
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

GOBIERNO REGIONAL PIURA

**GERENCIA REGIONAL DE
PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL
Sub Gerencia Regional de Planeamiento,
Programación e Inversión**

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

AUTORIDADES Y FUNCIONARIOS

Presidente	Ing. Reynaldo Adolfo Hilbck Guzmán
Vice Presidente	Econ. Alfredo Neyra Alemán
Gerente General Regional	Ing. Antonio Orellana Montenegro
Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial	Econ. Helen Luna Córdova
Sub Gerente de Planeamiento, Programación e Inversión	Econ. Alain Alvarado Tabacchi

COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Gerente General Regional
Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial
Sub Gerente de Planeamiento, Programación e Inversión
Director Ejecutivo de Centro de Planeamiento Estratégico
Gerente Regional de infraestructura
Gerente Regional de Desarrollo Social
Gerente Regional de Desarrollo Económico
Gerente Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
Jefe de la Oficina Regional de Administración
Gerente Sub Regional de Morropon Huancabamba
Gerente Sub Regional de Luciano Castillo Colomna
Gerente Regional de Saneamiento Físico Legal de la Propiedad Rural y Estatal

EQUIPO TÉCNICO

Lic. Carmen Lamadrid Cruz
Cpc. Carlos Neira Palacios
Econ. Blanca Pinzón Maldonado
Econ. Oscar Chiroque Odar
Econ. Juan Ato Morales

Índice

I.	Declaratoria de Política Institucional	04
II.	Misión Institucional	05
III.	Objetivos Estratégicos Institucionales e Indicadores	06
IV.	Acciones Estratégicas Institucionales e Indicadores	08
V.	Ruta Estratégica	16
	Anexos	
	• Matriz de Articulación de Planes Anexo B-1	
	• Matriz de Plan Estratégico Institucional Anexo B-2	

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

Presentación

El Plan Estratégico Institucional 2018-2020 (PEI), es un importante instrumento de gestión, que orienta la gestión regional de las unidades orgánicas que forman el Pliego Presupuestal N° 457- Gobierno Regional Piura, estableciendo la misión, identificando estrategias para el logro de los objetivos institucionales en un periodo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en la población a la cual se orienta y cumple su misión.

El PEI 2018-2020, contiene la Declaración de la Política Institucional, la misión Institucional, los objetivos estratégicos institucionales, las acciones estratégicas institucionales, con sus respectivos indicadores y la ruta estratégica. Esta ruta dará la prioridad en la ejecución de las actividades operativas y en la asignación presupuestal. Este marco estratégico orienta la gestión regional con transparencia y basada en resultados.

La metodología empleada en la formulación del PEI es aprender haciendo, de acuerdo a la Guía de Planeamiento, este documento se ha formulado con la asistencia técnica del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-Ceplan. Participaron los integrantes designados de las unidades orgánicas de la Región Piura, constituyéndose en un instrumento básico de programación estratégica, que deberá orientar el quehacer institucional en el mediano plazo, el Plan Operativo Institucional y el Presupuesto Institucional Anual, en el corto plazo. Otro aspecto importante del planeamiento estratégico institucional es la contribución a los Objetivos Estratégicos Territoriales planteados en el Plan de Desarrollo Regional Concertado de la Región Piura al 2021.

Se ha incorporado, el objetivo estratégico institucional: Reducir la vulnerabilidad ante riesgo, de desastres en un contexto de cambio climático de la población y el territorio, en razón que el departamento de Piura, es afectado por eventos naturales, como el caso del Niño Costero, sucedido en el presente año.

El Gobierno Regional de Piura, para resolver la problemática priorizada de la población regional, brindará bienes y servicios, resultado de una gestión eficiente, eficaz, articulada interinstitucional e intersectorial. La gestión regional dentro del marco de las competencias compartidas y exclusivas, se orientara al logro de los objetivos estratégicos institucionales.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

I.- DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

Mejorar el acceso universal a la Salud de las personas, enfatizando los servicios de salud en la primera infancia para garantizar una vida saludable, lograr un sistema educativo de calidad y equitativo, donde todos los niños, niñas y jóvenes tengan las oportunidades para desarrollar al máximo sus capacidades, para su inserción laboral; mejorar la calidad de vida de las personas, garantizando la existencia de ecosistemas saludables, viables y funcionales, seguridad ciudadana y convivencia social, sin discriminación género, con un entorno favorable para desarrollo económico, productivo, planteando políticas regionales diferenciadas basadas en el principio de igualdad de oportunidades y gestión de riesgo de desastres.

Lineamientos de Política

Gestión eficiente del sistema de salud

Garantizar la cobertura y calidad de la atención de salud, con énfasis en la población infantil: niños, niñas menores de 05 años y gestante adolescente.
Revalorizar al personal de salud.

Disponer de infraestructura y equipamiento moderno e interconectado.

Incrementar la equidad y la calidad de los aprendizajes y del talento de los niños y adolescentes.

Garantizar una oferta de educación superior y técnico-productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad.

Incrementar las competencias docentes para el efectivo desarrollo de los procesos de enseñanza-aprendizaje.

Mejorar la seguridad, calidad y funcionalidad de la infraestructura educativa y deportiva; así como de su mobiliario y equipamiento.

Desarrollar acciones preventivas, atender la violencia y abuso sexual para el desarrollo de la acción Educativa-Formativa, la integridad física y emocional de los educandos

Mejorar la infraestructura económica productiva y servicios, fortalecimiento de capacidades, mecanismos de formalización de los actores económicos, impulsar las cadenas productivas para el logro del desarrollo sostenible.

.Prevención, protección y recuperación del medio ambiente y sus componentes, la conservación y el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales, priorizando el recurso hídrico.

Gestión eficiente en la prestación de los bienes y servicios, con articulación entre niveles de gobierno con una adecuada gestión de riesgos, para el logro de los objetivos.

II.- MISIÓN INSTITUCIONAL

La misión es la razón de ser de la entidad, en el marco de las competencias y funciones establecidas en su Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, luego del consenso, se estableció la misión del Gobierno Regional Piura, siguiente:

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

III.- OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES E INDICADORES

Los Objetivos **Estratégicos Institucionales (OEI)** definen los resultados que la entidad, espera lograr en las condiciones de vida de la población, a las que atiende y en sus condiciones internas en cumplimiento de las funciones sustantivas o sus funciones de administración interna definidas en la Ley de Gobiernos Regionales.

Se definieron nueve (09) Objetivos Estratégicos Institucionales para el período 2018-2020, con sus respectivos indicadores y metas, tal como se detallan a continuación:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

OEI.01	Promover el desarrollo social e igualdad de oportunidades en el Departamento de Piura.
OEI.02	Promover el acceso a los servicios básicos en el departamento de Piura.
OEI.03	Mejorar los servicios de salud en el departamento de Piura.
OEI.04	Mejorar los servicios de educación en el departamento de Piura.
OEI.05	Mejorar la competitividad de los agentes económicos.
OEI.06	Promover la gestión sostenible de los recursos naturales en el departamento de Piura.
OEI.07	Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres en un contexto de cambio climático de la población y territorio.
OEI.08	Contribuir a la reducción de la inseguridad ciudadana.
OEI.09	Mejorar la gestión institucional.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

Los Objetivos Estratégicos Institucionales se articularon a los Objetivos Estratégicos Territoriales (OET) del Plan de Desarrollo Regional Concertado al 2021, dicha articulación se muestra en el Anexo B-1. Se establecieron nueve (09) Objetivos Estratégicos Institucionales y catorce (14) indicadores para los objetivos, con sus respectivas metas al 2020, se detallan en el Cuadro N° 01.

CUADRO N° 01

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES INDICADORES Y METAS			
Código	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	METAS AL 2020
OEI.01	Promover el desarrollo social e igualdad de oportunidades en el departamento de Piura	Porcentaje de niños, niñas y adolescentes con discapacidad leve y moderada que acceden a Educación Básica Regular Alternativa y/o Técnica Productiva.	37
		Porcentaje de violencia familiar contra la mujer, ejercida alguna vez por el esposo o compañero.	65
OEI.02	Promover el acceso a los servicios básicos en el departamento de Piura.	Porcentaje de Centros Poblados rurales con acceso al servicio de agua.	54,78
OEI.03	Mejorar los servicios de salud en el departamento de Piura.	Porcentaje de niños y niñas menores de 05 años con desnutrición crónica.	8,3
		Razón de mortalidad materna * 100 mil n.v.	91,7
OEI.04	Mejorar los servicios de educación en el departamento de Piura.	Porcentaje de estudiantes con desempeño suficiente en Comunicación y Matemáticas en Segundo Grado de Primaria.	69,8
		.	61,8
		Porcentaje de jóvenes egresados de los Institutos de Educación Superior y Centros de Educación Técnica y Productiva del departamento de Piura insertados al mercado laboral	3,5
			2,0
OEI.05	Mejorar la competitividad de los agentes económicos.	Índice de competitividad regional	0,365

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES INDICADORES Y METAS			
Código	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	METAS AL 2020
OEI.06	Promover la gestión sostenible de los recursos naturales en el departamento de Piura.	Porcentaje del territorio regional con ecosistemas conservados y/o aprovechados sosteniblemente	8,6
		Porcentaje de actores el Sistema Regional de Gestión Ambiental que implementan buenas prácticas de gestión ambiental.	35.
OEI.07	Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres en un contexto de cambio climático de la población y territorio.	Índice de vulnerabilidad prevalente Regional (IVPR)	Avance del sub indicador de fragilidad socioeconómica y resiliencia.
OEI.08	Contribuir a la reducción de la inseguridad ciudadana	Índice de victimización	23,2
		Índice de percepción de inseguridad ciudadana	49,4
OEI.09	Mejorar la gestión institucional	Porcentaje de procesos optimizados para mejorar el servicio de atención al ciudadano.	15

IV.- ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES E INDICADORES

Las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los Objetivos Estratégicos Institucionales, las cuales se concretan en bienes o servicios que la entidad entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones, habiendo establecido las cincuenta y cuatro (54) Acciones Estratégicas de acuerdo a cada Objetivo Estratégico Institucional, tal como detallamos en el Cuadro N° 02.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

CUADRO N° 02

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES INDICADORES Y METAS al 2020			
Código	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES	METAS AL 2020
OEI.01 Promover el desarrollo social e igualdad de oportunidades en el departamento de Piura			
AEI.01.01	Apoyo oportuno a poblaciones vulnerables	Porcentaje de niños, niñas y adolescentes en estado de abandono acceden a servicios de protección y cuidado.	5 San Miguel del Faique
			6 Señor de la Exaltación de Huarmaca
		Porcentaje de mujeres sensibilizadas en violencia de género.	60
AEI.01.02	Acceso a condiciones de trabajo decente para la población vulnerable.	Porcentaje de personas con discapacidad asistidas con intermediación laboral	50,0
AEI.01.03	Atención integral, prevención y tratamiento del consumo de drogas	Número de estudiantes con alta percepción de riesgo sobre el consumo de drogas.	32,850
OEI.02 Promover el acceso a los servicios básicos en el departamento de Piura.			
AEI.02.01	Servicio de cloración de agua para hogares rurales	Porcentaje de centros poblados rurales con sistemas de agua que cloran.	47
AEI.02.02	Servicio de cobertura de suministro eléctrico para hogares en el ámbito rural.	Porcentaje de hogares en el ámbito rural con suministro eléctrico.	80
OEI.03 Mejorar los servicios de salud en el departamento de Piura.			
AEI.03.01	Atención Integral para reducir la desnutrición crónica de niños menores de cinco años	Proporción de niños y niñas de 6 a menos de 36 meses con prevalencia de anemia.	20
AEI.03.02	Atención integral Materno Neonatal	Porcentaje de madres gestantes atendidas en establecimiento de salud.	70
		Porcentaje de gestante adolescente controlada.	39
AEI.03.03	Intervenciones sanitarias focalizadas de las Enfermedades Metaxénicas y Zoonosis en el departamento de Piura.	Porcentaje de viviendas protegidas en áreas de alto riesgo de enfermedades metaxénicas	95

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES INDICADORES Y METAS al 2020			
Código	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES	METAS AL 2020
AEI.03.04	Atención integral en TBC, VIH/SIDA, Hepatitis y la sífilis en el departamento de Piura.	Porcentaje de población atendida en enfermedades transmisibles.	4
AEI.03.05	Atención preventiva de riesgos y daños para la salud producidos por enfermedades no transmisibles en el departamento de Piura.	Porcentaje de población atendida en enfermedades no transmisibles	5
AEI.03.06	Establecimientos de salud con condiciones adecuadas para la población.	Porcentaje de establecimientos estratégicos que incrementan al menos 50% su capacidad resolutive	0,75
		Número de camas hospitalarias por cada 1000 habitantes	0,5
AEI.03.07	Atención oportuna para la disminución de la mortalidad por emergencias y urgencias médicas en el departamento de Piura.	Tiempo de atención de la llamada telefónica discriminada por el médico regulador	s/i
AEI.03.08	Atención en prevención y manejo de condiciones secundarias de salud en Personas con Discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad certificadas por el establecimiento de salud	80
AEI.03.09	Atención integral de Salud Mental en departamento de Piura	Porcentaje de personas con paquete completo de salud mental (debe ser un 20 % de tamizajes positivos.)	3,6
AEI.03.10	Atención integral a servicios de salud en departamento de Piura.	Índice de densidad de personal de salud	15,5
OEI.04 Mejorar los servicios de educación en el departamento de Piura.			
AEI.04.01	Materiales educativos distribuidos oportunamente para los estudiantes de EBR.	Porcentaje de IIEE públicas que cuentan con materiales educativos y fungibles en forma oportuna y suficiente.	95
AEI.04.02	Instituciones educativas atendidas oportunamente con material educativo, equipamiento y mobiliario.	Porcentaje de instituciones Educativas Públicas inclusivas de EBR que cuentan con material educativo, equipamiento o mobiliario.	80
AEI.04.03	Instituciones educativas con condiciones adecuadas para	Porcentaje de instituciones educativas que cumplen con las	90

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES INDICADORES Y METAS al 2020			
Código	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES	METAS AL 2020
	el cumplimiento de horas lectivas normadas para los estudiantes.	horas reglamentarias de clases anuales.	
		Porcentaje de locales escolares en condiciones físicas adecuadas.	80
AEI.04.04	Desarrollo de capacidades adecuadas a docentes para el logro de aprendizaje de los alumnos.	Porcentaje de docentes que han fortalecido capacidades.	85
AEI.04.05	Personal docente con competencias para la atención de estudiantes con discapacidad.	Porcentaje de docentes contratados antes del inicio del año escolar para la atención de servicios EBE.	98
AEI.04.06	Acompañamiento Pedagógico eficiente a docentes IIEE polidocente y multigrado.	Porcentaje de docentes con acompañamiento pedagógico en IIEE públicas multigrado y polidocentes	28,2
		Tasa de conclusión en educación primaria de 11 a 13 años (edad oficial) y secundaria de 16-18 años (edad oficial)	67,27
			87,5
			69
AEI.04.07	Carreras profesionales educación superior no universitaria acreditadas, para jóvenes en el departamento de Piura.	Porcentaje de Instituciones de Educación Superior Tecnológica Pública y Privadas con planes de mejora para su acreditación.	20
AEI.04.08	Apoyo a jóvenes egresados de IST y CETPROS con intermediación laboral acorde a la demanda del mercado laboral.	Porcentaje de egresados de IST asistidos con intermediación laboral	50,0
		Porcentaje de egresados CETPROS asistidos con intermediación laboral	40,0
OEI.05 Mejorar la competitividad de los agentes económicos			
AEI.05.01	Infraestructura económica productiva y de servicios adecuada para los agentes económicos.	Porcentaje de Km de vías departamentales asfaltadas	34
		Superficie agrícola bajo riego tecnificado	23. 468
AEI.05.02	Acceso a condiciones de trabajo decente en el departamento de Piura	Porcentaje de trabajadores con empleo formal.	20,2
		Porcentaje de inserción laboral de jóvenes.	48
AEI.05.03	Agentes económicos asociados en actividades productivas en el departamento de Piura	Número de E/P y/o Asociaciones de pescadores artesanales formalizados	100
		Porcentaje de agentes económicos agrícolas asociados activos.	8,71

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES INDICADORES Y METAS al 2020			
Código	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES	METAS AL 2020
AEI.05.04	Agentes Económicos formalizados en actividades productivas en el departamento de Piura	Número de Mypes formalizadas	300
		Número de agentes económicos formalizados.	50
AEI.05.05	Productores agrarios con competencias para el aprovechamiento del recurso hídrico para uso agrario.	Número de productores que desarrollan buenas prácticas agrícolas.	260
AEI.05.06	Agentes económicos con competencias para comercio externo e interno.	Porcentaje de agentes económicos capacitados hacia el mercado interno y externo	20
		Número de agentes económicos capacitados en el mercado interno y externo	950
AEI.05.07	Producción en las cadenas de valor priorizadas de productos no tradicionales .	Volúmenes de producción de los principales productos priorizados no tradicionales.	141,568.87
		Volúmenes de exportación de los productos comodites no tradicionales priorizados	Mango 190.000
			Cacao 900
		Café 4.000	
AEI.05.08	Apoyo a los productores agropecuarios con servicios de información agraria	Porcentaje de productores agropecuarios que reciben y acceden a servicios de información agropecuaria	5
AEI.05.09	Apoyo a las MYPES exportadoras del sector agropecuario e hidrobiológico en servicios de Seguridad Alimentaria y Certificaciones	Porcentaje de exportadores que utilizan Global Gap, HACCP y certificaciones orgánicas.	8
AEI.05.10	Turismo sostenible en el departamento de Piura.	Número de arribos de turistas al departamento de Piura.	1'549.199
AEI.05.11	Apoyo en fiscalización de los servicios que brindan los actores económicos, para mejora en prestación de servicios.	Porcentaje de fiscalizaciones realizadas a prestadores de servicios turísticos en las zonas priorizadas.	35
		Porcentaje de fiscalizaciones realizadas a mineros en las zonas priorizadas.	100
OEI.06 Promover la gestión sostenible de los recursos naturales en el departamento de Piura			
AEI.06.01	Servicios ecosistémicos conservados y restaurados en el ámbito departamental	Porcentaje de superficies focalizadas con acciones de conservación.	7

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES INDICADORES Y METAS al 2020			
Código	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES	METAS AL 2020
		Porcentaje de superficies focalizadas con acciones de restauración.	0,1
AEI.06.02	Bosque de neblina y páramos protegidos para la gestión integral del recurso hídrico para la población.	Porcentaje de bosque de neblina y páramos restaurados y/o protegidos.	70
AEI.06.03	Certificación y fiscalización ambiental eficientes para mejorar calidad de vida	Porcentaje de proyectos con certificación ambiental.	50
		Porcentaje de proyectos y/o empresas supervisadas que cumplen compromisos ambientales.	60
AEI.06.04	Zona Marino Costera con manejo sostenible de sus recursos naturales en el departamento de Piura.	Porcentaje de acuerdos implementados en los Comités de Gestión de la bahía de la zona marino costera.	85
AEI.06.05	Buenas prácticas en gestión ambiental eficientes para las instituciones y población en general.	Porcentaje de actores con buenas prácticas en gestión ambiental.	50
AEI.06.06	Áreas naturales protegidas con ecosistemas restauradas, en el ámbito regional.	Porcentaje de áreas naturales protegidas en proceso de recuperación.	16
AEI.06.07	Suministro de agua de manera oportuna para los agricultores	Capacidad de almacenamiento de agua	1,800'000.000
OEI.07 Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres en un contexto de cambio climático de la población y territorio			
AEI.07.01	Estimaciones del riesgo de desastres en zonas vulnerables.	Nº Estimaciones de riesgo	100
AEI.07.02	Programas y proyectos identificados en el Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastre en el departamento de Piura.	Porcentaje de kilómetros de carreteras departamentales reconstruidas	5
AEI.07.03	Planes para los procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres en el departamento de Piura	Porcentaje de Planes formulados e implementados	100
AEI.07.04	Asistencia Técnica y Capacitación en Gestión del Riesgo de Desastres de manera integral para las instituciones y población.	Nº de Instituciones con asistencia técnica en GRD	71
		Nº de Personas capacitadas	2.500

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES INDICADORES Y METAS al 2020			
Código	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES	METAS AL 2020
AEI.07.05	Centro de Operaciones de Emergencia Regional en beneficio de la población.	Centro de Operaciones de Emergencia Regional Implementado	100
AEI.07.06	Plan de Continuidad Operativa Institucional implementado en beneficio de la población.	Plan de Continuidad Operativa Institucional	Plan Implementado
OEI.08 Contribuir a la reducción de la Inseguridad Ciudadana			
AEI.08.01	Sistema de seguridad ciudadana fortalecida con la participación activa de la sociedad organizada a nivel regional.	Número de sesiones de Comité Regional de Seguridad Ciudadana (CORESEC)	6
		Número de capacitaciones a nivel regional en Seguridad Ciudadana.	6
OEI.09 Mejorar la gestión institucional			
AEI.09.01	Sistema de gestión con enfoque de ordenamiento territorial, demarcación, catastro y saneamiento	Etapas de avance de los procesos de meso y micro ZEE de la Región Piura	Inicio de la actualización de la Meso ZEE Regional de Piura.
		Número de provincias con acuerdos de límites provinciales e interdistritales	6 Actas de Acuerdo de Límites provinciales e interdistritales de las provincia de Morropón, Sullana y expedientes de las provincias que están en revisión (Huancabamba-Talara y Sechura)
AEI.09.02	Procesos y procedimientos administrativos simplificados en el Gobierno Regional de Piura.	Porcentaje de procesos mejorados en la institución	40
AEI.09.03	Desarrollo de capacidades eficientes a los funcionarios y servidores de la institución.	Porcentaje de funcionarios con capacidades eficientes en el cumplimiento de metas.	80
AEI.09.04	Sistema de gestión institucional con enfoque de procesos implementado en el Gobierno Regional de Piura.	Porcentaje de arquitectura tecnológica y de comunicaciones mejorada.	40
AEI.09.05	Servicio de transparencia y rendición de cuentas de la	Porcentaje de intervenciones preventivas y de investigación sobre actos de corrupción	100

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES INDICADORES Y METAS al 2020			
Código	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES	METAS AL 2020
	gestión regional para la población .	derivadas a los órganos competentes para el procedimiento correspondiente	
		Porcentaje de cumplimiento referido a la evaluación de contenido temático del portal de Transparencia Estándar.	100
AEI.09.06	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración del Gobierno Regional.	Número de instrumentos de gestión actualizados	5

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

V.- RUTA ESTRATÉGICA

La Ruta Estratégica establece un orden de prioridad para los Objetivos Estratégicos Institucionales y las Acciones Estratégicas Institucionales, su implementación, facilita la asignación de recursos para las actividades operativas contenidas en el Plan Operativo Institucional, la priorización se efectúa a nivel de objetivo estratégico y de acciones estratégicas, habiéndose establecido la ruta estratégica, indicada en el Cuadro N° 03 y el detalle en el Anexo B-2.

**CUADRO N° 03
RUTA ESTRATÉGICA**

Prioridad	Código	Objetivo Estratégico	Prioridad	Código	Acción Estratégica	Unidad Orgánica Responsable
1	OEI.01	Promover el desarrollo social e igualdad de oportunidades en el departamento de Piura	1	AEI.01.01	Apoyo oportuno a poblaciones vulnerables	Gerencia Regional de Desarrollo Social Aldea Señor de Exaltación de Huarmaca. Aldea de San Miguel de Piura
			2	AEI.01.02	Acceso a condiciones de trabajo decente para la población vulnerable.	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
			3	AEI.01.03	Atención integral, prevención y tratamiento del consumo de drogas	Dirección Regional de Educación
2	OEI.02	Promover el acceso a los servicios básicos en el departamento de Piura	1	AEI.02.01	Servicio de cloración de agua para hogares rurales	Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento
			2	AEI.02.02	Servicio de cobertura de suministro eléctrico para hogares en el ámbito rural.	Dirección Regional de Energía y Minas
3	OEI.03	Mejorar los servicios de salud en el departamento de Piura.	1	AEI:03.01	Atención Integral para reducir la desnutrición crónica de niños menores de cinco años	Dirección Regional de Salud
			2	AEI:03.02	Atención integral Materno Neonatal	Dirección Regional de Salud

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

RUTA ESTRATÉGICA						
Prioridad	Código	Objetivo Estratégico	Prioridad	Código	Acción Estratégica	Unidad Orgánica Responsable
			3	AEI:03.03	Intervenciones sanitarias focalizadas de las Enfermedades Metaxénicas y Zoonosis en el departamento de Piura.	Dirección Regional de Salud
			4	AEI:03.04	Atención integral en TBC, VIH/SIDA, Hepatitis y la Sífilis en el departamento de Piura.	Dirección Regional de Salud
			5	AEI:03.05	Atención preventiva de riesgos y daños para la salud producidos por enfermedades no transmisibles en el departamento de Piura	Dirección Regional de Salud
			6	AEI:03.06	Establecimientos de salud con condiciones adecuadas para la población.	Dirección Regional de Salud
			7	AEI.03.07	Atención oportuna para la disminución de la mortalidad por emergencias y urgencias médicas en el departamento de Piura.	Dirección Regional de Salud
			8	AEI.03.08	Atención en prevención y manejo de condiciones secundarias de salud en Personas con Discapacidad	Dirección Regional de Salud
			9	AEI.03.09	Atención integral de Salud Mental en departamento de Piura	Dirección Regional de Salud
			10	AEI.03.10	Atención integral a servicios de salud en departamento de Piura.	Dirección Regional de Salud

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

RUTA ESTRATÉGICA						
Prioridad	Código	Objetivo Estratégico	Prioridad	Código	Acción Estratégica	Unidad Orgánica Responsable
4	OEI.04	Mejorar los servicios de educación en el departamento de Piura.	1	AEI.04.01	Materiales educativos distribuidos oportunamente para los estudiantes de EBR.	Dirección Regional de Educación.
			2	AEI.04.02	Instituciones educativas atendidas oportunamente con material educativo, equipamiento y mobiliario.	Dirección Regional de Educación
			3	AEI.04.03	Instituciones educativas con condiciones adecuadas para el cumplimiento de horas lectivas normadas para los estudiantes.	Dirección Regional de Educación.
			4	AEI.04.04	Desarrollo de capacidades adecuadas a docentes para el logro de aprendizaje de los alumnos.	Dirección Regional de Educación.
			5	AEI.01.05	Personal docente con competencias para la atención de estudiantes con discapacidad	Dirección Regional de Educación
			6	AEI.04.06	Acompañamiento Pedagógico eficiente a docentes IIEE polidocente y multigrado.	Dirección Regional de Educación.
			7	AEI.04.07	Carreras profesionales educación superior no universitaria acreditadas, para jóvenes en el departamento de Piura.	Dirección Regional de Educación
			8	AEI.04.08	Apoyo a jóvenes egresados de IST y CETPROS con intermediación laboral acorde a la demanda del mercado laboral.	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

RUTA ESTRATÉGICA						
Prioridad	Código	Objetivo Estratégico	Prioridad	Código	Acción Estratégica	Unidad Orgánica Responsable
5	OEI.05	Mejorar la competitividad de los agentes económicos.	1	AEI.05.01	Infraestructura económica productiva y de servicios adecuada para los agentes económicos.	Gerencia Regional de Infraestructura- Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones. Dirección Regional de Agricultura
			2	AEI.05.02	Acceso a condiciones de trabajo decente en el departamento de Piura	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
			3	AEI.05.03	Agentes económicos asociados en actividades productivas en el departamento de Piura	Dirección Regional de Producción. Dirección Regional de Agricultura
			4	AEI.05.04	Agentes Económicos formalizados en actividades productivas en el departamento de Piura	Dirección Regional de Comercio, Exterior y Turismo. Dirección Regional de Energía y Minas
			5	AEI.05.05	Productores agrarios con competencias para el aprovechamiento del recurso hídrico para uso agrario.	Dirección Regional de Agricultura
			6	AEI.05.06	Agentes económicos con competencias para comercio externo e interno competitivo.	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo-y Producción
			7	AEI.05.07	Producción en las cadenas de valor priorizadas de productos no tradicionales	Dirección Regional de Agricultura. Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo
			8	AEI.05.08	Apoyo a los productores agropecuarios con servicios de información agraria	Dirección Regional de Agricultura.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

RUTA ESTRATÉGICA						
Prioridad	Código	Objetivo Estratégico	Prioridad	Código	Acción Estratégica	Unidad Orgánica Responsable
			9	AEI.05.09	Apoyo a las MYPES exportadoras del sector agropecuario e hidrobiológico para servicios en Seguridad Alimentaria y Certificaciones	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo. Producción- Agricultura
			10	AEI.05.10	Turismo sostenible en el departamento de Piura.	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo.
			11	AEI.05.11	Apoyo en fiscalización de los servicios que brindan los actores económicos, para mejora en prestación de servicios.	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo- Energía y Minas
6	OEI.06	Promover la gestión sostenible de los recursos naturales en el departamento de Piura	1	AEI.06.01	Servicios ecosistémicos conservados y restaurados en el ámbito departamental	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.
			2	AEI.06.02	Bosque de neblina y páramos protegidos para la gestión integral del recurso hídrico para la población.	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.
			3	AEI.06.03	Certificación y fiscalización ambiental eficientes para mejorar calidad de vida	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.
			4	AEI.06.04	Zona Marino Costera con manejo sostenible de sus recursos naturales en el departamento de Piura.	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.
			5	AEI.06.05	Buenas prácticas en gestión ambiental eficientes para las instituciones y población en general.	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

RUTA ESTRATÉGICA						
Prioridad	Código	Objetivo Estratégico	Prioridad	Código	Acción Estratégica	Unidad Orgánica Responsable
			6	AEI.06.06	Áreas naturales protegidas con ecosistemas restauradas, en el ámbito regional.	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.
			7	AEI.06.07	Suministro de agua de manera oportuna para los agricultores	Proyecto Especial Chira Piura
7	OEI.07	Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres en un contexto de cambio climático de la población y territorio.	1	AEI.07.01	Estimaciones del riesgo de desastres en zonas vulnerables.	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
			2	AEI.07.02	Programas y proyectos identificados en el Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastre en el departamento de Piura.	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
			3	AEI.07.03	Planes para los procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres en el departamento de Piura	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
			4	AEI.07.04	Asistencia Técnica y Capacitación en Gestión del Riesgo de Desastres de manera integral para la población.	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
			5	AEI.07.05	Centro de Operaciones de Emergencia Regional en beneficio de la población.	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
			6	AEI.07.06	Plan de Continuidad Operativa Institucional implementado en beneficio de la población.	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

RUTA ESTRATÉGICA						
Prioridad	Código	Objetivo Estratégico	Prioridad	Código	Acción Estratégica	Unidad Orgánica Responsable
8	OEI.08	Contribuir a la reducción de la Inseguridad Ciudadana	1	AEI.08.01	Sistema de seguridad ciudadana fortalecida con la participación activa de la sociedad organizada a nivel regional.	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
9	OEI.09	Mejorar la gestión institucional	1	AEI.09.01	Sistema de gestión con enfoque de ordenamiento territorial, demarcación, catastro y saneamiento	Sub Gerencia Regional de Bienes Regionales y Ordenamiento Territorial
			2	AEI.09.02	Procesos y procedimientos administrativos simplificados en el Gobierno Regional de Piura.	Sub Gerencia Regional de Desarrollo Institucional
			3	AEI.09.03	Desarrollo de capacidades eficientes a los funcionarios y servidores de la institución.	Oficina de Recursos Humanos
			4	AEI.09.04	Sistema de gestión institucional con enfoque de procesos implementado en el Gobierno Regional de Piura.	Sub Gerencia Regional de Desarrollo Institucional-Oficina Regional de Tecnología de la información
			5	AEI.09.05	Servicio de transparencia y rendición de cuentas de la gestión regional para la población	Oficina Regional de Tecnología de la Información
			6	AEI.09.06	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración del Gobierno Regional.	Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial-Oficina Regional de Administración-CEPLAR.

ANEXOS

1. Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)
2. Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)

GOBIERNO REGIONAL PIURA

ANEXO B-1

MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE LA RELACIÓN CAUSAL CON OET o AET
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OET.01	Mejorar los niveles de inclusión social e igualdad de género en el departamento	% de población rural en situación de pobreza	AET.01.01	Reconocer y valorar la diversidad étnica, cultural, social, religiosa y de género de las personas para el pleno ejercicio de sus derechos y ciudadanía	Nº de normas o políticas públicas regionales y/o locales que promuevan el reconocimiento y valorización de la diversidad étnica, cultural, social, religiosa o de género	OEI.01	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE PIURA	Porcentaje de niños, niñas y adolescentes con discapacidad leve y moderada que acceden a Educación Básica Regular, Alternativa y/o Técnica Productiva.	EL GRP en el OEI.01 se estableció para contribuir a la protección y promoción de los derechos prioritariamente de niños, niñas, adolescentes, mujeres víctimas de violencia y personas con discapacidad, estos grupos vulnerables son priorizados por ser de su competencia del GRP, de esta manera se garantiza la protección de sus derechos. Asimismo, al atenderlos logramos igualdad de oportunidades. Estas intervenciones se vinculan directamente con el OET.01 para mejorar los niveles de inclusión, e igualdad de oportunidades de la población del departamento de Piura.
		Brecha de ingresos entre hombres y mujeres	AET.01.02	Desarrollar capacidades productivas y empresariales en las personas en situación de vulnerabilidad.	% de población que ha salido de la situación de pobreza			Porcentaje de violencia familiar contra la mujer, ejercida alguna vez por el esposo o compañero.	
			AET.01.03	Promover la seguridad alimentaria con énfasis en la población afincada en la zona rural y de frontera	% de la producción regional orientada a la seguridad alimentaria.				
			AET.01.04	Implementar progresivamente las acciones contempladas en el Plan Regional de Igualdad de Género - PRIG	Nº de acciones implementadas				
			AET.01.05	Culminar el asfaltado de las vías de integración a Huancabamba, Ayabaca y la sierra Andino Central	Nº de Km asfaltados				
			AET.01.06	Formalizar la propiedad rural	Número de titulaciones en zona rural				
			AET.01.07	Promover la articulación de los fondos de Responsabilidad Social Empresarial - RSE a proyectos contemplados en los respectivos planes de desarrollo concertados	Número de municipalidades que han logrado articular los fondos de RSE a sus PDLC				
			AET.01.08	Combatir y sancionar todas las formas de explotación, exclusión y discriminación social por razones de género, étnicas, discapacidad, etáreas culturales y religiosas	Número de casos denunciados ante el poder judicial y/o defensoría del pueblo.				
			AET.01.09	Prevenir, combatir y reprimir toda forma de violencia.	Número de denuncias por violencia familiar registrados en la PNP				
			AET.01.10	Promover la participación política de las mujeres en los órganos de gobierno regional y local	Número de mujeres consejeras, alcaldesas y regidoras				

GOBIERNO REGIONAL PIURA

ANEXO B-1

MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE LA RELACIÓN CAUSAL CON OET o AET
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OET.02	Garantizar el acceso de la población, especialmente rural y de frontera a servicios básicos de calidad.	% de población con alguna Necesidad Básica Insatisfecha (NBI)	AET.02.01	Promover mecanismos e iniciativas para la repotenciación de la EPS Grau	Nº de iniciativas implementadas	OEI.02	PROMOVER EL ACCESO A LOS SERVICIOS BÁSICOS EN EL DEPARTAMENTO DE PIURA.	Porcentaje de Centros Poblados rurales con acceso a los servicios de agua	El OEI.02 logra un suficiente acceso de la población rural a los servicios básicos de calidad, referido a agua, saneamiento y electrificación rural, servicios básicos que contribuye a OET.02, que es Garantizar el el acceso de la población, especialmente rural y de frontera a servicios básicos de calidad y al vez al OET.03, en lo que corresponde a reducir la desnutrición crónica infantil.
			AET.02.02	Implementar proyectos de potabilización del agua para consumo humano en zonas rurales y de frontera	% de población rural que accede al consumo de agua segura				
			AET.02.03	Implementar programas de saneamiento básico en zonas rurales y de frontera	% de población rural que accede a un sistema de disposición de excretas				
			AET.02.04	Ejecutar proyectos de instalación de servicios de agua en las zonas rurales y de frontera	Número de familias que acceden al servicio de agua				
			AET.02.05	Implementar proyectos de ampliación del sistema de distribución de energía monofásica y trifásica en zonas rurales y de frontera	Coficiente de electrificación rural				
OET.03	Mejorar el acceso de la población a servicios de salud y educación	Esperanza de vida al nacer	AET.03.01	Construir hospitales estratégicos (Alta complejidad Piura, mediana complejidad Sullana y nivel C en Ayabaca, Huancabamba y Huarmaca)	Nº de camas hospitalarias por cada 10,000 habitantes	OEI.03	MEJORAR LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE PIURA.	Porcentaje de niños y niñas menores de 05 años con desnutrición crónica. Razón de mortalidad materna * 100 mil n.v.	El OEI.03 busca mejorar la salud de la población con énfasis a los mas vulnerables, como son los niños menores de 05 años, madres gestantes y la población con enfermedades metaxenicas , por lo que contribuye al logro del OET.04 de Mejorar el acceso de la población a servicios de salud y educación.También contribuye al OET.02 debido, si contamos con agua segura, reducimos la desnutrición crónica infantil.
		Cobertura hospitalaria por cada cien mil habitantes	AET.03.02	Dotar los establecimiento de salud con personal profesional y técnico de acuerdo a su categoría	Nº de médicos por mil habitantes				
		Cobertura médica por mil habitantes	AET.03.03	Equipar establecimientos de salud con insumos y equipos de acuerdo a su categoría	% de equipamiento de establecimientos de salud según categoría				
		Nº de docentes por cada mil habitantes	AET.03.04	Realizar acciones de promoción de salud preventiva.	Porcentaje de morbimortalidad por enfermedades gastro intestinales				

GOBIERNO REGIONAL PIURA

ANEXO B-1

MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE LA RELACIÓN CAUSAL CON OET o AET
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
		% del total de alumnos del segundo grado de primaria con resultado satisfactorio en Lógico	AET.03.05	Realizar acciones para la prevención y disminución de la mortalidad materna, mortalidad y desnutrición infantil	Tasa de mortalidad materna Tasa de mortalidad infantil % de niños menores de 05 años con desnutrición crónica	OEI.04	MEJORAR LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN EN EL DEPARTAMENTO DE PIURA.	Porcentaje de estudiantes con desempeño suficiente en Comunicación Y Matemáticas en Segundo Grado de Primaria.	El OEI.04 busca lograr aprendizajes de calidad en al Educación Básica Regular en primaria y secundaria, mejorando a la vez cobertura y calidad educativa, en los niveles de educación inicial y secundaria. Este objetivo contribuye al OET.04 de Mejorar el acceso de la población a servicios de salud y educación. Adicional a los productos del Programa Presupuestal Logros de Aprendizaje, incorporo el GRP, el componente: acompañamiento pedagógico para los docentes. Asimismo , se busca garantizar que los egresados (as) de educación técnica productiva y superior no universitario, este acorde con la demanda laboral, se requiere mano de obra calificada, que tiene que atenderse de otras regiones, por ello necesitamos preparar esta oferta educativa en la región. Este Objetivo Estratégico Institucional, contribuye al OET.04 de Mejorar el acceso de la población a servicios de salud y educación, en lo que corresponde a formación educativa y al OET.05 de Mejorar la Competitividad .
		% del total de alumnos del segundo grado de primaria con resultado satisfactorio en comprensión lectora	AET.03.06	Diseñar y ejecutar acciones de prevención del embarazo adolescente	Tasa de embarazo adolescente en la región			Porcentaje de jóvenes egresados de los Institutos de Educación Superior y Centros de Educación Técnica y Productiva del departamento de Piura insertados al mercado laboral.	
		% de escuelas primaria con acceso a internet	AET.03.07	Implementar el Plan Educativo Regional	% de avance en la implementación del PER				
			AET.03.08	Desarrollar competencias de los docentes de acuerdo a su nivel y especialidad	Nº de docentes capacitados				
			AET.03.09	Mejorar la infraestructura y equipamiento de las II.EE en todos sus niveles.	Brecha de infraestructura de educación Primaria				
			AET.03.10	Asegurar el cumplimiento de la jornada escolar completa	Nº de días efectivos de clase promedio en las II.EE primarias de la región				
			AET.03.11	Actualizar la oferta formativa de los institutos superiores tecnológicos, de acuerdo a las necesidades y demanda	Nº de IST que han adecuado su oferta de formación técnico-profesional				
			AET.03.12	Promover el acceso a la educación de la niñez y juventud de acuerdo al nivel que le corresponda, con énfasis en las mujeres.	Tasa de cobertura educativa en tres niveles de EBR				

GOBIERNO REGIONAL PIURA

ANEXO B-1

MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE LA RELACIÓN CAUSAL CON OET o AET
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OET.04	Fortalecer la gobernabilidad democrática, seguridad ciudadana y la paz social en el departamento	Ranking regional: ICR – Instituciones –INCORE	AET.04.01	Fortalecer el sistema regional anticorrupción.	Nº de informes de cumplimiento de actividades de anticorrupción.	OEI.09	MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Porcentaje de procesos optimizados para mejorar el servicio de atención al ciudadano.	El OEI.09 establece la gestión regional con enfoque de procesos, planificación, riesgos internos, género y ambiental adecuados, en la provisión de bienes y servicios, orientada a resultados, para que la población perciba los cambios, este objetivo contribuye al logro del OET.09 mejorar la gestión para el logro de la transparencia, gobernabilidad democrática, seguridad ciudadana y la paz social en el departamento. Este objetivo es de soporte transversal, que contribuye al resto de objetivos territoriales. También se ha incorporado el OEI.08 Contribuye a la reducción de la inseguridad ciudadana .
			AET.04.02	Implementar el sistema de alerta temprana para la prevención de conflictos sociales	Nº de problemas sociales solucionados a través del diálogo				
			AET.04.03	Implementar las comisarías de la región con mayor personal profesional, vehículos y equipamiento	Nº de policías por habitante	OEI.08	CONTRIBUIR A LA REDUCCIÓN DE LA INSEGURIDAD CIUDADANA	Índice de victimización	
			AET.04.04	Promover la organización de los vecinos en comités de autodefensa en las ciudades capitales de provincia	Nº de organizaciones creadas			Índice de percepción de inseguridad ciudadana	
			AET.04.05	Implementar programas para la prevención de delitos	Nº de programas implementados				
			AET.04.06	Promover el ejercicio ciudadano a través de diferentes mecanismos e instrumentos de participación y concertación, en un marco de respeto de la diversidad intercultural y de género.	Nº de mecanismos o instrumentos de participación y concertación del gobierno regional que reglamenten la cuota de género en la participación				

GOBIERNO REGIONAL PIURA

ANEXO B-1

MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE LA RELACIÓN CAUSAL CON OET o AET
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OET.05	Incrementar la competitividad económica-productiva del territorio departamental con alto nivel de empleo adecuado y productividad	Ranking regional: ICR – Entorno económico –INCORE	AET.05.01	Desarrollar capacidades productivas empresariales de los (as) pequeños (as) productores (as), en función a las tendencias y demandas del mercado	Nº de organizaciones de productores y/o productoras que inician la exportación de sus productos	OEI.05	MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE LOS AGENTES ECONÓMICOS.	Índice de competitividad regional	El OEI.05 la mejora la competitividad de los agentes económicos en componentes importantes como: infraestructura, fortalecimiento de capacidades, asociatividad, fiscalización, ordenamiento territorial, asimismo se intensificará en el empleo formal e inserción laboral, que contribuir con el OET.05 para incrementar la competitividad económica-productiva del territorio departamental con alto nivel de empleo adecuado y productividad
		PBI regional respecto al nacional	AET.05.02	Promover la transformación y reconversión productiva hacia productos de mayor demanda en los mercados	Valor de las agro exportaciones por año (en soles)				
		Población con educación secundaria completa	AET.05.03	Promover el uso adecuado, eficiente y eficaz del recurso hídrico	Valor de las exportaciones de pesca (en soles)				
					Valor de las exportaciones en minería no metálica				
		AET.05.04	Promover la asociatividad de los pequeños productores y productoras en cadenas de valor	Nº de cadenas de valor promovidas					
		AET.05.05	Promover la puesta en valor del los recursos turísticos naturales, culturales, gastronómicos e históricos del departamento..	Nº de turistas por año					
		AET.05.06	Promover la formalización de la pequeña y micro empresa	Nº de pequeñas y micro empresas formalizadas					
		AET.05.07	Mejorar la infraestructura económica productiva	% de vías departamentales % Capacidad de almacenamiento del recurso hídrico (en MM3)					
		AET.05.08	Promover el desarrollar las capacidades de investigación e innovación en el departamento.	Nº de investigaciones aplicadas producidas % de implementación de la agenda regional de ciencia y tecnología					
		AET.05.09	Fomentar el uso sostenible de energía alternativa (gas, eólica, solar) producida en la región	Energía alternativa producida en la región (expresada en mW)					
		AET.05.10	Implementar el parque científico y tecnológico	Parque tecnológico funcionando					
AET.05.11	Promover la inversión privada en proyectos de desarrollo	Monto de inversión privada captada a través de acciones de promoción (millones de soles)							

GOBIERNO REGIONAL PIURA

ANEXO B-1

MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE LA RELACIÓN CAUSAL CON OET o AET
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
			AET.05.12	Promover las alianzas público-privadas en proyectos de infraestructura social y productiva	Monto de inversión privada en proyectos APP				
OET.06	Disminuir la vulnerabilidad de la población y del territorio departamental ante riesgo de desastres por fenómenos naturales, antrópicos y cambio climático	Nº de municipalidades que cuentan con planes de gestión de riesgo	AET.06.01	Fortalecimiento del Grupo de Trabajo Regional de Gestión de Riesgo de	Número de instrumentos del GT que contribuyen a reducir	OEI.07	REDUCIR LA VULNERABILIDAD ANTE EL RIESGO DE DESASTRES EN UN CONTEXTO DE CAMBIO CLIMÁTICO DE LA POBLACIÓN Y EL TERRITORIO	Índice de Vulnerabilidad Prevalente Regional (IVPR)	El OEI.07 establece reducir la vulnerabilidad ante riesgo de desastres en un contexto de cambio climático, es muy importante, debido a que nuestro Departamento, es muy vulnerable, como el caso, que ha principios del año 2017, el fenómeno del Niño Costero, estamos incorporando desde la planificación, fortalecimiento de capacidades, capacidad de respuesta y sistemas de información, de la gestión del riesgo que contribuye a reducir el OET.06 , para Disminuir la vulnerabilidad de la población y del territorio departamental ante riesgo de desastres por fenómenos naturales, antrópicos y cambio climático
			AET.06.02	Implementar proyectos de regulación y protección de cauces de ríos y	Número de proyectos implementados				
			AET.06.03	Desarrollar en la población una cultura de prevención ante riesgo de desastres	Número de personas capacitadas en cultura de prevención				
			AET.06.04	Articular los sistemas de información existentes en el SINAGERD a nivel	Número de sistemas articulados				
			AET.06.05	Organizar y fortalecer los comités provinciales y distritales de Defensa	Nº de comités fortalecidos funcionando.				
			AET.06.06	Elaborar planes distritales y provinciales de prevención y reducción	Nº de planes elaborados				
			AET.06.07	Incorporar en los procesos de planificación y gestión territorial el enfoque de gestión de riesgos de desastres	Número de planes elaborados con enfoque de gestión de riesgos				
			AET.06.08	Fortalecimiento de capacidades de autoridades, profesionales y población	Numero de autoridades y población capacitada.				
			AET.06.09	Ejecutar un programa de reducción de riesgos de desastres (defensas ribereñas, reforzamiento de puentes, mantenimiento de infraestructuras)	% de inversión pública destinada a acciones de prevención en el departamento.				
			AET.06.10	Establecer un programa de reubicación de familias ubicadas en zonas inundables no mitigables	Número de familias reubicadas				
			AET.06.11	Preparar a la población para contrarrestar los efectos del cambio climático	Nº de pobladores capacitados				

GOBIERNO REGIONAL PIURA

ANEXO B-1

MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE LA RELACIÓN CAUSAL CON OET o AET
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OET.07	Promover el aprovechamiento sostenible y diversificado de los recursos naturales y mejora de la calidad y gestión ambiental.	Número de hectáreas acumuladas protegidas bajo modalidades de conservación	AET.07.01	Promover el establecimiento de áreas naturales protegidas a través de diferentes modalidades de conservación	Número de áreas naturales protegidas establecidas	OEI.06	PROMOVER LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES EN EL DEPARTAMENTO DE PIURA	Porcentaje del territorio regional con ecosistemas conservados y/o aprovechados sosteniblemente	El OEI.06 promueve la gestión sostenible de los recursos naturales, ecosistemas conservados y restaurados, bosque de neblina y páramos protegidos y mejora de la calidad ambiental, contribuye al OET.07 Promover el aprovechamiento sostenible y diversificado de los recursos naturales y mejora de la calidad y gestión ambiental, en la región es un objetivo que se viene trabajando, pero para este periodo esta dandose enfasis a lo ambiental.
		Porcentaje de municipalidades que disponen de residuos sólidos en rellenos sanitarios	AET.07.02	Mejorar el funcionamiento de los sistemas funcionales del Sistema de Gestión Ambiental	Sistemas funcionales mejorados trabajan con criterio de eficiencia			Porcentaje de actores del Sistema Regional de Gestión Ambiental que implementan buenas practicas de gestión ambiental.	
		Nº de hectáreas agrícolas con riego tecnificado	AET.07.03	Mejorar el funcionamiento de las plataformas multisectoriales de gestión ambiental en el departamento de Piura con participación ciudadana	Número de plataformas multisectoriales funcionando con participación ciudadana				
		Nº de mineros artesanales formalizados	AET.07.04	Promover la responsabilidad social en el sector empresarial del departamento de Piura	Número de empresas que trabajan con enfoque de responsabilidad social ambiental				
			AET.07.05	Implementar normas ambientales regionales de carácter transversal	Número de normas regionales para una gestión ambiental aplicadas				
		AET.07.06	Asegurar el tratamiento adecuado de residuos sólidos, aguas servidas y efluentes industriales y hospitalarios	Nº de municipalidades que cuentan con botaderos					
		AET.07.07	Asegurar que las actividades extractivas, productivas e industriales se desarrollen utilizando tecnologías	Nº de acciones de control realizadas					
		AET.07.08	Desarrollar capacidades en comunidades campesinas y pobladores rurales, para la conservación y aprovechamiento sostenible de la diversidad biológica y de los ecosistemas.	Número de comunidades campesinas capacitadas					
		AET.07.09	Promover y ejecutar acciones de gestión territorial (ordenamiento, demarcación y catastro) a nivel regional y local	% de avance de los procesos meso y micro de la zonificación económica ecológica del departamento					
		AET.07.10	Fomentar la educación, la investigación, la cultura ambiental y el manejo de recursos naturales en forma sostenible, así como el acceso a la información de gestión territorial	Número de instituciones capacitadas en educación ambiental territorial					

GOBIERNO REGIONAL PIURA

ANEXO B-1

MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE LA RELACIÓN CAUSAL CON OET o AET
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
			AET.07.11	Promover el biocomercio o producción orgánica para productos con potencial de mercado, en áreas naturales protegidas, a través de productores	Número de productos identificados para el biocomercio				
			AET.07.12	Formular y/o ejecutar proyectos y/o actividades de reforestación y	Número de hectáreas reforestadas y/o restauradas				
			AET.07.13	Promover acciones de control y fiscalización contra la tala y comercio ilegal de leña y carbon	Número de acciones realizadas				
			AET.07.14	Promover la asociatividad de productores individuales para el biocomercio o producción orgánica, en áreas naturales protegidas	Número de Asociaciones conformadas y formalizadas				
			AET.07.15	Formular y/o ejecutar proyectos y/o actividades de reforestación y	Número de hectáreas reforestadas y/o restauradas.				
			AET.07.16	Promover acciones de control y	Número de acciones				
			AET.07.17	Fortalecer el Sistema Regional de Conservación de Áreas Naturales –	Número de acciones fortalecimiento realizadas				
			AET.07.18	Promover acciones para el mejoramiento de la calidad ambiental de las bahías de Sechura, Paíta y Talara	Número de acciones realizadas				
			AET.07.19	Promover acciones para el mejoramiento de la calidad ambiental de las bahías de Sechura, Paíta y Talara	Número de acciones realizadas				
			AET.07.20	Promover la protección y conservación de las cabeceras de cuencas para asegurar la disponibilidad hídrica.	Nº de acciones de protección realizadas				
			AET.07.21	Ejecutar un programa de fortalecimiento de capacidades de actores locales en gestión ambiental	Nº de actores capacitados				
			AET.07.22	Realizar acciones de control y fiscalización de la emisión de gases de efecto invernadero u otros contaminantes	Nº de acciones de control realizados				
			AET.07.23	Mejorar el funcionamiento de las plataformas multisectoriales de gestión ambiental en el departamento de Piura con participación ciudadana	Número de plataformas multisectoriales funcionando con participación ciudadana				
			AET.07.24	Fortalecer la ciudadanía ambiental a través de acciones de educación y cultura en actores sociales estratégicos del departamento	Número de voluntarios ambientales				
			AET.07.25	Promover la responsabilidad social en el sector empresarial del departamento	Número de empresas que trabajan con enfoque de responsabilidad social ambiental				

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

ANEXO B-2

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL/ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR				LÍNEA BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN/SEGUI
Código	Prioridad	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	Unidad de Medida	VALOR	AÑO	Valor	Año t-1	2018	2019	2020		
OEI.01	1	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE PIURA	Porcentaje de niños, niñas y adolescentes con discapacidad leve y moderada que acceden a Educación Básica Regular, Alternativa y/o Técnica Productiva.	%NADM= (D(c)/D(t))*100 donde NADM = Número de niños, niñas y adolescentes con discapacidad que se encuentran matriculados en algún establecimiento educativo de la Región Piura. D(c)=Total de discapacitados matriculados en algún establecimiento educativo EBR;EBA;ETP en el año escolar D (t)= total de personas con discapacidad.	Porcentaje	27,15	2016	30	2017	30	34	37	Unidad de Estadística del Minedu	Dirección Regional de Educación
			Porcentaje de violencia familiar contra la mujer, ejercida alguna vez por el esposo o compañero.	Indicador medido por el INEI, a través de la Encuesta Demográfica y Salud Familiar -ENDES.	Porcentaje	69,7	2016	69	2017	69	67	65	INEI-Encuesta Demográfica y Salud Familiar ENDES	Gerencia Regional de Desarrollo Social
ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI.01														
AEI .01.01	1	Apoyo oportuno a poblaciones vulnerables	Porcentaje de niños , niñas y adolescentes en estado de abandono acceden a servicios de protección y cuidado.	%N(a)=N(a)/N(i) *100 N(a) Número total de niños declarados en estado de abandono N(i) Número total de niños insertados a una institución regional.	Porcentaje	3,7	2016	5	2017	5	6.66	5	Estadística de la Aldea del San Miguel de Piura.	Aldea San Miguel de Piura
			Porcentaje de mujeres sensibilizadas en violencia de género.	%M=Tm/Tp*100.donde %M= Porcentaje de mujeres sensibilizadas en violencia de género. Tp= Total de personas que participan en las acciones de promoción, prevención y atención de violencia de género contra la mujer ejecutados por la Gerencia Regional de Desarrollo Social. Tm: Total de mujeres que participan en las acciones de promoción, prevención y atención de violencia de género.	Porcentaje	nd	2016	30	2017	30	50	60	Reporte de mujeres que participan de las acciones de promoción, prevención y atención de la violencia de género.	Gerencia Regional de Desarrollo Social
			Porcentaje de personas con discapacidad asistidas con intermediación laboral	%J(t) = [(t) /P(t)]x100 %J(t) = Porcentaje de personas con discapacidad asistidas con intermediación laboral. I(t) = Número total de PCD que son intermediadas	Porcentaje	42,4	2016	45	2017	45,0	45,5	50,0	Reporte de PCD intermediación laboral	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
AEI .01.02	2	Acceso a condiciones de trabajo decente para la población vulnerable.	Número de estudiantes con alta percepción de riesgo sobre el consumo	Número de estudiantes de EBR secundaria de IIEE focalizadas.	Número	14.173	2016	25.277	2017	25.277	27.375	32.850	Padrón de estudiantes y docentes del	Dirección Regional de Educación.

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

ANEXO B-2

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL/ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR				LÍNEA BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN/SEGUI
Código	Prioridad	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	Unidad de Medida	VALOR	AÑO	Valor	Año t-1	2018	2019	2020		
OEI.02	2	PROMOVER EL ACCESO A LOS SERVICIOS BÁSICOS EN EL DEPARTAMENTO DE PIURA.	Porcentaje de Centros Poblados rurales con acceso al servicio de agua	%CPRASA=N° CP Rurales con servicio de Agua / Total CCPP * 100 Donde %CPRASA es el porcentaje de Centros Poblados rurales con acceso a los servicios de agua. CCPP es el número de centros poblados rurales que cuentan con servicios de agua .CCPP es el total de centros poblados rurales (con sistema, sin sistema, otra infraestructura, otros).	Porcentaje	nd	2016	53,98	2017	53,98	54,38	54,78	Aplicativo Web Nacional del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento www.nike.vivienda.gob.pe/encuestas	Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento
ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI.02														
AEI .02.01	1	Servicio de cloración de agua para hogares rurales	Porcentaje de Centros Poblados rurales con Sistemas de Agua que Cloran	%CPRSAC=(N° CCPP Rurales con Sistema de Agua que Cloran / Total CCPP con sistema) * 100 Donde %CPRSAC es el Porcentaje de Centros Poblados rurales con Sistemas de Agua que Cloran, CCPP es el número de centros poblados rurales que cuentan con sistema de agua que cloran y Total CCPP es el total de centros poblados con sistema (reservorio).	Porcentaje	nd	2016	45	2017	45	46	47	Aplicativo Web Nacional del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento www.nike.vivienda.gob.pe/encuestas	Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento
AEI .02.02	2	Servicio de cobertura de suministro eléctrico para hogares en el ámbito rural	Porcentaje de hogares en el ámbito rural con suministro eléctrico.	Este indicador se calcula dividiendo el número de hogares con acceso a energía eléctrica(conexión) sobre el total de hogares rurales en la región, multiplicando este número por 100. PHCSer=(NHCEE/T Har)*100 donde PHCSer =Porcentaje de Hogares que	Porcentaje	74.70	2016	74.70	2017	75	78	80	Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG) – Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI)	Dirección Regional de Energía y Minas
OEI .03	3	MEJORAR LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE PIURA.	Porcentaje de niños y niñas menores de 05 años con desnutrición crónica.	PN<05DC= (N° de niños programados)/(N° niños con desnutrición crónica) X 100	Porcentaje	15,3	2016	15,3	2017	15,3	10,3	8,3	ENDES,SIEN, HIS, F	Dirección Regional de Salud
			Razón de mortalidad materna * 100 mil n.v.	RMM= Número de muertes maternas dadas en el período de referencia/ Número de nacidos vivos en el período de referencia *100000	Número	91,7	2016	119,13	2017	119,13	91,7	91,7	ENDES - INEI	Dirección Regional de Salud
ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI.03														
AEI .03.01	1	Atención Integral para reducir la desnutrición crónica de niños menores de cinco años	Proporción de niños y niñas de 6 a menos de 36 meses con prevalencia de anemia.	PNA= niños de 6 a 35 meses cuya cantidad de hemoglobina es inferior a 11 gramos por decilitro (g/dl). / Número de niños actualmente vivos de 6 a 35 meses.	Porcentaje	42,8	2016	41,5	2017	41,5	30	20	HIS	Dirección Regional de Salud
		Atención integral Materno Neonatal	Porcentaje de madres gestantes atendidas en	%MGA=(N° de gestantes controladas/total de gestantes) *100	Porcentaje	54	2016	54	2017	54	60	70	HIS-	Dirección Regional de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

ANEXO B-2

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL/ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR				LÍNEA BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN/SEGUI
Código	Prioridad	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	Unidad de Medida	VALOR	AÑO	Valor	Año t-1	2018	2019	2020		
AEI .03.02	2		Porcentaje de gestante adolescente controlada.	%AGC= Nº de embarazo en adolescentes controladas/total de gestantes controladas *100	Porcentaje	15,1	2016	7,6	2017	7,6	7,5	7,4	HIS	Dirección Regional de Salud
AEI .03.03	3	Intervenciones sanitarias focalizadas de las Enfermedades Metaxénicas y Zoonosis en el departamento de Piura.	Porcentaje de viviendas protegidas en áreas de alto riesgo de enfermedades metaxénicas	%VPEM= Número de viviendas intervenidas/Número de viviendas en riesgo de dengue x 100	Porcentaje	75	2016	80	2017	80	90	95	Reporte de análisis epidemiológico que determina zonas/sectores de distritos de riesgo, HIS	Dirección Regional de Salud
AEI .03.04	4	Atención integral en TBC, VIH/SIDA, Hepatitis y la Sífilis en el departamento de Piura	Porcentaje de población atendida en enfermedades transmisibles.	%PAET=(Población atendida por enfermedades transmisibles/total de población atendida en EE.SS). *100	Porcentaje	1	2016	4	2017	4	4	4	Reporte de análisis epidemiológico que determina zonas/zectores de distritos de riesgo, HIS	Dirección Regional de Salud
AEI .03.05	5	Atención preventiva de riesgos y daños para la salud producidos por enfermedades no transmisibles en el departamento de Piura	Porcentaje de población atendida en enfermedades no transmisibles.	%PAENT=Población atendida por enfermedades no transmisibles/total de población atendida en EE.SS. *100	Porcentaje	2	2015	3	2016	2	5	5	Reporte de análisis epidemiológico que determina zonas/zectores de distritos de riesgo, HIS	Dirección Regional de Salud
AEI .03.06	6	Establecimientos de salud con condiciones adecuadas para la población.	Porcentaje de establecimientos estratégicos que incrementan al menos 50% su capacidad resolutive	%EESSCA=(N° de proyectos de EE.EE. ejecutados)/(Total de proyectos de EE.EE. Programados) X 100	Porcentaje	nd	2015	nd	2016	0,25	0,5	0,75	Banco de proyectos MEF	Dirección Regional de Salud
			Número de camas hospitalarias por cada 1000 habitantes	(N° de camas hospitalarias en los EE.SS. II-2 y II.1)/(1000 habitantes)	Número	0,23	2015	0,25	2017	0,25	0,35	0,5	Inventario Patrimonial	Dirección Regional de Salud
AEI .03.07	7	Atención oportuna para la disminución de la mortalidad por emergencias y urgencias médicas en el departamento de Piura.	Tiempo de atención de la llamada telefónica discriminada por el médico regulador	Nº de llamadas telefónicas atendidas en 1 hora / total de llamadas recibidas	Atención	S.I	2016	S.I	2017	S.I	S.I	S.I	Registro SAMU	Dirección Regional de Salud
AEI .03.08	8	Atención en Prevención y Manejo de condiciones secundarias de salud en Personas con Discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad certificadas por el establecimiento de salud	%PDC= Número de personas discapacitados con certificación registrados/Número de personas con discapacidad *100	Porcentaje	1	2016	1	2017	80	80	80	CENSO, HIS/MIS	Dirección Regional de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

ANEXO B-2

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR				LÍNEA BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN/SEGUI
Código	Prioridad	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	Unidad de Medida	VALOR	AÑO	Valor	Año t-1	2018	2019	2020		
AEI .03.09	9	Atención integral de Salud Mental en departamento de Piura	Porcentaje de personas con paquete completo de salud mental (debe ser un 20 % de tamizajes positivos.)	N° pacientes con paquete completo de atención e salud mental/ N° pacientes con tamizaje positivo de salud mental X 100	Porcentaje	2,17	2016	2,9	2017	2,9	3,3	3,6	HIS	Dirección Regional de Salud
AEI .03.10	10	Atención integral a servicios de salud en departamento de Piura.	Índice de densidad de personal de salud	IDPS= (N° de profesionales de la salud)/(Total de población asignada) X 100	Número	12,5	2016	13,5	2017	13,5	14,5	15,5	ENDES,HIS	Dirección Regional de Salud
OEI .04	4	MEJORAR LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN EN EL DEPARTAMENTO DE PIURA.	Porcentaje de estudiantes con desempeño suficiente en Comunicación y Matemáticas en Segundo Grado de Primaria	$\%A(ns) = [A(a)/A(e)] \times 100$ Donde A(ns) Porcentaje de estudiantes de Segundo Grado de primaria con desempeño suficiente en comunicación. A(a) Alumnos de Segundo Grado de Primaria que alcanzaron los objetivos de aprendizaje esperados en	Porcentaje	51.8	2015	45.8	2016	53.8	61.8	69.8	Unidad Estadística del MINEDU	Oficina de Medición de la Calidad de los Aprendizajes del MINEDU- Dirección Regional de Educación
			Porcentaje de jóvenes egresados de los Institutos de Educación Superior y Centros de Educación Técnica y Productiva del departamento de Piura insertados al mercado laboral.	$\%J(t) = [I(t) / P(t)] \times 100$ $\%J(t) =$ Porcentaje de personas egresadas de IST insertadas al mercado laboral $I(t) =$ Número total de egresados insertados en el mercado laboral $P(t) =$ Total de egresados de IST	Porcentaje	nd	2016	2,5	2017	2,5	3,0	3,5	Registros de egresados de IST y Reportes de colocaciones	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
				$\%J(t) = [I(t) / P(t)] \times 100$ $\%J(t) =$ Porcentaje de personas egresadas de CETPROS insertadas al mercado laboral $I(t) =$ Número de egresados insertados en el mercado laboral	Porcentaje	nd	2016	1	2017	1,0	1,5	2,0	Registros de egresados de CETPROS y Reportes de colocaciones	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI.04														
AEI .04.01	1	Materiales educativos distribuidos oportunamente para los estudiantes de EBR.	Porcentaje de IIEE que cuentan con materiales educativos y fungibles	$\%IE =$ Número de Instituciones Educativas Públicas de EBR que cuentan con material educativo / total de Instituciones Educativas Públicas de EBR.	Porcentaje	87	2015	90	2016	92	93	95	Censo Escolar MINEDU - ESCALE	Dirección Regional de Educación.
AEI .04.02	2	Instituciones educativas atendidas oportunamente con material educativo, equipamiento y mobiliario.	Porcentaje de instituciones Educativas Públicas inclusivas de EBR que cuentan con material educativo, equipamiento o	$\%IEPI = NIEIMEEM / TIEIP * 100$ donde NIEIMEEM = Número de instituciones educativas inclusivas de Primaria que cuentan con material educativo, equipamiento y mobiliario TIEIP= Total de instituciones educativas inclusivas de Primaria.	Porcentaje	70	2015	73	2016	75	78	80	Censo Escolar MINEDU-ESCALE	Dirección Regional de Educación

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

ANEXO B-2

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR				LÍNEA BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN/SEGUI
Código	Prioridad	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	Unidad de Medida	VALOR	AÑO	Valor	Año t-1	2018	2019	2020		
AEI .04.03	3	Instituciones educativas con condiciones adecuadas para el cumplimiento de horas lectivas normadas para los estudiantes	Porcentaje de instituciones educativas que cumplen con las	%HL= Número de horas efectivas semanal- mensual desarrolladas / Total de horas lectivas normadas según nivel educativo	Porcentaje	80	2015	82	2015	84	87	90	Registros de asistencias y permanencia del	Dirección Regional de Educación.
			Porcentaje de locales escolares en	%LECA= Locales de escolares en buen estado /total de locales escolares .	Porcentaje	60	2015	63	2016	65	70	80	Censo Escolar del MINEDU	Dirección Regional de Educación.
AEI .04.04	4	Desarrollo de capacidades adecuadas a docentes para el logro de los aprendizajes de los	Porcentaje de docentes que han fortalecido capacidades .	%DC= Número de docentes de EBR capacitados / número total de docentes de EBR	Porcentaje	70	2015	72	2016	75	80	85	Censo Escolar por Instituciones Educativas	Dirección Regional de Educación.
AEI .04.05	5	Personal docente con competencias para la atención de estudiantes con discapacidad	Porcentaje de docentes contratados antes del inicio del año escolar para la atención de	%DCEBE= (NPDA/TPDEBE)*100 donde NPDA= Número de plazas docentes adjudicadas a los ganadores TPDEBE= Total de plazas docentes de EBE sometidas a concurso.	Porcentaje	90	2015	90	2016	93	95	98	Norma Técnica sobre Contratación Docente. Censo	Dirección Regional de Educación
AEI .04.06	6	Acompañamiento Pedagógico eficiente a docentes IIEE polidocente y multigrado	Porcentaje de docentes con acompañamiento pedagógico en IIEE públicas multigrado y polidocentes	%DAM= número total de docentes acompañados de las Instituciones educativas primarias unidocentes, multigrado y monolingüe rurales públicas primarias, que recibieron acompañamiento/número total de docentes de instituciones educativas primaria	Porcentaje	s/i	2015	25.46	2016	26.16	27.18	28.2	Evaluación	MINEDU - UMC. Dirección Regional de Educación.
				%DAP=número total de docentes acompañados de las Instituciones educativas primarias polidocentes que recibieron acompañamiento/ número total de docentes de instituciones educativas primaria polidocentes.	Porcentaje	s/i	2015	25.40	2016	63.27	65.27	67.27	Evaluación	MINEDU - UMC. Dirección Regional de Educación.
			Tasa de conclusión en educación primaria de 11 a 13 años (edad oficial)y secundaria de 16-18 años(edad oficial)	TCEP= Número de egresados de primeria con 11 a 13 años de edad /Número total de egresados de nivel primeria en el año 2017.	Porcentaje	76.5	2015	80	2016	82.9	85	87.5	Instituciones Educativas a través de la UGEL- DBEP Encuesta	Dirección Regional de Educación.
				TCES= Número de egresados de secundaria con 16 a 18 años de edad /Número total de egresados de nivel secundaria en el año 2017.	Porcentaje	61.4	2015	63.5	2016	65	67	69	Instituciones Educativas a través de la UGEL-	Dirección Regional de Educación.
AEI.04.07	7	Carreras profesionales educación superior no universitaria acreditadas, para jóvenes en el departamento	Porcentaje de Instituciones de Educación Superior Tecnológica Pública y	%Ei = E(x)/E(t) % IESTPP= Porcentaje de institutos públicos y privados que cuentan con planes de mejora para su acreditación E(x) Número de	Porcentaje	8	2015	10	2016	13	16	20	Registro de institutos que cuentan con planes de mejora.	Dirección Regional de Educación.
AEI.04.08	8	Apoyo a jóvenes egresados de IST y CETPROS con Intermediación laboral acorde a la demanda del mercado laboral.	Porcentaje de egresadosde IST asistidos con intermediación laboral	%I(t) = [I(t) /P(t)]x100 %I(t) = Porcentaje de egresados asistidos con intermediación laboral I(t) = Número total de egresados que son intermediadas	Porcentaje	nd	2016	nd	2017	30,0	40,0	50,0	Registros del SILNET bolsa de trabajo e intermediación laboral	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
			Porcentaje de egresados CE TPROS con intermediación laboral.	%I(t) = [I(t) /P(t)]x100 %I(t) = Porcentaje de egresados asistidos con intermediación laboral I(t) = Número total de egresados que son intermediadas P(t) = Número de egresados inscritos en la bolsa de trabajo	Porcentaje	nd	2016	nd	2017	20,0	30,0	40,0	Registros del SILNET bolsa de trabajo e intermediación laboral	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

ANEXO B-2

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR				LÍNEA BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN/SEGUI
Código	Prioridad	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	Unidad de Medida	VALOR	AÑO	Valor	Año t-1	2018	2019	2020		
OEI.05	5	MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE LOS AGENTES ECONÓMICOS.	Índice de competitividad regional	Sumatoria de variables de competitividad sobre el total de competitividad nacional X 100.	Índice	0,3491	2015	0,3534	2016	0,355	0,36	0,365	Consejo Nacional de Competitividad, PDRC, INEI.	Gerencia Regional de Desarrollo Económico
ACCIONES ESTRATÉGICAS OEI.05														
AEI .05.01	1	Infraestructura económica productiva y de servicios adecuada para los agentes económicos.	Porcentaje de Km de vías departamentales asfaltadas	PKVDA=NKVA/TKMVDA Donde PKVDA= porcentaje de Km de vías departamentales asfaltadas NKVA= Número de Km de vías asfaltadas, TKMVDA =Total de Km de vías departamentales.	Porcentaje	nd	2016	10,25	2017	10,25	34	34	inventario de la infraestructura vial departamental	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones- Gerencia Regional de Infraestructura.
			Superficie agrícola bajo riego tecnificado.	SAGRT = \sum ARPY donde: SAGRT = Superficie agrícola bajo riego tecnificado en la región y ARTPY = Superficie agrícola bajo riego tecnificado de los proyectos ejecutados.	Hectáreas	21,834	2016	21,834	2017	21,834	22,334	23,468	Inventario de áreas de riego tecnificado en el Perú	Dirección Regional de Agricultura
AEI .05.02	2	Acceso a condiciones de trabajo decente en la Región Piura	Porcentaje de trabajadores con empleo formal	$\%I(t) = \left[\frac{I(t)}{P(t)} \right] \times 100$ %I(t) = Porcentaje de trabajadores con empleo formal I(t) = Número total de trabajadores con empleo formal P(t) = Población Económicamente Activa (PEA) ocupada	Porcentaje	18,8	2016	19,2	2017	19,2	19,5	20,2	Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH0)	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
			Porcentaje de inserción laboral de jóvenes	$\%I(t) = \left[\frac{I(t)}{P(t)} \right] \times 100$ %I(t) = Porcentaje de jóvenes colocados en el mercado laboral I(t) = Número total de personas jóvenes colocadas P(t) = Número de postulantes jóvenes en la bolsa de trabajo	Porcentaje	40	2016	40,5	2017	40,5	44,0	48,0	Reporte de colocaciones	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
AEI .05.03	3	Agentes económicos asociados en actividades productivas en el departamento de Piura	Número de E/P y/o Asociaciones de pescadores artesanales formalizados	TAPF= \sum APAF donde el NAPF= donde TAPF= Total de asociaciones pesqueras formales	Número	645	2016	100	2017	100	100	100	Resoluciones Directorales emitidas de formalización	Dirección Regional de Producción.
			Porcentaje de agentes económicos asociados activos .	$\% = \frac{Pa}{TP} * 100$ Pa = Productores asociados y que acceden al mercado TP = Total de productores de la Región Piura	Porcentaje	8,71	2016	8,71.	2017	8,71.	8,71.	8,71.	Listado de Padrones de Asociaciones legalmente constituidas y articuladas en cadenas productivas.	Dirección Regional de Agricultura
		Agentes Económicos formalizados en actividades productivas en el departamento de Piura	Número de Mypes formalizadas	Número de Mypes Formalizadas= Mypes con constancia de formalización	Número	73	2016	100	2017	100	200	300	Registro Nacional del Artesano - RNA- Padrón de operadores de	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo.

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

ANEXO B-2

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL/ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR				LÍNEA BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN/SEGUI		
Código	Prioridad	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	Unidad de Medida	VALOR	AÑO	Valor	Año t-1	2018	2019	2020				
AEI .05.04	4	Departamento de Piura	Número de agentes económicos formalizados.	El indicador se obtiene de la sumatoria total de unidades mineras formalizadas, durante el ejercicio "t", que se encuentran debidamente inscritos en el Registro Integral de Formalización Minera (REINFO) y que corresponden al departamento de Piura. TUMf(t)= ΣUMf TUMf(t) = Total de Unidades Mineras o Sujetos Mineros formalizados, en el ejercicio t. UMf = Unidades Mineras o Sujetos Mineros, formalizados	Número	2	2016	2	2017	5	25	50	Dirección de Asuntos Mineros de la DREM Piura y Registro Integral de Formalización Minera (REINFO), de la Dirección General de Formalización Minera del Ministerio de Energía y Minas.	Dirección Regional de Energía y Minas		
AEI .05.05	5	Productores agrarios con competencias para el aprovechamiento del recurso hídrico para uso agrario.	Número de productores que desarrollan buenas prácticas agrícolas .	NPGR = (Número de actividades 2 * 100)/N° total de actividades NPGR = Nivel de participación del Gobierno Regional = 100 % Actividad 2: Desarrollo de capacidades a productores agrarios	Número	268	2016	268	2017	260	260	260	informes generados por la Dirección de Infraestructura Hidráulica y de Riego Tecnificado	Dirección Regional de Agricultura		
AEI .05.06	6	Agentes económicos con competencias para comercio externo e interno.	Porcentaje de agentes económicos capacitados hacia el mercado interno y externo	Este indicador mide la variación porcentual del valor total de agentes económicos capacitados de la región en el año actual, respecto al año anterior, como se muestra en la siguiente fórmula: $\frac{\Delta[AE]_t}{[AE]_{t-1}} \times 100$	Porcentaje	10	2016	10	2017	11	15	20	Estadísticas	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo.		
			Número de agentes económicos capacitados en el mercado interno y externo.	Este indicador mide la sumatoria de agentes económicos capacitados de la región en el año, como se muestra en la siguiente fórmula: CCAG= Σ (AEC1 * AEC2.....n).	Número	720	2017	720	2017	720	870	950	Estadísticas del área de capacitación de la DIREPRO	Dirección Regional de Producción.		
AEI .05.07	7	Producción en las cadenas de valor priorizadas de productos no tradicionales	Volúmenes de producción de los principales productos priorizados no tradicionales.	VP = Σ Volúmenes de producción VP = Volúmenes de Producción de productos priorizados.	TM	141,568.87	2016	141,568.87	2017	141,568.87	141,568.87	141,568.87	Informes Anuales relacionados a la comercialización de cadenas productivas.	Dirección Regional de Agricultura		
			Volúmenes de exportación de los productos comodites no tradicionales priorizados	VP = Σ Volúmenes de exportación de productos Comodites MANGO, CACAO Y CAFÉ. VP = Volúmenes de exportación de productos comodites	TM	MANGO									Estadísticas de la	Dirección Regional
						137.678	2016	150.000	2017	150.000	170.000	190.000				
						CACAO										
769	2016	600	2017	600	750	900	Estadísticas de la	Dirección Regional								
CAFÉ									Estadísticas de la	Dirección Regional						
7.035	2016	2.000	2017	2.000	3.000	4.000										

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

ANEXO B-2

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR				LÍNEA BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN/SEGUI
INSTITUCIONAL/ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	Unidad de Medida	VALOR	AÑO	Valor	Año t-1	2018	2019	2020		
Código	Prioridad													
AEI.05.08	8	Apoyo a los productores agropecuarios con servicios de información agraria	Porcentaje de productores agropecuarios que reciben y acceden a servicios de información agropecuaria	$\%P = \frac{\sum PAQAIFA}{\text{Total de Productores de la Región}} \times 100$ Total de Productores de la Región %P=Porcentaje de productores. PAQAIFA=Productores Agropecuarios que acceden a la información agraria. Total de productores según el Censo 2012=142,850	Porcentaje	2	2016	3	2017	3	4	5	Oficina de Estadística, Agencias y Oficinas Agrarias, Dirección de Competitividad Agraria.	Dirección Regional de Agricultura
AEI .05.09	9	Apoyo a las MYPES exportadoras del sector agropecuario e hidrobiológico para servicios en Seguridad Alimentaria y Certificaciones	Porcentaje de exportadores que utilizan Global Gap, HACCP y certificaciones orgánicas.	Este indicador mide la variación porcentual del valor total de exportadores que utilizan GLOBAL GAP, HACCP Y CERTIFICACIONES ORGANICAS de la región en el año actual, respecto al año anterior, como se muestra en la siguiente fórmula: $\frac{\Delta[XP]_t}{[XP]_{t-1}} \times 100$ [XP] _t :Valor actual de exportadores que utilizan GLOBAL GAP,HACCP Y CERTIFICACIONES ORGÁNICAS. [XP] _{t-1} :Valor del año anterior de exportadores que utilizan GLOBAL	Porcentaje	nd	2016	nd	2017	nd	4	8	Estadísticas de la Dirección de Comercio Exterior	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo.
AEI .05.10	10	Turismo sostenible en el departamento de Piura.	Número de arribos de Turistas al departamento de Piura.	Este indicador se determina mediante el cálculo de la variación porcentual del valor total de arribos y pernoctaciones de turistas en la región en el año actual respecto al año anterior, como se muestra en la siguiente fórmula: $\frac{\Delta[AyP]_t}{[AyP]_{t-1}} \times 100$ [AyP] _t :Valor actual de arribos y pernoctaciones de turista en la región.	Número	1163837	2016	1280330	2017	1280330	1408363	1549199	Reporte de la Estadística mensual de Turismo	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo
AEI .05.11	11	Apoyo en fiscalización de los servicios que brindan los actores económicos, para mejora en prestación de servicios.	Porcentaje de fiscalizaciones realizadas a prestadores de servicios turísticos en las zonas priorizadas.	Este indicador mide la variación porcentual del valor total de las fiscalizaciones realizadas a prestadores de servicios turísticos (establecimientos de hospedaje, restaurantes y agencias de viaje y turismo) de la región en el año actual respecto al año anterior, como se muestra en la siguiente fórmula: $\frac{\Delta[FIS]_t}{[FIS]_{t-1}} \times 100$ [FIS] _t :Valor actual de fiscalizaciones realizadas a prestadores de servicios turísticos. [FIS] _{t-1} :Valor del año anterior de fiscalizaciones realizadas a prestadores de servicios turísticos.	Porcentaje	32	2016	20	2017	20	25	35	Padrón de operadores de Servicios Turísticos	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo.

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

ANEXO B-2

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL/ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR				LÍNEA BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN/SEGUI
Código	Prioridad	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	Unidad de Medida	VALOR	AÑO	Valor	Año t-1	2018	2019	2020		
			Porcentaje de fiscalizaciones realizadas a mineros en las zonas priorizadas.	El indicador se calcula dividiendo el número de unidades mineras o sujetos mineros fiscalizados sobre el total de unidades mineras o sujetos mineros programados para fiscalización y que corresponden al departamento de Piura, multiplicando este resultado por 100 para	Porcentaje	100	2016	100	2017	100	100	100	Informe final del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental del Gobierno	Dirección Regional de Energía y Minas
OEI .06	6	PROMOVER LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES EN EL DEPARTAMENTO DE PIURA	Porcentaje del territorio regional con ecosistemas	% del territorio = (Total de territorio con modalidades de conservación + Total del territorio sin áreas de conservación	Porcentaje	4,87	2012	7,38	2016	7,7	8	8,6	Bases de Datos Sistema Regional de Conservación	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión
			Porcentaje de actores del Sistema Regional de Gestión Ambiental que implementan buenas practicas de gestión ambiental.	(Número de actores que implementan los instrumentos de gestión ambiental / Número de instituciones de sistema regional de Gestión Ambiental) * 100	Porcentaje	nd	2016	nd	2017	15	25	35	Matriz de caracterización de actores del SRGA	Subgerencia Regional de Gestión Ambiental-Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OE.06														
AEI .06.01	1	Servicios ecosistémicos conservados y restaurados en el ámbito departamental	Porcentaje de superficies focalizadas con acciones de conservación.	% del territorio = (Total de territorio con modalidades de conservación/Total del territorio regional) *100	Porcentaje	4,37	2012	6,38	2016	6,5	6,68	7	Base de datos del SRCAN Sistema Regional de Información	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
			Porcentaje de superficies focalizadas con acciones de restauración.	% del territorio = (Total de territorio con áreas de bosque restaurados + Total del territorio con plantaciones forestales y sistemas agrosilvopastoriles)/Total del territorio regional *100	Porcentaje	0,9	2012	0,012	2015-2016	0,012	0,013	0,1	Programa Regional NORBOSQUE. SIAR.	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.
AEI .06.02	2	Bosques de neblina y páramos protegidos para la gestión integral del recurso hídrico para la población.	Porcentaje de bosque de neblina y páramos restaurados y/o protegidos	% páramos protegidos = (Total de páramos restaurados y/o protegidos / Total de páramos de la región) *100	Porcentaje	4,82	2013	65,77	2016	65,77	68,17	70	SRCAN SIAR	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
AEI .06.03	3	Certificación y fiscalización ambiental eficientes para mejorar calidad de vida	Porcentaje de proyectos con certificación ambiental .	(Número de solicitudes y/o proyectos presentados en el GORE /Numero de certificaciones ambientales emitidas)*100	Porcentaje	nd	2016	nd	2017	20	30	50	Resoluciones, Expedientes administrativos	Subgerencia de Gestión Ambiental-Gerencia de
			Porcentaje de proyectos y/o empresas supervisadas que cumplen compromisos	(Número de administrados a supervisar /Numero de administrados supervisados)*100	Porcentaje	nd	2016	nd	2017	20	40	60	PLANEFA, Expedientes administrativos, emergencias	Subgerencia de Gestión Ambiental-Gerencia de Recursos Naturales
AEI .06.04	4	Zona Marino Costera con manejo sostenible de sus recursos naturales para el departamento de Piura.	Porcentaje de acuerdos implementados en los Comités de Gestión de las bahías (Sechura, Paita y Talara) de la zona marino costera.	% de Acuerdos Implementados = (Número de acuerdos implementados/Total de acuerdos tomados) *100	Porcentaje	55,17	2015	68,57	2016	70	80	85	Programa Regional de Manejo Integrado de los Recursos de la Zona Marino Costera de Piura.	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

ANEXO B-2

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR				LÍNEA BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN/SEGUI
Código	Prioridad	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	Unidad de Medida	VALOR	AÑO	Valor	Año t-1	2018	2019	2020		
AEI .06.05	5	Buenas prácticas en gestión ambiental eficientes para las instituciones y población en general.	Porcentaje de actores con buenas prácticas en gestión ambiental.	(Número de instituciones públicas y/o privadas, instancias y mecanismos de participación ambiental que implementan buenas prácticas de gestión ambiental / Número de instituciones, instancias y mecanismos de participación ciudadana existentes) x 100	Porcentaje	20	2015	30	2016	40	45	50	Normas que formaliza e institucionaliza las instancias y mecanismos de participación ambiental.	Subgerencia de Gestión Ambiental/ Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
AEI .06.06	6	Áreas naturales protegidas con ecosistemas restauradas, en el ámbito regional.	Porcentaje de áreas naturales protegidas en proceso de recuperación.	% del territorio = (Total del territorio en áreas de conservación en proceso de recuperación/Total del territorio en áreas de conservación degradadas) *100	Porcentaje	5	2012	10	2016	12	14	16	Base de datos del SRCAN. Base de datos del SERFOR. Base de datos del	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.
AEI .06.07	7	Suministro de agua de manera oportuna para los agricultores	Capacidad de almacenamiento de agua	CA = VAI-VAEA Donde CA=Capacidad almacenado; VAI= Volumen de agua que ingresa , VAEA= Volumen de agua que se entrega a los usuarios agrícolas	Metros cúbicos (m3)	nd	2016	1,700'000,000	2017	1,700'000,000	1,750'000,000	1,800'000,000	Registros de entrega y recepción de agua a los usuarios agrícolas	Proyecto Especial Chira Piura
OEI .07	7	REDUCIR LA VULNERABILIDAD ANTE EL RIESGO DE DESASTRES EN UN CONTEXTO DE CAMBIO CLIMÁTICO DE LA POBLACIÓN Y EL TERRITORIO	Índice de Vulnerabilidad Prevalente Regional (IVPR) (Elaboración del Indicador)	%IVP= (IVP Exposición + IVP Fragilidad +IVP Resiliencia)/3 IVPES: Índice de Vulnerabilidad Prevalente de exposición y susceptibilidad IVPFS: Índice de Vulnerabilidad Prevalente de fragilidad socioeconómica IVPFR: Índice de Vulnerabilidad Prevalente de falta de resiliencia	Porcentaje	n.d	2017	Acopio de información insumo para Línea Base	2017	Avance del sub indicador de exposición y susceptibilidad	Avance del sub indicador de fragilidad socioeconómica y resiliencia	Avance del sub indicador de fragilidad socioeconómica y resiliencia	Instituto Nacional de Estadística e Informática Banco Central de Reserva del Perú Sistema de Información Nacional	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
ACCIONES ESTRATEGICAS OEI.07														
AEI.07.01	1	Estimaciones del riesgo de Desastres en zonas vulnerables.	N° Estimaciones de riesgo	El total de Estimaciones se representa mediante la fórmula siguiente: ER: $\sum ER1 + ER2 + ER3 + ER4 + ER5$. ER(n) Donde; ER(n)= Informe de estimación del riesgo n	unidad	38	2017	38	2017	38	70	100	Encuestas, informes	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
AEI.07.02	2	Programas y proyectos identificados en el Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastre en el departamento de Piura.	Porcentaje de kilómetros de carreteras departamentales reconstruidas	PKCDR= Número de km de carreteras reconstruidas/Total de km de programadas para la reconstrucción 2018-2021 *PKCDR=Porcentaje de Kilómetros de carreteras departamentales reconstruidas	Porcentaje	Convocatoria Exp y Obra	2017	Convocatoria Exp y Obra	2017	56	39	5	Inventario Vial Departamental	Gerencia Regional de infraestructura- Gerencia Sub Regional Luciano Castillo Colomna y Morropon

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

ANEXO B-2

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL/ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES			DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR			LÍNEA BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN/SEGUI
Código	Prioridad	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	Unidad de Medida	VALOR	AÑO	Valor	Año t-1	2018	2019	2020		
AEI .07.03	3	Planes para los procesos de Gestión de Riesgos de Desastres en el departamento de Piura.	Porcentaje de Planes formulados e implementados	En marco a lo dispuesto el Artículo 39° del reglamento de la Ley N°29664, se propone como fórmula lo siguiente Planes GRD= PRPR(p1)+PRP(p2)+PROE(p3)+PREDC(p4)+PRR(p5)+PRCF(p6)+PRCST(p7) Donde: 1-.PRPR: Plan Regional de prevención y reducción de riesgo de desastres 2-. PRP: Plan Regional de preparación 3-. PROE: Plan Regional de operaciones de emergencia Las instituciones con asistencia técnica en GRD se representa mediante la siguiente formula: ATGRD = \sum Total GL+ \sum Total EPR Donde: * GL: Gobiernos Locales (incluye provincias y distritos) Total GL = (\sum GL1+ \sum GL2+ \sum GL3+...+ \sum GL65) * EPR: Entidades Privadas, PRL, PRLA, PRLM, PRLN, PRLP, PRLR, PRLS, PRLT, PRLU, PRLV, PRLW, PRLX, PRLY, PRLZ Las personas que reciben capacitación en GRD y Adaptación al Cambio Climático, se representa de la manera siguiente: PCGRD = \sum Personal Gore + \sum Personal Gob.Local Donde: * PGL: Funcionarios, profesionales y personal	Porcentaje	29.5	2017	29.5	2017	57.5	100	100	Estadísticas, material publicado, Inspección visual, encuestas, información	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
AEI .07.04	4	Asistencia Técnica y Capacitación en Gestión del Riesgo de Desastres	N° de Instituciones con asistencia técnica en GRD	Donde: * GL: Gobiernos Locales (incluye provincias y distritos) Total GL = (\sum GL1+ \sum GL2+ \sum GL3+...+ \sum GL65) * EPR: Entidades Privadas, PRL, PRLA, PRLM, PRLN, PRLP, PRLR, PRLS, PRLT, PRLU, PRLV, PRLW, PRLX, PRLY, PRLZ Las personas que reciben capacitación en GRD y Adaptación al Cambio Climático, se representa de la manera siguiente: PCGRD = \sum Personal Gore + \sum Personal Gob.Local Donde: * PGL: Funcionarios, profesionales y personal	persona asistida	25	2017	25	2017	25	71	71	Informes técnicos de capacitación, Material fotográfico	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
			N° de Personas capacitadas	Donde: * PGL: Funcionarios, profesionales y personal	unidad	1.132	2017	1.132	2017	1.132	1.800	2.500	Lista asistencias, Informes de avances, Material fotográfico de talleres realizados	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
AEI .07.05	5	Centro de Operaciones de Emergencia Regional conformado, implementado y operativo para la atención de emergencias y desastres	Centro de Operaciones de Emergencia Regional Implementado	COER Implementado = DSGR(20%) + IBR(30%) + AKBAH(30%) + MDC (20%) Donde: DSGR: Desarrollo de simulacros en gestión reactiva IBR: Implementación de Brigadas para la atención de emergencias y desastres Elaboración, difusión e implementación del Plan de Continuidad Operativa en el Departamento de Piura, ante la ocurrencias de un desastre de gran magnitud o cualquier evento que interrumpa o produzca inestabilidad	Porcentaje	100	2017	100	2017	100	100	100	Planes; Estadísticas, material publicados e informes	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
AEI .07.06	6	Plan de Continuidad Operativa Institucional implementado en beneficio de la población.	Plan de Continuidad Operativa Institucional	Elaboración, difusión e implementación del Plan de Continuidad Operativa en el Departamento de Piura, ante la ocurrencias de un desastre de gran magnitud o cualquier evento que interrumpa o produzca inestabilidad	unidad	0	2017	0	2017	Elaboración del Plan de Continuidad Operativa	Plan Implementado	Plan Implementado	Informes de avances	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
OEI .08	8	CONTRIBUIR A LA REDUCCIÓN DE LA	Índice de victimización-	Encuesta Anual de Seguridad Ciudadana	Índice	53,2	2016	53.2%	2017	43,2	33,2	23,2	Encuesta Anual de Seguridad Ciudadana INEI	Oficina Regional de Seguridad y

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

ANEXO B-2

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL/ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR				LÍNEA BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN/SEGUI
Código	Prioridad	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	Unidad de Medida	VALOR	AÑO	Valor	Año t-1	2018	2019	2020		
		INSEGURIDAD CIUDADANA	Índice de percepción de inseguridad ciudadana	Encuesta Anual de Seguridad Ciudadana	Índice	79,4	2016	79,4	2017	69,4	59,4	49,4	Encuesta Anual de Seguridad Ciudadana INEI	Defensa Nacional

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

ANEXO B-2

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL/ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR			LÍNEA BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN/SEGUI	
Código	Prioridad	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	Unidad de Medida	VALOR	AÑO	Valor	Año t-1	2018	2019			2020
ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI.08														
AEI .08.01	1	Sistema de seguridad ciudadana fortalecida con la participación activa de la sociedad organizada a nivel regional.	Número de sesiones del Comité Regional de Seguridad Ciudadana (CORESEC)	NS= S1+S2+S3.....Sn.	Número	6	2017	6	2017	6	6	6	Libro de actas del Comité	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
			Número de capacitaciones a nivel regional en Seguridad Ciudadana.	NCA= C1+C2+C3.....Cn.	Número	6	2017	6	2017	6	6	6	6	Registro de asistencia
OEI .09	9	MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Porcentaje de procesos optimizados para mejorar el servicio de atención al ciudadano.	Número de procesos optimizados para mejorar el servicio/total de procesos en el Gobierno Regional Piura *100.	Porcentaje	nd	2016	Determinación línea base	2017	Determinación línea base	10	15	Manual de Procesos (MANPRO) y Plan Operativo Institucional (POI)	Sub Gerencia Regional de Desarrollo Institucional
ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI.09														
AEI .09.01	1	Sistema de gestión con enfoque de ordenamiento territorial, demarcación, catastro y saneamiento	Etapas de avance de los procesos de Meso y Micro ZEE de la Región Piura	Avance de Etapas de los Procesos de Meso y Micro ZEE, según tabla(poderado asignado) elaborada por el ministerio del ambiente MINAM	Porcentaje	Meso Zonificación Ecológica Económica aprobada con Ordenanza N°261 100%	2013	Meso Zonificación Ecológica Económica aprobada con Ordenanza N°261 necesita proceso de actualización 0%.	2017	Informe de los antecedentes del proyecto en Gestión Territorial. 2%	Proyecto de gestión territorial terminado, expediente técnico para su ejecución. 40%	Inicio de la actualización de la Meso ZEE Regional de Piura. 30%	Geodatabase organizada de la actualización de la Meso Zonificación Ecológica Económica escala 1/100000,	Sub Gerencia Regional de Bienes Regionales, Demarcación y Ordenamiento Territorial -
					Porcentaje	2015 50% y 2016 20%	2015-2016	Micro Zonificación Ecológica Económica, estudios temáticos del Medio Físico, Socioeconómico	2017	Revisión de Submodelos por parte de Ministerio del Ambiente Subsanación de las observaciones y recomendaciones hechas a los	Validación de los submodelos por el Ministerio del ambiente, talleres de socialización de los Submodelos en los ámbito priorizados de		Geodatabase organizada de la Micro Zonificación Ecológica Económica.	
			Número de provincias con acuerdos de límites provinciales e interdistritales	Σ es la sumatoria de Actas de acuerdos suscritas	Número	62 actas	2016	62 actas	2016	3 Actas de Acuerdo de Límites Provinciales e interdistritales de la provincia de Paíta. (previo proceso de revisión y actualización del expediente SOT de la provincia de Paíta, expediente que incluye las actas de acuerdo de límites)	6 Actas de Acuerdo de Límites Provinciales e interdistritales de las provincia de Morropón y Sullana y los expedientes de las provincias que están en revisión (Huancabamba-Talara y Secchura)	6 Actas de Acuerdo de Límites provinciales e interdistritales de las provincia de Morropón, Sullana y expedientes de las provincias que están en revisión	Estudios de Diagnóstico y Zonificación (EDZ), Leyes de Creación.	Sub Gerencia Regional de Bienes Regionales, Demarcación y Ordenamiento Territorial

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

ANEXO B-2

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020

MISIÓN INSTITUCIONAL

Conducir y promover el desarrollo sostenible e integral de la población del departamento de Piura, mediante la provisión de servicios públicos e infraestructura de calidad, con énfasis en reducir la vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL/ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR				LÍNEA BASE		VALOR PROYECTADO		METAS EN EL PERÍODO			FUENTE DE DATOS	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN/SEGUI
Código	Prioridad	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	Unidad de Medida	VALOR	AÑO	Valor	Año t-1	2018	2019	2020		
AEI .09.02	2	Procesos y procedimientos administrativos simplificados en el Gobierno Regional de Piura..	Porcentaje de procesos mejorados en la institución	Número de procesos mejorados /Total de los procesos en el Gobierno regional Piura *100	Porcentaje	nd	2016	Determinación línea base	2017	20%	30	40	Manual de Procesos (MANPRO) y Plan Operativo Institucional (POI)	Sub Gerencia Regional de Desarrollo Institucional
AEI .09.03	3	Desarrollo de capacidades eficientes a los funcionarios y servidores de la institución.	Porcentaje de funcionarios con capacidades eficientes en el cumplimiento de metas.	N° de funcionarios que cumplieron sus metas X /total de funcionarios. Y = %de meta.	Porcentaje	nd	2017	s/i	2017	Determinar Línea Base	70	80	Informes y formatos elaborados y alcanzados a esta oficina por cada una de las	Oficina de Recursos Humanos
AEI .09.04	4	Sistema de gestión institucional con enfoque de procesos implementado en el Gobierno Regional de Piura.	Porcentaje de arquitectura tecnológica y de comunicaciones mejorada.	%AT=(∑AT(ie))/(TAT(io)) x 100 , donde % AT= Porcentaje de arquitectura tecnológica mejorada. T(ie) Arquitectuta tecnológica mejorada. TAT(io)= Total de arquitectura tecnológica con avances.	Porcentaje	nd	2016	nd	2017	20	40	40	Informes de evaluación de avances del proyecto	Oficina de Tecnología de la Información
AEI.09.05	5	Servicio de Transparencia y rendición de cuentas de la gestión regional para la población	Porcentaje de intervenciones preventivas y de investigación sobre actos de corrupción derivadas a los órganos competentes para el	% I(ac)=(p(c)P(a))100 %I(ac)= Porcentaje de intervenciones de investigación y prevención. P(c) =total de intervenciones de investigación y prevención ejecutadas P(a) =total de intervenciones de investigación y prevención programadas.	Porcentaje	100	2016	57	2017	100	100	100	Denuncias medios de comunicación,SEA CE,Portales institucionales.	Secretaría Técnica Anticorrupción-Oficina Regional Anticorrupción.
			Porcentaje de cumplimiento referido a la evaluación de contenido temático del portal de Transparencia Estándar.	%Ts=(∑T(ie))/(T(io)) x 100 T(ie)= Total información evaluada (de acuerdo a la norma) a la Unidad Ejecutora que cuenta con PTE trimestral. T(io)= Total información óptima (completa y actualizada) que debe contar la UE en el PTE. Ts= Total de cumplimiento referidos a la evaluación de contenidos temáticos requeridos en el trimestre.	Porcentaje	99,09	2015	98	2016	100	100	100	Informes de evaluación de la Secretaría de Gestión Pública. Informes de Evaluación de la Defensoría del Pueblo.	Oficina de Tecnología de la Información
AEI.09.06	6	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración del Gobierno Regional.	Número de instrumentos de gestión actualizados	∑ es la sumatoria de Instrumentos de Gestión actualizados en beneficio de la población. PDRC Plan de Desarrollo Regional Concertado PEI Plan estratégico Institucional POI Plan Operativo Institucional PAC Plan de Adquisiciones y Contrataciones ROF Reglamento de Organización y Funciones por Procesos		nd	2016	2	2017	3	4	5	Informes de Evaluación	Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Oficina Regional de Administración CEPLAR