



NOTA DE PRENSA ESPECIAL N° 03 - 2018

## PRINCIPALES INDICADORES LABORALES DE LA REGIÓN ICA

**E**l Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE) de Ica, pone a disposición la presente nota de prensa especial, con los principales indicadores laborales de la Región Ica según resultados de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH). En este sentido, la información presentada pretende contribuir con las perspectivas de desarrollo y fomentar el empleo adecuado de los trabajadores.

Un indicador es un señalador; esto es, una medida, un número, un hecho, una opinión o condición específica que mide cambios en esa situación o condición a través del tiempo. Permite identificar la presencia de un fenómeno, problema, hecho social, describir sus características, medir su magnitud e identificar los cambios que se producen en un fenómeno a lo largo del tiempo, por la intervención de distintos factores<sup>1</sup>.

Para la región Ica, a lo largo del periodo 2013-2017, la tasa de actividad ha mostrado una tendencia irregular al disminuir 4,1 puntos porcentuales (p.p.), pasó de 72,9% en 2013 a 68,8% en el año 2017, la tendencia decreciente de este indicador puede ser resultado de dos efectos: estructural y cíclico<sup>2</sup>. En el año 2017, 7 de cada 10 personas estuvieron participando en el mercado laboral, ya sea trabajando o buscando un empleo.

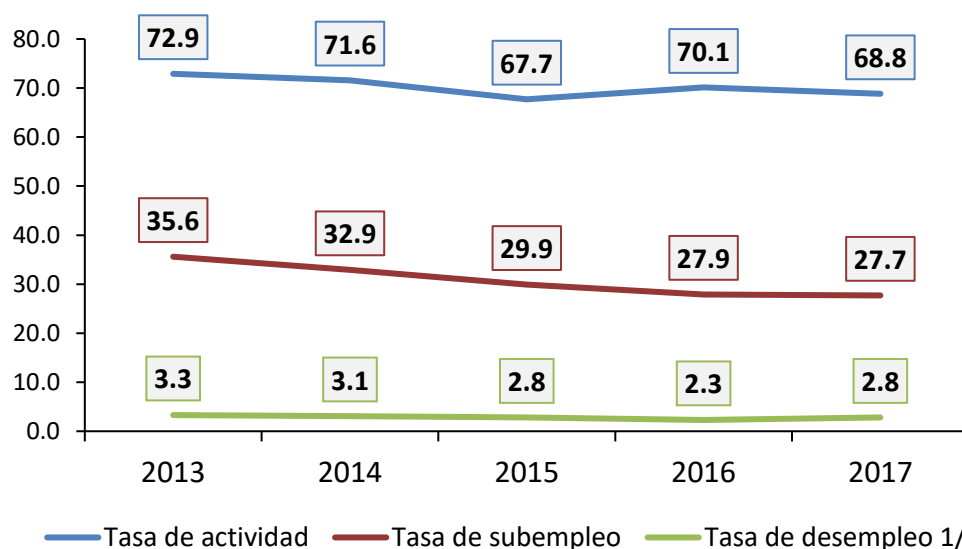
La tasa de subempleo es un indicador que permite medir que porcentaje de trabajadores están insatisfechos con el ingreso que perciben o las horas de trabajo a la semana. La tasa de subempleo en la región Ica disminuyó en 7,9 p.p. en el 2017 respecto al 2013.

En el año 2013, el 35,6% de la PEA trabajaba en condición de subempleo, pero esta situación mejoró en el 2017, pasando a una tasa de 27,7%, siendo el subempleo por ingresos mayor al subempleo por horas; es decir, existe más personas insatisfechas con su remuneración que por las horas trabajadas. Para el caso de la tasa de desempleo, para el 2017 fue de 2,8%; la cual tuvo una reducción de 0,5 p.p. con relación al año 2013 (3,3%), siendo esta última la mayor tasa registrada en el periodo de estudio.

<sup>1</sup> *Guía de fuentes estadísticas e indicadores de contexto para el análisis de las brechas de género en el marco de las operaciones cofinanciadas con los fondos estructurales y el fondo de cohesión.* Madrid: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (España).

<sup>2</sup> *Informe Anual del Empleo en el Perú 2014.* Pág. 38.

**REGIÓN ICA: EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES  
INDICADORES LABORALES, 2013-2017**  
(Porcentaje)



1/ Cifra referencial para los años 2015 y 2016.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre condiciones de Vida y Pobreza, 2013-2017.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

***Agradecemos su difusión.***

*Ica, julio de 2018*

Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica  
Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo Ica