

MATRIZ DE RESULTADOS

Cód. Mat.	Materia	Cód. P N	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
2	Igualdad de Hombres y Mujeres (Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables)	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Porcentaje de mujeres contratadas con relación al total de personal contratado	Porcentaje	46%	46%	93%	95%	Al mes de diciembre el personal contratado por el SENCICO ascendió a 406 trabajadores bajo los regímenes laborales D.Leg. 728, D.Leg 276 y D.Leg. 1057, de los cuales 177 fueron mujeres (43.6%)	Se aprecia un menor porcentaje de participación de las mujeres con relación al total de personas contratadas -respecto a la programación- debido a que a inicios del ejercicio 2014, se presentaron renunciaciones por parte del personal femenino con Contrato Administrativo de Servicios, los cuales hasta la fecha de evaluación no fueron suplidos.	SENCICO-Departamento de Recursos Humanos.	VIVIENDA
		2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Número de instituciones públicas que cumplen con solicitar a sus trabajadores la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso, en el marco de la Ley 28970 y su Reglamento.	Número	1	1	100%	100%	En el periodo evaluado, SENCICO cumplió con solicitar a los trabajadores nuevos que ingresaron a la institución (D.Leg. 728 y CAS) el Formato de "Declaración Jurada No Tener Deudas por Concepto de Alimentos" (Ley Nº 28970).	Se efectúa la verificación en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos - REDAM del Poder Judicial en forma anual (http://casillas.pj.gob.pe/redamWeb/), verificación que es impresa y consignada en el legajo personal.	SENCICO-Departamento de Recursos Humanos.	
		2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Número de trabajadoras con hijos(as) lactantes que han hecho uso del servicio de lactario institucional.	Número	4	4	75%	175%	El Lactario institucional, según información del Departamento de Recursos Humanos, durante el período 2014 fue utilizado en total por 7 madres trabajadoras, cuyos hijos estaban en edad de lactar: 3 madres en el I semestre (de 10 meses, 1 año y 6 meses y 1 año y 2 meses) que dejaron de hacer uso del lactario en los meses siguientes, y 4 madres en el 2do. semestre (de 3, 5, 6 y 6 meses). El promedio de tiempo en que las madres hacían uso del Lactario osciló entre 30 a 40 minutos por día.	El Lactario institucional, durante el I Semestre 2014 fue utilizado por 3 madres trabajadoras, cuyos hijos estaban en edad de lactar; al concluir el I semestre las 03 madres dejaron de usar el lactario en los siguientes meses: 02 de ellas debido a que no le renovaron su Contrato Administrativo de Servicio y 01 madre por cuanto su niño cumplió 2 años.	SENCICO-Departamento de Recursos Humanos.	
		2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Porcentaje de mujeres en cargos de funcionarios y directivos.	Porcentaje	43%	43%	81%	81%	Al finalizar el año 2014 se contó con 43 cargos entre funcionarios y directivos ocupados a nivel nacional, de los cuales 15 fueron ocupados por mujeres, representando el 35% del total de funcionarios y directivos.	Los cargos de funcionarios y directivos ocupados por mujeres, fueron menores con relación a la meta programada debido a que se produjeron renunciaciones y sus reemplazos fueron ocupados por personal de género masculino, los mismos que fueron designados por el Titular de la Entidad (no necesariamente personal de género femenino) .	SENCICO-Departamento de Recursos Humanos.	
3	Juventud (Ministerio de Educación - Secretaría Nacional de la Juventud)	3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Nº de jóvenes capacitados en carreras técnicas de construcción.	Número	0	11,108	0%	97%	En el período evaluado se logró capacitar a un total de 10,765 alumnos en el "Programa de Formación de Técnicos" (ex Escuela Superior Tecnológica) en las sedes de Lima, Piura, Chiclayo, Trujillo, Arequipa y Cusco, en las carreras técnicas de Edificaciones, Dibujo en Construcción Civil, Diseño de Interiores, Topografía, Geomática, Computación e Informática y Laboratorio de Suelos, Concreto y Asfalto.		SENCICO-Programa de Formación de Técnicos (ex Escuela Superior Técnica y filiales).	

MATRIZ DE RESULTADOS

Cód. Mat.	Materia	Cód. P N	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
3	Juventud (Ministerio de Educación - Secretaría Nacional de la Juventud)	3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Nº de practicantes jóvenes contratados.	Número	9	12	44%	83%	Durante el año 2014 se reporta 10 personas desarrollando prácticas pre profesionales y desempeñando sus funciones en las Oficinas de Tesorería (1), Informática (1), Control interno (1), Escuela Sede Lima (3), Abastecimiento (1), Recursos Humanos (1), Gerencia Zonal Lima Callao (1) y Gerencia Zonal Arequipa (1).	La menor meta alcanzada en cuanto a la Política de Juventud, se debió a que se evaluó las funciones a desarrollar por los practicantes en el marco de los convenios de prácticas pre profesionales, y precisamente luego de dicha evaluación, en coordinación con la jefatura del LEM y de acuerdo a su buen desempeño como practicantes se vio por conveniente que 3 de los jóvenes que realizaban prácticas en el Laboratorio de Ensayo de Materiales, continúen prestando sus servicios a la Institución bajo la modalidad de CAS; lo cual disminuyó el número de practicantes contratados respecto a la programación inicial.	SENCICO-Departamento de Recursos Humanos.	
5	Personas con Discapacidad (Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables)	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y el acceso a cargos de dirección.	Número de personas con discapacidad contratadas.	Número	3	3	100%	166%	Durante el período 2014 se contrataron en total 5 personas con discapacidad, de las cuales 2 fueron del género femenino (Dpto. de Abastecimiento y Asesoría Legal) y los otros 3 del género masculino (Dpto. de Abastecimiento, Dpto. Contabilidad y Gerencia de Formación Profesional).	SENCICO-Departamento de Recursos Humanos.		
7	Extensión Tecnológica, Medio Ambiente y Competividad (Ministerio de Educación)	7.1	Estimular dentro de cada institución del Gobierno Nacional y promover en la sociedad la difusión de actividades de investigación básica, investigación aplicada y de innovación tecnológica, estableciendo incentivos para la participación de investigadores en actividades de transferencia tecnológica en todas las regiones del país.	Número de prototipos demostrativos de nuevas tecnologías constructivas.	Número	1	3	15%	60%	1. Vivienda de Emergencia para Ensayo: se culminó la vivienda de estructura metálica construida con cerramiento de paneles multiplaca y una plancha de tecnopor en el centro, la cual fue construida en el Laboratorio de Estructuras de la Pontificia Universidad Católica del Perú; asimismo se realizó los ensayos de resistencia sísmica, cumpliéndose las hipótesis previstas de resistencia a las "solicitaciones sísmicas". Avance: 100%. 2. Vivienda Demostrativa con Sistema Constructivo Tradicional Mejorado: se culminó la construcción de la Vivienda para Adaptación al Cambio Climático (coordinación con la GIZ - Cooperación Técnica Internacional de Alemania), empleando Adobe reforzado con Geomalla, la cual fue construida en Huaytará-Huancavelica (este diseño es diferente a la tecnología ejecutada en el 2012 que correspondió a un tapial reforzado con geomalla). A diciembre 2014 no se pudo construir el techo de calamina y madera con acabados de falso cielo raso, debido a que no se concluyó la compra de materiales por demora en el proceso de adquisición. Avance: 80%. 3. Módulo experimental Prefabricado Acoplado con Disipadores Sísmicos: no se llegó a realizar el estudio para la ejecución del módulo, debido a que no se culminó el proceso de contratación de un profesional para realizar el citado estudio. Avance: 0%. De los 3 prototipos programados, se logró en total el 1.8 de prototipos en número, lo que equivale al 60% de la meta anual.	SENCICO-Gerencia de Investigación y Normalización.	VIVIENDA	

EVALUACION ANUAL 2014 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. Nº 027-2007-PCM
MATRIZ DE RESULTADOS

Cód. Mat.	Materia	Cód. P N	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
9	Empleo y MYPE (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y el Ministerio de la Producción)	9.1	Desarrollar políticas enfocadas en la generación de empleo digno.	Número de Personas capacitadas en cursos de nivel operativo, técnico, profesional y de extensión educativa orientados a la construcción.	Número	31,890	74,442	66%	68%	Hasta fines del año 2014 se logró capacitar a 50,646 personas a nivel nacional (68% de lo programado). Dicha capacitación se dió en los programas de Formación de Técnicos (Carreras), Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento y Especialización y Extensión Educativa. Las principales especialidades que se pueden mencionar son las siguientes: albañilería, encofrado fiertería, Instalaciones eléctricas, Instalaciones sanitarias, lectura de planos, entre otros.	Se observa un menor cumplimiento de la meta programada anual, debido principalmente a los retrasos en las adquisiciones y contrataciones, lo que se fue superando en los últimos meses del año; situación que limitó la oferta de cursos, incidiendo en la disminución de los alumnos matriculados.	SENCICO Gerencias Zonales - SGZ - GFP-	VIVIENDA
11	Política Anticorrupción (Presidencia del Consejo de Ministros)	11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Porcentaje de procesos realizados sin llegar a ser impugnados.	Porcentaje	100%	99%	96.6%	99.3%	Durante el primer semestre se llegaron a convocar 29 procesos, de los cuales 01 fue impugnado por un postor, motivo por el cual alcanzamos el 96.6% de procesos sin presentar impugnaciones. Durante el año se efectuaron en total 139 procesos, con lo cual se alcanzó el 99.3% de procesos sin llegar a ser impugnados.	Para el presente año y luego que se hizo cargo la actual administración, se procedió a fortalecer el control interno, emitiéndose una serie de directivas que han contribuido a mejorar los procedimientos internos, entre ellos los relacionados a la ejecución presupuestal, desde el requerimiento hasta efectivizar los pagos.	SENCICO-Departamento de Abastecimiento.	
				Número de mecanismos de publicidad de las adquisiciones de menor cuantía.	Número	1	1	100%	100%	Durante el año 2014, el mecanismo de publicidad empleado en los procesos de selección de Menor Cuantía fue la publicación en la página web de SEACE, constituyéndose en una publicación oficial.		SENCICO-Departamento de Abastecimiento.	
				Número de mecanismos de transparencia en el proceso de determinación del valor referencial.	Número	3	3	100%	100%	Los mecanismos de transparencia utilizados para determinar el valor referencial en todos los procesos de selección convocados fueron: la página web del SEACE, Información histórica con la que se cuenta en el SENCICO y cotizaciones de proveedores.		SENCICO-Departamento de Abastecimiento.	
		11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Número de Informes de Rendición de Cuentas realizados por la entidad.	Número	1	1	100%	100%	Con carta de fecha 30.05.2014 se remitió a la Contraloría General de la República el Informe Anual de Rendición de Cuentas, correspondiente al periodo enero - diciembre 2013, dentro del plazo señalado por Ley.		SENCICO-Oficina de Planificación y Presupuesto.	

MATRIZ DE RESULTADOS

Cód. Mat.	Materia	Cód. P N	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
11	Política Anticorrupción (Presidencia del Consejo de Ministros)	11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones la Etica Pública.	Número de actividades de promoción del Código de Ética.	Número	0	1	0.00%	100%	Se realizó un Taller de orientaciones generales sobre control interno, gestión de riesgos y disuasión del fraude diseñado dentro del Código de Ética de la Función Pública, los días del 14 al 28 de agosto del 2014, a través del Centro Integral de Educación Continua -CIEC de la Universidad de Lima. En dicho evento se expuso, entre otros, el tema del Código de Ética de la Función Pública, tratándose sobre los Principios con los que el trabajador debe actuar: Respeto, Eficiencia, Idoneidad, Veracidad, Lealtad y Obediencia, los cuales están tipificados en el Capítulo XVII "Código de Ética de la Función Pública" del Reglamento Interno de Trabajo 2010 del SENCICO.		SENCICO-Departamento de Recursos Humanos.	VIVIENDA
13	Servicio Civil (SERVIR)	13.1	Contar con información completa y actualizada de las personas al Servicio Civil para el ejercicio de la rectoría del Sistema.	Número de entidades que reporta información actualizada para el Registro Nacional del Servicio Civil.	Número	0	1	100%	100%	Mediante correo electrónico del 23.04.14 el Departamento de Recursos Humanos remitió al Registro Nacional del Servicio Civil la información actualizada de las personas que brindan servicios al SENCICO -independientemente del régimen laboral- a los correos electrónicos servir@voxip.pe y P19info@servir.gob.pe		SENCICO-Departamento de Recursos Humanos.	
		13.3	Desarrollar estrategias de capacitación de las entidades públicas orientadas a la mejora continua de competencias.	Número de entidades que cuentan con un Plan de Desarrollo de las personas aprobado.	Número	1	1	100%	100%	El Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado Anualizado -PDP 2014, para el personal del SENCICO fue aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 08-2014-02.00, de fecha 30 de enero de 2014.		SENCICO-Departamento de Recursos Humanos.	