

2

ANEXO 3  
**RESULTADOS PRELIMINARES DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR DE LOS POSTULANTES AL PROCESO  
 PARA EL CONCURSO DE ASCENSO CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022 - TÉCNICOS**

N° ORD.	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO ACTUAL	CARGO AL QUE POSTULA	NIVEL	UNIDAD ORGÁNICA	GRUPO TÉCNICO (MÁX. 40 PUNTOS)		CAPACITACION (MÁX. 20 PUNTOS)	EXPERIENCIA LABORAL	MÉRITOS (MÁX. 20 PUNTOS.)	DEMÉRITOS (-) MÁX. 10 PUNTOS)	PUNTAJE	OBSERVACIONES
						ESTUDIOS SUPERIORES UNIV. COMPLETOS Y/O TÍTULO DE INSTITUCIONES SUPERIORES	ESTUDIOS SUPERIORESNO CONCLUIDOS Y/O EGRESADO DE INSTIT. SUPERIOR						
1	GUILLERMO MURAYARI BROWN	PROMOTOR SOCIAL I, STB	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	STA	OFICINA REGIONAL DE PARTICIPACION CIUDADANA	0	0	0	0	0	0	0	NO APTO - POR NO CUMPLIR CON REQUISITO ESTABLECIDO EN LAS BASES (TÍTULO NO UNIVERSITARIO DE UN CENTRO DE ESTUDIOS SUPERIORES RELACIONADO CON EL ÁREA)
2	JUAN CARLOS SALAS LUNA	TRABAJADOR DE SERVICIOS I, SAA	CHOFER I	STA	OFICINA EJECUTIVA DE MAQUINARIA VEHICULOS MENORES Y FLUVIALES	0	0	0	0	0	0	0	NO APTO - POR NO CUMPLIR CON REQUISITO ESTABLECIDO EN LAS BASES (BREVETE PROFESIONAL O DE VEHICULOS MENORES, SEGUN CORRESPONDA)

NOTA:

EL PUNTAJE MÍNIMO PARA ACCEDER A LA ENTREVISTA PERSONAL ES DE SESENTA (60) PUNTOS DE ACUERDO AL NUMERAL 12.

DE LAS BASES PARA EL PROCESO DEL CONCURSO DE ASCENSO CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.

**LA COMISIÓN**