

Plan Operativo Institucional 2021 Modificado V2



“SENCICO, EDIFICANDO EL FUTURO DEL PAÍS”

Lima, diciembre 2021

INDICE

INDICE	1
PRESENTACIÓN	2
1. BASE LEGAL	3
2. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	5
2.1 Misión	5
2.2 Prospectiva Institucional	5
2.3 Lema	5
2.4 Declaración de la Política Institucional	6
2.5 Objetivos Estratégicos Institucionales	7
2.6 Acciones Estratégicas Institucional	7
3. ACTIVIDADES Y PROYECTOS PARA EL AÑO 2021	8
3.1 Principales Actividades de las Unidades Orgánicas	8
3.1.1 Actividades de los Órganos de Línea	8
3.1.2 Actividades de las Sedes	8
4. RECURSOS PRESUPUESTALES 2021	11
4.1 EGRESOS	11
4.2 INGRESOS	12
ANEXO N° 01	14
ANEXO N° 02	16

PRESENTACIÓN

El Plan Operativo Institucional 2021 consistente con el PIA del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO, que fue aprobado mediante Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 003-2021-02.00 el 10.01.2021, el POI es un documento e instrumento de gestión de corto plazo que detalla las acciones que ejecutará la institución, orientadas a alcanzar los objetivos estratégicos enmarcados en el Plan Estratégico Institucional Ampliado 2020-2024 en lo referente a las metas del año 2021.

Con la finalidad de ajustar nuestra programación de metas y asignación presupuestal se elaboró el Plan Operativo Institucional 2021 modificado del SENCICO aplicándose la metodología establecida por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN, alineándolo con el Plan Estratégico Institucional 2020 - 2024, con los Objetivos y Políticas dispuestas en el Plan de Desarrollo Nacional- Plan Bicentenario al 2021, con las Políticas del Acuerdo Nacional y las emitidas por el Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento como órgano rector del Sector, a través del Plan Estratégico Sectorial Multianual - PESEM para el periodo 2016 - 2024.

En concordancia a lo dispuesto en la Guía para el Planeamiento Institucional, en su numeral 6.3, que especifica las causales de modificación del POI, así como en el D.S. 044-2020-PCM que Declara el Estado de Emergencia por las graves circunstancias que afectan la vida de la nación a consecuencia del brote de COVID-19; y analizando los resultados obtenidos en la evaluación del Plan Operativo Institucional al tercer trimestre del presente año, se coordinó con los diferentes Órganos y Unidades Orgánicas la revisión y reformulación de metas.

El resultado es un nuevo Plan Operativo Institucional 2021 modificado V2 del SENCICO que contiene los cambios y retos que planificamos en esta última etapa del año 2021, enmarcado en nuestra visión, misión, lineamientos de política institucional, así como los objetivos estratégicos de metas e indicadores a alcanzar.

El presente documento se realizó de acuerdo a las actividades operativas programadas por las Unidades Orgánicas del SENCICO, a través del SAIS la misma que se ajustó de acuerdo al Presupuesto Institucional Modificado asignado al SENCICO para el ejercicio 2021.

1. BASE LEGAL

El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción-SENCICO es una Entidad adscrita al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, goza de personería jurídica y funciona con autonomía técnica, administrativa, económica y patrimonio propio, se rige bajo las siguientes normas:

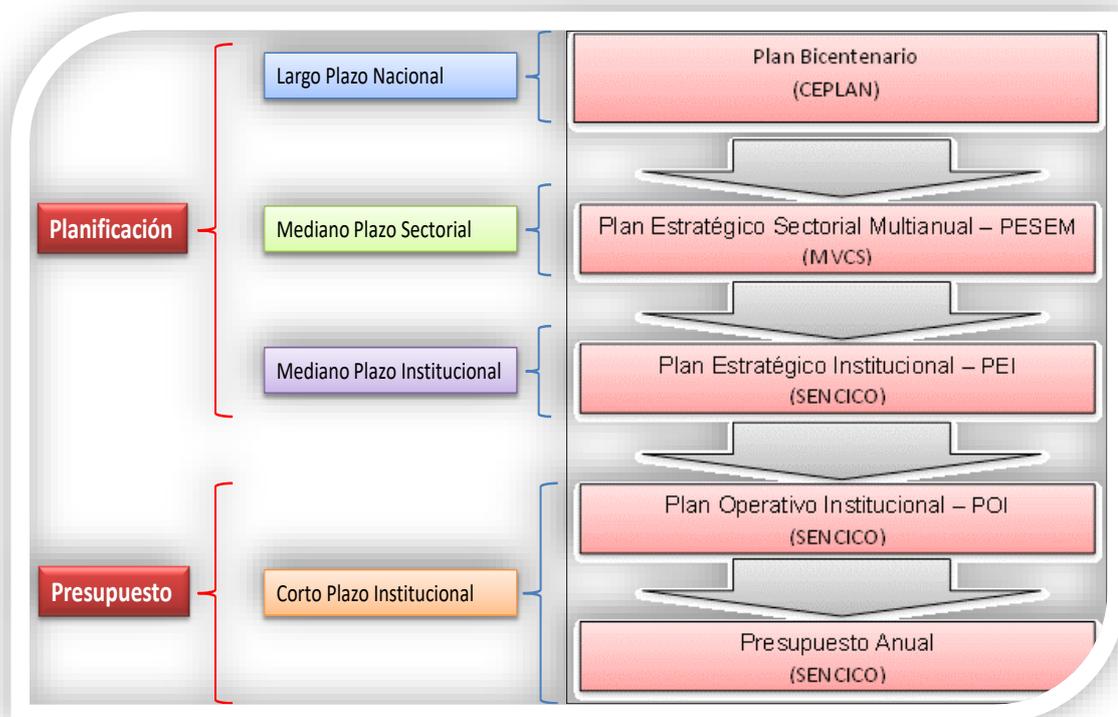
- Decreto Ley N° 21673 Ley Orgánica del SENCICO, del 26/10/1976.
- Decreto Legislativo N° 147 Ley de Organización y Funciones del SENCICO, del 12/06/1981.
- Decreto Legislativo N° 145 Ley del Instituto Nacional de Investigación y Normalización de la Vivienda (ININVI), del 12/06/1981.
- Decreto Supremo N° 008/95/MTC que dispone la fusión del SENCICO con el Instituto Nacional de Investigación y Normalización de la Vivienda - ININVI, del 16/06/1995.
- Estatuto del SENCICO, aprobado por el Decreto Supremo N° 032-2001-MTC del 17/07/2001, y su modificatoria aprobada con Decreto Supremo N° 004-2006-VIVIENDA, del 12/03/2006.
- Resolución del Presidente del Consejo Directivo Nacional N° 017-2001.02.00 que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del SENCICO.
- Resolución Suprema N° 077-2001-MTC, que aprueba el Cuadro para Asignación de Personal - CAP del SENCICO, del 11/05/2001.
- Ley N° 27792 Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, por la que el SENCICO queda adscrito al ámbito sectorial de este Ministerio, del 25/07/2002.
- D. Leg. N° 1440 del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Ley N° 30156 Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, donde se califica a SENCICO como Entidad de Tratamiento Especial.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD que aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional, modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00053-2018-CEPLAN/PCD, Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD y modificatorias.
- El Consejo Directivo Nacional del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO en la sesión de consejo N° 1230 del 10DIC2019 aprobó el Plan Estratégico Institucional del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO para el periodo 2020-2023.
- Con el Oficio N° 103-2019-VIVIENDA-OGPP, del 29ABR2019, en el Informe adjunto N° 145-2019-VIVIENDA-OGPP-OPM, emitió opinión favorable y validó la consistencia y coherencia de los Objetivos estratégicos Institucionales del proyecto de Plan Estratégico Institucional 2020-2023 del SENCICO con las políticas y planes bajo competencia del Sector.

- El CEPLAN, remitió el informe N° D000159-2019-CEPLAN-DNCPPEI donde verificó y validó el Plan Estratégico Institucional del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO para el periodo 2020 2023.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 190-2019-02.00 que aprueba el Plan Estratégico Institucional del SENCICO del 2020-2023.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 86-2021-02.00 que aprueba el Plan Estratégico Institucional - PEI 2020 – 2024 ampliado del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO14.05.21.
- El Plan Operativo Institucional 2021 Consistente con el PIA del SENCICO, aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 003 -2021-02.00 del 10ENE2021.
- Decreto de Urgencia N° 011-2020, disposiciones complementarias finales “Funciones del SENCICO en materia de Saneamiento”.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 56-2020-02.00 que aprueba el Plan Operativo Multianual del SENCICO 2021 - 2023.
- Ley N° 31084 Ley de Presupuesto del Sector Público para el ejercicio del año fiscal 2021.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 108-2021-02.00 que aprueba el Plan Operativo Institucional 2021 modificada versión 1 del SENCICO. 30.06.2021

2. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

La normatividad del Sistema Nacional de Planeamiento, dispone en la Guía para el Planeamiento Institucional la articulación entre los documentos de gestión del Sector como se detalla en el siguiente gráfico:

Gráfico 1: Alineamiento del Planeamiento Institucional



2.1 Misión

“Fortalecer el talento y habilidades de los/las trabajadores/as del Sector Construcción, mejorar las normas técnicas y la investigación que promuevan la competitividad de la industria de la Construcción y del país”

2.2 Prospectiva Institucional

“Ser reconocidos como una institución líder en américa latina en formación, capacitación y certificación de los trabajadores de la industria de la construcción”

2.3 Lema

“SENCICO, edificando el futuro del país”.

2.4 Declaración de la Política Institucional

“Posicionar al SENCICO como ente rector y articulador en la formación, capacitación e investigación en materia de Construcción, cumpliendo un rol preponderante dado que nosotros somos los encargados de formar a las futuras generaciones de técnicos y especialistas en materia de Construcción”

En dicho contexto SENCICO ha tomado los siguientes lineamientos:

1. Mejorar nuestros procesos de enseñanza y aprendizaje a través del fortalecimiento del equipo de docentes, de la actualización permanente de nuestro currículo según demanda laboral y las mejores condiciones ambientales y de infraestructura para nuestros alumnos.
2. Fortalecer la generación y difusión de conocimiento y la emisión de normas técnicas, así como la investigación que contribuyan directamente a la mejora del sector Construcción.

Para ello, proponemos tres objetivos centrales o misionales y dos objetivos de soporte los cuales se describen a continuación:

Objetivos Misionales

- Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción.
- Ampliar el conocimiento técnico y científico para el desarrollo de la industria de la Construcción.
- Proponer Normas técnicas que regulen el diseño de las construcciones para el desarrollo tecnológico de la industria de la Construcción.

Objetivos de Soporte

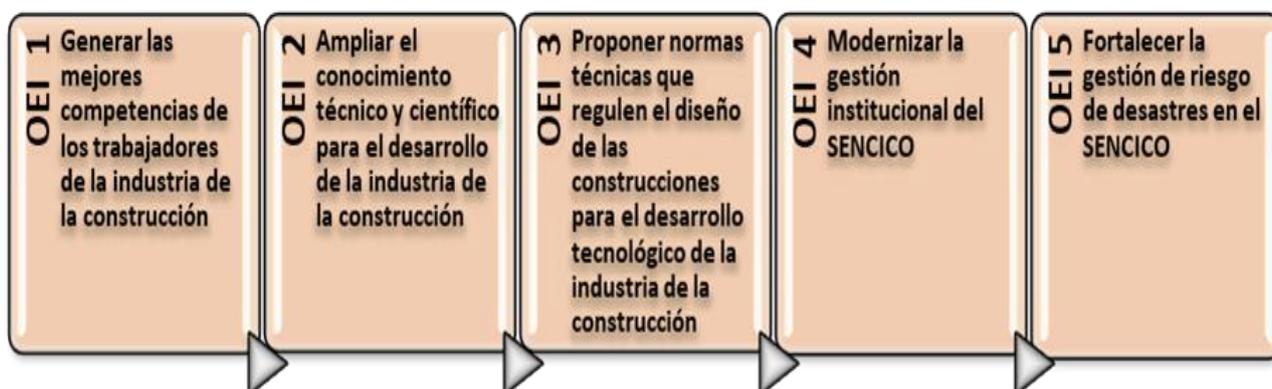
- Modernizar la gestión institucional de SENCICO.
- Fortalecer la gestión del riesgo de desastres en el SENCICO

Nuestro accionar se ciñe dentro los principios de la Función Pública del Estado Peruano, los cuales enmarcan nuestro enfoque de desarrollo y las estrategias que de ellas decanten, dichos principios son:

1. Respeto.
2. Probidad
3. Eficiencia.
4. Idoneidad.
5. Veracidad.
6. Lealtad y Obediencia
7. Justicia y Equidad.

2.5 Objetivos Estratégicos Institucionales

Gráfico 2



2.6 Acciones Estratégicas Institucional

Las acciones estratégicas institucionales AEI de la institución para el periodo 2020-2024 alineado a los objetivos estratégicos institucionales OEI, son los siguientes:

OEI 1. Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción¹.

- AEI 1.1. Servicio de enseñanza aprendizaje integral dirigido a trabajadores, estudiantes, técnicos y profesionales del sector construcción.
- AEI 1.2. Programas curriculares actualizados y alineados a la enseñanza por competencias de acuerdo a la demanda laboral, para los trabajadores, estudiantes, técnicos, profesionales del sector construcción.
- AEI 1.3. Programa de formación profesional técnica acreditadas en el SENCICO.
- AEI 1.4. Infraestructura adecuada y acorde a las normas técnicas de calidad para los estudiantes en todas sus modalidades en el SENCICO.
- AEI 1.5. Programas de movilidad internacional disponible para docentes o estudiantes.
- AEI 1.6. Certificación de competencia laboral vinculado a las principales actividades de los trabajadores del Sector Construcción.
- AEI 1.7. Programas educativos acorde a las necesidades de los trabajadores del Sector Construcción.

OEI 2. Ampliar el conocimiento técnico y científico para el desarrollo de la industria de la construcción.

- AEI 2.1 Investigaciones orientadas al desarrollo del conocimiento para el Sector Construcción.
- AEI 2.2 Eventos de difusión técnicos especializados vinculados al Sector Construcción.

OEI 3. Proponer normas técnicas que regulen el diseño de las construcciones para el desarrollo tecnológico de la industria de la construcción

- AEI 3.1 Propuesta de normas técnicas especializadas para la industria de la construcción.

¹ La población objetivo del SENCICO se subdivide en:

Estudiantes: egresados del 5to de secundaria que optan por seguir carrera técnicas o programas de formación.

Técnicos, profesionales y trabajadores vinculados al sector Construcción que siguen los programas de perfeccionamiento y especialización, así como los programas de extensión educativa (formación continua) y el Servicio de Certificación de Competencias Laborales

OEI 4. Modernizar la gestión institucional del SENCICO.

- AEI 4.1** Herramientas tecnológicas innovadoras para la gestión del SENCICO
- AEI 4.2** Gestión administrativa eficaz en el manejo de los recursos del SENCICO
- AEI 4.3** Gestión del talento humano fortalecida en el SENCICO
- AEI 4.4** Procesos y procedimientos estandarizados en la gestión del SENCICO
- AEI 4.5** Imagen institucional fortalecida del SENCICO

OEI 5. Fortalecer la gestión de riesgo de desastres en el SENCICO

- AEI 5.1** Cultura de prevención y resiliencia fortalecidas en el SENCICO.

3. ACTIVIDADES Y PROYECTOS PARA EL AÑO 2021

3.1 Principales Actividades de las Unidades Orgánicas

3.1.1 Actividades de los Órganos de Línea

El detalle de las actividades programadas por cada uno de los Órganos de Línea se presenta a continuación:

La Gerencia de Formación Profesional: tiene previsto Diseño y Actualización de programas curriculares; la actualización de planes de estudios de las carreras profesionales técnicas; la elaboración, adecuación y preparación de cursos virtuales; elaboración de manuales didácticos; elaboración de videos educativos; actualización del catálogo de cursos y carreras; actualización la Oferta Educativa y de Servicios Educativos; supervisión educativa en sedes a nivel nacional; consolidar el Registro Nacional de docentes; desarrollar el Programa de evaluación / Capacitación de docentes; desarrollar el programa de Formación / Capacitación de instructores / Monitores; desarrollar el Programa de actualización / Capacitación para el personal técnico pedagógico de las dependencias ejecutoras; diseñar Normas educativas revisadas y actualizadas en el marco de la Directiva Educativa; y desarrollar el Proyecto de Certificación de Competencias Laborales 2021.

La Gerencia de Investigación y Normalización: tiene programado realizar la elaboración de Propuesta de Normas Técnicas; la difusión de Normas Técnica de Edificación y Tecnologías en la Construcción; la evaluación de Sistemas Constructivos No Convencionales; realizar estudios en temas de Saneamiento, de Estructuras y Vulnerabilidad; de Sismicidad y Geotecnia; de Sistemas Constructivos Tradicionales y Alternativos; de Materiales Para Uso de Construcción; de Optimización de Procesos Constructivos; de habitabilidad; y de tecnologías de la información de la construcción; así como también realizar evaluaciones de cocinas mejoradas y la promoción de la investigación y difusión.

3.1.2 Actividades de las Sedes

Los Órganos de Ejecución realizaron la programación de sus actividades educativas contando principalmente con las siguientes herramientas:

- Información histórica del comportamiento de su demanda local.
- Lineamientos para la Elaboración del Plan Operativo Multianual 2021 – 2023 del SENCICO.

- Capacidad instalada.
- El estudio cuantitativo y cualitativo de alcance Nacional y a nivel Regional, para determinar la demanda educativa y proyección de las necesidades de gestión tomando en cuenta la demanda laboral del personal técnico del Sector construcción realizado con el apoyo de la UNI.

Tabla 1: Actividades de Capacitación 2021

PROGRAMACIÓN EDUCATIVA DE LAS SEDES

POI MODIFICADO Versión 2 – CURSOS Y ACTIVIDADES

	Cursos	Carreras	CCL	Activ. Extens.	TOTAL
APURÍMAC	114	0	5	5	124
CHORRILLOS	70	0	0	6	76
HUANCAVELICA	68	0	2	5	75
LOS OLIVOS	138	0	0	17	155
MADRE DE DIOS	42	0	1	3	46
SAN BORJA	277	0	1	10	288
EST LIMA	0	289	0	0	289
AREQUIPA	135	65	2	34	236
CHICLAYO	87	70	7	14	178
CUSCO	85	59	1	10	155
HUANCAYO	59	7	2	10	78
ICA	27	0	1	10	38
IQUITOS	42	16	2	13	73
PIURA	66	70	4	10	150
PUNO	79	11	5	14	109
TACNA	96	15	1	18	130
TRUJILLO	103	53	19	21	196
CAJAMARCA	165	28	1	3	197
AYACUCHO	64	12	1	10	87
MOYOBAMBA	102	0	2	5	109
PUCALLPA	70	28	5	18	121
MOQUEGUA	84	0	2	11	97
TOTAL	1,973	723	64	247	3,007

Tabla 2: Personas Capacitadas 2021

PROGRAMACIÓN EDUCATIVA DE LAS SEDES

POI MODIFICADO Versión 2 – CAPACITADOS

	Cursos	Carreras	CCL	Activ. Extens.	T O T A L
APURÍMAC	2,290	0	240	750	3,280
CHORRILLOS	1,460	0	0	1,058	2,518
HUANCAVELICA	1,417	0	700	600	2,717
LOS OLIVOS	2,736	0	0	5,800	8,536
MADRE DE DIOS	840	0	150	600	1,590
SAN BORJA	4,869	0	3,800	2,800	11,469
EST LIMA	0	8,650	0	0	8,650
AREQUIPA	2,635	1,320	650	8,300	12,905
CHICLAYO	1,712	1,578	300	3,899	7,489
CUSCO	1,706	1,448	300	1,500	4,954
HUANCAYO	1,124	210	300	1,000	2,634
ICA	540	0	350	862	1,752
IQUITOS	822	315	360	2,000	3,497
PIURA	1,315	1,100	500	2,000	4,915
PUNO	1,512	330	190	1,680	3,712
TACNA	2,034	350	830	3,760	6,974
TRUJILLO	2,060	937	650	8,100	11,747
CAJAMARCA	3,223	454	700	1,500	5,877
AYACUCHO	1,236	258	600	3,200	5,294
MOYOBAMBA	2,040	0	480	800	3,320
PUCALLPA	1,400	525	450	2,700	5,075
MOQUEGUA	1,806	0	450	2,521	4,777
T O T A L	38,777	17,475	12,000	55,430	123,682

Las Actividades Operativas son el medio necesario y suficiente que contribuirá a la entrega de los bienes y servicios a los usuarios, garantizando el cumplimiento de las metas que contribuirán a lograr los objetivos estratégicos institucionales del SENCICO.

4. RECURSOS PRESUPUESTALES 2021

4.1 EGRESOS

El Presupuesto Institucional de Apertura para el ejercicio fiscal 2021 del Pliego 205: Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción fue por el importe total de S/ 109,452,148; el cual tuvo variaciones por la suma de S/ 7,048,154; debido principalmente a modificaciones a nivel institucional, como: la incorporación de Saldo de Balance de S/ 6,500,000 para financiar gastos no programados; S/ 517,000 para financiar la ampliación de metas en Certificaciones de Competencias Laborales en la fuente de Recursos Directamente Recaudados, y la incorporación de S/ 5,114 en el marco del Decreto Supremo N° 154-2021-EF en la fuente de Recursos Ordinarios, entre otros. Tal como se detalla en el siguiente cuadro:

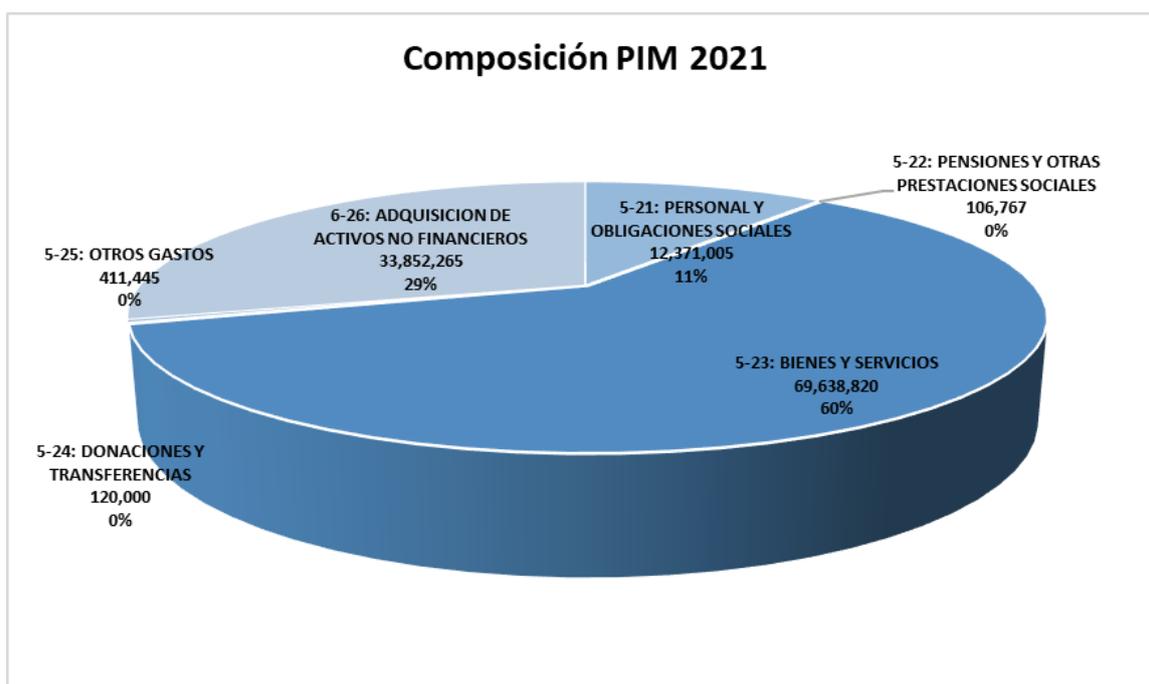
Tabla 3: Presupuesto Institucional Total 2021

	PIA	PIM	Variación	% Participación
Gasto de Corriente	78,698,042	82,648,037	3,949,995	70.90%
Gasto de Capital	30,754,106	33,852,265	3,098,159	29.1%
TOTAL	109,452,148	116,500,302	7,048,154	100.0%

Tabla 4: Presupuesto Institucional 2021 por Genérica de Gasto
PIA y PIM

Genérica de Gasto	PIA	PIM	Variación	% de Participación
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	12,353,291	12,371,005	17,714	10.6%
5-22: PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	106,767	106,767	0	0.1%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	66,012,062	69,638,820	3,626,758	59.8%
5-24: DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	120,000	120,000	0	0.1%
5-25: OTROS GASTOS	105,922	411,445	305,523	0.4%
6-26: ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	30,754,106	33,852,265	3,098,159	29.1.0%
TOTAL	109,452,148	116,500,302	7,048,154	100.0%

Gráfico 3: Presupuesto de Egresos 2021



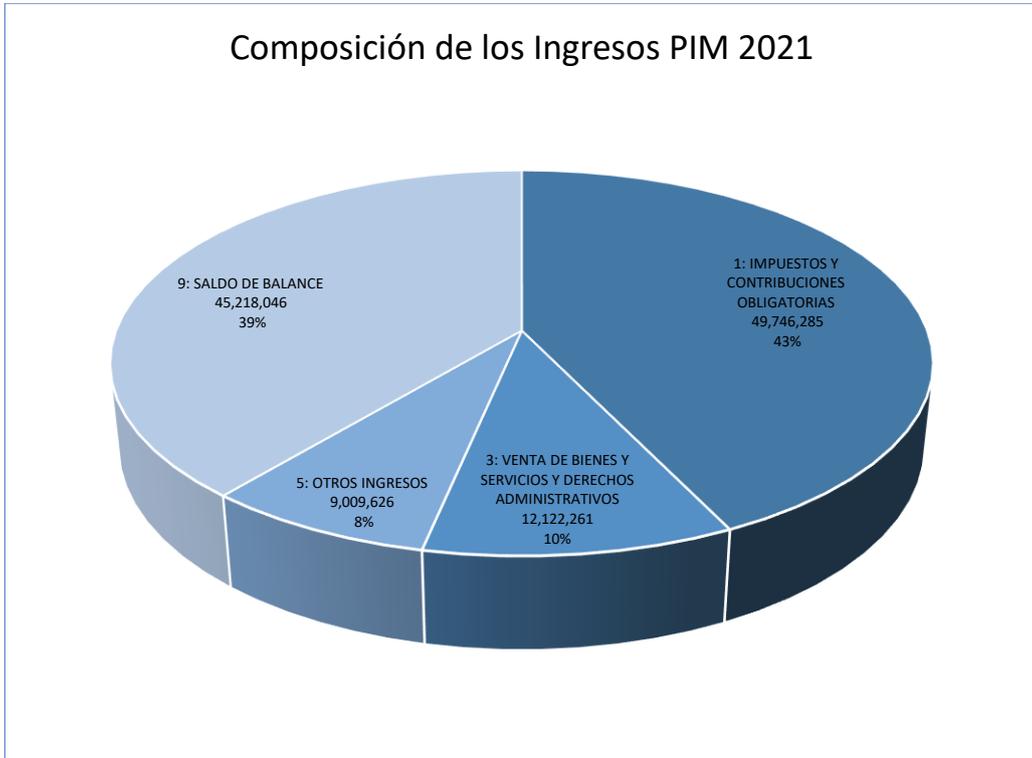
4.2 INGRESOS

El Pliego 205: Servicio Nacional de Capacitación para la Industria del Sector Construcción, en el Presupuesto Institucional de Apertura a nivel de ingresos por Recursos Directamente Recaudados el aporte de las empresas del sector construcción representa el 42.8% y el 38.9% por el saldo de balance, ambos conceptos respaldan, principalmente, la ejecución de las actividades del SENCICO. Tal como se puede apreciar en la siguiente tabla:

Tabla 5: Presupuesto Institucional 2021 por Fuente de Financiamiento

Fuente / Genérica	PIA	PIM	Variación	% Participación
1: IMPUESTOS Y CONTRIBUCIONES OBLIGATORIAS	49,746,285	49,746,285	-	42.8%
3: VENTA DE BIENES Y SERVICIOS Y DERECHOS ADMINISTRATIVOS	12,122,261	12,122,261	-	10.4%
5: OTROS INGRESOS	9,009,626	9,009,626	-	7.8%
9: SALDO DE BALANCE	38,201,046	45,218,046	7,017,000	38.9%
TOTAL INGRESOS MENSUALIZADO	109,079,218	116,096,218	7,017,000	100.0%

Gráfico 4: Presupuesto de Ingresos 2021



ANEXO N° 01
PLAN OPERATIVO 2021 MODIFICADO V2
Meta de Cursos y Actividades

niveles_meta_desc_nive_cur	APURIM	CHORRIL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORJA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CJMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MQGUA	TOTAL
NIVEL OPERATIVO	88	41	27	73	31	180	0	69	59	45	23	17	31	52	45	38	37	112	47	85	62	45	1,207
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	37	11	3	43	20	114	0	22	33	18	11	6	23	18	18	22	16	50	26	42	14	17	564
MODULARES		3		22	6	46			10	7	5		9		14	3	4		18	9		2	158
HABILITACIÓN	8	3		15	5	40		14	10	7	1	2	4			5	3	3	2	9	4	6	141
CAPACITACIÓN GENÉRICA	29	5	3	6	9	28		8	13	4	5	4	10	18	4	14	9	47	6	24	10	9	265
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	51	30	22	30	10	65	0	45	26	26	10	10	6	30	24	15	8	61	20	41	44	26	600
CURSOS	51	30	22	30	10	65		45	26	26	10	10	6	30	24	15	8	61	20	41	44	26	600
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORAL	0	0	2	0	1	1	0	2	0	1	2	1	2	4	3	1	13	1	1	2	4	2	43
PERFILES CONSTRUCCION			2		1	1		2		1	2	1	2	4	3	1	13	1	1	2	4	2	43
NIVEL TÉCNICO	26	21	34	53	7	78	289	123	101	90	43	10	28	87	45	55	108	70	30	13	39	26	1,376
PROG.DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS	0	0	0	0	0	0	289	65	70	59	7	0	16	70	11	15	53	28	12	0	28	0	723
CARRERAS							273	65	70	59	7		16	70	11	15	53	28	12		28		707
CARRERAS VIRTUALES							16																16
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	1	0	2	11	0	8	0	0	4	0	14	0	9	0	14	1	0	11	11	1	0	1	88
MODULARES			2	8		8					14		6		14				11	1		1	65
HABILITACIÓN									4				3			1		3					11
CAPACITACIÓN GENÉRICA	1			3														8					12
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	20	21	32	42	7	70	0	58	20	31	22	10	3	17	18	39	49	31	7	12	10	25	544
CURSOS	12	13	11	14	2	28		3	5	11	3	6	1	2	11	26	2	11		5	5	17	188
Cursos de Computo	8	8	21	28	5	42		55	15	20	19	4	2	15	7	13	47	20	7	7	5	8	356
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORAL	5	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	2	0	6	0	0	0	1	0	21
PERFILES DE CONSTRUCCIÓN	5								3						2		6				1		17
PERFILES DE SANEAMIENTO									4														4
NIVEL PROFESIONAL	1	8	8	5	4	20	0	10	2	6	2	1	1	1	5	18	29	5	0	4	0	12	142
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	1	8	8	5	4	20	0	10	2	6	2	1	1	1	5	18	29	5	0	4	0	12	142
CURSOS		2	2		3	6		1	1	4				1		11	1	2		1		8	43
Cursos de Computo	1	6	6	5	1	14		9	1	2	2	1	1		5	7	28	3		3		4	99
NIVEL TODOS	9	6	6	24	4	10	0	34	16	14	10	10	13	10	14	19	22	10	10	7	20	14	282
PROG.DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	9	6	6	24	4	10	0	34	16	14	10	10	13	10	14	19	22	10	10	7	20	14	282
CURSOS DE EXTENSION									2														2
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	5	6	5	17	3	10		34	14	10	10	10	13	10	14	18	21	3	10	5	18	11	247
Cursos de Computo	4		1	7	1					4						1	1	7		2	2	3	33
T O T A L E S	124	76	75	155	46	288	289	236	178	155	78	38	73	150	109	130	196	197	87	109	121	97	3,007
	114	70	68	138	42	277	289	200	157	144	66	27	58	136	90	111	156	193	76	102	98	84	2,696

PLAN OPERATIVO 2021 MODIFICADO V2
Meta de Participantes y Capacitados

niveles_meta_desc_nive_cur	APURIM	CHORRILL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORJA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CJMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MQGUA	TOTAL
NIVEL OPERATIVO	1,770	880	1,220	1,460	750	6,788	0	1,925	1,180	1,180	720	670	940	1,460	954	1,670	1,020	2,901	1,520	2,140	1,601	1,430	34,179
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	750	220	60	860	400	1,688	0	385	660	360	220	120	460	360	360	520	320	1,000	520	840	280	400	10,783
MODULARES		60		440	120	568			200	140	100		180		280	60	80		360	180		40	2,808
HABILITACIÓN	160	60		300	100	560		225	200	140	20	40	80			110	60	60	40	180	80	120	2,535
CAPACITACIÓN GENÉRICA	590	100	60	120	180	560		160	260	80	100	80	200	360	80	350	180	940	120	480	200	240	5,440
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZAC	1,020	660	460	600	200	1,300	0	890	520	520	200	200	120	600	480	320	160	1,201	400	820	880	580	12,131
CURSOS	1,020	660	460	600	200	1,300		890	520	520	200	200	120	600	480	320	160	1,201	400	820	880	580	12,131
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LA	0	0	700	0	150	3,800	0	650	0	300	300	350	360	500	114	830	540	700	600	480	441	450	11,265
PERFILES CONSTRUCCION			700		150	3,800		650		300	300	350	360	500	114	830	540	700	600	480	441	450	11,265
NIVEL TÉCNICO	660	420	717	1,036	140	1,481	8,650	2,480	2,330	2,074	874	200	537	1,440	978	1,154	2,027	1,255	574	260	734	516	30,537
PROG.DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCN	0	0	0	0	0	0	8,650	1,320	1,578	1,448	210	0	315	1,100	330	350	937	454	258	0	525	0	17,475
CARRERAS	0						8,170	1,320	1,578	1,448	210		315	1,100	330	350	937	454	258		525		16,995
CARRERAS VIRTUALES							480																480
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	20	0	32	200	0	96	0	0	60	0	224	0	162	0	224	14	0	204	176	20	0	16	1,448
MODULARES			32	140		96					224		120		224				176	20		16	1,048
HABILITACIÓN									60				42			14							160
CAPACITACIÓN GENÉRICA	20			60														160					240
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZAC	400	420	685	836	140	1,385	0	1,160	392	626	440	200	60	340	348	790	980	597	140	240	200	500	10,879
CURSOS	240	260	240	276	40	560		60	92	226	60	120	20	40	208	530	40	197		100	100	340	3,749
Cursos de Computo	160	160	445	560	100	825		1,100	300	400	380	80	40	300	140	260	940	400	140	140	100	160	7,130
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LA	240	0	0	0	0	0	0	0	300	0	0	0	0	0	0	76	0	110	0	0	0	9	735
PERFILES DE CONSTRUCCIÓN	240								140							76		110				9	575
PERFILES DE SANEAMIENTO									160														160
NIVEL PROFESIONAL	20	160	160	100	80	400	0	200	40	120	40	20	20	15	100	360	580	81	0	80	0	240	2,816
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZAC	20	160	160	100	80	400	0	200	40	120	40	20	20	15	100	360	580	81	0	80	0	240	2,816
CURSOS		40	40	60	120			20	20	80				15		220	20	21		20		160	836
Cursos de Computo	20	120	120	100	20	280		180	20	40	40	20	20		100	140	560	60		60		80	1,980
NIVEL TODOS	830	1,058	620	5,940	620	2,800	0	8,300	3,939	1,580	1,000	862	2,000	2,000	1,680	3,790	8,120	1,640	3,200	840	2,740	2,591	56,150
PROG.DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	830	1,058	620	5,940	620	2,800	0	8,300	3,939	1,580	1,000	862	2,000	2,000	1,680	3,790	8,120	1,640	3,200	840	2,740	2,591	56,150
CURSOS DE EXTENSION									40														40
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	750	1,058	600	5,800	600	2,800		8,300	3,899	1,500	1,000	862	2,000	2,000	1,680	3,760	8,100	1,500	3,200	800	2,700	2,521	55,430
Cursos de Computo	80		20	140	20					80						30	20	140		40	40	70	680
T O T A L E S	3,280	2,518	2,717	8,536	1,590	11,469	8,650	12,905	7,489	4,954	2,634	1,752	3,497	4,915	3,712	6,974	11,747	5,877	5,294	3,320	5,075	4,777	123,682
	2,290	1,460	1,417	2,736	840	4,869	8,650	3,955	3,290	3,154	1,334	540	1,137	2,415	1,842	2,384	2,997	3,677	1,494	2,040	1,925	1,806	56,252

ANEXO N° 02

GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL

COD. ACTIV	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-D029	GESTIÓN DE LA GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL	Informe de asesoramiento, dirección y acompañamiento y apoyo de las acciones y actividades para el cumplimiento de metas	INFORME	4
2021-001-D030	PROGRAMA CURRICULAR Y MATERIAL DIDÁCTICO	Diseño y Actualización de programas curriculares	PROGRAMA CURRICULAR	14
		Actualización de planes de estudios de las carreras profesionales técnicas	PLAN	2
		Elaboración, adecuación y preparación de cursos virtuales	CURSO	10
		Elaboración de manuales didácticos	MANUAL	4
		Elaboración de videos educativos	VIDEO	3
		Actualización del catálogo de cursos y carreras	DOCUMENTO	1
		Actualización la Oferta Educativa y de Servicios Educativos	DOCUMENTO	1
2021-001-D031	SUPERVISIÓN EDUCATIVA	Acciones de control y supervisión específica educativa a los órganos ejecutores del SENCICO.	INFORME	6
		Reporte de ejecución de metas educativas, a nivel nacional	INFORME	4
		Auditoria del sistema de gestión de calidad al proceso de Certificación por Competencia Laboral	INFORME	2
2021-001-D033	METODOLOGÍA Y EVALUACIÓN EDUCATIVA	Registro Nacional de docentes	REGISTRO	1
		Programa de evaluación / Capacitación docente	TALLER	1
		Programa de Formación / Capacitación de instructores / Monitores	TALLER	1
		Programa de actualización / Capacitación para el personal técnico pedagógico de las dependencias ejecutoras	TALLER	1
		Normas educativas revisadas y actualizadas en el marco de la Directiva Educativa	NORMA	5
		Proyecto de Certificación de Competencias Laborales 2021	PLAN	4

GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-D608	GESTIÓN GIN	Gestión Seguimiento Y Control De Las Metas De La Gin	ACTIVIDAD	1
2021-001-D609	PROPUESTA DE NORMAS TÉCNICAS PARA EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, DIFUSIÓN Y EVALUACIÓN SCNC	Elaboración de Propuesta de Normas Técnicas	NORMA	3
		Difusión de Normas Técnica de Edificación y Tecnologías en la Construcción	EVENTOS	25
		Evaluación de Sistemas Constructivos No Convencionales	PORCENTAJE	100
		Estudio De Saneamiento	ESTUDIO	2
2021-001-D610	INVESTIGACIÓN PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACIÓN	Estudio de estructuras y vulnerabilidad	ESTUDIO	4
		Sismicidad y geotecnia	ESTUDIO	4
		Sistemas constructivos tradicionales y alternativos	ESTUDIO	2
		Estudio de materiales para uso de construcción	ESTUDIO	3
		Estudio de optimización de procesos constructivos	ESTUDIO	1
		Estudio de habitabilidad	ESTUDIO	2
		Estudio de tecnologías de la información de la construcción	ESTUDIO	1
		Evaluaciones de cocinas mejoradas	ACTIVIDAD	1
		Promoción de la investigación y difusión	ACTIVIDAD	2

PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-G015	PRESIDIR EL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL Y DIRIGIR LAS POLITICAS Y PLANES DEL SENCICO	Constituir acompañar y brindar asistencia técnica a los equipos estratégicos a nivel nacional para el desarrollo de procesos de liderazgo y cumplimiento de metas	ACCION	16
		Dirigir el proceso de internacionalización del sistema formativo de SENCICO.	ACCION	5
		Conducir el desarrollo de la cultura de gestión por resultados con el equipo estratégico de la sede central.	ACCION	24
		Liderar acciones relacionadas al posicionamiento institucional y comunicación estratégica de la marca SENCICO.	ACCION	46
		Fortalecer la interacción con instituciones públicas y privadas para socializar los productos y misión de SENCICO.	ACCION	1
2021-001-G016	CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL	Llevar a cabo las sesiones de consejo según lo programado	ACCION	24

ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-G020	ACCIONES DE CONTROL INTERNO EN SENCICO	Ejecución de los servicios de control simultaneo y relacionados	INFORME	50
		Ejecución de los servicios de control posterior	INFORME	3

GERENCIA GENERAL

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-G018	GERENCIAR LOS RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS DEL SENCICO	Seguimiento y monitoreo de la mejora de la oferta educativa en forma virtual a nivel nacional	INFORME	4
		Seguimiento y monitoreo de investigaciones incidiendo en temas innovadores de construcción	INFORME	2
		Seguimiento y monitoreo del reinicio de actividades presenciales del SENCICO a nivel nacional	INFORME	4
		Supervisión de las actividades administrativas de las unidades orgánicas del SENCICO	INFORME	61

ASESORÍA LEGAL

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-G022	ASESORAMIENTO JURIDICO A LOS ORGANOS Y UNIDADES ORGANICAS DEL SENCICO	Asesoramiento jurídico a los órganos y unidades orgánicas del SENCICO	PORCENTAJE	100
		Pagos requeridos por el órgano jurisdiccional o tribunal arbitral remitido al área legal a través de la procuraduría pública del MVCS	PORCENTAJE	100

SUPERVISION DE GERENCIAS ZONALES

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-G065	SUPERVISAR GERENCIAS ZONALES	Informes mensuales de supervisión, monitoreo y seguimiento académico y administrativo a las sedes zonales	EVALUACION	12

OFICINA DE LA SECRETARÍA GENERAL

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-G017	LLEVAR EL CONTROL DE ACTAS DEL CDN, CONDUCCION DEL ARCHIVO CENTRAL Y ATENCIÓN AL USUARIO	Mejora en los estándares de calidad de atención al ciudadano	NUMERO	1
		Seguimiento de acuerdos y pedidos del consejo directivo nacional en el panel de gestión	REPORTE	24
		Descongestionamiento de documentos en custodia del archivo central.	REPORTE	2

OFICINA DE RELACIONES PÚBLICAS

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-G019	DIFUNDIR Y FORTALECER LA IMAGEN INSTITUCIONAL DEL SENCICO.	Eventos	NUMERO	16
		Notas de prensa	PUBLICACION	25
		Implementación y seguimiento del plan de medios	SUPERVISION	10
		Unificación de cuentas de Facebook	ACTIVIDAD	1

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

COD. ACTIV	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-G032	GESTIONAR Y CONTROLAR LOS RECURSOS FISICOS Y FINANCIEROS DEL SENCICO	Supervisar, evaluar y controlar las actividades de los departamentos dependientes de la OAF y servicios que brinda	SUPERVISION	12
		Optimizar la atención de cobertura de seguros del SENCICO	INFORME	12
		Seguimiento y evaluación a la unidad ejecutora de inversiones del SENCICO	INFORME	12
		Brindar asesoramiento técnico visual en la atención de los diferentes espacios físicos	HORAS	1500

OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

COD. ACTIV	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-D0866	DESARROLLO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS PARA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES	Instrumentos de gestión	INFORME	1
2021-001-D721	PRE INVERSIÓN	Estudios de inversión a nivel de ficha técnica	ESTUDIO	1
		Estudios de inversión a nivel de IOARR	ESTUDIO	1
2021-001-G025	GESTIÓN DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Emitir opinión técnica en aspectos relacionados a planificación y presupuesto	EVALUACION	12
		Supervisar la implementación de la política nacional de modernización	EVALUACION	4
2021-001-G026	SISTEMA DE PLANIFICACIÓN	Elaboración y actualización de planes	PLAN	6
		Evaluación de planes	EVALUACION	6
2021-001-G027	SISTEMA DE PRESUPUESTO	Consolidar y elaborar el proyecto de presupuesto	DOCUMENTO	1
		Administrar el proceso de certificación a nivel institucional	DOCUMENTO EMITIDO	2200
		Gestionar las modificaciones presupuestales de las programaciones y reprogramaciones	DOCUMENTO EMITIDO	760
		Control permanente del proceso presupuestario	INFORME	24
		Ejecutar la evaluación presupuestal institucional de acuerdo a la normatividad establecida por el órgano rector	EVALUACION	1
2021-001-G061	GESTIÓN DE PROCESOS	Actualización de procedimientos	PROCESO	28
2021-001-G128	CONVENIOS	Acción de coordinación, seguimiento y supervisión de la ejecución de los procesos de cooperación técnica	INFORME	4
		Reporte del monitoreo y avance para la suscripción y ejecución de convenios	REPORTE	12
		Reporte de la revisión, validación y seguimiento de los informes de liquidación de convenios	REPORTE	12

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-G029	GESTION FINANCIERA Y CONTABLE	Registro, evaluación y formulación de los estados financieros y presupuestales	INFORME CONTABLE FINANCIERO	4

DEPARTAMENTO DE TESORERÍA

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-G030	ADMINISTRACION Y BUEN USO DE LOS RECURSOS PUBLICOS	Expedientes devengados atendidos oportunamente	PORCENTAJE	100
		Recaudación a nivel nacional	PORCENTAJE	100
		Colocaciones e inversiones de alta rentabilidad	DOCUMENTO	12
		Conciliaciones bancarias	PORCENTAJE	100

DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-G031	CONTROLAR LOS APORTES DE LA CONTRIBUCION AL SENCICO - AMPLIACION UNIVERSO	Ampliar el universo de contribuyentes y la base tributaria a nivel nacional	CONTRIBUYENTE	6500

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-G038	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	Plan de Desarrollo de las Personas	DOCUMENTO	6
		Elaboración de Planillas	PLANILLA	12
2021-001-G041	PENSIONISTAS	Pago De Pensiones	PLANILLA	12
2021-001-G058	BIENESTAR SOCIAL	Desarrollar el programa de Motivación e Integración Laboral	PROGRAMA	12
2021-001-G062	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	Ejecutar el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.	ACTIVIDAD	12
2021-001-G099	SECRETARIA TÉCNICA	Atención oportuna de actos Administrativos (Informes de Precalificación o Resoluciones)	ACTIVIDAD	12

LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-D003	JEFATURA DEL LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES	Asistencia técnica para la ejecución de clases prácticas y titulaciones de la carrera técnico laboratorista	PORCENTAJE	100

DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-G033	GESTION DE PROCESOS LOGISTICOS	Gestión de procesos logísticos	INFORME	7
		Expedientes recepcionados y tramitados para procedimientos de selección, adjudicaciones sin proceso y acuerdo marco.	EXPEDIENTE	1840
2021-001-G035	GESTION DE ALMACEN	Suscripción de órdenes de compra sobre ingreso de bienes generados en sede central.	EXPEDIENTE	215
		Adquisición de bienes para ser distribuidos en la sede central.	INFORME	15
		Distribución de bienes almacenados.	EXPEDIENTE	490
		Conciliación de existencia de bienes.	INFORME	12
2021-001-G036	GESTION PATRIMONIAL	Inventario físico de bienes muebles e inmuebles.	INFORME	5
		Altas y bajas de bienes	INFORME	12
		Aseguramiento de bienes patrimoniales.	EXPEDIENTE	7
2021-001-G050	EJECUCION CONTRACTUAL Y SERVICIOS GENERALES	Administración de contratos.	EXPEDIENTE	60
		Mantenimiento a los ambientes de la institución.	SERVICIO	35

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-D607	IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Implementación de soluciones de transformación digital.	ACTIVIDAD	1
2021-001-G104	MANTENER LAS SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Mantener las soluciones de transformación digital.	ACTIVIDAD	12

DESARROLLO, MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA

COD. ACTIV	ACTIVID. OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNID. MED.	TOTAL
2021-001-G024	ASESORAMIENTO TECNICO DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	Asesoría técnica	DOCUMENTO EMITIDO	1
2021-001-G697	ASESORAMIENTO TECNICO EN LA EJECUCION DE LAS OBRAS Y EXPEDIENTES TECNICOS	Asesoría técnica y mantenimientos	ACCION	4
2021-001-S117	TRUJILLO ACONDICIONAMIENTO Y ADQ. DE INMUEBLE P CENTRO ESPECIALIZADO	Elaboración de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	0.10
2021-001-S118	PUCALLPA CREACION DEL SERV. DE CAPACIT.EN LA IND. DE LA CONSTRUCC- SENCICO -DISTR.CALLERIA	Adecuación de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	0.90
2021-001-S119	CHICLAYO MEJORAMIENTO DEL SERV.DE CAPACIT.P LA IND. DE LA CONSTRUCC. ZONAL CHICLAYO	Adecuación de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	0.45
2021-001-S121	JULIACA - RECUPERACION DEL SERV. DE CAPACITACION ENEL SECTOR CONSTRUCCIÓN	Elaboración de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	0.01
2021-001-S122	AREQUIPA MEJORAM. DE LOS SERV.EDUCAT.DEL CENTRO DE FORMAC.DE SENCICO DISTR.YANAHUARA	Adecuación de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	0.80
2021-001-S123	CAJAMARCA MEJORAM.DE SERV. DE CAPACIT.EN CONTRUCCION DE LA UO CAJAMARCA	Ejecución del proyecto	OBRAS	0.45
2021-001-S124	PISCO MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE CAPACIT. EN LA INDUST. DE LA CONSTRUCCION	Asesoramiento técnico en la gestión de proyecto	ACCION	0.80
2021-001-S126	AMAZONAS CAPACITACIÓN TÉCNICO OCUPACIONAL Y CONSTRUCC.DE INFRAEST.FORMAT. EN COMUNID	Ejecución de proyecto	OBRAS	0.01
2021-001-S133	PUNO CONSTRUCC.DE INFRAEST. DEL CENTRO DE CAPACITAC.SENCICO ZONAL PUNO	Ejecución de proyecto	OBRAS	1