



RESOLUCIÓN DIRECTORAL HOSPITAL DE APOYO II
"Gustavo Lanatta Lujan"
N°224 -2022-GOB.REG.AMAZONAS-HA-GLL-B/D.E.

Bagua, 03 AGO 2022

VISTO:

El Informe N° 436-2022-GOB.REG.AMAZONAS/HAB/SP, de fecha 01 de agosto del 2022, a través del cual se solicita la aprobación del "PLAN DE CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE SALUD QUE TRABAJA CON LA MADRE Y EL NIÑO EN TEMAS RELACIONADOS A: LACTANCIA MATERNA, PROMOCIÓN - PROTECCIÓN DE LA LACTANCIA MATERNA Y BUENAS PRÁCTICAS DE ATENCIÓN DEL BEBÉ EN EL HOSPITAL DE APOYO "GUSTAVO LANATTA LUJAN"- BAGUA-AÑO 2022", y;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley General de Salud Ley N° 26842, establece en los artículos I y II de su Título Preliminar que la salud es condición indispensable del desarrollo humano y medio fundamental para alcanzar bienestar individual y colectivo, que la protección de la salud es de interés público y que por tanto, es responsabilidad del Estado regulada, vigilarla y promoverla;

INTRODUCCIÓN.-

La disminución de la práctica de la lactancia materna a nivel mundial se ha visto afectada, debido a la incorporación de las mujeres al mundo laboral, la industrialización de las fórmulas infantiles, la separación de la madre e hijo al momento del parto, la administración de otros líquidos antes de iniciar la lactancia materna, falta de educación e información del personal de salud.

La declinación de la lactancia materna a tenido impacto social, económico y sanitario sobre todo en los países en vía de desarrollo, pues se ha asociado la disminución de la lactancia materna a un incremento de la morbilidad y mortalidad infantil. De acuerdo a ENDES 2015, sólo el 54.3% de niños inicio la lactancia materna antes de la primera hora post parto, el 41.3% de niños recibieron un alimento diferente a la leche materna antes de empezar a lactar, porcentaje que se incrementó en 8,4 puntos porcentuales al observar el valor del año 2011 que fue 32,9%. Con respecto a la lactancia materna exclusiva, el 65,2% de niñas y niños menores de seis meses de edad tuvieron lactancia materna exclusiva y el 6,3% que tenían entre seis a nueve meses de edad continuaban alimentándose con solo lecha materna.

OBJETIVOS DEL APRENDIZAJE

- Que el personal de salud, conozca las políticas, normas, reglamentos, lineamientos nacionales en torno a la protección, promoción y apoyo a la lactancia materna. Así como establecer en su establecimiento una política sobre lactancia materna, que conozca todo el personal y la comunidad.
- El personal de salud debe conocer la composición de la leche materna, y sus diferencias con otras leches y fórmulas, conocer las variaciones de la composición de la leche materna con la fisiología del niño, reconocer la importancia de la Lactancia Materna, y los peligros de no dar lactancia materna y de la alimentación artificial.
- El personal de salud debe conocer el proceso de amamantamiento, la anatomía y fisiología de la mama a fin de poder brindar un eficiente apoyo a las madres.
- El personal de salud debe conocer los beneficios de la lactancia materna, y como ponerla en práctica, así como la preparación que debe tener la gestante para el inicio oportuno de la lactancia materna.
- El personal de salud debe conocer las practicas durante el trabajo de parto y el parto que favorece o dificultan la lactancia materna, promover el contacto piel a piel y el inicio precoz de la materna.
- PRACTICA: el personal de salud demuestra con ayuda de las madres o maquetas las técnicas para el amamantamiento y abordaje de afecciones del pecho.
- TEORICA: El personal de salud debe conocer cómo realizar y enseñar a la madre la extracción, conservación y administración de la leche materna.
- PRACTICA: demuestra cómo aplicar la técnica de extracción de leche materna, la conservación y su posterior uso.



Ministerio de Salud



**RESOLUCIÓN DIRECTORAL HOSPITAL DE APOYO II
"Gustavo Lanatta Lujan"**

N°224-2022-GOB.REG.AMAZONAS-HA-GLL-B/D.E.

Bagua, 03 AGO 2022

- El personal de Salud debe conocer la importancia del alojamiento conjunto, la lactancia a libre demanda, conocer como despertar a un bebe somnoliento, como calmar a un bebe que llora, evitar el uso de chupón y biberones.
- El personal de salud debe identificar los factores que pueden estar afectando la producción de leche materna y ayudar a la madre que tenga algún problema con la producción de leche materna. Así mismo conoce las necesidades nutricionales de la gestante, la interacción medicamentosa y drogas ambientales que interactúan con la producción de la leche materna.
- El personal de Salud debe conocer la importancia de la lactancia materna del RN prematuro, con bajo peso, malformaciones o con enfermedades.
- El personal de salud debe conocer cómo preparar a la madre para el alta, para realizar el seguimiento, promover la lactancia la merma exclusiva y su prolongación hasta los 2 años. Implementación de grupos de apoyo tanto en el EE.SS y en la comunidad.
- El personal de salud debe aprender a escuchar y desarrollar habilidades para reforzar la confianza y dar apoyo a la madre de familia en la práctica de la lactancia materna.
- El personal de salud Conoce y aplica la guía técnica para realizar la consejería en lactancia materna.
- El personal de salud debe explicar lo que significa la practicas de un establecimiento de salud amigo de la madre y el niño, describir el proceso de evaluación de los establecimientos amigos y como puede iniciar el proceso en su establecimiento de salud.



COMPETENCIAS A FORTALECER

- Capacidad para identificar un problema y reconocer la información relevante, así como las posibles causas del mismo.
- Capacidad para permanecer eficaz dentro de un medio cambiante.
- Capacidad para emprender acciones aparentemente riesgosas con el objeto de lograr un beneficio o una ventaja importante.

- Capacidad para proponer soluciones imaginativas, originales, innovadoras e identificar alternativas contrapuestas a los métodos y enfoques tradicionales.
- Capacidad para expresarse claramente y de forma convincente con el fin de que la otra persona asuma nuestros argumentos como propios.
- Capacidad para redactar las ideas de forma gramaticalmente correcta, de manera que sean entendidas sin que exista un conocimiento previo de lo que se está leyendo.
- Distribución eficaz de la toma de decisiones y responsabilidades hacia el subordinado más adecuado
- Potenciar las habilidades de las personas a nuestro cargo mediante la realización de actividades (actuales y futuras)
- Mantenimiento firme del carácter ante acumulación de tareas o responsabilidades, lo cual se traduce en respuestas controladas frente a un exceso de cargas
- Capacidad para detectar la información importante de la comunicación oral. Recurriendo, si fuese necesario, a las preguntas y a los diferentes tipos de comunicación
- Causar buena impresión a otros que perdure en el tiempo
- Utilización de los rasgos y métodos interpersonales para guiar a individuos o grupos hacia la consecución de un objetivo
- Capacidad para realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo
- Capacidad para mantenerse eficaz en situaciones de rechazo
- Capacidad para mezclarse fácilmente con otras personas. Abierto y participativo
- Disposición para participar como miembro integrado en un grupo para obtener un beneficio como resultado de la tarea a realizar, independientemente de los intereses personales

En consecuencia; con las facultades otorgadas por la Resolución Ejecutiva Regional N° 001-2022- GOBIERNO REGIONAL AMAZONAS/GR y contando con las visaciones de las Oficinas, Unidades y Áreas respectivas del Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Lujan" Bagua.



GOBIERNO REGIONAL DE SALUD AMAZONAS
DIRECCION REGIONAL DE SALUD AMAZONAS
HOSPITAL DE APOYO "GUSTAVO LANATTA LUJÁN" - BAGUA

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

INFORME N.º 436 -2022-GOB.REG.AMAZONAS-HAB/SP

A : MED. GINEC. JOSE ALEXANDER OLIVERA DEGADO.

Director Ejecutivo Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján"-Bagua.

ASUNTO : SOLICITO APROBACION DE PLAN DE CAPACITACION .

FECHA : Bagua, 01 de Agosto 2022.

MINISTERIO DE SALUD
 GOBIERNO REGIONAL AMAZONAS
 HOSPITAL DE APOYO BAGUA
 TRÁMITE DOCUMENTARIO

01 AGO 2022

Folio: 6 Doc: Hora: 10:53

Firma: K

Es grato dirigirme a Usted para saludarle cordialmente y al mismo tiempo informar que, en el marco de la ejecución del Plan de Trabajo Anual del Comité de Lactancia Materna del Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján" – Bagua, aprobado mediante Resolución Directoral N°211-2022-GOB.REG.AMAZONAS-HA-GLL-B/D.E., se solicita la aprobación mediante Resolución Directoral el Plan de Capacitación al personal de salud que trabaja con la madre y el niño en temas relacionados a: lactancia materna, promoción – protección de la lactancia materna y buenas prácticas de atención del bebé en el Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján" – Bagua, la cual se llevará a cabo en el Auditorio de la Institución del 16 al 18 de agosto del año en curso.

GOBIERNO REGIONAL AMAZONAS
 DIRECCION REGIONAL SALUD AMAZONAS
 RED DE SALUD BAGUA
 HOSPITAL DE APOYO BAGUA

CD. Ronald Fontenla Córdova
 COP N° 33213
 COORD. DE GESTION DE LA CALIDAD

N° DOC: 02818528

N° EXP: 02953336

MINISTERIO DE SALUD
 GOBIERNO REGIONAL AMAZONAS
 HOSPITAL DE APOYO BAGUA

PROCESO 1 - DIRECCION

RESOLUCION LEGAL

FECHA: 01/08/22

FIRMA

PLAN DE CAPACITACION HOSPITAL DE APOYO "GUSTAVO LANATTA LUJAN" - BAGUA

I.- DATOS GENERALES:		
1	Dirección Regional de Salud, Red, Dirección, Estrategia, Microrredes y/o Hospital	Hospital de Apoyo "GUSTAVO LANATTA LUJAN"- Bagua
2	Nombre de la actividad educativa	Capacitación al personal de salud que trabaja con la madre y el niño en temas relacionados a: lactancia materna, promoción - protección de la lactancia materna y buenas prácticas de atención del bebé en el Hospital de Apoyo "GUSTAVO LANATTA LUJAN"- Bagua
3	Periodo de ejecución	16 al 18 de Agosto del 2022
4	Total horas académicas:	26.78
	Duración de la fase presencial - teóricas	18.56
	Duración de la fase presencial - práctica	8.22
5	Total créditos:	1.5
	Créditos de la fase presencial - teórica	1
	Créditos de la fase presencial - práctica	0.5
6	Area Responsable	UNIDAD DE SALUD PUBLICA E INTELIGENCIA SANITARIA
7	Facilitadores	CD. RONALD FONTENLA CORDOVA
		OBSTA. DIANA DEL PILAR CASTRO ALVAREZ
		OBSTA. ROSANA ADELAIDA SALAZAR REQUENA
		LIC. ENF. LEYDI MEDALYT SANDOVAL GUERRA
		LIC. ENF. ROSARIO MOREY MIRANO
		LIC. ENF. DORA PEREZ ORDOÑEZ
		LIC. ENF. RUBEN GIRALDO CACERES
8	Lugar	Auditorio del Hospital de Apoyo Gustavo Lanatta Luján

II.- PROBLEMA PRIORIZADO:

La disminución de la práctica de la lactancia materna a nivel mundial se ha visto afectada, debido a la incorporación de las mujeres al mundo laboral, la industrialización de las formulas infantiles, la separación de la madre e hijo al momento del parto, la administración de otros líquidos antes de iniciar la lactancia materna, falta de educación e información del personal de salud.

La declinación de la lactancia materna a tenido impacto social, económico y sanitario sobre todo en los países en vía de desarrollo, pues se ha asociado la disminución de la lactancia materna a un incremento de la morbilidad y mortalidad infantil. De cuardo a ENDES 2015, sólo el 54.3% de niños inicio la lactancia materna antes de la primera hora post parto, el 41.3% de niños recibieron un alimento diferente a la leche materna antes de de empezar a lactar, porcentaje que se incrementó en 8,4 puntos porcentuales al observar el valor del año 2011 que fue 32,9%. Con respecto a la lactancia materna exclusiva, el 65,2% de niñas y niños menores de seis meses de edad tuvieron lactancia materna exclusiva y el 6,3% que tenían entre seis a nueve meses de edad continuaban alimentándose con solo lecha materna.

III.- CARACTERISTICAS DEL PUBLICO OBJETIVO:

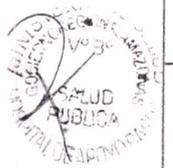
	Total de personal a capacitarce:	30 personas entre profesionales y técnicos de la salud
	Total de personal según tipo de profesional:	Médico
		Licenciados en Enfermería
		Obstetras
		Técnicos en Enfermería
	Otros	
Tema		Objetivo de Aprendizaje
1	Políticas que apoyan la lactancia materna	Que el personal de salud, conozca las políticas, normas, reglamentos, lineamientos nacionales en torno a la protección, promoción y apoyo a la lactancia materna. Así como establecer en su establecimiento una política sobre lactancia materna, que conozca todo el personal y la comunidad.
2	Importancia de la Lactancia Materna	El personal de salud debe conocer la composición de la leche materna, y sus diferencias con otras leches y fórmulas, conocer las variaciones de la composición de la leche materna con la fisiología del niño, reconocer la importancia de la Lactancia Materna, y los peligros de no dar lactancia materna y de la alimentación artificial.
3	Anatomía y fisiología de la lactancia	El personal de salud debe conocer el proceso de amamantamiento, la anatomía y fisiología de la mama a fin de poder brindar un eficiente apoyo a las madres.
4	Promoción de la lactancia durante el embarazo	El personal de salud debe conocer los beneficios de la lactancia materna, y como ponerla en practica, así como la preparación que debe tener la gestante para el inicio oportuno de la lactancia materna.



5	Inicio de la Lactancia Materna	El personal de salud debe conocer las practicas durante el trabajo de parto y el parto que favorece o dificultan la lactancia materna, promover el contacto piel a piel y el inicio precoz de la lactancia materna.
6	Técnicas para el amamantamiento y afecciones del pecho (teórica y practica)	<p>TEORICO: El personal de Salud debe conocer los pasos claves para la posición adecuada de la madre y el bebe durante el amamantamiento, describir como evaluar o reconocer los signos de colocación y agarre .</p> <p>El personal de salud debe conocer los pasos a seguir para examinar el pecho de una madre, ayudar a la madre con pesones invertidos, planos o largos, conocer las causas, prevención y manejo de la ingurgitación y de la mastitis, entre otros.</p> <p>PRACTICA: el personal de salud demuestra con ayuda de las madres o maquetas las técnicas para el amamantamiento y abordaje de afecciones del pecho.</p>
7	Técnicas de extracción, conservación y administración de la leche materna	<p>TEORICA: El personal de salud debe conocer como realizar y enseñar a la madre la extracción, conservación y administración de la leche materna.</p> <p>PRACTICA: demuestra como aplicar la tecnica de extracción de leche materna, la conservación y su posterior uso.</p>
8	Practicas que apoyan la lactancia materna	El personal de Salud debe conocer la importancia del alojamiento conjunto, la lactancia a libre demanda, conocer como despertar a un bebe somnoliento, como calmar a un bebe que llora, evitar el uso de chupón y biberones.
9	Proceso de producción de Leche y Necesidades nutricionales de las mujeres que amamantan	El personal de salud debe identificar los factores que pueden estar afectando la producción de leche materna y ayudar a la madre que tenga algún problema con la producción de leche materna. Así mismo conoce las necesidades nutricionales de la gestante, la interacción medicamentosa y drogas ambientales que interactúan con la producción de la leche materna.
10	Amamantamiento de niños con necesidades especiales	El personal de Salud debe conocer la importancia de la lactancia materna del RN prematuro, con bajo peso, malformaciones o con enfermedades.
11	Apoyo continuo a las Madres : implementación de grupos de apoyo	El personal de salud debe conocer como preparar a la madre para el alta, para realizar el seguimiento, promover la lactancia materna exclusiva y su prolongación hasta los 2 años. Implementación de grupos de apoyo tanto en el EE.SS y en la comunidad.
12	Habilidades de Comunicación del personal de salud para la promoción de la Lactancia Materna	El personal de salud debe aprender a escuchar y desarrollar habilidades para reforzar la confianza y dar apoyo a la madre de familia en la practica de la lactancia materna.
13	Guía técnica para la consejería en lactancia Materna	El personal de salud Conoce y aplica la guía tecnica para realizar la consejeria en lactancia materna.
14	Proceso de certificación de establecimiento de Salud Amigo de la madre el niño y la niña	El personal de salud debe explicar lo que significa la practicas de un establecimiento de salud amigo de la madre y el niño, describir el proceso de evaluación de los establecimientos amigos y como puede iniciar el proceso en su establecimiento de salud.

V.- COMPETENCIAS A FORTALECER:

1	Análisis de problemas	Capacidad para identificar un problema y reconocer la información relevante así como las posibles causas del mismo.
2	Adaptabilidad	Capacidad para permanecer eficaz dentro de un medio cambiante.
3	Toma de riesgos	Capacidad para emprender acciones aparentemente riesgosas con el objeto de lograr un beneficio o una ventaja importante.
4	Creatividad	Capacidad para proponer soluciones imaginativas, originales, innovadoras e identificar alternativas contrapuestas a los métodos y enfoques tradicionales.



5	Comunicación verbal y no verbal persuasiva	Capacidad para expresarse claramente y de forma convincente con el fin de que la otra persona asuma nuestros argumentos como propios.
6	Comunicación escrita	Capacidad para redactar las ideas de forma gramaticalmente correcta, de manera que sean entendidas sin que exista un conocimiento previo de lo que se está leyendo.
7	Delegación	Distribución eficaz de la toma de decisiones y responsabilidades hacia el subordinado más adecuado
8	Desarrollo de subordinados	Potenciar las habilidades de las personas a nuestro cargo mediante la realización de actividades (actuales y futuras)
9	Tolerancia al estrés	Mantenimiento firme del carácter ante acumulación de tareas o responsabilidades, lo cual se traduce en respuestas controladas frente a un exceso de cargas
10	Escucha	Capacidad para detectar la información importante de la comunicación oral. Recurriendo, si fuese necesario, a las preguntas y a los diferentes tipos de comunicación
11	Impacto	Causar buena impresión a otros que perdure en el tiempo
12	Liderazgo	Utilización de los rasgos y métodos interpersonales para guiar a individuos o grupos hacia la consecución de un objetivo
13	Planificación y organización	Capacidad para realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo
14	Resistencia	Capacidad para mantenerse eficaz en situaciones de rechazo
15	Sociabilidad	Capacidad para mezclarse fácilmente con otras personas. Abierto y participativo
16	Trabajo en equipo	Disposición para participar como miembro integrado en un grupo para obtener un beneficio como resultado de la tarea a realizar, independientemente de los intereses personales

VI.- METODOLOGIA DE LA CAPACITACION:

1	Modalidad Educativa	Curso Teórico Práctico
2	Metodología Educativa	Motivación, dinámicas y Juegos
		Lluvias de ideas, entrevistas
		Exposición, lectura,
		Trabajo en equipo, en grupos, en pares
		Análisis de casos, discusión,
		Demostraciones prácticas

VII.- RECURSOS DE LA CAPACITACION:

1	Recursos Humanos	
	Personal responsable de la planificación de la actividad	Jefe de la Unidad de Salud Pública e Inteligencia Sanitaria
	Personal responsable de la ejecución de la actividad	Coordinador del Programa Salud Materno Neonatal
	Personal responsable del monitoréo al cumplimiento de la actividad	Coordinador del Programa Articulado Nutricional
	Personal expositor	05 Facilitadores
	Personal a capacitarse	Personal de Asistencial del Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján" - Bagua
2	Recursos Materiales	
	Materiales	Reglamento de alimentación infantil DS N°009-2006-SA
		Guía técnica de implementación de grupos de apoyo comunal para promover y proteger la lactancia materna exitosa RM N°260-2014/MINSA
		Directiva administrativa para la certificación de establecimientos de salud amigos de la madre, la niña y el niño RM N°609-2014/MINSA
		Diapositivas
		Muñecos para la ejemplificación de las posiciones de lactancia
		Folder con contenido para participantes



Equipos	Equipo multimedia		
	Laptop		
Mobiliario	Mesas		
	Sillas		
3	Recurso Financieros:		
	Financiar al Recurso humano	0	
	Financiar materiales, equipos - insumos:	S/. 1,500.00	
4	Fuente de financiamiento		
	Fuente y Programa	RECURSO ORDINARIOS	PAN/SMN

VIII.- PROGRAMA DIARIO DE ACTIVIDADES:

PRIMER DIA:

FECHA: 16 de agosto 2022

HORA	ACTIVIDAD	DURACION (min)	RESPONSABLE
08:30	Registro de participantes	15	Equipo técnico
08:45	Protocolo de inauguración	15	Equipo técnico
09:00	Presentación y recojo de expectativas	15	Equipo técnico
09:15	Objetivos del Taller	15	Equipo técnico
09:30	Metodología del Taller	15	Equipo técnico
09:45	Normas del Taller	15	Equipo técnico
10:00	1° Evaluación de Inicio (Pre test)	45	Equipo técnico
10:45	RECESO	15	
11:00	TEMA N° 01 Políticas que apoyan la lactancia materna	60	Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján"
12:00	TEMA N° 02 Importancia de la Lactancia Materna	60	Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján"
13:00	ALMUERZO	90	
14:30	TEMA N° 03 Anatomía y fisiología de la lactancia	45	Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján"
15:15	TEMA N° 04 Promoción de la lactancia durante el embarazo	45	Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján"
16:00	RECESO	15	
16:15	TEMA N° 05 Inicio de la Lactancia Materna	45	Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján"
17:00	TEMA N° 06 TEORICO Técnicas para el amamantamiento y afecciones del pecho	45	Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján"
17:45	TEMA N° 06 PRÁCTICO Técnicas para el amamantamiento y afecciones del pecho : Realizado con madres invitadas y maquetas	45	Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján"

SEGUNDO DIA:

FECHA: 17 de agosto 2022

HORA	ACTIVIDAD	DURACION (min)	RESPONSABLE
08:00	Registro de participantes	15	Equipo Técnico
08:15	Repaso de temas abordados el día anterior	15	Red de Salud Bagua
08:30	TEMA N° 07 TEORICO Técnicas de extracción, conservación y administración de la leche materna	45	Red de Salud Bagua
09:15	TEMA N° 07 PRACTICO Técnicas de extracción, conservación y administración de la leche materna	45	Red de Salud Bagua
10:00	TEMA N° 08 Prácticas que apoyan la lactancia materna Teoría	45	Red de Salud Bagua
10:45	RECESO	15	
11:00	TEMA N° 09 Proceso de producción de Leche Materna y necesidades nutricionales de la madre	60	Red de Salud Bagua
12:00	TEMA N° 10 Amamantamiento de niños con necesidades especiales	60	Red de Salud Bagua
13:00	ALMUERZO	90	
14:30	TEMA N° 11 Apoyo continuo a las Madres : implementación de grupos de apoyo	60	Red de Salud Bagua
15:30	TEMA N° 12 TEORICO Habilidades de Comunicación del personal de salud para la promoción de la Lactancia Materna	60	Red de Salud Bagua
16:30	RECESO	15	



16:45	TEMA N° 12 PRÁCTICO Habilidades de Comunicación del personal de salud para la promoción de la Lactancia Materna	90	Red de Salud Bagua
-------	--	----	--------------------

TERCER DIA:

FECHA: 18 de agosto 2022

HORA	ACTIVIDAD	DURACION (MIN)	RESPONSABLE
08:00	Registro de participantes	15	Equipo técnico
08:15	Repaso y fortalecimiento de temas abordados el día anterior	10	Equipo técnico
08:25	TEMA N° 13 Consejería en lactancia Materna	60	Red de Salud Bagua
09:25	TEMA N° 14 TEORICO Proceso de certificación de Establecimiento de Salud Amigo de la madre el niño y la niña	70	HAB/RSB
10:35	RECESO	15	
10:50	TEMA N° 14 TEORICO Proceso de certificación de Establecimiento de Salud Amigo de la madre el niño y la niña	75	HAB/RSB
12:05	TEMA N° 14 PRACTICO Proceso de certificación de Establecimiento de Salud Amigo de la madre el niño y la niña	55	HAB/RSB
13:00	ALMUERZO	90	
14:30	TEMA N° 14 PRACTICO Proceso de certificación de Establecimiento de Salud Amigo de la madre el niño y la niña	90	HAB/RSB
16:00	RECESO	15	
16:15	TEMA N° 14 PRACTICO Proceso de certificación de Establecimiento de Salud Amigo de la madre el niño y la niña	45	HAB/RSB
17:00	4° Evaluación de Término examen (Post Test)	30	Equipo técnico
17:30	Cierre del Evento	15	Equipo técnico

IX.- EVALUACION:

1	Evaluación de los participantes	
	El criterio de calificación es en base a la escala vigesimal (20 puntos), considerándose el mínimo de puntaje aprobatorio la nota \geq a 14, por ende los puntajes \leq a 13 se considerarán desaprobados	
	Evaluación	Aspectos
	a) Evaluación de conocimientos previos (teórica)	Normatividad, metodología, conceptos y procedimientos
	b) Evaluación de desempeño - conocimientos previos y adquiridos (práctico)	Organización, planificación, comunicación,
	c) Evaluación de desempeño - conocimientos adquiridos y reforzados (práctica)	Desempeño, dominio del tema, dominio del público
	d) Evaluación final (teórica)	Normatividad, metodología, conceptos y procedimientos
	e) Evaluación de habilidades	Saber escuchar, entender, manejo de tiempos, uso adecuado de la voz, manejo de situaciones no previstas
2	Evaluación de facilitadores y Evento	Según cuestionario de evaluación de evento de capacitación

X.- CERTIFICACION:

Se hará la emisión de CONSTANCIA de CAPACITACIÓN
El concepto de participación podrá ser: Asistente, Ponente, Facilitador
Mención según nota aprobada obtenido: Aprobado sobresalientemente (\geq 17) y Aprobado (14 - 16)
Las notas desaprobatorias < a 13 no serán acreedores de la constancia

XI.- FUENTE DE INFORMACION:

Endes 2015; Reglamento de alimentación infantil DS N°009-2006-SA, Guía técnica de implementación de grupos de apoyo comunal para promover y proteger la lactancia materna exitosa RM N°260-2014/MINSA Directiva administrativa para la certificación de establecimientos de salud amigos de la madre, la niña y el niño RM N°609-2014/MINSA



Gobierno Regional Amazonas
 DIRECCION REGIONAL SALUD AMAZONAS
 RED DE SALUD BAGUA
 HOSPITAL DE APOYO BAGUA
 CD. Ronald Pentemía Córdova
 COP N° 33213
 COORD. DE GESTIÓN DE LA CALIDAD