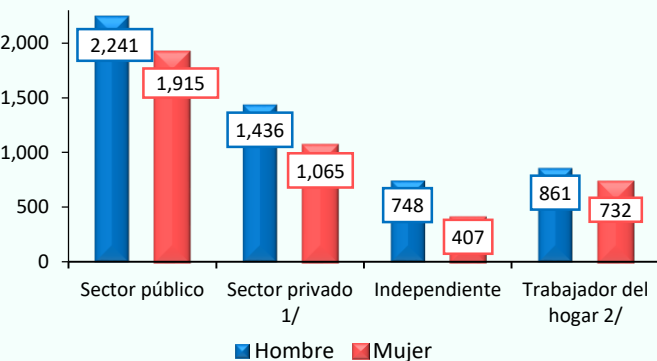


Según estructura de mercado, tanto hombres como mujeres presentaron el mayor ingreso laboral promedio mensual en el sector público. Por otro lado, los independientes fueron los que presentaron los menores ingresos laborales. Ver Gráfico N° 6.

GRÁFICO N° 6
REGIÓN PIURA: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LA PEA OCUPADA SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2017
(Soles)



Nota: Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

1/ Incluye privado no especificado.

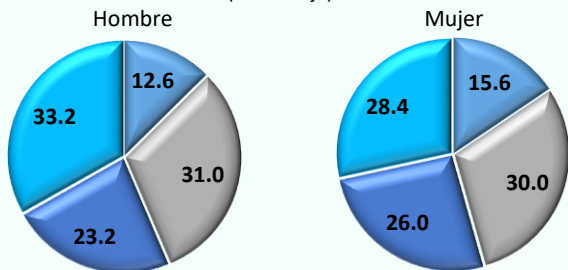
2/ Cifra referencial para el ingreso laboral promedio mensual de los hombres.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017.

Elaboración: DRTPE-DPECL-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.

En el año 2017, en la región Piura, el mayor porcentaje de la PEA obtuvo un ingreso laboral promedio mensual mayor a S/1 500 (el 33,2% de hombres y el 28,4% de mujeres).

GRÁFICO N° 7
REGIÓN PIURA: PEA OCUPADA ASALARIADA POR SEXO, SEGÚN RANGOS DE INGRESO, 2017
(Porcentaje)



■ Menos de S/499 ■ De S/500 a menos de S/1 000
■ De S/1 000 a menos de S/1 500 ■ De S/1 500 a más

Nota: Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

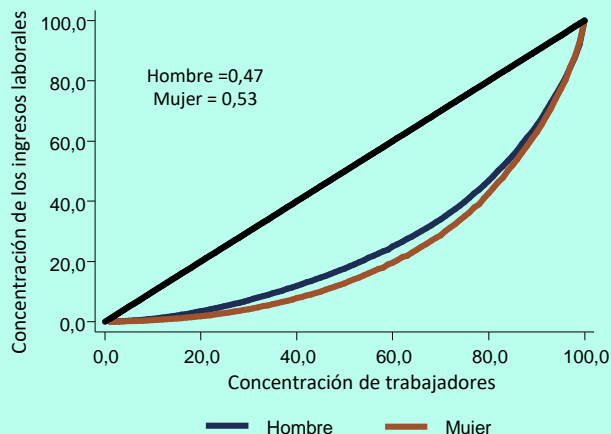
Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017.

Elaboración: DRTPE-DPECL-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.

Una forma de medir el grado de desigualdad de la distribución de los ingresos es a través del Coeficiente de Gini. Este indicador puede obtener valores entre 0 y 1, donde cero implica perfecta igualdad en la distribución del ingreso, y uno, perfecta desigualdad (un miembro de la población concentra todos los ingresos y los demás ninguno). Dicho coeficiente es reflejado a través de la Curva de Lorenz que muestra la función de distribución acumulada del ingreso ordenando de los hogares con menores ingresos hasta los de mayores ingresos.

Para el año 2017, la región Piura registró un coeficiente de Gini de 0,50. A nivel de sexo, en el Gráfico N° 8 se muestra que las mujeres presentaron un coeficiente de Gini mayor al de los hombres; es decir, el nivel de desigualdad en la distribución de los ingresos laborales de las mujeres fue mayor en comparación a lo mostrado para el caso de los hombres.

GRÁFICO N° 8
REGIÓN PIURA: COEFICIENTE DE GINI Y CURVA DE LORENZ DEL INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL SEGÚN SEXO, 2017
(Soles)



Nota: Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017.

Elaboración: DRTPE - DPECL - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.



TRÍPTICO SOCIO ECONÓMICO LABORAL

Año 12 - N° 01

Agosto 2018

BRECHAS DE INGRESOS LABORALES EN LA REGIÓN PIURA

El ingreso laboral es la retribución económica que recibe una persona por el trabajo desempeñado, constituyendo así un recurso importante para cubrir sus necesidades básicas e impulsar su desarrollo personal.

Por ello, es importante conocer la distribución de dichos ingresos laborales, ya que además representan un factor clave para determinar los niveles de pobreza, la calidad del empleo y el poder adquisitivo de los trabajadores.

En este sentido, el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura, en el marco del servicio de producción y análisis de información, pone a disposición de los agentes sociales y económicos, información estadística sobre el ingreso laboral promedio mensual de la población ocupada en la región Piura.

Para este fin, se utilizó como fuente de información la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH) del 2017 que ejecuta el INEI, cuyas bases han sido actualizadas con proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2007.

Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
Director: Lic. Gabriel Alberto Gallo Olmos

DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN LABORAL

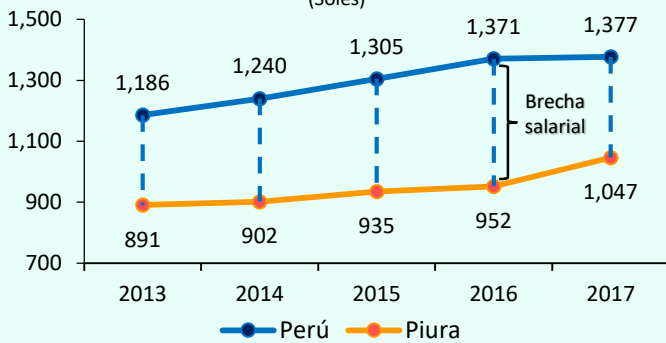
Directora: Lic. Ana Gilda Castillo Campos

OBSERVATORIO SOCIOECONÓMICO LABORAL PIURA
Econ. Silvia del Rosario García Caro

BRECHAS DE INGRESOS LABORALES EN LA REGIÓN PIURA

El ingreso laboral promedio mensual nacional fue mayor que el presentado por la región Piura durante todo el período de estudio. La mayor brecha se dio en el año 2016 (S/ 419). Ver Gráfico N° 1.

GRÁFICO N° 1
PERÚ Y REGIÓN PIURA: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LA PEA OCUPADA, 2013-2017 (Soles)



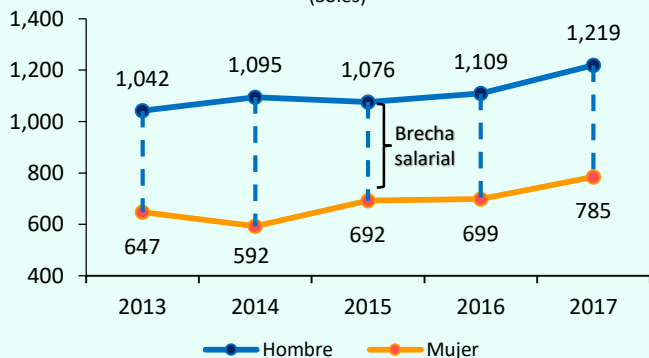
Nota: Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2013-2017.

Elaboración: DRTPE-DPECL-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.

En los últimos cinco años, los resultados revelan una tendencia creciente en el ingreso laboral tanto de las mujeres como de los hombres, sin embargo, se observa que la brecha por género persiste, registrándose en el año 2017 una brecha promedio de S/ 434 a favor de los hombres. Ver Gráfico N° 2.

GRÁFICO N° 2
REGIÓN PIURA: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LA PEA OCUPADA POR SEXO, 2013-2017 (Soles)

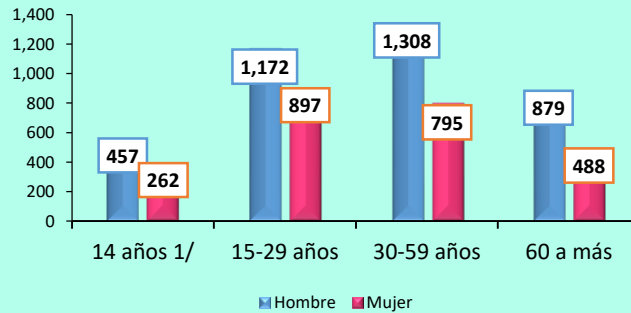


Nota: Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2013-2017.

Elaboración: DRTPE-DPECL-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.

GRÁFICO N° 3
REGIÓN PIURA: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LA PEA OCUPADA POR SEXO, SEGÚN GRUPOS DE EDAD, 2017 (Soles)



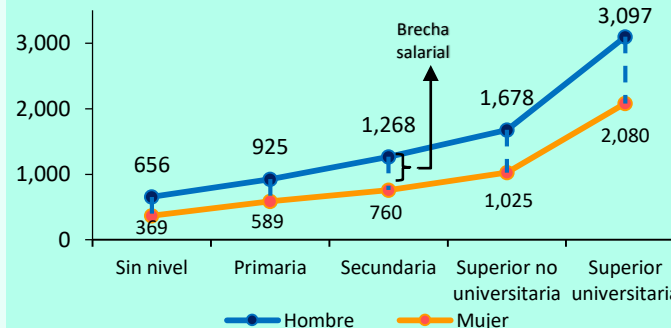
Nota: Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017.

Elaboración: DRTPE-DPECL-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.

En el gráfico N° 3, se observa que en todos los grupos de edad los hombres percibieron mayores ingresos que las mujeres. Comparando jóvenes y adultos, los hombres jóvenes reciben menor remuneración que sus pares adultos, en tanto, las mujeres jóvenes ganan más que las mujeres adultas.

GRÁFICO N° 4
REGIÓN PIURA: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LA PEA OCUPADA POR SEXO, SEGÚN NIVEL EDUCATIVO CULMINADO, 2017 (Soles)



Nota: Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

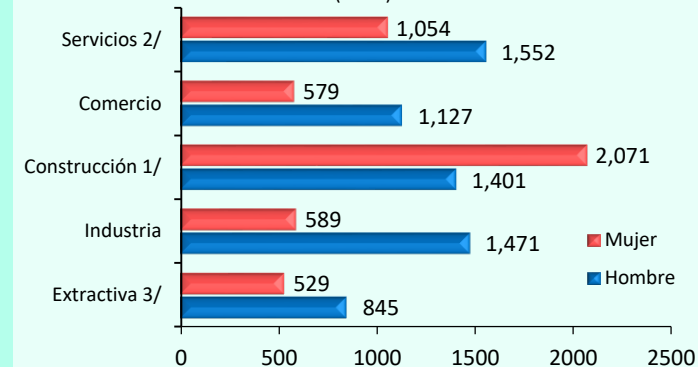
Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2013-2017.

Elaboración: DRTPE-DPECL-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.

En el gráfico N° 4 se observa una relación positiva entre ingresos laborales y educación; es decir, a mayor nivel educativo culminado se encontraron mayores ingresos laborales. Esta situación se registró para ambos sexos. Así también, la brecha salarial por género fue mayor conforme el nivel educativo aumentó. Ver Gráfico N° 4.

Los hombres que se encontraron laborando en la rama servicios recibieron los ingresos laborales más altos (S/ 1 552), en el caso de las mujeres fue en la rama construcción (S/ 2 071). Ver Gráfico N° 5.

GRÁFICO N° 5
REGIÓN PIURA: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2017 (Soles)



Nota: Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador. Clasificación de ramas de actividad basada en el CIUO Rev. 4.

1/ Cifra referencial para el ingreso laboral promedio mensual de las mujeres.

2/ Comprende servicios personales, no personales y hogares.

3/ Comprende la actividad agrícola, ganadería, pesca y minería.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017.

Elaboración: DRTPE-DPECL-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.

En la región Piura, los hombres y mujeres que conformaron el grupo ocupacional de profesionales, funcionarios y técnicos son los que mostraron mayores ingresos laborales mensuales promedio. Ver Cuadro N° 1.

CUADRO N° 1
REGIÓN PIURA: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2017 (Soles)

Grupo ocupacional	Hombre (Soles)	Mujer (Soles)
Profesional, técnico, gerente, administrador, funcionario y afines	2 451	1 724
Vendedor	1 131	558
Agricultor, ganadero, pescador, minero y cantero 1/	698	505
Artesano, operario, obrero, jornaleros y conductores 2/	1 184	390
Trabajador de los servicios y del hogar	1 512	746

Nota: Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador. Clasificación basada en el "Código de Ocupaciones" (Adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones. Revisada: CIUO - 88).

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017.

Elaboración: DRTPE-DPECL-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Piura.