



Ministerio de la Mujer
y Poblaciones Vulnerables
Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar

N° 0308

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 27.SET.2022

VISTOS:

El Memorando N° 000188-2022-INABIF/UA-SUI, del Coordinador (e) de la Sub Unidad de Informática de la Unidad de Administración, la Solicitud vía correo electrónico del servidor CAS JOEL ALEXANDER ANAYA AYALA de la indicada Sub Unidad, y el Informe N° 000373-2022-INABIF/UA-SUPH-MSM, aprobado por la Sub Unidad de Potencial Humano; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Memorando N° 000188-2022-INABIF/UA-SUI, de fecha 20 de setiembre del 2022, el Coordinador (e) de la Sub Unidad de Informática de la Unidad de Administración, remite la solicitud del servidor CAS JOEL ALEXANDER ANAYA AYALA, Asistente de Soporte de Infraestructura Informática y Mesa de Ayuda, quien peticona licencia con goce de haber por paternidad, adjuntando el Acta de Nacimiento – RENIEC- de su menor hijo;

Que, por Solicitud vía correo electrónico de fecha 20 de setiembre del 2022, del servidor CAS JOEL ALEXANDER ANAYA AYALA, Asistente de Soporte de Infraestructura Informática y Mesa de Ayuda, de la Sub Unidad de Informática de la Unidad de Administración, solicita licencia con goce de haber por paternidad (nacimiento de su menor hijo SANTIAGO VALENTINO ANAYA GUTIERREZ, nacido el 17.09.2022), a partir del 19 de setiembre del 2022; adjunta el Acta de Nacimiento de su menor hijo;

Que, el numeral 2.1 del artículo 2° de la Ley N° 29409, Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada, modificada por la Ley N° 30807, establece que: *“La licencia por paternidad a que se refiere el artículo 1° es otorgada por el empleador al padre por diez (10) días calendario consecutivos en los casos de parto natural o cesárea”*;

Que, el artículo 3 de la Ley N° 29409 establece que: *“El trabajador debe comunicar al empleador, con una anticipación no menor de quince (15) días naturales, respecto de la fecha probable del parto”*;

Que, el artículo 4 del Reglamento de la Ley N° 29409, aprobado por Decreto Supremo N° 014-2010-TR, establece que: *“La licencia por paternidad es una autorización legal para ausentarse del puesto de trabajo por motivo del parto de la cónyuge o conviviente del trabajador. No corresponde su otorgamiento en los casos en que el trabajador se encuentre haciendo uso de descanso vacacional o en cualquier situación que haya determinado la suspensión temporal del*



Ministerio de la Mujer
y Poblaciones Vulnerables
Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar

Nº 0308

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 27.SET.2022

contrato de trabajo.”

Que, el artículo 5 del precitado Reglamento establece que: *“El inicio de la licencia por paternidad se hace efectivo en la oportunidad que el trabajador indique, entre la fecha de nacimiento del hijo o hija y la fecha en que la madre o el hijo o hija sean dados de alta por el centro médico respectivo. En caso que la oportunidad de inicio del goce coincida con días no laborables, según la jornada aplicable al trabajador, el inicio del período de licencia se produce el día hábil inmediato siguiente.”;*

Que, en tal sentido, esta licencia no es aplicable en fechas distintas a las señaladas en el artículo 4 del Reglamento de la Ley N° 29409, aprobado por Decreto Supremo N° 014-2010-TR;

Que, asimismo, es de tener en cuenta el artículo 6 del Reglamento de la Ley N° 29409, Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada, aprobado por Decreto Supremo N° 014-2010-TR, que establece que: *“La licencia por paternidad es una autorización legal para ausentarse del puesto de trabajo por motivo del parto de la cónyuge o conviviente del trabajador. No corresponde su otorgamiento en los casos en que el trabajador se encuentre haciendo uso de descanso vacacional o en cualquier situación que haya determinado la suspensión temporal del contrato de trabajo”;*

Que, el artículo 34 del Reglamento Interno de los/las servidores/as civiles – RIS del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar – INABIF, aprobado por Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 055, del 27 de julio del 2021, establece que: *“La licencia por paternidad consiste en el derecho que tiene el servidor civil a ausentarse de su puesto de trabajo por ocasión del nacimiento de su hijo o hija. Es otorgada al padre por diez (10) días calendario hábiles consecutivos, con goce de haber, en los casos de parto natural o cesárea, en los siguientes casos especiales dicha licencia será otorgada conforme a la Ley N° 30807. Este beneficio es de carácter irrenunciable y no puede ser cambiado o sustituido por pago en efectivo u otro beneficio. Corresponde al servidor civil comunicar a la SUPH la fecha probable del parto, con una anticipación no menor de quince (15) días de anticipación”;*

Que, igualmente, es de tener en consideración lo dispuesto en el segundo párrafo del artículo 44 del precitado RIS: *“El trámite de las licencias se inicia con la presentación de una solicitud por parte del/de la servidor/a civil, dirigida a la Sub Unidad de Potencial Humano, la misma que deberá contar con la conformidad expresa del/de la jefe/a inmediato/a. La sola presentación de la solicitud de licencia no da derecho al goce de la misma; en caso de no ser autorizada, la ausencia del/de la servidor /a civil se considerará como inasistencia injustificada,*

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 27.SET.2022

sujeta al descuento y sanción respectiva de corresponder;

Que, con el Acta de Nacimiento – RENIEC- presentada por el indicado servidor CAS se acredita el nacimiento de su menor hijo en fecha 17 de setiembre del 2022;

Que, dado el periodo de vigencia de la acotada acción de personal, resulta de aplicación lo dispuesto en los numerales 7.1 y 17.1 de los artículos 7 y 17, respectivamente, del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, el régimen de eficacia anticipada de los actos administrativos es susceptible de ser aplicado tanto a los actos administrativos como a los de administración interna, siempre que no se violen normas de orden público ni afecte a terceros, y si existe en la fecha a la que se pretende retrotraer la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción;

Que, en consecuencia, estando a las normas citadas, la solicitud de licencia por paternidad solicitada por el servidor CAS JOEL ALEXANDER ANAYA AYALA, de la Sub Unidad de Informática de la Unidad de Administración, deviene en PROCEDENTE, por el periodo de diez (10) días consecutivos, con eficacia anticipada, a partir del 19 al 28 de setiembre del 2022; de acuerdo con lo establecido en la parte final del artículo 5 del Reglamento de la Ley N° 29409, aprobado por Decreto Supremo N° 014-2010-TR;

De conformidad con el Manual de Operaciones del INABIF; aprobado por la Resolución Ministerial N° 315-2012-MIMP, modificado por Resolución Ministerial N° 190-2017-MIMP, la Resolución de Dirección Ejecutiva N° 106 del 30 de diciembre de 2021, modificada por la Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 030, de fecha 08 de abril del 2022, y la Resolución Ministerial N° 101-2022-MIMP;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- OTORGAR Licencia por Paternidad, por el periodo de diez (10) días consecutivos, con eficacia anticipada a partir del 19 al 28 de setiembre del 2022, al servidor CAS JOEL ALEXANDER ANAYA AYALA, de la Sub Unidad de Informática de la Unidad de Administración, del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar; por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.



Ministerio de la Mujer
y Poblaciones Vulnerables
Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar

N° 0308

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 27.SET.2022

Artículo 2.- ENCARGAR a la Sub Unidad de Administración Documentaria de la Unidad de Administración, notificar la presente Resolución al referido servidor y a las unidades de organización del INABIF para los fines pertinentes.

Regístrese, Comuníquese y Publíquese,

Firmado Digitalmente

RICARDO RENAU COAYLA JUAREZ
Coordinador de la Sub Unidad de Potencial Humano