

GERENCIA MUNICIPAL





RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N°09 -2022-GM-MPC

Cajamarca, 2 0 ENE 2022

VISTOS:

El Expediente N° 110601-2019, Informe N° 02 –2022-STPAD–OGGRRHH–MPC de fecha 11 de enero del 2022, procedente de Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios de la Municipalidad Provincial de Cajamarca; y

CONSIDERANDO:

Que, la Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil, desarrolla en su Título V el nuevo diseño de Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador en el Sector Público, en cuanto a su vigencia, la Undécima Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General de referida Ley Nº 30057 aprobado por Decreto Supremo Nº 040-2014-PCM señala que: "El título correspondiente al régimen disciplinario y procedimiento sancionador entra en vigencia a los tres (3) meses de publicado el presente reglamento con el fin que las entidades adecuen internamente al procedimiento"; así, y estando a que el referido reglamento fue publicado el 13 de junio de 2014, el régimen disciplinario y procedimiento sancionador conforme a la Ley de Servicio Civil entró en vigencia a partir del 14 de septiembre de 2014, por lo que corresponde accionar conforme a las reglas establecidas en dicho procedimiento.



A. IDENTIFICACIÓN DE LA INVESTIGADO (A):

HERMES MICHA SÁNCHEZ

- DNI N°

: 26700288

Cargo

: Obrero

Área/Dependencia

: Subgerencia de Limpieza Pública y Ornato Ambiental

Tipo de contrato

: D.L. N° 276/ Medida Cautelar

- Periodo Laboral

: De 01 de febrero del 2011 a la actualidad.

Situación actual

: Vinculo laboral vigente

B. ANTECEDENTES:



nado digitalmente por RRANTES SANCHEZ Cindy ce FAU 20143623042 soft vo: Doy V° B° ha: 13.01.2022 08:25:12 -05:00

Mediante Resolución de Órgano Sancionador N° 256-2021-OS-PAD-MPC, de fecha 14 de diciembre del 2021 del Expediente N° 110601-2019, el Gerente Municipal de la Municipalidad Provincial de Cajamarca, resolvió sancionar al servidor HERMES MICHA SÁNCHEZ (quien se desempeñaba como trabajador de la Planta de Tratamiento y Disposición Final de Residuos Sólidos de la Municipalidad Provincial de Cajamarca), con ciento cincuenta (150) días de suspensión sin goce de remuneraciones, por la comisión de la falta de carácter disciplinario tipificada en el Art. 85° de la Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil; que prescribe que son faltas de carácter administrativo disciplinario: "f) La utilización o disposición de los bienes de la entidad pública en beneficio propio o de terceros", dado que el servidor en su condición de trabajador de la Planta de Tratamiento y Disposición Final de Residuos Sólidos de la Municipalidad Provincial de Cajamarca, habría extraído los 04 galones de combustible del Almacén de mencionada Planta.





076 - 599250





GERENCIA MUNICIPAL



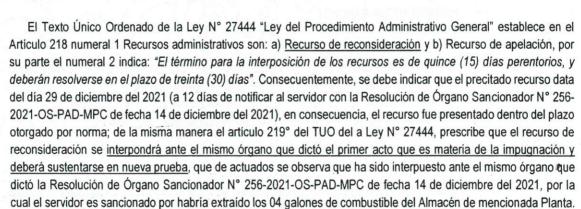


Es así que, mediante Hoja de Trámite N° 090047 (Fs. 34 - 39), de fecha 29 de diciembre del 2021, el servidor HERMES MICHA SÁNCHEZ identificado con DNI Nº 26700288, presenta su escrito de Recurso de reconsideración a la Resolución de Órgano Sancionador N° 256-2021-OS-PAD-MPC.

C. ANÁLISIS:

SOBRE LA HOJA DE TRÁMITE Nº 090047, PRESENTADO POR EL SERVIDOR HERMES MICHA SÁNCHEZ.

De acuerdo, al apartado 1,6, del numeral 1 del artículo IV Principios del Procedimiento Administrativo del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 "Ley del Procedimiento Administrativo General", se regula el Principio de informalismo, el cual prescribe: "Las normas de procedimiento deben ser interpretadas en forma favorable a la admisión y decisión final de las pretensiones de los administrados, de modo que sus derechos e intereses no sean afectados por la exigencia de aspectos formales que puedan ser subsanados dentro del procedimiento, siempre que dicha excusa no afecte derechos de terceros o el interés público. Ante ello se tomara en cuenta las normas de procedimiento serán interpretadas en forma favorable para el servidor de la misma manera el apartado"; asimismo el numeral 1.4 del mismo cuerpo legal regula el Principio de razonabilidad indica que cuando: Las decisiones de la autoridad administrativa, cuando creen obligaciones, califiquen infracciones, impongan sanciones, o establezcan restricciones a los administrados, deben adaptarse dentro de los límites de la facultad atribuida y manteniendo la debida proporción entre los medios a emplear y los fines públicos que deba tutelar, a fin de que respondan a lo estrictamente necesario para la satisfacción de su cometido. Teniendo en cuenta lo anteriormente descrito y a lo presentado por el servidor HERMES MICHA SÁNCHEZ, se procederá evaluar y analizar el recurso de reconsideración presentado por el investigado; puesto que el mismo adjuntó nueva prueba al recurso presentado; siendo esta, el Precedente Administrativo sobre la aplicación de eximentes y atenuantes en el régimen disciplinario de la Ley Nº 30057 - Ley del Servicio Civil.



Que, el Recurso Administrativo de Reconsideración se sustenta en una NUEVA PRUEBA, la cual debe ser NUEVA, lo que implica que no haya sído expuesta o presentada durante el procedimiento administrativo constituido. Ahora bien, este medio de prueba no puede ser cualquier documento, tiene que ser una prueba CONDUCENTE, es decir que sin lugar a dudas logre cambiar la decisión y sobre todo sirva de base y fundamento factico y jurídico de ese cambio, por cuanto, el fin ulterior a la interposición del Recurso Administrativo Impugnatorio de Reconsideración es que el impugnante busque que la autoridad administrativa reconsidere su pronunciamiento y lo cambie.

Que, solo bajo la premisa de presentación de un nuevo medio probatorio pertinente y conducente, que no haya sido considerado en el momento de expedición de la resolución impugnada, se justifica que la autoridad administrativa







076 - 599250

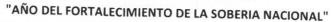
numinical only na







GERENCIA MUNICIPAL





tenga que revisar su propio análisis. El sentido de la nueva prueba, es contar con los elementos idóneos que indiquen que la autoridad administrativa ha tomado una decisión errada, y que estos medios no hayan sido valorados anteriormente.

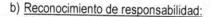
Ahora bien, de la revisión de la nueva prueba presentada mediante escrito de recurso de reconsideración (Fs. 34 - 39) interpuesto por el servidor, se advierte que el servidor ha presentado el Precedente Administrativo sobre la aplicación de eximentes y atenuantes en el régimen disciplinario de la Ley Nº 30057 – Ley del Servicio Civil, solicitando se evalué la atenuante de responsabilidad, puesto que su persona acepta devolver lo tomado en acuerdo con su superior jerárquico.

Que al precedente vinculante presentado y en atención al inciso a) del artículo 103° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, se procede a evaluar si en el presente caso se configuran atenuantes y/o eximentes de responsabilidad; mismos que se encuentran previstos en el artículo 104° de la norma en comento, tan cómo se detalla a continuación:

1. Atenuantes:

a) Subsanación voluntaria de hecho infractor:

Que en el presente caso si se configura, puesto que el servidor investigado **HERMES MICHA SÁNCHEZ** antes de la apertura de este PAD si ha realizado actuación de subsanación para su conducta infractora, ya que el servidor realizó la devolución del combustible, hecho que se acredita en folios 16, mediante Informe N° 001-2019-HMS, donde el mismo servidor indica la devolución de los 4 galones de combustible, adjuntando en folios 15 el recibo electrónico del combustible comprado.



De los medios documentales obrantes en el presente expediente administrativo si existe reconocimiento de responsabilidad de forma expresa y por escrito por parte del servidor investigado **HERMES MICHA SÁNCHEZ** desde que el PAD fue iniciado, en el que conste de forma indubitable el reconocimiento de responsabilidad por la comisión de la conducta infractora. Si configurándose por tanto dicha atenuante.

Por lo tanto, de lo evidenciado anteriormente se identifica que, el servidor **HERMES MICHA SÁNCHEZ**, en calidad de trabajador de la Planta de Tratamiento y Disposición Final de Residuos Sólidos de la Municipalidad Provincial de Cajamarca, si subsano voluntariamente y reconoció la responsabilidad, incluso antes de la apertura del PAD. Por lo tanto, si se configura atenuante para la sanción.

Que, estando a lo expuesto, de conformidad con el régimen disciplinario previsto en la Ley Nº 30057, Ley de Servicio Civil, su Reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 040-2014-PCM y la Directiva Nº 02-2015-SERVIR/GPGSC, "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 101-2015 -SERVIR-PE y modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 092-2016-SERVIR-PE.

SE RESUELVE:

<u>ARTÍCULO PRIMERO:</u> DECLARAR FUNDADO EN PARTE el recurso de reconsideración interpuesto por el servidor HERMES MICHA SÁNCHEZ, contra la Resolución de Órgano Sancionador N° 256-2021-OS-PAD-MPC de fecha 14 de diciembre del 2021, en el extremo de la sanción, por las razones expuestas en el presente informe, en atención de la parte considerativa de la presente resolución.





- Alameda de los Incas s/n Complejo Qhapag Ñan
- 6 076 599250
- 6 www.municaj.gob.pe





GERENCIA MUNICIPAL



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERIA NACIONAL"

ARTÍCULO SEGUNDO: MODIFICAR la sanción impuesta en la Resolución de Órgano Sancionador N° 256-2021-OS-PAD-MPC de fecha 14 de diciembre del 2021, de SANCIONAR con SUSPENSIÓN SIN GOCE DE REMUNERACIONES POR CIENTO CINCUENTA (150) DÍAS CALENDARIOS a SUSPENSIÓN SIN GOCE DE REMUNERACIONES POR NOVENTA (90) DÍAS CALENDARIOS, dejando subsistente los demás extremos de la resolución antes mencionada.

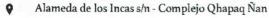
ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR a través de la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios al servidor HERMES MICHA SÁNCHEZ en su domicilio procesal, indicado por el servidor en su escrito de descargo, ubicado en el JR. MIGUEL GRAU 346 – JESÚS – CAJAMARCA - CAJAMARCA siendo el mismo que se encuentra en la Ficha RENIEC.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE









C 076 - 599250

8 www.municaj.gob.pe





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA



PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO (PAD)

NOTIFICACIÓN Nº 049-2022-STPAD-OGGRRHH-MPC

4		
Documento Notificado Toyto del Aste Administrativo	RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL Nº 09-2022-GMMPC.	(20/01/2022)
2. Autoridad de PAD	borar o en su domicilio real ubicado en Jr. MIGUEL GRAU Nº 346- JE	ESUS-Cajamarca.
3. Entidad:	: GERENCIA MUNICPAL	COS. 89.043 \$2500 • George Cos. 80.0000
3. Entidad:	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA	production of the contract of
E	Av. La Alameda de los Incas-Complejo Gran "Qhapac Ñan".	Aunecipatidad Provincial de Cajamenta
4. Efecto de la Notifica	ción.	CLOSTESS VARIAMPERA REGARDAD
	Firma: N° DNI:	(XP.N° , PERDIA
Nombre:		
	Fecha	:/ 01 /2022 Hora:
5. Observaciones:		
CONTRA ESTE ACTO ADMINI	ISTRATIVO (CARTA Y/O RESOLUCIÓN); PROCEDE: EL DESCARGO Y/O R LES Y PARA LOS RECURSOS IMPLICIDATORIOS ES DE 15 DÍAS LÁSTICOS	ECURSOS DE IMPLICADACIÓN (DADA LOS
PCM -PEGLAMENTO DE LA	LES Y PARA LOS RECURSOS IMPUGNATORIOS ES DE 15 DÍAS HÁBILES - , LEY SERVIR N° 30057).	ART. 111° Y 117° DEL D.S. Nº 040 2014
PCM -REGLAMENTO DE LA L	EY SERVIR N° 30057).	DEL D.S. N 040-2014-
6. Se anexa RESOLUCIÓ	N DE CERENCIA MILLIONE	
CC direxa RESOLUCIO	N DE GERENCIA MUNICIPAL Nº 09-2022-GMMPC. (02 Folios).	
	ACUSE DE NOTIFICACIÓN (Representante legal u otra per	sona).
Recibido por Katherina	Lised Micha Silva DNINº 7547065	1
		. <u>l</u>
Relación con el notificado:	90/V/ C Fecha 20/01/2022 hora 01:27	n Am
Firma. (PU		7(1)
Tima	Se negó a Firmar Se negó a re	ecibir el documento
Domicilio cerrado Se de	ió Benevier Bi	
Observaciones:	Se deja bajo pur	erta los documentos
Observaciones		Table and talphariber
CERT	IFICACIÓN DE NEGATIVA A LA RECEPCIÓN POR PERSONA MAYOR DE E	
Recibió el documento y se negó	a firmer:	DAD Y CAPAZ:
, co nego	a firmar: Recibió el documento pero se negó a brindar datos	e identificarse:
	MOTIVOS DE NO ACUSE:	
Persona no Capaz: Domicili		
	- Andre pero el servidor no vive	Dirección No Existe
Dirección era de vivienda alquilado	da:	
	Fac	cha:/01/2022 Hora
	NOTIFICADOR:	cha: / 01/ 2022 .Hora
Observaciones:	DNI N°: 26692902	
Contract of Automotive Action	ACTA DE CONSTATACIÓN (por negativa y/o bajo puerta)	
En La ciudad de Cajamarca sie		
de la STPAD-MPC, se hizo pres	sente en la dirección: del díadel 2022, el Sr.	, notificador
Administrativo Disciplinario (PA	D) Asimismo as deiaCon el C	objeto de entregar los actos del Proceso
The state of the s	A = 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1	
establecido en el numeral 21.		constancia del hecho conforme a lo
dondo so ha patifica de la dondo so ha patifica	erdo a Ley.	Características del luma dar fe del
donde se ha notificado de acue	erdo a Ley.	caracteristicas del lugar y/o predio en
N° SUMINISTRO/MEDIDOR:	No. P	
	N° DEL INMUEBLE DEL COSTADO:	
MATERIAL DEL INMUEBLE :	N° DE PISOS:	
COLOR DE INMITERI E		
The state of the s	DLOR DE INMUEBLE/OTROS DETALLES	
COLOR DE PUERTA	MATERIAL DE PUERTA	
	MATERIAL DE PUERTA	
7. NOTIFICADOR: FERNIANDO	(1) ()?	48
7. NOTIFICADOR: FERNANDO	CASTILLO MARIÑAS FIRMA: Jure Cend	E Company
N° DNI: 26692902	1	
	HORA Y FECHA DE NOTIFICACIÓN: 1.20	20
OBSERVACIONES:	TOTAL FECHA DE NOTH-ICACION: J. R.	W del 20 1/2022.
4.7.4		