



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SATIPO

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI 2018 - 2023



GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y GESTIÓN TERRITORIAL

2020



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

ALCALDE

IVAN OLIVERA MEZA

REGIDORES

ALEX JAIME VELI SOLANO

JULIA SANCHEZ MUNIVE

SANTIAGO SAVINO PALOMINO ECHEVARRIA

ELICEO AGUILA CUSICHE

PEPE SURICHAQUI GASPAR

DELBER SANCHEZ SANTILLAN

KAREN LIZ LEON BECERRA

LUIS IVAN MAURICIO YPARRAGUIRRE

MAURO ISAAC MEZOMA AYSANA

IDEI TORRES VILLANUEVA

GHYMER RANDU CHUMPITAZ MATOS



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
SATIPO
"Con identidad progresista"



¡Juntos si podemos!

GESTIÓN EDIL 2019 - 2022

"Año de la Universalización de la Salud"

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 206-2020-A/MPS

Satipo, 03 de junio del 2020

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SATIPO

VISTO:
El Informe N°106-2020-SGPYGT-GPP-/MPS, de fecha 25 de mayo del 2020 remitido por el Sub Gerente de Planeamiento y Gestión Territorial, mediante el cual solicita la aprobación de la modificación del Plan Estratégico Institucional PEI 2018-2022 de la Municipalidad Provincial de Satipo, ampliando el horizonte por el PEI 2018-2023, el cual cuenta con el Informe Técnico favorable del CEPLAN, ya que cumple con los lineamientos establecidos en la Guía Modificada para el Planeamiento Institucional, aprobado con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00053-2018-CEPLAN/PCD, de fecha 31 de octubre del 2018, y;

CONSIDERANDO:
Qué, el Art. 194° de la Constitución Política del Estado establece que Las municipalidades provinciales y distritales son los órganos de gobierno local. Tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia.
Qué, el Art. II Autonomía de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades señala "Los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;
Qué, mediante Decreto Legislativo N°1088, se crea el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico SINAPLAN y el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico CEPLAN; y mediante Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD, se establece principios, normas, procedimientos e instrumentos aplicables para todas las entidades públicas para la Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional;
Qué, mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00053-2018-CEPLAN/PCD, y Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00016-2019-CEPLAN/PCD, se aprueba la modificación de la Guía para el Planeamiento Institucional, asimismo que tiene como objetivo establecer lineamientos, y pautas para la elaboración del Plan Estratégico Institucional PEI y del Plan Operativo Institucional POI Multianual, enmarcado al ciclo del Planeamiento Estratégico para la mejora continua;
Qué, el Plan Estratégico Institucional PEI es un instrumento de gestión que identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en la población a la cual se orienta y cumplir su misión. Contiene los Objetivos y las Acciones Estratégicas Institucionales;
Qué, el Plan Operativo Institucional POI Multianual, comprende la programación multianual de actividades operativas e inversiones necesarias para ejecutar las acciones estratégicas institucionales definidas en el Plan Estratégico Institucional, por un periodo no menor de tres años, respetando la vigencia del PEI, además establece los recursos financieros y las metas físicas mensuales para cada periodo anual en relación con los logros esperados de los objetivos del PEI;
Qué, mediante Resolución de Alcaldía N°232-2019-A/MPS, se aprueba el Plan Estratégico Institucional PEI 2018-2022, de la Municipalidad Provincial de Satipo, en marco al Proceso de Planeamiento Estratégico Institucional, y a la Guía para el Planeamiento Institucional, aprobado mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°053-2017-CEPLAN/PCD;
Qué, para modificar el Plan Estratégico Institucional PEI 2018-2022, así como elaborar y aprobar el Plan Operativo Institucional POI Multianual 2021-2023, se conformó la Comisión y el Equipo Técnico del Proceso de Planeamiento Estratégico Institucional, validada con Resolución de Alcaldía N°137-2020-A/MPS; de fecha 27-02-2020;



 Jr. Colonos Fundadores N° 312  Teléfono (064) 546102  www.munisatipo.gob.pe  muni-satipo@munisatipo.gob.pe

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SATIPO
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y GESTION TERRITORIAL



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023



GESTIÓN EDIL 2019 - 2022

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE

SATIPO

"Con identidad progresista"



¡Juntos sí podemos!

Qué, habiéndose modificado el PEI 2018-2022 ampliando su horizonte al año 2023 de la Municipalidad Provincial de Satipo, con el Equipo Técnico del Proceso de Planeamiento Estratégico Institucional, se remitió mediante correo electrónico del CEPLAN, el proyecto del PEI 2018-2023, a la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico del CEPLAN, para su revisión e Informe Técnico favorable en cumplimiento a la Guía Modificada para el Planeamiento Institucional. La misma que fue validada mediante Informe Técnico N°D000070-2020-CEPLAN/DNCPPEI, a través del Oficio N°D000196-2020-CEPLAN-DNCP, siendo procedente su aprobación por el Titular del Pliego;

Qué, mediante Informe Legal N° 160-2020-AOJ/MPS, el Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica opina procedente la aprobación del Plan Estratégico Institucional PEI 2018-2023 de la Municipalidad Provincial de Satipo; instrumento de planificación de mediano plazo, que establece los objetivos estratégicos institucionales y acciones estratégicas institucionales que la entidad espera lograr a favor de la población, en marco a las políticas y planes nacionales;

Con las facultades conferidas en la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR la ampliación de horizonte del Plan Estratégico Institucional PEI 2018-2022 al Plan Estratégico Institucional PEI 2018-2023 de la Municipalidad Provincial de Satipo, el cual comprende: La Declaración de Política Institucional, la Misión Institucional, 09 Objetivos Estratégicos Institucionales, 57 Acciones Estratégicas Institucionales, la Ruta Estratégica y los Anexos: Matriz de Articulación de Planes (B-1), la Matriz del Plan Estratégico Institucional (B-2), el mismo que como anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2°.- ENCARGAR a la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, el seguimiento y evaluación del Plan Estratégico Institucional 2018-2023 de la Municipalidad Provincial de Satipo, siguiendo las disposiciones y lineamientos del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico CEPLAN.

ARTÍCULO 3°.- DISPONER la publicación de la presente Resolución, en la página Web de la Municipalidad Provincial de Satipo, en el Portal de Transparencia y otros medios de difusión.

ARTÍCULO 4°.- ENCARGAR a la Gerencia Municipal, Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, y a quienes corresponda, se adopten las medidas necesarias para su estricto cumplimiento.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚPLASE.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SATIPO

Ivan Quinera Meza

ALCALDE



 Jr. Colonos Fundadores N° 312  Teléfono (064) 546102  www.munisatipo.gob.pe  muni-satipo@munisatipo.gob.pe



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

<u>EQUIPO TÉCNICO</u>	
Lic. Margot Amparo Huaynates Gonzales.	Gerente de Planeamiento y Presupuesto.
Econ. Mario Ricardo Gerardo Velarde Espinoza.	Sub Gerente de Planeamiento y Gestión Territorial
Sr. Elmer Gabriel Díaz Fernández.	Especialista en Sistema de Presupuesto.
Sr. Ever Ramón Miguel Villar.	Especialista en Planeamiento Territorial.
CPC. Marilyn Maritza Mallma Muñoz.	Especialista en Planeamiento Institucional.
Adm/Bach. Eduardo Edgar Canchan Cordova	Especialista en Sistema de Información Geografica - SIG.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

TABLA DE CONTENIDO

CONTENIDO	4
INTRODUCCION	5
PRESENTACION	6
1. DECLARACION DE LA POLITICA INSTITUCIONAL	7
2. MISION INSTITUCIONAL	8
3. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)	9
4. ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)	11
5. RUTA ESTRATEGICA	17
6. ANEXOS	
MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES (ANEXO B -1)	24
MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL (ANEXO B - 2)	34
7. AGRADECIMIENTO	43



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

INTRODUCCIÓN

La Municipalidad Provincial de Satipo es integrante del sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en el nivel de Gobierno Local, en ese marco esta inserto a las disposiciones y normativas que emanan del CEPLAN, por tanto debe aplicar el planeamiento estratégico en busca del desarrollo integral de su localidad y asegurar una gestión pública al servicio del ciudadano en todo el territorio provincial; para el cumplimiento de las funciones primordiales que emanan de la Ley Orgánica de Municipalidades y sobre todo, lograr el bienestar integral de las personas; más aún cuando abarca los aspectos ambientales, económicos, sociales e institucionales, en un sentido amplio de estas dimensiones.

El Plan Estratégico Institucional, es un instrumento de Planeamiento de mediano Plazo que es nexo entre el Plan de desarrollo concertado de largo plazo y el Plan Operativo Institucional, el horizonte es del año 2018 al 2022; sin embargo, para la formulación del Plan Operativo Institucional Multianual, se están incluyendo indicadores del año 2023.

Es un medio que permite mejorar los mecanismos de comunicación e intercambio con las instituciones públicas que actúan localmente, tanto como un medio de contacto directo con la sociedad civil, en ese sentido, el PEI constituye una herramienta y un referente para perfeccionar las relaciones de colaboración de las gerencias, su carácter instrumental convierte al plan en un documento de trabajo, una guía de orientación para las diferentes unidades operativas municipales en primer lugar. A la vez, constituye la oportunidad de asumir el compromiso manifestado por distintos actores sociales e institucionales orientados a promover el desarrollo del Distrito y Provincia.

El éxito que pueda lograrse a partir del presente plan, depende en buena parte de la adecuada difusión que tenga este documento entre los trabajadores municipales, y cómo logran empoderarse de su contenido como es la Misión, Objetivos Estratégicos Institucionales, Acciones Estratégicas Institucionales, la Ruta Estratégica y la Articulación de Planes, que propone la Municipalidad y que debe responder también a los enunciados misionales de cada gerencia en el cumplimiento de sus funciones; se exige, por tanto, su uso cotidiano, debiendo citarse como referencia en el establecimiento de políticas y en el desarrollo de directivas al interior de la Entidad.

GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SATIPO
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y GESTION TERRITORIAL

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

PRESENTACIÓN

Cumpliendo nuestro compromiso de implementar una gestión moderna nos ponemos a trabajar en la elaboración del Plan Estratégico Institucional, en cumplimiento de las normas y también porque este documento de gestión constituirá, el marco de referencia para formular los Planes Operativos de los siguientes años, en busca de los objetivos estratégicos institucionales delineados. El PEI lo entendemos como un instrumento de gestión perfeccionable sujeto a ajustes con el cambio y evolución interna de la institución y, por supuesto del entorno. Así mismo, permitirá guiar la acción de la Municipalidad de acuerdo a los objetivos identificados, asegurando la consecución de los resultados esperados y consecuentemente permitirá a la Alta Dirección mostrar a la ciudadanía de manera transparente, logros concretos y verificables. También, construimos el PEI en un contexto y proceso técnico – político de transformación de actitudes y de fortalecimiento de aptitudes, de agilización de procesos, simplificación de procedimientos, sistemas funcionales y administrativos, relaciones y estructuras administrativas, compatibles con los nuevos roles del gobierno local, que obviamente tendrá su correlato en otros instrumentos de gestión que serán necesariamente actualizados y articulados al nuevo enfoque que la gestión desarrolla.

En el entendido que el PEI será registrado en el aplicativo CEPLAN V.01 será verificado y validado en cuanto a la propuesta de sus objetivos se constituye en la propuesta estratégica que recoge la demanda de la población y que orientará sus gestiones mas allá del mediano plazo, pues nuestro objetivo es lograr una moderna administración municipal, haciéndola eficiente y eficaz, una institución que desarrolla el enfoque de procesos orientado al logro de resultados que impliquen la mejora de la vida de los ciudadanos.

El PEI como instrumento de planeamiento y de gestión, propone mejorar la efectividad del quehacer municipal, en cumplimiento a sus fines y orientado a la promoción del desarrollo local y la prestación de servicios en una era de modernización y de entrada al Bicentenario, de manera que será articulado horizontalmente y verticalmente al sistema de planeamiento y a los objetivos del Plan de Desarrollo Local Concertado. En este afán en el presente documento se afianzan los lineamientos políticos de la gestión y se genera un empoderamiento de sus integrantes para generar una nueva cultura organizacional tanto en las autoridades, funcionarios y la ciudadanía.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

1. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

POLÍTICAS INSTITUCIONALES	LINEAMIENTOS
Implementar una Gestión municipal eficiente con herramientas avanzadas de administración en base a resultados, innovación y transparencia para Contribuir a la Gobernabilidad local y Desarrollo Institucional	Lograr la Concertación vecinal e interinstitucional. Transparencia, rendición de cuentas y cero corrupciones Implementar la Cultura del planeamiento, cohesión Organizacional y desarrollo de procesos. Implementar en el personal las capacidades para una Gestión por resultados
Brindar mejores Servicios municipales y de Seguridad Ciudadana Participativa	Gestion eficiente del acceso de la ciudadanía, a los servicios que presta la municipalidad. Garantizar la cobertura de las Seguridad Ciudadana de manera coordinada con las Juntas vecinales; Defensa Civil. Mejorar la gestión de riesgos de desastres. Optimar los servicios del control del Transporte público.
Mejorar de manera integral el orden Territorial, el Desarrollo Económico y Ambiental en la provincia.	Mejorar la gestión del Desarrollo urbano, catastro, vialidad y control de la densificación urbana.
	Fortalecer la Gerencia de Desarrollo Económico e Implementar actividades de promoción económico local competitivo, incidiendo mas en Turismo.
	Gestión y control eficiente del Medio ambiente, contaminación, residuos sólidos, agua, educación ambiental.
Mejora del Desarrollo Humano en la provincia de manera sostenida, con la búsqueda de la igualdad de oportunidades, mediante diversos programas sociales.	Fortalecer los programas sociales en Salud, nutrición y cultura saludable. Atención permanente a población vulnerable. Fortalecer la Gerencia de Desarrollo de Pueblos Indígenas.
	Contribuir a la calidad educativa, la promoción de la cultura y el deporte



2. LA MISIÓN INSTITUCIONAL

En concordancia a los lineamientos del CEPLAN; Conforme a la ley N° 27972 Ley Orgánica de Municipalidades que norma la naturaleza, finalidad, competencias, funciones, organización y recursos de las municipalidades, también gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, y en consenso con el equipo técnico, las gerencias de línea y direcciones de la Municipalidad, se ha determinado la siguiente misión.

Misión = Rol Central + Población + Atributos

Identificar el Rol Central

Gobierno promotor del
desarrollo local y
Prestador de servicios

Identificar la población

Población total de la
provincia de Satipo.

Identificar los Atributos

Manera como se prestan los
servicios (calidad, innovación,
cobertura, oportunidad,
eficiencia y eficacia).

MISIÓN INSTITUCIONAL

Promover el desarrollo local y
prestar servicios públicos en la
Provincia de Satipo con eficiencia,
eficacia y adecuado control
municipal.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)¹

La gran meta que La Municipalidad pretende alcanzar o lograr al año 2021 como resultado de su planificación estratégica se basa en objetivos estratégicos: Son los objetivos que pensamos lograr en cada una de las líneas rectoras. Las líneas rectoras para el cambio institucional, marcan la manera en que los objetivos específicos, resultados, actividades, indicadores y metas deberán amalgamarse para que se realice el sueño de lo que será la Municipalidad de Satipo en el año 2021 y en su proyección al 2030; se están incluyendo indicadores para el año 2023, en el Anexo B-2 "Matriz del Plan Estratégico Institucional" con el propósito de poder formular el Plan Operativo Multianual 2021 - 2023.

Los OEI definen los resultados que la entidad espera lograr en las condiciones de vida de la población a la que atiende y en sus condiciones internas en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones de administración interna definidas en la Ley Orgánica, en este caso de Municipalidades; por su naturaleza, se definen dos tipos de objetivos:

El OEI de tipo I se refiere a la población a la cual sirve la entidad y cuyas condiciones se busca mejorar a través de la entrega y uso de los bienes o servicios provistos.²

El OEI de tipo II se refiere a las condiciones internas que la entidad busca mejorar o fortalecer. La entidad plantea un OEI de este tipo para mejorar sus procesos de soporte o su diseño organizacional para solucionar problemas de gestión u optimizar el uso de sus recursos con la finalidad de atender adecuadamente a su población.



¹ En el caso de la Municipalidad es necesario seleccionar más de un indicador porque se necesita medir más de una dimensión de un OEI página 33 de la guía

² Guía de Planeamiento Institucional -CEPLAN

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - OEI		Descripción del Indicador
Código	Denominación de OEI	Nombre del Indicador
OEI.01	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia	Porcentaje de desarrollo humano y social en el distrito
OEI.02	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia	Proporción de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de Comprensión Lectora y Comprensión Matemática
OEI.03	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en la Provincia	Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas
OEI.04	Promover la Competitividad Económica en la Provincia	Porcentaje de trabajadores con empleo formal
OEI.05	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos.	Número de Km con medidas de protección física frente al riesgo de inundación y erosión.
		Porcentaje de servicios públicos con mayores niveles de seguridad frente a peligros.
		Porcentaje de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres.
OEI.06	Promover la Gestión Ambiental en la Provincia	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos
OEI.07	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional
OEI.08	Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en la Provincia	Porcentaje de Vehículos de Servicio Masivo Urbano e Interurbano prestan servicios en la Provincia
OEI.09	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia	Porcentaje que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más) Tasa de victimización (15 años a más)



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

4. ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)

Conforme a lo establecido en la guía para el planeamiento institucional; las AEI son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los OEI, las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones.

La naturaleza de las AEI depende del tipo de OEI al cual contribuyen, las AEI para OEI de tipo I se refieren a bienes o servicios finales entregados a usuarios externos a la entidad. En este caso se encuentran las acciones que pertenecen a los objetivos desde el 01 al 09 con excepción del objetivo 07

Las AEI para OEI de tipo II se refieren a bienes o servicios intermedios entregados a usuarios internos de la entidad. En términos de la cadena de valor, estas AEI contribuyen a la producción bienes o servicios finales.

No obstante, algunos AEI también pueden tener usuarios externos; aquí se encuentran las acciones que corresponden a los objetivos señalados en el 08.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - OEI		Descripción del Indicador
Código	Denominación de OEI / AEI	Nombre del Indicador
OEI.01	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia	Porcentaje de desarrollo humano y social en el distrito
	Acciones Estratégicas del OEI.01	
AEI.01.01	Programas de apoyo social difundidos de forma permanente a grupos de población vulnerables en la Provincia.	Porcentaje de aceptación de la Población Vulnerable a los Programas de Apoyo Social difundidos
AEI.01.02	Escuelas Multidisciplinarias permanentes para jóvenes y niños (deporte y cultura) en la Provincia.	Porcentaje de la Población que accede a las Escuelas Multidisciplinarias.
AEI.01.03	Programas de Apoyo Social con calidad para la Población Vulnerable de la Provincia	Porcentaje de personas que acceden a los Programas de Apoyo Social.
AEI.01.04	Programas orientados de salud preventivo-promocional con calidad a favor de la población de la Provincia	Porcentaje de Población que acceden a los Programas de Salud Preventivo-Promocional en la Provincia
AEI.01.05	Programas de Control de Calidad focalizados a los establecimientos de atención pública en salud a la población	Porcentaje de Establecimientos de Salud que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA
AEI.01.06	Actividades culturales oportunas en espacios públicos en beneficio de la Población de la Provincia	Porcentaje de Actividades Culturales Desarrolladas en la Provincia
AEI.01.07	Servicios de bibliotecas de manera integral en la Provincia	Porcentaje de la Población que acceden a los Servicios de Biblioteca en la Provincia
OEI.02	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia	Proporción de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de Comprensión Lectora y Comprensión Matemática
	Acciones Estratégicas del OEI.02	
AEI.02.01	Apoyo en Infraestructura, Equipamiento y Mobiliario adecuado en Instituciones Educativas en beneficio de la Provincia	Porcentaje de Instituciones Educativas con Infraestructura, Equipamiento y Mobiliario adecuados.
AEI.02.02	Programas educativos adecuados elaborados para los Educandos de la Provincia	Porcentaje de estudiantes que acceden a los Programas Educativos.
AEI.02.03	Programas de fortalecimiento permanente de los docentes para el proceso de enseñanza-aprendizaje en la Provincia.	Porcentaje de docentes con capacidades y competencias fortalecidas.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OEI.03	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en la Provincia	Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas
Acciones Estratégicas del OEI.03		
AEI.03.01	Plan de Desarrollo Urbano implementado en la Provincia.	Porcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Urbano en la Provincia
AEI.03.02	Catastro actualizado en la Provincia.	Porcentaje de unidades catastrales actualizadas en la Provincia.
AEI.03.03	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio de la provincia.	Porcentaje de espacios públicos recuperados en la Provincia
AEI.03.04	Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población de la Provincia	Porcentaje de Asistencias técnicas en desarrollo urbano en la Provincia
AEI.03.05	Saneamiento físico legal de predios focalizados en la Provincia.	Porcentaje de Predios con Saneamiento físico legal.
AEI.03.06	Control de Edificaciones en forma oportuna en la Provincia.	Porcentaje de Construcciones fiscalizadas que cuentan con licencias de Construcción.
AEI.03.07	Acceso al servicio de Agua Potable y Saneamiento básico de calidad en beneficio de la población de la Provincia	Porcentaje de cobertura de agua potable y saneamiento básico (urbano y rural)
OEI.04	Promover la Competitividad Económica en la Provincia	Porcentaje de trabajadores con empleo formal
Acciones Estratégicas del OEI.04		
AEI.04.01	Asistencia técnica oportuna a los emprendedores en la Provincia	Porcentaje de emprendedores con Asistencia Técnica de la Provincia.
AEI.04.02	Ferias económicas de manera integral a la población en la Provincia	Porcentaje de Ferias económicas realizadas en la Provincia
AEI.04.03	Asistencia técnica adecuada en la formalización de los establecimientos comerciales informales en la Provincia	Porcentaje de Establecimientos que reciben asistencia técnica en formalización de actividades comerciales en la Provincia
AEI.04.04	Acciones de control y fiscalización permanente de actividades económicas en la Provincia.	Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en la Provincia
AEI.04.05	Agentes Económicos Organizados que agreguen valor en beneficio de los productores y comerciantes en la Provincia	Porcentaje de Agentes económicos organizados en la Provincia.
AEI.04.06	Zonas monumentales y paisajísticas recuperadas en la Provincia	Porcentaje de Zonas Monumentales y Paisajísticas recuperadas en la Provincia
AEI.04.07	Asistencia técnica integral para el incremento del turismo sostenible en la Provincia	Porcentaje de Operadores Turísticos que reciben Asistencia Técnica en la Provincia

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OEI.05	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos.	Número de Km con medidas de protección física frente al riesgo de inundación y erosión.
		Porcentaje de servicios públicos con mayores niveles de seguridad frente a peligros.
		Porcentaje de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres.
	Acciones Estratégicas del OEI.05	
AEI.05.01	Estudios para establecer el riesgo a nivel territorial.	Número de zonas vulnerables con evaluaciones de riesgo de desastres.
AEI.05.02	Incorporación de la Gestión de Riesgo de Desastres en la ocupación y uso del territorio.	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones
AEI.05.03	Personas con Formación y Conocimiento en Gestión de Riesgo de Desastres (GRD) y Adaptación al Cambio Climático (ACC).	Número de Planes de Acondicionamiento Territorial y Desarrollo Urbano aprobados
AEI.05.04	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros.	Porcentaje de participantes certificados en cursos básicos y especializados en materia de Gestión de Riesgo de Desastres (GRD) y Adaptación al Cambio Climático (ACC)
		Porcentaje de avance en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligros
AEI.05.05	Implementación adecuada de servicios públicos seguros.	Número de Establecimientos de Salud (EESS) en zonas altamente expuestas a peligros con medidas de seguridad
		Número de Instituciones Educativas (IIEE) en zonas altamente expuestas a peligros con medidas de seguridad
AEI.05.06	Población con prácticas seguras para la resiliencia.	Porcentaje de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres.
AEI.05.07	Capacidad Instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres.	Porcentaje de capacidad operativa del centro de operaciones de emergencia.
		Porcentaje de Stock de kits de Bienes de Ayuda Humanitaria (BAH) frente a emergencias y desastres.
AEI.05.08	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la gestión del riesgo de desastres	Número de documentos técnicos aprobados.
AEI.05.09	Implementación de actividades contingenciales.	Número de acciones de respuesta implementadas.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OEI.06	Promover la Gestión Ambiental en la Provincia	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos
	Acciones Estratégicas del OEI.06	
AEI.06.01	Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos para la Provincia	Porcentaje de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen
AEI.06.02	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos para la Provincia	Porcentaje de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en la Provincia
AEI.06.03	Mantenimiento y Conservación permanente de áreas verdes de uso público en la Provincia	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en la Provincia
AEI.06.04	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental implementada en beneficio de la Provincia	Porcentaje de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental
AEI.06.05	Acciones de fiscalización y control de la contaminación ambiental de manera oportuna en la Provincia	Porcentaje de Fiscalizaciones realizadas en Contaminación ambiental en la Provincia
AEI.06.06	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en la Provincia	Porcentaje de asistencias técnicas en gestión ambiental en la Provincia
OEI.07	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional
	Acciones Estratégicas del OEI.07	
AEI.07.01	Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad Provincial	Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad Provincial
AEI.07.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Provincial	Porcentaje de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad
AEI.07.03	Sistema de gestión institucional con enfoque de procesos implementado en la Municipalidad	Porcentaje de áreas orgánicas implementadas con enfoque de procesos en la Municipalidad
AEI.07.04	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de Tributos recaudados en la Municipalidad
AEI.07.05	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración distrital.	Porcentaje de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad
AEI.07.06	Procesos y procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad.	Porcentaje de procedimientos simplificados en la Municipalidad
AEI.07.07	Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de Servicio Civil implementado en la Municipalidad



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OEI.08	Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en la Provincia	Porcentaje de Vehículos de Servicio Masivo Urbano e Interurbano prestan servicios en la Provincia
	Acciones Estratégicas del OEI.08	
AEI.08.01	Asistencia Técnica en Seguridad Vial de forma oportuna en la Provincia	Porcentaje de la Población que recibió asistencia técnica en seguridad vial en la Provincia
AEI.08.02	Seguridad vial integral en beneficio de la población de la provincia	Porcentaje de vías con señalización en la Provincia
AEI.08.03	Ordenamiento Integral del Transporte Público en beneficio de la Provincia	Porcentaje de Autorizaciones y Licencias otorgadas en la Provincia
AEI.08.04	Planes Implementados en reordenamiento del tránsito y transporte público en forma oportuna en la Provincia	Porcentaje de Planes Implementados en reordenamiento del Tránsito y Transporte en la Provincia
AEI.08.05	Red vial Vehicular y Peatonal implementada en la Provincia	Porcentaje de Kms. implementados en red vial vehicular y peatonal
OEI.09	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia	Porcentaje que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más) Tasa de victimización (15 años a más)
	Acciones Estratégicas del OEI.09	
AEI.09.01	Patrullaje permanente por Sectores en la Provincia	Porcentaje de comisarías con ambientes adecuadamente mantenidos (MININTER transfiere presupuesto para mantenimiento de comisarías)
AEI.09.02	Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de manera focalizada en la Provincia	Porcentaje de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en la Provincia
AEI.09.03	Programas de Violencia Familiar de manera oportuna en beneficio de la Provincia	Porcentaje de Vecinos atendidos en programas en Violencia Familiar en la Provincia
AEI.09.04	Asistencia técnica en Seguridad Ciudadana de manera oportuna en la Provincia	Porcentaje de vecinos que recibieron asistencia técnica en Seguridad Ciudadana en la Provincia
AEI.09.05	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en la provincia	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana de la Provincia
AEI.09.06	Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población	Porcentaje de equipos adecuados en funcionamiento de Sistema de Seguridad Ciudadana en la Provincia



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

5. RUTA ESTRATEGICA.

La Municipalidad en seguimiento a su Plan de desarrollo recientemente aprobado y en vigencia establece un orden de prioridad para los OEI y las AEI y así facilita la asignación de recursos (que se realiza posteriormente, en el POI). La priorización se efectúa en dos niveles: de objetivo estratégico y de acciones estratégicas.

A nivel de OEI, la entidad identifica:

- La relevancia del objetivo, de acuerdo a la política institucional y al mandato legal de la entidad; y
- La magnitud de la brecha, es decir, cuán lejos está la entidad de alcanzar la meta del indicador.

Así, la entidad prioriza los OEI que son más relevantes y tienen una mayor brecha. Una brecha alta indicaría que no está cumpliendo adecuadamente su misión.

A nivel de AEI, la entidad verifica:

- La vinculación causal entre la AEI y el OEI; es decir, la fuerza de la influencia de la AEI para el logro del OEI (se revisan evidencias cuantitativas o cualitativas); y
- Su capacidad para ejecutar las AEI en términos de habilidades, conocimiento y experiencia.

Esta priorización permite direccionar los esfuerzos de la entidad en el marco de su misión y puede ser la base para que se rediseñe la estructura organizacional y los procesos de gestión que le permitan alcanzar sus OEI de la mejor manera.

Los criterios de prioridad para los objetivos estratégicos institucionales se rigen por la prioridad establecida en el Plan de desarrollo concertado; mientras que al interior de cada objetivo las acciones van en el orden de prioridad en el cual fueron planteados por cada unidad orgánica al momento de proponer su matriz.



RUTA ESTRATEGICA

OBJETIVO ESTRATEGICO (OEI)		VINCULACION CON LA PGG	ACCION ESTRATEGICA (AEI)		VINCULACION CON LA PGG	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
PRIORIDAD	CODIGO		PRIORIDAD	CODIGO		
1	OEI 01	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia	1	AEI 01.01	Programas de apoyo social difundidos de forma permanente a grupos de población vulnerables en la Provincia.	SUB GERENCIA DE DEFENSA Y PROMOCION SOCIAL
			2	AEI 01.02	Escuelas Multidisciplinarias permanentes para jóvenes y niños (deporte y cultura) en la Provincia.	SUB GERENCIA DE DEFENSA Y PROMOCION SOCIAL
			3	AEI 01.03	Programas de Apoyo Social con calidad para la Población Vulnerable de la Provincia	SUB GERENCIA DE PROGRAMAS ALIMENTARIOS
			4	AEI 01.04	Programas orientados de salud preventivo-promocional con calidad a favor de la población de la Provincia	SUB GERENCIA DE ASISTENCIA TÉCNICA Y DESARROLLO HUMANO
			5	AEI 01.05	Programas de Control de Calidad focalizados a los establecimientos de atención publica en salud a la población	SUB GERENCIA DE ASISTENCIA TÉCNICA Y DESARROLLO HUMANO
			6	AEI 01.06	Actividades culturales oportunas en espacios públicos en beneficio de la Población de la Provincia	SUB GERENCIA DE ASISTENCIA TÉCNICA Y DESARROLLO HUMANO
			7	AEI 01.07	Servicios de bibliotecas de manera integral en la Provincia	SUB GERENCIA DE ASISTENCIA TÉCNICA Y DESARROLLO HUMANO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO (OEI)		VINCULACION CON LA PGG	ACCION ESTRATEGICA (AEI)		VINCULACION CON LA PGG	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
PRIORIDAD	DESCRIPCION		PRIORIDAD	DESCRIPCION		
4	OEI 04 Promover la Competitividad Económica en la Provincia	EJE 3, LIN 3.4	1	AEI 04.01 Asistencia técnica oportuna a los emprendedores en la Provincia	EJE 3, LIN 3.6	SUBGERENCIA DE DESARROLLO PRODUCTIVO
			2	AEI 04.02 Ferias económicas de manera integral a la población en la Provincia	EJE 3, LIN 3.4	SUBGERENCIA DE DESARROLLO EMPRESARIAL
			3	AEI 04.03 Asistencia técnica adecuada en la formalización de los establecimientos comerciales informales en la Provincia	EJE 3, LIN 3.6	SUBGERENCIA DE DESARROLLO EMPRESARIAL
			4	AEI 04.04 Acciones de control y fiscalización permanente de actividades económicas en la Provincia.	EJE 3, LIN 3.1	SUBGERENCIA DE DESARROLLO EMPRESARIAL
			5	AEI 04.05 Agentes Económicos Organizados que agreguen valor en beneficio de los productores y comerciantes en la Provincia	EJE 3, LIN 3.4	SUBGERENCIA DE DESARROLLO PRODUCTIVO
			6	AEI 04.06 Zonas monumentales y paisajísticas recuperadas en la Provincia	EJE 3, LIN 3.3	SUBGERENCIA DE PROMOCION DEL TURISMO
			7	AEI 04.07 Asistencia técnica integral para el incremento del turismo sostenible en la Provincia	EJE 3, LIN 3.4	SUBGERENCIA DE PROMOCION DEL TURISMO
OBJETIVO ESTRATEGICO (OEI)		VINCULACION CON LA PGG	ACCION ESTRATEGICA (AEI)		VINCULACION CON LA PGG	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
PRIORIDAD	DESCRIPCION	PRIORIDAD	CODIGO	DESCRIPCION		
5	OEI 05 Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos.	EJE 3, LIN 3.3	1	AEI 05.01 Estudios para establecer el riesgo a nivel territorial.	EJE 3, LIN 3.3	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
			2	AEI 05.02 Incorporación de la Gestión de Riesgo de Desastres en la ocupación y uso del territorio.	EJE 3, LIN 3.3	OFICINA DE DEFENSA CIVIL - SUBG. DE PLAN. Y GEST. TERRIT.
			3	AEI 05.03 Personas con Formación y Conocimiento en Gestión de Riesgo de Desastres (GRD) y Adaptación al Cambio Climático (ACC).	EJE 3, LIN 3.3	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
			4	AEI 05.04 Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros.	EJE 3, LIN 3.3	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
			5	AEI 05.05 Implementación adecuada de servicios públicos seguros.	EJE 3, LIN 3.3	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
			6	AEI 05.06 Población con prácticas seguras para la resiliencia.	EJE 3, LIN 3.3	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
			7	AEI 05.07 Capacidad Instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres.	EJE 3, LIN 3.3	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
			8	AEI 05.08 Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la gestión del riesgo de desastres	EJE 3, LIN 3.3	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
			9	AEI 05.09 Implementación de actividades contingenciales.	EJE 3, LIN 3.3	OFICINA DE DEFENSA CIVIL



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO (OEI)			VINCULACION CON LA PGG	ACCION ESTRATEGICA (AEI)			VINCULACION CON LA PGG	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
PRIORIDAD	CODIGO	DESCRIPCION		PRIORIDAD	CODIGO	DESCRIPCION		
6	OEI 06	Promover la Gestión Ambiental en la Provincia	EJE 3, LIN 3.4	1	AEI 06.01	Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos para la Provincia	EJE 3, LIN 3.4	SUB GERENCIA DE LA GESTION Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS
				2	AEI 06.02	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos para la Provincia	EJE 3, LIN 3.4	SUB GERENCIA DE LA GESTION Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS
				3	AEI 06.03	Mantenimiento y Conservación permanente de áreas verdes de uso publico en la Provincia	EJE 3, LIN 3.4	SUBGERENCIA DE SERVICIOS AMBIENTALES Y ECOSISTEMICOS
				4	AEI 06.04	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental implementada en beneficio de la Provincia	EJE 3, LIN 3.4	SUBGERENCIA DE SERVICIOS AMBIENTALES Y ECOSISTEMICOS
				5	AEI 06.05	Acciones de fiscalización y control de la contaminación ambiental de manera oportuna en la Provincia	EJE 3, LIN 3.4	SUBGERENCIA DE SERVICIOS AMBIENTALES Y ECOSISTEMICOS
				6	AEI 06.06	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en la Provincia	EJE 3, LIN 3.4	SUBGERENCIA DE GOBERNANZA Y GESTION INTEGRAL DE LA CALIDAD AMBIENTAL
OBJETIVO ESTRATEGICO (OEI)			VINCULACION CON LA PGG	ACCION ESTRATEGICA (AEI)			VINCULACION CON LA PGG	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
PRIORIDAD	CODIGO	DESCRIPCION		PRIORIDAD	CODIGO	DESCRIPCION		
7	OEI 07	Fortalecer la Gestión Institucional	EJE 2, LIN 2.2	1	AEI 07.01	Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad Provincial	EJE 2, LIN 2.2	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
				2	AEI 07.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Provincial	EJE 2, LIN 2.1	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
				3	AEI 07.03	Sistema de gestión institucional con enfoque de procesos implementado en la Municipalidad	EJE 2, LIN 2.2	SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO
				4	AEI 07.04	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	EJE 2, LIN 2.2	SUBGERENCIA DE RECAUDACION Y CONTROL
				5	AEI 07.05	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración distrital.	EJE 2, LIN 2.2	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y GESTION TERRITORIAL
				6	AEI 07.06	Procesos y procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad.	EJE 2, LIN 2.2	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y GESTION TERRITORIAL
				7	AEI 07.07	Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad	EJE 2, LIN 2.2	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SATIPO
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y GESTION TERRITORIAL



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO (OEI)			VINCULACION CON LA PGG	ACCION ESTRATEGICA (AEI)			VINCULACION CON LA PGG	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
PRIORIDAD	CODIGO	DESCRIPCION		PRIORIDAD	CODIGO	DESCRIPCION		
8	OEI08	Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en la Provincia	EJE 2, LIN 2.2	1	AEI 08.01	Asistencia Técnica en Seguridad Vial de forma oportuna en la Provincia	EJE 2, LIN 2.2	SUBGERENCIA DE AUTORIZACIONES, CONCESIONES Y LICENCIAS
				2	AEI 08.02	Seguridad vial integral en beneficio de la población de la provincia	EJE 2, LIN 2.2	SUBGERENCIA DE AUTORIZACIONES, CONCESIONES Y LICENCIAS
				3	AEI 08.03	Ordenamiento Integral del Transporte Publico en beneficio de la Provincia	EJE 2, LIN 2.2	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE, SEÑALIZACION Y SEMAFORIZACION.
				4	AEI 08.04	Planes Implementados en reordenamiento del tránsito y transporte publico en forma oportuna en la Provincia	EJE 2, LIN 2.2	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE, SEÑALIZACION Y SEMAFORIZACION.
				5	AEI 08.05	Red vial Vehicular y Peatonal implementada en la Provincia	EJE 2, LIN 2.2	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE, SEÑALIZACION Y SEMAFORIZACION.
OBJETIVO ESTRATEGICO (OEI)			VINCULACION CON LA PGG	ACCION ESTRATEGICA (AEI)			VINCULACION CON LA PGG	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
PRIORIDAD	CODIGO	DESCRIPCION		PRIORIDAD	CODIGO	DESCRIPCION		
9	OEI09	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia	EJE 4, LIN 4.5	1	AEI 09.01	Patrullaje permanente por Sectores en la Provincia	EJE 4, LIN 4.5	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
				2	AEI 09.02	Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de manera focalizada en la Provincia	EJE 4, LIN 4.5	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
				3	AEI 09.03	Programas de Violencia Familiar de manera oportuna en beneficio de la Provincia	EJE 4, LIN 4.6	SUBGERENCIA DE DEFENSA Y PROMOCION SOCIAL
				4	AEI 09.04	Asistencia técnica en Seguridad Ciudadana de manera oportuna en la Provincia	EJE 4, LIN 4.5	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
				5	AEI 09.05	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en la provincia	EJE 4, LIN 4.5	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
				6	AEI 09.06	Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población	EJE 4, LIN 4.5	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA



6. ANEXOS.

ANEXO B – 1: MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES.

ANEXO B – 2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL.



ANEXO B-1 : MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES									
ARTICULACION CON PLAN DE DESARROLLO LOCAL CONCERTADO									
OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	EXPLICACIÓN DE RELACION CAUSAL CON OET O AET
OET.01	MEJORAR LA CALIDAD DE LA SALUD DE LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA DE SATIPO	DESNUTRICIÓN CRÓNICA INFANTIL EN MENORES DE 5 AÑOS, MORTALIDAD MATERNA Y NEONATAL, TRANSMISIBLES (VIH/SIDA), NO TRANSMISIBLES DIABETES Y HIPERTENSIÓN.	AET.01.01	AMPLIAR LA COBERTURA DE SERVICIOS BÁSICOS (AGUA, DESAGÜE Y LUZ)	COBERTURA DE AGUA POTABLE EN EL CENTRO POBLADO	OEI. 01	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia	Porcentaje de desarrollo humano y social en el distrito	La promoción de Hábitos Saludables en la Provincia, disminuye la desnutrición crónica infantil, la mortalidad materna y neonatal y las enfermedades transmisibles y no transmisibles; en tal sentido, Mejora la Calidad de la Salud de la población.
			AET.01.02	AMPLIAR EL PERSONAL MÉDICO DEL SERVICIO PÚBLICO DE SALUD	NÚMERO DE MÉDICOS EN EL SERVICIO PÚBLICO DE SALUD				
			AET.01.03	AMPLIAR EL DESARROLLO DE PROGRAMAS PROMOCIONALES DE MEDICINA PREVENTIVA	NÚMERO DE PROGRAMAS (CAMPAÑAS) PROMOCIONALES IMPLEMENTADOS AL AÑO				
			AET.01.04	MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	PORCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD CON INFRAESTRUCTURA APROPIADA				



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OET O AET
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OET.02	INCREMENTAR EL NIVEL DE LOGRO EDUCATIVO EN EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	PORCIÓN DE ESTUDIANTES DEL 2DO GRADO DE PRIMARIA CON NIVEL SATISFACTORIO EN LA PRUEBA ECE POR AÑO EN RAZONAMIENTO LÓGICO MATEMÁTICO Y EN COMPRENSIÓN LECTORA Y PORCIÓN DE ESTUDIANTES DEL 2DO GRADO DE SECUNDARIA CON NIVEL SATISFACTORIO EN LA PRUEBA ECE POR AÑO EN RAZONAMIENTO LÓGICO MATEMÁTICO Y EN COMPRENSIÓN LECTORA.	AET.02.01	AMPLIAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PADRES DE FAMILIA EN LA EDUCACIÓN DE SUS HIJOS	PORCIÓN DE PADRES DE FAMILIA DE ESTUDIANTES DE PRIMARIA QUE PARTICIPAN EN LAS ESCUELAS DE PADRES	OEI.02	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia	Proporción de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de Comprensión Lectora y Comprensión Matemática	La contribución con la calidad de los servicios educativos, mejora la porción de estudiantes con nivel satisfactorio en Lógico Matemático y Comprensión Lectora, incrementando el nivel del logro educativo en Educación Básica Regular.
			AET.02.02	FORTALECER LAS CAPACIDADES DE LOS DOCENTES Y GESTORES EDUCATIVOS	PORCIÓN DE DOCENTES CON ESTUDIOS DE POST GRADO CONCLUIDOS				
			AET.02.03	MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA	PORCENTAJE DE IIEE QUE CUENTAN CON SERVICIOS BÁSICOS Y CERCO PERIMÉTRICO				
			AET.02.04	MEJORAR EL NIVEL DE EQUIPAMIENTO DE LAS IIEE	PORCIÓN DE IIEE CON EQUIPAMIENTO BÁSICO				
			AET.02.05	MEJORAR EL SERVICIO DE ALIMENTACIÓN COMPLEMENTARIA ENTREGADA EN LAS IIEE	PORCIÓN DE ESTUDIANTES QUE RECIBEN ALIMENTACIÓN EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS				



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OET O AET
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OET.03	MEJORAR EL NIVEL DE INTEGRACIÓN TERRITORIAL	PORCIÓN DE VÍA POR TIPO DE SUPERFICIE DE RODADURA, ESTADO DE CONSERVACIÓN DE LOS CAMINOS VECINALES A NIVEL DISTRITAL Y CATEGORÍA DE CENTROS POBLADOS	AET.03.01	MANTENER EN BUEN ESTADO LAS VÍAS DE COMUNICACIÓN	LONGITUD DE VÍAS CON MANTENIMIENTO CONSTANTE	OEL.03	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en la Provincia	Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	La promoción del desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible, incrementa la porción de vías adecuadas y la conservación de caminos vecinales, categorizando los Centro Poblados; lo que resulta en la mejora del nivel de Integración Territorial.
			AET.03.02	AMPLIAR LAS VÍAS TERRESTRES	LONGITUD DE NUEVAS VÍAS CONSTRUIDAS AL AÑO				
			AET.03.03	PLANIFICAR EL CRECIMIENTO SOSTENIBLE DE LOS PRINCIPALES NÚCLEOS URBANOS DE LA PROVINCIA	PORCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE SATIPO EJECUTADO				
			AET.03.04	MEJORAR LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS Y DE SOPORTE A LA ACTIVIDAD ECONÓMICA EN LOS NÚCLEOS URBANOS DE CRECIMIENTO PLANIFICADO	TAMAÑO DE LA POBLACIÓN DE LOS PRINCIPALES NÚCLEOS URBANOS				



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OET O AET
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OET.04	AMPLIAR LOS NIVELES DE PRODUCCIÓN Y PRODUCTIVIDAD DE LOS PRINCIPALES PRODUCTOS AGRÍCOLAS, PECUARIOS Y ACUÍCOLAS DE LA PROVINCIA DE SATIPO	RENDIMIENTO PROMEDIO DE CAFÉ, CACAO, CIRICOS, PIÑA, GUANABANA, GRANADILLA; Y DE CARNE Y LECHE DE VACA.	AET.04.01	FORTALECER LA COORDINACIÓN MULTISECTORIAL PARA EL DESARROLLO DE LAS PRINCIPALES CADENAS PRODUCTIVAS	NÚMERO DE MESAS MULTISECTORIALES POR LA COMPETITIVIDAD DE LOS PRINCIPALES PRODUCTOS DE LA PROVINCIA FUNCIONANDO	OEI.04	Promover la Competitividad Económica en la Provincia	Porcentaje de trabajadores con empleo formal	Promover la competitividad económica en la Provincia, mejora el rendimiento promedio de café, cacao, ciricos, piña, guanabana, granadilla, carne y leche de vaca; ampliando los niveles de producción y productividad de los principales productos agropecuarios.
			AET.04.02	IMPULSAR LA ARTICULACIÓN DE LA PRODUCCIÓN LOCAL A MERCADOS DE INTERÉS	NÚMERO DE ESTUDIOS DE MERCADOS REALIZADOS PARA LOS PRINCIPALES PRODUCTOS AGRÍCOLAS AL AÑO				
			AET.04.03	DESARROLLAR PROYECTOS DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS CENTROS DE FORMACIÓN TÉCNICO Y PROFESIONAL PRESENTES EN LA PROVINCIA	NÚMERO DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DESARROLLADOS POR AÑO				
			AET.04.04	TECNIFICAR EL MANEJO ANIMAL Y VEGETAL EN LAS UNIDADES ECONÓMICAS DE LA PROVINCIA	NÚMERO DE NUEVAS TÉCNICAS DE MANEJO ANIMAL Y/O VEGETAL INCORPORADAS A LA PRODUCCIÓN POR LOS PRODUCTORES				
			AET.04.05	IMPULSAR LA APLICACIÓN DE TECNOLOGÍAS PRODUCTIVAS DE RECUPERACIÓN DE SUELOS DEGRADADOS	SUPERFICIE RECUPERADA CON LAS TECNOLOGÍAS PROMOVIDAS				
			AET.04.06	PROMOVER LA CERTIFICACIÓN DE LOS PRODUCTOS AGRÍCOLAS	NÚMERO DE PRODUCTOS QUE SE COMERCIALIZAN CON CERTIFICACIÓN POR AÑO				
			AET.04.07	FORTALECER LAS INICIATIVAS DE PRODUCCIÓN AGRÍCOLA, PECUARIA Y ACUÍCOLA CON VALOR AGREGADO	NÚMERO DE PRODUCTORES FAVORECIDOS CON PRO COMPITE POR AÑO				



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OET O AET
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OET.05	REDUCIR LA AFECTACIÓN DE LA POBLACIÓN POR DESASTRES NATURALES, GENERADOS POR EL HOMBRE Y/O EL CAMBIO CLIMÁTICO	PORCIÓN DE LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA AFECTADA POR DESASTRES NATURALES	AET.05.01	FORTALECER LAS PLATAFORMAS DE DEFENSA CIVIL Y LA GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS DE DESASTRES	NÚMERO DE CAMIS DE LA PROVINCIA EN FUNCIONAMIENTO	OET.05.	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos.	Número de Km con medidas de protección física frente al riesgo de inundación y erosión.	La protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos, disminuye la cantidad de pobladores afectados y Reduce la Afectación en la población por los desastres naturales, generados por el hombre y/o el cambio climático.
			AET.05.02	FORMULAR, EJECUTAR Y EVALUAR PERIÓDICAMENTE LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN AMBIENTAL	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL				
			AET.05.03	CAPACITAR Y SENSIBILIZAR A LA POBLACIÓN FRENTE A RIESGOS Y DESASTRES	PERSONAS CAPACITADAS ANTE DESASTRES NATURALES			Porcentaje de servicios públicos con mayores niveles de seguridad frente a peligros.	
			AET.05.04	REFORESTAR LAS CABECERAS DE CUENCA, EN TORNO DE OJOS DE AGUA Y ZONAS DE RIESGO	ÁREAS REFORESTADAS POR AÑO				
			AET.05.05	DESARROLLAR LA FISCALIZACIÓN Y CONTROL AMBIENTAL	PORCIÓN DE MUNICIPALIDADES QUE EJECUTAN PROCESOS SANCIONADORES EN MATERIA AMBIENTAL			Porcentaje de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres.	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATEGICO (OEI)			VINCULACION CON LA PGG	ACCION ESTRATEGICA (AEI)			VINCULACION CON LA PGG	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
PRIORIDAD	CODIGO	DESCRIPCION		PRIORIDAD	CODIGO	DESCRIPCION		
2	OEI 02	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia	EJE 4, LIN 4.3	1	AEI 02.01	Apoyo en Infraestructura, Equipamiento y Mobiliario adecuado en Instituciones Educativas en beneficio de la Provincia	EJE 4, LIN 4.3	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y OBRAS.
				2	AEI 02.02	Programas educativos adecuados elaborados para los Educandos de la Provincia	EJE 4, LIN 4.3	SUB GERENCIA DE ASISTENCIA TÉCNICA Y DESARROLLO HUMANO
				3	AEI 02.03	Programas de fortalecimiento permanente de los docentes para el proceso de enseñanza-aprendizaje en la Provincia.	EJE 2, LIN 2.2	SUB GERENCIA DE ASISTENCIA TÉCNICA Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATEGICO (OEI)			VINCULACION CON LA PGG	ACCION ESTRATEGICA (AEI)			VINCULACION CON LA PGG	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
PRIORIDAD	CODIGO	DESCRIPCION		PRIORIDAD	CODIGO	DESCRIPCION		
3	OEI 03	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en la Provincia	EJE 3, LIN 3.2	1	AEI 03.01	Plan de Desarrollo Urbano implementado en la Provincia.	EJE 3, LIN 3.4	SUB GERENCIA DE PLANIFICACION URBANO Y RURAL
				2	AEI 03.02	Catastro actualizado en la Provincia.	EJE 3, LIN 3.3	SUB GERENCIA DE CATASTRO.
				3	AEI 03.03	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio de la provincia.	EJE 3, LIN 3.4	SUBGERENCIA DE SERVICIOS AMBIENTALES Y ECOSISTEMICOS
				4	AEI 03.04	Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población de la Provincia	EJE 3, LIN 3.3	SUBGERENCIA DE PLANIFICACION URBANO Y RURAL
				5	AEI 03.05	Saneamiento físico legal de predios focalizados en la Provincia.	EJE 3, LIN 3.3	SUBGERENCIA DE PLANIFICACION URBANO Y RURAL
				6	AEI 03.06	Control de Edificaciones en forma oportuna en la Provincia.	EJE 3, LIN 3.3	SUBGERENCIA DE CONTROL URBANO
				7	AEI 03.07	Acceso al servicio de Agua Potable y Saneamiento básico de calidad en beneficio de la población de la Provincia	EJE 4, LIN 4.4	SUBGERENCIA DE GESTION DE LOS SERVICIOS DEL AGUA Y SANEAMIENTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OET O AET
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OET.06	MEJORAR LA GESTIÓN DE SERVICIOS AMBIENTALES	PORCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS PROVINCIALES CON TRATAMIENTO FINAL ADECUADO AL AÑO, PORCIÓN DE AGUAS RESIDUALES CON TRATAMIENTO ANTES DE SU DISPOSICIÓN FINAL POR AÑO Y FUNCIONAMIENTO DE ESPACIOS DE COORDINACIÓN MULTISECTORIAL PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA.	AET.06.01	IMPULSAR Y FORTALECER LOS ESPACIOS DE CONCERTACIÓN MULTISECTORIAL DE GESTIÓN AMBIENTAL	NÚMERO DE SESIONES AL AÑO DE LOS ESPACIOS DE CONCERTACIÓN MULTISECTORIAL	OET.06	Promover la Gestión Ambiental en la Provincia	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos	La promoción de la Gestión Ambiental, genera el incremento de la porción de residuos sólidos con tratamiento final adecuado, el incremento de la porción de aguas residuales con tratamiento antes de su disposición final y el incremento de espacios de coordinación multisectorial para la gestión integral del agua, lo que Mejorará la Gestión de Servicios Ambientales a la población.
			AET.06.02	CREAR Y DAR SOSTENIMIENTO A LAS ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS	SUPERFICIE DE ÁREAS PROTEGIDAS AFECTADAS POR LA ACCIÓN HUMANA (TALA ILEGAL, CULTIVOS NO PERMITIDOS, INCENDIOS, ETC.)				
			AET.06.03	MEJORAR LOS SERVICIOS DE SANEAMIENTO BÁSICO URBANO Y RURAL	NÚMERO DE JASS QUE ATIENDEN SATISFACTORIAMENTE A SU POBLACIÓN				
			AET.06.04	MEJORAR LA EDUCACIÓN AMBIENTAL DE LA POBLACIÓN PROVINCIAL	NÚMERO DE CAMPAÑAS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL REALIZADAS POR AÑO				
			AET.06.05	PROMOVER LA COSECHA, CONSERVACIÓN Y BUEN USO DEL AGUA.	VOLUMEN DE AGUA COSECHA POR AÑO				
			AET.06.06	PROMOVER LA SEGREGACIÓN EN LA FUENTE DE RESIDUIDAD ORGANICAS SÓLIDOS	PORCIÓN DE VIVIENDAS URBANAS QUE REALIZAN SEGREGACIÓN EN LA FUENTE				
			AET.06.07	DAR DISPOSICIÓN FINAL SEGURA A LOS RESIDUIDAD ORGANICAS SÓLIDOS	NÚMERO DE DISTRITOS QUE DAN DISPOSICIÓN FINAL SEGURA SUS RESIDUIDAD ORGANICAS SÓLIDOS				
			AET.06.08	DESARROLLAR LA CERTIFICACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	MUNICIPIOS QUE OBTIENEN LA CERTIFICACIÓN AMBIENTAL				



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OET O AET
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OET.07	MEJORAR LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS	PERCEPCIÓN DE LA POBLACIÓN PROVINCIAL RESPECTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS MUNICIPALES Y CASOS CONOCIDOS PÚBLICAMENTE SOBRE DENUNCIAS DE CORRUPCIÓN EN FUNCIONARIOS PÚBLICOS DE LA PROVINCIA	AET.07.01	IMPLEMENTAR Y FORTALECER EL CENTRO MULTISECTORIAL DE PLANEAMIENTO, MONITOREO Y EVALUACIÓN PROVINCIAL	NÚMERO DE INSTITUCIONES QUE PARTICIPAN EN EL CENTRO DE PLANEAMIENTO	OET.07	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	El fortalecimiento de la Gestión Institucional, generará que la población tenga una mejor percepción de atención con los servicios municipales y disminuirán los casos de corrupción de funcionarios, logrando una mejora en la Calidad de los Servicios Públicos.
			AET.07.02	INSTITUCIONALIZAR EL FUNCIONAMIENTO DE LOS ESPACIOS DE COORDINACIÓN	NÚMERO DE ÓRGANOS DE COORDINACIÓN MUNICIPALES QUE FUNCIONAN				
			AET.07.03	MEJORAR EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES OPERATIVOS DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS	PORCIÓN PROMEDIO DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES OPERATIVOS INSTITUCIONALES DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS QUE PARTICIPAN DEL CENTRO DE PLANEAMIENTO				
			AET.07.04	MEJORAR EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PROGRAMA DE INCENTIVOS A LA MEJORA DE LA GESTIÓN MUNICIPAL EN LAS MUNICIPALIDADES DE LA PROVINCIA	NÚMERO DE MUNICIPALIDADES QUE CUMPLEN EL 100% DE METAS DEL PROGRAMA DE INCENTIVOS POR AÑO				
			AET.07.05	PROMOVER LOS MECANISMOS DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DE LA PROVINCIA	PORCIÓN DE INSTITUCIONES PÚBLICAS QUE PARTICIPAN DEL CENTRO DE PLANEAMIENTO QUE MANTIENEN ACTUALIZADAS SUS PÁGINAS WEB				
				INCREMENTAR EL NIVEL DE RECAUDACIÓN TRIBUTARIA DE LOS GOBIERNOS LOCALES	INCREMENTO PORCENTUAL DE LA RECAUDACIÓN TRIBUTARIA RESPECTO DEL AÑO ANTERIOR				
			AET.07.06						



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OET O AET
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OET.08	MEJORAR LOS NIVELES DE INCLUSIÓN SOCIAL EN LA PROVINCIA DE SATIPO	PORCIÓN ANUAL DE LA POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE POBREZA MONETARIA; Y PORCIÓN DE DIRECTIVOS DE ORIGEN NATIVO Y MUJERES DE ENTRE LOS DIRECTIVOS DE LAS MUNICIPALIDADES DE LA PROVINCIA AL 31 DE JULIO DE CADA AÑO.	AET.08.01	INSTITUCIONALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE ACUERDOS ESTABLECIDOS EN ESPACIOS DE DIÁLOGO INSTITUCIONALIZADOS CON LAS COMUNIDADES NATIVAS	PORCIÓN DE ACUERDOS CUMPLIDOS EN EL ESPACIO MULTISECTORIAL DE DIÁLOGO CON LAS COMUNIDADES NATIVAS AL AÑO	OEI 01 (AEI 01.01 Y AEI 01.06)	Promover el Desarrollo Humano con Programas de apoyo social difundidos de forma permanente a grupos de población vulnerables y Actividades culturales oportunas en espacios públicos en beneficio de la Población de la Provincia.	Porcentaje de aceptación de la Población Vulnerable a los Programas de Apoyo Social difundidos y Porcentaje de Actividades Culturales Desarrolladas en la Provincia.	La promoción del Desarrollo Humano con programas de apoyo social y actividades culturales, reducirá la porción anual de pobres e incrementará la porción de directivos de origen nativo y mujeres entre los directivos de las Municipalidades, mejorando el nivel de Inclusión Social en la Provincia de Satipo.
			AET.08.02	MEJORAR EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE ACUERDOS ESTABLECIDOS EN ESPACIOS DE DIÁLOGO INSTITUCIONALIZADOS POR EL DERECHO DE LAS MUJERES Y LA LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL	NÚMERO DE ACUERDOS CUMPLIDOS AL AÑO				
			AET.08.03	IMPLEMENTAR LA CONSULTA PREVIA CONFORME A LEY	PORCIÓN DE PROYECTOS EJECUTADOS EN ESPACIOS TERRITORIALES NATIVOS CON CONSULTA PREVIA				
			AET.08.04	INCREMENTAR EL NIVEL DE IDENTIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN INFANTIL CON DNI	PORCIÓN DE POBLACIÓN INFANTIL MENORES DE 17 AÑOS CON DNI				



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OET O AET
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OET.09	MEJORAR LA SEGURIDAD CIUDADANA	INCIDENCIA DELICTIVA REGISTRADO EN LAS COMISARIAS DE LA PROVINCIA DE SATIPO POR AÑO	AET.09.01	MEJORAR EL FUNCIONAMIENTO DEL COPROSEC Y LOS CODISEC DISTRICTALES	REUNIONES REALIZADAS AL AÑO DEL COPROSEC	OET.09 Y OET.01 (AET. 01.02)	Reducir índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia y Escuelas Multidisciplinarias permanentes para jóvenes y niños (deporte y cultura) en la Provincia.	Porcentaje que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más), Tasa de victimización (15 años a más) y Porcentaje de la Población que accede a las Escuelas Multidisciplinarias.	La reducción de índices de inseguridad ciudadana y las escuelas multidisciplinarias permanentes para jóvenes y niños, reducirá la incidencia delictiva y Mejorará la Seguridad Ciudadana.
			AET.09.02	INCREMENTAR EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA PROVINCIAL Y DISTRICTALES	PORCIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA EJECUTADO AL AÑO				
			AET.09.03	FORTALECER A LAS JUNTAS VECINALES DE SEGURIDAD CIUDADANA Y LOS COMITÉS DE AUTODEFENSA	NÚMERO DE JUNTAS VECINALES Y COMITÉS DE AUTODEFENSA CIVIL QUE FUNCIONAN AL AÑO				
			AET.09.04	FORTALECER LA ACTIVACIÓN DE ESPACIOS PÚBLICOS PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE	ESPACIOS PÚBLICOS RECREATIVOS ACTIVADOS AL AÑO A NIVEL DE LA PROVINCIA				



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OET O AET
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OET.10	INCREMENTAR LA AFLUENCIA DE TURISTAS A LA PROVINCIA	ARRIBO DE TURISTAS A LA PROVINCIA	AET.10.01	IDENTIFICAR LOS RECURSOS TURÍSTICOS	RECURSOS TURÍSTICOS IDENTIFICADOS	OEI.04 (AEI 04.06 Y AEI 04.07)	Promover la Competitividad Económica con Zonas monumentales y paisajísticas recuperadas y Asistencia técnica integral para el incremento del turismo sostenible en la Provincia	Porcentaje de Zonas Monumentales y Paisajísticas recuperadas y Porcentaje de Operadores Turísticos que reciben Asistencia Técnica en la Provincia	La promoción de la competitividad económica con zonas monumentales y paisajísticas recuperadas y la Asistencia Técnica en Operadores Turísticos, incrementará el arribo y afluencia de Turistas a la Provincia de Salto.
			AET.10.02	CALIFICAR DE LOS ATRACTIVOS TURÍSTICOS	RECURSOS TURÍSTICOS REGISTRADOS				
			AET.10.03	CONFORMAR CIRCUITOS TURÍSTICOS ATRACTIVOS Y DIVERSOS	CIRCUITOS TURÍSTICOS FUNCIONANDO				
			AET.10.04	PROMOCIONAR LOS PRODUCTOS TURÍSTICOS DE LA PROVINCIA	CAMPAÑAS PROMOCIONALES DE LOS PRINCIPALES PRODUCTOS TURÍSTICOS DE LA PROVINCIA				
			AET.10.05	PROMOVER LA CULTURA DE BUEN TRATO AL TURISTA Y CONSERVACIÓN DEL PATRIMONIO TURÍSTICO	CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN POR EL BUEN TRATO AL TURISTA Y CONSERVACIÓN DE PATRIMONIO TURÍSTICO				
			AET.10.06	MEJORAR LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS TURÍSTICOS	OPINIÓN FAVORABLE DE USUARIOS DE LOS SERVICIOS				



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

ANEXO B-2 : MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL																	
SECTOR : GOBIERNOS LOCALES																	
PLIEGO : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SATIPO																	
PERIODO : 2018 - 2023																	
MISION INSTITUCIONAL : Promover el desarrollo local y prestar servicios públicos en la Provincia de Satipo con eficiencia, eficacia y adecuado control municipal.																	
OEI / AEI		Nombre del Indicador	FORMULA DEL INDICADOR	FUENTE DE DATOS	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
Código	Descripción					VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
OEI.01	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia	Porcentaje de desarrollo humano y social en el distrito	N° de personas con desarrollo humano /N° total de personas * 100	Encuestas	I	66%	2017	66%	2017	70%	73%	80%	87%	94%	96%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO	
Acciones Estratégicas del OEI.01																	
AEI.01.01	Programas de apoyo social difundidos de forma permanente a grupos de población vulnerables en la Provincia.	Porcentaje de aceptación de la Población Vulnerable a los Programas de Apoyo Social difundidos	N° de personas que aceptan /N° total de personas * 100	Encuestas	I	64%	2017	64%	2017	68%	73%	82%	91%	100%	100%	SUB GERENCIA DE DEFENSA Y PROMOCION SOCIAL	
AEI.01.02	Escuelas Multidisciplinarias permanentes para jóvenes y niños (deporte y cultura) en la Provincia.	Porcentaje de la Población que accede a las Escuelas Multidisciplinarias.	N° de personas que acceden /N° tbal de personas * 100	Registros administrativos	I	53%	2017	53%	2017	57%	60%	67%	73%	80%	87%	SUB GERENCIA DE DEFENSA Y PROMOCION SOCIAL	
AEI.01.03	Programas de Apoyo Social con calidad para la Población Vulnerable de la Provincia	Porcentaje de personas que acceden a los Programas de Apoyo Social.	N° de personas que acceden /N° total de personas * 100	Registros administrativos	I	83%	2017	83%	2017	85%	87%	90%	93%	100%	100%	SUB GERENCIA DE PROGRAMAS ALIMENTARIOS	
AEI.01.04	Programas orientados de salud preventivo-promocional con calidad a favor de la población de la Provincia	Porcentaje de Población que acceden a los Programas de Salud Preventivo-Promocional en la Provincia	N° de personas que acceden /N° total de personas * 100	Registros administrativos	I	63%	2017	63%	2017	65%	68%	73%	78%	88%	93%	SUB GERENCIA DE ASISTENCIA TECNICA Y DESARROLLO HUMANO	
AEI.01.05	Programas de Control de Calidad focalizados a los establecimientos de atención publica en salud a la población	Porcentaje de Establecimientos de Salud que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA	N° de EESS acondicionados /N° total de EESS * 100	Registros administrativos	I	73%	2017	73%	2017	77%	82%	91%	100%	100%	100%	SUB GERENCIA DE ASISTENCIA TECNICA Y DESARROLLO HUMANO	
AEI.01.06	Actividades culturales oportunas en espacios públicos en beneficio de la Población de la Provincia	Porcentaje de Actividades Culturales Desarrolladas en la Provincia	N° de ACD /N° total de AC programadas * 100	Registros administrativos	I	67%	2017	67%	2017	73%	75%	83%	92%	100%	100%	SUB GERENCIA DE ASISTENCIA TECNICA Y DESARROLLO HUMANO	
AEI.01.07	Servicios de bibliotecas de manera integral en la Provincia	Porcentaje de la Población que acceden a los Servicios de Biblioteca en la Provincia	N° de personas que acceden /N° tbal de personas * 100	Registros administrativos	I	60%	2017	60%	2017	65%	69%	77%	85%	92%	96%	SUB GERENCIA DE ASISTENCIA TECNICA Y DESARROLLO HUMANO	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OEI / AEI		Nombre del Indicador	FORMULA DEL INDICADOR	FUENTE DE DATOS	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
Código	Descripción					VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2018	2019	2020	2021	2022	
OEI.02	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en la Provincia	Proporción de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de Comprensión Lectora y Comprensión Matemática	N° de estudiantes que aprueban / N° total de estudiantes * 100	Pruebas Especiales.	I	44%	2017	44%	2017	51%	54%	63%	74%	87%	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO
Acciones Estratégicas del OEI.02															
AEI.02.01	Infraestructura, Equipamiento y Mobiliario adecuado en Instituciones Educativas en beneficio de la Provincia	Porcentaje de Instituciones Educativas con Infraestructura, Equipamiento y Mobiliario adecuados.	N° de IEI Adecuados / N° total de IEI * 100	Registros administrativos	I	64%	2017	64%	2017	73%	77%	85%	98%	100%	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y OBRAS.
AEI.02.02	Programas educativos adecuados elaborados para los Educandos de la Provincia	Porcentaje de estudiantes que acceden a los Programas Educativos.	N° de estudiantes que acceden / N° total de estudiantes * 100	Registros administrativos	I	25%	2017	25%	2017	30%	33%	42%	50%	67%	SUB GERENCIA DE ASISTENCIA TECNICA Y DESARROLLO HUMANO
AEI.02.03	Programas de fortalecimiento permanente de los docentes para el proceso de enseñanza-aprendizaje en la Provincia.	Porcentaje de docentes con capacidades y competencias fortalecidas.	N° de docentes fortalecidos / N° total de docentes * 100	Registros administrativos	I	42%	2017	42%	2017	50%	52%	63%	73%	94%	SUB GERENCIA DE ASISTENCIA TECNICA Y DESARROLLO HUMANO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OEI / AEI		Nombre del Indicador	FORMULA DEL INDICADOR	FUENTE DE DATOS	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
Código	Descripción					VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2018	2019	2020	2021	2022		2023
OEI.03	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en la Provincia	Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	N° de Viviendas adecuadas / N° total Viviendas * 100	Registros administrativos	I	47%	2017	47%	2017	50%	54%	61%	70%	81%	88%	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO E INFRAESTRUCTURA
Acciones Estratégicas del OEI.03																
AEI.03.01	Plan de Desarrollo Urbano implementado en la Provincia.	Porcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Urbano en la Provincia	Area implementada (Ha) / Area total de Plan * 100	Registros administrativos	I	27%	2017	27%	2017	31%	32%	36%	46%	64%	82%	SUB GERENCIA DE PLANIFICACION URBANO Y RURAL
AEI.03.02	Catastro actualizado en la Provincia.	Porcentaje de unidades catastrales actualizadas en la Provincia.	N° de Unid. Cat actualizadas / N° total de Unid. Cat * 100	Registros administrativos	I	53%	2017	53%	2017	57%	60%	63%	67%	70%	73%	SUB GERENCIA DE CATASTRO.
AEI.03.03	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio de la provincia.	Porcentaje de espacios públicos recuperados en la Provincia	N° Espacios Pub. recuperados / N° total de Esp. Públicos * 100	Registros administrativos	I	60%	2017	60%	2017	63%	67%	73%	83%	100%	100%	SUBGERENCIA DE SERVICIOS AMBIENTALES Y ECOSISTEMICOS
AEI.03.04	Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población de la Provincia	Porcentaje de Asistencias técnicas en desarrollo urbano en la Provincia	N° de Asist Tecn. realizadas / N° total de A. T. Programadas * 100	Registros administrativos	I	17%	2017	17%	2017	25%	33%	50%	67%	83%	100%	SUBGERENCIA DE PLANIFICACION URBANO Y RURAL
AEI.03.05	Saneamiento físico legal de predios focalizados en la Provincia.	Porcentaje de Predios con Saneamiento físico legal.	N° de Predios saneados / N° total de Predios * 100	Registros administrativos	I	45%	2017	45%	2017	49%	51%	57%	61%	64%	70%	SUBGERENCIA DE PLANIFICACION URBANO Y RURAL
AEI.03.06	Control de Edificaciones en forma oportuna en la Provincia.	Porcentaje de Construcciones fiscalizadas que cuentan con licencias de Construcción.	N° de Construcc. con licencia / N° total de Construcciones * 100	Registros administrativos	I	50%	2017	50%	2017	50%	54%	60%	71%	86%	93%	SUBGERENCIA DE CONTROL URBANO
AEI.03.07	Agua Potable y Saneamiento básico de calidad en beneficio de la población de la Provincia	Porcentaje de cobertura de agua potable y saneamiento basico (urbano y rural)	N° de Viviendas con saneamiento basico / N° total Viviendas * 100	Registros administrativos	I	79%	2017	79%	2017	79%	83%	89%	96%	100%	100%	SUBGERENCIA DE GESTION DE LOS SERVICIOS DEL AGUA Y SANEAMIENTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OEI / AEI		Nombre del Indicador	FORMULA DEL INDICADOR	FUENTE DE DATOS	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
Código	Descripción					VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2018	2019	2020	2021	2023	
OEI.04	Promover la Competitividad Económica en la Provincia	Porcentaje de trabajadores con empleo formal	N° de trabajadores formales / N° total de trabajadores * 100	Registros administrativos	I	35%	2017	35%	2017	44%	49%	64%	80%	95%	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL
Acciones Estratégicas del OEI.04															
AEI.04.01	Asistencia técnica oportuna a los emprendedores en la Provincia	Porcentaje de emprendedores con Asistencia Técnica de la Provincia.	N° de emprendedores con Asist. T ca. / N° total de emprendedores * 100	Registros administrativos	I	50%	2017	50%	2017	53%	57%	67%	83%	100%	SUBGERENCIA DE DESARROLLO PRODUCTIVO
AEI.04.02	Ferias económicas de manera integral a la población en la Provincia	Porcentaje de Ferias económicas realizadas en la Provincia	N° de ferias realizadas / N° de ferias programadas * 100	Registros administrativos	I	33%	2017	33%	2017	42%	50%	67%	83%	100%	SUBGERENCIA DE DESARROLLO EMPRESARIAL
AEI.04.03	Asistencia técnica adecuada en la formalización de los establecimientos comerciales informales en la Provincia	Porcentaje de Establecimientos que reciben asistencia técnica en formalización de actividades comerciales en la Provincia	N° de establecimientos con A.T. / N° total de establec. * 100	Registros administrativos	I	17%	2017	17%	2017	25%	33%	50%	67%	83%	SUBGERENCIA DE DESARROLLO EMPRESARIAL
AEI.04.04	Acciones de control y fiscalización permanente de actividades económicas en la Provincia.	Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en la Provincia	N° de establecimientos fiscalizados / N° total de establec. * 100	Registros administrativos	I	67%	2017	67%	2017	73%	75%	83%	92%	100%	SUBGERENCIA DE DESARROLLO EMPRESARIAL
AEI.04.05	Agentes Económicos Organizados que agreguen valor en beneficio de los productores y comerciantes en la Provincia	Porcentaje de Agentes económicos organizados en la Provincia.	N° de agentes económicos Organizados / N° total de agentes econ. * 100	Registros administrativos	I	25%	2017	25%	2017	33%	42%	58%	75%	92%	SUBGERENCIA DE DESARROLLO PRODUCTIVO
AEI.04.06	Zonas monumentales y paisajísticas recuperadas en la Provincia	Porcentaje de Zonas Monumentales y Paisajísticas recuperadas en la Provincia	N° de Z.M. y P. recuperadas / N° total de Z. M. y P. * 100	Registros administrativos	I	17%	2017	17%	2017	28%	33%	50%	67%	88%	SUBGERENCIA DE PROMOCION DEL TURISMO
AEI.04.07	Asistencia técnica integral para el incremento del turismo sostenible en la Provincia	Porcentaje de Operadores Turísticos que reciben Asistencia Técnica en la Provincia	N° de operadores turísticos con A.T. / N° total de operadores turísticos * 100	Registros administrativos	I	40%	2017	40%	2017	52%	56%	72%	92%	100%	SUBGERENCIA DE PROMOCION DEL TURISMO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OEI / AEI		Nombre del Indicador	FORMULA DEL INDICADOR	FUENTE DE DATOS	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
Código	Descripción					VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2018	2019	2020	2021	2022		2023
OEI.05	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos.	Número de Km con medidas de protec. física frente al riesgo de inundación y erosión.	N° de Km.	Registros administrativos	I	5	2017	5	2017	10	15	20	25	30	35	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
		Porcentaje de servicios públicos con mayores niveles de seguridad frente a peligros.	N° de serv. Publ. seguros / N° total de SSPP * 100	Registros administrativos	I	50%	2017	50%	2017	60%	67%	83%	93%	100%	100%	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
		Porcentaje de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres.	N° de eq. básicos de emerg / N° total de eq*100	Registros administrativos	I	33%	2017	33%	2017	43%	50%	67%	83%	100%	100%	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
Acciones Estratégicas del OEI.05																
AEI.05.01	Estudios para establecer el riesgo a nivel territorial.	Número de zonas vulnerables con evaluaciones de riesgo de desastres.	N° de Zonas Vulnerables.	Registros administrativos	I	2	2017	2	2017	3	3	4	5	6	6	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
AEI.05.02	Incorporación de la Gestión de Riesgo de Desastres en la ocupación y uso del territorio.	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones	N° de edific. certificadas / N° total de edificios *100	Registros administrativos	I	34%	2017	34%	2017	38%	40%	52%	64%	80%	96%	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
	Personas con Formación y Conocimiento en Gestión de Riesgo de Desastres (GRD) y Adaptación al Cambio Climático (ACC).	Número de Planes de Acondicionamiento Territorial y Desarrollo Urbano aprobados	N° de Planes.	Registros administrativos	II	2	2017	2	2017	2	2	3	4	5	5	SURGERENCIA DE PLAN Y GESTION TERRITORIAL
AEI.05.03		Porcentaje de participantes certificados en cursos básicos y especializados en materia de (GRD) y (ACC)	N° de participantes certificados / N° total de participantes * 100	Registros administrativos	I	15%	2017	15%	2017	25%	40%	60%	80%	100%	100%	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
AEI.05.04	Implementación adecuada de medidas de protección frente a	Porcentaje de avance en las medidas no estructur. para el control de zonas críticas frente a peligros	N° de acciones realizadas / N° total de acciones *	Registros administrativos	I	37%	2017	37%	2017	43%	50%	67%	83%	100%	100%	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
AEI.05.05	Implementación adecuada de servicios públicos seguros.	Número de Establec. de Salud (EESS) en zonas expuestas a peligros con medidas de seguridad	N° de Establecimientos de Salud (EESS) con	Registros administrativos	I	12	2017	12	2017	12	15	18	21	25	27	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
		Número de Instit. Educ. (IIEE) en zonas altamente expuestas a peligros con medidas de seguridad.	N° de Instit. Educat. (IIEE) con riesgo.	Registros administrativos	I	8	2017	8	2017	8	10	12	14	16	20	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
AEI.05.06	Población con prácticas seguras para la resiliencia.	Porcentaje de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres.	N° de personas preparadas / N° total de personas en riesgo * 100	Registros administrativos	I	8%	2017	8%	2017	13%	15%	30%	75%	100%	100%	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
AEI.05.07	Capacidad instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres.	Porcentaje de cap. operativa del centro de oper. de emergencia.	N° de operadores / N° total equipos * 100	Registros administrativos	I	17%	2017	17%	2017	27%	33%	50%	67%	100%	100%	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
AEI.05.08	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la gestión del	Porcentaje de Stock de kits (BAH) frente a emergencias y desastres.	N° de BAH / N° total de afectados * 100	Registros administrativos	I	10%	2017	10%	2017	25%	30%	50%	80%	100%	100%	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
AEI.05.09	Implementación de actividades contingenciales.	Número de documentos técnicos aprobados.	N° de Documentos.	Registros administrativos	I	1	2017	1	2017	1	2	3	4	5	5	OFICINA DE DEFENSA CIVIL
		Número de acciones de respuesta implementadas.	N° de Acciones.	Registros administrativos	I	6	2017	6	2017	6	10	15	20	20	20	OFICINA DE DEFENSA CIVIL



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OEI / AEI		Nombre del Indicador	FORMULA DEL INDICADOR	FUENTE DE DATOS	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
Código	Descripción					VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2018	2019	2020	2021	2022		2023
OEI.06	Promover la Gestión Ambiental en la Provincia	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos	N° de toneladas de RRSS no reutilizables dispuestos adecuadamente / N° total de toneladas de RRSS * 100	Registros administrativos	I	41%	2017	41%	2017	48%	52%	64%	76%	87%	93%	GERENCIA DEL AMBIENTE.
Acciones Estratégicas del OEI.06																
AEI.06.01	Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos para la Provincia	Porcentaje de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen	N° de toneladas de RRSS recuperados / N° total de toneladas de RRSS * 100	Registros administrativos	I	41%	2017	41%	2017	47%	48%	55%	62%	69%	75%	SUB GERENCIA DE LA GESTION Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS
AEI.06.02	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos para la Provincia	Porcentaje de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en la Provincia	N° de toneladas de RRSS disp. adecuadamente / N° total de toneladas de RRSS * 100	Registros administrativos	I	55%	2017	55%	2017	60%	62%	69%	82%	96%	99%	SUB GERENCIA DE LA GESTION Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS
AEI.06.03	Mantenimiento y Conservación permanente de áreas verdes de uso publico en la Provincia	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en la Provincia	Áreas verdes optimas (m2) / total de areas verdes * 100	Registros administrativos	I	38%	2017	38%	2017	44%	50%	63%	75%	88%	94%	SUBGERENCIA DE SERVICIOS AMBIENTALES Y ECOSISTEMICOS
AEI.06.04	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental implementada en beneficio de la Provincia	Porcentaje de implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental	N° de acciones de mitigación ambiental realizados / N° total de acciones de mitigación programados * 100	Registros administrativos	I	63%	2017	63%	2017	67%	71%	79%	88%	92%	88%	SUBGERENCIA DE SERVICIOS AMBIENTALES Y ECOSISTEMICOS
AEI.06.05	Acciones de fiscalización y control de la contaminación ambiental de manera oportuna en la Provincia	Porcentaje de Fiscalizaciones realizadas en Contaminación ambiental en la Provincia	N° de acciones de control de contaminación ambiental / N° total de acciones programadas * 100	Registros administrativos	I	33%	2017	33%	2017	42%	50%	67%	83%	100%	100%	SUBGERENCIA DE SERVICIOS AMBIENTALES Y ECOSISTEMICOS
AEI.06.06	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en la Provincia	Porcentaje de asistencias técnicas en gestión ambiental en la Provincia	N° de asistencias tecnicas realizadas / N° total de asistencias tecnicas programadas * 100	Registros administrativos	I	17%	2017	17%	2017	28%	33%	50%	67%	83%	100%	SUBGERENCIA DE GOBERNANZA Y GESTION INTEGRAL DE LA CALIDAD AMBIENTAL



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

Código	OEI / AEI	Nombre del Indicador	FORMULA DEL INDICADOR	FUENTE DE DATOS	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERÍODO DEL PLAN					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
						VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2018	2019	2020	2021	2022	
OEI.07	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	N° de acciones estratégicas cumplidas / N° total de acciones * 100	Registros administrativos	I	57%	2017	57%	2017	62%	66%	76%	86%	91%	GERENCIA DE ADMINISTRACION
Acciones Estratégicas del OEI.07															
AEI.07.01	Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad Provincial	Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad Provincial	N° de servidores capacitados / N° total de servidores * 100	Registros administrativos	II	71%	2017	71%	2017	74%	77%	86%	100%	100%	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
AEI.07.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Provincial	Porcentaje de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad	N° de reuniones realizadas / N° total de reuniones programadas * 100	Registros administrativos	I	42%	2017	42%	2017	54%	63%	83%	100%	100%	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
AEI.07.03	Sistema de gestión institucional con enfoque de procesos implementado en la Municipalidad	Porcentaje de áreas orgánicas implementadas con enfoque de procesos en la Municipalidad	N° de áreas implementadas / N° total de áreas * 100	Registros administrativos	II	39%	2017	39%	2017	47%	53%	66%	79%	92%	SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO
AEI.07.04	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de Tributos recaudados en la Municipalidad	Valor recaudado tributario / valor total de tributos * 100	Registros administrativos	I	80%	2017	80%	2017	82%	86%	92%	98%	100%	SUBGERENCIA DE RECAUDACION Y CONTROL
AEI.07.05	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración distrital	Porcentaje de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad	N° de instrumentos de gestión actualizados / N° total de instrumentos de gestión * 100	Registros administrativos	II	67%	2017	67%	2017	71%	73%	80%	87%	93%	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y GESTION TERRITORIAL
AEI.07.06	Procesos y procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad.	Porcentaje de procedimientos simplificados en la Municipalidad	N° de procedimientos administrativos simplificados / N° total de procedimientos * 100	Registros administrativos	II	88%	2017	88%	2017	90%	91%	94%	97%	100%	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y GESTION TERRITORIAL
AEI.07.07	Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de Servicio Civil implementado en la Municipalidad	N° de actividades implementadas del servicio civil / N° total de actividades de implementación * 100	Registros administrativos	II	10%	2017	10%	2017	15%	20%	30%	40%	50%	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SATIPO
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y GESTION TERRITORIAL



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OEI / AEI		Nombre del Indicador	FORMULA DEL INDICADOR	FUENTE DE DATOS	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
Código	Descripción					VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2018	2019	2020	2021	2022	
OEI.08	Mejorar el Servicio de Transporte y Transito en la Provincia	Porcentaje de Vehículos de Servicio Masivo Urbano e Interurbano prestan servicios en la Provincia	N° de vehículos de servicio masivo autorizados / N° total de vehículos * 100	Registros administrativos	I	44%	2017	44%	2017	52%	56%	68%	81%	93%	GERENCIA DE TRANSITO, VIALIDAD Y TRANSPORTE PUBLICO.
Acciones Estratégicas del OEI.08															
AEI.08.01	Asistencia Técnica en Seguridad Vial de forma oportuna en la Provincia	Porcentaje de la Población que recibió asistencia técnica en seguridad vial en la Provincia	N° de personas con asistencia técnica / N° total de personas * 100	Registros administrativos	I	25%	2017	25%	2017	35%	40%	55%	75%	95%	SUBGERENCIA DE AUTORIZACIONES, CONCESIONES Y LICENCIAS
AEI.08.02	Seguridad vial integral en beneficio de la población de la provincia	Porcentaje de vías con señalización en la Provincia	N° de vías señalizadas / N° total de vías * 100	Registros administrativos	I	60%	2017	60%	2017	66%	70%	80%	90%	100%	SUBGERENCIA DE AUTORIZACIONES, CONCESIONES Y LICENCIAS
AEI.08.03	Ordenamiento Integral del Transporte Publico en beneficio de la Provincia	Porcentaje de Autorizaciones y Licencias otorgadas en la Provincia	N° de licencias otorgadas / N° total de solicitudes * 100	Registros administrativos	I	75%	2017	75%	2017	78%	80%	85%	90%	95%	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE, SEÑALIZACION Y SEMAFORIZACION.
AEI.08.04	Planes Implementados en reordenamiento del transito y transporte publico en forma oportuna en la Provincia	Porcentaje de Planes Implementados en reordenamiento del Transito y Transporte en la Provincia	N° de acciones realizadas / N° total de acciones * 100	Registros administrativos	I	33%	2017	33%	2017	45%	50%	67%	83%	100%	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE, SEÑALIZACION Y SEMAFORIZACION.
AEI.08.05	Red vial Vehicular y Peatonal implementada en la Provincia	Porcentaje de Kms. implementados en red vial vehicular y peatonal	Kilometros de red vial implementados / Kilometros en total de la red vial * 100	Registros administrativos	I	25%	2017	25%	2017	35%	40%	55%	65%	75%	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE, SEÑALIZACION Y SEMAFORIZACION.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SATIPO
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y GESTION TERRITORIAL

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

OEI / AEI		Nombre del Indicador	FORMULA DEL INDICADOR	FUENTE DE DATOS	TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
Código	Descripción					VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2018	2019	2020	2021	2022		2023
OEI.09	Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia	Porcentaje que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más) Tasa de victimización (15 años a más)	N° de personas que denuncian eventos delictivos / N° total de eventos delictivos * 100	Registros administrativos	I	37%	2017	37%	2017	46%	53%	69%	85%	93%	98%	GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS Y SEGURIDAD CIUDADANA
Acciones Estratégicas del OEI.09																
AEI.09.01	Patrullaje permanente por Sectores en la Provincia	Porcentaje de comisarías con ambientes adecuadamente mantenidos (MININTER transfiere presupuesto para mantenimiento de comisarías)	N° de Comisarías adecuadas / N° total de comisarías * 100	Registros administrativos	I	38%	2017	38%	2017	44%	50%	63%	75%	88%	100%	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
AEI.09.02	Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de manera focalizada en la Provincia	Porcentaje de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en la Provincia	N° de Comités conformados / N° de Comités proyectados * 100	Registros administrativos	I	30%	2017	30%	2017	40%	50%	70%	90%	100%	100%	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
AEI.09.03	Programas de Violencia Familiar de manera oportuna en beneficio de la Provincia	Porcentaje de Vecinos atendidos en programas en Violencia Familiar en la Provincia	N° de Vecinos atendidos / N° de vecinos violentados * 100	Registros administrativos	I	42%	2017	42%	2017	45%	50%	58%	67%	83%	92%	SUBGERENCIA DE DEFENSA Y PROMOCION SOCIAL
AEI.09.04	Asistencia técnica en Seguridad Ciudadana de manera oportuna en la Provincia	Porcentaje de vecinos que recibieron asistencia técnica en Seguridad Ciudadana en la Provincia	N° de personas con asistencia técnica / N° total de personas * 100	Registros administrativos	I	25%	2017	25%	2017	40%	50%	75%	100%	100%	100%	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
AEI.09.05	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en la provincia	Porcentaje de implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana de la Provincia	N° de acciones realizadas / N° total de acciones * 100	Registros administrativos	I	35%	2017	35%	2017	45%	50%	65%	80%	90%	95%	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
AEI.09.06	Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población	Porcentaje de equipos adecuados en funcionamiento de Sistema de Seguridad Ciudadana en la Provincia	N° de equipos adecuados en funcionamiento / N° total de equipos adquiridos * 100	Registros administrativos	I	54%	2017	54%	2017	63%	67%	83%	96%	100%	100%	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2018 - 2023

AGRADECIMIENTO

La Municipalidad Provincial de Satipo como entidad integrante del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, agradece la orientación y coordinación del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico como órgano Rector, en la elaboración de su Plan Estratégico Institucional y la dación de la Guía para el Planeamiento Institucional, Aprobada con Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD y modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017-CEPLAN/PCD, del 23 de Noviembre del 2017 y Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018-CEPLAN/PCD, del 31 de Octubre del 2018.

Hacer mención y agradecimiento especial a todos los Servidores Municipales, que, con su esfuerzo, conocimientos funcionales y prácticas cotidianas reales, han contribuido sustancialmente en la elaboración de tan importante Instrumento de Gestión; cuya aplicación permitirá el logro de los objetivos plasmados, y su práctica producirá una mejora en el bienestar de la población a la cual servimos en cumplimiento de nuestra misión.

EQUIPO TECNICO - PEI



**PERÚ**Presidencia
del Consejo de MinistrosCentro Nacional
de Planeamiento EstratégicoPLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONALFirmado digitalmente por SILVA PIÑA
Sandy Katheryn FAU 20520594451
soft
Especialista En Prospectiva Territorial
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 19.05.2020 12:22:11 -05:00*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"*
"Año de la Universalización de la Salud"

San Isidro, 19 de Mayo del 2020

INFORME TECNICO N° D000070-2020-CEPLAN-DNCPPEI

A : **AMARO ANGEL RIVADENEIRA SANTA MARIA**
DIRECTOR NACIONAL DE COORDINACIÓN Y PLANEAMIENTO
ESTRATÉGICO(E)

De : **SANDY KATHERYN SILVA PIÑA**
ESPECIALISTA EN PROSPECTIVA TERRITORIAL

Asunto : Verificación y validación de la ampliación del Plan Estratégico Institucional
2018-2023 de la Municipalidad Provincial de Satipo.

Referencia : Correo electrónico - (Exp. 2020-0000589).

Fecha Elaboración: San Isidro, 19 de Mayo de 2020

Tengo a bien dirigirme a usted, en atención al correo electrónico de fecha 15 de mayo de 2020, la Subgerente de Planeamiento y Gestión Territorial de la Municipalidad Provincial de Satipo, mediante el cual remite su proyecto de Plan Estratégico Institucional 2018-2023 y solicita el Informe Técnico en el marco de lo establecido en la Sección 5.7 de la Guía para el Planeamiento Institucional.

I. ANTECEDENTES**Sobre la normativa aplicable**

- 1.1 En marco al Decreto Legislativo N°1088 - Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, el CEPLAN debe asesorar a las entidades de la Administración Pública para la elaboración, seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollo con la finalidad de lograr que estos se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional – PEDN.
- 1.2 Mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°026-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de mayo de 2017 y publicado en El Peruano el 03 de mayo de 2017, aprueba la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional".
- 1.3 Con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°033-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de junio de 2017 se aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua, la misma que fue modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°062-2017/CEPLAN/PCD de fecha 23 de noviembre de 2017.
- 1.4 A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°053-2018/CEPLAN/PCD. de fecha 31 de octubre de 2018, se aprueba la modificación a la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua.
- 1.5 A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo de 2019, se aprueba la modificación a la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua.
- 1.6 Con fecha 24 de diciembre se emitió el Oficio Múltiple N° D000039-2019-CEPLAN-DNCP en el que se dispone en forma excepcional, facilitar a todas las entidades el proceso de extensión del horizonte de tiempo del PEI y de los planes a los que éstos se articulan hasta el 2023 (como mínimo) con la finalidad de facilitar la elaboración y el registro del POI Multianual 2021–2023. La extensión de la temporalidad del PEI y los planes a los que se articula, se basa fundamentalmente

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

en proyectar y actualizar los logros esperados de los Objetivos y Acciones Estratégicas hasta el año 2023, de cada uno los planes guardando correspondencia en el horizonte de tiempo.

- 1.7 A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00013-2020/CEPLAN/PCD de fecha 30 de abril de 2020, se aprueba la modificación de la Sección 6 de la Guía para el Planeamiento, aprobada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°033-2017/CEPLAN/PCD y sus modificatoria, y establecer el 30 de junio de 2020 como plazo máximo para la aprobación del Plan Operativo institucional (POI) Multianual 2021-2023 por parte de los Titulares de las entidades de los tres niveles de gobierno.

Sobre el Proceso de Asistencia Técnica

1. La participación del CEPLAN comprendió el acompañamiento y el asesoramiento dirigido al órgano encargado del planeamiento por lo que se da cuenta que el proceso se realizó de forma participativa.
2. El inicio del proceso de elaboración del PEI 2018-2023, obedece a la necesidad de contar con un PEI enmarcado en la Guía para el Planeamiento Institucional, modificada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo de 2019, por lo que la validación se enmarca en esta Guía.

II. ANALISIS

1. El PEI al que se le está ampliando el horizonte es el PEI 2018-2022, por lo que sólo están tomando como base el último PEI aprobado, determinando y registrando los logros esperados proyectados para los OEI y AEI dando cobertura hasta el año 2023. Para ello utiliza el formato del Anexo B-2: Matriz de Plan Estratégico Institucional de la guía.
2. La Sección 5. Plan Estratégico Institucional - PEI de la Guía para el planeamiento institucional señala que *"El documento del PEI debe contener información precisa sobre su diseño y las razones que lo sustentan"*.
3. Asimismo, la Sección 5.7. Validación y aprobación del PEI de la Guía, señala que las entidades públicas deben remitir sus proyectos PEI por correo electrónico al CEPLAN, verifica y valida la metodología, la consistencia y coherencia del PEI con el PEDN y la Política General de Gobierno, y emite un informe técnico. Luego de la validación, el titular de la entidad deberá emitir el acto resolutivo de aprobación y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar.
4. De la verificación realizada al proyecto del PEI se evidencia el desarrollo del contenido mínimo que señala la Guía para el planeamiento institucional.
5. Del cumplimiento de los Criterios:
 - El Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Satipo cuenta con 09 Objetivos Estratégicos Institucionales y 57 Acciones Estratégicas Institucionales.
 - Cumple con el desarrollo de la ruta estratégica y la estructura de presentación del Anexo B-2, indicados en la Guía para el planeamiento institucional.

III. CONCLUSIONES

1. Se verifica y valida que el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Satipo, para el periodo 2018-2023, ha sido elaborado en aplicación a las orientaciones que establece el OFICIO MULTIPLE N°D000039-2019-CEPLAN-DNCP y la Guía para el Planeamiento Institucional modificada con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°016-2019/CEPLAN/PCD.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Centro Nacional
de Planeamiento Estratégico

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

IV. RECOMENDACIONES

1. Se recomienda continuar con los trámites correspondientes para su aprobación mediante acto resolutivo y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad.
2. Por otro lado, la entidad deberá registrar la información de la Matriz B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional en el aplicativo CEPLAN V.01.

Es cuanto debo informar.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente
Sandy K. Silva Piña
Especialista en Prospectiva Territorial
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la universalización de la salud"

San Isidro, 19 de Mayo del 2020

OFICIO N° D000196-2020-CEPLAN-DNCP

Señor

IVAN OLIVERA MEZA

Alcalde

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL SATIPO

JIRON COLONOS FUNDADORES 312 - JUNIN-SATIPO-SATIPO

Presente.-

Asunto : Verificación y validación de la ampliación del Plan Estratégico Institucional 2018-2023 de la Municipalidad Provincial de Satipo (Exp. 2020-0000589)..

Referencia : Correo electrónico (Expediente 2020-0000589).

De mi consideración:

Me dirijo a usted para saludarlo cordialmente y en atención al correo electrónico de la referencia, por el cual solicitan el Informe Técnico del **Plan Estratégico Institucional PEI 2018-2023 de la Municipalidad Provincial de Satipo**, por parte del CEPLAN, en marco a lo dispuesto en la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD.

Sobre el particular, se comunica que el equipo de monitores, previa revisión de la articulación del contenido y la estructura del Plan Estratégico señalado, ha elaborado el **Informe Técnico N°D000070-2020-CEPLAN-DNCPPEI** que se adjunta al presente, concluyendo que la ampliación del Plan Estratégico Institucional 2018-2023 cumple **con lo requerido** en la normativa vigente.

Aprovecho la ocasión para expresarle las muestras de mi consideración y estima.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente
Amaro Angel Rivadeneira Santa María
Director Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico (e)
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN