



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gestión 2019-2022

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 0192-2022-MPP/GM

Paíta, 17 de mayo del 2022.

VISTO: El EXPEDIENTE N° 202202591, de fecha 03 de marzo del 2022, que contiene la solicitud con Registro N° 02591, de fecha 03 de marzo del 2022, presentado por la Sra. ELSA DURAND NIZAMA, quien solicita Pago de Beneficios Sociales, y;

CONSIDERANDO:

Que, las Municipalidades son órganos de gobierno promotores del desarrollo local, con personería jurídica de derecho público y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines y gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, conforme a lo previsto en La Constitución Política del Estado y los artículos pertinentes de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades.

Que, el artículo 2° inciso 20) de nuestra Carta Magna establece que toda persona tiene derecho *“A formular peticiones, individual o colectivamente, por escrito ante la autoridad competente, la que está obligada a dar al interesado una respuesta también por escrito dentro del plazo legal, bajo responsabilidad”*. Es decir, se trata de una facultad constitucional que ejerce individual o colectivamente, y que no se encuentra vinculada con la existencia en sí de un derecho subjetivo o de un interés legítimo que necesariamente origina la petición.

Que, según el artículo 25° de la Constitución Política del Perú *“La jornada ordinaria de trabajo es de ocho horas diarias o cuarenta y ocho horas semanales, como máximo. En caso de jornadas acumulativas o atípicas, el promedio de horas trabajadas en el período correspondiente no puede superar dicho máximo. Los trabajadores tienen derecho a descanso semanal y anual remunerados. Su disfrute y su compensación se regulan por ley o por convenio”*.

Que, según el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios. El contrato administrativo de servicios comprende únicamente lo siguiente: 6.1. Un máximo de cuarenta y ocho (48) horas de prestación de servicios a la semana. 6.2. Descanso de veinticuatro (24) horas continuas por semana. 6.3. Descanso de quince (15) días calendario continuos por año cumplido. 6.4. Afiliación al régimen contributivo que administra ESSALUD, gozar de los derechos a que se hace referencia la Ley N° 29783-Ley de Seguridad y Salud en el trabajo.

Que, mediante el EXPEDIENTE N° 202202591, de fecha 03 de marzo del 2022, que contiene la solicitud con Registro N° 02591, de fecha 03 de marzo del 2022, la Sra. ELSA DURAND NIZAMA, se dirige al Alcalde de la Municipalidad Provincial de Paíta, manifestando que ha laborado en noviembre y diciembre del 2021 en la Municipalidad Provincial de Paíta, por lo que solicita el Pago de sus Beneficios Sociales.

Que, mediante INFORME N° 139-2022-MPP/SGRH/RSE, de fecha 14 de marzo del 2022, el responsable del Sistema de Escalafón, informa al Subgerente de Recursos Humanos que la Sra. ELSA DURAND NIZAMA, laboró en esta Institución en el cargo de Operador de Barrido de Calles en la División de Limpieza Pública; Contratado bajo el Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios; contrato celebrado al amparo de la Única Disposición Complementaria Final del Decreto de Urgencia N° 083-2021, que establece Autorización Excepcional de personal bajo el Régimen laboral 1057, según el siguiente detalle:



Juntos gobernamos mejor

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gestión 2019-2022



FECHA		MODALIDAD	CARGO	CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS	FECHA
INICIO	CESE				
14-10-2021	31-12-2021	CAS	OPERADOR DE BARRIDO DE CALLES DE LA DIVISIÓN DE LIMPIEZA PÚBLICA	CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS N° 005-2021-MPP-TRANSITORIO	14 DE OCTUBRE DEL 2021

Que, con Carta N° 189-2021-MPP/GAF/SGRH, de fecha 17 de diciembre del 2021; se le da por culminado indefectiblemente su vínculo laboral a partir del 31 de diciembre del 2021, con esta Municipalidad Provincial.

Que, mediante **INFORME N° 233-2022-MPP/SGRH/PLLAS**, de fecha 21 de marzo del 2022, el responsable de Planillas alcanza al Subgerente de Recursos Humanos la Liquidación N° 093-2022-MPP/SGRH/PLLAS, a favor de la Sra. ELSA DURAND NIZAMA, sobre liquidación de Pago de Vacaciones Truncas por el periodo del 14 de octubre del 2021 al 31 de diciembre del 2021, por un monto bruto de S/ 213.89 Soles.

Que, según **INFORME N° 133-2022-MPP/GAF/SGRH**, de fecha de recepción 24 de marzo del 2022, el Subgerente de Recursos Humanos recomienda a la Gerencia de Administración y finanzas que: se declare Procedente la solicitud presentada por la Sra. ELSA DURAND NIZAMA, en consecuencia se otorgue a su favor el Pago de Beneficios Sociales, en el cargo de Operador de Barrido de Calles en la División de Limpieza Pública y por ende se apruebe su Liquidación N° 094-2022-MPP/SGRH/PLLAS, equivalente al total bruto de S/ 213.89 Soles.

Que, el decreto Legislativo N° 1057, reconoce los siguientes BENEFICIOS: a) *Jornada Laboral máxima de 8 horas diarias, 48 horas semanales*, b) *Descanso semanal obligatorio de 24 horas consecutivas como mínimo*, c) *Aguinaldos*, d) *Vacaciones remuneradas de 30 días naturales*, e) *Licencias*, f) *Afiliación al régimen contributivo que administra ESSALUD*, g) *Gozar de los derechos a que hace referencia la Ley N° 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo*.

Que, según el Decreto Legislativo N 1057, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, establece en su artículo 8° numeral 8.1.:

“El descanso físico es el beneficio del que goza quien presta servicios bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios, que consiste en no prestar servicios por un periodo de 15 días calendario por cada año de servicios cumplido, recibiendo el íntegro de la contraprestación. Este beneficio se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad. La renovación o prórroga no interrumpe el tiempo de servicios acumulado”.

Que, respecto al pago de vacaciones truncas el numeral 8.6 del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, señala que: *“si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como*



Juntos gobernamos mejor

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gestión 2019-2022



meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad. El cálculo de la compensación se hace en base al cincuenta por cien (50%) de la retribución que el contratado percibía al momento del cese". En ese sentido, si el contrato CAS se extingue antes de cumplirse el año de servicios, pero el trabajador cuenta con más de un mes ininterrumpido de servicios, tendrá derecho a un pago proporcional por concepto de vacaciones truncas.

Que, conforme se ha señalado, originalmente el decreto Legislativo N° 1057, reconocía el derecho a un descanso de quince (15) días naturales continuos por año cumplido; sin embargo esta regulación fue modificada por la Ley N° 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057, y otorga derechos laborales, cual en su artículo 2° que modifica el artículo 6° del decreto Legislativo N° 1057 señala que: el contrato administrativo de servicios otorga al trabajador los siguientes derechos: *f) Vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales.*

Que, con **INFORME N° 379-2022-GAJ/MPP**, de fecha de recepción 06 de abril del 2022, la Gerencia de Asesoría Jurídica OPINA que se declare PROCEDENTE, la solicitud presentada por la Sra. ELSA DURAND NIZAMA, en consecuencia se otorgue a su favor el PAGO DE VACACIONES TRUNCAS, PREVIA CERTIFICACIÓN PRESUPUESTAL, bajo Contrato Administrativo de Servicios, regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, de acuerdo a la Liquidación N° 094-2022-MPP/SGRH/PLLAS, equivalente al Total Bruto de S/ 213.89 Soles.

Que, con **PROVEIDO N° 0860-2022-MPP/GPyP-SGP**, de fecha 12 de abril del 2022, la Subgerente de Presupuesto deriva a la Gerencia Municipal la Nota de Certificación de Crédito Presupuestario N° 000000874, hasta por el monto de S/ 213.89 (Doscientos Trece con 89/100 Soles), por concepto de beneficios sociales (vacaciones truncas) – CAS, a favor de la Sra. ELSA DURAND NIZAMA; asimismo, señala que la presente cobertura no convalida los actos o acciones que no se ciñan a los requisitos esenciales y formalidades impuestas por la norma legal vigente.

Que, con Proveído S/N de fecha de recepción 13 de abril del 2022, el Gerente Municipal, dispone a la Gerencia de Secretaría emisión de acto administrativo.

Que, mediante Proveído S/N, de fecha de recepción 13 de mayo del 2022, la Gerente de Secretaría General solicita a la Subgerencia de Recursos Humanos, corregir liquidación teniendo en cuenta el periodo laborado por la Sra. ELSA DURAND NIZAMA.

Que, mediante Proveído S/N, de fecha de recepción 17 de mayo del 2022, el Subgerente de Recursos Humanos solicita a la Gerencia de Secretaría General su atención de lo alcanzado por planillas.

Por las consideraciones expuestas y en uso a la delegación de facultades conferidas mediante Resolución de Alcaldía N° 324-2021-MPP/A, de fecha 22 de abril del 2021, y a lo dispuesto mediante Memorando N° 002-2022-MPP/ALC, de fecha 05 de enero del 2022, suscrito por el despacho de Alcaldía;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR PROCEDENTE, lo solicitado por la Sra. ELSA DURAND NIZAMA, sobre pago de Beneficios Sociales - Vacaciones Truncas, por el periodo laborado del 14 de octubre del 2021 hasta el 31 de diciembre del 2021, al haber laborado en el cargo



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gestión 2019-2022

de Operador de Barrido de Calles en la División de Limpieza Pública, conforme a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO: APROBAR, la LIQUIDACIÓN N° 094-2022-MPP/SGRH/PLLAS, de fecha 21 de marzo del 2022, a favor de la Sra. ELSA DURAND NIZAMA, practicada por sección de planillas, de la Subgerencia de Recursos Humanos, conforme se detalla:

LIQUIDACION N° 094-2022-MPP/SGRH/PLLAS		
03.- VACACIONES TRUNCAS		
DEL 14/10/2021 AL 31/12/2021		
02 MESES	1,000.00/12*2	166.67
17 DÍAS	1,000.00/12/30*17	47.22
TOTAL BRUTO		213.89
04.- DESCUENTOS		
AFECTO A LAS SIGUIENTES RETENCIONES		
SISTEMA PRIVADO DE PENSIONES		
AFP PRIMA		
APORTE OBLIGATORIO		21.39
COMISIÓN PORCENTUAL		0.39
COMISIÓN SEGUROS		3.72
TOTAL RETENCIONES		25.50
TOTAL NETO		188.39

ARTÍCULO TERCERO: AUTORIZAR a la GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS, proceda al pago por el monto de S/. 213.89 (DOSCIENTOS TRECE CON 89/100 SOLES), de acuerdo a la disponibilidad financiera de la entidad, correspondiente al Pago de vacaciones truncas - CAS, a favor de la Sra. ELSA DURAND NIZAMA, cargando dicho monto al Rubro 5 07 Fondo de Compensación Municipal, Partida presupuestal 2.3. 2 8. 1 5 Vacaciones Truncas de CAS, Meta 0034 Gestión de Recursos Humanos, Certificación de Crédito Presupuestal - N° 0000000874.

ARTICULO CUARTO: HÁGASE de conocimiento lo dispuesto en la presente Resolución a la Sra. ELSA DURAND NIZAMA, Gerencia de Administración y Finanzas, Subgerencia de Recursos Humanos y demás áreas administrativas correspondientes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE