

NOTA DE PRENSA N° 01 – 2022

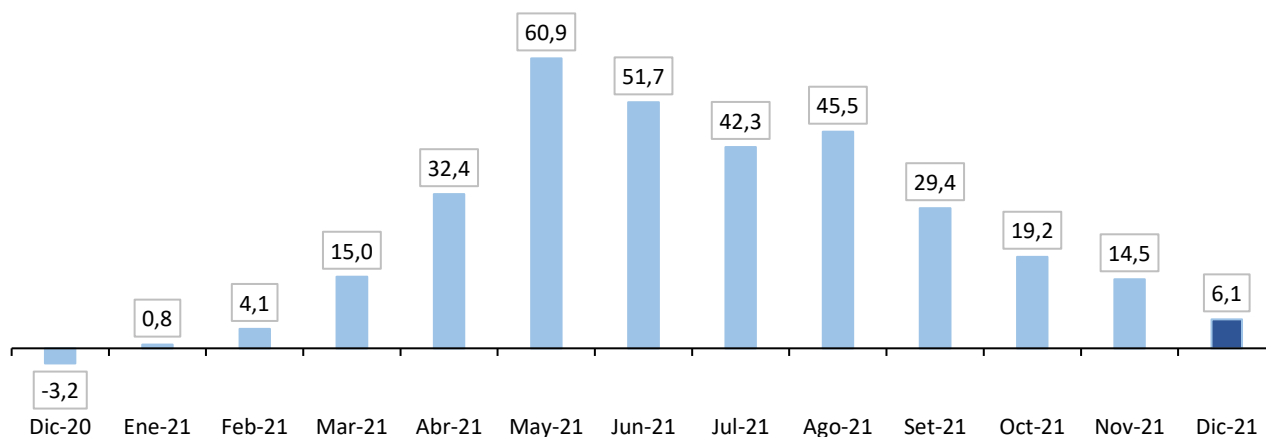
EN DICIEMBRE DEL 2021, EL EMPLEO FORMAL CRECIÓ 6,1% EN LA REGIÓN DE HUANCAVELICA

Las actividades económicas de comercio, servicios y extractiva impulsaron este comportamiento.

El empleo en el sector privado formal en la región de Huancavelica registró un crecimiento de 6,1% en diciembre del 2021, respecto al mismo mes del año anterior. En términos absolutos, esto significó un incremento de 311 puestos de trabajos formales. Así informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE) de Huancavelica, según la planilla electrónica.

Es importante señalar que se muestra la recuperación del empleo privado formal desde enero hasta diciembre del 2021, tras un largo periodo de perdidas de puestos de trabajo debido a la pandemia del Covid-19. Se registro un comportamiento positivo más alto en el mes de mayo (60.9%) del 2021, y posterior se muestra una tendencia decreciente, pero aun positiva, en los niveles de empleo.

GRÁFICO N° 01
REGIÓN HUANCAVELICA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO PRIVADO FORMAL,
DICIEMBRE 2020 - DICIEMBRE 2021
(Variación porcentual)



Nota: La variación anual se refiere a la variación porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior. La variación anual incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuesta en las actividades económicas. La variación anual se refiere a la variación porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior.

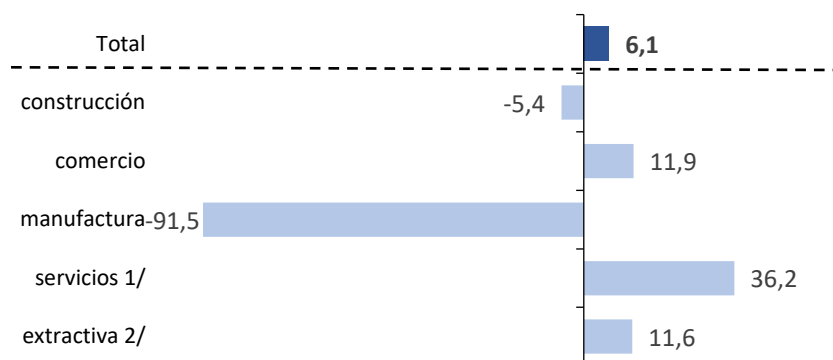
Datos actualizados al 30 de abril del 2022. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro-PLAME).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Huancavelica.

En diciembre 2021 (respecto al mismo mes del año anterior), el mayor dinamismo en la generación del empleo se alcanzó como respuesta al comportamiento favorable de las actividades económicas: comercio (11,9%), servicios (36,2%) y extractiva (11,6%). Dicho efecto, fue contrarrestado por la actividad construcción y manufactura que registró una variación negativa del empleo (-5,4% y -91,5% respectivamente).

GRÁFICO N° 02
REGIÓN HUANCAMELICA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO PRIVADO FORMAL POR ACTIVIDAD
ECONOMICA, DICIEMBRE 2021/DICIEMBRE 2020
(Variación porcentual)



Nota: La variación anual se refiere a la variación porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior. La variación anual incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuesta en las actividades económicas. Datos actualizados al 30 de abril del 2022. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; organizaciones y órganos extraterritoriales.

2/ Incluye agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca y minería.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro-PLAME).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Huancavelica.

CUADRO N° 01
REGIÓN HUANCAMELICA: TRABAJADORES REGISTRADOS EN EL
SECTOR PRIVADO FORMAL, SEGÚN PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS,
DICIEMBRE 2020 Y DICIEMBRE 2021
(Variación absoluta y porcentual)

Según las principales características de los trabajadores registrados, el incremento del empleo fue mayor en las mujeres (34,4%) frente a los hombres (1,3%). De igual forma, el empleo en los jóvenes tuvo un incremento de (22,0%) y en los adultos (0,4%); por nivel educativo el empleo de trabajadores con nivel superior tuvo el mayor crecimiento (13,3%), seguido del nivel primaria (6,2%) y secundaria (0,0%). Finalmente, por tamaño de empresa, el empleo creció (25,3%) en empresas de 1 a 10 trabajadores, (9,5%) en empresas de 11 a 100 trabajadores y decreció (-1,0%) en empresas de 101 a más trabajadores.

Características	DICIEMBRE 2020	DICIEMBRE 2021	Variación anual (%)
Total	5,113	5,424	6.1
Sexo			
Hombre	4,369	4,425	1.3
Mujer	744	999	34.4
Grupo de edad			
Hasta 29 años	1,340	1,636	22.0
De 30 a más años	3,773	3,788	0.4
Nivel educativo			
Hasta primaria 1/	295	313	6.2
Secundaria	2,626	2,626	0.0
Superior 2/	2,192	2,484	13.3
Tamaño de empresa			
De 1 a 10 trabajadores	755	946	25.3
De 11 a 100 trabajadores	1,545	1,692	9.5
De 101 a más trabajadores	2,813	2,786	-1.0

Agradecemos su difusión.

Huancavelica, junio del 2022

Nota: Datos actualizados al 30 de abril del 2022. La variación total incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuesta en las características mencionadas.

1/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

2/ Incluye bachiller, titulado, estudios de maestría, entre otros.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro-PLAME).