



# Resolución Directoral

Lima, 31 de marzo del 2022

## VISTO:

El expediente N°22-6509-1, conteniendo la Nota Informativa N°014-ORRHH/INMP de fecha 28 de marzo de 2022 del Jefe de la Oficina de Recursos Humanos, Acta Final de Aprobación del Comité de Planificación de la Capacitación del INMP, de fecha 25 de marzo del 2022 y Memorando N° 457-2022-OEPE/INMP de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico del Instituto Nacional Materno Perinatal.

## CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 2° del Decreto Legislativo 1025; aprueba las normas de capacitación y rendimiento para el sector público, la capacitación en las entidades públicas tiene como finalidad el desarrollo el desarrollo profesional, técnico y moral del personal que conforme el sector público consecuentemente, la capacitación contribuye a mejorar la calidad de servicios brindados a los ciudadanos y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales, a través de los recursos humanos capacitados. La capacitación debe ser un estímulo al buen rendimiento y trayectoria del trabajador y un elemento necesario para el desarrollo de la línea de carrera que conjugue las necesidades organizativas con los diferentes perfiles y expectativas profesionales del personal;

Que, el artículo 3° de Reglamento del precitado dispositivo legal aprobado con el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, establece que el Plan del Desarrollo de las Personas (PDP) al Servicio del Estado, deberán contener los objetivos generales de desarrollo de las personas, vinculados con los instrumentos de gestión multianual con que cuente la entidad, en particular, el Plan Estratégico Institucional, que permitan un horizonte de mediano plazo. De igual forma los PDP deberán describir las estrategias de implementación del desarrollo de las personas, en correspondencia con los instrumentos de gestión respectivos, en particular, el Plan Operativo Institucional, así como el presupuesto de la entidad. Los PDP tendrán una vigencia de cinco años. Cada año, las entidades deberán presentar a SERVIR su PDP actualizado, detallando el planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad. Los PDP deben ser presentados por las entidades públicas a SRVIR en los treinta (30) primeros días calendario del año;

Que, de conformidad con el artículo 10° de la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil, establece la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;



Que, por su parte el artículo 9 del Reglamento General de la precitada Ley aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, formando parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación;

Que, de conformidad con el artículo 135° del precitado Reglamento, el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad. Se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación - laboral o profesional -, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles. Este instrumento de gestión debe definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación;

Que, de acuerdo con el numeral 6) (6.4) de la precitada Directiva el Ciclo del Proceso de Capacitación, corresponde un ciclo de tres etapas: Planificación Ejecución y Evaluación, dicho proceso se interrelaciona con la Gestión de Rendimiento, recibiendo información sobre la evaluación de desempeño de los servidores, que permita planificar y ejecutar Acciones de Capacitación de manera prioritaria para el personal con rendimiento sujeto a observación;

Que, el numeral 6) (6.4.1.1) de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación de las entidades públicas" aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE; establece la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, está conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, el representante de la Alta Dirección quien será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la entidad y el representante de los servidores civiles. En los tres primeros casos los integrantes participan en el Comité a plazo indeterminado. Los integrantes de Comité participan en el marco de sus funciones, con la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación;

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021SERVIR/PE, aprueba la "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19", en anexo 8 en materia de capacitación debe gestionar la adecuación de las capacitaciones planificadas a la modalidad virtual;

Que, el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional Materno Perinatal; conformado con la Resolución Directoral N° 208-2018-DG-INMP/MINSA, ha validado la propuesta del PDP para el año 2022 en cual corresponde ser aprobado;

Que, documento de visto, el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, hace llegar el Informe N°038-2022-OEPE-UFP/INMP de la Unidad Funcional de Planeamiento y el Memorando N°452-2022-OEPE-INMP, mediante el cual señala que el presupuesto para el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP año 2022, por el monto de S/ 341,040.00 soles, será atendido con la demanda adicional presupuestal.

Estando a lo informando por la Oficina de Recursos Humanos y con el visto bueno de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico Oficina Ejecutiva de Administración, visación de Oficina de Asesoría Jurídica y en armonía con las facultades conferidas por la Resolución Ministerial N° 504-2010/MINSA y Resolución Ministerial N° 006-2022-MINSA;

**SE RESUELVE:**

**Artículo Primero:** Aprobar el **Plan de Desarrollo de las Personas-PDP para el año 2022 del Instituto Nacional Materno Perinatal**, incorporándose las acciones de capacitación previstas en el anexo que forma parte integrante de la presente Resolución.



**Artículo Segundo:** La Ejecución del referido documento de gestión está supeditada a la certificación presupuestal correspondiente.

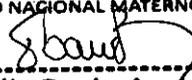
**Artículo Tercero:** La Oficina de Recursos Humanos, en coordinación con las Direcciones de las Unidades orgánicas, realizará las acciones administrativas correspondientes para el cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2022, asimismo haga el seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación.

**Artículo Cuarto:** Remitir copia de la presente Resolución y adjuntando su anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, así como a la dirección de correo electrónico: [PDP@servir.gob.pe](mailto:PDP@servir.gob.pe).

**Artículo Quinto:** Disponer que la Oficina de Estadística e Informática publique la presente Resolución en el Portal de Transparencia del Instituto Nacional Materno Perinatal.

Regístrese y Comuníquese

MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

  
Mg. Félix Dasio Ayala Peralta  
C.M.P. 19726 - R.N.E. 9170  
DIRECTOR DE INSTITUTO



FDAP/WTGG/  
C.c.

- Organos de Linea
- OEPE
- OEA
- ORRHH
- OAJ
- OEI (Portal Transparencia)
- Archivo



# Instituto Nacional Materno Perinatal



## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2022



**Oficina de Recursos Humanos**

## INDICE

PRESENTACIÓN.....	3
I. ALCANCE .....	4
II. OBJETIVO ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES .....	4
III. MISIÓN Y VISIÓN.....	4
IV. MARCO NORMATIVO.....	5
V. ESTRUCTURA ORGÁNICA.....	6
VI DATOS DE LA POBLACIÓN POR RÉGIMEN LABORAL.....	7
VII RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN .....	8
7.1. Etapa de Planificación.....	8
7.2. Análisis.....	10
VIII. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP .....	14
8.1. Objetivo General.....	14
8.2. Objetivo Específico .....	14
8.3. Estructura del PDP-2022 .....	14
8.4. Programación de ejecución.....	36
8.5. Vigencia y aprobación .....	37
IX. CONSIDERACIONES ADICIONALES .....	37
9.2. Estrategias de implementación.....	37
9.3. Requerimiento de capacitación.....	37
9.4. Financiamiento de las acciones de capacitación.....	38
9.5. Modificación del PDP .....	38
9.6. Indicadores de capacitación .....	39
9.7. Etapas de evaluación .....	39

## PRESENTACIÓN

El Instituto Nacional Materno Perinatal es un Órgano desconcentrado del Pliego Ministerio de Salud, Institución altamente especializada en atención Obstetricia, Ginecología y la Neonatología de mayor complejidad médico quirúrgica en atención materno perinatal del país, en el marco del Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 que estableció normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público, y Decreto Legislativo N° 1505, que establece medidas temporales excepcionales en materia de gestión de recursos humanos en el sector público ante la Emergencia Sanitaria ocasionado por el COVID-19, que tiene por finalidad de regular la capacitación de las personas al servicio del Estado y con Decreto Supremo N° 003-2022-SA, se prorroga la declaratoria de Emergencia Sanitaria por un plazo de 180 días.

Para cumplir las funciones asignadas en los documentos de gestión, es necesario revalorar la capacitación y perfeccionamiento de los servidores del INMP, ofreciéndole conocimientos básicos del labor que realizan, actualización y especialización en el cargo que desempeñan, reforzando sus aptitudes y actitudes necesarias para desarrollo de sus funciones, en el marco de una política integral de gestión de recursos humanos; incorporado la enseñanza y aprendizaje personalizado, y promoviendo líneas de investigación científica, que permitan el logro de los objetivos estratégicos planteados por la institución.

El Plan de Desarrollo de las Personas para el período 2022 del INMP, se ajusta a los lineamientos emitidos por el ente rector a través de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, y tiene la finalidad de fortalecer sus conocimientos y capacidades, con el propósito de cerrar las brechas de capacitación, así como ampliar competencias de los servidores en las distintas unidades orgánicas, y en marco de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR-PE, aprueba por delegación la "Guía Operativa para la Gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19" versión 3 contribuyendo al logro de los objetivos Institucionales en atención a las madres y sus bebés.

La Oficina de Recursos Humanos, es la encargada de conducir la planificación, ejecución y evaluación de las acciones de capacitación, validado por el Comité de Planificación de la Capacitación del INMP, en función a las necesidades y brechas de capacitación identificadas por los responsables de los órganos y unidades orgánicas alineados a los objetivos de capacitación y en función a los instrumentos de gestión de los servidores asistenciales y administrativos, priorizando el logro de metas en el cumplimiento de políticas del Sector Salud.

## I. ALCANCE

El Plan de Desarrollo de las Personas PDP-2022, está a disposición de todos los servidores públicos del Instituto Nacional Materno Perinatal, de los regímenes del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y del Decreto Legislativo N° 1057, Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).

## II. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

Las actividades operativas puntualizadas en el Plan Operativo Institucional (POI) Anual 2022, del Instituto Nacional Materno Perinatal, aprobado con Resolución Directoral N° 276-2021-DG-INMP/MINSA, con Resolución Ministerial N° 621-2021-MINSA, aprueba el Plan Estratégico Institucional (PEI 2019-2024) ampliado del Ministerio de Salud, en el mismo se encuentran alineados los ocho (08) Objetivos Estratégicos Institucionales, los cuales se articulan para el Plan de Desarrollo de las Personas conforme se detalla:

Cuadro N° 01

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	
OEI 4	Fortalecer la rectoría y la gobernanza sobre el sistema de salud y la gestión institucional para el desempeño eficiente, ético e íntegro, en el marco de la modernización de la gestión pública <sup>1</sup> .
OEI 5	Mejorar la gestión y el desarrollo de los recursos humanos en salud con énfasis en competencias y la disponibilidad equitativa del país.

## III. MISIÓN Y VISIÓN

### 3.1. Misión Institucional

*“Conducir con eficiencia e integridad el Sistema Nacional Coordinado y Descentralizado de salud basado en Redes Integradas de Salud, la política para el aseguramiento universal en salud, y las políticas y acciones intersectoriales sobre los determinantes sociales; en beneficio de la salud y el bienestar de la población”<sup>2</sup>.*

<sup>1</sup> POI-2020, aprobado con R.D. N° 289-2019-DG-INMP/MINSA, Articulado para Gestión de Recursos Humanos.

<sup>2</sup> R.M.N° 1334-2018/MINSA, aprueba el PEI del Pliego MINSA, 2019-2021.

### 3.2. Visión Institucional

*“Al 2021, el acceso al cuidado y la atención integral en salud individual y colectiva de las personas serán universales, independiente de su condición socioeconómica y de su ubicación geográfica, con enfoques de género, de derechos en salud y de interculturalidad. Asimismo, el cuidado y la atención pública en salud serán integrales, solidarios, equitativos, oportunos con gratuidad en el punto de entrega, de calidad, de fácil acceso y adecuados a las características del ciclo de vida de la población”<sup>3</sup>.*

## IV. MARCO NORMATIVO

- ✓ Ley N° 27658 – Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- ✓ Ley N° 27815 – Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- ✓ Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en adelante la Ley.
- ✓ Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- ✓ Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1023, Crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, Rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1025, Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- ✓ Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Aprueban el Reglamento de la Carrera Administrativa.
- ✓ Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025.
- ✓ Decreto Supremo N° 086-2010-PCM, Incorporan la Política Nacional del Servicio Civil como Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento para las Entidades del Gobierno Nacional.
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2014-SERVIR/PE, que aprueba las “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación de las Entidades Públicas”.

<sup>3</sup> PESEM del Sector Salud, aprobado con R.M.N°367-2016/MINSA.

- ✓ Resolución Directoral N° 208-2018-INMP/MINSA, Constituyen el "Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional Materno Perinatal.

## **V. ESTRUCTURA ORGÁNICA**

La estructura orgánica del Instituto Nacional Materno Perinatal en la siguiente:

### **01. ÓRGANO DE DIRECCIÓN**

01.1. Dirección General

### **02. ÓRGANO DE CONTROL**

02.1 Órgano de Control Institucional

### **03. ÓRGANO DE ASESORAMIENTO**

03.1. Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

03.2. Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental

03.3. Oficina de Asesoría Jurídica

03.4. Oficina de Cooperación Científica Internacional

03.5. Oficina de Gestión de Calidad

### **04. ÓRGANO DE APOYO**

04.1. Oficina Ejecutiva de Administración:

04.1.1. Oficina de Economía

04.1.2. Oficina de Logística

04.1.3. Oficina de Recursos Humanos

04.1.4. Oficina de Servicios Generales

04.2. Oficina de Estadística e Informática

04.3. Oficina de Comunicación

04.4. Oficina Ejecutiva de Apoyo a la Investigación y Docencia Especializada

### **05. ÓRGANO DE LINEA**

05.1. Dirección Ejecutiva de Apoyo de Especialidades Médicas y Servicios Complementarios.

05.2. Departamento de Especialidades Médicas

05.3. Departamento de Patología

05.4. Departamento de Anestesia, Analgesia y Rehabilitación

05.5. Departamentos de Servicios Complementarios

- 05.6. Dirección Ejecutiva de Investigación, Docencia y Atención en Obstetricia y Ginecología
- 05.7. Departamento de Obstetricia
- 05.8. Departamento de Obstetricia y Perinatología
- 05.9. Departamento de Cuidados Críticos
- 05.10. Departamento de Ginecología
- 05.11. Dirección Ejecutiva de Investigación, Docencia y Atención en Neonatología
- 05.12. Departamento de Neonatología
- 05.13. Departamento de Enfermería

## VI DATOS DE LA POBLACIÓN POR RÉGIMEN LABORAL

El instituto Nacional Materno Perinatal, cuenta con los siguientes regimenes laborales, Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Decreto Legislativo N° 1057, Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), considerados también servidores destacados de otras entidades, con una población total de 1888 servidores, de los cuales 1516 servidores realizan funciones sustantivas, 17 servidores realizar funciones directivas y 282 servidores realizan funciones de soporte.

Cuadro N° 02

PERSONAL	CONTRATADOS POR REEMPLAZO	NOMBRADO	CAS	CAS COVID	TOTAL	%
<b>PROFESIONALES DE LA SALUD</b>	<b>63</b>	<b>704</b>	<b>80</b>	<b>219</b>	<b>1066</b>	<b>52%</b>
Médicos	26	160	23	52	261	
Enfermeras	8	276	41	101	426	
Obstetricia	23	161	7	30	221	
Cirujano Dentista	1	4	0	1	6	
Tecnólogos Médicos	2	39	2	14	57	
Psicólogos	0	9	1	2	12	
Trabajadoras Sociales	1	31	1	8	41	
Químico Farmacéuticos	1	14	0	6	21	
Biólogos	1	6	3	3	13	
Nutricionistas	0	4	2	2	8	
Optómetra	0	0	0	0	0	
<b>PROFESIONALES</b>	<b>4</b>	<b>44</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>79</b>	<b>4%</b>
Administrativos	2	40	30	0	72	
Asistenciales	2	4	1	0	7	
<b>TÉCNICOS</b>	<b>125</b>	<b>547</b>	<b>69</b>	<b>136</b>	<b>877</b>	<b>42%</b>
Administrativos	16	95	31	0	142	
Asistenciales	109	452	38	136	735	
<b>AUXILIARES</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>47</b>	<b>2%</b>
Administrativos	1	5	17	0	23	
Asistenciales	2	8	2	12	24	
<b>TOTAL</b>	<b>195</b>	<b>1308</b>	<b>199</b>	<b>367</b>	<b>2069</b>	<b>100%</b>

Fuente: Propia ORRHH - Periodo 2022

## VII RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

### 7.1. Etapa de Planificación

- a) Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación (CPC). - Con Resolución Directoral N° 208-2018-INMP/MINSA, se constituye el "Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional Materno Perinatal Etapa de Planificación.
- b) Sensibilización sobre la importación de la capacitación. - Con Circular N° 0026-2021-ORRHH/INMP, de fecha 24 de noviembre de 2021, solicita el requerimiento Diagnostico de las Necesidades de Capacitación para el periodo 2022, y la asistencia técnica personalizada, conforme se detalla:

**Cuadro N° 03**

SIGLAS	Unidades Orgánicas	FECHA
DG	Dirección General del INMP	24/11/2021
OEPE	Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico	25/11/2021
OAJ	Oficina de Asesoría Jurídica	25/11/2021
OGC	Oficina de Gestión de la Calidad	25/11/2021
OCCI	Oficina de Cooperación Científica Internacional	25/11/2021
OESA	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	25/11/2021
OEA	Oficina Ejecutiva de Administración	25/11/2021
OE	Oficina de Economía	25/11/2021
OL	Oficina de Logística	25/11/2021
ORRHH	Oficina de Recursos Humanos	25/11/2021
OSG	Oficina de Servicios Generales	25/11/2021
OEI	Oficina de Estadística e Informática	25/11/2021
OC	Oficina de Comunicaciones	25/11/2021
OEAIDE	Oficina Ejecutiva de Apoyo a la Investigación Y Docencia Especializada	25/11/2021
DEAEMSC	Dirección Ejecutivo de Apoyo de Especialidades Médicas y Servicios Complementarios	25/11/2021

DEIDAOG	Dirección Ejecutivo de Investigación, Docencia y Atención en Obstetricia y Ginecología	25/11/2021
DEIDAN	Dirección Ejecutivo de Investigación, Docencia y Atención en Neonatología	25/11/2021
DE	Departamento de Enfermería	25/11/2021
DEM	Departamento de Especialidades Médicas	25/11/2021
DSC	Departamento de Servicios Complementarios	25/11/2021
DN	Departamento de Neonatología	25/11/2021
DP	Departamento de Patología	25/11/2021
DAAR	Departamento de Analgesia, Analgesia y Reanimación	25/11/2021
DOP	Departamento de Obstetricia y Perinatología	25/11/2021
DG	Departamento de Ginecología	25/11/2021
DCC	Departamento de Cuidados Críticos	25/11/2021
DO	Departamento de Obstetricia	25/11/2021
SE	Servicio de Emergencia	25/11/2021
SCEGO	Servicio de Consulta Externa de Gineco Obstetricia	25/11/2021
SMR	Servicio de Medicina Reproductiva	25/11/2021
SCO	Servicio de Centro Obstétrico	25/11/2021
SUCIM	Servicio Unidad de Cuidados Intensivos Materno – UCIM	25/11/2021
SF	Servicio de Farmacia	25/11/2021
SDI	Servicio de Diagnóstico por Imágenes	25/11/2021
STS	Servicio de Trabajo Social	25/11/2021
SN	Servicio de Nutrición	25/11/2021
SP	Servicio de Psicología	25/11/2021
SO	Servicio de Odontostomatología	25/11/2021
SBS	Servicio de Banco De Sangre	25/11/2021

En esta etapa se brindó asistencia técnica a los responsables de los Órganos y Unidades Orgánicas del INMP, proporcionando instructivos del desarrollo del diagnóstico de necesidades de

capacitación diseñados por SERVIR y los instrumentos de gestión del INMP.

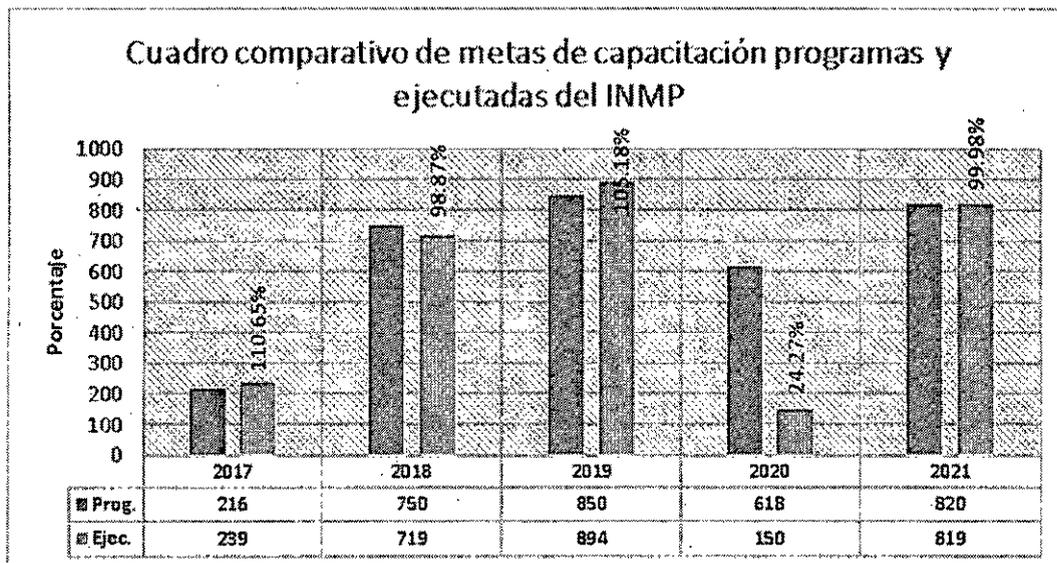
- c) Desarrollo del Diagnóstico de las Necesidades de Capacitación (DNC). - Proceso de acopio de la información remitida por los órganos y unidades orgánicas de la entidad, seguido con el proceso de consolidación a nivel de la demanda global, consolidado en la Matriz DNC, para la revisión y validación por el Comité de Planificación de la Capacitación del INMP.
- d) Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas. - Proceso mediante el cual se consolida los requerimientos de capacitación elaborados y consolidados en la matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, priorizadas y ajustadas para el periodo.

## 7.2. Análisis

A raíz de las asistencias técnicas a 39 órganos y unidades orgánicas del Instituto Nacional Materno Perinatal, del cual se puede determinar las siguientes necesidades:

- ✓ Existe la necesidad de realizar las capacitaciones en las instalaciones del INMP **de modalidad virtual y semipresencial**, a fin de que el mayor número de servidores puedan ser beneficiados.
- ✓ Se evidenció la necesidad de conocer y actualizarse en el uso de herramientas informáticas (gobierno digital), especialmente orientadas al manejo de base de datos (uso de software), que faciliten trabajo remoto.
- ✓ Se identificó como un factor común dentro de las necesidades de capacitación, orden de prioridad a los servidores que realizan funciones sustantivas, seguido por los que realizan funciones directivas y finalmente funciones de soporte.
- ✓ Se estableció la necesidad de capacitar a los profesionales y técnicos en salud en temas de los avances científicos y tecnológicos, en el marco de la emergencia sanitaria.

**Cuadro N° 04**



Fuente: Propia Oficina de Recursos Humanos

En el gráfico se aprecia el cuadro comparativo de las metas físicas de capacitaciones programadas y ejecutadas conforme se detallan:

El Plan de Desarrollo de la Personas anualizado para el 2017, aprobado con Resolución Directoral N° 250-2017-DG/INMP, fue programado 216 personas capacitadas, de los cuales se ejecutaron 239 personas capacitadas con el siguiente resultado de 110.65% de meta física.

El Plan de Desarrollo de la Personas anualizado para el 2018, aprobado con Resolución Directoral N° 101-2018-DG/INMP, fue programado 750 personas capacitadas, de los cuales se ejecutaron 719 personas capacitadas con el resultado promedio de 98.87 %.

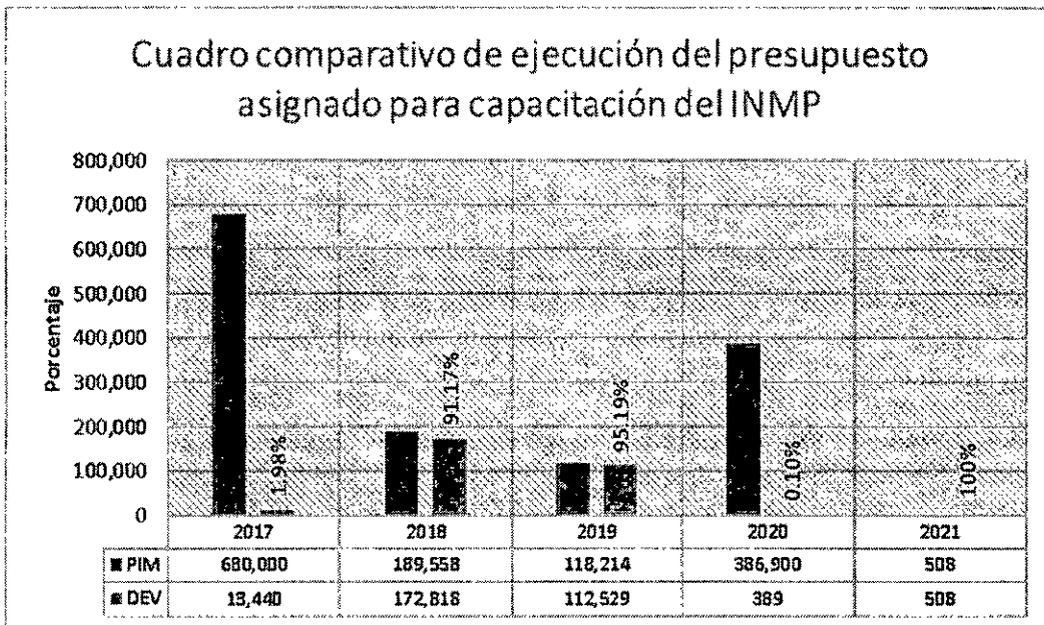
El Plan de Desarrollo de la Personas anualizado para el 2019, aprobado con Resolución Directoral N° 101-2018-DG/INMP, fue programado 850 personas capacitadas, de los cuales se ejecutaron 894 personas capacitadas con el resultado de 105.18% de meta física.

El Plan de Desarrollo de la Personas anualizado para el 2020, aprobado con Resolución Directoral N° 087-2020-DG/INMP, fue programado 618 personas capacitadas, de los cuales se ejecutaron 150 personas capacitadas con el resultado de 24.27% de meta física.

El Plan de Desarrollo de la Personas anualizado para el 2021, aprobado con Resolución Directoral N° 045-2021-DG/INMP, fue programado 820 personas capacitadas, de los cuales se ejecutaron 819 personas capacitadas con el resultado de 99.98% de meta física.

Los periodos 2020 y 2021, han sido periodos en los que se presentaron dificultades en lo que respecta a la asignación presupuestal, obstaculizando el normal desarrollo de las actividades de capacitación programadas tipo presencial variando a la modalidad virtual, las capacitaciones ejecutadas fueron con apoyo con las universidades a través de convenios de cooperación y capacitaciones de tipo individualizado por cada servidor con otras entidades.

Cuadro N° 05



Fuente: Propia Oficina de Recursos Humanos

En el presente gráfico se aprecia del presupuesto asignado para las actividades de capacitación conforme se detallan:

El Plan de Desarrollo de la Personas anualizado del periodo 2017, el presupuesto asignado a nivel del Presupuesto Institucional Modificado-PIM, fue por S/. 680,000.00, por fuente de financiamiento Recursos Directamente Recaudados-RDR, de esta se ejecutaron por S/. 13,440.00 a nivel del Devengado, con el siguiente resultado de 1.98% promedio.

El Plan de Desarrollo de la Personas anualizado para el periodo 2018, el presupuesto asignado a nivel del Presupuesto Institucional Modificado-PIM fue por S/. 189,558.00, por fuente de financiamiento Recursos Ordinarios-RO, de esta se ejecutaron por S/. 172,818.00 a nivel del Devengado, con el siguiente resultado de 91.17% promedio.

El Plan de Desarrollo de la Personas anualizado para el 2019, el presupuesto asignado a nivel del Presupuesto Institucional Modificado-PIM

por S/. 118,214.00, por fuente de financiamiento Recursos Ordinarios-RO, de esta fueron ejecutados por S/. 112,529.00 a nivel del Devengado, con el siguiente resultado de 95.19% promedio.

El Plan de Desarrollo de la Personas anualizado para el 2020, el presupuesto asignado a nivel del Presupuesto Institucional Modificado-PIM por S/. 386,900.00, por fuente de financiamiento Recursos Ordinarios-RO, de esta fueron ejecutados por S/. 389.00 a nivel del Devengado, con el siguiente resultado de 0.10% promedio.

El Plan de Desarrollo de la Personas anualizado para el 2021, el presupuesto asignado a nivel del Presupuesto Institucional Modificado-PIM por S/. 508.00, por fuente de financiamiento Recursos Ordinarios-RO, de esta fueron ejecutados por S/. 508.00 a nivel del Devengado, con el siguiente resultado de 100% promedio.

### Cuadro N° 06

#### Año de Ejecución: 2022

Unidad Ejecutora 011-127: INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Actividad/Acción / 5000005: GESTION DE RECURSOS HUMANOS

Unidad de Medida: PERSONA CAPACITADA

Específica 3: SERVICIO DE CAPACITACION Y PERFECCIONAMIENTO

Detalle Especifica	PIA	PIM	Certificación	Ejecucion		Avance %
				Devengado	Girado	
1: REALIZADO POR PERSONAS JURIDICAS	10,000	0	0	0	0	0.0
2: REALIZADO POR PERSONAS NATURALES	10,000	0	0	0	0	0.0
<b>TOTAL</b>	<b>20,000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

Fuente: Consulta amigable del MEF

En el cuadro se aprecia el presupuesto asignado a nivel del presupuesto Institucional de Apertura (PIA) por S/.20,000.00 y en Presupuesto Institucional Modificado PIM por S/. 0.00, para ejecutar las actividades de capacitación en el periodo 2022.

## VIII. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP

### 8.1. Objetivo General

Desarrollar y fortalecer el conocimiento, competencias, habilidades y capacidades resolutorias de los servidores asistenciales y administrativos del Instituto Nacional Materno Perinatal, con la finalidad de mejorar el desempeño de sus funciones, para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

### 8.2. Objetivo Específico

- a. Fortalecer conocimientos profesionales y habilidades de los servidores en formación laboral en ciencias de la salud, gestión en servicios de salud y gestión administrativa.
- b. Contribuir a desarrollar el sentido de responsabilidad, ética y transparencia, competitividad, habilidades y aptitudes para coadyuvar en atención al usuario.
- c. Impulsar la carrera pública y meritocrática que permitan fortalecer la capacidad de alerta y respuesta para el desarrollo del trabajo satisfactorio.

### 8.3. Estructura del PDP-2022

El Plan de Desarrollo de las Personas-PDP del Instituto Nacional Materno Perinatal, está constituido por (216) acciones de capacitación cuyo detalle consta en la matriz del PDP-2022, las cuales están orientadas a contribuir con el logro de los objetivos institucionales.

Según materias de capacitación de tipo de función directivo y de soporte conforme se detalla:

**Cuadro N° 07**

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
							Costos Directos	Costos Indirectos
1	Diferentes órganos y unidades orgánicas	Varios	60	Curso de especialización para asistentes de gestión administrativa	CURSO	2	2400	0
2	Unidad Funcional de trámite documentario	Varios	20	Curso en el sistema de trámite documentario y gestión de archivos	CURSO	3	1300	0

3	Comité institucional de Ética en Investigación	Álvaro Moreno Gonzales	1	Curso de ética en Investigación	CURSO	3	500	0
4	Comité institucional de Ética en Investigación	Jimmy Orihuela Salazar	1		CURSO	3	500	0
5	Unidad de Ingeniería Biomédica	Ada Noelia Cortéz Díaz	1	Curso de protección radiológica en radiodiagnóstico médico odontológico	CURSO	3	200	0
6	Unidad de Ingeniería Biomédica	Jesús Miguel Larrea Casanova	1		CURSO	3	200	0
7	Unidad de Ingeniería Biomédica	Leydy Jazmín Seramano Tineo	1		CURSO	3	200	0
8	Unidad de Ingeniería Biomédica	Luis Enrique Luna Izquierdo	1		CURSO	3	200	0
9	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Jorge Mauricio Alfaro Ramirez	1	Fortalecimiento de habilidades personales, laborales e identidad institucional	TALLER	2	300	0
10	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	María Kattia Torres Gavilán	1		TALLER	2	300	0
11	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Verónica Cristina Piñas Vilca	1		TALLER	2	300	0
12	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Carmen Isabel María Del Socorro Pacherra Hurtado	1		TALLER	2	300	0
13	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Luis Alberto Bazán Chumbe	1		TALLER	2	300	0
14	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Jorge Mauricio Alfaro Ramirez	1	Curso de especialización en Gestión del Riesgo de Desastres	CURSO	2	500	0
15	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	María Kattia Torres Gavilán	1		CURSO	2	500	0
16	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Verónica Cristina Piñas Vilca	1		CURSO	2	500	0
17	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Carmen Isabel María Del Socorro Pacherra Hurtado	1		CURSO	2	500	0
18	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Luis Alberto Bazán Chumbe	1		CURSO	2	500	0
19	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Jorge Mauricio Alfaro Ramirez	1	Evaluación de daños y necesidades EDAN	CURSO	2	300	0
20	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	María Kattia Torres Gavilán	1		CURSO	2	300	0
21	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Luis Alberto Bazán Chumbe	1		CURSO	2	300	0
22	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Jorge Mauricio Alfaro Ramirez	1	Manejo de equipos de radiocomunicación	CURSO	2	500	0

23	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	María Kattia Torres Gavilán	1		CURSO	2	500	0
24	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Luis Alberto Bazán Chumbe	1		CURSO	2	500	0
25	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Jorge Mauricio Alfaro Ramírez	1	Organización y ejecución de simulacros	TALLER	2	600	0
26	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	María Kattia Torres Gavilán	1		TALLER	2	600	0
27	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Verónica Cristina Piñas Vilca	1		TALLER	2	600	0
28	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Carmen Isabel María Del Socorro Pacherre Hurtado	1		TALLER	2	600	0
29	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Luis Alberto Bazán Chumbe	1		TALLER	2	600	0
30	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	María Kattia Torres Gavilán	1	Redacción y Administración documentaria en el proceso de digitalización de archivos en la entidad pública	CURSO	3	400	0
31	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Verónica Cristina Piñas Vilca	1		CURSO	3	400	0
32	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Jorge Mauricio Alfaro Ramírez	1	Ofimática Nivel Avanzado	CURSO	2	400	0
33	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	María Kattia Torres Gavilán	1		CURSO	2	400	0
34	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Verónica Cristina Piñas Vilca	1		CURSO	2	400	0
35	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Carmen Isabel María Del Socorro Pacherre Hurtado	1		CURSO	2	400	0
36	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Luis Alberto Bazán Chumbe	1		CURSO	2	400	0
37	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Jorge Mauricio Alfaro Ramírez	1	Cuerdas, Nudos y Amarres	CURSO	2	500	0
38	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	María Kattia Torres Gavilán	1		CURSO	2	500	0
39	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Verónica Cristina Piñas Vilca	1		CURSO	2	500	0
40	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Carmen Isabel María Del Socorro Pacherre Hurtado	1		CURSO	2	500	0
41	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Luis Alberto Bazán Chumbe	1		CURSO	2	500	0

42	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Jorge Mauricio Alfaro Ramirez	1	Curso de Prevención y lucha contra incendios y manejo básico de extintores	CURSO	2	500	0
43	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	María Kattia Torres Gavilán	1		CURSO	2	500	0
44	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Verónica Cristina Piñas Vilca	1		CURSO	2	500	0
45	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Carmen Isabel María Del Socorro Pacherre Hurtado	1		CURSO	2	500	0
46	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Luis Alberto Bazán Chumbe	1		CURSO	2	500	0
47	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	María Kattia Torres Gavilán	1	Gestión de Almacenes en situaciones de Emergencia y/o Desastres	CURSO	2	400	0
48	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Verónica Cristina Piñas Vilca	1		CURSO	2	400	0
49	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Luis Alberto Bazán Chumbe	1		CURSO	2	400	0
50	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	María Kattia Torres Gavilán	1	Administración de Servicios de Salud	CURSO	2	500	0
51	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	María Kattia Torres Gavilán	1	Especialización para Asistentes de Gestión Administrativa	CURSO	2	500	0
52	Oficina de Planeamiento Estratégico	María Del Pilar Cabrera Oyague	1	Curso de especialización en proyectos de inversión pública	CURSO	2	350	0
53	Oficina de Planeamiento Estratégico	Elizabeth C. Alarcón Chiappe	1		CURSO	2	350	0
54	Oficina de Planeamiento Estratégico	Alfonso Rolando Quispe Gonzales	1		CURSO	2	350	0
55	Oficina de Planeamiento Estratégico	Nilda Claudia Castillo Camacho	1	Curso de construcción e interpretación de indicadores económicos y sociales	CURSO	3	400	0
56	Oficina de Planeamiento Estratégico	Nelly Rossana Bautista Arévalo	1		CURSO	3	400	0
57	Oficina de Planeamiento Estratégico	Blanca Cecilia Lee Montoya	1	Curso de costos y presupuestos para la toma de decisiones	CURSO	4	400	0
58	Oficina de Planeamiento Estratégico	Carlos Javier Pezo Atoche	1		CURSO	4	400	0
59	Oficina de Planeamiento Estratégico	Cristóbal Eduardo Castillo Montoya	1		CURSO	4	400	0
60	Oficina de Planeamiento Estratégico	Ricardo José Obregón Aysanoa	1		CURSO	4	400	0

61	Oficina de Planeamiento Estratégico	Cesar Armando Hidalgo León	1		CURSO	4	400	0
62	Oficina de Planeamiento Estratégico	Tony Daniel Gamarra Gonzales	1	Curso gestión de presupuesto público	CURSO	3	800	0
63	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Anselmo Silvio Concha Huatuco	1	Gestión Integral de Residuos Sólidos	CURSO	3	450	0
64	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Lucila Susana Ponce Veneros	1	Ecoeficiencia y Sostenibilidad Ambiental	CURSO	2	450	0
65	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Lucila Susana Ponce Veneros	1	Infecciones Asociadas a Atenciones de Salud	CURSO	2	450	0
66	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Anselmo Silvio Concha Huatuco	1	Enfermedades Metaxénicas	CURSO	2	400	0
67	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Priscilla Hazel Salazar Barrada	1	Vigilancia Epidemiológica de Enfermedades de Transmisión Sexual	CURSO	2	400	0
68	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Kelly María Zevallos Espinoza	1	Control de Brotes en Epidemiología	CURSO	2	600	0
69	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Priscilla Hazel Salazar Barrada	1	SPS-Básico	CURSO	3	400	0
70	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Elva Rosa Bravo Chávez	1	Oficice Avanzado	CURSO	3	400	0
71	Oficina de Logística	Varios	40	Contrataciones con el Estado	CURSO	3	0	200
72	Unidad Funcional de Investigación	Varios	30	Curso de metodología de la investigación en salud materno perinatal	CURSO	3	700	700
73	Unidad Funcional de Investigación	Varios	30	Curso de bioestadística para la investigación clínica	CURSO	4	700	700
74	Unidad Funcional de Investigación	Varios	30	Curso de metodología de la investigación en salud materno perinatal para residentes	CURSO	3	700	700
75	Oficina de Calidad	Varios	16	Innovación en el sector público	CURSO	3	4500	0
76	Oficina de Calidad	Varios	16	Gestión por resultados	CURSO	2	4500	0
77	Oficina de Calidad	Varios	16	Políticas públicas con enfoque intercultural	CURSO	3	6000	0
78	Oficina de Calidad	Varios	16	Modernización de la gestión pública	CURSO	4	4500	0
79	Oficina de Administración	Carlos Sánchez Huarca	1	Curso de Capacitación en Contrataciones y Adquisiciones del Estado	CURSO	2	700	0
80	Oficina de Administración	Rosa Elvira Márquez Gómez	1	Especialización en Gestión de Procesos	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	2	700	0

81	Oficina de Administración	Mónica del Carmen Santibáñez Cárdenas	1	Especialización en Contrataciones y Adquisiciones del Estado	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	3	700	0
82	Oficina de Administración	Rogelio Octavio Chávez Aliaga	1	Curso de Capacitación Técnicas en Archivo Físico y Digital	CURSO	3	600	0
83	Oficina de Economía	Varios	15	Gestión de la contabilidad gubernamental 2022	CURSO	3	1500	0
84	Oficina de Economía	Varios	15	Gestión estratégica de tesorería gubernamental	CURSO	3	1500	0
85	Oficina de Economía	Varios	15	Control previo, control simultáneo y control interno en las entidades pública	CURSO	3	0	700
86	Oficina de Logística	Varios	30	Sistema Nacional de Abastecimiento en el Sector Público	CURSO	2	700	0
87	Oficina de Logística	Varios	20	Gestión de las modificaciones contractuales	CURSO	3	0	700
88	Oficina de Logística	Varios	20	Gestión de solución de controversias durante el procedimiento de selección	CURSO	4	0	700
89	Oficina de Recursos Humanos	Varios	200	Curso de contrataciones del estado y arbitraje	CURSO	2	0	700
90	Oficina de Recursos Humanos	Varios	200	Ofimática Completo (básico, Intermedio y avanzado) Word, Excel, PowerPoint	CURSO	2	0	700
91	Oficina de Recursos Humanos	Varios	200	Gestión de recursos humanos y servicio civil	CURSO	4	0	700
92	Oficina de Recursos Humanos	Varios	200	Ética en la función pública, integridad, transparencia y anticorrupción	CURSO	2	0	700
93	Oficina de Recursos Humanos	Varios	200	Procedimiento administrativo disciplinario en el marco de la ley de servicio civil	CURSO	2	0	700
94	Oficina de Recursos Humanos	Varios	100	Especialización integral del SIGA, SIAF y SEACE	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	3	0	700
95	Oficina de Recursos Humanos	Varios	200	Sistema de control interno gubernamental	CURSO	2	0	700
96	Oficina de Recursos Humanos	Varios	200	Salud y seguridad en el trabajo INMP	CURSO	3	0	700

97	Oficina de Servicios Generales	Varios	20	Técnicas en mantenimiento preventivo, correctivo y recuperativo de equipos, muebles e inmuebles del INMP	CURSO	4	1400	0
98	Oficina de Estadística e Informática	Nancy Betty Alvarado Legua	1	Curso en manejo de acciones correctivas y preventivas ISO 27001 seguridad de la información	CURSO	2	2000	0
99	Oficina de Estadística e Informática	Percy Mariluz Jiménez	1	Curso en especialista certificado en soporte técnico de computadoras y periféricos	CURSO	2	2700	0
100	Oficina de Estadística e Informática	David Javier Bulnes Varillas	1	Curso en especialista en sistema de seguridad electrónica	CURSO	2	2700	0
101	Oficina de Estadística e Informática	Javier Gutiérrez Carrión	1	Curso en Ingeniería de telecomunicaciones	CURSO	2	4200	0
102	Oficina de Estadística e Informática	Jesús Alvites Alvarado	1	Curso en transformación digital en las organizaciones	CURSO	2	1500	0
103	Oficina de Estadística e Informática	Ronald Gómez Baldeon	1	Curso de Ingeniería de comunicaciones inalámbricas	CURSO	2	2000	0
104	Oficina de Estadística e Informática	Roger Zamora Lozano	1		CURSO	2	2000	0
105	Oficina de Estadística e Informática	Varios	20	Curso en Habilidades Blandas para tiempo de Cambio (Online)	CURSO	2	200	0
106	Oficina de Estadística e Informática	Varios	20	Curso en trámite documentario y digitalización de archivos en la gestión pública	CURSO	2	300	0
107	Oficina de Estadística e Informática	Varios	20	Curso en Ofimática Nivel Avanzado	CURSO	2	150	0
108	Oficina de Estadística e Informática	Varios	20	Curso en diseño e implementación de un Sistema de Gestión de Documentos y Archivos	CURSO	2	300	0
109	Oficina de Estadística e Informática	Varios	20	Curso en Calidad de atención al usuario en una Entidad Pública	CURSO	2	100	0
110	Oficina de Estadística e Informática	Ana Matos Rosas	1	Curso en programa de Control de documentos Archivísticos	CURSO	2	50	0
111	Oficina de Estadística e Informática	Blaz Chuchón Palomino	1		CURSO	2	50	0
112	Oficina de Estadística e Informática	Oscar Taboada Castillo	1		CURSO	2	50	0
113	Oficina de Estadística e Informática	Rómulo F. Huayta Lazaro	1		CURSO	2	50	0

114	Oficina de Estadística e Informática	Lenin Rosas Antacabana	1		CURSO	2	50	0
115	Oficina de Estadística e Informática	Jean Pierre Gala Pancas	1		CURSO	2	50	0
116	Oficina de Estadística e Informática	Joel Alvites Alvarado	1		CURSO	2	50	0
117	Oficina de Estadística e Informática	Varios	20	Curso en técnicas, procesos y administración de Historias Clínicas	CURSO	2	200	0
118	Oficina de Estadística e Informática	Victor Raúl Vitancio Vásquez	1	Curso Gestión de Tecnologías de la Información	CURSO	2	1500	0
119	Oficina de Estadística e Informática	Mario Aparcana Carrasco	1		CURSO	2	1500	0
120	Oficina de Estadística e Informática	Magda López Dextre	1	Curso de Capacitación SPSS	CURSO	2	500	0
121	Oficina de Estadística e Informática	Percy Espinoza Ibarra	1		CURSO	2	500	0
122	Oficina de Estadística e Informática	Joel Pareja Huamán	1		CURSO	2	500	0
123	Oficina de Estadística e Informática	Zoila Tacilla Aguilar	1		CURSO	2	500	0
124	Oficina de Estadística e Informática	Elena Juárez Garrafa	1	Curso de Capacitación Excel	CURSO	2	500	0
125	Oficina de Estadística e Informática	Noelia Montenegro Ramírez	1		CURSO	2	500	0
126	Oficina de Estadística e Informática	Janeth Manrique Rúa	1		CURSO	2	500	0
127	Oficina de Estadística e Informática	Janette De La Cruz Vicente	1		CURSO	2	500	0
128	Oficina de Estadística e Informática	Elena Juárez Garrafa	1		CURSO	2	500	0
129	Oficina de Estadística e Informática	Juana Palacin Bastidas	1		CURSO	2	500	0
130	Oficina de Estadística e Informática	Tania Celis Rocha	1	Talleres de normas y registro del recién nacido	TALLER	2	200	0
131	Oficina de Estadística e Informática	Rosario Osorio Delgadillo	1		TALLER	2	200	0
132	Oficina de Estadística e Informática	Jorge Carrascal More	1		TALLER	2	200	0
133	Oficina de Estadística e Informática	Joel Pareja Huamán	1		TALLER	2	200	0

134	Oficina de Estadística e Informática	Noelia Montenegro Ramírez	1		TALLER	2	200	0
135	Oficina de Estadística e Informática	Manuel Ayulo Jara	1		TALLER	2	200	0
136	Oficina de Estadística e Informática	Janette De La Cruz Vicente	1		TALLER	2	200	0
137	Oficina de Estadística e Informática	Zoila Tacilla Aguilar	1		TALLER	2	200	0
138	Oficina de Estadística e Informática	Gabriela Rodríguez Vallejo	1		TALLER	2	200	0
139	Oficina de Comunicaciones	Varios	15	Habilidades comunicacionales	CURSO	2	630	0
140	Oficina de Comunicaciones	Begonia Otiniano Jiménez	1	Gestión para la Comunicación interna	CURSO	2	900	0
141	Oficina de Comunicaciones	Valeria Raquel Salazar Ramos	1	Protocolo para eventos	CURSO	2	800	0
142	Oficina de Comunicaciones	Manuel I. Paredes Mejía	1		CURSO	2	800	0
143	Oficina de Comunicaciones	Carolina Alejandra Casapía Eguren	1	Comunitiy manager	CURSO	3	850	0
144	Oficina de Comunicaciones	Leyla Emperatriz Villarreal Isidro	1		CURSO	3	850	0
145	OEAIDE-Unidad Funcional Docencia	Luis Alfonso Meza Santibáñez	1	Actualización en formación de capacitadores	CURSO	3	400	0
146	OEAIDE-Unidad Funcional Docencia	Hayde Verónica Paredes Román	1		CURSO	3	400	0
147	OEAIDE-Unidad Funcional Docencia	María del Pilar Cotrina Cáceres	1		CURSO	3	400	0
148	OEAIDE-Unidad Funcional Docencia	Elizabeth Fuentes Rivera	1		CURSO	3	400	0
149	OEAIDE-Unidad Funcional Docencia	Luis Alejandro Noriega Gutiérrez	1	Excel avanzado	CURSO	3	250	0
150	OEAIDE-Unidad Funcional Docencia	Teodoro Alfredo Fabian Mestre	1		CURSO	3	250	0
151	OEAIDE-Unidad Funcional Docencia	Juana Rosa Ramírez Ledesma	1		CURSO	3	250	0
152	OEAIDE-Unidad Funcional Docencia	Edgardo Espinoza Mamani	1	Community maanager (redes sociales)	CURSO	3	500	0
153	OEAIDE-Unidad Funcional Docencia	Jonathan Jorge Garay	1	Fotografía y diseño grafico	CURSO	3	430	0
154	OEAIDE-Unidad Funcional Docencia	Alicia María Liñan Chauca	1	Gestión de la capacitación	CURSO	3	500	0

155	OEAIIDE-Unidad Funcional Docencia	Manuel Miguel Martínez Padilla	1		CURSO	3	500	0	
156	OEAIIDE-Unidad Funcional Investigación	Claudia Veralucia Saldaña Díaz	1	Gestión de proyectos científicos	CURSO	3	500	0	
157	OEAIIDE-Unidad Funcional Investigación	Marcos A. Espinola Sánchez	1		CURSO	3	500	0	
158	OEAIIDE-Unidad Funcional Investigación	Claudia Veralucia Saldaña Díaz	1	Construcción y adaptación de instrumentos de medición	CURSO	3	500	0	
159	OEAIIDE-Unidad Funcional Investigación	Marcos A. Espinola Sánchez	1		CURSO	3	500	0	
160	OEAIIDE-Unidad Funcional Investigación	Varios	50	Curso de investigación en salud materno perinatal para personal del INMP	CURSO	3	500	0	
161	OEAIIDE-Unidad Funcional Telemedicina	Carlos Alberto Chávez Pita	1	Curso de Tele salud y Telemedicina	CURSO	3	1200	0	
<b>TOTAL</b>							<b>113.810.00</b>		

En este cuadro se aprecia la programación de 85 actividades de capacitación de tipo virtual de función sustantiva desarrollada por los servidores profesionales y técnicos de salud con el presupuesto por S/. 113,810.00.

Por otro lado, para los servidores que realizan las funciones de tipo sustantivas (asistenciales), 131 actividades de capacitación conforme se detallan:

Cuadro N° 08

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
							Costos Directos	Costos Indirectos
162	DEIDAyG-D. Ginecología	Antonio Flores Ortíz	1	Ecografía mamaria	CURSO	3	1000	0
163	DEIDAyG-D. Ginecología	Kenny Jackeline Pro Morales	1	Actualización manejo del dolor y cuidado paliativo	CURSO	3	800	0
164	DEIDAyG-D. Ginecología	José Carlos Quispe Zúñiga	1	Técnicas de ecografía transvaginal y medicina reproductiva, escuela de ecografía eco imagen	CURSO	2	475	0
165	DEIDAyG-D. Ginecología	Cristhian A. Zambrano Gamboa	1		CURSO	2	475	0
166	DEIDAyG-D. Cuidados Críticos	Ana Chuquispuma Torres	1	Ecografía DOPPLER en servicio	CURSO	3	500	0
167	DEIDAyG-D. Cuidados Críticos	José Ojeda Mantari	1		CURSO	3	500	0

168	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	César Humbert Pérez Marmanillo	1		CURSO	3	500	0
169	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	Gerson Ramos Quillas	1		CURSO	3	500	0
170	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	John Percy Silva Súñiga	1		CURSO	3	500	0
171	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	Patricia Janet Sotelo Solís	1		CURSO	3	500	0
172	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	Ana Chuquispuma Torres	1	Manejo de control de daños en pacientes de UCIM	CURSO	2	500	0
173	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	José Ojeda Mantari	1		CURSO	2	500	0
174	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	César Humbert Pérez Marmanillo	1		CURSO	2	500	0
175	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	Gerson Ramos Quillas	1		CURSO	2	500	0
176	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	John Percy Silva Súñiga	1		CURSO	2	500	0
177	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	Patricia Janet Sotelo Solís	1		CURSO	2	500	0
178	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	Ana Chuquispuma Torres	1	Manejo quirúrgico de la hemorragia obstétrica	CURSO	4	500	0
179	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	José Ojeda Mantari	1		CURSO	4	500	0
180	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	César Humbert Pérez Marmanillo	1		CURSO	4	500	0
181	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	Gerson Ramos Quillas	1		CURSO	4	500	0
182	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	John Percy Silva Súñiga	1		CURSO	4	500	0
183	DEIDAyG-D.Cuidados Críticos	Patricia Janet Sotelo Solís	1		CURSO	4	500	0
184	DEIDAyG-Serv.Emergencia	Varios	15	Adiestramiento de obstetras surgical life support fase 2. ligadura de arterias hipogástricas. Técnica gala	CURSO	3	750	0
185	Departamento de Obstetricia	Varios	100	Adiestramiento y actualización RCP básico y avanzado	CURSO	4	0	700
186	Departamento de Obstetricia	Varios	100	Taller del Buen Trato Laboral	TALLER	2	1500	0
187	Departamento de Obstetricia	Varios	100	Taller de Trabajo en Equipo	TALLER	2	1500	0

188	Departamento de Obstetricia	Varios	50	Manejo de las Complicaciones Obstétricas durante el Expulsivo en el Parto Vaginal	CURSO	2	1500	0
189	Departamento de Obstetricia	Varios	100	Manejo de la Hemorragia Obstétrica en el puerperio inmediato	CURSO	3	1500	0
190	Departamento de Obstetricia	Varios	80	Taller de administración EV del Sulfato de Magnesio y monitoreo obstétrico en la Pre Eclampsia	TALLER	3	1500	0
191	Departamento de Obstetricia	Varios	80	Taller de administración EV del Sulfato de Magnesio y monitoreo obstétrico en la Amenaza de Parto Pre Término	CURSO	3	1500	0
192	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Juan Alejandro Diaz Villar		Microsoft Excel (básico, intermedio y avanzado)	CURSO	3	600	0
193	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Cleopatra Liliana Villanueva Moreno			CURSO	3	600	0
194	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Rosa Elena Samame Guerrero			CURSO	3	600	0
195	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Juan Alejandro Diaz Villar		Curso manejo quirúrgico de las hemorragias obstétricas	CURSO	4	0	0
196	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Leonor Arroyo Gálvez			CURSO	4	0	0
197	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Eva Luz Maldonado Alvarado			CURSO	4	0	0
198	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Vicky Celmira Chacón Ugarte			CURSO	4	0	0
199	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Gladys Noemí Romero Maturrano		Técnicas básicas en laparoscopia ginecológica	CURSO	4	1000	0
200	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Wather Mandamiento Trujillo			CURSO	4	1000	0
201	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Nélida Isabel Pinto Arteaga			CURSO	4	1000	0
202	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Magnolia Yovana Celedonlo Salvador		Laparoscópico ginecología nivel I curso internacional HANDSON	CURSO	3	3600	
203	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Julio Cesar Fernández Haquehua		Masterclass hemorragia postparto acretismo placentario	CURSO	3	1500	
204	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Patricia Rosmarie Guernizo Chalco		Rotación por servicio de urología	CURSO	3	1500	
205	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Carlos Pérez Aliaga		Curso de actualización en cardiotocografía	CURSO	3	500	
206	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Neil Ericson Hizo Mullisaca			CURSO	3	500	
207	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Mercedes Puerta Caldas			CURSO	3	500	

208	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Rommy Helena Novoa Reyes			CURSO	3	500	
209	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Liz Zelmira Gallegos Dávila			CURSO	3	500	
210	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Mirasol Pavel Ticona Huamani			CURSO	3	500	
211	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Willy Quintana Muñoz			CURSO	3	500	
212	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Patricia Del Pilar Lloclla Kano			CURSO	3	500	
213	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Ángelo Chávez Santos			CURSO	3	500	
214	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Luis Alberto Quiñones Vásquez			CURSO	3	500	
215	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Javier Zavaleta Alegre			CURSO	3	500	
216	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Carlos Pérez Aliaga		Curso de actualización en ecografía obstétrica DOPPLER	CURSO	3	500	
217	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Neil Ericson Hizo Mullisaca			CURSO	3	500	
218	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Mercedes Puerta Caldas			CURSO	3	500	
219	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Rommy Helena Novoa Reyes			CURSO	3	500	
220	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Liz Zelmira Gallegos Dávila			CURSO	3	500	
221	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Mirasol Pavel Ticona Huamani			CURSO	3	500	
222	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Willy Quintana Muñoz			CURSO	3	500	
223	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Patricia Del Pilar Lloclla Kano			CURSO	3	500	
224	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Ángelo Chávez Santos			CURSO	3	500	
225	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Luis Alberto Quiñones Vásquez			CURSO	3	500	
226	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Javier Zavaleta Alegre			CURSO	3	500	
227	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Carlos Pérez Aliaga		Curso de gestión y desarrollo de investigaciones en salud	CURSO	3	500	
228	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Neil Ericson Hizo Mullisaca			CURSO	3	500	
229	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Mercedes Puerta Caldas			CURSO	3	500	
230	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Rommy Helena Novoa Reyes			CURSO	3	500	
231	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Liz Zelmira Gallegos Dávila			CURSO	3	500	

232	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Mirasol Pavel Ticona Huamani			CURSO	3	500	
233	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Willy Quintana Muñoz			CURSO	3	500	
234	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Patricia Del Pilar Lloclla Kano			CURSO	3	500	
235	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Ángelo Chávez Santos			CURSO	3	500	
236	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Luis Alberto Quiñones Vásquez			CURSO	3	500	
237	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Javier Zavaleta Alegre			CURSO	3	500	
238	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Carlos Pérez Aliaga		Pasantía en institución nacional o extranjera con uso de medios mecánicos	PASANTIA	3	0	136
239	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Neil Ericson Hizo Mullisaca			PASANTIA	3	0	136
240	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Mercedes Puerta Caldas			PASANTIA	3	0	136
241	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Rommy Helena Novoa Reyes			PASANTIA	3	0	136
242	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Liz Zelmira Gallegos Dávila			PASANTIA	3	0	136
243	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Mirasol Pavel Ticona Huamani			PASANTIA	3	0	136
244	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Willy Quintana Muñoz			PASANTIA	3	0	136
245	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Patricia Del Pilar Lloclla Kano			PASANTIA	3	0	136
246	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Ángelo Chávez Santos			PASANTIA	3	0	136
247	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Luis Alberto Quiñones Vásquez			PASANTIA	3	0	136
248	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Javier Zavaleta Alegre			PASANTIA	3	0	136
249	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Carlos Pérez Aliaga		Curso de simulación de claves obstétricas para el equipo de salud	CURSO	2	500	0
250	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Neil Ericson Hizo Mullisaca			CURSO	2	500	0
251	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Mercedes Puerta Caldas			CURSO	2	500	0
252	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Rommy Helena Novoa Reyes			CURSO	2	500	0
253	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Liz Zelmira Gallegos Dávila			CURSO	2	500	0
254	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Mirasol Pavel Ticona Huamani			CURSO	2	500	0

255	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Willy Quintana Muñoz			CURSO	2	500	0
256	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Patricia Del Pilar Lloclla Kano			CURSO	2	500	0
257	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Ángelo Chávez Santos			CURSO	2	500	0
258	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Luis Alberto Quiñones Vásquez			CURSO	2	500	0
259	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Javier Zavaleta Alegre			CURSO	2	500	0
260	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Dennys Jessy Celedonio Salvador		Infecciones en medicina materno fetal	CURSO	2	500	0
261	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Juan Carlos Olivos Rengifo			CURSO	2	500	0
262	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Edgardo Martin Guarizo Alfaro			CURSO	2	500	0
263	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Cesar Abdías Loarte López			CURSO	2	500	0
264	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Norma Roxana Contreras Zaravía			CURSO	2	500	0
265	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Carlos Javier Tisoc Gudiel			CURSO	2	500	0
266	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Francisco José Hidalgo Pinchi			CURSO	2	500	0
267	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Walter Ventura Laveriano		Congreso mundial de medicina fetal FMF España	CONFERENCIA	4	1000	0
268	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Mario Ivan Zarate Girao			CONFERENCIA	4	1000	0
269	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Erasmus Huertas Tachino			CONFERENCIA	4	1000	0
270	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Cecilia Ibáñez Rodríguez			CONFERENCIA	4	1000	0
271	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Oswaldo Manuel Gonzales Carrillo		Congreso internacional medicina fetal	CONFERENCIA	3	875	0
272	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Raúl Ricardo Sugajara Rosario			CONFERENCIA	3	875	0
273	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Oscar Antonio Limay Ríos			CONFERENCIA	3	875	0
274	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Rosa Elvira Vallenias Campos			CONFERENCIA	3	875	0
275	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Rosa María Mera Arroyo		Especialización para asistente de gestión administrativa	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	4	0	0
276	DEIDAN-D. Neonatología	Varios	100	Promoción, protección y apoyo en lactancia materna	CURSO	2	2000	0
277	DEIDAN-D. Neonatología	Varios	100	RCP neonatal avanzado	CURSO	3	2400	0

278	DEIDAN-D. Neonatología	Varios	100	Infectología neonatal	CURSO	2	3000	0
279	DEIDAN-D. Neonatología	Carmen Dávila Aliaga	1	HOT TOPICS en neonatología	CURSO	3	300	0
280	DEIDAN-D. Neonatología	Elina Mendiza Ibáñez	1		CURSO	3	300	0
281	DEIDAN-D. Neonatología	Elsa Torres Marcos	1		CURSO	3	300	0
282	DEIDAN-D. Neonatología	Varios	50	Nutrición en recién nacido con patología quirúrgica	CURSO	4	2000	0
283	DEIDAN-D. Neonatología	Zulema León Mauricio	1	Implementación y auditoría del sistema HACCP y de sus programas prerequisites. Elaboración del plan HACCP, manual de buenas prácticas de manufactura (BPM - POE), buenas prácticas de almacenamiento (BPAL), programa de higiene y saneamiento (POES)	CURSO	3	250	0
284	DEIDAN-D. Neonatología	Carmen Villanueva Medina	1		CURSO	3	250	0
285	DEIDAN-D. Neonatología	Zulema León Mauricio	1	BPM, POE, POES, plan HACCP- implementación y auditoría	CURSO	4	300	0
286	DEIDAN-D. Neonatología	Carmen Villanueva Medina	1		CURSO	4	300	0
287	DEIDAN-D. Neonatología	María Rosalía Torrejon Paucar	1		CURSO	4	300	0
288	DEIDAN-D. Neonatología	Ana Olivares Quispe	1		CURSO	4	300	0
289	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Evelyn Margot Aspajo Tejada	1	Actualización en oftalmología (retina, vítreo Y optometría)	CURSO	2	1100	0
290	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Isolina Aburto Soria	1	Actualización en cardiología, Cardiopatías y gestación	CURSO	2	2000	0
291	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Isolina Aburto Soria	1	Actualización en hipertensión arterial	CURSO	3	500	0
292	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Gloria Larrabure Torrealva	1	Congreso de sociedad endocrinología	CURSO	3	0	2000
293	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Gloria Larrabure Torrealva	1	Congreso fraternos factores de riesgo de aterosclerosis	CURSO	4	0	2000
294	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Rudy Marga Valle Robles	1	Actualización en medicina de rehabilitación	CURSO	2	2000	0
295	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Varios	15	Actualización en radiología	CURSO	4	700	0

296	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Varios	15	Defectos congénitos <sup>2</sup> Biología molecular	CURSO	3	700	0
297	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Varios	15	Técnicas de ecografía transvaginal y medicina reproductiva	CURSO	3	1000	0
298	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Varios	15	Congreso latinoamericano de errores innatos del metabolismo y pesquisa neonatal	CONFERENCIA	3	0	2000
299	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Varios	15	Congreso peruano de anatomía patológica	CONFERENCIA	2	0	2000
300	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Varios	15	Curso peruano de anestesiología-Anestesia total intravenosa	CURSO	2	2000	0
301	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Walter Egúsqiza Herrera	1	Curso de anestesia regional y accesos vasculares guiados por ultrasonografía en paciente cadavérico	CURSO	2	500	0
302	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Marleny Huayanay Bernabe	1		CURSO	2	500	0
303	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Segundo Niño Febres	1		CURSO	2	500	0
304	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Cinthia Palomino Rodríguez	1		CURSO	2	500	0
305	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Dante Segura Pinedo	1	Curso de dolor	CURSO	3	350	0
306	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Henry Cortijo Rojas	1		CURSO	3	350	0
307	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	José Vasquez Rojas	1		CURSO	3	350	0
308	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Anibal Arenas Velasquez	1		CURSO	3	350	0
309	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Varios	42	Mejora en la calidad de atención a la mujer gestante hospitalizada y personal de guardia	CURSO	4	0	700
310	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Bertha Rosa Belleza Cabrera	1	Actualización en nutrición	CURSO	2	0	200
311	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Piñar Cecilia Girón Palomino	1		CURSO	2	0	200
312	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Olivares Carrera Raúl Rosendo	1		CURSO	2	0	200
313	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Gladys Olenky Soto Noreña	1		CURSO	2	0	200

314	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Jenny Manuela Valdivieso Calderón	1		CURSO	2	0	200
315	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Varios	25	Sistema gestión y administración de medicamentos	CURSO	3	2000	0
316	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Varios	20	Farmacia clínica y gestión farmacéutica	CURSO	4	300	0
317	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Varios	25	Actualización técnica en farmacia	CURSO	3	2000	0
318	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Varios	15	Salud del adolescente enfrentando el desafío del cambio global	CURSO	3	0	700
319	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Varios	16	Sobre violencia familiar y derechos humanos	CURSO	3	0	700
320	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Varios	22	Inteligencia emocional y gestión del estrés	CURSO	2	1500	700
321	DEEMySC-D. Especialidades Médicas	Varios	15	Psicología perinatal de emergencia	CURSO	4	1200	0
322	Departamento de Enfermería	Varios	25	La evidencia basada en el manejo de la preeclampsia y la eclampsia	CURSO	2	1000	0
323	Departamento de Enfermería	Gloria Aranda Varon	1	Abordaje integral de la violencia hacia la mujer, desde el enfoque de género y derechos humanos	CURSO	4	500	0
324	Departamento de Enfermería	Elizabeth Aguilar Cervantes	1		CURSO	4	500	0
325	Departamento de Enfermería	Varios	25	RCP	CURSO	3	1200	0
326	Departamento de Enfermería	Varios	15	Curso de actualización en oxigenoterapia para enfermería	CURSO	3	4200	0
327	Departamento de Enfermería	Varios	25	VI Congreso internacional de salud materno perinatal -INMP	CONFERENCIA	4	0	2000
328	Departamento de Enfermería	Varios	50	Nuevos retos en el cuidado de enfermería en alojamiento conjunto	CURSO	2	2000	0
329	Departamento de Enfermería	Varios	50	Importancia y práctica de la lactancia materna	CURSO	2	1000	0
330	Departamento de Enfermería	Varios	50	Situaciones especiales durante la lactancia materna	CURSO	2	2000	0
331	Departamento de Enfermería	Varios	25	Identificación oportuna de signos de alarma y cuidados de enfermería	CURSO	2	1000	0
332	Departamento de Enfermería	Varios	25	Avances y perspectiva en tamizaje neonatal	CURSO	3	2000	0

334	Departamento de Enfermería	Varios	25	Taller práctico de antropometría, lavado gástrico y canalización EV	CURSO	3	1000	0
335	Departamento de Enfermería	Varios	30	Atención inmediata del recién nacido de alto riesgo y crítico	CURSO	2	3000	0
336	Departamento de Enfermería	Varios	75	Coaching: Fortalecer trabajo en equipo prevenir la fatiga	CURSO	3	3700	0
337	Departamento de Enfermería	Varios	65	Curso de RCP neonatal actualizado	CURSO	2	1700	0
338	Departamento de Enfermería	Varios	15	Consejera profesional en lactancia	CONFERENCIA	4	1200	0
337	Departamento de Enfermería	Gaby Patricia Castro Vadillo	1	XVIII Congreso SIBEN MERIDA XVII reunión del capítulo de enfermería-SIBEN México	CONFERENCIA	4	0	600
340	Departamento de Enfermería	Cecilia Gabriel Prado	1		CONFERENCIA	4	0	600
341	Departamento de Enfermería	Carmen V. Vargas Portuguez	1		CONFERENCIA	4	0	600
342	Departamento de Enfermería	Doris Delgadillo Morales	1	Instructor en RCP AHA EEUU	CURSO	4	1000	0
343	Departamento de Enfermería	Zulma V. Treviño Mariño	1		CURSO	4	1000	0
344	Departamento de Enfermería	Mercedes Ysabel Chumpitazi Torres	1		CURSO	4	1000	0
345	Departamento de Enfermería	Varios	20	Simposio internacional el pulmón del recién nacido-Argentina	CONFERENCIA	2	0	2000
346	Departamento de Enfermería	Varios	25	V Congreso argentino de neonatología "en el marco de la semana de congreso y jornadas nacionales 2022"	CONFERENCIA	2	0	2000
347	Departamento de Enfermería	Sandra Susana Ramirez Gutiérrez	1	Gestión especializada en centrales de esterilización	CURSO	2	300	0
348	Departamento de Enfermería	María Isabel Pelaez Arias	1		CURSO	2	300	0
349	Departamento de Enfermería	Guisela Corali Cárdenas Cossío	1		CURSO	2	300	0
350	Departamento de Enfermería	Varios	43	Diplomado de infección y esterilización hospitalaria	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	3	9000	0
351	Departamento de Enfermería	Varios	15	Congreso internacional de esterilización y desinfección hospitalaria	CONFERENCIA	3	0	2000
352	Departamento de Enfermería	Varios	20	Congreso internacional de salud materno perinatal -INMP	CONFERENCIA	3	0	2000

353	Departamento de Enfermería	Varios	50	Actualización de inmunizaciones en tiempos de COVID 19	CURSO	2	2000	0
354	Departamento de Enfermería	Varios	50	Rol del personal técnico en consultorios externos en contexto COVID 19	CURSO	2	2000	0
355	Departamento de Enfermería	Varios	15	Curso online de RCP (reanimación cardiopulmonar básico y primeros auxilios)	CURSO	3	2000	0
356	Departamento de Enfermería	Varios	50	Enfermería en el manejo clínico y operacional de la tuberculosis resistente	CURSO	3	2000	0
357	Departamento de Enfermería	Varios	50	Gestión de los servicios de salud en consultorios externos	CURSO	4	2000	0
358	Departamento de Enfermería	Varios	48	Actualización en cirugía endoscópica materno perinatal	CURSO	2	1000	0
359	Departamento de Enfermería	Norma Jessica Gaslac Goñas	1	IV Congreso internacional XX congreso nacional de enfermería quirúrgica	CONFERENCIA	2	0	600
360	Departamento de Enfermería	Elina Luderits Bedriffana Huayllacahua	1		CONFERENCIA	2	0	600
361	Departamento de Enfermería	Selene Milena Gaspar Gonzales	1		CONFERENCIA	2	0	600
362	Departamento de Enfermería	Varios	66	Actualización de la atención a la paciente gineco-obstétrica en la unidad de shock trauma	CURSO	2	0	2000
363	Departamento de Enfermería	Varios	66	Actualización de la atención al neonato en situación de emergencia	CURSO	2	0	2000
364	Departamento de Enfermería	Varios	34	Soporte vital básico (SVB/BLS)	CURSO	2	2200	0
365	Departamento de Enfermería	Varios	32	Soporte vital cardiovascular avanzado (SVCA/ACLS)	CURSO	2	4000	0
366	Departamento de Enfermería	Varios	66	Actualización de la atención de enfermería en las emergencias obstétricas	CURSO	2	0	2000
367	Departamento de Enfermería	Varios	66	Traslado asistido intrahospitalario y extra institucional	CURSO	2	0	2000
368	Departamento de Enfermería	Varios	15	Atención pre hospitalaria de las emergencias de los pacientes con trauma	CURSO	3	1900	0
369	Departamento de Enfermería	Varios	28	Actualización sobre nuevos avances en la atención a la paciente ginecológica, oncológica y de infertilidad	CURSO	4	4500	0
370	Departamento de Enfermería	Varios	28	RCP básico y avanzado adulto	CURSO	2	4500	0

371	Departamento de Enfermería	Varios	28	Oxigenoterapia en pacientes adultos	CURSO	2	2000	0
372	Departamento de Enfermería	Varios	28	Curso virtual en control integral del cáncer cervicouterino	CURSO	4	1250	0
373	Departamento de Enfermería	Varios	28	Actualización en consejería de planificación familiar en pacientes puérperas post cesareadas, legrado uterino /post operadas de embarazo ectópico	CURSO	3	1700	0
374	Departamento de Enfermería	Varios	30	Colocación-manejo y cuidados de catéteres centrales (PICC-Flebotomías-CVC)	CURSO	2	3600	0
375	Departamento de Enfermería	Liz Patty Alegre Ortega	1	XVIII congreso anual de neonatología SIBEN-MERIDA-México	CONFERENCIA	4	0	600
376	Departamento de Enfermería	Maritza Paredes Paredes	1		CONFERENCIA	4	0	600
377	Departamento de Enfermería	Elizabeth Huamán Guevara	1		CONFERENCIA	4	0	600
378	Departamento de Enfermería	Eva Edith Berrios Pacheco	1		CONFERENCIA	4	0	600
379	Departamento de Enfermería	Varios	15	VII curso internacional SOCIPEN	CONFERENCIA	2	0	2000
380	Departamento de Enfermería	Varios	150	Lactancia materna	CURSO	4	3000	0
381	Departamento de Enfermería	Varios	150	Transporte neonatal	CURSO	3	3000	0
382	Departamento de Enfermería	Varios	90	Reanimación neonatal	CURSO	3	1500	0
383	Departamento de Enfermería	Varios	32	BLS (soporte básico para profesionales de la salud)	CURSO	2	300	0
384	Departamento de Enfermería	Varios	15	X Congreso mundial de medicina perinatal en los países en vías de desarrollo	CONFERENCIA	2	0	2000
385	Departamento de Enfermería	Varios	20	Gestión clínica y seguridad del paciente	CURSO	2	4500	0
386	Departamento de Enfermería	Varios	20	IX Congreso internacional virtual iberoamericano de enfermería 2022 «avance de la enfermería en tiempos de pandemia COVID 19»	CONFERENCIA	2	0	2000
387	Departamento de Enfermería	Varios	20	Desafíos en la atención de enfermería en: salud materna infantil	CURSO	3	2000	0
388	Departamento de Enfermería	Varios	40	Curso-Taller sobre manejo del estrés laboral en el personal de enfermería	CURSO	4	4000	0

389	Departamento de Enfermería	Varios	40	Curso-Taller de enfermería en cuidados intensivos maternos	CURSO	4	4000	0
390	Departamento de Enfermería	Varios	15	Diplomado de especialización en paciente crítica obstétrica	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	2	1500	0
391	Departamento de Enfermería	Varios	15	Congreso internacional ibérico de enfermería intensiva-SEEIUC	CONFERENCIA	4	0	2000
392	Departamento de Enfermería	María N. Morales Córdova	1	Rotación externa de aprendizaje en UCIM en el hospital universitario-Colombia	PASANTIA	4	260	0
393	Departamento de Enfermería	Irene B. Espinoza De La Sota	1		PASANTIA	4	260	0
394	Departamento de Enfermería	María Esther Jamanca Palli	1		PASANTIA	4	260	0
395	Departamento de Enfermería	Betzi Carol Aguirre Romani	1		PASANTIA	4	260	0
396	Departamento de Enfermería	Cecilia Nieves Pérez Ore	1		PASANTIA	4	260	0
397	Departamento de Enfermería	Varios	40	Curso nacional de enfermería en cuidados intensivos	CURSO	3	4000	0
398	Departamento de Enfermería	Varios	20	Congreso internacional de medicina intensiva	CONFERENCIA	4	4000	0
399	Departamento de Enfermería	Varios	25	Acreditación en RCP básico BLS	CURSO	2	2380	0
400	Departamento de Enfermería	Varios	20	Acreditación en RCP avanzado ACLS	CURSO	3	3000	0
401	Departamento de Enfermería	Varios	20	Congreso latinoamericano de enfermería cuidados intensivos	CONFERENCIA	3	0	2000
402	Departamento de Enfermería	Varios	40	Curso-Taller programa HU-CI humanizando la UCI	CURSO	4	400	0
403	Departamento de Enfermería	Varios	100	Coaching: promoviendo la satisfacción del usuario interno y externo del SCIN	CURSO	2	1500	0
404	Departamento de Enfermería	Varios	120	Cuidados de enfermería en el monitoreo hemodinámico y neurológico del neonato en estado crítico	CURSO	2	1500	0
405	Departamento de Enfermería	Varios	100	Tópicos selectos en el cuidado de enfermería al neonato prematuro y su familia	CURSO	2	1500	0
406	Departamento de Enfermería	Varios	100	Misceláneas en el cuidado de enfermería al neonato en estado crítico	CURSO	4	1500	0
407	Departamento de Enfermería	Varios	15	VII Curso internacional de la SOCIPEN: seguridad en el cuidado de enfermería neonatal	CONFERENCIA	2	0	2000

408	Departamento de Enfermería	Janeth Carol Córdova Rebatta	1	XVIII Congreso anual de neonatología XVI reunión del capítulo de enfermería-México	CONFERENCIA	4	0	600	
409	Departamento de Enfermería	Patricia Guissela Acuña Zorrilla	1		CONFERENCIA	4	0	600	
410	Departamento de Enfermería	Gisella Cristina Chavarría Condorchoa	1		CONFERENCIA	4	0	600	
411	Departamento de Enfermería	Alberto Rojas Sánchez	1		CONFERENCIA	4	0	600	
412	Departamento de Enfermería	Karina Melissa Leyva Bellido	1		CONFERENCIA	4	0	600	
413	Departamento de Enfermería	Varios	100	Capacitación de tecnología en la información y la comunicación en salud TIC	CURSO	2	0	700	
414	Departamento de Enfermería	Varios	100	Ofimática en nivel intermedio avanzado (Word, Excel, Power Point, Publiasion, etc.)	CURSO	2	0	700	
<b>TOTAL</b>								<b>273,126.00</b>	

#### 8.4. Programación de ejecución

En lo respecta a la programación de ejecución capacitación comprendidas en la matriz de requerimiento de capacitación de forma virtual en el contexto de emergencia sanitaria nacional.

- a. Presentación de expedientes para la ejecución de acciones de capacitación, estará conformado por los siguientes formatos.
  - Requerimiento de Capacitación (Anexo N° 01)
  - Listado nominal de servidores beneficiados de capacitación
  - Compromiso de capacitación del beneficiario (Anexo N° 02)
  - Términos de referencia relacionados a los servicios requeridos (Anexo N° 03)
- b. Presentación del informe final de capacitación
  - Formulario del informe final de capacitación (Anexo N° 05)
  - Listado de asistencia a las actividades de capacitación
  - Encuesta de evaluación (anexo N° 04)
  - Evaluación de pretest y postest
  - Formulario de plan de réplica (anexo N° 06), cuando la acción de capacitación sea desarrollada externa.

c. **Modificaciones del Plan de Desarrollo de las Personas PDP**

- Cuando el costo de la actividad de capacitación sea superior a lo programado.
- Nuevas acciones de capacitación de formación laboral, debe ser incluida en el PDP.

**8.5. Vigencia y aprobación**

El presente documento es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de los servidores del Instituto Nacional Materno Perinatal, que ha sido elaborado a partir de las necesidades de capacitación propuesta por los responsables de los órganos y unidades orgánicas.

El PDP para el periodo 2022, tiene vigencia de un periodo presupuestal y aprobado mediante acto resolutivo del titular de la entidad.

**IX. CONSIDERACIONES ADICIONALES**

**9.2. Estrategias de implementación**

- a. Difundir y sensibilizar al universo de servidores nombrados y contratados a plazo fijo y CAS sobre la importancia del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP del INMP, a través de comunicaciones oficiales.
- b. Mediante la difusión de las convocatorias de cursos de capacitación a través de intranet.
- c. Evaluación de capacitación basada en reacción, aprendizaje, conducta o aplicación y resultados a través del diagnóstico por competencias.
- d. Activación de convenios interinstitucionales en los temas de gestión y tecnologías de información en salud.
- e. Desarrollo de talleres y dinámicas con técnicas modernas para las habilidades blandas que incluye procesos de coaching-virtual.

**9.3. Requerimiento de capacitación**

Son las necesidades de capacitación planteadas por los órganos o unidades orgánicas, pueden ser de tipo formación laboral priorizados en cursos, talleres, seminarios, diplomados entre otros que no conduzcan a

la obtención de grado académico o título profesional<sup>4</sup> para el personal con buen rendimiento o rendimiento distinguido que cumplan con los requisitos meritorios.

La Oficina de Recursos Humanos consolida los requerimientos de capacitación presentados por los órganos o unidades orgánicas, al finalizar el último semestre del año anterior a la vigencia del Plan de Desarrollo de las Personas, asimismo evalúa la pertinencia de los requerimientos de capacitación teniendo en cuenta, al menos, los siguientes criterios: Beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor y objetivos de capacitación.

Dicha integración de requerimientos de capacitación constituye la primera versión del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, la cual se utiliza para determinar el presupuesto estimado que la entidad debe incorporar a su proyecto de presupuesto del siguiente año, con la finalidad de asegurar recursos para financiar la capacitación.

Respecto a los requerimientos planteados por los órganos o unidades orgánicas que no generen costo a la entidad, tales como Plan de Actividad Educativa (PAE), la Oficina de Recursos Humanos valora la pertinencia de la información contenida y de corresponder, ingresan automáticamente a la Matriz de PDP.

#### **9.4. Financiamiento de las acciones de capacitación**

Las capacitaciones son financiadas en su totalidad o parcialmente con los recursos del INMP.

Con recursos de otras fuentes nacionales o internacionales, públicas o privadas sea total o parcial.

Así mismo son financiadas por las entidades dentro del marco del convenio marco suscrito por la entidad.

#### **9.5. Modificación del PDP**

Los únicos que pueden proponer una modificación al Plan de Desarrollo de las Personas<sup>5</sup> (PDP), son los responsables de las Unidades Orgánicas, previa evaluación del Comité de Planificación de Capacitación, en los siguientes casos:

<sup>4</sup> Numeral 5.1.7. Formación Laboral de la Directiva de Normas para Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas, aprobado mediante la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

<sup>5</sup> Numeral 6.4.2.6. Modificaciones al PDP, de la Directiva de Normas para Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas, aprobado mediante la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

- a. Por el incremento de la asignación presupuestaria originalmente aprobado.
- b. Por inclusión de nuevas necesidades de capacitación en el PDP, que cumplan los requisitos establecidos que busquen mejorar el desempeño de los servidores para el desarrollo de competencias, alineados al perfil de puestos a través de cierre de brechas para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- c. Por ajuste, cambio o reducción en la denominación de las acciones de capacitación, registrándose en la matriz del PDP, correspondiente.

### 9.6. Indicadores de capacitación

Se evaluará a través de los siguientes indicadores que se detallan:

**Cuadro N° 09**

N°	INDICADOR	FÓRMULA
1	Ejecución de Acciones de Capacitación	Acciones de Capacitación ejecutadas/Acciones de capacitación programadas x 100
2	Cobertura de capacitación	Servidores Capacitados/Total de servidores x 100
3	Ejecución presupuestal	Presupuesto ejecutado/Presupuesto asignado x 100

### 9.7. Etapas de evaluación

Consiste en medir los resultados obtenidos por los servidores que accedieron a las acciones de capacitación ejecutadas con el objetivo de evidenciar en cuanto a de lo aprendido aplica en el desempeño del servidor, teniendo en cuenta cuatro niveles de evaluación.

**a. Nivel de reacción:**

Mide la satisfacción de los participantes en las actividades de capacitación mediante las encuestas de desempeño del instructor, metodología, materiales y la infraestructura de forma virtual.

**b. Nivel de aprendizaje**

Mide los conocimientos adquiridos mediante las evaluaciones de pretest y postest, permite medir la magnitud de cambio en los conocimientos en los participantes.

**c. Nivel de aplicación**

Permite conocer el grado en el cual los conocimientos y habilidades adquiridos durante la capacitación se trasladan al desempeño de los servidores, validado por el jefe directo, quien es responsable de hacer el seguimiento y evaluar el cumplimiento de las acciones propuestas.

**d. Nivel de impacto**

Mide los efectos a mediano plazo, atribuidos directamente a la acción de capacitación a través de los indicadores de gestión que evidencian los efectos generados como consecuencia de las acciones de capacitación.

**ANEXOS**

## Anexo N° 01 REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN

ITEMS		DATOS
1. Documento de aprobación del PDP-2022		R.D.N° .....-2022-DG-INMP/MINSA
2. Documento con la cual se inicia el trámite		
3. Nombre de la actividad educativa		
4. Modalidad Educativa		
5. Órgano, Unidad Orgánica		
6. Fechas		
7. Sede de la Actividad Educativa		
8. Responsable de Capacitación		
9. Nombre de Coordinador (a) Académica		
10. Presupuesto total ejecutado		
11. Fuente de Financiamiento		
12. Nombre del Proveedor		
13. Valor Curricular	N° de Horas Cronológicas	
	N° Horas Académicas	
	N° de Créditos	
14. Características de público objetivo*		
15. N° Docentes/ponentes/facilitadores/tutores que desarrollaron la actividad educativa.		

\*Deberá adjuntar la relación de participantes al evento

**Anexo N° 02**

**CARTA DE COMPROMISO DE CAPACITACIÓN**

Por medio del presente el/la suscrito/a participo voluntariamente:

Apellidos y Nombres:	
Puesto:	
Órgano o Unidad Orgánica:	
Nombre de la capacitación:	
Proveedor de la capacitación:	
Número de horas de capacitación:	
Costo de la capacitación:	Costos Directos ( ) Monto: S/.
	Costos Indirectos ( ) Monto: S/.
Valor de la Capacitación	
Tiempo de Permanencia	
Tipo de Capacitación	Formación Laboral ( ) Formación Profesional ( )

Como parte de la responsabilidad me comprometo a:

- a) Permanecer en la entidad el tiempo establecido o devolver el Valor de la Capacitación calculado o, en caso corresponda, el remante de dicho valor.
- b) Participar y colaborar en las evaluaciones previas o posteriores, que se desarrollen como parte de la capacitación.
- c) Cumplir con el 100% de asistencia y obtener la nota aprobatoria requerida por el proveedor de capacitación.
- d) Obtener y acreditar la certificación de la capacitación de la cual soy beneficiario.
- e) Entregar una copia fedateada de la certificación a la Oficina de Recursos Humanos, para la actualización del legajo personal, dentro de los treinta (30) días hábiles de culminada la capacitación o posterior a la obtención del grado académico (solo en caso de formación profesional).
- f) Transmitir los conocimientos adquiridos a otros servidores, cuando lo solicite la entidad.

Penalidades:

- i. En caso de incumplimiento al tiempo de permanencia por renuncia, o de no superar la nota mínima aprobatoria autorizo expresamente al órgano competente, realizar las acciones respectivas para el cumplimiento de la obligación.
- ii. Declaro conocer que, en caso de incumplimiento del compromiso señalado en el literal b) del presente documento, no podré ser beneficiario de otra acción de capacitación por el periodo de seis (06) meses luego de culminada la capacitación. Asimismo, sé que dicho incumplimiento se registrará en mi legajo personal.
- iii. Declaro conocer que, en caso de incumplimiento del compromiso señalado en el literal I) del presente documento, se registrará dicho incumplimiento en mi legajo personal.

Lima,..... de..... de 2022

-----  
FIRMA:

DNI:

**Anexo N° 03**

**TÉRMINOS DE REFERENCIA**

**CONTRATACIÓN DE SERVICIO PARA EL DESARROLLO DEL CURSO**  
 "....."

**I. JUSTIFICACIÓN**

- 1.1. Antecedentes:
- 1.2. Finalidad Pública:
- 1.3. Objetivo de capacitación:

**II. ALCANCE Y DESCRIPCIÓN DEL REQUERIMIENTO:**

- 2.1. Alcance
- 2.2. Descripción del requerimiento

- a) Descripción del curso
- b) Modalidad del curso
- c) Duración del curso
- d) Actividades del docente.

(Persona natural o jurídica que brinde el servicio profesional de docencia que realizará las siguientes actividades académicas).

N°	Actividades	Descripción
1	(Desarrollar el sílabo del curso)	(Desarrollo del sílabo de acuerdo al formato y contenido definido por SERVIR, puede incluirse toda actividad que se crea necesario, pero no debe faltar esta actividad)
2		
3		
4		

- e) Organización de los participantes
- f) Programación del curso
- g) Otros aspectos del servicio

**2.3. Entregables:**

(Persona natural o jurídica que brinde el servicio profesional de docencia que elaborará los siguientes productos)

Actividades	Productos		Fecha de entrega
	Nº	Descripción	
(Elaborar el sílabo del curso)	01	(Presentación del sílabo de acuerdo al formato definido)	(Puede incluirse todo producto que se crea necesario, pero no debe faltar este producto)

2.4. Plazo de ejecución del servicio

III. REQUISITOS DEL POSTOR:

IV. ASPECTOS CONTRACTUALES DEL REQUERIMIENTO

- 4.1. Formas y condiciones de pago
- 4.2. Conformidad de la prestación del servicio
- 4.3. Propiedad intelectual de los productos
- 4.4. Acuerdo de confidencialidad
- 4.5. Penalidades

V. Financiamiento:

VI. Forma de Pago:

**Anexo N° 04**

**ENCUESTA DE EVALUACIÓN**

**EVENTO:**.....

El equipo organizador del evento le gratifica su participación y espera seguir ofreciéndole oportunidades de formación de la más alta calidad, valorando enormemente sus comentarios y sugerencias; es por ello que le agradecemos se sirva contestar la siguiente encuesta.

**En términos generales, ¿cómo calificaría usted el curso taller?**

Excelente     Muy bueno     Bueno     Regular     Malo

**¿Considera que el contenido del curso taller de será útil para mejorar su trabajo y/o desempeño?**

Sí, bastante     Sí, moderado     Sí un poco     No

**En forma individual, ¿cómo calificaría la participación de cada uno de los expositores?**

	Excelente	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo
Expositor 1					
Expositor 2					

**¿Cómo calificaría los siguientes aspectos de organización de curso taller?**

	Excelente	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo
a) Atención en la inscripción					
b) Instalaciones / aula					
c) Coffee breaks					
d) Audio / video					
e) Otros:.....					

**¿El horario le pareció el adecuado?**

Sí     No

Si su respuesta es No, qué otros horarios sugeriría?

Días:.....

Horas:.....

**¿Cómo tuvo conocimiento del curso taller? (puede marcar más de una alternativa)**

- Recibió correo electrónico
- Por la comunicación documentada interna
- Su jefe se lo sugirió
- Pizarra de comunicaciones
- Internet
- Otro medio:.....

**¿Qué tema(s) le interesaría que tenemos en próximos talleres de capacitación?**

Comentarios y sugerencias adicionales:

*¡Gracias por su atención!*

## Anexo N° 05

### INFORME FINAL DE CAPACITACIÓN

#### 1. Introducción

#### 2. Planificación

2.1. Objetivo General

2.2. Objetivo Especifico

#### 3. Ejecución

3.1. De la convocatoria

3.2. De la inscripción

3.3. De los participantes aptos para la certificación

3.4. Metodología

#### 4. Evaluación

4.1. Reacción:

(Identifica la satisfacción de los servidores respecto de la capacitación)

4.2. Aprendizaje:

(Identifica si los servidores aprendieron los contenidos de la capacitación)

4.3. Aplicación:

(Identifica cuanto de lo aprendido en la capacitación se aplica en el desempeño de los servidores)

4.4. Impacto:

(Identifica la mejora de la entidad a partir de los resultados de la capacitación)

#### 5. Conclusiones y recomendaciones

#### 6. Anexos

## **Anexo N° 06**

# **PLAN DE REPLICA DE CAPACITACIÓN**

- I. Datos Informativos:
  - 1.1. Unidad Orgánica:
  
  - 1.2. Lugar
  
  - 1.3. Responsable
  
  - 1.4. Nombre del Curso-Taller
  
- II. Fundamentación:
  
- III. Objetivo General
  
  
- IV. Objetivos Específicos
  
  
  
- V. Contenido Temático
  
  
  
- VI. Programa
  
  
  
- VII. Evaluación

# MATRIZ PDP 2022

---

**MATRIZ PDP**

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

**INSTITUTO NACIONAL MATEMO PERUANO**  
 Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos  
 Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. CATEGORÍA O UBICACIÓN ORGANIZACIONAL	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL RESPONSABLE DE LA CONDUCCIÓN	4. CANTIDAD DE RECURSOS	5. MATRIZ DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. FORMAS DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. FRECUENCIA DE REALIZACIÓN	9. MODALIDAD	10. NÚMERO DE EVALUACIÓN	11. OPORTUNIDAD	12. MONTO TOTAL	
												Compras	Bienes
1	Diferentes órganos y unidades orgánicas	Asesores administrativos	Varios	60	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de especialización para asesores de gestión administrativa	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	2	2400	0
2	Unidad funcional de trámite documental	Técnico documental	Varios	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso en el sistema de trámite documental y gestión de archivos	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	3	1300	0
3	Comité Institucional de Ética en Investigación	Médico Anestesiólogo	Alvaro Moreno González	1	HABILIDADES BLANDAS	Curso de ética en investigación	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	3	500	0
4	Comité Institucional de Ética en Investigación	Psicólogo	Jimmy Orellana Sáez	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de protección de datos personales en redes sociales	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	3	500	0
5	Unidad de Ingeniería Biomédica	Especialista en Equipamiento	Ada Noéla Cortés Díaz	1	HABILIDADES BLANDAS	Curso de protección de datos personales en redes sociales	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	3	200	0
6	Unidad de Ingeniería Biomédica	Especialista en Equipamiento	Jesús Miguel Torres Castañeda	1	HABILIDADES BLANDAS	Curso de protección de datos personales en redes sociales	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	3	200	0
7	Unidad de Ingeniería Biomédica	Ingeniero	Ledy Zarama Soriano Tano	1	HABILIDADES BLANDAS	Curso de protección de datos personales en redes sociales	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	3	200	0
8	Unidad de Ingeniería Biomédica	Técnico Electrónico	Luis Enrique Luna Trujillo	1	HABILIDADES BLANDAS	Curso de protección de datos personales en redes sociales	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	3	200	0
9	Unidad funcional de Gestión de Riesgo	Jefe de Unidad Funcional	Jorge Mauricio Alvaro Ramírez	1	HABILIDADES BLANDAS	Fortalecimiento de habilidades personales, laborales, y identidad	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	2	300	0
10	Unidad funcional de Gestión de Riesgo	Asistente Ejecutivo	Maris Katali Torres Gueñán	1	HABILIDADES BLANDAS	Fortalecimiento de habilidades personales, laborales, y identidad	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	2	300	0
11	Unidad funcional de Gestión de Riesgo	Auxiliar Administrativo	Verónica Cecilia Piles Viza	1	HABILIDADES BLANDAS	Fortalecimiento de habilidades personales, laborales, y identidad	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	2	300	0
12	Unidad funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Estadístico	Carmen Isabel María Del Socorro Pacheco Hurtado	1	HABILIDADES BLANDAS	Fortalecimiento de habilidades personales, laborales, y identidad	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	2	300	0
13	Unidad funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Administrativo	Luis Alberto Bazán Churbe	1	HABILIDADES BLANDAS	Fortalecimiento de habilidades personales, laborales, y identidad	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	2	300	0
14	Unidad funcional de Gestión de Riesgo	Jefe de Unidad Funcional	Jorge Mauricio Alvaro Ramírez	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de especialización en Gestión del Riesgo de Desastres	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	2	500	0
15	Unidad funcional de Gestión de Riesgo	Asistente Ejecutivo	Maris Katali Torres Gueñán	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de especialización en Gestión del Riesgo de Desastres	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	2	500	0
16	Unidad funcional de Gestión de Riesgo	Auxiliar Administrativo	Verónica Cecilia Piles Viza	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de especialización en Gestión del Riesgo de Desastres	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	2	500	0
17	Unidad funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Estadístico	Carmen Isabel María Del Socorro Pacheco Hurtado	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de especialización en Gestión del Riesgo de Desastres	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	2	500	0
18	Unidad funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Administrativo	Luis Alberto Bazán Churbe	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de especialización en Gestión del Riesgo de Desastres	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	2	500	0
19	Unidad funcional de Gestión de Riesgo	Jefe de Unidad Funcional	Jorge Mauricio Alvaro Ramírez	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Evaluación de datos y necesidades - EDAN	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	2	300	0
20	Unidad funcional de Gestión de Riesgo	Asistente Ejecutivo	Maris Katali Torres Gueñán	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Evaluación de datos y necesidades - EDAN	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	2	300	0
21	Unidad funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Administrativo	Luis Alberto Bazán Churbe	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Evaluación de datos y necesidades - EDAN	Formación Laboral	0	VIRTUAL	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	2	300	0

22	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Jefe de Unidad Funcional	Jorge Mauricio Alfaro Ramirez	1	GENERALES	Manejo de equipos de radiocomunicación	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
23	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Asistente Ejecutivo	Maria Katia Torres Gavilán	1	GENERALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
24	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Administrativo	Luis Alberto Bazán Chumbe	1	GENERALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
25	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Jefe de Unidad Funcional	Jorge Mauricio Alfaro Ramirez	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Organización y ejecución de simulacros	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	600	0
26	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Asistente Ejecutivo	Maria Katia Torres Gavilán	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	600	0
27	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Auxiliar Administrativo	Verónica Cristine Pifias Vica	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	600	0
28	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Estadístico	Carmen Isabel María Del Socorro Pacheco Hurtado	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	600	0
29	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Administrativo	Luis Alberto Bazán Chumbe	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	600	0
30	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Asistente Ejecutivo	Maria Katia Torres Gavilán	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Redacción y Administración documental en el proceso de digitalización de	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	400	0
31	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Auxiliar Administrativo	Verónica Cristine Pifias Vica	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	400	0
32	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Jefe de Unidad Funcional	Jorge Mauricio Alfaro Ramirez	1	APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Chimoteo Nivel Avanzado	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	400	0
33	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Asistente Ejecutivo	Maria Katia Torres Gavilán	1	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS		Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	400	0
34	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Auxiliar Administrativo	Verónica Cristine Pifias Vica	1	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS		Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	400	0
35	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Estadístico	Carmen Isabel María Del Socorro Pacheco Hurtado	1	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS		Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	400	0
36	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Administrativo	Luis Alberto Bazán Chumbe	1	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS		Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	400	0
37	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Jefe de Unidad Funcional	Jorge Mauricio Alfaro Ramirez	1	GENERALES	Cuerdas, Nudos y Anares	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
38	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Asistente Ejecutivo	Maria Katia Torres Gavilán	1	GENERALES		Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
39	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Auxiliar Administrativo	Verónica Cristine Pifias Vica	1	GENERALES		Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
40	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Estadístico	Carmen Isabel María Del Socorro Pacheco Hurtado	1	GENERALES		Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
41	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Administrativo	Luis Alberto Bazán Chumbe	1	GENERALES	Curso de Prevención y Lucha contra Incendios y sismos Básico de	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
42	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Jefe de Unidad Funcional	Jorge Mauricio Alfaro Ramirez	1	GENERALES		Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
43	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Asistente Ejecutivo	Maria Katia Torres Gavilán	1	GENERALES		Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
44	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Auxiliar Administrativo	Verónica Cristine Pifias Vica	1	GENERALES		Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
45	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Estadístico	Carmen Isabel María Del Socorro Pacheco Hurtado	1	GENERALES		Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
46	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Administrativo	Luis Alberto Bazán Chumbe	1	GENERALES		Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
47	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Asistente Ejecutivo	Maria Katia Torres Gavilán	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de Almacenes en situaciones de emergencia y/o desastres	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	400	0

48	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Auxiliar Administrativo	Venesia Ochoa Pizarro	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	8	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	400	0
49	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Técnico Administrativo	Luis Alberto Benítez Chumbe	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	8	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	400	0
50	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Asistente Ejecutivo	Marta Kely Torres Gueñin	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Administración de Servicio de Salud	Formación Laboral	CURSO	8	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
51	Unidad Funcional de Gestión de Riesgo	Asistente Ejecutivo	Marta Kely Torres Gueñin	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Especialización para Asistentes de Gestión Administrativa	Formación Laboral	CURSO	8	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
52	Oficina de Planeamiento Estratégico	Jefe de la Unidad de proyección	Maria Del Pilar Cabrera Oyague	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de especialización en proyectos de inversión pública	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	350	0
53	Oficina de Planeamiento Estratégico	Especialista en proyecto	Elizabeth C. Alarcón Chiepe	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	350	0
54	Oficina de Planeamiento Estratégico	Especialista en proyecto	Alfonso Roberto Oubero Gonzalez	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	350	0
55	Oficina de Planeamiento Estratégico	Jefe de la Unidad de Planeo	Nilda Claudia Costello Concha	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de construcción e interpretación de Indicadores económicos y	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	400	0
56	Oficina de Planeamiento Estratégico	Técnico en Planeamiento	Nelly Rosaura Benítez Arévalo	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	400	0
57	Oficina de Planeamiento Estratégico	Jefe de la Unidad	Blanca Cecilia Lee Montoya	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de votos y presupuestos para la toma de decisiones	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	400	0
58	Oficina de Planeamiento Estratégico	Especialista en Organización	Carlos Javier Pizarro Aluche	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	400	0
59	Oficina de Planeamiento Estratégico	Especialista en costos	Cristóbal Eduardo Castillo Montoya	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	400	0
60	Oficina de Planeamiento Estratégico	Especialista en costos	Ricardo José Obregón Ayman	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	400	0
61	Oficina de Planeamiento Estratégico	Especialista en Organización	Cesar Armando Hidalgo León	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	400	0
62	Oficina de Planeamiento Estratégico	Especialista en presupuesto	Tony Daniel Carriera Gonzalez	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso gestión de presupuesto público	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	800	0
63	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Asistente Profesional	Arnelmo Silvio Concha Huilaco	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión Integral de Residuos Sólidos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	450	0
64	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Técnico Administrativo	Lucila Susana Ponce Venenos	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Eficiencia y Sostenibilidad Ambiental	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	450	0
65	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Técnico Administrativo	Lucila Susana Ponce Venenos	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Infecciones Asociadas a Atenciónes de Salud	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	450	0
66	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Asistente Profesional	Arnelmo Silvio Concha Huilaco	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Enfermedades Mezcladas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	400	0
67	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Especialista en Epidemiología	Pricilla Hazel Sotolor Bernada	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Vigilancia Epidemiológica de Enfermedades de Transmisión Sexual	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	400	0
68	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Jefe de Oficina	Kelly María Zevattos Espinoza	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Control de Brotes en Epidemiología	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	600	0
69	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Especialista en Epidemiología	Pricilla Hazel Sotolor Bernada	1	PROGRAMAS O INICIATIVAS O PROGRAMAS O INICIATIVOS	Curso OPS-Asisto	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	400	0
70	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Asistente Ejecutivo I	Evo Rosa Bravo Chávez	1	PROGRAMAS O INICIATIVOS O PROGRAMAS O INICIATIVOS	Oficina Avanzada	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	400	0
71	Oficina de Logística	Varios	Varios	40	PROGRAMAS O INICIATIVOS O PROGRAMAS O INICIATIVOS	Consultaciones con el Estado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	200
72	Unidad Funcional de Investigación	Varios	Varios	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de metodología de la investigación en salud pública	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	700	700
73	Unidad Funcional de Investigación	Varios	Varios	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de bioestadística para la investigación clínica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	700	700

74	Unidad Funcional de Investigación	Varios	Varios	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de metodología de la investigación en salud materno perinatal para académicos.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	700	700
75	Oficina de Calidad	Varios	Varios	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Innovación en el sector público	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	4500	0
76	Oficina de Calidad	Varios	Varios	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión por resultados	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	4500	0
77	Oficina de Calidad	Varios	Varios	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Políticas públicas con enfoque intercultural	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	6000	0
78	Oficina de Calidad	Varios	Varios	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	4500	0
79	Oficina de Administración	Técnico Administrativo	Cecilia Sánchez Huarcas	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de Capacitación en Contrataciones y Adquisiciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	700	0
80	Oficina de Administración	Asistente Ejecutivo	Rosa Elvira Márquez Gómez	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Especialización en Gestión de Procesos	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	700	0
81	Oficina de Administración	Asistente Ejecutivo	Mónica del Carmen Santibáñez Córdova	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Especialización en Contrataciones y Adquisiciones del Estado	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	700	0
82	Oficina de Administración	Auxiliar Administrativo	Rogelio Octavio Chávez Altago	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de Capacitación Técnica en Archivos Digitales	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	600	0
83	Oficina de Economía	Varios	Varios	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de la contabilidad gubernamental 2022	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1500	0
84	Oficina de Economía	Varios	Varios	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión estratégica de la tesorería gubernamental	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1500	0
85	Oficina de Economía	Varios	Varios	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Control interno, control simulado y control interno en las entidades públicas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	700
86	Oficina de Logística	Varios	Varios	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Sistema Nacional de Abastecimiento en el Sector Público	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	700	0
87	Oficina de Logística	Varios	Varios	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de las modificaciones estructurales	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	700
88	Oficina de Logística	Varios	Varios	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de solución de controversias durante el procedimiento de selección	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	700
89	Oficina de Recursos Humanos	Varios	Varios	200	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de capacitaciones del estado y subsector	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	700
90	Oficina de Recursos Humanos	Varios	Varios	200	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS	Olimpiada Completo (Isico, Intermedio y avanzado) Word, Excel, Powerpoint	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	700
91	Oficina de Recursos Humanos	Varios	Varios	200	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de recursos humanos y servicio civil	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	700
92	Oficina de Recursos Humanos	Varios	Varios	200	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ética en la función pública, integridad, transparencia y anticorrupción	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	700
93	Oficina de Recursos Humanos	Varios	Varios	200	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento administrativo disciplinario en el marco de la ley de servicio civil	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	700
94	Oficina de Recursos Humanos	Varios	Varios	100	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS	Especialización Integral (el SICA, SIMY SEACE)	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	700
95	Oficina de Recursos Humanos	Varios	Varios	200	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Sistema de control interno gubernamental	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	700
96	Oficina de Recursos Humanos	Varios	Varios	200	GENERALES	Salud y seguridad en el trabajo INMP	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	700

97	Oficina de Servicios Generales	Varios	Varios	20	GENERALES	Técnicas en mantenimiento preventivo, correctivo y recuperativo de equipos, muebles e inmuebles del INMP	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	3400	0
98	Oficina de Estadística e Informática	Especialista en Desarrollo Informático	Nancy Betty Alvarado Laguna	1	GENERALES	Curso en manejo de acciones correctivas y preventivas ISO 27001 seguridad de la información	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2000	0
99	Oficina de Estadística e Informática	Técnico en Soporte Informático	Percy Melívar Jiménez	1	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso en especialista certificado en soporte técnico de computadores y periféricos	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2700	0
100	Oficina de Estadística e Informática	Técnico en Computación	David Javier Bulnes Verillas	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso en especialista en sistema de seguridad electrónica	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2700	0
101	Oficina de Estadística e Informática	Técnico en Computación	Javier Gutiérrez Carrón	1	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso en ingeniería de sistemas de seguridad digital en las comunicaciones	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	4200	0
102	Oficina de Estadística e Informática	Técnico en Computación	Jesús Alvarado	1	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso en transformación de comunicaciones telefónicas	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1500	0
103	Oficina de Estadística e Informática	Técnico en Computación	Ronald Gómez Balboa	1	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso de ingeniería de comunicaciones telefónicas	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2000	0
104	Oficina de Estadística e Informática	Técnico en Computación	Roger Zamora Lozano	1	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso en Habilidades Blandas para tiempo de Cambio Digital	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2000	0
105	Oficina de Estadística e Informática	Varios	Varios	20	HABILIDADES BLANDAS	Curso en Tratamiento documental y digitalización de archivos en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	300	0
106	Oficina de Estadística e Informática	Varios	Varios	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso en Tratamiento documental y digitalización de archivos en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	300	0
107	Oficina de Estadística e Informática	Varios	Varios	20	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso en Oficina Nivel Avanzado	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	150	0
108	Oficina de Estadística e Informática	Varios	Varios	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso en diseño e implementación de un Sistema de Gestión de Documentos y Archivos	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	300	0
109	Oficina de Estadística e Informática	Varios	Varios	20	GENERALES	Curso en Calidad de atención al usuario en una Entidad Pública	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	100	0
110	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Estadístico	Ana Marias Rosas	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso en programa de Control de documentos Archivos	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	50	0
111	Oficina de Estadística e Informática	Asesor Administrativo	Blaiz Chuehon Palomino	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	50	0
112	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Estadístico	Oscar Taborda Castillo	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	50	0
113	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Administrativo	Romulo F. Huayta Lazaro	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	50	0
114	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Estadístico	Lenin Rosas Antachana	1	ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	50	0
115	Oficina de Estadística e Informática	Auxiliar Administrativo	Jean Pierre Gal Paredes	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	50	0
116	Oficina de Estadística e Informática	Auxiliar Administrativo	Joel Alvarado	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	50	0
117	Oficina de Estadística e Informática	Varios	Varios	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso en técnicas procesos y administración de Historias Clínicas	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	200	0
118	Oficina de Estadística e Informática	Asesor Administrativo Profesional	Vicor Raúl Vianco Viquez	1	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso Gestión de Tecnologías de la Información	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1500	0
119	Oficina de Estadística e Informática	Especialista Estadístico	Mario Aparcana Carrasco	1	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1500	0

120	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Informático	Magda López Debra	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso de Capacitación spss	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
121	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Informático	Pery Espinoza Ibarra	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
122	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Informático	José Pareja Huamán	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
123	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Informático	Zola Tacilla Aguilar	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
124	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Administrativo	Elena Juárez Garza	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso de Capacitación Excel	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
125	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Administrativo	Noelia Montenegro Ramírez	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
126	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Administrativo	Janeith Manrique Rúa	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
127	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Administrativo	Janeith De La Cruz Vicente	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
128	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Administrativo	Elena Juárez Garza	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
129	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Estadístico	Juan Pablo Palacios	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
130	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Estadístico	Tania Cella Rocha	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller de normas y registro del recién inscrito	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	200	0
131	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Estadístico	Rosario Osorio Delgado	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	200	0
132	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Estadístico	Jorge Carrascal More	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	200	0
133	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Estadístico	José Pareja Huamán	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	200	0
134	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Estadístico	Noelia Montenegro Ramírez	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	200	0
135	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Estadístico	Manuel Ayala Iera	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	200	0
136	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Administrativo	Janeith De La Cruz Vicente	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	200	0
137	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Informático	Zola Tacilla Aguilar	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	200	0
138	Oficina de Estadística e Informática	Técnico Estadístico	Gabriela Rodríguez Véliz	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	200	0
139	Oficina de Comunicaciones	Varios	Varios	15	HABILIDADES BLANDAS	Habilidades comunicacionales	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	630	0
140	Oficina de Comunicaciones	Especialista Administrativo	Regina Olimario Jimenez	1	HABILIDADES BLANDAS	Gestión para la Comunicación Interna	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	900	0
141	Oficina de Comunicaciones	Técnico en Comunicación	Valeria Raquel Salazar Ramos	1	HABILIDADES BLANDAS	Protocolo para eventos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	800	0
142	Oficina de Comunicaciones	Técnico Administrativo	Manuel L. Paredes Mejía	1	HABILIDADES BLANDAS		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	800	0
143	Oficina de Comunicaciones	Periodista	Carolina Alejandra Casapó Eguen	1	HABILIDADES BLANDAS	Community manager	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	850	0
144	Oficina de Comunicaciones	Técnico de Estadística	Leyla Emperatriz Villarreal Isidro	1	HABILIDADES BLANDAS		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	850	0
145	OEAD-Unidad Funcional Docencia	Médico Especialista	Luis Alfonso Miza Santhibañez	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Actualización en formación de capacitadores	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	400	0
146	OEAD-Unidad Funcional Docencia	Enfermera	Fayde Verónica Paredes Román	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	400	0



173	DEDAOyG-D.Cuidados Críticos	Médico Especialista	José Ojeda Mantari	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
174	DEDAOyG-D.Cuidados Críticos	Médico Especialista	César Humbert Pérez Marmamillo	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
175	DEDAOyG-D.Cuidados Críticos	Médico Especialista	Gerson Ramos Quilias	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
176	DEDAOyG-D.Cuidados Críticos	Médico Especialista	John Percy Silva Soliga	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
177	DEDAOyG-D.Cuidados Críticos	Médico Especialista	Patricia Janet Sotoelo Sols	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
178	DEDAOyG-D.Cuidados Críticos	Médico Especialista	Ava Chuquisapuma Torres	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Manejo quirúrgico de la hemorragia obstétrica	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	500	0
179	DEDAOyG-D.Cuidados Críticos	Médico Especialista	José Ojeda Mantari	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	500	0
180	DEDAOyG-D.Cuidados Críticos	Médico Especialista	César Humbert Pérez Marmamillo	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	500	0
181	DEDAOyG-D.Cuidados Críticos	Médico Especialista	Gerson Ramos Quilias	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	500	0
182	DEDAOyG-D.Cuidados Críticos	Médico Especialista	John Percy Silva Soliga	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	500	0
183	DEDAOyG-D.Cuidados Críticos	Médico Especialista	Patrick Janet Sotoelo Sols	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	500	0
184	DEDAOyG-Serv. Emergencia	Varios	Varios	15	MATERIAS TRANSVERSALES	Adiestramiento de obstetras surgical life support fase 2. Ilustración de arañas hipotermicas. Técnica gala	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	750	0
185	Departamento de Obstetricia	Varios	Varios	100	MATERIAS TRANSVERSALES	Adiestramiento y actualización ROP básico y avanzado	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	700
186	Departamento de Obstetricia	Varios	Varios	100	MATERIAS TRANSVERSALES	Taller del Buen Trabajo Laboral	Formación Laboral	TALLER	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1500	0
187	Departamento de Obstetricia	Varios	Varios	100	MATERIAS TRANSVERSALES	Taller de Trabajo en Equipo	Formación Laboral	TALLER	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1500	0
188	Departamento de Obstetricia	Varios	Varios	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Manejo de las Complicaciones Obstétricas durante el Espulso en el Parto vaginal	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1500	0
189	Departamento de Obstetricia	Varios	Varios	100	MATERIAS TRANSVERSALES	Manejo de la Hemorragia Obstétrica en el puerperio inmediato	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1500	0
190	Departamento de Obstetricia	Varios	Varios	80	MATERIAS TRANSVERSALES	Taller de administración EY del Sulfato de Magnesio y monitoreo cefalico en la Prt Eclamptica	Formación Laboral	TALLER	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1500	0
191	Departamento de Obstetricia	Varios	Varios	80	MATERIAS TRANSVERSALES	Taller de administración EY del Sulfato de Magnesio y monitoreo obstétrico en la Aneuro de Parto Pre Término	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1500	0
192	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Juan Alejandro Diaz Villar	1	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMATICOS	Micron Excel (básico, intermedio y avanzado)	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	600	0
193	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Asistente Administrativo	Chopra Ilirva Villanueva Moreno	1	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMATICOS		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	600	0
194	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Asistente Administrativo	Rosa Elina Samaniego Guerrero	1	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMATICOS		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	600	0
195	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Juan Alejandro Diaz Villar	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso manejo quirúrgico de las hemorragias obstétricas	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	0

196	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Leoner Arroyo Gálvez	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	0	0
197	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Eva Luz Maldonado Alvarado	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	0	0
198	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Vicky Celina Charón Ugarte	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	0	0
199	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Glady Noemí Romero Natarano	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Técnicas básicas en laparoscopia ginecológica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	1000	0	0
200	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Walther Mandamleno Trujillo	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	1000	0	0
201	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Néida Isabel Rizo Arcega	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	1000	0	0
202	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Magnolia Yohana Celidonio Salvador	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Laparoscopia ginecológica nivel curso Internacional HANDSON	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3600		
203	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Julio Cesar Fernández Parquetilla	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Masterclass hemorragia postparto - acortamiento del canal	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1500		
204	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Patricia Rogina de Guarmito Chato	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Rotación por servicio de urología	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1500		
205	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Carlos Pérez Alaga	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso de actualización en cardiocardiografía	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
206	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Nel Ericson Hizo Muñiz	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
207	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Mercedes Puente Caldas	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
208	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Romy Helena Novos Reyes	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
209	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Luz Zelmira Gallegos Dávila	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
210	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Araza Pavel Teona Huamán	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
211	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Willy Quintana Muñoz	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
212	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Patricia Del Pilar Lucía Kano	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
213	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Ángelo Chaves Santos	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
214	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	José Alberto Quiñones Vésquez	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
215	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Javier Zavala Alegre	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
216	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Carlos Pérez Alaga	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso de actualización en ecografía obstétrica DOPPLER	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
217	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Nel Ericson Hizo Muñiz	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
218	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Mercedes Puente Caldas	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
219	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Romy Helena Novos Reyes	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
220	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Luz Zelmira Gallegos Dávila	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
221	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Araza Pavel Teona Huamán	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		
222	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Willy Quintana Muñoz	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500		

223	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Patricia Del Pilar Lucilla Kano	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
224	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Ángelo Chávez Santos	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
225	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	José Alberto Quiñones Vásquez	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
226	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Javier Zavala Alegre	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
227	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Carlos Pérez Allaga	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso de gestión y desarrollo de innovaciones en salud	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
228	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Nelli Erickson Hizo Mullibaca	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
229	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Mercedes Puerta Caldas	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
230	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Romy Helena Novoa Reyes	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
231	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Liz Zelmira Gallegos Olaya	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
232	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Mirzael Pavel Ticona Huamán	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
233	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Willy Quiñana Muñoz	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
234	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Patricia Del Pilar Lucilla Kano	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
235	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Ángelo Chávez Santos	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
236	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	José Alberto Quiñones Vásquez	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
237	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Javier Zavala Alegre	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500
238	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Carlos Pérez Allaga	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso de simulación de claves obstétricas para el equipo de salud	Formación Laboral	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0
239	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Nelli Erickson Hizo Mullibaca	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0
240	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Mercedes Puerta Caldas	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0
241	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Romy Helena Novoa Reyes	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0
242	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Liz Zelmira Gallegos Olaya	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0
243	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Mirzael Pavel Ticona Huamán	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0
244	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Willy Quiñana Muñoz	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0
245	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Patricia Del Pilar Lucilla Kano	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0
246	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Ángelo Chávez Santos	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0
247	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	José Alberto Quiñones Vásquez	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0
248	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Javier Zavala Alegre	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0
249	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Carlos Pérez Allaga	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso de simulación de claves obstétricas para el equipo de salud	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500

250	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Nell Elicson Hito Mullisava	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
251	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Narcéides Puerta Celdas	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
252	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Rommy Helena Novoa Reyes	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
253	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Luz Zelmiria Gallegos Dávila	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
254	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Yrisso Pavel Tronzo Huamán	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
255	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Willy Quintana Muñoz	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
256	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Patricia del Pilar Llorella Kano	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Infecciones en medicina materno fetal	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
257	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Ángelo Chávez Santos	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
258	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	José Alberto Quiñones Vascop	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
259	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Javier Zvezeta Alegre	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
260	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Denny Jessy Colorado Sabeador	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
261	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Juan Carlos Obeso Rengifo	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
262	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Edgardo Martín Guzmán Alvaro	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
263	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Cesar Abdías Larrea López	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
264	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Norma Rosana Contreras Zarza	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
265	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Carlos Javier Ríos Guillot	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
266	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Francisco José Hidalgo Pinchi	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	500	0
267	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Walter Ventura Lavatiano	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso mundial de medicina fetal FIME España	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	4	1000	0
268	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Mario Ivan Zarate Giro	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	4	1000	0
269	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Erasmo Huertas Tachino	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	4	1000	0
270	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Cecilia Valdez Rodríguez	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	4	1000	0
271	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Oswaldo Manuel Gonzales Carrillo	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso internacional medicina fetal	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	3	875	0
272	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Raúl Ricardo Suplejara Rosado	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	3	875	0
273	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Oscar Antonio Umay Ríos	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	3	875	0
274	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Médico Especialista	Rosa Enira Valinas Campos	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	3	875	0
275	Departamento de Obstetricia y Perinatología	Técnico Administrativo	Rosa María Mera Arroyo	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PLURIANNO	Especialización para asistente de gestión administrativa	Formación Laboral	PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0
276	DEIDAN-D Neonatología	Varios	Varios	100	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso internacional medicina fetal	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REACCIÓN	VIRTUAL	2	2000	0

277	DEBAND-Neonatalogía	Varios	Varios	100	POLÍTICAS SECTORIALES	RCP neonatal avanzado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	2400	0
278	DEBAND-Neonatalogía	Varios	Varios	100	POLÍTICAS SECTORIALES	Inferología neonatal	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	3000	0
279	DEBAND-Neonatalogía	Médico Especialista	Carmen Dávila Allaga	1	POLÍTICAS SECTORIALES	HOT TOPICS en neonatología	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	300	0
280	DEBAND-Neonatalogía	Médico Especialista	Elna Mendizábal	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	300	0
281	DEBAND-Neonatalogía	Médico Especialista	Ela Torres Marcos	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	300	0
282	DEBAND-Neonatalogía	Varios	Varios	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Nutrición en recién nacido con patología quirúrgica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	2000	0
283	DEBAND-Neonatalogía	Nutricionista	Zulema León Mauricio	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Implementación y validación del sistema HACCP, de sus programas prerrequisitos. Elaboración del plan HACCP, manual de buenas prácticas de manufactura	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	250	0
284	DEBAND-Neonatalogía	Nutricionista	Carmen Villanueva Medina	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	250	0
285	DEBAND-Neonatalogía	Nutricionista	Zulema León Mauricio	1	POLÍTICAS SECTORIALES	BPM, POE, POES, plan HACCP-Implementación y validación	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	300	0
286	DEBAND-Neonatalogía	Nutricionista	Carmen Villanueva Medina	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	300	0
287	DEBAND-Neonatalogía	Bióloga	María Rosalía Torrijón Páez	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	300	0
288	DEBAND-Neonatalogía	Asistente en Servicios de Salud	Ara Olivares Quiroz	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	300	0
289	DEMYSCD-Especialidades Médicas	Tecnico Asistencial	Evelyn Margot Aspajo Tejeda	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización en ultrasonido de abdomen, ultrasonido y ecocardiografía	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1100	0
290	DEMYSCD-Especialidades Médicas	Médico Especialista	Isolina Aburto Soria	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización en cardiología, cardiopatías y hipertensión arterial	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2000	0
291	DEMYSCD-Especialidades Médicas	Médico Especialista	Isolina Aburto Soria	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso de sociedad endocrinología	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	500	0
292	DEMYSCD-Especialidades Médicas	Médico Especialista	Gloria Larrañaga Torrevalle	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso Tratamientos factores de riesgo de aterosclerosis	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	2000
293	DEMYSCD-Especialidades Médicas	Médico Especialista	Gloria Larrañaga Torrevalle	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización en medicina de rehabilitación	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	2000
294	DEMYSCD-Especialidades Médicas	Médico Especialista	Puzy Marga Valle Robles	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización en radiología	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2000	0
295	DEMYSCD-Especialidades Médicas	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Defectos congénitos- Biología molecular	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	700	0
296	DEMYSCD-Especialidades Médicas	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Técnicas de ecografía transvaginal y medicina reproductiva	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	700	0
297	DEMYSCD-Especialidades Médicas	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso latinoamericano de errores innatos del metabolismo y pesquisa neonatal	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1000	0
298	DEMYSCD-Especialidades Médicas	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso panamericano de anatomía patológica	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	2000
299	DEMYSCD-Especialidades Médicas	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso peruano de anatomía patológica	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	2000
300	DEMYSCD-Especialidades Médicas	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso panamericano de anestesiología- Anestesia total intravenosa	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2000	0

301	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Médico Especialista	Walter Egozcue Herrera	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso de anestesia regional y acceso vascular guiados por ultrasonografía en paciente cadaavérico	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
302	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Médico Especialista	Mariely Huaymay Bernabe	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
303	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Médico Especialista	Segundo Niño Fabres	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
304	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Médico Especialista	Cynthia Palomino Rodríguez	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	500	0
305	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Médico Especialista	Dante Segura Ruedo	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso de dolor	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	350	0
306	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Médico Especialista	Henry Cortijo Rojas	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	350	0
307	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Médico Especialista	José Vaquer Rojas	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	350	0
308	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Médico Especialista	Anibal Argenteo Velaquara	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	350	0
309	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Varios	Varios	42	POLÍTICAS SECTORIALES	Mejorar en la calidad de atención de los pacientes con diagnóstico de diabetes mellitus y obesidad de etiología	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	700
310	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	NUTRICIONISTA	Bertha Rosa Boleiza Cabrera	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización en nutrición	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	200
311	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	NUTRICIONISTA	Pilar Cecilia Gilón Palomino	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	200
312	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	NUTRICIONISTA	Olivares Carrera Rajul Rosendo	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	200
313	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	NUTRICIONISTA	Gladys Olenky Soto Noreña	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	200
314	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	NUTRICIONISTA	Jenny Mariela Valdovinos Calderón	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	200
315	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Varios	Varios	25	POLÍTICAS SECTORIALES	Sistema gestión y administración de medicamentos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	2000	0
316	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Varios	Varios	20	POLÍTICAS SECTORIALES	Farmacia clínica y gestión farmacéutica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	300	0
317	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Varios	Varios	25	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización técnica en farmacia	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	2000	0
318	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Salud del adolescente enfrentando el desafío del cambio global	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	700
319	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Varios	Varios	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Sobre violencia familiar y derechos humanos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	700
320	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Varios	Varios	22	POLÍTICAS SECTORIALES	Inteligencia emocional y gestión del estrés	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1500	700
321	DEEMySC-D.Especialidades Médicas	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Psicología perinatal de emergencia	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	1200	0
322	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	75	POLÍTICAS SECTORIALES	La evidencia basada en el manejo de la precomplicación y la sepsis	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1000	0
323	Departamento de Enfermería	Enfermera	Gisela Aranda Varon	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Abordaje integral de la violencia hacia la mujer, desde el enfoque de género y derechos humanos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	500	0
324	Departamento de Enfermería	Enfermera Especialista	Elizabeth Aguilar Cervantes	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	500	0
325	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	25	POLÍTICAS SECTORIALES	RCP	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1200	0

326	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso de actualización en competencias para enfermería	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	4200	0
327	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	25	POLÍTICAS SECTORIALES	VI Congreso Internacional de salud materno perinatal - INMP	Formación Laboral	CONFERENCIA	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	2000
328	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Nuevos retos en el cuidado de enfermería en el siglo XXI	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2000	0
329	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Importancia y práctica de la lactancia materna	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1000	0
330	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Situaciones especiales durante la lactancia	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2000	0
331	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	25	POLÍTICAS SECTORIALES	Identificación oportuna de signos de alarma y cuidados de enfermería	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1000	0
332	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	25	POLÍTICAS SECTORIALES	Avances y perspectiva en tamizaje neonatal	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	2000	0
333	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	25	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller práctico de reconocimiento, lavado gástrico y canalización EV	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1000	0
334	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Atención inmediata del recién nacido de alto riesgo	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	3000	0
335	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	75	POLÍTICAS SECTORIALES	Cambio Escalafón	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3700	0
336	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	65	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso de RCP neonatal actualizado	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1700	0
337	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Consejera profesional en lactancia	Formación Laboral	CONFERENCIA	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	1200	0
338	Departamento de Enfermería	Enfermera	Gaby Patricia Castro Vaeillo	1	POLÍTICAS SECTORIALES	XVIII Congreso SIBEN	Formación Laboral	CONFERENCIA	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	600
339	Departamento de Enfermería	Enfermera Especialista	Cecilia Gabriel Prado	1	POLÍTICAS SECTORIALES	MEMORIA XVI reunión del capítulo de enfermería - SIBEN, México	Formación Laboral	CONFERENCIA	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	600
340	Departamento de Enfermería	Enfermera	Carmen V. Vargas Portuquez	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	600
341	Departamento de Enfermería	Enfermera Especialista	Doris Dalgado Morales	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Instructor en RCP AHA EBU	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	1000	0
342	Departamento de Enfermería	Enfermera	Zulma V. Treviño Melillo	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	1000	0
343	Departamento de Enfermería	Enfermera	Mercedes Ysabel Chumplad Torres	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Simpósio Internacional el pulmón del recién nacido - Argentina	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	1000	0
344	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	20	POLÍTICAS SECTORIALES	Y Congreso Argentino de neonatología "en el marco de la semana de congreso y jornadas nacionales 2022"	Formación Laboral	CONFERENCIA	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	2000
345	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	25	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión especializada en centrales de esterilización	Formación Laboral	CONFERENCIA	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	2000
346	Departamento de Enfermería	Enfermera	Sandra Susana Ramirez Gutiérrez	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	300	0
347	Departamento de Enfermería	Enfermera	Maria Isabel Peleaz Arias	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	300	0
348	Departamento de Enfermería	Enfermera	Guisele Corral Corderas Cossio	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	300	0
349	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	43	POLÍTICAS SECTORIALES	Diplomado de infección y esterilización hospitalaria	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	9000	0
350	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso internacional de esterilización y desinfección hospitalaria	Formación Laboral	CONFERENCIA	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	2000

351	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	20	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso Internacional de Salud Materno Perinatal - 2020	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y REAFIRMACIÓN	VIRTUAL	3	0	2000
352	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización de conocimientos en tiempos de COVID-19	Formación Laboral	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2000	0
353	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Red del personal técnico en consultas externas en consultorios externos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2000	0
354	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso online de RCP cardiopulmonar básico y politraumas adultos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	2000	0
355	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Enfermería en el manejo clínico y operacional de la tuberculosis resistente	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	2000	0
356	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión de los servicios de salud en consultorios externos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	2000	0
357	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	48	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización en cirugía endoscópica materno perinatal	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1000	0
358	Departamento de Enfermería	Enfermera	Norma Jessica Gasib Gohas	1	POLÍTICAS SECTORIALES	IV Congreso Internacional XX congreso nacional de enfermería quirúrgica	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	600
359	Departamento de Enfermería	Enfermera	Elna Ludmila Bediflana Huayllachua	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	600
360	Departamento de Enfermería	Enfermera	Selena Milena Gaspar González	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	600
361	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	66	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización de la atención a la paciente gineco-obstétrica en la unidad de shock trauma	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	2000
362	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	66	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización de la atención a neonatos en sala de reanimación	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	2000
363	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	34	POLÍTICAS SECTORIALES	Soporte vital básico (BLS/IBLS)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2200	0
364	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	32	POLÍTICAS SECTORIALES	Soporte vital avanzado (ACLS/ATLS)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	4000	0
365	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	66	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización de la atención de enfermería en las emergencias obstétricas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	2000
366	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	66	POLÍTICAS SECTORIALES	Tratamiento de pacientes con trauma	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	2000
367	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Atención pre hospitalaria de las emergencias de los pacientes con trauma	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1000	0
368	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	28	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización sobre nuevos avances en la atención a la paciente ginecológica, oncológica y de infertilidad	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	4500	0
369	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	28	POLÍTICAS SECTORIALES	ROP básico y avanzado adulto	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	4500	0
370	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	28	POLÍTICAS SECTORIALES	Oxigenoterapia en pacientes adultos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2000	0
371	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	28	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso virtual en control de calidad de enfermería	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	1350	0
372	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	28	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización en consejería de planificación familiar en pacientes que por causas diversas, tengan un embarazo ectópico	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1700	0

373	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Colocación y manejo y cuidados de cuatros centrales (PICC-Edobomias/CVC)	Formación Laboral	CURSO	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	3600	0
374	Departamento de Enfermería	Enfermera	Lil Patty Alegre Ortega	1	POLÍTICAS SECTORIALES	XVIII congreso anual de neonatología SIBEN-MERIDA-México	Formación Laboral	CONFERENCIA	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	600
375	Departamento de Enfermería	Enfermera	Mirtilis Paredes Paredes	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	600
376	Departamento de Enfermería	Enfermera	Elizabeth Juanán Guerra	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	600
377	Departamento de Enfermería	Enfermera	Eva Edith Berríos Pacheco	1	POLÍTICAS SECTORIALES	VII curso internacional SOUPEN	Formación Laboral	CONFERENCIA	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	600
378	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	2000
379	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	150	POLÍTICAS SECTORIALES	Lactancia materna	Formación Laboral	CURSO	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	3000	0
380	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	150	POLÍTICAS SECTORIALES	Transporte neonatal	Formación Laboral	CURSO	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3000	0
381	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	90	POLÍTICAS SECTORIALES	Reanimación neonatal	Formación Laboral	CURSO	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1500	0
382	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	32	POLÍTICAS SECTORIALES	BU2 (soporte básico para profesional de la salud)	Formación Laboral	CURSO	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	300	0
383	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	X Congreso mundial de medicina perinatal en los países en vías de desarrollo	Formación Laboral	CONFERENCIA	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	2000
384	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	20	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión clínica y seguridad del paciente	Formación Laboral	CURSO	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	4500	0
385	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	20	POLÍTICAS SECTORIALES	IX Congreso Internacional Virtual del Americano de enfermería en salud COVID 19	Formación Laboral	CONFERENCIA	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	2000
386	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	20	POLÍTICAS SECTORIALES	Desafíos en la atención de enfermería en salud materna laboral	Formación Laboral	CURSO	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	2000	0
387	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	40	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso taller sobre manejo del curso laboral en el personal de enfermería	Formación Laboral	CURSO	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	4000	0
388	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	40	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso taller de enfermería en cuidados intensivos	Formación Laboral	CURSO	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	4000	0
389	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Diplomado de especialización en paciente crítica obstétrica	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1500	0
390	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso Internacional Ibero de enfermería Intensiva-SEIUC	Formación Laboral	CONFERENCIA	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	2000
391	Departamento de Enfermería	Enfermera	Maria N. Morales Córdova	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Rotación externa de aprendizaje en UCI en el hospital universitario-Goedebid	Formación Laboral	PASANTIA	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	260	0
392	Departamento de Enfermería	Enfermera Especialista	Irene B. Espinoza De La Sosa	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	PASANTIA	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	260	0
393	Departamento de Enfermería	Enfermera Especialista	Maria Esther Jimena Palli	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	PASANTIA	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	260	0
394	Departamento de Enfermería	Enfermera	Beth Carol Aguirre Romani	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	PASANTIA	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	260	0
395	Departamento de Enfermería	Enfermera	Cecilia Nieves Pérez Ore	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	PASANTIA	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	260	0
396	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	40	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso nacional de enfermería en cuidados intensivos	Formación Laboral	CURSO	CL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	4000	0

397	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	20	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso Internacional de medicina Intensiva	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	4000	0
398	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	25	POLÍTICAS SECTORIALES	Acreditación en RCP básico BLS	Formación Laboral	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2380	0
399	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	20	POLÍTICAS SECTORIALES	Acreditación en RCP avanzado ACLS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3000	0
400	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	20	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso latinoamericano de enfermería cuidados intensivos	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	2000
401	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	40	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso-Taller programa HU-CI humanizando la UCI	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	400	0
402	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	100	POLÍTICAS SECTORIALES	Coaching: promoviendo la satisfacción del paciente interno y externo del SCSN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1500	0
403	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	120	POLÍTICAS SECTORIALES	Cuidados de enfermería en el monitoreo hemodinámico y neurológico del neonato en estado crítico.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1500	0
404	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	100	POLÍTICAS SECTORIALES	Temas selectos en el cuidado de enfermería al neonato prematuro y su familia.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1500	0
405	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	100	POLÍTICAS SECTORIALES	Miscelánea en el cuidado de enfermería al neonato en estado crítico.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	1500	0
406	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	15	POLÍTICAS SECTORIALES	VII Curso Internacional de la SOCIPEN: seguridad en el cuidado de enfermería neonatal	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	2000
407	Departamento de Enfermería	Enfermera Especialista	Janeith Carol Cardova Robatta	1	POLÍTICAS SECTORIALES	XVII Congreso anual de neurología XVI reunión del capítulo de enfermería -Inglés.	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	600
408	Departamento de Enfermería	Enfermera	Patricia Guisela Acuña Zorrilla	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	600
409	Departamento de Enfermería	Enfermera	Gisela Góthia Chavarri Condoreña	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	600
410	Departamento de Enfermería	Enfermero Especialista	Alberto Rojas Sánchez	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	600
411	Departamento de Enfermería	Enfermera	Karina Melissa Leyva Bellido	1	POLÍTICAS SECTORIALES		Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	600
412	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	100	POLÍTICAS SECTORIALES	Capacitación de tecnología en la información y la comunicación en salud TIC	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	700
413	Departamento de Enfermería	Varios	Varios	100	PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS	Olimpíada en nivel intermedio avanzado (Word, Excel, Power Point, Publisher, etc.)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	700
												TOTAL	30000	