



Resolución del Secretario General No. 018-2022-TR/SG

Lima, 28 de marzo de 2022

VISTOS: La Hoja de Elevación N° 0048-2022-MTPE/4/12 de la Oficina General de Recursos Humanos; el Acta de Reunión de Trabajo N° 01-2022 del Comité de Planificación de la Capacitación del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; el Memorando N° 0158-2022-MTPE/4/9 de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto; y, el Informe N° 0207-2022-MTPE/4/8 de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 135 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, se aprueba la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, el numeral 6.4.1.4 de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada Entidad. Se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, tiene vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad. Asimismo, señala que la aprobación y presentación del Plan de Desarrollo de las Personas ante la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR se realiza como máximo el 31 de marzo de cada año;

Que, a través de la Resolución del Secretario General N° 018-2020-TR/SG, se constituyó el Comité de Planificación de la Capacitación del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, el mismo que de acuerdo al literal b) del numeral 6.4.1.1 de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, tiene



entre sus funciones, asegurar que el Plan de Desarrollo de las Personas contenga acciones de capacitación pertinentes de acuerdo a lo establecido en el numeral 6.4.1.3 de la citada Directiva, las que deben contribuir a la mejora del desempeño y logro de objetivos estratégicos de la entidad; así como, validar el Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, previo a la aprobación del titular de la entidad;

Que, la Oficina General de Recursos Humanos ha elaborado la propuesta del Plan de Desarrollo de las Personas 2022, con el objetivo de fortalecer las capacidades y competencias de los servidores de la Unidad Ejecutora N° 001: Ministerio de Trabajo – Oficina General de Administración, mediante el desarrollo de conocimientos y habilidades alineados a los objetivos estratégicos institucionales, que conlleve a la mejora del desempeño laboral de los servidores y al cumplimiento de las metas institucionales;

Que, mediante Acta de Reunión de Trabajo N° 01-2022, de fecha 25 de febrero de 2022, el Comité de Planificación de la Capacitación del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, acuerda validar el Plan de Desarrollo de las Personas 2022; y, autoriza a la Oficina General de Recursos Humanos para que lo remita a la Secretaría General, para su aprobación mediante Resolución del titular de la entidad;



Que, mediante la Hoja de Elevación N° 0048-2022-MTPE/4/12, la Oficina General de Recursos Humanos remite a la Secretaría General del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo el Plan de Desarrollo de las Personas 2022 debidamente validado por el Comité de Planificación de la Capacitación, para el trámite correspondiente;

Que, a través del Memorando N° 0158-2022-MTPE/4/9, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto hace suyo el Informe N° 0110-2022-MTPE/4/9.2 de la Oficina de Presupuesto, mediante el cual se emite opinión favorable en materia presupuestal al Plan de Desarrollo de las Personas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo para el Año 2022;



Que, de acuerdo a lo expuesto en el numeral 5.2.7 de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de la capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, para efectos del Sistema administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública, recayendo dicha condición en el/la Secretario/a General del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo;



Que, asimismo, el numeral 8.3 de la Directiva citada precedentemente, dispone que las entidades presentan a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR sus respectivos Planes de Desarrollo de las Personas a través del correo electrónico pdp@servir.gob.pe;





Resolución del Secretario General No. 018-2022-TR/SG

Con las visaciones de la Oficina General de Recursos Humanos, de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, y de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con lo dispuesto por la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; la Ley N° 29381, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; la Ley 30057, Ley del Servicio Civil; el Decreto Supremo N° 019-2019-TR, Decreto Supremo que aprueba la Sección Primera del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; la Resolución Ministerial N° 285-2019-TR, que aprueba la Sección Segunda del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; el Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, aprobado por Resolución Ministerial N° 308-2019-TR; y la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016 SERVIR/PE;

SE RESUELVE:



Artículo 1. Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2022 del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo que, como Anexo adjunto, forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2. Publicar la presente Resolución y su Anexo en el Portal Institucional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (www.gob.pe/mtpe), siendo responsable de dicha acción el/la Jefe/a de la Oficina General de Estadística y Tecnologías de la Información y Comunicaciones.



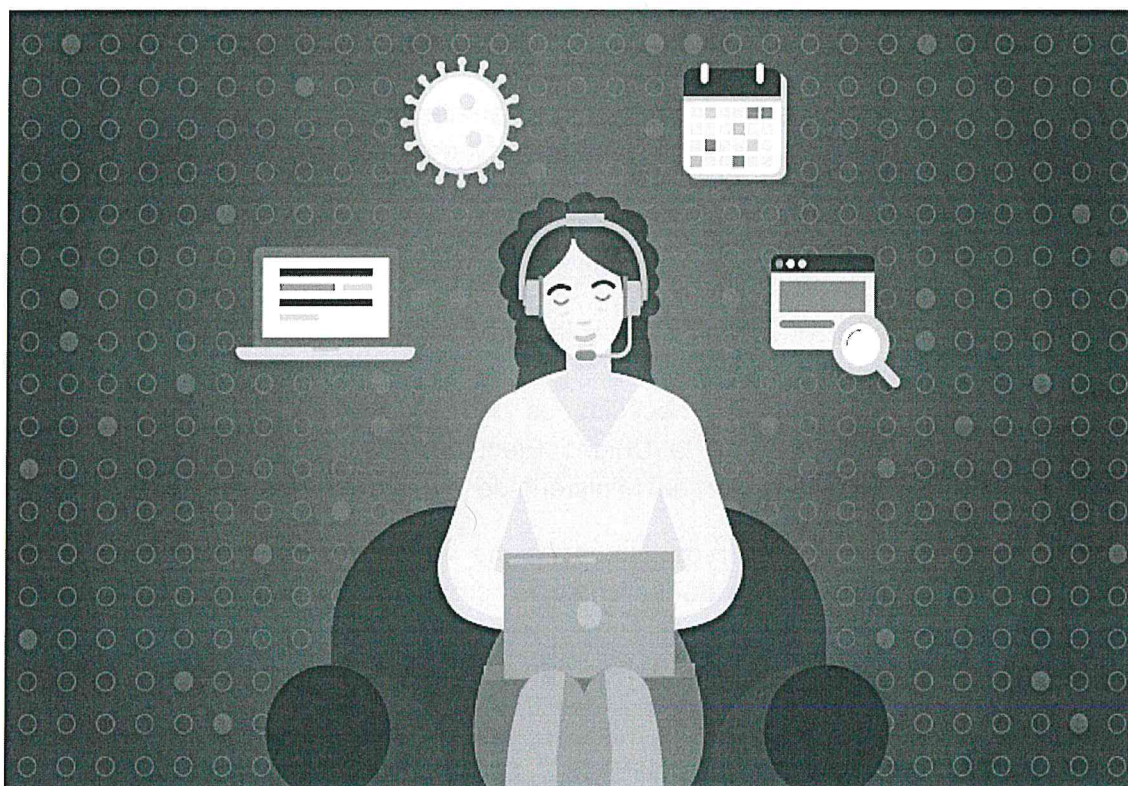
Artículo 3. Disponer que la Oficina General de Recursos Humanos comunique a la Autoridad Nacional del Servicio Civil, a través de la dirección de correo electrónico pdp@servir.gob.pe, el Plan de Desarrollo de las Personas 2022 del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Regístrese y comuníquese.

JOSÉ F. REYES LLANOS
Secretario General
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2022





PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

PRESENTACIÓN

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo es el organismo rector de los Sectores Trabajo y Promoción del Empleo, con personería jurídica de derecho público. Forma parte del Poder Ejecutivo y constituye un pliego presupuestal con autonomía administrativa y económica, de acuerdo a Ley. La competencia del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo se extiende a las personas naturales y jurídicas del Sector público y privado que realizan actividades de los Sectores Trabajo y Promoción del Empleo en todo el territorio nacional.

Según lo establecido en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

Mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", con la finalidad de desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

La citada Directiva, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad y se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación - DNC; tiene vigencia anual y es aprobado mediante Resolución del titular de cada entidad.

El Plan de Desarrollo de las Personas correspondiente al ejercicio fiscal 2022, ha sido elaborado en concordancia a lo establecido en la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, considerando, además los documentos de gestión que contemplan los objetivos estratégicos de la entidad.

Para el desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación – DNC 2022, se ha tomado en cuenta la metodología establecida por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, recogiendo las necesidades de capacitación del personal de las diversas unidades orgánicas de la Unidad Ejecutora 001: Ministerio de Trabajo – Oficina General de Administración del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

La Oficina General de Recursos Humanos ha evaluado la pertinencia de los requerimientos de capacitación de las unidades orgánicas. Se ha tomado en cuenta este Diagnóstico de Necesidades de Capacitación - DNC para el ejercicio fiscal 2022, así como la evaluación de resultados del Plan de Desarrollo de las Personas 2021 y resultados del proceso de la Gestión del Rendimiento.

I. ASPECTOS GENERALES

1.1. Misión

Promover empleo decente y productivo, así como el cumplimiento de los derechos laborales y fundamentales de la población, a través del fortalecimiento del diálogo social y, la empleabilidad y protección de los grupos





vulnerables, en el marco de un modelo de gestión institucional centrado en el ciudadano.

1.2. Visión

Ciudadanía altamente empleable, protegida en sus derechos laborales, que se desenvuelve en un entorno que contribuye al desarrollo sostenible e inclusivo del país, el cual garantiza el empleo digno y productivo, la práctica de relaciones laborales armoniosas y de responsabilidad social.

1.3. Objetivos estratégicos

Según lo establecido en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2017- 2025 Sector Trabajo y Promoción del Empleo, los objetivos estratégicos describen y establecen los propósitos a ser alcanzados por el sector. En ese sentido, en el Sector Trabajo y Promoción del Empleo se han identificado seis (6) Objetivos Estratégicos, los cuales se encuentran alineados a seis (6) Ejes Estratégicos:

Objetivos Estratégicos	
1	Promover empleos formales con acceso a los derechos laborales y cobertura de seguridad social para lograr un desarrollo productivo y sostenido de nuestra economía.
2	Desarrollar la empleabilidad y fomentar el autoempleo de los jóvenes, acorde a la demanda real del mercado laboral en el país.
3	Potenciar al Consejo Nacional de Trabajo y otras instancias para la generación de una legislación laboral que fomente la productividad y garantice los derechos laborales.
4	Generar competencias y oportunidades laborales para poblaciones vulnerables, particularmente mujeres víctimas de violencia y personas con discapacidad.
5	Promover el empleo a través del mejoramiento de las competencias laborales y niveles de empleabilidad de las personas en condiciones de desempleo y subempleo.
6	Implementar un efectivo modelo de gestión sectorial en el Ciudadano.

A continuación se aprecia los indicadores y metas establecidos para cada Objetivo Estratégico:

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Metas al 2022
1. Promover empleos formales con acceso a los derechos laborales y cobertura de seguridad social para lograr un desarrollo productivo y sostenido de nuestra economía.	Tasa de empleo formal	42.80%



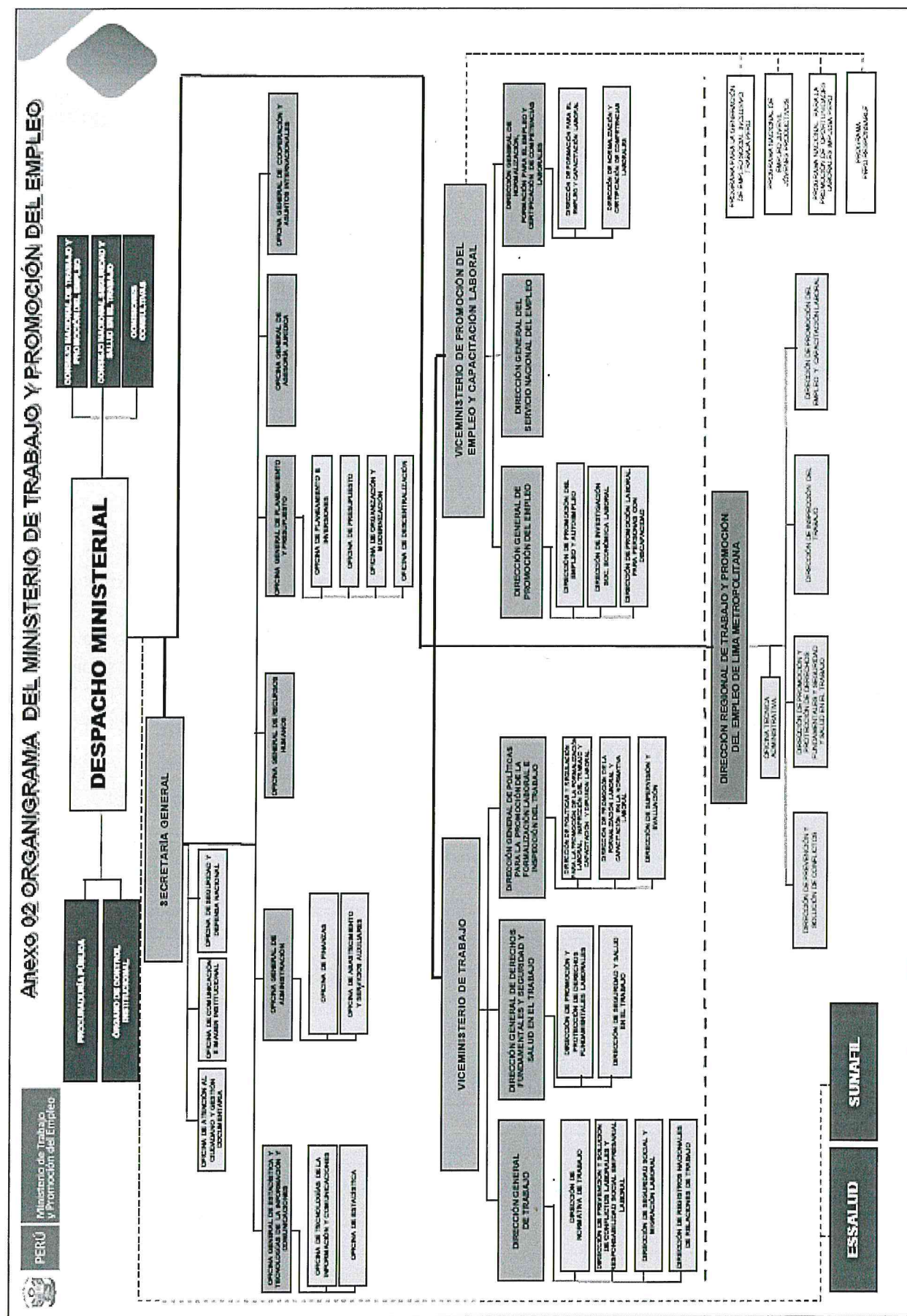


2. Desarrollar la empleabilidad y fomentar el autoempleo de los jóvenes, acorde a la demanda real del mercado laboral en el país.	Porcentaje de empleo informal juvenil	63.5%
3. Potenciar al Consejo Nacional de Trabajo y otras instancias para la generación de una legislación laboral que fomente la productividad y garantice los derechos laborales.	Número de acuerdos tripartitos	05
4. Generar competencias y oportunidades laborales para poblaciones vulnerables, particularmente mujeres víctimas de violencia y personas con discapacidad.	Porcentaje de niños participando en actividades económicas	21.10 %
	Coeficiente de GINI	0.47
5. Promover el empleo a través del mejoramiento de las competencias laborales y niveles de empleabilidad de las personas en condiciones de desempleo y subempleo.	Número de empleos generados.	149,000
6. Implementar un efectivo modelo de gestión sectorial en el Ciudadano.	Porcentaje de satisfacción del usuario en la atención de los servicios sectoriales.	85.40 %

1.4 Objetivo del Plan



Potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de los servidores de la Unidad Ejecutora 001: Ministerio del Trabajo – Oficina General de Administración del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, para así contribuir al logro de los objetivos estratégicos institucionales y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.





PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

1.6 Información de personal

La Unidad Ejecutora 001: Ministerio del Trabajo – Oficina General de Administración del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo cuenta con **928 trabajadores**, los cuales se encuentran distribuidos según el siguiente detalle:

Régimen	Servidores públicos	Funcionario	Empleado de Confianza	Total
Ley N° 30057	-	4	-	4
D. Leg. 276	140	-	-	140
D. Leg. 728	06	-	-	06
D. Leg. 1057	720	-	42	762
PAC	-	1	09	10
FAG	06	-	-	06
Total	872	5	51	928

1.7 Evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2021

El Plan de Desarrollo de las Personas 2021 fue aprobado mediante Resolución del Secretario General N° 014-2021-TR/SG de fecha 31 de marzo de 2021, conteniendo 22 acciones de capacitación, proyectándose capacitar a 607 servidores. Al término de su ejecución, se logró ejecutar el total de las acciones de capacitación programadas, lográndose la ejecución del **100 %** del PDP 2021 y se logró capacitar a 594 servidores, de acuerdo a la información obtenida al cierre del ejercicio fiscal 2021.

Se ejecutaron en total 22 acciones de capacitación en modalidad virtual:

N°	Acciones de capacitación ejecutadas	Tipo de acción de capacitación
1	Argumentación jurídica	Curso
2	Bussines Analytic - Power BI	Curso
3	Planeamiento estratégico en el sector publico	Curso
4	Gestión pública y sistemas administrativos del Estado	Curso
5	Derechos de las Personas con discapacidad	Curso
6	Conciliación administrativa Laboral	Curso
7	Políticas públicas y enfoque de género	Curso
8	Monitoreo y Evaluación de Programas y Proyectos Sociales	Curso
9	Riesgos Psicosociales en el Trabajo (Psicología de la Salud Ocupacional)	Curso
10	Inteligencia emocional para la Atención al usuario	Taller
11	Ética e integridad	Curso
12	Gestión Antisoborno	Curso
13	Control interno en el sector público SCI	Curso





14	Igualdad de género	Taller
15	Cultura de calidad del servicio al ciudadano	Curso taller
16	Actualización en Derecho y Procedimiento Administrativo	Curso
17	Uso de las herramientas digitales para el Trabajo remoto	Taller
18	Gestión por Procesos para la Mejora Continua en la Administración Pública	Curso
19	Manejo de SIAF y SIGA WEB	Curso
20	Proyectos de Inversión-Invierte pe	Curso
21	Presupuesto Público	Curso
22	Normas Internacionales de Contabilidad - Sector público y privado	Curso

1.8 Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2022

La Oficina General de Recursos Humanos ha realizado el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de la Unidad Ejecutora N° 001: Ministerio del Trabajo – Oficina General de Administración del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo para el ejercicio fiscal 2022, para lo cual en el mes de octubre de 2021 convocó a las unidades orgánicas al taller de capacitación con SERVIR para la elaboración de sus respectivas matrices de DNC, de acuerdo a la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”, aprobada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que señala el proceso metodológico para la recolección de la citada información.

El proceso metodológico de SERVIR, está orientado hacia la priorización de temas, mediante el análisis estratégico de los objetivos de la entidad y el análisis de las brechas en conocimientos y habilidades de los servidores para el cumplimiento de las funciones del área y por ende de la Entidad. Este trabajo se inicia con acciones de coordinación con el responsable de cada unidad orgánica o su representante.

Para realizar el levantamiento de la información de cada una de las unidades orgánicas del Ministerio, cada año se lleva a cabo el citado taller de capacitación a cargo de un especialista de SERVIR, a fin de que los participantes apliquen correctamente la Matriz de Detección de Necesidades de Capacitación. De igual forma, se brindó asistencia técnica personalizada a los coordinadores de capacitación de las diferentes unidades orgánicas durante los meses de octubre, noviembre y diciembre 2021, para el correcto llenado de la Matriz.

La sistematización de la información se ha desarrollado con el apoyo técnico de SERVIR, toda vez que el presente año se ha utilizado nuevas matrices tanto





para el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación como para la elaboración de la Matriz de PDP.

Luego del procesamiento de la información remitida por las áreas, se obtuvo una demanda inicial **de 61 acciones de capacitación**. (Primer borrador del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación - DNC 2022)

De la demanda inicial y de acuerdo al proceso metodológico se **priorizaron** los temas, teniendo en cuenta el grado de pertinencia de cada uno (se consideró solo aquellos de grado de pertinencia **9 y 8**). Otros criterios considerados para la priorización fueron: el **tipo de funciones** que cumplen las áreas solicitadas (de línea o de soporte) el **número de beneficiarios por curso**, los **temas de política sectorial, etc.** En razón a estos criterios, se llega a definir la **Matriz PDP 2022**, la cual contempla el cuadro de temas de capacitación para el presente año, que consta de **52 acciones de capacitación**.

Cabe señalar que, para el presente año se convocó a las unidades orgánicas para colaborar con el PDP 2022, a través de sus facilitadores internos, mediante el dictado de acciones de capacitación ya sea en modalidad conferencia o taller, sobre temas relacionados al Diagnóstico de necesidades 2022, lo cual promoverá que los servidores de la Unidad Ejecutora N° 001: Ministerio del Trabajo – Oficina General de Administración del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, cuenten con mayores conocimientos teóricos y prácticos sobre temas, tanto técnicos como relacionados a políticas de gobierno y/o temas relacionados a la emergencia sanitaria.

En ese contexto, presentamos a continuación el **Diagnóstico de Necesidades de Capacitación - DNC 2022 Matriz inicial (Primer borrador, 61 temas) y la Matriz DNC Final 2022:**





MATRIZ DNC 2022 MITPE PRIMERA VERSION MITPE

ORDENAR

[illegible]



Curso de Ley de Protección de Datos Personales

61 CURSOS SOLICITADOS POR LAS UNIDADES ORGANICAS

ORDENAR

	Campos a completar por el área usuaria
	Campos a completar por la ORH
	Campos que el excel autocompleta



Y. FOMENTO DEL EMPLEO																	
	Conocimientos prácticos sobre la ética vinculada al rol de la "Lucha contra la corrupción de funcionarios"	Tipos de delitos de corrupción de funcionarios	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar y diferenciar los principios y valores que rigen la ética vinculada al rol de la "Lucha contra la corrupción de funcionarios"	No aplica	20	CURSO	CI	3	2	2	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	1200	12000
25	Conocimientos prácticos sobre la ética vinculada al rol de la "Lucha contra la corrupción de funcionarios" <td>Tipos de delitos de corrupción de funcionarios</td> <td>REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)</td> <td>Identificar y diferenciar los principios y valores que rigen la ética vinculada al rol de la "Lucha contra la corrupción de funcionarios"</td> <td>No aplica</td> <td>20</td> <td>CURSO</td> <td>CI</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>MATERIAS TRANSVERSALES</td> <td>VIRTUAL</td> <td>2</td> <td>1200</td> <td>12000</td>	Tipos de delitos de corrupción de funcionarios	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar y diferenciar los principios y valores que rigen la ética vinculada al rol de la "Lucha contra la corrupción de funcionarios"	No aplica	20	CURSO	CI	3	2	2	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	1200	12000
26	Conocimientos prácticos sobre la ética vinculada al rol de la "Lucha contra la corrupción de funcionarios"	Regulación: Colaborar en el sector público	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer las prácticas éticas para manifestar la integridad de manera adecuada	Revisar la Ley de Ética y de Lucha contra la corrupción de funcionarios en la práctica	20	TALLER	CI	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	0	0
27	Conocimientos prácticos sobre la ética vinculada al rol de la "Lucha contra la corrupción de funcionarios"	Ley de Protección de Datos Personales	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender la importancia de la aplicación correcta en la elaboración de informes técnicos	Elaborar los informes de aplicación de la Ley de Protección de Datos Personales	20	CONFERENCIA	CI	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0
28	Conocer con el conocimiento de los datos personales que ocasionan la corrupción y la importancia de la información en el ámbito de la ética vinculada al rol de la "Lucha contra la corrupción de funcionarios"	Código de Ética	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender los conceptos fundamentales de la ética y su aplicación en la práctica	Implementar las mejores prácticas de la ética en la práctica	6	CURSO	CI	3	3	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0
29	Conocer con el conocimiento de los datos personales que ocasionan la corrupción y la importancia de la información en el ámbito de la ética vinculada al rol de la "Lucha contra la corrupción de funcionarios"	Manual de Normas éticas	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Identificar las herramientas de Google que permitan una mejor gestión de la información en la práctica	Implementar las herramientas de Google en la práctica	20	CURSO	CI	2	3	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	0	0
30	Necesidad de establecer las normas de seguridad y salud en el trabajo	Normas de seguridad y salud en el trabajo	REACCIÓN	Actualizar el conocimiento de la norma de seguridad y salud en el trabajo	Elaborar la información que se solicite en el curso de seguridad y salud en el trabajo	20	CONFERENCIA	CI	3	0	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0
31	Conocimiento sobre el manejo de aplicación SAF	SAF - SGA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualizar los conocimientos técnicos y prácticos sobre el manejo de aplicación SAF	Que los responsables de la SAF conozcan los conocimientos técnicos y prácticos de la aplicación de la SAF	20	TALLER	CI	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0
32	Desactualización del marco legal laboral en función a los cambios normativos	Código de Ética	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Profundizar los conocimientos de la legislación laboral para el cumplimiento de la Ley de Protección de Datos Personales	Elaborar los informes de aplicación de la Ley de Protección de Datos Personales	30	TALLER	CI	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0
33	Desconocimiento de técnicas para mejorar la calidad de los servicios	Código de Ética	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar el conocimiento de la legislación laboral para el cumplimiento de la Ley de Protección de Datos Personales	Elaborar los informes de aplicación de la Ley de Protección de Datos Personales	6	CURSO	CI	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0

CONFERENCIAS Y TALLERES PROGRAMA FACILITADORES INTERNOS 2022

[illegible]

1.9 Fuentes de financiamiento de las acciones de capacitación

El Plan de Desarrollo de Personas 2022 se encuentra financiado con el presupuesto institucional con Recursos Directamente Recaudados correspondiente al Pliego 001: Ministerio de Trabajo – Oficina General de Administración, asignado a la Meta N° 0053: Gestión de Recursos Humanos.

II. MATRIZ PDP

El Plan de Desarrollo de Personas 2022 contiene esencialmente la Matriz PDP, con los temas de capacitación que se dictarán al personal del MTPE, de acuerdo a la información proporcionada por el Diagnóstico de Necesidades de capacitación - DNC 2022.

Las actividades de capacitación se enfocan en una perspectiva de gestión de **calidad**, planteándose como objetivo central, **fortalecer el buen desempeño** del personal, mejorando sus conocimientos y competencias, acorde con las exigencias de las funciones y de la calidad del servicio a los ciudadanos.

En base al análisis y los resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación – DNC del ejercicio fiscal 2022, se ha identificado la necesidad de realizar un estimado de **52 acciones de capacitación**, entre cursos, talleres y conferencias, en modalidad virtual, las cuales se han distribuido en categorías de acuerdo a los ejes temáticos establecidos por SERVIR, según el siguiente detalle:

- **05** temas relacionados a **Programas o aplicativos informáticos**
- **10** temas relacionados a los **Sistemas administrativos del Estado peruano**
- **09** temas relacionados a **Políticas Sectoriales**, en nuestro caso a las políticas del sector Trabajo y Promoción del Empleo
- **03** temas relacionados a **Materias Transversales**: temas que se requieren reforzar permanentemente en los servidores.
- **02** temas relacionados a **Habilidades Blandas**, temas que complementan el desempeño de las funciones
- **04** temas relacionados a aspectos **Generales** de gestión pública, vale decir, temas que todo servidor público debe conocer
- **19** temas que forman parte de nuestro **Programa de Facilitadores internos 2022**, entre conferencias y talleres sobre temas de interés para los servidores, como Emergencias de desastres, manejo de los archivos institucionales, medidas de seguridad y salud frente a la COVID 19, entre otros, los cuales representan un gran apoyo en la ejecución del PDP y a la vez, desarrollan las habilidades de nuestros especialistas que actúan como facilitadores internos.

Las acciones de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022 son de Formación Laboral, según lo establecido por SERVIR.





PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

Cabe señalar, que la metodología para la **medición de la efectividad** de la capacitación en el PDP 2022, se establece en el proceso de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación - DNC, por lo que las acciones de capacitación programadas serán evaluadas en uno o más niveles de evaluación. A continuación, detallamos los niveles de evaluación:

1. Reacción	Califica el grado de satisfacción de la Acción de Capacitación. Todos los cursos del PDP son evaluados en este nivel.
2. Aprendizaje	Mide la capacidad para evidenciar los conocimientos y habilidades desarrolladas por los beneficiarios de capacitación. Se aplicará de preferencia, a todos los cursos programados.
3. Aplicación	Herramienta en la cual el beneficiario de capacitación se compromete a aplicar lo aprendido, en un determinado proyecto, culminada la capacitación, en un plazo no mayor a 6 meses. Se aplicaría en cursos con objetivos de desempeño

Así también, para el proceso de Evaluación de la Aplicación de lo aprendido, se utiliza las herramientas que SERVIR ha puesto a disposición para la gestión de capacitación de las entidades públicas, por lo que, se viene promoviendo una cultura de medición de resultados con la citada evaluación.

A continuación, presentamos la **Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP 2022** y el **cuadro operativo Cronograma de acciones PDP 2022**:



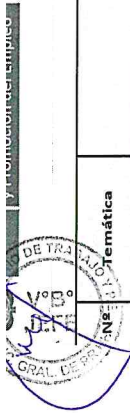


MATRIZ PDP 2022

Nombre de entidad	
RUG de entidad	

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso Gestión del aprendizaje en entornos virtuales	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	6000	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	SQL server	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	3060	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso Análisis de impacto regulatorio-AIR	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	12000	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso Actualización sobre los regímenes laborales sectoriales (construcción civil, trabajador del hogar, servicio doméstico, autónomo)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	15000	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso sobre enfoque Derechos Humanos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	8000	0
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller Diferencias prácticas de aplicación de la suspensión perfecta de labores del D.U.N°0038-2020-Tr y autonomía en la actividad laboral	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	3000	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Lenguaje de señas peruana	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	6000	0
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	HABILIDADES BLANDAS	Herramientas participativas para para conducir sesiones grupales	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	6500	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	18	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso Gestión del Presupuesto Público	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	12816	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Diseño y formulación de indicadores	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	4000	0
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	GENERALES	Curso de Derecho Laboral Constitucional	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	5000	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	HABILIDADES BLANDAS	Curso Comunicación efectiva a través de equipos digitales.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	9000	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de actualización en selección, capacitación y evaluación del desempeño.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	14400	0
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIALES	Estrategias en Negociación Colectiva y gestión de Relaciones Sindicales	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	19485	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	GENERALES	Curso de Herramientas y Redes Sociales	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	10680	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso ITIL 4.0 (Todos los niveles)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	11580	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de Actualización de Conciliación y cierre financiero de las Entidades del Estado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	8279	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Actualización en contrataciones del estado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	14000	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	Formulación y evaluación de Políticas Públicas - Valor Público	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	13000	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de formulación, monitoreo y evaluación de programas y proyectos sociales	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	31500	0
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	Redacción eficaz de documentos de la gestión administrativa	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	10950	0
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	28	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Taller de Metodologías ágiles y Design Thinking	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	13200	0

Nº	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	7. TIPO DE CAPACITACION	8. TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACION	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Transparencia e Integridad	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	12000	0
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Tipos de delitos de corrupción de funcionarios	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	12000	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	Negociación Colectiva en el sector Público	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	Ley de Protección de Datos Personales	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso ISO 27001	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	Manejo de herramientas digitales	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	Normativa de seguridad y salud en el trabajo	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	2	0	0
31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	SIAT- SIGA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLITICAS SECTORIALES	Curso de Actualización de la Legislación Laboral: Contratos Laborales	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	GENERALES	¿Cómo elaborar un proyecto de Ley?	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	Plan de acción ante emergencias	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	2	0	0
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	Prevención de Incendios	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	2	0	0
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	POLITICAS SECTORIALES	Políticas públicas y diálogo social	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	3	0	0
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	Buenas prácticas económicas para el trabajo remoto y teletrabajo en tiempos de Covid-19	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	2	0	0
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	Cultura de prevención de SST y la salud, como accidente de trabajo	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	3	0	0
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Interpretación de la Norma de Calidad ISO 9001:2015	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	2	0	0
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Interpretación de la Norma ISO 37001:2016 Anti soborno	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	3	0	0
41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Análisis de Calidad Regulatoria	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION	VIRTUAL	2	0	0
42	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Interpretación de la Norma UNE 16001:2015	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	3	0	0
43	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	Proceso de transferencia del servicio documental de los archivos de gestión al archivo central del MITE (UE-001)	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION	VIRTUAL	2	0	0
44	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	Economía Circular y Eficiencia	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	3	0	0
45	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de los Bienes Muebles Patrimoniales	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	3	0	0
46	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Los subsidios cargo de Salud	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	2	0	0
47	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	La Conciliación Laboral en la negociación colectiva de ámbito privado	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION	VIRTUAL	2	0	0
48	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	Riesgos de la Negociación Colectiva del Régimen Laboral Privado, función de la AAT	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION	VIRTUAL	3	0	0
49	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	POLITICAS SECTORIALES	Registro Nacional de Trabajadores de Construcción Civil	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION	VIRTUAL	3	0	0
50	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	Gestión de los Riesgos Psicosociales en el trabajo	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	3	0	0
51	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Identificación e impacto del hostigamiento sexual laboral	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	3	0	0
52	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Igualdad de Género	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION	VIRTUAL	2	0	0
				941										
													TOTAL	
													268450	



CRONOGRAMA DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN PDP 2022

Nº	Temática	Acción de capacitación	2DO TRIMESTRE				3ER TRIMESTRE				4TO TRIMESTRE				Modalidad	Tipo de acción de capacitación	N° participantes	Participantes/Costos	
			abr	may	jun	jul	ago	set	oct	nov	dic	Unidades orgánicas	Costo total por curso						
1	Programas o aplicativos Informáticos	Curso Gestión del aprendizaje en entornos virtuales			X								Virtual	Curso	10	DGNFCL/DGSENEP	6,000.00		
2		SQL server		X									Virtual	Curso	2	DGPPFLUT	3,060.00		
3		Curso IML 4.0 (Todos los niveles)					X						Virtual	Curso	10	OGETIC	11,580.00		
4		Taller de Metodologías ágiles Y Desing Thinkig					X						Virtual	Taller	28	DGPE/OGETIC/DGSENEP	13,200.00		
5		Manejo de herramientas digitales	X										Virtual	Curso	20	DGPE/DGPPFLUT/DRTPELM	-		
6	Sistemas administrativos del Estado peruano	Curso Análisis de Impacto Regulatorio-AIR				X							Virtual	Curso	20	SG/DGPPFLUT/OGA/CNTE/DGDFSS7/DGT	12,000.00		
7		Curso Gestión del Presupuesto Público			X								Virtual	Curso	18	OGA/CNTE/OGPP	12,816.00		
8		Diseño y formulación de Indicadores					X						Virtual	Curso	11	OGPP/DGPE	4,000.00		
9		Curso de actualización en selección, capacitación y evaluación del desempeño.						X					Virtual	Curso	30	DRTPELM	14,400.00		
10		Curso de Actualización de Conciliación y cierre financiero de las Entidades del Estado							X				Virtual	Curso	16	OGA	8,279.00		
11		Actualización en Contrataciones del Estado				X							Virtual	Curso	20	OGA/OGA/OGRH/OTRAS U.O.	14,000.00		
12		Curso de formulación, monitoreo y evaluación de programas y proyectos sociales					X						Virtual	Curso	20	CNTE/DGNFCL	31,500.00		
13		Curso Evaluación del Impacto									X		Virtual	Curso	14	DGPE	7,000.00		
14		Curso ISO 27001	X										Virtual	Curso	6	OGETIC	-		
15		SIAP - SIGA						X					Virtual	Taller	20	SG/OTRAS U.O.	-		
16	Políticas sectoriales	Curso Actualización sobre los regímenes laborales sectoriales (construcción civil, trabajador del hogar, agrario, pesquero, portuario, entre otros)		X									Virtual	Curso	10	DRTPELM/DGPPFLUT	15,000.00		
17		Taller Diferencias prácticas de aplicación de la suspensión perfecta de labores del D.U N°0038-2020-TR y su impacto en la actividad laboral				X							Virtual	Taller	14	PROCURADURIA	3,000.00		
18		Lenguaje de señas peruana					X						Virtual	Curso	30	DRTPELM/ODN	6,000.00		
19		Estrategias en Negociación Colectiva Y gestión de Relaciones Sindicales						X					Virtual	Curso	10	DGT/DRTPELM	19,485.00		
20		Formulación y evaluación de Políticas Públicas - Valor Público						X					Virtual	Curso	20	CNTE/DGT/OGPP	13,000.00		
21		Normativa de seguridad y salud en el trabajo							X				Virtual	Conferencia	20	OGA/ OTRAS U.O.	-		
22		Curso de Actualización de la Legislación Laboral: Contratos Laborales			X								Virtual	taller	30	DRTPELM	-		
23		Negociación Colectiva en el sector Público							X				Virtual	Taller	20	PROCURADURIA/OGRH	-		
24		Ley de Protección de Datos Personales	X										Virtual	Conferencia	20	OGETIC/ OTRAS U.O.	-		
25		Curso sobre enfoque Derechos Humanos					X						Virtual	Curso	20	DGDFST	8,000.00		
26	Materias transversales	Transparencia e Integridad										Virtual	Curso	20	OGPP/ OTRAS U.O	12,000.00			
27		Tipos de delitos de corrupción de funcionarios				X					X		Virtual	Curso	20	OGPP/OTRAS U.O.	12,000.00		
28	Habilidades blandas	Herramientas participativas para conducir sesiones grupales					X					Virtual	Taller	15	DRTPELM/DGSENEP/CNTE	6,500.00			
29		Curso Comunicación efectiva a través de equipos digitales.	X										Virtual	Curso	30	DRTPELM/OGRH	9,000.00		
30	Generales	Curso de Derecho Laboral Constitucional						X				Virtual	Curso	10	DRTPELM	5,000.00			
31		Curso de Herramientas y Redes Sociales							X			Virtual	Curso	6	OCII	10,680.00			
32		Redacción eficaz de documentos de la gestión administrativa								X		Virtual	Curso	30	TODAS LAS U.O.	10,950.00			
33		¿Cómo elaborar un proyecto de Ley?		X								Virtual	Curso	6	DGT/DRTPELM/OGA	-			
34		Plan de acción ante emergencias	X									Virtual	Conferencia	20	TODAS LAS U.O.	-			
35		Prevención de incendios	X									Virtual	Conferencia	20	TODAS LAS U.O.	-			
36		Políticas públicas y diálogo social							X			Virtual	Conferencia	15	DGDFSS7/DRTPELM	-			
37		Buenas prácticas ergonomías para el trabajo remoto y teletrabajo en tiempos de Covid-19	X									Virtual	Conferencia	20	TODAS LAS U.O.	-			
38	Programa Facilitadores Internos 2022	Cultura de prevención de SST y la visión cero accidentes de trabajo								X		Virtual	Conferencia	20	TODAS LAS U.O.	-			
39		Interpretación de la Norma de Calidad ISO 9001:2015		X								Virtual	Conferencia	20	DRTPELM/DGPPFLUT/OTRAS U.O.	-			
40		Interpretación de la Norma ISO 37001:2016 Antisoborno					X					Virtual	Conferencia	20	OGPP/OGA/DRTPELM Y OTRAS U.O.	-			
41		Análisis de Calidad Regulatoria			X							Virtual	Taller	20	SG/ DGT/DGDFSS7/DGSENEP	-			
42		Interpretación de la Norma UNE 93200:2008 "Certas de Servicios"							X			Virtual	Conferencia	20	DRTPELM	-			
43		Proceso de transferencia del acervo documental de los archivos de gestión al archivo central del MTPE (UE-001).					X					Virtual	Taller	20	TODAS LAS U.O.	-			
44		Economía Circular y Ecoeficiencia	X									Virtual	Conferencia	20	TODAS LAS U.O.	-			
45		Gestión de los Bienes Muebles Patrimoniales						X				Virtual	Conferencia	20	TODAS LAS U.O.	-			
46		Los subsidios a cargo de EsSalud					X					Virtual	Conferencia	15	OJIGH/DRTPELM	-			
47		La Conciliación Laboral en la negociación colectiva de ámbito privado		X								Virtual	Taller	20	DGPPFLUT/DRTPELM/DGT	-			
48	Etapas de la Negociación Colectiva del régimen laboral privado, fundón de la AAT			X							Virtual	Taller	20	DGPPFLUT/DRTPELM/DGT	-				
49	Registro Nacional de Trabajadores de Construcción Civil					X					Virtual	Taller	15	DRTPELM/DGPPFLUT	-				
50	Gestión de los Riesgos Psicosociales en el trabajo										Virtual	Conferencia	20	TODAS LAS U.O.	-				
51	Identificación e Impacto del Hostigamiento sexual laboral								X		Virtual	Conferencia	20	TODAS LAS U.O.	-				
52	Igualdad de Género		X								Virtual	Conferencia	20	TODAS LAS U.O.	-				
		TOTAL	8	6	7	8	6	6	6	5						941	268,450.00		

