ANEXO

METAS Y LOGROS DEL PERSONAL ALTAMENTE CALIFICADO CONTRATADO EN EL AMBITO DE LA LEY N° 29806 (RESUMEN I TRIMESTRE)

1. DIRECCION EJECUTIVA PROGRAMA NACIONAL DE ASISTENCIA SOLIDARIA -PENSION 65

- Verificación domiciliaria a los usuarios para minimizar filtraciones y caracterizarlos.
- Escalamiento de la intervención "Saberes Productivos" a 5 departamentos.
- Fortalecimiento de capacidades a Gobiernos Locales en proceso de Pensión 65.
- Implementación de Lineamientos de Interculturalidad
- Perfeccionar estrategias de articulación para promover atención de salud a nivel local con usuarios del programa.
- Seguimiento a implementación de Sistema de Gestión de Calidad de Pensión 65.

2. DIRECCION EJECUTIVA PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MAS POBRES - JUNTOS

- Informe completo con los documentos y el cronograma para la convocatoria de la subasta pública para servicio de pagaduría en San Martín.
- Proceso de afiliación de hogares iniciados en la región San Martín.
- Directiva de Mantenimiento de padrón revisada y aprobada.
- Jefes de Unidades Territoriales (JUT), Coordinadores Técnicos Zonales (CTZ), Gestores Locales (GEL), Administrador, Comunicador y demás profesionales de la Unidad Territorial de San Martin capacitados en los procesos operativos del programa.
- Elaboración del Plan Comunicacional del programa JUNTOS según el MOP aprobado y las directivas vigentes.
- Piloto de Pagaduría en Yauli en ejecución.
- Informe de Proceso de implementación del EAT y de su alineamiento a la programación planteada.
- Gestores Locales del Programa capacitados y actualizados sobre los procesos operativos del programa.

3. DIRECCION EJECUTIVA PROGRAMA NACIONAL CUNA MAS

- Diagnóstico del estado situacional de los locales comunales producto del proceso de migración de usuario de hogares de cuidado diurno a centros de cuidado diurno 2012-2013.
- Plan de Migración de Usuarios a Hogares de Cuidado Diurno a Centros de Cuidado Diurno 2014.
- Informe de proceso de formación y desarrollo de capacidades de formadores profesionales responsables de desarrollar capacidades de los acompañantes técnicos de las unidades territoriales) del Servicio de Cuidado Diurno.
- Planes de trabajo 2014 de los Jefes de las Unidades Territoriales

- Informe del proceso de formación y desarrollo de capacidades de formadores (profesionales responsables de desarrollar capacidades de los acompañantes técnicos den las Unidades Territoriales) del Servicio de Acompañamiento a Familias.
- Instrumento técnico sobre pautas para el desarrollo de la visita al hogar de la gestante y puérpera del servicio de acompañamiento a familias.
- Diagnóstico de la calidad nutricional y sanitaria de la prestación del servicio de alimentación del componente de cuidado diurno a la creación del Programa Nacional Cuna Más.
- Lineamientos de procedimientos para realizar el Plan de Vigilancia de la Calidad Nutricional y Sanitaria del Programa Nacional Cuna Más.
- Informe de Avance de la articulación con MINEDU a nivel de Gobierno Central y Gobiernos Regionales (DRE) y el Programa Cuna Más.

4. DIRECCION EJECUTIVA PROGRAMA NACIONAL DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR -QALI WARMA

- Propuesta de Convenio marco y especifico de asistencia técnica (para desarrollo de capacidades y certificación de especialistas del PNAE) con universidades y organizaciones especializadas.
- Plan de implementación de recomendaciones del proceso de evaluación externa del PNAE
- Mejora de los instrumentos de gestión de Recursos Humanos para una gestión eficiente.
- Evaluación del perfil profesional y definición de competencias de los equipos técnicos.
- Implementación del sistema de monitoreo de eventos basados en tecnologías móviles.
- Elaboración del padrón de incorporación de instituciones educativas y usuarios al PNAE

5. DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN DE USUARIOS

- Propuesta de convenio para obtención de información nominal
- Propuesta de Directiva de Alerta Social : Directiva " Lineamientos generales para participación ciudadana como mecanismo de control de afiliación a los programas sociales o de subsidios que otorga el estado que se ejecutan bajo criterios de focalización individual, denominada, alerta social".
- Informe de Gestión del Sistema Integral de Salud

6. OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

- Aprobación del Plan de Bienestar Social 2014.
- Taller de capacitación en gestión administrativa para las áreas del MIDIS.
- Aprobación de tres (03) Directivas de gestión administrativa.
- Aprobación de Procedimiento Interno orientado a asegurar el adecuado apoyo económico financiero a la gestión institucional.
- Mejoras a la funcionalidad del Sistema de Trámite Documentario.
- Implementación de las recomendaciones del piloto de evaluación de desempeño.
- Aprobación de Directiva Interna de Contrataciones de Bienes y Servicios.

MINISTERIO DE DESARROLLO E INCLUSION SOCIAL
SECRETARIA GENERAL