



GERENCIA REGIONAL DE TRABAJO
Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO



PREMIO 2017
BUENAS PRÁCTICAS
EN GESTIÓN PÚBLICA

NOTA DE PRENSA N° 05-2018

EN MARZO DE 2018, EL EMPLEO CRECIÓ 1,4% EN LA CIUDAD DE AREQUIPA

Las ramas de actividad económica extractiva; y transporte, almacenamiento y comunicaciones impulsaron este incremento

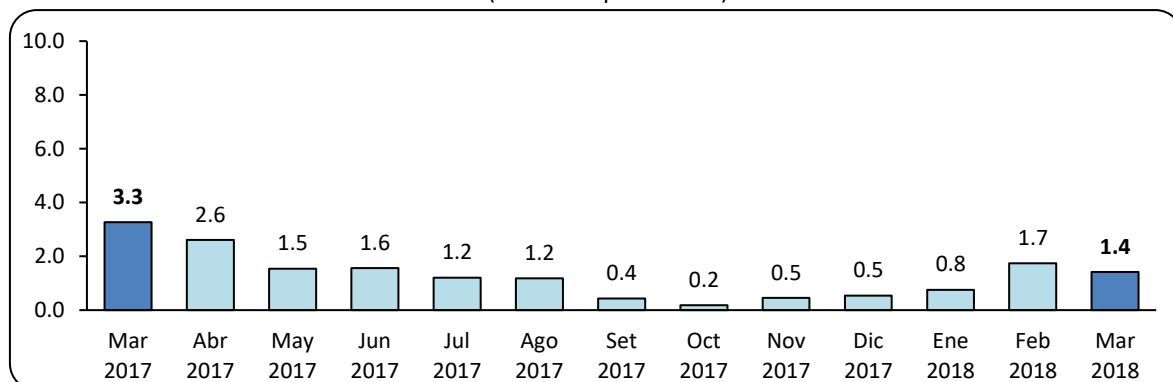
El empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en la ciudad de Arequipa registró una variación positiva de 1,4% en marzo de 2018, respecto del mismo mes del año anterior. Así informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (GRTPE) de Arequipa, según resultados de la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Para el periodo de estudio, la variación anual del empleo acumuló trece meses de crecimiento continuo entre marzo 2017 y marzo 2018, siendo el mes de marzo del 2017 (3,3%) donde se tuvo la mayor variación.

GRAFICO N° 1

CIUDAD DE AREQUIPA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES, MARZO 2017-MARZO 2018

(Variación porcentual)



Nota: La información corresponde al primer día de cada mes. La variación anual se refiere a la variación porcentual del mes actual respecto del mismo mes del año anterior.

Fuente: MTPE-Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2017-marzo 2018.

Elaboración: GRTPE-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

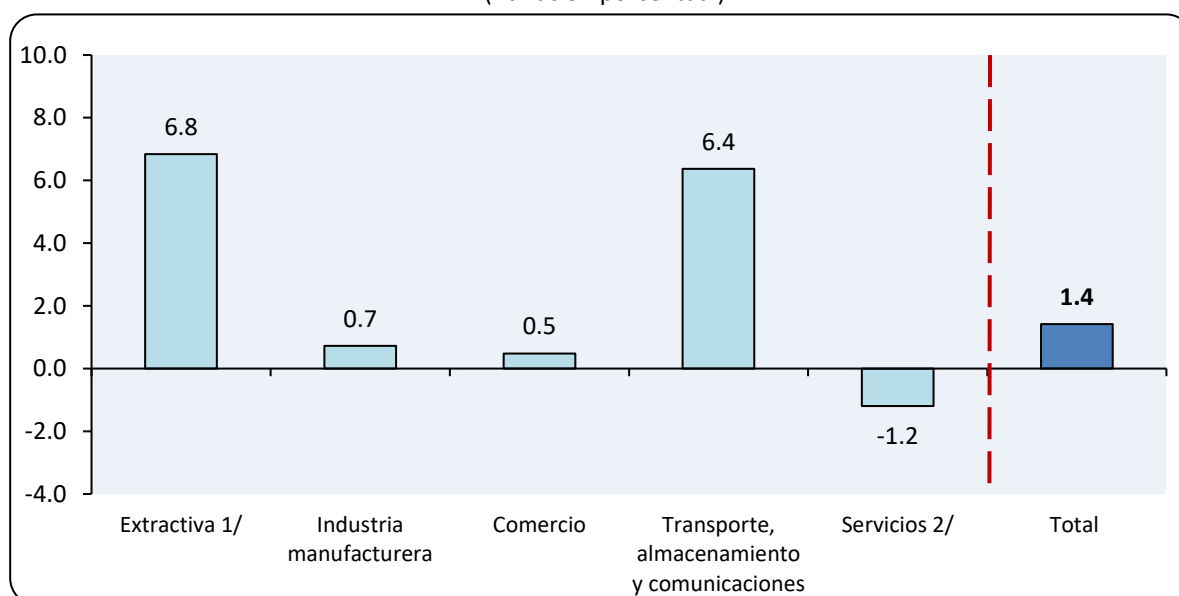
El empleo mostró una variación anual positiva en las ramas de actividad económica extractiva (6,8%); transporte, almacenamiento y comunicaciones (6,4%); industria manufacturera (0,7%) y comercio (0,5%). La rama servicios (-1,2%) tuvo un comportamiento negativo.

En la rama extractiva la variación positiva del empleo fue resultado de la mayor demanda de personal en la subrama minería. Esto ocurrió debido a una ampliación de la capacidad instalada y la mayor extracción de cobre, lo que llevó a incrementar el número de ingenieros, técnicos, mecánicos, operadores de maquinaria, perforistas y personal administrativo.

La variación positiva del empleo en la rama transporte, almacenamiento y comunicaciones, se justificó por la mayor demanda de transportes de carga y transporte interprovincial de pasajeros por vía terrestre, debido a un incremento en la flota de buses y/o por nuevas rutas. Ello generó la mayor contratación de conductores, mecánicos, soldadores, estibadores, supervisores, counter, operadores, personal administrativo y terramozas.

Por su parte, la variación negativa del empleo en la rama servicios fue ocasionada por la menor demanda de servicios educativos en la subrama enseñanza, lo cual llevo a reducir la contratación de docentes y personal administrativo en instituciones de enseñanza superior (universidades e institutos) y educación básica regular (inicial, primaria y secundaria).

GRAFICO N° 2
CIUDAD DE AREQUIPA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS
TRABAJADORES POR RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, MARZO 2018/MARZO 2017
(Variación porcentual)



Nota: La información corresponde al primer día de cada mes. La variación anual se refiere a la variación porcentual del mes actual respecto del mismo mes del año anterior.

1/ Conformada por las subramas agricultura y minería.

2/ Conformada por las subramas electricidad, gas y agua; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; servicios prestados a empresas; enseñanza; y servicios sociales y comunales.

Fuente: MTPE-Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo de 2018.

Elaboración: GRTPPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

Agradecemos su difusión.

Arequipa, mayo de 2018