

**NOTA DE PRENSA N° 09 - 2018**

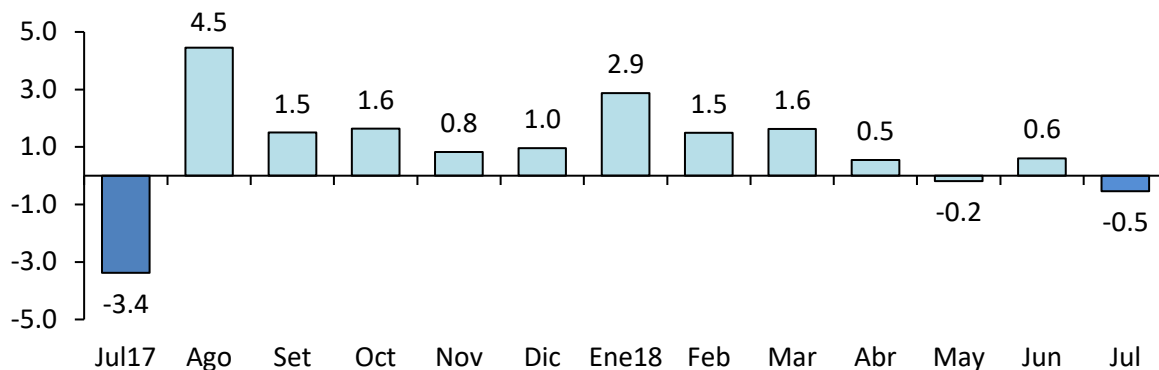
**EN JULIO 2018, EL EMPLEO FORMAL SE REDUJO EN 0,5% EN LA CIUDAD DE CUSCO**

*Pese a ello transporte, almacenamiento y comunicaciones mantuvo su crecimiento.*

**E**l empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en la ciudad de Cusco, registró una disminución de 0,5% en julio de 2018, respecto del mismo mes del año anterior. Así informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE) de Cusco, según resultados de la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

En el periodo de estudio, el mayor crecimiento del empleo se registró en el mes de agosto de 2018 (4,5%), mientras que la caída más drástica se registró en julio de 2017 (-3,4%).

**GRÁFICO N° 01**  
**CIUDAD DE CUSCO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES, JULIO 2017-JULIO 2018**  
(Variación porcentual)



**Nota:** La información corresponde al primer día de cada mes. La variación anual se refiere al cambio porcentual del empleo en el mes indicado respecto del mismo mes del año anterior.

**Fuente:** MTPE-Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), julio 2017-julio 2018.

**Elaboración:** DRTPE-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Cusco.

El empleo presentó variaciones negativa en las ramas de actividad económica servicios (-0,8%), industria manufacturera (-6,6%) y comercio (-0,6%); mientras que la rama de actividad económica transporte, almacenamiento y comunicaciones (2,1%) contrarrestó esta caída.

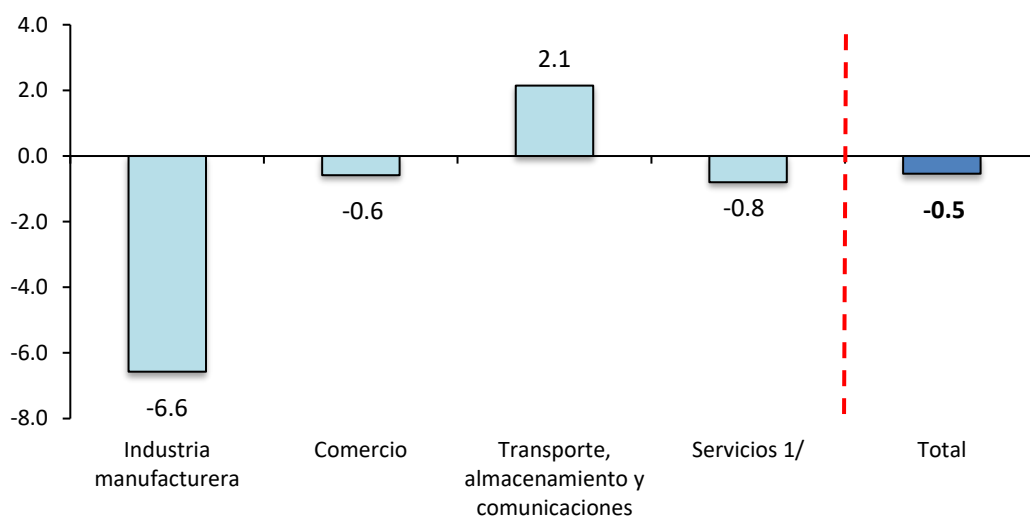
El descenso del empleo en la rama de actividad económica servicios se evidenció por el compartimento desfavorable de la subrama enseñanza, esto es explicado por la menor demanda de los servicios en

educación superior y básica regular, lo cual propició la reducción de docentes y personal administrativo. Asimismo, en la subrama servicios prestados a empresa, el menor requerimiento de servicios de transporte de valores y cobranzas de recaudaciones justificó la salida de cajeros, mecánicos automotrices, coordinadores, asistentes de almacén, inspectores de cobranza y supervisores de valores.

En la rama industria manufacturera, la variación negativa de empleo se explicó por la reducción de producción de muebles, bebidas alcohólicas y chocolates, lo cual se prescindió de operarios, supervisores, personal de mantenimiento; envasadores de bebidas alcohólicas y no alcohólicas; y así como también personal dedicada a la elaboración y venta de chocolatería.

Por otra parte, el resultado positivo del empleo en la rama transporte, almacenamiento y comunicaciones fue producto al mayor dinamismo de los servicios de transporte de pasajeros por vía terrestre, lo que generó la contratación de choferes; vendedores de boletos; guías turísticos; counter y personal administrativo; agencias de viajes y turismo; y transporte ferroviario de carga y pasajeros.

**GRÁFICO N° 02**  
**CIUDAD DE CUSCO: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS**  
**TRABAJADORES POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, JULIO 2018/JULIO 2017**  
 (Variación porcentual)



**Nota:** La información corresponde al primer día de cada mes. La variación anual se refiere al cambio porcentual del empleo en el mes indicado respecto del mismo mes del año anterior.

**1/** Comprende las subramas electricidad, gas y agua; restaurantes y hoteles; enseñanza; establecimientos financieros; servicios sociales y comunales; y servicios prestados a empresas.

**Fuente:** MTPE-Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), julio de 2018.

**Elaboración:** DRTPE-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Cusco.

***Agradecemos su difusión***

Cusco, septiembre de 2018