



# Resolución Directoral

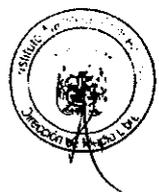
N° 002 -2017-INPE-DML

Lima, 31 JUL 2017



VISTOS, el informe N° 026-2017-INPE/07-03 de fecha 13 de julio de 2017, de la Unidad de Organización y Métodos; el Oficio N° 332-2017-INPE/07 de fecha 13 de julio de 2017, de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; el Oficio N° 496-2017-INPE/08 de fecha 21 de julio de 2017, de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

## CONSIDERANDO:



Que, de conformidad con el artículo 58° del Reglamento de Organización y Funciones del INPE aprobado por Decreto Supremo N° 009-2007-JUS de fecha 09 de octubre de 2007, la Dirección de Medio Libre es el órgano encargado de organizar y conducir las actividades de asistencia post-penitenciaria y de ejecución de penas limitativas de derechos; teniendo por función diseñar políticas y acciones de tratamiento para liberados, promoviendo la reinserción social del liberado a la sociedad y el cumplimiento efectivo de las sentencias de penas limitativas de derechos; así como también, elaborar y proponer normas y lineamientos para las actividades de asistencia post-penitenciaria y de ejecución de penas limitativas de derechos, entre otros;



Que, mediante Resolución Ministerial N° 419-2007-JUS de fecha 29 de octubre de 2007, se aprobaron las "Políticas Penitenciarias del Instituto Nacional Penitenciario", el cual se establece en materia de asistencia post penitenciaria, que la Dirección de Medio Libre deberá contar con un banco de datos y sistema de información post-penitenciaria actualizado permanentemente e interconectado a nivel nacional, sobre los beneficiarios de la asistencia post-penitenciaria, ello a fin de brindar un servicio de acompañamiento del interno y ser un facilitador para su incorporación a la sociedad;

Que, en ese contexto, se elaboró un Manual de Instructivo denominado "**Registro de información en la base de datos de reinserción laboral de la población de Medio Libre**", el cual tiene por objetivo instruir al personal especialista en reinserción laboral o el que haga sus veces, sobre el procedimiento para el registro de información en la base de datos de la población de los Establecimientos de Medio Libre a nivel nacional, explicando paso a paso la tarea que van a realizar a fin de poder llevar a cabo la tarea de forma correcta;



Que, la Directiva N° 002-2017-INPE-OPP, denominada "Generación de Documentos Normativos en el INPE", aprobada por Resolución Presidencial N° 090-2017-INPE/P de fecha 30 de marzo 2017, establece que los Manuales de Instructivos serán aprobados por los órganos de la Sede Central, dentro del ámbito de su competencia, previa opinión favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y de la Oficina de Asesoría Jurídica;



Que, mediante Oficio N° 332-2017-INPE/07 de fecha 13 de julio de 2017, y Oficio N° 496-2017-INPE/08 de fecha 21 de julio de 2017, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y la Oficina de Asesoría Jurídica, respectivamente, emiten opinión favorable al proyecto de Manual de Instructivo denominado "**Registro de información en la base de datos de reinserción laboral de la población de Medio Libre**", por lo que recomiendan que se prosiga con el trámite correspondiente para su aprobación;

Contando con las visaciones de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y de la Oficina de Asesoría Jurídica; y

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 654, Código de Ejecución Penal y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 015-2003-JUS; Resolución Ministerial N° 419-2007-JUS; Decreto Supremo N° 009-2007-JUS, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del INPE; la Directiva N° 002-2017-INPE-OPP aprobada por Resolución Presidencial N° 090-2017-INPE/P de fecha 30 de marzo 2017, y la Resolución Presidencial N° 427-2016-INPE/P;

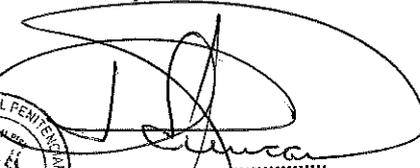
#### **SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°.- Aprobar,** el Manual de Instrucciones "**Registro de información en la base de datos de reinserción laboral de la población de Medio Libre**", que forma parte integrante de la presente resolución.

**ARTÍCULO 2°.- Disponer,** a la Oficina de Sistemas de Información que publique en el portal web del Instituto Nacional Penitenciario ([www.inpe.gob.pe](http://www.inpe.gob.pe)) la presente resolución y el Manual de Instructivo que se aprueba.

**ARTÍCULO 3°.- Remitir,** copia de la presente resolución y el Manual de Instrucciones que aprueba, a la Unidad de Organización y Métodos y de las instancias correspondientes para los fines de Ley.

**Regístrese y comuníquese.**

  
  
DRA. DELIA ATUNCAR IRIBARRI  
DIRECTORA  
DIRECCIÓN DE MEDIO LIBRE



PERÚ

Ministerio  
de Justicia  
y Derechos Humanos

Instituto Nacional  
Penitenciario

## MANUAL DE INSTRUCCIONES

# REGISTRO DE INFORMACION EN LA BASE DE DATOS DE REINSECCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN DE MEDIO LIBRE

IN N° - 001-2017-INPE-DML

Órgano: Dirección de Medio Libre

Lima, julio de 2017

Versión #.01



## IN N° 001 -2017-INPE-DML

### “REGISTRO DE INFORMACION EN LA BASE DE DATOS DE REINSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN DE MEDIO LIBRE”

Formulado por: Dirección de Medio Libre

#### 1. OBJETIVO

El presente instructivo tiene por finalidad detallar el procedimiento para el registro de la información en la base de datos de reinserción laboral de la población penitenciaria extramuros, con la finalidad de tener información actualizada que permita contribuir en la toma de decisiones para el logro de la reinserción laboral.



#### 2. ALCANCE

Comprende al personal que prestan servicios en la Dirección, Subdirecciones, Coordinaciones de Medio Libre y en los Establecimientos de Medio Libre a nivel nacional que participan en los procedimientos del registro de información en la base de datos de reinserción laboral de la población de medio libre.

#### 3. BASE LEGAL

- 3.1 Constitución Política del Perú.
- 3.2 Decreto Legislativo N° 654 – Código de Ejecución Penal.
- 3.3 Decreto Legislativo N° 1343, Decreto Legislativo para la promoción e implementación de cárceles productivas.
- 3.4 Decreto Supremo N° 015-2003-JUS - Reglamento del Código de Ejecución Penal.
- 3.5 Decreto Supremo N° 009-2007-JUS - Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional Penitenciario.
- 3.6 Decreto Supremo N° 005-2016-JUS - Decreto Supremo que aprueba la Política Nacional Penitenciaria y el Plan Nacional de la Política Penitenciaria 2016 – 2020.
- 3.7 Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, Aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General
- 3.8 Resolución Ministerial N° 0419-2007-JUS - Diseño de Políticas Penitenciarias.



#### 4. INSTRUCCIONES GENERALES

- 4.1 El especialista en reinserción laboral o el que haga sus veces, registrará los datos obtenidos de la entrevista realizada al liberado o sentenciado en el cuestionario de identificación de necesidades para la reinserción laboral.
- 4.2 El especialista en reinserción laboral o el que haga sus veces, solicitará el expediente personal del liberado o sentenciado para obtener información de datos de Factores de Riesgo Criminológicos (FARIC).
- 4.3 Los cuestionarios que estén debidamente terminados, serán registrados en la base de datos de reinserción laboral y archivados en el expediente personal del liberado o sentenciado.
- 4.4 La base de datos será registrada progresivamente de acuerdo al orden de los cuestionarios aplicados.
- 4.5 La información registrada en la base de datos de reinserción laboral, se empleará para gestionar la reinserción laboral de la población penitenciaria extramuros en el Medio Libre.



#### 5. INSTRUCCIONES ESPECÍFICAS

- 5.1 La base de datos de reinserción laboral proporcionará información de liberados y sentenciados, respecto al avance de actividades laborales que vienen desarrollando mediante los formatos estadísticos autorizados por nuestra Institución.
- 5.2 La base de datos de reinserción laboral contiene las siguientes variables estandarizadas:
- a. Datos generales
  - b. Composición familiar
  - c. Actividad laboral
  - d. Antecedentes de capacitación laboral recibida,
  - e. Evaluación socioeconómica actual
  - f. Proyección laboral
  - g. Actitud para el autoempleo
  - h. Factores de riesgo actual
  - i. Compromiso de capacitación
  - j. Propuesta para la reinserción laboral
  - k. Situación de vulnerabilidad criminógena
  - l. Resultados alcanzados luego de las propuestas
  - m. Seguimiento de la actividad laboral.



- 5.3 La base de datos se actualizará permanentemente, cabe precisar que ningún campo (celda) quedará en blanco (sin llenar). En caso quedaran algunas celdas en blanco, el procesamiento estadístico brindará información inexacta.
- 5.4 La base de datos contendrá información real y detallada que deberá ser llenada en su totalidad por cada uno de los Establecimientos de Medio Libre quién previa verificación de la calidad de la información, remitirá vía correo electrónico institucional a la Subdirección o Coordinación de Medio Libre para que realice el consolidado Regional y este posteriormente a la Dirección de Medio Libre para el consolidado a nivel nacional.
- 5.5 La Subdirección o Coordinación de Medio Libre de la Oficina Regional correspondiente, consolidará la base de datos de reinserción laboral de los Establecimientos de Medio Libre a su cargo.
- 5.6 La base de datos consolidada y validada por el responsable de la Oficina Regional correspondiente, deberá remitir dicha información al correo electrónico institucional [mediolibre@inpe.gob.pe](mailto:mediolibre@inpe.gob.pe) de la Dirección de Medio Libre.



## 6. ANEXOS

- **Anexo N° 01:** Definición de variables de la base de datos de reinserción laboral
- **Anexo N° 02:** Cartilla gráfica para el registro de información de la población penitenciaria extramuros del Medio Libre en la base de datos de reinserción laboral



## ANEXO N° 1

### DEFINICIÓN DE VARIABLES DE LA BASE DE DATOS DE REINSERCIÓN LABORAL

#### DATOS GENERALES

1. **OFICINA REGIONAL:** Identifica el nombre de la Oficina Regional. (Lista desplegable)
2. **ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE:** Identifica el nombre del Establecimiento de Medio Libre en el encabezamiento, (Lista desplegable)
3. **MES:** Indica el mes de la información en el encabezamiento. (Lista desplegable)
4. **AÑO:** Indica el año o periodo que corresponde la información en el encabezamiento. (Lista desplegable)
5. **N°:** Número (dígito) correlativo que corresponde al ingreso de la información en cada una de las variables de la base de datos.

6. **APELLIDOS Y NOMBRES:** El personal responsable deberá registrar primero el apellido paterno, luego el materno y los nombres del liberado o sentenciado, en mayúscula; al registro no deberá ingresarse ningún espacio en blanco o contener signos de puntuación (coma, tildes, comillas, diéresis, etc), ni antes ni después, pues no permitirá reconocer la información ingresada, cuando se solicite el reporte.

Ejm. ASUNCION AGUERO ROSA MARIA

El registro debe ser igual a la Resolución expedida por Autoridad Judicial competente.

7. **CÓDIGO DEL EXPEDIENTE:** Es el que obra en el expediente personal del liberado y/o sentenciado.

Ejm: ASUNCIÓN AGUERO ROSA MARIA, Código N° A20

8. **ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE:** Identifica el nombre del Establecimiento de Medio Libre. (Lista desplegable)
9. **DOMICILIO ACTUAL:** Se deberá consignar el domicilio actual que declaró en el cuestionario el liberado o sentenciado, debiendo consignar el nombre de Calle, Jirón (Jr.) o Avenida (Av.) o pasaje.
10. **DEPARTAMENTO O REGIÓN:** Subdivisión geopolítica o entidad sub-nacional del país, con gobierno autónomo en asuntos políticos y administrativos delimitados, donde se ubica el domicilio del liberado o sentenciado. (Lista desplegable).
11. **PROVINCIA:** Subdivisión geopolítica o entidad sub-nacional de un Departamento o Región, donde se ubica el domicilio del liberado o sentenciado. (Lista desplegable).
12. **DISTRITO:** Sub división geopolítica o entidad sub-nacional de una provincia, donde se ubica el domicilio del liberado o sentenciado. (Lista desplegable)
13. **FECHA DE NACIMIENTO:** Registrar primero el día, mes y año de nacimiento.

Ejm. 24/12/1985

14. **EDAD:** La edad no se registra aparece automáticamente, previo ingreso de la fecha de nacimiento.
15. **SEXO:** Registrar el género de la persona: **M** (Masculino) para hombres y **F** (Femenino) para mujeres (Lista desplegable).
16. **TIPO DE DOCUMENTO:** Es el documento que acredita su identidad, puede ser el Documento Nacional de Identidad (DNI) del liberado o sentenciado; en caso de ser extranjero el documento que acredite su identidad y nacionalidad puede ser el Pasaporte o Carné de extranjería. (Lista desplegable).
17. **NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD:** Serie de números que identifican a cada liberado o sentenciado, en el caso de ser extranjeros se consigna el número de pasaporte o Carné de extranjería.
18. **NIVEL EDUCATIVO:** Es el grado de instrucción que tiene el liberado o sentenciado. (Lista desplegable).
- a) **ANALFABETO:** Liberado o sentenciado que no tiene ninguna formación académica, por ende no ha desarrollado la capacidad de leer y escribir. (Lista desplegable).
  - b) **PRIMARIA INCOMPLETA:** Liberado o sentenciado que inicio su estudio de primaria, terminando su primer grado, habiendo descontinuado sus estudios entre el 2do grado y el 6to grado primaria. (Lista desplegable).
  - c) **PRIMARIA COMPLETA:** Liberado o sentenciado que ha iniciado sus estudios de primaria y terminó el 6to grado de primaria (Lista desplegable).
  - d) **SECUNDARIA INCOMPLETA:** Liberado o sentenciado que ha iniciado sus estudios secundarios término el primer año de secundaria, habiendo descontinuado sus estudios entre el 2do y 5to año de secundaria. (Lista desplegable).
  - e) **SECUNDARIA COMPLETA:** Liberado o sentenciado que ha iniciado sus estudios secundarios y término hasta el 5to año de secundaria. (Lista desplegable).
  - f) **SUPERIOR TÉCNICO INCOMPLETO:** Liberado o sentenciado que ha iniciado sus estudios técnicos y ha terminado su primer año, habiendo descontinuado sus estudios entre el 2do y los siguientes años, no culminando la formación técnica (Lista desplegable).
  - g) **SUPERIOR TÉCNICO COMPLETO:** Liberado o sentenciado que ha iniciado sus estudios técnicos y ha terminado su formación técnica hasta el último año. (Lista desplegable).
  - h) **UNIVERSITARIO INCOMPLETO:** Liberado o sentenciado que ha iniciado sus estudios universitarios y terminó el primer año, habiendo descontinuado sus estudios entre el 2do y los siguientes años, no terminando la formación universitaria (Lista desplegable).



- i) **UNIVERSITARIO COMPLETO:** Liberado o sentenciado que ha iniciado sus estudios universitarios y ha terminado su formación universitaria hasta el último año (Lista desplegable).

**19. ESTADO CIVIL:** Condición civil del liberado o sentenciado. (Lista desplegable).

- a) **CASADO:** Liberado o sentenciado que ha contraído matrimonio.
- b) **CONVIVIENTE:** Liberado o sentenciado con quien hace vida en común con una persona sin estar casada.
- c) **SOLTERO:** Liberado o sentenciado que no ha contraído matrimonio.
- d) **DIVORCIADO:** Liberado o sentenciado que obtuvo la disolución de su matrimonio civil.
- e) **SEPARADO:** Liberado o sentenciado que obtiene el cese de la convivencia de hecho o matrimonial.
- f) **VIUDO:** Liberado o sentenciado de quien falleció su cónyuge y no ha vuelto a casarse.



**20. ESTADO DE SALUD O DISCAPACIDAD:** Es un estado de bienestar o de equilibrio de la persona en estado físico, mental y social; y puede realizar cualquier actividad productiva. La persona con discapacidad tiene una dificultad física que le imposibilita el desarrollo normal de la actividad personal.

- a) **REFIERE SANO:** Es la persona que manifiesta estar con buena salud.
- b) **REFIERE PROBLEMAS DE SALUD:** Es la persona que manifiesta estar con problemas de salud, por alteraciones del estado fisiológico del cuerpo por una enfermedad leve o crónica.
- c) **PRESENTA DISCAPACIDAD FÍSICA:** Es la persona con limitaciones que le impide el normal desarrollo de sus actividades de la vida diaria de manera permanente.



**21. CONDUCTA DE CONSUMO DE DROGAS O ALCOHOL:** Permite identificar la problemática del liberado o sentenciado en relación al consumo de drogas ilegales adictivas; y también de alcohol entre otras, clasificándose en: (Lista desplegable).

- a) **CONSUMO ACTUAL ESPORÁDICO:** Es el uso intermitente de drogas legales y drogas ilegales, sin ninguna periodicidad fija y con largos intervalos de abstinencia.
- b) **CONSUMO ACTUAL HABITUAL:** Supone una utilización frecuente de drogas legales y drogas ilegales.
- c) **CONSUMO ACTUAL DEPENDIENTE:** Cuando el uso de una sustancia psicoactiva adquiere mayor importancia, creando conductas de dependencia; y que antes no eran considerados de más importancia.
- d) **ACTUALMENTE DEJÓ DE CONSUMIR:** Refiere antecedente de consumo de drogas legales y drogas ilegales, que actualmente ha dejado de usar.



- e) **21.5 NUNCA CONSUMIÓ:** Indica que la persona no ha tenido antecedentes de consumo de drogas.

**22. TIPO DE BENEFICIO O SENTENCIA:** Hay que consignar el beneficio penitenciario que le corresponda de semi libertad o liberación condicional. Si es un sentenciado hay que consignar la limitación de días libres o prestación de servicios a la comunidad o reserva de fallo condenatorio o suspensión de la ejecución de la pena. (Lista desplegable)



a) **SEMI LIBERTAD:** Es un beneficio penitenciario que permite al interno egresar del establecimiento penitenciario cuando ha cumplido la tercera parte de su condena, producida la excarcelación obtiene la condición de liberado. Sujeto a control en el establecimiento de Medio Libre que corresponda.

b) **LIBERACIÓN CONDICIONAL:** Es un beneficio penitenciario que permite al interno egresar del establecimiento penitenciario cuando ha cumplido la mitad de su condena, siempre y cuando no tenga proceso pendiente con mandato de detención, producida la excarcelación obtiene la condición de liberado. Sujeto a control en el establecimiento de Medio Libre que corresponda.

c) **LIMITACIÓN DE DÍAS LIBRES:** Es una sentencia que obliga a recibir jornadas de orientación psicológica o educativa.



d) **PRESTACIÓN DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD:** Es una sentencia que consiste en realizar jornadas laborales no remuneradas en Unidades Beneficiarias.

e) **RESERVA DE FALLO CONDENATORIO:** Es una pena alternativa a la pena privativa de libertad aplicada a delitos de menor gravedad.

**23. DELITO:**

**GENÉRICO:** Es el tipo genérico del delito establecido en el Código Penal. (Lista desplegable) Ej. Contra el Patrimonio. Título V

**ESPECÍFICO:** Es el tipo específico del delito contenido en el Código Penal (Lista desplegable) Ej. Robo Agravado. Art. 189°

**24. FALTA:**

**GENERICA:** Indicar el tipo genérico de la falta, por el cual fue sentenciado. (Lista desplegable)

**ESPECIFICA:** Indicar el tipo específico de la falta por el que fue sentenciado. (Lista desplegable)

**25. TELÉFONO:** Registrar los números telefónicos que pueda brindar el liberado o sentenciado.

**26. CORREO ELECTRÓNICO:** Registrar el correo electrónico que pueda brindar el liberado o sentenciado.

**27. POPE REGISTRADA EN PROGRAMAS:** Indicar el nombre del programa en el que participa el liberado o sentenciado. (Lista desplegable)



a) **PROGRAMA FOCOS:** Programa de Fortalecimiento de Competencias Sociales para la no Reincidencia Delictiva en Liberados.

- b) **PROGRAMA CAPAS:** Programa de intervención capacidades personales para afrontar situaciones de riesgo con éxito.
- c) **PROGRAMA NO MÁS PROBLEMAS:** Programa No más problemas Pensar antes de actuar no es difícil.
- d) **PROGRAMA RETO:** Programa Recuperando eficacia tomando oportunidades.
- e) **OTROS PROGRAMAS:** Programas diversos considerados como estrategias que buscan fortalecer conductas a favor de su reinserción social.
- f) **NO ESTÁ REGISTRADO EN PROGRAMAS O TALLERES:** Registro de liberados o sentenciados que no participan en programas o talleres.



### COMPOSICIÓN FAMILIAR

**28. NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDE DEL REGISTRADO:** Indicar el número total de personas que viven con el liberado o sentenciado bajo el mismo techo y que dependen económicamente de él. (Lista desplegable)

**29. NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE NO VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDEN DEL REGISTRADO:** Indicar el número total de personas que no viven con el liberado o sentenciado bajo el mismo techo, pero si dependen económicamente de él. (Lista desplegable)



**30. ACTUAL NÚMERO DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO CON EL REGISTRADO:** Indicar el número total de personas que viven con el liberado o sentenciado bajo el mismo techo, pero que no dependen económicamente de él. (Lista desplegable)

**31. TIPO DE FAMILIA:** Registra al tipo de familia al que pertenece el liberado o sentenciado según la lista desplegable.

- a) **FAMILIA NUCLEAR:** Formada por la madre, el padre y los hijos, familia clásica.
- b) **FAMILIA EXTENDIDA:** Formada por parientes cuyas relaciones no son únicamente entre padres e hijos. Una familia extendida puede incluir abuelos, tíos, primos y otros consanguíneos o a fines. Hogar conformado por una familia nuclear más otros parientes no-nucleares.
- c) **FAMILIA COMPUESTA:** Familia formada por una familia nuclear o una familia extendida más otros no-parientes.
- d) **FAMILIA MONO PARENTAL:** Formada por uno solo de los padres (la mayoría de las veces la madre) y sus hijos. Puede tener diversos orígenes: padres separados o divorciados donde los hijos quedan viviendo con uno de los padres, por un embarazo precoz donde se constituye la familia de madre soltera y por último el fallecimiento de uno de los cónyuges.



- e) **FAMILIA ENSAMBLADA:** Está formada por agregados de dos o más familias (ejemplo: madre sola con hijos se junta con padre viudo con hijos). En este tipo también se incluyen aquellas familias conformadas solamente por hermanos, o por amigos, donde el sentido de la palabra "familia" no tiene que ver con parentesco de consanguinidad, sino sobre todo con consentimiento, convivencia y solidaridad, quienes viven juntos en el mismo espacio.
- f) **VIVE SOLO:** Hogar integrado por una sola persona.

### ACTIVIDAD LABORAL

Esta variable determina el nivel de empleabilidad en bajo, medio y alto.

32. **HABILIDAD OCUPACIONAL ACTUAL:** Describe a la habilidad ocupacional que tiene el liberado o sentenciado. (Lista desplegable)



- 32.1 **FORMACIÓN PROFESIONAL:** Indica cuando el liberado o sentenciado tiene una formación superior universitaria completa o incompleta.

- 32.2 **FORMACIÓN TÉCNICA:** Cuando el liberado o sentenciado tiene una formación superior tecnológica completa o incompleta.

- 32.3 **FORMACIÓN EMPÍRICA:** Indica cuando el liberado o sentenciado sólo tiene conocimientos y habilidades aprendidas través de la experiencia en la trayectoria de su vida.

33. **TIEMPO DE PERMANENCIA SIN TRABAJO (meses):** Indica el tiempo expresado en meses que el liberado o sentenciado se encuentra sin trabajo. (Lista desplegable)



34. **ESTADO OCUPACIONAL ACTUAL:** Estado ocupacional actual que realiza el liberado o sentenciado. (Lista desplegable)

- a) **EMPLEADOR/PATRONO:** Es la persona que dirige su propia empresa económica o ejerce su profesión u oficio por su cuenta, utilizando uno o más trabajadores remunerados (empleados u obreros).

- b) **EMPLEADO:** Realiza una actividad laboral cumpliendo actividades, funciones, horarios y depende de un empleador.

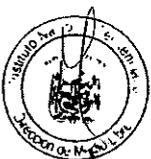
- c) **OBRERO:** Realiza una actividad laboral manual y depende de un empleador.

- d) **INDEPENDIENTE:** Realiza una actividad laboral por su propia cuenta, no depende de ninguna persona.

- e) **TRABAJADOR DEL HOGAR:** Cuando el liberado o sentenciado realiza actividades domésticas dentro de una vivienda de familia y depende de ellos.

- f) **TRABAJADOR FAMILIAR:** Realiza actividades de apoyo en una vivienda

- g) **TRABAJADOR EVENTUAL:** Cuando el liberado o sentenciado realiza actividades laborales por periodos de tiempos cortos.



- h) **ESTUDIANTE:** Sólo se dedica a capacitarse.
- i) **SIN ACTIVIDAD OCUPACIONAL:** Cuando no realiza ninguna actividad laboral, a la fecha se encuentra desempleado.

**35. TRES ÚLTIMOS PUESTOS DE TRABAJO EN LOS QUE LABORÓ:** (El primero es el actual): Registrara los tres últimos puestos en los que ha laborado el liberado o sentenciado.

Ejm. 1°.-Venta de Hielo (corresponde de mayo 2016 a la actualidad)  
2°.-Estibador (Fue de Agosto 2015 a febrero 2016)  
3°.-Ayudante de Albañil (Fue de marzo 2015 a julio 2015)

Por consiguiente se registrará de este modo: Venta de Hielo-Estibador-Ayudante de Albañil

**36. CUÁNTO TIEMPO LABORÓ EN EL ÚLTIMO PUESTO (meses):** Indica el tiempo expresado en meses que el liberado o sentenciado laboró en el último puesto de trabajo. (Lista desplegable)

**37. AÑO QUE LABORÓ EN EL ÚLTIMO PUESTO DE TRABAJO:** Indica el año que laboró el liberado o sentenciado en el último puesto de trabajo. (Lista desplegable)

**38. CENTRO LABORAL DEL EMPLEO ACTUAL:** Indica el nombre del centro de trabajo donde el liberado o sentenciado está trabajando.

**39. HA LOGRADO EMPLEARSE DE MANERA FORMAL:** Indica si el liberado o sentenciado en algún momento ha trabajado de manera formal en algún Centro Laboral. Indicar Si o No. (Lista desplegable)

**40. DETALLAR EL EMPLEO FORMAL:** Si en el ítem anterior la respuesta es "SI", entonces hay que detallar el nombre del Centro laboral que logró emplearse de manera formal.

**41. DURANTE SU TIEMPO DE RECLUSIÓN HA REALIZADO ACTIVIDAD LABORAL EN EL E.P:** Indica si el liberado durante el tiempo que duró su reclusión en el Establecimiento Penitenciario ha realizado alguna actividad laboral. Indicar Si o No. (Lista desplegable)

**42. DETALLE LA ACTIVIDAD QUE REALIZÓ DURANTE SU RECLUSIÓN:** Si en el ítem anterior la respuesta es "SI", entonces hay que detallar el nombre de la actividad laboral que realizó durante su reclusión.

**43. CUANTO TIEMPO HA REALIZADO ESTA ACTIVIDAD EN EL E.P. (meses):** Indica el tiempo total expresado en meses que ha realizado la actividad laboral dentro del Establecimiento Penitenciario. (Lista desplegable)

**44. DURANTE SU ACTIVIDAD LABORAL HA TENIDO DIFICULTADES PARA MANTENERSE EN SU TRABAJO, INCLUYENDO SU TRABAJO ACTUAL:**



Indica que el liberado o sentenciado a tenido dificultades para poder mantenerse en su Centro Laboral. (Lista desplegable)

- a) **SI:** El liberado o sentenciado ha tenido y tiene dificultades para poder mantenerse en un centro laboral.
- b) **FALTA DE MOTIVACIÓN:** El liberado y sentenciado no se siente motivado para poder mantenerse en su centro laboral.
- c) **BAJA REMUNERACIÓN:** El liberado o sentenciado que tiene baja remuneración es una dificultad para mantenerse en su centro laboral.
- d) **INADECUADAS CONDICIONES DE TRABAJO:** El liberado o sentenciado no se siente cómodo debido a las inadecuadas condiciones de trabajo que presenta su centro laboral.
- e) **CONFLICTOS PERSONALES:** El liberado o sentenciado no se lleva bien con sus compañeros de su centro laboral.
- f) **NO:** El liberado o sentenciado no ha tenido y no tiene dificultades para poder mantenerse en un centro laboral.



45. **TIEMPO QUE EMPLEA EN EL DÍA PARA TRABAJAR (horas):** Se consigna el tiempo total expresado en horas que trabaja en un día. (Lista desplegable)



46. **TIEMPO QUE EMPLEA EN LA SEMANA PARA TRABAJAR (días):** Se consigna el tiempo total expresado en días que trabaja en una semana. (Lista desplegable)

47. **EN LA ACTUALIDAD TIENE MÁS DE UNA ACTIVIDAD LABORAL:** Cuando el liberado o sentenciado en la actualidad realiza más de una actividad laboral. Indicar Si o No. (Lista desplegable)

- a) **SI:** El liberado o sentenciado actualmente tiene más de dos actividades laborales.
- b) **NO:** El liberado o sentenciado actualmente sólo cuenta con una actividad laboral o simplemente no tiene actividad laboral.

48. **DETALLE LAS ACTIVIDADES LABORALES:** Si en el ítem anterior la respuesta Es "SI", entonces hay que detallar todas las actividades laborales que realiza.

49. **LE AGRADA EL TRABAJO QUE ESTÁ REALIZANDO:** Permite conocer si el trabajo que realiza el liberado o sentenciado es de su agrado o no. Indicar. Si o No. (Lista desplegable)

50. **DETALLE EL ASPECTO QUE NO LE AGRADA POR EL TRABAJO QUE REALIZA:** Si en el ítem anterior la respuesta es "NO", entonces hay que detallar los aspectos que no le agrada de su trabajo que realiza el liberado o sentenciado.



**51. SE SIENTE APTO PARA ENCONTRAR OTRO TRABAJO:** Permite conocer si el liberado o sentenciado se encuentra en condiciones favorables de encontrar otro trabajo. Indicar Si o No. (Lista desplegable)

- a) **SI:** El liberado o sentenciado posee las competencias, habilidades y sobre todo actitud para encontrar otro trabajo.
- b) **NO:** El liberado y sentenciado no se encuentra en condiciones favorables

**52. OTRAS ACTIVIDADES EN TIEMPO LIBRE:** Se consigna las actividades adicionales que realiza el liberado o sentenciado, Ejm. deportes, ajedrez, otros.

### **ANTECEDENTES DE LA CAPACITACIÓN LABORAL RECIBIDA**

Esta variable determina el nivel de capacitación laboral es bajo, medio y alto.

#### **CAPACITACIÓN LABORAL EN FORMA GENERAL:**

**53. DESDE QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN LABORAL:** Indica si el liberado o sentenciado fue capacitado desde que empezó a realizar actividades laborales. Indicar Si o No. (Lista desplegable)

**54. INDIQUE EL TIEMPO DE CAPACITACIÓN (meses):** Si en el ítem anterior la respuesta es "SI", entonces hay que indicar el tiempo total de capacitación o capacitaciones realizadas. (Lista desplegable)

**55. HA ACTUALIZADO SU CAPACITACIÓN:** Cuando el liberado o sentenciado en éste año ha actualizado su capacitación laboral. Indicar Si o No. (Lista desplegable)

**56. DETALLAR LOS TEMAS DE ACTUALIZACIÓN DE SU CAPACITACIÓN:** Si en el ítem anterior la respuesta es "SI", entonces hay que detallar los temas de capacitación o capacitaciones realizadas recientemente.

**57. COMO CALIFICA SU APRENDIZAJE DE LA CAPACITACIÓN RECIBIDA:** El liberado o sentenciado señala cómo califica su aprendizaje de la capacitación recibida. (Lista desplegable).

- a) **DOMINA:** Refiere el liberado o sentenciado que conoce suficientemente la capacitación.
- b) **REGULAR:** Refiere el liberado o sentenciado que conoce de forma regular la capacitación
- c) **NECESITO REFORZAR:** Refiere el liberado o sentenciado que conoce muy poco y requiere recibir una capacitación adicional.
- d) **NO TIENE:** Refiere si el liberado o sentenciado no recibió capacitación alguna.



## CAPACITACIÓN DURANTE EL TIEMPO DE RECLUSIÓN EN E.P:

**EN EL E.P.:** Permite conocer si el liberado, durante el tiempo de recluido en el E.P. ha recibido capacitación o capacitaciones laborales. Indicar Si o No. (Lista desplegable)

**58. DURANTE SU TIEMPO DE RECLUSIÓN HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN EN EL E.P.:** Indicar si en el establecimiento penal recibió capacitación laboral "Si" o "No".

- a) **SI:** Si el liberado recibió capacitación laboral en el establecimiento penitenciario.
- b) **NO:** Si el liberado "NO", recibió capacitación laboral en el establecimiento penitenciario.

**59. CUÁL FUE SU CAPACITACIÓN EN EL E.P.:** Si en el ítem anterior la respuesta es "SI", entonces hay que detallar los temas de capacitación o capacitaciones realizadas.

**60. INDICAR EL TIEMPO TOTAL DE CAPACITACIÓN RECIBIDA EN EL E.P. (meses):** Se consigna solo la información del número del tiempo total expresado en meses de la capacitación recibida. (Lista desplegable)

**61. CÓMO CALIFICA SU APRENDIZAJE DE LA CAPACITACIÓN RECIBIDA:** Permite conocer sólo la información del liberado cómo califica su aprendizaje de la capacitación recibida en el E.P. (Lista desplegable)

- a) **DOMINA:** Si el liberado conoce suficientemente.
- b) **REGULAR:** Si el liberado conoce de formar regular.
- c) **NECESITO REFORZAR:** Cuando el liberado conoce muy poco requiere recibir capacitación adicional.
- d) **NO TIENE:** Refiere el liberado no haber recibió capacitación alguna.

**62. CONSIDERA QUE AL NO POSEER UNA CERTIFICACIÓN SOBRE SUS HABILIDADES LABORALES ES UN LIMITANTE PARA UBICARSE LABORALMENTE:** Permite conocer si el liberado o sentenciado considera que es importante tener una certificación académica para poder ubicarse laboralmente. (Lista desplegable)

- a) **SI:** Si el liberado o sentenciado considera que "SI", es importante tener una certificación académica para poder ubicarse laboralmente.
- b) **NO:** Si el liberado o sentenciado considera que "NO", es importante tener una certificación académica para poder ubicarse laboralmente.

- c) **NO RECONOCER SU VALOR:** Si el liberado o sentenciado desconoce la importancia que es tener consigo una certificación académica.

**63. CONSIDERA QUE ES NECESARIO CAPACITARSE PARA MEJORAR SU TRABAJO ACTUAL O ELEGIR OTRAS ALTERNATIVAS LABORALES:** Permite conocer si el liberado o sentenciado considera que para mejorar su trabajo actual es necesario capacitarse.

- a) **SI:** Refiere si el liberado o sentenciado necesita capacitarse para mejorar su trabajo o evaluar nuevas alternativas laborales.
- b) **NO:** El liberado o sentenciado refiere que no es necesario capacitarse para mejorar su trabajo o evaluar nuevas alternativas laborales.



### EVALUACIÓN SOCIOECONÓMICA ACTUAL

Esta variable determina el nivel socio económico en NSE E-Extrema Pobreza, NSE D -Bajo Pobreza, NSE C -Bajo Superior, NSEB –Medio y NSE A- Alto

**64. NIVEL EDUCATIVO DEL JEFE DE HOGAR:** Indica el grado de instrucción que tiene el jefe del hogar, en la mayoría de los casos es el mismo liberado o sentenciado; y tiene relación la información con la variable nivel educativo. (Lista desplegable)



- a) **ANALFABETO:** Liberado o sentenciado que no cuenta con ninguna formación académica y por ende no ha desarrollado la capacidad de leer y escribir. Ha iniciado su estudio primario, pero no ha culminado su primer grado de primaria. (Lista desplegable)
- b) **PRIMARIA INCOMPLETA:** Liberado o sentenciado que ha iniciado su estudio primario, culminando su primer grado, habiendo descontinuado sus estudios entre el 2do grado y el 6to grado. (Lista desplegable)
- c) **PRIMARIA COMPLETA:** Liberado o sentenciado que ha iniciado sus estudios primarios y ha culminado hasta el 6to de primaria o ha iniciado su 1er año de secundaria, pero no lo ha terminado. (Lista desplegable)
- d) **SECUNDARIA INCOMPLETA:** Liberado o sentenciado que ha iniciado sus estudios secundarios culminando su primer año; y habiendo interrumpido sus estudios entre el 2do año y al 5to año. (Lista desplegable).
- e) **SECUNDARIA COMPLETA:** Liberado o sentenciado que ha iniciado sus estudios secundarios y ha culminado hasta el 5to año de secundaria o ha iniciado sus estudios técnicos o universitarios en el 1er año pero no ha terminado. (Lista desplegable)
- f) **SUPERIOR TÉCNICO INCOMPLETO:** Liberado o sentenciado que ha iniciado sus estudios técnicos y ha culminado su primer año, habiendo descontinuado sus estudios entre el 2do año y cualquiera de los años siguientes, no terminando la formación técnica. (Lista desplegable)



- g) **SUPERIOR TÉCNICO COMPLETO:** Liberado y sentenciado que ha iniciado sus estudios técnicos y ha terminado su formación técnica hasta el último año. (Lista desplegable)
- h) **UNIVERSITARIO INCOMPLETO:** Liberado o sentenciado que ha iniciado sus estudios universitarios y ha culminado su primer año, no terminando la formación universitaria. (Lista desplegable)
- i) **UNIVERSITARIO COMPLETO:** Liberado o sentenciado que ha iniciado sus estudios universitarios y ha terminado su formación universitaria hasta el último año. (Lista desplegable)

65. **INGRESO PERSONAL:** Se registra todos los ingresos expresado en soles, que tiene el liberado o sentenciado.



66. **INGRESO FAMILIAR:** Se registra a todos los ingresos expresado en soles, que tienen todos los componentes de la familia, incluyendo el liberado o sentenciado.

67. **TIPO DE VIVIENDA:** La vivienda es una edificación cuya principal funciones ofrecer refugio y habitación a las personas. Aquí se registra el tipo de vivienda en el que habita el liberado o sentenciado. (Lista desplegable)

a) **DEPARTAMENTO:** Edificación generalmente pequeñas pero confortables con acabados.



b) **CASA INDEPENDIENTE:** Edificación independiente, que generalmente habitable por familias nucleares.

c) **CASA INDEPENDIENTE MULTIFAMILIAR:** Edificación independiente habitable por familias extendidas, compuestas, monoparentales y ensambladas, ubicadas en urbanizaciones.

d) **CASA INDEPENDIENTE EN VECINDAD O AA.HH.:** Edificación independiente habitables por familias extendidas, compuestas, monoparentales y ensambladas, ubicadas en zonas rurales.

e) **CASA ALQUILADA:** Edificación de varias habitaciones, alquilada por un tiempo a cambio de una cantidad de dinero.

f) **CUARTO ALQUILADO:** Refiere a una sola habitación y generalmente es para uso de una sola persona a cambio de una cantidad de dinero.

g) **ALOJADO POR TERCEROS:** Refiere que está hospedado gratuitamente.

68. **NÚMERO DE HABITACIONES:** Indica el total de números de habitaciones que tiene la vivienda del liberado o sentenciado. El baño está incluido en la vivienda. (Lista desplegable)

69. **NÚMERO DE BAÑOS:** Refiere al número de baños que tiene la vivienda del liberado o sentenciado. (Lista desplegable)



**70. MATERIAL DE PISOS DE VIVIENDA:** Describe al material del piso que tiene vivienda del liberado o sentenciado. (Lista desplegable)

- a) **MADERA PULIDA/PARQUET:** Piso más confortable.
- b) **MAYÓLICA/LOSETA/MOSAICO:** Piso confortable.
- c) **CEMENTO PULIDO:** Piso plano de cemento.
- d) **CEMENTO SIN PULIDO:** Piso semi rústico.
- e) **TIERRA:** Totalmente piso rústico, no plano.

**71. EQUIPAMIENTO DE VIVIENDA:** Describe al total de equipamiento que tiene la vivienda en que habita el liberado o sentenciado y obtiene por un simple conteo de ítems del numeral 8 de la variable EVALUACION SOCIOECONOMICA ACTUAL. (Lista desplegable)

Ejm. Cuenta con agua(X), Luz(X), Teléfono fijo ( ), Teléfono celular(X), Internet ( ), cable TV ( )  
Y Electro domésticos (lavadora, microondas, refrigeradora, waflera, terma) ( ).

Total puntaje=3

Entonces seleccionar el número 3 de la lista desplegable.



### PROYECCIÓN LABORAL

Esta variable determina el nivel de proyección laboral registrada en Tiene Baja Proyección Laboral, Tiene Regular Proyección Laboral y Tiene Suficiente Proyección Laboral.

**72. SEGÚN SUS HABILIDADES OCUPACIONALES, HA PENSADO FORMAR NEGOCIO PARA AUTOEMPLEARSE:** Describe que el liberado o sentenciado tiene pensado tener su propio negocio y así autoemplearse. (Lista desplegable)

- a) SI
- b) NO

**73. DETALLAR LOS RUBROS DE NEGOCIO PARA AUTOEMPLEARSE:** Si en el ítem anterior la respuesta es "SI", entonces hay que detallar el rubro del posible negocio para autoemplearse.

**74. DESDE QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA TENIDO ALGUNA EXPERIENCIA EN TRABAJOS INDEPENDIENTES O TRABAJO POR SU CUENTA O NEGOCIO PROPIO:** Describe que el liberado o sentenciado, alguna vez ha trabajado independientemente o ha tenido su propio negocio. (Lista desplegable)

- a) SI
- b) NO

**75. DETALLAR LOS TRABAJOS INDEPENDIENTES PARA AUTOEMPLEARSE:** Si en el ítem anterior la respuesta es "SI", entonces hay que detallar los trabajos independientes que ha tenido el liberado o sentenciado.



76. **QUÉ TIEMPO LABORÓ DE MANERA INDEPENDIENTE (meses):** Describe el tiempo total expresado en meses que el liberado o sentenciado ha trabajado de manera independiente. (Lista desplegable)

77. **MOTIVO POR LA QUE DEJÓ DETRABAJAR DE MANERA INDEPENDIENTE:** Describe el tiempo total expresado en meses que el liberado o sentenciado ha trabajado de manera independiente. (Lista desplegable)

- a) **NO SABER ADMINISTRAR SU TIEMPO:** No ordena las actividades que tiene que realizar.
- b) **NO SABER ADMINISTRAR RECURSOS:** No lleva un control de los
  - i. recursos a utilizar.
- c) **NO HABER TENIDO EL APOYO DE MI PAREJA:** No recibe ayuda de su pareja.
- d) **CONOCER POCO EL RUBRO:** Poco es lo que conoce respecto al rubro de
  - i. su negocio.
- e) **NO TIENE IDEA CLARA:** No conoce sobre un trabajo independiente.
- f) **OTROS MOTIVOS:** Otros motivos como pueden ser personales, salud, o porque no le agrada, etc.
- g) **NO TIENE MOTIVOS PORQUE NO TRABAJÓ INDEPENDIENTEMENTE:**
  - i. Nunca ha trabajado independientemente, por ello no tiene motivos.
- h) **CONSIGUIÓ TRABAJO:** Logró conseguir un trabajo de forma dependiente.
- i) **NO TUVO MOTIVOS:** No ha tenido motivos.



78. **CONSIDERANDO SUS HABILIDADES LABORALES, TIENE ALGÚN PROYECTO PARA SU FUTURO INMEDIATO:** Refiere que el liberado o sentenciado, tiene proyecto laboral inmediato. (Lista desplegable)

- a) **SI**
- b) **NO**

79. **DETALLAR EL PROYECTO PARA SU FUTURO INMEDIATO:** Si en el ítem anterior la respuesta es "SI", entonces hay que detallar el proyecto laboral que tiene para su futuro inmediato el liberado o sentenciado.

80. **CUENTA A LA FECHA CON CERTIFICACIONES LABORALES:** Refiere si el liberado o sentenciado, actualmente tiene certificaciones laborales, para poder desempeñarse en un determinado oficio. (Lista desplegable)

- a) **SI**
- b) **NO**
- c) **NO CONOCE SOBRE EL TEMA**

81. **DETALLAR LAS CERTIFICACIONES LABORALES:** Si en el ítem anterior la respuesta es "SI", entonces hay que detallar las certificaciones laborales que actualmente tiene el liberado o sentenciado.

82. **GRADO SATISFACCIÓN EN DESARROLLO PERSONAL QUE LE BRINDA EL TRABAJO ACTUAL:** Describe al grado de satisfacción que tiene el liberado o



sentenciado respecto al desarrollo personal que le brinda su trabajo actual. (Lista desplegable)

- a) **MUY SATISFECHO:** Se siente totalmente satisfecho por el trabajo que realiza.
- b) **SATISFECHO:** Se siente satisfecho por el trabajo que realiza.
- c) **POCO SATISFECHO:** Se siente un poco satisfecho por el trabajo que realiza.
- d) **INSATISFECHO:** Se siente insatisfecho por el trabajo que realiza.
- e) **MUY INSATISFECHO:** Se siente totalmente insatisfecho, no le agrada el trabajo que realiza.



### **ACTITUD PARA EL AUTOEMPLEO**

Esta variable determina el nivel de actitud para el autoempleo, en el cual NO tiene capacidades y actitudes para formar negocio; Tiene medianamente capacidades y actitudes para formar negocio y SI tiene capacidades y actitudes para formar negocio.

**83. CAPAZ DE INICIAR SU PROPIO NEGOCIO:** Refiere que el liberado o sentenciado, actualmente está en capacidad de iniciar su propio negocio y así poder autoemplearse. (Lista desplegable)

- a) **SI**
- b) **NO**

**84. DETALLAR EL PORQUÉ INICIAR SU PROPIO NEGOCIO:** Si en el ítem anterior la respuesta es "SI", entonces hay que detallar los motivos del por qué dar inicio a su propio negocio.

**85. HA TENIDO IDEAS DE NEGOCIO:** Refiere que el liberado o sentenciado, ha tenido ideas de iniciar su propio negocio y así poder auto emplearse. (Lista desplegable)

- a) **SI**
- b) **NO**

**86. DETALLAR LAS IDEAS DE NEGOCIO:** Si en el ítem anterior la respuesta es "SI", entonces hay que detallar las ideas de negocio que ha tenido el liberado o sentenciado.

### **CARACTERÍSTICAS PERSONALES PARA FORMAR NEGOCIO PROPIO**

Se consignará el total del puntaje de la información de la encuesta de aptitud para el autoempleo

**87. PLAN Y OBJETIVO CLARO:** Indica si el liberado o sentenciado establece objetivos o planes para mejorar su condición socioeconómica. (Lista desplegable).



	SI	NO
<b>1.- TIENE UN PLAN Y OBJETIVO CLARO A ALCANZAR</b>	Puntaje	
Has establecido algún objetivo a alcanzar en tu vida, puedes detallarnos	1	0
En la actualidad, qué planes tienes para ti y tu familia, para alcanzar ese objetivo, puedes detallarnos	1	0
Ahora, tienes algún proyecto pensado para mejorar tu condición socioeconómica o alcanzar tus objetivos, puedes detallarnos	1	0

88. **DISPOSICIÓN PARA APRENDER:** Indica si el liberado o sentenciado muestra compromiso para ser capacitado y mejorar su situación económica. (Lista desplegable)



	SI	NO
<b>2.- DISPOSICIÓN PARA APRENDER</b>	Puntaje	
En caso que tenga la oportunidad de capacitarse para tener mayores oportunidades laborales, ¿Ud. se comprometería a estudiar, a pesar de la responsabilidad familiar y/o del trabajo?	1	0
Tienes en mente el capacitarte para mejorar tu actividad laboral. ¿Qué estudiarías?	1	0
Dejaría de lado por un tiempo algunas actividades familiares, sociales o laborales para hacerse un espacio y capacitarse o estudiar para mejorar su situación económica.	1	0

89. **BUSCA LOGRAR RESULTADOS:** Indica si el liberado o sentenciado toma acciones para resolver situaciones difíciles. (Lista desplegable)



	SI	NO
<b>3.- BUSCA LOGRAR RESULTADOS</b>	Puntaje	
Frente a su situación familiar y a sus necesidades Ud. Ha considerado <u>tomar algunas acciones</u> para superarlo. Detalle.	1	0
Ante una tarea o proyecto Ud. se dedica a cumplir las tareas y realizar acciones, o su pensamiento se centra en lograr resultados favorables	1	0
Ud. aplica algunas medidas en casa para que sus seres queridos se superen. Detalle que acciones ha tomado.	1	0

90. **CREATIVO E INNOVADOR:** Indica si el liberado o sentenciado propone nuevas ideas positivas, alternativas de solución frente a situaciones difíciles. (Lista desplegable).

	SI	NO
<b>4.- CREATIVO E INNOVADOR</b>	Puntaje	
Propone frecuentemente nuevas ideas para mejorar su entorno familia o laboral. Detalle algunas.	1	0
En su actividad cotidiana, Ud. suele pensar diversas alternativas para resolver las dificultades o retos que se le presentan.	1	0
Se considera una persona que asume riesgos, ante nuevas ideas de negocio o trabajo	1	0

91. **PERSISTENTE:** Indica si el liberado o sentenciado busca soluciones hasta lograr resolverlos problemas aún los más difíciles. (Lista desplegable)



	SI	NO
<b>5.- PERSISTENTE</b>	Puntaje	
Ante un fracaso para salir adelante, Ud. deja de buscar soluciones a su situación personal o familiar.	0	1
Cuando se pone un propósito, Ud. busca lograrlo a pesar de las dificultades o con el tiempo deja de insistir o cambia de objetivo.	1	0
Prefiere las cosas fáciles de conseguir a aquellas que son un poco complicadas para realizar.	0	1

- 92. SENTIDO DE OPORTUNIDAD:** Especifica que frente a determinadas situaciones favorables el liberado o sentenciado elige tomar decisiones que podrían ser oportunas o no, que le permitan mejorar su situación económica. (Lista desplegable)



	SI	NO
<b>6.- SENTIDO DE OPORTUNIDAD</b>	Puntaje	
Alguna vez has dejado pasar oportunidades por demorar en tomar una decisión	0	1
Si se me presenta una oportunidad de mejora laboral, lo pienso y tomo el riesgo de aceptarla o mejor me aseguro con lo que tengo.	1	0
Te consideras una persona, que se está preparando para aprovechar las oportunidades (laborales, económicas, sociales) que se le pueden presentar	1	0

- 93. TRABAJO EN EQUIPO:** Indica si el liberado o sentenciado está dispuesto a realizar trabajos con otras personas en donde cada uno hace una parte, pero todos hacia un objetivo común, situación que le permita mejorar su condición económica (Lista desplegable).



	SI	NO
<b>7.- TRABAJO EN EQUIPO</b>	Puntaje	
Te resulta fácil expresar tus propuestas al grupo o solo te limitas a hacer lo que otros dicen	1	0
En una tarea a realizar por el equipo prefieres trabajar en cooperación con el otro o te incomoda que no te dejen hacer las cosas a tu modo.	1	0
Eres de los que consideras que cada miembro del equipo tiene ideas valiosas o solo los que saben.	1	0

- 94. ASERTIVO:** Refiere si el liberado o sentenciado establece comunicación de relaciones interpersonales de una manera adecuada, el mismo que le permitirá mejorar su condición económica (Lista desplegable).

	SI	NO
<b>8.- ASERTIVO</b>	Puntaje	
Te es fácil expresar tus ideas o propuestas ante los demás	1	0
Si algo no te agrada eres capaz de hacerlo saber a quién te está incomodando	1	0
Expresas tus ideas sobre otros, sin importar como estos se puedan sentir.	0	1



95. **ORGANIZADO Y CAPAZ DE PRIORIZAR:** Indica si el liberado o sentenciado se organiza y planifica sus actividades a desarrollar con la finalidad de mejorar su condición socioeconómica. (Lista desplegable)

	SI	NO
<b>9.- ORGANIZADO Y CAPAZ DE PRIORIZAR</b>	Puntaje	
Te es fácil priorizar tus actividades cotidianas o te resulta difícil	1	0
Eres una de las personas que sueles planificar las actividades que realizarás en el día, la semana o el mes	1	0
Ante un evento familiar, prevé lo que necesitaras o haces las cosas como se necesiten en el momento.	1	0



96. **OPTIMISTA:** Indica si el liberado o sentenciado es positivo y más favorable en el quehacer diario el mismo que le permita mejorar su condición socioeconómica. (Lista desplegable)

	Puntaje	
<b>10.- OPTIMISTA</b>		
Tomas los problemas como un mal inevitable de la vida o como una oportunidad para superarse	0	1
Lo primero que piensas ante una dificultad es que tienes mala suerte o buscas cuales pueden ser las mejores soluciones	0	1
Te consideras una persona que afronta las dificultades de la vida o las evita.	1	0



97. **INICIATIVA:** Indica si el liberado o sentenciado tiene capacidad para idear, inventar o emprender algún negocio que le permita mejorar su condición socioeconómica. (Lista desplegable)

	Puntaje	
<b>11.- TIENE INICIATIVA</b>		
Ante una dificultad en tu familia, esperas que otros busquen la solución o hagan propuestas.	0	1
Si te encuentras en una reunión social donde no eres muy conocido, esperas que otros te hablen o busques iniciar la conversación	0	1
En tu lugar de trabajo, sueles dar ideas para mejorar el servicio que brindan o la producción que realizan	1	0

98. **VOLUNTAD DE SUPERACIÓN:** Indica si el liberado o sentenciado tienen la capacidad de poseer intención de superación acercándose hacia su satisfacción y felicidad con el propósito de mejorar su condición socioeconómica. (Lista desplegable)

	Puntaje	
<b>12.- MUESTRA VOLUNTAD DE SUPERACIÓN</b>		
Eres una persona que busca nuevas oportunidades laborales para mejorar su situación actual o estas conforme con lo que tienes	1	0
Eres una persona que realiza acciones para adquirir nuevos conocimientos que te ayuden a superarte o está satisfecho con lo que has logrado	1	0
Eres una persona que estas dispuesta a todo (lo buenamente posible) con tal de salir adelante y superarte	1	0

99. **CONFIANZA EN SI MISMO:** Indica si el liberado o sentenciado tiene la capacidad por sí mismo de realizar con éxito una tarea o resolver un problema con la finalidad de mejorar su condición socioeconómica. (Lista desplegable)



	SI	NO
<b>13.- TIENE CONFIANZA EN SÍ MISMO Y CREE EN SUS POTENCIALIDADES Y HABILIDADES</b>	Puntaje	
Te sientes seguro al momento de hacer nuevas propuestas en tu trabajo o en casa	1	0
Consideras que tienes claro cuáles son sus habilidades y fortalezas, y cuáles son tus debilidades	1	0
Crees que tus decisiones suelen ser las correctas	1	0



**100. CAPACIDAD PARA ADAPTARSE A SU ENTORNO:** Indica si el liberado o sentenciado tiene la capacidad de adaptarse a los cambios de su conducta y de su entorno requeridos para realizar labores más adecuadas que le permita mejorar su condición socioeconómica. (Lista desplegable)

	SI	NO
<b>14.- CAPACIDAD PARA ADAPTARSE A SU ENTORNO</b>	Puntaje	
Ante nuevas reglas en el trabajo, te resulta fácil adecuarte a ellas o lo tomas como un gran problema	1	0
Ante un problema en casa o en tu familia, te resulta difícil aceptarlo y por un tiempo no logras manejarlo	0	1
Te resulta difícil empezar un nuevo trabajo	0	1



### FACTORES DE RIESGO ACTUAL (FARIC)

Son un conjunto de factores que puede incrementar la probabilidad de desarrollar desórdenes emocionales o conductuales de una persona.

Esta variable permite identificar los factores de riesgo criminógeno presentes en la población penitenciaria extramuros y que va a orientar las acciones de intervención y prevención a fin de disminuir la probabilidad de la reincidencia delictiva.

Para registrar la información de FARIC deberá recurrir al informe consolidado de FARIC del expediente del liberado o sentenciado. Luego transcribir al cuestionario y a la base de datos.

FARIC determina un resultado global de los factores de riesgo criminógeno en: Nivel de riesgo mínimo, Nivel de riesgo medio y Nivel de riesgo alto.

**101. FAMILIAR:** Describe la presencia de problemas entre las personas que viven con el liberado o sentenciado dentro de casa, problemas que generan conflictos o discusiones, familiares con problemas de alcohol o drogas, o algún familiar recluso en E.P, entre otros. Seleccionar una opción de la lista desplegable que indica un nivel alcanzado, que puede ser Mínimo, Medio o Alto.

**102. AMICAL:** Detalla la presencia de amistades que han estado en el E.P., o que consumen alcohol o drogas, o que realizan juegos de azar, apuestas, etc; entre otros. Seleccionar una opción de la lista desplegable que indica un nivel alcanzado, que puede ser Mínimo, Medio o Alto.



103. **COMUNITARIO:** Puntualiza a que en el lugar geográfico en el que habita el liberado o sentenciado se producen robos, venta de drogas u otros, que existan actos de violencia. Seleccionar una opción de la lista desplegable que indica un nivel alcanzado, que puede ser Mínimo, Medio o Alto.

104. **SOCIOECONOMICO:** Describe si el liberado o sentenciado vive con familiar que presenta problemas de salud que limite su capacidad de trabajar, asimismo el liberado o sentenciado tiene dificultades económicas para satisfacer sus principales necesidades por el estigma de los antecedentes penales. Seleccionar una opción de la lista desplegable que indica un nivel alcanzado, que puede ser Mínimo, Medio o Alto.



105. **ESTÁTICO:** Puntualiza si el liberado o sentenciado ha sufrido maltratos o haya tenido problemas de rendimiento escolar o de conducta cuando era niño. O si tiene o ha tenido problemas de salud y mental. O que actualmente esté desmotivado sin ganas de vivir. Seleccionar una opción de la lista desplegable que indica un nivel alcanzado, que puede ser Mínimo, Medio o Alto.

106. **DINÁMICO:** Describe si el liberado o sentenciado no tiene metas en la vida, no tiene confianza consigo mismo, no acepta opiniones de los demás, tiene frustraciones cuando las cosas que hace no le salen bien, siente necesidad de afecto, presenta dificultades para hacer amigos, tiene dificultad para decir "no" frente a una acción que no desea hacer, es una persona impulsiva. Seleccionar una opción de la lista desplegable que indica un nivel alcanzado, que puede ser Mínimo, Medio o Alto.



107. **CONDUCTA DE RIESGO:** Detalla si el liberado y sentenciado presenta consumo de drogas o alcohol, o tiene nuevos problemas con la justicia, o asiste a lugares de dudosa reputación. Seleccionar una opción de la lista desplegable que indica un nivel alcanzado, que puede ser Mínimo, Medio o Alto.

### COMPROMISO

108. **EN CASO DE SER BENEFICIADO CON UNA CAPACITACION PARA MEJORAR SU TRABAJO, ESTARÍA DISPUESTO A CUMPLIR CON LAS CONDICIONES:** Refiere si el liberado o sentenciado reconoce y valora que debe estar capacitado para mejorar su trabajo lo que permitirá el desarrollo de él mismo; y contar con un alto sentido de compromiso para mejorar sus habilidades laborales. Seleccionar una opción de la lista desplegable.

- a) SI SE COMPROMETE
- b) NO SE COMPROMETE



109. **INDIQUE SUS INTERESES LABORALES EN CASO DE SER CAPACITADO LABORALMENTE:** Se consigna el curso técnico laboral de interés del liberado o sentenciado de acuerdo al perfil de competencias laborales que comunico.

110. **EN CASO DE SER BENEFICIADO PARA UNA CERTIFICACION:** Refiere si el liberado o sentenciado accede voluntariamente a una evaluación de

competencias laborales, a través de una entidad reconocida y de prestigio; permitiendo reconocer su experiencia laboral y el desempeño eficiente; lo que le ayudara a mejorar sus condiciones de empleabilidad. Seleccionar una opción de la lista desplegable.

- a) **SI SE COMPROMETE**
- b) **NO SE COMPROMETE**

**111. DETALLAR LA CERTIFICACION LABORAL:** Si en el ítem anterior la respuesta es "SI", entonces hay que detallar el nombre de la certificación de acuerdo a las habilidades laborales del liberado.

**112. EN CASO DE SER BENEFICIADO PARA HACER REALIDAD SU PROPIO NEGOCIO, ESTARÍA DISPUESTO A CUMPLIR CONDICIONES PARA REALIZARLO:** Se consignara el compromiso del liberado a realizar las acciones necesarias para iniciar su propio negocio. Seleccionar una opción de la lista desplegable.

- a) **SI SE COMPROMETE**
- b) **NO SE COMPROMETE**

**113. EN CASO DE NO HABER CONCLUÍDO SUS ESTUDIOS SECUNDARIOS, INDIQUE SUS INTERESES PARA CULMINAR:** Se consigna la situación actual del grado de instrucción y referirá si tiene o no el interés de culminar sus estudios secundarios. Seleccionar una opción de la lista desplegable.

- a) **NO ES SU PRIORIDAD AHORA:** Refiere que actualmente no está interesado en realizar sus estudios, que tiene que atender temas más urgentes.
- b) **CONSIDERA QUE YA NO TIENE SENTIDO TERMINARLO:** Describe que ya pasó el tiempo; y no es necesario terminar los estudios secundarios porque no hay razón de culminarlo.
- c) **TIENE INTERES, PERO A LA VEZ TENGO MUCHAS DIFICULTADES POR AHORA:** Detalla que actualmente si tiene interés de terminar los estudios secundarios, pero no lo hará porque tiene otros asuntos más importantes que atender.
- d) **DESEA LOGRAR CULMINARLOS:** Sí aspira culminar sus estudios secundarios.
- e) **HA CULMINADO SUS ESTUDIOS SECUNDARIOS:** Refiere que ya culminó sus estudios secundarios.

### PROPUESTA PARA LA REINSERCIÓN LABORAL

Esta variable determinará la forma de intervención laboral para el liberado o sentenciado, ya sea para: fortalecer capacidades para el empleo, gestionar la certificación laboral, insertarlo en bolsa de trabajo, impulsarlo a iniciar su propio negocio, realizar seguimiento para el mantenimiento de su puesto laboral.

- 114. FORTALECER CAPACIDADES PARA EL EMPLEO:** Describe las acciones que permitirán adquirir o desarrollar competencias vinculadas a conocimientos, habilidades y actitudes laborales.

Éste resultado sale automáticamente, debido a que existe fórmula para su desarrollo.

**Nota:** Para ello se debe ingresar todos los datos del cuestionario.

- 115. GESTIONAR CERTIFICACIÓN LABORAL:** Describe las acciones que permitirán adquirir la certificación de sus habilidades aprendidas, en caso de no contar con un documento que lo acredite.

Éste resultado sale automáticamente, debido a que existe fórmula para su desarrollo.

**Nota:** Para ello se debe ingresar todos los datos del cuestionario.



- 116. INSERTARLO EN BOLSA DE TRABAJO:** Describe cuando el liberado o sentenciado está listo para introducirse y entrar en contacto con las ofertas de trabajo mediante las modalidades de búsqueda de empleo existentes a su disposición.

Éste resultado sale automáticamente, debido a que existe fórmula para su desarrollo.

**Nota:** Para ello se debe ingresar todos los datos del cuestionario.

- 117. IMPULSARLO A LA GENERACIÓN DE SU PROPIO NEGOCIO:** Refiere cuando el liberado o sentenciado asume la responsabilidad de emprender con su propio negocio.

Éste resultado sale automáticamente, debido a que existe fórmula para su desarrollo.

**Nota:** Para ello se debe ingresar todos los datos del cuestionario.



- 118. REALIZAR SEGUIMIENTO PARA EL MANTENIMIENTO DE SU PUESTO LABORAL:** Describe las acciones de acompañamiento que realiza el liberado o sentenciado en su desempeño laboral.

Éste resultado sale automáticamente, debido a que existe fórmula para su desarrollo.

**Nota:** Para ello se debe ingresar todos los datos del cuestionario.

- 119. APOYO SOCIAL:** Se refiere al registro del liberado o sentenciado, que ha sido inscrito en un programa social del Estado.

Éste resultado sale automáticamente, debido a que existe fórmula para su desarrollo.

**Nota:** Para ello se debe ingresar todos los datos del cuestionario. Siendo las dos alternativas:



- a) **SI REQUIERE SER DERIVADO A PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL:**  
Indica que el liberado o sentenciado necesita ser atendido en un programa de apoyo social del Estado.
- b) **NO REQUIERE SER DERIVADO A PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL:**  
Indica que el liberado o sentenciado no necesita estar en un programa de apoyo social.

**120. VALIDACIÓN DE RESULTADOS:** Éste resultado sale automáticamente.

Es muy importante porque nos va a indicar si la propuesta mostrada es válida / no válida.

**120.1 RESULTADOS VÁLIDOS**

•Fortalecer capacidades para el empleo	RESULTADOS VÁLIDOS
•Otorgar certificación laboral	RESULTADOS VÁLIDOS
•Fortalecer capacidades para el empleo y otorgar certificación laboral	RESULTADOS VÁLIDOS
•Insertarlo en la bolsa de trabajo	RESULTADOS VÁLIDOS
•Impulsarlo a la generación de su propio negocio	RESULTADOS VÁLIDOS
•Realizar seguimiento para el mantenimiento de su puesto laboral	RESULTADOS VÁLIDOS
• Apoyo social	RESULTADOS VÁLIDOS

**120.2 RESULTADOS NO VÁLIDOS**

El uso de una de las actividades excluye a las demás.

Las combinaciones diferentes a las antes indicadas serían RESULTADOS NO VÁLIDOS.

Resultados no válidos; porque no pueden realizarse éstas 2 actividades al mismo tiempo.

Ejemplo •Fortalecer capacidades para el empleo e insertarlo en la bolsa de trabajo

- 121. SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD PARA EL EMPLEO Y RIESGO CRIMINÓGENO:** Esta variable se refiere si el liberado o sentenciado presenta o no vulnerabilidad (capacidades personales para hacer frente a situaciones adversas) que pudiera tener el sujeto evaluado y que podrían propiciar una inadaptación en el ámbito laboral (que deberá ser tenido en cuenta para la colocación laboral), y por tanto incrementar la probabilidad de reincidencia delictiva al no poder afrontar las exigencias laborales; y de ser el caso de presentar vulnerabilidad entonces se debe realizar el seguimiento para prevenir o disminuir la probabilidad de la reincidencia delictiva o la inadaptación laboral. Éste resultado sale automáticamente, debido a que existe fórmula para determinar la vulnerabilidad. Siendo esta las siguientes opciones:

- a) **SI PRESENTA VULNERABILIDAD, REALIZAR SEGUIMIENTO:** Cuando el liberado o sentenciado presenta vulnerabilidad para el empleo está expuesto a factores criminógenos que podrían activar actos delictivos, en este caso, es



sumamente necesario hacerle seguimiento en su rutina de vida, a través de visitas domiciliarias coordinadas con la trabajadora social.

- b) **NO PRESENTA VULNERABILIDAD:** Describe que el liberado y sentenciado no está expuesto a factores criminógenos, por lo tanto estas personas no necesitan seguimiento.

## 122. PROPUESTA DEL RESPONSABLE EN REINSERCIÓN LABORAL



Se utilizará ésta variable, cuando en la columna **FX** de la Base de Datos de reinserción laboral muestre como resultado que "NO TIENE PROPUESTA".

Entonces necesariamente el especialista en reinserción laboral según la evaluación y su criterio deberá elegir una propuesta de las existentes en la lista desplegable:

- ✘ Fortalecer capacidades para el empleo
- ✘ Otorgar certificación laboral
- ✘ Insertarlo en bolsa de trabajo
- ✘ Impulsarlo a la generación de su propio negocio
- ✘ Realizar seguimiento para el mantenimiento de su puesto laboral

(Ver anexo 2)



FX	FY	FZ	GB
VALIDACIÓN DE RESULTADOS	SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD CRIMINÓGENA	PROPUESTA DEL RESPONSABLE EN REINSERCIÓN LABORAL	FUNDAMENTO
NO TIENE PROPUESTA		Impulsarlo a la generación de su propio negocio	Tiene la idea de tener su propio restaurant, y no sabe cómo iniciar.
↑ 1		↑ 2	↑ 3

## 123. FUNDAMENTO

El especialista en reinserción laboral deberá fundamentar los motivos de la propuesta.

## RESULTADOS ALCANZADOS

**124. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES LABORALES:** Después que el liberado o sentenciado fue propuesto para fortalecer capacidades para el empleo a través de capacitaciones presupuestadas o no presupuestadas. A continuación debe verificar los resultados alcanzados, a través del logro o no logro.

- a) **LOGRO**  
b) **NO LOGRO**



**125. DETALLAR LAS CAPACIDADES LABORALES:** Si en el ítem anterior la respuesta es "LOGRO", entonces hay que detallar el nombre de la capacitación laboral.

**126. INSERCIÓN EN LA BOLSA DE TRABAJO:** Después que el liberado o sentenciado fue propuesto para insertarlo o reinsertarlo en la bolsa de trabajo. A continuación debe verificar los resultados alcanzados, a través del logro o no logro.

- a) LOGRO
- b) NO LOGRO

**127. DETALLAR LOS RESULTADOS ALCANZADOS BOLSA DE TRABAJO:** Si en el ítem anterior la respuesta es "LOGRO", entonces hay que detallar la actividad laboral realizada, si la respuesta es "NO LOGRO", hay que indicar las razones del porque no se logró insertarlo en la bolsa de trabajo.

**128. AUTOEMPLEO LOGRADO:** Después que el liberado o sentenciado fue propuesto para Impulsarlo e iniciar su propio negocio. A continuación debe verificar los resultados alcanzados, a través del logro o no logro.

- a) LOGRO
- b) NO LOGRO

**129. DETALLAR LOS RESULTADOS DEL AUTOEMPLEO:** Si en el ítem anterior la respuesta es "LOGRO", entonces hay que detallar la actividad laboral, si la respuesta es "NO LOGRO", hay que indicar las razones del porque no se logró iniciar su propio negocio.

**130. CERTIFICACION LABORAL LOGRADA:** Después que el liberado o sentenciado fue propuesto para otorgar certificación laboral. A continuación debe verificar los resultados alcanzados, a través del logro o no logro.

- a) LOGRO
- b) NO LOGRO

**131. DETALLAR LOS RESULTADOS DE LA CERTIFICACION:** Si en el ítem anterior la respuesta es "LOGRO", entonces hay que detallar la certificación obtenida, si la respuesta es "NO LOGRO", hay que indicar las razones del porque no se realizó la certificación laboral.

**132. INCORPORACIÓN A PROGRAMA DE APOYO SOCIAL:** Después que el liberado o sentenciado fue propuesto para Programas de Apoyo Social del Estado. A continuación debe verificar los resultados alcanzados, a través del logro o no logro.

- a) LOGRO
- b) NO LOGRO

**133. DETALLAR LOS RESULTADOS DE LA INCORPORACION AL PROGRAMA DE APOYO SOCIAL:** Si en el ítem anterior la respuesta es "LOGRO", entonces hay que detallar la ubicación del programa social del Estado, si la respuesta es "NO LOGRO", hay que indicar las razones del porque no se logró la incorporación al programa de apoyo social.



**134 SEGUIMIENTO DE LA ACTIVIDAD LABORAL:** Después que el liberado o sentenciado fue propuesto para realizar seguimiento para el mantenimiento de su puesto laboral. A continuación debe verificar los resultados alcanzados para decidir continuar el seguimiento o si requiere intervención.

- a) **CONTINUAR SEGUIMIENTO:** Refiere cuando el liberado o sentenciado que mostró "LOGRO" en alguna de las propuestas se mantiene en la actividad laboral, hasta la culminación de su proceso de reinserción.
- b) **REQUIERE INTERVENCIÓN:** Describe cuando el liberado o sentenciado que mostró "NO LOGRO" en alguna de las propuestas requiere hacer nuevamente una intervención, sobre propuestas de actividades a realizar.



**135 FECHA DE VENCIMIENTO DE SENTENCIA:** Registrar el día, mes y año del vencimiento de la sentencia, dato que se obtiene en la copia certificada de sentencia. Ejemplo: 15/10/2015

**136 CONDICIÓN:** Éste resultado sale automáticamente, debido a que existe fórmulas para su desarrollo.

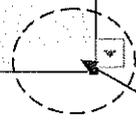
**Nota:** Para ello se debe ingresar la fecha de vencimiento de sentencia. De acuerdo a la información registrada indicará la opción:

- a) **ACTIVO:** Describe cuando el liberado o sentenciado no vence su tiempo de sentencia.
- b) **ARCHIVAR:** Indica cuando el liberado o sentenciado ya venció su tiempo de sentencia y tiene que pasar la información a la otra hoja ARCHIVO de la base de datos.





OFICINA REGIONAL O.R.LIMA.



Flecha desplegable

**BASE DE D**

OFICINA REGIONAL O.

POBLACION ACTIVA : 1

Indica que la población activa es 1

PRIMERA HOJA: BD-REINSERCIÓN LABORAL

F21

**BASE DE DATOS PARA IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES PARA LA REINSERCIÓN LABORAL**

OFICINA REGIONAL O.R.LIMA. ESTABLECIMIENTO DE MEDIO SURQUILLO MES JUNIO AÑO 2017

POBLACION ACTIVA : 1

DATOS GENERALES													DATOS GENERALES					
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	CÓDIGO DE ESTABLECIMIENTO	ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE	CONSEJO BOTAL	DEPARTAMENTO	PROVINCIA	DISTRITO	ZONA DE NACIMIENTO	EDA	SESA	TIP DE CONCENT EN EL ESTABLECIMIENTO	NOMBRE DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NIVEL EDUCATIVO	ESTADO CIVIL	ESTADO DE SALUD O DISCAPACIDAD	CONDUCTA DE COMISIÓN DE DERECHOS O ALTERNAS	SIPONE LIBERTAD OPTO SENTENCIA	DELITO DENEGADO
1																		

Seleccionar el nombre de la Oficina Regional

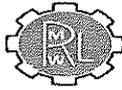
Seleccionar el nombre del Establecimiento

Seleccionar el mes actual

Seleccionar el año actual

BD-REINSERCIÓN LABORAL - base de preguntas - AUTOEMPLOO - ARCHIVO - FIGURA RESUMEN - AVANZADA - DELITOS-FALTAS - CUADRO ESTADISTICO - Hoja 1 - INF. HISTORICA DE CIJ 4 11

# I. DATOS GENERALES



**BASE DE DATOS PARA IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES PARA LA**

OFICINA REGIONAL **O.R.LIMA.** ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE **SURQUILLO**

POBLACION ACTIVA : 1

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CÓDIGO DE EXPEDIENTE	ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE	DATOS GENER								
				DOMICILIO ACTUAL	DEPARTAMENTO	PROVINCIA	DISTRITO	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	SEXO	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	
1	ESTE ES UN EJEMPLO											

BD-REINTEGRACION LABORAL | Base de preguntas | AUTOEMPLEO | ARCHIVO | FICHA RESUMEN | VALORES | DELITOS/FALTAS | CUADRO ESTADISTICO | HIST | HISTORICA DE C...



Digitar apellidos y nombres en ese orden, todo junto sin coma.



**BASE DE DATOS PARA IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES PARA LA**

OFICINA REGIONAL **O.R.LIMA.** ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE **SURQUILLO**

POBLACION ACTIVA : 1

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CÓDIGO DE EXPEDIENTE	ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE	DATOS GENER								
				DOMICILIO ACTUAL	DEPARTAMENTO	PROVINCIA	DISTRITO	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	SEXO	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	
1	ESTE ES UN EJEMPLO	C77										

BD-REINTEGRACION LABORAL | Base de preguntas | AUTOEMPLEO | ARCHIVO | FICHA RESUMEN | VALORES | DELITOS/FALTAS | CUADRO ESTADISTICO | HIST | HISTORICA DE C...



Digitar la primera letra del Apellido paterno seguido del número de llegada (todo junto sin dejar espacio blanco o raya)



**BASE DE DATOS PARA IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES PARA LA**

OFICINA REGIONAL **O.R.LIMA.** ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE **SURQUILLO**

POBLACION ACTIVA : 1

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CÓDIGO DE EXPEDIENTE	ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE	DATOS GENER								
				DOMICILIO ACTUAL	DEPARTAMENTO	PROVINCIA	DISTRITO	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	SEXO	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	
1	ESTE ES UN EJEMPLO	C77	SURQUILLO									

BD-REINTEGRACION LABORAL | Base de preguntas | AUTOEMPLEO | ARCHIVO | FICHA RESUMEN | VALORES | DELITOS/FALTAS | CUADRO ESTADISTICO | HIST | HISTORICA DE C...

Seleccionar el nombre del Establecimiento





### BASE DE DATOS PARA IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES PARA LA

OFICINA REGIONAL O.R.LIMA.

ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE SURQUILLO

POBLACION ACTIVA : 1

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CÓDIGO DE EXPEDIENTE	ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE	DATOS GENERALES								
				DOMICILIO ACTUAL	DEPARTAMENTO	PROVINCIA	DISTRITO	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	SEXO	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	
1	ESTE ES UN EJEMPLO	C77	SURQUILLO	PASAJE LOS FLORIPONDIOS MZ. E-2 LOTE 24 JOSÉ BOTERIN								

Digitar la dirección completa



### BASE DE DATOS PARA IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES PARA LA

OFICINA REGIONAL O.R.LIMA.

ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE SURQUILLO

POBLACION ACTIVA : 1

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CÓDIGO DE EXPEDIENTE	ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE	DATOS GENERALES								
				DOMICILIO ACTUAL	DEPARTAMENTO	PROVINCIA	DISTRITO	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	SEXO	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	
1	ESTE ES UN EJEMPLO	C77	SURQUILLO	PASAJE LOS FLORIPONDIOS MZ. E-2 LOTE 24 JOSÉ BOTERIN	LIMA							

Seleccionar el departamento



### BASE DE DATOS PARA IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES PARA LA

OFICINA REGIONAL O.R.LIMA.

ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE SURQUILLO

POBLACION ACTIVA : 1

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CÓDIGO DE EXPEDIENTE	ESTABLECIMIENTO DE MEDIO LIBRE	DATOS GENERALES								
				DOMICILIO ACTUAL	DEPARTAMENTO	PROVINCIA	DISTRITO	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	SEXO	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	
1	ESTE ES UN EJEMPLO	C77	SURQUILLO	PASAJE LOS FLORIPONDIOS MZ. E-2 LOTE 24 JOSÉ BOTERIN	LIMA	LIMA						

Seleccionar la provincia





**CACIACIÓN DE NECESIDADES PARA LA REINSERCIÓN LABORAL**

EAPP y PLD SURQUILLO MES JUNIO AÑO

----- DATOS GENERALES -----

DEPARTAMENTO	PROVINCIA	DISTRITO	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	SEXO	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NUMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NIVEL EDUCATIVO	ESTADO CIVIL	ESTADO DE SALUD O DISCAPACIDAD	CONDUCTA DE CONSUMO DE DROGAS O ALCOHOL
LIMA	LIMA	MIRAFLORES									

Seleccionar el distrito



**CACIACIÓN DE NECESIDADES PARA LA REINSERCIÓN LABORAL**

EAPP y PLD SURQUILLO MES JUNIO AÑO

----- DATOS GENERALES -----

DEPARTAMENTO	PROVINCIA	DISTRITO	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	SEXO	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NUMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NIVEL EDUCATIVO	ESTADO CIVIL	ESTADO DE SALUD O DISCAPACIDAD	CONDUCTA DE CONSUMO DE DROGAS O ALCOHOL
LIMA	LIMA	MIRAFLORES	27/04/1985								

Digitar la fecha día, mes y año:  
27/04/1985

**CACIACIÓN DE NECESIDADES PARA LA REINSERCIÓN LABORAL**

EAPP y PLD SURQUILLO MES JUNIO AÑO

----- DATOS GENERALES -----

DEPARTAMENTO	PROVINCIA	DISTRITO	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	SEXO	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NUMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NIVEL EDUCATIVO	ESTADO CIVIL	ESTADO DE SALUD O DISCAPACIDAD	CONDUCTA DE CONSUMO DE DROGAS O ALCOHOL
LIMA	LIMA	MIRAFLORES	27/04/1985	31							

Automáticamente aparece la edad



**DECLARACIÓN DE NECESIDADES PARA LA REINSERCIÓN LABORAL**

EAPP y PLD SURQUILLO MES JUNIO AÑO

----- DATOS GENERALES ----- DA

DEPARTAMENTO	PROVINCIA	DISTRITO	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	SEXO	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NUMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NIVEL EDUCATIVO	ESTADO CIVIL	ESTADO DE SALUD O DISCAPACIDAD	CONDUCTA DE CONSUMO DE DROGAS O ALCOHOL
LIMA	LIMA	MIRAFLORES	27/04/1985	31	M						

Seleccionar el género



**DECLARACIÓN DE NECESIDADES PARA LA REINSERCIÓN LABORAL**

EAPP y PLD SURQUILLO MES JUNIO AÑO

----- DATOS GENERALES ----- DA

DEPARTAMENTO	PROVINCIA	DISTRITO	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	SEXO	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NUMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NIVEL EDUCATIVO	ESTADO CIVIL	ESTADO DE SALUD O DISCAPACIDAD	CONDUCTA DE CONSUMO DE DROGAS O ALCOHOL
LIMA	LIMA	MIRAFLORES	27/04/1985	31	M	DNI					

Seleccionar el documento de identidad



**DECLARACIÓN DE NECESIDADES PARA LA REINSERCIÓN LABORAL**

LO MES JUNIO AÑO 2017

----- DATOS GENERALES ----- DATOS GENERALES

TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NUMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NIVEL EDUCATIVO	ESTADO CIVIL	ESTADO DE SALUD O DISCAPACIDAD	CONDUCTA DE CONSUMO DE DROGAS O ALCOHOL	TIPO DE LIBERTAD (RP) O SENTENCIA	DELITO GENERICO
DNI	12946995						

Digitar el número de documento



**A LA REINSERCIÓN LABORAL**

LO [ ] MES [ JUNIO ] AÑO [ 2017 ]

**DATOS GENERALES**

**DATOS GENERALES**

TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NIVEL EDUCATIVO	ESTADO CIVIL	ESTADO DE SALUD O DISCAPACIDAD	CONDUCTA DE CONSUMO DE DROGAS O ALCOHOL	TIPO DE LIBERTAD (RP) O SENTENCIA	DELITO GENERICO
DNI	12945895	SECUNDARIA INCOMPLETA					

Seleccionar el nivel educativo



**A LA REINSERCIÓN LABORAL**

LO [ ] MES [ JUNIO ] AÑO [ 2017 ]

**DATOS GENERALES**

**DATOS GENERALES**

TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NIVEL EDUCATIVO	ESTADO CIVIL	ESTADO DE SALUD O DISCAPACIDAD	CONDUCTA DE CONSUMO DE DROGAS O ALCOHOL	TIPO DE LIBERTAD (RP) O SENTENCIA	DELITO GENERICO
DNI	12945895	SECUNDARIA INCOMPLETA	CONVIVIENTE				

Seleccionar el estado civil



**A LA REINSERCIÓN LABORAL**

LO [ ] MES [ JUNIO ] AÑO [ 2017 ]

**DATOS GENERALES**

**DATOS GENERALES**

TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NIVEL EDUCATIVO	ESTADO CIVIL	ESTADO DE SALUD O DISCAPACIDAD	CONDUCTA DE CONSUMO DE DROGAS O ALCOHOL	TIPO DE LIBERTAD (RP) O SENTENCIA	DELITO GENERICO
DNI	12945895	SECUNDARIA INCOMPLETA	CONVIVIENTE	REFIERE SANO			

Seleccionar el estado de salud



**A LA REINSECCIÓN LABORAL**

LO MES JUNIO AÑO 2017

**DATOS GENERALES**

**DATOS GENERALES**

TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NUMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NIVEL EDUCATIVO	ESTADO CIVIL	ESTADO DE SALUD O DISCAPACIDAD	CONDUCTA DE CONSUMO DE DROGAS O ALCOHOL	TIPO DE LIBERTAD (BP) O SENTENCIA	DELITO GENERICO
DNI	12945895	SECUNDARIA INCOMPLETA	CONVIVIENTE	REFIERE SANO	NUNCA CONSUMIO		

Seleccionar



BD-REINSECCION LABORAL Datos personales - AUTOPLENIO ARCHIVO FICHA RESUMEN AYUDAS DELITOS-FALTAS CUADRO ESTADISTICO HIST. REP. HISTORICA DE C...

AÑO 2017

Familia  
Familia  
Familia  
Familia I  
Familia

**DATOS GENERALES**

CONDUCTA DE CONSUMO DE DROGAS O ALCOHOL	TIPO DE LIBERTAD (BP) O SENTENCIA	DELITO GENERICO	DELITO ESPECIFICO	FALTA GENERICA	FALTA ESPECIFICA	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	POPE REGISTRADA EN PROGRAMAS
NUNCA CONSUMIO	SEMI LIBERTAD							

Seleccionar: Tipo de libertad (para liberados)  
o sentencia (para sentenciados)



BD-REINSECCION LABORAL Datos personales - AUTOPLENIO ARCHIVO FICHA RESUMEN AYUDAS DELITOS-FALTAS CUADRO ESTADISTICO HIST. REP. HISTORICA DE C...

2017

Familia Nuclear: madre, el padr  
Familia Extendida: parientes cu  
Familia compuesta: familia nuc  
familia (heteroparental): uno solo  
Familia Ensamblada: agregados

**DATOS GENERALES**

TIPO DE LIBERTAD (BP) O SENTENCIA	DELITO GENERICO	DELITO ESPECIFICO	FALTA GENERICA	FALTA ESPECIFICA	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	POPE REGISTRADA EN PROGRAMAS	Numero de personas viviendo en el domicilio	Numero de personas viviendo en el domicilio
SEMI LIBERTAD	C.PATRIMONIO							2	2

Seleccionar el delito genérico para el caso de LIBERADO



BD-REINSECCION LABORAL Datos personales - AUTOPLENIO ARCHIVO FICHA RESUMEN AYUDAS DELITOS-FALTAS CUADRO ESTADISTICO HIST. REP. HISTORICA DE C...



2017

Familia Nuclear: madre, el padr  
 Familia Extendida: parientes cu  
 Familia compuesta: familia nuc  
 Familia Monoparental: uno solo  
 Familia Ensamblada: agregados

**DATOS GENERALES**

TIPO DE LIBERTAD (BP) O SENTENCIA	DELITO GENERICO	DELITO ESPECIFICO	FALTA GENERICA	FALTA ESPECIFICA	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	POPE REGISTRADA EN PROGRAMAS	PERIODO	NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDE DEL REGISTRADO	NÚMERO DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDE DEL PERIODO
SEMI LIBERTAD	C.PATRIMONIO	189 ROBO AGRAVADO						2	2	

Seleccionar el delito específico para el caso del LIBERADO



2017

Familia Nuclear: madre, Familia Extendida: parientes compuesta, fam amilia Monoparental: u Familia Ensamblada: eg

**DATOS GENERALES**

TIPO DE LIBERTAD (BP) O SENTENCIA	DELITO GENERICO	DELITO ESPECIFICO	FALTA GENERICA	FALTA ESPECIFICA	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	POPE REGISTRADA EN PROGRAMAS	PERIODO	NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDE DEL REGISTRADO	NÚMERO DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDE DEL PERIODO
SEMI LIBERTAD	C.PATRIMONIO	189 ROBO AGRAVADO	CONTRA LA PERSONA					2	2	

Seleccionar la falta genérica para el caso de SENTENCIADO



2017

Familia Nuclear: madre, el padre y los hijos = c  
 Familia Extendida: parientes cuyas relaciones  
 Familia compuesta: familia nuclear o una fami  
 Familia Monoparental: uno solo de los padres i  
 Familia Ensamblada: agregados de 2 ó más fa

**DATOS GENERALES**

TIPO DE LIBERTAD (BP) O SENTENCIA	DELITO GENERICO	DELITO ESPECIFICO	FALTA GENERICA	FALTA ESPECIFICA	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	POPE REGISTRADA EN PROGRAMAS	PERIODO	NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDE DEL REGISTRADO	NÚMERO DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDE DEL PERIODO
RESERVA DEL FALLO CONDENATORIO			CONTRA_LA_PERSONA	MALTRATO						

Seleccionar la falta específica para el caso de SENTENCIADO



2017

Familia Nuclear: madre, el padre y los hijos = 0  
 Familia Extendida: parientes cuyas relaciones no son únicamente entre padre y familia nuclear o una familia extensa más otros = 0  
 Familia compuesta: familia nuclear o una familia extensa más otros = 0  
 Familia Monoparental: uno solo de los padres (la mayoría de las veces la madre)  
 Familia Ensamblada: agregados de 2 o más familias (ejm. madre con...

LIBERADOS								COMPOSICION FAMILIAR		
TIPO DE LIBERTAD (BP) O SENTENCIA	DELITO GENERICO	DELITO ESPECIFICO	FALTA GENERAL	FALTA ESPECIFICA	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	POPE REGISTRADA EN PROGRAMAS	NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDEN DEL REGISTRADO	NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE NO VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDEN DEL REGISTRADO	ACTUAL NÚMERO DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO CON EL REGISTRADO
SEMI LIBERTAD	C.PATRIMONIO	189 ROBO AGRAVADO			9936122555				0	2

Registrar todos los teléfonos



2017

Familia Nuclear: madre, el padre y los hijos = 0  
 Familia Extendida: parientes cuyas relaciones no son únicamente entre padre y familia nuclear o una familia extensa más otros = 0  
 Familia compuesta: familia nuclear o una familia extensa más otros = 0  
 Familia Monoparental: uno solo de los padres (la mayoría de las veces la madre)  
 Familia Ensamblada: agregados de 2 o más familias (ejm. madre sola con...

LIBERADOS								COMPOSICION FAMILIAR		
TIPO DE LIBERTAD (BP) O SENTENCIA	DELITO GENERICO	DELITO ESPECIFICO	FALTA GENERAL	FALTA ESPECIFICA	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	POPE REGISTRADA EN PROGRAMAS	NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDEN DEL REGISTRADO	NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE NO VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDEN DEL REGISTRADO	ACTUAL NÚMERO DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO CON EL REGISTRADO
SEMI LIBERTAD	C.PATRIMONIO	189 ROBO AGRAVADO			9936122555	srobles@hotmail.com				

Registrar el correo electrónico



2017

Familia Nuclear: madre, el padre y los hijos = 0  
 Familia Extendida: parientes cuyas relaciones no son únicamente entre padre y familia nuclear o una familia extensa más otros = 0  
 Familia compuesta: familia nuclear o una familia extensa más otros = 0  
 Familia Monoparental: uno solo de los padres (la mayoría de las veces la madre)  
 Familia Ensamblada: agregados de 2 o más familias (ejm. madre sola con...

LIBERADOS								COMPOSICION FAMILIAR		
TIPO DE LIBERTAD (BP) O SENTENCIA	DELITO GENERICO	DELITO ESPECIFICO	FALTA GENERAL	FALTA ESPECIFICA	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	POPE REGISTRADA EN PROGRAMAS	NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDEN DEL REGISTRADO	NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE NO VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDEN DEL REGISTRADO	ACTUAL NÚMERO DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO CON EL REGISTRADO
SEMI LIBERTAD	C.PATRIMONIO	189 ROBO AGRAVADO			9936122555	srobles@hotmail.com	PROGRAMA FOCOS			

Seleccionar el programa en el que participa el liberado y/o sentenciado



COMPOSICION FAMILIAR				TIPO DE	ACTUAL
NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO	NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE NO VIVEN BAJO EL MISMO TECHO Y DEPENDEN DEL REGISTRADO	NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE VIVEN BAJO EL MISMO TECHO		FAMILIA NUCLEAR	
2	0	2			

Familia Nuclear: madre, el padre y los hijos = 3  
 Familia Extendida: parientes cuyas relaciones no son únicamente entre padres e hijos. = 1  
 Familia Compuesta: familia nuclear o una familia extensa más otros no-parientes. = 2  
 Familia Monoparental: uno solo de los padres (la mayoría de las veces la madre) y sus hijos. = 2  
 Familia Ensamblada: agregados de 2 ó más familias (ejm: madre sola con hijos se junta con padre viudo con hijos)= 1  
 Vive solo, Hogar integrado por una sola persona=0

Seleccionar un tipo de familiar, de acuerdo a la nota que aparece arriba.

FAMILIA NUCLEAR  
 FAMILIA COMPUESTA  
 FAMILIA MONOPARENTAL  
 FAMILIA EXTENDIDA  
 FAMILIA ENSAMBLADA  
 VIVE SOLO

ARCHIVO Imprimir ficha RESUMEN



### III. ACTIVIDAD LABORAL

Esta variable determina el nivel de empleabilidad en bajo, medio y alto.

HABILIDAD OCUPACIONAL ACTUAL	TIEMPO DE PERMANENCIA SIN TRABAJO (meses)	ESTADO OCUPACIONAL ACTUAL	TRES ÚLTIMOS PUESTOS EN LOS QUE LABORÓ (el primero es el actual)	CUÁNTO TIEMPO LABORÓ EN EL ÚLTIMO PUESTO (meses)	AÑO EN QUE LABORÓ EN EL ÚLTIMO PUESTO	CENTRO LABORAL DEL EMPLEO A
FORMACION EMPÍRICA						
FORMACION PROFESIONAL						
FORMACION TÉCNICA						
FORMACION EMPÍRICA						

Seleccionar la habilidad ocupacional actual adquirida

BD-REINSERCIÓN LABORAL ARCHIVO Imprimir ficha RESUMEN



HABILIDAD OCUPACIONAL ACTUAL	TIEMPO DE PERMANENCIA SIN TRABAJO (meses)	ESTADO OCUPACIONAL ACTUAL	TRES ÚLTIMOS PUESTOS EN LOS QUE LABORÓ (el primero es el actual)	CUÁNTO TIEMPO LABORÓ EN EL ÚLTIMO PUESTO (meses)	AÑO EN QUE LABORÓ EN EL ÚLTIMO PUESTO	CENTRO LABORAL DEL EMPLEO A
FORMACION EMPÍRICA	5					
FORMACION PROFESIONAL						
FORMACION TÉCNICA						
FORMACION EMPÍRICA						

Seleccionar el tiempo de permanencia sin trabajo.  
NOTA: El tiempo está en meses.

BD-REINSERCIÓN LABORAL ARCHIVO Imprimir ficha RESUMEN



TIENE RELACION  
AK = AR

HABILIDAD OCUPACIONAL ACTUAL	TIEMPO DE PERMANENCIA SIN TRABAJO (meses)	ESTADO OCUPACIONAL ACTUAL	TRES ÚLTIMOS PUESTOS EN LOS QUE LABORÓ (El primero es el actual)	CUÁNTO TIEMPO LABORÓ EN EL ÚLTIMO PUESTO (meses)	AÑO EN QUE LABORÓ EN EL ÚLTIMO PUESTO	CENTRO LABORAL DEL EMPLEO ACTUAL
FORMACION EMPIRICA	5	TRABAJADOR EVENTUAL				

Seleccionar el estado ocupacional actual.

NOTA: Tiene relación directa los contenidos de las columnas AK y AR



TIENE RELACION  
AK = AR

HABILIDAD OCUPACIONAL ACTUAL	TIEMPO DE PERMANENCIA SIN TRABAJO (meses)	ESTADO OCUPACIONAL ACTUAL	TRES ÚLTIMOS PUESTOS EN LOS QUE LABORÓ (El primero es el actual)	CUÁNTO TIEMPO LABORÓ EN EL ÚLTIMO PUESTO (meses)	AÑO EN QUE LABORÓ EN EL ÚLTIMO PUESTO	CENTRO LABORAL DEL EMPLEO ACTUAL
FORMACION EMPIRICA	5	TRABAJADOR EVENTUAL	VENTA DE HIELO-ESTIBADOR-AYUDANTE DE ALBAÑIL			

Digitar los nombres de los tres últimos Centros Laborales.

Digitar primero el más actual y terminar con el último trabajo, separado con guiones.



TIENE RELACION  
AK = AR

HABILIDAD OCUPACIONAL ACTUAL	TIEMPO DE PERMANENCIA SIN TRABAJO (meses)	ESTADO OCUPACIONAL ACTUAL	TRES ÚLTIMOS PUESTOS EN LOS QUE LABORÓ (El primero es el actual)	CUÁNTO TIEMPO LABORÓ EN EL ÚLTIMO PUESTO (meses)	AÑO EN QUE LABORÓ EN EL ÚLTIMO PUESTO	CENTRO LABORAL
FORMACION EMPIRICA	5	TRABAJADOR EVENTUAL	VENTA DE HIELO-ESTIBADOR-AYUDANTE DE ALBAÑIL	1		

Seleccionar un número que indica el tiempo en meses que laboró en su último trabajo.





	AT	AU	AV	AW	AX	AY	AZ	BA	BB
1									
2									
3									
4									
5									
6	<b>ACTIVIDAD LABORAL</b>								
7	HA LOGRADO EMPLEARSE DE MANERA FORMAL	Detallar	DURANTE SU TIEMPO RECLUSIÓN HA REALIZADO ACTIVIDAD LABORAL EN EL E.P.	Detallar	CUANTO TIEMPO HA REALIZADO ESTA ACTIVIDAD EN EL E.P. (meses)	DURANTE SU ACTIVIDAD LABORAL HA TENIDO DIFICULTADES PARA MANTENERSE EN SU TRABAJO, INCLUYENDO SU TRABAJO ACTUAL			
8	SI	EN CONSTRUCTORAS							
9									
10									
11									

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA AT MARCÓ "SI"

NOTA:  
Sólo cuando en la columna AT marcó el "SI", entonces en ésta columna AU deberá digitar en qué rubro logró emplearse de manera formal.



	AU	AV	AW	AX	AY	AZ	BA	BB	BC	BD
1										
2										
3										
4										
5										
6	<b>ACTIVIDAD LABORAL</b>									
7	Detallar	DURANTE SU TIEMPO RECLUSIÓN HA REALIZADO ACTIVIDAD LABORAL EN EL E.P.	Detallar	CUANTO TIEMPO HA REALIZADO ESTA ACTIVIDAD EN EL E.P. (meses)	DURANTE SU ACTIVIDAD LABORAL HA TENIDO DIFICULTADES PARA MANTENERSE EN SU TRABAJO, INCLUYENDO SU TRABAJO ACTUAL	TIEMPO QUE EMPLEA EN EL DIA PARA TRABAJAR (horas)				
8	EN CONSTRUCTORAS	SI								
9		SI NO								
10										
11										

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA AT MARCÓ "SI"

Selecionar la opción que corresponda



	AU	AV	AW	AX	AY	AZ	BA	BB	BC	BD	BE	BF	BG
1													
2													
3													
4													
5													
6	<b>ACTIVIDAD LABORAL</b>												
7	Detallar	DURANTE SU TIEMPO RECLUSIÓN HA REALIZADO ACTIVIDAD LABORAL EN EL E.P.	Detallar	CUANTO TIEMPO HA REALIZADO ESTA ACTIVIDAD EN EL E.P. (meses)	DURANTE SU ACTIVIDAD LABORAL HA TENIDO DIFICULTADES PARA MANTENERSE EN SU TRABAJO, INCLUYENDO SU TRABAJO ACTUAL	TIEMPO QUE EMPLEA EN EL DIA PARA TRABAJAR (horas)	TIEMPO QUE EMPLEA EN LA SEMANA PARA TRABAJAR (días)	AC TIEN UNA L					
8	EN CONSTRUCTORAS	SI	COSTURA Y/O SASTRER										
9			CARPINTERIA METALICA CERAMICA PAVIMENTACION TEJIDO A MAQUINA TELARES ZAFATERIA FIBRA DE VIDRIO										
10													
11													
12													

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA AT MARCÓ "SI"

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA AW MARCÓ "SI"

NOTA:  
Sólo cuando en la columna AT marcó el "SI", entonces en ésta columna AU deberá seleccionar la actividad laboral realizada en el E.P.



LABORAL		CUANTO TIEMPO HA REALIZADO ESTA ACTIVIDAD EN EL E.P. (meses)	DURANTE SU ACTIVIDAD LABORAL HA TENIDO DIFICULTADES PARA MANTENERSE EN SU TRABAJO, INCLUYENDO SU TRABAJO ACTUAL	TIEMPO QUE EMPLEA EN EL DÍA PARA TRABAJAR (horas)	TIEMPO QUE EMPLEA EN LA SEMANA PARA TRABAJAR (días)	EN LA ACTUALIDAD TIENE MÁS DE UNA ACTIVIDAD LABORAL	LE AGRADA EL TRABAJO QUE ESTÁ REALIZANDO	DETALLE EL ASPECTO QUE NO LE AGRADA POR EL TRABAJO REALIZA
SI	COSTURA Y/O SASTRE	6						

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA AW MARCÓ "SI"

Seleccionar el número de meses



LABORAL		CUANTO TIEMPO HA REALIZADO ESTA ACTIVIDAD EN EL E.P. (meses)	DURANTE SU ACTIVIDAD LABORAL HA TENIDO DIFICULTADES PARA MANTENERSE EN SU TRABAJO, INCLUYENDO SU TRABAJO ACTUAL	TIEMPO QUE EMPLEA EN EL DÍA PARA TRABAJAR (horas)	TIEMPO QUE EMPLEA EN LA SEMANA PARA TRABAJAR (días)	EN LA ACTUALIDAD TIENE MÁS DE UNA ACTIVIDAD LABORAL	LE AGRADA EL TRABAJO QUE ESTÁ REALIZANDO	DETALLE EL ASPECTO QUE NO LE AGRADA POR EL TRABAJO REALIZA
SI	COSTURA Y/O SASTRE	6	FALTA DE MOTIVACIÓN					

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA AW MARCÓ "SI"

Seleccionar la opción que corresponda



DURANTE SU ACTIVIDAD LABORAL HA TENIDO DIFICULTADES PARA MANTENERSE EN SU TRABAJO, INCLUYENDO SU TRABAJO ACTUAL	TIEMPO QUE EMPLEA EN EL DÍA PARA TRABAJAR (horas)	TIEMPO QUE EMPLEA EN LA SEMANA PARA TRABAJAR (días)	EN LA ACTUALIDAD TIENE MÁS DE UNA ACTIVIDAD LABORAL	LE AGRADA EL TRABAJO QUE ESTÁ REALIZANDO	DETALLE EL ASPECTO QUE NO LE AGRADA POR EL TRABAJO QUE REALIZA	SE SIENTE APTO PARA ENCONTRAR OTRO TRABAJO	OTRAS ACTIVIDADES EN TIEMPO LIBRE
FALTA DE MOTIVACIÓN	8						

Seleccionar el tiempo en horas

Que se refiere al tiempo que dedica en el día para trabajar.



	BB	BC	BD	BE	BF	BG	BH	BI	BJ	BK	BL	BM	BN	BO	BP
7	DURANTE SU ACTIVIDAD LABORAL HA TENIDO DIFICULTADES PARA MANTENERSE EN SU TRABAJO, INCLUYENDO SU TRABAJO ACTUAL	TIEMPO QUE EMPLEA EN EL DÍA PARA TRABAJAR (días)	TIEMPO QUE EMPLEA EN LA SEMANA PARA TRABAJAR (días)	EN LA ACTIVIDAD TIENE MÁS DE UNA ACTIVIDAD LABORAL	Detalle	LE AGRADA EL TRABAJO QUE STÁ REALIZANDO	DETALLE EL ASPECTO QUE NO LE AGRADA POR EL TRABAJO QUE REALIZA	SE SIENTE APTO. PARA ENCONTRAR OTRO TRABAJO	OTRAS ACTIVIDADES EN TIEMPO LIBRE	Puntaje Total	NIVEL DE EMPLEABILIDAD	DESDE QUE EMP. TRABAJAR, HA R. ALGUNA CAPAC. LABORAL			
8	FALTA DE MOTIVACIÓN	8	7												

Seleccionar el tiempo en *días*  
Se refiere a los días que trabaja en la semana.

	BF	BG	BH	BI	BJ	BK	BL	BM	BN	BO	BP	BQ	BR	BS
7	TIEMPO QUE EMPLEA EN LA SEMANA PARA TRABAJAR (días)	EN LA ACTIVIDAD TIENE MÁS DE UNA ACTIVIDAD LABORAL	Detalle	LE AGRADA EL TRABAJO QUE STÁ REALIZANDO	DETALLE EL ASPECTO QUE NO LE AGRADA POR EL TRABAJO QUE REALIZA	SE SIENTE APTO. PARA ENCONTRAR OTRO TRABAJO	OTRAS ACTIVIDADES EN TIEMPO LIBRE	Puntaje Total	NIVEL DE EMPLEABILIDAD	DESDE QUE EMP. TRABAJAR, HA R. ALGUNA CAPAC. LABORAL				
8	7	NO												

Seleccionar si tiene o no más de una actividad laboral.

	BF	BG	BH	BI	BJ	BK	BL	BM	BN	BO	BP	BQ	BR
7	TIEMPO QUE EMPLEA EN LA SEMANA PARA TRABAJAR (días)	EN LA ACTIVIDAD TIENE MÁS DE UNA ACTIVIDAD LABORAL	Detalle	LE AGRADA EL TRABAJO QUE STÁ REALIZANDO	DETALLE EL ASPECTO QUE NO LE AGRADA POR EL TRABAJO QUE REALIZA	SE SIENTE APTO. PARA ENCONTRAR OTRO TRABAJO	OTRAS ACTIVIDADES EN TIEMPO LIBRE	Puntaje Total	NIVEL DE EMPLEABILIDAD				
8	7	NO											

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA BH MARCÓ "SI"

NOTA:  
Sólo cuando en la columna BH marcó el "SI", entonces en ésta columna BI deberá digitar qué actividades laborales adicionales realiza.



TIEMPO QUE EMPLEA EN LA SEMANA PARA TRABAJAR (días)	EN LA ACTUALIDAD TIENE MÁS DE UNA ACTIVIDAD LABORAL	Detallar	LE AGRADA EL TRABAJO QUE STÁ REALIZANDO	DETALLE EL ASPECTO QUE NO LE AGRADA POR EL TRABAJO QUE REALIZA	SE SIENTE APTO PARA ENCONTRAR OTRO TRABAJO	OTRAS ACTIVIDADES EN TIEMPO LIBRE	Puntaje Total	NIVEL DE E
7	NO		SI					

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA BH MARCÓ "SI"

Seleccionar la opción SI cuando le agrada su trabajo



LE AGRADA EL TRABAJO QUE STÁ REALIZANDO	DETALLE EL ASPECTO QUE NO LE AGRADA POR EL TRABAJO QUE REALIZA	SE SIENTE APTO PARA ENCONTRAR OTRO TRABAJO	NOTA:
SI			Sólo cuando en la columna BK marcó el "NO", entonces en ésta columna BL deberá <u>digitar</u> los aspectos que no le agrada por el trabajo que realiza.

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA BK MARCÓ "NO"



LE AGRADA EL TRABAJO QUE STÁ REALIZANDO	DETALLE EL ASPECTO QUE NO LE AGRADA POR EL TRABAJO QUE REALIZA	SE SIENTE APTO PARA ENCONTRAR OTRO TRABAJO	OTRAS ACTIVIDADES EN TIEMPO LIBRE	Puntaje Total	NIVEL DE EMPLEABILIDAD	DESDÉ QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN LABORAL	INDIQUE TIEMPO CAPACITACIÓN (mes)
SI		SI					

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA BK MARCÓ "NO"

Seleccionar si se siente apto o no para encontrar otro tipo de trabajo.



5	BJ	BK	BL	BM	BN	BO	BP	BQ	BR	BS	BT	BU	BV
6	DETALLAR CUANDO EN COLUMNA BK MARCÓ "NO"										CAPACITACIÓN I		
7	LE AGRADA EL TRABAJO QUE ESTÁ REALIZANDO	DETALLE EL ASPECTO QUE NO LE AGRADA POR EL TRABAJO QUE REALIZA	SE SIENTE APTO PARA ENCONTRAR OTRO TRABAJO	OTRAS ACTIVIDADES EN TIEMPO LIBRE	Puntaje Total	NIVEL DE EMPLEABILIDAD					DESDE QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN LABORAL	INDIQUE EL TIEMPO DE CAPACITADO (meses)	
8	0	SI	1	SI	1	FULBITO							
9	Registrar los nombres de actividades en tiempo libre												
10													
11													
12													
13													
14													
15													

5	BJ	BK	BL	BM	BN	BO	BP	BQ	BR	BS	BT	BU	BV
6	DETALLAR CUANDO EN COLUMNA BK MARCÓ "NO"										CAPACITACIÓN I		
7	LE AGRADA EL TRABAJO QUE ESTÁ REALIZANDO	DETALLE EL ASPECTO QUE NO LE AGRADA POR EL TRABAJO QUE REALIZA	SE SIENTE APTO PARA ENCONTRAR OTRO TRABAJO	OTRAS ACTIVIDADES EN TIEMPO LIBRE	Puntaje Total	NIVEL DE EMPLEABILIDAD					DESDE QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN LABORAL	INDIQUE EL TIEMPO DE CAPACITADO (meses)	
8	0	SI	1	SI	1	BAJO	BAJO MEDIO ALTO						
9	Este resultado se muestra automáticamente. Ejm. En éste caso muestra que tiene "BAJO NIVEL DE EMPLEABILIDAD"												
10													
11													
12													
13													
14													
15													

#### IV. ANTECEDENTES DE LA CAPACITACIÓN LABORAL RECIBIDA

3	BS	BT	BU	BV	BW	BX	BY	BZ	CA	CB	CC	CD	CE	CF	CG
4	ANTECEDENTES DE CAPACITACIÓN LABORAL RECIBIDA														
5	CAPACITACIÓN LABORAL EN FORMA GENERAL							CAPACITACIÓN DURANTE EL TIEMPO DE RECLUSIÓN EN E.P.							
6	DESDE QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN LABORAL	INDIQUE EL TIEMPO DE CAPACITADO (meses)	HA ACTUALIZADO SU CAPACITACIÓN	DETALLE	CÓMO CALIFICA SU APRENDIZAJE DE LA CAPACITACIÓN RECIBIDA	DURANTE SU TIEMPO DE RECLUSIÓN HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN EN EL E.P.	CÓMO CALIFICA SU APRENDIZAJE DE LA CAPACITACIÓN RECIBIDA	CUAL FUE SU CAPACITACIÓN EN EL E.P.	INDICAR EL TIEMPO TOTAL DE CAPACITACIÓN RECIBIDA EN EL E.P. (meses)	CÓMO CALIFICA SU APRENDIZAJE DE LA CAPACITACIÓN RECIBIDA	CONSIDERA QUE EL NO TENER UNA CERTIFICACIÓN SOBRE SUS HABILIDADES LABORALES ES UNA LIMITANTE PARA UBICARSE LABORALMENTE				
7	NO														
8	SI														
9	Seleccionar la opción														
10															
11															
12															
13															
14															
15															
16															
17															
18															
19															

	BS	BT	BU	BV	BW	BX	BY	BZ	CA	CB	CC	CD	CE
1													
2	DETALLAR CUANDO EN COLUMNA BS MARCÓ "SI"												
3													
4													
5													
6	<b>ANTECEDENTES DE CAPACITACIÓN LABORAL</b>												
7	<b>CAPACITACIÓN LABORAL EN FORMA GENERAL</b>						<b>CAPACITACIÓN DURANTE EL TIEMPO DE RECLUSIÓN EN</b>						
8	DESDE QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN LABORAL	INDIQUE EL TIEMPO DE CAPACITADO (meses)	HA ACTUALIZADO SU CAPACITACIÓN	Detallar									
9	NO												
10													
11													
12													
13													
14													
15													

NOTA:  
Sólo cuando en la columna BS marcó el "SI", entonces en ésta columna BU deberá seleccionar el tiempo de haber recibido capacitación.



	BS	BT	BU	BV	BW	BX	BY	BZ	CA	CB	CC	CD	CE
1													
2	DETALLAR CUANDO EN COLUMNA BS MARCÓ "SI"												
3													
4													
5													
6	<b>ANTECEDENTES DE CAPACITACIÓN LABORAL</b>												
7	<b>CAPACITACIÓN LABORAL EN FORMA GENERAL</b>						<b>CAPACITACIÓN DURANTE EL TIEMPO DE RECLUSIÓN EN</b>						
8	DESDE QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN LABORAL	INDIQUE EL TIEMPO DE CAPACITADO (meses)	HA ACTUALIZADO SU CAPACITACIÓN	Detallar	COMO CALIFICA SU APRENDIZAJE DE LA CAPACITACIÓN RECIBIDA	DURANTE SU TIEMPO DE RECLUSIÓN HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN EN EL E.P.	CUAL FUE SU CAPACITACION EN EL E.P.	INDICAR EL TIEMPO TOTAL DE CAPACITACION RECIBIDA EN EL E.P. (meses)	COMO APREN CAPACITA				
9	NO		NO										
10			SI NO										
11													
12													
13													
14													

Seleccionar la opción que corresponda



	BS	BT	BU	BV	BW	BX	BY	BZ	CA	CB	CC	CD	CE
1													
2	DETALLAR CUANDO EN COLUMNA BS MARCÓ "SI"												
3	DETALLAR CUANDO EN COLUMNA BW MARCÓ "SI"												
4													
5													
6	<b>ANTECEDENTES DE CAPACITACIÓN LABORAL</b>												
7	<b>CAPACITACIÓN LABORAL EN FORMA GENERAL</b>						<b>CAPACITACIÓN DURANTE EL TIEMPO DE RECLUSIÓN EN</b>						
8	DESDE QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN LABORAL	INDIQUE EL TIEMPO DE CAPACITADO (meses)	HA ACTUALIZADO SU CAPACITACIÓN	Detallar	COMO CALIFICA SU APRENDIZAJE DE LA CAPACITACIÓN RECIBIDA								
9	NO		NO										
10													
11													
12													
13													
14													

NOTA:  
Sólo cuando en la columna BW marcó el "SI", entonces en ésta columna BX deberá digitar los temas de actualización de la capacitación.



CAPACITACIÓN LABORAL EN FORMA GENERAL		CAPACITACIÓN DURANTE EL TIEMPO DE RECLUSIÓN					
DESDE QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN LABORAL	INDIQUE EL TIEMPO DE CAPACITADO (meses)	HA ACTUALIZADO SU CAPACITACIÓN	COMO CALIFICA SU APRENDIZAJE DE LA CAPACITACIÓN RECIBIDA	DURANTE SU TIEMPO RECLUSIÓN HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN EN EL E.P.	CUÁL FUE SU CAPACITACIÓN EN EL E.P.	INDICAR EL TIEMPO TOTAL DE CAPACITACIÓN RECIBIDA EN EL E.P. (meses)	
NO		NO	NO TIENE				
				DOMBIA REGULAR NECESITO REFORZAR NO TIENE			

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA BS MARCÓ "SI"

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA BW MARCÓ "SI"

Seleccionar la opción que corresponda

CAPACITACIÓN LABORAL EN FORMA GENERAL		CAPACITACIÓN DURANTE EL TIEMPO DE RECLUSIÓN					
DESDE QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN LABORAL	INDIQUE EL TIEMPO DE CAPACITADO (meses)	HA ACTUALIZADO SU CAPACITACIÓN	COMO CALIFICA SU APRENDIZAJE DE LA CAPACITACIÓN RECIBIDA	DURANTE SU TIEMPO RECLUSIÓN HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN EN EL E.P.	CUÁL FUE SU CAPACITACIÓN EN EL E.P.	INDICAR EL TIEMPO TOTAL DE CAPACITACIÓN RECIBIDA EN EL E.P. (meses)	
NO		NO	NO TIENE	SI			
				SI NO			

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA BS MARCÓ "SI"

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA BW MARCÓ "SI"

Seleccionar la opción que corresponda

CAPACITACIÓN DURANTE EL TIEMPO DE RECLUSIÓN EN E.P.		CONSIDERA QUE EL NO TENER UNA CERTIFICACIÓN SOBRE SUS HABILIDADES LABORALES ES UNA LIMITANTE PARA UBICARSE LABORALMENTE	CONSIDERA QUE ES SU NECESIDAD CAPACITARSE PARA MEJORAR SU TRABAJO ACTUAL O ELEGUIR OTRAS ALTERNATIVAS LABORALES	Puntaje	CAP L
DURANTE SU TIEMPO RECLUSIÓN HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN EN EL E.P.	CUÁL FUE SU CAPACITACIÓN EN EL E.P.	INDICAR EL TIEMPO TOTAL DE CAPACITACIÓN RECIBIDA EN EL E.P. (meses)	COMO CALIFICA SU APRENDIZAJE DE LA CAPACITACIÓN RECIBIDA		
SI	CERAMICA Y MANUALIDADES			3	

Registrar la capacitación o capacitaciones recibidas en el E.P.



E CAPACITACIÓN LABORAL RECIBIDA									
CAPACITACIÓN DURANTE EL TIEMPO DE RECLUSIÓN EN E.P.									
DURANTE SU TIEMPO DE RECLUSIÓN HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN EN EL E.P.	CUAL FUE SU CAPACITACIÓN EN EL E.P.	INDICAR EL TIEMPO TOTAL DE CAPACITACIÓN RECIBIDA EN EL E.P. (meses)	CÓMO CALIFICA SU APRENDIZAJE DE LA CAPACITACIÓN RECIBIDA	CONSIDERA QUE EL NO TENER UNA CERTIFICACIÓN SOBRE SUS HABILIDADES LABORALES ES UNA LIMITANTE PARA UBICARSE LABORALMENTE	CONSIDERA QUE ES SU NECESIDAD CAPACITARSE PARA MEJORAR SU TRABAJO ACTUAL O ELEGIR OTRAS ALTERNATIVAS LABORALES	Puntaje	CAPACITACIÓN LABORAL	NIVEL EDUCATIVO DEL JEFE HOGAR	INGRESO PERI
SI	CERAMICA Y MANUALIDADES	1	13 +						

Seleccionar el tiempo de capacitación recibida en el E.P.



E CAPACITACIÓN LABORAL RECIBIDA									
CAPACITACIÓN DURANTE EL TIEMPO DE RECLUSIÓN EN E.P.									
DURANTE SU TIEMPO DE RECLUSIÓN HA RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN EN EL E.P.	CUAL FUE SU CAPACITACIÓN EN EL E.P.	INDICAR EL TIEMPO TOTAL DE CAPACITACIÓN RECIBIDA EN EL E.P. (meses)	CÓMO CALIFICA SU APRENDIZAJE DE LA CAPACITACIÓN RECIBIDA	CONSIDERA QUE EL NO TENER UNA CERTIFICACIÓN SOBRE SUS HABILIDADES LABORALES ES UNA LIMITANTE PARA UBICARSE LABORALMENTE	CONSIDERA QUE ES SU NECESIDAD CAPACITARSE PARA MEJORAR SU TRABAJO ACTUAL O ELEGIR OTRAS ALTERNATIVAS LABORALES	Puntaje	CAPACITACIÓN LABORAL	NIVEL EDUCATIVO DEL JEFE HOGAR	INGRESO PERI
SI	CERAMICA Y MANUALIDADES	1	13 +	REGULAR					

Seleccionar el aprendizaje de su capacitación recibida.



CAPACITACIÓN LABORAL RECIBIDA									
CAPACITACIÓN DURANTE EL TIEMPO DE RECLUSIÓN EN E.P.									
INDICAR EL TIEMPO TOTAL DE CAPACITACIÓN RECIBIDA EN EL E.P. (meses)	CÓMO CALIFICA SU APRENDIZAJE DE LA CAPACITACIÓN RECIBIDA	CONSIDERA QUE EL NO TENER UNA CERTIFICACIÓN SOBRE SUS HABILIDADES LABORALES ES UNA LIMITANTE PARA UBICARSE LABORALMENTE	CONSIDERA QUE ES SU NECESIDAD CAPACITARSE PARA MEJORAR SU TRABAJO ACTUAL O ELEGIR OTRAS ALTERNATIVAS LABORALES	Puntaje	CAPACITACIÓN LABORAL	NIVEL EDUCATIVO DEL JEFE HOGAR	INGRESO PERI		
1	13 +	REGULAR	SI						

Seleccionar la opción que corresponda



CAPACITACIÓN LABORAL RECIBIDA							
EL TIEMPO DE RECLUSIÓN EN E.P.		CONSIDERA QUE EL NO TENER UNA CERTIFICACIÓN SOBRE SUS HABILIDADES LABORALES ES UNA LIMITANTE PARA UBICARSE LABORALMENTE		CONSIDERA QUE ES SU NECESIDAD CAPACITARSE PARA MEJORAR SU TRABAJO ACTUAL O ELEGIR OTRAS ALTERNATIVAS LABORALES		Puntaje	CAPACITACIÓN LABORAL
INDICAR EL TIEMPO TOTAL DE CAPACITACIÓN RECIBIDA EN E.E.P. (meses)	CÓMO CALIFICA SU APRENDIZAJE DE LA CAPACITACIÓN RECIBIDA	SI	NO	SI	NO		NIVEL EDUCATIVO DEL JEFE HOGAR
13 +	REGULAR	SI	NO	SI	NO		

Seleccionar la opción que corresponda

RECIBIDA			
CONSIDERA QUE EL NO TENER UNA CERTIFICACIÓN SOBRE SUS HABILIDADES LABORALES ES UNA LIMITANTE PARA UBICARSE LABORALMENTE	CONSIDERA QUE ES SU NECESIDAD CAPACITARSE PARA MEJORAR SU TRABAJO ACTUAL O ELEGIR OTRAS ALTERNATIVAS LABORALES	Puntaje	CAPACITACIÓN LABORAL
SI	SI		BAJO MEDIO ALTO
SI	SI		BAJO

Este resultado se muestra automáticamente.  
Ejm. En éste caso muestra que tiene "BAJO NIVEL DE CAPACITACIÓN LABORAL"

## V. EVALUACIÓN SOCIOECONÓMICA ACTUAL

Esta variable determina el nivel socio económico en NSE E - Extrema Pobreza, NSE D - Bajo Pobreza, NSE C - Bajo Superior, NSE B - Medio y NSE A - Alto

EVALUACIÓN SOCIOECONÓMICA ACTUAL						
NIVEL EDUCATIVO DEL JEFE HOGAR	INGRESO PERSONAL	INGRESO FAMILIAR	TIPO DE VIVIENDA	NÚMERO DE HABITACIONES	NÚMERO DE BAÑOS	MA
SECUNDARIA INCOMPLETA						

RELACION CK=N

Seleccionar el nivel educativo.

NOTA:  
Tener cuidado que el contenido de la columna N tiene relación directa con el contenido de la columna CK



RELACION		CK	CL	CM	CN	CO	CP	CQ	CR
4	5	CK = N							
<b>EVALUACIÓN SOCIOECONÓMICA</b>									
8	NIVEL EDUCATIVO DEL JEFE HOGAR		INGRESO PERSONAL		INGRESO FAMILIAR		TIPO DE VIVIENDA		NÚMERO DE HABITACIONES
9	SECUNDARIA INCOMPLETA		De 500 a 999 nuevos soles						
13			De 500 a 999 nuevos soles De 1000 a 1300 nuevos soles De 1301 a 2999 nuevos soles De 3000 a 9999 nuevos soles De 10000 a más nuevos soles						

Seleccionar la opción que corresponda



RELACION		CK	CL	CM	CN	CO	CP	CQ
4	5	CK = N						
<b>EVALUACIÓN SOCIOECONÓMICA</b>								
8	NIVEL EDUCATIVO DEL JEFE HOGAR		INGRESO PERSONAL		INGRESO FAMILIAR		TIPO DE VIVIENDA	
9	SECUNDARIA INCOMPLETA		De 500 a 999 nuevos soles		De 600 a 1700 nuevos soles			
13					De 600 a 1700 nuevos soles De 1701 a 2500 nuevos soles De 2501 a 6500 nuevos soles De 6501 a 15000 nuevos soles De 15001 a más nuevos soles			

Seleccionar la opción que corresponda



RELACION		CK	CL	CM	CN	CO	CP	CQ	CR	CS	CT	CU	CV	CW	CX	CY
<b>EVALUACIÓN SOCIOECONÓMICA ACTUAL</b>																
8	INGRESO FAMILIAR		TIPO DE VIVIENDA		NÚMERO DE HABITACIONES		NÚMERO DE BAÑOS		MATERIAL DE PISOS DE VIVIENDA		EQUIPAMIENTO DE VIVIENDA					
9	De 600 a 1700 nuevos soles		CASA INDEPENDIENTE EN VECINDAD O AA.HH.													
13			DEPARTAMENTO CASA INDEPENDIENTE CASA INDEPENDIENTE MULTIFAMILIAR CASA INDEPENDIENTE EN VECINDAD O AA.HH. CASA ALQUILADA CUARTO ALQUILADO ALOJADO POR TERCEROS													

Seleccionar el tipo de vivienda



CO		CP	CQ	CR	CS	CT	CU	CV	CW	CX	CY
<b>EVALUACIÓN SOCIOECONÓMICA ACTUAL</b>											
INGRESO FAMILIAR	TIPO DE VIVIENDA	NÚMERO DE HABITACIONES	NÚMERO DE BAÑOS	MATERIAL DE PISOS DE VIVIENDA	EQUIPAMIENTO O DE VIVIENDA						
De 600 a 1700 nuevos soles	CASA INDEPENDIENTE EN VECINDAD O AA.MH.	2									
		1 2 3 4 5 6 7+									

Seleccionar el número de habitaciones que tiene la vivienda



CS		CT	CU	CV	CW	CX	CY	CZ	DA	DB
<b>SOCIOECONÓMICA ACTUAL</b>										
NÚMERO DE HABITACIONES	NÚMERO DE BAÑOS	MATERIAL DE PISOS DE VIVIENDA	EQUIPAMIENTO O DE VIVIENDA	Puntaje	NIVEL SOCIO ECONÓMICO ACTUAL	OCL	PEI			
2	1									
	1 2 3+									

Seleccionar el número de baños que tiene la vivienda



CS		CT	CU	CV	CW	CX	CY	CZ	DA	DB
<b>SOCIOECONÓMICA ACTUAL</b>										
NÚMERO DE HABITACIONES	NÚMERO DE BAÑOS	MATERIAL DE PISOS DE VIVIENDA	EQUIPAMIENTO O DE VIVIENDA	Puntaje	NIVEL SOCIO ECONÓMICO ACTUAL	OCL	PEI			
2	1	CEMENTO PULIDO								
		MADERA PULIDA/PARQUET MAYOLICA/LOSETA/MOSAICO CEMENTO PULIDO CEMENTO SIN PULIDO TIERRA								

Seleccionar el material de pisos que tiene la vivienda



NÓMICA ACTUAL						
NÚMERO DE HABITACIONES	NÚMERO DE BAÑOS	MATERIAL DE PISOS DE VIVIENDA	EQUIPAMIENTO O DE VIVIENDA	Puntaje	NIVEL SOCIO ECONÓMICO ACTUAL	OCC PEI
2	1	CEMENTO PULIDO	6			
			1 2 3 4 5 6 7 +			

Seleccionar el número de equipamientos que tiene la vivienda.  
(Agua, luz, internet, terma, etc.)



NÓMICA ACTUAL						
NÚMERO DE HABITACIONES	NÚMERO DE BAÑOS	MATERIAL DE PISOS DE VIVIENDA	EQUIPAMIENTO O DE VIVIENDA	Puntaje	NIVEL SOCIO ECONÓMICO ACTUAL	OCC PEI
2					NSE D - BAJO O POBREZA	

Este resultado se muestra automáticamente.  
Ejm. En éste caso muestra que tiene "NSE D – BAJO O POBREZA"



## VI. PROYECCIÓN LABORAL

Esta variable determina el nivel de proyección laboral registrada en Tiene Baja Proyección Laboral, Tiene Regular Proyección Laboral y Tiene Suficiente Proyección Laboral.

PROYECCIÓN					
SEGÚN SUS HABILIDADES OCUPACIONALES, HA PENSADO FORMAR NEGOCIO PARA AUTOEMPLEARSE	Detallar	DESDE QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA TENIDO ALGUNA EXPERIENCIA EN TRABAJOS INDEPENDIENTES O TRABAJO POR SU CUENTA O NEGOCIO PROPIO	Detallar	QUÉ TIEMPO LABORÓ DE MANERA INDEPENDIENTE (meses)	MOTIVO POR LA QUE DEJÓ DE TRABAJAR DE MANERA INDEPENDIENTE
NO					

Seleccionar, sobre si ha pensado formar un negocio.



DC	DD	DE	DF	DG	DH	DI	DJ	DK	
								<b>PROYECCIÓN</b>	
SEGÚN SUS HABILIDADES OCUPACIONALES, HA PENSADO FORMAR NEGOCIO PARA AUTOEMPLEARSE	Detallar	DESDE QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA TENIDO ALGUNA EXPERIENCIA EN TRABAJOS INDEPENDIENTES O TRABAJO POR SU CUENTA O NEGOCIO PROPIO	Detallar	QUÉ TIEMPO LABORÓ DE MANERA INDEPENDIENTE E (meses)	MOTIVO POR LA QUE DEJÓ DE TRABAJAR DE MANERA INDEPENDIENTE				
NO									

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA DC MARCÓ "SI"

NOTA:  
Sólo cuando en la columna DC marcó el "SI", entonces en ésta columna DD deberá digitar los rubros del negocio pensado.



DC	DD	DE	DF	DG	DH	DI	DJ	DK	
								<b>PROYECCIÓN</b>	
SEGÚN SUS HABILIDADES OCUPACIONALES, HA PENSADO FORMAR NEGOCIO PARA AUTOEMPLEARSE	Detallar	DESDE QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA TENIDO ALGUNA EXPERIENCIA EN TRABAJOS INDEPENDIENTES O TRABAJO POR SU CUENTA O NEGOCIO PROPIO	Detallar	QUÉ TIEMPO LABORÓ DE MANERA INDEPENDIENTE E (meses)	MOTIVO POR LA QUE DEJÓ DE TRABAJAR DE MANERA INDEPENDIENTE				
NO		SI							

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA DC MARCÓ "SI"

Seleccionar, sobre si ha tenido o no alguna experiencia en trabajos independientes.



DD	DE	DF	DG	DH	DI	DJ	DK	DL	
								<b>PROYECCIÓN LAB</b>	
DETALLAR CUANDO EN COLUMNA DD MARCÓ "SI"	DESDE QUE EMPEZÓ A TRABAJAR, HA TENIDO ALGUNA EXPERIENCIA EN TRABAJOS INDEPENDIENTES O TRABAJO POR SU CUENTA O NEGOCIO PROPIO	DETALLAR CUANDO EN COLUMNA DF MARCÓ "SI"	QUÉ TIEMPO LABORÓ DE MANERA INDEPENDIENTE E (meses)	MOTIVO POR LA QUE DEJÓ DE TRABAJAR DE MANERA INDEPENDIENTE					
	SI	VENTA DE ROPA CON SU CONVIVIENTE							

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA DD MARCÓ "SI"

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA DF MARCÓ "SI"

NOTA:  
Sólo cuando en la columna DF marcó el "SI", entonces en ésta columna DG deberá digitar los trabajos independientes.



	DG	DH	DI	DJ	DK	DL	DM	DN
4								
5								
6								
7	<b>PROYECCIÓN LABORAL</b>							
8	Detallar	QUÉ TIEMPO LABORÓ DE MANERA INDEPENDIENTE (meses)	MOTIVO POR LA QUE DEJÓ DE TRABAJAR DE MANERA INDEPENDIENTE	CONSIDERANDO SUS HABILIDADES LABORALES, TIENE ALGUN PROYECTO PARA SU FUTURO INMEDIATO	Detallar			
9	VENTA DE ROPA CON SU CONVIVIENTE	2						
10		0						
11		1						
12		2						
13		3						
14		4						
15		5						
16		6						
17		7						

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA DE MARCÓ "SI"

Seleccionar, el tiempo en meses que trabajó de manera independiente.



	DI	DJ	DK	DL	DM	DN	DO	DP	DQ
4									
5									
6									
7	<b>PROYECCIÓN LABORAL</b>								
8	QUÉ TIEMPO LABORÓ DE MANERA INDEPENDIENTE (meses)	MOTIVO POR LA QUE DEJÓ DE TRABAJAR DE MANERA INDEPENDIENTE	CONSIDERANDO SUS HABILIDADES LABORALES, TIENE ALGUN PROYECTO PARA SU FUTURO INMEDIATO	Detallar	CUENTA A LA FECHA CON CERTIFICACIONES LABORALES	Detallar			
9	2	CONSIGUIO TRABAJO							
10		NO SABER ADMINISTRAR MIS RECURSOS							
11		NO HABER TENIDO EL APOYO DE MI PAREJA							
12		CONOCER POCO EL RUBRO							
13		NO TIENE IDEA CLARA							
14		OTROS MOTIVOS							
15		NO TIENE MOTIVOS PORQUE NO TRABAJO INDEPENDIENTE							
16		CONSIGUIO TRABAJO							
17		NO TUVO MOTIVOS							

Seleccionar, el motivo por que dejó de trabajar independientemente.



	DK	DL	DM	DN	DO	DP	DQ	DR	DS
4									
5									
6									
7	<b>PROYECCIÓN LABORAL</b>								
8	MOTIVO POR LA QUE DEJÓ DE TRABAJAR DE MANERA INDEPENDIENTE	CONSIDERANDO SUS HABILIDADES LABORALES, TIENE ALGUN PROYECTO PARA SU FUTURO INMEDIATO	Detallar	CUENTA A LA FECHA CON CERTIFICACIONES LABORALES	Detallar	GRADO SATISFACCIÓN E DESARROLLO PERSONA QUE LE BRINDA EL TRABAJO ACTUAL			
9	CONSIGUIO TRABAJO	NO							
10		SI							
11		NO							
12									
13									
14									
15									
16									

Seleccionar, si tiene un proyecto por realizar en su futuro inmediato.



	DM	DN	DO	DP	DQ	DR	DS	DT	DU	DV
4										
5										
6										
7	<b>GENERAL</b>									
8	CONSIDERANDO SUS HABILIDADES LABORALES, TIENE ALGUN PROYECTO PARA SU FUTURO INMEDIATO	Detallar		CUENTA A LA FECHA CON CERTIFICACIONES LABORALES	Detallar		GRADO SATISFACCIÓN EN DESARROLLO PERSONAL QUE LE BRINDA EL TRABAJO ACTUAL	Puntaje		PROYECCIÓN LABORAL
9	NO									
13										
14										
15										
16										

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA DM MARCÓ "SI"

NOTA:  
Sólo cuando en la columna DM marcó el "SI", entonces en ésta columna DN deberá digitar sobre el proyecto por realizar.



	DM	DN	DO	DP	DQ	DR	DS	DT	DU	DV
4										
5										
6										
7	<b>GENERAL</b>									
8	CONSIDERANDO SUS HABILIDADES LABORALES, TIENE ALGUN PROYECTO PARA SU FUTURO INMEDIATO	Detallar		CUENTA A LA FECHA CON CERTIFICACIONES LABORALES	Detallar		GRADO SATISFACCIÓN EN DESARROLLO PERSONAL QUE LE BRINDA EL TRABAJO ACTUAL	Puntaje		PROYECCIÓN LABORAL
9	NO			SI						
13										
14										
15										
16										

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA DM MARCÓ "SI"

Selecccionar, la opción si tiene o no certificaciones laborales.



	DP	DQ	DR	DS	DT	DU	DV
4							
5							
6							
7							
8	CUENTA A LA FECHA CON CERTIFICACIONES LABORALES	Detallar		GRADO SATISFACCIÓN EN DESARROLLO PERSONAL			
9	SI	EN TRABAJOS EN CONSTRUCTORA					
13							
14							
15							
16							

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA DP MARCÓ "SI"

NOTA:  
Sólo cuando en la columna DP marcó el "SI", entonces en ésta columna DQ deberá digitar sobre la especialidad de las certificaciones.



	DP	DQ	DR	DS	DT	DU	DV
4							
5	DETALLAR CUANDO EN COLUMNA DP MARCÓ "SI"						
6							
7	CUENTA A LA FECHA CON CERTIFICACIONES LABORALES	Detallar		GRADO SATISFACCIÓN EN DESARROLLO PERSONAL QUE LE BRINDA EL TRABAJO ACTUAL	Puntaje		PROYECCIÓN LABORAL
8							
9	SI	EN TRABAJOS EN CONSTRUCTORA		SATISFECHO			
10							
11				MUY SATISFECHO			
12				SATISFECHO			
13				POCO SATISFECHO			
14				INSATISFECHO			
15				MUY INSATISFECHO			

Seleccionar, sobre qué tan satisfecho o no está con el trabajo actual.

	DQ	DR	DS	DT	DU	DV	DW
3							
4	DETALLAR CUANDO EN COLUMNA DP MARCÓ "SI"						
5							
6							
7							
8				PROYECCIÓN LABORAL	Puntaje		CAPAZ INICIAR PROPIO NEGOCIO
9	EN T...			TIENE REGULAR PROYECCIÓN LABORAL			
10							
11							
12							
13							
14							

Este resultado se muestra automáticamente.  
Ejm. En éste caso muestra que tiene "TIENE REGULAR PROYECCIÓN"

TIENE BAJA PROYECCIÓN LABORAL  
TIENE REGULAR PROYECCIÓN LABORAL  
TIENE SUFICIENTE PROYECCIÓN LABORAL



## VII. ACTITUD PARA EL AUTO EMPLEO

Esta variable determina el nivel de actitud para el auto empleo, registrada en No tiene capacidades y actitudes para formar negocio, Tiene medianamente capacidades y actitudes para formar negocio, Tiene capacidades y actitudes para formar negocio.

	DW	DX	EY	DZ	EA	EB	EC	ED	EE	EF	EG	EH	EI	EJ
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														
11														
12														
13														
14														
15														
16														
17														

ACTITUD P  
CARACTERÍSTICAS PERSONAL

SELECCIONAR, SOBRE SI SE SIENTE O NO CAPAZ DE INICIAR SU PROPIO NEGOCIO.



	DW	DX	DY	DZ	EA	EB	EC	ED	EE	EF
6										
7	CAPAZ DE INICIAR SU PROPIO NEGOCIO	Detallar ¿Por qué?		HA TENIDO IDEAS DE NEGOCIO	Detallar					
8										
9	NO			NO						
13										
14										
15										

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA DW MARCÓ "SI"

ESTA COLUMNA TIENE COHERENCIA CON LA COLUMNA DW y DX

Seleccionar la opción si tiene o no IDEAS de negocio propio.

NOTA: Esta columna tiene relación directa con las columnas DW y DX



	DW	DX	DY	DZ	EA	EB	EC	ED	EE	EF
6										
7	CAPAZ DE INICIAR SU PROPIO NEGOCIO	Detallar ¿Por qué?		HA TENIDO IDEAS DE NEGOCIO	Detallar Idea					
8										
9	NO			NO						
13										
14										
15										

DETALLAR CUANDO EN COLUMNA DW MARCÓ "SI"

ESTA COLUMNA TIENE COHERENCIA CON LA COLUMNA DW y DX

DETALLAR CUANDO COLUMNA "SI"

NOTA: Sólo cuando en la columna DZ marcó el "SI", entonces en ésta columna EA deberá digitar sobre las ideas de negocio propio.



**CARACTERÍSTICAS PERSONALES PARA FORMAR NEGOCIO PROPIO**

1.- TIENE UN PLAN Y OBJETIVO CLARO A ALCANZAR	Puntaje	
Has establecido algún objetivo a alcanzar en tu vida, puedes detallarnos	1	0
En la actualidad, qué planes tienes para ti y tu familia, para alcanzar ese objetivo, puedes detallarnos	1	0
Ahora, tienes algún proyecto pensado para mejorar tu condición socioeconómica o alcanzar tus objetivos, puedes detallarnos	1	0

	ED	EE	EF	EG	EH	EI	EJ	EK	EL	EM
6	<b>ACTITUD PARA EL AUTO EMPLE</b>									
7	<b>CARACTERÍSTICAS PERSONALES PARA FORMAR NEGOCIO PROPIO</b>									
8	PLAN Y OBJETIVO CLARO	DISPOSICIÓN PARA APRENDER	BUSCA LOGRAR RESULTADOS	CREATIVO E INNOVADOR	PERSISTENTE	SENTIDO DE OPORTUNIDAD	TRABAJO EN EQUIPO	ASERTIVO	ORGANIZADO Y CAPAZ DE PRIORIZAR	OPTIMISTA
9	1									
10										
11										
12										
13										
14										
15										

Seleccionar el PUNTAJE TOTAL de las preguntas realizadas de la característica "TIENE UN PLAN Y OBJETIVO CLARO A ALCANZAR"



2.- DISPOSICIÓN PARA APRENDER	Puntaje	
En caso que tenga la oportunidad de capacitarse para tener mayores oportunidades laborales, ¿Ud. se comprometería a estudiar, a pesar de la responsabilidad familiar y/o del trabajo?	1	0
Tienes en mente el capacitarte para mejorar tu actividad laboral. ¿Qué estudiarías?	1	0
Dejaría de lado por un tiempo algunas actividades familiares, sociales o laborales para hacerse un espacio y capacitarse o estudiar para mejorar su situación económica.	1	0



ED	EE	EF	EG	EH	EI	EJ	EK	EL	EM
6 ACTITUD PARA EL AUTO EMPLE									
7 CARACTERÍSTICAS PERSONALES PARA FORMAR NEGOCIO PROPIO									
PLAN Y OBJETIVO CLARO	DISPOSICIÓN PARA APRENDER	BUSCA LOGRAR RESULTADOS	CREATIVO E INNOVADOR	PERSISTENTE	SENTIDO DE OPORTUNIDAD	TRABAJO EN EQUIPO	ASERTIVO	ORGANIZADO Y CAPAZ DE PRIORIZAR	OPTIMISTA
1	3								
	0 1 2 3								
8 Seleccionar el PUNTAJE TOTAL alcanzado de las preguntas realizadas para conocer la característica "DISPOSICIÓN PARA APRENDER"									
9									
13									
14									
15									



3.- BUSCA LOGRAR RESULTADOS	SI	NO
	Puntaje	
Frente a su situación familiar y a sus necesidades Ud. Ha considerado <b>tomar algunas acciones</b> para superarlo. Detalle.	1	0
Ante una tarea o proyecto Ud. se dedica a cumplir las tareas y realizar acciones, o su pensamiento se centra en lograr resultados favorables	1	0
Ud. aplica algunas medidas en casa para que sus seres queridos se superen. Detalle que acciones ha tomado.	1	0

ED	EE	EF	EG	EH	EI	EJ	EK	EL	EM
6 ACTITUD PARA EL AUTO EMPLE									
7 CARACTERÍSTICAS PERSONALES PARA FORMAR NEGOCIO PROPIO									
PLAN Y OBJETIVO CLARO	DISPOSICIÓN PARA APRENDER	BUSCA LOGRAR RESULTADOS	CREATIVO E INNOVADOR	PERSISTENTE	SENTIDO DE OPORTUNIDAD	TRABAJO EN EQUIPO	ASERTIVO	ORGANIZADO Y CAPAZ DE PRIORIZAR	OPTIMISTA
1	3	2							
		0 1 2 3							
8 Seleccionar el PUNTAJE TOTAL alcanzado de las preguntas realizadas para conocer la característica "BUSCA LOGRAR RESULTADOS"									
9									
13									
14									
15									



	SI	NO
<b>4.- CREATIVO E INNOVADOR</b>	Puntaje	
Propone frecuentemente nuevas ideas para mejorar su entorno familia o laboral. Detalle algunas.	1	0
En su actividad cotidiana, Ud. suele pensar diversas alternativas para resolver las dificultades o retos que se le presentan.	1	0
Se considera una persona que asume riesgos, ante nuevas ideas de negocio o trabajo	1	0

ED	EE	EF	EG	EH	EI	EJ	EK	EL	EM
<b>ACTITUD PARA EL AUTO EMPLE</b>									
<b>CARACTERÍSTICAS PERSONALES PARA FORMAR NEGOCIO PROPIO</b>									
PLAN Y OBJETIVO CLARO	DISPOSICIÓN PARA APRENDER	BUSCA LOGRAR RESULTADOS	CREATIVO E INNOVADOR	PERSISTENTE	SENTIDO DE OPORTUNIDAD	TRABAJO EN EQUIPO	ASERTIVO	ORGANIZADO Y CAPAZ DE ORGANIZARSE	OPTIMISTA
1	3	2	2						
			0 1 2 3	<b>Seleccionar el PUNTAJE TOTAL alcanzado de las preguntas realizadas para conocer la característica "CREATIVO E INNOVADOR"</b>					
<small>BD-REINSERCIÓN LABORAL - ARCHIVO - IMPRESIÓN - RESUMEN - Hoja 2 - 02 - 04</small>									



	SI	NO
<b>5.- PERSISTENTE</b>	Puntaje	
Ante un fracaso para salir adelante, Ud. deja de buscar soluciones a su situación personal o familiar.	0	1
Cuando se pone un propósito, Ud. busca lograrlo a pesar de las dificultades o con el tiempo deja de insistir o cambia de objetivo.	1	0
Prefiere las cosas fáciles de conseguir a aquellas que son un poco complicadas para realizar.	0	1

ED	EE	EF	EG	EH	EI	EJ	EK	EL	EM
<b>ACTITUD PARA EL AUTO EMPLE</b>									
<b>CARACTERÍSTICAS PERSONALES PARA FORMAR NEGOCIO PROPIO</b>									
PLAN Y OBJETIVO CLARO	DISPOSICIÓN PARA APRENDER	BUSCA LOGRAR RESULTADOS	CREATIVO E INNOVADOR	PERSISTENTE	SENTIDO DE OPORTUNIDAD	TRABAJO EN EQUIPO	ASERTIVO	ORGANIZADO Y CAPAZ DE ORGANIZARSE	OPTIMISTA
1	3	2	2	3					
				0 1 2 3	<b>Seleccionar el PUNTAJE TOTAL alcanzado de las preguntas realizadas para conocer la característica "PERSISTENTE"</b>				
<small>BD-REINSERCIÓN LABORAL - ARCHIVO - IMPRESIÓN - RESUMEN - Hoja 2 - 02 - 04</small>									



	SI	NO
<b>6.- SENTIDO DE OPORTUNIDAD</b>	Puntaje	
Alguna vez has dejado pasar oportunidades por demorar en tomar una decisión	0	1
Si se me presenta una oportunidad de mejora laboral, lo pienso y tomo el riesgo de aceptarla o mejor me aseguro con lo que tengo.	1	0
Te consideras una persona, que se está preparando para aprovechar las oportunidades (laborales, económicas, sociales) que se le pueden presentar	1	0

	EH	EI	EJ	EK	EL	EM	EN	EO	EP	EQ
<b>6 ACTITUD PARA EL AUTO EMPLEO</b>										
<b>7 CARACTERÍSTICAS PERSONALES PARA FORMAR NEGOCIO PROPIO</b>										
	PERSISTENTE	SENTIDO DE OPORTUNIDAD	TRABAJO EN EQUIPO	ASERTIVO	ORGANIZADO Y CAPAZ DE	OPTIMISTA	INICIATIVA	VOLUNTAD DE	CONFIANZA EN SI MISMO	CAPACIDAD PARA ADAPTARSE
8										
9	3	3								
10										
11										
12										
13										
14										
15										

Seleccionar el PUNTAJE TOTAL alcanzado de las preguntas realizadas para conocer la característica "SENTIDO DE OPORTUNIDAD"



	SI	NO
<b>7.- TRABAJO EN EQUIPO</b>	Puntaje	
Te resulta fácil expresar tus propuestas al grupo o solo te limitas a hacer lo que otros dicen	1	0
En una tarea a realizar por el equipo prefieres trabajar en cooperación con el otro o te incomoda que no te dejen hacer las cosas a tu modo.	1	0
Eres de los que consideras que cada miembro del equipo tiene ideas valiosas o solo los que saben.	1	0



	EH	EI	EJ	EK	EL	EM	EN	EO	EP	EQ
<b>6 ACTITUD PARA EL AUTO EMPLEO</b>										
<b>7 CARACTERÍSTICAS PERSONALES PARA FORMAR NEGOCIO PROPIO</b>										
	PERSISTENTE	SENTIDO DE OPORTUNIDAD	TRABAJO EN EQUIPO	ASERTIVO	ORGANIZADO Y CAPAZ DE PRIORIZAR	OPTIMISTA	INICIATIVA	VOLUNTAD DE SUPERACIÓN	CONFIANZA EN SI MISMO	CAPACIDAD PARA ADAPTARSE A SU
8										
9	3	3	2							
10										
11										
12										
13										
14										
15										

Seleccionar el PUNTAJE TOTAL alcanzado de las preguntas realizadas para conocer la característica "TRABAJO EN EQUIPO"



	SI	NO
<b>8.- ASERTIVO</b>	Puntaje	
Te es fácil expresar tus ideas o propuestas ante los demás	1	0
Si algo no te agrada eres capaz de hacerlo saber a quién te está incomodando	1	0
Expresas tus ideas sobre otros, sin importar como estos se puedan sentir.	0	1



6 ACTITUD PARA EL AUTO EMPLEO						
7 CARACTERÍSTICAS PERSONALES PARA FORMAR NEGOCIO PROPIO						
PERSISTENTE	SENTIDO DE OPORTUNIDAD	TRABAJO EN EQUIPO	ASERTIVO	ORGANIZADO Y CAPAZ DE PRIORIZAR	VOLUNTAD	CAPACIDAD PARA
3	3	2	2			
		0 1 2 3				

Seleccionar el PUNTAJE TOTAL alcanzado de las preguntas realizadas para conocer la característica "ASERTIVO"



	SI	NO
<b>9.- ORGANIZADO Y CAPAZ DE PRIORIZAR</b>	Puntaje	
Te es fácil priorizar tus actividades cotidianas o te resulta difícil	1	0
Eres una de las personas que sueles planificar las actividades que realizarás en el día, la semana o el mes	1	0
Ante un evento familiar, prevé lo que necesitaras o haces las cosas como se necesitan en el momento.	1	0

6 ACTITUD PARA EL AUTO EMPLEO					
7 CARACTERÍSTICAS PERSONALES PARA FORMAR NEGOCIO PROPIO					
PERSISTENTE	SENTIDO DE OPORTUNIDAD	TRABAJO EN EQUIPO	ASERTIVO	ORGANIZADO Y CAPAZ DE PRIORIZAR	OPTIMISMO
3	3	2	2	1	
			0 1 2 3		

Seleccionar el PUNTAJE TOTAL alcanzado de las preguntas realizadas para conocer la característica "ORGANIZADO Y CAPAZ DE PRIORIZAR"



	SI	NO
<b>10.- OPTIMISTA</b>	Puntaje	
Tomas los problemas como un mal inevitable de la vida o como una oportunidad para superarse	0	1
Lo primero que piensas ante una dificultad es que tienes mala suerte o buscas cuales pueden ser las mejores soluciones	0	1
Te consideras una persona que afronta las dificultades de la vida o las evita.	1	0



EL	EM	EN	EO	EP	EQ	ER	ES	ET
<b>6 AUTO EMPLEO</b>								
<b>7 IMAR NEGOCIO PROPIO</b>								
ORGANIZADO Y CAPAZ DE PRIORIZAR	OPTIMISTA	INICIATIVA	VOLUNTAD DE SUPERACIÓN	CONFIANZA EN SI MISMO	CAPACIDAD PARA ADAPTARSE A SU ENTORNO	Puntaje ítems 1,3,9 y 13	Porcentaje de todos los ítems (%)	CALIFICACIÓN
1	2							
<p>Seleccionar el PUNTAJE TOTAL alcanzado de las preguntas realizadas para conocer la característica "OPTIMISTA"</p>								
	0 1 2 3							



	SI	NO
<b>11.- TIENE INICIATIVA</b>	Puntaje	
Ante una dificultad en tu familia, esperas que otros busquen la solución o hagan propuestas.	0	1
Si te encuentras en una reunión social donde no eres muy conocido, esperas que otros te hablen o buscas iniciar la conversación	0	1
En tu lugar de trabajo, sueles dar ideas para mejorar el servicio que brindan o la producción que realizan	1	0

EL	EM	EN	EO	EP	EQ	ER	ES	ET
<b>6 AUTO EMPLEO</b>								
<b>7 IMAR NEGOCIO PROPIO</b>								
ORGANIZADO Y CAPAZ DE PRIORIZAR	OPTIMISTA	INICIATIVA	VOLUNTAD DE SUPERACIÓN	CONFIANZA EN SI MISMO	CAPACIDAD PARA ADAPTARSE A SU ENTORNO	Puntaje ítems 1,3,9 y 13	Porcentaje de todos los ítems (%)	CALIFICACIÓN
1	2	2						
<p>Seleccionar el PUNTAJE TOTAL obtenido de las preguntas realizadas para conocer la característica "INICIATIVA"</p>								
	0 1 2 3							



	SI	NO
<b>12.- MUESTRA VOLUNTAD DE SUPERACIÓN</b>	Puntaje	
Eres una persona que busca nuevas oportunidades laborales para mejorar su situación actual o estas conforme con lo que tienes	1	0
Eres una persona que realiza acciones para adquirir nuevos conocimientos que te ayuden a superarte o está satisfecho con lo que has logrado	1	0
Eres una persona que estas dispuesta a todo (lo buenamente posible) con tal de salir adelante y superarte	1	0



6 AUTO EMPLEO						Puntaje (Items)	Porcentaje de	CALIFICACIÓN
7 FORMAR NEGOCIO PROPIO								
8 ORGANIZADO Y CAPAZ DE PRIORIZAR	9 OPTIMISTA	10 INICIATIVA	11 VOLUNTAD DE SUPERACIÓN	12 CONFIANZA EN SI MISMO	CAPACIDAD			
1	2	2	3					
<p>Seleccionar el PUNTAJE TOTAL alcanzado de las preguntas realizadas para conocer la característica "VOLUNTAD DE SUPERACIÓN"</p>								
<p>0 1 2 3</p>								
13								
14								
15								



	Puntaje	
<b>13.- TIENE CONFIANZA EN SÍ MISMO Y CREE EN SUS POTENCIALIDADES Y HABILIDADES</b>	Puntaje	
Te sientes seguro al momento de hacer nuevas propuestas en tu trabajo o en casa	1	0
Consideras que tienes claro cuáles son sus habilidades y fortalezas, y cuáles son tus debilidades	1	0
Crees que tus decisiones suelen ser las correctas	1	0

6 EMPLEO					Puntaje (Items)	Porcentaje de	CALIFICACIÓN
7 OPIO							
8 INICIATIVA	9 VOLUNTAD DE SUPERACIÓN	10 CONFIANZA EN SI MISMO	11 CAPACIDAD PARA ADAPTARSE				
2	3	2					
<p>Seleccionar el PUNTAJE TOTAL obtenido de las preguntas realizadas para conocer la característica "CONFIANZA EN SÍ MISMO"</p>							
<p>0 1 2 3</p>							
13							
14							
15							



	SI	NO
<b>14.- CAPACIDAD PARA ADAPTARSE A SU ENTORNO</b>	Puntaje	
Ante nuevas reglas en el trabajo, te resulta fácil adecuarte a ellas o lo tomas como un gran problema	1	0
Ante un problema en casa o en tu familia, te resulta difícil aceptarlo y por un tiempo no logras manejarlo	0	1
Te resulta difícil empezar un nuevo trabajo	0	1



	EN	EO	EP	EQ	ER	ES	ET
6	<b>EMPLEO</b>						
7	<b>OPIO</b>						
8	INICIATIVA	VOLUNTAD DE SUPERACIÓN	CONFIANZA EN SI MISMO	CAPACIDAD PARA ADAPTARSE A SU ENTORNO	Puntaje (Items 1, 3, 9 y 13)	<b>Seleccionar el PUNTAJE TOTAL obtenido de las preguntas realizadas de la característica "CAPACIDAD PARA ADAPTARSE A SU ENTORNO"</b>	
9	2	3	2	3			
13			0 1 2 3				
14							
15							

### CALIFICACIÓN Y NIVEL DE ACTITUD PARA EL AUTOEMPLEO



	EQ	ER	ES	ET	EU
6					
7					
8	CAPACIDAD PARA ADAPTARSE A SU ENTORNO	Puntaje (Items 1, 3, 9 y 13)	Porcentaje de todos los ítems (36)	<b>CALIFICACIÓN</b>	
9	3			Tiene mediana condición	
13					
14					
15					

Este resultado se muestra automáticamente.  
Ejm. En éste caso muestra la calificación de las características personales para formar negocio propio "Tiene mediana condición"

	EQ	ER	ES	ET	EU
6					
7					
8					
9	<b>NIVEL DE ACTITUD PARA EL AUTOEMPLEO</b>				
9	TIENE MEDIANAMENTE CAPACIDADES Y ACTITUDES PARA FORMAR NEGOCIO				
13					
14					
15					

Este resultado se muestra automáticamente.  
Ejm. En éste caso muestra que tiene:  
"TIENE MEDIANAMENTE CAPACIDADES Y ACTITUDES PARA FORMAR NEGOCIO"



### VIII. FACTORES DE RIESGO ACTUAL (FARIC)

FARIC determina un resultado global de los factores de riesgo criminógeno en:

- ✕ Nivel de riesgo mínimo
- ✕ Nivel de riesgo medio
- ✕ Nivel de riesgo alto

Para registrar la información de FARIC deberá recurrir al informe consolidado de FARIC del expediente del liberado y/o sentenciado.



	EV	EW	EX	EY	EZ	FA	FB
6	<b>FACTORES DE RIESGO ACTUAL (FARIC)</b>						
7	<b>FACTORES Y RESULTADOS</b>						
8	FAMILIAR	AMICAL	COMUNITARIO	SOCIOECONOMICO	ESTATICO	DINAMICO	CONDUCTA DE RIESGO
9	MÍNIMO						
13	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">                     ALTO                      MEDIO                      MÍNIMO                 </div> Seleccionar el nivel alcanzado en el factor "FAMILIAR"						
14							
15							



	EV	EW	EX	EY	EZ	FA	FB
6	<b>FACTORES DE RIESGO ACTUAL (FARIC)</b>						
7	<b>FACTORES Y RESULTADOS</b>						
8	FAMILIAR	AMICAL	COMUNITARIO	SOCIOECONOMICO	ESTATICO	DINAMICO	CONDUCTA DE RIESGO
9	MÍNIMO	MÍNIMO					
13	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">                     ALTO                      MEDIO                      MÍNIMO                 </div> Seleccionar el nivel alcanzado en el factor "AMICAL"						
14							
15							

	EV	EW	EX	EY	EZ	FA	FB
6	<b>FACTORES DE RIESGO ACTUAL (FARIC)</b>						
7	<b>FACTORES Y RESULTADOS</b>						
8	FAMILIAR	AMICAL	COMUNITARIO	SOCIOECONOMICO	ESTATICO	DINAMICO	CONDUCTA DE RIESGO
9	MÍNIMO	MÍNIMO	MEDIO				
13	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">                     ALTO                      MEDIO                      MÍNIMO                 </div> Seleccionar el nivel alcanzado en el factor "COMUNITARIO"						
14							
15							



	EV	EW	EX	EY	EZ	FA	FB
6	<b>FACTORES DE RIESGO ACTUAL (FARIC)</b>						
7	<b>FACTORES Y RESULTADOS</b>						
8	FAMILIAR	AMICAL	COMUNITARIO	SOCIOECONOMICO	ESTATICO	DINAMICO	CONDUCTA DE RIESGO
9	MÍNIMO	MÍNIMO	MEDIO	MEDIO			
13				ALTO MEDIO MÍNIMO			
14							
15							

Seleccionar el nivel alcanzado en el factor "SOCIOECONÓMICO"



	EY	EZ	FA	FB	FC	FD
6	<b>FACTORES DE RIESGO ACTUAL (FARIC)</b>					
7	<b>FACTORES Y RESULTADOS</b>				Puntaje	<b>RESULTADO GLOBAL DEL FARIC</b>
8	SOCIOECONOMICO	ESTATICO	DINAMICO	CONDUCTA DE RIESGO		
9	MEDIO	MÍNIMO				
13		ALTO MEDIO MÍNIMO				
14						
15						

Seleccionar el nivel alcanzado en el factor "ESTÁTICO"



	EY	EZ	FA	FB	FC	FD
6	<b>FACTORES DE RIESGO ACTUAL (FARIC)</b>					
7	<b>FACTORES Y RESULTADOS</b>				Puntaje	<b>RESULTADO GLOBAL DEL FARIC</b>
8	SOCIOECONOMICO	ESTATICO	DINAMICO	CONDUCTA DE RIESGO		
9	MEDIO	MÍNIMO	MÍNIMO			
13			ALTO MEDIO MÍNIMO			
14						
15						

Seleccionar el nivel alcanzado en el factor "DINÁMICO"



	FA	FB	FC	FD	FE
6	<b>RIESGO ACTUAL (FARIC)</b>				
7				<b>RESULTADO GLOBAL DEL FARIC</b>	EN CASO DE SER BENEFICARIO CON UNA CAPACITACION PARA MEJORAR SU TRABAJO, ESTARÍA DISPUESTO A CUMPLIR CON LAS
8	<b>DINAMICO</b>	<b>CONDUCTA DE RIESGO</b>	Puntaje		
9	MÍNIMO	MÍNIMO			
13	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">           ALTO            MEDIO  <b>MÍNIMO</b> </div>			<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">             Seleccionar el nivel alcanzado en el factor "CONDUCTA DE RIESGO"           </div>	
14					



	EZ	FA	FB	FC	FD	
6	<b>FACTORES DE RIESGO ACTUAL (FARIC)</b>					
7	<b>FACTORES Y RESULTADOS</b>			Puntaje	<b>RESULTADO GLOBAL DEL FARIC</b>	EN CASO DE CON UNA CAPACITACION PARA MEJORAR SU TRABAJO, ESTARÍA DISPUESTO A CUMPLIR CON LAS
8	<b>ESTATICO</b>	<b>DINAMICO</b>	<b>CONDUCTA DE RIESGO</b>			
9					NIVEL DE RIESGO MÍNIMO	
13	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">           NIVEL DE RIESGO MÍNIMO            NIVEL DE RIESGO MEDIO            NIVEL DE RIESGO ALTO         </div>					
14						



	FC	FD	FE	FF	FG
6	<b>(FARIC)</b>				
7	Puntaje	<b>RESULTADO GLOBAL DEL FARIC</b>			
8		NIVEL DE RIESGO MÍNIMO			
9	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">             Este resultado se muestra automáticamente.              Ejm. En éste caso muestra que tiene:  <b>"NIVEL DE RIESGO MÍNIMO"</b> </div>				
13	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">           NIVEL DE RIESGO MÍNIMO            NIVEL DE RIESGO MEDIO            NIVEL DE RIESGO ALTO         </div>				
14					



# IX. COMPROMISO

3	FE	FF	FG	FH	FI	FJ	
4	<b>COMPROMISO</b>						
7	EN CASO DE SER BENEFICIADO CON UNA CAPACITACION PARA MEJORAR SU TRABAJO, ESTARÍA DISPUESTO A CUMPLIR CON LAS CONDICIONES	INDIQUE SUS INTERESES LABORALES EN CASO DE SER CAPACITADO LABORALMENTE,	EN CASO DE SER BENEFICIADO PARA UNA CERTIFICACION	Detallar	EN CASO DE SER BENEFICIADO PARA HACER REALIDAD SU PROPIO NEGOCIO, ESTARÍA DISPUESTO A CUMPLIR CONDICIONES PARA REALIZARLO	Detallar	EN CASO DE N SUS ESTUD INDIQUE SI C
8							
9	SI SE COMPROMETE						
13	SI SE COMPROMETE NO SE COMPROMETE		<b>Seleccionar</b>				
14							
15							
16							



3	FE	FF	FG	FH	FI	FJ	
4	<b>COMPROMISO</b>						
7	EN CASO DE SER BENEFICIADO CON UNA CAPACITACION PARA MEJORAR SU TRABAJO, ESTARÍA DISPUESTO A CUMPLIR CON LAS CONDICIONES	INDIQUE SUS INTERESES LABORALES EN CASO DE SER CAPACITADO LABORALMENTE,	EN CASO DE SER BENEFICIADO PARA UNA CERTIFICACION	Detallar	EN CASO DE SER BENEFICIADO PARA HACER REALIDAD SU PROPIO NEGOCIO, ESTARÍA DISPUESTO A CUMPLIR CONDICIONES PARA REALIZARLO	Detallar	EN C/ SU INI
8							
9	SI SE COMPROMETE	ENCHAPADO DE MAYOLICAS-SOLDADURA					
13	<b>Digitar los intereses laborales en caso de ser capacitado.</b>						
14							
15							
16							



3	FE	FF	FG	FH	FI	FJ
4	<b>COMPROMISO</b>					
7	EN CASO DE SER BENEFICIADO CON UNA CAPACITACION PARA MEJORAR SU TRABAJO, ESTARÍA DISPUESTO A CUMPLIR CON LAS CONDICIONES	INDIQUE SUS INTERESES LABORALES EN CASO DE SER CAPACITADO LABORALMENTE,	EN CASO DE SER BENEFICIADO PARA UNA CERTIFICACION	Detallar	EN CASO DE SER BENEFICIADO PARA HACER REALIDAD SU PROPIO NEGOCIO, ESTARÍA DISPUESTO A CUMPLIR CONDICIONES PARA REALIZARLO	Detallar
8						
9	SI SE COMPROMETE	ENCHAPADO DE MAYOLICAS-SOLDADURA	SI SE COMPROMETE			
13	SI SE COMPROMETE NO SE COMPROMETE			<b>Seleccionar</b>		
14						
15						
16						



FE	FF	FG	FH	FI
<b>COMPROMISO</b>				
EN CASO DE SER BENEFICIADO CON UNA CAPACITACION PARA MEJORAR SU TRABAJO, ESTARIA DISPUESTO A CUMPLIR CON LAS CONDICIONES	INDIQUE SUS INTERESES LABORALES EN CASO DE SER CAPACITADO LABORALMENTE,	EN CASO DE SER BENEFICIADO PARA UNA CERTIFICACION	Detallar	EN CASO DE SER BENEFICIADO PARA HACER REALIDAD SU PROPIO NEGOCIO, ESTARIA DISPUESTO A CUMPLIR CONDICIONES PARA REALIZARLO
SI SE COMPROMETE	ENCHAPADO DE MAYOLICAS-SOLDADURA	SI SE COMPROMETE	ME COMPROMETO A DAR MI EXAMEN PARA QUE ME CERTIFIQUEN	
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">           Digitar en qué desearía su certificación laboral.         </div>				



<b>COMPROMISO</b>				
Detallar	EN CASO DE SER BENEFICIADO PARA HACER REALIDAD SU PROPIO NEGOCIO, ESTARIA DISPUESTO A CUMPLIR CONDICIONES PARA REALIZARLO	Detallar	EN CASO DE NO HABER CONCLUIDO SUS ESTUDIOS SECUNDARIOS, INDIQUE SUS INTERESES PARA CULMINAR	FORTA CAPAC PAR EMP
ME COMPROMETO A DAR MI EXAMEN PARA QUE ME CERTIFIQUEN	SI SE COMPROMETE			SI PROF
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">           SELECCIONAR         </div>				



<b>COMPROMISO</b>				
Detallar	EN CASO DE SER BENEFICIADO PARA HACER REALIDAD SU PROPIO NEGOCIO, ESTARIA DISPUESTO A CUMPLIR CONDICIONES PARA REALIZARLO	Detallar	EN CASO DE NO HABER CONCLUIDO SUS ESTUDIOS SECUNDARIOS, INDIQUE SUS INTERESES PARA CULMINAR	
ME COMPROMETO A DAR MI EXAMEN PARA QUE ME CERTIFIQUEN	SI SE COMPROMETE	APROVECHO EL APOYO QUE ME DAN PARA HACER REALIDAD DE PONER MI NEGOCIO PROPIO		
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">           Digitar el por qué estaría dispuesto a cumplir las condiciones.         </div>				

<b>COMPROMISO</b>				
EN CASO DE SER BENEFICIADO PARA UNA CERTIFICACION	Detallar	EN CASO DE SER BENEFICIADO PARA HACER REALIDAD SU PROPIO NEGOCIO, ESTARIA DISPUESTO A CUMPLIR CONDICIONES PARA REALIZARLO	Detallar	EN CASO DE NO HABER CONCLUIDO SUS ESTUDIOS SECUNDARIOS, INDIQUE SUS INTERESES PARA CULMINAR
SI SE COMPROMETE	ME COMPROMETO A DAR MI EXAMEN	SI SE COMPROMETE	APROVECHO EL APOYO QUE ME DAN PARA HACER REALIDAD DE PONER MI NEGOCIO PROPIO	NO ES SU PRIORIDAD AHORA
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">           SELECCIONAR         </div>				



## X. PROPUESTA PARA LA REINSERCIÓN LABORAL

Esta variable determina las propuestas para la reinserción laboral en Fortalecer capacidades para el empleo, Otorgar certificación laboral, Insertarlo en bolsa de trabajo, Impulsarlo a la generación de su propio negocio, Realizar seguimiento para el mantenimiento de su puesto laboral.



FL	FM	FN	FO	FP	FQ	FR	FS	FT	FU	FV	FW	FX
<b>PROPUESTA PARA LA REINSERCIÓN LABORAL</b>												<b>VALIDACION DE RESULTADO</b>
<b>FORTALECER CAPACIDADES PARA EL EMPLEO</b>	Especificar	<b>OTORGAR CERTIFICACIÓN LABORAL</b>	Especificar	<b>INSERTARLO EN BOLSA DE TRABAJO</b>	Especificar	<b>IMPULSARLO A LA GENERACIÓN DE SU PROPIO NEGOCIO</b>	Especificar	<b>REALIZAR SEGUIMIENTO PARA EL MANTENIMIENTO DE SU PUESTO LABORAL</b>	Especificar	<b>PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL</b>	Especificar	
SI SE PROPONE												
Esta propuesta se muestra automáticamente.												



FL	FM	FN	FO	FP	FQ
<b>FORTALECER CAPACIDADES PARA EL EMPLEO</b>	Especificar				
SI SE PROPONE					
EL LIBERADO ES PROPUESTO PARA FORTALECER CAPACIDADES EN MAQUINARIA PESADA.					
Sólo debe digitar cuando en la columna FL muestra "SI SE PROPONE"					
Debe digitar sobre qué temas sería la capacitación.					
De lo contrario, no se digitará.					

FM	FN	FO	FP	FQ	FR	FS
<b>PROPUESTA PARA LA REINSERCIÓN LABORAL</b>						
Especificar	<b>OTORGAR CERTIFICACIÓN LABORAL</b>	Especificar	<b>INSERTARLO EN BOLSA DE TRABAJO</b>	Especificar	<b>IMPULSARLO A LA GENERACIÓN DE SU PROPIO NEGOCIO</b>	Especificar
EL LIBERADO ES PROPUESTO PARA FORTALECER CAPACIDADES EN MAQUINARIA PESADA.						
NO SE PROPONE						
Esta propuesta se muestra automáticamente.						



	FN	FO	FP	FQ	FR	FS	FT	FU	FV	FW
6										
7	<b>PROPUESTA PARA LA REINSERCIÓN</b>									
8	OTORGAR CERTIFICACIÓN LABORAL	Especificar	INSERTARLO EN BOLSA DE TRABAJO							
9	NO SE PROPONE									
13										
14										
15										

Sólo debe digitar cuando en la columna FN muestra

**“SI SE PROPONE”**

Debe digitar sobre qué especialidad sería la certificación.

De lo contrario, no se digitará.



	FO	FP	FQ	FR	FS	FT	FU	FV	FW	FX	
6											
7	<b>PROPUESTA PARA LA REINSERCIÓN LABORAL</b>										
8	Especificar	INSERTARLO EN BOLSA DE TRABAJO	Especificar	IMPULSARLO A LA GENERACIÓN DE SU PROPIO NEGOCIO	Especificar	REALIZAR SEGUIMIENTO PARA EL MANTENIMIENTO DE SU PUESTO LABORAL	Especificar	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL	Especificar	VALIDACIÓN DE RESULTADOS	SI VULNERA
9		NO SE PROPONE									
13											
14											
15											

Esta propuesta se muestra automáticamente.



	FO	FP	FQ	FR	FS	FT	FU	FV	FW	FX
6										
7	<b>PROPUESTA PARA LA REINSERCIÓN LABORAL</b>									
8	Especificar	INSERTARLO EN BOLSA DE TRABAJO	Especificar	IMPULSARLO A LA GENERACIÓN DE SU PROPIO NEGOCIO						
9		NO SE PROPONE								
13										
14										
15										

Sólo debe digitar cuando en la columna FP muestra **“SI SE PROPONE”**

Debe digitar la actividad o especialidad que conoce y en qué centro laboral se propone para insertarlo a trabajar.

De lo contrario, no se digitará.



	FQ	FR	FS	FT	FU	FV	FW	FX	
6	<b>CIÓN LABORAL</b>							VALIDACIÓN DE RESULTADOS	SI VUI CF
7	Especificar	IMPULSARLO A LA GENERACIÓN DE SU PROPIO NEGOCIO	Especificar	REALIZAR SEGUIMIENTO PARA EL MANTENIMIENTO DE SU PUESTO LABORAL	Especificar	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL	Especificar		
8									
9		NO SE PROPONE							
13	Esta propuesta se muestra automáticamente.								
14									
15									



	FQ	FR	FS	FT	FU	FV	FW	FX	
6	<b>CIÓN LABORAL</b>							VALIDACIÓN DE RESULTADOS	SI VUI CF
7	Especificar	IMPULSARLO A LA GENERACIÓN DE SU PROPIO NEGOCIO	Especificar	REALIZAR SEGUIMIENTO PARA EL MANTENIMIENTO DE SU PUESTO LABORAL					
8									
9		NO SE PROPONE							
13	Sólo debe digitar cuando en la columna FR muestra "SI SE PROPONE"								
14	Debe digitar en qué rubro desea hacer su propio negocio, y las actividades a seguir para generarlo.								
15	De lo contrario, no se digitará.								



	FQ	FR	FS	FT	FU	FV	FW	FX	
6	<b>CIÓN LABORAL</b>							VALIDACIÓN DE RESULTADOS	V
7	Especificar	IMPULSARLO A LA GENERACIÓN DE SU PROPIO NEGOCIO	Especificar	REALIZAR SEGUIMIENTO PARA EL MANTENIMIENTO DE SU PUESTO LABORAL	Especificar	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL	Especificar		
8									
9		NO SE PROPONE		NO SE PROPONE					
13	Esta propuesta se muestra automáticamente.								
14									
15									



	FQ	FR	FS	FT	FU	FV	FW	FX
6	<b>REINTEGRACIÓN LABORAL</b>							
7	Especificar	IMPULSARLO A LA GENERACIÓN DE SU PROPIO NEGOCIO	Especificar	REALIZAR SEGUIMIENTO PARA EL MANTENIMIENTO DE SU PUESTO LABORAL	Especificar	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL	Especificar	VALIDACIÓN DE RESULTADOS
8								V
9		NO SE PROPONE		NO SE PROPONE				
13	<b>Solo debe especificar SI SE PROPONE</b>							
14								
15								



	FQ	FR	FS	FT	FU	FV	FW	
6	<b>REINTEGRACIÓN LABORAL</b>							
7	Especificar	IMPULSARLO A LA GENERACIÓN DE SU PROPIO NEGOCIO	Especificar	REALIZAR SEGUIMIENTO PARA EL MANTENIMIENTO DE SU PUESTO LABORAL	Especificar	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL	Especificar	VALID RESI
8								
9		NO SE PROPONE		NO SE PROPONE		NO REQUIERE SER DERIVADO A PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL		
13	<b>Esta propuesta se muestra automáticamente.</b>							
14								
15								



	FQ	FR	FS	FT	FU	FV	FW	
6	<b>REINTEGRACIÓN LABORAL</b>							
7	Especificar	IMPULSARLO A LA GENERACIÓN DE SU PROPIO NEGOCIO	Especificar	REALIZAR SEGUIMIENTO PARA EL MANTENIMIENTO DE SU PUESTO LABORAL	Especificar	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL	Especificar	VALID RESI
8								
9						REQUIERE SER DERIVADO A PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL		
13	<b>Sólo debe digitar cuando en la columna FV muestra "SI SE REQUIERE SER DERIVADO A PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL" debe digitar.</b>							
14	<b>De lo contrario, no se digitará.</b>							
15								



**VALIDACIÓN DE RESULTADOS:** Éste resultado sale automáticamente.

Es muy importante porque nos va a indicar si la propuesta mostrada es válida o no válida.

	FV	FW	FX	FY	FZ	GB
6						
7	PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL	Especificar	VALIDACIÓN DE RESULTADOS	SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD CRIMINÓGENA	PROPUESTA DEL RESPONSABLE EN REINSERCIÓN LABORAL	FUNDAMEN
8						
9	NO REQUIERE SER DERIVADO A PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL		RESULTADOS VÁLIDOS			
13						
14						
15						

Esto se muestra automáticamente.

**RESULTADOS VÁLIDOS** indica que todo está bien.



### RESULTADOS VÁLIDOS

Son resultados válidos, los siguientes:

• Fortalecer capacidades para el empleo	RESULTADOS VÁLIDOS
• Otorgar certificación laboral	RESULTADOS VÁLIDOS
• Fortalecer capacidades para el empleo y Otorgar certificación laboral	RESULTADOS VÁLIDOS
• Insertarlo en bolsa de trabajo	RESULTADOS VÁLIDOS
• Impulsarlo a la generación de su propio negocio	RESULTADOS VÁLIDOS
• Realizar seguimiento para el mantenimiento de su puesto laboral	RESULTADOS VÁLIDOS
• Programas de apoyo social	RESULTADOS VÁLIDOS

2 actividades al mismo tiempo



### RESULTADOS NO VÁLIDOS

Son resultados no válidos, los siguientes:

Cualquier combinación diferente a las precedentes.

**Ejemplo:**

Uno de los resultados no válidos, sería:

- Fortalecer capacidades para el empleo e insertarlo en bolsa de trabajo

Porque, no puede al mismo tiempo fortalecer y a la vez insertarlo en bolsa de trabajo, lo ideal es que primero se desarrolle el fortalecimiento de sus capacidades laborales y después sea insertado en una bolsa de trabajo.

**SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD CRIMINÓGENA:** Esta variable refiere si el liberado y/o sentenciado presenta o no vulnerabilidad. Se dice que la POPE extramuros es



vulnerable cuando por su condición legal hacen frente a un mayor riesgo contra su situación laboral como resultado del encarcelamiento, siendo necesario realizar seguimiento para prevenir o disminuir la probabilidad de la reincidencia delictiva.

Éste resultado sale automáticamente, debido a que existe fórmula para determinar presencia o no de vulnerabilidad:

- ✕ Si presenta vulnerabilidad, realizar seguimiento.
- ✕ No presenta vulnerabilidad.
- ✕ Si presenta vulnerabilidad, realizar seguimiento:  
 Cuando el liberado y/o sentenciado presenta vulnerabilidad, ya su situación laboral está expuesto a factores criminógenos que podrían activar actos delictivos, en este caso, es sumamente necesario hacerle seguimiento en su rutina de vida, a través de visitas domiciliarias coordinadas con la trabajadora social.



	A	FV	FW	FX	FY
7					
8	N°	<b>Esto se muestra automáticamente.</b> <b>Indica que el liberado y/o sentenciado si presenta vulnerabilidad.</b>			SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD CRIMINÓGENA SI PRESENTA VULNERABILIDAD, REALIZAR SEGUIMIENTO
9	1				
10	2				
11	3				
12	4				
13	5				

BD-REINSERCIÓN LABORAL ARCHIVO Imprimir ficha RESUMEN



- ✕ No presenta vulnerabilidad:  
 Describe que el liberado y/o sentenciado no está expuesto a factores criminógenos, por lo tanto estas personas no necesitan seguimiento.

	A	FV	FW	FX	FY
7					
8		<b>Esto se muestra automáticamente.</b> <b>Indica que el liberado y/o sentenciado no presenta vulnerabilidad.</b>			SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD CRIMINÓGENA NO PRESENTA VULNERABILIDAD
9					
10					
11	3				
12	4				
13	5				

BD-REINSERCIÓN LABORAL ARCHIVO Imprimir ficha RESUMEN



## XI. PROPUESTA DEL RESPONSABLE EN REINSERCIÓN LABORAL

Utilizar ésta variable, cuando en la columna FX de la Base de Datos muestre como resultado que "NO TIENE PROPUESTA".

Entonces necesariamente el especialista en reinserción laboral según su evaluación y criterio deberá registrar una propuesta específica, haciendo uso de la lista desplegable.

### FUNDAMENTO

El especialista en reinserción laboral debe redactar los motivos de la propuesta.



FW	FX	FY	FZ	GB	GC	GD	GE
<p>NOTA: SI EL LIBERADO NO SALIÓ PROPUESTO PARA ALGUNA ACTIVIDAD, ENTONCES EL ESPECIALISTA EN REINSERCIÓN LABORAL, SÓLO DEBERÁ LLENAR ÉSTA COLUMNA, HACIENDO SU PROPUESTA SEGÚN SU CRITERIO.</p>							
7	VALIDACIÓN DE RESULTADOS	SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD CRIMINÓGENA	PROPUESTA DEL RESPONSABLE EN REINSERCIÓN LABORAL	FUNDAMENTO			
8	RESULTADOS VÁLIDOS	NO PRESENTA VULNERABILIDAD	<p>FORTALECER CAPACIDADES PARA EL EMPLEO                      FORTALECER CAPACIDADES PARA EL EMPLEO Y OTORGAR CERTIFICACIÓN LABORAL                      OTORGAR CERTIFICACIÓN LABORAL                      INSERTARLO EN BOLSA DE TRABAJO                      OFERTARLO A LA GENERACIÓN DE SU PROPIO NEGOCIO                      REALIZAR SEGUIMIENTO PARA EL MANTENIMIENTO DE SU PUESTO LABORAL</p>	<p>-Trabajar con ésta columna solamente cuando la base de datos no tiene propuestas.  -Entonces el especialista reinserción laboral elige una de éstas opciones y las propone.</p>			
9							
13							
14							
15							
16							



FW	FX	FY	FZ	GB	GC	GD	GE
<p>NOTA: SI EL LIBERADO NO SALIÓ PROPUESTO PARA ALGUNA ACTIVIDAD, ENTONCES EL ESPECIALISTA EN REINSERCIÓN LABORAL, SÓLO DEBERÁ LLENAR ÉSTA COLUMNA, HACIENDO SU PROPUESTA SEGÚN SU CRITERIO.</p>							
7	VALIDACIÓN DE RESULTADOS	SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD CRIMINÓGENA	PROPUESTA DEL RESPONSABLE EN REINSERCIÓN LABORAL	FUNDAMENTO		FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES LABORALES	INSERCIÓN EN LA BOLSA DE TRABAJO
8	RESULTADOS VÁLIDOS	NO PRESENTA VULNERABILIDAD				Especificar	
9							
13							
14							
15							
16							

Finalmente, debe de fundamentar el por qué se eligió determinada propuesta.



## XII. RESULTADOS ALCANZADOS

	GC	GD	GE	GF	GG	GH	GI
5	<b>RESULTADOS ALCANZADOS</b>						
7							
8	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES LABORALES	Es	<p><b>Se selecciona la opción que corresponda:</b></p> <p><b>LOGRO:</b> En este es caso cuando la persona logró desarrollar las capacidades laborales.</p> <p><b>NO LOGRO:</b> En este es caso cuando la persona no pudo lograr desarrollar las capacidades laborales.</p>				
9	LOGRO						
10	NO LOGRO						
11							
12							
13							



	GC	GD	GE	GF	GG	GH	GI
5	<b>RESULTADOS ALCANZADOS</b>						
7							
8	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES LABORALES	Especificar	INSERCIÓN EN LA BOLSA DE TRABAJO	Especificar	AUTO-EMPLEO LOGRADO	Especificar	CERTIFICACION LABORAL LOGRADA
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							



**Deber indicar capacitación laboral**

	GC	GD	GE	GF	GG	GH	GI
5	<b>RESULTADOS ALCANZADOS</b>						
7							
8	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES LABORALES	Especificar	INSERCIÓN EN LA BOLSA DE TRABAJO	Esp	<p><b>Se selecciona la opción que corresponda:</b></p> <p><b>LOGRO:</b> En este es caso cuando la persona logró insertarlo en la bolsa de trabajo.</p> <p><b>NO LOGRO:</b> En este es caso cuando la persona no ha sido posible insertarlo a la bolsa de trabajo por diversos motivos.</p>		
9							
10							
11							
12							
13							



	GC	GD	GE	GF	GG	GH	GI
5	<b>RESULTADOS ALCANZADOS</b>						
7	<b>FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES LABORALES</b>	Especificar	<b>INSERCIÓN EN LA BOLSA DE TRABAJO</b>	Especificar	<b>AUTO-EMPLEO LOGRADO</b>	Especificar	<b>CERTIFICACION LABORAL LOGRADA</b>
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

**Digitar la información**



	GG	GH	GI	GJ	GK	GL	GM
5	<b>RESULTADOS ALCANZADOS</b>						
7	<b>AUTO-EMPLEO LOGRADO</b>	Especificar	<p><b>Se selecciona la opción que corresponda:</b></p> <p><b>LOGRO:</b> En este es caso cuando la persona logró formalizar su propio negocio. (Mype)</p> <p><b>NO LOGRO:</b> En este es caso cuando la persona no logró formalizar su propio negocio. (Mype)</p>				DE LA ORAL
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							



	GG	GH	GI	GJ	GK	GL	GM
5	<b>RESULTADOS ALCANZADOS</b>						
7	<b>AUTO-EMPLEO LOGRADO</b>	Especificar	<b>CERTIFICACION LABORAL LOGRADA</b>	Especificar	<b>INCORPORACIÓN DE PROGRAMA DE APOYO SOCIAL</b>	Especificar	<b>SEGUIMIENTO DE LA ACTIVIDAD LABORAL</b>
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

**Digitar**



RESULTADOS ALCANZADOS			
AUTO-EMPLEO LOGRADO	Especificar	CERTIFICACION LABORAL LOGRADA	Es
		LOGRO NO LOGRO	

Se selecciona la opción que corresponda:

**LOGRO:** En este es caso cuando la persona logró obtener la certificación laboral esperada.

**NO LOGRO:** En este es caso cuando la persona no pudo obtener la certificación laboral esperada, posiblemente porque desaprobó la evaluación u otras causas.



RESULTADOS ALCANZADOS						
AUTO-EMPLEO LOGRADO	Especificar	CERTIFICACION LABORAL LOGRADA	Especificar	INCORPORACIÓN DE PROGRAMA DE APOYO SOCIAL	Especificar	SEGUIMIENTO DE LA ACTIVIDAD LABORAL

Digitar la capacitación



RESULTADOS ALCANZADOS		
Especificar	INCORPORACIÓN DE PROGRAMA DE APOYO SOCIAL	Espe

Se selecciona la opción que corresponda:

**LOGRO:** En este es caso cuando a la persona se le logró incorporarla a algún programa de apoyo social.

**NO LOGRO:** En este es caso cuando a la persona no se pudo lograr incorporarla a algún programa de apoyo social.



	GK	GL	GM	GN	GO
1					
2					
7					
8	INCORPORACIÓN DE PROGRAMA DE APOYO SOCIAL	Especificar	SEGUIMIENTO DE LA ACTIVIDAD LABORAL	FECHA DE VENCIMIENTO DE SENTENCIA	CONDICION
9					
10					
11					
12					
13					
14					

Digitar



	GK	GL	GM	GN	GO
1					
2					
7					
8	INCORPORACIÓN DE PROGRAMA DE APOYO SOCIAL	Especificar	SEGUIMIENTO DE LA ACTIVIDAD LABORAL	FECHA DE VENCIMIENTO DE SENTENCIA	CONDICION
9					
10	CONTINUAR SEGUIMIENTO				
11	Este es caso, después que se ha propuesto la actividad y se verificó los logros alcanzados, ésta población aún debe continuar seguimiento.				
12	De lo contrario se tomará otra vez la intervención porque lo requiere.				
13					
14					



**FECHA DE VENCIMIENTO DE SENTENCIA:** Registrar el día, mes y año del vencimiento de la sentencia, dato que se obtiene en la copia certificada de sentencia. Ejemplo: 15/10/2015

**CONDICIÓN:** Éste resultado sale automáticamente, debido a que existe fórmula para su desarrollo.

**Nota:** Para ello se debe ingresar la fecha de vencimiento de sentencia.

**ACTIVO:** Refiere cuando el liberado o sentenciado no vence su tiempo de sentencia.

**ARCHIVAR:** Refiere cuando el liberado o sentenciado ya venció su tiempo de sentencia y tiene que pasar a otra base de datos de ARCHIVO.



	GK	GL	GM	GN	GO
1					
5					
7	INCORPORACIÓN DE PROGRAMA DE APOYO SOCIAL	Especificar	SEGUIMIENTO DE LA ACTIVIDAD LABORAL	FECHA DE VENCIMIENTO DE SENTENCIA	
8				CONDICION	
9				15/08/2019	
10					
11					
12					
13					
14					

Digitar la fecha de vencimiento de su sentencia



	GK	GL	GM	GN	GO
1					
5					
7	INCORPORACIÓN DE PROGRAMA DE APOYO SOCIAL	Especificar	SEGUIMIENTO DE LA ACTIVIDAD LABORAL	FECHA DE VENCIMIENTO DE SENTENCIA	
8				CONDICION	
9				15/08/2019	ACTIVO
10					
11					
12					
13					
14					

Se muestra automáticamente:  
**ACTIVO:** El registro se mantiene en ésta hoja de Excel.  
**ARCHIVAR:** al mes siguiente, el registro pasará a la hoja



## SEGUNDA HOJA: IMPRIMIR FICHA

Esta hoja contiene la ficha resumen que automáticamente muestra los resultados por persona, previa selección en la lista desplegable de la **celda D6**.

En la parte final de "*Conclusiones y Recomendaciones*" el especialista de reinserción laboral puede digitar algún texto adicional según crea conveniente, después imprimir la ficha y posteriormente anexarlo al expediente correspondiente del liberado y/o sentenciado.





## FICHA DE IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES PARA LA REINSERCIÓN LABORAL

INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

REINSERCIÓN LABORAL

I. DATOS GENERALES			
LIBERADO	CAMPOS ALFARO JOSE ALBERTO		CÓDIGO EXPEDIENTE C77
DOMICILIO ACTUAL	PASAJE LOS FLORIPONDIOS MZ. E-2 LOTE 24 JOSÉ BOTERIN	ESTADO DE SALUD	REFIERE SANO
DEPARTAMENTO	LIMA	CONDUCTA DE DROGAS	NUNCA CONSUMIO
PROVINCIA	LIMA	TIPO DE LIBERTAD	SEMI LIBERTAD
DISTRITO	MIRAFLORES	DELITO GENÉRICO	C.PATRIMONIO
FECHA DE NACIMIENTO	27/04/1985	DELITO ESPECÍFICO	189 ROBO AGRAVADO
EDAD	31	FALTA GENÉRICA	0
SEXO	M	FALTA ESPECÍFICA	0
TIPO DE DOCUMENTO	DNI	TELÉFONO	972291512-978474462 (MADRE)
DNI	12945895	CORREO ELECTRÓNICO	0
NIVEL DE EDUCACIÓN	SECUNDARIA INCOMPLETA	REGISTRADO EN PROGRAMAS	PROGRAMA FOCOS
ESTADO CIVIL	CONVIVIENTE	TIPO DE FAMILIA	FAMILIA NUCLEAR



II. ACTIVIDAD LABORAL:	MEDIO NIVEL DE EMPLEABILIDAD
III. ANTECEDENTES DE CAPACITACIÓN LABORAL:	BAJO NIVEL DE CAPACITACION LABORAL
IV. EVALUACIÓN SOCIO ECONÓMICA	NSE D - BAJO O POBREZA
V. PROYECCIÓN LABORAL:	TIENE REGULAR PROYECCIÓN LABORAL
VI. ACTITUD PARA EL AUTO EMPLEO:	TIENE MEDIANAMENTE CAPACIDADES Y ACTITUDES PARA FORMAR NEGOCIO
VII. FACTORES DE RIESGO ACTUAL ( FARIC )	NIVEL DE RIESGO MÍNIMO
VIII. PROPUESTA PARA LA REINSERCIÓN LABORAL	FORTALECER CAPACIDADES PARA EL EMPLEO
IX. PROGRAMA DE APOYO SOCIAL	NO REQUIERE SER DERIVADO A PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL
X. SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD	NO PRESENTA VULNERABILIDAD

XII. RESULTADOS ALCANZADOS	
FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES LABORALES	0
INSERCIÓN EN LA BOLSA DE TRABAJO	0
AUTO EMPLEO LOGRADO	0
CERTIFICACIÓN LABORAL LOGRADA	0
INCORPORACIÓN DE PROGRAMA DE APOYO SOCIAL	0
SEGUIMIENTO DE LA ACTIVIDAD LABORAL	0

**CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES:**

*Aquí puedes escribir adicional a los resultados, que creas conveniente según tu criterio.*

27 de diciembre de 2016

Firma y post firma de Responsable de Reinserción Laboral



### TERCERA HOJA: RESUMEN

Esta hoja contiene el resumen a través de tablas y gráficas estadísticas sobre la población de liberados y sentenciados que se encuentran en la hoja de BD-REINSERCIÓN LABORAL.

Este material sirve para presentar los informes mensuales, correspondiente al proceso de reinserción laboral de la población penitenciaria extramuros.



#### TABLAS ESTADÍSTICAS

ACTIVIDAD LABORAL			
BAJO	MEDIO	ALTO	TOTAL
1	0	0	1

ANTECEDENTES DE CAPACITACIÓN RECIBIDA			
BAJO	MEDIO	ALTO	TOTAL
1	0	0	1

EVALUACIÓN SOCIOECONÓMICA ACTUAL					
NIVE - EXTREMA POBREZA	NIVE D - BAJO POBREZA	NIVE C - BAJO SUPERIOR	NIVE B - MEDIO	NIVE A - ALTO	TOTAL
0	1	0	0	0	1

PROTECCIÓN LABORAL			
TIENE BAJA PROTECCIÓN LABORAL	TIENE BAJA PROTECCIÓN LABORAL	TIENE BUENA PROTECCIÓN LABORAL	TOTAL
0	1	0	1

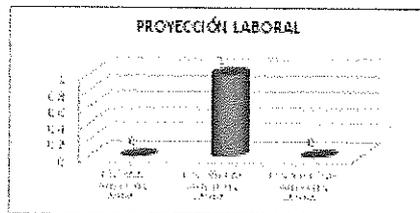
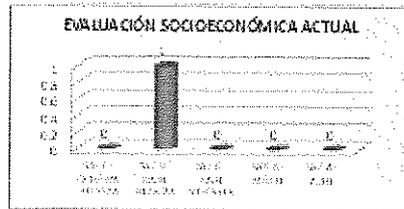
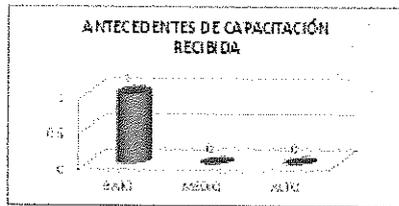
ACTITUDES PARA EL AUTÓEMPLEO			
NO TIENE CAPACIDADES Y ACTITUDES PARA FORMAR NEGOCIO	TIENE ALGUNAS CAPACIDADES Y ACTITUDES PARA FORMAR NEGOCIO	TIENE CAPACIDADES Y ACTITUDES PARA FORMAR NEGOCIO	TOTAL
0	1	0	1

SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD CRIMINÓGENA		
NO PRESENTA VULNERABILIDAD	PRESENTA VULNERABILIDAD MODERADA	TOTAL
1	0	1

PROPUESTA PARA LA REINSERCIÓN LABORAL						
NO TIENE CAPACIDADES PARA EL EMPLEO	TIENE ALGUNAS CAPACIDADES PARA EL EMPLEO	TIENE BUENAS CAPACIDADES PARA EL EMPLEO	NO TIENE BUENAS CAPACIDADES PARA EL EMPLEO	NO TIENE BUENAS CAPACIDADES PARA EL EMPLEO	NO TIENE BUENAS CAPACIDADES PARA EL EMPLEO	TOTAL
1	0	0	0	0	0	1



**GRÁFICOS ESTADÍSTICOS**



**GRÁFICOS ESTADÍSTICOS**

