

Boletín Socio Económico Laboral

Año XVII - Nº 2

Junio 2022



Contenido

Editorial (Pág. 1)

Situación del mercado laboral en la
región Ica (Pág. 2-4)

Gobierno Regional de Ica

Gobernador Regional

Ing. Javier Gallegos Barrientos

Dirección Regional

Director Regional - DRTPE

Abog. Edgar Carbajal Valenzuela

Director de DPEFP (e)

Econ. Martha Adriana Travezán Moreyra

Equipo OSEL

Coordinadora Regional

Econ. Martha Adriana Travezán
Moreyra

Analista Regional

Econ. Rosario Maribel Peña
Melendez

Asistencia Técnica

Dirección de Investigación Socio
Económico Laboral (DISEL)

Contáctenos

Dirección:

Av. Grau Nº 148 – Ica
Teléfono : (056) 234709 Anexo 608

Correo electrónico:

osel.ica.1@gmail.com

“Situación del mercado laboral en la región Ica”

“El trabajo refleja qué modelo de sociedad estamos alimentando, defendiendo o por el que nos estamos dejando arrastrar, con distintos niveles de conciencia” (Castillo, 2013:47)^{1/}.

El mundo del trabajo se ha visto profundamente afectado por la pandemia mundial del virus COVID-19 y la región Ica no es ajena a ello además de la amenaza que supone para la salud pública, el trastorno económico y social amenaza los medios de vida y el bienestar a largo plazo de millones de personas.

En este sentido, la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica, a través de su Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL), ha elaborado el presente Boletín “Situación del mercado laboral en la región Ica”, contando con la asistencia técnica de la Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL) del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, con la finalidad de constituirse en un documento de consulta y análisis para los actores regionales y locales vinculados a la promoción del empleo, la empleabilidad y el trabajo decente; todo esto a fin de servir como base para la formulación de políticas eficaces para la disminución del empleo informal.

Para la elaboración del presente documento, se utilizó la información de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza (ENAH) con metodología actualizada, 2017-2021 del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).

Equipo
OSEL-Ica



“Situación del mercado laboral en la región Ica”

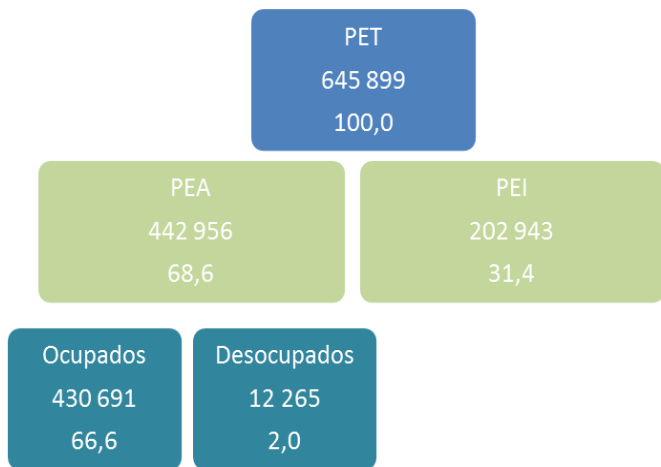
CONDICIÓN DE ACTIVIDAD

Para determinar la condición de actividad de la población en edad de trabajar, lo primero que se establece es delimitar quién pertenece a la fuerza laboral y quién no; es decir, ¿qué personas son económicamente activas y cuáles no lo son?.

Según los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH) 2021, se estima que la Población en Edad de Trabajar (PET) en la región Ica, que representa la mano de obra potencial existente en una sociedad, estuvo conformada por 645 mil 899 personas, la Población Económicamente Activa (PEA), también conocida como la “fuerza de trabajo” u “oferta laboral” estuvo constituida por 442 mil 956 personas, representando un 68,6%, de las cuales el 66,6% fueron empleados y el 2,0% estuvieron desocupados, es decir, buscaron activamente un empleo.

También se muestra que 202 mil 943 personas estuvieron en condición de inactividad (PEI o no PEA), que agrupa a las personas que no participan en la actividad económica como ocupados ni desocupados, lo cual representa el 31,4% de la Población en Edad de Trabajar. Ver Gráfico N° 01.

GRAFICO N° 01
REGIÓN ICA: POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2021
(Absoluto y Porcentaje)



Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2021.
Elaboración: DRTPE– Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.



INDICADORES LABORALES

Un indicador es un señalador; esto es, una medida, un número, un hecho, una opinión o condición específica que mide cambios en esa situación o condición a través del tiempo. Permite identificar la presencia de un fenómeno, problema, hecho social, describir sus características, medir su magnitud e identificar los cambios que se producen en un fenómeno a lo largo del tiempo, por la intervención de distintos factores^{2/}.

En el Cuadro N° 01 se muestra que en la región Ica la tasa de actividad, que viene a ser el cociente entre la población económicamente activa con el total de población en edad de trabajar (14 y más años de edad), fue de 79,8% para los hombres en el 2021; es decir, de cada 100 hombres, 80 se encontraron participando en el mercado laboral, ya sea trabajando o buscando un empleo, para el caso de las mujeres 6 de cada 10 mujeres en edad de trabajar se encontraban participando activamente en el mercado de trabajo. Esta situación se habría acentuado a la pandemia, pues el cierre de instituciones educativas y el cuidado de personas vulnerables habría incrementado las tareas dentro del hogar, actividades principalmente desempeñadas por las mujeres.

El ratio empleo/población que mide el porcentaje de los que estuvieron ocupados respecto a la PET fue 66,7% para la región. Según sexo fueron los hombres que registraron el mayor porcentaje 78,1% de participación en el mercado laboral; mientras que el 55,2% de las mujeres se encontraron trabajando; es decir las mujeres tienen mayores dificultades en permanecer ocupadas debido a múltiples desigualdades y reparto de las responsabilidades familiares.

Por otro lado, la población que no forma parte de la fuerza de trabajo, más conocida como población económicamente inactiva; es decir, aquella población que no se encuentra en condición de ocupada ni desempleada y que no está buscando un trabajo de manera activa representó en el 2021 a un 31,4% en la región.

La tasa de desempleo fue mayor en las mujeres (3,7%) que en los hombres (2,1%), obteniéndose una brecha de 1,6 puntos porcentuales.

CUADRO N° 01
REGIÓN ICA: INDICADORES LABORALES SEGÚN SEXO, 2021
(Porcentaje)

Tasas	Total relativo	Hombre	Mujer
Tasa de actividad (PEA/PET)	68,6	79,8	57,3
Ratio empleo/población (PEA ocupada/PET)	66,7	78,1	55,2
Tasa de desempleo F/ (PEA desocupada/PEA)	2,8	2,1	3,7

F/ Cifra referencial para ambos sexos.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2021.
Elaboración: DRTPE– Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

“Situación del mercado laboral en la región Ica”

POBLACIÓN OCUPADA

Se dirá que la inserción al mercado de trabajo es “la capacidad de una persona para adaptarse a la oferta de empleo que viene dada por una adecuada gestión de los factores que inciden en ella, así como la conjunción de actitudes, intereses, motivaciones, conocimientos, formación y aptitudes que la posicionan favorablemente ante el mercado de trabajo” (CIREM, 1998). En general, para adaptarse a la demanda de trabajo formal se requiere que el trabajador cuente con un nivel académico estándar; es decir, finalizar la educación media, tener experiencia laboral, y salud física y mental, con lo cual logra cierto grado de productividad que le permite alcanzar al menos el mínimo de ingresos dictaminados por la ley^{3/}.

En el Cuadro N° 02, se muestra que en el 2021 la población de hombres ocupados ha aumentado en 8,4%; mientras que en las mujeres sólo creció en 1,8%, respecto al año 2017. Según grupos de edad fueron los adultos mayores (de 60 a más) los que han disminuido en 2 mil 379 personas, para el caso del grupo de 14 a 29 años tuvo el mayor incremento: 20 mil 381 personas ocupadas más comparando el inicio del fin del periodo de análisis.

En cuanto a nivel de educación, la población con nivel primaria, superior no universitaria y secundaria se ha incrementado, del 2017 al 2021, siendo la primera la que mayor variación positiva ha tenido (26,8%). Sin embargo, el nivel superior universitaria ha disminuido en 3,0% en el mismo periodo de referencia.

CUADRO N° 02
REGIÓN ICA: PEA OCUPADA SEGÚN DIVERSAS VARIABLES, 2017 y 2021
(Absoluto)

Características	2017	2021	Var.	
			Miles	%
Total	407 923	430 691	22 768	5,6
Sexo				
Hombre	233 429	252 991	19 562	8,4
Mujer	174 494	177 700	3 206	1,8
Grupos de edad				
De 14 a 29 años	107 016	127 483	20 467	19,1
De 30 a 59 años	253 330	258 011	4 681	1,8
De 60 a más años	47 576	45 197	-2 379	-5,0
Nivel educativo alcanzado				
Primaria 1/	47 656	60 445	12 789	26,8
Secundaria	205 771	208 570	2 799	1,4
Superior no universitaria	82 298	91 676	9 378	11,4
Superior universitaria	72 198	70 000	-2 198	-3,0

1/ Incluye sin nivel y educación básica.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2017 y 2021.

Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

PROTECCIÓN SOCIAL

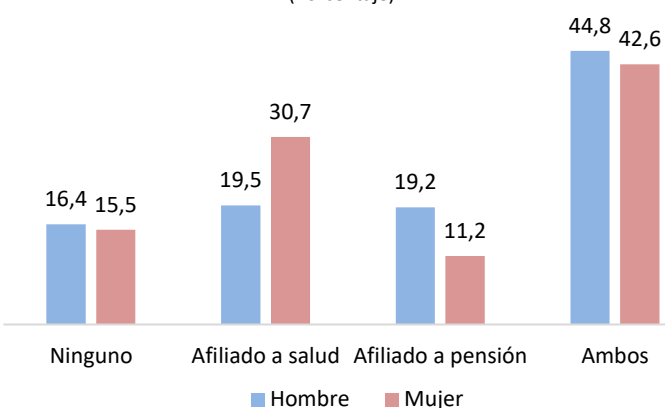
Los sistemas de protección social garantizan la seguridad de los ingresos en caso de desempleo, accidente del trabajo o de enfermedad profesional, invalidez/discapacidad, enfermedad o maternidad, así como de insuficiencia de ingresos u otras necesidades, ya que ayudan a las mujeres, los hombres y las familias a afrontar las consecuencias de acontecimientos de la vida, a encontrar y mantener un trabajo decente y productivo y a facilitar el acceso efectivo a los servicios de atención de salud y de otro tipo^{4/}.

Según el Gráfico N° 02, se observa que en el 2021 tanto hombres y mujeres trabajadores tienen mayor acceso a ambos sistemas (de salud y pensión), son más los hombres afiliados a un sistema de pensión (19,2%) que las mujeres (11,2%); es decir, existe una brecha de 8,0 puntos porcentuales a favor de los hombres. Para el caso de salud son más las mujeres afiliadas (30,7%) que sus pares hombres (19,5%); existiendo una brecha de 11,2 puntos porcentuales a favor de las mujeres.

La vulnerabilidad es una situación producto de la desigualdad que, por diversos factores históricos, económicos, culturales, políticos y biológicos se presenta en grupos de población que podrían estar expuestas a la inequidad, exclusión, pobreza, entre otras^{5/}.

En el 2021 los trabajadores hombres alcanzaron el 16,4% de no tener ni pensión ni salud y el 15,5% para las mujeres; en el futuro esto puede ser un problema porque no habrá redes familiares de cuidado.

GRAFICO N° 02
REGIÓN ICA: PEA OCUPADA POR SEXO, SEGÚN PROTECCIÓN SOCIAL 2021
(Porcentaje)



1/ Incluye a los trabajadores con seguro de Essalud, seguro privado de salud, entidad prestadora de salud, FFAA y Policías, seguro integral de salud, seguro universitario, seguro escolar privado y otros.

2/ Incluye a los trabajadores con Sistema Privado de Pensiones (AFP), Sistema Nacional de Pensiones: Ley 19990, Sistema Nacional de Pensiones: Ley 20530 (Cédula viva) y otros.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2021.
Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

“Situación del mercado laboral en la región Ica”

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

La rama de actividad económica está referida a la actividad económica que realiza el negocio, organismo o empresa donde labora el trabajador. Las actividades económicas se clasifican según la dedicación a determinados campos de la producción de bienes y servicios^{6/}.

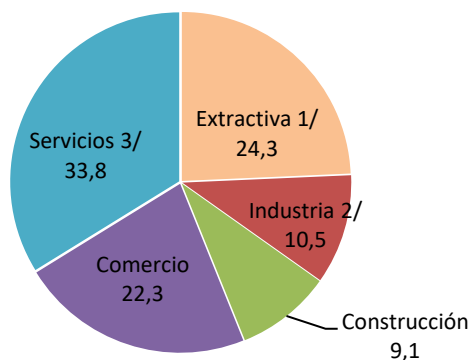
En el 2021, la rama servicios concentró el mayor número de trabajadores en la región Ica (33,8%), siendo la subrama servicios no personales la actividad principal de esta región.

La segunda rama en importancia que predominó en la región fue la rama extractiva (24,3%), principalmente en la subrama agricultura con el 23,1%, sus campos son productores de uvas, paltas y espárragos la tendencia agrícola de la región Ica es histórica y ha sido fortalecida desde el año 2000 por la ampliación de la frontera agrícola para la agroexportación^{7/} y la subrama minería sólo aportó el 1,2%.

Le sigue la rama comercio; la cual absorbió la mano de obra queña en un 22,3%.

Por otro lado, las ramas industria manufacturera (4,1%) construcción (5,9%) son las que menor participación de trabajadores tienen en mano de obra. Ver Gráfico N° 03.

GRAFICO N° 03
REGIÓN ICA: PEA OCUPADA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2021
(Porcentaje)



Nota: Clasificación de ramas de actividad basada en el CIIU Rev. 4, disponible desde el año 2008.

1/ Incluye agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y minería.

2/ Incluye industria de bienes de consumo, industria de bienes intermedios y de capital.

3/ Incluye servicios comunitarios, sociales y recreativos; restaurantes y hoteles; transporte, almacenamiento y comunicaciones; establecimientos financieros y seguros; servicios personales y Hogares.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2021.

Elaboración: DRTPE– Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

1/ Brechas de género en la región Ica – OSEL Ica 2017 pág. 24.

2/ Guía de fuentes estadísticas e indicadores de contexto para el análisis de las brechas de género en el marco de las operaciones cofinanciadas con los fondos estructurales y el fondo de cohesión. Madrid: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (España).

3/ Brechas de género en la región Ica – OSEL Ica 2017 pág. 39.

4/ Informe Mundial sobre la Protección Social 2017-2019-OIT

5/ Población sin seguro de salud -INEI

6/ Brechas de género en la región Ica – OSEL Ica 2017 pág. 39.

7/ Diagnóstico Socio Económico Laboral de la región Ica-OSEL Ica 2008

ESTRUCTURA DE MERCADO

El análisis por estructura de mercado hace referencia a los grupos de ocupados que existen en relación a cómo se distribuyen en el mercado de trabajo. La estructura de mercado es la variable que define quién demanda trabajadores. Otra característica importante es la mayor participación de trabajadores independientes, así como en el sector privado.

Para el 2021, en la región Ica se concentró gran proporción de trabajadores independientes (33,7%), quienes generan sus propios ingresos en el mercado laboral, seguido en importancia de los trabajadores en aquellas empresas de 2 a 10 trabajadores (26,4%), más de 100 trabajadores (17,4%) y de 11 a 100 trabajadores (9,4%) respectivamente. Cabe mencionar que se incrementó en 4,2 puntos porcentuales en las empresas de 2 a 10 trabajadores con relación al 2017 frente al 2021.

CUADRO N° 03
REGIÓN ICA: PEA OCUPADA SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO 2017 y 2021
(Porcentaje)

Estructura de mercado	2017	2021
Total	100,0	100,0
De 2 a 10 trabajadores	22,2	26,4
De 11 a 100 trabajadores	11,2	9,4
Más de 100 trabajadores	16,1	17,4
Independientes	33,3	33,7
Resto 1/	17,2	13,2

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

1/ Incluye sector público, TFNR, Trabajador del hogar, Independiente y privado no especificado, no especificado.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2021.

Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

Síntesis

- ✓ En la región Ica, 67 de cada 100 personas estuvieron económicamente ocupadas en el 2021; la participación de los hombres fue mayor que la de las mujeres.
- ✓ En el periodo 2017-2021, la PEA ocupada joven de 14 a 29 años se ha incrementado en un 19,1%. Del mismo modo fue para las personas con nivel educativo primaria (26,8%).
- ✓ Los hombres registran mayor acceso al sistema de pensión; mientras que las mujeres acceden más a salud en el 2021.
- ✓ La rama servicios concentra el 33,8% del total de la actividad económica en la región Ica durante el periodo 2021.
- ✓ La mayor parte de la PEA ocupada está concentrada en independientes, seguido de las empresas de 2 a 10 trabajadores, mientras que la menor parte se encuentra de 11 a 100 trabajadores, periodo 2017 y 2021.