Plan Operativo Institucional 2022 Modificado V1

SENCICO
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

"SENCICO, EDIFICANDO EL FUTURO DEL PAÍS"

Lima, abril 2022

Firmado digitalmente por:
HORNA CALDERON Roberto
Enrique FAU 20131377810 soft
Motivo: Soy el autor del
documento
Fecha: 06/05/2022 18:12:00-0500

INDICE

INDICE 1
PRESENTACIÓN 2
1. BASE LEGAL 3
2. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 4
2.1 Misión 4
2.2 Prospectiva Institucional 5
2.3 Lema 5
2.4 Declaración de la Política Institucional 5
2.5 Objetivos Estratégicos Institucionales 6
2.6 Acciones Estratégicas Institucionales 6
3. ACTIVIDADES Y PROYECTOS PARA EL AÑO 2022 9
3.1 Principales Actividades de las Unidades Orgánicas 9
3.1.1 Actividades de los Órganos de Línea 9
3.1.2 Actividades de las Sedes 9
4. RECURSOS PRESUPUESTALES 2022 12
4.1 EGRESOS 12
4.2 INGRESOS 13
ANEXO N° 01 14
ANEXO N° 02 16

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por:
VALVERDE CARBAJAL Gloria
Luz FAU 20131377810 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 09/05/2022 08:22:07-0500

PRESENTACIÓN

El POI es un documento e instrumento de gestión de corto plazo que detalla las acciones que ejecutará la institución, orientadas a alcanzar los objetivos estratégicos enmarcados en el Plan Estratégico Institucional 2022-2025 en lo referente a las metas del año 2022.

El Plan Operativo Institucional 2022 consistente con el PIA del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO, fue aprobado mediante Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 004 -2022-02.00 el 12.01.2022.

Con la finalidad de ajustar nuestra programación de metas y asignación presupuestal se elaboró el Plan Operativo Institucional 2022 modificado V1 del SENCICO aplicándose la metodología establecida por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN, alineándolo con el Plan Estratégico Institucional vigente 2022 – 2025 aprobado mediante Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 67-2022-02.00, con los Objetivos y Políticas dispuestas en el Plan de Desarrollo Nacional- Plan Bicentenario al 2021, con las Políticas del Acuerdo Nacional y las emitidas por el Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento como órgano rector del Sector, a través del Plan Estratégico Sectorial Multianual - PESEM para el periodo 2016 – 2026, aprobado con RM N° 403 -2021-Vivienda.

En concordancia a lo dispuesto en la Guía para el Planeamiento Institucional, en su numeral 6.3, indica: *"Modificaciones en el POI Cuando se modifica el PEI se debe modificar el POI Multianual en el periodo que corresponda. Si el POI Anual es afectado, la entidad realiza su modificación con intervención de la Comisión de Planeamiento y el apoyo del órgano de planeamiento, previo análisis al seguimiento de la ejecución"; y* especifica las causales de modificación del POI[1], así como en el D.S. 044-2020-PCM que Declara el Estado de Emergencia por las graves circunstancias que afectan la vida de la nación a consecuencia del brote de COVID-19; se coordinó con los diferentes Órganos y Unidades Orgánicas la revisión y reformulación de metas.

El resultado es un nuevo Plan Operativo Institucional 2022 modificado V1 del SENCICO que contiene los cambios y retos que planificamos en esta etapa del año 2022, enmarcado en nuestra visión, misión, lineamientos de política institucional, así como los objetivos estratégicos de metas e indicadores a alcanzar.

El presente documento se realizó de acuerdo a las actividades operativas programadas por las Unidades Orgánicas del SENCICO, a través del SAIS la misma que se ajusta de acuerdo al Presupuesto Institucional Modificado asignado al SENCICO para el ejercicio 2022.

[1] El POI Anual en ejecución se modifica, además, cuando se presentan las siguientes circunstancias:
a) Cambios en la programación de metas físicas de las Actividades Operativas e Inversiones, que estén relacionados al mejoramiento continuo de los procesos y/o su priorización.
b) Incorporación de nuevas Actividades Operativas e Inversiones por cambios en el entorno, cumplimiento de nuevas disposiciones normativas dictadas por el Ejecutivo o el Legislativo, entre otros que contribuyan con la implementación y cumplimiento de la estrategia del PEI.

1. BASE LEGAL

El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción-SENCICO es una Entidad adscrita al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, goza de personería jurídica y funciona con autonomía técnica, administrativa, económica y patrimonio propio, se rige bajo las siguientes normas:

- Decreto Ley Nº 21673 Ley Orgánica del SENCICO, del 26/10/1976.
- Decreto Legislativo Nº 147 Ley de Organización y Funciones del SENCICO, del 12.06.1981.
- Decreto Legislativo Nº 145 Ley del Instituto Nacional de Investigación y Normalización de la Vivienda (ININVI), del 12.06.1981.
- Decreto Supremo Nº 008/95/MTC que dispone la fusión del SENCICO con el Instituto Nacional de Investigación y Normalización de la Vivienda - ININVI, del 16.06.1995.
- Estatuto del SENCICO, aprobado por el Decreto Supremo N° 032-2001-MTC del 17/07/2001, y su modificatoria aprobada con Decreto Supremo Nº 004-2006-VIVIENDA, del 12.03.2006.
- Resolución del Presidente del Consejo Directivo Nacional Nº 017-2001.02.00 que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del SENCICO.
- Resolución Suprema Nº 077-2001-MTC, que aprueba el Cuadro para Asignación de Personal - CAP del SENCICO, del 11.05.2001.
- Ley Nº 27792 Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, por la que el SENCICO queda adscrito al ámbito sectorial de este Ministerio, del 25.07.2002.
- D. Leg. N° 1440 del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Ley N° 30156 Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, donde se califica a SENCICO como Entidad de Tratamiento Especial.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD que aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional, modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00053-2018-CEPLAN/PCD, Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD y modificatorias.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 86-2021-02.00 que aprueba el Plan Estratégico Institucional - PEI 2020 – 2024 ampliado del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO el 14.05.2021.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 67-2022-02.00 que aprueba el Plan Estratégico Institucional - PEI 2022 – 2025 del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO el 31.03.2022.

- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°87-2021-02.00 que aprueba el Plan Operativo Multianual del SENCICO 2022 – 2024, el 14.05.2021.
- El Plan Operativo Institucional 2022 Consistente con el PIA del SENCICO, aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 004-2022-02.00, el 12.01.2022.

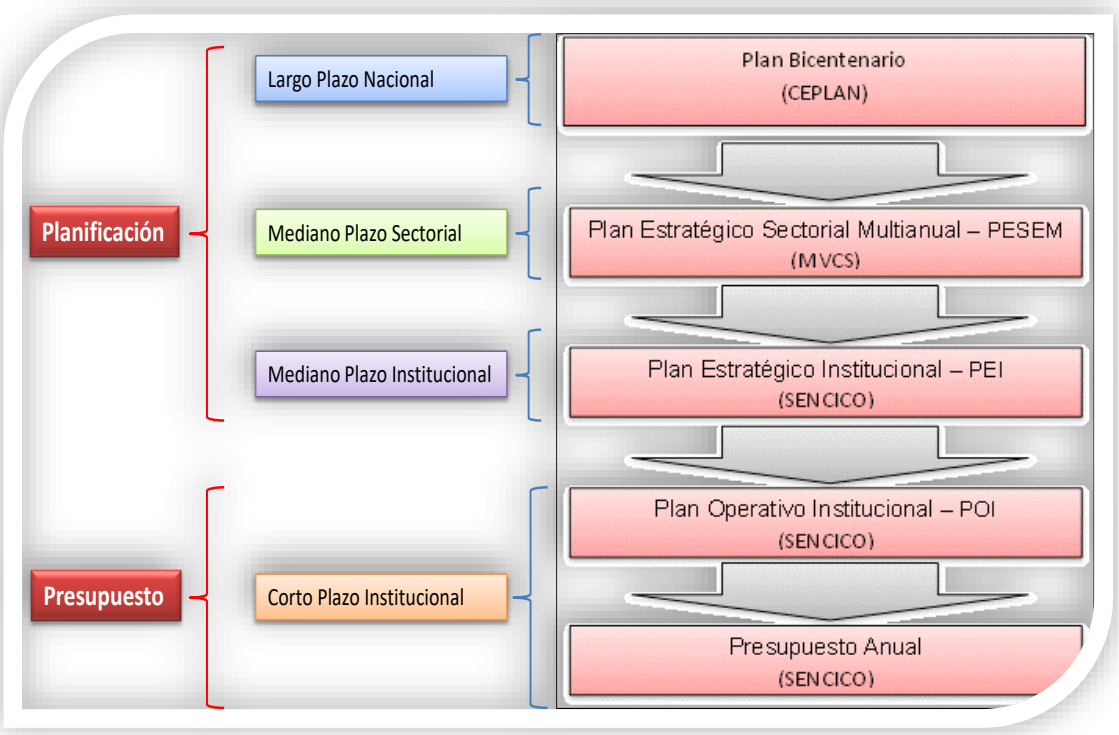
- Decreto de Urgencia Nº 011-2020, disposiciones complementarias finales "Funciones del SENCICO en materia de Saneamiento".

- Ley Nº 31365 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2022.

2. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

La normatividad del Sistema Nacional de Planeamiento, dispone en la Guía para el Planeamiento Institucional la articulación entre los documentos de gestión del Sector como se detalla en el siguiente gráfico:

Gráfico 1: Alineamiento del Planeamiento Institucional



2.1 Misión

"Fortalecer las habilidades y el talento de los/as trabajadores/as del sector de la construcción y saneamiento, proponer normas técnicas y realizar investigaciones para la competitividad de la industria de la construcción"

2.2 Prospectiva Institucional

"Ser reconocidos como una institución líder en américa latina en formación, capacitación y certificación de los trabajadores de la industria de la construcción"

2.3 Lema

"SENCICO, edificando el futuro del país".

2.4 Declaración de la Política Institucional

"Posicionar al SENCICO como ente rector y articulador en la formación, capacitación e investigación en materia de Construcción, cumpliendo un rol preponderante en la formación de las futuras generaciones de técnicos y especialistas en materia de Construcción"

En dicho contexto SENCICO ha tomado los siguientes lineamientos:

1. Mejorar nuestros procesos de enseñanza y aprendizaje a través del fortalecimiento del equipo de docentes, de la actualización permanente de nuestro currículo según demanda laboral y las mejores condiciones ambientales y de infraestructura para nuestros alumnos.
2. Fortalecer la generación y difusión de conocimiento y la emisión de normas técnicas, así como la investigación que contribuyan directamente a la mejora del sector Construcción.

Para ello, proponemos dos objetivos centrales o misionales y dos objetivos de soporte los cuales se describen a continuación:

Objetivos Misionales

- Desarrollar competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción
- Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción

Objetivos de Soporte

- Modernizar la gestión institucional
- Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO

Nuestro accionar se ciñe dentro los principios de la Función Pública del Estado Peruano, los cuales enmarcan nuestro enfoque de desarrollo y las estrategias que de ellas decanten, dichos principios son:

1. Respeto.

2. Probidad

3. Eficiencia.

4. Idoneidad.

5. Veracidad.

6. Lealtad y Obediencia

7. Justicia y Equidad.

2.5 Objetivos Estratégicos Institucionales

Gráfico 2

2.6 Acciones Estratégicas Institucionales

Las Acciones Estratégicas Institucionales- AEI de la institución para el periodo 2022-2025 alineado a los Objetivos Estratégicos Institucionales-OEI, dentro de los cuales se han establecido veinte (20) Acciones Estratégicas Institucionales en el Plan Estratégico Institucional del SENCICO, los cuales conducirán hacia el cumplimiento de los cuatro Objetivos Estratégicos Institucionales indicados anteriormente:
En su conjunto las actividades ordenadas de manera racional representan el principal promotor en la mejora de los servicios de capacitación y normalización con calidad; que brinda a sus usuarios y que representan el eje fundamental en el fortalecimiento al interior de la institución.
En el siguiente cuadro se muestran las metas para el año 2022 de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) ordenadas por Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI):

Cuadro N° 01: Metas para el año 2022
Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) ordenadas por Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)

PEI 2022-2025 -OEI/AEI				
Código	**Descripción**	**Nombre del indicador**	**Meta 2022**	**Responsable**
OEI.01	Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción	Porcentaje de Participantes que culminan satisfactoriamente las actividades educativas de los programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.	65%	Gerencia de Formación Profesional
		Egresados/as del Programa de Formación de Profesionales Técnicos.	1080	E S T
Acciones estratégicas del OEI.01				
AEI.01.01	Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO	Porcentaje de cumplimiento de la Matriz de criterios mínimos para el Licenciamiento de Institutos.	65%	E S T
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua, a docentes del SENCICO	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO	60%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.03	Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.	Número de actividades de capacitación en el marco de los programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.	2,917	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.04	Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.	N° de asistentes a las actividades de extensión educativa desarrolladas por el SENCICO	25,000	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.05	Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento.	N° de Trabajadores del sector construcción y Saneamiento, certificados en competencia(s) Laboral(es) con estándar(es) de determinado Perfil Ocupacional.	20,000	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.06	Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas, diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudiantes del SENCICO.	Porcentaje de programas curriculares diseñados y actualizados	15%	Gerencia de Formación Profesional
		N° de Planes de Estudio actualizados	3	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.07	Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO.	Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año	8	Oficina de Administración y Finanzas (Unidad Ejecutora)
AEI.01.08	Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO	N° de convenios suscritos dirigidos a la movilidad estudiantil y de docentes	1	E S T
AEI.01.09	Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO, dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento	Porcentaje de mujeres capacitadas/formadas en el SENCICO	31%	**EST** / Gerencia de Formación Profesional
OEI.02	Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción	Número de documentos técnicos (estudios y propuestas normativas) elaborados.	15	Gerencia de Investigación y Normalización
Acciones estratégicas del OEI.02				
AEI.02.01	Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas, acordes a la problemática del Sector Construcción	Número investigaciones publicadas en revistas especializadas	1	Gerencia de Investigación y Normalización
Código	**Descripción**	**Nombre del indicador**	**Meta 2022**	**Responsable**

AEI.02.02	Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción	Número de Propuestas de Normas Técnicas nuevas o actualizadas concluidas en el año remitidas al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento	6	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.03	Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados, en beneficio del Sector	Número de Sistemas Constructivos evaluados y propuestos al MVCS	4	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.04	Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior.	1%	Gerencia de Investigación y Normalización
OEI.03	Modernizar la gestión institucional	Porcentaje de eficacia de la gestión institucional del SENCICO	82%	Gerencia General
Acciones estratégicas del OEI.03				
AEI.03.01	Gobierno y Transformación Digital de calidad, implementado en el SENCICO.	Porcentaje de implementación de los proyectos de portafolio del Plan de Gobierno Digital del SENCICO, estimado para el periodo evaluado	50%	Oficina de Informática como representante del Comité de Gobierno Digital.
AEI.03.02	Gestión administrativa eficaz del SENCICO	Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO.	95%	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.03.03	Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	Porcentaje de capacitación del personal mediante el PDP	65%	Departamento de Recursos Humanos
AEI.03.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad	Número de Instrumentos de Gestión elaborados y/o actualizados	2	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.03.05	Imagen institucional fortalecida de SENCICO	Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas	2%	Oficina de la Secretaría General (RRPP) – Gerencia de Formación Profesional
AEI.03.06	Modelo de Integridad del SENCICO implementado	Porcentaje de implementación del Modelo de Integridad	80%	Dpto. de Recursos Humanos
OEI.04	Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO	Porcentaje de acciones implementadas de los planes de GRD	50%	Gerencia General
Acciones estratégicas del OEI.04				
AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad	Porcentaje de servidores del SENCICO capacitadas en GRD	50%	Gerencia General

3. ACTIVIDADES Y PROYECTOS PARA EL AÑO 2022

3.1 Principales Actividades de las Unidades Orgánicas

3.1.1 Actividades de los Órganos de Línea

El detalle de las actividades programadas por cada uno de los Órganos de Línea se presenta a continuación:

La Gerencia de Formación Profesional: tiene previsto Diseño y Actualización de programas curriculares; la actualización de planes de estudios de las carreras profesionales técnicas; la elaboración, adecuación y preparación de cursos virtuales; elaboración de manuales didácticos; elaboración de videos educativos; actualización del catálogo de cursos y carreras; actualización la Oferta Educativa y de Servicios Educativos; supervisión educativa en sedes a nivel nacional; consolidar el Registro Nacional de docentes; desarrollar el Programa de evaluación / Capacitación de docentes; desarrollar el programa de Formación / Capacitación de instructores / Monitores; desarrollar el Programa de actualización / Capacitación para el personal técnico pedagógico de las dependencias ejecutoras; diseñar Normas educativas revisadas y actualizadas en el marco de la Directiva Educativa; y desarrollar el Proyecto de Certificación de Competencias Laborales 2022.

La Gerencia de Investigación y Normalización: tiene programado realizar la elaboración de Propuesta de Normas Técnicas; la difusión de Normas Técnica de Edificación y Tecnologías en la Construcción; la evaluación de Sistemas Constructivos No Convencionales; realizar estudios en temas de Saneamiento, de Estructuras y Vulnerabilidad; de Sismicidad y Geotecnia; de Sistemas Constructivos Tradicionales y Alternativos; de Materiales Para Uso de Construcción; de Optimización de Procesos Constructivos; de habitabilidad; y de tecnologías de la información de la construcción; así como también realizar evaluaciones de cocinas mejoradas y la promoción de la investigación y difusión.

3.1.2 Actividades de las Sedes

Los Órganos de Ejecución realizaron la programación de sus actividades educativas contando principalmente con las siguientes herramientas:

- Información histórica del comportamiento de su demanda local.
- Lineamientos para la Elaboración del Plan Operativo Multianual 2022 – 2024 del SENCICO.
- Capacidad instalada.
- El estudio cuantitativo y cualitativo de alcance Nacional y a nivel Regional, para determinar la demanda educativa y proyección de las necesidades de gestión tomando en cuenta la demanda laboral del personal técnico del Sector construcción realizado con el apoyo de la UNI.

Tabla 1: Actividades de Capacitación 2022

PROGRAMACIÓN EDUCATIVA DE LAS SEDES

POI MODIFICADO Versión 1 – CURSOS Y ACTIVIDADES

Dependencias	Cursos	Carreras	CCL ingresado	Activ. Extens.	Total
APURIM	54	0	1	8	63
CHORRILL	70	0	0	8	78
HCVLCA	92	0	1	6	99
L OLIV	240	0	1	10	251
M d DIOS	33	0	1	5	39
S BORJA	375	0	1	30	406
EST	0	267	0	0	267
AREQU	150	51	2	31	234
CHICL	106	71	1	11	189
CUSCO	108	51	1	4	164
HNCYO	87	12	1	3	103
ICA	86	0	1	10	97
IQUIT	28	20	1	11	60
PIURA	120	61	1	9	191
PUNO	71	18	1	4	94
TACNA	108	19	1	15	143
TRUJIL	159	68	1	15	243
CJMCA	95	23	1	5	124
AYACU	59	12	1	10	82
MOYBMB	115	0	1	5	121
PUCALL	44	24	1	8	77
MQGUA	85	0	1	13	99
TOTAL	2285	697	21	221	3224

Tabla 2: Personas Capacitadas 2022

PROGRAMACIÓN EDUCATIVA DE LAS SEDES

POI MODIFICADO Versión 1 – CAPACITADOS

Dependencias	Cursos	Carreras	CCL ingresado	Activ. Extens.	Total
APURIM	1390	0	600	640	2630
CHORRILL	1720	0	0	2200	3920
HCVLCA	2140	0	600	1050	3790
L OLIV	5084	0	2000	900	7984
M d DIOS	720	0	500	500	1720
S BORJA	8298	0	2000	8350	18648
EST	0	7980	0	0	7980
AREQU	3176	1089	800	1070	6135
CHICL	2200	1645	800	1140	5785
CUSCO	2286	929	800	400	4415
HNCYO	2300	266	700	500	3766
ICA	1720	0	500	700	2920
IQUIT	610	600	400	220	1830
PIURA	2582	1612	800	1020	6014
PUNO	1382	460	700	320	2862
TACNA	2562	430	800	1372	5164
TRUJIL	3434	1293	800	2380	7907
CJMCA	2200	192	1500	440	4332
AYACU	1165	311	600	1500	3576
MOYBMB	2550	0	700	750	4000
PUCALL	950	475	600	2000	4025
MQGUA	2028	0	600	1180	3808
GFP por asignar					
TOTAL	50497	17282	16800	28632	113211

Las Actividades Operativas son el medio necesario y suficiente que contribuirá a la entrega de los bienes y servicios a los usuarios, garantizando el cumplimiento de las metas que contribuirán a lograr los objetivos estratégicos institucionales del SENCICO.

4. RECURSOS PRESUPUESTALES 2022

4.1 EGRESOS

El Presupuesto Institucional de Apertura para el ejercicio fiscal 2022 del Pliego 205: Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción fue por el importe total de S/ 117,616,615; el cual tuvo variaciones internas; debido principalmente a modificaciones a nivel institucional. Tal como se detalla en el siguiente cuadro:

Tabla 3: Presupuesto Institucional Total 2022

	PIA	PIM	Variación	% Participación
Gasto de Corriente	79,611,019	83,613,515	4,002,496	68%
Gasto de Capital	38,005,596	38,636,692	631,096	32%
TOTAL	**117,616,615**	**122,250,207**	**4,633,592**	**100%**

Fuente: MEF-Consulta amigable 13.04.22

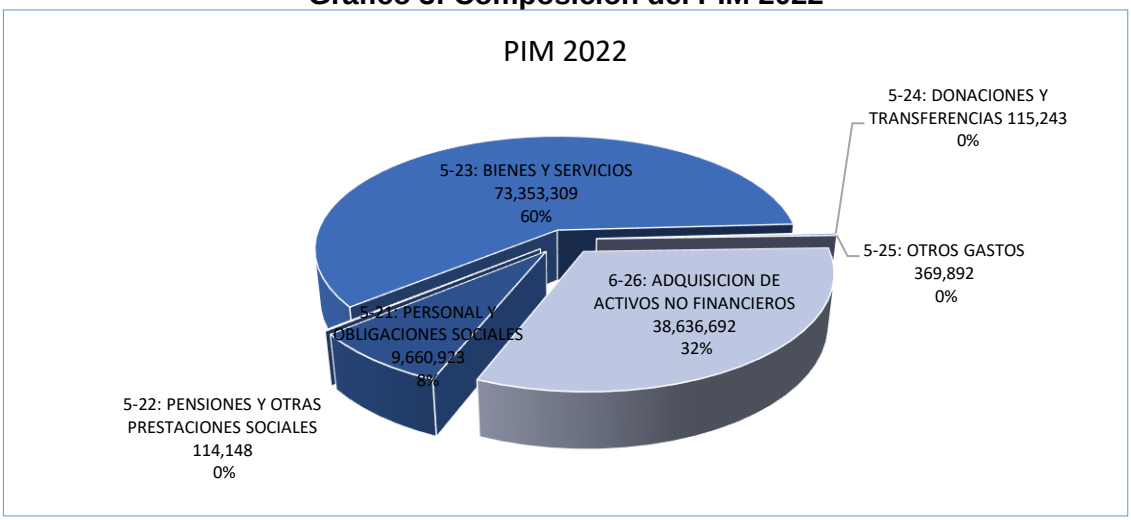
Tabla 4: Presupuesto Institucional 2022 por Genérica de Gasto

PIA y PIM

Genérica de Gasto	PIA	PIM	Variación	% de Participación
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	9,660,923	9,660,923	0	7.9%
5-22: PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	101,732	114,148	12,416	0.1%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	69,641,775	73,353,309	3,711,534	60.0%
5-24: DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	115,243	115,243	0	0.1%
5-25: OTROS GASTOS	91,346	369,892	278,546	0.3%
6-26: ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	38,005,596	38,636,692	631,096	31.6%
TOTAL	117,616,615	122,250,207	4,633,592	100%

Fuente: MEF-Consulta amigable 13.04.22

Gráfico 3: Composición del PIM 2022



4.2 INGRESOS

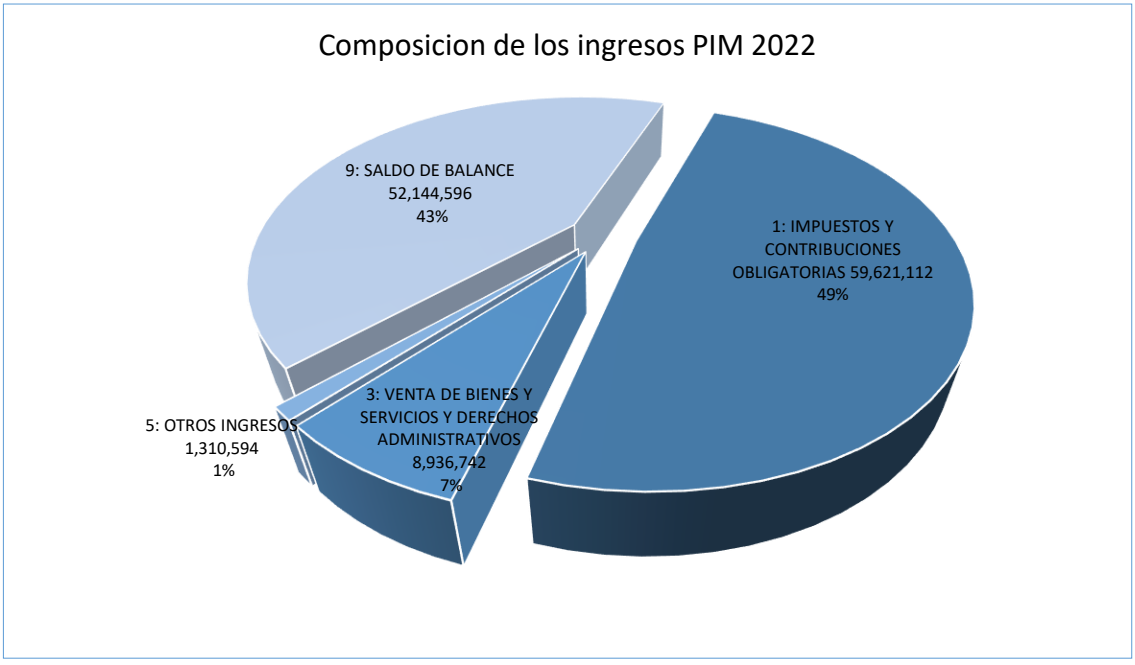
El Pliego 205: Servicio Nacional de Capacitación para la Industria del Sector Construcción, en el Presupuesto Institucional Modificado a nivel de ingresos por Recursos Directamente Recaudados el aporte de las empresas del sector construcción representa el 49% y el 43% por el saldo de balance, ambos conceptos respaldan, principalmente, la ejecución de las actividades del SENCICO. Tal como se puede apreciar en la siguiente tabla:

Tabla 5: Presupuesto Institucional 2022 por Fuente de Financiamiento

Fuente / Genérica	PIA	PIM	Variación	% Participación
1: IMPUESTOS Y CONTRIBUCIONES OBLIGATORIAS	59,621,112	59,621,112	-	**49%**
3: VENTA DE BIENES Y SERVICIOS Y DERECHOS ADMINISTRATIVOS	8,936,742	8,936,742	-	**7%**
5: OTROS INGRESOS	1,310,594	1,310,594	-	**1%**
9: SALDO DE BALANCE	47,511,004	52,144,596	4,633,592	**43%**
TOTAL INGRESOS MENSUALIZADO	**117,379,452**	**122,013,044**	**4,633,592**	**100.00%**

Fuente: MEF-Consulta amigable 13.04.22

Gráfico 4: Presupuesto de Ingresos 2022



ANEXO N° 01
PLAN OPERATIVO 2022 MODIFICADO V1
Meta de Cursos y Actividades

Niveles_meta_desc_nive_cur	APURIM	CHORRILL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORJA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CJMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MQGUA	TOTAL
NIVEL OPERATIVO	35	36	41	117	26	235		78	69	64	37	59	26	92	41	57	65	36	36	76	37	44	1307
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	24	20	20	76	19	109		59	43	45	22	43	6	70	22	39	39	12	17	42	2	30	759
MODULARES		9		38		39		29	2	19	5	8	5	14	18	5	15		14	18			238
HABILITACIÓN	17	7	13	18	8	50		30	19	17	4	31		29	4	15	8	3	3	18		10	304
CAPACITACIÓN GENÉRICA	7	4	7	20	11	20			22	9	13	4	1	27		19	16	9		6	2	20	217
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	10	16	20	40	6	125		18	25	18	14	15	19	21	18	17	25	23	18	33	34	13	528
CURSOS	10	16	20	40	6	125		18	25	18	14	15	19	21	18	17	25	23	18	33	34	13	528
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	1		1	1	1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20
PERFILES CONSTRUCCION	1		1	1	1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20
NIVEL TÉCNICO	12	27	42	109	7	116	267	112	106	88	56	24	20	73	45	50	132	64	34	21	30	30	1465
PROG.DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS							267	51	71	51	12		20	61	18	19	68	23	12		24		697
CARRERAS							231	51	71	51	12		20	61	18	19	59	23	12		24		652
CARRERAS VIRTUALES							36										9						45
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL			8	24		4			7	14	10	7			12	3	4	4	14	1		8	120
MODULARES			8	18		4				10	10	7			12				14			5	88
HABILITACIÓN									4	1						3	4	2				3	17
CAPACITACIÓN GENÉRICA				6					3	3								2		1			15
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	12	27	34	85	7	112		60	28	23	34	17		12	15	28	60	37	8	20	6	22	647
CURSOS	9	17	13	27	4	67		8	13	13	11	8		3	10	19	13	21	3	10	3	16	288
Cursos de Computo	3	10	21	58	3	45		52	15	10	23	9		9	5	9	47	16	5	10	3	6	359
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES								1															1
PERFILES DE SANEAMIENTO								1															1
NIVEL PROFESIONAL	2	5	9	5		25		13	3	5	7	3	3	3	4	9	31	15	2	12	2	7	165
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	2	5	9	5		25		13	3	5	7	3	3	3	4	9	31	15	2	12	2	7	165
CURSOS	1	1		1		6		2	3	3	3		3	1	1	4	6	9		9	1	5	59
Cursos de Computo	1	4	9	4		19		11		2	4	3		2	3	5	25	6	2	3	1	2	106
NIVEL TODOS	14	10	7	20	6	30		31	11	7	3	11	11	23	4	27	15	9	10	12	8	18	287
PROG.DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	14	10	7	20	6	30		31	11	7	3	11	11	23	4	27	15	9	10	12	8	18	287
CURSOS DE EXTENSION	4									2		1		8		6				5		4	30
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	8	8	6	10	5	30		31	11	4	3	10	11	9	4	15	15	5	10	5	8	13	221
Cursos de Computo	2	2	1	10	1					1				6		6		4		2		1	36
TOTALES	63	78	99	251	39	406	267	234	189	164	103	97	60	191	94	143	243	124	82	121	77	99	3224

PLAN OPERATIVO 2022 MODIFICADO V1

Meta de Participantes y Capacitados

Niveles_meta_desc_nive_cur	APURIM	CHORRILL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORJA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CJMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MQGUA	TOTAL
NIVEL OPERATIVO	1450	830	1530	4400	1040	7203		2240	2200	2140	1670	1660	950	2670	1500	2090	2220	2390	1300	2240	1360	1600	44683
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	550	400	480	1520	380	2148		1180	860	900	550	860	120	1450	440	890	860	360	340	840	40	700	15868
MODULARES		180		760		775		580	40	380	100	160	100	280	360	100	300		280	360			4755
HABILITACIÓN	340	140	300	360	160	973		600	380	340	100	620		580	80	320	160	90	60	360		210	6173
CAPACITACIÓN GENÉRICA	210	80	180	400	220	400			440	180	350	80	20	590		470	400	270		120	40	490	4940
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	300	430	450	880	160	3055		360	540	440	420	300	430	420	360	400	560	530	360	700	720	300	12115
CURSOS	300	430	450	880	160	3055		360	540	440	420	300	430	420	360	400	560	530	360	700	720	300	12115
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	600		600	2000	500	2000		700	800	800	700	500	400	800	700	800	800	1500	600	700	600	600	16700
PERFILES CONSTRUCCION	600		600	2000	500	2000		700	800	800	700	500	400	800	700	800	800	1500	600	700	600	600	16700
NIVEL TÉCNICO	360	690	960	2364	160	2525	7980	2545	2385	1705	1406	480	600	1844	952	1192	2627	1092	736	530	615	718	34466
PROG.DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS							7980	1089	1645	929	266		600	1612	460	430	1293	192	311		475		17282
CARRERAS							6900	1089	1645	929	266		600	1612	460	430	1028	192	311		475		15937
CARRERAS VIRTUALES							1080										265						1345
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL			160	448		64			120	260	160	140			192	42	62	92	280	20		126	2166
MODULARES			160	328		64				184	160	140			192				280			80	1588
HABILITACIÓN									60	16						42	62	32				46	258
CAPACITACIÓN GENÉRICA				120					60	60								60		20			320
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	360	690	800	1916	160	2461		1356	620	516	980	340		232	300	720	1272	808	145	510	140	592	14918
CURSOS	270	410	310	596	100	1495		176	290	316	310	160		52	200	490	312	448	60	270	80	412	6757
Cursos de Computo	90	280	490	1320	60	966		1180	330	200	670	180		180	100	230	960	360	85	240	60	180	8161
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES								100															100
PERFILES DE SANEAMIENTO								100															100
NIVEL PROFESIONAL	60	150	220	120		570		280	60	110	190	60	60	60	90	230	680	330	40	310	50	200	3870
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	60	150	220	120		570		280	60	110	190	60	60	60	90	230	680	330	40	310	50	200	3870
CURSOS	30	30		20		140		40	60	70	80		60	20	30	100	140	200		250	30	140	1440
Cursos de Computo	30	120	220	100		430		240		40	110	60		40	60	130	540	130	40	60	20	60	2430
NIVEL TODOS	760	2250	1080	1100	520	8350		1070	1140	460	500	720	220	1440	320	1652	2380	520	1500	920	2000	1290	30192
PROG.DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	760	2250	1080	1100	520	8350		1070	1140	460	500	720	220	1440	320	1652	2380	520	1500	920	2000	1290	30192
CURSOS DE EXTENSION	80									40		20		240		120				110		80	690
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	640	2200	1050	900	500	8350		1070	1140	400	500	700	220	1020	320	1372	2380	440	1500	750	2000	1180	28632
Cursos de Computo	40	50	30	200	20					20				180		160		80		60		30	870
T O T A L E S	2630	3920	3790	7984	1720	18648	7980	6135	5785	4415	3766	2920	1830	6014	2862	5164	7907	4332	3576	4000	4025	3808	113211

ANEXO N° 02

GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-D029	GESTION DE LA GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL	Informe de asesoramiento, dirección y acompañamiento y apoyo de las acciones y actividades para el cumplimiento de metas	INFORME	4
2022-001-D030	PROGRAMA CURICULAR Y MATERIAL DIDACTICO	Diseño y Actualización de programas curriculares	PROGRAMA CURRICULAR	14
		Actualización de planes de estudios de las carreras profesionales técnicas	PLAN	2
		Elaboración, adecuación y preparación de cursos virtuales	CURSO	10
		Elaboración de manuales didácticos	MANUAL	4
		Elaboración de videos educativos	VIDEO	3
		Actualización del catálogo de cursos y carreras	CATALOGO	1
		Actualización la Oferta Educativa y de Servicios Educativos	DOCUMENTO	1
2022-001-D031	SUPERVISIÓN EDUCATIVA	Acciones de control y supervisión específica educativa a los órganos ejecutores del SENCICO.	INFORME	6
		Reporte de ejecución de metas educativas, a nivel nacional	INFORME	4
		Auditoria del sistema de gestión de calidad al proceso de Certificación por Competencia Laboral	INFORME	2
2022-001-D033	METODOLOGIA Y EVALUACIÓN EDUCATIVA	Registro Nacional de docentes	REGISTRO	1
		Taller de capacitación/actualización docente: Desarrollo de contenidos pedagógicos.	TALLER	1
		Taller de Formación / Capacitación de instructores / Monitores	TALLER	1
		Taller de actualización / Capacitación para el personal técnico pedagógico de las dependencias ejecutoras	TALLER	1
		Normas educativas revisadas y actualizadas en el marco de la Directiva Educativa	NORMA	5
		Proyecto de Certificación de Competencias Laborales 2022	PLAN	4
2022-001-S0145	ADQUISICION DE EQUIPOS P CF EN CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO	Adquisición de equipos	EQUIPO	22

GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-D608	GESTION GIN	Gestión seguimiento y control de las metas de la GIN	ACTIVIDAD	1
2022-001-D609	PROPUESTA DE NORMAS TÉCNICAS PARA EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, DIFUSIÓN Y EVALUACIÓN SCNC	Elaboración de propuesta de normas técnicas	NORMA	3
		Difusión de normas técnica de edificación y tecnologías en la construcción	EVENTOS	25
		Evaluación de sistemas constructivos no convencionales	INFORME	1
2022-001-D610	INVESTIGACION PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACION	Estudio de saneamiento	ESTUDIO	1
		Estudio de estructuras y vulnerabilidad	ESTUDIO	4
		Sismicidad y geotecnia	ESTUDIO	2
		Sistemas constructivos tradicionales y alternativos	ESTUDIO	1
		Estudio de materiales para uso de construcción	ESTUDIO	3
		Estudio de optimización de procesos constructivos	ESTUDIO	1
		Estudio de habitabilidad	ESTUDIO	1
		Estudio de tecnologías de la información de la construcción	ESTUDIO	1
		Evaluaciones de cocinas mejoradas	EVALUACION	1
		Promoción de la investigación y difusión	ACTIVIDAD	1

PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-G015	PRESIDIR EL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL Y DIRIGIR LAS POLITICAS Y PLANES DEL SENCICO	Constituir acompañar y brindar asistencia técnica a los equipos estratégicos a nivel nacional para el desarrollo de procesos de liderazgo y cumplimiento de metas	ACCION	12
		Dirigir el proceso de internacionalización del sistema formativo de SENCICO.	ACCION	4
		Conducir el desarrollo de la cultura de gestión por resultados con el equipo estratégico de la Sede Central.	ACCION	12
		Liderar acciones relacionadas al posicionamiento institucional y comunicación estratégica de la marca SENCICO.	ACCION	24
		Fortalecer la interacción con instituciones Públicas y Privadas para socializar los productos y misión de SENCICO.	ACCION	1
2022-001-G016	CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL	Llevar a cabo las sesiones de consejo según lo programado	SESION	24

ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-G020	ACCIONES DE CONTROL INTERNO EN SENCICO	Ejecución de los servicios de control simultaneo y relacionados	INFORME	50
		Ejecución de los servicios de control posterior	INFORME	3

GERENCIA GENERAL

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-G018	GERENCIAR LOS RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS DEL SENCICO	Seguimiento y monitoreo de la mejora de la oferta educativa en forma virtual a nivel nacional	ACCION	4
		Seguimiento y monitoreo de investigaciones incidiendo en temas innovadores de construcción	ACCION	2
		Seguimiento y monitoreo del reinicio de actividades presenciales del SENCICO a nivel nacional	ACCION	4
		Supervisión de las actividades administrativas de las Unidades Orgánicas del SENCICO	ACCION	61

ASESORÍA LEGAL

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-G022	ASESORAMIENTO JURIDICO A LOS ORGANOS Y UNIDADES ORGANICAS DEL SENCICO	Asesoramiento jurídico a los órganos y unidades orgánicas del Sencico	PORCENTAJE	100
	ASESORAMIENTO JURIDICO A LOS ORGANOS Y UNIDADES ORGANICAS DEL SENCICO	Pagos requeridos por el órgano jurisdiccional o tribunal arbitral remitido al área legal a través de la procuraduría pública del MVCS	PORCENTAJE	100

SUPERVISION DE GERENCIAS ZONALES

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-G065	SUPERVISAR GERENCIAS ZONALES	Informes mensuales de supervisión, monitoreo y seguimiento académico y administrativo a las sedes zonales	INFORME	12

OFICINA DE LA SECRETARÍA GENERAL

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-G017	LLEVAR EL CONTROL DE ACTAS DEL CDN, CONDUCCION DEL ARCHIVO CENTRAL Y ATENCIÓN AL USUARIO	Mejora en los estándares de calidad de atención al ciudadano	NUMERO	1
		Seguimiento de acuerdos y pedidos del Consejo Directivo Nacional en el Panel de Gestión	REPORTE	24
		Normativas para la organización Documental a nivel nacional	NUMERO	2

OFICINA DE RELACIONES PÚBLICAS

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-G019	DIFUNDIR Y FORTALECER LA IMAGEN INSTITUCIONAL DEL SENCICO.	Participación del SENCICO en eventos o actividades oficiales	NUMERO	16
		Difusión de la información a través de notas de prensa	PUBLICACION	25
		Implementación y seguimiento del plan de medios	INFORME	4
		Administración y gestión de redes	PUBLICACION	1000

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-G032	GESTIONAR Y CONTROLAR LOS RECURSOS FISICOS Y FINANCIEROS DEL SENCICO	Supervisar, evaluar y controlar las actividades de los departamentos dependientes de la OAF y servicios que brinda	SUPERVISION	12
		Optimizar la atención de cobertura de seguros del Sencico	INFORME	12
		Seguimiento y evaluación a la unidad ejecutora de inversiones del Sencico	INFORME	12
		Brindar asesoramiento técnico visual en la atención de los diferentes espacios físicos	HORAS	1500

OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

CÓDIGO ACTIVIDAD	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	U. M.	PROGRAM. ANUAL
2022-001-D721	PRE INVERSION	Estudios de inversión a nivel de ficha técnica	ESTUDIO	2
		Estudios de inversión a nivel de IOARR	ESTUDIO	2
2022-001-G025	GESTION DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	Soporte técnico al GTGRD	INFORME	3
		Seguimiento de la implementación del sistema de control interno y servicios de control de la OPP	INFORME	3
2022-001-G026	SISTEMA DE PLANIFICACION	Elaboración y/o actualización de planes	DOCUMENTO	6
		Evaluación de planes	DOCUMENTO	5
2022-001-G027	SISTEMA DE PRESUPUESTO	Realizar conciliación del marco legal y cierre presupuestal	DOCUMENTO	4
		Programar, formular, aprobar y evaluar el presupuesto institucional	DOCUMENTO	4
		Formalizar las modificaciones presupuestarias en nivel funcional programático realizados dentro de la entidad	INFORME	12
		Administrar el proceso de certificación presupuestal	DOCUMENTO	2900
		Efectuar seguimiento y control de la gestión presupuestal	INFORME	10
		Seguimiento de la Gestión presupuestal de las Inversiones	INFORME	10
2022-001-G128	CONVENIOS	Gestión de Convenios	INFORME	4
2022-001-G061	GESTION DE PROCESOS	Implementar la gestión por procesos	INFORME	3
		Actualización de documentos de gestión	INFORME	3

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-G029	GESTION FINANCIERA Y CONTABLE	Registro, evaluación y formulación de los estados financieros y presupuestales	INFORME CONTABLE FINANCIERO	4

DEPARTAMENTO DE TESORERÍA

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-G030	ADMINISTRACION Y BUEN USO DE LOS RECURSOS PUBLICOS	Expedientes devengados atendidos oportunamente	PORCENTAJE	100
		Recaudación a nivel nacional	PORCENTAJE	100
		Colocaciones e inversiones de alta rentabilidad	DOCUMENTO	12
		Conciliaciones bancarias	PORCENTAJE	100

DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-G031	CONTROLAR LOS APORTES DE LA CONTRIBUCION AL SENCICO - AMPLIACION UNIVERSO	Ampliar el universo de contribuyentes y la base tributaria a nivel nacional	CONTRIBUYENTE	5750

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-G0130	RO GESTION DE RECURSO HUMANOS	Cumplir con los compromisos establecidos	ACTIVIDAD	1
2022-001-G0132	INTEGRIDAD	Ejecución de actividades de la matriz seguimiento de acciones de integridad	DOCUMENTO	12
2022-001-G038	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	Ejecución del plan de desarrollo de las personas	DOCUMENTO	5
		Elaboración de planillas	PLANILLA	12
		Implementación de la gestión de rendimiento	DOCUMENTO	4
2022-001-G041	PENSIONISTAS	Pago de pensiones	PERSONA	8
2022-001-G058	BIENESTAR SOCIAL	Desarrollar el programa de bienestar social	DOCUMENTO	29
2022-001-G062	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	Ejecución de actividades de seguridad y salud en el trabajo	DOCUMENTO	9
2022-001-G099	SECRETARIA TECNICA	Atención oportuna de los expedientes ingresados a la STPAD	INFORME	4

LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-D003	JEFATURA DEL LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES	Asistencia técnica para la ejecución de clases prácticas y titulaciones de la carrera Técnico Laboratorista	PORCENTAJE	100

DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-G033	GESTION DE PROCESOS LOGISTICOS	PAC: cuadro de necesidades estudios de mercado, seguimiento, inclusiones y exclusiones	DOCUMENTO	12
		Expedientes recepcionados y tramitados para procedimientos de selección, adjudicaciones sin proceso y acuerdo marco.	EXPEDIENTE	1840
2022-001-G035	GESTION DE ALMACEN	Suscripción de órdenes de compra sobre ingreso de bienes generados en sede central.	EXPEDIENTE	58
		Adquisición de bienes para ser distribuidos en la sede central.	INFORME	15
		Distribución de bienes almacenados.	EXPEDIENTE	490
		Conciliación de existencia de bienes.	INFORME	12
2022-001-G036	GESTION PATRIMONIAL	Inventario físico de bienes muebles e inmuebles.	INFORME	12
		Altas y bajas de bienes	INFORME	12
		Aseguramiento de bienes patrimoniales.	EXPEDIENTE	4
2022-001-G050	EJECUCION CONTRACTUAL Y SERVICIOS GENERALES	Administración de contratos.	EXPEDIENTE	72
		Mantenimiento a los ambientes de la institución.	SERVICIO	35

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-D0190	ACTIVIDAD	Servicio de internet	ACTIVIDAD	1
2022-001-D0523	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS INFORMATICOS	Adquisición de equipos	ACCION	2
2022-001-D607	IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Implementación de soluciones de transformación digital.	ACTIVIDAD	4
2022-001-G0131	ACTIVIDADES	Soporte técnico	ACTIVIDAD	1
2022-001-G104	MANTENER LAS SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Mantener las soluciones de transformación digital.	ACTIVIDAD	31

DESARROLLO, MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA

COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
2022-001-G024	ASESORAMIENTO TECNICO DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	Asesoría técnica	DOCUMENTO EMITIDO	1
2022-001-G697	ASESORAMIENTO TECNICO EN LA EJECUCION DE LAS OBRAS Y EXPEDIENTES TECNICOS	Asesoría técnica y mantenimientos	ACCION	1
2022-001-S0142	MOYOBAMBA MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERV DE CAPACT P LA IND DE LA CONST SENCICO UO MOYOBAMBA	Elaboración de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	0.4
2022-001-S117	TRUJILLO ACONDICIONMIENTO Y ADQ. DE INMUEBLE P CENTRO ESPECIALIZADO	Asesoramiento técnico en elaboración de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	1
2022-001-S118	PUCALLPA CREACION DEL SERV. DE CAPACIT.EN LA IND. DE LA CONSTRUC- SENCICO -DISTR.CALLERIA	Adecuación de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	1
2022-001-S119	CHICLAYO MEJORAMIENTO DEL SERV.DE CAPACIT.P LA IND. DE LA CONSTRUCC. ZONAL CHICLAYO	Adecuación de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	1
2022-001-S121	JULIACA - RECUPERACION DEL SERV. DE CAPACITACION ENEL SECTOR CONSTRUCCIÓN	Elaboración de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	0.1
2022-001-S122	AREQUIPA MEJORAM. DE LOS SERV.EDUCAT.DEL CENTRO DE FORMAC.DE SENCICO DISTR.YANAHUARA	Adecuación de expediente técnico	EXPEDIENTE TECNICO	1
2022-001-S123	CAJAMARCA MEJORAM.DE SERV. DE CAPACIT.EN CONTRUCCIÓN DE LA UO CAJAMARCA	Asesoramiento técnico en ejecución del proyecto	OBRAS	1
2022-001-S124	PISCO MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE CAPACIT. EN LA INDUST. DE LA CONSTRUCCION	Ejecución de obra	EXPEDIENTE TECNICO	0.8
2022-001-S126	AMAZONAS CAPACITACIÓN TÉCNICO OCUPACIONAL Y CONSTRUCC.DE INFRAEST.FORMAT. EN COMUNID	Asesoramiento técnico en ejecución de proyecto	EXPEDIENTE TECNICO	1