

NOTA DE PRENSA N° 07 - 2018

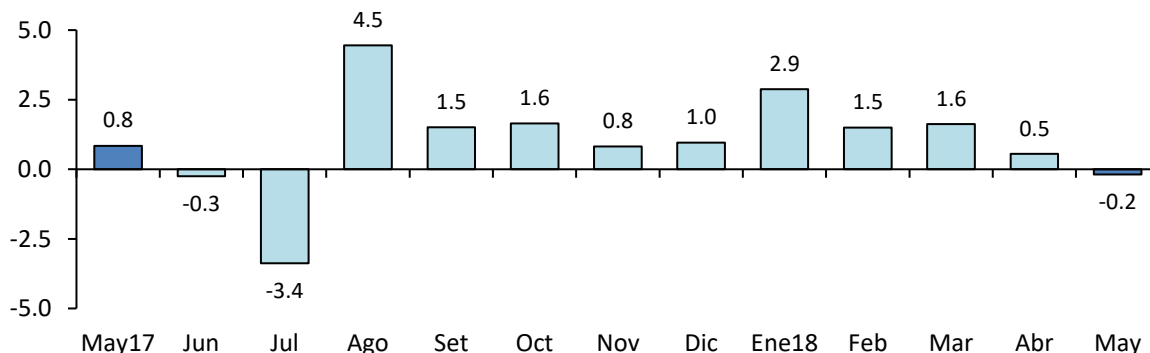
EN MAYO 2018, EL EMPLEO FORMAL SE REDUJO EN 0,2% EN LA CIUDAD DE CUSCO

La reducción fue sustentada por las ramas de actividad servicios e industria manufacturera.

El empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en la ciudad de Cusco, registró una caída de 0,2% en mayo de 2018, respecto al mismo mes del año anterior. Así informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE) de Cusco, según resultados de la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

En el periodo de estudio, la variación anual del empleo registró una caída del empleo luego de nueve meses de crecimiento continuo entre agosto de 2017 y abril de 2018. En este periodo, el mes de agosto de 2017 (4,5%) fue el que presentó la mayor variación.

GRÁFICO N° 1
CIUDAD DE CUSCO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES, MAYO 2017-MAYO 2018
(Variación porcentual)



Nota: La información corresponde al primer día de cada mes. La variación anual se refiere al cambio porcentual del empleo en el mes indicado respecto del mismo mes del año anterior.

Fuente: MTPE-Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), mayo 2017-mayo 2018.

Elaboración: DRTPE-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Cusco.

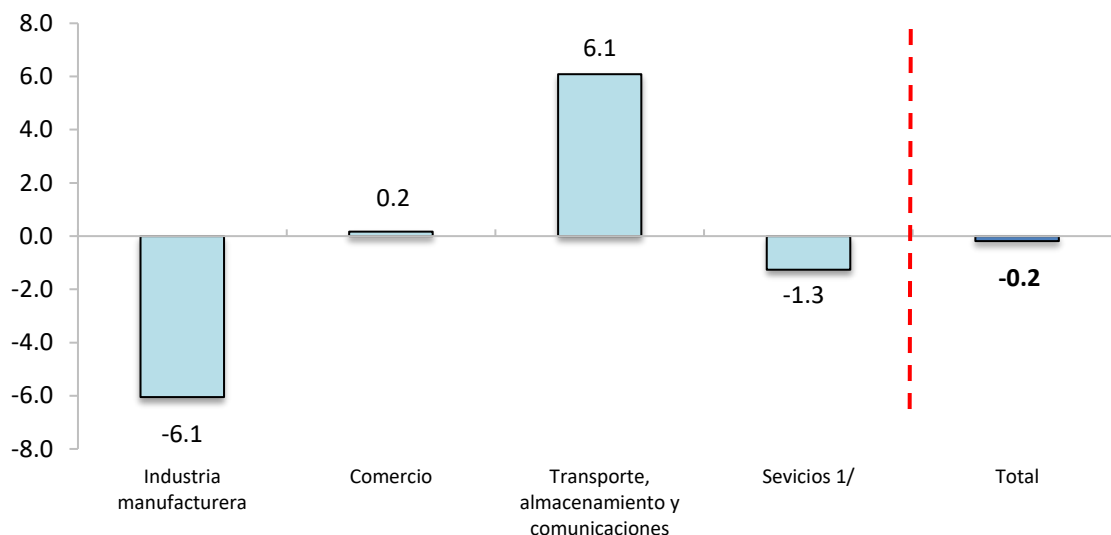
El empleo mostró una variación anual negativa en las ramas de actividad económica servicios (-1,3%) e industria manufacturera (-6,1%), mientras que las ramas de actividad transporte, almacenamiento y comunicaciones (6,1%); y comercio (0,2%), tuvieron una variación positiva.

La variación negativa del empleo en la rama de actividad servicios, fue explicado por la menor demanda de los servicios educativos en la subrama enseñanza, lo que llevo a reducir la contratación de personal docente y administrativo principalmente en instituciones de enseñanza superior y educación básica regular. Asimismo, en la subrama servicios sociales y comunales, la reducción de los servicios de apoyo educativo, social y de salud justificó la salida de promotores, docentes, personal administrativo, enfermeras y psicólogos.

De igual manera, la rama industria manufacturera presentó un menor requerimiento de operarios, supervisores, personal de mantenimiento, control de calidad y administrativo en empresas productoras de bebidas alcohólicas y no alcohólicas; así como también en empresas dedicadas a la elaboración y venta de chocolatería. Todo ello se debió a la menor producción de bebidas alcohólicas y chocolates.

Por otra parte, el resultado positivo del empleo en la rama transporte, almacenamiento y comunicaciones fue producto de la mayor demanda de los servicios de transporte de pasajeros por vía terrestre, lo que generó la contratación de choferes; vendedores de boletos; guías turísticos; counter y personal administrativo; agencias de viajes y turismo; y transporte ferroviario de carga y pasajeros.

GRÁFICO N° 2
CIUDAD DE CUSCO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS
TRABAJADORES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, MAYO 2018/MAYO 2017
 (Variación porcentual)



Nota: La información corresponde al primer día de cada mes. La variación anual se refiere al cambio porcentual del empleo en el mes indicado respecto del mismo mes del año anterior.

1/ Comprende las subramas electricidad, gas y agua; restaurantes y hoteles; enseñanza; establecimientos financieros; servicios sociales y comunales; y servicios prestados a empresas.

Fuente: MTPE-Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), mayo de 2018.

Elaboración: DRTPE-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Cusco.

Agradecemos su difusión.

Cusco, julio de 2018