

N° 0044

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 25.FEB.2022

VISTOS:

La Nota N° 020-2022/INABIF-USPNNA-CAR ROSA MARIA CHECA, de la Coordinadora del CAR Rosa María Checa – Chiclayo, de la Unidad de Servicios de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes, la Nota N° 000027-2022-INABIF/UA-SUPH-RHS, el Informe N° 000090-2021-INABIF/UA-SUPH-RHS-JCP y el Informe N° 035-2022/INABIF-UA-SUPH/MSM, aprobado por la Sub Unidad de Potencial Humano; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Nota N° 000027-2022-INABIF/UA-SUPH-RHS, de fecha 01 de febrero del 2022, el Especialista en Relaciones Humanas y Sociales de la Sub Unidad de Potencial Humano informa que la Directora del CAR Rosa María Checa – Chiclayo, de la Unidad de Servicios de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes, solicita se le otorgue Licencia con goce de haber, sujeta a compensación posterior, a la trabajadora CAS GLORIA SANTOS RODRIGUEZ, por pertenecer al Grupo de Riesgo frente a la COVID-19 desde el mes de enero del 2022; manifestando lo siguiente:

En ese sentido, de acuerdo a la evaluación realizada por el Médico Ocupacional y de la emisión del Informe N° 000090-2021-INABIF/UA-SUPH-RHS-JCP, la trabajadora en mención, se encuentra considerada como Persona Vulnerable en el Grupo de Riesgo COVID-19 por comorbilidad. Así también, considerando la conclusión de la reevaluación médica indicada en el Informe N° 058-2021-INABIF/UA-SUPH-RHS.

Que, por Informe N° 000090-2021-INABIF/UA-SUPH-RHS-JCP, de fecha 15 de marzo del 2021, el Médico Ocupacional de la Sub Unidad de Potencial Humano, sobre medidas de control y prevención que eviten el contagio del COVID – 19. Trabajadores con factores de riesgo para COVID-19 en el INABIF, concluye y recomienda lo siguiente:

GONZALES SAMAME JORGE	D.LEG. 1057	USPNNA	CAR ROSA MARIA CHECA	SI	COMORBILIDAD
RODRIGUEZ SANTOS GLORIA	D.LEG. 1057	USPNNA	CAR ROSA MARIA CHECA	SI	COMORBILIDAD
RUIZ DE LARIOS ROSA VICTORIA	D.LEG. 1057	USPNNA	CAR ROSA MARIA CHECA	SI	EDAD Y COMORBILIDAD
VASQUEZ ROJAS HILDA	D.LEG. 276	USPNNA	CAR ROSA MARIA CHECA	SI	COMORBILIDAD

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 25.FEB.2022

III. CONCLUSIONES

- 3.1. Luego de haber concluido con el consolidado del registro y envió de la "Ficha de Sintomatología de Covid-19 para el regreso o reincorporación al trabajo" mediante el enlace: <https://forms.gle/VqPEo9rKf7JQrnkD9>, el que suscribe el presente Informe cumplió con la evaluación del sustento enviado por los colaboradores(as), los cuales declararon características individuales, asociadas a mayor vulnerabilidad y riesgo de complicaciones por la COVID-19, con la finalidad de salvaguardar su salud, indicando quienes realizarían modalidad remota y de no ser compatible con sus funciones elegir la opción de la licencia con goce de haber sujeta a compensación posterior.
- 3.2. De acuerdo con la evaluación realizada, se ha determinado que de los 2186 colaboradores que conforman la familia Inabif, 381 conforman el grupo de trabajadores(as) con factores de riesgo para COVID-19 en el INABIF, son los que se detallan en el numeral 2.7. Asimismo, en el numeral 2.8 se detalla a las colaboradoras que se encuentran en periodo de gestación y lactancia.
- 3.3. El proceso realizado para la determinación del grupo de trabajadores(as) con factores de riesgo para COVID-19 en el INABIF, tiene como finalidad que los Directores, Coordinadores y/o quien haga sus veces, definan sobre el personal a su cargo, que colaboradores(as) se encuentra o se encontrará bajo licencia con goce de haber sujeta a compensación posterior, sea debido a las características de sus funciones u otras condiciones propias del trabajador que no permitan que este realice trabajo presencial, remoto o bajo modalidades mixtas.

IV. RECOMENDACIONES

- 4.1. Se recomienda comunicar a las Unidades (incluye a los CAR y CEDIF) y Sub Unidades, sobre el personal identificado como el grupo de trabajadores(as) con factores de riesgo para COVID-19 en el INABIF, para que informen a la Sub Unidad de Potencial Humano si el colaborador(a) realizara trabajo en la modalidad remota o se opta por la licencia con goce de haber sujeta a compensación posterior.
- 4.2. Decidir sobre las medidas, que se adoptarían para los(as) colaboradores(as) que no cumplieron con el llenado de la "Ficha de Sintomatología de Covid-19 para el regreso o reincorporación al trabajo".
- 4.3. Remitir el Informe al Equipo de Remuneraciones y Compensaciones de la Sub Unidad de Potencial Humano, para identificar que trabajadores(as) del grupo de riesgo o trabajadoras gestantes o en periodo de lactancia realizan labores en modalidad remota o se encuentran oficialmente en licencia con goce de haber sujeta a compensación posterior.

N° 0044

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 25.FEB.2022

Que, por Nota N° 020-2022/INABIF-USPNNA-CAR ROSA MARIA CHECA, de fecha 24 de enero del 2022, la Coordinadora del CAR Rosa María Checa – Chiclayo, de la Unidad de Servicios de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes – USPNNA, comunica que de acuerdo a las recomendaciones del Medico Ocupacional de la Sede Central (Informe N° 000058-2021-INABIF/UA-SUPH-RHS), sobre la evaluación de la servidora CAS GLORIA RODRIGUEZ SANTOS, hará uso de licencia con goce de haber, sujeta a compensación posterior, a partir del 01 de enero del 2022 y durante el estado de emergencia sanitaria;

Que, mediante Informe N° 000058-2021-INABIF/UA-SUPH-RHS, de fecha 16 de diciembre del 2021, sobre evaluación para el retronó al trabajo presencial en e CAR Rosa María Checa – Chiclayo, sobre la evaluación médica de 04 trabajadores para su retorno gradual al trabajo presencial, se ha señalado lo siguiente:

Apellidos y Nombres	Vacunas	Modalidad de trabajo	N° de Ficha de Evaluación/Conclusión
RUIZ DE LARIOS ROSA VICTORIA	2 dosis	Mixto	Ficha de Evaluación N° 155-2021-SUPH, donde el Dr. Coloma concluye <u>disponibilidad para trabajar en trabajo mixto</u> . Se indica cumplir con las recomendaciones.
VASQUEZ ROJAS HILDA	2 dosis	LCGH	Ficha de Evaluación N° 156-2021-SUPH, donde el Dr. Coloma concluye <u>disponibilidad para continuar con LCGH</u> . Se indica cumplir con las recomendaciones.
RODRIGUEZ SANTOS GLORIA	2 dosis	Mixto	Ficha de Evaluación N° 157-2021-SUPH, donde el Dr. Coloma concluye <u>disponibilidad para regresar a LCGH</u> . Se indica cumplir con las recomendaciones.

Que, mediante Decreto Supremo N° 008-2020-SA se declaró la Emergencia Sanitaria a nivel nacional, prorrogada por el Decreto Supremo N° 020-2020-SA, el Decreto Supremo N° 027-2020-SA, el Decreto Supremo N° 031-2020-SA, el Decreto Supremo N° 009-2021-SA, el Decreto Supremo N° 025-2021-SA, y el Decreto Supremo N° 003-2022-SA, que prorroga por un plazo de ciento ochenta (180) días calendario, la emergencia sanitaria declarada por los precitados Decretos Supremos;

Que, por Decreto Supremo N° 003-2022-SA, publicado en el diario oficial El Peruano en fecha 22 de enero del 2022, se ha prorrogado la Emergencia Sanitaria declarada por el Decreto Supremo N° 008-2022-SA, prorrogada por los Decretos Supremos N° 020-2020-SA, N° 027-2020SA, N° 021-2020-SA, N° 009-2021-SA y N° 025-2021-SA;

Nº 0044

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 25.FEB.2022

Que, el Decreto de Urgencia No. 026-2020 establece en su numeral 20.1 que *“El empleador debe identificar y priorizar a los trabajadores considerados en el grupo de riesgo por edad y factores clínicos (...), aprobado por Resolución Ministerial Nº 084-2020-MINSA y sus modificatorias, a efectos de aplicar de manera obligatoria el trabajo remoto en estos casos”*; y en su numeral 20.2 establece que *“Cuando la naturaleza de las labores no sea compatible con el trabajo remoto y mientras dure la emergencia sanitaria por el COVID19, el empleador debe otorgar una licencia con goce de haber sujeta a compensación posterior;”*

Que, el artículo 10 del Decreto Supremo Nº 010-2020-TR concordante con el artículo 20 del Decreto de Urgencia Nº 026-2020, dispone que el empleador está obligado a priorizar y aplicar el trabajo remoto en los/las trabajadores/as que pertenecen al grupo de riesgo COVID 19 y en caso que, por la naturaleza de las funciones, no sea posible el desarrollo del trabajo remoto, se aplica obligatoriamente la licencia con goce de haber sujeta a compensación posterior, pudiendo el empleador exonerar al trabajador/a de la referida compensación;

Que, el inciso a) del numeral 26.2 del artículo 26 del Decreto de Urgencia Nº 029-2020 establece que en el caso de las actividades no comprendidas en el numeral precedente y, siempre que no se aplique el trabajo remoto, los empleadores otorgan una licencia con goce de haber a los trabajadores y servidores civiles, de acuerdo a lo siguiente: a) En el caso del sector público, se aplica la compensación de horas posterior a la vigencia del Estado de Emergencia Nacional, salvo que el trabajador opte por otro mecanismo compensatorio;

Que, el numeral 10.1 del artículo 10 del Decreto Legislativo Nº 1474 establece que: *“Las medidas en materia laboral durante la emergencia sanitaria, dirigidas para el sector público, incluyen disposiciones relacionadas con el acceso y continuidad del vínculo laboral de la persona adulta mayor que labora, priorizando el trabajo remoto, cuidando siempre que esta no se exponga a riesgos de contagio. En caso la naturaleza de las labores del puesto de trabajo no sea compatible con el trabajo remoto, corresponde otorgar una licencia remunerada con cargo a compensación al culminar la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19. (...)”*;

Que, mediante Resolución Ministerial Nº 1218-2021/MINSA, de fecha 03 de noviembre del 2021, el Ministerio de Salud ha aprobado la NTS Nº 178-MINSA/GGIESP-2021,



Nº **0044**

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 25.FEB.2022

Norma Técnica de Salud para la Prevención y control de la COVID-19 en el Perú, que tiene por finalidad contribuir a la reducción del impacto sanitario, social y económico de la COVID-19 en el territorio nacional a través de acciones dirigidas a la prevención y control de la COVID-19 en el Perú; dejando sin efecto las Resoluciones Ministeriales Nos. 193, 209, 240 y 270-2020-MINSA;

Que, por Resolución Ministerial N° 1275-2021/MINSA, de fecha 01 de diciembre del 2021, el Ministerio de Salud ha aprobado la Directiva Administrativa N° 321-MINSA/DGIESP-2021, "Directiva Administrativa que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2", que tiene por finalidad contribuir a la disminución de riesgo de transmisión de la COVID-19 en el ámbito laboral, implementando y manteniendo las disposiciones generales para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición; dejando sin efecto la Resolución Ministerial N° 972-2020/MINSA;

Que, así también, la Dirección Ejecutiva del INABIF mediante Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 089, de fecha 17 de noviembre del 2021, ha aprobado la Directiva N° 002-2021-INABIF/DE, denominada "Directiva que dispone medidas urgentes y excepcionales por la prevención, control y contención por la infección por coronavirus (COVID-19) en el Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar – INABIF"; dejando sin efecto la Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 004, de fecha 20 de enero del 2021, modificada por Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 046, de fecha 03 de junio del 2021;

Que, de conformidad con el artículo 20 numeral 20.2 del Decreto de Urgencia N° 026-2020, el artículo 26 numeral 26.2 del Decreto de Urgencia N.º 029-2020 y el artículo 10 numeral 10.1 del Decreto Legislativo N° 1474, de no ser posible la realización de trabajo remoto, se otorgará la correspondiente licencia con goce de haber con cargo a compensación al concluir la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19:

Que, cabe precisar que la solicitud con los documentos sustentatorios e informes ante lo peticionado por la indicada servidora CAS, fueron entregados con posterioridad; por lo que resulta de aplicación lo dispuesto en los numerales 7.1 y 17.1 de los artículos 7 y 17, respectivamente, del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, el régimen de eficacia anticipada de los actos administrativos es susceptible de ser aplicado tanto a los actos



Nº 0044

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 25.FEB.2022

administrativos como a los de administración interna, siempre que no se violen normas de orden público ni afecte a terceros, y si existe en la fecha a la que se pretende retrotraer la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción;

Que, por lo expuesto, a mérito de las normas citadas, al pronunciamiento de la Coordinadora del CAR Rosa María Checa – Chiclayo, de la Unidad de Servicios de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes, y a los pronunciamientos del equipo técnico del Área de Relaciones Humanas y Sociales de la Sub Unidad de Potencial Humano, resulta procedente, otorgar Licencia con Goce de Haber, sujeta a compensación posterior, a la servidora CAS GLORIA RODRIGUEZ SANTOS, con eficacia anticipada, a partir del 01 de enero del 2022 y durante el estado emergencia sanitaria, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 003-2022-SA; debiendo compensar a partir del cese del estado de emergencia en la forma y tiempo establecida por su jefatura inmediata en coordinación con la Sub Unidad de Potencial Humano;

Que, en virtud a lo dispuesto en el literal g) del artículo 4 de delegación de funciones contenida en la Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 106 de fecha 30 de diciembre del 2021, se resuelve delegar durante el año fiscal 2022 a la Sub Unidad de Potencial Humano, la facultad de formalizar las acciones de personal, siendo una de ellas: licencias y permisos, por lo que corresponde a la Sub Unidad de Potencial Humano dictar el acto resolutivo correspondiente;

De conformidad con lo dispuesto en el Manual Operaciones del INABIF, aprobado por Resolución Ministerial N° 315-2012-MIMP, y sus modificatorias, con la Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 106, de fecha 30 de diciembre del 2021, y, la Resolución Ministerial N° 003-2021-MIMP;

SE RESUELVE:

Artículo 1º.- OTORGAR licencia con goce de remuneraciones, sujeta a compensación posterior, a la servidora CAS GLORIA RODRIGUEZ SANTOS, del CAR Rosa María Checa – Chiclayo, de la Unidad de Servicios de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes, del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar – INABIF, con eficacia anticipada, a partir del 01 de enero del 2022 y durante el estado de emergencia sanitaria, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 003-2022-SA.



Nº **0044**

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 25.FEB.2022

Artículo 2°.- DISPONER que la indicada servidora CAS, a quien se le ha concedido licencia con goce de remuneraciones, sujeta a compensación posterior, en el artículo precedente, deberá compensar en la forma y tiempo que establezca su jefatura inmediata en coordinación con la Sub Unidad de Potencial Humano.

Artículo 3°.- ENCARGAR a la Sub Unidad de Administración Documentaria de la Unidad de Administración, notificar la presente Resolución a la interesada y a los órganos competentes del INABIF para los fines pertinentes.

Regístrese, Comuníquese y Publíquese,

Firmado Digitalmente

JANE CECILIA CORDOVA JIMENEZ
Coordinadora de la Sub Unidad de Potencial Humano