

Plan Operativo Institucional 2022 Consistenciado Con el PIA



“SENCICO, EDIFICANDO EL FUTURO DEL PAÍS”

Lima, enero 2022

INDICE

INDICE	1
PRESENTACIÓN	2
1. BASE LEGAL	3
2. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	4
2.1 Misión	4
2.2 Prospectiva Institucional	4
2.3 Lema	4
2.4 Declaración de la Política Institucional	5
2.5 Objetivos Estratégicos Institucionales	6
2.6 Acciones Estratégicas Institucional	6
3. ACTIVIDADES Y PROYECTOS PARA EL AÑO 2022	9
3.1 Principales Actividades de las Unidades Orgánicas	9
3.1.1 Actividades de los Órganos de Línea	9
3.1.2 Actividades de las Sedes	9
4. RECURSOS PRESUPUESTALES 2022	12
4.1 EGRESOS	12
4.2 INGRESOS	13
ANEXO N° 01 Actividades Programadas para el Año 2022 (G. Zonales)	15
ANEXO N° 02 Actividades Programadas para el Año 2022 (Sede Central)	21

PRESENTACIÓN

El Plan Operativo Institucional 2022 Consistenciado con el PIA del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción - SENCICO, constituye un documento e instrumento de gestión de corto plazo que detalla las acciones que ejecutará la institución, orientadas a alcanzar los objetivos estratégicos enmarcados en el Plan Estratégico Institucional Ampliado 2020-2024, correspondiente al año fiscal 2022.

Con la finalidad de ajustar nuestra programación de metas y asignación presupuestal se elaboró el presente documento aplicándose la metodología establecida por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN, alineándolo con el Plan Estratégico Institucional Ampliado 2020 - 2024, con los Objetivos y Políticas dispuestas en el Plan de Desarrollo Nacional - Plan Bicentenario al 2021, con las Políticas del Acuerdo Nacional y las emitidas por el Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento como órgano rector del Sector, a través del Plan Estratégico Sectorial Multianual- PESEM ampliado para el periodo 2016 - 2024.

El Proyecto de Plan Operativo Institucional 2022 Consistenciado con el PIA del SENCICO establece los principales cambios y retos que planificamos enfrentar en forma programada, enmarcado en nuestra misión, lineamientos de política institucional, así como los objetivos estratégicos, metas e indicadores a alcanzar.

El presente documento se realizó de acuerdo a las actividades operativas programadas por las Unidades Orgánicas del SENCICO, a través del Sistema Administrativo de Información del SENCICO - SAIS para el ejercicio 2022.

1. BASE LEGAL

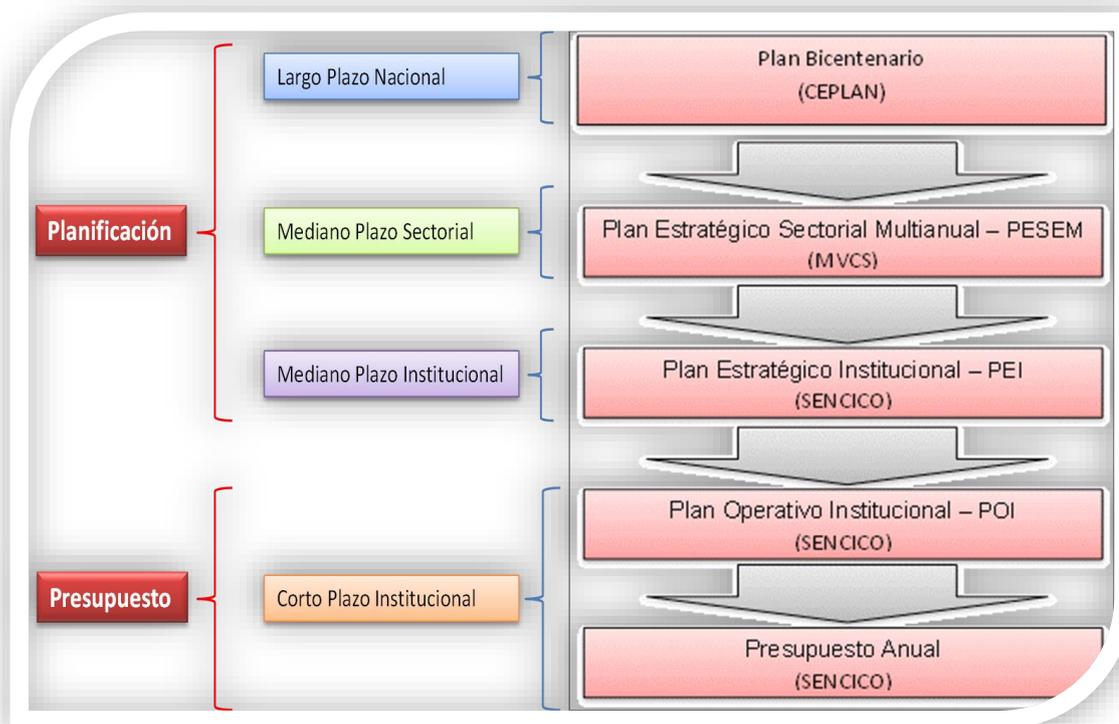
El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción-SENCICO es una Entidad adscrita al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, goza de personería jurídica y funciona con autonomía técnica, administrativa, económica y patrimonio propio, se rige bajo las siguientes normas:

- Decreto Ley N° 21673 Ley Orgánica del SENCICO, del 26/10/1976.
- Decreto Legislativo N° 147 Ley de Organización y Funciones del SENCICO, del 12/06/1981.
- Decreto Legislativo N° 145 Ley del Instituto Nacional de Investigación y Normalización de la Vivienda (ININVI), del 12/06/1981.
- Decreto Supremo N° 008/95/MTC que dispone la fusión del SENCICO con el Instituto Nacional de Investigación y Normalización de la Vivienda - ININVI, del 16/06/1995.
- Estatuto del SENCICO, aprobado por el Decreto Supremo N° 032-2001-MTC del 17/07/2001, y su modificatoria aprobada con Decreto Supremo N° 004-2006-VIVIENDA, del 12/03/2006.
- Resolución del Presidente del Consejo Directivo Nacional N° 017-2001.02.00 que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del SENCICO.
- Resolución Suprema N° 077-2001-MTC, que aprueba el Cuadro para Asignación de Personal - CAP del SENCICO, del 11/05/2001.
- Ley N° 27792 Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, por la que el SENCICO queda adscrito al ámbito sectorial de este Ministerio, del 25/07/2002.
- D. Leg. N° 1440 del Sistema Nacional de Presupuesto Público
- Ley N° 30156 Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, donde se califica a SENCICO como Entidad de Tratamiento Especial.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 016-2019-CEPLAN/PCD, que aprueba la modificación de la Guía para el Planeamiento Institucional y modificatorias.
- El Consejo Directivo Nacional del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO en la sesión de consejo N° 1230 de fecha 10 de diciembre de 2019 aprobó el Plan Estratégico Institucional del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO para el periodo 2020-2023.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°86-2021-02.00 que aprueba el Plan Estratégico Institucional Ampliado del SENCICO del 2020-2024.
- Decreto de Urgencia N° 011-2020, disposiciones complementarias finales “Funciones del SENCICO en materia de Saneamiento”

2. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

La normatividad del Sistema Nacional de Planeamiento, dispone en la Guía para el Planeamiento Institucional la articulación entre los documentos de gestión del Sector como se detalla en el siguiente gráfico

Gráfico 1: Alineamiento del Planeamiento Institucional



2.1 Misión

“Fortalecer el talento y habilidades de los trabajadores del Sector Construcción, mejorar las normas técnicas y la investigación que promuevan la competitividad de la industria y del país”

2.2 Prospectiva Institucional

“Ser reconocidos como una institución líder en américa latina en formación, capacitación y certificación de los trabajadores de la industria de la construcción”

2.3 Lema

“SENCICO, edificando el futuro del país”.

2.4 Declaración de la Política Institucional

“Posicionar al SENCICO como ente rector y articulador en la formación, capacitación e investigación en materia de Construcción, cumpliendo un rol preponderante dado que nosotros somos los encargados de formar a las futuras generaciones de técnicos y especialistas en materia de Construcción”

En dicho contexto SENCICO ha tomado en cuenta los siguientes lineamientos:

1. Mejorar nuestros procesos de enseñanza y aprendizaje a través del fortalecimiento del equipo de docentes, de la actualización permanente de nuestro currículo según demanda laboral y las mejores condiciones ambientales y de infraestructura para nuestros alumnos.
2. Fortalecer la generación y difusión de conocimiento y la emisión de normas técnicas, así como la investigación que contribuyan directamente a la mejora del sector Construcción.

Para ello, proponemos tres objetivos centrales o misionales y dos objetivos de soporte los cuales se describen a continuación:

Objetivos Misionales

- Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la Construcción.
- Generar conocimiento técnico y científico para el desarrollo de la industria de la construcción.
- Proponer Normas Técnicas que regulen el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico en la industria de la construcción.

Objetivos de Soporte

- Modernizar la gestión institucional del SENCICO.
- Fortalecer la gestión de riesgo de Desastres en el SENCICO.

Nuestro accionar se ciñe dentro los principios de la Función Pública del Estado Peruano, los cuales enmarcan nuestro enfoque de desarrollo y las estrategias que de ellas decanten, dichos principios son:

1. Respeto.
2. Probidad
3. Eficiencia.
4. Idoneidad.
5. Veracidad.
6. Lealtad y Obediencia
7. Justicia y Equidad.

2.5 Objetivos Estratégicos Institucionales

Considerando las funciones generales establecidas en el Decreto Legislativo 147, las responsabilidades que tiene SENCICO en la estrategia Sectorial y el rol central para que fue creado, se han definido cinco (05) objetivos estratégicos institucionales.

Los Objetivos Estratégicos Institucionales se encuentran articulados a un objetivo del Plan Estratégico Sectorial Multianual – PESEM 2016-2024 denominado: OE 4 “Incrementar la oferta del sector inmobiliario y de la industria de la Construcción” y OE 7 “Mejorar la Capacidad de gestión de las instituciones del Sector”.

Gráfico 2



2.6 Acciones Estratégicas Institucional

Las Acciones Estratégicas Institucionales - AEI de la institución para el periodo 2020-2024, alineado a los Objetivos Estratégicos Institucionales-OEI, dentro de los cuales se han establecido dieciséis (16) Acciones Estratégicas Institucionales en el Plan Estratégico Institucional del SENCICO, los cuales nos conducirán hacia el cumplimiento de los cinco Objetivos Estratégicos Institucionales indicados anteriormente.

En su conjunto las actividades ordenadas de manera racional representan el principal promotor en la mejora de los servicios de capacitación y normalización con calidad; que brinda a sus usuarios y que representan el eje fundamental en el fortalecimiento al interior de la institución.

En los siguientes cuadros se muestran las metas para el 2022 de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) ordenadas por Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI):

OEI 01: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

OEI 01: Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción ¹ .				
Código	Descripción	Nombre del indicador	Meta 2022	Responsable
AEI 01.01	Servicio de enseñanza aprendizaje integral dirigido a trabajadores, estudiantes, técnico y profesionales del sector construcción.	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en SENCICO	65%	Gerencia de Formación Profesional
AEI 01.02	Programas curriculares actualizados y alineados a la enseñanza por competencias de acuerdo a la demanda laboral, para los trabajadores, estudiantes, técnicos, profesionales del sector construcción.	Porcentaje de Programas curriculares actualizados basados en el enfoque por competencias	80%	Gerencia de Formación Profesional
		Porcentaje de Programas curriculares actualizados en los planes de estudios del programa de formación de profesionales técnicos	0%	Gerencia de Formación Profesional
AEI 01.03	Programa de formación profesional técnica acreditadas en el SENCICO.	Porcentaje de carreras acreditadas en SENCICO	0%	Gerencia de Formación Profesional
AEI 01.04	Infraestructura adecuada y acorde a las normas técnicas de calidad para los estudiantes en todas sus modalidades en el SENCICO.	Porcentaje de Órganos de ejecución que cumplen con las condiciones básicas de infraestructura y recursos para el aprendizaje	80%	Gerencia de Formación Profesional
AEI 01.05	Programas de movilidad internacional disponible para docentes o estudiantes.	Tasa de movilidad internacional estudiantil de carreras profesionales técnicos	0.3	Gerencia de Formación Profesional
		Tasa de movilidad internacional docente	0.7	Gerencia de Formación Profesional
AEI 01.06	Certificación de competencia laboral vinculado a las principales actividades de los trabajadores del Sector Construcción.	Variación de los trabajadores certificados en competencias laborales del sector construcción y saneamiento	10%	Gerencia de Formación Profesional
AEI 01.07	Programas educativos acorde a las necesidades de los trabajadores del Sector Construcción.	Variación interanual de los estudiantes inscritos en los programas de calificación ocupacional, perfeccionamiento y especialización y extensión	70%	Gerencia de Formación Profesional

OEI 02: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

OEI 02: Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción.				
Código	Descripción	Nombre del indicador	Meta 2022	Responsable
AEI 02.01	Investigaciones orientadas al desarrollo del conocimiento para el Sector Construcción.	Número de publicaciones en revistas especializadas	2	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI 02.02	Eventos de difusión técnicos especializados vinculados al Sector Construcción	Variación del número de participantes en los eventos de difusión de temas técnicos especializados vinculados al Sector.	10%	Gerencia de Investigación y Normalización

¹ La población objetivo del SENCICO se subdivide en:

Estudiantes: egresados del 5to de secundaria que optan por seguir carrera técnicas o programas de formación.

Técnicos, profesionales y trabajadores vinculados al sector Construcción que siguen los programas de perfeccionamiento y especialización, así como los programas de extensión educativa (formación continua) y el Servicio de Certificación de Competencias Laborales

OEI 03: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

OEI 03: Proponer normas técnicas que regulen el diseño de las construcciones para el desarrollo tecnológico de la industria de la construcción.

Código	Descripción	Nombre del indicador	Meta 2022	Responsable
AEI 03.01	Propuesta de normas técnicas especializadas para la industria de la construcción	Número de normas técnicas propuestas por SENCICO que se incorporan al reglamento nacional de edificaciones u otras políticas públicas relacionadas a la industria de la construcción	20	Gerencia de Investigación y Normalización

OEI 04: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

OEI 04: Modernizar la gestión institucional del SENCICO

Código	Descripción	Nombre del indicador	Meta 2022	Responsable
AEI 04.01	Herramientas tecnológicas innovadoras para la gestión del SENCICO	Porcentaje de procedimientos simplificados producto de una mejora tecnológica en el año	75%	Oficina de Informática
AEI 04.02	Gestión administrativa eficaz del SENCICO	Promedio de la eficacia de cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO	95%	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI 04.03	Gestión del talento humano fortalecida en el SENCICO	Índice de capacitación del personal mediante el PDP	95%	Unidad de Recursos Humanos
AEI 04.04	Procesos y procedimientos estandarizados en la gestión del SENCICO	Porcentaje de procedimientos elaborados y/o actualizados, aprobados y publicados a nivel nacional en un plazo menor a 3 años	80%	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI 04.05	Imagen institucional fortalecida del SENCICO	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Comunicaciones de SENCICO	75%	Oficina de la Secretaria General-Relaciones Públicas

OEI 05: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

OEI 05: Fortalecer la gestión de riesgo de desastres en el SENCICO

Código	Descripción	Nombre del indicador	Meta 2022	Responsable
AEI 05.01	Cultura de prevención y resiliencia fortalecidas en el SENCICO	Porcentaje de órganos de ejecución del SENCICO que implementaron sus planes de trabajo en GRD	70%	Gerencia General

3. ACTIVIDADES Y PROYECTOS PARA EL AÑO 2022

3.1 Principales Actividades de las Unidades Orgánicas

3.1.1 Actividades de los Órganos de Línea

El detalle de las actividades programadas por cada uno de los Órganos de Línea se presenta a continuación:

La Gerencia de Formación Profesional: tiene previsto elaborar el Informe de asesoramiento, dirección y acompañamiento y apoyo de las acciones y actividades para el cumplimiento de metas, el diseño y actualización de programas curriculares, la actualización de planes de estudios de las carreras profesionales técnicas, la elaboración, adecuación y preparación de cursos virtuales, la elaboración de manuales didácticos, la elaboración de videos educativos, la actualización del catálogo de cursos y carreras, la actualización la Oferta Educativa y de Servicios Educativos, desarrollar acciones de control y supervisión específica educativa a los órganos ejecutores del SENCICO, elaborar el reporte de ejecución de metas educativas, a nivel nacional, llevar a cabo una auditoria del sistema de gestión de calidad al proceso de Certificación por Competencia Laboral, elaborar el Registro Nacional de Docentes, desarrollar el Taller de Capacitación/ actualización docente: Desarrollo de contenidos Pedagógicos, el Taller de Formación / Capacitación de instructores / Monitores y el Taller de actualización / Capacitación para el personal técnico pedagógico de las dependencias ejecutoras, así como también contar con Normas educativas revisadas y actualizadas en el marco de la Directiva Educativa, desarrollar el Proyecto de Certificación de Competencias Laborales 2022.

La Gerencia de Investigación y Normalización tiene programado la elaboración de Propuesta de Normas Técnicas, la difusión de Normas Técnicas de Edificación y Tecnologías en la Construcción, la evaluación de Sistemas Constructivos No Convencionales, realizar estudios de saneamiento, estudios de estructuras y vulnerabilidad, estudios de Sismicidad y geotecnia, estudios de sistemas constructivos tradicionales y alternativos, estudio de materiales para uso de construcción, estudio de optimización de procesos constructivos, estudio de habitabilidad, estudio de tecnologías de la información de la construcción, así como evaluaciones de cocinas mejoradas y realizar la Promoción y difusión de la investigación ejecutada.

3.1.2 Actividades de las Sedes

Los Órganos de Ejecución realizaron la programación de sus actividades educativas contando principalmente con las siguientes herramientas:

- Información histórica del comportamiento de su demanda local
- Lineamientos para la Elaboración del Plan Operativo Multianual 2022 – 2024 del SENCICO
- Capacidad instalada
- El estudio cuantitativo y cualitativo de alcance Nacional y a nivel Regional, para determinar la demanda educativa y proyección de las necesidades de gestión tomando en cuenta la demanda laboral del

personal técnico del Sector construcción realizado con el apoyo de la UNI.

- El presupuesto asignado al pliego 205 Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO, para el año 2022

Tabla 5: Actividades de Capacitación 2022

PROGRAMACIÓN EDUCATIVAS DE LAS SEDES 2022

Cursos

	Cursos	Carreras	CCL	Activ. Extens.	Total
APURIMAC	54	0	0	8	62
CHORRILLOS	70	0	0	8	78
HUANCAVELICA	92	0	0	6	98
LOS OLIVOS	240	0	0	10	250
MADRE d DIOS	32	0	0	5	37
SAN BORJA	351	0	0	0	351
EST - LIMA	0	258	0	0	258
AREQUIPA	154	51	2	14	221
CHICLAYO	183	71	0	11	265
CUSCO	108	51	0	4	163
HUANCAYO	94	11	0	2	107
ICA	86	0	0	10	96
IQUITOS	28	20	0	11	59
PIURA	118	61	0	9	188
PUNO	71	18	0	4	93
TACNA	107	19	0	13	139
TRUJILLO	155	59	0	10	224
CAJAMARCA	89	23	1	5	118
AYACUCHO	59	12	0	10	81
MOYOBAMBA	110	0	0	5	115
PUCALLPA	44	24	0	8	76
MOQUEGUA	88	0	0	6	94
Total	2,333	678	3	159	3,173

Tabla 6: Personas Capacitadas 2022

PROGRAMACIÓN EDUCATIVAS DE LAS SEDES 2022
Participantes

	Cursos	Carreras	CCL	Activi Extens	Total
APURIMAC	1,390	0	0	640	2,030
CHORRILLOS	1,720	0	0	4,000	5,720
HUANCAVELICA	2,140	0	0	1,050	3,190
LOS OLIVOS	5,084	0	0	900	5,984
MADRE d DIOS	700	0	0	500	1,200
SAN BORJA	7,534	0	0	0	7,534
EST - LIMA	0	7,680	0	0	7,680
AREQUIPA	3,286	1,122	900	560	5,868
CHICLAYO	3,770	1,645	0	1,140	6,555
CUSCO	2,286	929	0	400	3,615
HUANCAYO	2,160	230	0	600	2,990
ICA	1,720	0	0	700	2,420
IQUITOS	610	600	0	220	1,430
PIURA	2,542	1,612	0	1,020	5,174
PUNO	1,382	460	0	320	2,162
TACNA	2,532	430	0	1,252	4,214
TRUJILLO	3,354	1,028	0	1,380	5,762
CAJAMARCA	2,060	192	500	440	3,192
AYACUCHO	1,165	360	0	1,500	3,025
MOYOBAMBA	2,440	0	0	750	3,190
PUCALLPA	950	475	0	2,000	3,425
MOQUEGUA	2,116	0	0	480	2,596
Total	50,941	16,763	1,400	19,852	88,956

Las Actividades Operativas son el medio necesario y suficiente que contribuirán a la entrega de los bienes y servicios a los usuarios, garantizando el cumplimiento de las metas que contribuirán a lograr los objetivos estratégicos institucionales del SENCICO.

4. RECURSOS PRESUPUESTALES 2022

4.1 EGRESOS

El Presupuesto Institucional de Apertura de ingresos y gastos para el ejercicio fiscal 2022 del Pliego 205 del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción por el monto de S/ 117,616,615 soles, el cual se detalla en el siguiente cuadro:

Tabla 7: Presupuesto Institucional Total 2022

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL DE APERTURA PARA EL AÑO FISCAL 2022

Tipo de Gasto	Monto	Porcentaje
Gasto Corriente	79,611,019	67.7%
Gasto de Capital	38,005,596	32.3%
TOTAL	117,616,615	100%

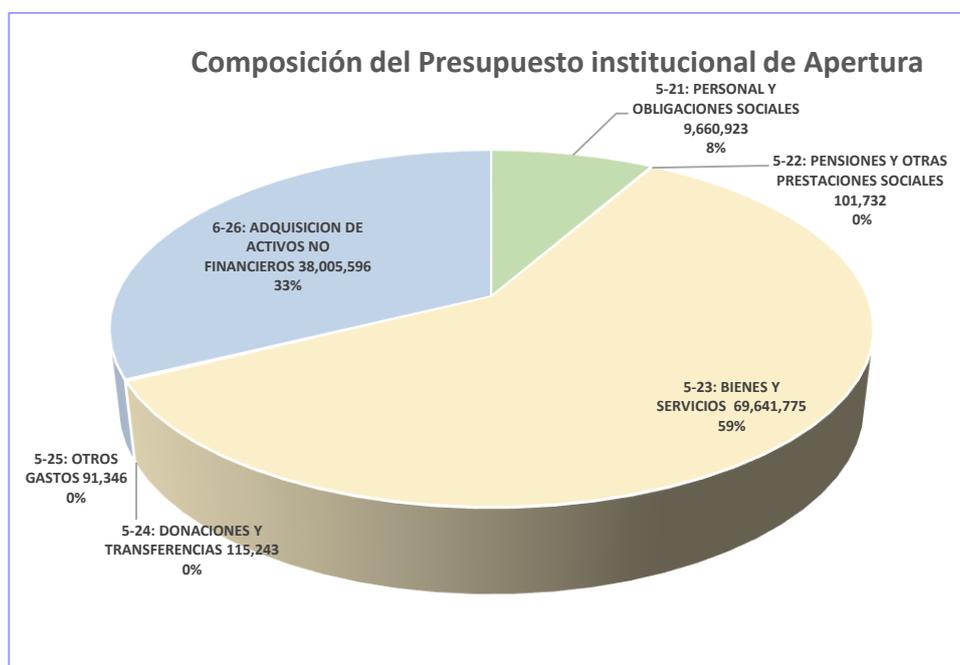
Tabla 8: Presupuesto Institucional 2022 por Genérica de Gasto

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL DE APERTURA 2022

(Por Genérica de Gasto)

Genérica de Gasto	Monto	% Participac.
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	9,660,923	8.2%
5-22: PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	101,732	0.1%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	69,641,775	59.2%
5-24: DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	115,243	0.1%
5-25: OTROS GASTOS	91,346	0.1%
6-26: ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	38,005,596	32.3%
TOTAL	117,616,615	100%

Gráfico 3: Presupuesto de Egresos 2022



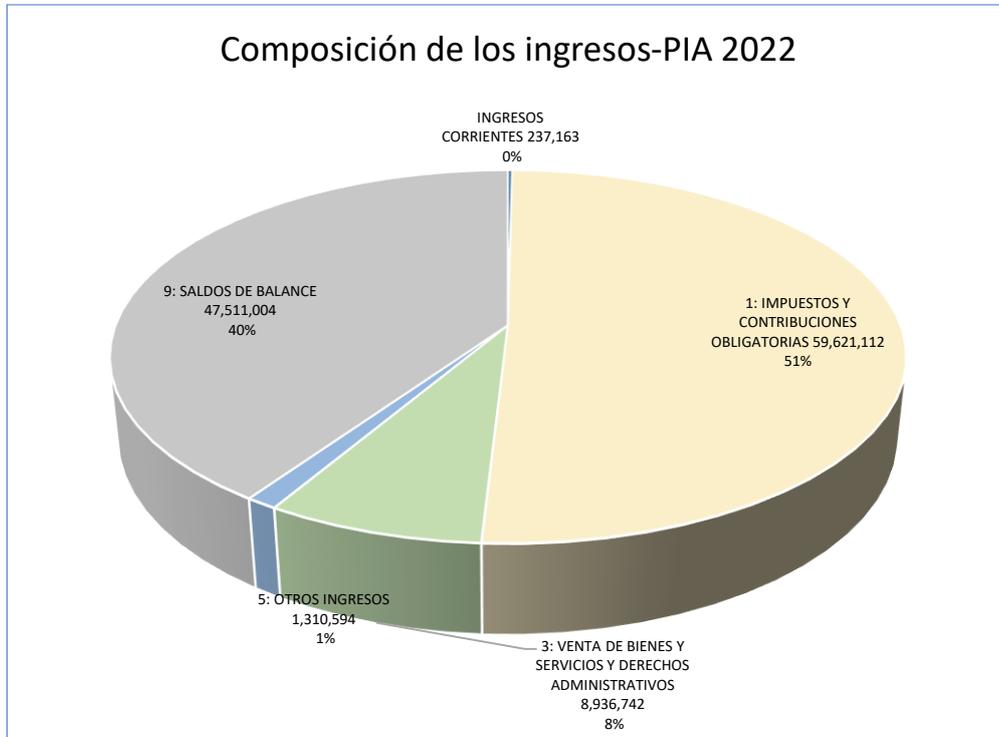
4.2 INGRESOS

El Presupuesto de Institucional de Apertura del SENCICO para el año 2022 se financia en un 99.8% con la Fuente de Financiamiento Recursos Directamente Recaudados, el 50.7% proviene de los Ingresos por las Contribuciones de las Entidades contribuyentes aportantes y el 7.6% por Venta de Bienes y Servicios, tal como se puede apreciar en la siguiente tabla:

Tabla 9: Presupuesto Institucional 2022 por Fuente de Financiamiento

INGRESOS	S/	% Partic
F.F.:RO		
INGRESOS CORRIENTES	237,163	0.2%
F.F.:RDR		
1: IMPUESTOS Y CONTRIBUCIONES OBLIGATORIAS	59,621,112	50.7%
3: VENTA DE BIENES Y SERVICIOS Y DERECHOS ADMINISTRATIVOS	8,936,742	7.6%
5: OTROS INGRESOS	1,310,594	1.1%
9: SALDOS DE BALANCE	47,511,004	40.4%
TOTAL	117,616,615	100%

Gráfico 4: Presupuesto de Ingresos 2022



ANEXO N° 01 Actividades Programadas para el Año 2022 (G. Zonales)

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL - 2022																									
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LAS GERENCIA ZONALES (Capacitados)																									
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIAS ZONALES																									
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N°01 : Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción																									
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01 : Servicio de enseñanza aprendizaje integral dirigido a trabajadores, estudiantes, técnico y profesionales del sector construcción.																									
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.03 : Programa de formación profesional técnica acreditadas en el SENCICO.																									
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.06 : Certificación de competencia laboral vinculado a las principales actividades de los trabajadores del Sector Construcción.																									
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA/ SEDES ZONALES	APURIM	CHORRILL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORJA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CJMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MQGUA	TOTAL
1	01.01	CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN TÉCNICA	2,030	5,720	3,190	5,984	1,200	7,534	0	3,846	4,910	2,686	2,760	2,420	830	3,562	1,702	3,784	4,734	2,500	2,665	3,190	2,950	2,596	70,793
2	01.03	FORMACIÓN DE TÉCNICOS	0	0	0	0	0	0	7,680	1,122	1,645	929	230	0	600	1,612	460	430	1,028	192	360	0	475	0	16,763
3	01.06	CERTIFICAC DE COMPET. LABORALES	0	0	0	0	0	0	0	900	0	0	0	0	0	0	0	0	0	500	0	0	0	0	1,400
TOTAL			2,030	5,720	3,190	5,984	1,200	7,534	7,680	5,868	6,555	3,615	2,990	2,420	1,430	5,174	2,162	4,214	5,762	3,192	3,025	3,190	3,425	2,596	88,956

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL - 2022

PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LAS GERENCIA ZONALES (Capacitados)

ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIAS ZONALES

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01 : Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01 : Servicio de enseñanza aprendizaje integral dirigido a trabajadores, estudiantes, técnico y profesionales del sector construcción

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.03 : Programa de formación profesional técnica acreditadas en el SENCICO

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.06 : Certificación de competencia laboral vinculado a las principales actividades de los trabajadores del Sector Construcción.

N°	SEDES	AEI 01.01	AEI 01.03	AEI 01.06	TOTAL
		Act. 1 CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN TÉCNICA	Act 2 FORMACIÓN DE TÉCNICOS	Act. 3 CERTIFICAC DE COMPET. LABORALES	
1	APURIMAC	2,030	-	0	2,030
2	CHORRILLOS	5,720	-	0	5,720
3	HUANCAVELICA	3,190	-	0	3,190
4	LOS OLIVOS	5,984	-	0	5,984
5	MADRE d DIOS	1,200	-	0	1,200
6	SAN BORJA	7,534	-	0	7,534
7	EST - LIMA	0	7,680	0	7,680
8	AREQUIPA	3,846	1,122	900	5,868
9	CHICLAYO	4,910	1,645	0	6,555
10	CUSCO	2,686	929	0	3,615
11	HUANCAYO	2,760	230	0	2,990
12	ICA	2,420	-	0	2,420
13	IQUITOS	830	600	0	1,430
14	PIURA	3,562	1,612	0	5,174
15	PUNO	1,702	460	0	2,162
16	TACNA	3,784	430	0	4,214
17	TRUJILLO	4,734	1,028	0	5,762
18	CAJAMARCA	2,500	192	500	3,192
19	AYACUCHO	2,665	360	0	3,025
20	MOYOBAMBA	3,190	-	0	3,190
21	PUCALLPA	2,950	475	0	3,425
22	MOQUEGUA	2,596	-	0	2,596
TOTAL		70,793	16,763	1,400	88,956

META PROGRAMADA DE CAPACITADOS 2022

	APURIM	CHORRILL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORIA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CIMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MOGUA	TOTAL		
NIVEL OPERATIVO	850	830	930	2,400	520	4,500	0	2,340	2,310	1,340	1,330	1,160	550	1,870	800	1,290	1,420	1,390	700	1,480	760	1,030	29,800		
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	550	400	480	1,520	360	1,940	0	1,180	1,780	900	630	860	120	1,450	440	890	860	360	340	780	40	570	16,450		
MODULARES		180		760		780		580	500	380	100	160	100	280	360	100	300		280	300				5,160	
HABILITACIÓN	340	140	300	360	140	760		600	400	340	120	620		580	80	320	160	90	60	360		100		5,870	
CAPACITACIÓN GENÉRICA	210	80	180	400	220	400			880	180	410	80	20	590		470	400	270		120	40	470		5,420	
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	300	430	450	880	160	2,560	0	360	530	440	700	300	430	420	360	400	560	530	360	700	720	460	12,050		
CURSOS	300	430	450	880	160	2,560		360	530	440	700	300	430	420	360	400	560	530	360	700	720	460		12,050	
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	0	800	0	500	0	0	0	0	0	1,300															
PERFILES CONSTRUCCION								800										500							1,300
NIVEL TÉCNICO	360	690	960	2,364	160	2,494	7,680	2,558	2,685	1,705	910	480	600	1,824	952	1,192	2,362	1,092	785	530	615	646	33,644		
PROG.DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS	0	0	0	0	0	0	7,680	1,122	1,645	929	230	0	600	1,612	460	430	1,028	192	360	0	475	0	16,763		
CARRERAS							6,900	1,122	1,645	929	230		600	1,612	460	430	1,028	192	360		475			15,983	
CARRERAS VIRTUALES							780																	780	
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	0	0	160	448	0	64	0	0	180	260	160	140	0	0	192	42	62	92	280	20	0	140	2,240		
MODULARES			160	328		64				184	160	140			192				280				80	1,588	
HABILITACIÓN									120	16						42	62	32				60		332	
CAPACITACIÓN GENÉRICA				120					60	60								60		20				320	
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	360	690	800	1,916	160	2,430	0	1,336	860	516	520	340	0	212	300	720	1,272	808	145	510	140	506	14,541		
CURSOS	270	410	310	596	100	1,500		156	350	316	180	160		32	200	490	312	448	60	270	80	326		6,566	
Cursos de Computo	90	280	490	1,320	60	930		1,180	510	200	340	180		180	100	230	960	360	85	240	60	180		7,975	
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	0	100	0	100																					
PERFILES DE SANEAMIENTO								100																100	
NIVEL PROFESIONAL	60	150	220	120	0	540	0	410	420	110	150	60	60	40	90	200	600	190	40	260	50	120	3,890		
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	60	150	220	120	0	540	0	410	420	110	150	60	60	40	90	200	600	190	40	260	50	120	3,890		
CURSOS	30	30		20		110		170	320	70			60		30	70	60	60		200	30	60		1,320	
Cursos de Computo	30	120	220	100		430		240	100	40	150	60		40	60	130	540	130	40	60	20	60		2,570	
NIVEL TODOS	760	4,050	1,080	1,100	520	0	0	560	1,140	460	600	720	220	1,440	320	1,532	1,380	520	1,500	920	2,000	800	21,622		
PROG.DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	760	4,050	1,080	1,100	520	0	0	560	1,140	460	600	720	220	1,440	320	1,532	1,380	520	1,500	920	2,000	800	21,622		
CURSOS DE EXTENSIÓN	80									40		20		240		120				110		80		690	
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	640	4,000	1,050	900	500			560	1,140	400	600	700	220	1,020	320	1,252	1,380	440	1,500	750	2,000	480		19,852	
Cursos de Computo	40	50	30	200	20					20				180		160		80		60		240		1,080	
TOTALES	2,030	5,720	3,190	5,984	1,200	7,534	7,680	5,868	6,555	3,615	2,990	2,420	1,430	5,174	2,162	4,214	5,762	3,192	3,025	3,190	3,425	2,596	88,956		

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022

PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LAS GERENCIA ZONALES (Cursos)

ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIAS ZONALES

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N°01 : Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01 : Servicio de enseñanza aprendizaje integral dirigido a trabajadores, estudiantes, técnico y profesionales del sector construcción.

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.03 : Programa de formación profesional técnica acreditadas en el SENCICO.

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.06 : Certificación de competencia laboral vinculado a las principales actividades de los trabajadores del Sector Construcción.

N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA/SEDES ZONALES	APURIM	CHORRILL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORJA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CJMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MOGUA	TOTAL
1	01.01	CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN TÉCNICA	62	78	98	250	37	351	0	168	194	112	96	96	39	127	75	120	165	94	69	115	52	94	2,492
2	01.03	FORMACIÓN DE TÉCNICOS	0	0	0	0	0	0	258	51	71	51	11	0	20	61	18	19	59	23	12	0	24	0	678
3	01.06	CERTIFICAC DE COMPET. LABORALES	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3
TOTAL			62	78	98	250	37	351	258	221	265	163	107	96	59	188	93	139	224	118	81	115	76	94	3,173

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL - 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LAS GERENCIA ZONALES (Capacitados)					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIAS ZONALES					
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01 : Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01 : Servicio de enseñanza aprendizaje integral dirigido a trabajadores, estudiantes, técnico y profesionales del sector construcción					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01 : Servicio de enseñanza aprendizaje integral dirigido a trabajadores, estudiantes, técnico y profesionales del sector construcción					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.03 : Programa de formación profesional técnica acreditadas en el SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.06 : Certificación de competencia laboral vinculado a las principales actividades de los trabajadores del Sector Construcción.					
N°	SEDES	AEI 01.01	AEI 01.03	AEI 01.06	TOTAL
		Act. 1 CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN TÉCNICA	Act 2 FORMACIÓN DE TÉCNICOS	Act. 3 CERTIFICAC DE COMPET. LABORALES	
1	APURIMAC	62	0	0	62
2	CHORRILLOS	78	0	0	78
3	HUANCAVELICA	98	0	0	98
4	LOS OLIVOS	250	0	0	250
5	MADRE d DIOS	37	0	0	37
6	SAN BORJA	351	0	0	351
7	EST - LIMA	0	258	0	258
8	AREQUIPA	168	51	2	221
9	CHICLAYO	194	71	0	265
10	CUSCO	112	51	0	163
11	HUANCAYO	96	11	0	107
12	ICA	96	0	0	96
13	IQUITOS	39	20	0	59
14	PIURA	127	61	0	188
15	PUNO	75	18	0	93
16	TACNA	120	19	0	139
17	TRUJILLO	165	59	0	224
18	CAJAMARCA	94	23	1	118
19	AYACUCHO	69	12	0	81
20	MOYOBAMBA	115	0	0	115
21	PUCALLPA	52	24	0	76
22	MOQUEGUA	94	0	0	94
TOTAL		2,492	678	3	3,173

META PROGRAMADA DE ACTIVIDADES EDUCATIVAS 2022 (CURSOS)

	APURIM	CHORRILL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORJA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CJMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MQGUA	TOTAL	
NIVEL OPERATIVO	34	36	40	116	24	214	0	78	114	63	56	58	25	91	40	56	64	36	35	72	36	42	1,330	
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	24	20	20	76	18	97	0	59	89	45	25	43	6	70	22	39	39	12	17	39	2	24	786	
MODULARES		9		38		39		29	25	19	5	8	5	14	18	5	15		14	15				258
HABILITACIÓN	17	7	13	18	7	38		30	20	17	5	31		29	4	15	8	3	3	18		5		288
CAPACITACIÓN GENÉRICA	7	4	7	20	11	20			44	9	15	4	1	27		19	16	9		6	2	19		240
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	10	16	20	40	6	117	0	18	25	18	31	15	19	21	18	17	25	23	18	33	34	18	542	
CURSOS	10	16	20	40	6	117		18	25	18	31	15	19	21	18	17	25	23	18	33	34	18		542
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	
PERFILES CONSTRUCCION								1										1						2
NIVEL TÉCNICO	12	27	42	109	7	113	258	111	120	88	43	24	20	72	45	50	123	64	34	21	30	28	1,441	
PROG.DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICO	0	0	0	0	0	0	258	51	71	51	11	0	20	61	18	19	59	23	12	0	24	0	678	
CARRERAS							231	51	71	51	11		20	61	18	19	59	23	12		24			651
CARRERAS VIRTUALES							27																	27
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	0	0	8	24	0	4	0	0	11	14	10	7	0	0	12	3	4	4	14	1	0	9	125	
MODULARES			8	18		4				10	10	7			12				14					88
HABILITACIÓN									8	1						3	4	2						22
CAPACITACIÓN GENÉRICA				6					3	3								2						15
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	12	27	34	85	7	109	0	59	38	23	22	17	0	11	15	28	60	37	8	20	6	19	637	
CURSOS	9	17	13	27	4	66		7	16	13	7	8		2	10	19	13	21	3	10	3	13		281
Cursos de Computo	3	10	21	58	3	43		52	22	10	15	9		9	5	9	47	16	5	10	3	6		356
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
PERFILES DE SANEAMIENTO								1																1
NIVEL PROFESIONAL	2	5	9	5	0	24	0	18	20	5	6	3	3	2	4	8	27	9	2	10	2	5	169	
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	2	5	9	5	0	24	0	18	20	5	6	3	3	2	4	8	27	9	2	10	2	5	169	
CURSOS	1	1	1	1		5		7	15	3	6	3	3	2	1	3	2	3	2	7	1	3		56
Cursos de Computo	1	4	9	4		19		11	5	2	6	3		2	3	5	25	6	2	3	1	2		113
NIVEL TODOS	14	10	7	20	6	0	0	14	11	7	2	11	11	23	4	25	10	9	10	12	8	19	233	
PROG.DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	14	10	7	20	6	0	0	14	11	7	2	11	11	23	4	25	10	9	10	12	8	19	233	
CURSOS DE EXTENSION	4									2		1		8		6				5		4		30
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	8	8	6	10	5			14	11	4	2	10	11	9	4	13	10	5	10	5	8	6		159
Cursos de Computo	2	2	1	10	1					1				6		6		4		2		9		44
T O T A L E S	62	78	98	250	37	351	258	221	265	163	107	96	59	188	93	139	224	118	81	115	76	94	3,173	

ANEXO N° 02 Actividades Programadas para el Año 2022 (Sede Central)

GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022						
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL						
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL						
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 1: Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01: Servicio de enseñanza aprendizaje integral dirigido a trabajadores, estudiantes, técnico y profesionales del sector construcción.						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.02: Programas curriculares actualizados y alineados a la enseñanza por competencias de acuerdo a la demanda laboral, para los trabajadores, estudiantes, técnicos, profesionales del sector construcción.						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.07: Programas educativos acorde a las necesidades de los trabajadores del Sector Construcción.						
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL	
1	01.07	2022-001-D 029 GESTION DE LA GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL	Informe de asesoramiento, dirección y acompañamiento y apoyo de las acciones y actividades para el cumplimiento de metas	INFORME	4	
2	01.07	2022-001-S 145 ADQUISICIÓN DE EQUIPOS P CF EN CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO	Adquisición de equipos educativos	Equipo	22	
3	01.02	2022-001-D 030 PROGRAMA CURRICULAR Y MATERIAL DIDACTICO	Diseño y Actualización de programas curriculares	PROGRAMA CURRICULAR	14	
4	01.02		Actualización de planes de estudios de las carreras profesionales técnicas	PLAN	2	
5	01.02		Elaboración, adecuación y preparación de cursos virtuales	CURSO	10	
6	01.02		Elaboración de manuales didácticos	MANUAL	4	
7	01.02		Elaboración de videos educativos	VIDEO	3	
8	01.02		Actualización del catálogo de cursos y carreras	CATALOGO	1	
9	01.02		Actualización de la Oferta Educativa y de Servicios Educativos	DOCUMENTO	1	
10	01.07		2022-001-D 031 SUPERVISIÓN EDUCATIVA	Acciones de control y supervisión específica educativa a los órganos ejecutores del SENCICO.	INFORME	6
11	01.07			Reporte de ejecución de metas educativas, a nivel nacional	INFORME	4
12	01.07	Auditoria del sistema de gestión de calidad al proceso de Certificación por Competencia Laboral		INFORME	2	
13	01.01	2022-001-D 033 METODOLOGIA Y EVALUACIÓN EDUCATIVA	Registro Nacional de docentes	REGISTRO	1	
14	01.01		Taller de Formación / Capacitación de instructores / Monitores	TALLER	1	
15	01.01		Taller de actualización / Capacitación para el personal técnico pedagógico de las dependencias ejecutoras	TALLER	1	
	01.01		Taller de actualización / Capacitación Actualización docente: Desarrollo de contenidos pedagógicos	TALLER	1	
16	01.01		Normas educativas revisadas y actualizadas en el marco de la Directiva Educativa	NORMA	5	
17	01.06		Proyecto de Certificación de Competencias Laborales 2022	PLAN	4	

GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN					
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 02: Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción.					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 02.01 : Investigaciones orientadas al desarrollo del conocimiento para el Sector Construcción.					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 02.02 : Eventos de difusión técnicos especializados vinculados al Sector Construcción					
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03: Proponer normas técnicas que regulen el diseño de las construcciones para el desarrollo tecnológico de la industria de la construcción					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.01 : Propuesta de normas técnicas especializadas para la industria de la construcción					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	02.01	2022-001-D 608 GESTION GIN	Gestión seguimiento y control de las metas de la GIN	ACTIVIDAD	1
2	03.01	2022-001-D 609 PROPUESTA DE NORMAS	Elaboración de Propuesta de Normas Técnicas	NORMA	3
3	03.01	TÉCNICAS PARA EL SECTOR CONSTRUCCIÓN,	Difusión de Normas Técnica de Edificación y Tecnologías en la Construcción	EVENTOS	25
4	03.01	DIFUSIÓN Y EVALUACIÓN SCNC	Evaluación de Sistemas Constructivos No Convencionales	INFORME	1
5	02.01	2022-001-D 610 INVESTIGACION PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACION	Estudio de saneamiento	ESTUDIO	1
6	02.01		Estudio de estructuras y vulnerabilidad	ESTUDIO	4
7	02.01		Sismicidad y geotecnia	ESTUDIO	2
8	02.01		Estudio de Sistemas constructivos tradicionales y alternativos	ESTUDIO	1
9	02.01		Estudio de materiales para uso de construcción	ESTUDIO	3
10	02.01		Estudio de optimización de procesos constructivos	ESTUDIO	1
11	02.01		Estudio de habitabilidad	ESTUDIO	2
12	02.01		Estudio de tecnologías de la información de la construcción	ESTUDIO	1
13	02.01		Evaluaciones de cocinas mejoradas	ACTIVIDAD	1
14	02.02		Promoción de la investigación y difusión	ACTIVIDAD	1

PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA:		PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL			
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04: Modernizar la gestión institucional del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.05: Imagen institucional fortalecida del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.02	2022-001-G 015 PRESIDIR EL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL Y DIRIGIR LAS POLITICAS Y PLANES DEL SENCICO	Constituir acompañar y brindar asistencia técnica a los equipos estratégicos a nivel nacional para el desarrollo de procesos de liderazgo y cumplimiento de metas	ACCION	12
2	04.02		Dirigir el proceso de internacionalización del sistema formativo de SENCICO.	ACCION	4
3	04.02		Conducir el desarrollo de la cultura de gestión por resultados con el equipo estratégico de la Sede Central.	ACCION	12
4	04.05		Liderar acciones relacionadas al posicionamiento institucional y comunicación estratégica de la marca SENCICO.	ACCION	24
5	04.02		Fortalecer la interacción con instituciones Públicas y Privadas para socializar los productos y misión de SENCICO.	ACCION	1
6	04.02		4	Realizar las sesiones de Consejo	SESION

ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DEL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA:		ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL			
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04: Modernizar la gestión institucional del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.02	2022-001-G 020 ACCIONES DE CONTROL	Ejecución de los servicios de control simultaneo y relacionados	INFORME	50
2	04.02	INTERNO EN SENCICO	Ejecución de los servicios de control posterior	INFORME	3

GERENCIA GENERAL

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE GERENCIA GENERAL					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA:		GERENCIA GENERAL			
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04 : Modernizar la gestión institucional del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.02	2022-001-G 018 GERENCIAR LOS RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS DEL SENCICO	Seguimiento de la mejora de la oferta educativa a nivel nacional	ACCIÓN	4
2	04.02		Seguimiento de investigaciones incidiendo en temas innovadores de construcción	ACCIÓN	2
3	04.02		Seguimiento y monitoreo del reinicio de actividades presenciales del SENCICO a nivel nacional	ACCIÓN	4
4	04.02		Supervisión de las actividades administrativas de las Unidades Orgánicas del SENCICO	ACCIÓN	61

ASESORÍA LEGAL

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE ASESORÍA LEGAL					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA:		ASESORÍA LEGAL			
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04 : Modernizar la gestión institucional del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.02	2022-001-G 022 ASESORAMIENTO JURIDICO A LOS ORGANOS Y UNIDADES ORGANICAS DEL SENCICO	Asesoramiento jurídico a los órganos y unidades orgánicas del SENCICO	PORCENTAJE	100
2	04.02		Gestionar los pagos requeridos por el órgano jurisdiccional o tribunal arbitral remitido al área legal a través de la procuraduría pública del MVCS	PORCENTAJE	100

SUPERVISION DE GERENCIAS ZONALES

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE SUPERVISION DE GERENCIAS ZONALES					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: SUPERVISION DE GERENCIAS ZONALES					
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04 : Modernizar la gestión institucional del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.02	2022-001- G 065 SUPERVISAR GERENCIAS ZONALES	Informes de supervisión, monitoreo y seguimiento académico y administrativo a las sedes zonales	INFORME	12

OFICINA DE LA SECRETARÍA GENERAL

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE OFICINA DE LA SECRETARÍA GENERAL					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE LA SECRETARÍA GENERAL					
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04: Modernizar la gestión institucional del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.02	2022-001-G 017 LLEVAR EL CONTROL DE ACTAS DEL CDN, CONDUCCION DEL ARCHIVO CENTRAL Y ATENCIÓN AL USUARIO	Mejora en los estándares de calidad de atención al ciudadano	NUMERO	1
2	04.02		Seguimiento de acuerdos y pedidos del Consejo Directivo Nacional en el Panel de Gestión	REPORTE	24
3	04.02		Digitalización con valor legal de los documentos de archivo de gestión de la sede central	INFORME	4

OFICINA DE RELACIONES PÚBLICAS

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL - 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE RELACIONES PÚBLICAS					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA:		RELACIONES PÚBLICAS			
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04: Modernizar la gestión institucional del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.05: Imagen institucional fortalecida del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.05	2022-001-G 019 DIFUNDIR Y FORTALECER LA IMAGEN INSTITUCIONAL DEL SENCICO.	Participación del SENCICO en eventos o actividades oficiales	NUMERO	16
2	04.05		Difusión de información a través de notas de prensa	PUBLICACION	25
3	04.05		Implementación y seguimiento del plan de medios	NUMERO	10

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL - 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA:		OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04: Modernizar la gestión institucional del SENCICO:					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.02	2022-001-G 032 GESTIONAR Y CONTROLAR LOS RECURSOS FISICOS Y FINANCIEROS DEL SENCICO	Supervisar, evaluar y controlar las actividades de los departamentos dependientes de la OAF y servicios que brinda	SUPERVISION	12
2	04.02		Optimizar la atención de cobertura de seguros del Sencico	INFORME	12
3	04.02		Seguimiento y evaluación a la unidad ejecutora de inversiones del Sencico	INFORME	12
4	04.02		Brindar asesoramiento técnico visual en la atención de los diferentes espacios físicos	HORAS	1,500

OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO					
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04: Modernizar la gestión institucional del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.04 : Procesos y procedimientos estandarizados en la gestión del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.02	2022-001-D 721 PRE INVERSION	Estudios de inversión a nivel de ficha técnica	ESTUDIO	2
2	04.02		Estudios de inversión a nivel de IOARR	ESTUDIO	2
3	04.02	2022-001-G 025 GESTION DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	Seguimiento de las actividades desarrolladas por las áreas de OPP	ACCION	12
4	05.01		Reporte del monitoreo de gestión de riesgos	REPORTE	4
5	04.02	2022-001-G 026 SISTEMA DE PLANIFICACION	Elaborar y actualización de planes	PLAN	6
6	04.02		Evaluación de planes	EVALUACION	5
7	04.02	2022-001-G 027 SISTEMA DE PRESUPUESTO	Consolidar y elaborar el proyecto de presupuesto	DOCUMENTO	1
8	04.02		Administrar el proceso de certificación presupuestal a nivel institucional	DOCUMENTO EMITIDO	2,989
9	04.02		Gestionar la modificaciones presupuestales de las programaciones y reprogramaciones	DOCUMENTO EMITIDO	525
10	04.02		Control permanente del proceso presupuestario	INFORME	24
11	04.02		Ejecutar la evaluación presupuestal institucional de acuerdo a la normatividad establecida por el órgano rector	EVALUACION	1
12	04.04	2022-001-G 061 GESTION DE PROCESOS	Actualización de procedimientos	PROCESO	12
14	04.02	2022-001-G 128 CONVENIOS	Reporte del monitoreo seguimiento y evaluación de convenios	REPORTE	3

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD					
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04: Modernizar la gestión institucional del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.02 : Procesos y procedimientos estandarizados en la gestión del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	AEI 04.02	2022-001-G 029 GESTION FINANCIERA Y CONTABLE	Registro, evaluación y formulación de los estados financieros y presupuestales	INFORME CONTABLE FINANCIERO	4

DEPARTAMENTO DE TESORERÍA

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE TESORERÍA					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: TESORERÍA					
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04: Modernizar la gestión institucional del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.02		Expedientes devengados atendidos oportunamente	PORCENTAJE	100
2	04.02	2022-001- G 030 ADMINISTRACION Y BUEN USO DE LOS RECURSOS PUBLICOS	Recaudación a nivel nacional	PORCENTAJE	100
3	04.02		Colocaciones e inversiones de alta rentabilidad	DOCUMENTO	12
4	04.02		Conciliaciones bancarias	PORCENTAJE	100

DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES					
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04: Modernizar la gestión institucional del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.02	2022-001-G 031 CONTROLAR LOS APORTES DE LA CONTRIBUCION AL SENCICO - AMPLIACION UNIVERSO	Ampliar el universo de contribuyentes y la base tributaria a nivel nacional	CONTRIBUYENTE	5750

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE RECURSOS HUMANOS					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: RECURSOS HUMANOS					
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04: Modernizar la gestión institucional del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.03: Gestión del talento humano fortalecida en el SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.03	2022-001- G 0130 GESTION DE RECURSO HUMANOS (RO)	Cumplimiento de Compromisos establecidos	ACTIVIDAD	1
2	04.03	2022-001- G 038 DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	Plan de Desarrollo de las Personas	DOCUMENTO	5
3	04.02		Elaboración de Planillas	PLANILLA	12
4	04.02	2022-001- G 041PENSIONISTAS	Pago de pensiones	PERSONA	8
5	04.03	2022-001- G 058 BIENESTAR SOCIAL	Desarrollar el programa de Bienestar Social	DOCUMENTO	29
6	04.03	2022-001- G062 SALUD Y SEGURIDAD EN ELTRABAJO	Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo	DOCUMENTO	9
7	04.03	2022-001- G099 SECRETARIA TECNICA	Secretaria Técnica	INFORME	4

LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DEL LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES					
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04: Modernizar la gestión institucional del SENCICO:					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.02	2022-001-D 003 JEFATURA DEL LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES	Asistencia técnica para la ejecución de clases prácticas y titulaciones de la carrera Técnico Laboratorista	PORCENTAJE	100

DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE ABASTECIMIENTO					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: ABASTECIMIENTO					
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04: Modernizar la gestión institucional del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.02	2022-001- G 033 GESTION DE PROCESOS LOGISTICOS	PAC: Cuadro de necesidades, estudios de mercado, seguimiento, inclusiones y exclusiones	DOCUMENTO	12
2	04.02		Expedientes recepcionados y tramitados para procedimientos de selección, adjudicaciones sin proceso y acuerdo marco.	EXPEDIENTE	1,840
3	04.02	2022-001- G 035 GESTION DE ALMACEN	Suscripción de órdenes de compra sobre ingreso de bienes generados en sede central.	EXPEDIENTE	58
4	04.02		Adquisición de bienes para ser distribuidos en la sede central.	ACCIÓN	15
5	04.02		Distribución de bienes almacenados.	EXPEDIENTE	490
6	04.02		Conciliación de existencia de bienes.	INFORME	12
7	04.02		Inventario físico de bienes muebles e inmuebles.	INFORME	12
8	04.02	2022-001- G 036 GESTION PATRIMONIAL	Altas y bajas de bienes	INFORME	12
9	04.02		Aseguramiento de bienes patrimoniales.	EXPEDIENTE	4
10	04.02	2022-001- G 050 EJECUCION CONTRACTUAL Y SERVICIOS GENERALES	Administración de contratos.	EXPEDIENTE	72
11	04.02		Mantenimiento a los ambientes de la institución.	SERVICIO	35

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE INFORMÁTICA					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: INFORMÁTICA					
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04: Modernizar la gestión institucional del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.01: Herramientas tecnológicas innovadoras para la gestión del SENCICO					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	04.01	2022-001- G 0131 ACTIVIDADES (RO)	Soporte técnico	ACTIVIDAD	1
2	04.01	2022-001- D 0190 ACTIVIDAD (RO)	Servicio de internet	ACTIVIDAD	1
3	04.01	2022-001- D 0523 ADQUISICIÓN DE EQUIPOS INFORMÁTICOS	Adquisición de equipos informáticos	ACCCION	1
4	04.01	2022-001-D 607 IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Implementación de soluciones de transformación digital.	ACTIVIDAD	1
5	04.01	2022-001-G 104 MANTENER LAS SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Mantener las soluciones de transformación digital.	ACTIVIDAD	31

DESARROLLO, MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2022					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE DESARROLLO, MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DESARROLLO, MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA					
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01 : Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.04: Infraestructura adecuada y acorde a las normas técnicas de calidad para los estudiantes en todas sus modalidades en el SENCICO.					
N°	AEI (PEI 2020-2024)	ACTIVIDAD OPERATIVA	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL
1	01.04	2022-001- G - 024 ASESORAMIENTO TECNICO DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	Asesoría técnica	DOCUMENTO EMITIDO	1
2	01.04	2022-001- G - 697 ASESORAMIENTO TECNICO EN LA EJECUCIÓN DE LAS OBRAS Y EXPEDIENTES TECNICOS	Asesoría técnica y mantenimientos	ACCION	1
3	01.04	2022-001-S 0142 MOYOBAMBA MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERV DE CAPACT P LA IND DDE LA CONSTRUCCIÓN SENCICO UO	Elaboración de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	0.4
4	01.04	2022-001-S 117 TRUJILLO ACONDICIONAMIENTO Y ADQ. DE INMUEBLE P CENTRO ESPECIALIZADO	Asesoramiento técnico en elaboración de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	1
5	01.04	2022-001-S 118 PUCALLPA CREACION DEL SERV. DE CAPACIT.EN LA IND. DE LA CONSTRUC- SENCICO DISTRITO CALLERIA	Adecuación de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	1
6	01.04	2022-001-S 119 CHICLAYO MEJORAMIENTO DEL SERV.DE CAPACIT.P LA IND. DE LA CONSTRUCC. ZONAL CHICLAYO	Adecuación de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	1
7	01.04	2022-001-S 121 JULIACA - RECUPERACION DEL SERV. DE CAPACITACION ENEL SECTOR CONSTRUCCIÓN	Elaboración de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	0.1
8	01.04	2022-001- S 122 AREQUIPA MEJORAM. DE LOS SERV.EDUCAT.DEL CENTRO DE FORMAC.DE SENCICO D	Adecuación de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	1
9	01.04	2022-001-S 123 CAJAMARCA MEJORAM.DE SERV. DE CAPACIT.EN CONTRUCCIÓN DE LA UO CAJAMA	Asesoramiento técnico en ejecución del proyecto	OBRAS	1
10	01.04	2022-001-S 124 PISCO MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE CAPACIT. EN LA INDUST. D	Ejecución de obra	EXPEDIENTE TECNICO	0.8
11	01.04	2022-001-S 125 AMAZONAS CAPACITACIÓN TÉCNICO OCUPACIONAL Y CONSTRUCC.DE INFRAEST.FORMAT EN COMUNIDAD	Asesoramiento técnico en ejecución del proyecto	EXPEDIENTE TECNICO	1