

Boletín Socio Económico Laboral

Año XVII - Nº 1

Marzo 2022



Contenido

Editorial (Pág. 1)

Evolución del empleo formal
privado de la región Ica (Pág. 2-4)

Gobierno Regional de Ica

Gobernador Regional

Ing. Javier Gallegos Barrientos

Dirección Regional

Directora Regional - DRTPE

Abog. Kenniha Minerva Dongo Galindo

Director de DPEFP (e)

Econ. Martha Adriana Travezán Moreyra

Equipo OSEL

Coordinadora Regional

Econ. Martha Adriana Travezán
Moreyra

Analista Regional

Econ. Rosario Maribel Peña
Melendez

Asistencia Técnica

Dirección de Investigación Socio
Económico Laboral (DISEL)

Contáctenos

Dirección:

Av. Grau Nº 148 – Ica
Teléfono : (056) 234709 Anexo 608

Correo electrónico:

osel.ica.1@gmail.com

“Evolución del empleo formal privado de la región Ica”

La demanda de trabajo por parte de las empresas depende directamente del nivel de producción de bienes y servicios. Su comportamiento se encuentra en función no sólo de la producción y la tecnología, sino también del factor institucional, los cuales determinan la capacidad de absorción de mano de obra que tiene el aparato productivo del país¹. Sin embargo la inmovilización social a causa de la emergencia sanitaria conllevó a la paralización de todas las actividades económicas y con ello la reducción de empleo principalmente formal.

En consecuencia, abordamos los principales indicadores laborales que influyen en la demanda empresarial como son el sexo, la edad, el nivel educativo entre otras variables como la variación anual del empleo según rama de actividad y tamaño de empresa. Así como también la relación de ingreso promedio mensual de acuerdo al nivel educativo y finalmente el ingreso promedio que perciben los trabajadores de acuerdo a la rama de actividad

Para la elaboración de este documento se utilizó como fuente de información las planillas electrónicas, que se obtiene del registro de trabajadores que presentan los empleadores a la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (SUNAT).

El presente Boletín, fue elaborado por el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Ica, poniendo esta información a disposición de las instituciones públicas, privadas, instituciones educativas y público en general para conocer las actuales necesidades del mercado de trabajo de nuestra Región en medio de una pandemia.

Equipo
OSEL-Ica

“Evolución del empleo formal privado de la región Ica”

NIVEL DE EMPLEO PRIVADO FORMAL SEGÚN SEXO

La crisis ya ha repercutido ampliamente en el plano económico y en el mercado laboral, tanto en la oferta (producción de bienes y servicios) como en la demanda (consumo e inversión). El virus y la consiguiente crisis económica repercutirán adversamente en el mundo del trabajo en tres aspectos fundamentales, a saber:

1) la cantidad de empleo (tanto en materia de desempleo como de subempleo); 2) la calidad del trabajo (con respecto a los salarios y el acceso a protección social); y 3) los efectos en los grupos específicos más vulnerables frente a las consecuencias adversas en el mercado laboral^{1/}.

Lo que indican las cifras es que, en los últimos meses del año 2020, las variaciones en los niveles de empleo formal fueron de forma positiva en relación al año anterior.

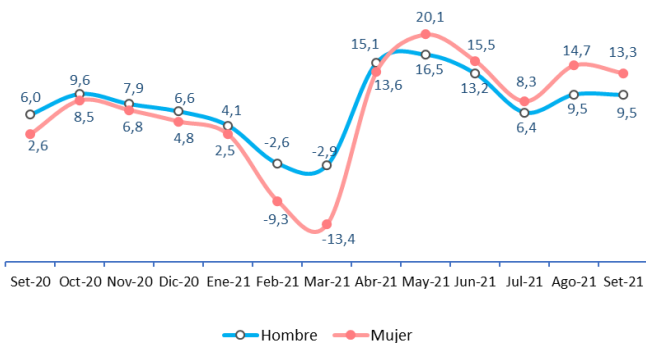
Sin embargo, en los meses de febrero y marzo 2021, se puede observar variaciones negativas, llegando la cifra más crítica en el mes de marzo.

El análisis del empleo formal por sexo muestra caídas de -9,3% en el caso de mujeres y -2,6% en hombres en febrero 2021, llegando al nivel más bajo del periodo en el mes de marzo con -13,4% en mujeres y -2,9% en hombres. A partir del mes de abril se observa una recuperación de los niveles empleo, lo cual puede deberse al inicio de las fases de reactivación económica dictadas por el gobierno central.

Otra observación adicional es que la recuperación del empleo formal marca un ritmo diferente tanto para varones como mujeres. Cabe mencionar que las fluctuaciones del indicador del empleo es menos pronunciada en los hombres que en las mujeres.

En el mes de setiembre 2021 tuvo una variación de 9,5%, mientras que el empleo de mujeres presentó una variación de 13,3%.

GRAFICO N° 01
REGIÓN ICA: VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO FORMAL PRIVADO
SEGÚN SEXO, SETIEMBRE 2020 - SETIEMBRE 2021
(Porcentaje)



Fuente: MTPE – OGETIC - Planilla Electrónica (T-Registro, PLAME) setiembre 2020- setiembre 2021.
Elaboración: DRTPE– Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

1/ OIT (2020); El COVID-19 y el mundo del trabajo: Repercusiones y respuestas.
2/ OIT () Empleo juvenil en tiempos de la COVID-19: el riesgo de una “generación del confinamiento”.
3/ Universidad Católica de Oriente Colombia Sector Productivo.
4/ OIT (2018) Crecimiento económico, estructura del mercado laboral, pobreza y desigualdad por ramas de actividad económica

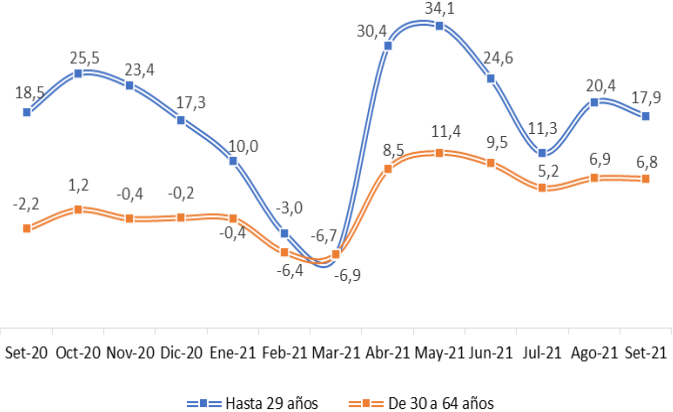
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO PRIVADO FORMAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD

La OIT ha realizado un llamado a tomar medidas para que el eventual retorno a una nueva normalidad cuando pase la emergencia sanitaria de la COVID-19 sea también la ruta hacia una mejor normalidad, y en ese escenario es fundamental buscar soluciones para los problemas del empleo juvenil. Las transiciones de la escuela al trabajo son fundamentales para el desarrollo de las personas, es un momento crucial en sus vidas, y tras una crisis como la que ha vivido la región, sin precedentes en la historia moderna, será importante apoyar a los jóvenes para que puedan enfrentarlas con éxito, compitiendo por menos puestos disponibles, con menos experiencia, en algunos casos con el problema adicional de haber experimentado una interrupción en sus programas de educación o formación, y con la urgencia de generar ingresos a cualquier costo^{2/}.

Se muestra un impacto aún mayor en la población joven de 14 a 29 años de edad, donde los niveles de empleo formal descendieron en -6,9%, en el mes de marzo; mientras que, en la población adulta se registró una variación negativa de -6,7% en el mismo mes. Para los meses de abril en adelante, se observa que el empleo formal para el segmento de jóvenes llega a tener mejor recuperación que en los niveles de empleo en adultos.

En setiembre 2021, los jóvenes presentaron una variación de 17,9% de empleo; es decir 11,1 puntos porcentuales más que los adultos 6,8%.

GRÁFICO N° 1
REGIÓN ICA: VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO FORMAL PRIVADO
SEGÚN GRUPOS DE EDAD, SETIEMBRE 2020 – SETIEMBRE 2021



Fuente: MTPE – OGETIC - Planilla Electrónica (T-Registro, PLAME) setiembre 2020- setiembre 2021.
Elaboración: DRTPE– Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.



“Evolución del empleo formal privado de la región Ica”

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO PRIVADO FORMAL SEGÚN GRUPOS RAMAS DE ACTIVIDAD

Para una economía es fundamental el reconocimiento de la estructura de sus actividades productivas puesto que es de esta forma que se determina cuál es su vocación económica, es decir, su especialización y aquello en que tiene más fortalezas^{3/}.

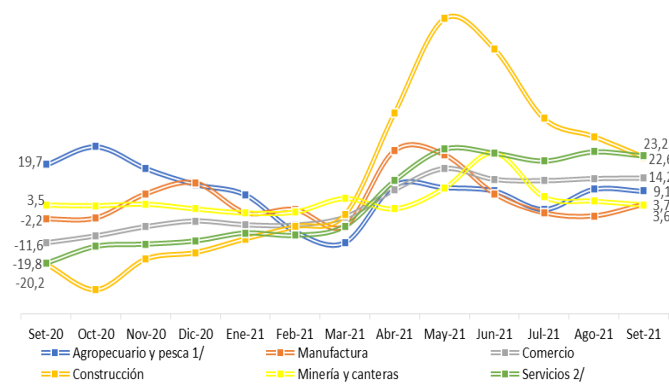
Esto debería variar entre los distintos sectores económicos debido a la estructura productiva particular de cada uno de ellos. Justamente lo que interesa indagar es qué sectores económicos se podrían ver más afectados cuando la economía se contrae, y cuáles se verían beneficiados cuando la economía se expande^{4/}.

Con respecto a las actividades económicas de la Región, los datos arrojan que todas éstas iniciaron con variaciones negativas en sus niveles de empleo, a excepción de los sectores de agropecuario y pesca y minería que muestran variaciones positivas de 19,7% y 3,2% respectivamente.

Por su parte, el sector construcción a partir del mes de abril en adelante se observa una recuperación sostenida, siendo el único sector con variaciones positivas, alcanzando un punto máximo de 78,0% de variación del empleo en el sector durante el mes de mayo 2021.

En setiembre 2021 el mayor crecimiento en la variación del empleo se registró en la rama de actividad servicios con variaciones que llegan a 23,2% , en relación al mismo periodo del año anterior.

GRAFICO N° 03
REGIÓN ICA: VARIACIÓN MENSUAL DEL EMPLEO FORMAL PRIVADO SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, SETIEMBRE 2020 - SETIEMBRE 2021
(Porcentaje)



1/ Incluye ganadería, caza y silvicultura.
2/ Incluye suministro de electricidad y agua; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; administración pública y defensa; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades y servicios comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; y organizaciones y órganos extraterritoriales.
Fuente: MTPE – OGETIC - Planilla Electrónica (T-Registro, PLAME) setiembre 2020-setiembre 2021.
Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO FORMAL PRIVADO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA

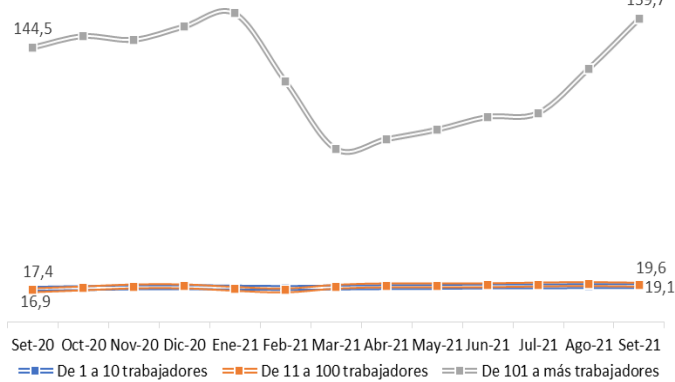
Para la región, en el periodo de estudio el empleo habría crecido principalmente en las empresas grandes.

Una mejor y mayor participación de estas empresas en la actividad exportadora contribuirá no sólo a generar mayores divisas y empleo sino que también permitirá constituir un tejido microeconómico sostenible e integrado^{5/}.

Los niveles de empleo generados por el sector privado formal según la distribución de sus trabajadores, registran un crecimiento del empleo. Para las empresas de 1 a 10 trabajadores la cantidad de trabajadores registrados tuvo un crecimiento del 8,7% en setiembre del año 2021 con relación al mismo del año anterior.

Asimismo, las empresas de 11 a 100 trabajadores mostraron el mayor crecimiento en el número de trabajadores en 13,4% con relación a setiembre 2020. Para las empresas de 101 trabajadores a más creció en 9,5% con respecto a setiembre 2020.

GRAFICO N° 05
REGIÓN ICA: TRABAJADORES REGISTRADOS EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, SETIEMBRE 2020 – SETIEMBRE 2021
(En miles)



1/ Incluye trabajadores a plazo indeterminado-D.Leg. N°728, nombrado - D. Leg. 276, a plazo indeterminado - Ley 3005, nombrado - Carreras especiales del sector público.
Fuente: MTPE – OGETIC - Planilla Electrónica (T-Registro, PLAME) setiembre 2020-setiembre 2021.
Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.



“Evolución del empleo formal privado de la región Ica”

RELACIÓN ENTRE LAS REMUNERACIONES Y EL NIVEL EDUCATIVO DEL EMPLEO FORMAL PRIVADO

El principal beneficio de la educación es monetario, con un mejor salario o ingreso; aunque también existen otros beneficios no monetarios: una mejor salud, una mayor eficiencia en la producción de bienes y servicios en el hogar, realizar trabajos menos peligrosos, una mayor estabilidad laboral. Asimismo, los costos son: directos (pago de matrícula y cursos) e indirectos (transporte, libros, alimentación). Además, hay factores que pueden condicionar el comportamiento de personas, tales como el nivel de ingreso, el sexo, el lugar de residencia (Yamada, 2007), restricciones crediticias (Castro, 2010), la habilidad innata, etc^{6/}.

Se observa en el gráfico, que el acceso a un empleo formal en el sector privado está estrechamente ligado al nivel de educación; sin embargo observando el gráfico dentro de la región Ica; se muestra que, predomina mayor número de trabajadores que cuentan con secundaria como máximo nivel de instrucción seguido de educación técnica dentro del sector privado formal.

Si bien es cierto, los trabajadores con educación universitaria poseen el promedio de ingresos mensual más elevado, no cuentan con los mismos niveles de empleo que los trabajadores con estudios técnicos y no universitarios.

Por otro lado, el promedio de ingresos entre las personas de la región con estudios universitarios es de S/ 3 734, mientras que el segmento de la población que solo cuenta con estudios hasta primaria, obtuvo un ingreso promedio de S/ 1 454, generándose una brecha de 61,1% entre ambos grupos.

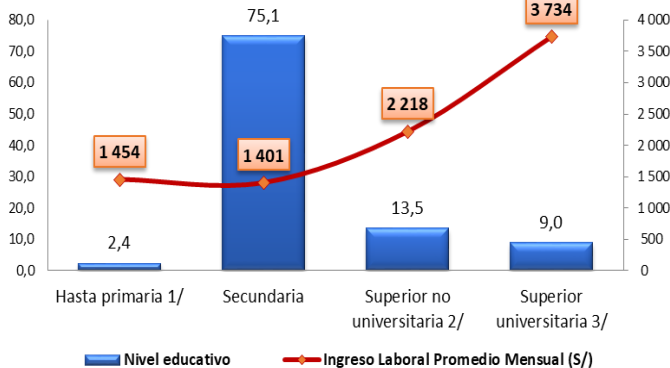
INGRESO MENSUAL PROMEDIO EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL POR RAMA DE ACTIVIDAD

El fuerte deterioro de la situación macroeconómica se ha traducido en un porcentaje elevado de los trabajadores cuyos ingresos se han visto marcadamente reducidos. Ello como consecuencia de que han perdido sus empleos, que las remuneraciones han sido suspendidas o reducidas porque las actividades económicas han sido sujeto de confinamiento, o que no pueden desarrollar sus profesiones u oficios. En este marco emerge con fuerza la diferenciación entre aquellos individuos y familias que continúan percibiendo total o parcialmente sus ingresos y aquellos que los perdieron^{7/}.

Según el análisis realizado del ingreso mensual promedio y las actividades económicas de la Región, se observa que el sector minería es la actividad económica con el promedio de ingreso mensual más alto de entre todas las actividades, su ingreso promedio alcanza S/ 6 283, esto hace que sea superior a las demás actividades en hasta 77,0 %, como en el caso del sector extractiva, que registró S/ 1 447, de ingreso promedio mensual, siendo el más bajo durante el año 2021.

De igual forma, los datos nos muestran las remuneraciones obtenidas en cada actividad, siendo la segunda actividad con el ingreso promedio mensual más alto la rama de actividad construcción S/ 2 499 y que representa el 39,8% de la remuneración promedio del sector minería. Seguido, de la actividad manufactura con ingresos promedio que llegaron aproximadamente a S/ 1 838. Por su parte el sector servicios, registró un ingreso promedio mensual de S/ 1 778 durante el año 2021.

GRAFICO N° 07
REGIÓN ICA: INGRESOS PROMEDIO MENSUAL EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL SEGÚN NIVEL DE EDUCACIÓN, 2021
(Porcentaje y soles)



1/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

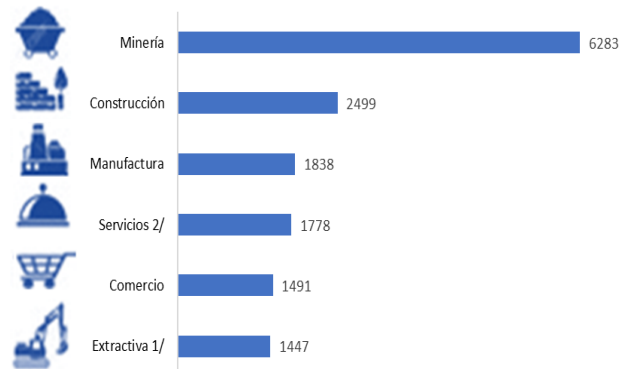
2/ Incluye educación técnica y educación técnica superior.

3/ Incluye bachiller, titulado, estudios de maestría, entre otros.

Fuente: MTPE – OGETIC - Planilla Electrónica (T-Registro, PLAME).

Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

GRAFICO N° 08
REGIÓN ICA: INGRESO PROMEDIO MENSUAL EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2021
(Soles)



1/ Incluye agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

2/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; restaurantes y hoteles; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; administración pública y defensa; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; y organizaciones y órganos extraterritoriales

Fuente: MTPE – OGETIC - Planilla Electrónica (T-Registro, PLAME).

Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

5/ MTPE; LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA: UNA OPCIÓN DE DESARROLLO EN EL SIGLO XXI (Estudio de Actualización)

6/ RELACIÓN ENTRE EDUCACIÓN E INGRESO: LOS RETORNOS A LA EDUCACIÓN EN EL PERÚ ESTIMADOS PARA EL AÑO 2013

7/ OIT (2020) Impactos en el mercado de trabajo y los ingresos en América Latina y el Caribe.