



Resolución Jefatural

N° 006 -2017-MIDIS/SG/OGRH

20 ENE. 2017

Lima,

VISTOS:

El Memorando N° 041-2017/MIDIS/VMPES/DGGU del Director General de Gestión de Usuarios y la solicitud de Licencia sin goce de haber, por el periodo comprendido del 20 al 24 de febrero de 2017, presentada por la servidora **WOODY ANDREI WONG ESPEJO**, Analista económico especializado de la Dirección de Investigación y Métodos; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N° 29792, se creó el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, el cual tiene personería jurídica de derecho público y constituye pliego presupuestal;

Que, la Oficina General de Recursos Humanos es el órgano de apoyo dependiente de la Secretaría General, responsable de gestionar el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio, a través de los respectivos subsistemas, mediante la gestión interna de los recursos humanos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 45° del Reglamento de Organización y Funciones, aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-2016-MIDIS;

Que, la servidora **WOODY ANDREI WONG ESPEJO**, Analista económico especializado de la Dirección de Investigación y Métodos, solicita Licencia Sin Goce de Haber por motivos personales, por el periodo comprendido del 20 al 24 de febrero de 2017;

Que, el literal g) del artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849, Ley que Establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga Derechos Laborales, señala que los servidores contratados bajo la modalidad de contrato administrativo de servicio - CAS, tienen derecho a las licencias que tienen los trabajadores de los regímenes laborales generales;

Que, en ese sentido, los trabajadores del MIDIS tienen derecho a solicitar licencia sin goce de haber para hacer uso de permisos personales en forma excepcional, por causas debidamente justificadas; siendo que el Jefe inmediato de considerarlo conforme, remitirá a la Oficina General de Recursos Humanos para la emisión de la resolución respectiva, acorde con lo establecido en el literal b) del numeral 7.3.2.2 de la Directiva N° 004-2016-MIDIS/SG/OGA, "*Disposiciones que regulan la contratación y gestión del personal contratado bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios en la Sede Central del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social – MIDIS*";





Resolución Jefatural

Que, en el literal m) del artículo 46° del Reglamento de Organización y Funciones, establece como una de las funciones de la Oficina General de Recursos Humanos el expedir resoluciones y directivas, así como celebrar contratos y convenios en las materias de su competencia, y;

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga Derechos Laborales, la Directiva N° 004-2016-MIDIS/SG/OGA, denominada "*Disposiciones que regulan la Contratación y Gestión del Personal contratado bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios en la Sede Central del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social – MIDIS*", aprobada mediante Resolución Jefatural N° 075-2016-MIDIS/SG/OGA, y demás normas pertinentes;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- OTORGAR, Licencia Sin Goce de Haber por motivos personales a la servidora **WOODY ANDREI WONG ESPEJO**, Analista económico especializado de la Dirección de Investigación y Métodos, por el periodo comprendido del 20 al 24 de febrero de 2017.

Artículo Segundo.- NOTIFICAR la presente Resolución a la servidora mencionada en el artículo primero y a la Dirección de Investigación y Métodos de la Dirección General de Gestión de Usuarios.

Regístrese y comuníquese

CESAR AUGUSTO DIAZ HAYASHIDA
Jefe (e) de la Oficina General de Recursos Humanos
Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social