

VISTOS:

El Informe N° D000031-2022-OSCE-UREH de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración y el Memorando N° D000074-2022-OSCE-OAD de la Oficina de Administración; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 51 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, aprobado por Decreto Supremo N° 082-2019-EF, establece que el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado – OSCE, es un organismo técnico especializado adscrito al Ministerio de Economía y Finanzas, con personería jurídica de derecho público, que constituye pliego presupuestal y goza de autonomía técnica, funcional, administrativa, económica y financiera;

Que, el artículo 5 del Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, establece que dicho Sistema comprende, entre otros, la gestión del rendimiento;

Que, asimismo, el artículo 22 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la gestión del rendimiento es llevada a cabo obligatoriamente por las entidades públicas en la oportunidad, forma y condiciones que señale el ente rector;

Que, el artículo 25 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que la gestión de rendimiento identifica, reconoce y promueve el aporte de los servidores civiles a los objetivos y metas institucionales y evidencia las necesidades requeridas por aquellos para mejorar el desempeño en sus puestos y, como consecuencia de ello, de la entidad;

Que, la Décima Disposición Complementaria Final del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que la aplicación del subsistema de gestión del rendimiento en las entidades públicas se realizará bajo criterios de progresividad y gradualidad de acuerdo a la programación de implementación de la gestión del rendimiento que defina la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR;

Que, el numeral 6 de la “Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento”, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 068-2020-SERVIR-PE, prevé que el subsistema de gestión del rendimiento tiene cuatro componentes sistemáticamente integrados, siendo uno de ellos, el Ciclo de Gestión del Rendimiento;

Que, el numeral 6.1.1 de la referida directiva, establece que con la etapa de planificación se inicia el ciclo de Gestión del Rendimiento y comprende las acciones

de comunicación, aprobación del cronograma, definición de la matriz de participantes y la definición de los factores de evaluación;

Que, la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, mediante su documento de Vistos, sustenta la pertinencia de aprobar el “Cronograma Institucional del Ciclo de Gestión del Rendimiento 2022 en el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado – OSCE”, y el “Listado de Participantes del Ciclo de Gestión del Rendimiento 2022 en el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado – OSCE”, con la finalidad continuar con la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en la entidad;

Que, conforme lo establece el artículo IV del Título Preliminar del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública;

Que, de acuerdo con el artículo 12 del Reglamento de Organización y Funciones del Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado – OSCE, aprobado por Decreto Supremo N° 076-2016-EF, la Secretaría General es la máxima autoridad administrativa del OSCE;

Con las visaciones de la Jefa de la Oficina de Administración, del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica, y de la Jefa (s) de la Unidad de Recursos Humanos;

De conformidad con lo establecido en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; su Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 068-2020-SERVIR-PE; y el Reglamento de Organización y Funciones de Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado – OSCE, aprobado mediante Decreto Supremo N° 076-2016-EF;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el “Cronograma Institucional del Ciclo de Gestión del Rendimiento 2022 en el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado – OSCE”, que en Anexo I forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2.- Aprobar el “Listado de Participantes del Ciclo de Gestión del Rendimiento 2022 en el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado – OSCE”, que en Anexo II forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 3.- Autorizar a la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración a modificar la lista de participantes durante el Ciclo de Gestión de Rendimiento 2022, para el cumplimiento de la implementación de la Gestión del Rendimiento. Las modificaciones deberán ser comunicadas a la Secretaría General.

Artículo 4.- Disponer que la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración adopte las medidas necesarias para la conducción operativa del Subsistema de Gestión del Rendimiento en el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado – OSCE.

Artículo 5.- Remitir la presente Resolución y sus anexos a la Presidencia Ejecutiva, para los fines correspondientes.



PERÚ

Ministerio
de Economía y Finanzas

Organismo Supervisor de las
Contrataciones del Estado - OSCE

Artículo 6.- Disponer la publicación de la presente Resolución y sus anexos en el Portal Institucional del Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado – OSCE (www.gob.pe/osce).

Regístrese y comuníquese.

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE
DIEGO ALEJANDRO MONTES BARRANTES
Secretario General (s)