



Municipalidad Distrital de
Yarumayo – Huánuco

Ley N° 1079 – 17/01/1945

**CUADRO DE
ASIGNACIÓN
DEL PERSONAL
- CAP -**

PRESENTACIÓN

El Cuadro par Asignación de Personal (CAP) es uno de los instrumentos que nos permite conocer el potencial humano que necesita la Municipalidad para cumplir adecuadamente los objetivos y alcanzar la visión de Desarrollo del Distrito. En síntesis esta herramienta permite definir el número de cargos o puestos de trabajo para cada unidad orgánica aprobada en la estructura orgánica funcional. Estos puestos de trabajo deben desprenderse de los mismos procesos de gestión.

El propósito de este instrumento no es otro que el de dimensionar la organización de la Municipalidad en base a criterios de racionalidad y prioridades en las áreas que están más relacionadas a los procesos clave o producción de servicios. Las disposiciones sobre esta herramienta hacen precisiones sobre la necesidad de fortalecer con recursos humanos sobre todo los órganos de línea antes que los órganos de apoyo y asesoramiento.

La Municipalidad Distrital de Yarumayo, ha identificado los procesos clave y se traducen en los órganos de línea señalados en la estructura orgánica, estas Subgerencias (órganos de línea) son las llamadas a transformar, producir, lograr resultados y vincularse directamente con la problemática de la localidad, de allí la importancia que se definió de una manera adecuada estos cargos y el número de ellos, para tener los logros esperados planteados en los objetivos institucionales.

Cabe mencionar que este Instrumento de Gestión se elaboró de acuerdo al marco normativo como Decreto Supremo N° 002-83-PCM que aprueba la Directiva N° 004-82-INAP/DNR, Decreto Supremo N° 043-2004-PCM-Aprueban Lineamientos para la Elaboración y Aprobación del Cuadro para Asignación de Personal-CAP de las Entidades de la Administración Pública, Decreto Supremo N° 067-2003-PCM, Resolución Jefatural N° 109-95-INAP-DNR que aprueba la Directiva N° 002-95-INAP/DNR Que, mediante la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se establece en la Cuarta Disposición Complementaria Final que el Cuadro para Asignación de Personal – CAP y el Cuadro Analítico de Personal – PAP serán sustituidos por el Instrumento de Gestión denominado Cuadro de Puestos de la Entidad - CPE;

Finalmente debemos tener en cuenta que una herramienta complementaria y esencial para el Cuadro de Asignación de Personal, es el Manual de Organización y Funciones (MOF), estos dos instrumentos de gestión están vinculados y no es funcional uno sin el otro, de allí que estos instrumentos tienen coherencia entre si y a las vez están vinculados con el reglamento de organización y Funciones (ROF).

PATRICIO MIGUEL CAYETANO VILCA
Alcalde Distrital



Patricio Miguel Cayetano Vilca
ALCALDE

El Cuadro de Asignación del Personal:

Es un documento Técnico Normativo de Gestión Institucional que contiene y permite normalizar las previsiones de cargos necesarios que requiere la Municipalidad, determinando la cantidad, características de los puestos de trabajo necesarios para proporcionar los servicios y lograr los fines y objetivos institucionales.

Base Legal:

1. Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
2. Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.
3. Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR.
4. Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
5. Ley N° 30114, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2014.
6. Decreto Supremo N° 062-2008-PCM y sus modificatorias, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR.
7. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 160-2013-SERVIR/PE "Lineamientos para el tránsito de una entidad pública al régimen del servicio civil, Ley N° 30057".
8. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
9. Decreto Supremo N° 041-2014-PCM, Reglamento del Régimen Especial para Gobiernos Locales.



Patricio Miguel Capelacio Vileca
ALCALDE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARUMAYO - HUÁNUCO

CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARUMAYO
 SECTOR : GOBIERNOS LOCALES

I.- DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO : GOBIERNO Y DIRECCIÓN
 1.1.- DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : ALCALDÍA

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO*				CARGO DE CONFIANZA
					N	C	P	NP	
001	ALCALDE	001-01	FP	1	1				ELECTO 1
002	GERENCIA MUNICIPAL	003-01	EC	1				1	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				2	1			1	1

*N= Nombrado
 C= Contratado
 P= Prevista
 NP= No Presupuestada

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARUMAYO
 SECTOR : GOBIERNOS LOCALES

III.- DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO : APOYO
 3.1.- DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : UNIDAD DE SECRETARIA GENERAL

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO*				CARGO DE CONFIANZA
					N	C	P	NP	
003	SECRETARIA GENERAL	004-01	SP - AP	1		1			
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				1	0	1	0	0	0

*N= Nombrado
 C= Contratado
 P= Prevista
 NP= No Presupuestada

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARUMAYO
 SECTOR : GOBIERNOS LOCALES

II.- DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO : ASESORAMIENTO
 2.1.- DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: OFICINA DE ASESORÍA LEGAL, PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO*				CARGO DE CONFIANZA
					N	C	P	NP	
004	• OFICINA DE ASESORIA LEGAL • OFICINA DE ASESORIA PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO.	005-01	SP - ES	1		1			1
005		005-02	SP - ES						
					1		1		
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				2	0	2	0	0	2

*N= Nombrado
 C= Contratado
 P= Prevista
 NP= No Presupuestada

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARUMAYO
 SECTOR : GOBIERNOS LOCALES

III.- DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO : APOYO
 3.2.- DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO*				CARGO DE CONFIANZA
					N	C	P	NP	
006	• SUB GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	004-02	SP-EJ	1			1		1
007	• Jefe de Oficina de Contabilidad y Rentas	004-02.1	SP - AP	1		1			
008	• Tesorero (a)	004-02.2	SP - AP	1		1			
009	• Jefe de la Oficina de Abastecimientos, Logística y Patrimonio	004-02.3	SP - AP	1		1			
010	• Jefe de Personal	004-02.4	SP - AP	1		1			
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				5	0	3	1	0	1

*N= Nombrado
 C= Contratado
 P= Prevista
 NP= No Presupuestada

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARUMAYO
SECTOR : GOBIERNOS LOCALES

III.- DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO : LINEA

3.3.- DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : SUB GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO*				CARGO DE CONFIANZA
					N	C	P	NP	
011	SUB GERENTE DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	006-01	SP - AP	1			1		
012	• Jefe del Área de Obras Infraestructura Pública	006-01.1	SP - ES	1		1			
013	• Jefe del Área de Estudios y Proyectos	006-01.2	SP - ES	1		1			
014	• Jefe del Área de Maquinarias	006-01.3	SP - AP	1			1		
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				4	0	2	2	0	0

*N= Nombrado
C= Contratado
P= Prevista
NP= No Presupuestada

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARUMAYO
SECTOR : GOBIERNOS LOCALES

III.- DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO : LINEA

3.4.- DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y AMBIENTAL

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO*				CARGO DE CONFIANZA
					N	C	P	NP	
015	SUB GERENTE DE DESARROLLO ECONÓMICO Y AMBIENTAL	006-02	SP - EJ	1			1		
016	• Jefe del Área Técnica Agrario Ambiental	006-02.1	SP - ES	1		1			
017	• Jefe del Área de Limpieza Pública, Parques y Jardines	006-02.2	SP - AP	1		1			
018	• Jefe del Área de Turismo	006-01.3	SP - AP	1			1		
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				4	0	2	2	0	0

*N= Nombrado
C= Contratado
P= Prevista
NP= No Presupuestada



Patricio Miguel Capelano Tellea
ALCALDE

Municipalidad Distrital de Yarumayo - Huánuco

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARUMAYO
 SECTOR : GOBIERNOS LOCALES

III.- DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO : LINEA
 3.5.- DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO*				CARGO DE CONFIANZA
					N	C	P	NP	
019	SUB GERENTE DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	006-03	SP - EJ	1			1		
020	• Jefe del Área de DEMUNA	006-03.1	SP - ES	1		1			
021	• Jefe del Área Técnica Municipal	006-03.2	SP - ES	1		1			
022	• Jefe de Registro Civil	006-03.3	SP - AP	1		1			
023	• Jefe del Área de Programas Sociales	006-03.4	SP - AP	1			1		
024	• Jefe del Programa Vaso de Leche	006-04.4.1	SP - AP	1		1			
025	• Jefe de la Unidad Local de Empadronamiento	006-04.4.2	SP - AP	1		1			
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				7	0	5	2	0	0

*N= Nombrado
 C= Contratado
 P= Prevista
 NP= No Presupuestada

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARUMAYO
 SECTOR : GOBIERNOS LOCALES

III.- DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO : ORGANO DESCONCENTRADO
 3.5.- DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA : SECRETARÍA TÉCNICA DE DEFENSA CIVIL

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO*				CARGO DE CONFIANZA
					N	C	P	NP	
026	Secretario Técnico de Defensa Civil	007 - 01	SP - AP	1		1			
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				1	0	1	0	0	0

*N= Nombrado
 C= Contratado
 P= Prevista
 NP= No Presupuestada

RESUMEN CUANTITATIVO DEL CUADRO DE ASIGNACIÓN DEL PERSONAL (CAP)

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARUMAYO

SECTOR : GOBIERNOS LOCALES

ORGANOS O UNIDADES ORGANICAS	CLASIFICACIÓN							TOTAL
	FP	EC	SP-AP	SP-EJ	SP-ES	RS-AP	RE	
ORGANO DE GOBIERNO Y DIRECCIÓN	1	1	0	0	0	0	0	2
ALCALDÍA	1	0	0	0	0	0	0	1
GERENCIA MUNICIPAL	0	1	0	0	0	0	0	1
ORGANO DE ASESORAMIENTO	0	2	0	0	0	0	0	2
OFICINA DE ASESORÍA LEGAL	0	1	0	0	0	0	0	1
OFICINA, PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	0	1	0	0	0	0	0	1
ORGANO DE APOYO	0	0	5	1	1	0	0	6
OFICINA DE SECRETARÍA GENERAL	0	0	1	0	0	0	0	1
SUB GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	0	0	4	1	0	0	0	5
ORGANO DE LINEA	0	0	8	2	5	0	0	15
SUB GERENCIA DE DESARROLLO URBANO, Y RURAL	0	0	2	0	2	0	0	4
SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y AMBIENTAL	0	0	2	1	1	0	0	4
SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	0	0	4	1	2	0	0	7
ORGANO DESCONCENTRADO	0	0	1	0	0	0	0	1
SECRETARÍA TÉCNICA DE DEFENSA CIVIL			1					1
TOTAL	1	3	16	2	6	0	0	26

TOTAL NOMBRADOS	00
TOTAL CONTRATADOS	20
TOTAL PREVISTOS	5
TOTAL NO PRESUPUESTADO	00
TOTAL FUNCIONARIO PÚBLICO	01
TOTAL GENERAL	26