

ABOG. Braulio Raúl Ruez Vargas
FEDATARIO
Hospital Nacional Hipólito Unanue

31 MAR. 2022

El presente documento es
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
que he tenido a la vista



Resolución Directoral

El Agustino, 30 MAR. 2022

VISTO:

El Informe N° 32-2022-ST-UP/HNHU de fecha 21 de marzo de 2022, emitido por la Secretaría Técnica de los Órganos Instructores del Procedimiento Administrativo Disciplinario del Hospital Nacional Hipólito Unanue, y el Expediente N° 19-19464-007, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece un régimen único y exclusivo para las personas que prestan servicios en las entidades públicas del Estado, así como para aquellas personas que están encargadas de su gestión, del ejercicio de sus potestades y de la prestación del servicio a cargo de estas;

Que, mediante el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM se aprobó el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, que ha entrado en vigencia desde el día 14 de setiembre de 2014 en lo relacionado al Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador conforme lo señala en su Undécima Disposición Complementaria Transitoria, la misma que establece un régimen único y exclusivo para las personas que prestan servicios en las entidades públicas del Estado, así como para aquellas personas que están encargadas de su gestión, del ejercicio de sus potestades y de la prestación del servicio a cargo de éstas;

Que, con Nota Informativa N° 227-ARP-UP-HNHU-2018 del 14 de mayo de 2019, el Área de Remuneraciones y Presupuesto informó a la Unidad de Personal del HNHU, la observación del presupuesto analítico;

Que, con Memorando N° 569-2019-UP-HNHU del 15 de mayo de 2019, la Unidad de Personal del HNHU, informó a la Secretaría Técnica del PAD los siguientes detalles:

"(...)

Cabe resaltar que en el proceso de elaboración del Presupuesto analítico de Personal Modificado 2018 no se considera los conceptos presupuestales siguientes:

- Bono por cumplimiento de metas institucionales indicadores de desempeño y compromiso de mejora de los servicios correspondiente al año 2017 aprobado por Resolución Secretarial N° 176-2018/MINSA de fecha 08/11/2018, asimismo la transferencia presupuestal aprobada con Resolución Secretarial N° 2018-2018/MINSA de fecha 28/12/2018 por un monto total de S/ 4,020,797 se adjunta copia de resolución respectiva.
- De igual forma, con Resolución Secretarial N° 205-2018/MINSA de fecha 18/12/2018 (adjunto copia) se aprueba la transferencia de partida por el otorgamiento de una bonificación extraordinaria a favor del personal administrativo nombrado sujeto al régimen de Decreto Legislativo 276, que autoriza de manera excepcional la cantidad de S/ 1 500,00 (MIL QUINIETOS Y 007100 SOLES) cuya transferencia asciende al monto de 225,000.00.



- Asimismo, no está considerado la partida de Compensación por Tiempo de Servicio ni asignación por cumplimiento de 25 o 30 años por un monto total de 1,092,513.
(...)

Por lo anteriormente mencionado mucho agradeceré a usted, se sirva efectuar dentro de su competencia funcional y administrativa, la investigación del presente caso a efectos de deslindar responsabilidad a la observación efectuada por la Comisión Supervisora del ministerio de Salud, porque traslado en (16) folios a su representada (...)."

Sobre la prescripción de la acción para determinar responsabilidad administrativa disciplinaria

Que, respecto al presente caso, debemos señalar que el artículo 94° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, ha establecido plazo para el trámite del procedimiento administrativo disciplinario, en los siguientes términos:

"Artículo 94. Prescripción

La competencia para iniciar procedimientos administrativos disciplinarios contra los servidores civiles decae en el plazo de tres (03) años contados a partir de la comisión de la falta y uno (01) a partir de tomado conocimiento por la oficina de recursos humanos de la entidad, o de la que haga sus veces.

La autoridad administrativa resuelve en un plazo de treinta (30) días hábiles. Si la complejidad del procedimiento ameritase un mayor plazo, la autoridad administrativa debe motivar debidamente la dilación. En todo caso, entre el inicio del procedimiento administrativo disciplinario y la emisión de la resolución no puede transcurrir un plazo mayor a un (01) año. [...]"

(Subrayado nuestro)

Que, en el apartado 10 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC: "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE, señala lo siguiente respecto de la prescripción:



"Si el plazo para iniciar el procedimiento o para emitir la resolución o comunicación que pone fin al PAD al servidor o ex servidor civil prescribiese, la Secretaría Técnica eleva el expediente a la máxima autoridad administrativa de la entidad, independientemente del estado en que se encuentre el procedimiento. (Subrayado nuestro)

Dicha autoridad dispone el inicio de las acciones de responsabilidad para identificar las causas de la inacción administrativa".

[...]

10.2. Prescripción del PAD.

Conforme a lo señalado en el artículo 94 de la LSC, entre la notificación de la resolución o del acto de inicio del PAD y la notificación de la resolución que impone la sanción o determina el archivamiento del procedimiento no debe transcurrir más de un (1) año calendario". (Subrayado nuestro)

Que, la prescripción de la acción es un instituto jurídico liberador, en virtud del cual, por el transcurso del tiempo, cesa su potestad punitiva *-ius puniendi-* del Estado, por el cumplimiento del término señalado en la ley. En ese sentido, Morón Urbina¹ señala que "...La consecuencia de la prescripción es tornar incompetente en razón del tiempo al órgano sancionador para abrir o proseguir con el procedimiento sancionador...", ya que la entidad, por razón del tiempo, deja de ser competente para sancionar en un determinado caso concreto;

¹ MORÓN URBINA, Juan Carlos

Comentarios a la Ley del Procedimiento Administrativo General. Editorial Gaceta Jurídica. Octava Edición. Lima 2009. Pág. 733.

Que, el fin esencial de la prescripción de la acción disciplinaria, está íntimamente ligado con el derecho que tiene el sujeto investigado a que se le defina su situación jurídica, pues no puede el servidor público quedar sujeto indefinidamente a una imputación. Si la acción disciplinaria tiene como objetivo resguardar el buen nombre de la administración pública, su eficiencia y moralidad, es obvio que ésta debe apresurarse a cumplir con su misión de sancionar al infractor del régimen disciplinario, pues de no hacerlo incumpliría una de sus tareas y, obviamente, desvirtuaría el poder corrector que tiene sobre los servidores civiles;

Que, en atención al derecho fundamental al Debido Proceso, se exige que el PAD, tenga un plazo límite para determinar la responsabilidad disciplinaria del servidor; disponiendo como plazo máximo de un (01) año, entre el inicio del PAD y la emisión de la resolución que pone fin al mismo; conforme a lo establecido en el artículo 94 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil;

Que, constituyendo requisito *sine qua non*, saber si ha prescrito o no la acción administrativa, desprendiéndose del análisis del presente expediente, que los hechos materia de investigación fueron puesto a conocimiento el **14 de mayo de 2019**, fecha en que el Área de Remuneraciones y Presupuesto del HNHU pone en conocimiento de la Unidad de Personal la presunta responsabilidad disciplinaria del servidor o servidores (sin determinar) de este Hospital. Siendo esa fecha el inicio del plazo de prescripción del procedimiento, **se tuvo como plazo máximo para el inicio del PAD hasta el día 14 de mayo de 2020**, conforme al siguiente gráfico:

HECHOS:	
28/08/2018	28/08/2021
Tres (3) años desde la comisión de la falta	
Un (1) año desde que RR. HH o la que haga sus veces toma conocimiento de la falta.	
14/05/2019	14/05/2020
UP. Conoce la falta	Operó la prescripción

Que, en el presente caso, al haber transcurrido más de un (01) año calendario desde que la Unidad de Personal tomo conocimiento de la comisión de la presunta falta, la entidad carece de legitimidad para iniciar el procedimiento administrativo disciplinario contra el servidor denunciado, conforme a lo previsto en el artículo 94 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil;

Que, cabe resaltar que la prescripción es una forma de liberar a los administrados de responsabilidad disciplinaria que les pudiera corresponder, originada por la inacción de la Administración Pública, quien implícitamente renuncia al ejercicio de su poder sancionador. Por lo tanto, corresponde declarar de oficio la prescripción de la acción para determinar responsabilidad administrativa e imponer sanción respecto de la denuncia presentada contra el servidor o servidores de esta Entidad, por presunta responsabilidad disciplinaria, y disponer el inicio de las acciones para identificar las causas de la inacción administrativa de los que estuvieron a cargo del expediente bajo análisis;

Que, en atención a lo antes expuesto, y de conformidad con lo dispuesto en el T.U.O. de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, y sus modificatorias; la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y su Reglamento General, aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; Resolución Jefatural 39-2015/IGSS, que define como entidad pública Tipo B al Hospital Nacional Hipólito Unanue; y las facultades previstas en el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional Hipólito Unanue, aprobado por Resolución Ministerial 099-2012/MINSA;

ABOG. Braulio Raúl Razo Vargas
FEDATARIO
Hospital Nacional Hipólito Unanue

31 MAR. 2022

El presente documento es
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
que he tenido a la vista



SE RESUELVE:

Artículo 1°. - Declarar de oficio la **PRESCRIPCIÓN** para el inicio del procedimiento administrativo disciplinario para determinar la responsabilidad administrativa del servidor o servidores del Hospital Nacional Hipólito Unanue; de conformidad con los argumentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo 2°. - Remitir copia de todo lo actuado a la Unidad de Personal para que comunique a la Secretaría Técnica de los Órganos Instructores del Procedimiento Administrativo Disciplinario del HNHU, de forma que realice el deslinde de responsabilidades que pueda corresponder como consecuencia de la prescripción declarada en el artículo precedente.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

MINISTERIO DE SALUD
Hospital Nacional Hipólito Unanue
Dr. José Alejandro TORRES ZUMAETA
Director General
C.M.D. N° 12633



JATZ/tics/cfsn.
DISTRIBUCIÓN:
() Unidad de Personal
() Archivo