



RESOLUCION GERENCIAL N° 190-2018-GRSM-PEAM.01.00

Moyobamba, 27 JUN 2018

VISTOS:

El Informe N° 287-2018-GRSM-PEAM-02.02, de la Especialista en Personal.

El Informe N° 024-2018-GRSM-PEAM.06.04, del Especialista en Planes, Monitoreo y Evaluación.

El Informe N° 161-2018-GRSM-PEAM-02.00, del Jefe de la Oficina de Administración.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Gerencial N° 109-2016-GRSM-PEAM-01.00, de fecha 11 de Mayo del 2016, se actualizó los niveles remunerativos correspondientes a las Plazas: 48, 49, 50 y 51 del Presupuesto Analítico de Personal del Proyecto Especial Alto Mayo; de acuerdo al siguiente detalle:

PLAZA CAP	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	REMUN. BÁSICA	REMUN. ANUAL	INCREMENTO TOTAL
48	Auxiliar en Guardianía	AUX B	850.00	15,951.71	938.37
49	Auxiliar en Guardianía	AUX B	850.00	15,951.71	938.37
50	Auxiliar en Limpieza y Mantenimiento	AUX B	850.00	15,951.71	938.37
51	Auxiliar en Limpieza y Mantenimiento	AUX B	850.00	15,951.71	1,876.71
TOTAL					4,691.82

Que, mediante Informe N° 287-2018-GRSM-PEAM-02.02, la Especialista en Personal, hace de conocimiento a la Oficina de Administración lo siguiente:

- Que, la remuneración mínima vital se incrementó de S/ 850.00 a 930.00, en el marco de lo dispuesto por el Decreto Supremo N° 004-2018-TR, el mismo que tendrá eficacia a partir del 01 de Abril del 2018, y que en la entidad contamos con cuarto (4) plazas (CAP 48,49,50 y 51) que percibirán montos anteriores a la RMV en el marco del PAP aprobado con la Ordenanza Regional N° 008-2015-GRSM-C.R y modificada con la Resolución Gerencial N° 109.2016-GRSM-PEAM-01.00. Asimismo, se le solicitó instrucciones del caso y opinión de los órganos competentes tomando en cuenta que de ser procedente dicho incremento genera una diferencia en la remuneración total anual.
- Contando con las opiniones favorables sobre el incremento de la Remuneración Mínima Vital de la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil emitida mediante Informe Técnico N° 664-2018-SERVIR/GPGSC del 30/04/18, del Jefe de la Oficina Regional Asesoría Legal - Informe Legal N° 279-2018-GRSM/ORAL del 14/05/18, el Oficio N° 184-2018-GRSM/OGP del 15/05/18, y el Oficio N° 612-2018-GRSM/GRPyP de nuestro Pliego Presupuestal Gobierno Regional San Martín; solicito la actualización y aprobación de los niveles remunerativos y del Presupuesto Analítico del Personal (PAP) previo aprobación de los órganos competentes, para lo cual adjunta los proyectos de niveles remunerativos y del PAP;



**GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN
PROYECTO ESPECIAL ALTO MAYO**



RESOLUCION GERENCIAL N° 190-2018-GRSM-PEAM.01.00

Que, mediante Informe N°024-2018-GRSM-PEAM.06.04, el Especialista en Planes, Monitoreo y Evaluación, informa al Jefe de la Oficina de Presupuesto, Planificación, Estudios y Ordenamiento Territorial con respecto a la modificación del Presupuesto Analítico de Personal –PAP, por incremento de la remuneración mínima vital; al respecto señala:

- El Decreto Supremo N°004-2018-TR incrementa la Remuneración Mínima Vital en S/80.00 soles, de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada, con esta norma legal la remuneración mínima vital se ubica en S/930.00 soles, incremento que tendrá eficacia partir del 1° de Abril del 2018.
- Asimismo, a fin de dar cumplimiento a lo indicado, es preciso actualizar la remuneración correspondiente a las plazas 48,49,50 y 51 del PAP aprobado mediante Resolución Gerencial N°109-2016-GRSM-PEAM-01.00:

PLAZA CAP	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	REMUN. BÁSICA	REMUN. ANUAL	INCREMENTO TOTAL
48	Auxiliar en Guardianía	AUX B	930.00	17,453.05	1,501.34
49	Auxiliar en Guardianía	AUX B	930.00	17,453.05	1,501.34
50	Auxiliar en Limpieza y Mantenimiento	AUX B	930.00	17,453.05	1,501.34
51	Auxiliar en Limpieza y Mantenimiento	AUX B	930.00	17,453.05	1,501.34
TOTAL					6,005.36

- Considerando que en la actualidad nuestro PAP aprobado con Resolución Gerencial N° 109-2018-GRSM-PEAM-01.00, tiene aprobado en el PIM Meta 0012 un monto total certificado de S/ 3'592.010.35 para remuneraciones y un saldo de S/200,744.65 en la misma meta. El nuevo incremento de la RMV de S/ 6,005.36 soles anuales, que incluido al total certificado significa S/ 3'598,015.71 soles;

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL	REMUNERACION TOTAL ANUAL
PIA Meta 0012 – 0000653 Dirección Técnica Supervisión y Administración.	4'316,705.00
PAP Aprobado R.G. N° 109-2016-GRSM-PEAM-01.00	3'974,710.36
PAP a ser aprobado por Acto Resolutivo del PEAM por incremento de la RMV, Decreto Supremo N° 004-2018-TR.	3'980,715.12

Por lo tanto, considerando que el nuevo monto no excede lo aprobado para remuneraciones, el Especialista en Planes, Monitoreo y Evaluación, recomienda otorgar la opinión favorable y/o conformidad el nuevo PAP y prosiga su trámite para su aprobación mediante acto resolutivo. Se adjunta propuesta del PAP;

Que, mediante Informe N°161-2018-GRSM-PEAM-02.00, el Jefe de la Oficina de Administración, informa a esta Gerencia General sobre la Modificación del Presupuesto Analítico de Personal, por incremento de la remuneración Mínima Vital, según Decreto Supremo N°004-2018-TR, en el S/80.00 de los trabajadores sujetos al régimen vital se ubica en S/930.00 incremento que tendrá eficacia a partir del 1° de Abril del 2018; en ese sentido, esta Jefatura también comparte lo indicado por la Especialista en Personal, Especialista en Planes, Monitoreo y Evaluación y solicita su aprobación mediante el documento resolutivo a fin de dar cumplimiento a la norma que incrementa la Remuneración Mínima Vital;





RESOLUCION GERENCIAL N° 90-2018-GRSM-PEAM.01.00

Que, por Decreto Supremo N°004-2018-TR, se decretó: "Incrementar en S/ 80.00 (Ochenta y 00/100 soles) la Remuneración Mínima Vital de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada, con lo que la Remuneración Mínima Vital pasará de S/ 850.00 (ochocientos cincuenta y 00/100 soles) a S/ 930.00 (novecientos treinta y 00/100 soles); incremento que tendrá eficacia a partir del 1 de abril de 2018" (Artículo 1°); por lo que estando a los Informes de la Especialista en Personal y del Especialista en Planes, Monitoreo y Evaluación; resulta procedente la actualización de los niveles remunerativos y el Presupuesto Analítico de Personal (PAP), dicho incremento genera una diferencia en la remuneración total anual; correspondiente a las plazas del CAP 48, 49, 50 y 51 del Presupuesto Analítico de Personal-PAP;

Por las consideraciones que anteceden y estando a las facultades conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional N° 317-2018-GRSM/GR de fecha 29 de Mayo del 2018, y a lo señalado por el inciso h) del Artículo 15° y demás pertinentes del Manual de Organización y Funciones del Proyecto Especial Alto Mayo, con las visaciones de la Oficina de Administración, Oficina de Presupuesto, Planificación, Estudios y Ordenamiento Territorial y Oficina de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- ACTUALIZAR los niveles remunerativos correspondientes a las Plazas: 48, 49, 50 y 51 del Presupuesto Analítico de Personal del Proyecto Especial Alto Mayo; de acuerdo al siguiente detalle:

PLAZA CAP	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	REMUN. BÁSICA	REMUN. ANUAL	INCREMENTO TOTAL
48	Auxiliar en Guardianía	AUX B	930.00	17,453.05	1,501.34
49	Auxiliar en Guardianía	AUX B	930.00	17,453.05	1,501.34
50	Auxiliar en Limpieza y Mantenimiento	AUX B	930.00	17,453.05	1,501.34
51	Auxiliar en Limpieza y Mantenimiento	AUX B	930.00	17,453.05	1,501.34
TOTAL					6,005.36

Artículo Segundo.- APROBAR la actualización del Presupuesto Analítico de Personal del Proyecto Especial Alto Mayo, en mérito a lo aprobado en el Artículo Primero; el mismo que se adjunta en Anexo a la presente Resolución y forma parte de esta.

Artículo Tercero.- HACER de conocimiento a la Oficina de Presupuesto, Planificación, Estudios y Ordenamiento Territorial, a la Oficina de Administración y Oficina de Asesoría Jurídica del Proyecto Especial Alto Mayo.

Regístrese, comuníquese y archívese,



Ing. Carmen B. Ríos Vásquez
Gerente General

**CUADRO DE ESTRUCTURA REMUNERATIVA DESAGREGADA POR
CLASIFICACIÓN DE PERSONAL DEL PROYECTO ESPECIAL ALTO MAYO**

AÑO 2018

GRUPO OCUPACIONAL	NIVELES REMUNERATIVOS MENSUALES		
	DESDE	HASTA	
<u>EMPLEADOS DE CONFIANZA/DIRECTIVO SUPERIOR</u>			
GERENTE GENERAL	7,902.00	7,902.00	
DIRECTOR DE LINEA/ JEFE DE OFICINA	5,926.00	5,926.00	
<u>ESPECIALISTAS</u>			
PROFESIONAL	A	3,350.00	3,688.00
PROFESIONAL	B	3,000.00	3,249.00
PROFESIONAL	C	2,600.00	2,810.00
PROFESIONAL	D	2,371.00	2,500.00
<u>DE APOYO:</u>			
<u>TECNICOS</u>			
TECNICO	A	1,700.00	1,976.00
TECNICO	B	1,500.00	1,646.00
TECNICO	C	1,300.00	1,449.00
TECNICO	D	1,185.00	1,250.00
<u>AUXILIARES</u>			
AUXILIAR	A	931.00	1,185.00
AUXILIAR	B	930.00	930.00



Nº	Cargos Estructurales	Código	Clasificación	Nivel Rem.	Cantidad de Plazas		Remuneración	
					Pptadas	No Pptadas	Total Mensual	Total Anual
ORGANO DE DIRECCION								
GERENCIA GENERAL								
1	Gerente General	459060D-1	SP-EC	D4	1		7,902.00	148,294.62
2	Coordinador Técnico Margen Izquierda	459060D-2	SP-ES	PA	1		3,688.00	69,211.66
3	Coordinador Técnico Nueva Cajamarca	459060D-3	SP-ES				0.00	0.00
4	Coordinador de Proyectos de Inversión	459060D-4	SP-ES			1	0.00	0.00
5	Coordinador Técnico Pacayzapa	459060D-5	SP-ES	PC	1		2,810.00	52,734.48
6	Especialista en Maquinaria y Equipo	459060D-6	SP-ES	PD	1		2,371.00	44,495.89
7	Especialista en Sistemas e Informática	459060D-7	SP-ES	PC	1		2,600.00	48,793.47
8	Asistente Técnico en Informática	459060D-8	SP-AP	AUX.A	1		1,000.00	18,766.72
9	Secretaria	459060D-9	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74
10	Chofer	459060D-10	SP-AP	TC	1		1,449.00	27,192.98
TOTAL GERENCIA GENERAL					8	2		433,886.57
ORGANO DE CONTROL								
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL								
11	Jefe del Órgano de Control Institucional	459060C-1	SP-EJ	D2	1		5,926.00	111,211.58
12	Auditor Asistente	459060C-2	SP-ES	PC	1		2,810.00	52,734.48
13	Auditor Ingeniero	459060C-3	SP-ES			1	0.00	0.00
14	Secretaria	459060C-4	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74
TOTAL ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL					3	1		188,342.80
ORGANOS DE ASESORAMIENTO								
OFICINA DE PRESUPUESTO Y PLANIFICACION, ESTUDIOS Y ORDENAMIENTO TERRIT.								
15	Jefe de Oficina de Presupuesto y Planificación	459060A-1	SP-EC	D2	1		5,926.00	111,211.58
16	Especialista en Planes, Monitoreo y Evaluación	459060A-2	SP-ES	PA	1		3,688.00	69,211.66
17	Especialista en Estudios	459060A-3	SP-ES	PA	1		3,688.00	69,211.66
18	Especialista en Ordenamiento Territorial	459060A-4	SP-ES	PA	1		3,688.00	69,211.66
19	Especialista Cartografía, Geodesia, Sist.Información Geográfica	459060A-5	SP-ES			1	0.00	0.00
20	Técnico en Costos y Autocad	459060A-6	SP-AP	TB	1		1,646.00	30,890.02
21	Técnico en Control Presupuestario	459060A-7	SP-AP	TA	1		1,778.00	33,367.23
22	Secretaria	459060A-8	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74
OFICINA DE ASESORIA JURIDICA								
23	Jefe de Oficina de Asesoría Jurídica	459060A-1	SP-DS	D2	1		5,926.00	111,211.58
24	Secretaria	459060A-2	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74
TOTAL ORGANO DE ASESORAMIENTO					9	1		543,108.88
ORGANOS DE APOYO								
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN								
25	Jefe de la Oficina de Administración	459060A-1	SP-EC	D2	1		5,926.00	111,211.58
26	Contador	459060A-2	SP-ES	PA	1		3,688.00	69,211.66
27	Especialista en Personal	459060A-3	SP-ES	PA	1		3,688.00	69,211.66
28	Especialista en Patrimonio	459060A-4	SP-ES	PB	1		3,249.00	60,973.07
29	Especialista en Abastecimientos y Servicios Auxiliares	459060A-5	SP-ES	PB	1		3,249.00	60,973.07
30	Integrador SIAF	459060A-6	SP-ES	PC	1		2,810.00	52,734.48
31	Control Previo	459060A-7	SP-AP	PC	1		2,810.00	52,734.48
32	Tesorero	459060A-8	SP-AP	PC	1		2,810.00	52,734.48
33	Técnico Contable	459060A-9	SP-AP	TA	1		1,900.00	35,656.77
34	Técnico en Personal	459060A-10	SP-AP	TA	1		1,700.00	31,903.42
35	Técnico en Patrimonio	459060A-11	SP-AP	TA	1		1,700.00	31,903.42
36	Asistente Técnico en Patrimonio	459060A-12	SP-AP	TB	1		1,646.00	30,890.02
37	Técnico en Adquisiciones	459060A-13	SP-AP	TA	1		1,700.00	31,903.42
38	Técnico en Compras II	459060A-14	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74
39	Técnico en Abastecimiento	459060A-15	SP-AP	TA	1		1,700.00	31,903.42
40	Asistente Social	459060A-16	SP-AP	PD	1		2,371.00	44,495.89
41	Técnico en Tesorería	459060A-17	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74
42	Asistente Administrativo en Archivo	459060A-18	SP-AP	TB	1		1,500.00	28,150.08
43	Asistente Administrativo	459060A-19	SP-AP	TB	1		1,500.00	28,150.08
44	Almacenero	459060A-20	SP-AP	TD	1		1,185.00	22,238.56
45	Secretaria	459060A-21	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74
46	Secretaria	459060A-22	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74
47	Chofer	459060A-23	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74
48	Auxiliar en Guardia	459060A-24	SP-AP	AUX B	1		930.00	17,453.05
49	Auxiliar en Guardia	459060A-25	SP-AP	AUX B	1		930.00	17,453.05
50	Auxiliar en Limpieza y Mantenimiento	459060A-26	SP-AP	AUX B	1		930.00	17,453.05
51	Auxiliar en Limpieza y Mantenimiento	459060A-27	SP-AP	AUX B	1		930.00	17,453.05
52	Auxiliar en Guardia	459060A-28	SP-AP	AUX A	1		1,000.00	18,766.72
TOTAL ORGANO DE APOYO					28	0		1,057,542.21
ORGANOS DE LINEA								
DIRECCION DE INFRAESTRUCTURA								
53	Director de Infraestructura	459060L-1	SP-EC	D2	1		5,926.00	111,211.58
54	Ingeniero IV-Especialista en ejecución de obras	459060L-2	SP-ES	PA	1		3,688.00	69,211.66
55	Ingeniero IV-Especialista en supervisión de obras	459060L-3	SP-ES	PA	1		3,688.00	69,211.66
56	Especialista liquidaciones financieras de contratos	459060L-4	SP-ES	PC	1		2,810.00	52,734.48
57	Especialista liquidaciones técnicas de obras	459060L-5	SP-ES	PD	1		2,371.00	44,495.77
58	Asistente Administrativo	459060L-6	SP-ES	*	1		2,000.00	37,533.33
59	Secretaria	459060L-7	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74
60	Chofer	459060L-8	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74
61	Chofer de Obra	459060L-9	SP-AP	TC	1		300.00	24,396.74



N° Ord.	Cargos Estructurales	Código	Clasificación	Nivel Rem.	Cantidad de Plazas		Remuneración		
					Pptadas	No Pptadas	Total Mensual	Total Anual	
DIRECCION DE DESARROLLO AGROPECUARIO									
62	Director de Desarrollo Agropecuario	459060L-1	SP-DS	D2	1		5,926.00	111,211.58	
63	Especialista Agropecuario	459060L-2	SP-ES	PA	1		3,688.00	69,211.66	
64	Especialista en Agroindustria	459060L-3	SP-ES	PB	1		3,249.00	60,973.07	
65	Especialista en Medicina Veterinaria	459060L-4	SP-ES	PB	1		3,000.00	56,300.16	
66	Ingeniero Zootecnista	459060L-5	SP-ES	TA	1		1,900.00	35,656.77	
67	Analista de Crédito	459060L-6	SP-ES	PB	1		3,249.00	60,973.07	
68	Analista de Crédito	459060L-7	SP-ES	PB	1		3,249.00	60,973.07	
69	Asistente Técnico Pecuario	459060L-8	SP-AP	*	1		2,000.00	37,533.44	
70	Técnico Agropecuario	459060L-9	SP-AP	TA	1		1,900.00	35,656.77	
71	Técnico Administrativo	459060L-10	SP-AP	TC	1		1,449.00	27,192.98	
72	Técnico Administrativo de Créditos	459060L-11	SP-AP	TB	1		1,500.00	28,150.08	
73	Técnico Administrativo	459060L-12	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74	
74	Secretaria	459060L-13	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74	
75	Chofer	459060L-14	SP-AP	TD	1		1,185.00	22,238.56	
DIRECCION DE MANEJO AMBIENTAL									
76	Director de Manejo Ambiental	459060L-1	SP-DS	D2	1		5,926.00	111,211.58	
77	Especialista en Manejo Ambiental	459060L-2	SP-ES			1	0.00	0.00	
78	Coordinador de Proyecto de Acción Ambiental	459060L-3	SP-ES			1	0.00	0.00	
79	Especialista en Proyectos de Medio Ambiente	459060L-4	SP-ES	PA	1		3,688.00	69,211.66	
80	Especialista en Monitoreo Ambiental	459060L-5	SP-ES	PB	1		3,249.00	60,973.07	
81	Especialista del Programa de Educación Ambiental	459060L-6	SP-ES	PB	1		3,249.00	60,973.07	
82	Especialista en Áreas de Conservación	459060L-7	SP-ES	PB	1		3,249.00	60,973.07	
83	Asistente en Áreas de Conservación	459060L-8	SP-ES	PD	1		2,400.00	45,040.13	
84	Asistente de Sistemas de Información Geográfica	459060L-9	SP-AP	*	1		2,000.00	37,533.44	
85	Administrador de Fondos de Convenio	459060L-10	SP-ES	PC	1		2,810.00	52,734.48	
86	Especialista Agroforestal	459060L-11	SP-ES	PC	1		2,600.00	48,793.47	
87	Especialista en Educación Ambiental	459060L-12	SP-ES	PC	1		2,600.00	48,793.47	
88	Secretaria	459060L-13	SP-AP			1	0.00	0.00	
89	Secretaria	459060L-14	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74	
90	Chofer	459060L-15	SP-AP	TC	1		1,300.00	24,396.74	
TOTAL ORGANOS DE LINEA						35	3		1,757,484.33
TOTAL						83	7	212,097.00	3,980,364.78

