



GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS
2022**

UNIDAD EJECUTORA 001-SEDE CENTRAL



PRESENTACION

El Gobierno Regional de La Libertad, es un organismo público descentralizado que, en forma concertada, promueve el desarrollo Integral y sostenible de la región. Tiene como objetivos una gestión regional que tenga al ser humano como centro de su actuación y, como ejes de intervención la disminución de la pobreza, la ampliación de los servicios básicos, la inclusión social, la integración del territorio, el incremento de la competitividad y el cuidado del medio ambiente. Así como, una gestión regional comprometida con el proceso de descentralización, poniendo énfasis en la concertación, participación, vigilancia ciudadana y transparencia, con criterios de eficiencia y eficacia.

Siendo el logro de estos objetivos y ejes de intervención de alta importancia para el desarrollo sostenible de la región, el Gobierno Regional de La Libertad necesita contar con servidores civiles capacitados e identificados con su visión de desarrollo, considerando así mismo que dentro de la modernización del Estado, es política institucional contar con servidores civiles debidamente capacitados que respondan a las necesidades actuales, y con la certeza de que la capacitación no es un gasto, sino una inversión.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas 2022, está dirigido a los servidores civiles de la Unidad Ejecutora 001-Sede Central del Gobierno Regional de La Libertad, ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, los requerimientos de capacitación de las unidades orgánicas de la entidad y la implementación de lo dispuesto por normas emitidas correspondiente al proceso de capacitación durante la emergencia sanitaria por el COVID 19.

El objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas 2022 es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para así contribuir al logro de los objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.



I.- MARCO LEGAL

- Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por D.S. N° 065-2011-PCM
- Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público

Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025

Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil

Decreto Supremo N° 040-2014-PCM que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.

Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, aprueba directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”

Decreto Legislativo N° 1505, Establece medidas temporales excepcionales en materia de gestión de recursos humanos en el sector público ante la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Decreto de Urgencia N° 115-2021, decreto de urgencia que modifica los decretos de urgencia N° 026-2020 y N° 078-2020 y el Decreto Legislativo N° 1505.

II.- MARCO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

2.1. Objetivos Estratégicos Institucionales

OEI	
Código	Descripción
OEI.01	Garantizar servicios de salud integral a la población de La Libertad
OEI.02	Mejorar el servicio educativo de calidad para la población estudiantil de La Libertad
OEI.03	Mejorar el acceso, cobertura y calidad de los servicios básicos de manera sostenible en La Libertad



OEI.04	Promover el acceso y cobertura integral de los servicios sociales a la población de la región La Libertad
OEI.05	Promover la competitividad del agro en La Libertad
OEI.06	Asegurar el acceso integral y de calidad a los servicios públicos de transporte y telecomunicaciones en La Libertad
OEI.07	Fortalecer la productividad e innovación de los agentes económicos en La Libertad
OEI.08	Promover el empleo digno y productivo en La Libertad
OEI.09	Promover los destinos turísticos y la producción regional al mercado interno y externo
OEI.10	Promover actividades económicas en minería, energía e hidrocarburos sostenibles en la región La Libertad
OEI.11	Mejorar la infraestructura en beneficio de la población de La Libertad
OEI.12	Promover la conservación y el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales en La Libertad
OEI.13	Promover la gestión de riesgo de desastres en La Libertad
OEI.14	Fortalecer la gestión institucional
OEI.15	Fortalecer oportunamente a las instituciones comprometidas con la seguridad ciudadana en la región La Libertad



2.2. MISIÓN Y VISION



Misión

“Promover el desarrollo integral, competitivo, sostenible, inclusivo e innovador de la Región La Libertad, mediante una gestión pública regional moderna, transparente, participativa y articuladora, proporcionando bienes y servicios de calidad a nuestra población para lograr su prosperidad”.



Visión

Nuestra máxima aspiración: liberteños y liberteñas felices.

“Al 2030, La Libertad es un territorio sostenible referente en desarrollo humano, agroindustrial y turístico, cimentado en la cultura de identidad e innovación de nuestros ancestros: Los Guamachuco, Mochica, Chimú e Inca”



III.- ESTRUCTURA ORGANICA DEL GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD

01. Órgano Normativo y Fiscalizador

01.1 Consejo Regional

02. Órganos Ejecutivos.-

02.1 Presidencia regional

02.2 Vice Presidencia Regional

02.3 Gerencia General Regional

03. Órganos Consultivos y de Coordinación

03.1 Consejo de Coordinación Regional

03.2 Consejos Consultivos Regionales

03.3 Comités Regionales de Coordinación Provincial

04. Órgano de Control

04.1 Órgano de Control Institucional

05. Órgano De Defensa Jurídica

05.1 Procuraduría Pública Regional

06. Órganos De Asesoramiento

06.1 Centro Regional De Planeamiento Estratégico

06.2 Gerencia Regional de Asesoría Jurídica

06.3 Gerencia Regional de Planeamiento y Acondicionamiento Territorial

07.4 Gerencia Regional de Presupuesto

08.5 Gerencia Regional de Cooperación Técnica Y Promoción de la Inversión Privada

09.6 Gerencia Regional de Defensa Nacional

07. Órganos de Apoyo

07.1 Secretaría del Consejo Regional

07.2 Secretaría General

07.3 Gerencia Regional de Imagen Institucional

07.4 Gerencia Regional de Administración

07.5 Gerencia Regional de Contrataciones

08. Órganos de Línea

08.1 Gerencia Regional de Desarrollo e Inclusión Social

08.2 Gerencia Regional de Administración y Adjudicación de Terrenos

08.3 Gerencia Regional de Agricultura

08.4 Gerencia Regional de la Producción

08.5 Gerencia Regional de Comercio, Turismo y Artesanía

08.6 Gerencia Regional de Energía, Minas e Hidrocarburos

08.7 Gerencia Regional de Educación



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD

- 08.8 Gerencia Regional de Salud
- 08.9 Gerencia Regional De Trabajo y Promoción del Empleo
- 08.10 Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones
- 08.11 Gerencia Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento
- 08.12 Gerencia Regional del Ambiente
- 08.13 Gerencia Regional de Infraestructura

09. Órganos Desconcentrados

- 09.1 Archivo Regional
- 09.2 Centro Regional de Capacitación
- 09.3 Centro Regional de Cultura

10. Proyectos Especiales Regionales

- 10.1 Proyecto Especial Parque Industrial de Trujillo (PEPIT)
- 10.2 Proyecto Especial Chao, Virú, Moche, Chicama (CHAVIMOCHIC)
- 10.3 Proyecto Especial Casa De La Identidad Regional (CIR)
- 10.4 Proyecto Especial de Camélidos Sudamericanos La Libertad-PECASULL

11. Organismo Público Descentralizado

- 11.1 Autoridad Portuaria Regional



IV.- NUMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA UNIDAD EJECUTORA

001-SEDE CENTRAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD



Régimen Laboral D. Leg. 276	Régimen Especial D. Leg. 1057	Total de servidores civiles
340	421	761

V.- OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN

Objetivo General

Promover el desarrollo de las capacidades profesionales y técnicas de los servidores civiles que laboran en la Unidad Ejecutora 001-Sede Central del Gobierno Regional de La Libertad, a fin de contribuir a la mejora de su desempeño para el logro de los objetivos institucionales orientados a resultados.



Objetivos Específicos

1. Fortalecer las competencias profesionales y técnicas de los servidores civiles
2. Lograr el fortalecimiento e imagen institucional brindando un servicio de calidad.
3. Actualizar los conocimientos de los servidores civiles a fin de mejorar su desempeño laboral coadyuvando al cumplimiento de los objetivos institucionales con enfoque de resultados.

VI.- BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas 2020 está dirigido a todos los servidores civiles que laboran en la Unidad Ejecutora 001- Sede Central del Gobierno Regional de La Libertad comprendidos en los regímenes del Decreto Legislativo N° 276 y Decreto Legislativo N° 1057.



EVALUACION

7.1. Evaluación Diagnóstica



Para el presente Plan se está teniendo en cuenta el diagnóstico de necesidades de capacitación la cual tuvo como insumo la matriz de requerimientos de capacitación. A través de esta matriz se pudo conocer las necesidades de capacitación por unidad orgánica y por servidor. Luego se procedió a ingresar los requerimientos de capacitación en la Matriz DNC-Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. Priorizando las acciones de capacitación de acuerdo a los criterios de prioridad y luego por rango de pertinencia, de forma descendente. Asimismo, las recomendaciones de SERVIR a través de la Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19 versión 3, aprobada por Resolución Presidencia Ejecutiva N° 006-2021-SERVIR-PE.

7.2. Seguimiento y Evaluación de la Capacitación



El Plan de Desarrollo de las Personas 2022, se evaluará a través de las siguientes herramientas:

Carta de compromiso para evento de capacitación, la cual deberá ser suscrita por todos los servidores civiles beneficiarios con las acciones de capacitación.

Encuesta de evaluación del evento de capacitación, permite medir si el evento de capacitación cubre las expectativas del participante: Expositor, contenidos, métodos, material, etc.

Evaluación de conocimientos: Permitirá conocer el grado de aprendizaje de los servidores civiles respecto a los contenidos de las acciones de capacitación.



VIII.- EJECUCION

- El Plan de Desarrollo de las Personas 2022 se ejecutará luego de estar aprobado por el titular de la entidad de acuerdo a lo estipulado en el inciso 5.2.7 de la Directiva Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas, contiene capacitación de formación laboral: Cursos en modalidad virtual de acuerdo a lo señalado en la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 006-2021-SERVIR-PE, aprueba la Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19 versión 3.



IX.- PRESUPUESTO

En el Plan de Desarrollo de las Personas 2022, se han considerado 14 acciones de capacitación, de las cuales cinco (5) son sin costo y nueve (9) con costo, cuyo monto total asciende a la suma de S/. 60,000.00 soles.



X.- RESPONSABLES

La ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP 2022, estará a cargo del Área Funcional de Capacitación y Escalafón de la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Unidad Ejecutora 001-Sede Central del Gobierno Regional de La Libertad.



XI.- MATRIZ PDP 2022

Nº	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	Varios	Varios	Varios	50	Abastecimiento	Ley de Contrataciones del Estado, reglamento y modificatorias	Formación Laboral	Curso	C1	De Reaccion De Aprendizaje	Virtual	II Trimestre	12,500.00	
2	Varios	Varios	Varios	10	Contabilidad	Aplicación de la Directiva 003-2021 Lineamientos Administrativos para la Depuración y Sincronización Contable en las entidades públicas	Formación Laboral	Curso	C1	De Reaccion De Aprendizaje	Virtual	II Trimestre	0.00	
3	Varios	Varios	Varios	50	Otros	Gestión eficaz en tiempo e cambio	Formación Laboral	Curso	C1	De Reaccion De Aprendizaje	Virtual	II Trimestre	0.00	
4	Varios	Varios	Varios	20	Ambiente	Certificación ambiental de la MAPE	Formación Laboral	Curso	C1	De Reaccion De Aprendizaje	Virtual	II Trimestre	0.00	
5	Varios	Varios	Varios	30	Sistemas informáticos administrativos del Estado	Modulo Logística-SIGA MEF	Formación Laboral	Curso	C1	De Reaccion De Aprendizaje	Virtual	II Trimestre	9,000.00	
6	Varios	Varios	Varios	30	Modernización de la Gestión Pública	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	De Reaccion De Aprendizaje	Virtual	III Trimestre	9,000.00	
7	Varios	Varios	Varios	20	Inversión Pública	Asociaciones Públicas-Privadas APP's y proyectos en activos	Formación Laboral	Curso	C1	De Reaccion De Aprendizaje	Virtual	III Trimestre	8,000.00	
8	Varios	Varios	Varios	15	Otros	Formación en evaluación del riesgo de desastres originados por fenómenos naturales	Formación Laboral	Curso	C1	De Reaccion De Aprendizaje	Virtual	III Trimestre	5,250.00	
9	Varios	Varios	Varios	8	Abastecimiento	Gestión de Bienes muebles, predios e inmuebles estatales	Formación Laboral	Curso	C1	De Reaccion De Aprendizaje	Virtual	III Trimestre	3,200.00	
10	Varios	Varios	Varios	20	Gestión de recursos humanos	Diseños de perfiles de puestos para entidades públicas	Formación Laboral	Curso	C1	De Reaccion De Aprendizaje	Virtual	III Trimestre	7,500.00	
11	Varios	Varios	Varios	10	Informáticos especializados	ARGIS	Formación Laboral	Curso	C1	De Reaccion De Aprendizaje	Virtual	III Trimestre	2,550.00	
12	Varios	Varios	Varios	10	Modernización de la Gestión Pública	Ley de acceso a la información pública y su reglamento	Formación Laboral	Curso	C1	De Reaccion De Aprendizaje	Virtual	III Trimestre	3,000.00	
13	Varios	Varios	Varios	50	Transformación y gobierno digital	Gobierno digital en la Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	De Reaccion De Aprendizaje	Virtual	III Trimestre	0.00	
14	Varios	Varios	Varios	20	Ambiente	Fiscalización Ambiental de la MAPE	Formación Laboral	Curso	C1	De Reaccion De Aprendizaje	Virtual	IV Trimestre	0.00	
				343									60,000.00	



[Handwritten signature]