



DRTPE.

GOBIERNO REGIONAL PIURA
OFICINA TÉCNICA ADMINISTRATIVA - DRTPE
SECRETARIA

06 SEP. 2019

REG. N°	FOLIOS	HORA
		3:25

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

RESOLUCION DIRECTORAL REGIONAL N° 047 - 2019/GRP-DRTPE-DR

Piura, 05 SEP 2019

VISTOS : La solicitud presentada por la servidora Dalinda Criollo Huacchillo sobre pago de la bonificación por haber cumplido 25 años de servicio en la Dirección Regional; Informe N°064-2019/GRP-DRTPE-OTAITI-EAIV de fecha 27.08. 2019 y el Informe Legal N°57-2019-GRP-DRTPE-DR-AL de fecha 04.09.2019, y;

CONSIDERANDO:

Que, con el documento de la referencia a) la servidora nombrada Dalinda Criollo Huacchillo; solicita de conformidad con el literal a) del artículo 54° del Decreto Legislativo N°276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa, se haga efectivo el pago de la bonificación por haber cumplido, 25 años de servicios en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo-Piura.

Que, mediante el Informe N°064-2019/GRP-DRTPE-OTAITI-EAIV, se informa que, de la revisión del legajo personal del servidor, existe la Resolución Suprema N°016-94-TR de fecha 22 de abril de 2014, que aprueba la nueva estructura orgánica de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción Social e igualmente el cuadro de asignación y nominativo de Personal; fue nombrada en el cargo estructural de Técnico En Abogacía II de la unidad orgánica Subdirección de Negociación Colectiva, Registros Generales, Pericias, Defensa Legal Gratuita y Asesoría del Trabajador.

Informa que ha verificado en las planillas de remuneraciones que obran en el archivo de la servidora, se evidencia **que la servidora no ha laborado en forma continua desde el 25/04/1994, conforme detalla a continuación, dichos periodos no son computables como tiempo de servicios en la administración pública:**

.- Licencia sin Goce de Remuneraciones por Motivos particulares por 90 días, a partir del 02 de enero al 02 de abril 2014

Adicionalmente, indica que la servidora a la fecha de emisión del informe tiene 25 años 01 mes de servicio al Estado, correspondiendo el pago de la Bonificación Personal establecido en el artículo 51° del Decreto Legislativo N°276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y el artículo 4° del Decreto Supremo N°196-2001-EF, se otorgó a razón del 5% del haber básico por cada quinquenio, si exceder de ocho quinquenios, conforme detalla a continuación:

- Bonificación Personal del 05% Primer Quinquenio a partir del 25/04/1999
- Bonificación Personal del 10% Segundo Quinquenio a partir del 25/04/2004
- Bonificación Personal del 15% Tercero Quinquenio a partir del 25/04/2009
- Bonificación Personal del 20% Cuarto Quinquenio a partir del 25/05/2014
- Bonificación Personal del 25% Quinto Quinquenio a partir del 25/07/2019





**GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO**

RESOLUCION DIRECTORAL REGIONAL N° 047 - 2019/GRP-DRTPE-DR

Cálculo de la Bonificación Personal:

Nombres y Apellidos	Quinquenio	Remuneración Básica	% Quinquenio	Monto Bonificación Personal
Dalinda Criollo Huacchillo	Primero: del 25/04/1999 al 24/04/2004=60 meses	S/.0.004	5% = S/.0.002/ mes	S/.0.002 x 60 meses= S/.0.12
	Segundo: del 25/04/2004 al 24/04/2009=60 meses	S/.0.04	10% = S/.0.004/ mes	S/.0.004 x 60 meses= S/.0.24
	Tercero: del 25/04/2009 al 27/05/2014=60 meses	S/.0.04	15% = S/.0.006/ mes	S/.0.006 x 60 meses = S/.0.36
	Cuarto: del 25/07/2014 al 24/07/2019=60 meses	S/.0.04	20% = S/.0008/ mes	S/.0.008 x 60 meses = S/.0.48
	Quinto: Del 25/07/2019 al 25/08/2019 = 1 mes	S/0.04	25% = S/0.01 mes	S/0.01 x01 meses :0.01
Total Pago de Bonificación Personal del 25/04/1999 al 25/08/2019				S/.1.21

Además, que de conformidad con el artículo 54° del Decreto Legislativo N°276, le corresponde el beneficio de la asignación por cumplir 25 años de servicio al Estado que equivale a 02 Remuneraciones Totales por única vez, cuyo cálculo se efectúa sobre la base de la remuneración percibida al mes de julio de 2019, sin considerar el concepto de Canasta de Alimentos, según lo dispuesto por el Gobierno Regional de Piura, para los reconocimientos por este concepto al personal de la Sede:

Nombres y Apellidos	y	Remuneración total (boleta de pago julio 2019)	Remuneración Computable	Asignación por 25 años de servicios (02 Remuneraciones computables)
Dalinda Huacchillo	Criollo	S/ 1,110.96	S/800.67	S/1,601.34

Que, sobre la asignación por 25 o 30 años de servicio, al respecto, el artículo 54 del Decreto Legislativo N°276-Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público señala lo siguiente:

“Son beneficios de los funcionarios y servidores públicos

- a) Asignación por cumplir 25 ó 30 años de servicios: Se otorga por un monto equivalente a dos remuneraciones mensuales totales, al cumplir 25 años de servicios, y tres remuneraciones mensuales al cumplir 30 años de servicios. Sé otorga por única vez en cada caso. (...)



GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

RESOLUCION DIRECTORAL REGIONAL N° 047 - 2019/GRP-DRTPE-DR

Que, SERVIR, como órgano rector que define, implementa y supervisa las políticas de personal de todo el Estado, no puede entenderse que como parte de sus competencias absuelve las referidas a la normatividad sobre el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, planteadas sobre temas genéricos y vinculados entre sí, sin hacer alusión a asuntos concretos o específicos.¹

De la base del cálculo de las asignaciones y subsidios

Que, en diversos informes SERVIR se ha pronunciado sobre la base del Cálculo de las asignaciones y subsidios, haciendo un análisis del artículo 9 del Decreto Supremo N°051-91-PCM no es aplicable para el cálculo de los beneficios que se detallan a región seguido:

“ Las bonificaciones, beneficios y demás conceptos remunerativos que perciben los funcionarios, directivos y servidores otorgados en base al sueldo, remuneración o ingreso total serán calculados en función a la Remuneración Total Permanente, con excepción de los casos siguientes: a) Compensación por tiempo de servicios que se continuarán percibiendo en base a la remuneración principal que establece el presente Decreto Supremo N°235-85-EF, 067-88-EF y 232-88-EF, se continuarán otorgando tomando como base de cálculo la Remuneración Básica establecida por el D.S. N°028-89-PCM.”, el Tribunal del Servicio Civil, mediante **Resolución de Sala Plena N°001-2011-SERVIR/TSC, que constituye precedente administrativo de observancia obligatoria**, ha establecido:

“ De todo lo expuesto, es posible establecer que la remuneración total permanente prevista en el Artículo 9° del Decreto Supremo N°051-91-PCM no es aplicable para el cálculo de los beneficios que se detallan a renglón seguido:

- (i) La asignación por cumplir veinticinco (25) años de servicios al Estado, a la que hace referencia el Artículo 54° del Decreto Legislativo N°276.
- (ii) La asignación por cumplir treinta (30) años de servicios al Estado, a la que hace referencia el Artículo 54° del Decreto Legislativo N°276.
- (iii) El subsidio por fallecimiento de familiar directo del servidor, al que hace referencia el Artículo 144° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276.
- (iv) El subsidio por fallecimiento del servidor, al que hace referencia el artículo 144° del Reglamento del Decreto Legislativo N°276. (...).

¹ Literal h) del art.10° del Decreto Legislativo N°1023 que crea la Autoridad Nacional de Servicio Civil-SERVIR, establece como una de sus funciones, opinar sobre las materias de su competencia; la cuales están contextualizadas en el marco de las políticas que en materia de gestión de la compensación, entre otras, emita de manera progresiva.



**GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO**

RESOLUCION DIRECTORAL REGIONAL N° 047 - 2019/GRP-DRTPE-DR

De lo señalado por el Tribunal del Servicio Civil en la Resolución de Sala Plena N°01-2011-SERVIR/TSC se desprende que para dichos beneficios se considerará la remuneración total, concepto que está constituido por la Remuneración Total Permanente y los conceptos remunerativos adicionales otorgados por Ley expresa, los mismos que se dan por el desempeño de cargos que implican exigencias y/o condiciones distintas al común, conforme lo establece el artículo 8 del Decreto Supremo N°051-91-PCM.

Cabe recordar que la Remuneración Total Permanente está constituida por la Remuneración Total, bonificación personal, bonificación familiar, remuneración transitoria para homologación y la bonificación por Refrigerio y Movilidad, de acuerdo a lo señalado en el artículo 8° del Decreto Supremo N°051-91-PCM.²

Asimismo, es preciso indicar que la Remuneración Principal es la compensación que percibe el trabajador y que resulta de adicionar la Remuneración Básica, entendida ésta como la retribución que se otorga al trabajador designado o nombrado y sirve de base para el cálculo de las bonificaciones y la compensación por tiempo de servicios; con excepción de la Bonificación Familiar; y la Remuneración Reunificada, conforme los artículos 4 y 5 del Decreto Supremo N°057-86-PCM.

REMUNERACION TOTAL			
Remuneración Total Permanente			Otros Conceptos
Remuneración Principal	Transitoria por Homologación;	Bonificación es: Personal, familiar y diferencial	Aquellos otorgados por Ley expresa, asociados al desempeño de cargos que implican exigencias o condiciones distintas al común.
Remuneración básica y Reunificada	Incrementos por costo de vida y saldos por procesos de homologación		

En consecuencia, los conceptos de pago que (i) tienen el carácter remunerativo, (ii) se ubiquen al interior de la estructura de pago del Decreto Legislativo N°276, específicamente en el concepto Remuneración total, y (iii) no haya sido excluidos como base del cálculo de beneficios por una norma; serán considerados para el cálculo de los beneficios, tal como, asignación por cumplir 25 y 30 años al servicio del Estado. Señala SERVIR, que los conceptos que cumplan todas las condiciones señaladas, serán considerados para el cálculo de los beneficios.

Además, un concepto de pago será remunerativo si cumple con dos requisitos: i) tiene naturaleza remunerativa, es decir, es otorgado como contraprestación por la labor realizada, y representa un beneficio para el servidor; y, iii) no ha sido excluido como remunerativo por una norma (apartado 5.2 del informe legal N°524-2012-SERVIR-GPGRH). De esta manera, el pago de una diferencia durante encargatura o designación en puestos de responsabilidad directiva (ingreso cuya percepción es temporal) no forma parte de los conceptos para el cálculo de la asignación por cumplir 25 y 30 años de Servicio al Estado.

² Informe legal N°524-2012-SERVIR/GPGSC



GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

RESOLUCION DIRECTORAL REGIONAL N° 047 - 2019/GRP-DRTPE-DR

Por estas consideraciones y con las visaciones de Asesoría Legal y de la Oficina Técnica Administrativa de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo y en uso de las facultades conferidas a este Despacho mediante Resolución Ejecutiva Regional N°008-2019/GOBIERNO REGIONAL PIURA-PR, del 01.01.2019;

SE RESUELVE:

ARTICULO 1°.- RECONOCER, la Bonificación Personal por Tiempo de Servicios de la servidora nombrada DALINDA CRIOLLO HUACCHILLO Técnico en abogacía II, nivel remunerativo STA de la de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo Piura, conforme se detalla a continuación:

- Bonificación Personal del 5% - Primer Quinquenio a partir del 25/04/1999
- Bonificación Personal del 10% - Segundo Quinquenio a partir del 25/04/2004
- Bonificación Personal del 15% - Tercero Quinquenio a partir del 25/04/2009
- Bonificación Personal del 20% - Cuarto Quinquenio a partir del 25/04/2014
- Bonificación Personal del 25% - Quinto Quinquenio a partir del 25/07/2019

ARTICULO 2°.- RECONOCER el pago de la Bonificación Personal del Primero al Quinto Quinquenio a razón de 5% de la Remuneración Básica Mensual por cada quinquenio a partir del 25 de abril de 1999 hasta al 25 de agosto del 2019, por la suma de S/.1.21 (Un sol con 21/100 soles) y de S/.0.01 en forma mensual; así como reconocer el pago de la Asignación por cumplir 25 años de servicios al Estado, por única vez, equivalente a 02 Remuneraciones Totales que asciende a la suma de S/.1,601.34 (Un mil seiscientos uno y 34/100 Nuevos Soles); como se detalla a continuación:

Cálculo de la Bonificación Personal:

S/. 1.21

Fecha de Ingreso : 25.04.1994

Remuneración Básica de S/. 0.04

Primer Quinquenio 5% de S/. 0.04 = S/. 0.002 x 12 meses x 5 años = S/.0.12

Segundo Quinquenio 10% de S/.0.04 = S/. 0.004 x 12 meses x 5 años = S/. 0.24

Tercer Quinquenio 15% de S/. 0.04 = S/. 0.006 x 12 meses x 5 años = S/. 0.36

Cuarto Quinquenio 20% de S/. 0.04 = S/. 0.08 x 12 meses x 5 años = S/.0.48

Quinto Quinquenio 25% de S/. 0.04 = S/0.01x01 mes = S/. 0.01

Cálculo de la Asignación por 25 años de servicios al Estado:

S/.

1,601.34

Remuneración total computable = S/. 800.67





Gobierno Regional Piura
DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

RESOLUCION DIRECTORAL REGIONAL N° 047 - 2019/GRP-DRTPE-DR

S/.800.67 x 2= S/. 1,601.34



ARTICULO 3°.- El egreso que origine se afectará con cargo a la naturaleza del gasto 2.1.1.9.3.1 Asignación Por Cumplir 25 o 30 años, Pliego: 457 Gobierno Regional Piura, Unidad Ejecutora: 001 Sede Piura, Función 07: Trabajo, Programa Funcional: 0006 Gestión Administrativa, Sub-Programa Funcional: 008 Asesoramiento y Apoyo del Presupuesto de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Piura.



ARTICULO 4°.- REGISTRESE, COMUNIQUESE a la Oficina Técnica Administrativa, Tecnologías de la Información para su cumplimiento y a la interesada.

Gobierno Regional Piura
DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

Abog. Ana Frixela Galván Gutiérrez
DIRECTORA REGIONAL