



# Resolución de Secretaría General

N° 086 - 2021-ACFFAA/SG

Lima, 18 de octubre de 2021

## VISTOS:

El Informe N° 000020-2021-SG-INT-ACFFAA emitido por la servidora civil a cargo de la función de integridad, el Memorándum N° 000113-2021-SG-ACFFAA de la Secretaría General, los Informes N° 000109-2021-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA y N° 000111-2021-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA de la Especialista en Capacitación, el Informe N° 000161-2021-OGA-ACFFAA de la Oficina General de Administración, el Informe Técnico N° 000049-2021-OPP-ACFFAA y Memorándum N° 000178-2021-OPP-ACFFAA de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Informe Legal N° 000228-2020-OAJ-ACFFAA de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas.

## CONSIDERANDO:

Que, el artículo 24 del Reglamento de Organización y Funciones de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2014-DE, indica que *“La Oficina General de Administración es el órgano de apoyo responsable de la administración de los recursos humanos, materiales, económicos y financieros para asegurar una eficiente y eficaz gestión de la Agencia (...).”*

Que, el artículo 13 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, refiere que *“Las entidades públicas deben planificar su capacitación tomando en cuenta la demanda en aquellos temas que contribuyan efectivamente al cierre de brechas de conocimiento o competencias de los servidores para el mejor cumplimiento de sus funciones, o que contribuyan al cumplimiento de determinado objetivo institucional”*;

Que, el artículo 9 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que *“La capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública (...)”*;

Que, el artículo 135 del Reglamento antes citado, señala que *“El Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad. Se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación –laboral o profesional -, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles. El Plan de Desarrollo de las Personas debe definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación;*

Que, el numeral 5.2.7 del párrafo 5. de la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”, aprobada por Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, establece que *“Para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública. (...). El titular de la entidad o la autoridad que de conformidad con los documentos de gestión tenga la atribución para aprobar planes institucionales, aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas (...)”*;

Que, el artículo 8 del Reglamento de Organización y Funciones de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2014-DE, establece que *“La Secretaría General es el órgano de la Alta Dirección que ejerce la autoridad administrativa delegado por el Jefe de la Agencia. Está a cargo del Secretario General, quien es la más alta autoridad administrativa en la entidad. (...)”*;

Que, el numeral 6.4.1.4 del párrafo 6 de la Directiva “Normas para la Gestión del proceso de capacitación en las Entidades Públicas”, aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, señala que *“El Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. Es de vigencia anual y se aprueba mediante Resolución de titular de la entidad. (...)”*;

Que, el numeral 6.4.2.6 de la citada directiva, contempla el procedimiento para las modificaciones al PDP, estableciendo los supuestos que dan lugar a modificaciones y los niveles de revisión y aprobación de las mismas, señalando que puede modificarse excepcionalmente cuando:

- La Entidad varíe algún aspecto de una Acción de Capacitación, incrementando con ello el presupuesto originalmente asignado.

- La Entidad incluya Acciones de Capacitación por Formación Laboral o Formación Profesional que cumplan con lo previsto en el numeral 5.1.1. de la misma directiva.

Que, con Resolución de Secretaría General N° 012-2021-ACFFAA/SG, se aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, para el año fiscal 2021;

Que, con Memorandum N° 000113-2021-SG-ACFFAA, la Secretaría General remite el Informe N° 000020-2021-SG-INT-ACFFAA, mediante el cual la servidora civil a cargo de la función de integridad solicita evaluar la inclusión de tres (03) cursos de capacitación (“Conductas que afectan la integridad pública: prácticas, faltas y delitos”, “Gestión de intereses” e “Incompatibilidad y responsabilidad de funcionarios y servidores públicos”) para la prevención de corrupción en el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP vigente, a llevarse a cabo durante el IV Trimestre; en virtud a lo dispuesto en la Acción 6.6 del Programa de Integridad y Lucha contra la Corrupción de la ACFFAA – 2021;

Que, mediante Informe N° 000109-2021-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA y N° 000111-2021-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA, la Especialista en Capacitación de la Oficina General de Administración informa el estado situacional del Plan de Desarrollo de las Personas de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas para el año 2021, correspondiente al tercer trimestre del año 2021, indicando que durante dicho periodo se desarrollaron cuatro (04) acciones de capacitación adicionales: “Ética en la Gestión Pública”, "Integridad y Sistema de Gestión Antisoborno", "Ética e Integridad en la Administración Pública" y "Transparencia y gobierno digital"; por lo cual solicita la inclusión de las mencionadas acciones de capacitación al PDP, la misma que se verá reflejada en la Matriz del PDP 2021;

Que, mediante Informe N° 000161-2021-ACFFAA, la Oficina General de Administración, sustenta y solicita la modificación del Plan de Desarrollo de las Personas de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas para el año 2021, a fin de incluir las acciones de capacitación desarrolladas durante el tercer trimestre y las que serán realizadas en el transcurso del cuarto trimestre del presente año;

Que, a través del Informe Técnico N° 000049-2021-OPP-ACFFAA, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha señalado que el proyecto de modificación de la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas para el año 2021, se encuentra alineado a las disposiciones vigentes dispuesta en la normativa de SERVIR relacionada al proceso de capacitación, emitiendo opinión favorable y recomendando se continúe con el trámite de aprobación correspondiente;

Que, asimismo, con Memorandum N° 000178-2021-OPP-ACFFAA, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto emite opinión favorable respecto a la solicitud de aprobación del proyecto de modificación de la matriz citada en el considerando precedente, con eficacia anticipada al 01 de Julio de 2021, requerida mediante el Memorandum N° 000342-2021-OGA-ACFFAA;

Que, el numeral 17.1 del artículo 17 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, indica que *“La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción”*, en tal sentido; resulta viable establecer la eficacia anticipada en la resolución que aprueba la modificación.

Que, mediante Informe Legal N° 000228-2020-OAJ-ACFFAA, la Oficina de Asesoría Jurídica, en el ámbito de su competencia, emite opinión favorable respecto a la aprobación con eficacia anticipada de la modificación de la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, para el año 2021;

Con el visado de la Oficina General de Administración, de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; y de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas;

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 004-2014-DE, en el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, en el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, en la Resolución Jefatural N° 23-2021-ACFFAA y en la Resolución de Secretaría General N° 012-2021-ACFFAA/SG.

### **SE RESUELVE:**

**Artículo 1.-** Aprobar, con eficacia anticipada al 01 de julio de 2021, la modificación de la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, para el año 2021, la misma que como anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

**Artículo 2.-** Disponer la publicación de la presente Resolución y su Anexo en el Portal Institucional de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas ([www.gob.pe/acffaa](http://www.gob.pe/acffaa)).

**Regístrese, comuníquese y archívese.**

---

**Rosa Marcela Prieto Gómez**  
**Secretaría General**  
**Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas**



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

**ANEXO: MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS PARA EL AÑO 2021  
(1ra. Modificación)**

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	SG	Especialista Administrativo y Legal	Carla Mariana Rébora Yerén	7	Integridad	Ética e Integridad en las Contrataciones Públicas	Formación Laboral	Curso	B	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
2	OGA	Especialista en Capacitación	Ana Lucia Cabrera Bustamante	2	Gestión de recursos humanos	Implementación del Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	Formación Laboral	Curso	B	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
3	SG	Técnico Administrativo	Mariella Manrique Castro	7	Integridad	Ética e Integridad en las Contrataciones Públicas	Formación Laboral	Curso	B	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
4	OAJ	Asistente Administrativo	Aisa D'Liz Zapata Vela	2	Gestión de recursos humanos	Implementación del Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo	Formación Laboral	Curso	B	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
5	DEM	Subdirector de Estudios de Mercado Nacional	Michael Tafur Mendoza	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
6	DEM	Técnico en Estudio de Mercado	Gerardo Azurín Zevallos	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
7	DEM	Técnico en Estudio de Mercado	Angel Cardenas Alcázar	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

**ANEXO: MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS PARA EL AÑO 2021  
(1ra. Modificación)**

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
8	DEM	Técnico en Contrataciones	Alberto Valerio Atuncar	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
9	DEM	Analista en Contrataciones del Estado	Ángela Abania Choquehuanca Beltrán	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
10	DEM	Técnico en Estudios de Mercado Extranjero	Rigoberto Salas Ascencios	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
11	DEM	Técnico en Contrataciones	Juan Carlos Gil Cortez	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
12	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Judit Tamara Baldeón Solizonquehua	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
13	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Lludy Cordova Villacis	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
14	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Sara Noemí Larenas Aguilar	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

**ANEXO: MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS PARA EL AÑO 2021  
(1ra. Modificación)**

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
15	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Kenneth Hernán Felipa Moreno	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
16	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Juan Eduardo De La Cruz Morales	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
17	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Fiorella Franchezca Revilla Delgado	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
18	DEM	Director (e) de la Dirección de Estudios de Mercado	Jorge Lozano Salazar	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
19	DPC	Director de la Dirección de Procesos de Compras	Jorge Luis Paredes Silva	15	Abastecimiento	Autocapacitación en Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
20	OGA	Especialista en Capacitación	Ana Lucia Cabrera Bustamante	2	Comunicación	Presentaciones Efectivas para el Trabajo Remoto I	Formación Laboral	Taller	D	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
21	OPP	Especialista en Presupuesto	Mercedes Judith Atocha Huapaya	1	Manejo del tiempo	Herramientas para la organización del tiempo en el Trabajo Remoto II	Formación Laboral	Taller	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

**ANEXO: MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS PARA EL AÑO 2021  
(1ra. Modificación)**

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
22	VARIOS	VARIOS	VARIOS	18	Abastecimiento	Gestión de Contrataciones del Estado: "Expedientes de Inicio"	Formación Laboral	Conferencia	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	II TRIMESTRE	0.00	0.00
23	VARIOS	VARIOS	VARIOS	20	Abastecimiento	Gestión de Contrataciones del Estado: "Procedimiento de Selección en el Mercado Nacional"	Formación Laboral	Conferencia	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	III TRIMESTRE	0.00	0.00
24	VARIOS	VARIOS	VARIOS	10	Presupuesto público	Plan Estratégico de Compras - PEC y Presupuesto Público	Formación Laboral	Conferencia	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	III TRIMESTRE	0.00	0.00
25	SG	Especialista Administrativo y Legal	Carla Mariana Rébora Yerén	1	Abastecimiento	Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado: "Principales irregularidades cuestionadas en la Subasta Inversa Electrónica"	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	III TRIMESTRE	0.00	0.00
26	VARIOS	VARIOS	VARIOS	10	Abastecimiento	Gestión de Contrataciones del Estado: "Ejecución Contractual"	Formación Laboral	Conferencia	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	IV TRIMESTRE	0.00	0.00
27	OAJ	Abogado	Marisol Susan Jauregui Gamboa	7	Integridad	Ética e Integridad en las Contrataciones Públicas	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
28	OAJ	Analista Legal	Luis Carlos Gomez Aldana	7	Integridad	Ética e Integridad en las Contrataciones Públicas	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

**ANEXO: MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS PARA EL AÑO 2021  
(1ra. Modificación)**

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
29	OAJ	Analista Legal	Belén Analy Llanos Alvarado	7	Integridad	Ética e Integridad en las Contrataciones Públicas	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
30	VARIOS	VARIOS	VARIOS	10	Modernización de la gestión pública	Sistema de Gestión de Calidad - SGC	Formación Laboral	Conferencia	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	II TRIMESTRE	0.00	0.00
31	VARIOS	VARIOS	VARIOS	13	Modernización de la gestión pública	Reglamento de Organización y Funciones - ROF	Formación Laboral	Conferencia	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	III TRIMESTRE	0.00	0.00
32	VARIOS	VARIOS	VARIOS	17	Gestión de recursos humanos	Fundamentos del Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	Conferencia	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	III TRIMESTRE	0.00	0.00
33	OGA	Asistente Administrativa	Claudia Gissella Félix Herrera	2	Comunicación	Presentaciones Efectivas para el Trabajo Remoto I	Formación Laboral	Taller	D	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
34	OAJ	Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica	Héctor Salinas Espinoza	7	Integridad	Ética e Integridad en las Contrataciones Públicas	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
35	OAJ	Asistente Administrativo	Aisa D'Liz Zapata Vela	7	Integridad	Ética e Integridad en las Contrataciones Públicas	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

**ANEXO: MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS PARA EL AÑO 2021  
(1ra. Modificación)**

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
36	OGA	Asistente Administrativo	Claudia Gissella Félix Herrera	1	Integridad	Ética en la Función Pública en el marco del COVID-19	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	I TRIMESTRE	0.00	0.00
37	OGA	VARIOS	VARIOS	56	Integridad	Ética en la Gestión Pública	Formación Laboral	Conferencia	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	III TRIMESTRE	0.00	0.00
38	OGA	VARIOS	VARIOS	50	Integridad	Integridad y Sistema de Gestión Antisoborno	Formación Laboral	Conferencia	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	III TRIMESTRE	0.00	0.00
39	OGA	VARIOS	VARIOS	44	Integridad	Ética e Integridad en la Administración Pública	Formación Laboral	Conferencia	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	III TRIMESTRE	0.00	0.00
40	OGA	VARIOS	VARIOS	53	Transformación y Gobierno Digital	Transparencia y Gobierno Digital	Formación Laboral	Conferencia	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	III TRIMESTRE	0.00	0.00
41	OGA	VARIOS	VARIOS	60	Integridad	Conductas que afectan la integridad pública: prácticas, faltas y delitos	Formación Laboral	Conferencia	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	IV TRIMESTRE	0.00	0.00
42	OGA	VARIOS	VARIOS	60	Integridad	Gestión de intereses	Formación Laboral	Conferencia	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	IV TRIMESTRE	0.00	0.00



PERÚ

Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas

RECURSOS HUMANOS

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

**ANEXO: MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS PARA EL AÑO 2021  
(1ra. Modificación)**

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
43	OGA	VARIOS	VARIOS	60	Integridad	Incompatibilidad y responsabilidad de funcionarios y servidores públicos	Formación Laboral	Conferencia	D	Reacción / Aprendizaje	Virtual	IV TRIMESTRE	0.00	0.00
												<b>TOTAL</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>