



Resolución Ministerial

N° 006-2013-MIDIS

Lima, 11 ENE. 2013

VISTO:

El Informe N° 164-2012-MIDIS/SG/OGPP, emitido por la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N° 29792, se creó el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, determinándose su ámbito, competencias, funciones y estructura orgánica básica; asimismo, se determinó que el sector desarrollo e inclusión social comprende a todas las entidades del Estado, de los tres niveles de gobierno, vinculadas con el cumplimiento de las políticas nacionales en materia del desarrollo social, la inclusión y la equidad;

Que, de conformidad con lo establecido en el literal a) del numeral 23.1 del artículo 23 de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, constituye función de los Ministros de Estado, entre otras, formular, planear, dirigir, coordinar, ejecutar, supervisar y evaluar la política nacional y sectorial bajo su competencia, aplicable a todos los niveles de gobierno;

Que, asimismo, según el numeral 1 del artículo 25 de la Ley N° 29158, corresponde a los Ministros de Estado, entre otras funciones, dirigir el proceso de planeamiento estratégico sectorial en el marco del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, determinar los objetivos sectoriales funcionales nacionales aplicables a todos los niveles de gobierno, aprobar los planes de actuación, y asignar los recursos necesarios para su ejecución, dentro de los límites de las asignaciones presupuestarias correspondientes;

Que, por otro lado, el numeral 71.1 del artículo 71 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, aprobado mediante Decreto Supremo N° 304-2012-EF, prescribe que las entidades, para la elaboración de sus Planes Operativos Institucionales y Presupuestos Institucionales, deben tomar en cuenta su Plan Estratégico Institucional (PEI), el cual debe ser concordante con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN) y los Planes Estratégicos Sectoriales Multianuales (PESEM);

Que, aunado a lo expuesto, mediante Decreto Legislativo N° 1088, se creó el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, orientado al desarrollo de la planificación estratégica como instrumento técnico de gobierno y gestión, para el desarrollo armónico y sostenido del país y el fortalecimiento de la gobernabilidad democrática en el marco del Estado constitucional de derecho; en cuya estructura general se encuentran los órganos del gobierno nacional con responsabilidad y competencias en el planeamiento estratégico;

Que, mediante Decreto Supremo N° 054-2011-PCM, se aprobó el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, Plan Bicentenario: El Perú hacia el 2021, a cuyos objetivos estratégicos deben ajustarse los planes estratégicos de las entidades conformantes del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico;

Que, de conformidad con el literal a) del artículo 6 de la citada Ley N° 29792, el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social tiene competencia exclusiva y excluyente, en todo el territorio nacional, para formular, planear, dirigir, coordinar, ejecutar, supervisar y evaluar las políticas nacionales y sectoriales en materia de desarrollo e inclusión social;



Que, el artículo 21 del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, aprobado mediante Decreto Supremo N° 011-2012-MIDIS, establece que la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto es el órgano de asesoramiento encargado de conducir los procesos de planeamiento, presupuesto, desarrollo organizacional y programación de inversiones, teniendo como función específica, entre otras, proponer a la Alta Dirección las políticas, planes, lineamientos, programas y proyectos sectoriales, presupuestos y acciones de organización y modernización de la gestión del Ministerio; asimismo, de conformidad con literal a) del artículo 23 del citado Reglamento de Organización y Funciones, la Oficina de Planeamiento Estratégico e Inversiones de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto tiene como función, entre otras, formular y evaluar los planes estratégicos sectoriales e institucionales, en coordinación con las unidades orgánicas del Ministerio;

Que, en el marco de las funciones señaladas en el considerando anterior, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, mediante el documento de visto, propone, para su aprobación, el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2013 – 2016 del Sector Desarrollo e Inclusión Social; así como el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2013 – 2016 del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, articulado al primero;

Que, en atención a las consideraciones expuestas, resulta procedente aprobar el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2012 – 2016 del Sector Desarrollo e Inclusión Social, como instrumento de gestión sectorial, y el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2012 – 2016, como instrumento de gestión institucional, a efectos de cumplir con los objetivos trazados para el Sector Desarrollo e Inclusión Social y para el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, cuyos contenidos se adecuan a la nueva política sectorial de la presente gestión de gobierno y se encuentran articulados a los lineamientos del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, Plan Bicentenario: El Perú hacia el 2021;

Con el visado del Despacho Viceministerial de Políticas y Evaluación Social, del Despacho Viceministerial de Prestaciones Sociales, de la Secretaría General, de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, y de la Oficina General de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo dispuesto en el Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, aprobado mediante Decreto Supremo N° 304-2012-EF; la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; la Ley N° 29792, Ley de Creación, Organización y Funciones del Ministerio de Desarrollo e Inclusión, y su Reglamento de Organización y Funciones, aprobado mediante Decreto Supremo N° 011-2012-MIDIS;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobación del Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2013 – 2016
Aprobar el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2013 – 2016 del Sector Desarrollo e Inclusión Social, documento que como Anexo 1 forma parte integrante de la presente resolución.





Resolución Ministerial

Artículo 2.- Aprobación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2013 – 2016

Aprobar el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2013 – 2016 del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, documento que como Anexo 2 forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 3.- Publicación

Disponer la publicación del Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2013 – 2016 del Sector Desarrollo e Inclusión Social y el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2013 – 2016 del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, aprobados en los artículos precedentes, en el Portal del Estado Peruano (www.peru.gob.pe) y en el Portal Institucional del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (www.midis.gob.pe), el mismo día de la publicación de la presente resolución en el Diario Oficial El Peruano.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

Carolina Trivelli Avila
MINISTRA DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL





PERÚ

Ministerio de Desarrollo
e Inclusión Social



Plan Estratégico Institucional del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

PEI 2013-2016



Lima, Diciembre de 2012



Índice

ACRÓNIMOS	3
DEFINICIONES	4
INTRODUCCIÓN.....	5
1. MARCO ESTRATÉGICO: ALINEAMIENTO DEL PEI CON LAS POLÍTICAS NACIONALES Y SECTORIALES.....	6
2. MISIÓN Y VISIÓN DEL MIDIS.....	10
3. VALORES Y PRINCIPIOS DEL ACCIONAR PARA EL MIDIS	10
3.1. VALORES.....	10
3.2. PRINCIPIOS DEL ACCIONAR	10
4. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO A NIVEL INSTITUCIONAL:.....	11
5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES Y PLANES DE ACCIÓN	14
5.1. ESTRATEGIA GENÉRICA PARA EL MINISTERIO DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL	14
5.2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PARA EL MINISTERIO DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL	14
5.3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS, INDICADORES Y METAS DEL MINISTERIO DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL (TABLA 1)	16
5.4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS, PLANES DE ACCIÓN, INDICADORES Y METAS DEL MINISTERIO DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL (TABLA 2).....	21



Acrónimos

CAE	Comités de Alimentación Escolar
CEPLAN	Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
DEPS	Dirección de Evaluación de Políticas Sociales - MIDIS
DGCPs	Dirección General de Calidad de Prestaciones Sociales – MIDIS
DGDCPS	Dirección General de Descentralización y Coordinación de Programas Sociales - MIDIS
DGGU	Dirección General de Gestión de Usuarios – MIDIS
DGPYE	Dirección General de Políticas y Estrategias – MIDIS
DGSE	Dirección General de Seguimiento y Evaluación – MIDIS
DSPS	Dirección de Seguimiento de Políticas Sociales - MIDIS
ECE	Evaluación Censal de Estudiantes
EDA	Enfermedad Diarreica Aguda
ENAH	Encuesta Nacional de Hogares
ENDES	Encuesta Demográfica y de Salud Familiar
FONCODES	Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social
MIDIS	Ministerio de Desarrollo e Inclusión social
OGA	Oficina General de Administración - MIDIS
OGAJ	Oficina General de Asesoría Jurídica - MIDIS
OGC	Oficina General de Comunicaciones - MIDIS
OGCAI	Oficina General de Cooperación y Asuntos Internacionales - MIDIS
OGPP	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto - MIDIS
OGTI	Oficina General de Tecnologías de Información - MIDIS
OMS	Organización Mundial de la Salud
ONGEI	Oficina Nacional de Gobierno Electrónico e Informática
ORH	Oficina de Recursos Humanos - MIDIS
OSCE	Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado
PAC	Plan Anual de Contrataciones
PDP	Plan de Desarrollo de las Personas
PEGE	Plan Estratégico de Gobierno Electrónico
PELA-I	Programa de Logros de Aprendizaje de los Estudiantes del II Ciclo de Educación Básica Regular
PELA-P	Programa de Logros de Aprendizaje de los Estudiantes de Primaria de Educación Básica Regular
PELA-S	Programa de Logros de Aprendizaje de los Estudiantes de Secundaria de Educación Básica Regular
PePi	Población en Proceso de Inclusión
PESEM	Plan Estratégico Sectorial Multianual
PETI	Plan Estratégico de Tecnologías de Información
PGH	Padrón General de Hogares
POI	Plan Operativo Institucional
PpR	Presupuesto por Resultados
RENIEC	Registro Nacional de Identidad y Estado Civil
RNU	Registro Nacional de Usuarios
SG	Secretaría General - MIDIS
SINADIS	Sistema Nacional de Desarrollo e Inclusión Social
SISFOH	Sistema de Focalización de Hogares
ST-CIAS	Secretaría Técnica de la Comisión Interministerial de Asuntos Sociales
TICs	Tecnologías de la Información y Comunicación





Definiciones

Articulación¹: El MIDIS define la articulación de la política social como la concurrencia oportuna de esfuerzos intergubernamentales e intersectoriales asociados al cumplimiento de resultados prioritarios de desarrollo e inclusión social.

Focalización²: Conjunto de reglas e instrumentos que permitan identificar a personas o grupos poblacionales en situación de pobreza, vulnerabilidad o exclusión, como potenciales usuarios de los programas sociales.

Inclusión social³: El MIDIS define la inclusión social como una orientación central de política hacia el logro de una situación en la que todas las personas, en todo el territorio nacional, ejerzan sus derechos, accedan a servicios públicos de calidad y estén en capacidad de aprovechar las oportunidades que abre el crecimiento económico, de manera que el origen social o el lugar de nacimiento o residencia no constituyan una traba para la participación en la comunidad nacional en condiciones de igualdad.

Población en proceso de inclusión (PePi)⁴: Es aquella que reúne al menos tres de las cuatro condiciones siguientes:

- i. Ruralidad: Hogares que residen en centros poblados de menos de 400 viviendas o 2000 personas.
- ii. Etnicidad: Hogares donde el padre o la madre aprendieron a hablar en lengua nativa.
- iii. Bajo nivel educativo: Hogares en los que la jefa de familia o la esposa del jefe de familia no ha superado el nivel de primaria incompleta.
- iv. Pobreza: Hogares que, por sus ingresos, están ubicados en el quintil más bajo de la distribución del ingreso en el Perú.

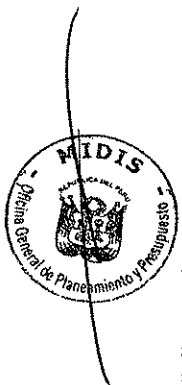
Sector de Desarrollo e Inclusión Social⁵: Comprende a todas las entidades del Estado, en los tres niveles de Gobierno, vinculadas con el cumplimiento de las políticas nacionales en materia de promoción del desarrollo social, la inclusión y la equidad.

SINADIS (Sistema Nacional de Desarrollo e Inclusión Social)⁶: Sistema funcional encargado de asegurar el cumplimiento de las políticas públicas que orientan la intervención del estado destinada a reducir la pobreza, las desigualdades, las vulnerabilidades y los riesgos sociales.

Sistema⁷: Los Sistemas son los conjuntos de principios, normas, procedimientos, técnicas e instrumentos mediante los cuales se organizan las actividades de la Administración Pública que requieren ser realizadas por todas o varias entidades de los Poderes del Estado, los Organismos Constitucionales y los niveles de Gobierno.

Los Sistemas Funcionales tienen por finalidad asegurar el cumplimiento de políticas públicas que requieren la participación de todas o varias entidades del Estado. El Poder Ejecutivo es responsable de reglamentar y operar los Sistemas Funcionales.

Usuarios⁸: Personas o grupos poblacionales que reciben los bienes y/o servicios entregados por los programas sociales. A diferencia de "beneficiario", usuario significa un cambio en la relación entre el Estado y las personas de ingresos bajos, a los que ya no se entregan dádivas por buena voluntad o por la expectativa de recibir su adhesión política, sino que el usuario exige calidad, adecuación a sus requerimientos y/o previsibilidad sobre lo que obtendrá, de manera que puede construir sus propias estrategias de organización de recursos.



¹ Fuente: MIDIS, Una Política para el Desarrollo y la Inclusión Social en el Perú, Octubre 2012.

² Fuente: Ley N° 29792 - Ley de creación, organización y funciones del MIDIS, Anexo I.

³ Fuente: MIDIS, Una Política para el Desarrollo y la Inclusión Social en el Perú, Octubre 2012.

⁴ Fuente: MIDIS, Una Política para el Desarrollo y la Inclusión Social en el Perú, Octubre 2012.

⁵ Fuente: Ley N° 29792, Artículo 3.

⁶ Fuente: Ley N° 29792, Artículo 21.

⁷ Fuente: Ley N° 29158 - Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, Artículos 43, 44 y 45.

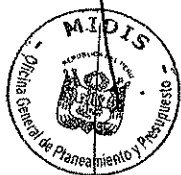
⁸ Fuente: Ley 29792, Anexo I; y MIDIS, Una Política para el Desarrollo y la Inclusión Social en el Perú, Octubre 2012.

Introducción

Junto con la creación del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (MIDIS), en la Ley N° 29792 emitida en octubre del 2011, fue definido el Sector de Desarrollo e Inclusión Social, como aquel que comprende a *“todas las entidades del Estado, de los tres niveles de gobierno, vinculadas con el cumplimiento de las políticas nacionales en materia de promoción del desarrollo social, la inclusión y la equidad”*, dentro de cuyo marco el MIDIS ha elaborado su Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) para el periodo 2013-2016, bajo un esquema participativo en el cual se ha involucrado no sólo a los funcionarios del MIDIS, sino también a representantes de los diversos sectores y niveles de gobierno vinculados al Sector Desarrollo e Inclusión Social, por medio de entrevistas y talleres de trabajo.

Asimismo, dentro del marco de dicho PESEM, el MIDIS ha formulado su Plan Estratégico Institucional (PEI) que define su orientación estratégica como pliego institucional para el período 2013-2016, a través de su rol rector del Sector y su rol de ejecución de prestaciones que realizan sus Programas JUNTOS, CUNA MÁS, PENSIÓN 65, QALI WARMA y FONCODES. Su implementación se realiza a través del Plan Operativo Institucional-POI del MIDIS de cada año.

El presente PEI está estructurado en cinco secciones: 1) marco estratégico que identifica la vinculación y/o contribución a políticas nacionales y sectoriales, 2) misión y visión, 3) valores y principios que guiarán el accionar, 4) análisis FODA que resume el diagnóstico institucional, y 5) objetivos estratégicos para los cuales se han definido indicadores, metas y planes de acción.





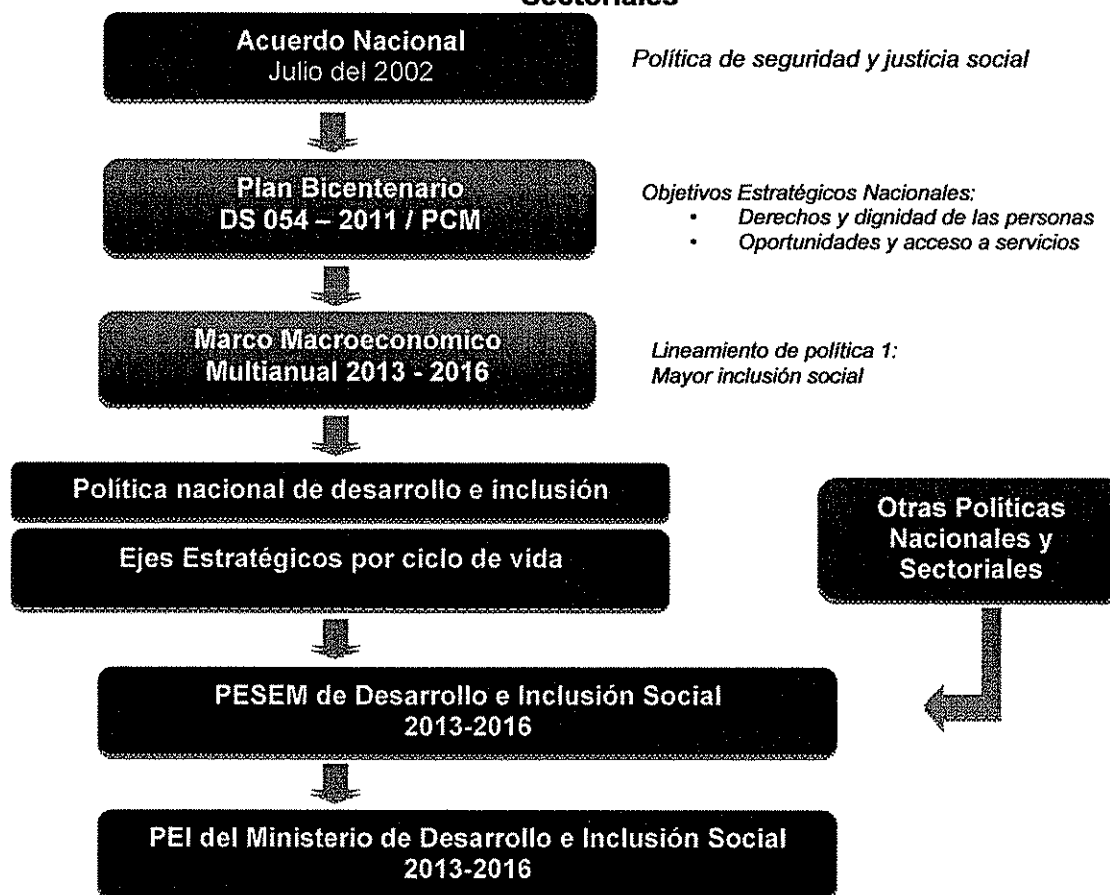
PERÚ

Ministerio de Desarrollo
e Inclusión Social

1. Marco Estratégico: Alineamiento del PEI con las Políticas Nacionales y Sectoriales

El PEI del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social ha sido elaborado tomando como base los mandatos contenidos en las políticas nacionales y sectoriales, de modo que se encuentra debidamente alineado a los mismos, tal como lo esquematiza el Gráfico 1.

Gráfico 1. Alineamiento general del MIDIS con las Políticas Nacionales y Sectoriales



De acuerdo a lo que se describe en el gráfico anterior, tanto el Acuerdo Nacional, el Plan Bicentenario y el Marco Macroeconómico Multianual definen mandatos que se reflejan en la Política Nacional de Desarrollo e Inclusión Social, los Ejes Estratégicos que ha definido el MIDIS a partir del enfoque de ciclo de vida y en el PESEM del Sector Desarrollo e Inclusión Social, los cuales a su vez sirven de marco para el alineamiento del PEI, así como a las demás políticas nacionales y sectoriales relevantes para el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (por ejemplo las Políticas Nacionales en materia de inclusión y aumento de capacidades sociales establecidas en el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM).

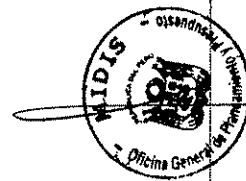
Dicho alineamiento se resume en el Cuadro 1, en el cual se muestra la correspondencia de los Objetivos Estratégicos Generales y Específicos del PEI con los Objetivos Específicos del Plan Bicentenario, los resultados finales de cada Eje Estratégico de la Política, y los Objetivos Estratégicos Generales y Específicos del PESEM del Sector Desarrollo e Inclusión Social, que son relevantes para la entidad.



Cuadro 1. Matriz de Alineamiento de Objetivos del PEI

Plan Bicentenario		Política Nacional de Desarrollo e Inclusión Social		PESEM de Desarrollo e Inclusión Social		PEI Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social			
Objetivos Específicos		Ejes Estratégicos y Resultados Finales		Obj. Estrat. Generales		Obj. Estrat. Generales		Objetivos Estratégicos Específicos	
ON1 - OE4. Reducción de las inequidades y de la pobreza y pobreza extrema	ON2 - OE3. Seguridad alimentaria, con énfasis en la nutrición adecuada de los infantes y las madres gestantes	Eje 1: Nutrición Infantil		OEG0. Mejorar las condiciones de vida de la población en proceso de inclusión		OEG0. Mejorar las condiciones de vida de la población en proceso de inclusión		OEE6.1. Mejorar el desarrollo de niños y niñas menores de 36 meses de edad	
		1. Reducir la prevalencia de la desnutrición crónica infantil en niños menores de 3 años		OEG1. Reducir la prevalencia de la desnutrición crónica infantil en niños menores de 3 años		OEG1. Reducir la brecha de prevalencia de la desnutrición crónica infantil en niños menores de 3 años		OEE6.2. Contribuir con el alivio de la pobreza y potenciar el capital humano de los hogares en situación de pobreza y pobreza extrema	
	ON1 - OE1. Vigencia plena y ejercicio efectivo de los derechos y libertades fundamentales	Eje 2: Desarrollo Infantil Temprano		OEG2. Incrementar los niveles de desarrollo cognitivo, social, físico y emocional en la primera infancia		OEG2. Incrementar los niveles de desarrollo cognitivo, social, físico y emocional en la primaria infancia		OEE6.3. Garantizar un servicio alimentario de calidad a niños en el nivel inicial a partir de los 3 años de edad y en el nivel primaria de Instituciones Educativas Públicas, promoviendo buenos hábitos alimenticios y contribuyendo a la atención y asistencia a clases	
		2. Incrementar los niveles de desarrollo cognitivo, social, físico y emocional en la primera infancia		OEG3. Incrementar las competencias para el desarrollo personal, educativo y ocupacional de niños, niñas y adolescentes de acuerdo a su edad		OEG3. Incrementar las competencias para el desarrollo personal, educativo y ocupacional de niños, niñas y adolescentes de acuerdo a su edad		OEE6.4. Contribuir a la generación de mayores oportunidades económicas para los hogares usuarios en situación de pobreza	
		3. Incrementar competencias para el desarrollo personal, educativo y ocupacional de niños, niñas y adolescentes de acuerdo a su edad		OEG4. Incrementar el ingreso autónomo de los hogares		OEG4. Incrementar el ingreso autónomo de los hogares		OEE6.5. Garantizar un ingreso monetario de la población adulta mayor a partir de 65 años de edad en condición de pobreza extrema, que les permita incrementar su bienestar	
ON2 - OE6. Seguridad ciudadana mejorada significativamente	ON2 - OE4. Acceso universal de la población a servicios adecuados de agua y electricidad	Eje 3: Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia		OEG6. Incrementar las intervenciones efectivas y articuladas del Sector Desarrollo e Inclusión Social		OEG6. Ejecutar los programas MIDIS con efectividad, articuladamente y con calidad		(Ver Cuadro 6 para contribuciones específicas de programas MIDIS)	
		3. Incrementar competencias para el desarrollo personal, educativo y ocupacional de niños, niñas y adolescentes de acuerdo a su edad		OEG4. Incrementar el ingreso autónomo de los hogares		OEG4. Incrementar el ingreso autónomo de los hogares			
	ON2 - OE7. Usuarios de los programas sociales convertidos en agentes productivos de bienes y servicios con base en la demanda de los mercados interno y externo	Eje 4: Inclusión Económica		OEG5. Incrementar la protección y bienestar del adulto mayor		OEG5. Incrementar la protección y bienestar del adulto mayor			
		4. Incrementar el ingreso autónomo de los hogares		OEG5. Incrementar la protección y bienestar del adulto mayor		OEG5. Incrementar la protección y bienestar del adulto mayor			
		5. Incrementar la protección y bienestar del adulto mayor		OEG5.1 Incrementar el nivel de articulación de las intervenciones del Eje 5 de la Política		OEG5.1 Incrementar el nivel de articulación de las intervenciones del Eje 5 de la Política			

Plan Bicentenario	Política Nacional de Desarrollo e Inclusión Social		PESEM de Desarrollo e Inclusión Social		PEI Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social	
	Objetivos Específicos	Ejes Estratégicos y Resultados Finales	Obj. Estrat. Generales	Objetivos Estratégicos Específicos	Obj. Estrat. Generales	Objetivos Estratégicos Específicos
ON3 - OE2. Participación equitativa y eficiente de los ciudadanos en los procesos de democratización política, toma de decisiones públicas y descentralización institucional para el desarrollo del país, a fin de asegurar su confianza en las instituciones públicas y la gobernabilidad en los distintos niveles de gobierno	ON3 - OE1. Agilidad, transparencia y eficacia de la administración pública en todos sus niveles, al servicio de los derechos de las personas en general y de los emprendedores e inversionistas en particular, con revaloración de los servidores y funcionarios públicos				OEG6. Ejecutar los programas MIDIS con efectividad, articuladamente y con calidad	OEE6.6. Diseñar e implementar la política y el sistema de gestión de calidad del MIDIS enfocada en el servicio al ciudadano y en el logro de resultados
						OEE6.7. Fortalecer el trabajo coordinado y la articulación territorial de los programas MIDIS
		OEG7. Implementar el SINADIS para incrementar la articulación, calidad, efectividad y eficiencia de las intervenciones del sector Desarrollo e Inclusión Social		OEE7.1. Mejorar la articulación en torno a resultados de los Ejes Estratégicos de la Política, en todo el ciclo de la gestión pública (planeamiento, programación y ejecución).	OEG7. Ejercer la rectoría de la Política Nacional y Sectorial de Desarrollo e Inclusión Social	OEE7.1. Asegurar que las políticas y sus instrumentos respondan a las necesidades de los usuarios de los servicios y programas y faciliten la gestión del Sector Desarrollo e Inclusión Social
				OEE7.2. Fortalecer la focalización y la gestión de usuarios por cada eje de la Política		OEE7.3. Fortalecer la focalización y la gestión de usuarios contribuyendo al logro de objetivos de los programas sociales
				OEE7.3. Fortalecer el seguimiento y evaluación de la política y programas por cada eje de la Política		OEE7.2. Incrementar el uso de la información generada por el sistema de seguimiento, evaluación y gestión de la evidencia.



Plan Bicentenario	Objetivos Específicos	Política Nacional de Desarrollo e Inclusión Social		PESEM de Desarrollo e Inclusión Social		PEI Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social	
		Ejes Estratégicos y Resultados Finales		Obj. Estrat. Generales	Objetivos Estratégicos Específicos	Obj. Estrat. Generales	Objetivos Estratégicos Específicos
							OEE8.1. Optimizar los procesos de apoyo y asesoría para mejorar la efectividad del MIDIS OEE8.2. Mejorar la calidad de la información y soporte de las TICs a través de las bases de datos OEE8.3. Mejorar las competencias del personal así como fortalecer la organización y la cultura organizacional del MIDIS
						OEG8. Mejorar la capacidad de gestión para la implementación de la política y la ejecución de los programas MIDIS	

Fuente: Plan Bicentenario "El Perú hacia el 2021" (CEPLAN, 2011); "Una Política para el Desarrollo y la Inclusión Social en el Perú" (MIDIS, octubre 2012); PESEM 2013-2016 del MIDIS.



2. Misión y Visión del MIDIS

Misión del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Ejercer la rectoría de la Política Nacional de Desarrollo e Inclusión Social asegurando la articulación a nivel intergubernamental e intersectorial y gestionando intervenciones orientadas a la población en proceso de inclusión

Visión del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

El Perú ha erradicado la pobreza extrema y quebrado la transmisión intergeneracional de la pobreza para lograr que todos los peruanos y peruanas ejerzan sus derechos y accedan a servicios públicos de calidad en igualdad de oportunidades.

3. Valores y Principios del Accionar para el MIDIS

Los funcionarios del MIDIS deben cumplir con los valores y principios establecidos en el Código de Ética del MIDIS aprobado con Resolución Ministerial N° 092-2012-MIDIS. Sin desmedro de ello, se ha identificado un conjunto de valores y principios del accionar que se consideran primordiales para la construcción de la cultura organizacional del MIDIS, la misma que permitirá alinear esfuerzos en la dirección común que plantean la misión y visión.

3.1. Valores

Compromiso	Nos sentimos altamente identificados con los objetivos del sector, por lo que trabajamos con dedicación, responsabilidad y entrega para alcanzarlos, desplegando al máximo nuestras capacidades.
Solidaridad	Mostramos genuino interés en el bienestar de los demás y contribuimos activamente para su logro.
Respeto	Aceptamos y entendemos las diversas maneras de pensar, expresar y hacer de los demás, y actuamos reconociendo sus derechos.
Justicia Social	Trabajamos arduamente para otorgar a cada uno lo que le es debido.

3.2. Principios del accionar

Inclusión	Nuestros esfuerzos están orientados a lograr que todos los peruanos, sin distinción alguna, ejerzan sus derechos, accedan a servicios públicos de calidad y estén en capacidad de aprovechar las oportunidades que abre el crecimiento económico.
Gestión por resultados	Nuestro accionar se orienta al logro de objetivos y metas claras, por lo que diseñamos nuestras estrategias en base a evidencia, priorizamos la asignación de recursos y rendimos cuentas de los avances.
Calidad	Buscamos que nuestros servicios se adecuen a las necesidades específicas e intereses de nuestros usuarios, brindamos información clara y oportuna sobre nuestra gestión y fomentamos la participación de la población, como una forma de asegurar el éxito de las intervenciones.
Articulación	Buscamos promover la concurrencia oportuna de esfuerzos intersectoriales e intergubernamentales para el cumplimiento de resultados prioritarios de desarrollo e inclusión social.



4. Diagnóstico Estratégico a Nivel Institucional:

Diagnóstico interno del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social:

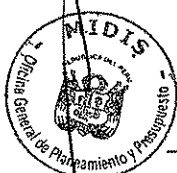
Del diagnóstico FODA realizado para el MIDIS se concluye que su principal fortaleza radica en ser el ente rector que conduce la política nacional de desarrollo e inclusión social, teniendo como principal función la de articular los programas sociales ejecutados en el país por los sectores y los tres niveles de gobierno; la segunda fortaleza son las competencias o capacidades que tiene el personal del MIDIS en todos sus niveles; y la tercera es la presencia a nivel nacional que tienen sus programas sociales que le permiten mostrar un alto impacto en mejorar el bienestar de la población en proceso de inclusión.

Las debilidades internas más significativas del MIDIS residen en las limitaciones en el proceso de focalización que generan filtraciones y subcobertura, debido entre otros factores a que aún no se culmina el barrido censal de hogares a nivel nacional; la falta de implementación del SINADIS que dificulta la implementación sectorial de la política de desarrollo e inclusión social; y el bajo nivel de integración y alineamiento entre los programas sociales adscritos al MIDIS, sus sistemas de información y organización.

A continuación se presentan las fortalezas y debilidades identificadas:

Nº	Cuadro 2. Fortalezas del MIDIS
1	Alta dirección del MIDIS con alto nivel de preparación y liderazgo
2	MIDIS posee la rectoría de la política de desarrollo e inclusión social y el rol articulador en esa materia, según se le ha asignado en el marco legal vigente
3	Personal competente y comprometido con la institución
4	Los programas del MIDIS están presentes a nivel nacional y generan alto impacto social
5	Convenios establecidos que contribuyen con el logro de los objetivos y resultados en función a los usuarios de los programas sociales
6	Contar con un enfoque de diseño y gestión de políticas basado en evidencia brinda mayor solidez a las intervenciones
7	Los programas del MIDIS cuentan con capacidad de articulación intersectorial e intergubernamental
8	Los programas del MIDIS cuentan con instrumentos técnicos de gestión que ayudan al logro de resultados orientados al cierre de brechas
9	Existen aprendizajes acumulados y sinergias en procesos comunes que facilitan la optimización del uso de los recursos por parte de los programas

Nº	Cuadro 3. Debilidades del MIDIS
1	Limitaciones en el proceso de focalización generan filtraciones y subcobertura, debido entre otros factores a que aún no se culmina el barrido censal de hogares a nivel nacional
2	Ausencia de un sistema de información integrado de los programas sociales afecta su ejecución, monitoreo y evaluación
3	El Sistema Nacional de Desarrollo e Inclusión Social (SINADIS) aún no está implementado, por lo cual no se cuenta con precisiones para la ejecución de la política y estrategias de Desarrollo e Inclusión Social.
4	Las estructuras de los programas del MIDIS a nivel regional y local no se han integrado
5	Bajo nivel de alineamiento y coordinación entre los programas del MIDIS en temas como articulación territorial, información y comunicación con usuarios y otros
6	Incertidumbre en la continuidad laboral limita el desarrollo y compromiso de los trabajadores con el MIDIS
7	Áreas de apoyo en proceso de consolidación afectan la efectividad del MIDIS
8	Equipos de trabajo conformados por profesionales que provienen de organizaciones con diversas culturas afecta la integración



Diagnóstico externo del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social:

En relación a los factores externos, las oportunidades más saltantes para el MIDIS son la prioridad que el gobierno nacional le ha dado al tema de desarrollo e inclusión social que se refleja en la voluntad política de orientar los recursos del Estado hacia el logro de resultados y en el incremento de la asignación presupuestal para los programas sociales, una segunda oportunidad importante es la existencia de espacios de concertación institucionalizados a nivel local los cuales facilitan la participación ciudadana en los programas sociales, y una tercera oportunidad radica en el impulso en el uso de tecnologías de información y comunicación que este gobierno está fomentando el cual facilitará la formación de redes sociales interconectadas a nivel nacional.

Frente al desafío de atender a la población de los distritos rurales más alejados, con dispersión poblacional alta y bajo acceso a servicios públicos de calidad, las amenazas más saltantes provienen de los potenciales conflictos de autoridad con los sectores sociales tales como salud y educación, la debilidad institucional para la gestión de programas sociales de muchos gobiernos regionales y locales, la incertidumbre política en el largo plazo para garantizar la continuidad de los enfoques y varias amenazas relacionadas a los sistemas nacionales de estadística, presupuesto, planeamiento gubernamental y gestión de recursos humanos.

A continuación se presentan las oportunidades y amenazas identificadas (en base a los factores internos y externos del Sector Desarrollo e Inclusión Social):

N°	Cuadro 4. Oportunidades del MIDIS
1	El gobierno ha priorizado el tema de inclusión social y ha asignado, en todos los sectores, recursos disponibles por el crecimiento económico sostenido de los últimos años en el país
2	Red social conformada por organizaciones sociales de base, dirigencias vecinales, comunidades campesinas, grupos étnicos y otros grupos sociales con interés en participar en acciones que favorezcan procesos de inclusión social
3	La tecnología de información y comunicación aplicada a la gestión social gubernamental facilita los procesos de inclusión al posibilitar la interconexión de los sistemas de información del Estado
4	Conocimiento acumulado y registros administrativos de programas y proyectos ejecutados en las entidades que conforman el sector está disponible para ser sistematizado y usado como referencia para mejorar la efectividad de programas actuales y futuros
5	Proceso de articulación ya iniciado en los sectores y en los tres niveles de gobierno
6	Alta incidencia de la pobreza en personas de todos los rangos etarios que habitan en zonas rurales, hablan una lengua nativa o han estudiado como máximo hasta el nivel primario demanda soluciones urgentes y especializadas
7	Algunas empresas que operan en zonas de extrema pobreza, disponen de recursos y muestran disposición para contribuir con el Estado en temas de desarrollo social
8	El fortalecimiento de las relaciones bilaterales y la existencia de programas de cooperación internacional en temas de desarrollo e inclusión social brindan la posibilidad de trabajar conjuntamente y compartir experiencias y aprendizajes
9	Los gobiernos regionales y locales tienen un marco normativo que les asigna la función de ejercer liderazgo en temas de desarrollo e inclusión social en su ámbito de influencia territorial
10	Algunas organizaciones sin fines de lucro han desarrollado capacidades de gestión de proyectos sociales y han sistematizado lecciones aprendidas



N°	Cuadro 5. Amenazas del MIDIS
1	Vulnerabilidad del sector de Desarrollo e Inclusión Social frente a factores políticos podría afectar o discontinuar los avances de la actual política
2	La corrupción es un problema latente en el país que afecta el desarrollo de los programas sociales y de las intervenciones en materia de Desarrollo e Inclusión Social en todos los sectores y niveles de gobierno
3	Presión mediática respecto de los avances en materia de desarrollo e inclusión social
4	Potenciales conflictos de autoridad con otros sectores rectores de temas relacionados y resistencia al cambio en algunos gobiernos regionales y locales podrían afectar el trabajo articulado
5	Los gobiernos regionales y locales tienen déficit de competencias para la priorización y gestión de proyectos de desarrollo e inclusión social, especialmente en zonas alejadas o de alto riesgo
6	La estrategia social y de gestión de conflictos y la estructura orgánica de algunos gobiernos regionales y locales están desalineadas y requieren fortalecerse para asumir su rol de liderazgo en el desarrollo sostenible de sus territorios bajo los lineamientos del MIDIS
7	La administración pública no ha incorporado la innovación como fuente de mejoras radicales que faciliten la adopción del enfoque territorial en la gestión de los programas y servicios sociales, contemplando la diversidad socio-económica y cultural de los usuarios
8	Algunas intervenciones tienen un enfoque que promueve, en algunos segmentos de la población objetivo, la idea de que es un derecho recibir programas asistencialistas
9	Escasa cobertura de RENIEC en las zonas rurales alejadas, dificulta el desarrollo de algunos programas
10	El sistema estadístico nacional no cuenta con información suficiente y de calidad en especial para las zonas rurales priorizadas para el sector Desarrollo e Inclusión Social
11	Asignación presupuestal inercial y desconectada de una efectiva gestión por resultados, de metas de mediano y largo plazo y de prioridades territoriales, que se agrava con remesas presupuestales que llegan a las regiones a destiempo
12	El sistema de planeamiento gubernamental es aún incipiente y no cuenta con un proceso de seguimiento y evaluación de los planes en los diversos niveles de gobierno para promover mejoras
13	Los sectores sociales, en los tres niveles de gobierno, y el sistema de gestión de recursos humanos no han establecido estrategias exitosas para asegurar la cobertura de los puestos y la idoneidad del personal (médicos, maestros, especialistas en proyectos de Desarrollo e Inclusión Social, etc.) para atender las necesidades diferenciadas de las zonas priorizadas
14	La mayoría de distritos rurales en situación de pobreza presentan dispersión poblacional, geografía accidentada y bajo acceso a servicios públicos de calidad



5. Objetivos Estratégicos Institucionales y Planes de Acción

5.1. Estrategia Genérica para el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

La estrategia para el logro de la Misión y Visión del MIDIS tiene como elementos centrales los resultados de cada uno de los 5 Ejes Estratégicos de la Política Nacional de Desarrollo e Inclusión Social, que están asociados al ciclo de vida de los usuarios, y que se reflejan en los Objetivos Estratégicos Generales (OEG) del 1 al 5 del PEI MIDIS. Todos estos objetivos, en suma, contribuyen al OEG 0 *"Mejorar las condiciones de vida de la población en proceso de inclusión"*.

El logro de todos los objetivos anteriores será posible si se tienen como base: (1) la ejecución de los programas MIDIS en forma efectiva, de manera articulada y con calidad; (2) la implementación del SINADIS para el ejercicio de la rectoría de la Política Nacional de Desarrollo e Inclusión Social; y (3) la mejora de la capacidad de gestión.

La estrategia genérica se ilustra en el Gráfico 2.

Gráfico 2. Estrategia genérica para el Ministerio Desarrollo e Inclusión Social



5.2. Objetivos estratégicos para el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

En el Gráfico 3 se presenta el mapa de Objetivos Estratégicos Generales (OEG) del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, el cual esquematiza la relación entre los mismos. Para entender mejor dicha relación, se describirá dicho mapa de abajo hacia arriba.

En la parte inferior del mapa se encuentra el objetivo referido a la mejora de la capacidad de gestión del MIDIS como base para apoyar o facilitar la optimización de la implementación de la política y la ejecución de los programas MIDIS (OEG 8), contribuyendo de esta manera a fortalecer el ejercicio de la rectoría de la Política Nacional de Desarrollo e Inclusión Social (OEG 7), el cual a través de la definición de lineamientos, instrumentos de política, focalización y seguimiento y evaluación, contribuirá a la ejecución de los programas MIDIS de manera efectiva, entregando resultados de calidad y en forma articulada (OEG 6).



A continuación, en la parte superior del mapa, se encuentran los OEG del 1 al 5, relacionados a los Ejes Estratégicos de la Política Nacional de Desarrollo e Inclusión Social y, por ende, a sus resultados finales. De manera particular, los programas adscritos al MIDIS tienen contribuciones específicas a cada uno de los ejes mencionados, según se muestra en el

Cuadro 6. Contribuciones de los programas adscritos al MIDIS a cada uno de los Ejes Estratégicos

Programa	Eje 1 (OEG1)	Eje 2 (OEG2)	Eje 3 (OEG3)	Eje 4 (OEG4)	Eje 5 (OEG5)
Cuna Más	X	X			
Juntos	X	X	X		
Qali Warma		X	X		
Foncodes	X	X	X	X	
Pensión 65					X

Finalmente, el logro de todos los objetivos anteriormente mencionados permitirá cumplir con el OEG 0 "Mejorar las condiciones de vida de la población en proceso de inclusión" y, por ende, alcanzar la misión y visión del MIDIS.

Gráfico 3. Mapa de objetivos estratégicos del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social



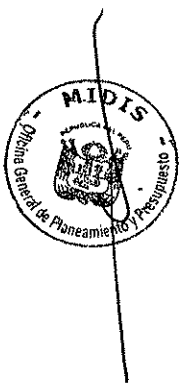
5.3. Objetivos Estratégicos Específicos, indicadores y metas del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (Tabla 1)

A continuación se muestran los Objetivos Estratégicos Específicos (OEE) y sus respectivos indicadores, líneas de base, metas, responsables y planes de acción generales (PAG) para el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social.

Los OEE se encuentran agrupados dentro de los Objetivos Estratégicos Generales (OEG) del 6 al 8⁹:

- Agrupados dentro del OEG6, y para alinearse y contribuir con los objetivos de los 5 Ejes Estratégicos de la Política, el MIDIS ha definido un objetivo estratégico para cada uno de sus 5 programas nacionales: Cuna Más, Juntos, Qali Warma, Foncodes y Pensión 65 (OEE6.1 al OEE6.5). Una ejecución efectiva, articulada y de calidad, además requiere que los programas tengan sistemas de calidad enfocados en los usuarios (OEE6.6) y que los programas actúen de forma articulada en los territorios en los que actúan (OEE6.7).
- Agrupados dentro del OEG7 se encuentran los objetivos para ejercer la rectoría del sector, referidos a la dación de la política e instrumentos (OEE7.1), la focalización (OEE7.2) y el seguimiento y evaluación (OEE7.3).
- Finalmente, agrupados dentro del OEG8 se encuentran los objetivos se logren se debe fortalecer los órganos que soportan la gestión; allí encontramos el objetivo vinculados a las funciones de asesoría y apoyo (OEE8.1), a tecnologías de información y comunicaciones (OEE8.2) y de talento humano, organización y cultura de Desarrollo e Inclusión Social (OEE8.3).

Los indicadores mostrados en la tabla siguiente, son de proceso y de resultados intermedios, y para ellos se plantean metas anuales que permitan hacer el seguimiento progresivo de la implementación del PEI.



⁹ La tabla contiene indicadores, metas y responsables para estos OEG. Esta misma información correspondiente a los OEG del 1 al 5 se encuentran en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2013 – 2016 del Sector Desarrollo e Inclusión Social.

Tabla 1. Objetivos Estratégicos Específicos (OEE), indicadores y metas del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social¹⁰

Objetivo Estratégico General (OEG)	Indicador / Hito	UM	Metas / Cronograma					MV	Responsables	
			Línea Base	2013	2014	2015	2016			
Objetivo Estratégico Específico (OEE)	Los objetivos OEG 1 al 5 se encuentran en el PESEM									
OEE6. Ejecutar los programas MIDIS con efectividad, articuladamente y con calidad	Cobertura ponderada ¹¹ de usuarios individuales de los programas CUNA MAS, QALI WARMA y PENSION 65 (acumulado)	%	26.2%	60.3%	65.0%	76.0%	88.7%	Registros del programa CUNA MAS Registros del programa QALI WARMA Registros de PENSION 65	RE: Programas CUNA MAS, QALI WARMA, PENSION 65 RS: DGSE/OGPP	
	Cobertura ponderada de hogares usuarios de los programas JUNTOS y FONCODES (acumulado)	%	63.4%	66.1%	82.8%	91.7%	102.7%	Registros del programa JUNTOS Registros de FONCODES	RE: Programa JUNTOS, FONCODES RS: DGSE/OGPP	
	OEE6.1.Mejorar el desarrollo de niños y niñas menores de 36 meses de edad	Cobertura ¹² de usuarios del programa CUNA MAS (acumulado)	%	9.1%	15.1%	20.7%	24.0%	26.1%	Registros del programa CUNA MAS	RE: Programa CUNA MAS RS: DGSE/OGPP
OEE6.2. Contribuir con el alivio de la pobreza y potenciar el capital humano de los hogares en situación de pobreza y pobreza extrema	Cobertura de hogares del programa JUNTOS (acumulado)	%	85%	85%	101% ₁₃	104%	111%	Registros del programa JUNTOS	RE: Programa JUNTOS RS: DGSE/OGPP	



¹⁰ En la tabla: UM= Unidad de Medida, LB = Línea de Base, MV=Medio de Verificación, PD= meta por definir (información aún no disponible para su definición), RE= Responsable de Ejecución del PAG / PAE, RS= Responsable del seguimiento del avance del PAG / PAE.

¹¹ Población meta total de los programas / población objetivo total de los programas

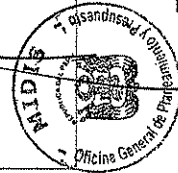
¹² Población meta / población objetivo

¹³ Las poblaciones metas proyectadas a partir del 2014 superan a la población objetivo debido a que la entrega de incentivos monetarios se mantiene al no existir una fecha de egreso del beneficiario.

Objetivo Estratégico General (OEG)	Indicador / Hito	UM	Línea Base	Metas / Cronograma				MV	Responsables
				2013	2014	2015	2016		
Objetivo Estratégico Específico (OEE)									
OEE6.3. Garantizar un servicio alimentario de calidad a niños en el nivel inicial a partir de los 3 años y en el nivel de educación primaria de Instituciones Educativas Públicas, promoviendo buenos hábitos alimenticios y contribuyendo la atención y asistencia a clases	Cobertura de usuarios del programa QALI WARMA (acumulado)	%	---	68%	72%	85%	100%	Registros del programa QALI WARMA	RE: Programa QALI WARMA RS: DGSE/OGPP
OEE6.4. Contribuir a la generación de mayores oportunidades económicas para los hogares usuarios en situación de pobreza	Cobertura de hogares usuarios de FONCODES (hogares que han accedido a oportunidades económicas) (acumulado)	%	2%	11%	34%	57%	80%	Registros de FONCODES	RE: FONCODES RS: DGSE/OGPP
OEE6.5. Garantizar un ingreso monetario de la población adulta mayor a partir de 65 años de edad en condición de pobreza extrema, que les permita incrementar su bienestar	Cobertura de usuarios de PENSION 65 (acumulado)	%	58%	71%	82%	93%	100%	Registros de PENSION 65	RE: Programa PENSION 65 RS: DGSE/OGPP
OEE6.6. Diseñar e implementar la política y el sistema de gestión de calidad del MIDIS enfocada en el servicio al ciudadano y en el logro de resultados	Hito: Política diseñada e implementada	---	---	X	X			Informe de implementación	
	Hito: Sistema de atención al usuario implementado	---	---	---	X			Informe de implementación	RE: DGDCPS RS: DGDCPS
	Hito: Sistemas de gestión de calidad implementados	---	---	---	X	X	X	Certificados obtenidos Auditorías	
OEE6.7. Fortalecer el trabajo coordinado y la articulación territorial de los programas MIDIS	Hito: Mecanismos de articulación para programas MIDIS implementados	---	---	---	X	X	X	Informes de actividades de programas	RE: DGDCPS RS: DGDCPS



Objetivo Estratégico General (OEG)	Indicador / Hito	UM	Metas / Cronograma				MV	Responsables
			Línea Base	2013	2014	2015	2016	
Objetivo Estratégico Específico (OEE)								
OEE7. Ejercer la rectoría de la Política Nacional y Sectorial de Desarrollo e Inclusión Social	Hito: SINADIS reglamentado y con instrumentos en operación	---	---	X				RE: DGPYE RS: DGPYE
OEE7.1. Asegurar que la política y sus instrumentos respondan a las necesidades de los usuarios de los servicios y programas y faciliten la gestión del Sector Desarrollo e Inclusión Social ¹⁴	Hito: SINADIS reglamentado y con instrumentos en operación	---	---	X				RE: DGPYE RS: DGPYE
OEE7.2. Incrementar el uso de la información generada por el sistema de seguimiento, evaluación y gestión de la evidencia.	Recomendaciones de seguimiento y evaluación ejecutadas o en proceso de ejecución por los programas sociales (acumulado)	%	---	---	20%	30%	50%	RE: DGSE RS: DGSE
OEE7.3. Fortalecer la focalización y la gestión de usuarios contribuyendo al logro de objetivos de los programas sociales	Nivel de filtración promedio en los programas sociales del MIDIS	%	LB	PD	PD	PD	PD	RE: DGGU / Programas MIDIS RS: DGGU
	Nivel de subcobertura promedio en los programas sociales del MIDIS	%	LB	PD	PD	PD	PD	



¹⁴ La Mesa de Concertación para la Lucha Contra la Pobreza contribuye también a este objetivo, como espacio de diálogo con la sociedad civil y de alcance a nivel nacional y regional.

Objetivo Estratégico General (OEG)		Indicador / Hito	UM	Metas / Cronograma					MV	Responsables
Objetivo Estratégico Específico (OEE)				Línea Base	2013	2014	2015	2016		
OEE8. Mejorar la capacidad de gestión para la implementación de la política y la ejecución de los programas MIDIS	Presupuesto institucional ejecutado	%	---	95-100%	95-100%	95-100%	95-100%	95-100%	Informe de ejecución presupuestal	RE: Unidades ejecutoras del MIDIS RS: OGPP
	Bases de datos consolidadas e integradas (acumulado)	%	---	20%	40%	70%	100%	100%	Informes del proyecto de consolidación e integración	RE: OGTT / Unidades de TI de los Programas MIDIS RS: OGTT
	Proporción del personal que entiende y actúa de acuerdo a los principios del accionar del MIDIS	%	---	LB	PD	PD	PD	PD	Informe de evaluación	RE: ORH / Unidades de Administ. de Prog. MIDIS RS: OGA
OEE8.1. Optimizar los procesos de apoyo y asesoría para mejorar la efectividad del MIDIS	% de procesos de contrataciones públicas completados dentro de los plazos establecidos	%	---	LB	PD	PD	PD	PD	Informes de procesos de contrataciones públicas	RE: Oficina de Logística MIDIS / Unidades de Administración de Programas MIDIS RS: OGA / Unidades de Administración de Programas MIDIS
	Presupuesto institucional ejecutado	%	---	95-100%	95-100%	95-100%	95-100%	95-100%	Informe de ejecución presupuestal	RE: Unidades ejecutoras del MIDIS RS: OGPP
OEE8.2. Mejorar la calidad de la información y soporte de las TICs a través de las bases de datos	Bases de datos consolidadas e integradas (acumulado)	%	---	20%	40%	70%	100%	100%	Informes del proyecto de consolidación e integración	RE: OGTT / Unidades de TI de los Programas MIDIS RS: OGTT
OEE8.3. Mejorar las competencias del personal así como fortalecer la organización y la cultura organizacional del MIDIS	Proporción del personal que entiende y actúa de acuerdo a los principios del accionar del MIDIS	%	---	LB	PD	PD	PD	PD	Informe de evaluación	RE: ORH / Unidades de Administ. de Prog. MIDIS RS: OGA
	Avance anual de ejecución de las mejoras en la organización del MIDIS propuestas (acumulado)	%	---	---	30%	60%	100%	100%	Informe de avance del plan de mejoras en la organización	RE: OGPP / DGDCPS RS: SG / DGDCPS

5.4. Objetivos Estratégicos Específicos, planes de acción, indicadores y metas del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (Tabla 2)

A continuación se muestran los planes de acción general y específicos asociados a los Objetivos Estratégicos Específicos (OEE) del MIDIS, conjuntamente con sus respectivos indicadores, líneas de base, metas y responsables.

De manera similar a los Objetivos Estratégicos Específicos, los indicadores mostrados en la tabla siguiente, son de proceso y de resultados intermedios, y para ellos se plantean metas anuales que permitan hacer el seguimiento progresivo de la implementación del PEI.

Los planes de acción han sido planteados, basados en la revisión de documentos, entrevistas y reuniones de trabajo realizadas, así como el análisis de los factores internos y externos identificados en el Análisis FODA.

Las tablas a continuación empiezan en el OEE 6.1 ya que éste es el primero que se muestra en la Tabla 1 presentada anteriormente. A su vez, los PAG de los OEE 6.1 al 6.5 contribuyen al logro de los OEG 1 al 5 conforme al Cuadro 6, en el que se muestra las contribuciones de los programas adscritos al MIDIS a cada uno de los Ejes Estratégicos de la Política.

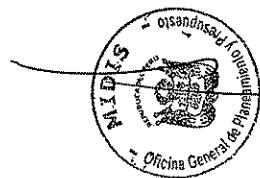


Tabla 2: Objetivos estratégicos específicos (OEE), planes de acción, indicadores y metas del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social¹⁶

OEE 6.1. Mejorar el desarrollo de niños y niñas menores de 36 meses de edad							
Planes de Acción General y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma			Responsable
				2013	2014	2015	
6.1.1 Fortalecer el Servicio de Cuidado Diurno	Incremento (respecto al año anterior) de niñas y niños atendidos integralmente en los servicios de cuidado diurno de Cuna Más	%	[Ver nota 1]	17.3%	0.8%	0.8%	RE: Unidad Técnica de Cuidado Diurno (UTCD - CUNA MÁS) RS: Unidad de Planeamiento y Resultados (UPR - CUNA MÁS)
6.1.1.1 Promover y brindar atención integral de calidad en los servicios de cuidado diurno de Cuna Más	Incremento (respecto al año anterior) de niñas y niños atendidos integralmente en los servicios de cuidado diurno de Cuna Más	%	[Ver nota 1]	17.3%	0.8%	0.8%	RE: UTCD- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS
	Servicios de cuidado diurno de Cuna Más que cumplen con los estándares de calidad definidos por el programa (acumulado)	%	---	11.0%	23.0%	48.0%	RE: UTCD- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS
6.1.1.2 Fortalecer las capacidades de las familias usuarias del servicio de cuidado diurno para la crianza de sus hijos	Familias usuarias del Servicio de Cuidado Diurno capacitadas en prácticas de cuidado y aprendizaje (acumulado)	%	---	50.0%	55.0%	60.0%	RE: UTCD- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS
	Familias que conocen prácticas de cuidado y aprendizaje promovidas por el Servicio de Cuidado Diurno (acumulado)	%	---	50.0%	60.0%	80.0%	RE: UTCD- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS
	Familias que aplican prácticas de cuidado y aprendizaje promovidas por el Servicio de Cuidado Diurno (acumulado)	%	---	30.0%	35.0%	45.0%	RE: UTCD- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS

¹⁶ En la tabla: UM= Unidad de Medida, LB = Línea de Base, MV=Medio de Verificación, PD= meta por definir (información aún no disponible para su definición), RE= Responsable de Ejecución del PAG / PAE, RS= Responsable del seguimiento del avance del PAG / PAE.

OEE 6.1. Mejorar el desarrollo de niños y niñas menores de 36 meses de edad

Planes de Acción General y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
6.1.1.3 Fortalecer las capacidades de los actores comunales para la gestión y el funcionamiento de los servicios de cuidado diurno	Comités de gestión capacitados para cogerestionar los servicios de cuidado diurno	%	----	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	Ficha de evaluación del Comité de Gestión	RE: UTCD- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS
	Consejos de vigilancia capacitados para vigilar la gestión y calidad de los servicios de cuidado diurno	%	----	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	Ficha de evaluación del Consejo de Vigilancia	RE: UTCD- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS
	Cuidadoras y guías capacitadas que alcanzan adecuados niveles de desempeño (acumulado)	%	----	30.0%	50.0%	60.0%	80.0%	Ficha de evaluación del desempeño de Cuidadora Ficha de evaluación del desempeño de Guía	RE: UTCD- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS
6.1.1.4 Implementar la infraestructura y equipamiento de los centros de servicios de cuidado diurno según estándares establecidos por Cuna Más	Centros de servicios de cuidado diurno implementados según los estándares del programa (acumulado)	N°	----	300	400	400	400	Ficha de monitoreo de los servicios	RE: UTCD- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS
6.1.2 Fortalecer el Servicio De Acompañamiento a Familias de hogares rurales	Incremento (respecto al año anterior) de Familias usuarias del Servicio de Acompañamiento a Familias de Cuna Más	%	[Ver Nota 2]	553.1%	76.4%	24.7%	12.4%	Registro de visitas al hogar y sesiones de socialización e inter-aprendizaje	RE: Unidad Técnica de Acompañamiento a Familias (UTAF- CUNA MÁS) RS: UPR- CUNA MÁS
6.1.2.1 Fortalecer las capacidades de las familias usuarias del Servicio de	Incremento (respecto al año anterior) de familias usuarias del Servicio de Acompañamiento a Familias de Cuna Más.	%	[Ver Nota 2]	553.1%	76.4%	24.7%	12.4%	Registro de visitas al hogar y sesiones de socialización e inter-aprendizaje	RE: UTAF- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS

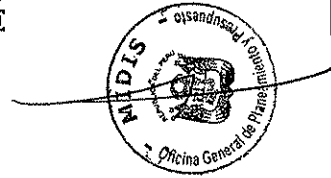
OEE 6.1. Mejorar el desarrollo de niños y niñas menores de 36 meses de edad

Planes de Acción General y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
Acompañamiento a Familias en prácticas de cuidado y aprendizaje infantil	Familias que conocen prácticas de cuidado y aprendizaje infantil promovidas por el Servicio de Acompañamiento a Familias (acumulado)	%	----	60%	70%	85%	95%	Ficha de evaluación de prácticas de cuidado y aprendizaje	RE: UTAF- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS
	Familias que aplican prácticas de cuidado y aprendizaje infantil promovidas por el Servicio de Acompañamiento a Familias (acumulado)	%	----	40%	50%	70%	80%	Ficha de evaluación de prácticas de cuidado y aprendizaje	RE: UTAF- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS
6.1.2.2 Fortalecer las capacidades de los actores comunales para la gestión y el funcionamiento de los servicios de acompañamiento a familias	Comités de gestión capacitados para co-gestionar los servicios de acompañamiento a familias	%	----	100%	100%	100%	100%	Ficha de Fortalecimiento de capacidades a C.G	RE: UTAF- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS
	Comités de Gestión del Servicio de Acompañamiento a Familias que realizan la vigilancia al desarrollo de las niñas y niños de acuerdo al protocolo establecido (acumulado)	%	----	30%	50%	70%	80%	Ficha de seguimiento a la vigilancia del Desarrollo de niñas y niños.	RE: UTAF- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS
	Facilitadores que alcanzan adecuados niveles de desempeño (acumulado)	%	----	70%	80%	90%	100%	Ficha de evaluación de desempeño de/ la Facilitador/a	RE: UTAF- CUNA MÁS RS: UPR - CUNA MÁS

Notas sobre Líneas Base 2012:

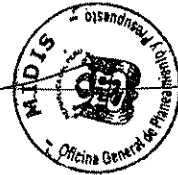
[1] Niñas y niños atendidos integralmente en los Servicios de Cuidado Diurno de Cuna Más-Setiembre 2012 = 57,136.

[2] Familias usuarias atendidas en los Servicios de Acompañamiento de Familias de Cuna Más = 8,315.



OEE6.2. Contribuir con el alivio de la pobreza y potenciar el capital humano de los hogares en situación de pobreza y pobreza extrema

Planes de Acción General y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
6.2.1 Supervisar y apoyar el cumplimiento de corresponsabilidades	Hogares usuarios adscritos que cumplen las corresponsabilidades en salud y educación (acumulado)	%	---	96.5%	96.7%	96.9%	97.1%	Registros administrativos de Salud, Educación y JUNTOS	RE: Unidad de Verificación del Cumplimiento de Corresponsabilidad (UVCC-JUNTOS) RS: Unidad de Planeamiento y Presupuesto (UPP - JUNTOS)
6.2.1.1 Verificar el cumplimiento de corresponsabilidades	Hogares usuarios adscritos que cumplen las corresponsabilidades en salud – nutrición (acumulado)	%	---	96.5%	96.7%	96.9%	97.1%	Registros administrativos de Salud y JUNTOS	RE: UVCC-JUNTOS RS: UPP - JUNTOS
	Hogares usuarios adscritos que cumplen las corresponsabilidades en educación básica regular (acumulado)	%	---	96.5%	96.7%	96.9%	97.1%	Registros administrativos de Educación y JUNTOS	RE: UVCC-JUNTOS RS: UPP - JUNTOS
6.2.1.2 Acompañar a los hogares adscritos para informarlos y orientarlos en el cumplimiento de sus corresponsabilidades	Hogares usuarios que no cumplen las corresponsabilidades, visitados por los gestores locales (acumulado)	%	---	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	Registros administrativos de JUNTOS	RE: UVCC-JUNTOS RS: UPP - JUNTOS



OEE6.2. Contribuir con el alivio de la pobreza y potenciar el capital humano de los hogares en situación de pobreza y pobreza extrema

Planes de Acción General y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
6.2.2 Entregar incentivos monetarios condicionados a hogares usuarios	Incremento (respecto al año anterior) de hogares usuarios que reciben el incentivo por cumplir responsabilidades en salud y educación	%	---	1.2%	13.6%	3.6%	2.5%	Registros administrativos de JUNTOS y Registros Administrativos del Banco de la Nación	RE: Unidad de Operaciones de Afiliación y Liquidación (UOAL-JUNTOS) RS: UPP - JUNTOS
6.2.2.1 Entregar incentivos monetarios condicionados a hogares usuarios con niños menores de 36 meses que cumplieron con las atenciones preventivas de salud	Incremento (respecto al año anterior) de hogares usuarios que cuentan con al menos un menor de 36 meses y reciben el incentivo por cumplir las atenciones preventivas de salud	%	---	1.2%	13.6%	3.6%	2.5%	Registros administrativos de JUNTOS y Registros Administrativos del Banco de la Nación	RE: UOAL-JUNTOS RS: UPP - JUNTOS
6.2.2.2 Entregar incentivos monetarios condicionados a hogares usuarios con niños entre 3 y 5 años de edad inclusive, que cumplieron con la asistencia a servicios de educación inicial o salud	Incremento (respecto al año anterior) de hogares usuarios que cuentan con niños entre 3 y 5 años de edad inclusive, que cumplieron con la asistencia a servicios de educación inicial o salud	%	---	1.2%	13.6%	3.6%	2.5%	Registros administrativos de JUNTOS y Registros Administrativos del Banco de la Nación	RE: UOAL-JUNTOS RS: UPP - JUNTOS
6.2.2.3 Entregar incentivos monetarios condicionados a hogares usuarios con niños, adolescentes y jóvenes mayores o iguales a 6 años y menores de 19 años que cumplieron con la asistencia a servicios de educación básica regular	Incremento (respecto al año anterior) de hogares usuarios que cuentan con niños, adolescentes y jóvenes mayores o iguales a 6 años y menores de 19 años que cumplieron con la asistencia a servicios de educación básica regular	%	---	1.2%	13.6%	3.6%	2.5%	Registros administrativos de JUNTOS y Registros Administrativos del Banco de la Nación	RE: UOAL-JUNTOS RS: UPP - JUNTOS



OEE6.3: Garantizar un servicio alimentario de calidad a niños y niñas en el nivel inicial a partir de los 3 años de edad y en el nivel de educación primaria de IEPs, promoviendo buenos hábitos alimenticios y contribuyendo a mejorar la atención y asistencia a clases

Planes de Acción Generales y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
6.3.1 Asegurar el servicio alimentario durante todos los días del año escolar a los usuarios del Programa de acuerdo a sus características y las zonas donde viven	Niños y niñas que reciben el servicio alimenticio (acumulado)	Miles	---	2,637	2,776	3,259	3,850	Informe de cumplimiento (POI)	RE: U de Prestaciones (UP-QALI) WARMA RS: Unidad de Planeamiento y Presupuesto (UPP-QALI) WARMA
6.3.1.1 Conformar y apoyar la buena gestión y la capacitación de los Comités de Alimentación Escolar (CAE) y los Comités de compras (CC) de acuerdo a los lineamientos del Programa	CC requeridos conformados (acumulado)	%		50%	75%	90%	100%	Resolución de reconocimiento de CC	RE: UP-QALI WARMA RS: UPP-QALI WARMA
	CC's conformados que están operando (acumulado)	%		80%	85%	90%	100%	Acta de inicio de proceso de compra	RE: UP-QALI WARMA RS: UPP-QALI WARMA
	CAE requeridos conformados (acumulado)	%	---	50%	75%	90%	100%	Carta de compromiso suscrita por el CAE	RE: UP-QALI WARMA RS: UPP-QALI WARMA
	CAE's conformados que están operando (acumulado)	%	---	80%	85%	90%	100%	Reporte de entrega de raciones a los usuarios	RE: UP-QALI WARMA RS: UPP-QALI WARMA
6.3.2 Promover mejores hábitos de alimentación en los usuarios del Programa.	Promoción de hábitos alimentarios saludables	Doc.	---	4	4	4	4	Informe de cumplimiento de acciones	RE: UP-QALI WARMA RS: UPP-QALI WARMA
6.3.2.1 Producir y distribuir material educativo que fortalezca capacidades sobre buenas prácticas de manipulación y almacenamiento	Material educativo producido para Unidades Territoriales-UT y Usuarios	Doc.	---	12 (Mar)				Guías y Manuales Impresos	RE: UP-QALI WARMA RS: UPP-QALI WARMA
	Cobertura de distribución de material a los CAE operando (acumulado)	%	---	80%	100%	100%	100%	Constancia de Recepción del material	RE: UP-QALI WARMA RS: UPP-QALI WARMA
6.3.2.2 Promover hábitos alimenticios saludables en los usuarios.	Recetas diversificadas (acumulado)	Nº	---	160	240	320	400	Banco de recetas	RE: UP-QALI WARMA RS: UPP-QALI WARMA



OEE6.4. Contribuir a la generación de mayores oportunidades económicas para los hogares usuarios.

Planes de Acción General y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
6.4.1 Desarrollar las capacidades productivas y de pequeños emprendimientos rurales de los hogares usuarios	Hogares usuarios atendidos que desarrollan pequeños emprendimientos (acumulado)	%	---	20%	40%	60%	70%	Registros de FONCODES	RE: Unidad de Generación de Oportunidades Económicas (UGOE) RS: Unidad de Planeam. y Presup. (UPP-FONCODES)
6.4.1.1 Fortalecer los sistemas de producción familiar de los hogares usuarios	Hogares usuarios que cuentan con producción diversificada (acumulado)	%	---	20%	40%	60%	80%	Registros de FONCODES	RE: UGOE RS: UPP-FONCODES
	Hogares usuarios que han incrementado sus volúmenes de producción (acumul.)	%	---	10%	20%	40%	60%	Registros de FONCODES	RE: UGOE RS: UPP-FONCODES
6.4.1.2 Fortalecer las capacidades de los hogares en gestión de negocios rurales inclusivos	Hogares usuarios capacitados en gestión de negocios rurales inclusivos que han implementado alguna actividad de emprendimiento (acumulado)	%	---	20%	40%	60%	70%	Registros de FONCODES	RE: UGOE RS: UPP-FONCODES
6.4.1.3 Fomentar la implementación de viviendas saludables	Hogares usuarios que presentan condiciones adecuadas para el almacenamiento, preparación y consumo de alimentos (acumulado)	%	---	20%	40%	60%	70%	Registros de FONCODES	RE: UGOE RS: UPP-FONCODES
6.4.1.4 Fomentar el desarrollo de capacidades financieras	Hogares usuarios capacitados en procesos financieros que conocen los beneficios de los sistemas o formas de ahorro (acumul.)	%	---	10%	20%	30%	50%	Registros de FONCODES	RE: UGOE RS: UPP-FONCODES
6.4.2 Mejorar la inversión pública en infraestructura facilitadora de la generación de oportunidades económicas	Hogares usuarios con acceso a infraestructura económica productiva facilitadora de oportunidades económicas (acumulado)	%	---	10%	20%	35%	50%	Registros de FONCODES	RE: Unid. de Inversión Facilitadora de Oportunid. Económicas (UIFOE) RS: UPP-FONCODES
6.4.2.1 Coordinar y articular con usuarios y gobiernos locales para la provisión priorizada de infraestructura económica productiva facilitadora de oportunidades económicas (infraestructura de riego, sistemas de agua potable y saneamiento, infraestructura vial, redes secundarias de electrificación, TICs)	Proyectos priorizados de infraestructura económica productiva facilitadora de oportunidades económicas que son diseñados o ejecutados de manera coordinada (acumulado)	%	---	30%	50%	70%	100 %	Registros de FONCODES	RE: UIFOE RS: UPP-FONCODES



OEE6.5. Garantizar un ingreso monetario de la población adulta mayor a partir de 65 años de edad en condición de pobreza extrema, que les permita incrementar su bienestar									
Planes de Acción Generales y Específicos		Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				Responsable
					2013	2014	2015	2016	
6.5.1 Identificar y facilitar el registro a potenciales usuarios del Programa Pensión 65		Adultos mayores en condición de extrema pobreza que logran cumplir condiciones previas para pasar al proceso de afiliación del Programa Pensión 65	No	---	LB	PD	PD	PD	RE: Unidad de Operaciones (UO-PENSION65) RS: Unidad de Planeamiento y Presupuesto (UPP-PENSION65)
6.5.1.1 Articular con RENIEC para facilitar el Registro de Identidad de potenciales usuarios de Pensión 65		Tasa de adultos mayores indocumentados	%	---	60% ¹⁶	40%	20%	0%	RE: UO-PENSION65 RS: UPP-PENSION65
6.5.1.2 Articular con SISFOH para lograr la evaluación socioeconómica de la población adulta mayor que aún no cuenta con categorización socioeconómica y de aquellos casos que requieren revaluación socioeconómica.		Expedientes de adultos mayores en pobreza extrema solicitando ser incluidos en Pensión 65 que han sido aceptados por el SISFOH	%	---	LB	PD	PD	PD	RE: UO-PENSION65 RS: UPP-PENSION65
6.5.2 Optimizar los procesos del Programa Pensión 65		Costo promedio de las transferencias monetarias a usuarios del programa Pensión 65.	(S)/usuario	LB ¹⁷	PD	PD	PD	PD	RE: UO-PENSION65 RS: UPP-PENSION65
6.5.2.1 Desarrollar e implementar un sistema que incorpore mejoras a los procesos de registro y afiliación de usuarios		Hito: Sistema de información del programa Pensión 65 desarrollado	---	---	---	X			Acta de entrega del sistema
		Hito: Sistema de información del programa Pensión 65 implementado	---	---	---	X			Informe de implementación del sistema

¹⁶ Valor propuesto pendiente de validar, estimado en base a las metas de otorgamiento de Documento Nacional de Identidad-DNI a personas mayores de edad en zonas de difícil acceso del "Plan Nacional de Atención a la Problemática de la Indocumentación 2011-2015" del RENIEC.

¹⁷ Dato a ser calculado por Pensión 65.

OEE6.5. Garantizar un ingreso monetario de la población adulta mayor a partir de 65 años de edad en condición de pobreza extrema, que les permita incrementar su bienestar									
Planes de Acción Generales y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
6.5.2.2 Optimizar los procesos de entrega de subvención económica	Mecanismos de pago incorporados (acumulado)	Nº	2 ¹⁸	4	4	4	4	Informe de Pensión 65	RE: UO-PENSION65 RS: UPP-PENSION65
6.5.3 Optimizar los mecanismos de acceso de los adultos mayores a los servicios públicos que brinda el Estado.	Población Usuaria del Programa Pensión 65 que accede a servicios complementarios	Nº	---	LB	PD	PD	PD	Informe de Pensión 65	RE: Unidad de Proyectos y Diseño de Intervenciones (UPDI-PENSION65) RS: UPP-PENSION65
6.5.3.1 Promover la sensibilización de las autoridades sobre los derechos de las personas adultas mayores con enfoque inclusivo	Talleres de fortalecimiento de capacidades para la prestación de servicios orientados al adulto mayor realizados (acumulado)	Nº	55	90	125	160	195	Informe de Pensión 65	RE: UPDI-PENSION65 RS: UPP-PENSION65
6.5.3.2 Coordinar y articular la ejecución de acuerdos con otras entidades para brindar servicios de salud a los usuarios de Pensión 65	Campañas de salud realizadas	Nº	24	24	24	24	24	Informe de Pensión 65	RE: UPDI-PENSION65 RS: UPP-PENSION65
6.5.3.3 Promover la creación de redes locales para facilitar el acceso de los usuarios de Pensión 65 a los servicios públicos que presta el Estado	Servicios públicos a los que en promedio acceden los usuarios de Pensión 65 (acumulado)	Nº	1	2	3	4	5	Informe de Pensión 65	RE: UPDI-PENSION65 RS: UPP-PENSION65



¹⁸ 1) Agencias del Banco de la Nación-BN y cajas rurales, 2) transportadoras de caudales.

OEE6.6. Diseñar e implementar la política y los lineamientos de calidad en la gestión del MIDIS enfocada en el servicio al ciudadano y en el logro de resultados									
Planes de Acción Generales y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
6.6.1 Diseñar e implementar la política de calidad del MIDIS y de sus programas	Hito: Políticas de calidad del MIDIS y de sus programas diseñadas	---	---	X (May.)				Documentos de política aprobados	RE: DGCPS RS: DGCPS
	Políticas de calidad del MIDIS y de sus programas implementadas	---	---	X	X	X		Informes de implementación	
6.6.1.1 Diseñar e implementar la política de calidad del MIDIS	Hito: Política diseñada y aprobada	---	---	X (Feb.)				Documento de política aprobado	RE: DGCPS RS: DGCPS
	Política implementada	---	---	X	X			Informe de implementación	RE: DGCPS RS: DGCPS
6.6.1.2 Diseñar y elaborar los lineamientos de calidad del MIDIS	Hito: Lineamientos diseñados y elaborados	---	---	X (Mar.)				Objetivos diseñados y elaborados	RE: DGCPS RS: DGCPS
	Políticas diseñadas y aprobadas	---	---	X (May.)				Documentos de política aprobados	RE: DGCPS RS: DGCPS
6.6.1.3 Diseñar e implementar la política de calidad de los programas del MIDIS	Políticas implementadas	---	---	X	X	X		Informes de implementación	RE: DGCPS RS: DGCPS
	Sistemas de gestión de calidad para el MIDIS y sus programas diseñados y certificados	---	---	X	X			Certificados obtenidos	RE: DGCPS RS: DGCPS
6.6.2 Diseñar e implementar los sistemas de gestión de calidad para el MIDIS y sus programas, sobre la base de la norma internacional ISO 9001	Sistemas de gestión de calidad para el MIDIS y sus programas implementados	---	---	---	X	X	X	Auditorías aprobadas	RE: DGCPS / MIDIS Sede Central y sus programas RS: DGCPS
	Hito: Sistema de gestión de calidad diseñado y certificado	---	---	X (Ago.)				Certificado obtenido	RE: DGCPS RS: DGCPS
6.6.2.1 Diseñar e implementar el sistema de gestión de calidad para el programa Pensión 65	Sistema de gestión de calidad implementado	---	---	X	X	X	X	Auditoría aprobada	RE: DGCPS / Programa Pensión 65 RS: DGCPS

OEE6.6. Diseñar e implementar la política y los lineamientos de calidad en la gestión del MIDIS enfocada en el servicio al ciudadano y en el logro de resultados									
Planes de Acción Generales y Específicos		Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma			MV	Responsable
					2013	2014	2015	2016	
6.6.2.2 Diseñar e implementar el sistema de gestión de calidad para la sede central del MIDIS		Hito: Sistema de gestión de calidad diseñado y certificado	---	---	---	PD ¹⁹			RE: Secretaría General RS: DGCPS
		Hito: Sistema de gestión de calidad implementado	---	---	---	PD ¹⁹	PD		RE: DGCPS / Secretaría General RS: DGCPS
		Hito: Sistemas de gestión de calidad diseñados y certificados	---	---	---	PD ¹⁹			RE: DGCPS RS: DGCPS
6.6.2.3 Diseñar e implementar el sistema de gestión de calidad para los programas Cuna Mas, Juntos, Qali Warma y FONCODES		Hito: Sistemas de gestión de calidad implementados	---	---	---	PD ¹⁹	PD		RE: DGCPS / Programas Cuna Más, Juntos, Qali Warma y FONCODES RS: DGCPS
		Hito: Sistema de atención al usuario implementado	---	---	---	X			RE: DGCPS RS: DGCPS
6.6.3.1 Desarrollar e implementar lineamientos y protocolos en materia de atención a los usuarios		Hito: Lineamientos y protocolos desarrollados y aprobados	---	---	X (Abr.)				RE: DGCPS RS: DGCPS
		Hito: Lineamientos y protocolos implementados	---	---	X				RE: DGCPS RS: DGCPS
		Hito: Guías desarrolladas y aprobadas	---	---	X (Abr.)				RE: DGCPS RS: DGCPS
6.6.3.2 Desarrollar e implementar guías referidas al registro y gestión de las solicitudes de atención, en el marco del sistema MIDIS Orienta.		Hito: Guías implementadas	---	---	X				RE: DGCPS RS: DGCPS

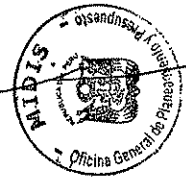
OEE6.6. Diseñar e implementar la política y los lineamientos de calidad en la gestión del MIDIS enfocada en el servicio al ciudadano y en el logro de resultados									
Planes de Acción Generales y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
6.6.3.3 Desarrollar e implementar el sistema informático de atención al usuario de MIDIS Orienta	Hito: Sistema desarrollado	---	---	X (Abr.)				Acta de entrega del sistema	RE: DGCPS RS: DGCPS
	Hito: Sistema implementado	---	---	X				Informe de implementación	RE: DGCPS RS: DGCPS
6.6.3.4 Implementar espacios de atención con los equipos de enlace MIDIS y programas MIDIS en las 24 regiones del Perú	Avance en la implementación de espacios de atención en regiones (acumulado)	%	---	40%	100%			Informe de implementación	RE: DGCPS RS: DGCPS
6.6.3.5 Implementar espacios de atención en gobiernos locales provinciales ²⁰	Avance en la implementación de Espacios de atención en gobiernos locales provinciales (acumulado)	%	---	10% (Dic.)	40%	50%	100%	Convenios suscritos con gobiernos locales	RE: DGCPS RS: DGCPS
6.6.3.6 Implementar "MIDIS Orienta Itinerante" ²⁰	Avance en la implementación de MIDIS Orienta Itinerante (acumulado)	%	---	40% (Jul.)	60%	80%	100%	Informe de implementación	RE: DGCPS RS: DGCPS



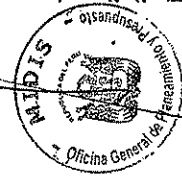
²⁰ Operará prioritariamente en las provincias del P20.

OEE6.7. Fortalecer el trabajo coordinado y la articulación territorial de los programas MIDIS

Planes de Acción General y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
6.7.1 Diseñar, aprobar e implementar lineamientos de articulación y sinergias entre los programas MIDIS, el sector privado y la sociedad civil a nivel descentralizado	Lineamientos diseñados, aprobados e implementados	---	---	X	X	X	X	Documentos de lineamientos aprobados Informes de actividades de programas	RE: DGDGCP RS: DGDGCP
6.7.1.1 Implementar los mecanismos de articulación en los programas MIDIS según lineamientos aprobados	Pilotos de articulación completados y sistematizados	---	---	X	X			Informes de sistematización de pilotos	RE: DGDGCP RS: DGDGCP
6.7.1.2 Diseñar y aprobar lineamientos de articulación con los esfuerzos desarrollados por el sector privado y la sociedad civil vinculados a los programas MIDIS	Mecanismos de articulación para programas MIDIS implementados	---	---	---	X	X	X	Informes de actividades de programas	RE: DGDGCP RS: DGDGCP
6.7.1.3 Poner en funcionamiento las oficinas de enlace del MIDIS, incorporando mejoras organizacionales para fortalecer la presencia institucional a nivel regional y local	Hito: Lineamientos de articulación con el sector privado y sociedad civil aprobados	---	---	---	X (Jul.)			Documento de lineamientos aprobado	RE: DGDGCP RS: DGDGCP
	Oficinas de enlace operando en las regiones (acumulado)	No	19	24				Acta de instalación	RE: DGDGCP RS: DGDGCP



OEE7.1: Asegurar que la política y sus instrumentos respondan a las necesidades de los usuarios de los servicios y programas y faciliten la gestión del Sector Desarrollo e Inclusión Social ²¹									
Planes de Acción Generales y Específicos		Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma			MV	Responsable
					2013	2014	2015	2016	
7.1.1 Conducir el diseño e implementación del SINADIS		Hito: SINADIS reglamentado y con instrumentos en operación	---	---	X			Normas que aprueban el reglamento e instrumentos	RE: DGPYE RS: DGPYE
7.1.1.1 Diseñar, validar y aprobar la Estrategia Nacional Crecer para Incluir		Hito: Estrategia Nacional Crecer para Incluir aprobada	---	---	X			Norma que aprueba la EN	RE: DGPYE RS: DGPYE
7.1.1.2 Reglamentar el SINADIS		Hito: Reglamento del SINADIS aprobado	---	---	X			Norma que aprueba el reglamento	RE: DGPYE RS: DGPYE
7.1.1.3 Diseñar, aprobar, publicar y difundir los lineamientos de política requeridos por cada Eje Estratégico		Lineamientos de ejes estratégicos publicados y difundidos	No	2 ²²	5	---	---	Documento de lineamientos aprobados por Resolución Ministerial	RE: DGPYE RS: DGPYE
7.1.2 Coordinar la implementación y ejecución del FONIE ²³		Recursos del FONIE transferidos a los sectores (acumulado)	%	---	20%	70%	100%	Informe de transferencias	RE: DGPYE RS: DGPYE
7.1.2.1 Definir mecanismos operativos y organizacionales para la asignación y uso de recursos del FONIE por parte de los actores del sector Desarrollo e Inclusión Social		Hito: Mecanismos operativos y organizacionales aprobados	---	---	X (Mar.)			Normas que aprueban los mecanismos	RE: DGPYE RS: DGPYE

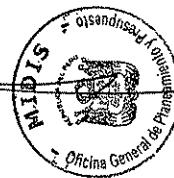


²¹ Diseño e implementación por definir, según la experiencia obtenida con el sistema de gestión de calidad de Pensión 65 (PAE 6.6.2.1)

²² A la fecha han sido aprobadas: (1) Resolución Ministerial N° 131-2012-MIDIS que aprueba la Directiva N° 004-2012-MIDIS "Lineamientos para la gestión articulada intersectorial e intergubernamental orientada a reducir la desnutrición crónica infantil, en el marco de la política de desarrollo e inclusión social", modificado por RM N° 151-2012-MIDIS; y (2) Resolución Ministerial N° 190-2012-MIDIS que aprueba la Directiva N° 006-2012-MIDIS "Lineamientos para la Focalización de Intervenciones para el Desarrollo Productivo y la Generación y Diversificación de Ingresos de la Población en Proceso de Inclusión".

²³ Referido a la ejecución del fondo propiamente, no de los proyectos que lo utilizan.

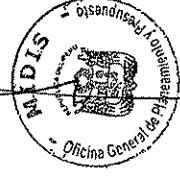
OEE7.1. Asegurar que la política y sus instrumentos respondan a las necesidades de los usuarios de los servicios y programas y faciliten la gestión del Sector Desarrollo e Inclusión Social ²⁴								
Planes de Acción Generales y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma			MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016	
7.1.2.2 Diseñar y ejecutar la evaluación del impacto del FONIE ²⁴	Informe anual de evaluación de impactos	No	---	---	1	1	1	RE: DGPvE RS: DGPvE
7.1.3 Conducir el fortalecimiento de capacidades en el Sector para la implementación eficaz de la política de Desarrollo e Inclusión Social y de las estrategias	Avance de la ejecución de los lineamientos de fortalecimiento de capacidades (acumulado)	%	---	---	20%	60%	100%	RE: DGPvE RS: DGPvE
7.1.3.1 Definir los lineamientos para el fortalecimiento de capacidades en el sector Desarrollo e Inclusión Social de acuerdo con los Ejes Estratégicos y coordinar con los integrantes del Sector Desarrollo e Inclusión Social el diagnóstico de necesidades de fortalecimiento de capacidades para la implementación eficaz de la política y estrategias del sector	Lineamientos aprobados y diagnóstico elaborado	No	---	X	X		Documentos de lineamientos aprobado por Resolución Ministerial e informe de diagnóstico	RE: DGPvE RS: DGPvE



²⁴ El PAE se apoyará con el tablero de control implementado por la Dirección de Seguimiento de Políticas Sociales (ver OEE7.3, PAE 9.1.3)

OEE7.2. Incrementar el uso de la información generada por el sistema de seguimiento, evaluación y gestión de la evidencia²⁵

Planes de Acción General y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
7.2.1 Hacer seguimiento al desempeño de las políticas, planes, proyectos y programas del MIDIS	Usuarios de los tableros concluidos que los emplean para realizar reuniones semestrales de evaluación de avances para mejorar su gestión	%	—	100%	100%	100%	100%	Reuniones semestrales con los tableros de control publicados	RE: Dirección de Seguimiento de Políticas Sociales (DPS) de la Dirección General de Seguimiento y Evaluación (DGSE) RS: DGSE
7.2.1.1 Diseñar e implementar Tableros de Control (metas, indicadores de producto, y procesos claves) definidos de forma conjunta con los Programas Sociales MIDIS.	Tableros de Control diseñados e implementados	N°	0	5	5	5	5	Tableros de control publicados en web MIDIS	RE: DPS RS: DGSE
7.2.1.2 Diseñar e implementar Tableros de Control (metas, indicadores de producto, y procesos claves) definidos para el seguimiento de la Gestión articulada intersectorial e intergubernamental orientada a reducir la desnutrición crónica infantil, en el marco de la política de desarrollo e inclusión social.	Tableros de Control desarrollados (uno por cada región) (acumulado)	N°	0	3	5	10	15	Tableros de control publicados en web MIDIS	RE: DPS RS: DGSE
7.2.1.3 Diseñar e implementar Tablero de Control (metas, indicadores de producto, y procesos claves) definidos para el seguimiento de la intervención del Fondo para la Inclusión Económica en Zonas Rurales – FONIE	Tableros de Control centralizados para el FONIE	N°	0	1	1	1	1	Tablero de control publicado en web MIDIS	RE: DPS RS: DGSE



²⁵ En el marco de la Estrategia "Conocer para Incluir".

OEE7.2. Incrementar el uso de la información generada por el sistema de seguimiento, evaluación y gestión de la evidencia²⁵

Planes de Acción General y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
7.2.2 Emitir las normas que permitan hacer operativos los lineamientos para la evaluación, seguimiento y gestión de la evidencia de las políticas, planes, programas y proyectos del MIDIS	Normas operativas de seguimiento y evaluación emitidas	N°	0	5	5			Normas operativas aprobadas y publicadas en web MIDIS	RE: DPS Y DEPS RS: DGSE
7.2.2.1 Emitir normas operativas de seguimiento	Normas operativas de seguimiento emitidas	N°	0	2	2			Normas operativas aprobadas y publicadas en web MIDIS	RE: DPS RS: DGSE
7.2.2.2 Emitir normas operativas de evaluación y gestión de la evidencia	Normas operativas de evaluación y gestión de la evidencia emitidas	N°	0	3	3			Normas operativas aprobadas y publicadas en web MIDIS	RE: DEPS RS: DGSE
7.2.3 Implementar estrategias de difusión y uso de las recomendaciones resultantes de la evaluación	Proporción de las recomendaciones de los compromisos de mejora firmados el año anterior ejecutadas o en proceso de ejecución por los programas sociales (acumulado)	%	—	—	20%	40%	60%	Cuadro de seguimiento a los compromisos de mejora	RE: Dirección de Evaluación de Políticas Sociales (DEPS) RS: DGSE
7.2.3.1 Desarrollar e implementar planes anuales de evaluaciones	Planes anuales de evaluación desarrollados e implementados	N°	0	1	1	1	1	Plan de Evaluación publicado en web MIDIS	RE: DEPS RS: DGSE
7.2.3.2 Formalizar compromisos de mejora basados en las evaluaciones de los programas sociales	Número de compromisos de mejora firmados	N°	0	2	5	5	5	Compromisos de mejora firmados	RE: DEPS / Prog. Sociales RS: DGSE
7.2.3.3 Hacer seguimiento a los compromisos de mejora aprobados	Proporción de las recomendaciones de los compromisos de mejora firmados el año anterior ejecutadas o en proceso de ejecución por los programas sociales (acumulado)	%	0%	0%	20%	40%	60%	Cuadro de seguimiento a los compromisos de mejora	RE: DEPS / Prog. Sociales RS: DGSE



OEE7.3. Fortalecer la focalización y la gestión de usuarios contribuyendo al logro de objetivos de los programas sociales²⁶

Planes de Acción Generales y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				IMV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
7.3.1 Institucionalizar el SISFOH y la rectoría del MIDIS en temas de focalización	Hito: SISFOH formalmente incorporado al MIDIS	---	---	X				Incorporación del SISFOH aprobada por Ley de Presupuesto 2013	RE: DGGU RS: DGGU
7.3.1.1 Hacer legalmente efectiva la incorporación del SISFOH al MIDIS	Hito: SISFOH formalmente incorporado al MIDIS	---	---	X				Incorporación del SISFOH aprobada por Ley de Presupuesto 2013	RE: DGGU RS: DGGU
7.3.1.2 Desarrollar e implementar los instrumentos normativos para el funcionamiento del SISFOH	Hito: Instrumentos normativos desarrollados e implementados	---	---	X				Aprobación de normas por Resolución Ministerial	RE: DGGU RS: DGGU
7.3.1.3 Promover la promulgación de normas en el marco del Sistema Estadístico Nacional que prioricen la obtención eficaz, eficiente y oportuna de información socioeconómica para la focalización ²⁷	Instrumentos normativos aprobados	---	---	X	X			Aprobación de instrumentos normativos	RE: DGGU RS: DGGU
7.3.2 Fortalecer las capacidades de las Unidades Locales de Focalización (ULF)	Distritos con ULF donde se implementaron planes de fortalecimiento de capacidades	%	---	PD	PD	PD	PD	Informes de implementación de planes	RE: DGGU RS: DGGU
	ULF que cumplen las metas semestrales de focalización	%	---	PD	PD	PD	PD	Informes de cumplimiento de metas	RE: DGGU RS: DGGU
7.3.2.1 Coordinar con los gobiernos locales la implementación de planes de fortalecimiento de capacidades para las ULF	Planes implementados	---	---	---	X	X	X	Informes de implementación de planes	RE: DGGU RS: DGGU



²⁶ En el marco de la Estrategia "Conocer para incluir".

²⁷ El PAE debe apoyarse en la nueva versión del Plan Estratégico Nacional para el Desarrollo Estadístico (PENDES), que debe formularse para reemplazar al actualmente vigente (período 2008-2012)

OEE7.3. Fortalecer la focalización y la gestión de usuarios contribuyendo al logro de objetivos de los programas sociales²⁸

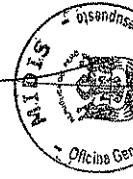
Planes de Acción Generales y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
7.3.3 Consolidar la implementación y operación del Sistema Integrado de Información Social (SIS)	SIS implementado y en operación	---	---	X	X	X	X	Informes de implementación de módulos Información suministrada y procesada (barrido censal)	RE: DGGU RS: DGGU
7.3.3.1 Completar la clasificación socioeconómica de la población peruana y mantenerla actualizada ²⁸	Hito: Primer barrido censal completado	---	---	X (3er. Trim.)				Fichas censales	RE: DGGU RS: DGGU
	Clasificación socioeconómica de la población peruana actualizada	---	---	---	X	X	X	Fichas censales	RE: DGGU RS: DGGU
7.3.3.2 Promover el acceso a identificación de la población pobre ²⁸	Hito: Población pobre con acceso a identificación	---	---	X				Informe de identificación y selección	RE: DGGU RS: DGGU
7.3.3.3 Mejorar la selección de usuarios de programas sociales según criterios categóricos	Nivel de filtración categórica	%	-	LB	PD	PD	PD	RNU Registros de Programas MIDIS	RE: Programas MIDIS RS: DGGU
7.3.3.4 Completar la implementación del Registro Nacional de Usuarios (RNU) ²⁹	Avance en la implementación del RNU (acumulado)	---	---	50%	100%			Informe de implementación	RE: DGGU RS: DGGU
7.3.3.5 Desarrollar e implementar el Sistema de Seguimiento Nominal	Hito: Sistema desarrollado	---	---	---	X			Acta de entrega del sistema	RE: DGGU RS: DGGU
	Sistema implementado	---	---	---	X	X	X	Informe de implementación	RE: DGGU RS: DGGU



²⁸ Este plan se ejecutará en forma articulada con la RENIEC para cerrar brechas de identidad.
²⁹ Esta denominación se alinea con lo expresado en la pág. 58 del documento "Una política para el desarrollo y la inclusión social en el Perú - Octubre del 2012", y con la siguiente afirmación contenida en la pág. 26 del mismo documento: "El MIDIS ha desistido de su lenguaje, y sobre todo de su forma de relacionarse con la sociedad, el término beneficiario. Las personas a las que se dirigen las prestaciones son usuarios de servicios". Sin embargo, la Resolución Ministerial N° 399-2004-PCM que crea el SISFOH menciona "Padrones de Beneficiarios" en el acápite 4.4.1 de la Directiva de Organización y Funcionamiento anexa a dicha norma.

OEE3.1. Optimizar los procesos de apoyo y asesoría para mejorar la efectividad del MIDIS

Planes de Acción Generales y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
8.1.1 Optimizar los procesos de tesorería relacionados a las transferencias directas a personas o comités que son usuarios de programas sociales	Reducción de costos de los procesos de transferencia	%	---	LB	PD	PD	PD	Informes de costos de procesos de transferencia	RE: Unidades de Administración de Programas MIDIS RS: Unidades de Planeamiento y Presupuesto de Programas MIDIS
8.1.1.1 Diagnosticar los cuellos de botella en el proceso de transferencias a personas o comités	Hito: Cuellos de botella diagnosticados	---	---	X				Informe de diagnóstico	RE: Unidades de Administración de Programas MIDIS RS: Unidades de Planeamiento y Presupuesto de Programas MIDIS
8.1.1.2 Implementar medidas correctivas en base al diagnóstico realizado	Medidas correctivas implementadas	---	---	X	X			Informe de implementación de medidas	RE: Unidades de Administración de Programas MIDIS RS: Unidades de Planeamiento y Presupuesto de Programas MIDIS
8.1.2 Optimizar el proceso de adquisiciones y contrataciones de MIDIS Sede Central y de sus programas	Procesos de contrataciones públicas convocadas dentro de las fechas programadas en el PAC	%	---	LB	PD	PD	PD	Informes de procesos de contrataciones públicas	RE: Oficina de Logística MIDIS / Unidades de Administración de Programas MIDIS RS: OGA / Unidades de Administración de Programas MIDIS
8.1.2.1 Certificar / re-certificar a los operadores logísticos del MIDIS y sus programas en materia de contrataciones públicas, según los estándares del OSCE	Operadores logísticos del MIDIS y sus programas certificados / re-certificados	---	---	X	X	X	X	Documentos de certificación en contrataciones públicas	RE: Oficina de Logística MIDIS / Unidades de Administración de Programas MIDIS RS: OGA / Unidades de Administración de Programas MIDIS



³⁰ Conforme al OEE4 "Desarrollar capacidades de gestión de los operadores logísticos en materia de contrataciones públicas y mejorar la participación de los proveedores y otros actores del mercado" del PEI 2012 – 2016 del Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado (OSCE).

OEE8.1. Optimizar los procesos de apoyo y asesoría para mejorar la efectividad del MIDIS

Planes de Acción Generales y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
8.1.2.2 Desarrollar capacidades de las áreas usuarias en materia de contrataciones públicas ³¹	Actividades de capacitación en materia de contrataciones públicas para áreas usuarias	No	---	1	2	2	2	Informes de actividades capacitación	RE: Oficina de Logística MIDIS / Unidades de Administración de Programas MIDIS RS: OGA / Unidades de Administración de Programas MIDIS
	Procesos de contrataciones públicas con más de una convocatoria por problemas en actos preparatorios dentro del ámbito de la entidad	%	---	LB	PD	PD	PD	Informes de procesos de contrataciones públicas	
8.1.2.3 Capacitar a los miembros de los comités especiales en materia de contrataciones públicas	Actividades de capacitación en materia de contrataciones públicas para los miembros de los comités especiales	No	---	1	2	2	2	Informes de actividades capacitación	RE: Oficina de Logística MIDIS / Unidades de Administración de Programas MIDIS RS: OGA / Unidades de Administración de Programas MIDIS
	Miembros de los comités especiales que aprueban la capacitación en materia de contrataciones públicas	%	---	100%	100%	100%	100%	Registro de calificaciones	
8.1.3 Optimizar los procesos de Planeamiento y Presupuesto	Mejoras implementadas en procesos de planeamiento y presupuesto	%	---	100%	100%	100%	100%	Informes de mejoras	RE: Oficinas de Planeamiento, Racionalización y Presupuesto RS: OGPP
8.1.3.1 Desarrollar e implementar el Sistema Informático de Planeamiento y Presupuesto (Módulo de Planeamiento y Certificación Presupuestal)	Hito: Sistema Informático de Planeamiento y Presupuesto desarrollado	---	---	X				Acta de entrega del sistema	RE: Oficinas de Planeamiento, Racionalización y Presupuesto RS: OGPP
	Hito: Sistema Informático de Planeamiento y Presupuesto implementado	---	---	X				Informe de implementación del sistema	RE: Oficinas de Planeamiento, Racionalización y Presupuesto RS: OGPP



³¹ El OEE4 del PEI 2012 – 2016 del OSCE (antes citado) especifica el Plan de Acción General 4.2 "Contribuir al desarrollo de capacidades del área usuaria en materia de contratación pública", en base al cual puede apoyarse la realización del presente Plan de Acción Específico.

OEE8.1. Optimizar los procesos de apoyo y asesoría para mejorar la efectividad del MIDIS

Planes de Acción Generales y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
8.1.3.2 Identificar e implementar mejoras en los módulos del Sistema Informático de Planeamiento y Presupuesto	Mejoras identificadas e implementadas	---	---	---	X	X	X	Informe anual de mejora del sistema	RE: Oficinas de Planeamiento, Racionalización y Presupuesto RS: OGPP
8.1.4 Fortalecer el rol del MIDIS mediante la formulación de lineamientos de comunicación social frente a la población, la sociedad civil y otros sectores	Lineamientos de comunicación social formulados anualmente	N°	---	1	1	1	1	Informe Anual	RE: OGC RS: OGC
8.1.4.1 Elaborar e implementar planes anuales de comunicación externa e interna (publicidad, eventos de difusión)	Plan anual de comunicación externa e interna elaborado e implementado	N°	---	1	1	1	1	Informe de ejecución del plan	RE: OGC / Unidades de Comunicación e Imagen de Programas MIDIS RS: OGC
8.1.4.2 Articular la comunicación del MIDIS con los programas sociales	Actividades de articulación de la OGC con cada programa MIDIS	N°	---	10	10	10	10	Informe de actividades de articulación	RE: OGC / Unidades de Comunicación e Imagen de Programas MIDIS RS: OGC
8.1.4.3 Elaborar estrategias de comunicación focalizadas de acuerdo a los lineamientos del MIDIS	Plan anual de gestión de eventos críticos elaborado e implementado	N°	---	1	1	1	1	Informe de ejecución del plan	RE: OGC RS: OGC
8.1.5 Promover la mejora del marco normativo que afecta al sector Desarrollo e Inclusión Social	Informe anual de evaluación del marco normativo que identifican las mejoras realizadas	N°	---	1	1	1	1	Informe de evaluación	RE: OGAJ RS: OGAJ
8.1.5.1 Proponer procedimientos o lineamientos para optimizar la elaboración y aprobación de proyectos normativos	Hito: Directiva aprobada	---	---	X				Resolución publicada	RE: OGAJ RS: OGAJ



OEE8.1. Optimizar los procesos de apoyo y asesoría para mejorar la efectividad del MIDIS

Planes de Acción Generales y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
8.1.5.2 Establecer coordinaciones periódicas entre la OGAJ y los equipos jurídicos de los Programas Sociales del MIDIS para homogenizar criterios e identificar necesidades de mejora del marco normativo del sector	Reuniones de coordinación y orientación	N°	---	4	4	4	4	Informe de seguimiento	RE: OGAJ / Unidades de Asesoría Jurídica de Programas MIDIS RS: OGAJ
8.1.5.3 Establecer coordinaciones periódicas con las Direcciones y Oficinas del MIDIS para mejorar las propuestas normativas presentadas	Reuniones de coordinación y orientación	N°	---	4	4	4	4	Informe de seguimiento	RE: OGAJ / Direcciones y Oficinas del MIDIS RS: OGAJ
8.1.6 Fortalecer la cooperación con organizaciones que contribuyan al logro de los objetivos del MIDIS	Convenios de cooperación vigentes anualmente que contribuyen a general beneficios específicos para el MIDIS	%	---	50%	50%	50%	50%	Informe de Evaluación	RE: OGCAI RS: OGCAI
8.1.6.1 Desarrollar lineamientos para promover la cooperación y el intercambio de conocimientos con organizaciones nacionales e internacionales vinculadas a Desarrollo e Inclusión Social	Hito: Lineamientos de cooperación desarrollados e implementados	---	---	X				Lineamientos aprobados por Resolución Ministerial	RE: OGCAI RS: OGCAI
8.1.6.2 Promover la participación del sector privado en la implementación de la Política de Desarrollo e Inclusión Social	Empresas privadas ubicadas en el Top 100 que participan en actividades impulsadas por MIDIS (acumulado)	%	---	10%	15%	20%	20%	Convenios de participación	RE: OGCAI RS: OGCAI
8.1.6.3 Fortalecer la gestión para la identificación, obtención, administración y seguimiento de la cooperación	Proyectos de cooperación en ejecución anualmente	N°	0	2	2	2	2	Informes de ejecución	RE: OGCAI RS: OGCAI



OEE8.2: Mejorar la calidad de la información y soporte de las TICs a través de las bases de datos									
Planes de Acción Generales y Específicos		Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				Responsable
					2013	2014	2015	2016	
8.2.1 Formular e implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de Información (PETI)		PETI implementado	---	---	X	X	X	X	RE: OG TI en coordinación con las Direcciones Generales y Oficinas del MIDIS RS: SC
8.2.1.1 Realizar el análisis situacional de TICs del MIDIS		Hito: Análisis situacional completado	---	---	X				RE: OG TI RS: OG TI
8.2.1.2 Formular los objetivos y planes de acción del PETI alineados con el PEI MIDIS		Hito: Objetivos y planes de acción formulados	---	---	X				RE: OG TI en coordinación con las Direcciones Generales y Oficinas del MIDIS RS: OG TI
8.2.1.3 Implementar el PETI		PETI implementado	---	---	X	X	X	X	RE: OG TI RS: OG TI
8.2.2 Formular e implementar el Plan Estratégico de Gobierno Electrónico (PEGE) según los lineamientos de la ONGEI		PEGE implementado según los lineamientos de la ONGEI	---	---	X	X	X	X	RE: OG TI en coordinación con las Direcciones Generales y Oficinas del MIDIS RS: OG TI
8.2.2.1 Formular el PEGE		Hito: PEGE formulado	---	---	X				RE: OG TI RS: OG TI
8.2.2.2 Implementar el PEGE		PEGE implementado	---	---	---	X	X	X	RE: OG TI en coordinación con las Direcciones Generales y Oficinas del MIDIS RS: OG TI



OEE8.2. Mejorar la calidad de la información y soporte de las TICs a través de las bases de datos

Planes de Acción Generales y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
8.2.3 Desarrollar e implementar la plataforma de desarrollo estándar de los sistemas de información, análisis y explotación de datos para mejorar las capacidades de toma de decisiones mediante herramientas de Business Intelligence	Implementaciones de plataforma y explotación de datos para la toma de decisiones realizada	---	---	X	X	X		Informes de implementación	RE: OG TI en coordinación con las Direcciones Generales, Oficinas y Unidades de TI de los Programas MIDIS RS: OG TI
8.2.3.1 Implementar la plataforma de desarrollo estándar de los sistemas de información	Plataforma estándar de desarrollo implementada	---	---	X	X			Plataforma implementada	RE: OG TI / Unidades de TI de los Programas MIDIS RS: OG TI
8.2.3.2 Implementar la interconexión de sistemas y bases de datos de programas sociales MIDIS	Hito: Sistemas interconectados implementados	---	---	X				Informe de implementación	RE: OG TI en coordinación con las Direcciones Generales, Oficinas y Unidades de TI de los Programas MIDIS RS: OG TI
8.2.3.3 Desarrollar e implementar el Sistema de Información Nacional MIDIS (módulos: gestión de riesgos, prevención de filtraciones, inteligencia de focalización, evaluación de metas, geointeligencia)	Sistema desarrollado e implementado	---	---	X	X	X		Informe de implementación	RE: OG TI en coordinación con las Direcciones Generales y Oficinas del MIDIS RS: OG TI
8.2.3.4 Desarrollar e implementar el Sistema Integral de Gestión Administrativa (gestión basada en PpR)	Hito: Sistema implementado	---	---	---	X	X		Informe de implementación	RE: OG TI en coordinación con las Direcciones Generales y Oficinas del MIDIS RS: OG TI



OEE8.2. Mejorar la calidad de la información y soporte de las TICs a través de las bases de datos									
Planes de Acción Generales y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
8.2.4 Implementar el sistema de comunicaciones unificadas del MIDIS para la atención de la población y las autoridades	Implementaciones realizadas de comunicaciones unificadas	---	---	X	X			Informes de implementación	RE: OG TI / Unidades de TI de los Programas MIDIS RS: OG TI
8.2.4.1 Implementar el sistema de comunicaciones en el MIDIS	Hito: Sistema implementado	---	---	X				Informe de implementación	RE: OG TI RS: OG TI
8.2.4.2 Implementar el sistema de comunicaciones unificadas en el MIDIS	Hito: Sistema implementado	---	---	---	X			Informe de implementación	RE: OG TI / Unidades de TI de los Programas MIDIS RS: OG TI
8.2.5 Implementar el Centro de Servicios Digitales del MIDIS	Implementaciones realizadas para el Centro de Servicios Digitales	---	---	X	X			Informes de implementación	RE: OG TI / Unidades de TI de los Programas MIDIS RS: OG TI
8.2.5.1 Implementar el Data Center	Hito: Centro de Datos implementado	---	---	X				Informe de implementación	RE: OG TI RS: OG TI
8.2.5.2 Implementar Servicios Digitales	Hito: Servicios Digitales implementados	---	---	---	X			Informe de implementación	RE: OG TI / Unidades de TI de los Programas MIDIS RS: OG TI



OEE8.3. Mejorar las competencias del personal así como fortalecer la organización y la cultura institucional del MIDIS

Planes de Acción General y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma				MV	Responsable
				2013	2014	2015	2016		
8.3.1 Formular e implementar el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) con énfasis en los principios del accionar del MIDIS	PDP formulado e implementado	---	---	X	X	X	X	Informe del PDP	RE: ORH RS: OGA
8.3.1.1 Formular el PDP del MIDIS ³²	Hito: PDP aprobado	---	---	X				Resolución de aprobación	RE: ORH RS: OGA
8.3.1.2 Difundir e implementar el PDP	PDP Difundido e implementado	---	---	---	X	X	X	Informe de implementación del PDP	RE: ORH RS: OGA
8.3.2 Fortalecer la cultura institucional del MIDIS	Plan de fortalecimiento de la cultura institucional del MIDIS implementado	---	---	X	X	X	X	Informe de implementación del plan	RE: ORH / Unidades de Administración de Programas MIDIS RS: OGA
8.3.2.1 Desarrollar e implementar el plan de fortalecimiento de la cultura Desarrollo e Inclusión Social	Hito: Principios del accionar del MIDIS difundidos y monitoreado	---	---	X				Informe de desarrollo del plan	RE: ORH / Unidades de Administración de Programas MIDIS RS: OGA
	Hito: Plan de fortalecimiento de la cultura desarrollado	---	---	X				Informe de desarrollo del plan	RE: ORH / Unidades de Administración de Programas MIDIS RS: OGA
	Plan de fortalecimiento de la cultura MIDIS implementado	---	---	---	X	X	X	Informe de implementación del plan	RE: ORH / Unidades de Administración de Programas MIDIS RS: OGA



³² El PDP contendrá la identificación de las brechas de competencias respecto a los principios del accionar y los objetivos estratégicos de desarrollo de capacidades del personal del MIDIS.

OEE8.3. Mejorar las competencias del personal así como fortalecer la organización y la cultura institucional del MIDIS									
Planes de Acción General y Específicos	Indicador / Hito	UM	LB	Metas / Cronograma			MV	Responsable	
				2013	2014	2015	2016		
8.3.3 Fortalecer la organización del MIDIS en la sede central y a nivel local y regional	Avance anual acumulado de ejecución de las mejoras en la organización del MIDIS propuestas (acumulado)	%	---	---	30%	60%	100%	RE: OGPP / DGDCPS RS: OGPP / DGDCPS	Informe de avance del plan de mejoras en la organización
8.3.3.1 Elaborar un diagnóstico organizacional del MIDIS y de su presencia institucional a nivel regional y local	Hito: Diagnóstico completado	---	---	X				RE: OGPP / DGDCPS RS: OGPP / DGDCPS	Informe de diagnóstico
8.3.3.2 Elaborar una propuesta de mejora de la organización y las funciones comunes para generar sinergias	Hito: Propuesta de mejora de organización y funciones (incluyendo el nivel local y regional) elaborada y aprobada	---	---	X				RE: OGPP / DGDCPS RS: OGPP / DGDCPS	Informe de propuesta
8.3.3.3 Ejecutar mejoras en la organización del MIDIS para fortalecer la institución y su presencia a nivel regional y local	Cumplimiento del avance anual de ejecución de las mejoras propuestas (acumulado)	%	---	---	30%	60%	100%	RE: OGPP / DGDCPS RS: OGPP / DGDCPS	Informe de avance del plan de mejoras en la organización

