



Municipalidad Distrital de San Antonio
Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Municipalidad Distrital de San Antonio



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
PEI 2022-2026



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Presidente:

Alcalde Distrital de San Antonio

Integrantes:

- Gerente Municipal.
- Gerente de Planeamiento y Presupuesto
- Gerente de Administración y Finanzas.
- Gerente de Asesoría Jurídica
- Gerente de Desarrollo Urbano y Rural
- Gerente de Desarrollo Humano y Promoción Social
- Gerente de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
- Gerente de Seguridad Ciudadana

Equipo Técnico:

- Gerente Municipal.
- Gerente de Planeamiento y Presupuesto
- Gerente de Administración y Finanzas.
- Gerente de Asesoría Jurídica
- Gerente de Desarrollo Urbano y Rural
- Gerente de Desarrollo Humano y Promoción Social
- Gerente de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
- Gerente de Seguridad Ciudadana



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

CUADRO DE CONTENIDOS

PRESENTACIÓN.....	4
I. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.....	7
II. MISIÓN INSTITUCIONAL.....	8
III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (Con indicadores).....	9
IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (Con indicadores).....	10
V. RUTA ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL.....	13
VI. ANEXOS.....	19
6.1 ANEXO B-1 : Matriz de Articulación de Planes	19
6.2 ANEXO B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional.....	25
6.3 ANEXO A-6:Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.....	35



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

PRESENTACIÓN

El planeamiento estratégico busca el desarrollo integral del país que asegure una gestión pública al servicio del ciudadano, en cada lugar del territorio nacional, para el cumplimiento de las funciones primordiales del Estado y, sobre todo, el bienestar integral de las personas. Abarca los aspectos ambientales, económicos, sociales, institucionales e incorpora la gestión de riesgos en un sentido amplio de estas dimensiones.

En este sentido, la Alta Dirección de cada Pliego debe revisar críticamente la misión (razón de ser) de la entidad, considerando la situación de la población a la cual sirve y la realidad territorial en la cual opera. Luego, revisa sus políticas y planes con el conocimiento actualizado de la realidad, la identificación de la demanda de diversos grupos de la población y el análisis de las evaluaciones de sus políticas y planes. Cuando los Pliegos en cada sector y nivel de gobierno efectúan esta revisión, los planes operativos de todas las entidades públicas en su conjunto deben garantizar los mejores resultados para la población.

CEPLAN es un organismo técnico especializado que ejerce la rectoría efectiva del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, conduciéndolo de manera participativa, transparente y concertada, contribuyendo así al mejoramiento de la calidad de vida de la población y al desarrollo sostenible del país.

El Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de San Antonio 2022 – 2026, debe ser considerado como el instrumento de planificación, que se redacta en el marco del Planeamiento Institucional y, utiliza información generada en el Plan de Desarrollo Local Concertado del Distrito de San Antonio al 2030, articulándose también a las políticas del gobierno central.

El Plan Estratégico Institucional, en resumida cuenta busca identificar de manera institucional, los pasos que la Municipalidad debe implementar para alcanzar los objetivos que se propone. Se determina así la Política Institucional, la Misión Institucional y los Objetivos Estratégicos Institucionales con sus correspondientes indicadores y metas; del mismo modo se identifican también las Acciones Estratégicas Institucionales y sus correspondientes indicadores y metas, para posteriormente, mediante la priorización de estas acciones, construir la Ruta Estratégica.

En este sentido, la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, tiene como una de sus funciones la de proponer y actualizar los instrumentos de gestión de la Municipalidad; por lo que presenta el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Por lo tanto, nos satisface mucho, presentar el Plan Estratégico Institucional 2022 - 2026. El mismo que marca el cambio que queremos y el compromiso que asumimos en su implementación del mismo modo, se constituye en la guía para que la gestión tenga un marco orientador que le permita continuar con el propósito de mejorar y avanzar atendiendo a quienes más lo necesitan.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

BASE LEGAL

Normas Constitucionales

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización.
- D. L. N° 1088, regula la organización y funcionamiento del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico CEPLAN.
- D. S N° 054-2011-PCM Plan Estratégico Desarrollo Nacional - Plan Bicentenario; El Perú hacia el 2021.

Normas Funcionales y de Competencias a Nivel Municipal

- D.S N° 009-2009-MINAM Medidas de Ecoeficiencia para el Sector Público
- Decreto Ley N° 1933. Ley del Sistema Nacional de Defensa Civil.
- Ley N° 26961, Ley para el Desarrollo de la Actividad Turística.
- Ley N° 27050, Ley General para Personas con Discapacidad.
- Decreto Legislativo N° 1278, que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos
- Ley N° 27933, Ley del Sistema Nacional de Seguridad Ciudadana.
- Ley N° 28036. Ley de Promoción y Desarrollo del Deporte,
- Ley N° 28042, Ley General de Salud.
- Ley N° 28044, Ley General de Educación,
- Ley N° 28611, Ley General del Ambiente

Normas de Sistemas Administrativos del Sector Público

- Decreto Legislativo N° 776, Ley de Tributación Municipal.
- Ley N° 26979, Ley del Procedimiento de Ejecución Coactiva y su modificatoria
- Ley N° 27245, Ley de Prudencia y Transparencia Fiscal.
- Ley N° 27293, Ley del Sistema Nacional de Inversión Pública.
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

- Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública y su modificatoria Ley N°27927.
- Ley N° 28056, Ley Marco del Presupuesto Participativo.
- Ley N° 28112, Ley Marco de Administración Financiera del Estado.
- Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.



Municipalidad Distrital de San Antonio Plan Estratégico Institucional 2022-2026

I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad Distrital de San Antonio, tiene como política institucional priorizar la calidad de vida de los vecinos, promoviendo la adecuada prestación de los servicios municipales, con un enfoque de desarrollo integral, trabajando para ello de la mano con los ciudadanos, como mecanismo de fortalecimiento y trabajo en conjunto.

La Municipalidad aporta de forma sustantiva en las acciones de reducción de los niveles de violencia e inseguridad ciudadana y, promueve un ordenamiento territorial respetando el derecho de todos y cada uno de sus ciudadanos, con calidad ambiental y una eficiente gestión de riesgo de desastres.

En desarrollo y ejecución de obras y actividades, se enfoca en aquellas que tengan un impacto positivo en la población y trasciendan en el tiempo; reduciendo las brechas más sentidas y, que garanticen un desarrollo sostenible e inclusivo; asimismo logra implementar un código de ética con una gestión transparente y lucha frontal contra la corrupción, a través de los mecanismos de Control Interno y de Rendición de Cuentas permanente.

Promueve un modelo de gestión pública moderna priorizando a los sectores más vulnerables del distrito, con igualdad de oportunidades para todos y todas; alienta la generación de riqueza con la promoción de un empleo e ingreso justo, fomentando un clima favorable a la inversión y a la competitividad territorial. Todo ello con la participación activa y responsable de la población. Para lograrlo, se tiene los siguientes Lineamientos:

1. Fortalecimiento Institucional.
2. Mejorar la seguridad ciudadana.
3. Fortalecimiento de la Participación Ciudadana.
4. Sostenibilidad del Medio Ambiente.
5. Desarrollo social y Económico.

Asimismo, la política institucional está basada en una serie de valores institucionales, que constituyen y reconocen a los funcionarios y servidores de la Municipalidad Distrital de San Antonio, que con sus esfuerzos fomentarán y consolidarán el desarrollo sostenible del distrito, los cuales son:

- ✓ **Honestidad;** En el manejo de los recursos de los proyectos se debe practicar la honestidad en todos los actos que se realizan a nombre de la institución.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

- ✓ **Igualdad y Equidad;** Es el compromiso de llevar a cabo situaciones con justicia y equilibrio, buscando el beneficio de todos los funcionarios, servidores de la Municipalidad, así como el de los ciudadanos.
- ✓ **Servicio Público;** es una acción, institución o prestación que garantiza la igualdad entre los ciudadanos, facilitando su derecho a tener una vida digna.
- ✓ **Transparencia;** accionar medidas y decisiones por parte de la Municipalidad Distrital de San Antonio de manera abierta, para permitir el acceso libre y de la fiscalización a todos los vecinos, fortaleciendo de esta manera la democracia y participación ciudadana.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

II. MISIÓN INSTITUCIONAL

La Misión ha sido elaborada en el marco de las competencias y funciones establecidas en la Ley N°27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, incluyendo a toda la población que busca satisfacer sus necesidades mediante la entrega de bienes y servicios a través de los diferentes órganos y unidades orgánicas de la Municipalidad y, precisando las características propias de la Corporación Municipal para la entrega de sus bienes y servicios a los vecinos de San Antonio.

Teniendo en cuenta lo mencionado, la Misión de la Municipalidad Distrital de San Antonio queda establecida de la siguiente manera:

MISIÓN

“PROMOVER LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS Y EL DESARROLLO INTEGRAL EN FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAN ANTONIO, CON CALIDAD DE VIDA, RESPETANDO EL AMBIENTE E IMPULSANDO EL DESARROLLO ECONÓMICO”



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (Con indicadores)

Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) determinan los resultados concretos y medibles que la entidad espera alcanzar mediante la mejora de las condiciones de vida de los ciudadanos a los que sirve, en cumplimiento de sus funciones y obligaciones específicas definidas en la ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades los cuales son; planificar, normar, ejecutar, administrar, promover y controlar dentro de su jurisdicción.

El Objetivo Estratégico Institucional corresponde con un factor o grupo de factores vinculados causalmente o asociado al logro de la acción estratégico territorial.

Los objetivos estratégicos institucionales considerados en el PEI de la Municipalidad Distrital de San Antonio son ocho (12).

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (OEI)		
Código	Descripción	Nombre del Indicador
OEI.01	Proteger los medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el Distrito	Número de personas con medidas de protección física frente al riesgo de inundación y erosión
OEI.02	Promover la Competitividad Económica en el Distrito	Porcentaje de trabajadores con empleo formal
OEI.03	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el Distrito de San Antonio	Porcentaje de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos
OEI.04	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas
OEI.05	Promover la Gestión Ambiental en el Distrito	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables que son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos
OEI.06	Reducir la Inseguridad Ciudadana en el Distrito	Porcentaje de población que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más)
OEI.07	Mejorar la Calidad de los Servicios de Salud en el Distrito	Porcentaje de niños menores de 5 años con DCI (Desnutrición Crónica Infantil)
OEI.08	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en el Distrito	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de Comprensión Lectora
		Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de Comprensión matemática
OEI.09	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito	Porcentaje de desarrollo humano y social en el Distrito
OEI.10	Mejorar el Transporte y Transito en el Distrito	Porcentaje de Vehículos de Servicio Masivo Urbano que prestan servicios en el Distrito



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI.11	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional
EI.12	Mejorar niveles de competitividad de agentes económicos al mercado en el distrito.	Número de productores que acceden al mercado

IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (Con indicadores)

Las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) son iniciativas que contribuyen a implementar las estrategias establecidas en los Objetivos Estratégicos institucionales, las cuales se materializan en bienes o servicios que la entidad brinda a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones, Se han establecido cuarenta y nueve (50) Acciones Estratégicas los cuales están distribuidos en los diez (12) Objetivos Estratégicos Institucionales: Las acciones estratégicas de cada OEI se detallan en el siguiente cuadro, en el cual también se encuentran los indicadores.

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		Nombre del Indicador
Código	Descripción	
OEI.01	Proteger los medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el Distrito	
AEI.01.01	Evaluaciones de riesgo de desastres implementados de la población local.	N° de zonas vulnerables con evaluaciones de riesgo de desastres
AEI.01.02	Normatividad de seguridad en edificaciones adecuadas de la población local.	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones
AEI.01.03	Medidas no estructurales en zonas críticas implementados en la población local.	Porcentaje de avance en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligros
AEI.01.04	Zonas altamente expuestas a peligros permanentes en la población local.	Número de IIEE en zonas altamente expuestas a peligros con medidas de seguridad
AEI.01.05	Capacidad para responder ante emergencias y desastres permanentes en la población local.	Porcentaje de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres
AEI.01.06	kits de BAH implementados para la población local.	Porcentaje de Stock de kits de BAH frente a emergencias y desastres a nivel subnacional
AEI.01.07	Instrumentos Estratégicos actualizados en la entidad.	N° de documentos técnicos Aprobados
AE.01.08	Acciones de respuesta implementadas en la población local.	N° de acciones de respuesta implementadas frente a peligros



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		Nombre del Indicador
Código	Descripción	
OEI.02	Promover la Competitividad Económica en el Distrito	
AEI.02.01	Asistencia técnica integral a productores organizados en la población local.	Número de nuevos emprendedores organizados en el cual participan los emprendedores del Distrito
AEI.02.02	Asistencia técnica integral a trabajadores formalizados de la población local.	Número de establecimiento comerciales formalizados en el Distrito
AEI.02.03	Establecimientos fiscalizados implementados en la población del distrito.	Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el Distrito
AEI.02.04	Programa de fortalecimiento permanente para los Agentes Económicos del Distrito.	Número de Agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo del Distrito
OEI.03	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el Distrito de San Antonio	
AEI.03.01	Saneamiento básico integral para la población local.	Porcentaje cobertura de alcantarillado (urbano)
AEI.03.02	Conexión de Agua Potable implementados para la población local.	Porcentaje cobertura de agua potable (urbano)
OEI.04	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	
AEI.04.01	Plan de Desarrollo Urbano implementado en la población local.	Porcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Urbano
AEI.04.02	Catastro actualizado para la población local.	Porcentaje de catastro actualizado en el Distrito
AEI.04.03	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del Distrito.	Porcentaje de espacios públicos recuperados del Distrito
AEI.04.04	Asistencia técnica integral en beneficio de la población local.	Número de Asistencias técnicas en desarrollo urbano al Distrito
AEI.04.05	Saneamiento físico legal permanente para la población local.	Porcentaje de Predios con Saneamiento físico legal en el Distrito
ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		Nombre del Indicador



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Código	Descripción	
OEI.05	Promover la Gestión Ambiental en el Distrito	
AEI.05.01	Manejo de residuos sólidos inorgánicos implementados en la población local.	Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen
AEI.05.02	Manejo de residuos sólidos integral en la población local.	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito
AEI.05.03	Mantenimiento y Conservación de áreas verdes permanente para la población local.	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el Distrito
AEI.05.04	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental implementados en el Distrito.	Porcentaje de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental
AEI.05.05	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental integral en beneficio de la población local.	Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito
OEI.06	Reducir la Inseguridad Ciudadana en el Distrito	
AEI.06.01	Programa de Seguridad Ciudadana implementados en la población local.	Número de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en el Distrito
AEI.06.02	Programas de prevención de Violencia Familiar implementados en la población local del distrito.	Porcentaje de Vecinos atendidos en programas de prevención de Violencia Familiar en el Distrito
AEI.06.03	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en la población local del distrito.	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito
AEI.06.04	Sistema de seguridad ciudadana integral para la población local.	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito
OEI.07	Mejorar la Calidad de los Servicios de Salud en el Distrito	
AEI.07.01	Programas de salud preventivo-promocional implementados para la población local.	Porcentaje de Población que acceden a los Programas de Salud Preventivo-Promocional en el Distrito
AEI.07.02	Programas de Control de Calidad focalizados implementados para la población local.	Porcentaje de Establecimientos de Salud (EESS) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA
AEI.07.03	Programa de salud para poblaciones vulnerables implementados para la población local.	Porcentaje de Población que acceden al Seguro Integral de Salud (SIS)
AEI.07.04	Prevención y control de enfermedades transmisibles implementados para la población local.	Número de personas con tratamiento post COVID-19
ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		Nombre del Indicador
Código	Descripción	
OEI.08	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en el Distrito	
AEI.08.01	Programas educativos de infraestructura implementados para los estudiantes de primaria y secundaria.	Número de IE que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

AEI.08.02	Programas educativos implementados para los estudiantes de primaria y secundaria.	Porcentaje de estudiantes que acceden a los Programas Educativos del Distrito
OEI.09	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito	
AEI.09.01	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del Distrito	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social
AEI.09.02	Programas de Actividades deportivas municipales implementados para la población local.	Porcentaje de la Población que accede a los Programas Deportivos del Distrito
AEI.09.03	Programas Multidisciplinarios para jóvenes y niños implementados para la población local.	Porcentaje de la Población que accede a los programas Multidisciplinarios del Distrito
AEI.09.04	Programas de bibliotecas implementados para la población local.	Porcentaje de la Población que acceden a los Servicios de Biblioteca en el Distrito
OEI.10	Mejorar el Transporte y Transito en el Distrito	
AEI.10.01	Seguridad vial integral para la población local.	Porcentaje de vías y calles con señalización en el Distrito
AEI.10.02	Ordenamiento Integral del Transporte Publico implementados para la población local.	Número de Autorizaciones otorgadas en el Distrito
AEI.10.03	Planes de reordenamiento del tránsito y transporte implementados para la población local.	Porcentaje de Planes Implementados en reordenamiento del Tránsito y Transporte en el Distrito
AEI.10.04	Infraestructura vial Vehicular y Peatonal implementada para la población local.	Número de Km rehabilitados en red vial vehicular y peatonal

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		Nombre del Indicador
Código	Descripción	
OEI.11	Fortalecer la Gestión Institucional	
AEI.11.01	Programa de fortalecimiento de Capacidades permanente dirigido a personal de la entidad.	Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad Distrital
AEI.11.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana implementados para la población local.	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

AEI.11.03	Gestión por procesos implementado dirigido a personal de la entidad.	Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad
AEI.11.04	Recaudación Tributaria permanente para la población local.	Porcentaje de Tributos recaudados en la Municipalidad
AEI.11.05	Instrumentos de gestión actualizados en la entidad.	Porcentaje de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad
AEI.11.06	Servicio Civil implementado en la entidad.	Porcentaje de Servicio Civil implementado en la Municipalidad
A.E.I 11.07	Asesoramiento institucional permanente en la entidad.	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo
OEI.12	Mejorar niveles de competitividad de agentes económicos al mercado en el distrito.	
AEI.12.01	Planes de negocios implementados en beneficio de los productores organizados.	Número de planes de negocios implementados



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

V. RUTA ESTRATÉGICA

La Ruta Estratégica establece un orden de prioridad para los Objetivos Estratégicos Institucionales y las Acciones Estratégicas Institucionales, su implementación facilita la asignación de recursos para las actividades operativas las cuales están contenidas en el Plan Operativo Institucional.

La construcción de la Ruta Estratégica nos ha permitido determinar las prioridades de los objetivos estratégicos y las acciones estratégicas institucionales, respetando la secuencia lógica de las acciones y señalando las unidades orgánicas responsables que colaboran en su ejecución;

A continuación, se muestra la Ruta Estratégica que se ha establecido para los Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicas Institucionales que se han identificado en el Plan Estratégico Institucional.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

RUTA ESTRATÉGICA								
Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI.07	MEJORAR LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DISTRITO	EJE. 1, LIN.1.1.2	1	AEI.07.04	PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES IMPLEMENTADOS PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 1, LIN.1.1.2	Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social
				2	AEI.07.03	PROGRAMA DE SALUD PARA POBLACIONES VULNERABLES IMPLEMENTADOS PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 1, LIN.1.2.1	Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social
				3	AEI.07.01	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVO-PROMOCIONAL IMPLEMENTADOS PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 1, LIN.1.2.1	Sub Gerencia de Programas Sociales OMAPED, CIAM y Vaso de Leche
				4	AEI.07.02	PROGRAMAS DE CONTROL DE CALIDAD FOCALIZADOS IMPLEMENTADOS PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 1, LIN.1.2.2	Sub Gerencia de Programas Sociales OMAPED, CIAM y Vaso de Leche
2	OEI.05	PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL EN EL DISTRITO DE SAN ANTONIO	EJE. 7, LIN.7.1.2	1	AEI.05.02	MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS INTEGRAL EN LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 7, LIN.7.1.2	Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines
				2	AEI.05.01	MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS INORGÁNICOS IMPLEMENTADOS EN LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 7, LIN.7.1.2	Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines
				3	AEI.05.03	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE ÁREAS VERDES PERMANENTE PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 7, LIN.7.1.4	Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

RUTA ESTRATÉGICA								
Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
				4	AEI.05.04	PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO	EJE. 7, LIN.7.1.2	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
				5	AEI.05.05	ASISTENCIA TÉCNICA OPORTUNA EN GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 7, LIN.7.1.2	Sub Gerencia de Medio Ambiente, Turismo y Agricultura
3	OEI.06	REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO	EJE. 6, LIN.6.1.7	1	AEI.06.03	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA POBLACIÓN LOCAL DEL DISTRITO	EJE. 6, LIN.6.3.1	Gerencia de Seguridad Ciudadana
				2	AEI.06.04	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA INTEGRAL PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 6, LIN.6.3.1	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo
				3	AEI.06.01	PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADOS EN LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 6, LIN.6.3.1	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo
				4	AEI.06.02	PROGRAMAS DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA FAMILIAR IMPLEMENTADOS EN LA POBLACIÓN LOCAL DEL DISTRITO	EJE. 6, LIN.6.1.7	Sub Gerencia de DEMUNA
4	OEI.01	PROTEGER LOS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL Y ANTRÓPICOS EN EL DISTRITO	EJE. 7, LIN.7.2.1	1	AEI.01.01	EVALUACIONES DE RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADOS DE LA POBLACIÓN LOCAL.	EJE. 7 LIN.7.2.1	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
				2	AEI.01.03	MEDIDAS NO ESTRUCTURALES EN ZONAS CRÍTICAS IMPLEMENTADOS EN LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 7 LIN.7.2.1	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
				3	AEI.01.07	INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS ACTUALIZADOS EN LA ENTIDAD	EJE. 7 LIN.7.2.1	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

RUTA ESTRATÉGICA								
Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
				4	AEI.01.02	NORMATIVIDAD DE SEGURIDAD EN EDIFICACIONES ADECUADAS DE LA POBLACIÓN LOCAL.	EJE. 7 LIN.7.2.1	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
				5	AEI.01.04	ZONAS ALTAMENTE EXPUESTAS A PELIGROS PERMANENTES EN LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 7 LIN.7.2.1	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
				6	AEI.01.06	KITS DE BAH IMPLEMENTADOS PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 7 LIN.7.2.1	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
				7	AEI.01.08	ACCIONES DE RESPUESTA IMPLEMENTADAS EN LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 7 LIN.7.2.1	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
				8	AEI.01.05	CAPACIDAD PARA RESPONDER ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES PERMANENTES EN LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 7 LIN.7.2.1	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
5	OEI.04	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN ANTONIO	EJE. 5, LIN.5.1.1	1	AEI.04.05	SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL PERMANENTE PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 5, LIN.5.1.1	Sub Gerencia de Obras Privadas, Catastro y Habilitaciones Urbanas
				2	AEI.04.04	ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 5, LIN.5.1.1	Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural
				3	AEI.04.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 5, LIN.5.1.1	Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural
				4	AEI.04.02	CATASTRO ACTUALIZADO PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 5, LIN.5.1.1	Sub Gerencia de Obras Privadas, Catastro y Habilitaciones Urbanas



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

RUTA ESTRATÉGICA								
Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
				5	AEI.04.03	ESPACIOS PÚBLICOS RECUPERADOS Y PRIORIZADOS EN BENEFICIO DEL DISTRITO DE SAN ANTONIO	EJE. 5, LIN.5.1.1	Sub Gerencia de Obras Públicas, Estudios y Proyectos
6	OEI.03	MEJORAR LAS CONDICIONES DE HABITABILIDAD EN EL DISTRITO DE SAN ANTONIO	EJE. 1, LIN.1.4.1	1	AEI.03.01	SANEAMIENTO BÁSICO INTEGRAL PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 1, LIN.1.4.1	Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural
				2	AEI.03.02	CONEXIÓN DE AGUA POTABLE IMPLEMENTADOS PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 1, LIN.1.4.1	Sub Gerencia de Obras Públicas, Estudios y Proyectos
7	OEI.08	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO DE SAN ANTONIO	EJE. 4, LIN.4.1.3	1	AEI.08.02	PROGRAMAS EDUCATIVOS IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES DE PRIMARIA Y SECUNDARIA	EJE. 4, LIN.4.1.3	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
				2	AEI.08.01	PROGRAMAS EDUCATIVOS DE INFRAESTRUCTURA IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES DE PRIMARIA Y SECUNDARIA	EJE. 4, LIN.4.1.3	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
8	OEI.09	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO Y HÁBITOS SALUDABLES EN EL DISTRITO DE SAN ANTONIO	EJE. 4, LIN.4.1.9	1	AEI.09.04	PROGRAMAS DE BIBLIOTECAS IMPLEMENTADOS PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 4, LIN.4.1.1 1	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
				2	AEI.09.03	PROGRAMAS MULTIDISCIPLINARIOS PARA JÓVENES Y NIÑOS IMPLEMENTADOS PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 4, LIN.4.1.9	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
				3	AEI.09.02	PROGRAMAS DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES	EJE. 4, LIN.4.1.1 1	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

RUTA ESTRATÉGICA								
Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
						IMPLEMENTADOS PARA LA POBLACIÓN LOCAL		
				4	AEI.09.01	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL DE FORMA PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACIÓN VULNERABLES DEL DISTRITO DE SAN ANTONIO	EJE. 4, LIN.4.1.9	Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social
9	OEI.11	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	EJE. 5, LIN.5.2.1	1	AEI.11.05	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN LA ENTIDAD	EJE. 5, LIN.5.2.1	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
				2	AEI.11.06	SERVICIO CIVIL IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD	EJE. 5, LIN.5.3.6	Sub Gerencia de Recursos Humanos
				3	AEI.11.07	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE EN LA ENTIDAD	EJE. 5, LIN.5.3.3	Gerencia Municipal, Gerencia de Secretaría General, Sub Administración Documentaria, Registro Civil y Archivo, Órgano de Control Institucional, Gerencia de Procuraduría Pública, Gerencia de Asesoría Jurídica, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Administración Tributaria, Sub Gerencia de Logística y Control Patrimonial, Sub Gerencia de Contabilidad, Sub Gerencia de Tesorería, Sub Gerencia de Informática, Sub Gerencia de Fiscalización Tributaria, Sub Gerencia de Programación Multianual de Inversiones, Área Técnica para la Gestión de los Servicios de Agua y Saneamiento, Departamento de Secretaría Técnica, Sub Gerencia de Policía Municipal, Sub Gerencia de Ejecución Coactiva.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

RUTA ESTRATÉGICA								
Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
				4	AEI.11.03	GESTIÓN POR PROCESOS IMPLEMENTADO DIRIGIDO A PERSONAL DE LA ENTIDAD	EJE. 5, LIN.5.3.4	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
				5	AEI.11.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE DIRIGIDO A PERSONAL DE LA ENTIDAD	EJE. 5, LIN.5.3.4	Sub Gerencia de Recursos Humanos
				6	AEI.11.04	RECAUDACIÓN TRIBUTARIA PERMANENTE PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 5, LIN.5.3.1	Sub Gerencia de Orientación, Control y Recaudación Tributaria
				7	AEI.11.02	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA IMPLEMENTADOS PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 5, LIN.5.3.2	Sub Gerencia de Participación Vecinal
10	OEI.10	MEJORAR EL TRANSPORTE Y TRANSITO EN EL DISTRITO	EJE. 2, LIN.2.3.3	1	AEI.10.03	PLANES DE REORDENAMIENTO DEL TRÁNSITO Y TRANSPORTE IMPLEMENTADOS PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 2, LIN.2.3.3	Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial
				2	AEI.10.02	ORDENAMIENTO INTEGRAL DEL TRANSPORTE PUBLICO IMPLEMENTADOS PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 2, LIN.2.3.3	Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial
				3	AEI.10.01	SEGURIDAD VIAL INTEGRAL PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 2, LIN.2.3.3	Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial
				4	AEI.10.04	INFRAESTRUCTURA VIAL VEHICULAR Y PEATONAL IMPLEMENTADA PARA LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 2, LIN.2.3.3	Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

RUTA ESTRATÉGICA								
Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
11	OEI.02	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONÓMICA EN EL DISTRITO DE SAN ANTONIO	EJE. 2, LIN.2.4.5	1	AEI.02.04	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO PERMANENTE PARA LOS AGENTES ECONÓMICOS DEL DISTRITO	EJE. 2, LIN.2.4.5	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
				2	AEI.02.02	ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL A TRABAJADORES FORMALIZADOS DE LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 2, LIN.2.4.5	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
				3	AEI.02.01	ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL A PRODUCTORES ORGANIZADOS EN LA POBLACIÓN LOCAL	EJE. 2, LIN.2.4.5	Gerencia de Fiscalización y Control de Sanciones Administrativas
				4	AEI.02.03	ESTABLECIMIENTOS FISCALIZADOS IMPLEMENTADOS EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	EJE. 2, LIN.2.4.5	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
12	OEI.12	MEJORAR NIVELES DE COMPETITIVIDAD DE AGENTES ECONÓMICOS AL MERCADO EN EL DISTRITO.	EJE. 2, LIN.2.4.6	1	AEI.12.01	PLANES DE NEGOCIOS IMPLEMENTADOS EN BENEFICIO DE LOS PRODUCTORES ORGANIZADOS	EJE. 2, LIN.2.4.6	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

VI. 6.1 ANEXO 01: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B-1)

MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B-1)

Articulación con Plan de Desarrollo Local Concertado 2020-2030 de la Municipalidad Distrital de San Antonio

Objetivo Estratégico Territorial (OET)		Acción Estratégica Territorial (AET)		Objetivo Estratégico Institucional (OEI) Distrito de San Antonio			Explicación de la relación causal con OET o AET
Código	Enunciado	Código	Enunciado	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OET.01	Mejorar las condiciones de habitabilidad de los ciudadanos.	AET.01.01	Ampliar y mejorar los servicios municipales de salubridad y limpieza pública, parques y jardines, transporte menor, comercio, licencias y registros, fiscalización, entre otros.	OEI.03	Mejorar las condiciones de Habitabilidad en el Distrito de San Antonio	Proporción de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos	Ante la necesidad que todos los pobladores de San Antonio tengan igualdad de tener acceso a los servicios básicos, incrementar áreas verdes y lograr una mejor recolección de residuos sólidos la Municipalidad busca lograr mediante una política inclusiva, en merito a una buena gestión, que los pobladores de nuestro distrito cuenten con los servicios básicos de agua y alcantarillado.
				OEI.04	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito de San Antonio	Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	
				OEI.05	Promover la gestión Ambiental en el Distrito	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos	
				OEI.10	Mejorar el Transporte y Transito en el Distrito	Porcentaje de Vehículos de Servicio Masivo Urbano que prestan servicios en el Distrito	
OET.02	Fortalecer la competitividad económica	AET.02.01	Promover el desarrollo económico a través de la articulación de los sectores productivos, las empresas y los organismos públicos.	OEI.02	Promover la Competitividad Económica en el Distrito de San Antonio	Porcentaje de trabajadores con empleo formal	Con el objetivo de incrementar el nivel de competitividad regional, el Distrito de San Antonio en merito a sus funciones capacitara a los trabajadores municipales con el objetivo de brindar un adecuado servicio al ciudadano, asimismo fomentara la capacitación al ciudadano con la finalidad de empoderarlo e impulsar una eficiente Gestión Municipal, del mismo modo lograr el
				OEI.12	Mejorar niveles de competitividad de agentes económicos al mercado en el distrito.	Número de productores que acceden al mercado	
		AET.02.02	Promover el desarrollo agroindustrial,	OEI.11	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de cumplimiento anual	



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Objetivo Estratégico Territorial (OET)		Acción Estratégica Territorial (AET)		Objetivo Estratégico Institucional (OEI) Distrito de San Antonio			Explicación de la relación causal con OET o AET
Código	Enunciado	Código	Enunciado	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
			productivo y comercial de bienes y servicios locales.			del Plan Estratégico Institucional	reordenamiento urbano que permita el mejorar nivel de vida del ciudadano, incentivar el desarrollo de las micro y pequeñas empresas, fomentando la formalización de establecimientos, para ello se realizará actividades de capacitación asimismo el control y fiscalización de las actividades económicas, con ello promover el desarrollo empresarial en el distrito.
OET.04	Mejorar las condiciones del desarrollo urbano y rural con enfoque de sostenibilidad	AET.04.01	Promover programas y proyectos de infraestructura de impacto provincial y regional.	OEI.08	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en el Distrito de San Antonio	Proporción de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de Comprensión Lectora Proporción de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de Comprensión matemática	El acceso a la educación es la base para el desarrollo humano, y constituye el fundamento de la superación individual para alcanzar el bienestar de las personas. En tal sentido, el fortalecimiento de las capacidades de los niños contribuirá a la inclusión social y la productividad económica o desarrollo humano de los pobladores de nuestro distrito
OET.05	Promover el desarrollo humano y social	AET.05.01	Promover acciones de protección y desarrollo de oportunidades para las poblaciones vulnerables	OEI.07	Mejorar la Calidad de los Servicios de Salud en el Distrito	Porcentaje de niños menores de 5 años con DCI	Propiciar la reducción de la desnutrición infantil en el Distrito de San Antonio, en procura de una sociedad igualitaria, un país desarrollado y sin pobreza
				OEI.09	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito de San Antonio	Porcentaje de desarrollo humano y social en el Distrito	



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Objetivo Estratégico Territorial (OET)		Acción Estratégica Territorial (AET)		Objetivo Estratégico Institucional (OEI) Distrito de San Antonio			Explicación de la relación causal con OET o AET
Código	Enunciado	Código	Enunciado	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OET.08	Fortalecer la seguridad ciudadana y la prevención de riesgos y desastres.	AET.08.02	Ampliar la capacidad operativa del servicio de seguridad ciudadana – SERENAZGO	OEI.06	Reducir la Inseguridad Ciudadana en el Distrito	Porcentaje que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más)	La inseguridad ciudadana es un problema social que nos afecta a todos, es por ello que la Municipalidad Distrital de San Antonio con el objetivo de asegurar la convivencia pacífica, la erradicación de la violencia y la inseguridad ciudadana; apuesta por programas de contra la violencia familiar, programas de seguridad, implementación de equipamiento integral de seguridad y el trabajo mancomunado de la PNP, serenazgo y la población de San Antonio organizada.
		AET.08.03	Impulsar actividades de prevención de riesgos y desastres	OEI.01	Proteger los medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el Distrito	Número de Km con medidas de protección física frente al riesgo de inundación y erosión	Por su posición geográfica, frente al litoral, el Distrito de San Antonio está propenso a sufrir los efectos de diversos fenómenos naturales, lo que expone a condiciones de vulnerabilidad a la población y sus medios de vida; es por ello que la -Municipalidad de San Antonio busca la participación activa de los ciudadanos a través de proyectos, actividades de difusión y prevención con la finalidad de disminuir y controlar de forma permanente los factores de riesgos de desastres en la población. Asimismo, en merito a la protección del medio ambiente la Municipalidad Distrital de San Antonio promueve a las buenas prácticas ambientales, propiciando un medio ambiente sano, saludable sostenible para la población.



Municipalidad Distrital de San Antonio Plan Estratégico Institucional 2022-2026

6.2 ANEXO B-2: Matriz de Plan Estratégico Institucional - PEI

Sector: Gobierno Local

Pliego: Municipalidad Distrital de San Antonio

Periodo: 2022-2026

Misión Institucional: “Promover la prestación de servicios públicos y el desarrollo integral en favor de la población del distrito de San Antonio, con calidad de vida, respetando el ambiente e impulsando el desarrollo económico”.

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
OEI.01	Proteger los medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el Distrito	Número de personas con medidas de protección física frente al riesgo de inundación y erosión	sumatoria de personas con medidas de protección física frente al riesgo de inundación y erosión	ND	2021	500	800	1,000	1,200	1,300	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
Acciones Estratégicas del OEI.01											
AEI.01.01	Evaluaciones de riesgo de desastres implementados de la población local.	Nº de zonas vulnerables con evaluaciones de riesgo de desastres	Sumatoria total de Inspecciones de seguridad a zonas consideradas riesgosas o vulnerables	ND	2021	5	5	5	5	5	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
AEI.01.02	Normatividad de seguridad en edificaciones adecuadas de la	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad	(Suma del total edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad / Total de Inspecciones de	ND	2021	40%	50%	60%	70%	80%	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
	población local.	d de seguridad en edificaciones	seguridad a edificaciones)x100								
AEI.01.03	Medidas no estructurales en zonas críticas implementados en la población local.	Porcentaje de avance en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligros	(Suma del total de personas expuestas a peligros con capacidad de respuesta ante emergencias y desastres/total de personas en el distrito)x100	2%	2021	10%	20%	40%	70%	80%	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
AEI.01.04	Zonas altamente expuestas a peligros permanentes en la población local	Número de IIEE en zonas altamente expuestas a peligros con medidas de seguridad	Sumatoria total IIEE en zonas altamente expuestas a peligros con medidas de seguridad	7	2021	7	6	5	4	3	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
AEI.01.05	Capacidad para responder ante emergencias y desastres permanentes en la población local	Porcentaje de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres	(Suma del total de participantes en las capacitaciones y simulacros de desastres naturales en el distrito / total de habitantes del distrito)x100	15%	2021	25%	35%	40%	50%	80%	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
AEI.01.06	kits de BAH implementados para la población local	Porcentaje de Stock de kits de BAH frente a emergencias y desastres a nivel subnacional	(Cantidad total de kits de BAH Estoqueados en almacén municipal para casos de emergencias/Total de kits de BAH proyectados para casos de emergencia de la municipalidad)x100	1.25%	2021	25%	50%	75%	100%	100%	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
AEI.01.07	Instrumentos Estratégicos actualizados en la entidad	N° de documentos técnicos Aprobados	Sumatoria total del número de documentos técnicos Aprobados	0	2021	1	2	3	4	5	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
AE.01.08	Acciones de respuesta implementadas en la población local	N° de acciones de respuesta implementadas frente a peligros	Sumatoria Total del número de acciones de respuesta implementadas	3	2021	3	5	6	7	8	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
OEI.02	Promover la Competitividad Económica en el Distrito	Porcentaje de trabajadores con empleo formal	Sumatoria de comerciantes formales registrados en el distrito	122	2021	140	150	160	170	180	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
Acciones Estratégicas del OEI.02											
AEI.02.01	Asistencia técnica integral a productores organizados en la población local	Número de nuevos emprendedores organizados en el cual participan los emprendedores del Distrito	Sumatoria total de Nuevos comerciantes formales capacitados en el distrito	ND	2021	15	20	40	50	60	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
AEI.02.02	Asistencia técnica integral a trabajadores formalizados de la población local	Número de establecimientos comerciales formalizados en el Distrito	Sumatoria total de comerciantes informales capacitados en el distrito	ND	2021	15	20	40	50	60	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
AEI.02.03	Establecimientos fiscalizados implementados en la población del distrito	Número de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el Distrito	Sumatoria total de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el Distrito	ND	2021	55	60	70	90	100	Gerencia de Fiscalización y Control de Sanciones Administrativas
AEI.02.04	Programa de fortalecimiento permanente para los Agentes Económicos del Distrito	Número de Agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo del Distrito	Sumatoria total de agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo del Distrito	ND	2021	15	20	40	50	60	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
OEI.03	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el Distrito de San Antonio	Porcentaje de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos	(población que cuentan con servicios Básicos)/ total de predios del distrito)*100	32.88%	2017	36%	42%	48%	55%	60%	Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural
Acciones Estratégicas del OEI.03											



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
AEI.03.01	Saneamiento básico integral para la población local	Porcentaje cobertura de alcantarillado (urbano)	(Suma de predios que cuentan con el servicio de alcantarillado (urbano)/ total de predios del distrito)x100	32.88%	2021	36%	42%	48%	55%	60%	Sub Gerencia de Obras Públicas, Estudios y Proyectos
AEI.03.02	Conexión de Agua Potable implementados para la población local	Porcentaje cobertura de agua potable (urbano)	(Suma de predios que cuentan con el servicio de agua potable (urbano)/ total de predios del distrito)x100	28.1%	2017	33%	38%	45%	50%	60%	Sub Gerencia de Obras Públicas, Estudios y Proyectos
OEI.04	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	(Suma del total de predios que se encuentran en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas/total de predios del distrito)x100	ND	2021	70%	65%	60%	55%	50%	Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural
Acciones Estratégicas del OEI.04											
AEI.04.01	Plan de Desarrollo Urbano implementado o en la población local	Porcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Urbano	(Suma del total de espacios públicos habilitados en el distrito / total de espacios públicos programados para su recuperación) x 100	ND	2021	10%	15%	20%	30%	40%	Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural
AEI.04.02	Catastro actualizado para la población local	Porcentaje de catastro actualizado en el Distrito	(Suma del total de inmuebles actualizados en el catastro del distrito /total de inmuebles del distrito)x100	ND	2021	15%	40%	70%	90%	100%	Sub Gerencia de Obras Privadas, Catastro y Habilitaciones Urbanas



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
AEI.04.03	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del Distrito	Porcentaje de espacios públicos recuperados del Distrito	(Suma del total de espacios públicos recuperados en el distrito / total de espacios públicos en situación de abandono) x 100	ND	2021	20%	40%	60%	80%	90%	Sub Gerencia de Obras Públicas, Estudios y Proyectos
AEI.04.04	Asistencia técnica integral en beneficio de la población local	Porcentaje de Asistencias técnicas en desarrollo urbano al Distrito	(Suma del total de Asistencias técnicas en realizadas en desarrollo urbano/ total de solicitudes de asistencias técnicas en desarrollo urbano) x 100	ND	2021	20%	40%	60%	80%	90%	Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural
AEI.04.05	Saneamiento físico legal permanente para la población local	Porcentaje de Predios con Saneamiento físico legal en el Distrito	(Suma del total de predios con saneamiento físico legal del distrito /total de predios del distrito)x100	ND	2021	5%	10%	15%	20%	25%	Sub Gerencia de Obras Privadas, Catastro y Habilitaciones Urbanas
OEI.05	Promover la Gestión Ambiental en el Distrito	Porcentaje de disposición final de residuos sólidos municipales	(Total de residuos sólidos no reutilizables dispuestos de manera adecuada en infraestructura pertinente/Total de residuos sólidos no reutilizables)x100	0%	2021	5%	10%	15%	20%	25%	Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines
Acciones Estratégicas del OEI.05											
AEI.05.01	Manejo de residuos sólidos inorgánicos implementados en la población local	Porcentaje de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen	(Total de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen/Total de residuos sólidos)x100	2.5%	2021	3.8%	5.1%	6.4%	7.7%	8.4%	Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
AEI.05.02	Manejo de residuos sólidos integral en la población local	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito	Sumatoria total de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito	1,836	2020	2,000	2,150	2,250	2,350	2,450	Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines
AEI.05.03	Mantenimiento y Conservación de áreas verdes permanente para la población local	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el Distrito	(Total de m2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el Distrito/ total de m2 de áreas verdes del distrito)x100	60%	2021	65%	70%	75%	80%	85%	Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines
AEI.05.04	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental implementados en el Distrito	Porcentaje de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental	(Suma total de acciones de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental/total acciones del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental)x100	60%	2020	100%	100%	100%	100%	100%	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
AEI.05.05	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental integral en beneficio de la población local	Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito	Sumatoria total de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito	1	2020	2	4	6	8	10	Sub Gerencia de Medio Ambiente, Turismo y Agricultura



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
OEI.06	Reducir la Inseguridad Ciudadana en el Distrito	Porcentaje de población que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más)	(Total de denuncias de delitos contra el patrimonio de la Región Lima representativo de la población de San Antonio/ total de pobladores del distrito)	4.72%	2020	4.30%	3.88%	3.46%	3.00%	2.54%	Gerencia de Seguridad Ciudadana
Acciones Estratégicas del OEI.06											
AEI.06.01	Programa de Seguridad Ciudadana implementados en la población local	Número de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en el Distrito	Sumatoria total de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en el Distrito	12	2020	14	16	18	19	20	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo
AEI.06.02	Programas de prevención de Violencia Familiar implementados en la población local del distrito	Porcentaje de Vecinos atendidos en programas de prevención de Violencia Familiar en el Distrito	(Sumatoria total de Vecinos atendidos en programas en Violencia Familiar en el Distrito/Total de Vecinos que busquen apoyo programas en Violencia Familiar en el Distrito)x100	100%	2020	100%	100%	100%	100%	100%	Sub Gerencia de DEMUNA
AEI.06.03	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en la población local del distrito	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito	(Número de acciones de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito/total acciones del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito)x100	50%	2020	70%	80%	100%	100%	100%	Gerencia de Seguridad Ciudadana



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
AEI.06.04	Sistema de seguridad ciudadana integral para la población local	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito	Sumatoria total de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito	0	2020	13	18	25	30	35	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo
OEI.07	Mejorar la Calidad de los Servicios de Salud en el Distrito	Número de niños menores de 5 años con DCI (Desnutrición Crónica Infantil)	Suma total de niños menores de 5 que presentan DCI	2	2021	0	0	0	0	0	Sub Gerencia de Programas Sociales OMAPED, CIAM y Vaso de Leche
Acciones Estratégicas del OEI.07											
AEI.07.01	Programas de salud preventivo-promocional implementados para la población local	Numero de población que accede a los Programas de Salud Preventivo-Promocional en el Distrito	Suma del total de población que acceden a los Programas de Salud Preventivo-Promocional en el Distrito	150	2021	180	210	240	270	250	Sub Gerencia de Programas Sociales OMAPED, CIAM y Vaso de Leche
AEI.07.02	Programas de Control de Calidad focalizados implementados para la población local	Porcentaje de Establecimientos de Salud (EESS) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las	(Suma de Establecimientos de Salud (EESS) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA/ total de EESS del distrito)x100	50%	2020	50%	75%	100%	100%	100%	Sub Gerencia de Programas Sociales OMAPED, CIAM y Vaso de Leche



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
		normas MINSA									
AEI.07.03	Programa de salud para poblaciones vulnerables implementados para la población local	Porcentaje de Población que acceden al Seguro Integral de Salud (SIS)	(Suma del total de la población que solicita certificado de pobreza para el Seguro Integral de Salud (SIS)/ total de población del distrito)x100	30%	2019	90%	100%	100%	100%	100%	Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social
AEI.07.04	Prevención y control de enfermedades transmisibles implementados para la población local	Número de personas con tratamiento post COVID-19	Suma del total de personas que acceden al tratamiento post COVID-19 en el Distrito	30	2021	100	200	400	600	800	Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social
OEI.08	Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en el Distrito	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de Comprensión Lectora	(Suma del total de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de C.L. / total estimado de estudiantes de segundo grado de primaria en el distrito)x100	ND	2021	50%	100%	100%	100%	100%	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
		Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel	(Suma del total de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de C.M. / total estimado de estudiantes de segundo grado de	ND	2021	50%	100%	100%	100%	100%	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
		satisfactorio de Comprensión matemática	primaria en el distrito)x100								
Acciones Estratégicas del OEI.08											
AEI.08.01	Programas educativos de infraestructura implementados para los estudiantes de primaria y secundaria	Número de IE que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura	Sumatoria total de IE que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura	5	2020	7	9	11	14	16	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
AEI.08.02	Programas educativos implementados para los estudiantes de primaria y secundaria	Porcentaje de estudiantes que acceden a los Programas Educativos del Distrito	(Suma total de estudiantes del distrito inscritos en el programa de vacaciones útiles de la Municipalidad /total de estudiantes del distrito)x100	14.7%	2020	20%	30%	40%	50%	60%	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
OEI.09	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito	Porcentaje de desarrollo humano y social en el Distrito	(Suma total de habitantes del distrito que acceden a los servicios sociales de la Municipalidad /población total del distrito)x100	ND	2021	10%	15%	20%	25%	30%	Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social
Acciones Estratégicas del OEI.09											
AEI.09.01	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del Distrito	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social	(Suma total de la población vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social / total de pobladores en el distrito) x 100	0.85%	2020	1.15%	1.40%	1.65%	1.85%	2.05%	Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
AEI.09.02	Programas de Actividades deportivas municipales implementados para la población local	Porcentaje de la Población que accede a los Programas Deportivos del Distrito	(Suma total de los pobladores que accede a los Programas Deportivos del Distrito / total de pobladores en el distrito) x 100	5.15%	2020	5.8%	6.5%	7.2%	8.0%	10.0%	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
AEI.09.03	Programas Multidisciplinarios para jóvenes y niños implementados para la población local	Porcentaje de la Población que accede a las Escuelas Multidisciplinarias del Distrito	(Suma total de los pobladores que accede a las Escuelas Multidisciplinarias del Distrito/ total de pobladores en el distrito) x 100	ND	2021	1.0%	1.5%	2.0%	2.5%	3.0%	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
AEI.09.04	Programas de bibliotecas implementados para la población local	Porcentaje de la Población que acceden a los Servicios de Biblioteca en el Distrito	(Suma total de los pobladores que acceden a los Servicios de Biblioteca en el Distrito / total de pobladores en el distrito) x 100	ND	2021	0.8%	1.5%	2.0%	2.5%	3.0%	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
OEI.10	Mejorar el Transporte y Tránsito en el Distrito	Porcentaje de Vehículos Menores de Tres Ruedas (moto taxi) que prestan servicios en el Distrito	(Suma total de vehículos menores de servicio urbano en el distrito/total de vehículos menores de transporte inscritos en el distrito)x100	0.0%	2020	50%	100%	100%	100%	100%	Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial
Acciones Estratégicas del OEI.10											



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
AEI.10.01	Seguridad vial integral para la población local	Porcentaje de vías y calles con señalización en el Distrito	(Suma del total de vías y calles con señalización en el distrito / total de vías y calles en el distrito) x 100	90%	2021	100%	100%	100%	100%	100%	Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial
AEI.10.02	Ordenamiento Integral del Transporte Público implementados para la población local	Número de Autorizaciones otorgadas en el Distrito	Sumatoria total de Autorizaciones otorgadas en el Distrito	0	2020	10	11	12	13	14	Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial
AEI.10.03	Planes de reordenamiento del tránsito y transporte implementados para la población local	Porcentaje de Planes Implementados en reordenamiento del Tránsito y Transporte en el Distrito	(Total de planes implementados en el distrito/total de planes de reordenamiento del Tránsito y Transporte concebidos para el distrito)x100	80%	2020	90%	100%	100%	100%	100%	Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial
AEI.10.04	Infraestructura vial Vehicular y Peatonal implementada para la población local	Número de Kms rehabilitados en red vial vehicular y peatonal	Sumatoria total de Kms rehabilitados en red vial vehicular y peatonal	ND	2021	1 KM	2 KM	3 MK	4 KM	5 KM	Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial
OEI.11	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	(Suma total de acciones ejecutadas del Plan Estratégico Institucional / total de Acciones programadas en el PEI) x 100	ND	2021	20%	50%	100%	100%	100%	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
Acciones Estratégicas del OEI.11											



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
AEI.11.01	Programa de fortalecimiento de Capacidades permanente dirigido a personal de la entidad	Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad Distrital	(Suma del total de personal capacitado de la Municipalidad/Suma del total de personal de la Municipalidad)x100	ND	2021	50%	100%	100%	100%	100%	Sub Gerencia de Recursos Humanos
AEI.11.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana implementados para la población local	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad	Número del total de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad	ND	2021	12	12	12	12	12	Sub Gerencia de Participación Vecinal
AEI.11.03	Gestión por procesos implementado o dirigido a personal de la entidad	Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad	(Suma del total de procesos implementados/Número del total de procesos optimizados dentro de la Municipalidad)x100	20.00%	2019	65%	100%	100%	100%	100%	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
AEI.11.04	Recaudación Tributaria permanente para la población local	Porcentaje de Tributos recaudados en la Municipalidad	(Suma del total de Tributos recaudados en la Municipalidad/Suma del total de Tributos emitidos por la Municipalidad)x100	68.55%	2020	75%	85%	95%	100%	100%	Sub Gerencia de Orientación, Control y Recaudación Tributaria
AEI.11.05	Instrumentos de gestión actualizados en la entidad	Porcentaje de Instrumentos de gestión actualizados en la	(Suma de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad/Sumatoria total de Instrumentos de gestión en la Municipalidad)x100	75%	2020	100%	100%	100%	100%	100%	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
		Municipalidad									
AEI.11.06	Servicio Civil implementado en la entidad	Porcentaje de Servicio Civil implementado en la Municipalidad	(Número de acciones implementadas del Servicio Civil en la municipalidad /total de acciones para la implementación del Servicio Civil en la municipalidad)x100	20%	2020	30%	40%	50%	100%	100%	Sub Gerencia de Recursos Humanos
A.E.I11.07	Asesoramiento institucional permanente en la entidad	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo	(Suma del total de documentos atendidos de solicitud de opinión/Suma del total de documentos de solicitud de opinión)x100	50%	2020	80%	100%	100%	100%	100%	Gerencia Municipal, Gerencia de Secretaría General, Sub Administración Documentaria, Registro Civil y Archivo, Órgano de Control Institucional, Gerencia de Procuraduría Pública, Gerencia de Asesoría Jurídica, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Administración Tributaria, Sub Gerencia de Logística y Control Patrimonial, Sub Gerencia de Contabilidad, Sub Gerencia de Tesorería, Sub Gerencia de Informática, Sub Gerencia de Fiscalización Tributaria, Sub Gerencia de Programación Multianual de Inversiones, Área Técnica para la Gestión de los Servicios de Agua y Saneamiento, Departamento de Secretaría Técnica, Sub Gerencia de Policía Municipal, Sub Gerencia de Ejecución Coactiva.
OEI.12	Mejorar niveles de competitividad de agentes	Número de productores que acceden al mercado	Sumatoria total de productores que acceden al mercado	NND	NND	25	10	15	20		Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Metodología de Calculo	Línea de base		Logros esperados en el período del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2022	2023	2024	2025	2026	
	económicos al mercado en el distrito.										
Acciones Estratégicas del OEI.12											
AEI.12.01	Planes de negocios implementados en beneficio de los productores organizados	Número de planes de negocios implementados	Sumatoria total de planes de negocios implementados	ND	2021	1	2	3	4	5	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Anexo A-6: Ficha técnica del indicador de OEI/AEI

Sector: Gobierno Local

Pliego: Municipalidad Distrital de San Antonio

Periodo: 2022-2026

Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.01 Proteger los medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el Distrito					
Nombre del indicador:	Número de personas con medidas de protección física frente al riesgo de inundación y erosión					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a la protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos					
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.					
Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ de personas que presentan medidas de protección física frente al riesgo de inundación y erosión. <u>Especificaciones técnicas:</u> El registro de personas con medidas de protección física frente al riesgo de inundación y erosión, considera los datos recogidos por la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Las nuevas habilitaciones urbanas se deán deben ser en zonas seguras y así reducir el riesgo de peligro a riesgo de inundación y erosión.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres de la Municipalidad Distrital de San Antonio Base de datos: Actividades del Plan Operativo Institucional					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	500	800	1,000	1,200	1,300



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.02 Promover la Competitividad Económica en el Distrito					
Nombre del indicador:	Número de trabajadores con empleo formal					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a Promover la Competitividad Económica.					
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.					
Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ de comerciantes formales registrados en el distrito. <u>Especificaciones técnicas:</u> Trabajadores con empleo formal, se considera la cantidad empadronados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El porcentaje de trabajadores formales se incrementan a lo largo del tiempo.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Desarrollo Empresarial y Económico de la Municipalidad Distrital de San Antonio Base de Datos: Registro de Empadronamiento de comerciantes del Distrito.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	122	140	150	160	170	180

Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.03 Mejorar las condiciones de habitabilidad en el Distrito de San Antonio					
Nombre del indicador:	Porcentaje de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos					
Justificación:	Este indicador permite medir el porcentaje de población con acceso a servicios básicos.					
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.					
Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: población que cuentas con saneamiento básico en el año t					



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

	D: población total en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> Trabajadores con empleo formal, se considera la cantidad empadronados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Los hogares con acceso a servicios básicos se incrementan con el tiempo.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática. Base de datos: Registro del Censos Nacionales del año 2017.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2017	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	32.88%	36%	42%	48%	55%	60%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.04 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito
Nombre del indicador:	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas
Justificación:	Este indicador trata de ofrecer un panorama del porcentaje de la población urbana que vive en condiciones de pobreza y de privación física y ambiental
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.
Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas en el año t D: población total en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> La población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas identificadas por la Municipalidad.
Sentido esperado del Indicador:	Descendente



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Supuestos:	La población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas disminuye de forma constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Desarrollo Urbano de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de predios que se encuentran en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	70%	65%	60%	55%	50%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.05 Promover la Gestión Ambiental en el Distrito
Nombre del indicador:	Porcentaje de disposición final de residuos sólidos municipales
Justificación:	El indicador cuantifica la gestión integral de los residuos sólidos del distrito a través de su adecuada dispersión, además es relevante ya que abarca el destino final de la totalidad de residuos sólidos recolectados en el distrito.
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines
Limitaciones del indicador:	El indicador solo considera el destino final de los residuos sólidos recolectados por la municipalidad, sin embargo, su cobertura no abarca todos los residuos sólidos generados.
Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Total de residuos sólidos no reutilizables dispuestos de manera adecuada en infraestructura pertinente en el año t D: Total de residuos sólidos no reutilizables en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> Residuos sólidos recolectados: considera la cantidad de residuos sólidos que recogió la municipalidad en el año.
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente
Supuestos:	La disposición final de residuos sólidos municipales es permanente en el tiempo.
Fuente y bases de datos:	Fuente: Ministerio del Ambiente. Base de datos: Registro de SIGERSOL (Sistema de Información para la Gestión de Residuos Sólidos)



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	15%	20%	25%

Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.06 Reducir la Inseguridad Ciudadana en el Distrito					
Nombre del indicador:	Porcentaje de población que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más)					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a los índices de inseguridad ciudadana					
Responsable del indicador:	Gerencia de Seguridad Ciudadana					
Limitaciones del indicador:	El indicador solo considera población que denunció evento contra la seguridad de 15 a años a más y no considera a las personas que no denunciaron					
Método de cálculo:	((Total de denuncias de delitos contra el patrimonio de la Región Lima * porcentaje representativo de la población de San Antonio) / Total de pobladores del distrito) * 100					
	<u>Fórmula de indicador:</u>					
	(N/D) x 100					
	Donde: N: Total de denuncias de delitos contra el patrimonio pertinente en el año t D: Total de pobladores del distrito en el año t					
Sentido esperado del Indicador:	<u>Especificaciones técnicas:</u>					
	La población que denuncia el evento atentó contra seguridad, registrada en la Gerencia de Seguridad Ciudadana en el año.					
Supuestos:	La vigilancia de Serenazgo con apoyo de la Policía Nacional del Perú es constante todos los días del año.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Seguridad Ciudadana de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro del CODISEC (Comité Distrital de Seguridad Ciudadana).					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	4.72%	4.30%	3.88%	3.46%	3.00%	2.54%



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.07 Mejorar la Calidad de los Servicios de Salud en el Distrito					
Nombre del indicador:	Número de niños menores de 5 años con DCI (Desnutrición Crónica Infantil)					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contribuir con la calidad de los servicios de salud.					
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Programas Sociales OMAPED, CIAM y Vaso de Leche					
Limitaciones del indicador:	El indicador solo considera número de niños registrados en la red Chilca-Mala, pero no considera a los niños menores de 5 años que no acuden a un establecimiento de salud.					
Método de cálculo:	Suma total de niños menores de 5 que presentan DCI					
	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ niños menores de 5 que presentan DCI registrados en el distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Los niños menores de 5 que presentan DCI consideran a los empadronados en la red Chilca-Mala.					
Sentido esperado del Indicador:	Descendente					
Supuestos:	La vigilancia por parte de la red de salud chilca-mala es constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Dirección Regional de Salud Lima Provincias. Base de datos: Registro de Padrón Nominal de la Red Chilca-Mala					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	6	3	2	1	1	0

Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.08 Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en el Distrito					
Nombre del indicador:	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de Comprensión Lectora					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contribuir con la calidad de los servicios educativos en el Distrito					
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Educación, Cultura y Deporte					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información					



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de comprensión lectora en el año t D: total estimado de estudiantes de segundo grado de primaria en el distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de Comprensión Lectora, registrada por el Ministerio de Educación en el año.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El fortalecimiento en comprensión lectora es constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Ministerio de Educación. Base de datos: Reporte publicado por el Ministerio de Educación.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	50%	100%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.08 Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en el Distrito
Nombre del indicador:	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de Comprensión matemática
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contribuir con la calidad de los servicios educativos en el Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria del total de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de comprensión matemática en el año t D: total estimado de estudiantes de segundo grado de primaria en el distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de Comprensión matemática, registrada por el Ministerio de Educación en el año.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El fortalecimiento en Comprensión matemática es constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Ministerio de Educación. Base de datos: Reporte publicado por el Ministerio de Educación.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	50%	100%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.09 Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito
Nombre del indicador:	Porcentaje de desarrollo humano y social en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el Distrito
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de habitantes del distrito que acceden a los servicios sociales de la Municipalidad en el año t D: población total del distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> Los habitantes del distrito que acceden a los servicios sociales, registrada por la Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El trabajo por incrementar la población respecto a los servicios sociales municipales es constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de habitantes del distrito que acceden a los servicios sociales.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	10%	15%	20%	25%	30%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.10 Mejorar el Transporte y Transito en el Distrito
Nombre del indicador:	Porcentaje de Vehículos Menores de Tres Ruedas (moto taxi) que prestan servicios en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a mejorar el servicio de transporte y tránsito en el Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Suma total de vehículos menores de servicio urbano en el distrito en el año t D: Suma total de vehículos menores de transporte inscritos en el distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> Los Vehículos Menores de Tres Ruedas (moto taxi), registrada por la Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El trabajo por incrementar la formalidad de los vehículos menores de tres ruedas es constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Transporte y Transito de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de vehículos menores de tres ruedas (moto taxi) en el distrito					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0.0	50%	100%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.11 Fortalecer la Gestión Institucional
Nombre del indicador:	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a fortalecer la gestión institucional.
Responsable del indicador:	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de acciones ejecutadas del Plan Estratégico Institucional en el año t D: total de Acciones programadas en el PEI en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El cumplimiento del PEI, registrada por la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El trabajo por cumplir el cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional es constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Planeamiento y Presupuesto de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de avance del PEI en el aplicativo del CEPLAN.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	20%	50%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.12 Contribuir en el acceso al mercado de los productores del Distrito
Nombre del indicador:	Número de productores que acceden al mercado
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contribuir en el acceso al mercado de los productores del Distrito
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total de productores que acceden al mercado en el distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Los productores que acceden al mercado, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El fortalecimiento para que los productores accedan al mercado es constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de comerciantes productores del Distrito					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	5	10	15	20	30

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.01 Proteger los medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.01.01 Evaluaciones de riesgo de desastres implementados de la población local
Nombre del indicador:	Número de zonas vulnerables con evaluaciones de riesgo de desastres
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a realizar Estudios para establecer el riesgo a nivel territorial.
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total de Inspecciones de seguridad a zonas consideradas riesgosas o vulnerables en el distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Las Inspecciones de seguridad a zonas consideradas riesgosas o vulnerables, registradas en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	No definido.					
Supuestos:	Las inspecciones de seguridad son constantes.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Plan de Gestión de Riesgo.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	5	5	5	5	5

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.01 Proteger los medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.01.02 Normatividad de seguridad en edificaciones adecuadas de la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a la Incorporación de la GRD en la ocupación y uso del territorio.
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Suma del total edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en el año t D: Total de Inspecciones de seguridad a edificaciones en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El cumplimiento de la normativa de seguridad registrada por la Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La verificación de las edificaciones que cumplen con la normativa de seguridad son constantes.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de base de datos de Inspecciones Técnicas de Seguridad.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	40%	50%	60%	70%	80%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.01 Proteger los medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.01.03 Medidas no estructurales en zonas críticas implementados en la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje de avance en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligros
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a la implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros.
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Suma del total de personas expuestas a peligros con capacidad de respuesta ante emergencias y desastres en el año t D: total de personas en el distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a la capacidad de respuesta que tiene la población frente a desastres, registrada por la Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Las personas expuestas a peligros con capacidad de respuesta ante emergencias y desastres, el indicador será fortalecido con el trabajo del área de forma son constantes.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Plan de Educación a la Comunidad (registro de personas capacitadas).					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	2%	10%	20%	40%	70%	80%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.01 Proteger los medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.01.04 Zonas altamente expuestas a peligros permanentes en la población local
Nombre del indicador:	Número de IIEE en zonas altamente expuestas a peligros con medidas de seguridad
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a la implementación adecuada de servicios públicos seguros.
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total IIEE en zonas altamente expuestas a peligros con medidas de seguridad en el distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador zonas altamente expuestas a peligros con medidas de seguridad, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Descendente					
Supuestos:	El número de IIEE en zonas altamente expuestas a peligros con medidas de seguridad, el indicador será fortalecido con el trabajo del área de forma son constantes e intervención de proyectos de inversión pública.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Plan de Gestión de Riesgo					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	7	7	6	5	4	3

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.01 Proteger los medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.01.05 Capacidad para responder ante emergencias y desastres permanentes en la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a la Población con prácticas seguras para la resiliencia
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Suma del total de participantes en las capacitaciones y simulacros de desastres naturales en el distrito en el año t D: total de habitantes del distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a la Suma del total de participantes en las capacitaciones y simulacros de desastres naturales en el distrito, registrada por la Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Los participantes de las capacitaciones y simulacros de desastres naturales, serán fortalecidos de forma constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Plan de Educación a la Comunidad (registro de asistencia de personas expuestas a peligros capacitadas).					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	15%	25%	35%	40%	50%	80%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.01 Proteger los medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.01.06 Kits de BAH implementados para la población local.
Nombre del indicador:	Porcentaje de Stock de kits de BAH frente a emergencias y desastres a nivel subnacional
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con capacidad instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres.
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Cantidad total de kits de BAH estoqueados en almacén municipal para casos de emergencias en el distrito en el año t D: Total de kits de BAH proyectados para casos de emergencia de la municipalidad en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a la Cantidad total de kits de BAH estoqueados en almacén municipal para casos de emergencias en el distrito, registrada por la Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Las cantidad total de kits de BAH estoqueados en almacén municipal, son renovados de forma constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Plan de Gestión de Riesgo, (registro de kits de BAH).					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	1.25%	25%	50%	75%	100%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.01 Proteger los medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.01.07 Instrumentos Estratégicos actualizados en la entidad
Nombre del indicador:	Número de documentos técnicos Aprobados
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto al desarrollo de instrumentos estratégicos para la gestión del riesgo de desastres
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria Sumatoria total del número de documentos técnicos Aprobados en el distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador número de documentos técnicos Aprobados, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El número de documentos técnicos Aprobados en almacén municipal, son actualizados de forma constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Plan de Gestión de Riesgo, (registro de documentos técnicos, realizados por la Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres).					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0	1	2	3	4	5
Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.01 Proteger los medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el Distrito					
Acción Estratégica Institucional:	AE.01.08 Acciones de respuesta implementadas en la población local					
Nombre del indicador:	Número de acciones de respuesta implementadas frente a peligros					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a la implementación de actividades contingenciales					
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.					



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria Total del número de acciones de respuesta implementadas en el distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> El número de acciones de respuesta implementadas, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El número de acciones de respuesta implementadas, son fortalecidas de manera constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Gestión de Riesgo de Desastres de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Plan de Gestión de Riesgo (registro de actividades de contingencia).					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	3	3	5	6	7	8

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.02 Promover la Competitividad Económica en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AE.02.01 Asistencia técnica integral a productores organizados en la población local
Nombre del indicador:	Número de nuevos emprendedores organizados en el cual participan los emprendedores del Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a la implementación de actividades contingenciales
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total de Nuevos comerciantes formales capacitados en el distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Nuevos comerciantes formales capacitados, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Nuevos comerciantes formales capacitados, son fortalecidas de manera constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de nuevos comerciantes del Distrito.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	15	20	40	50	60

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.02 Promover la Competitividad Económica en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.02.02 Asistencia técnica integral a trabajadores formalizados de la población local
Nombre del indicador:	Número de establecimiento comerciales formalizados en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, al brindar la asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el Distrito
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total de comerciantes formales en el distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Los comerciantes formales, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales, son fortalecidas de manera constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de asistencia de comerciantes informales capacitados.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	15	20	40	50	60

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.02 Promover la Competitividad Económica en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.02.03 Establecimientos fiscalizados implementados en la población del distrito
Nombre del indicador:	Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, al realizar acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el Distrito
Responsable del indicador:	Gerencia de Fiscalización y Control de Sanciones Administrativas
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el Distrito en el año t D: Total de establecimientos comerciales del Distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a los establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el Distrito, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Los establecimientos fiscalizados en actividades económicas, son fortalecidas de manera constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Fiscalización y Control de Sanciones Administrativas de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de establecimientos fiscalizados en actividades económicas.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	55%	60%	700%	90%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.02 Promover la Competitividad Económica en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.02.04 Programa de fortalecimiento permanente para los Agentes Económicos del Distrito
Nombre del indicador:	Número de Agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo del Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, en la realización del programa de fortalecimiento que agregan valor productivo a los Agentes Económicos del Distrito
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total de agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo del Distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Los agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo del Distrito, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Los agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo del Distrito fortalecidos de manera constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de Datos: Registro de agentes económicos.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	15	20	40	50	60

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.03 Mejorar las condiciones de habitabilidad en el Distrito de San Antonio
Acción Estratégica Institucional:	AEI.03.01 Saneamiento básico integral para la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje cobertura de alcantarillado (urbano)
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, en el saneamiento básico con calidad en beneficio de la población del Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Obras Públicas, Estudios y Proyectos
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria de predios que cuentan con el servicio de alcantarillado (urbano) en el año t D: total de predios del distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a los predios que cuentan con el servicio de alcantarillado en el Distrito, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Los predios que cuentan con el servicio de alcantarillado, fortalecido de manera constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática Base de datos: Base de Datos - Censos Nacionales 2017: XII de Población, VII de Vivienda y III de Comunidades Indígenas					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2017	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	32.88%	36%	42%	48%	55%	60%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.03 Mejorar las condiciones de habitabilidad en el Distrito de San Antonio
Acción Estratégica Institucional:	AEI.03.02 Conexión de Agua Potable implementados para la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje cobertura de agua potable (urbano)
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, en las conexiones de agua potable en beneficio de la población del Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Obras Públicas, Estudios y Proyectos
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria de predios que cuentan con el servicio de agua potable (urbano) en el año t D: total de predios del distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a los predios que cuentan con el servicio de agua potable en el Distrito, registrados en la Municipalidad					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Los predios que cuentan con el servicio de agua potable, impulsados mediante inversión pública de manera constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática Base de datos: Base de Datos - Censos Nacionales 2017: XII de Población, VII de Vivienda y III de Comunidades Indígenas.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2017	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	28.1%	33%	38%	45%	50%	60%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.04 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.04.01 Plan de Desarrollo Urbano implementado en la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Urbano
Justificación:	Este indicador trata de ofrecer la implementación del plan de desarrollo urbano
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria del total de espacios públicos habilitados en el distrito en el año t D: total de espacios públicos programados para su recuperación en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia al total de espacios públicos habilitados, registrados en la Municipalidad					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Los espacios públicos habilitados, impulsados mediante inversión pública de manera constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de espacios públicos habilitados en el distrito, de la Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	10%	15%	20%	30%	40%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.04 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.04.02 Catastro actualizado para la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje de catastro actualizado en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, al realizar el catastro actualizado en la jurisdicción del Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Obras Privadas, Catastro y Habilitaciones Urbanas
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de inmuebles actualizados en el catastro del distrito en el año t D: total de inmuebles del distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia al total de inmuebles actualizados en el catastro del distrito, registrados en la Municipalidad					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Los inmuebles actualizados en el catastro, impulsados mediante inversión pública de manera constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Obras Privadas, Catastro y Habilitaciones Urbanas de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Planos PETT -Base de Datos					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	15%	40%	70%	90%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.04 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.04.03 Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del Distrito
Nombre del indicador:	Porcentaje de espacios públicos recuperados del Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, en la recuperación de Espacios públicos en beneficio del Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Obras Públicas, Estudios y Proyectos
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de espacios públicos recuperados en el distrito en el año t D: total de espacios públicos en situación de abandono en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia al total de espacios públicos recuperados en el distrito, registrados en la Municipalidad					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Los espacios públicos recuperados en el distrito, impulsados mediante inversión pública de manera constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Obras Privadas, Catastro y Habilitaciones Urbanas de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Planos PETT -Base de Datos					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	20%	40%	60%	80%	90%
Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.04 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito					
Acción Estratégica Institucional:	AEI.04.04 Asistencia técnica integral en beneficio de la población local					
Nombre del indicador:	Número de Asistencias técnicas en desarrollo urbano al Distrito					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, en la asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población del Distrito					
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.					
Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total de Asistencias técnicas en desarrollo urbano al Distrito. <u>Especificaciones técnicas:</u> La Asistencias técnicas en desarrollo urbano, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Supuestos:	La Asistencias técnicas en desarrollo urbano, impulsados mediante capacitaciones de manera constante.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de Asistencias técnicas en desarrollo urbano, de la Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	20%	40%	60%	80%	90%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.04 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.04.05 Saneamiento físico legal permanente para la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje de Predios con Saneamiento físico legal en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, en el saneamiento físico legal de predios focalizados en el Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Obras Privadas, Catastro y Habilitaciones Urbanas
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.
Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de predios con saneamiento físico legal del distrito en el año t D: total de predios del distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia al total de predios con saneamiento físico legal en el distrito, registrados en la Municipalidad
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente
Supuestos:	El total de predios con saneamiento físico legal, se impulsara de manera constante a través de convenios con la Municipalidad provincial (COFOPRI).
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Obras Privadas, Catastro y Habilitaciones Urbanas de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de Predios con Saneamiento físico legal - Convenio SUNARP
	Valor de línea de base
	Logros esperados



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	5%	10%	15%	20%	25%

Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.05 Promover la Gestión Ambiental en el Distrito					
Acción Estratégica Institucional:	AEI.05.01 Manejo de residuos sólidos inorgánicos implementados en la población local					
Nombre del indicador:	Porcentaje de residuos sólidos orgánicos recuperados segregados en fuente de origen					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto al manejo integral de residuos sólidos orgánicos de los ciudadanos.					
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.					
Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Total de residuos sólidos orgánicos recuperados segregados en fuente de origen en el año t D: Total de residuos sólidos en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia al Total de residuos sólidos orgánicos recuperados segregados en fuente de origen, registrados en la Municipalidad					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de Programa de Segregación.					
Supuestos:	El Total de residuos sólidos orgánicos recuperados segregados en fuente de origen, se impulsara de manera constante a través de la Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	2.5%	3.8%	5.1%	6.4%	7.7%	8.4%



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.05 Promover la Gestión Ambiental en el Distrito					
Acción Estratégica Institucional:	AEI.05.02 Manejo de residuos sólidos integral en la población local					
Nombre del indicador:	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto al manejo integral de residuos sólidos de los ciudadanos.					
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.					
Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Sumatoria total de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El total de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito, se impulsará de manera constante a través de la Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines por medio de proyectos de inversión pública.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de Programa de Segregación.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2018	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	1,836	2,000	2,150	2,250	2,350	2,450

Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.05 Promover la Gestión Ambiental en el Distrito					
Acción Estratégica Institucional:	AEI.05.03 Mantenimiento y Conservación de áreas verdes permanente para la población local					
Nombre del indicador:	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el Distrito					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto al mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes					



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.					
Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de m2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el Distrito en el año t D: total de m2 de áreas verdes del distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia al total de m2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el Distrito, registrados en la Municipalidad					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Los m2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el Distrito, se impulsará de manera constante a través de la Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines por medio de proyectos de inversión pública.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques y Jardines de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Plan de Mejoramiento de Riego					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	60%	65%	70%	75%	80%	85%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.05 Promover la Gestión Ambiental en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.05.04 Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental implementados en el Distrito
Nombre del indicador:	Porcentaje de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con un plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementada
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de acciones de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental en el Distrito en el año t D: Total acciones del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a las acciones de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El total de acciones de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental en el Distrito, se impulsará de manera constante a través de la Sub Gerencia de Limpieza Pública, Playas, Parques.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro del PLANEFA (Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental).					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	60%	100%	100%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.05 Promover la Gestión Ambiental en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.05.05 Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental integral en beneficio de la población local
Nombre del indicador:	Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a brindar asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los ciudadanos
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Medio Ambiente, Turismo y Agricultura
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Sumatoria total de asistencias técnicas en gestión ambiental, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El total de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito, se impulsará de manera constante a través de la Sub Gerencia de Medio Ambiente, Turismo y Agricultura.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Medio Ambiente, Turismo y Agricultura de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de asistencias en gestión ambiental en el Distrito.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	1	2	4	6	8	10

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.06 Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.06.01 Programa de Seguridad Ciudadana implementados en la población local
Nombre del indicador:	Número de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con el programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en el Distrito
Responsable del indicador:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en el Distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Sumatoria total de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en el Distrito, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El total de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en el Distrito, se impulsará de manera constante a través de los Comités de Seguridad Ciudadana y la Policía Nacional del Perú.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Seguridad Ciudadana y Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro del CODISEC					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	12	14	16	18	19	20

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.06 Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.06.02 Programas de prevención de Violencia Familiar implementados en la población local del distrito
Nombre del indicador:	Porcentaje de Vecinos atendidos en programas de prevención de Violencia Familiar en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con el programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en el Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de DEMUNA
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de Vecinos atendidos en programas en Violencia Familiar en el Distrito en el año t D: Total de Vecinos que busquen apoyo programas en Violencia Familiar en el Distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a la Sumatoria total de Vecinos atendidos en programas en Violencia Familiar en el Distrito, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	No definido.					
Supuestos:	El total de Vecinos atendidos en programas en Violencia Familiar en el Distrito, se impulsará de manera constante a través de la Sub Gerencia de DEMUNA.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de DEMUNA de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de Vecinos atendidos en programas en Violencia Familiar en el Distrito					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.06 Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.06.03 Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en la población local del distrito
Nombre del indicador:	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con el Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en el Distrito
Responsable del indicador:	Gerencia de Seguridad Ciudadana
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria del número de acciones realizadas en la Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito en el año t D: total acciones del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a la Sumatoria del número de acciones realizadas en la Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Sumatoria del número de acciones realizadas en la Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito, se impulsará de manera constante a través de la Gerencia de Seguridad Ciudadana.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Seguridad Ciudadana de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de acciones de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito, de la Gerencia de Seguridad Ciudadana					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	50%	70%	80%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.06 Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.06.04 Sistema de seguridad ciudadana integral para la población local
Nombre del indicador:	Número de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con el sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral para el beneficio de la población
Responsable del indicador:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Sumatoria total de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Sumatoria total de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito, se impulsará de manera constante a través de la Gerencia de Seguridad Ciudadana.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Seguridad Ciudadana de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito, de la Gerencia de Seguridad Ciudadana.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0	13	18	25	30	35

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.07 Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.07.01 Programas de salud preventivo-promocional implementados para la población local
Nombre del indicador:	número de población que accede a los Programas de Salud Preventivo-Promocional en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con programas de salud preventivo-promocional orientados a favor de la población del Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Programas Sociales OMAPED, CIAM y Vaso de Leche
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Suma del total de población que acceden a los Programas de Salud Preventivo-Promocional en el Distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Suma del total de población que acceden a los Programas de Salud Preventivo-Promocional en el Distrito, registrados en la Municipalidad.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Suma del total de población que acceden a los Programas de Salud Preventivo-Promocional en el Distrito, se impulsará de manera constante a través de la Sub Gerencia de Programas Sociales OMAPED, CIAM y Vaso de Leche.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Dirección Regional de Salud Lima Provincias. Base de datos: Registro Micro Red Chilca Mala					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	150	180	210	240	270	250

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.07 Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.07.02 Programas de Control de Calidad focalizados implementados para la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje de Establecimientos de Salud (EES) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con programas de control de calidad focalizados a los establecimientos de atención pública en salud a la población
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Programas Sociales OMAPED, CIAM y Vaso de Leche
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria de Establecimientos de Salud (EESS) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA en el año t D: total de EESS del distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a la Sumatoria de Establecimientos de Salud (EESS) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA, registrados en la Registro Micro Red Chilca Mala					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Sumatoria de Establecimientos de Salud (EESS) que cuentan con las condiciones mínimas para el cumplimiento de las normas MINSA en el Distrito, se impulsará de manera constante a través de la Sub Gerencia de Programas Sociales OMAPED, CIAM y Vaso de Leche.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Dirección Regional de Salud Lima Provincias. Base de datos: Registro Micro Red Chilca Mala					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	50%	50%	75%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.07 Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.07.03 Programa de salud para poblaciones vulnerables implementados para la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje de Población que acceden al Seguro Integral de Salud (SIS)
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con programa de salud orientados a poblaciones vulnerables
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de la población vulnerable que accede al Seguro Integral de Salud (SIS) en el año t D: total de población vulnerable del distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a la Sumatoria total de la población vulnerable que accede al Seguro Integral de Salud (SIS), registrados en la Registro Micro Red Chilca Mala					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Sumatoria total de la población vulnerable que accede al Seguro Integral de Salud (SIS) en el Distrito, se impulsará de manera constante a través de la Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática. Base de datos: Censos Nacionales 2017: XII de Población, VII de Vivienda y III de Comunidades Indígenas					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2019	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	30%	90%	100%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.07 Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.07.04 Prevención y control de enfermedades transmisibles implementados para la población local
Nombre del indicador:	Número de personas con tratamiento post COVID-19
Justificación:	Permite medir la cantidad de personas con tratamiento post COVID-19
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{i=1}^n$ Suma del total de personas que acceden al tratamiento post COVID-19 en el Distrito en el Distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Suma del Total de personas que acceden al tratamiento post COVID-19 en el Distrito, registrados en la Micro Red Chilca Mala.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Suma del total de personas que acceden al tratamiento post COVID-19 en el Distrito, se impulsará con una toma de conciencia de la población en recibir tratamiento post COVID-19.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Dirección Regional de Salud Lima Provincias. Base de datos: Registro Micro Red Chilca Mala					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	30	100	200	400	600	800

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.08 Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.08.01 Programas educativos de infraestructura implementados para los estudiantes de primaria y secundaria
Nombre del indicador:	Número de IE que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto al apoyo en equipamiento, Infraestructura adecuado en Instituciones Educativas del Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total de IE que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura en el Distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Sumatoria total de IE que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura, registrados en la Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Sumatoria total de IE que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura en el Distrito, se impulsará A través de los proyectos de inversión pública.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Obras Públicas, Estudios y Proyectos de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro obras de IE que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	5	7	9	11	14	16

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.08 Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.08.02 Programas educativos implementados para los estudiantes de primaria y secundaria
Nombre del indicador:	Porcentaje de estudiantes que acceden a los Programas Educativos del Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con programas educativos elaborados para los Educandos del Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de estudiantes del distrito inscritos en el programa de vacaciones útiles de la Municipalidad en el año t D: total de estudiantes del distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a la Sumatoria total de estudiantes del distrito inscritos en el programa de vacaciones útiles de la Municipalidad, registrados en la Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Sumatoria total de estudiantes del distrito inscritos en el programa de vacaciones útiles en el Distrito, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de estudiantes del distrito inscritos en el programa de vacaciones útiles de la Municipalidad, de la Sub Gerencia de Educación, Cultura, Recreación, Deporte y Juventud.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	14.7%	20%	30%	40%	50%	60%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.09 Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.09.01 Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del Distrito
Nombre del indicador:	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del Distrito
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.
Método de cálculo:	(Sumatoria total de la pobladores vulnerables que accede a los Programas de Apoyo Social / total de pobladores en el distrito) x 100
	<u>Formula del indicador:</u>



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

	$(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de los pobladores vulnerables que accede a los Programas de Apoyo Social en el año t D: total de pobladores en el distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a la Sumatoria total de los pobladores vulnerables que accede a los Programas de Apoyo Social, registrados en la Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Sumatoria total de los pobladores vulnerables que accede a los Programas de Apoyo Social en el Distrito, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de pobladores vulnerables que accede a los Programas de Apoyo Social, Gerencia de Desarrollo Humano.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0.85%	1.15%	1.40%	1.65%	1.85%	2.05%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.09 Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.09.02 Programas de Actividades deportivas municipales implementados para la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje de la Población que accede a los Programas Deportivos del Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de los pobladores que accede a los Programas Deportivos del Distrito en el año t D: total de pobladores en el distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a la Sumatoria total de los pobladores que accede a los Programas Deportivos del Distrito, registrados en la Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Sumatoria total de los pobladores que accede a los Programas Deportivos en el Distrito, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de pobladores que acceden a la Escuela Deportiva					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	5.15%	5.8%	6.5%	7.2%	8.0%	10.0%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.09 Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.09.03 Programas Multidisciplinarios para jóvenes y niños implementados para la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje de la Población que accede a las Escuelas Multidisciplinarias del Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a la implementación de escuelas multidisciplinarias para jóvenes y niños en el Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de los pobladores que accede a las Escuelas Multidisciplinarias del Distrito en el año t D: total de pobladores en el distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a la Sumatoria total de los pobladores que accede a los Programas Deportivos del Distrito, registrados en la Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Sumatoria total de los pobladores que accede a las Escuelas Multidisciplinarias en el Distrito, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de pobladores que accede a los Talleres Permanentes					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	1.0%	1.5%	2.0%	2.5%	3.0%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.09 Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.09.04 Programas de bibliotecas implementados para la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje de la Población que acceden a los Servicios de Biblioteca en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a los servicios de bibliotecas de manera integral en el Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de los pobladores que acceden a los Servicios de Biblioteca en el Distrito en el año t D: total de pobladores en el distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a la Sumatoria total de los pobladores que acceden a los Servicios de Biblioteca del Distrito, registrados en la Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Sumatoria total de los pobladores que acceden a los Servicios de Biblioteca en el Distrito, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Juventud Educación Cultura, Deporte y Salud de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de pobladores que accede al Plan del Libro y Lectura					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	202	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	0.8%	1.5%	2.0%	2.5%	3.0%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.10 Mejorar el Servicio de Transporte y Transito en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.10.01 Seguridad vial integral para la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje de vías y calles con señalización en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a la seguridad vial integral en beneficio de la población del Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria del total de vías y calles con señalización en el Distrito en el año t D: total de vías y calles en el distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador hace referencia a la Sumatoria del total de vías y calles con señalización, registrados en la Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial.					
Sentido esperado del Indicador:	No definido.					
Supuestos:	La Sumatoria del total de vías y calles con señalización en el Distrito, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de vías señalizadas					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	90%	100%	100%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.10 Mejorar el Servicio de Transporte y Transito en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.10.02 Ordenamiento Integral del Transporte Publico implementados para la población local
Nombre del indicador:	Número de Autorizaciones otorgadas en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto al ordenamiento integral del transporte público en beneficio del Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.
Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total de Autorizaciones otorgadas en el Distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Sumatoria total de Autorizaciones otorgadas en el Distrito, registrados en la Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Supuestos:	La formalización de Autorizaciones otorgadas en el Distrito, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de Autorizaciones de transporte otorgadas en el Distrito.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0	10	11	12	13	14

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.10 Mejorar el Servicio de Transporte y Transito en el Distrito
Acción Estratégica Institucional:	AEI.10.03 Planes de reordenamiento del tránsito y transporte implementados para la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje de Planes Implementados en reordenamiento del Tránsito y Transporte en el Distrito
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con planes implementados en reordenamiento del tránsito y transporte público en forma oportuna en el Distrito
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.
Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de planes implementados en el distrito en el año t D: total de planes de reordenamiento del Tránsito y Transporte concebidos para el distrito en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> El Sumatoria total de planes implementados, registrados en la Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial.
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente
Supuestos:	La Sumatoria total de planes implementados en el Distrito, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de planes de reordenamiento del Tránsito y Transporte.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	80%	90%	100%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.10 Mejorar el Servicio de Transporte y Transito en el Distrito					
Acción Estratégica Institucional:	AEI.10.04 Infraestructura vial Vehicular y Peatonal implementada para la población local					
Nombre del indicador:	Número de Km rehabilitados en red vial vehicular y peatonal					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a la red vial vehicular y peatonal implementada en el Distrito					
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.					
Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total de Km rehabilitados en red vial vehicular y peatonal en el Distrito <u>Especificaciones técnicas:</u> Sumatoria total de Km rehabilitados en red vial vehicular y peatonal en el Distrito, registrados en la Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Sumatoria total de Km rehabilitados en red vial vehicular y peatonal en el Distrito, se impulsará de manera constante por la Municipalidad por medio de proyectos de inversión.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de Obra, Sub Gerencia de Transporte y Ordenamiento Vial.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	1 KM	2 KM	3 KM	4 KM	5KM

Ficha técnica del indicador



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.11 Fortalecer la Gestión Institucional					
Acción Estratégica Institucional:	AEI.11.01 Programa de fortalecimiento de Capacidades permanente dirigido a personal de la entidad					
Nombre del indicador:	Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad Distrital					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a las capacidades fortalecidas del personal de la Municipalidad Distrital					
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Recursos Humanos					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.					
Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de personal capacitado de la Municipalidad en el distrito en el año t D: Suma del total de personal de la Municipalidad en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> La Sumatoria total de personal capacitado de la Municipalidad, registrados en la Sub Gerencia de Recursos Humanos.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Sumatoria total de personal capacitado de la Municipalidad, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de personal capacitado del Plan de Desarrollo de Personal de la Municipalidad.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	50%	100%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.11 Fortalecer la Gestión Institucional
Acción Estratégica Institucional:	AEI.11.02 Espacios y mecanismos de participación ciudadana implementados para la población local
Nombre del indicador:	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a los espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Participación Vecinal					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.					
Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u> Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Número total de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad <u>Especificaciones técnicas:</u> Número total de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad, registrados en la Sub Gerencia de Participación Vecinal.					
Sentido esperado del Indicador:	Indefinido					
Supuestos:	El Número total de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Participación Vecinal de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de reuniones realizadas con participación del vecino, de la Sub Gerencia de Participación Vecinal					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	12	12	12	12	12

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.11 Fortalecer la Gestión Institucional
Acción Estratégica Institucional:	AEI.11.03 Gestión por procesos implementado dirigido a personal de la entidad
Nombre del indicador:	Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a la implementación de la gestión por procesos en la Municipalidad
Responsable del indicador:	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total procesos implementados en la Municipalidad en el año t D: Número del total de procesos optimizados dentro de la Municipalidad en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> La Sumatoria total de personal capacitado de la Municipalidad, registrados en la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Sumatoria total procesos implementados en la Municipalidad, se impulsará de manera constante por la Municipalidad.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Planeamiento y Presupuesto de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de reuniones realizadas con las diferentes áreas de la entidad.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2019	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	20%	65%	100%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.11 Fortalecer la Gestión Institucional
Acción Estratégica Institucional:	AEI.11.04 Recaudación Tributaria permanente para la población local
Nombre del indicador:	Porcentaje de Tributos recaudados en la Municipalidad
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a la recaudación tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Orientación, Control y Recaudación Tributaria
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.
Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(\text{Sumatoria de (Recaudación de Tributos } n - \text{Recaudación de Tributos } n-1) / \text{Sumatoria de Recaudación de Tributos } n-1) \times 100$ Donde: <u>Especificaciones técnicas:</u> El indicador muestra la proporción de tributos recaudados por la Sub Gerencia de Orientación, Control y Recaudación Tributaria.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Los tributos recaudados se realizaran, se forma constante fortalecidas a través de campañas tributarias.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Orientación, Control y Recaudación Tributaria de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Reporte de tributos recaudados del Sistema Predial de la Municipalidad Distrital de San Antonio.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	68.55%	75%	85%	95%	100%	100%

Ficha técnica del indicador	
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.11 Fortalecer la Gestión Institucional
Acción Estratégica Institucional:	AEI.11.05 Instrumentos de gestión actualizados en la entidad
Nombre del indicador:	Porcentaje de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a la actualización de instrumentos de gestión en beneficio de la administración municipal
Responsable del indicador:	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.
Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad en el año t D: Sumatoria total de Instrumentos de gestión en la Municipalidad en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> La Sumatoria Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad, registrados en la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
Sentido esperado del Indicador:	No definido.
Supuestos:	La actualización de los instrumentos de gestión se desarrollara de forma permanente.
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Planeamiento y Presupuesto de la Municipalidad Distrital de San Antonio.



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

	Base de datos: Registro de documentos de gestión, presentados por la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	75%	100%	100%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.11 Fortalecer la Gestión Institucional					
Acción Estratégica Institucional:	AEI.11.06 Servicio Civil implementado en la entidad					
Nombre del indicador:	Porcentaje de Servicio Civil implementado en la Municipalidad					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a la implementación del servicio civil en beneficio de la Municipalidad					
Responsable del indicador:	Sub Gerencia de Recursos Humanos					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.					
Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria del número de acciones implementadas del Servicio Civil en la municipalidad en el año t D: total de acciones para la implementación del Servicio Civil en la municipalidad en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> La Sumatoria del número de acciones implementadas del Servicio Civil en la municipalidad, registrados en la Sub Gerencia de Recursos Humanos.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Las acciones implementadas del Servicio Civil se desarrollara de forma permanente.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de acciones implementadas del Servicio Civil, por la Sub Gerencia de Recursos Humanos.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	20%	30%	40%	50%	100%	100%



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.11 Fortalecer la Gestión Institucional					
Acción Estratégica Institucional:	AEI.11.07 Asesoramiento institucional permanente en la entidad					
Nombre del indicador:	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto al asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad					
Responsable del indicador:	Gerencia Municipal, Gerencia de Secretaría General, Sub Administración Documentaria, Registro Civil y Archivo, Órgano de Control Institucional, Gerencia de Procuraduría Pública, Gerencia de Asesoría Jurídica, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Administración Tributaria, Sub Gerencia de Logística y Control Patrimonial, Sub Gerencia de Contabilidad, Sub Gerencia de Tesorería, Sub Gerencia de Informática, Sub Gerencia de Fiscalización Tributaria, Sub Gerencia de Programación Multianual de Inversiones, Área Técnica para la Gestión de los Servicios de Agua y Saneamiento, Departamento de Secretaría Técnica, Sub Gerencia de Policía Municipal, Sub Gerencia de Ejecución Coactiva.					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.					
Método de cálculo:	<u>Formula del indicador:</u> $(N/D) \times 100$ Donde: N: Sumatoria total de documentos atendidos de solicitud de opinión en el año t D: Suma del total de documentos de solicitud de opinión en la municipalidad en el año t <u>Especificaciones técnicas:</u> La Sumatoria total de documentos atendidos de solicitud de opinión en la municipalidad, registrados en las Gerencias y Sub Gerencias.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Los documentos atendidos oportunamente, se fortalecerán con las capacitaciones al personal.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencias y Sub Gerencias de la Municipalidad distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de opiniones legales de la Gerencia de Asesoría Jurídica y otras áreas.					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2020	2022	2023	2024	2025	2026



Municipalidad Distrital de San Antonio

Plan Estratégico Institucional 2022-2026

Valor	50%	80%	100%	100%	100%	100%
-------	-----	-----	------	------	------	------

Ficha técnica del indicador						
Objetivo Estratégico Institucional:	OEI.12 Contribuir en el acceso al mercado de los productores del Distrito					
Acción Estratégica Institucional:	AEI.12.01 Planes de negocios implementados en beneficio de los productores organizados					
Nombre del indicador:	Número de planes de negocios implementados					
Justificación:	Permite medir el desempeño de la entidad, respecto a contar con planes de negocios implementados para el acceso al mercado de productores del Distrito					
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales					
Limitaciones del indicador:	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recolectar información.					
Método de cálculo:	<u>Fórmula de indicador:</u>					
	Este indicador se calcula realizando sumatorias $\sum_{t=1}^n$ Sumatoria total de planes de negocios implementados					
Método de cálculo:	<u>Especificaciones técnicas:</u>					
	Sumatoria total de planes de negocios implementados, registrados en la Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales.					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Las capacitaciones se desarrollarán de acuerdo al cronograma programado en coordinación con el gobierno regional de Lima.					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Gerencia de Desarrollo Económico y Servicios Sociales de la Municipalidad Distrital de San Antonio. Base de datos: Registro de iniciativas , proyectos o planes de negocios, de la Sub Gerencia de Desarrollo Económico y Promoción de la Inversión					
	Valor de línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	ND	1	2	3	4	5