

**SUPERINTENDENCIA
NACIONAL DE
BIENES ESTATALES**



RESOLUCIÓN N° 0105-2022/SBN-GG

San Isidro, 15 de setiembre de 2022

VISTOS:

El Informe N° 00822-2022/SBN-OAF-SAPE de fecha 26 de agosto de 2022, del Sistema Administrativo de Personal; el Informe N° 00286-2022/SBN-OAF de fecha 1 de setiembre de 2022, de la Oficina de Administración y Finanzas; el Informe N° 01136-2022/SBN-OPP de fecha 13 de setiembre de 2022, de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; el Informe N° 00419-2022/SBN-OAJ de fecha 15 de setiembre de 2022, de la Oficina de Asesoría Jurídica;

CONSIDERANDO:

Que, a través de la Resolución N° 050-2022/SBN-GG de fecha 5 de mayo de 2022, se aprobó el "Plan de Trabajo de Bienestar Social Periodo Anual 2022 Modificado de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales" y su Cronograma Anexo, con eficacia anticipada desde el 1 de abril de 2022, el mismo que contienen actividades orientadas a propiciar las condiciones para generar un buen ambiente de trabajo que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida, incluyendo la identificación y atención de las necesidades de los servidores civiles y el desarrollo de programas de bienestar social;

Que, mediante el literal c) del numeral 6.1.7 de la Directiva N° 002-2014-SERVIR-GDSRH "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas", aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, se señala que el proceso de Bienestar Social comprende las actividades orientadas a propiciar las condiciones para generar un buen ambiente de trabajo que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores, incluyendo la identificación y atención de las necesidades de los servidores civiles y el desarrollo de programas de bienestar social; tipo asistenciales, recreativo, culturales, deportivos, celebraciones, entre otros;

Que, a través de la Resolución N° 063-2017/SBN se delega en el Gerente General la facultad de aprobar mediante acto resolutivo los Planes de Trabajo (PT) y sus modificaciones;

Que, a través de los artículos 53 y 54 del Reglamento Interno de los Servidores Civiles (RIS) de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales, aprobado mediante Resolución N° 153-2018/SBNGG y modificatorias, se establece que la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales, a través del Sistema Administrativo de Personal, contribuirá al bienestar de los servidores civiles y su familia, efectuará campañas de prevención de la salud mediante despistajes y chequeos médicos integrales y propiciará la participación del personal en programas artísticos, recreativos, sociales, culturales y deportivas con la finalidad de fomentar el equilibrio laboral con el personal, además deberá aprobar programas para promover el desarrollo de los/las servidores/as que comprendan políticas de bienestar y estímulo personal y familiar, para lo cual el Sistema Administrativo de Personal elaborará y planteará formalmente la aprobación de programas de Bienestar Social. Asimismo, cabe resaltar que en el artículo 55 de dicho Reglamento, se precisa que dentro de las posibilidades presupuestarias y la normatividad vigente, la SBN desarrolla una política de estímulo para el/la servidor/a civil;

Que, en el numeral 6.2 de las Disposiciones Específicas de la Directiva N° DIR-00001-2022/SBN-OPP denominada “Disposiciones para la gestión de los planes institucionales de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales-SBN”, aprobada mediante la Resolución N° 0076-2022/SBN-SG, se dispone que la modificación de los planes institucionales sigue similar secuencia de etapas y acciones para su aprobación e implementación, siendo la Oficina de Planeamiento y Presupuesto quien evalúa técnicamente las modificaciones de los planes institucionales, considerando que los planes de trabajo deben contar con el informe que justifique el cambio solicitado, para lo cual las unidades de organización procederán con la modificación de los planes de trabajo, cuando se produzca la inclusión de nuevas actividades que contribuyan a la implementación y cumplimiento de las actividades operativas del POI, asimismo se considerarán las que se produzcan por la mayor disposición de recursos presupuestales, priorizando aquellas que inicialmente no fueron financiadas;

Que, a través del Informe N° 00822-2022SBN-OAF-SAPE de fecha 26 de agosto de 2022, el Supervisor del Sistema Administrativo de Personal sustenta y solicita ante la Oficina de Administración y Finanzas ampliar la asignación presupuestal por el monto total de S/ 80 000,00 (Ochenta Mil y 00/100 Soles), a fin de ejecutar las tareas de “Servicio de organización y conducción de eventos deportivos” y el “Taller de aprendizaje experiencial, desarrollo e integración en equipo de trabajo”, para que se desarrollen en los meses de setiembre y diciembre de 2022, para lo cual adjunta el Cuadro N° 08 – Resumen modificado del Plan del Trabajo de Bienestar Social 2022, el texto sustitutorio del numeral VI (Presupuesto) y el Cronograma del Plan de Trabajo de Bienestar Social de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales Periodo Anual 2022 con las incorporaciones de las tareas antes mencionadas, señalando que dichas actividades generarán un buen clima laboral, que influirá en los servicios y calidad de los mismos;

Que, con el Informe N° 00286-2022/SBN-OAF de fecha 1 de setiembre de 2022, el Jefe de la Oficina de Administración y Finanzas traslada a la Gerencia General la propuesta de modificación del "Plan de Trabajo de Bienestar Social Periodo Anual 2022 Modificado de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales", que contempla la ampliación de la asignación presupuestal inicialmente asignada para la ejecución del mismo;

Que, mediante el Informe N° 01136-2022/SBN-OPP de fecha 13 de setiembre de 2022, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto emite su opinión técnica y presupuestaria favorable respecto a la propuesta de modificación del mencionado Plan, señalando que la misma se efectúa bajo la condición prevista en el numeral 6.1.4. de la Directiva N° DIR-00001-2022/SBN-OPP, conforme a lo solicitado por el Supervisor del Sistema Administrativo de Personal;

Que, a través del Informe N° 00419-2022/SBN-OAJ de fecha 15 de setiembre de 2022, la Oficina de Asesoría Jurídica expresa que la propuesta de modificación del "Plan de Trabajo de Bienestar Social Periodo Anual 2022 Modificado de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales", se encuentra de acuerdo con el numeral 6.2 de las Disposiciones Específicas de la Directiva N° DIR-00001-2022/SBN-OPP aprobada mediante la Resolución N° 0076-2022/SBN-SG, por lo que se emite opinión legal favorable;

Que, estando a las consideraciones expuestas y contando con el sustento técnico del Sistema Administrativo de Personal, la conformidad de la Oficina de Administración y Finanzas; así como, la opinión técnica y presupuestaria favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y la opinión legal favorable de la Oficina de Asesoría Jurídica, resulta pertinente emitir el acto resolutivo que apruebe la modificación del "Plan de Trabajo de Bienestar Social Periodo Anual 2022 Modificado de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales";

Con el visado de la Oficina de Asesoría Jurídica, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, la Oficina de Administración y Finanzas, el Sistema Administrativo de Personal, y;

De conformidad con lo dispuesto en la Directiva N° 002-2014-SERVIRGDSRH, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE; el Reglamento Interno de los Servidores Civiles (RIS) de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales, aprobado mediante Resolución N° 153-2018/SBNGG y modificatorias; la Directiva N° DIR-00001-2022/SBN-OPP, aprobada mediante la Resolución N° 0076-2022/SBN-SG; y, en uso de la atribución prevista en el inciso l) del artículo 13 del Reglamento de Organización y Funciones de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales, aprobado por Decreto Supremo N° 016-2010-VIVIENDA;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Modificar el Cuadro N° 08 – Resumen modificado del Plan del Trabajo de Bienestar Social 2022, el numeral VI y el Cronograma del Plan de Trabajo de Bienestar Social de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales Periodo Anual

2022, aprobado con la Resolución N° 050-2022/SBN-GG de fecha 5 de mayo de 2022, conforme al Cronograma anexo y a lo siguiente:

“V. INDICADORES, RESPONSABLE, METAS Y CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN

El contenido de las actividades de gestión operativa del presente Plan detalla los indicadores, metas y responsables ejecutores por cada actividad estratégica e incluye las tareas a desarrollar, los mismos que se detallan en el siguiente cuadro:

CUADRO N° 08 – RESUMEN MODIFICADO DEL PLAN DE TRABAJO DE BIENESTAR SOCIAL 2022

Código POI	Actividad	Tareas	Cantidad	Indicador	%	U. O
	Campañas de salud	Campaña de inmunización	04	Número de campaña ejecutada	100	SAPE
		Charla importancia de una alimentación saludable	01	Numero de charla ejecutada	100	SAPE
		Salud visual	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Charla enfermedad cardiovascular	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Charla importancia de la lactancia materna y el riesgo de no amamantar	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Chequeo preventivo EsSalud	01	Numero de chequeo ejecutado	100	SAPE
		Campaña descarte de VIH	01	Numero de campaña ejecutada	100	SAPE
	Asistencia al trabajador y gestiones administrativas ante EsSalud	a) Monitoreo a servidores con problemas de salud u otros relacionados con su bienestar, por los medios de comunicación disponibles (WhatsApp, teléfono, correo, entre otros). Registro de servidores/as, llenado y presentación de formularios para la convalidación de certificados médicos particulares, formulación y gestión de Solicitudes de Prestaciones Económicas por plataforma virtual y/o canales de	06	Número de acción ejecutada	100	SAPE

Código POI	Actividad	Tareas	Cantidad	Indicador	%	U. O
12.17		comunicación dispuestos por EsSalud.				
	Integración por efemérides del calendario anual	Servicio de Homilía	01	Número de servicio ejecutado	100	SAPE
		Charla empoderamiento femenino por el día de la mujer	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Homenaje por el día de la secretaria	01	Número de acción ejecutada	100	SAPE
		Difusión interna u otros por el día del trabajo	01	Número de flyer difundido	100	SAPE
		Homenaje por el día de la madre	01	Número de acción ejecutada	100	SAPE
		Difusión interna u otros por día del servidor público y reconocimiento por trayectoria laboral	02	Número de flyer difundido	100	SAPE
		Homenaje por el aniversario institucional: "Taller de Integración y Fortalecimiento de los Equipos de Trabajo en la SBN".	01	Número de acción ejecutada	100	SAPE
		Homenaje por el día del padre	01	Número de acción ejecutada	100	SAPE
		Difusión interna u otro por el Aniversario Patrio	01	Numero de flyer difundido	100	SAPE
		Servicio de organización y conducción de eventos deportivos	02	Número de acción ejecutada	100	SAPE
		Taller de aprendizaje experiencial desarrollo e integración en equipo de trabajo	01	Numero de acción ejecutada	100	SAPE
		Difusión interna u otro por el día de la canción criolla	01	Número de flyer difundido	100	SAPE
		Charla cuidado y autocuidado de la persona mayor	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Navidad en la SBN	02	Número de acción ejecutada	100	SAPE
		Dotación de uniformes	02	Número de acción ejecutada	100	SAPE
		Taller de risoterapia	01	Número de acción ejecutada	100	SAPE
		Charla promoviendo la actitud creativa en	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE

Esta es una copia auténtica imprimible de documento electrónico archivado en la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de DS.070-2013- PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del DS. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad puede ser contrastada a través de nuestro portal web: <https://www.sbn.gob.pe> ingresando al ícono *Verifica documento digital* o también a través de la siguiente dirección web: <https://app.sbn.gob.pe/verifica> En ambos casos deberás ingresar la siguiente clave: 402Q654645

Código POI	Actividad	Tareas	Cantidad	Indicador	%	U. O
	Aprendizaje y fortalecimiento	los/as servidores/as mayores				
		Conversatorio Multigeneracional: compartiendo experiencias y aprendizaje	01	Número de conversatorio ejecutado	100	SAPE
		Saludos por nacimiento de hijo(as) de los/as servidores/as.	04	Número de flyer difundido	100	SAPE
		Charla sensibilización de entornos laborales sobre discapacidad	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Charla acoso virtual	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Reconocimiento por onomástico	12	Número de acción ejecutada	100	SAPE
		Video audiovisual gimnasia laboral	11	Número de video emitido	100	SAPE
		Entrega de arreglo floral por deceso de familiar del servidor	04	Número de acción ejecutada	100	SAPE
		Emisión de flyers como cuidarse del COVID 19 y/o el buen trato de la persona adulta mayor	08	Numero de flyer difundido	100	SAPE
		Charla buen trato a las personas adultas mayores	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Charla aprendiendo a liberarnos del estrés	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Charla informativa EPS	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Charla masculinidades democráticas	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Charla alternancia de género	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Charla derecho a la igualdad y no discriminación basada en género	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Charla institucionalizar el enfoque de género	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Charla un gran poder escondido: la resiliencia	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Charla dependencia emocional	01	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Charla tamizaje de la salud mental en los servidores mayores	02	Número de charla ejecutada	100	SAPE
		Total	90			

VI. PRESUPUESTO

El presupuesto solicitado para el Plan de Trabajo de Bienestar Social fue el monto de S/ 360 849,00 (Trescientos Sesenta Mil Ochocientos Cuarenta y Nueve y

00/100 Soles), pero para la ejecución de nuevas tareas se necesita el monto de S/ 80 000,00 (Ochenta Mil y 00/100 Soles).

Nuestras actividades como herramienta de gestión y promoción del bienestar de los/las servidores/as, tienen como propósito promover el bienestar de los integrantes de nuestra entidad, mediante programas y planes que fortalezcan su calidad de vida.
(...)"

Artículo 2.- Remitir la presente Resolución y Cronograma Anexo al Sistema Administrativo de Personal, para el cumplimiento y ejecución del "Plan de Trabajo de Bienestar Social Periodo Anual 2022 Modificado de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales".

Artículo 3.- Disponer la publicación de la presente Resolución y sus Anexos en la Sede Digital de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales (www.gob.pe/sbn).

Regístrese y comuníquese.

ABNER RUBEN ROMERO VASQUEZ
Gerente General
Superintendencia Nacional de Bienes Estatales

CRONOGRAMA DEL PLAN DE TRABAJO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES PERIODO ANUAL 2022

Objetivo Estratégico Institucional : OEI 04 Mejorar la gestión institucional
 Acción Estratégica Institucional : AEI 04.04 Capacidades fortalecidas del personal de la SBN
 Actividad Operativa : AO 12.1.7 Ejecución de las acciones relacionadas con el proceso de bienestar social

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN												PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO MODIFICADO		
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC			ANUAL	
A) PROMOCION Y PREVENCIÓN DE LA SALUD LABORAL																	
A.1 Campañas de salud																	
1 a) Campaña de inmunización	Acción		2	1	1										4	0.00	0.00
2 b) Charla Importancia de una alimentación saludable	Acción								1						1	1,925.00	1,925.00
3 c) Salud visual	Acción								1						1	0.00	0.00
4 d) Charla enfermedad cardiovascular	Acción									1					1	0.00	0.00
5 e) Importancia de la lactancia materna y los riesgos de no amamantar	Acción									1					1	0.00	0.00
6 f) Chequeo preventivos - Essalud	Acción				1										1	0.00	0.00
7 g) Campaña de descarte de VIH	Acción												1	1	0.00	0.00	
A.2 Asistencia al trabajador, trámites y gestiones administrativas ante ESSALUD																	
8 a) Monitoreo a servidores con problemas de salud u otros relacionados con su bienestar, por los medios de comunicación disponibles (whatsapp, teléfono, correo, entre otros). Registro de servidores/as, llenado y presentación de formularios para la convalidación de certificados médicos particulares, formulación y gestión de Solicitudes de Prestaciones Económicas por plataforma virtual y/o canales de comunicación dispuestos por ESSALUD.	Reporte	2		1					1				1		6	0.00	0.00
B) FORTALECER LA IDENTIDAD Y COMPROMISO INSTITUCIONAL																	
B.1 Integración por efemérides del calendario anual																	
9 a) Servicio de Homilía	Acción							1							1	385.00	385.00
10 b) Charla empoderamiento femenino por el día de la mujer	Acción			1											1	0.00	0.00
11 c) Homenaje por el Día de la secretaria	Acción				1										1	1,000.00	1,000.00
12 d) Difusión interna u otros por el día de trabajo	Acción					1									1	0.00	0.00
13 e) Homenaje por el día de la madre	Acción					1									1	6,000.00	6,000.00
14 f) Difusión interna u otros por día del Servidor Público y reconocimiento por trayectoria laboral	Acción					2									2	13,475.00	13,475.00
15 g) Homenaje por el aniversario institucional Taller de Integración y Fortalecimiento de los equipos de trabajo en la SBN	Acción						1								1	80,850.00	80,850.00
16 h) Homenaje por el día del padre	Acción						1								1	7,200.00	7,200.00
17 i) Difusión interna u otro por el Aniversario Patrio	Acción							1							1	3,080.00	3,080.00
18 j) Servicio de organización y conducción de eventos deportivos										1			1	2	0.00	40,000.00	
19 k) Taller de aprendizaje experiencial desarrollo e integración en equipo de trabajo										1				1	0.00	40,000.00	
20 l) Difusión interna por el día de la canción criolla	Acción										1			1	3,850.00	3,850.00	

CRONOGRAMA DEL PLAN DE TRABAJO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES PERIODO ANUAL 2022

Objetivo Estratégico Institucional : OEI 04 Mejorar la gestión institucional
 Acción Estratégica Institucional : AEI 04.04 Capacidades fortalecidas del personal de la SBN
 Actividad Operativa : AO 12.1.7 Ejecución de las acciones relacionadas con el proceso de bienestar social

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN												PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO MODIFICADO	
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC			ANUAL
21 m) Charla cuidado y autocuidado de la persona mayor	Acción				1									1	0.00	0.00
22 o) Navidad en la SBN	Acción												2	2	0.00	0.00
23 p) Dotación de uniformes	Acción							2						2	237,074.00	237,074.00
C) EVENTOS DE MOTIVACION E INTEGRACION																
C.1 Aprendizaje y fortalecimiento																
24 a) Taller de risoterapia	Acción					1								1	2,310.00	2,310.00
25 b) Charla promoviendo la actitud creativa en los/as servidores/as mayores	Acción				1									1	0.00	0.00
26 c) Conversatorio multigeneracional: compartiendo experiencias y aprendizaje	Acción					1								1	0.00	0.00
27 d) Saludos por nacimiento de hijo(as) de los/as servidores/as.	Acción			1			1			1			1	4	0.00	0.00
28 e) Charla sensibilización de entornos laborales sobre discapacidad	Acción										1			1	0.00	0.00
29 f) Charla acoso virtual	Acción							1						1	0.00	0.00
30 g) Reconomiento por onomastico	Acción	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	2,700.00	2,700.00
31 h) Video audiovisual gimnasia laboral	Acción		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	0.00	0.00
32 j) Entrega de arreglo floral por deceso de familiar del servidor	Acción			1			1			1			1	4	1,000.00	1,000.00
33 k) Emision de flyer sobre cuidados del Covid 19 y/o el buen trato de la persona adulta mayor	Acción		1	1	1			1	1	1	1	1		8	0.00	0.00
34 l) Charla buen trato a las personas adultas mayores	Acción								1					1	0.00	0.00
35 m) Charla aprendiendo a liberarnos del estrés	Acción		1											1	0.00	0.00
36 n) Charla informativa EPS	Acción				1									1	0.00	0.00
37 o) Charla masculinidades democraticas	Acción										1			1	0.00	0.00
38 p) Charla alternancia de género	Acción											1		1	0.00	0.00
39 q) Charla derecho a la igualdad y no discriminación basada en género	Acción											1		1	0.00	0.00
40 r) Charla como institucionalizar el enfoque de género	Acción										1			1	0.00	0.00
41 s) Charla un gran poder escondido : la Resiliencia	Acción			1										1	0.00	0.00
42 t) Charla dependencia emocional	Acción											1		1	0.00	0.00
43 u) Charla tamizaje de la salud mental en los servidores mayores	Acción			1	1									2	0.00	0.00

CRONOGRAMA DEL PLAN DE TRABAJO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES PERIODO ANUAL 2022

Objetivo Estratégico Institucional : OEI 04 Mejorar la gestión institucional
 Acción Estratégica Institucional : AEI 04.04 Capacidades fortalecidas del personal de la SBN
 Actividad Operativa : AO 12.1.7 Ejecución de las acciones relacionadas con el proceso de bienestar social

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN												PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO MODIFICADO	
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC			ANUAL
TOTAL		3	6	10	10	8	8	7	7	9	7	6	9	90	360,849.00	440,849.00