SE RESUELVE:

Artículo 1º.- Aprobar el Plan Anual de Adquisiciones y Contrataciones del Centro de Entrenamiento Pasquero de Paíta para el Ejercicio Fiscal 2004, el mismo que se anexa y forma parte de la presente resolución.

Artículo 2º.- Disponer que la Oficina de Administración, remita copia de la presente resolución al Consejo Superior de Contrataciones y Adquisiciones del Estado (-CONSUCODE) y a la Comisión de Promoción de la Pequeña y Micro Empresa (PROMPYME), dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a su aprobación.

Artículo 3º.- Disponer a la Oficina de Administración, la publicación de la presente resolución en el Diario Oficial El Peruano y en la página web del CEP - Paíta dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de su aprobación, así mismo el Plan Anual de Adquisiciones y Contrataciones del CEP - Paíta puede ser adquirido por los interesados en la Unidad de Tesorería, ubicado en Playa Hermosa N° 1501, distrito y provincia de Paíta, departamento de Piura.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

DAVID BOCANEGRA BAFFIGO
Presidente del Consejo Directivo CEP-Paíta

02797

SALUD**Declaran nulidad de concurso público para contratación del servicio de limpieza y mantenimiento**

**RESOLUCIÓN MINISTERIAL
N° 137-2004/MINSA**

Lima, 9 de febrero del 2004

VISTOS:

El expediente del recurso de apelación interpuesto por Consorcio Grupo Gerencial Asesoría y Servicios Integrales y Dariza S.R.Ltda. que incluyen el Oficio N° 034-2004-CE/CP11, el Informe N° 001-2004-CE/CP11, que constituye el Informe Técnico del Comité Especial, el Oficio N° 237-2004-OGAJ/MINSA y el Informe N° 149-2004-OGAJ/MINSA.

CONSIDERANDO:

Que, dentro de plazo legal, Consorcio Grupo Gerencial Asesoría y Servicios Integrales y Dariza S.R.Ltda. presenta recurso de apelación contra la calificación de la propuesta técnica asignada al postor SERMAGE S.A. en el Concurso Público N° 11-2003-MINSA "Contratación del Servicio de Limpieza y Mantenimiento";

Que, el artículo 65º del Reglamento de la Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado, aprobado por D.S. N° 013-2001-PCM, establece que las propuestas técnicas y económicas se evalúan asignándole puntajes de acuerdo a los factores y criterios de evaluación y calificación que se establecen en las Bases del proceso. De igual forma su artículo 66º establece que para la evaluación técnica, las Bases establecerán los requisitos mínimos a cumplir para que la propuesta sea admitida;

Que, del contenido del recurso presentado por Consorcio Grupo Gerencial Asesoría y Servicios Integrales y Dariza S.R.Ltda., del Informe N° 001-2004-CE/CP11 del Comité Especial y de la revisión de las Bases del proceso de selección, se puede apreciar que en el "Anexo 1" de las mismas se detallan las especificaciones técnicas del servicio materia de convocatoria, indicando en el numeral VI de sus Bases integradas, las características mínimas técnicas respecto a la clase y número de las máquinas que se utilizarán para la prestación del servicio, advirtiéndose que la evaluación de la propuesta técnica presentada por el postor SERMAGE S.A. no cumplía con los requisi-

tos mínimos señalados en las bases, trasgrediendo de esta forma, las normas de procedimiento establecidas en el artículo 66º del Reglamento de la Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado;

Que, el artículo 57º del T.U.O. de la Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado, aprobado por D.S. N° 012-2001-PCM, prevé la Nulidad de Oficio de los actos administrativos cuando, entre otros causales, prescinda de las normas esenciales del procedimiento, la misma que según lo establecido en el artículo 26º del Reglamento de la Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado, deberá ser declarada por el Titular del Pliego o la máxima autoridad administrativa de la Entidad, y publicada en el Diario Oficial El Peruano dentro de los cinco (5) días siguientes a su expedición;

Que, de acuerdo a lo señalado en los artículos 171º y 180º literal c) del Reglamento de la Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado, en tanto sea advertida la contravención a un debido proceso, la infracción de las formas sustanciales en los actos practicados o se incurra en causales de nulidad previstas en el artículo 57º de la Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado, la Entidad podrá declarar la Nulidad de Oficio en virtud del recurso interpuesto o de las causales detectadas en el expediente, siendo irrelevante que se pronuncie sobre el petitorio;

Con la visación de la Oficina General de Asesoría Jurídica y de conformidad con el artículo 8º literal I) de la Ley N° 27657, Ley del Ministerio de Salud;

SE RESUELVE:

Artículo 1º.- Declarar la Nulidad de Oficio del Concurso Público N° 11-2003-MINSA "Contratación del Servicio de Limpieza y Mantenimiento" a mérito de las consideraciones expuestas, debiendo retrotraerse el proceso de selección a la etapa de evaluación de propuestas técnicas, no correspondiendo pronunciarse sobre el petitorio del recurso de apelación presentado por Consorcio Grupo Gerencial Asesoría y Servicios Integrales y Dariza S.R.Ltda.

Artículo 2º.- Disponer la notificación de la presente resolución a los interesados que correspondan, así como la publicación de la misma en el Diario Oficial El Peruano dentro de los cinco días siguientes a su emisión.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

ÁLVARO VIDAL RIVADENEYRA
Ministro de Salud

02847

Sancionan con cese temporal a servidor del Hospital "San José" - Callao

**DIRECCIÓN DE SALUD I CALLAO
HOSPITAL SAN JOSÉ**

**RESOLUCIÓN DIRECTORAL
N° 019-2004-HSJ-C/D**

Callao, 29 de enero de 2004

Visto el Informe Final de la CPPAD N° 01-04-HSJ-C de fecha 24-01-2004 por el cual la Comisión Permanente de Procesos Administrativos Disciplinarios se pronuncia sobre la sanción disciplinaria de cese temporal de Doce meses (12) sin goce de remuneración al servidor Ever Ramiro MITTA CURAY;

CONSIDERANDO:

Que, con R.D. N° 250-2003-HSJ-C/D de fecha 29-12-2003 que corre a fojas 32 y 33 del expediente, se resuelve Instaurar Proceso Administrativo Disciplinario al servidor Ever Ramiro MITTA CURAY, Médico, Nivel 1, al haberse comprobado evidencias de la Comisión de Falta Administrativa Disciplinaria contemplada en el Inc. a) del Artículo 28º del Decreto Legislativo N° 276, así como por el incumplimiento de sus obligaciones por encontrarse incurso en

las prohibiciones establecidas a los servidores públicos tipificada en los incisos a) y e) del Artículo 21º, e Inc. d) del Artículo 23º del Decreto Legislativo mencionado;

Que, del análisis del expediente en mención, así como la manifestación e informe oral correspondiente que corren a fojas 83 a 90 del expediente, se aprecia que el descargo interpuesto por el procesado no desvirtúa la falta imputada, por lo que la CPPAD-HSJ/C mediante el Informe Final CPPAD Nº 01-04-HSJ-C que corre a fojas 91 a 98 del expediente, se ratifica en la existencia de falta grave disciplinaria por parte del servidor Ever Ramiro MITTA CURAY, al haber efectuado declaraciones al Diario AJJA que fueron publicadas el día 24-11-2003 que corre a fojas 007 del expediente, declarando el procesado aspectos que lesionan la honorabilidad y la buena reputación de diversos trabajadores, lesionando seriamente la imagen de la Institución;

Que, el procesado para la realización de la mencionada publicación ha utilizado el nombre del representante de los médicos, enfermeras y trabajadores sin contar con la autorización de éstos, como se puede apreciar de su manifestación de fojas 83 a 90 del expediente, e igualmente se debe tener en cuenta la carta dirigida a la Dirección Ejecutiva por el Representante del Cuerpo Médico, Sindicato de Trabajadores y del Departamento de Enfermería mediante Oficios Nº 79-CM-HSJ-C-2003 del 24-11-2003, Oficio Nº 047-RT-HSJ-C-03 del 24-11-2002 y Oficio Nº 01-03-DEN-HSJ-C del 24-11-2003 que corren a fojas 8, 4 y 1 del expediente respectivamente, quienes expresan claramente su rechazo a la publicación a manera de denuncia presentada, así como rechazan el hecho de que se haya utilizado irresponsablemente el nombre de los médicos, enfermeras y trabajadores administrativos para hacer publicaciones y denuncias infundadas;

Que, del análisis del expediente se aprecia que ninguno de los estamentos mencionados en el acápite precedente autorizó a realizar la mencionada publicación o denuncia en cuestión en su representación, tal como se ha desmentido en los Oficios Nºs. 092, 093, 094 y 095-CM-HSJ-C-2003 que corren a fojas del 65 a 72 del expediente y que fueron dirigidos al Director Ejecutivo del Hospital San José, al Decano del Consejo Regional XVIII, al Presidente de la Federación Médica del Perú y al Decano del Consejo Nacional del Colegio Médico del Perú, en los que se aprecia que el procesado no representa al Cuerpo Médico del Hospital San José - Callao y que los actos realizados por el servidor Ever Ramiro MITTA CURAY lo ha efectuado a título personal, sin el aval ni consentimiento del gremio médico, ni contar con la autorización correspondiente, atentando contra el prestigio y buen nombre del Hospital San José - Callao;

Que, el procesado ha expresado en su descargo y manifestación que corren a fojas 42, 45, 49, 60, 83 a 98 del expediente, ha actuado por la defensa en el sentido de que invoca las facultades conferidas en el Art. 2º numeral IV de la Constitución Política del Perú, considerando que su actividad es procedente siempre y cuando no incumpla lo establecido por la Ley que regula la carrera administrativa, ya que el artículo Constitucional invocado no se precisa en su totalidad, toda vez que éste en su última parte señala que: "Toda persona tiene Derecho a las libertades de información, opinión, expresión, y difusión del pensamiento mediante la palabra oral o escrita o la imagen por cualquier medio de comunicación social, sin previa autorización ni censura, ni impedimento alguno, "BAJO LAS RESPONSABILIDADES DE LA LEY", norma que guarda concordancia con el Art. 40º de la Constitución Política del Perú, el mismo que establece que la Ley regula el ingreso a la Carrera Administrativa, Derechos, Deberes, y responsabilidades de los servidores públicos;

Que, el Decreto Legislativo Nº 276, regula el Derecho que hace mención el procesado en el sentido que en el Artículo 23º Inc. d) establece que es prohibición de los servidores públicos "EMITIR OPINIÓN A TRAVÉS DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL SOBRE ASUNTOS DEL ESTADO, SALVO AUTORIZACIÓN EXPRESA DE LA AUTORIDAD COMPETENTE", norma concordante con el Art. 138º del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa aprobado por D.S. Nº 005-90-PCM que establece: "LOS FUNCIONARIOS Y SERVIDORES PODRÁN EFECTUAR DECLARACIONES PÚBLICAS SOLO SOBRE ASUNTOS DE SU COMPETENCIA Y CUANDO ESTÉN AUTORIZADOS", lo que indica expresamente para efectuar declaraciones como las que ha

hecho el procesado ha debido efectuarse con la autorización correspondiente delegada por la autoridad competente;

Que, la Comisión Permanente de Procesos Administrativos Disciplinarios del Hospital San José mediante Informe Nº 01-04-HSJ-C de fecha 24-01-2004 de fojas 91 a 98, teniendo en cuenta las consideraciones expuestas en los acápites precedentes, por mayoría de votos recomendó sancionar disciplinariamente con cese temporal sin goce de remuneraciones por el término de doce (12) meses al servidor Ever Ramiro MITTA CURAY, Médico Nivel 1 del Hospital San José, al haber incurrido en falta administrativa disciplinaria grave contemplada en el inciso a) y e) del artículo 28º del Decreto Legislativo Nº 276, el mismo que señala es falta de carácter disciplinario grave: "El incumplimiento de las normas establecidas en la presente Ley y su reglamento", al haber incumplido las obligaciones e incurrido en las prohibiciones establecidas a los servidores públicos tipificado en los incisos a) y e) del artículo 21º del Decreto Legislativo Nº 276 que establece que son obligaciones de los servidores "CUMPLIR PERSONAL Y DILIGENTEMENTE LOS DEBERES QUE IMPONE EL SERVICIO PÚBLICO" y "OBSERVAR BUEN TRATO Y LEALTAD HACIA EL PÚBLICO EN GENERAL, HACIA LOS SUPERIORES Y COMPANEROS DE TRABAJO";

Que, el procesado ha actuado contraviniendo lo estipulado en el inciso d) del artículo 23º del Decreto Legislativo Nº 276 que establece que son prohibiciones de los servidores públicos "EMITIR OPINIÓN A TRAVÉS DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL SOBRE ASUNTOS DEL ESTADO, SALVO AUTORIZACIÓN EXPRESA DE LA AUTORIDAD COMPETENTE", concordante con lo establecido en el Artículo 138º del Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, aprobado por D.S. Nº 005-90-PCM la misma que precisa que "LOS FUNCIONARIOS Y SERVIDORES PODRÁN EFECTUAR DECLARACIONES PÚBLICAS SOLO SOBRE ASUNTOS DE SU COMPETENCIA Y CUANDO ESTÉN AUTORIZADOS";

Que, en el presente Proceso Administrativo tal como se aprecia en el expediente de vistos, se ha merituado con las garantías del Debido Proceso y otorgando el Derecho a la Defensa al procesado, habiéndose abstenido de pronunciarse en el presente proceso el señor José Carlos ROMERO ALVAREZ, Representante Titular de los trabajadores ante la Comisión Permanente de Procesos Administrativos Disciplinarios del Hospital San José;

Que, mediante la Resolución del Consejo Regional XVIII, Callao-CMP, Nº 050-CRXVIII-03, de fojas 80 que obra como antecedente, se recomendó al procesado "tenga a bien emplear los términos que no atente contra el buen nombre y honorabilidad de las personas", haciendo caso omiso a esta exhortación, merituándose el Registro de Méritos y Deméritos de fojas 27, con la Abstención del Presidente Titular de la Comisión Permanente de Procesos Administrativos Disciplinarios del Hospital San José, de fojas 23 del expediente y actuación del Presidente Suplente ejerciendo sus facultades, se concluyó y emitió el Informe Final de fojas 91 a 98;

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante R.M. Nº 141-87-SA-P y su ampliatoria R.M. Nº 239-90-SA-P; y, Con la opinión favorable del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica de fojas 99;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- SANCIONAR DISCIPLINARIAMENTE CON CESE TEMPORAL SIN GOCE DE REMUNERACIÓN POR EL TÉRMINO DE DOCE (12) MESES a don EVER RAMIRO MITTA CURAY, Médico, Nivel 1 del Hospital "San José" por los motivos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución, la que registrá al segundo día de notificada o publicada la presente Resolución en el Diario Oficial El Peruano.

Artículo Segundo.- Disponer la distribución de la presente resolución a la Unidad de Personal, para los fines pertinentes, y archivo en el Legajo Personal una vez consentida la presente resolución.

Regístrese y comuníquese.

RICARDO ALDO LAMA MORALES
Director Ejecutivo