



# MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MORO

FORMATO DE EVALUACION DE ENTREVISTA FINAL

DATOS DE LOS EVALUADORES:

Mg. Abog. HUGO Jr. CAVADA GUTIERREZ

Nombre del puesto:

POLICÍA MUNICIPAL

Datos del postulante:

WILSON WALDIR TEMPLE SANDONAS

Fecha de Evaluación:

CRITERIOS	Muy debajo de lo esperado	Debajo de lo esperado	Dentro de lo esperado	Por encima de lo esperado	Muy por encima de lo esperado	Puntaje individual	Puntaje
	1	2	3	4	5		
<b>I. Adaptación al puesto y cumplimiento de funciones (40%) (marcar con una X los recuadros seleccionados)</b>						Ptje. Max 20	Peso 40%
Genera confianza y credibilidad en su ámbito profesional.				X		14	
Tiene capacidad de análisis y aplicación.				X			
Ha propuesto ideas innovadoras en anteriores experiencias laborales.			X				
Evidencia a través de ejemplos el haber alcanzado los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes imprevistos, desacuerdos, oposición y diversidad en experiencias laborales anteriores.			X				
<b>II. Adaptación a la Gerencia u Oficina (peso :30%) (Marcar con una X los recuadros seleccionados)</b>						Ptje. Max 10	Peso 30%
Establece haber mantenido relaciones cordiales con su superior jerárquico en experiencias laborales anteriores				X		08	
Entiende la estructura organizacional y línea de mando y evidencia a través de ejemplos el haber comprometido en la búsqueda de logros compartidos.				X			
<b>III. Adaptación a la cultura de la entidad (peso 30%) (Marcar con una X los recuadros seleccionados)</b>						Ptje. Max 10	Peso 30%
Se adapta con versatilidad a distintas culturas, contextos y situaciones.					X	10	
Entiende y se enrola fácilmente en la dinámica institucional. Evidencia a través de ejemplos actitud de servicio					X		

Observaciones:

### RESULTADO DE LA ENTREVISTA

El puntaje mínimo es de 30 y el máximo es de 40

32

CONCLUSION

APROBADO

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MORO



Hugo Jr. Cavada Gutiérrez  
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

