

**CENTRO NACIONAL DE SEGURIDAD DIGITAL**

# **Política de aplicaciones permitidas**

**Versión 1.0**

### APROBACIONES

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
<Nombre>	<Nombre>	<Nombre>
<Cargo>	<Cargo>	<Cargo>
<Firma>	<Firma>	<Firma>

### HISTORIAL DE REVISIONES

<b>Versión</b>	<b>Fecha</b>	<b>Revisión</b>
<b>1.0</b>	Diciembre 2021	Versión Inicial

# Contenido

- 1. INTRODUCCIÓN .....5**
  - 1.1 AUTORIDAD .....5
  - 1.2 PROPÓSITO .....5
  - 1.3 ALCANCE .....5
- 2. POLÍTICA.....6**
- 3. CUMPLIMIENTO DE POLÍTICAS .....7**

# 1. Introducción

## 1.1 Autoridad

El Centro Nacional de Seguridad Digital fue creado el 9 de enero del 2020, mediante Decreto de Urgencia N° 007-2020, es el encargado de gestionar, dirigir, articular y supervisar la operación, educación, promoción, colaboración y cooperación de la Seguridad Digital a nivel nacional como componente integrante de la seguridad nacional, a fin de fortalecer la confianza digital. También es responsable de identificar, proteger, detectar, responder, recuperar y recopilar información sobre incidentes de seguridad digital en el ámbito nacional para gestionarlos.


El Centro Nacional de Seguridad Digital se encuentra a cargo de la Presidencia del Consejo de Ministros, a través de la Secretaría de Gobierno y Transformación Digital.

## 1.2 Propósito

El propósito de esta política es controlar que siempre se use software autorizado en la organización, y que haya sido adquirido de forma legal.

## 1.3 Alcance

Esta política se aplica a todos los empleados y afiliados de la organización.

 <b>PERÚ</b> Presidencia del Consejo de Ministros Secretaría de Gobierno y Transformación Digital	<b>POLÍTICAS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN</b>	Código: PO24
	Política de aplicaciones permitidas	Versión: 1.0
		Página 6 de 7

## 2. Política

- 2.1 Se debe mantener un registro actualizado de las licencias disponibles del software autorizado. El registro deberá almacenar al menos la siguiente información: nombre y versión del producto; autor; fecha de adquisición; vigencia de la licencia; tipo de licencia; número de usuarios permitidos por licencia; número de licencias adquiridas por cada software; facturas o comprobantes de compra; ubicación física del producto.
- 2.2 Se debe nombrar y autorizar al personal técnico que se encargará de la instalación, actualización y eliminación del software de los equipos de la organización. En caso el personal encargado sea externo, se debe documentar y notificar la autorización y la operativa para instalar, actualizar, revisar y eliminar software legal de forma autónoma, para ello se deberá utilizar una cuenta de administrador diferente a la del usuario habitual.
- 2.3 No se debe permitir la instalación ni la actualización de software a través de enlaces de webs o correos cuyo origen no sea completamente seguro.
- 2.4 Se debe remarcar que el software instalado en los equipos debe estar correctamente actualizado.
- 2.5 Se debe informar al personal de la organización de las sanciones derivadas del uso no autorizado de software.
- 2.6 Se debe mantener un repositorio donde se encuentre todo el software autorizado y sus correspondientes credenciales de instalación.
- 2.7 Se debe garantizar en todo momento que los programas instalados en cualquier dispositivo (corporativo y no corporativo) están debidamente autorizados y disponen de las licencias necesarias.
- 2.8 Es recomendable que los usuarios lean y comprendan los términos y condiciones de las instalaciones de aplicaciones permitidas.
- 2.9 No se debe realizar copias del software puesto a disposición sin el debido consentimiento.
- 2.10 Se debe llevar a cabo auditorías periódicas para asegurar el cumplimiento de la política.

### 3. Cumplimiento de políticas

#### 3.1.1 Medición de cumplimiento

Se verificará el cumplimiento de esta política a través de varios métodos, incluidos, entre otros, recorridos periódicos, monitoreo de video, informes de herramientas comerciales, auditorías internas y externas y comentarios al propietario de la póliza.

#### 3.1.2 Excepciones

Cualquier excepción a la política debe ser aprobada con anticipación.

#### 3.1.3 Incumplimiento

Un empleado que haya violado esta política puede estar sujeto a medidas disciplinarias, hasta e incluyendo la terminación del empleo.