

BOLETÍN SOCIO ECONÓMICO LABORAL

Edición: Año 15 – N° 01

Agosto 2018



EMPLEO VULNERABLE: INDEPENDIENTES Y TRABAJADORES FAMILIARES NO REMUNERADOS EN LA REGIÓN CUSCO

La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo a través del Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Cusco, tiene como objeto extender los canales de difusión de información de las diversas variables sobre la oferta laboral y de formación profesional, así como mejorar el acceso a información estadística sobre las condiciones actuales de empleo de la población económicamente activa (PEA) de la Región Cusco.

En esta oportunidad, se realizó el análisis de la PEA ocupada menos favorecida considerando a los trabajadores con Empleo Vulnerable, que de acuerdo al Organismo Internacional del Trabajo (OIT)¹, se define como la proporción de trabajadores independientes y trabajadores familiares no remunerados con respecto al empleo total. Además, menciona que estas categorías de trabajadores sufren generalmente altos niveles de precariedad, dado que las personas en trabajos vulnerables tienen a menudo un acceso limitado a los sistemas de protección social.

Asimismo, la OIT añade que si bien la tendencia es a la baja, su prevalencia en términos absolutos indica que existen importantes deficiencias en el logro de un patrón de crecimiento inclusivo y en la disponibilidad de trabajo decente, y que el problema del empleo vulnerable es especialmente grave en los países emergentes y en desarrollo, donde afecta respectivamente a más de la mitad y a la tres cuartas partes de la población ocupada.

No obstante, el informe también señala que tener un empleo con sueldo y salario no garantiza el acceso a la protección social. De hecho, más del 40 por ciento de los trabajadores asalariados y a sueldo no están cubiertos por los sistemas de protección social.

A esto, la carencia de información referente limita más las posibilidades de desarrollo de estos sectores. Por esta razón este artículo nace como respuesta a la poca o nula información que se dispone sobre el empleo vulnerable en la región Cusco, considerando que en la actualidad nos encontramos en un contexto globalizado donde el acceso a información determina el desarrollo de las naciones.

En ese sentido, el OSEL Cusco elaboró el presente boletín sobre “Empleo Vulnerable” donde encontramos información acerca de sus principales características laborales como son: categoría ocupacional; sexo; grupos de edad, nivel educativo alcanzado; la evolución del empleo vulnerable (2013-2017); ingreso laboral promedio mensual (2013 y 2017); afiliados a un sistema de salud y a un sistema de pensiones. Para esto, se tomó como fuente principal de información la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, (ENAHO) 2013-2017, elaborado por el Instituto Nacional de Estadística e Informática, con las proyecciones del XI Censo de Población y VI de Vivienda realizado en el año 2007.

Econ. José Luis Zavaleta Miranda
Coordinador OSEL Cusco



¹OIT-Perspectivas Sociales y Empleo en el Mundo, tendencias 2016 Pg. 17

CONTENIDO

Editorial
(Pág. 1)

Artículo central
“Empleo vulnerable:
Independientes y
trabajadores familiares no
remunerados en la región
Cusco”
(Pág. 2, 3 y 4)

Dirección Regional de
Trabajo y Promoción del
Empleo Cusco

Directora Regional

Dra. Thany Escalante
Zegarra

Director de Empleo

Econ. Antonio Trujillano
Ormachea

Observatorio Socio
Económico Laboral

Coordinador OSEL:

Eco. José Luis Zavaleta
Miranda

Practicante:

Alfredo Martínez Samanez

CONTACTOS

Dirección:
Avenida Micaela Bastidas s/n
2do Piso

Teléfono: 084- 263588

Correo electrónico:
cusco.osel.drtpe@gmail.com

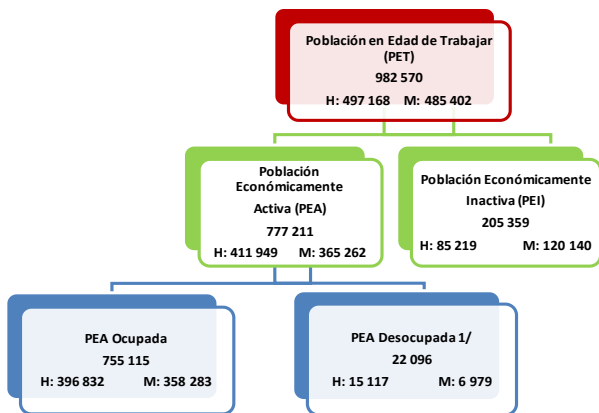
HECHO EL DEPÓSITO LEGAL
EN LA BIBLIOTECA
NACIONAL DEL PERÚ
N° 2006 - 10390

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD

Según los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017, en la región Cusco la población en edad de trabajar (PET)² es de 982 mil 570 personas, donde 497 mil 168 (50,6%) son hombres y 485,402 (49,4%) son mujeres.

Por su parte, la población económicamente activa (PEA)³ asciende a 777 mil 211 personas, de las cuales 755 mil 115 personas representan la PEA ocupada y 22 mil 96 se encuentran en condición de desempleados.

GRÁFICO N° 01
REGIÓN CUSCO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2017
(Absoluto)



Nota: H: Hombres; M: Mujer.

1/ Cifra referencial.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2017.

Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Cusco.

TRABAJADORES INDEPENDIENTES Y TRABAJADORES FAMILIARES NO REMUNERADOS

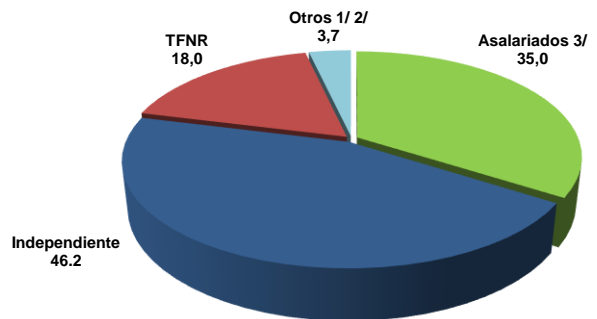
La región Cusco no es ajena a la falta de oportunidades de acceder a un trabajo asalariado, lo que lleva a gran parte de la población a trabajar en empleos eventuales muy mal remunerados, y en consecuencia lleva a muchos a emprender negocios por cuenta propia, y si agregamos a los trabajadores familiares no remunerados esto sugiere que un gran segmento de la PEA ocupada se encuentra empleada en condiciones desfavorables.

El análisis de la PEA ocupada según categoría ocupacional nos muestra que el empleo vulnerable recae en las fracciones tanto del trabajador *independiente* considerado como aquella persona que trabaja de manera individual o asociada para explotar su propia empresa, negocio o profesión, además de no tener trabajadores remunerados a su cargo⁴. Dicha categoría ocupacional asciende al 46,2% de la PEA ocupada de acuerdo al gráfico N° 02.

Así como también, el *trabajador familiar no remunerado (TFNR)* que se refiere a la persona que presta sus servicios a una empresa o negocio, cuyo patrón o dueño tiene lazos de parentesco, sin percibir remuneración⁵, los cuales representan el 18,0% del total de ocupados.

Por tanto, en ambos grupos, estamos hablando del 64,2% de la PEA ocupada, es decir de 6 por cada 10 trabajadores se encuentran laborando en condición de vulnerabilidad en la región de Cusco.

GRÁFICO N° 02
REGIÓN CUSCO: PEA OCUPADA SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2017
(Porcentaje)



1/ Cifra referencial.

2/ Incluye a empleador, trabajador del hogar y no ocupado.

3/ Incluye asalariado privado y asalariado público.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2017.

Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Cusco.

CARACTERÍSTICAS DE TRABAJADORES CON EMPLEO VULNERABLE

Según el cuadro N° 01, la cantidad de trabajadores en ambos grupos vulnerables aumentaron en el año 2017 respecto al 2013. Asimismo, observamos que los trabajadores independientes hombres se incrementaron en 1,6%, mientras que el porcentaje de mujeres se redujo en 1,8%.

Asimismo, los TFNR hombres redujeron su porcentaje al pasar de 25,8% a 25,0% en el periodo de análisis, por el contrario, el porcentaje de TFNR mujeres se incrementaron de 74,2% a 75,0%.

También podemos resaltar que para el periodo de análisis (2013 y 2017) el segmento de la PEA ocupada de 14 a 29 años redujeron el porcentaje de empleo vulnerable, es decir; la fracción de trabajadores independientes pasaron de 12,0% a 10,8%, así como los TFNR de 46,5% a 37,3%.

De igual modo, para el mismo periodo de análisis, el porcentaje de la PEA ocupada sin nivel educativo mostró una ligera variación positiva para los trabajadores familiares no remunerados (TFNR), pasando de 14,7% en el 2013 a 15,3% en el año 2017.

² La PET es el Conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. En el Perú, se considera a toda la población de 14 años a más.

³ La PEA son las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia se encontraban trabajando (ocupados) o buscando activamente trabajo (desocupados).

⁴ Informe Anual del Empleo en el Perú. MTPE-DISEL 2017.

⁵ Informe Anual del Empleo en el Perú. MTPE-DISEL 2017.

CUADRO N° 01
REGIÓN CUSCO: EMPLEO VULNERABLE SEGÚN PRINCIPALES
CARACTERÍSTICAS, 2013 Y 2017
 (Porcentaje)

Principales características	Independientes		TFNR	
	2013	2017	2013	2017
Total absoluto	288 726	348 605	143 983	136 298
Total relativo	100,0	100,0	100,0	100,0
Sexo				
Hombre	57,1	58,7	25,8	25,0
Mujer	42,9	41,3	74,2	75,0
Grupo de edad				
De 14 a 29 años	12,0	10,8	46,5	37,3
De 30 a 44 años	38,6	37,9	27,4	29,3
De 45 a 59 años	30,2	29,2	15,1	20,3
De 60 a más años	19,2	22,2	11,0	13,2
Nivel educativo culminado				
Sin nivel educativo	9,4	8,5	14,7	15,3
Primaria 1/	44,2	43,5	34,8	33,9
Secundaria	31,7	35,7	42,0	38,0
Superior 2/	14,7	12,3	8,5	12,8

1/ Incluye básico especial.

2/ Cifras referenciales para los trabajadores familiares no remunerados en ambos años.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2013 y 2017.

Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Cusco.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO VULNERABLE

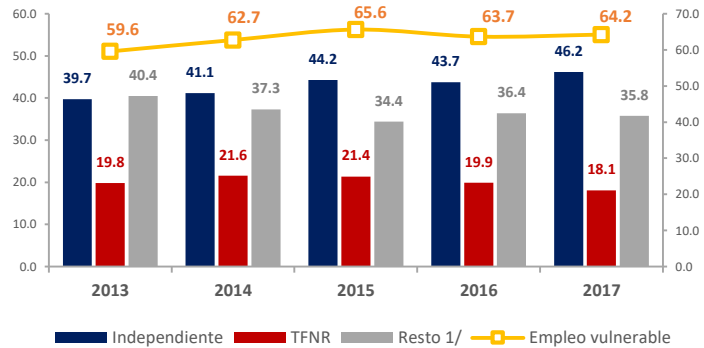
En el gráfico N° 03, realizamos un análisis de los últimos cinco años y podemos observar la evolución del porcentaje de participación anual de los trabajadores independientes, trabajadores familiares no remunerados y el resto de la PEA ocupada.

Podemos apreciar que el porcentaje de trabajadores independientes mostró un crecimiento consecutivo en el periodo 2013-2015 pasando de 39,7% a 44,2%. Para el año siguiente, este crecimiento se redujo en 0,5% llegando a 43,7%. Sin embargo, este comportamiento se revirtió en el año 2017 incrementándose a 46,2%.

Por su parte, la tasa de trabajadores familiares no remunerados se incrementó en el año 2014 a comparación del 2013, pasando de 19,8% a 21,6%. Posteriormente, se observa un comportamiento desfavorable descendiendo al 21,4%, 19,9% y 18,1% en los años 2015, 2016 y 2017 respectivamente.

En términos generales, la tendencia del empleo vulnerable evidenció un comportamiento positivo en el periodo 2013-2017, donde alcanzó el máximo crecimiento (65,6%) en el año 2015.

GRÁFICO N° 03
REGIÓN CUSCO: PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES CON
EMPLEO VULNERABLE, 2013-2017
 (Porcentaje)



1/ Incluye a empleador, asalariado público, asalariado privado, trabajador del hogar y no ocupado.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2013-2017.

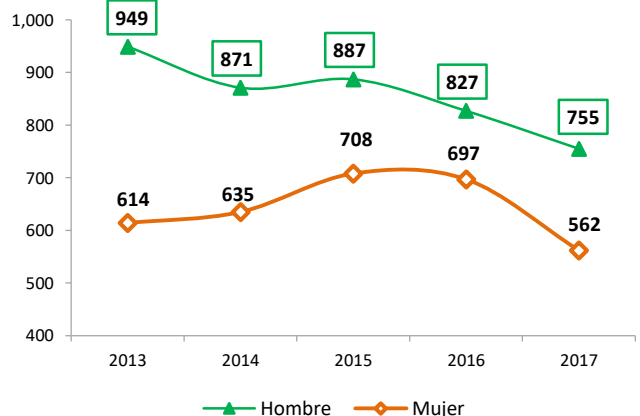
Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Cusco.

EVOLUCIÓN DE LOS INGRESOS LABORALES PROMEDIO MENSUAL DE LA PEA OCUPADA CON EMPLEO VULNERABLE

En cuanto al ingreso percibido por los trabajadores en condición de vulnerabilidad, únicamente se analizará a los trabajadores independientes, puesto que los trabajadores familiares no remunerados (TFNR) generalmente no perciben remuneración excepto en algunos casos que reciben propinas u otras formas de pago diferentes a un sueldo o salario⁶.

En ese sentido, para los años 2013 y 2017 los ingresos percibidos por los trabajadores independientes según sexo, muestran una caída en las mujeres pasando de S/ 614 en el 2013 a percibir S/ 562 en el año 2017, de igual manera, los trabajadores independientes hombres redujeron sus ingresos al pasar de S/ 949 en el 2013 a S/ 755 en el año 2017.

GRÁFICO N° 04
REGIÓN CUSCO: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LOS
TRABAJADORES INDEPENDIENTES POR SEXO, 2013 Y 2017
 (Soles)



Nota: Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador. Ingreso laboral promedio mensual en términos reales.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2013 y 2017.

Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Cusco.

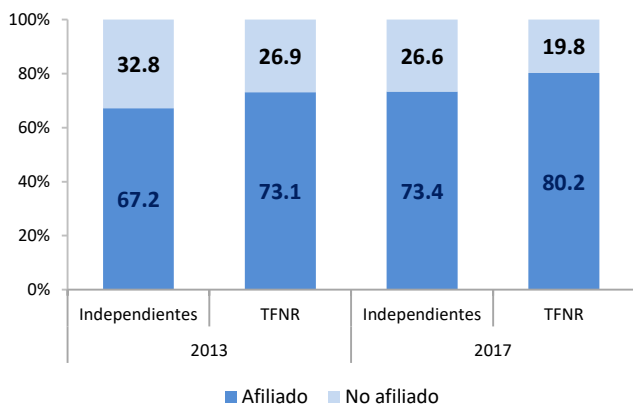
PROTECCIÓN SOCIAL

En esta sección, nos focalizaremos en el acceso que tienen los trabajadores en condición de vulnerabilidad al sistema de asistencia médica y de pensiones.

El gráfico N° 05, representa a los trabajadores con empleo vulnerable que se encuentran afiliados a un sistema de salud ya sea privado; de las Fuerzas Armadas y Policiales; universitario; y nacional como ESSALUD (seguro social de salud) y el SIS (seguro integral de salud).

En ese sentido, podemos observar que en el año 2013, el 67,2% de los trabajadores independientes estuvieron afiliados a cualquier sistema de salud, mientras que el 32,8% no lo estuvo. Para el 2017, la proporción de afiliados tuvo una mayor participación alcanzando el 73,4% del total de los trabajadores independientes de ese mismo año. Del mismo modo, el porcentaje de los TFNR afiliados a un seguro de salud pasaron de 73,1% en el año 2013 al 80,2% en el año 2016.

GRÁFICO N° 05
REGIÓNCUSCO: POBLACIÓN CON EMPLEO VULNERABLE AFILIADA AL SISTEMA DE SALUD, 2013 Y 2017 (Porcentaje)

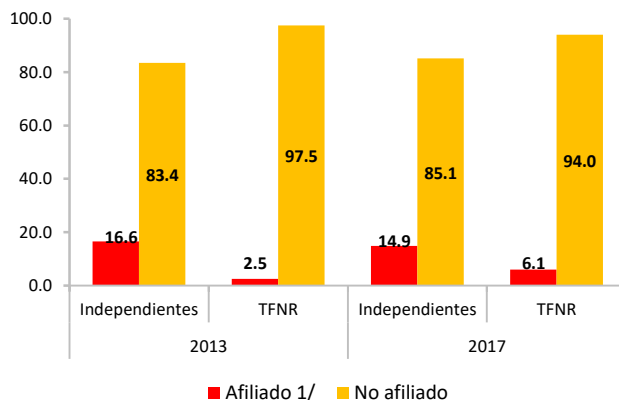


Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2013 y 2017.
Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Cusco.

En cuanto al sistema de pensiones, el gráfico N° 06, ilustra la población con empleo vulnerable que se encuentra afiliada algún sistema de pensiones. Donde se evidencia que para el 2017, solamente el 14,9% de independientes y el 6,1% de TFNR cuentan con esta protección.

Además, se evidencia que en los últimos cinco años no se ha mejorado, pues los trabajadores independientes afiliados se redujo en 1,7% desde el año 2013 al 2017. Por otro lado, los TFNR incrementaron ligeramente el número de afiliados en 3,6%; sin embargo aún no es suficiente.

GRÁFICO N° 06
REGIÓNCUSCO: POBLACIÓN CON EMPLEO VULNERABLE AFILIADA A UN SISTEMA DE PENSIONES, 2013 Y 2017 (Porcentaje)



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2013 y 2017.
Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Cusco.

CONCLUSIONES

- ❑ Para el 2017, se evidencia que entre los trabajadores independientes y los TFNR alcanzan más del 64,2%, considerando estos grupos como "vulnerables", según la definición del OIT.
- ❑ La cifra del empleo vulnerable en los trabajadores familiares no remunerados dentro del rango de 14 a 29 años, fue la que más descendió, cayendo en 9,2 puntos porcentuales para el año 2017.
- ❑ En la región Cusco la tasa más alta de empleo vulnerable se registró en el año 2015 donde alcanzó el 65,6% del total de los trabajadores con empleo vulnerable.
- ❑ Los ingresos laborales promedio mensual tuvieron una tendencia hacia la baja para el periodo 2013-2017, donde los trabajadores independientes hombres redujeron sus ingresos de S/ 949 en el 2013 a S/ 755 en el año 2017.
- ❑ La población con empleo vulnerable afiliada a un sistema de salud, se incrementó paulatinamente para el año 2017, lo que refleja la correcta focalización al acceso de protección social. Mientras que, al sistema de pensiones el porcentaje de TFNR aumentó pasando de un 2,5% a un 6,1% el 2017.