

# UGEL Talara

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



PROY. N°	0415
FECHA	09 02 2022

## Resolución Directoral N°0415-2022

Pariñas, 11 de febrero del 2022

**VISTOS:** El expediente N° INF 05-2022 RRHH (07.02.2022) / MEMO 168-2022 DIREC (08.02.2022) / EXP 0530, 1280, 1399-2022, el informe final N° 005-2022 RRHH del Comité de Contratación, los

### CONSIDERANDO:

Que, el Ministerio de Educación regula los aspectos relacionados a la contratación de personal administrativo en las instituciones educativas y sedes administrativas de las DRE / GRE y UGEL del Sector Educación, a efectos de dinamizar el mencionado proceso de contratación, de tal manera que estas instancias de gestión educativa descentralizada cuenten oportunamente con recursos humanos idóneos que permitan el normal desarrollo de la gestión educativa, de acuerdo con la función prevista en el literal h) del artículo 80 de la Ley N° 28044, Ley General de Educación;

Que, mediante la Resolución Viceministerial N° 287-2019-MINEDU; se aprobó la Norma Técnica denominada "Norma que regula el proceso de contratación de personal administrativo, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, en las sedes administrativas de las Direcciones Regionales de Educación, Unidades de Gestión Educativa Local, Instituciones Educativas, Institutos y Escuelas de Educación Superior Públicos";

Que, mediante la Resolución Viceministerial N° 005-2022-MINEDU, se aprobaron las disposiciones excepcionales para la contratación de personal administrativo bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 durante el año 2022, por parte de las Direcciones Regionales de Educación, Unidades de Gestión Educativa Local, Instituciones Educativas e Institutos y Escuelas de Educación Superior Públicos, en el marco de la Resolución Viceministerial N° 287-2019-MINEDU.

Que, de acuerdo con el literal c) del numeral 8.1 del artículo 8 de la Ley N° 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022, se habilita, de manera excepcional, la contratación para el reemplazo por cese, para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, o para el ascenso o promoción del personal, en tanto se implemente la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda; en el caso de los reemplazos por cese del personal, comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2020, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos.

Que, de conformidad con lo establecido en el literal a) de la Tercera Disposición Transitoria del Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del sistema Nacional de Presupuesto, aprobado por Decreto Supremo N° 304-2012-EF, el ingreso de personal sólo se efectúa cuando se cuenta con la plaza presupuestada, situación que es concordante con lo establecido en el literal c) del numeral 8.1 del artículo 8 de la Ley N° 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022;

Que, de acuerdo a lo establecido en el literal g) del numeral 5.2.1.5 de la Norma Técnica aprobada por la Resolución Viceministerial N° 287-2019-MINEDU, es función del Comité de Contratación que una vez concluido el proceso de adjudicación de las plazas, elabora y presenta el informe de la fase de selección de personal del proceso de contratación documentado, después de culminada la adjudicación, para lo cual remite al Área / Unidad / Oficina de Personal o el que haga sus veces, el Informe Final N° 005-2022 RRHH y toda la documentación generada durante el proceso de evaluación; en ese sentido, mediante el Expediente N° INF 05-2022 RRHH (07.02.2022) / MEMO 168-2022 DIREC (08.02.2022) / EXP 0530, 1280, 1399-2022 el Comité de Contratación remite a esta Dirección los actuados relacionados al proceso de contratación de personal para el Año Fiscal 2022;

Que, con los vistos de los Jefes de las Áreas de Gestión Administrativa e Institucional y del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica o el que haga sus veces de la UGEL Talara.

Que, de conformidad con las Leyes N° 27783, 27815, 27867, 28024, 28044, 28175, 31365, el Decreto Ley N° 22404, el Decreto Legislativo N° 276, los Decretos Supremos N° 005-90-PCM, 304-2012-EF, 420-2019-EF, 017-2020-MINEDU, y sus normas modificatorias, respectivamente, y en uso de las facultades conferidas por las disposiciones legales vigentes;

SE RESUELVE:

**ARTÍCULO 1.- CONTRATAR** por servicios personales bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, para el reemplazo, en los términos del Contrato de Trabajo de Personal Administrativo, el cual forma parte integrante de la presente resolución directoral, al personal que a continuación se detalla:

**1.1. DATOS PERSONALES:**

APELLIDOS Y NOMBRES : PALOMINO VIERA, MIRTHA ELIZABETH  
FECHA DE NACIMIENTO : 18/12/1995  
DOC. DE IDENTIDAD : D.N.I. N° 72578774  
CODIGO MODULAR : 1072578774  
REGIMEN PENSIONARIO : D.L. N° 19990



**1.2. DATOS DE LA PLAZA:**

INST. EDUCATIVA / SEDE : 15508 DOMINGO SAVIO  
CODIGO DE PLAZA AIRHSP : 000044  
CODIGO DE PLAZA NEXUS : 525484817515  
CATEGORIA REMUNERATIVA : AE  
CARGO : AUXILIAR DE LABORATORIO  
MOTIVO DE VACANTE : CESE POR LIMITE DE EDAD DE: GRILLO DE MORE, BELINDA ISABEL, Resolución N° RD



**33-2021 UGEL TALARA**

JORNADA LABORAL : 40  
NIVEL O MODALIDAD DE LA I.E : Secundaria



**DATOS DEL CONTRATO:**

FECHA DE INICIO DE CONTRATO : 1/02/2022  
FECHA DE TERMINO DE CONTRATO : 31/12/2022  
N° DE EXPEDIENTE : INF 05-2022 RRHH (07.02.2022) / MEMO 168-2022 DIREC (08.02.2022) / EXP 0530, 1280, 1399-022  
N° DE FOLIO : 03



**ARTICULO 2.- AFÉCTESE** a la cadena presupuestal correspondiente de acuerdo al Clasificador de Gastos, vigente para el Año Fiscal 2022.

**ARTICULO 3.- NOTIFICAR**, la presente resolución Directoral a los interesados, al Área / Unidad / Oficina de Personal o el que haga sus veces, al equipo de planillas y al equipo de escalafón o el que haga sus veces, para su conocimiento y fines.

Regístrese y comuníquese.

**LIC. GIOVANA MILAGROS PANTA PANTA**  
Directora de la Unidad de Gestion Educativa Local de Talara  
UGEL Talara

GMPP/D.UGEL-T  
JGCV/DSA.II-UPDI  
CORV/DSA.II-UA  
SJVC/J.PER  
MAAG/J.AL