

Reporte anual de seguimiento

POLÍTICA NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Ministerio rector o conductor: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Problema público: Desarrollo limitado de la seguridad y salud en el trabajo.

1. Avance de los objetivos prioritarios

La Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (PNSST) cuenta con cinco (5) objetivos prioritarios, dieciocho (18) lineamientos y veintidós (22) servicios, con sus respectivos indicadores. A continuación, se describen los avances para el periodo de ejecución 2021 de la PNSST¹ en lo que respecta a cada uno de los objetivos prioritarios.

OP.01. Garantizar la gestión y capacidad institucional articulada en materia de SST del Estado, las empresas, las y los trabajadores.								
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance ² (%)
Cod.	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
IOP.01.01	Porcentaje (%) de CORSSAT e instancias de concertación en SST fortalecidas e institucionalizadas, funcionando activamente en coordinación y articulación con el CONSSAT.	MTPE	Informes de gestión anuales del CONSSAT y CORSSAT.	2019	38,5%	46,2%	38,5%	0%

(*) De acuerdo con lo reportado por la secretaría técnica del CONSSAT, el porcentaje de CORSSAT e instancias de concertación en SST fortalecidas e institucionalizadas, funcionando activamente en coordinación, se obtiene del número total de consejos que han alcanzado un nivel de desempeño satisfactorio o destacado, esto es diez (10) CORSSAT de un total de 26.

OP.02 Construir una cultura de prevención de riesgos en el entorno laboral.								
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance (%)
Cod.	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
IOP.02.01	Tasa de variación anual de personas que conocen sobre prevención de riesgos laborales, en la comunidad educativa, las empresas y las entidades públicas.	MTPE / MINSA	Informes mensuales de capacitación del MTPE y MINSA.	2019	20,8%	33,3%	26,5%	45,6%

(*) Según lo reportado por la DSST del MTPE, tomando como referencia el año 2019, el número de personas beneficiadas con las capacitaciones en materia de SST pasó de 4 475 a 13 759 para el año 2021, ello a principalmente a la masificación del uso de las tecnologías de información para su ejecución.

¹ No se presenta información para el año 2020 dado que la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (PNSST), aprobada mediante Decreto Supremo N° 018-2021-TR, entró en vigencia el 24 de julio de 2021.

² El porcentaje de avance del indicador se obtiene con la fórmula $\frac{(\text{Valor obtenido} - \text{línea base})}{(\text{Logro esperado} - \text{línea base})} \times 100$

OP.03 Incrementar el aseguramiento de las y los trabajadores frente a los riesgos laborales.								
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance (%)
Cod.	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
IOP.03.01	Tasa de variación anual de trabajadores/as que cuentan con SCTR contratado por su empleador/a.	MTPE	Planilla electrónica (T-registro).	2019	23,4%	7,1%	16,3%	43,6%

(*) De acuerdo con la información de la Planilla Electrónica del MTPE, tomando como referencia el año 2019 sin pandemia, el número de trabajadores que cuenta con el SCTR pasó de 756 538 a 775 922 para el año 2021.

OP.04 Mejorar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral de las y los trabajadores.								
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance ³
Cod.	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
IOP.04.01	Tasa de accidentabilidad laboral en entidades empleadoras formales por cada 10 mil expuestos a accidentes de trabajo.	MTPE	Sistema de accidentes de trabajo (SAT), Encuesta Nacional de Hogares (ENAHG).	2019	58	57	55	3

(*) Según el estudio "Diseño, construcción y cálculo del indicador de accidentabilidad laboral en el Perú" (MTPE, 2019) el indicador se calcula sobre el número de personas accidentadas en el ámbito del centro de trabajo, entre el número de personas expuestas a accidentes de trabajo (PEA ocupada en empresas formales), por 10 000. Como avance para el 2021, se denota una reducción en 3 accidentes laborales menos por cada 10 000 trabajadores expuestos.

OP.05 Incrementar los niveles de cumplimiento de la normativa sobre SST en el sector privado y público.								
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance (%)
Cod.	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
IOP.05.01	Tasa de variación anual de empresas de sectores con alto índice de siniestralidad laboral que cumplen la normativa en SST.	SUNAFIL	Informes semestrales de la SUNAFIL, Planilla electrónica (T-registro).	2019	13,2%	22,2%	147%	1487%

(*) De acuerdo con lo reportado por la SUNAFIL, en el 2021 se logró fiscalizar laboralmente a 9 521 empresas en materia de SST, inspecciones que finalizaron con informe, en comparación a las 3 852 empresas inspeccionadas en SST que finalizaron con informe de actuación inspectiva el año 2020.

³ El indicador del OP.04 corresponde a una tasa por cada 10 000 trabajadores, por tanto el avance no se mide en porcentaje (%), sino en las mismas unidades, es decir en accidentes por cada 10 000 trabajadores.

2. Avance de los servicios

En relación a los servicios de la PNSST no se especificaron logros esperados para el año 2021, toda vez que la política se estimaba ser aprobada en el tercer trimestre del año 2021, lo cual se dio con la aprobación del Decreto Supremo N° 018-2021-TR, de fecha 24 de julio de 2021, estando las metas anuales establecidas a partir del año 2022. En ese sentido, no se puede indicar un nivel de avance cuantitativo para el periodo 2021.

Objetivo prioritario	OP.01. Garantizar la gestión y capacidad institucional articulada en materia de SST del Estado, las empresas, las y los trabajadores.							
Lineamiento	L.01.02. Fortalecer las G/DRTPE, a cargo de las secretarías técnicas de las instancias de diálogo social regional en SST, para el cumplimiento adecuado de las funciones.							
Servicio	SS.01.02.01 Asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades a las G/DRTPE, a cargo de las secretarías técnicas de las instancias de diálogo social regional.							
	Indicador	Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance⁴
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Precisión	Porcentaje (%) de consejos regionales asistidos y capacitados que operan según sus mandatos y planes operativos.	CONSSAT-MTPE	Registros, plataforma de coordinación del CONSSAT e informes.	2019	38%	-	69%	-

Objetivo prioritario	OP.01. Garantizar la gestión y capacidad institucional articulada en materia de SST del Estado, las empresas, las y los trabajadores.							
Lineamiento	L.01.03. Implementar en el estado un sistema integrado de información sobre SST de alcance nacional.							
Servicio	SS.01.03.01 Información integrada en materia de SST a disposición.							

⁴ El porcentaje de avance del indicador se obtiene con la fórmula $\frac{(\text{Valor obtenido} - \text{línea base})}{(\text{Logro esperado} - \text{línea base})} \times 100$

Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Interoperabilidad de los sistemas	Porcentaje (%) de entidades integradas al registro de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales.	DSST-MTPE	Registros e informes.	2019	25%	-	25%	-

Objetivo prioritario	OP.01. Garantizar la gestión y capacidad institucional articulada en materia de SST del Estado, las empresas, las y los trabajadores.							
Lineamiento	L.01.03. Implementar en el estado un sistema integrado de información sobre SST de alcance nacional.							
Servicio	SS.01.03.02 Difusión de información actualizada de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Oportunidad	Porcentaje (%) de boletines e informes publicados sobre accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales.	DSST-OE-MTPE	Boletines e informes.	2019	93%	-	100%	-

Objetivo prioritario	OP.02. Construir una cultura de prevención de riesgos laborales.							
Lineamiento	L.02.01. Incrementar los niveles de sensibilización y promoción en SST, en la población y a todo nivel de enseñanza, sobre la importancia de la cultura de prevención de los riesgos laborales y conductas saludables.							
Servicio	SS.02.01.01 Acciones formativas sobre prevención de riesgos laborales y conductas saludables en la educación básica regular.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance

Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Alcance geográfico	Porcentaje (%) de docentes de educación básica regular sensibilizados en materia de SST que imparten conocimientos a sus estudiantes.	DIGEDD-MINEDU	Registros e informes.	2019	ND	-	(*)	-

(*) La DIGEDD del MINEDU, no reportó un avance respecto a este servicio, señalando que para el año 2021 no se estableció una meta, en tanto no se cuenta con información, la ejecución partirá desde el año 2022 cuya meta es 30%.

Objetivo prioritario	OP.02. Construir una cultura de prevención de riesgos laborales.							
Lineamiento	L.02.01. Incrementar los niveles de sensibilización y promoción en SST, en la población y a todo nivel de enseñanza, sobre la importancia de la cultura de prevención de los riesgos laborales y conductas saludables.							
Servicio	SS.02.01.02 Sensibilización a la población sobre la prevención de riesgos laborales y la importancia de la vigilancia de la salud.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Alcance geográfico	Porcentaje (%) de población objetivo sensibilizada en materias de SST a nivel nacional.	DSST-MTPE DGIESP- MINSAs	Registros e informes.	2019	ND	-	50%	-

(*) Para el numerador del indicador se toma como referencia el número de personas sensibilizadas que completaron las encuestas de satisfacción de los eventos de capacitación en materia de SST.

Objetivo prioritario	OP.02. Construir una cultura de prevención de riesgos laborales.							
Lineamiento	L.02.02. Incentivar la oferta formativa profesional y técnica, especializada y certificada en materia de SST.							
Servicio	SS.02.02.01 Oferta formativa profesional o técnica en las disciplinas referidas a la materia de SST.							

Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Idoneidad de la oferta formativa	Porcentaje (%) de programas formativos en Cetpros e Institutos de educación superior tecnológica que incorporan unidades didácticas en material de SST.	DIGESUTPA-MINEDU.	Registros e informes.	2019	ND	-	19%	-

Objetivo prioritario	OP.02. Construir una cultura de prevención de riesgos laborales.							
Lineamiento	L.02.03. Fortalecer las capacidades de los Comités de SST, para el cumplimiento de sus funciones.							
Servicio	SS.02.03.01 Capacitación a las y los integrantes de los Comités de SST de las empresas para el efectivo cumplimiento de sus funciones.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Alcance geográfico	Porcentaje (%) de miembros de Comités de SST capacitados y con competencias en SST.	G/DRTPE-GORE	Registros e informes.	2019	ND	-	59%	-

(*) Se contó con la información de siete (7) Gerencias/Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, del número total de beneficiarios (6 549 personas) de capacitaciones sobre Comités de SST, el 58,9% (3 857) corresponde a miembros de los Comités o Supervisores de SST.

Objetivo prioritario	OP.03. Incrementar el aseguramiento de las y los trabajadores frente a los riesgos laborales.							
Lineamiento	L.03.01. Desarrollar mecanismos para el cambio progresivo del SCTR hacia la ampliación del aseguramiento frente a los riesgos laborales.							
Servicio	SS.03.01.01 Aseguramiento ampliado contra riesgos laborales.							

Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Fiabilidad	Porcentaje (%) de trabajadores de empresas que realizan actividades de alto riesgo que cuentan con SCTR.	GCSPE-EsSalud	Planilla electrónica.	2019	58%	-	59%	-

Objetivo prioritario	OP.03. Incrementar el aseguramiento de las y los trabajadores frente a los riesgos laborales.							
Lineamiento	L.03.02. Implementar un sistema que garantice y supervise la calidad de los servicios de las entidades prestadoras de salud en el marco del SCTR.							
Servicio	SS.03.02.01 Supervisión de la calidad de las prestaciones de salud brindadas por accidentes de trabajo en urgencias y emergencias.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Satisfacción de los usuarios	Porcentaje (%) de trabajadores atendidos que califican como satisfactorias las atenciones por accidentes de trabajo en las urgencias/emergencias de las IPRESS.	SUSALUD	Encuesta de satisfacción de trabajadores atendidos.	2019	ND	-	(*)	-

(*) De acuerdo con lo reportado por SUSALUD, la ISIPRESS no tiene dentro de sus funciones, la recolección de información prestacional relacionada a accidentes de trabajo. De otro lado, la DGIESP del MINSA, reportó que para el 2021 se encontraba pendiente la definición del instrumento y el modo de obtención de la información que conforma el respectivo indicador, solicitando a su vez modificar la ficha del servicio SS.03.02.01 y la ficha de su indicador.

Objetivo prioritario	OP.04. Mejorar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral de las y los trabajadores.							
Lineamiento	L.04.01. Incentivar la implementación de los SGSST, a través de programas de asistencia técnica, capacitación, entre otros, para las micro y pequeñas empresas.							

Servicio	SS.04.01.01 Asistencia técnica y capacitación a empleadores/as y trabajadores/as para la implementación de los SGSST.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Alcance geográfico	Porcentaje (%) de regiones en que se realizaron asistencias técnicas a las micro y pequeñas empresas acerca de la implementación del SGSST.	DSST- MTPE DGIESP- MINSA	Registros e informes.	2019	ND	-	73%	-

(*) De acuerdo con los informes de capacitación de la DSST, en diecinueve (19) Gerencias/Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, se brindó capacitaciones orientadas a las micro y pequeñas empresas en materia de SST, lo que representa el 73,1% del total.

Objetivo prioritario	OP.04. Mejorar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral de las y los trabajadores.							
Lineamiento	L.04.01. Incentivar la implementación de los SGSST, a través de programas de asistencia técnica, capacitación, entre otros, para las micro y pequeñas empresas.							
Servicio	SS.04.01.02 Asistencia técnica y capacitación sobre mecanismos de participación de las y los trabajadores en el SGSST de su centro de labores.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Alcance geográfico	Porcentaje (%) de regiones en que se realizaron asistencias técnicas a trabajadores sobre mecanismos de participación en el SGSST.	G/DRTPE- GORE	Registros e informes.	2019	ND	-	35%	-

(*) A nivel nacional, nueve (9) Gerencias/Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, brindaron asistencias técnicas o capacitaciones en materia del SGSST, lo que representa el 34,6% del total de regiones (26).

Objetivo prioritario	OP.04. Mejorar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral de las y los trabajadores.							
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Lineamiento	L.04.01. Incentivar la implementación de los SGSST, a través de programas de asistencia técnica, capacitación, entre otros, para las micro y pequeñas empresas.							
Servicio	SS.04.01.03 Reconocimiento y difusión de buenas prácticas en SST en las empresas.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Fiabilidad	Porcentaje (%) de empresas con buenas prácticas reconocidas anualmente para la mejora continua en materia de SST.	DPSCRSEL-MTPE	Registros e informes.	2019	17%	-	18%	-

Objetivo prioritario	OP.04. Mejorar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral de las y los trabajadores.							
Lineamiento	L.04.02. Incentivar la innovación tecnológica en SST, a través de beneficios tributarios u otros mecanismos.							
Servicio	SS.04.02.01 Reconocimiento y difusión de empresas beneficiadas con incentivos a la innovación tecnológica en SST.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Fiabilidad	Porcentaje (%) de empresas innovadoras en sistemas de gestión de SST beneficiadas anualmente con la Ley N° 30309.	CONCYTEC	Registros e informes.	2019	ND	-	(*)	-

(*) Al cierre de este reporte de seguimiento no se contó con la información del CONCYTEC, cabe indicar que se envió dos (2) oficios circulares reiterando el pedido, asimismo se insistió vía telefónica la atención de lo solicitado sin contar con resultados.

Objetivo prioritario	OP.04. Mejorar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral de las y los trabajadores.							
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Lineamiento	L.04.03. Desarrollar estrategias para la vigilancia de la salud de las y los trabajadores como proceso sistémico preventivo que comprende la recopilación de información, análisis, evaluación y mejora continua.							
Servicio	SS.04.03.01 Promoción de la vigilancia de la salud de las y los trabajadores a través de la difusión de procedimientos, guías y/o manuales.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Precisión	Porcentaje (%) de procedimientos, guías y/o manuales difundidos y aplicados en la vigilancia de la salud de los trabajadores.	DSST-MTPE DGIESP- MINSA	Registros e informes.	2019	ND	-	25%	-

(*) En el año 2021, se publicó la “Guía de buenas prácticas ergonómicas para el trabajo remoto durante el confinamiento por COVID-19”, elaborada por el Centro Nacional de Salud Ocupacional y Protección del Ambiente para la Salud (CENSOPAS) del MINSA, en coordinación con la Dirección de Seguridad y Salud en el Trabajo del MTPE, de un total de cuatro (4) guías elaboradas y publicadas en la materia.

Objetivo prioritario	OP.04. Mejorar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral de las y los trabajadores.							
Lineamiento	L.04.03. Desarrollar estrategias para la vigilancia de la salud de las y los trabajadores como proceso sistémico preventivo que comprende la recopilación de información, análisis, evaluación y mejora continua.							
Servicio	SS.04.03.02 Fiscalización para verificar el cumplimiento de la implementación y desarrollo de la vigilancia de la salud.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Fiabilidad	Porcentaje (%) de acciones de fiscalización en materia de vigilancia de la salud.	INII-SUNAFIL	Sistema Informático de Inspección del Trabajo (SIIT).	2019	ND	-	23,4%	-

Objetivo prioritario	OP.04. Mejorar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral de las y los trabajadores.							
Lineamiento	L.04.03. Desarrollar estrategias para la vigilancia de la salud de las y los trabajadores como proceso sistémico preventivo que comprende la recopilación de información, análisis, evaluación y mejora continua.							
Servicio	SS.04.03.03 Gestión de la información epidemiológica sobre la vigilancia de la salud de las y los trabajadores a través de aplicativos.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Precisión	N° de aplicativos implementados anualmente para la vigilancia de la salud de los trabajadores.	DGIESP-MINSA INS	Registros e informes.	2019	ND	-	1	-

(*) Durante el 2021, el Centro Nacional de Salud Ocupacional y Protección del Ambiente para la Salud (CENSOPAS) del MINSA, indicó que culminó la plataforma de vigilancia epidemiológica, para el registro, evaluación, calificación y obtención de resultados de la aplicación del cuestionario de riesgos psicosociales CENSOPAS-COPSOQ.

Objetivo prioritario	OP.04. Mejorar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral de las y los trabajadores.							
Lineamiento	L.04.05. Implementar estrategias de intervención para la gestión de los factores psicosociales laborales en las y los trabajadores.							
Servicio	SS.04.05.01 Vigilancia de los factores psicosociales laborales a través de la plataforma con indicadores para el análisis de la información.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Fiabilidad	Porcentaje (%) de empresas públicas y privadas que utilizan la plataforma para el seguimiento de los factores psicosociales laborales.	DGIESP-MINSA INS	Registros e informes.	2019	ND	-	(*)	-

(*) Durante el 2021, el CENSOPAS del MINSA, indicó que la plataforma de aplicación del cuestionario de riesgos psicosociales CENSOPAS-COPSOQ, se encuentra en su fase de prueba, la versión media de la plataforma se aplicará en centros laborales de más de 25 trabajadores, y la versión corta en centros laborales con 25 o menos trabajadores.

Objetivo prioritario	OP.04. Mejorar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral de las y los trabajadores.							
Lineamiento	L.04.05. Implementar estrategias de intervención para la gestión de los factores psicosociales laborales en las y los trabajadores.							
Servicio	SS.04.05.02 Promoción de programas de sensibilización para trabajadores/as para generar entornos familiares favorables.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Alcance geográfico	Porcentaje (%) de regiones en que se aplican programas de sensibilización sobre factores de riesgo psicosociales.	G/DRTPE-GORE	Registros e informes.	2019	ND	-	31%	-

(*) A nivel nacional, ocho (8) Gerencias/Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, brindaron programas de capacitación sobre riesgos psicosociales, lo que representa el 30,8% del total de regiones (26).

Objetivo prioritario	OP.05. Incrementar los niveles de cumplimiento de la normativa sobre SST en el sector privado y público.							
Lineamiento	L.05.01. Mejorar la organización de las acciones de fiscalización y supervisión de las entidades que conforman el Sistema de Inspección del Trabajo (SIT).							
Servicio	SS.05.01.01 Fiscalización en sectores priorizados por alta accidentabilidad e incumplimiento de la normativa de SST.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Idoneidad	Porcentaje (%) de acciones de fiscalización en materia de SST en sectores con altos índices de accidentabilidad.	INII-SUNAFIL	Registros e informes.	2019	ND	-	25,6%	-

Objetivo prioritario	OP.05. Incrementar los niveles de cumplimiento de la normativa sobre SST en el sector privado y público.							
Lineamiento	L.05.01. Mejorar la organización de las acciones de fiscalización y supervisión de las entidades que conforman el Sistema de Inspección del Trabajo (SIT).							
Servicio	SS.05.01.02 Supervisión a las entidades públicas para el cumplimiento adecuado de las funciones en SST.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Alcance geográfico	Porcentaje (%) de entidades públicas supervisadas en los tres niveles de gobierno en el marco del Plan Anual de Supervisión.	GDSRH-SERVIR	Registros e informes del Plan Anual de Supervisión.	2019	ND	-	77,3%	-

(*) De acuerdo con lo reportado por SERVIR, en el 2021 se supervisaron 136 entidades públicas e8n los tres niveles de gobierno en el marco del Plan Anual de Supervisión 2021, en cumplimiento de la implementación del SGSST, lo que representa el 77,3% de lo programado (176).

Objetivo prioritario	OP.05. Incrementar los niveles de cumplimiento de la normativa sobre SST en el sector privado y público.							
Lineamiento	L.05.03. Asegurar el cumplimiento normativo, a través de la difusión y orientación técnica sobre las normas de SST.							
Servicio	SS.05.03.01 Difusión y orientación técnica sobre las estrategias de inspección en el trabajo para el sector público y privado.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Idoneidad	Porcentaje (%) de estrategias de inspección laboral en materia de SST difundidas e implementadas.	INII-SUNAFIL GDSRH-SERVIR	Sistemas compatibles con casilla electrónica, registros e informes.	2019	33%	-	(*)	-

(*) La SUNAFIL viene implementando las estrategias y mecanismos necesarios para cumplir con el logro esperado para el 2022, dicha información será reportada en el siguiente ejercicio. No obstante, SERVIR reportó que para el año 2021, un total de 1 832 entidades públicas, en los tres niveles de gobierno, recibieron orientación en materia de SST en el marco de las estrategias de supervisión aprobadas.

Objetivo prioritario	OP.05. Incrementar los niveles de cumplimiento de la normativa sobre SST en el sector privado y público.							
Lineamiento	L.05.04. Desarrollar mecanismos que faciliten e incentiven el cumplimiento de la normativa en materia de SST.							
Servicio	SS.05.04.01 Diseño y desarrollo de incentivos que faciliten el cumplimiento de la normativa en SST para las micro y pequeñas empresas y el sector público.							
Indicador		Fuente	Base de datos	Línea de base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance
Estándar de cumplimiento	Nombre			Año	Valor	2021	2021	2021
Pertinencia	Porcentaje (%) de mecanismos de fiscalización dirigidos a micro, pequeñas empresas y entidades públicas en el marco de la normativa de SST.	INII-SUNAFIL GDSRH-SERVIR	Sistema Informático de Inspección del Trabajo (SIIT), registros e informes.	2019	ND	-	(*)	-

(*) La SUNAFIL y SERVIR vienen implementando las estrategias y mecanismos necesarios para cumplir con el logro esperado para el 2022, dicha información será reportada en el siguiente ejercicio.

3. Avance en los servicios vinculados a la Política General de Gobierno

De acuerdo con el Oficio N° 2295-2021-MTPE/4, enviado a la Presidencia del Consejo de Ministros, con fecha 16 de diciembre de 2021, que traslada el Informe N° 0485-2021-MTPE/4/9.1, el MTPE comunicó sobre los siete (7) servicios priorizados de la PNSST que contribuirán a la implementación de la Política General de Gobierno (PGG) 2021 – 2026.

SS 01.02.01 Asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades a las G/DRTPE, a cargo de las secretarías técnicas de las instancias de diálogo social regional.

Durante el año 2021, se realizó el fortalecimiento de capacidades de los espacios de diálogo regional en SST, mediante 22 asistencias técnicas bajo la modalidad virtual, a 18 Consejos Regionales como: Amazonas, Ancash, San Martín (2 veces), Junín, Loreto (2 veces), Ica, Ayacucho, Moquegua, Cajamarca, Callao, Cusco, Puno, Apurímac, Lima Metropolitana, Lima Provincia, Tumbes, Tacna y Huancavelica.

También, se llevaron a cabo encuentros macrorregionales con el objetivo de fortalecer los CORSSAT y los conocimientos de los líderes sindicales y trabajadores de las regiones en materia de SST en el contexto de la COVID-19, contando con 409 asistentes de los 26 CORSSAT.

Al respecto, del indicador se obtuvo para el 2021 un valor de 69% de consejos regionales asistidos y capacitados que operan según sus mandatos y planes operativos, CORSSAT que estaban activos y han sesionado por lo menos una vez en el año 2021.

SS 01.03.02 Difusión de información actualizada de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales.

En el año 2021, se elaboraron y publicaron doce (12) boletines estadísticos mensuales sobre accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades profesionales. El boletín representa un instrumento técnico de divulgación de la estadística nacional que tiene como fuente las notificaciones efectuadas por los empleadores y centros médicos asistenciales a través del Sistema Informático de Notificación de Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades Ocupacionales – SAT. Lo que representa el 100% de ejecución del total de boletines programados a difundir durante el año 2021.

La información contenida en el boletín contribuye a la toma de decisiones informada y la adopción de medidas preventivas y correctivas oportunas. Los boletines están a disposición del público en general, a través de la página web del Sector y se publican en el siguiente enlace: <https://www2.trabajo.gob.pe/estadisticas/estadisticas-accidentes-de-trabajo/>.

SS 02.01.02 Sensibilización a la población sobre la prevención de riesgos laborales y la importancia de la vigilancia de la salud

De acuerdo con lo reportado por la DSST del MTPE, durante el 2021, los eventos de carácter nacional realizados para orientar y sensibilizar a la población sobre la prevención de riesgos laborales y la importancia de la vigilancia de la salud, fueron once (11), donde se logró beneficiar a 3 895 personas, entre trabajadores, empleadores, servidores públicos, estudiantes, y público en general.

Cabe indicar que el indicador del servicio, pretende medir el porcentaje de personas efectivamente sensibilizadas, para lo cual se toma como referencia el número de personas que

completaron las encuestas de satisfacción de los eventos de capacitación en materia de SST. Actualmente, dicho porcentaje se encuentra en alrededor del 50%, no obstante se han definido nuevas estrategias para contar con un mayor número encuestas completadas.

Entre los principales eventos que tuvieron lugar el 2021 destacan: Capacitación virtual 2021 sobre el Sistema Informático de notificación de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales (SAT), para las G/DIRESAS a nivel nacional; Encuentros macrorregionales centro, norte, sur y oriente para el fortalecimiento de capacidades en materia de SST; Capacitación virtual en SST organizado en coordinación con la SUNAFIL dirigido a abogados resolutores; Seminario internacional virtual Respuesta a la crisis: Sistemas de SST resilientes; Capacitaciones en materia de SST dirigido a bodegas, organizado en coordinación con PRODUCE; entre otros.

SS 04.01.01 Asistencia técnica y capacitación a empleadores/as y trabajadores/as para la implementación de los SGSST

Para el año 2021, de acuerdo con lo reportado por la DSST y las Gerencias/Direcciones de Trabajo y Promoción del Empleo, se cuenta con información de 19 regiones donde se ha realizado asistencias técnicas y/o capacitaciones en materia de implementación de los Sistemas de Gestión de SST, lo que representa el 73,1% del total de regiones. Cabe indicar que estos eventos fueron, en general, abiertos a todo público pero con énfasis para empleadores y trabajadores de la micro y pequeña empresa.

Entre los principales temas abordados se tiene: Seguridad y Salud en el Trabajo para Microempresarios; Registros obligatorios del Sistema de Gestión de SST 2021; ABC de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Tiempos de Covid-19; El Sistema de Gestión de SST y la incidencia del Decreto Legislativo N° 1499; Implementando Sistemas Resilientes de Gestión de SST: Tendencias Globales; Actualización del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo; Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el marco de la Ley 29783; entre otros.

SS 04.01.03 Reconocimiento y difusión de buenas prácticas en SST en las empresas

Según lo reportado por la Dirección de Prevención y Solución de Conflictos Laborales y Responsabilidad Social Empresarial Laboral del MTPE, las empresas que fueron reconocidas en la sub categoría: Prevención de riesgos en salud y seguridad laboral en el año 2021 fueron las siguientes:

1. Siderúrgica del Perú S.A.A.,
2. Archroma Perú S.A. y
3. MVS infraestructura y sistemas E.I.R.L.

Las empresas fueron reconocidas en una ceremonia virtual el 22 de marzo de 2021, en dicha convocatoria postularon 17 empresas en la categoría de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el año 2020. De esta manera, se logró alcanzar el 18% de empresas reconocidas por buenas prácticas laborales en materia de SST. Los resultados se pueden descargar en el siguiente enlace: <https://www.trabajo.gob.pe/BPL/>

SS 04.03.02 Fiscalización para verificar el cumplimiento de la implementación y desarrollo de la vigilancia de la salud

De acuerdo con lo reportado por la SUNAFIL, del total de inspecciones laborales finalizadas en el año 2021 (95 558), se tiene que el 23,5% (22 419) corresponde a materias de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Entre las principales materias de SST de inspecciones ejecutadas y finalizadas en el 2021, se evidencia que diez (10) representan el 94% de los casos, estas materias son: Gestión interna de seguridad y salud en el trabajo; Condiciones de seguridad: en lugares de trabajo, instalaciones civiles y maquinaria; Planes y Programas de Seguridad y Salud en el Trabajo; Equipos de protección personal; Formación e información sobre seguridad y salud en el trabajo; Identificación de peligros y Evaluación de riesgos (IPER); Prevención y protección contra incendios; Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR); Investigación de Accidentes de trabajo/incidentes peligrosos; y Estándares de Higiene Ocupacional.

SS 05.01.01 Fiscalización en sectores priorizados por alta accidentabilidad e incumplimiento de la normativa de SST

De acuerdo con lo reportado por la SUNAFIL, del total de inspecciones finalizadas en el año 2021 (70 855) en empresas pertenecientes a los sectores con altos índices de accidentabilidad, se tiene que el 25,6% (18 107) corresponde a materias de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La selección de los sectores de mayor siniestralidad, se realizó en función de las seis (6) primeras actividades económicas con mayor número de notificaciones ante el Sistema Informático de Notificación de Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades Ocupacionales (SAT), para el periodo 2020-2021, dichas actividades económicas fueron: explotación de minas, industrias manufactureras, construcción, transportes, inmobiliarias, agricultura, comercio y salud.

ANEXO

PROCESO DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

Para facilitar el proceso de recolección de la información para el reporte de seguimiento de la Política Nacional de SST, periodo 2021, en el mes de marzo de 2022, se elaboraron los formatos de seguimiento para los indicadores de objetivos prioritarios y servicios. Dichos formatos se hicieron llegar a través del Despacho Viceministerial de Trabajo a cada entidad involucrada, con fecha 4 de marzo de 2022, mediante Oficio Circular N° 001 -2022-MTPE/2 dirigido al Ministerio de Salud (MINSA), Ministerio de Educación (MINEDU), Superintendencia Nacional de Salud (SUSALUD), Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica (CONCYTEC), Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil), y al Seguro Social de Salud (EsSalud), estableciéndose como plazo máximo de envío de la información el viernes 11 de marzo de 2022.

De otro lado, a través de la Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo, mediante Oficio Circular N° 0001-2022-MTPE/2/15, de fecha 2 de marzo de 2022, se envió a todas las Gerencias/Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, la solicitud de información sobre los servicios de la PNSST a su cargo. Asimismo, mediante Memorando Múltiple N° 0004-2022-MTPE/2/15, de fecha 2 de marzo de 2022, se envió a las unidades orgánicas del MTPE responsables de los servicios de la PNSST información para el reporte de seguimiento, en ambos casos, se estableció como plazo máximo de envío de la información el viernes 11 de marzo de 2022.

En vista que, al 11 de marzo de 2022, no se contaba con respuesta o comunicación de las entidades involucradas, con fecha 15 de marzo de 2022, a través del Despacho Viceministerial de Trabajo, se envió un oficio reiterativo, Oficio Circular N° 0002 -2022-MTPE/2, mediante el cual se estableció como plazo máximo de envío de la información el viernes 18 de marzo de 2022.

En respuesta a las solicitudes de información antes descritas, se contó con la respuesta de las siguientes entidades, gerencias/direcciones regionales, y unidades orgánicas:

Entidad / G/DRTPE o unidad orgánica del MTPE	Documento	Fecha de recepción	Indicadores OP	Indicadores Servicios
Oficina de Estadística del MTPE	Correo electrónico Informe N° 0273-2022-MTPE/4/13.1	10/03/2022 11/03/2022	Sí	Sí
GRTPE de Arequipa	Correo electrónico Oficio N° 269-2022-GRA/GRTPE	11/03/2022 17/03/2022		Sí
DRTPE de Huánuco	Correo electrónico Informe N° 039-2022-GRH/DRTPE/SDPPDFSST	11/03/2022		Sí
DRTPE de Tacna	Correo electrónico Oficio N° 010-2022-DPPDFSST-DRTPE	11/03/2022		Sí
Secretaría Técnica del CONSSAT	Correo electrónico Hoja de Elevación N° 0007-2022-MTPE/1/27	11/03/2022	Sí	Sí

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Entidad / G/DRTPE o unidad orgánica del MTPE	Documento	Fecha de recepción	Indicadores OP	Indicadores Servicios
GRTPE de Lambayeque	Correo electrónico Oficio N° 017-2022-GR.LAMB/GRTPE-SDPPDFSST	14/03/2022		Sí
DRTPE de Moquegua	Correo electrónico Oficio N° 069-2022-GRM/DRTPE.MOQ	14/03/2022 17/03/2022		Sí
DRTPE del Callao	Oficio N° 092-2022/GRC/GRDS/DRTPEC	14/03/2022		Sí
DRTPE de Lima Metropolitana	Informe N° 059-2022-DPPDFSST-MTPE-LELV Hoja de Elevación N° 0206-2022-MTPE/1/20	09/03/2022 14/03/2022		Sí
Dirección de Prevención y Solución de Conflictos Laborales y Responsabilidad Social Empresarial Laboral del MTPE	Proveído N° 1050-2022-MTPE/2/14 Hoja de Elevación N° 0890-2022-MTPE/2/14.3	14/03/2022		Sí
DRTPE de Ucayali	Oficio N° 347-2022-GRU-GRDS-DRTPE-D	15/03/2022		Sí
Dirección de Investigación Socio Económico Laboral del MTPE	Memorando N° 0191-2022-MTPE/3/17 Hoja de Elevación N° 0094-2022-MTPE/3/17.2	18/03/2022	Sí	Sí
DRTPE de Áncash	Oficio directoral regional N° 273-2022-Región Ancash-DRTPE/CHIM	21/03/2022		Sí
Escuela Nacional de Salud Pública – ENSAP del MINSA	Oficio N° 055-2022-DG-ENSAP/MINSA	21/03/2022		Sí
Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR	Oficio N° 0662-2022-SERVIR-GDSRH	21/03/2022		Sí
Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral - Sunafil	Oficio N° 0169-2022-SUNAFIL/DS Informe N° 133 -2022-SUNAFIL/INII	23/03/2022	Sí	Sí
Dirección General de Intervenciones Estratégicas en Salud Pública – DIGIESP del MINSA	Oficio N° 138-2022-DVMSP/MINSA Nota informativa N° 302-2022-DENOT-DGIESP/MINSA	23/03/2022	Sí	Sí
DRTPE de Huancavelica	Correo electrónico Informe N° 018-2022/GOB.REG.HVCA/GRDS-DRTPE/DIR-PSC	24/03/2022		Sí
Instituto Nacional de Salud – INS del MINSA	Oficio N° 159-2022-DVMP/MINSA Nota informativa N° 144-2022-DG-CENSOPAS/INS	01/04/2022		Sí
Ministerio de Educación – MINEDU	Oficio N° 00986-2022-MINEDU/SG Oficio N° 00244-2022-MINEDU/VMGP-DIGESUTPA Oficio N° 00444-2022-MINEDU/VMGP-DIGEDD	04/04/2022		Sí
Superintendencia Nacional de Salud – SUSALUD	Oficio N° 000134-2022-SUSALUD-SUP Informe N° 000117-2022-SUSALUD-IID Informe N° 000412-2022-SUSALUD-ISIPRESS	07/04/2022		Sí

Nota: Los casilleros sombreados son sobre indicadores que a la entidad/G-DRTPE o unidad orgánica del MTPE no corresponde reportar.