

Proyecto PDP

GOBIERNO REGIONAL SAN MARTIN - GRSM

I. Presentación

La Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, publicada el 13 de agosto de 2016 en el Diario Oficial El Peruano, aprueba la Directiva: “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, en el cual se establece como instrumento de gestión para la planificación de acciones de capacitación de cada entidad pública; así mismo, en el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se señala que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación con la finalidad de potenciar las capacidades de los servidores civiles e incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de los servidores, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios a la ciudadanía.

El Plan de Desarrollo de las Personas define los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación, esto en el marco de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública que se viene implementando en el Estado Peruano. Dicha política tiene el propósito de promover en el Perú una Administración Pública eficiente, enfocada en resultados y que rinda cuentas a los ciudadanos en todos los sectores.

Por lo que, el Gobierno Regional San Martín comprometido con una gestión moderna, democrática y descentralizada orientada al mejoramiento de la calidad de servicio que se brinda a la ciudadanía, busca dotar de conocimientos y habilidades a los servidores públicos y funcionarios a su cargo. En ese sentido, el Gobierno Regional San Martín ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), de forma participativa y responsable, con alcance a los servidores públicos bajo su jurisdicción.

Con ese propósito y para su concreción, el Gobierno Regional San Martín, inició la formulación concertada y participativa del Plan de Desarrollo de las Personas 2022, proceso que involucró a los representantes del Comité de Planificación de la Capacitación. El proceso comenzó con la actualización del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de las dependencias bajo la jurisdicción de la Unidad Ejecutora 921 – Sede Central Gobierno Regional San Martín.

II. Objetivos estratégicos institucionales:

Descripción
OE01. GARANTIZAR LA IGUALDAD Y PROTECCIÓN DE LA POBLACIÓN VULNERABLE CON ÉNFASIS EN LA MUJER.
OE02. PROMOVER EL TRABAJO FORMAL DE LA POBLACIÓN.
OE03. MEJORAR LA COBERTURA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO PARA LA POBLACIÓN RURAL.
OE04. MEJORAR EL ACCESO A UNA CARTERA DE SERVICIOS DE SALUD ALINEADA A LAS NECESIDADES Y CARACTERÍSTICAS SANITARIAS DE LA POBLACIÓN.
OE06. MEJORAR LA CALIDAD DE LOS APRENDIZAJES DE LOS ESTUDIANTES DE LA EDUCACIÓN BÁSICA EN LA REGIÓN SAN MARTÍN.
OE08. CONTRIBUIR A LA REDUCCIÓN DE LOS ÍNDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA QUE AFECTAN A LA POBLACIÓN.
OE09. FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.
OE10. PROMOVER LA COMPETITIVIDAD DE LAS CADENAS DE VALOR PRIORIZADAS EN LA REGIÓN.

Régimen laboral	Número de servidores
FAG	8
D.L.276	133
D.L.1057 (CAS)	147

VI. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación:

Nº	Nombre de la acción de capacitación	Nivel de evaluación	Modalidad	Oportunidad	# Participantes	Áreas de beneficiarios	Costo total en S/.
1	SOPORTE TÉCNICO Y SOLUCIONES INFORMÁTICAS EN EL SIAF Y SIGA.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	2	OTI	320
2	ACTUALIZACIONES DEL SIGA Y SIAF.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	14	OCYT	600
3	ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA Y GESTIÓN DE ARCHIVO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	1	GRDS	300
4	ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	1	ORAL	500
5	CCNA ROUTING AND SWITCHING V6.0.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	2	OTI	500
6	COMPRVENTA DIRECTA DE PREDIOS ESTATALES.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	7	OCP	500
7	COMUNICACIÓN EFECTIVA Y ARGUMENTACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	3	DREM-SM	0
8	CONCILIACIONES BANCARIAS.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	14	OCYT	700
9	DIRECTIVA "RÉGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCEDIMIENTO SANCIONADOR DE LA LEY Nº 30057, LEY DEL SERVICIO CIVIL".	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	8	OGP	1000
10	DISEÑO ARQUITECTÓNICO EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD PARA EL PRIMER Y SEGUNDO NIVEL DE	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	2	GRI	1000
11	ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN (PAP, CAP)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	8	OGP	1000
12	FORMALIZACIÓN LABORAL Y LOS BENEFICIOS.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	4	DRTPE-SM	0
13	FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	1	ORAL	500
14	FORMULACIÓN Y APROBACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICO; PAUTAS PARA SUPERVISAR Y EVALUAR	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	53	DIRCETUR-SM/DREM-SM/GGR/GRDE/G	0
15	GESTIÓN DE PROCESOS TRIBUTARIOS.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	8	OGP	290
16	GESTIÓN EFICIENTE DEL CONTROL PATRIMONIAL, DE ACUERDO A LA NORMATIVA VIGENTE.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	7	OCP	220
17	HABILIDADES DE RESILIENCIA EN TIEMPOS DE INCERTIDUMBRES.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	81	DIRCETUR-SM/DREM-SM/DRTPE-	0
18	HABILIDADES LECTORAS PARA EL TRABAJO.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	81	DIRCETUR-SM/DREM-SM/DRTPE-	0
19	HERRAMIENTAS DE OFIMÁTICA BÁSICA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	3	DREM-SM	500
20	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	2	GRI	500
21	LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA: LEY Nº 27806.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	6	SG	0
22	LEY DEL SISTEMA NACIONAL DE INVERSIÓN PÚBLICA.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	11	DIRCETUR-SM	500
23	LEY Nº 27444: LEY DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	11	DIRCETUR-SM	1000

24	LIDERAZGO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	80	DIRCETUR-SM/DREM-SM/DRTPE-	0
25	MODIFICACIONES PRESUPUESTALES E INCORPORACIONES DE NUEVOS RECURSOS EN LAS DIFERENTES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	16	DRTPE-SM	500
26	ORDEN DE PAGO ELECTRÓNICA (OPE).	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	14	OCYT	600
27	ORGANIZACIÓN Y CONSERVACIÓN DE LOS DOCUMENTOS EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	1	GRDS	500
28	PLANIFICACIÓN, COORDINACIÓN Y CONTROL DEL PROCESO DE CONSTRUCCIÓN DE OBRAS CIVILES.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	2	GRI	500
29	POLÍTICA NACIONAL DE MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	11	DIRCETUR-SM	500
30	PRESENTACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	14	OCYT	700
31	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	80	DIRCETUR-SM/DREM-SM/DRTPE-	0
32	PREVENCIÓN Y REPORTE DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	81	DIRCETUR-SM/DREM-SM/DRTPE-	0
33	PROCEDIMIENTOS PARA LA BAJA Y VENTA DE LOS BIENES EN CALIDAD DE CHATARRA.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	7	OCP	1000
34	PROGRAMA ESPECIALIZADO EN GESTIÓN BIM PARA EL SECTOR PÚBLICO, ASÍ COMO SU SUPERVISIÓN.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	2	GRI	1000
35	RECUPERACIÓN DE PROYECTOS EN CRISIS.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	54	DIRCETUR-SM/DREM-SM/GGR/GRDE/G	0
36	RIESGOS EN LA FORMULACIÓN DE REQUERIMIENTOS (TDR)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	3	DREM-SM	500
37	SERVICIO DE DEFENSA LEGAL GRATUITA Y ASESORÍA DEL TRABAJADOR REFERENTE AL MANEJO OPERATIVO DEL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	5	DRTPE-SM	300
38	SERVICIO DE ORIENTACIÓN AL MIGRANTE.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	4	DRTPE-SM	500
39	SISTEMA DE INFORMACIÓN NACIONAL DE BIENES ESTATALES (SINABIP), SANEAMIENTO E INVENTARIO.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	7	OCP	500
40	SISTEMA NACIONAL DE TESORERÍA.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	14	OCYT	700
41	TALLER REGIONAL SAN MARTÍN PP0104, PROGRAMA MULTIANUAL 2021-2023.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	14	OCYT	450
42	TRANSFERENCIA Y DONACIÓN DE BIENES MUEBLES DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE ESTABLECIDO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	7	OCP	350
TOTAL							18530.00

VII. Matriz PDP:

N°	Nombre de la acción de capacitación	Nivel de evaluación	Modalidad	Oportunidad	# Participantes	Áreas de beneficiarios	Costo total en S/
1	COMUNICACIÓN EFECTIVA Y ARGUMENTACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	3	DREM-SM	0
2	FORMALIZACIÓN LABORAL Y LOS BENEFICIOS.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	4	DRTPE-SM	0
3	FORMULACIÓN Y APROBACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICO; PAUTAS PARA SUPERVISAR Y EVALUAR	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	53	DIRCETUR-SM/DREM-SM/GGR/GRDE/G	0
4	HABILIDADES DE RESILIENCIA EN TIEMPOS DE INCERTIDUMBRES.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	81	DIRCETUR-SM/DREM-SM/DRTPE-	0
5	HABILIDADES LECTORAS PARA EL TRABAJO.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	81	DIRCETUR-SM/DREM-SM/DRTPE-	0
6	LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA: LEY N° 27806.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	6	SG	0
7	LIDERAZGO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	80	DIRCETUR-SM/DREM-SM/DRTPE-	0
8	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	80	DIRCETUR-SM/DREM-SM/DRTPE-	0

9	PREVENCIÓN Y REPORTE DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	81	DIRCETUR-SM/DREM-SM/DRTPE-	0
10	RECUPERACIÓN DE PROYECTOS EN CRISIS.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	54	DIRCETUR-SM/DREM-SM/GGR/GRDE/G	0
TOTAL							0.00

ACTA DE VALIDACIÓN DEL PDP 2022

Los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación¹ de la Unidad Ejecutora 921 – Sede Central Gobierno Regional San Martín, dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP.

Moyobamba, 10 marzo de 2022



GOBIERNO REGIONAL
SAN MARTÍN
Mg. Rodolfo Flores Gonzales
Jefe Oficina de Gestión de las Personas

Jefe de la Oficina de Gestión
de las Personas
Presidente



GOBIERNO REGIONAL
SAN MARTÍN
Hon. Diego Javier Mercedes Briceño
Gerente Regional de Planeamiento y
Presupuesto

Gerente Regional de Planeamiento y
Presupuesto
Miembro del Comité



GOBIERNO REGIONAL
SAN MARTÍN
M.C. Leslie Carol Zevallos Quinteros
GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

Gerente Regional de Desarrollo Social
Representante Alta Dirección



CPCC Edison Pérez Gómez
Representante Suplente de los
Servidores Públicos

¹ Aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 040-2020-GRSM/GR, de fecha 05 de febrero de 2020.