

ABRIL DE 2021

**INFORME DE EVALUACIÓN DE
RESULTADOS DEL PEI 2020-2024
CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021**

**PLIEGO: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN PARA LA
INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN-SENCICO**

RESUMEN EJECUTIVO

El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción- SENCICO, es una Entidad de Tratamiento Especial de Sector Vivienda, Construcción y Saneamiento, tiene como finalidad la capacitación, formación y certificación de los trabajadores del sector construcción, la educación superior no universitaria, el desarrollo de Investigaciones vinculadas a la problemática de la vivienda y edificación, así como a la propuesta de normas técnicas de aplicación nacional. Con la promulgación de la Ley Orgánica del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción, Decreto Ley 21673 se crea el SENCICO.

El informe de evaluación de resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI)¹ del SENCICO 2020-2024, correspondiente al periodo 2021, se realiza en concordancia a las normas del CEPLAN, las políticas sectoriales contenidos en el Plan Estratégico sectorial multianual 2016-2026 (PESEM), del sector vivienda, construcción y saneamiento; y en el marco de las Políticas de Estado que están articuladas con las metas y presupuesto programados en el Plan Operativo Institucional del SENCICO.

El contenido del informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 ampliado, correspondiente al año 2021; se elaboró en base a la información reportada por las Unidades Orgánicas del SENCICO, lo que permite analizar el desempeño de los indicadores de los OEI (de resultados) y las AEI (de producto). En el primer capítulo se realiza una conceptualización del Plan Estratégico Institucional del SENCICO. En el segundo capítulo se muestra la misión del SENCICO del PEI (2020-2024), en el tercer capítulo se detallan los Objetivos Estratégicos y en el cuarto capítulo se evalúa cada objetivo estratégico detallando su indicador en un cuadro con los resultados en el año y su respectivo porcentaje de cumplimiento seguidamente se analizan las acciones estratégicas de la institución en un cuadro que resume los resultados de las acciones realizadas. Precizando que el año 2021 ha sido también un año atípico por la emergencia sanitaria en el país y en el mundo por el COVID19, que repercutió en el desarrollo normal de actividades que obligó a rediseñar estrategias como la virtualización de nuestros servicios.

En ese sentido, el SENCICO cumplió con las actividades vinculadas al PEI cumpliendo con las metas institucionales generando el valor público esperado.

¹ Plan Estratégico Institucional - PEI 2020 – 2024 ampliado del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO, aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°86 -2021-02.00 el 14 de mayo de 2021, siguiendo los aspectos metodológicos planteados por la “Guía metodológica de la fase institucional del proceso de planeamiento estratégico” aprobado por el CEPLAN con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 010-2016-CEPLAN/PCD y modificatorias.

INDICE

RESUMEN EJECUTIVO	1
I. PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	3
II. MISIÓN DEL SENCICO.....	3
III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES.....	3
IV. AVANCES LOGRADOS DEL PEI 2020-2024; CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021	5
OEI 01. FORTALECER LAS CAPACIDADES DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR	8
ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI 01	10
OEI 02. PROMOVER EL DESARROLLO DE CRITERIOS TÉCNICOS PARA EL DISEÑO EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN	15
ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI 02.....	16
ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI 03.....	18
OEI 04. MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SENCICO	19
ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI 04.....	19
OEI 05. FORTALECER LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES EN EL SENCICO	25
ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI 05.....	25
CUADRO ANALÍTICO	26
A. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	26
B. ACCIONES ESTRATÉGICAS	27
C. SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI).....	30
V. CONCLUSIONES.....	35
VI. RECOMENDACIONES	35

I. PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

En el Plan se describen las políticas institucionales, la Misión, Objetivos Estratégicos y Acciones Estratégicas, así como la priorización de las mismas y su alineamiento con los instrumentos de planeamiento nacional, como son el Acuerdo Nacional, El Plan Nacional de Desarrollo (Plan Bicentenario), El Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM 2016-2026) los cuales a su vez se encuentran alineados a documentos de planeamiento macro que abarca la región en el marco de la globalización, como son los objetivos de desarrollo del Milenio y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

II. MISIÓN DEL SENCICO

“Fortalecer el talento y habilidades de los trabajadores del Sector Construcción, mejorar las normas técnicas y la investigación que promuevan la competitividad de la industria de la Construcción y del país”.

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

- OEI 01 Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la Construcción
- OEI.02 Ampliar el conocimiento técnico y científico para el desarrollo de la industria de la Construcción
- OEI.03 Proponer Normas técnicas que regulen el diseño de las construcciones para el Desarrollo tecnológico de la Industria de la Construcción.
- OEI.04 Modernizar la gestión institucional del SENCICO
- OEI.05 Fortalecer la Gestión de riesgos de desastres en el SENCICO

Los Objetivos Estratégicos institucionales para el periodo 2020-2024, que han sido establecidos por la Alta Dirección del SENCICO, orientan a la institución a cumplir con la misión con los más altos estándares de calidad en el servicio, los cuales describiremos.

El primer objetivo es mejorar de capacidades y habilidades de los trabajadores del Sector, en cumplimiento a las funciones asignadas en su Ley de creación, para lo cual presenta una oferta de servicios de capacitación, con diferentes programas educativos.

El segundo objetivo promueve la investigación científica en sistemas constructivos y temas vinculados a la construcción realizados por la Gerencia de Investigación y Normalización con la finalidad de mejorar los criterios técnicos para el desarrollo de las construcciones, en el marco de la AEI.02.01; y en la AEI.02.02 los eventos de difusión técnicos especializados vinculados al Sector Construcción que se realizan para el conocimiento de los profesionales y especialistas.

El tercer objetivo hace un seguimiento de las normas técnicas propuestas que regulan el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico de la Industria de la Construcción. Asimismo, en la AEI 03.01 el conocer las normas técnicas propuestas por el SENCICO que se incorporan al

reglamento nacional de edificaciones u otras políticas públicas relacionadas a la industria de la construcción.

El cuarto objetivo, direccionado a mejorar la gestión institucional, orientándola al servicio brindado al ciudadano, a los trabajadores del sector, de una manera eficiente y eficaz, optimizando el uso de sus recursos como por ejemplo las herramientas tecnológicas innovadoras que desarrolla; en la AEI.04.02 recoge la evaluación del POI en la gestión administrativa eficaz de las gerencias y oficinas del SENCICO, en el AEI.04.03 evaluar el desarrollo del PDP en la gestión del talento humano fortalecida; en la AEI.04.04 los procesos y procedimientos estandarizados para mejorar y agilizar la gestión de SENCICO y en la AEI.04.05 realizar un seguimiento de las acciones que se desarrollan para fortalecer Imagen institucional del SENCICO.

El quinto objetivo, en concordancia a lo normado, está orientado a fortalecer la gestión de la prevención del riesgo de desastres, en previsión de la continuidad del servicio en caso de emergencia; implementando la cultura de prevención y resiliencia en SENCICO, realizando una evaluación de los órganos de ejecución del SENCICO que implementaron sus planes de trabajo en GRD.

IV. AVANCES LOGRADOS DEL PEI 2020-2024; CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021

Cuadro N° 01

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 RESULTADOS A NIVEL DE OEI y AEI 2021 Matriz del Plan Estratégico Institucional								
SECTOR : Vivienda Construcción y Saneamiento PLIEGO : SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION - SENCICO PERIODO : 2020-2024								
Misión Institucional: Formar y fortalecer el talento humano con alto nivel de especialización tecnológica, gestionar conocimiento y proponer normas técnicas que beneficien al sector construcción y promuevan la competitividad del país								
OBJETIVO ESTRATÉGICO PESEM	OEI / AEI	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	LINEA BASE	LOGROS EN EL PERIODO EVALUADO DEL PLAN			UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
	DESCRIPCIÓN				2019	PROG	EJEC	
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Incrementar la Oferta del Sector Inmobiliario y de la Industria de la Construcción	OEI.01 Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción	Variación del número de trabajadores de la construcción capacitados en el SENCICO respecto al año anterior.	(N° de trabajadores de la construcción capacitados en el presente año N / Número de trabajadores de la construcción capacitados el año N-1) *100	0%	5%	69%	100%	Gerencia de Formación Profesional para la Industria de la Construcción
	Acciones estratégicas del OEI.01							
	AEI.01.01 Servicio de enseñanza aprendizaje integral dirigido a estudiantes, técnicos, profesionales y trabajadores del sector construcción	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO	(N° de docentes capacitados en metodología tecnológica de la enseñanza al año N / Total de Docentes en los cursos de formación de SENCICO en el año N)*100 Nota: solo se contabilizará si la capacitación se dio en los últimos tres años a la medición	0%	60%	62%	100%	Gerencia de Formación Profesional
	AEI.01.02 Programas curriculares actualizados y alineados a la enseñanza por competencias de acuerdo a la demanda laboral, para los estudiantes, técnicos, profesionales y trabajadores del sector construcción.	Porcentaje de programas curriculares actualizados basados en el enfoque por competencias	(N° de programas curriculares actualizados a la formación por competencias al año N / Total de programas curriculares en el año N) * 100	35%	75%	83%	100%	Gerencia de Formación Profesional
		Porcentaje de programas curriculares actualizados en los planes de estudios del programa de formación de profesionales técnicos.	(N° de programas curriculares actualizados a la formación por competencias al año N / Total de programas curriculares en el año N) * 100	0%	0%	63%	100%	Gerencia de Formación Profesional
	AEI.01.03 Programa de formación profesional técnica acreditadas en SENCICO	Porcentaje de carreras acreditadas en SENCICO	(N° de carreras acreditadas al año N / Total de carreras con más de 5 años de antigüedad)*100	0%	0%	0%	0%	Gerencia de Formación Profesional
	AEI.01.04 Infraestructura adecuada y acorde a las normas técnicas de calidad para los estudiantes en todas sus modalidades en SENCICO	Porcentaje de Órganos de ejecución que cumplen con las condiciones básicas de infraestructura y recursos para el aprendizaje	(N° de Órganos de ejecución que cumplen con las condiciones básicas de infraestructura y recursos para el aprendizaje al año N/ Total de Órganos de ejecución de la Escuela en el año N)*100	0%	75%	71%	95%	Gerencia de Formación Profesional
	AEI.01.05 Programas de movilidad internacional disponible para docentes o estudiantes	Tasa de movilidad internacional estudiantil de carreras profesionales técnicas	N° de estudiantes que participan en programa de movilidad al año N/ (Total de estudiantes de carreras profesionales técnicas a nivel nacional al año N / *100)	0.0	0.2	0.0	0%	Gerencia de Formación Profesional
Tasa de movilidad internacional docente		(N° de docentes que participan en programa de movilidad al año N/ (Total de docentes de los programas de formación a nivel nacional al año N) / *100)	0.0	0.6	0.0	0%	Gerencia de Formación Profesional	

	AEI.01.06 Certificación de competencia laboral vinculado a las principales actividades de los trabajadores del Sector Construcción.	Variación de los trabajadores certificados en competencias laborales del sector construcción y saneamiento.	(N° de trabajadores certificados en competencias laborales en el SENCICO al año N / N° de trabajadores certificados en competencias laborales en SENCICO en el año base N-1) * 100	10%	15%	100%	100%	Gerencia de Formación Profesional
	AEI.01.07 Programas educativos acorde a las necesidades de los trabajadores del Sector Construcción	Variación interanual de estudiantes inscritos en los programas de: calificación ocupacional, perfeccionamiento y especialización y extensión educativa en el SENCICO	(N° de estudiantes inscritos en cursos de formación continua en SENCICO en el año N / N° de estudiantes inscritos en cursos de formación continua en SENCICO en el año base) -1	40%	65%	72%	100%	Gerencia de Formación Profesional
	OEI.02 Ampliar el conocimiento técnico y científico para el desarrollo de la industria de la construcción	Promedio de estudios de Investigaciones de SENCICO por línea de investigación	(N° de estudios de Investigaciones concluidas en el año N / Total de líneas de investigación aprobadas en la GIN)	9	8	18	225%	Gerencia de Investigación y Normalización
	Acciones estratégicas del OEI.02							
	AEI.02.01 Investigaciones orientadas al desarrollo de conocimiento para el Sector Construcción	Numero de publicaciones en revistas especializadas	∑ de publicaciones en revistas especializadas al año N	0	1	1	100%	Gerencia de Investigación y Normalización
	AEI.02.02 Eventos de difusión técnicos especializados vinculados al Sector Construcción	Variación del número de participantes en los eventos de difusión de temas técnicos especializados vinculados al Sector	[(N° de participantes en los eventos de difusión de temas técnicos especializados vinculados al Sector en el año N / N° de participantes en los eventos de difusión de temas técnicos especializados vinculados al Sector en el año base)] -1	5%	10%	0%	0%	Gerencia de Investigación y Normalización
	OEI.03 Proponer Normas técnicas que regulen el diseño de las construcciones para el Desarrollo tecnológico de la Industria de la Construcción	Número de Normas Técnicas del Sector Vivienda, Construcción y Saneamiento propuestas por el SENCICO con una actualización no mayor a 5 años.	(N° de Normas Técnicas del Sector Vivienda Construcción y Saneamiento propuestas por SENCICO con una actualización no mayor a 5 años)	0	5	3	60%	Gerencia de Investigación y Normalización
	Acciones estratégicas del OEI.03							
	AEI.03.01 Propuesta de Normas técnicas especializadas para la industria de la construcción	Numero de normas técnicas propuestas por SENCICO que se incorporan al reglamento nacional de edificaciones u otras políticas públicas relacionadas a la industria de la construcción	∑ Numero de normas técnicas propuestas por SENCICO que son parte del reglamento nacional de edificaciones u otras políticas públicas relacionadas a la industria de la construcción al año N.	0	15	6	40%	Gerencia de Investigación y Normalización
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7: Mejorar la Capacidad de gestión de las instituciones del Sector	OEI.04 Modernizar la gestión institucional del SENCICO	Índice de eficacia de la gestión institucional del SENCICO	(Cumplimiento Ind. AEI 4.1.1) + (Cumplimiento Ind. AEI 4.2.1) + (Cumplimiento Ind. AEI 4.3.1) + (Cumplimiento Ind. AEI 4.3.2) + (Cumplimiento Ind. AEI 4.3.3) + (Cumplimiento Ind. AEI 4.3.4) + (Cumplimiento Ind. AEI 4.4.1) + (Cumplimiento Ind. AEI 4.5.1).	0.23	0.76	0.94	100%	Gerencia General
	Acciones estratégicas del OEI.04							
	AEI.04.01 Herramientas tecnológicas innovadoras para la gestión de SENCICO	Porcentaje de procedimientos simplificados producto de una mejora tecnológica en el año	(N° de procedimientos simplificados producto de una mejora tecnológica / Total de procedimientos identificados en el mapeo de procesos)*100	0%	70%	100%	100%	Oficina de Informática
	AEI.04.02 Gestión administrativa eficaz del SENCICO	Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO.	(∑ de los resultados de eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO) / ∑ del número de áreas del SENCICO).	0.00	90%	97%	100%	Oficina de Planificación y Presupuesto

AEI.04.03 Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	Índice de capacitación del personal mediante el PDP	$[(\sum \text{de personal capacitado mediante el PDP en los dos últimos años en habilidades técnicas} / \sum \text{total de personal del pliego en el año N}) * 0.8 + (\sum \text{de personal capacitado mediante el PDP en los dos últimos años en habilidades blandas} / \sum \text{total de personal del pliego en el año N}) * 0.2] * 100$	80%	90%	74%	82%	Unidad de Recursos Humanos
AEI.04.04 Procesos y procedimientos estandarizados en la gestión de SENCICO	Porcentaje de Procedimientos elaborados y/o actualizados, aprobados y publicados a nivel nacional en un plazo menor a 3 años.	Mide el número de procesos del mapa de procesos que han sido identificados, diseñados o aprobados	0%	75%	100%	100%	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.04.05 Imagen institucional fortalecida de SENCICO	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Comunicaciones de SENCICO	$(\sum \text{de menciones positivas en medios tradicionales y redes} / (\sum \text{total de menciones en medios tradicionales y redes})) * 100$	0%	70%	62.8%	90%	Oficina de la Secretaría General - Relaciones Publicas
OEI.05 Fortalecer la Gestión de riesgos de desastres en el SENCICO	Porcentaje de programas de formación que han incorporado el enfoque de Gestión de Riesgo de Desastres (GRD)	$(\text{N}^\circ \text{ de programas de formación que han incorporado el enfoque de Gestión de Riesgo de Desastres} / \text{Total de Programas de formación a nivel Nacional}) * 100$	0%	65%	50%	77%	Gerencia de Formación Profesional
Acciones estratégicas del OEI.05							
AEI.05.01 Cultura de prevención y resiliencia fortalecidas en SENCICO	Porcentaje de órganos de ejecución del SENCICO que implementaron sus planes de trabajo en GRD	$(\text{N}^\circ \text{ de órganos de ejecución del SENCICO que han implementado sus planes de trabajo en GRD} / \text{Total de órganos de ejecución del SENCICO}) * 100$	0%	65%	65%	100%	Gerencia General

Nota: OEI=Objetivo Estratégico Institucional; AEI=Acción Estratégica Institucional

* El valor actual corresponde al último dato calculado para el indicador, el cual es indispensable para ser considerado en el Plan.

OEI 01. FORTALECER LAS CAPACIDADES DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN

Cuadro N° 02

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 RESULTADOS A NIVEL DE OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021							
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
EJE PGG: Eje N° 3 Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible							
OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Incrementar la Oferta del Sector inmobiliario y de la industria de la Construcción							
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021		
			VALOR	AÑO	PROGRAM.	EJECUCIÓN	%
OEI 01 Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción	Variación del número de trabajadores de la construcción capacitados en el SENCICO respecto al año anterior.	%	0%	2019	5%	69%	100%

Durante el 2021 el SENCICO ha continuado con el proceso de adaptación a las circunstancias producidas por la pandemia del Covid-19, trasladándose en su oferta educativa, de cursos presenciales a cursos semi presenciales o virtuales; en la evaluación del indicador denominado “variación del número de trabajadores de la construcción capacitados en el SENCICO respecto al año anterior”, se tiene que en el año 2021 se logró la capacitación y certificación de 157,805 participantes tanto en los cursos de la EST, y los cursos de extensión; y con fines de estimar la ejecución se consideran los resultados obtenidos el año 2020 que se alcanzaron a 93,365 participantes; debido principalmente a la virtualización de nuestros servicios se tuvo una ejecución de 69% en relación al año anterior, cumpliéndose en gran margen a la programación del OEI 01 del PEI del año en evaluación.

Cuadro N° 03

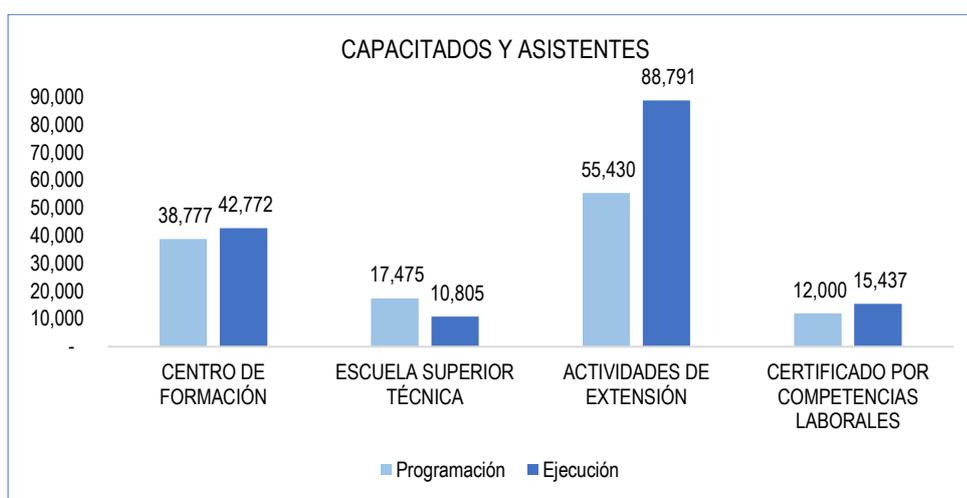
AVANCE DE PROGRAMACIÓN EDUCATIVA DEL AÑO 2021 DE LAS SEDES: CURSOS Y ACTIVIDADES													
SEDE	C.F.		E.S.T.		Cursos Formativos		Actividades de Extensión Educativa		Certificación de Competencias Laborales		Total de Cursos y Actividades		
	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	
G.Z. AREQUIPA	135	144	65	83	200	227	34	43	2	2	236	272	
G.Z. CHICLAYO	87	115	70	70	157	185	14	16	7	10	178	211	
G.Z. CUSCO	85	92	59	56	144	148	10	15	1	7	155	170	
G.Z. HUANCAYO	59	108	7	6	66	114	10	4	2	2	78	120	
G.Z. ICA	27	75	-	-	27	75	10	10	1	2	38	87	
G.Z. IQUITOS	42	64	16	18	58	82	13	13	2	2	73	97	
G.Z. PIURA	66	94	70	74	136	168	10	12	4	6	150	186	
G.Z. PUNO	79	88	11	20	90	108	14	10	5	4	109	122	
G.Z. TACNA	96	139	15	20	111	159	18	19	1	36	130	214	
G.Z. TRUJILLO	103	136	53	64	156	200	21	34	19	19	196	253	
U.O. AYACUCHO	64	62	12	18	76	80	10	16	1	2	87	98	
U.O. CAJAMARCA	165	178	28	27	193	205	3	5	1	2	197	212	
U.O. MOQUEGUA	84	86	-	-	84	86	11	11	2	62	97	159	
U.O. MOYOBAMBA	102	102	-	-	102	102	5	5	2	2	109	109	
U.O. PUCALLPA	70	70	28	28	98	98	18	18	5	5	121	121	
C.F. APURIMAC	114	95	-	-	114	95	5	4	5	23	124	122	
C.F. HUANCVELICA	68	87	-	-	68	87	5	2	2	2	75	91	
C.F. MADRE DE DIOS	42	60	-	-	42	60	3	3	1	5	46	68	
C.F. CHORRILLOS	70	89	-	-	70	89	6	6	-	-	76	95	
C.F. LOS OLIVOS	138	199	-	-	138	199	17	21	-	-	155	220	
C.F. SAN BORJA	277	281	-	-	277	281	10	42	1	2	288	325	
E.S.T. SEDE CENTRAL	-	-	289	204	289	204	-	-	-	-	289	204	
TOTAL NACIONAL	1,973	2,364	723	688	2,696	3,052	247	309	64	195	3,007	3,556	

Cuadro N° 04

EVALUACIÓN DE LA PROGRAMACION EDUCATIVA 2021 DE LAS SEDES (CAPACITADOS Y ASISTENTES)										
DEPENDENCIAS	Cursos C.F.		Carreras E.S.T.		CCL(*)		Actividades de Extensión		TOTAL GENERAL	
	Program Anual	Capacidad	Program Anual	Capacidad	Program Anual	Capacidad	Program Anual	Capacidad	Program Anual	Capacidad
G.Z. AREQUIPA	2,635	2,892	1,320	1412	650	608	8,300	9,391	12,905	14,303
G.Z. CHICLAYO	1,712	1,779	1578	939	300	510	3,899	3,939	7,489	7,167
G.Z. CUSCO	1,706	1,459	1,448	628	300	490	1,500	6,034	4,954	8,611
G.Z. HUANCAYO	1,124	2,124	210	51	300	460	1,000	594	2,634	3,229
G.Z. ICA	540	1,697	-	-	350	530	862	2,475	1,752	4,702
G.Z. IQUITOS	822	958	315	141	360	360	2,000	2,330	3,497	3,789
G.Z. PIURA	1,315	1,749	1,100	1,288	500	762	2,000	3,156	4,915	6,955
G.Z. PUNO	1,512	1,448	330	203	190	537	1,680	3,308	3,712	5,496
G.Z. TACNA	2,034	2,614	350	272	830	864	3,760	4,321	6,974	8,071
G.Z. TRUJILLO	2,060	2199	937	932	650	654	8,100	8,244	11,747	12,029
U.O. AYACUCHO	1,236	1,115	258	238	600	637	3,200	5,878	5,294	7,868
U.O. CAJAMARCA	3,223	3,632	454	259	700	1700	1,500	1,456	5,877	7,047
U.O. MOQUEGUA	1,806	1,665	-	-	450	455	2,521	2,687	4,777	4,807
U.O. MOYOBAMBA	2,040	2,166	-	-	480	487	800	1,371	3,320	4,024
U.O. PUCALLPA	1400	1,330	525	180	450	450	2,700	6,889	5,075	8,849
C.F. APURIMAC	2290	1,519	-	-	240	813	750	1,265	3,280	3,597
C.F. HUANCAMELICA	1,417	1,770	-	-	700	650	600	338	2,717	2,758
C.F. MADRE DE DIOS	840	941	-	-	150	410	600	765	1,590	2,116
C.F. CHORRILLOS	1,460	1,265	-	-	-	-	1,058	1,058	2,518	2,323
C.F. LOS OLIVOS	2,736	3,359	-	-	-	-	5,800	6,970	8,536	10,329
C.F. SAN BORJA	4,869	5,091	-	-	3800	4060	2,800	16,322	11,469	25,473
E.S.T. SEDE CENTRAL	-	-	8,650	4,262	-	-	-	-	8,650	4,262
TOTAL NACIONAL	38,777	42,772	17,475	10,805	12,000	15,437	55,430	88,791	123,682	157,805

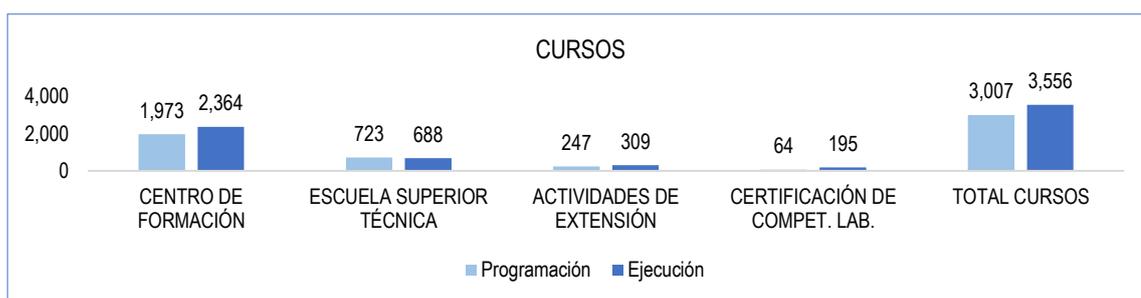
El resultado más representativo que resume el esfuerzo de la institución es el número de capacitados y para analizarlo detalladamente se elaboró el siguiente gráfico desagregado en los principales 4 rubros:

Gráfico N°01



Cada sede proyectó, programó y desarrolló los cursos de nuestra oferta educativa, logrando ejecutar 3,556 cursos de los 3,007 programados, lográndose un cumplimiento del 118% de acuerdo al siguiente detalle:

Gráfico N°02



ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI 01

En cuanto a las acciones estratégicas del OEI 01 “Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción” detallamos los resultados en el siguiente cuadro:

Cuadro N° 05

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024								
RESULTADOS A NIVEL DE ACCIÓN ESTRATÉGICA 2021								
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
EJE PGG: Eje N° 3 Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible								
OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Incrementar la Oferta del Sector inmobiliario y de la industria de la Construcción								
OEI.01 Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción								
ACCIÓN ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021			UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			VALOR	AÑO	PROG.	EJEC.	%	
AEI.01.01 Servicio de enseñanza aprendizaje integral dirigido a estudiantes, técnicos, profesionales y trabajadores del sector construcción	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO	Porcentaje	0%	60%	60%	62%	100 %	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.02 Programas curriculares actualizados y alineados a la enseñanza por competencias de acuerdo a la demanda laboral, para los estudiantes, técnicos, profesionales y trabajadores del sector construcción.	Porcentaje de programas curriculares actualizados basados en el enfoque por competencias	Porcentaje	35%	75%	75%	83%	100%	Gerencia de Formación Profesional
	Porcentaje de programas curriculares actualizados en los planes de estudios del programa de formación de profesionales técnicos.	Porcentaje	0%	0%	0%	63%	100 %	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.03 Programa de formación profesional técnica acreditadas en SENCICO	Porcentaje de carreras acreditadas en SENCICO	Porcentaje	0%	0%	0%	0%	0 %	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.04 Infraestructura adecuada y acorde a las normas técnicas de calidad para los estudiantes en todas sus modalidades en SENCICO	Porcentaje de Órganos de ejecución que cumplen con las condiciones básicas de infraestructura y recursos para el aprendizaje	Porcentaje	0%	75%	75%	71%	95%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.05 Programas de movilidad internacional disponible para docentes o estudiantes	Tasa de movilidad internacional estudiantil de carreras profesionales técnicas	Tasa	0	0.2	0.2	0	0%	Gerencia de Formación Profesional
	Tasa de movilidad internacional docente	Tasa	0	0.6	0.6	0	0%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.06 Certificación de competencia laboral vinculado a las principales actividades de los trabajadores del Sector Construcción.	Variación de los trabajadores certificados en competencias laborales del sector construcción y saneamiento.	Porcentaje	10%	15%	15%	100%	100 %	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.07 Programas educativos acorde a las necesidades de los trabajadores del Sector Construcción	Variación interanual de estudiantes inscritos en los programas de: calificación ocupacional, perfeccionamiento y especialización y extensión educativa en el SENCICO	Porcentaje	40%	65%	65%	72%	100 %	Gerencia de Formación Profesional

En lo que se refiere a la **AEI 01.01**, Servicio de enseñanza aprendizaje integral dirigido a estudiantes, técnicos, profesionales y trabajadores del sector construcción; el SENCICO mediante la Gerencia de Formación Profesional informa:

Docentes Capacitados Año 2021 = 964; Registro Nacional de Docentes Año 2021 = 1,544

Representado el 62% de los docentes capacitados en metodología tecnológica de la enseñanza con relación al total de docentes en los cursos de formación de SENCICO.

Programa de actualización / capacitación para el personal docente y personal técnico pedagógico:

Taller de actualización pedagógica para el personal docente de la Escuela Superior Técnica SENCICO y la Gerencia Zonal de Lima-Callao, desarrollado del 15 febrero al 05 de marzo, con una meta de 440 personas capacitadas.

Se desarrolla el Taller de Validación de Documentos pedagógicos BIM - Se inició Taller con fecha 24 de marzo se concluyó el 14 abril, e incluye sesiones de presentación de avances en el desarrollo de los programas para su aplicación BIM a cargo de las marcas de software especializado.

Se desarrolló el Taller de Capacitación/Actualización docente:

“Estrategias didácticas para la comunicación efectiva y el desarrollo del pensamiento crítico en la enseñanza virtual”.

“Reforzamiento de la evaluación en línea a través de la plataforma Moodle”

“Igualdad de género como políticas públicas”.

Se capacita a 491 docentes de la EST y Filiales, así como de las Gerencias Zonales, Unidades Operativas y CF a nivel nacional.

En la **AEI.01.02** Programas curriculares actualizados y alineados a la enseñanza por competencias de acuerdo a la demanda laboral, para los estudiantes, técnicos, profesionales y trabajadores del sector construcción, es importante mencionar:

- Porcentaje de programas curriculares actualizados basados en el enfoque por competencias:
Programas actualizados al Año 2021 = 125
Programas Curriculares Oferta Educativos 2021 = 151
Alcanzando el 83% para el año 2021, en relación a su programación anual de 75%.
- Porcentaje de programas curriculares actualizados en los planes de estudios del programa de formación de profesionales técnicos; se tiene:
Programas actualizados al Año 2021 = 150
Programas Curriculares Oferta Educativa 2021 = 240
Alcanzando el 63% para el año 2021; sin embargo, en la programación anual fue de 0%.

Acciones Área de Programación y Material Didáctico

Se diseñaron veinte (20) programas curriculares de cursos nuevos, los mismos que se incluyeron en la oferta educativa del SENCICO:

- Construcción de Módulo de Vivienda de Adobe Reforzado.
- Procedimiento Constructivo de Módulo de Vivienda de Adobe Reforzado.
- Diplomado de Agente Inmobiliario.

- Tecnología en Trazado y Replanteo de Edificaciones.
- Soldadura Básica - Proceso SMAW.
- Seguridad Eléctrica de Instalaciones Interiores en Edificaciones.
- Diplomado en BIM Manager.
- Análisis y Diseño de Edificaciones con ETABS.
- Instalación de Aire Acondicionado en Edificaciones.
- Instalación de Puertas Automáticas en Edificaciones.
- Control de Procesos Constructivos con Herramientas Digitales.
- Plataformas Colaborativas Aplicadas a Obras de Edificación.
- Gestión de Procesos Constructivos con Herramientas Digitales.
- Evaluación Básica para la Construcción de Muros de Albañilería Confinada.
- Evaluación Básica para la Construcción de Cimentación y Columnas en Albañilería Confinada.
- Evaluación Básica para la Construcción de Vigas y Losas Aligeradas en Albañilería Confinada.
- Evaluación Básica de Instalaciones Sanitarias y Eléctricas para Vivienda de Albañilería Confinada.
- Automatización Visual de Proyectos de Edificación con BIM.
- Planificación y Control BIM en Obras de Edificación.
- Operación y Mantenimiento de Edificaciones con la Herramienta BIM

Entre las actualizaciones se realizaron cuarenta y cuatro (44) programas curriculares de cursos de la oferta del SENCICO:

- Construcción de Muro Simple.
- Construcción de Muro Caravista, Arco de Medio Punto y Muro con Bloquetas de Concreto.
- Construcción de Pisos y Veredas.
- Tarrajeo de Muro y Techo.
- Instalación de Revestimiento Cerámico y Porcelanato.
- Colocación de Ladrillo Pastelero y Adoquines de Concreto.
- Instalación de Tubería de Desagüe y Caja de Registro.
- Instalación de Sistema de Desagüe y Ventilación.
- Instalación de Sistema de Agua Fría y Caliente.
- Instalación de Lavaderos.
- Instalación de Inodoros y Tinas.
- Instalación de Tanques y Electrobombas.
- Instalación de Calentadores de Agua.
- Construcción de Armadura y Encofrado de Columnas.
- Encofrado de Sobrecimiento.
- Construcción de Encofrado y Armadura de Vigas.
- Construcción de Encofrado y Armadura de Losa Aligerada.
- Construcción de Armadura y Encofrado de Placas.
- Construcción de Encofrado y Armadura de Escalera.
- Instalación de Canalizaciones Eléctricas.
- Alambrado de Circuitos.
- Instalación de Tomacorrientes y Equipos de Iluminación.
- Instalación de Dispositivos Electrónicos y Multimediales.
- Instalación de Tableros de Distribución y de Sistema a Tierra.
- Instalación de Calentador Eléctrico de Agua y Electrobomba.
- Instalación de Intercomunicadores.

- Diplomado de Supervisión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente en Construcción Civil.
- Seguridad y Salud Ocupacional.
- Análisis y Diseño de Estructuras con SAP 2000.
- Análisis y Diseño de Cimentaciones y Losas con SAFE.
- Diplomado de Supervisión de Obras de Edificaciones.
- Diplomado en Administración de Obras de Edificaciones.
- Tasaciones de Predios Urbanos, Rústicos y de Edificaciones.
- Instalación de Techo Aligerado con Viguetas Prefabricadas de Acero.
- Civil 3D.
- Aspectos Tributarios en los Contratos de Construcción.
- Metrados en Edificaciones.
- Expediente Técnico de Obras de Edificación.
- Levantamiento y Procesamiento Geodésico.
- Albañilería.
- Contabilidad Aplicada al Sector Construcción e Inmobiliario.
- Albañilería para Edificaciones Básicas.
- Encofrado - Fierreteria para Edificaciones Básicas.
- Instalaciones de Gas en Edificaciones.

En el indicador del **AEI.01.03** Programa de formación profesional técnica acreditadas en SENCICO se realizaron las coordinaciones y la documentación necesaria, con las últimas directivas del MINEDU no procedería el licenciamiento porque está dirigido a Escuelas del Sector Educación al pertenecer a otro Sector SENCICO como es del sector Vivienda no podría Licenciarse, lo que procedería es la ADECUACIÓN ya que no existe de momento una norma que regule la adecuación. Por lo que el porcentaje de carreras acreditadas no se lograría ejecutar en SENCICO.

En el **AEI.01.04** en donde se menciona la necesidad de una Infraestructura adecuada y acorde a las normas técnicas de calidad para los estudiantes en todas sus modalidades en SENCICO, el porcentaje de Órganos de ejecución que cumplen con las condiciones básicas de infraestructura y recursos para el aprendizaje son todos, los órganos aprobaron una evaluación de contar con los requisitos básicos mínimos para poder dictar los cursos que ofrecen.

Gerencia de Formación Profesional indica que existe el 71% de número de Órganos de Ejecución que cumplen con las condiciones básicas de infraestructura y recursos para el aprendizaje en el año de evaluación.

Según el área de Desarrollo, Mantenimiento e Infraestructura-DMI, mediante MEMORANDO N°38 -2022-03.02 informa sus logros tal como se detalla a continuación:

- ✓ El PIP de PUNO continua en ejecución de obra con un avance de 77.68%.
- ✓ El PIP de CAJAMARCA se encuentra con Expediente Técnico aprobado y registrado; asimismo se encuentra en proceso de ejecución de obra con un avance de 39.27%.
- ✓ El PIP MAMAYAQUE se encuentra con Expediente Técnico del saldo de obra de la primera etapa Mamayaque culminado, aprobado y registrado, encontrándose con un avance en la ejecución del saldo de obra de la primera etapa de 1.05%
- ✓ Los PIP de Yanahuara, Coronel Portillo, CEIC Trujillo y Chiclayo se encuentran en proceso de actualización/modificación del Expediente Técnico, encontrándose con un avance del Expediente Técnico de 85%, 85%, 10% y 50% respectivamente.
- ✓ Los PIP de Pisco y Moyobamba se encuentran en proceso de elaboración del Expediente Técnico, encontrándose con un avance del Expediente Técnico de 85% y 12.5% respectivamente.

- ✓ La liquidación de la obra de “Implementación para la protección del terreno de Moyobamba” se encuentra aprobada y devengada.
- ✓ Se culminaron 05 servicios de adecuación de la infraestructura a la normativa de seguridad de las diferentes sedes del SENCICO (Agua contra incendios, alarma centralizada y escalera presurizada de sede San Borja; Alarma Centralizada sede Chorrillos, Instalaciones Eléctricas sede Los Olivos; retiro coberturas asbesto sede San Borja; Alarma Centralizada y drenaje pluvial sede Pucallpa).

En referencia a la **AEI 01.05** Programas de movilidad internacional disponible para docentes o estudiantes, debido principalmente a limitada movilización de viajes internacionales por la emergencia sanitaria, no se logró concretar acuerdo alguno que contribuya a la tasa de movilidad internacional estudiantil de carreras profesionales técnicas, así como la tasa de movilidad internacional docente.

La Certificación de Competencia Laboral vinculado a las principales actividades de los trabajadores del sector construcción que corresponde a la **AEI 01.06** se tiene un registro que el año 2020 se logró 3,964 certificaciones, mientras que para el año 2021 se alcanzó 15,437 personas certificadas en CCL.

En la **AEI 01.07** Programas educativos acorde a las necesidades de los trabajadores del Sector Construcción, en su indicador Variación interanual de estudiantes inscritos en los programas de: calificación ocupacional, perfeccionamiento y especialización y extensión educativa en el SENCICO.

En la combinación y análisis de dos indicadores podemos deducir la deserción en el año 2020 fue alrededor de 33.4%, realizando la comparación con el año 2021 donde muchos fueron virtualizados se observa que un 34.5% de los inscritos no continuaron sus estudios para los que se inscribieron.

Sin embargo, en relación a los inscritos para el año 2020 se tuvieron 140,196, mientras que para el 2021 se alcanzaron los 241,038 inscritos, lo que representa el 72% en relación al año anterior, cifra superior en relación a su programación de 65%.

Cuadro N° 06

Porcentajes de la Deserción, Retiros		
Detalle	2020	2021
Inscritos	140,196	241,038
Capacitados y Certificados	93,365	157,805
% de diferencias	33.4%	34.5%

Es importante mencionar que se Matricularon en Formación Continua 82,060 alumnos en el año 2021; mientras que en el año 2020 los Matriculados en Formación Continua fueron 47,935 alumnos.

OEI 02. PROMOVER EL DESARROLLO DE CRITERIOS TÉCNICOS PARA EL DISEÑO EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN

Cuadro N° 07

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 RESULTADOS A NIVEL DE OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021							
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
EJE PGG: Eje N° 3 Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible							
OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Incrementar la Oferta del Sector inmobiliario y de la industria de la Construcción							
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021		
			VALOR	AÑO	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	%
OEI.02 Ampliar el conocimiento técnico y científico para el desarrollo de la industria de la construcción.	Número de estudios de Investigaciones de SENCICO por línea de investigación	Número	9	2019	8	18	100%

En el OEI.02 Ampliar el conocimiento técnico y científico para el desarrollo de la industria de la construcción; una de las funciones del SENCICO es realizar las investigaciones y trabajos tecnológicos vinculados a la problemática de la vivienda y de la edificación, y proponer normas técnicas de aplicación nacional. También tiene a su cargo la coordinación y gestión de los estudios de investigación referidos a la vivienda y la edificación, los que se realizan con participación de instituciones y profesionales de reconocido prestigio a nivel nacional.

El área de Investigación de la Gerencia de Investigación y Normalización la cual tiene a su cargo la realización de estudios de investigación, en el marco de los rubros de investigación referidas a la construcción y saneamiento, indica que se realizaron 18 investigaciones tal como se detallan en el cuadro siguiente:

Cuadro N° 08

RUBROS	Estudios / Acciones culminadas	Temas desarrollados
SANEAMIENTO	2	Estudio de alternativas para disposición de excretas: Segunda Etapa (Seguimiento de sanitarios en Atumplaya).
		Estudio de diagnóstico de las condiciones de saneamiento de 8 viviendas en el caserío de Pashul, distrito de Jesús, Cajamarca.
ESTRUCTURAS Y VULNERABILIDAD	4	Estudio orientado a la revisión de criterios para el diseño de edificaciones con muros de ductilidad limitada.
		Estudio del comportamiento de muros de albañilería reforzado con malla electrosoldada
		Estudio de reforzamiento sísmico de viviendas de albañilería informal en el Perú: Segunda Etapa
		Estudio de corrosión atmosférica en el Perú: Segunda Etapa
SISMICIDAD Y GEOTÉCNIA	4	Estudio de Caracterización Geotécnica de Estaciones Acelerométricas del SENCICO
		Estudio de Caracterización Geotécnica-Geofísica de Suelos Blandos con $V_s=300$ m/s.
		Actualización para la determinación del peligro sísmico a nivel nacional 2021
SISTEMAS CONSTRUCTIVOS TRADICIONALES Y ALTERNATIVOS	2	Implementación de nuevas estaciones acelerométricas del SENCICO.
		Estudio de diagnóstico de las condiciones estructurales de viviendas de adobe reforzadas con malla electrosoldada.
MATERIALES PARA USO EN CONSTRUCCIÓN	2	Aplicación práctica de ejemplos de diseño estructural de viviendas de adobe y tapial.
		Recopilación de información referida a técnicas de preservación y secado del bambú.
OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS CONSTRUCTIVOS	1	Recopilación de información acerca del uso de acero de alta resistencia en elementos de concreto armado
		Elaboración de recomendaciones técnicas para el diseño y construcción de estructuras emulativas de concreto prefabricado
HABITABILIDAD	2	Seguimiento y monitoreo de variables térmicas en tres ambientes acondicionados en San José de Quero, Concepción, Junín.
		Planteamiento e implementación de técnicas optimizadas para el mejoramiento de las condiciones térmicas en ambientes de San José de Quero, Concepción, Junín.
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN	1	Implementación de plataforma piloto de objetos BIM para la construcción.

ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI 02

En cuanto a las acciones estratégicas del OEI 02 “Ampliar el conocimiento técnico y científico para el desarrollo de la industria de la construcción” se tiene el siguiente cuadro:

Cuadro N° 09

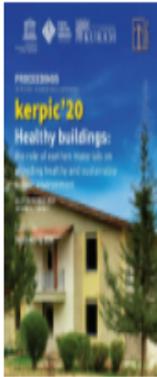
EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 RESULTADOS A NIVEL DE ACCIÓN ESTRATÉGICA 2021								
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
EJE PGG: Eje N° 3 Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Incrementar la Oferta del Sector inmobiliario y de la industria de la Construcción OEI.02 Ampliar el conocimiento técnico y científico para el desarrollo de la industria de la construcción								
ACCIÓN ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021			UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			VALOR	AÑO	PROG.	EJEC.	%	
AEI.02.01 Investigaciones orientadas al desarrollo de conocimiento para el Sector Construcción	Numero de publicaciones en revistas especializadas	Número	0	2019	1	1	100%	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.02 Eventos de difusión técnicos especializados vinculados al Sector Construcción	Variación del número de participantes en los eventos de difusión de temas técnicos especializados vinculados al Sector	Porcentaje	5%	2019	10%	0	0%	Gerencia de Investigación y Normalización

En la **AEI 02.01** Investigaciones orientadas al desarrollo de conocimiento para el Sector Construcción; se realizó:

La publicación del artículo denominado “Construcción demostrativa de una vivienda de adobe reforzada sostenible y bioclimática en San Juan de Yanacollpa, Huancavelica, Perú”, elaborados por los Ing. Manuel Aspilcueta & Ing. Gabriela Esparza & Ing. Ana Torre, fue incorporado en el libro de la 8th International Conference KERPIC 2020 Healthy Buildings: The Role of Earthen Materials on Providing Healthy and Sustainable Indoor Environment, Istanbul, Turkey (ISBN: 978-1-64181-950-3).

Se adjunta link:

https://view.publitas.com/iboo/kerpic2020_proceeding_iboopresshouse_254x178/page/472-473



iBooExport -
Kerplic2020_Proceeding_iBooPressHouse_254x178 - Page
472-473 - Created with Publitas.com

8th International Kerplic Conference: KERPIC'20 - 26-27 November 2020 - Istanbul
472 8th International Kerplic Conference: KERPIC'20 - 26-27 November 2020 -

view.publitas.com

La **AEI 02.02** Eventos de difusión técnicos especializados vinculados al Sector Construcción

Se realizaron 25 eventos, entre foros de difusión de normas y otros temas de interés del sector, se contó con un total de 21,103 inscritos. En el año 2020 se realizaron 77 foros con 33,348 participantes. Al ser inferior con respecto al año 2020, la variación resultaría negativa por lo tanto se consideraría cero el resultado.

Se realizaron 25 eventos, entre foros de difusión de normas y otros temas de interés del sector, se contó con un total de 21,103 inscritos. En el Anexo siguiente se muestra el detalle de los eventos:

Cuadro N° 10

DENOMINACIÓN DEL EVENTO	Fecha
Prevención de riesgo frente a Sismos en Edificaciones	1/03/2021
Comportamiento Sísmico de Elementos no Estructurales	30/03/2021
Instrumentación Sísmica	31/05/2021
Retos y aplicaciones de la NTE E.010 Madera	2/06/2021
Retos y aplicaciones de la NTE E.020 Cargas	3/06/2021
Retos y aplicaciones de la NTE E.030 Diseño Sismorresistente	4/06/2021
Retos y aplicaciones de la NTE E.031 Aislamiento Sísmico	9/06/2021
Retos y aplicaciones de la NTE E.050 Suelos y Cimentaciones	10/06/2021
Retos y aplicaciones de la NTE E.060 Concreto Armado	11/06/2021
Retos y aplicaciones de la NTE E.070 Albañilería	16/06/2021
Retos y aplicaciones de la NTE E.080 Diseño y Construcción con Tierra Reforzada	17/06/2021
Retos y aplicaciones de la NTE E.090 Estructuras Metálicas	18/06/2021
Retos y aplicaciones de la NTE OS.020 Plantas de Tratamiento de Agua para Consumo Humano	23/06/2021
Retos y aplicaciones de la NTE CE.040 Drenaje Pluvial Urbano	24/06/2021
Retos y aplicaciones de la NTE OS.090 Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales	25/06/2021
Recomendaciones para Vaciados de Concreto Masivo (Semana de la Innovación CONCYTEC)	25/06/2021
Ventajas de la certificación de cocinas mejoradas (Semana de la Innovación CONCYTEC)	23/06/2021
Tecnologías para mejoramiento del confort térmico al interior de las viviendas	12/07/2021
Avances Tecnológicos para el Diseño Sismorresistente de Edificaciones	21/07/2021
Avances Tecnológicos para el Diseño Sismorresistente de Edificaciones	22/07/2021
Especificaciones Técnicas para Vaciados de Concreto Masivo	3/09/2021
Nuevos Criterios para el Diseño de Edificaciones de Muros de Ductilidad Limitada	6/10/2021
Diseño y Construcción en Madera	14/10/2021
Construcción con Bambú, Retos para su aplicación en el país	20/10/2021
Diseño y Construcción de Estructuras Emulativas de Concreto Prefabricado	21/12/2021

OEI 03. PROPONER NORMAS TÉCNICAS QUE REGULEN EL DISEÑO DE LAS CONSTRUCCIONES PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

Cuadro N° 11

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 RESULTADOS A NIVEL DE OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021							
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
EJE PGG: Eje N° 3 Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Incrementar la Oferta del Sector inmobiliario y de la industria de la Construcción							
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021		
			VALOR	AÑO	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	%
OEI.03 Proponer Normas técnicas que regulen el diseño de las construcciones para el Desarrollo tecnológico de la Industria de la Construcción	Número de normas técnicas del Sector Vivienda, Construcción y Saneamiento Propuestas por SENCICO con una actualización no mayor a 5 años.	Número	0	2019	5	3	60%

En el OEI 03, Proponer Normas técnicas que regulen el diseño de las construcciones para el Desarrollo tecnológico de la Industria de la Construcción, indicador pide que el número de normas técnicas del sector vivienda, construcción y saneamiento propuestas por el SENCICO con una actualización no mayor a 5 años fueron 3 normas técnicas propuestas: NTE E.060 Concreto Armado; NTE E.020 Cargas y NTE E.030 Diseño Sismorresistente (al año 2021).

ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI 03

Cuadro N° 12

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 RESULTADOS A NIVEL DE ACCIÓN ESTRATÉGICA 2021								
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
EJE PGG: Eje N° 3 Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Incrementar la Oferta del Sector inmobiliario y de la industria de la Construcción								
OEI.03 Proponer Normas técnicas que regulen el diseño de las construcciones para el Desarrollo tecnológico de la Industria de la Construcción.								
ACCIÓN ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021			UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			VALOR	AÑO	PROG.	EJEC.	%	
AEI.03.01 Propuesta de Normas técnicas especializadas para la industria de la construcción	Número de normas técnicas propuestas por SENCICO que se incorporan al reglamento nacional de edificaciones u otras políticas públicas relacionadas a la industria de la construcción	Número	0	2019	15	6	40%	Gerencia de Investigación y Normalización

En la **AEI.03.01** Propuesta de Normas técnicas especializadas para la industria de la construcción, se culminó la elaboración de las siguientes propuestas de normas técnicas de edificación, las cuales fueron remitidas al Ministerio de vivienda, Construcción y Saneamiento para su aprobación:

- NTE E.060 Concreto Armado;
- NTE E.020 Cargas y
- NTE E.030 Diseño Sismorresistente.

El resultado se obtiene de la sumatoria de las tres (3) normas propuestas por el SENCICO en el año 2021, a las tres (3) normas propuestas del año 2020: NTE E.060 Concreto Armado; NTE E.070 Albañilería y NTE A.20 Vivienda) alcanzando la suma de 6 normas propuestas acumuladas en los 2 años.

OEI 04. MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SENCICO

Cuadro N° 13

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 RESULTADOS A NIVEL DE OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021							
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
EJE PGG: Eje N° 2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.							
OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Mejorar la capacidad de gestión de las instituciones del sector							
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021		
			VALOR	AÑO	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	%
OEI.04 Modernizar la gestión institucional del SENCICO	Índice de eficacia de la gestión institucional del SENCICO	Índice	0.23	2019	0.76	0.94	100%

En el OEI 04, analizaremos el índice de eficacia de la gestión institucional del SENCICO que es el promedio de la sumatoria del cumplimiento de todas las acciones estratégicas que conforman el objetivo estratégico, para el año 2021 se alcanzó una eficacia del 94%, realizando el análisis con la programación del PEI, el SENCICO alcanzo 100% en el índice institucional en relación a las áreas de la entidad.

ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI 04

Cuadro N° 14

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 RESULTADOS A NIVEL DE ACCIÓN ESTRATÉGICA 2021								
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
EJE PGG: Eje N° 2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.								
OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Mejorar la capacidad de gestión de las instituciones del sector								
OEI.04 Modernizar la gestión institucional del SENCICO								
ACCIÓN ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021			UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			VALOR	AÑO	PROG	EJEC.	%	
AEI.04.01 Herramientas tecnológicas innovadoras para la gestión de SENCICO	Porcentaje de procedimientos simplificados producto de una mejora tecnológica en el año	Porcentaje	0%	2019	70%	100%	100%	Oficina de Informática
AEI.04.02 Gestión administrativa eficaz del SENCICO	Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO.	Porcentaje	0%	2019	90%	97%	100%	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.04.03 Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	Índice de capacitación del personal mediante el PDP	Porcentaje	80%	2019	90%	74%	100%	Unidad de Recursos Humanos
AEI.04.04 Procesos y procedimientos estandarizados en la gestión de SENCICO	Porcentaje de Procedimientos elaborados y/o actualizados, aprobados y publicados a nivel nacional en un plazo menor a 3 años.	Porcentaje	0%	2019	75%	100%	100%	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.04.05 Imagen institucional fortalecida de SENCICO	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Comunicaciones de SENCICO	Porcentaje	0%	2019	70%	62.8%	100%	Oficina de la Secretaría General - Relaciones Publicas

En la **AEI 04.01**, Herramientas tecnológicas innovadoras para la gestión de SENCICO, en la cual se busca su implementación en el SENCICO; se tiene:

En coordinaciones entre área de procesos de la OPP y la Oficina de Informática se concluye que el procedimiento identificado para ser simplificados producto de una mejora tecnológica en el año, es el procedimiento 0.7-1.3-2.1: Control Previo y Mejora Tecnológica; el mismo que fue mejorado alcanzando por consiguiente el 100%, con relación a su programación.

Asimismo, área de Informática indica lo realizado en el año:

Cuadro N° 15

Actividad Operativa	Tarea	Requerimiento	Estado
Implementación de soluciones de transformación digital	Implementación de plataformas tecnológicas	Servicio de Mantenimiento del Equipamiento Eléctrico (pozos a tierra, aires acondicionados, sistema de detención y extinción de incendios, UPS) del Data Center y Soporte Técnico correspondiente	Contrato N° 019-2021-SENCICO-03.00, se ejecutó el primer mantenimiento, el soporte se encuentra en ejecución.
		Renovación (Adquisición) de Equipos de Comunicación LAN y WLAN	Contrato N° 030-2021-SENCICO-03.00, la implementación del servicio culminó. Actualmente se viene ejecutando el servicio de soporte técnico.
		Servicio de Solución Corporativa Cloud Computing (nube) y Adendas de licenciamiento de Acceso Remoto y Servidor BIM para la Gerencia de Investigación y Normalización	Contrato N° 021-SENCICO 2020-03.00, en ejecución.
		Servicio de mantenimiento y soporte de equipos de comunicaciones de marca CISCO o equivalente	Contrato N° 017-2021-SENCICO-03.00, en ejecución.

Mantener las soluciones de transformación digital	Mantenimiento de la Infraestructura Tecnológica	Mantenimiento de equipos de comunicaciones a nivel nacional.	Ejecutado.
	Renovación de licencias de software	Renovación de licencias: <ul style="list-style-type: none"> • Microsoft Enrollment. • Power Builder. Renovación de Actualización, Soporte Técnico: <ul style="list-style-type: none"> • S10. • TOAD Development. 	Ejecutado.
	Servicios para la continuidad de los Sistemas Informáticos	Servicio de Internet, telefonía fija y móvil, interconexión de datos e Internet, seguridad perimetral, traslado de cartuchos, locadores de servicio.	Ejecutado.
	Soporte Técnico para los Sistemas Informáticos e Infraestructura Tecnológica	Soporte técnico de equipos informáticos y de comunicaciones.	Ejecutado.

En la **AEI 04.02** de la Gestión Administrativa Eficaz del SENCICO, en el presente indicador se ve de manifiesto el esfuerzo conjunto de la entidad; luego del análisis de las metas programadas en el Plan Operativo de los Órganos de Dirección, Órganos de Administración, Órgano de

% DE CUMPLIMIENTO DEL POI 2021	
ORGANO/DPTO./GERENCIAS/ OFICINAS	%
Asesoría Legal	100%
Desarrollo Mantenim. e Infraestructura	87%
D. Abastecimiento	100%
D. Contabilidad	100%
D. Informática	100%
D. Orientación Control Aporte	100%
D. Recursos Humanos	100%
D. Tesorería	94%
Gerencia Formación Profesional	97%
Gerencia Investigación y Normalización	98%
Gerencia General	100%
Laboratorio Ensayo Materiales	90%
Ofic. Administración y Finanzas	100%
Órgano Control Institucional	83%
Secretaría General	97%
Ofic. Planificación y Presupuesto	100%
Presidencia Ejecutiva	98%
Relaciones Publicas	100%
Supervisión Gerencias Zonales	100%
PROMEDIO TOTAL	97%

Control, Órgano de Asesoramiento y Órganos de Apoyo se concluye que tuvieron un cumplimiento de sus metas físicas aproximadamente del 97%, es importante resaltar que sus actividades están ligadas a sus funciones y exigencias normativas. Otro factor importante es que muchas de las metas se cumplieron al final del periodo evaluado.

Se realizó un cuadro analítico general y un cuadro por oficina que describe la meta, la unidad de medida, la descripción de la ejecución de la actividad o acción, y el porcentaje de avance.

Un factor importante en el SENCICO en la ejecución de las metas físicas, es el acompañamiento de las metas financieras, por ello el presupuesto institucional de apertura (PIA) del SENCICO es de S/ 109,452,148, siendo

modificado con un incremento de S/ 7,048,154 como producto de una ampliación presupuestal para realizar y aumentar actividades con el estudio de la demanda del servicio del SENCICO a nivel nacional, ejecución del plan de medios, incluye los IOARRs, ejecución de obra de los proyectos, estudios de Pre Inversión, gastos de planilla del personal pensionista y otros gastos, pago de sentencias judiciales en calidad de cosa juzgada, entre otros.

De otro lado, la entidad concluye al IV Trimestre con una ejecución presupuestaria de gastos, a nivel devengado ascendió a S/ 101,195,788, representando un avance de 86.86% del PIM, por toda fuente de financiamiento. Tal como se puede apreciar en el siguiente detalle:

Cuadro N° 16

GENERICA	PIA	PIM	DEVENGADO	% TOTAL (DEVENGADO)
1.PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	12,353,291	12,371,005	8,766,165	70.86%
2.PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	106,767	106,767	100,184	93.83%
3.BIENES Y SERVICIOS	66,012,062	69,234,039	66,750,296	96.41%
4.DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	120,000	235,611	235,401	99.91%
5.OTROS GASTOS	105,922	543,941	543,652	99.95%
6.ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	30,754,106	34,008,939	24,800,090	72.92%
Total general	109,452,148	116,500,302	101,195,788	86.86%

En la **AEI.04.03** Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO, que busca fortalecer la gestión del talento humano en SENCICO, para elaborar el PDP debemos tener en cuenta que el personal del SENCICO bajo DL 276, DL 728, CAS-Administrativos, se tiene la siguiente información:

Cuadro N° 17

Año	2020	2021
Personal capacitado mediante el PDP en habilidades técnicas	195	260
Personal capacitado mediante el PDP en habilidades blandas	0	0
Total de personal del pliego	338	489

Método de cálculo:

$[(\sum \text{de personal capacitado mediante el PDP en los dos últimos años en habilidades técnicas} / \sum \text{total de personal del pliego en el año N}) * 0.8 + (\sum \text{de personal capacitado mediante el PDP en los dos últimos años en habilidades blandas} / \sum \text{total de personal del pliego en el año N}) * 0.2] * 100$. Del desarrollo del cálculo el resultado alcanzaría el 74%, en relación a la programación (90%) para el año 2021 en evaluación del PEI.

- Mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°48-2021-0200, de fecha 23 de marzo de 2021, se aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas-PDP anualizado 2021;
- Se ejecutaron las siguientes capacitaciones en el PDP 2021:

Cuadro N° 18

ITEM	NOMBRE CURSO	MES	Nº PARTICIPANTES
CURSOS EJECUTADOS:			
1	CONTROL INTERNO	ABRIL	90
2	DERECHO LABORAL	ABRIL	30
3	EXCEL INTERMEDIO	ABRIL	100
4	GESTION DE RECURSOS HUMANOS 3.0	ABRIL	4
5	BIM APLICADO A LA GESTION DE PROYECTOS	MAYO	4
6	MANEJO A LA DEFENSIVA	MAYO	23
7	MICROSOFT TEAMS	MAYO	50
8	EXCEL AVANZADO	JUNIO	50
9	CSX FUNDAMENTALS	JULIO	1
10	DISEÑO WEB UX	JUNIO	1
11	CURSO DE ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA Y NUEVO PROCESO DE DIGITACIÓN	AGOSTO	14
12	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN EVALUACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES ORIGINADOS POR FENÓMENOS NATURALES	AGOSTO	10
13	CURSO DE CONTROL DE INVENTARIOS Y ALMACENES	JULIO	7
14	CURSO DE GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y COMPENSACIONES	JULIO	8
15	CAPACITACIÓN EN LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y SUS ALCANCES	JULIO	11
16	CURSOS EN TEMAS DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS	JULIO	8
17	CURSO DE SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA SIAF	AGOSTO	10
18	DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO	AGOSTO	8
19	CURSO DE SHAREPOINT	SETIEMBRE	50
20	CURSO DE ONEDRIVE	SETIEMBRE	50
21	CURSO GOBIERNO DIGITAL	SETIEMBRE	35
22	DIPLOMADO DE GESTION DE BIENES DEL ESTADO Y CONTROL PATRIMONIAL	SETIEMBRE	8
23	DIPLOMADO PARA ASISTENTES DE GERENCIAS	SETIEMBRE	5
24	ETICA E INTEGRIDAD EN EL SECTOR PUBLICO	NOVIEMBRE	50

En lo referente a la **AEI.04.04** Procesos y procedimientos estandarizados en la gestión de SENCICO.

Se realizó la aprobación del Manual de Gestión por Procesos y Procedimientos del SENCICO - MGPP mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 161- 2021-02.00 -Versión 2021-MGPP, permitiendo alcanzar el 100% de ejecución, que mide el número de procesos del mapa de procesos que han sido identificados, diseñados o aprobados.

En la elaboración del Manual de Gestión por Procesos y Procedimientos del SENCICO - MGPP se realizó en tres etapas: la Primera de Planificación, la Segunda de Ejecución, y la Tercera de Cierre, donde en las dos primeras etapas se obtuvo elementos del MGPP actualizados como Mapa de procesos, inventario de procesos, diagrama de bloques, fichas de procesos , fichas de procedimientos, y fichas de indicadores, remitiéndose las fichas para la validación de las unidades orgánicas dueñas del proceso, y en la Tercera etapa se elevó la versión actualizada a la Alta Dirección la que contiene los siguientes elementos: Matriz Cliente/Producto, Mapa de procesos, diagrama de bloques, catálogo de procesos, y catálogo de procedimientos , obteniéndose lo siguiente:

Cuadro N° 19

MGPP - Versión 2021	Cantidad
Nivel 0 (Macroprocesos)	13
Nivel 1 (Procesos)	36
Fichas de indicadores	38
Nivel 2 (Procedimientos)	80

La **AEI.04.05** Imagen institucional fortalecida de SENCICO, se tiene la siguiente información:

En la AEI.04.05 se evalúa el posicionamiento institucional que fortalecerá la Imagen del SENCICO; en cuanto al posicionamiento del SENCICO a través de las redes sociales (Facebook, Twitter e Instagram) durante el 2021 tiene un total de 45,924 seguidores con manifestaciones positivas y de posteo, de los cuales Facebook un total de 39,580 seguidores; Twitter con 323 seguidores e Instagram 6,021 veces mencionado positivamente.

Durante el 2021 se ha obtenido un incremento de 73, 061 usuarios nuevos entre todas nuestras redes sociales, mismos que ha generado interacción con nuestras publicaciones en las redes sociales. Lo que quiere decir que hasta el cierre del año 2021 se ha tenido un total de 223, 545 usuarios entre todas las redes sociales.

Durante el 2021 se ha obtenido un **62.8% de comentarios positivos** entre la cantidad de usuarios obtenidos en las redes sociales durante el 2021

Asimismo, se desarrolló:

1.- Examen de admisión: en el proceso 2021-1 se obtuvo un crecimiento del 10% en comparación al año anterior:

N° postulantes	2018	2019	2020	2021
LIMA	1281	1338	1447	1587

% crecimiento	2018	2019	2020	2021
LIMA	11%	4%	8%	10%

2. Actividades de captación: se realizaron charlas informativas en colegios previa coordinación con los representantes de las instituciones educativas de diferentes distritos de Lima, logrando captar a más de 400 estudiantes para poder invitarlos a los distintos procesos de admisión y al concurso interescolar. También se realizaron webinars, testimonios de egresados, talleres de preparación y simulacros que fueron clave para poder lograr el crecimiento en los distintos procesos de admisión.

3. Concurso interescolar: Se realizó el 2° concurso interescolar: “supérate con SENCICO 2021” que buscaba incentivar a los alumnos de 5° año de secundaria a que desarrollen sus conocimientos en Cultura General, Razonamiento Matemático Física, Geografía e Historia del Perú y del Mundo. Se inscribieron 26 colegios a nivel nacional y quedaron como finalistas los colegios: IE 2023 Augusto Salazar Bondy, IEP Cristo Redentor.

4. Concurso de innovación; se realizó el 1° concurso de estudiantes denominado “Innovación en la Construcción” que motiva la innovación en el sector construcción, promoviendo la investigación, cooperación y la promoción de la innovación de técnicas de construcción en todos los estudiantes de la EST SENCICO; se inscribieron 5 estudiantes a nivel nacional resultando ganadora la estudiante: Diana Leydi Ortiz Lavado, de la carrera de Geodesia y Topología de la Sede Trujillo.



5. Feria de Empleabilidad; se realizó la primera feria laboral dirigida a estudiantes y egresados de la EST SENCICO realizada en la modalidad semi-presencial. Se obtuvo 821 inscritos entre estudiantes y egresados y se contó con la participación de distintas empresas y el apoyo del Ministerio de Trabajo y del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento.

El desarrollo de esta actividad busca generar un vínculo con la institución y con los estudiantes y egresados y brindar oportunidades laborales.

OEI 05. FORTALECER LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES EN EL SENCICO

Cuadro N° 20

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 RESULTADOS A NIVEL DE OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021							
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
EJE PGG: Eje N° 2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Mejorar la capacidad de gestión de las instituciones del sector							
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021		
			VALOR	AÑO	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	%
OEI.05 Fortalecer la Gestión de riesgos de desastres en el SENCICO	Porcentaje de programas de formación que han incorporado el enfoque de Gestión de Riesgo de Desastres (GRD)	Porcentaje	0%	2019	65%	50%	77%

Con la finalidad de fortalecer la Gestión de Riesgos de Desastres; el SENCICO, los Programas incorporan enfoque Gestión de Riesgo son como se detalla a continuación:

1. Programa de Formación Profesionales Técnicos
2. Programa de Extensión Educativa;

Contando en total con cuatro (04) Programas Educativos.

Se viene implementando los procesos de la Gestión de Riesgos de Desastres (GRD), habiendo elaborado el Plan de Continuidad Operativa y el Plan de Seguridad en Defensa Civil ante sismos e incendios, igualmente se ha incluido la GRD en los programas de formación, luego de la evaluación de los programas educativos que tiene el SENCICO se deduce que los programas de Formación de Profesionales Técnicos y Extensión Educativa, y contemplan el enfoque de GRD lográndose un 50% de avance.

ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI 05

Cuadro N° 21

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 RESULTADOS A NIVEL DE ACCIÓN ESTRATÉGICA 2021								
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
EJE PGG: Eje N° 2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Mejorar la capacidad de gestión de las instituciones del sector								
OEI.05 Fortalecer la Gestión de riesgos de desastres en el SENCICO								
ACCIÓN ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021			UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			VALOR	AÑO	PROG.	EJEC.	%	
AEI.05.01 Cultura de prevención y resiliencia fortalecidas en SENCICO	Porcentaje de órganos de ejecución del SENCICO que implementaron sus planes de trabajo en GRD	Porcentaje	0%	2019	65%	65%	100%	Gerencia General

A fin de facilitar la implementación de la GRD, se cuenta con el Plan de Continuidad Operativa aprobada en 11 sedes y de 15 Planes de Seguridad aprobadas en el igual número de sedes; de las 20 sedes educativas a nivel nacional. Se cuenta con el Reglamento de funcionamiento interno del grupo de trabajo en Gestión del Riesgo de Desastre-GTGRD-SENCICO.

CUADRO ANALÍTICO

A. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024							
RESULTADOS A NIVEL DE OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021							
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
EJE PGG: Eje N° 3 Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible							
OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Incrementar la Oferta del Sector inmobiliario y de la industria de la Construcción							
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021		
			VALOR	AÑO	PROGRAM	EJECUCIÓN	%
OEI 01 Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción	Variación del número de trabajadores de la construcción capacitados en el SENCICO respecto al año anterior.	%	0%	2019	5%	69%	100%

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024							
RESULTADOS A NIVEL DE OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021							
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
EJE PGG: Eje N° 3 Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible							
OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Incrementar la Oferta del Sector inmobiliario y de la industria de la Construcción							
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021		
			VALOR	AÑO	PROGRAM	EJECUCIÓN	%
OEI.02 Ampliar el conocimiento técnico y científico para el desarrollo de la industria de la construcción	Número de estudios de Investigaciones de SENCICO por línea de investigación	Número	9	2019	8	18	100%

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024							
RESULTADOS A NIVEL DE OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021							
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
EJE PGG: Eje N° 3 Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible							
OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Incrementar la Oferta del Sector inmobiliario y de la industria de la Construcción							
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021		
			VALOR	AÑO	PROGRAM	EJECUCIÓN	%
OEI.03 Proponer Normas técnicas que regulen el diseño de las construcciones para el Desarrollo tecnológico de la Industria de la Construcción.	Número de normas técnicas del Sector Vivienda, Construcción y Saneamiento Propuestas por SENCICO con una actualización no mayor a 5 años.	Número	0	2019	5	3	60%

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024							
RESULTADOS A NIVEL DE OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021							
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
EJE PGG: Eje N° 2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.							
OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Mejorar la capacidad de gestión de las instituciones del sector							
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021		
			VALOR	AÑO	PROGRAM	EJECUCIÓN	%
OEI.04 Modernizar la gestión institucional del SENCICO	Índice de eficacia de la gestión institucional del SENCICO	Índice	0.23	2019	0.76	0.66	87%

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024							
RESULTADOS A NIVEL DE OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021							
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION							
EJE PGG: Eje N° 2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.							
OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Mejorar la capacidad de gestión de las instituciones del sector							
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA DE BASE		2021		
			VALOR	AÑO	PROGRAM	EJECUCIÓN	%
OEI.05 Fortalecer la Gestión de riesgos de desastres en el SENCICO	Porcentaje de programas de formación que han incorporado el enfoque de Gestión de Riesgo de Desastres (GRD)	Porcentaje	0%	2019	65%	50%	77%

B. ACCIONES ESTRATÉGICAS

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 RESULTADOS A NIVEL DE ACCIÓN ESTRATÉGICA 2021								
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
EJE PGG: Eje N° 3 Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible								
OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Incrementar la Oferta del Sector inmobiliario y de la industria de la Construcción								
OEI.01 Generar las mejores competencias de los trabajadores de la industria de la construcción								
ACCIÓN ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		2021			UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			VALOR	AÑO	PROG.	EJEC.	%	
AEI.01.01 Servicio de enseñanza aprendizaje integral dirigido a estudiantes, técnicos, profesionales y trabajadores del sector construcción	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO	(N° de docentes capacitados en metodología tecnológica de la enseñanza al año N / Total de Docentes en los cursos de formación de SENCICO en el año N)*100 Nota: solo se contabilizará si la capacitación se dio en los últimos tres años a la medición.	0%	60%	60%	62%	100 %	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.02 Programas curriculares actualizados y alineados a la enseñanza por competencias de acuerdo a la demanda laboral, para los estudiantes, técnicos, profesionales y trabajadores del sector construcción.	Porcentaje de programas curriculares actualizados basados en el enfoque por competencias	(N° de programas curriculares actualizados a la formación por competencias al año N / Total de programas curriculares en el año N) * 100	35%	75%	75%	83%	100%	Gerencia de Formación Profesional
	Porcentaje de programas curriculares actualizados en los planes de estudios del programa de formación de profesionales técnicos.	(N° de programas curriculares actualizados a la formación por competencias al año N / Total de programas curriculares en el año N)* 100	0%	0%	0%	63%	100 %	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.03 Programa de formación profesional técnica acreditadas en SENCICO	Porcentaje de carreras acreditadas en SENCICO	(N° de carreras acreditadas al año N / Total de carreras con más de 5 años de antigüedad)*100	0%	0%	0%	0%	0 %	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.04 Infraestructura adecuada y acorde a las normas técnicas de calidad para los estudiantes en todas sus modalidades en SENCICO	Porcentaje de Órganos de ejecución que cumplen con las condiciones básicas de infraestructura y recursos para el aprendizaje	(N° de Órganos de ejecución que cumplen con las condiciones básicas de infraestructura y recursos para el aprendizaje al año N/ Total de Órganos de ejecución de la Escuela en el año N)*100	0%	75%	75%	71%	95%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.05 Programas de movilidad internacional disponible para docentes o estudiantes	Tasa de movilidad internacional estudiantil de carreras profesionales técnicas	N° de estudiantes que participan en programa de movilidad al año N/ (Total de estudiantes de carreras profesionales técnicas a nivel nacional al año N / *100)	0	0.2	0.2	0	0%	Gerencia de Formación Profesional
	Tasa de movilidad internacional docente	(N° de docentes que participan en programa de movilidad al año N/ (Total de docentes de los programas de formación a nivel nacional al año N) / *100)	0	0.6	0.6	0	0%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.06 Certificación de competencia laboral vinculado a las principales actividades de los trabajadores del Sector Construcción.	Variación de los trabajadores certificados en competencias laborales del sector construcción y saneamiento.	(N° de trabajadores certificados en competencias laborales en el SENCICO al año N / N° de trabajadores certificados en competencias laborales en SENCICO en el año base N-1) * 100	10%	15%	15%	100 %	100 %	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.07 Programas educativos acorde a las necesidades de los trabajadores del Sector Construcción	Variación interanual de estudiantes inscritos en los programas de: calificación ocupacional, perfeccionamiento y especialización y extensión educativa en el SENCICO	(N° de estudiantes inscritos en cursos de formación continua en SENCICO en el año N / N° de estudiantes inscritos en cursos de formación continua en SENCICO en el año base) -1	40%	65%	65%	72%	100 %	Gerencia de Formación Profesional

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 RESULTADOS A NIVEL DE ACCIÓN ESTRATÉGICA 2021								
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
EJE PGG: Eje N° 3 Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Incrementar la Oferta del Sector inmobiliario y de la industria de la Construcción OEI.02 Ampliar el conocimiento técnico y científico para el desarrollo de la industria de la construcción								
ACCIÓN ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		2021			UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			VALOR	AÑO	PROG.	EJEC.	%	
AEI.02.01 Investigaciones orientadas al desarrollo de conocimiento para el Sector Construcción	Numero de publicaciones en revistas especializadas	Σ de publicaciones en revistas especializadas al año N	0	2019	1	1	100%	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.02 Eventos de difusión técnicos especializados vinculados al Sector Construcción	Variación del número de participantes en los eventos de difusión de temas técnicos especializados vinculados al Sector	$[(N^{\circ}$ de participantes en los eventos de difusión de temas técnicos especializados vinculados al Sector en el año N/ N° de participantes en los eventos de difusión de temas técnicos especializados vinculados al Sector en el año base)] -1	5%	2019	10%	0%	0%	Gerencia de Investigación y Normalización

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 RESULTADOS A NIVEL DE ACCIÓN ESTRATÉGICA 2021								
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
EJE PGG: Eje N° 3 Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Incrementar la Oferta del Sector inmobiliario y de la industria de la Construcción OEI.03 Proponer Normas técnicas que regulen el diseño de las construcciones para el Desarrollo tecnológico de la Industria de la Construcción.								
ACCIÓN ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		2021			UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			VALOR	AÑO	PROG.	EJEC.	%	
AEI.03.01 Propuesta de Normas técnicas especializadas para la industria de la construcción	Número de normas técnicas propuestas por SENCICO que se incorporan al reglamento nacional de edificaciones u otras políticas públicas relacionadas a la industria de la construcción	Σ Número de normas técnicas propuestas por SENCICO que son parte del reglamento nacional de edificaciones u otras políticas públicas relacionadas a la industria de la construcción al año N.	0	2019	15	6	40%	Gerencia de Investigación y Normalización

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024								
RESULTADOS A NIVEL DE ACCIÓN ESTRATÉGICA 2021								
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
EJE PGG: Eje N° 2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.								
OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Mejorar la capacidad de gestión de las instituciones del sector								
OEI.04 Modernizar la gestión institucional del SENCICO								
ACCIÓN ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		2021			UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			VALOR	AÑO	PROG.	EJEC.	%	
AEI.04.01 Herramientas tecnológicas innovadoras para la gestión de SENCICO	Porcentaje de procedimientos simplificados producto de una mejora tecnológica en el año	(N° de procedimientos simplificados producto de una mejora tecnológica / Total de procedimientos identificados en el mapeo de procesos)*100	0%	2019	70%	100%	19%	Oficina de Informática
AEI.04.02 Gestión administrativa eficaz del SENCICO	Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO.	(\sum de los resultados de eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO) / \sum del número de áreas del SENCICO).	0%	2019	90%	97%	100%	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.04.03 Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	Índice de capacitación del personal mediante el PDP	$[(\sum \text{ de personal capacitado mediante el PDP en los dos últimos años en habilidades técnicas} / \sum \text{ total de personal del pliego en el año N}) * 0.8 + (\sum \text{ de personal capacitado mediante el PDP en los dos últimos años en habilidades blandas} / \sum \text{ total de personal del pliego en el año N}) * 0.2] * 100$	80%	2019	90%	74%	82%	Unidad de Recursos Humanos
AEI.04.04 Procesos y procedimientos estandarizados en la gestión de SENCICO	Porcentaje de Procedimientos elaborados y/o actualizados, aprobados y publicados a nivel nacional en un plazo menor a 3 años.	Mide el número de procesos del mapa de procesos que han sido identificados, diseñados o aprobados	0%	2019	75%	100%	100%	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.04.05 Imagen institucional fortalecida de SENCICO	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Comunicaciones de SENCICO	(\sum de menciones positivas en medios tradicionales y redes / (\sum total de menciones en medios tradicionales y redes))*100	0%	2019	70%	62.8%	90%	Oficina de la Secretaría General - Relaciones Publicas

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024								
RESULTADOS A NIVEL DE ACCIÓN ESTRATÉGICA 2021								
Pliego 205: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
Unidad Ejecutora 001-179: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION								
EJE PGG: Eje N° 2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.								
OBJETIVO ESTRATEGICO PESEM: Mejorar la capacidad de gestión de las instituciones del sector								
OEI.05 Fortalecer la Gestión de riesgos de desastres en el SENCICO								
ACCIÓN ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		2021			UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			VALOR	AÑO	PROG.	EJEC.	%	
AEI.05.01 Cultura de prevención y resiliencia fortalecidas en SENCICO	Porcentaje de órganos de ejecución del SENCICO que implementaron sus planes de trabajo en GRD	(N° de órganos de ejecución del SENCICO que han implementado sus planes de trabajo en GRD/ Total de órganos de ejecución del SENCICO) *100	0%	2019	65%	65%	100%	Gerencia General

C. SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Reporte de Seguimiento del PEI emitido a través del Aplicativo CEPLAN V.01 (Anexo B-7)

29/4/22, 14:35

PEI Indicadores

Anexo B-7 SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)																							
Periodo PEI :		2020 - 2024																					
Nivel de Gobierno :		E - GOBIERNO NACIONAL																					
Sector :		37 - VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO																					
Pliego :		205 - SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION																					
OEI.01 GENERAR LAS MEJORES COMPETENCIAS DE LOS TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2020	2021	2022	2023	2024	VALOR OBTENIDO 2020	2021	2022	2023	2024	AVANCE (%) 2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.OEI.01	Variación del número de trabajadores de la construcción capacitados en el SENCICO respecto al año anterior	Porcentaje	2019	0.00	ND	ND	5.00	5.00	3.00	3.00	5.00	30.00	69.00	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.04.01-GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA
OEI.01 AEI.01.01 SERVICIO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE INTEGRAL DIRIGIDO A TRABAJADORES, ESTUDIANTES, TÉCNICOS Y PROFESIONALES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2020	2021	2022	2023	2024	VALOR OBTENIDO 2020	2021	2022	2023	2024	AVANCE (%) 2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO	Porcentaje	ND	ND	ND	55.00	60.00	65.00	70.00	75.00	28.00	62.00	ND	ND	ND	50.91	100	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.04.01-GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	
OEI.01 AEI.01.02 PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS Y ALINEADOS A LA ENSEÑANZA POR COMPETENCIAS DE ACUERDO A LA DEMANDA LABORAL, PARA LOS TRABAJADORES, ESTUDIANTES, TÉCNICOS, PROFESIONALES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2020	2021	2022	2023	2024	VALOR OBTENIDO 2020	2021	2022	2023	2024	AVANCE (%) 2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de programas curriculares actualizados basados en el enfoque por competencias	Porcentaje	ND	ND	2018	30.00	70.00	75.00	80.00	85.00	12.00	83.00	ND	ND	ND	17.14	100	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.04.01-GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	
IND.03.AEI.01.02	Porcentaje de programas curriculares actualizados en los planes de estudios del programa de formación de profesionales técnicos.	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	40.00	17.00	63.00	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.04.01-GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	
OEI.01 AEI.01.03 PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA ACREDITADAS EN EL SENCICO (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	UE	UNIDAD														

app.ceplan.gob.pe/POI2021/Reportes/PEI/Indicador.aspx

1/5

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
					Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020			2021	2022
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de carreras acreditadas en SENCICO	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	0.00	0.00	0.00	20.00	40.00	0.00	0.00	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.04.01-GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA
OEI.01	AEI.01.04 INFRAESTRUCTURA ADECUADA Y ACORDE A LAS NORMAS TÉCNICAS DE CALIDAD PARA LOS ESTUDIANTES EN TODAS SUS MODALIDADES EN EL SENCICO (Prioridad:1)																						
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de Órganos de ejecución que cumplen con las condiciones básicas de infraestructura y recursos para el aprendizaje	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	70.00	75.00	80.00	85.00	85.00	100.00	71.00	ND	ND	ND	100	94.67	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.04.01-GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA
OEI.01	AEI.01.05 PROGRAMAS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL DISPONIBLE PARA DOCENTES O ESTUDIANTES (Prioridad:1)																						
IND.01.AEI.01.05	Tasa de movilidad internacional estudiantil de carreras profesionales técnicas	Tasa	ND	ND	ND	ND	0.10	0.20	0.30	0.40	0.40	0.00	0.00	ND	ND	ND	0	0	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.04.01-GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA
IND.03.AEI.01.05	Tasa de movilidad internacional docente	Tasa	ND	ND	ND	ND	0.50	0.60	0.70	0.80	0.80	0.00	0.00	ND	ND	ND	0	0	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.04.01-GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA
OEI.01	AEI.01.06 CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL VINCULADO A LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN (Prioridad:1)																						
IND.01.AEI.01.06	Variación de los trabajadores certificados en competencias laborales del sector construcción y saneamiento.	Porcentaje	ND	ND	2018	30.00	10.00	15.00	10.00	10.00	10.00	74.00	100.00	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.04.01-GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA
OEI.01	AEI.01.07 PROGRAMAS EDUCATIVOS ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN (Prioridad:1)																						
IND.01.AEI.01.07	variación interanual de estudiantes inscritos en los programas de: calificación ocupacional, perfeccionamiento y	Porcentaje	ND	ND	2018	30.00	60.00	65.00	70.00	75.00	85.00	100.00	72.00	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.04.01-GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA

especialización y extensión educativa en el SENCICO																						INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	
OEI.02 AMPLIAR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO Y CIENTÍFICO PARA EL DESARROLLO DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.OEI.02	Promedio de estudios de Investigaciones de SENCICO por línea de investigación	Porcentaje	ND	ND	2018	6.00	12.00	8.00	9.00	6.00	6.00	14.00	18.00	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.05-GERENCIA DE INVESTIGACION Y NORMALIZACION PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACION
OEI.02 AEI.02.01 INVESTIGACIONES ORIENTADAS AL DESARROLLO DE CONOCIMIENTO PARA EL SECTOR CONSTRUCCIÓN (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.02.01	Numero de publicaciones en revistas especializadas	Número	ND	ND	2018	0.00	0.00	1.00	2.00	3.00	3.00	0.00	1.00	ND	ND	ND	100	100.00	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.05-GERENCIA DE INVESTIGACION Y NORMALIZACION PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACION
OEI.02 AEI.02.02 EVENTOS DE DIFUSIÓN TÉCNICOS ESPECIALIZADOS VINCULADOS AL SECTOR CONSTRUCCIÓN (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.02.02	Variación del número de participantes en los eventos de difusión de temas técnicos especializados vinculados al Sector	Porcentaje	ND	ND	2018	0.00	10.00	10.00	10.00	10.00	0.00	100.00	0.00	ND	ND	ND	100	0	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.05-GERENCIA DE INVESTIGACION Y NORMALIZACION PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACION
OEI.03 PROPONER NORMAS TÉCNICAS QUE REGULEN EL DISEÑO DE LAS CONSTRUCCIONES PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN (Prioridad:3)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.OEI.03	Número de Normas Técnicas del Sector Vivienda, Construcción y Saneamiento propuestas por el SENCICO con una actualización no mayor a 5 años.	Número	ND	0.00	2018	0.00	5.00	5.00	5.00	5.00	3.00	3.00	3.00	ND	ND	ND	60.00	60.00	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.05-GERENCIA DE INVESTIGACION Y NORMALIZACION PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACION
OEI.03 AEI.03.01 PROPUESTA DE NORMAS TÉCNICAS ESPECIALIZADAS PARA LA INDUSTRIA DE CONSTRUCCIÓN (Prioridad:3)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023			2024
IND.01.AEI.03.01	Numero de normas técnicas propuestas por SENCICO que se incorporan al reglamento nacional de edificaciones u otras políticas públicas relacionadas a la industria de la construcción	Número	ND	ND	2018	0.00	10.00	15.00	20.00	25.00	28.00	3.00	6.00	ND	ND	ND	30.00	40.00	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.05-GERENCIA DE INVESTIGACION Y NORMALIZACION PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACION
OEI.04 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE SENCICO (Prioridad:4)																							
IND.01.OEI.04	Índice de eficacia de la gestión institucional del SENCICO	Índice	ND	ND	2018	6.00	73.00	76.00	82.00	86.00	88.00	64.00	94.00	ND	ND	ND	87.67	100	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.01-GERENCIA GENERAL
OEI.04 AEI.04.01 HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS INNOVADORAS PARA LA GESTIÓN DEL SENCICO (Prioridad:4)																							
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de procedimientos simplificados producto de una mejora tecnológica en el año	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	60.00	70.00	75.00	80.00	80.00	13.00	100.00	ND	ND	ND	21.67	100	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.02.05-DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA
OEI.04 AEI.04.02 GESTIÓN ADMINISTRATIVA EFICAZ DEL SENCICO (Prioridad:4)																							
IND.01.AEI.04.02	Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO.	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	85.00	90.00	95.00	95.00	95.00	92.00	97.00	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.03-OFCINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO
OEI.04 AEI.04.03 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORTALECIDA EN EL SENCICO (Prioridad:4)																							
IND.01.AEI.04.03	Índice de capacitación del personal mediante el PDP	Índice	ND	ND	2018	50.00	85.00	90.00	95.00	95.00	95.00	100.00	74.00	ND	ND	ND	100	82.22	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.02.07-DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OEI.04 AEI.04.04 PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS ESTANDARIZADOS EN LA GESTIÓN DEL SENCICO (Prioridad:4)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de Procedimientos elaborados y/o actualizados, aprobados y publicados a nivel nacional en un plazo menor a 3 años	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	70.00	75.00	80.00	85.00	85.00	17.00	100.00	ND	ND	ND	24.29	100	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.03-OFCINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO
OEI.04 AEI.04.05 IMAGEN INSTITUCIONAL FORTALECIDA DE SENCICO (Prioridad:4)																							
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Comunicaciones de SENCICO	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	65.00	70.00	75.00	80.00	85.00	100.00	62.80	ND	ND	ND	100	89.71	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	02.01-OFCINA DE SECRETARIA GENERAL
OEI.05 FORTALECER LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN EL SENCICO (Prioridad:5)																							
IND.01.OEI.05	Porcentaje de programas de formación que han incorporado el enfoque de Gestión de Riesgo de Desastres (GRD)	Porcentaje	2019	ND	ND	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	100.00	75.00	50.00	ND	ND	ND	100	76.92	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.04.01-GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA
OEI.05 AEI.05.01 CULTURA DE PREVENCIÓN Y RESILIENCIA FORTALECIDAS (Prioridad:5)																							
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de órganos de ejecución del SENCICO que implementaron sus planes de trabajo en GRD	Porcentaje	ND	ND	ND	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	37.00	65.00	ND	ND	ND	61.67	100.00	ND	ND	ND	000179-SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	03.01-GERENCIA GENERAL

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %

V. CONCLUSIONES

- En el Plan Estratégico Institucional las metas programadas a nivel de Objetivos Estratégicos Institucionales se han logrado alcanzar en el periodo a evaluar (2021), generando un valor público, destacándose los objetivos misionales como son:
 - ✓ En la evaluación de uno de los principales indicadores; como es el Objetivo Estratégico Institucional 01, “Variación del número de trabajadores de la construcción capacitados en el SENCICO respecto al año anterior”, principalmente con la virtualización de nuestros servicios educativos, se alcanzó un 69% respecto al año anterior, teniendo una programación del 5%. Se tiene que en el año 2021 se logró la capacitación y certificación de 157,805 participantes tanto en los cursos de la EST, y los cursos de extensión; y con fines de estimar la ejecución se consideran los resultados obtenidos el 2020 que alcanzaron a 93,365 participantes.
 - ✓ En el OEI 02, Ampliar el conocimiento técnico y científico para el desarrollo de la industria de la construcción, el Departamento de Investigación de la Gerencia de Investigación y Normalización tiene a su cargo la realización de estudios de investigación orientados a la vivienda y la edificación, en el marco de sus líneas de investigación referidas a la construcción y saneamiento, se realizaron dieciocho (18) investigaciones.
- En el desarrollo del seguimiento y elaboración de la presente evaluación se han encontrado dificultades en la identificación de las variables; el método de cálculo y el consenso de la actual gestión en los indicadores y metas propuestas.

VI. RECOMENDACIONES

- Dadas las dificultades encontradas en el seguimiento y elaboración de la presente evaluación, se recomienda que las áreas participen proactivamente en el desarrollo y cumplimiento del nuevo PEI 2022-2025 aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 67-2022-02.00.