

# **INFORME DE EVALUACIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI)**

## **Pliego: 205 - SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN**

**Periodo: Primer semestre de 2022**

**Setiembre de 2022**

## Contenido

Resumen Ejecutivo.....	3
1. Evaluación de implementación de las acciones estratégicas .....	4
<b>1.1 Modificaciones del POI durante el primer semestre .....</b>	<b>4</b>
<b>1.2 Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales.....</b>	<b>10</b>
<b>1.2.1.1 Órganos de Ejecución .....</b>	<b>10</b>
a) Capacitación .....	11
b) Cursos .....	14
<b>1.2.2. Objetivo Estratégico OEI.02.....</b>	<b>24</b>
<b>1.2.3. Objetivo Estratégico OEI.03.....</b>	<b>27</b>
<b>1.2.4. Objetivo Estratégico OEI.04.....</b>	<b>33</b>
<b>1.3 Medidas adoptadas para la Implementación de las AEI .....</b>	<b>43</b>
<b>1.4 Medidas requeridas para mejorar la Implementación de las AEI .....</b>	<b>43</b>
<b>1.5 Ejecución Presupuestal.....</b>	<b>44</b>
<b>1.5.1. Avance de ejecución del presupuesto de inversiones .....</b>	<b>45</b>
<b>1.5.2. Ejecución Financiera por AEI.....</b>	<b>48</b>
2. Conclusiones.....	49
3. Recomendaciones.....	54
4. Anexos.....	55

## Resumen Ejecutivo

El Plan Operativo Institucional - POI 2022 Modificado (versión 1) del año fiscal 2022 del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción- SENCICO, fue aprobado con Resolución de Presidencia N° 99-2022-02.00; alineado al Plan Estratégico Institucional 2022-2025; así como al Plan de Desarrollo Nacional- Plan Bicentenario al 2021, de acuerdo a las políticas y lineamientos del Acuerdo Nacional y normatividad emitidas por el Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento como órgano rector del Sector, a través del Plan Estratégico Multianual-PESEM (ampliado) para el periodo 2016-2026.

En el marco vigente, se presenta la evaluación de la implementación del Plan Operativo Institucional 2022 (POI 2022), correspondiente al primer semestre (enero a junio), de acuerdo a los establecido en la "Guía para el Planeamiento Institucional", del CEPLAN; consignándose los avances físicos y financieros del año fiscal 2022 en el mencionado periodo, señalando los principales logros, dificultades y medidas adoptadas para el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos por la institución.

En tal sentido, los órganos de Ejecución realizaron la reprogramación de sus actividades y metas siguiendo los lineamientos dispuestos por la Gerencia de Formación Profesional, Órgano de Línea, rector de las actividades de capacitación y certificación, que fueron registrados en el aplicativo del CEPLAN y en el sistema del SENCICO, SAIS.

Las Acciones Estratégicas se vienen desarrollando regularmente dentro de lo programado; como resumen de las 20 acciones estratégicas programadas para el año 2022 al primer semestre, se tiene que 1 acción estratégica alcanzo el 100%, 5 acciones estratégicas llegaron alcanzar entre el 50% y menos de 100% ( $50% < 100%$ ); asimismo 10 acciones estratégicas alcanzaron menos de 50% ( $> 0% < 50%$ ), y por ultimo 4 acciones estratégicas tuvieron como resultado 0%, sobre las cuáles se está impulsando medidas para revertir mejores resultados al final del segundo semestre;

A nivel de Actividades Operativas se tiene de las 156 actividades operativas el avance con respecto al año: 3 actividades operativas alcanzaron de 100% a más ( $> 100%$ ); 50 actividades operativas llegaron alcanzar más de 50% hasta 100% ( $> 50% \leq 100%$ ); 87 actividades operativas lograron a mayor a 0% y menos e igual a 50% ( $> 0% \leq 50%$ ); y por ultimo 16 actividades operativas tiene 0% ya que su resultado se va a alcanzar en el siguiente semestre.

De los resultados obtenidos se concluye que es necesario realizar una nueva modificación del POI, con la finalidad de incorporar nuevos proyectos de inversión, modificaciones presupuestales y ajuste de la meta de capacitados.

## 1. Evaluación de implementación de las acciones estratégicas

### 1.1 Modificaciones del POI durante el primer semestre

El Plan Operativo Institucional (POI) Modificado Versión 1 del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción- SENCICO correspondiente al año 2022, se ha elaborado en el marco del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2025 y la Política General de Gobierno para el periodo 2021-2026 que se desarrolla sobre diez ejes, aprobado mediante D. S. N° 164-2021-PCM. El documento se encuentra articulado con el PESEM (2016-2026) del Sector Vivienda Construcción y Saneamiento (SVCS).

El POI 2022 se ha elaborado según las disposiciones establecidas en la “Guía para el planeamiento Institucional”, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0016-2019-CEPLAN/PCD, que aprueba los lineamientos, normas y procedimientos que orientan los planes institucionales de las entidades integrantes del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN). El POI Multianual 2022-2024, se aprobó con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°87-2021-02.00 (14.05.2022).

Asimismo, el POI 2022 del SENCICO Consistenciado con el PIA 2022, aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 004-2022-02.00 (12.01.2022); considera las actividades priorizadas que deben contribuir al logro de las metas establecidas en los Objetivos y Acciones Estratégicas aprobados en el PEI 2020-2024, y de acuerdo al Presupuesto del Sector Público, para el Año Fiscal 2022 aprobado según Ley N° 31365; así como el Presupuesto Institucional de Apertura de Gastos correspondientes al Año Fiscal 2022, del Pliego 205 – Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 191-2021-02.00 de fecha 28 de diciembre de 2021.

El PEI 2022-2025 del SENCICO cuenta con cuatro (4) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y veinte (20) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI). Para el año 2022, el SENCICO de acuerdo a su POI modificado V1, aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 99-2022-02.00 (19.05.2022); ha programado ejecutar ciento cincuenta y seis (156) Actividades Operativas (AO), correspondientes a los OEI y las AEI, por un monto total de S/ 122,250,207.00.

**CUADRO N° 01: MODIFICACIONES DEL POI POR CENTRO DE COSTOS**

CENTRO DE COSTOS	POI INICIAL	POI CONSIS.	POI MOD.
	N° Actividades Operativas Programadas		
GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL	17	18	18
GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN	14	14	14
PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL	6	6	6
ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	2	2	2
GERENCIA GENERAL	3	4	4
ASESORÍA LEGAL	2	2	2
SUPERVISION DE GERENCIAS ZONALES	1	1	1
OFICINA DE LA SECRETARÍA GENERAL	3	3	3
OFICINA DE RELACIONES PÚBLICAS	3	3	4
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	4	4	4
OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	13	13	15
DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD	1	1	1
DEPARTAMENTO DE TESORERÍA	4	4	4
DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES	1	1	1
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	7	7	9
LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES	1	1	1
DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO	10	11	11
DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA	2	5	5
DESARROLLO, MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA	5	11	14
GERENCIA ZONAL PIURA	1	1	1
GERENCIA ZONAL CHICLAYO	1	1	1
GERENCIA ZONAL TRUJILLO	1	1	1
GERENCIA ZONAL AREQUIPA	1	1	1
GERENCIA ZONAL CUZCO	1	1	1
GERENCIA ZONAL HUANCAYO	1	1	1
GERENCIA ZONAL ICA	1	1	1
GERENCIA ZONAL IQUITOS	1	1	1
GERENCIA ZONAL PUNO	1	1	1
GERENCIA ZONAL TACNA	1	1	1
UNIDAD OPERATIVA AYACUCHO	1	1	1
UNIDAD OPERATIVA PUCALLPA	1	1	1
UNIDAD OPERATIVA CAJAMARCA	1	1	1
CENTRO DE FORMACIÓN APURIMAC	1	1	1
CENTRO DE FORMACIÓN HUANCANELICA	1	1	1
CENTRO DE FORMACIÓN MADRE DE DIOS	1	1	1
UNIDAD OPERATIVA MOYOBAMBA	1	1	1
UNIDAD OPERATIVA MOQUEGUA	1	1	1
CENTRO DE FORMACIÓN CHORRILLOS	1	1	1
CENTRO DE FORMACIÓN LOS OLIVOS	1	1	1
CENTRO DE FORMACIÓN SAN BORJA	1	1	1
ESCUELA SUPERIOR SAN BORJA	1	1	4
ESCUELA SUPERIOR AYACUCHO	1	1	1
ESCUELA SUPERIOR PIURA	1	1	1
ESCUELA SUPERIOR CHICLAYO	1	1	1
ESCUELA SUPERIOR TRUJILLO	1	1	1
ESCUELA SUPERIOR AREQUIPA	1	1	1
ESCUELA SUPERIOR CUZCO	1	1	1
ESCUELA SUPERIOR TACNA	1	1	1
ESCUELA SUPERIOR HUANCAYO	1	1	1
ESCUELA SUPERIOR CAJAMARCA	1	1	1
ESCUELA SUPERIOR PUNO	1	1	1
ESCUELA SUPERIOR IQUITOS	1	1	1
ESCUELA SUPERIOR PUCALLPA	1	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>133</b>	<b>145</b>	<b>156</b>

**CUADRO N° 2: RESUMEN DE LAS FASES DE POI**

UE : 00179 -SENCICO	POI Aprobado	POI Consistente con el PIA	POI Modificado
MONTO FINANCIERO TOTAL (S/)	165,737,736.02	117,616,615.00	122,250,207
N° INVERSIONES	0	0	0
N° ACT. OPERATIVAS	133	145	156

Fuente: Información del Aplicativo Ceplan V. 01

Entre las principales variaciones del POI durante el primer semestre según su vinculación con la AEI se tiene:

**CUADRO N° 3: PRINCIPALES VARIACIONES DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS DEL POI**

PEI	AEI	ACTIVIDAD OPERATIVA			
		POI CONSISTENCIADO	POI MODIFICADO	UM	PROG. ANUAL
<b>OFICINA DE LA SECRETARÍA GENERAL</b>					
PEI 2020-2024	AEI 04.02	Digitalización con valor legal de los documentos de archivo de gestión de la sede central		INFORME	4
PEI 2022-2025	AEI 03.02		Normativas para la organización documental a nivel nacional	NUMERO	2
<b>OFICINA DE RELACIONES PÚBLICAS</b>					
PEI 2020-2024	AEI 04.05	Implementación y seguimiento del plan de medios		NUMERO	10
PEI 2022-2025	AEI.03.05		Implementación y seguimiento del plan de medios	INFORME	4
			Administración y gestión de redes	PUBLICACIÓN	1000
<b>OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO</b>					
PEI 2020-2024	AEI 04.02	Seguimiento de las actividades desarrolladas por las áreas de OPP		ACCION	12
	AEI 05.01	Reporte del monitoreo de gestión de riesgos		REPORTE	4
	AEI 04.02	Consolidar y elaborar el proyecto de presupuesto		DOCUMENTO	1
	AEI 04.02	Administrar el proceso de certificación presupuestal a nivel institucional		DOCUMENTO EMITIDO	2989
	AEI 04.02	Gestionar las modificaciones presupuestales de las programaciones y reprogramaciones		DOCUMENTO EMITIDO	525
	AEI 04.02	Control permanente del proceso presupuestario		INFORME	24
	AEI 04.02	Ejecutar la evaluación presupuestal institucional de acuerdo a la normatividad establecida por el órgano rector		EVALUACIÓN	1
	AEI 04.04	Actualización de procedimientos		PROCESO	12
PEI 2022-2025	AEI.04.01		Soporte técnico al GTGRD	INFORME	3
	AEI.03.02		Seguimiento de la implementación del sistema de control interno y servicios de control de la OPP	INFORME	3
	AEI.03.02		Realizar conciliación del marco legal y cierre presupuestal	DOCUMENTO	4
	AEI.03.02		Programar, formular, aprobar y evaluar el presupuesto institucional	DOCUMENTO	4
	AEI.03.02		Formalizar las modificaciones presupuestarias en nivel funcional programático realizados dentro de la entidad	INFORME	12
	AEI.03.02		Administrar el proceso de certificación presupuestal	DOCUMENTO	2900
	AEI.03.02		Efectuar seguimiento y control de la gestión presupuestal	INFORME	10
	AEI.03.02		Seguimiento de la Gestión presupuestal de las Inversiones	INFORME	10
	AEI.03.04		Implementar la gestión por procesos	INFORME	3
	AEI.03.04		Actualización de documentos de gestión	INFORME	3
<b>DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS</b>					
PEI 2022-2025	AEI.03.02		Ejecución de actividades de la matriz seguimiento de acciones de integridad	DOCUMENTO	12
	AEI.03.03		Implementación de la gestión de rendimiento	DOCUMENTO	4

Entre las causas que determinaron su modificación son:

- Ajustar la programación de metas y asignación presupuestal del Plan Operativo Institucional 2022 modificado V1 del SENCICO aplicándose la metodología establecida por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN, alineándolo al nuevo Plan Estratégico Institucional vigente 2022- 2025 aprobado mediante Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 67-2022-02.00, con fecha 31.03.22; con los Objetivos y Políticas dispuestas en el Plan de Desarrollo Nacional-Plan Bicentenario al 2021, con las Políticas del Acuerdo Nacional y las emitidas por el Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento como órgano rector del Sector, a través del Plan Estratégico Sectorial Multianual - PESEM para el periodo 2016 – 2026, aprobado con RM N° 403 -2021- Vivienda.
- Es necesario resaltar que la modificación del POI ha generado en la parte educativa atender a un total de 113,211 participantes por toda modalidad y/o niveles tal como se muestra en los cuadros adjuntos y, con un presupuesto total de S/ 122,250,207, siendo el PIM a la fecha de la evaluación S/ 126,284,049 para el desarrollo de todas las actividades y proyectos del SENCICO.
- El Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) del SENCICO fue de S/ 117,616,615, siendo modificado a la fecha con un incremento de S/ 8,667,434 como producto de una ampliación presupuestal para realizar y aumentar actividades con el estudio de la demanda del servicio del SENCICO a nivel nacional, ejecución del plan de medios, incluye los IOARRs, ejecución de obras de los proyectos, estudios de Pre Inversión, gastos de planilla del personal pensionista y otros gastos, así como el pago de sentencias judiciales en calidad de cosa juzgada, entre otros.

CUADRO N° 4: PROGRAMACIÓN POR NIVELES- PERSONAS CAPACITADAS POI 2022 MODIFICADO V1

Niveles_meta_desc_nive_cur	APURIM	CHORRILL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORJA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CJMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MQGUA	TOTAL
<b>NIVEL OPERATIVO</b>	<b>1450</b>	<b>830</b>	<b>1530</b>	<b>4400</b>	<b>1040</b>	<b>7203</b>		<b>2240</b>	<b>2200</b>	<b>2140</b>	<b>1670</b>	<b>1660</b>	<b>950</b>	<b>2670</b>	<b>1500</b>	<b>2090</b>	<b>2220</b>	<b>2390</b>	<b>1300</b>	<b>2240</b>	<b>1360</b>	<b>1600</b>	<b>44683</b>
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	550	400	480	1520	380	2148		1180	860	900	550	860	120	1450	440	890	860	360	340	840	40	700	15868
MODULARES		180		760		775		580	40	380	100	160	100	280	360	100	300		280	360			4755
HABILITACIÓN	340	140	300	360	160	973		600	380	340	100	620		580	80	320	160	90	60	360		210	6173
CAPACITACIÓN GENÉRICA	210	80	180	400	220	400			440	180	350	80	20	590		470	400	270		120	40	490	4940
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	300	430	450	880	160	3055		360	540	440	420	300	430	420	360	400	560	530	360	700	720	300	12115
CURSOS	300	430	450	880	160	3055		360	540	440	420	300	430	420	360	400	560	530	360	700	720	300	12115
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	600		600	2000	500	2000		700	800	800	700	500	400	800	700	800	800	1500	600	700	600	600	16700
PERFILES CONSTRUCCION	600		600	2000	500	2000		700	800	800	700	500	400	800	700	800	800	1500	600	700	600	600	16700
<b>NIVEL TÉCNICO</b>	<b>360</b>	<b>690</b>	<b>960</b>	<b>2364</b>	<b>160</b>	<b>2525</b>	<b>7980</b>	<b>2545</b>	<b>2385</b>	<b>1705</b>	<b>1406</b>	<b>480</b>	<b>600</b>	<b>1844</b>	<b>952</b>	<b>1192</b>	<b>2627</b>	<b>1092</b>	<b>736</b>	<b>530</b>	<b>615</b>	<b>718</b>	<b>34466</b>
PROG.DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS							7980	1089	1645	929	266		600	1612	460	430	1293	192	311		475		17282
CARRERAS							6900	1089	1645	929	266		600	1612	460	430	1028	192	311		475		15937
CARRERAS VIRTUALES							1080										265						1345
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL			160	448		64			120	260	160	140			192	42	62	92	280	20		126	2166
MODULARES			160	328		64				184	160	140			192				280			80	1588
HABILITACIÓN									60	16						42	62	32				46	258
CAPACITACIÓN GENÉRICA				120					60	60								60		20			320
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	360	690	800	1916	160	2461		1356	620	516	980	340		232	300	720	1272	808	145	510	140	592	14918
CURSOS	270	410	310	596	100	1495		176	290	316	310	160		52	200	490	312	448	60	270	80	412	6757
Cursos de Computo	90	280	490	1320	60	966		1180	330	200	670	180		180	100	230	960	360	85	240	60	180	8161
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES								100															100
PERFILES DE SANEAMIENTO								100															100
<b>NIVEL PROFESIONAL</b>	<b>60</b>	<b>150</b>	<b>220</b>	<b>120</b>		<b>570</b>		<b>280</b>	<b>60</b>	<b>110</b>	<b>190</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>90</b>	<b>230</b>	<b>680</b>	<b>330</b>	<b>40</b>	<b>310</b>	<b>50</b>	<b>200</b>	<b>3870</b>
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	60	150	220	120		570		280	60	110	190	60	60	60	90	230	680	330	40	310	50	200	3870
CURSOS	30	30		20		140		40	60	70	80		60	20	30	100	140	200		250	30	140	1440
Cursos de Computo	30	120	220	100		430		240	40	110	60			40	60	130	540	130	40	60	20	60	2430
<b>NIVEL TODOS</b>	<b>760</b>	<b>2250</b>	<b>1080</b>	<b>1100</b>	<b>520</b>	<b>8350</b>		<b>1070</b>	<b>1140</b>	<b>460</b>	<b>500</b>	<b>720</b>	<b>220</b>	<b>1440</b>	<b>320</b>	<b>1652</b>	<b>2380</b>	<b>520</b>	<b>1500</b>	<b>920</b>	<b>2000</b>	<b>1290</b>	<b>30192</b>
PROG.DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	760	2250	1080	1100	520	8350		1070	1140	460	500	720	220	1440	320	1652	2380	520	1500	920	2000	1290	30192
CURSOS DE EXTENSION	80									40		20		240		120				110		80	690
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	640	2200	1050	900	500	8350		1070	1140	400	500	700	220	1020	320	1372	2380	440	1500	750	2000	1180	28632
Cursos de Computo	40	50	30	200	20					20				180		160		80		60		30	870
<b>T O T A L E S</b>	<b>2630</b>	<b>3920</b>	<b>3790</b>	<b>7984</b>	<b>1720</b>	<b>18648</b>	<b>7980</b>	<b>6135</b>	<b>5785</b>	<b>4415</b>	<b>3766</b>	<b>2920</b>	<b>1830</b>	<b>6014</b>	<b>2862</b>	<b>5164</b>	<b>7907</b>	<b>4332</b>	<b>3576</b>	<b>4000</b>	<b>4025</b>	<b>3808</b>	<b>113211</b>

## CUADRO N° 5: PROGRAMACIÓN POR DEPENDENCIAS - PERSONAS CAPACITADAS POI 2022 MODIFICADO V1

Dependencias	Cursos	Carreras	CCL ingresado	Activ. Extens.	Total
APURIMAC	1390	0	600	640	2630
CHORRILLOS	1720	0	0	2200	3920
HUANCAVELICA	2140	0	600	1050	3790
LOS OLIVOS	5084	0	2000	900	7984
MADRE de DIOS	720	0	500	500	1720
SAN BORJA	8298	0	2000	8350	18648
E.S.T.	0	7980	0	0	7980
AREQUIPA	3176	1089	800	1070	6135
CHICLAYO	2200	1645	800	1140	5785
CUSCO	2286	929	800	400	4415
HUANCAYO	2300	266	700	500	3766
ICA	1720	0	500	700	2920
IQUITOS	610	600	400	220	1830
PIURA	2582	1612	800	1020	6014
PUNO	1382	460	700	320	2862
TACNA	2562	430	800	1372	5164
TRUJILLOS	3434	1293	800	2380	7907
CAJAMARCA	2200	192	1500	440	4332
AYACUCHO	1165	311	600	1500	3576
MOYOBAMBA	2550	0	700	750	4000
PUCALLPA	950	475	600	2000	4025
MOQUEGUA	2028	0	600	1180	3808
<b>TOTAL</b>	<b>50497</b>	<b>17282</b>	<b>16800</b>	<b>28632</b>	<b>113211</b>

- Entre las causas también se consideran la incorporación de actividades operativas en base al cumplimiento de normatividades sobre: Gestión del Rendimiento (GdR), herramienta de gestión del talento humano; Fortalecer capacidades y desarrollar campañas de información, difusión y sensibilización interna y externa en materia de integridad pública; igualdad de género; gobierno digital, entre otros.

En base al ajuste realizado permitiría el cumplimiento de la programación de metas y asignación presupuestal del Plan Operativo Institucional 2022 modificado V1 del SENCICO aplicándose la metodología establecida por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN, alineándolo al nuevo Plan Estratégico Institucional vigente 2022- 2025 aprobado mediante Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 67-2022-02.00, con fecha 31.03.22;

## **1.2 Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales**

La evaluación del Plan Operativo Institucional (POI) del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción- SENCICO correspondiente al primer semestre del año 2022, se ha elaborado de acuerdo a la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN, que establece las pautas para desarrollar el seguimiento y evaluación de las políticas nacionales y planes en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, así como ser una herramienta orientadora para las entidades que conforman el SINAPLAN; aprobado mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00015-2021/CEPLAN/PCD.

El SENCICO de acuerdo a su POI modificado V1, aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 99-2022-02.00 (19.05.2022); está elaborado en el marco del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2025 y la Política General de Gobierno para el periodo 2021-2026 que se desarrolla sobre diez ejes, aprobado mediante D. S. N° 164-2021-PCM. El documento se encuentra articulado con el PESEM (2016-2026) del Sector Vivienda Construcción y Saneamiento (SVCS).

Con la finalidad de cumplir el rol estratégico e importante que tiene SENCICO establecidas en el Decreto Legislativo 147 en el sector construcción ha definido cuatro objetivos estratégicos, articulados a un objetivo del Plan Estratégico Sectorial Multianual

### **1.2.1. Objetivo Estratégico OEI.01**

En el primer Objetivo Estratégico OEI.01 Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción; se tiene un avance físico de 38.2% de acuerdo a la información de las Actividades Operativas que contribuyen a su cumplimiento, mientras que su programación financiera asciende a S/ 25,554,689.43 y su ejecución financiera de S/ 17,282,010.00, para el primer semestre que representa un 68% de ejecución.

Este objetivo en el marco de las funciones de SENCICO, como Organismo Público Ejecutor adscrito al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, (Decreto Supremo N° 097-2021-PCM). Las Gerencias Zonales y la Escuela Superior Técnica, forma y capacita a los trabajadores del sector construcción, brindándole capacitación y/o una educación superior no universitaria, que le permite una mejor competitividad en el mercado laboral.

#### **1.2.1.1 Órganos de Ejecución**

Las Gerencias Zonales y la Escuela Superior Técnica y filiales ofrecen una oferta educativa dirigido a los trabajadores de la construcción civil y al público en general mediante cuatro programas y servicios educativos: Programa de Calificación Ocupacional, Programa de Formación de Profesionales técnicos, Programa de Perfeccionamiento y Especialización, y Programa de Extensión Educativa con la finalidad de formar y capacitar a gran parte de nuestra población, mejorando y actualizando sus conocimientos contribuyendo a la mejora de la calidad de la construcción en el país.

Realizando la evaluación del Plan Operativo Institucional 2022 Modificado V1, analizamos las metas logradas, es decir la cantidad de capacitados conseguidos y la cantidad de cursos y actividades realizadas en las diferentes sedes del SENCICO.

### **a) Capacitación**

La cantidad de capacitados registrados es analizado detalladamente en el cuadro N° 06 y 07, en donde se observa la programación educativa, su ejecución y grado de cumplimiento de las diferentes sedes del SENCICO en los diferentes programas

En los Cursos formativos de Calificación Ocupacional de los Centros de Formación se tiene una programación anual de 50,497 participantes lográndose capacitar a 16,763 participantes capacitados, es decir un avance de 33%, es importante mencionar a las sedes que obtuvieron mayores resultados: San Borja (2,346), Cajamarca (1,731), Moyobamba (1,687); Tacna (1,459) y Los Olivos (1,409).

La Escuela Superior Técnica y sus filiales tienen una programación anual de 17,282 estudiantes; al primer semestre aun no culminan el semestre académico por lo cual los resultados serán registrados en el segundo semestre del año, ergo mencionaremos a las sedes que en su programación tienen mayores alumnos como meta, destacando las sedes de: EST Sede Central (7,980), Chiclayo (1,645), Piura (1,612), Trujillo (1,293) y Arequipa (1,089).

La Escuela Superior Técnica llevó a cabo el examen de admisión 2022-I (examen virtual) para las carreras virtuales (Administración de obras en construcción civil y Dibujo digital aplicado a la construcción) el sábado 26 de febrero, con 224 ingresantes.

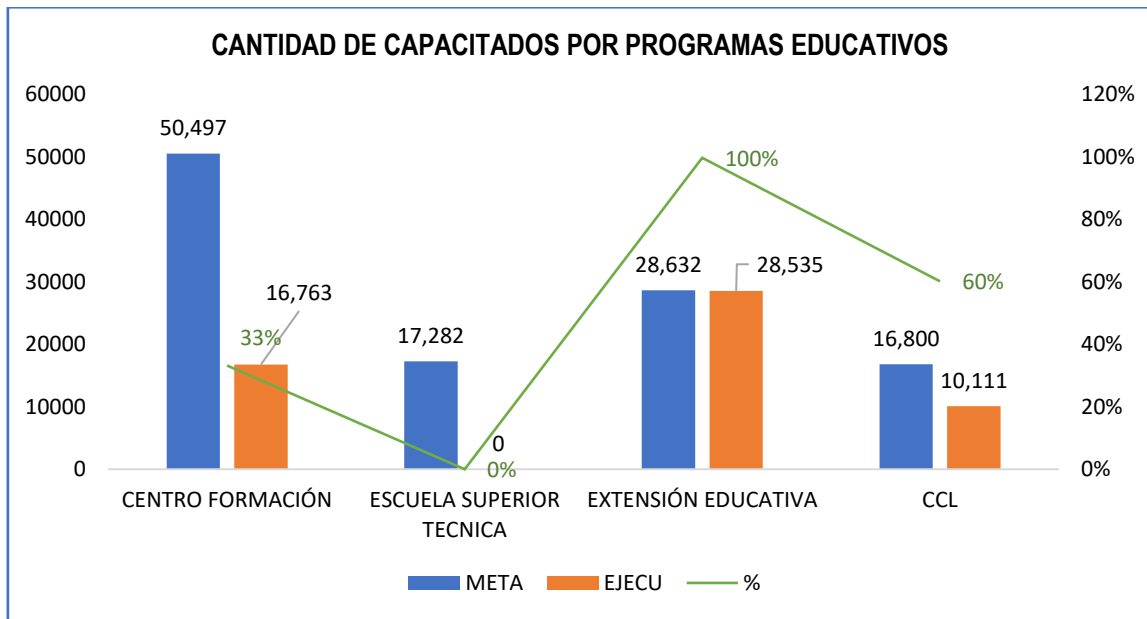
El examen de admisión ordinario 2022-I, se realizó en las 13 sedes a nivel nacional el 5 de marzo para las 9 carreras técnicas que brinda SENCICO las que se desarrollaran de manera presencial y mixta, fueron 1615 nuevos alumnos.

En las actividades de extensión educativa se programó 28,632 asistentes y se logró la participación de 28,535 personas (100% de avance); las sedes que más desarrollaron este programa son: Trujillo (5,459), San Borja (3,697), Arequipa (3,124), Tacna (2,403) y Moquegua (1,949).

Se realizaron 10,111 evaluaciones a trabajadores del Sector en el Programa de la Certificación de Competencias Laborales en donde se programaron 16,800 evaluaciones lográndose un avance del 60%. Destacando las siguientes sedes: Los Olivos (1,344), San Borja (1,252), Piura (769), Ayacucho (655), y Huancavelica (597)

Es decir, la programación anual total de participantes y asistentes fue de 113,211 capacitados y se logró capacitar a 55,409 personas (participantes y asistentes). Lo que equivale a un avance respecto a la programación anual del 49%; sobresaliendo las sedes de: San Borja (7,295), Trujillo (6,762); Tacna (4,454); Arequipa (4,126) y Los Olivos (3,531).

GRAFICO N° 01: CAPACITADOS Y EVALUADOS POR PROGRAMAS EDUCATIVOS A JUNIO 2022



Fuente: GFP/OPP

CUADRO N° 6: PERSONAS CAPACITADAS A NIVEL NACIONAL 2022

CANTIDAD DE PERSONAS CAPACITADAS A NIVEL NACIONAL A JUNIO 2022																
N°	SEDE	CURSOS			ESCUELA SUPERIOR TECNICA			EXTENSIÓN EDUCATIVA			CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES			TOTAL		
		CENTRO FORMACIÓN														
		PARTICIPANTES			ALUMNOS			ASISTENTES			EVALUADOS			TOTAL META	TOTAL CAPACIT	% AVANCE
		Prog	CAPACIT	%	Prog	CAPACIT	%	Prog	ASISTENTES	%	Prog	CERTIFIC	%			
1	G.Z. AREQUIPA	3,176	709	22%	1,089	0	0%	1,070	3,124	292%	800	293	37%	6,135	4,126	67%
2	G.Z. CHICLAYO	2,200	451	21%	1,645	0	0%	1,140	306	27%	800	487	61%	5,785	1,244	22%
3	G.Z. CUSCO	2,286	365	16%	929	0	0%	400	756	189%	800	460	58%	4,415	1,581	36%
4	G.Z. HUANCAYO	2,300	800	35%	266	0	0%	500	458	92%	700	463	66%	3,766	1,721	46%
5	G.Z. ICA	1,720	444	26%	0	0		700	972	139%	500	302	60%	2,920	1,718	59%
6	G.Z. IQUITOS	610	382	63%	600	0	0%	220	470	214%	400	263	66%	1,830	1,115	61%
7	G.Z. LIMA CALLAO	15,102	4,525	30%	7,980	0	0%	11,450	5,459	48%	4,000	2,596	65%	38,532	12,580	33%
8	G.Z. PIURA	2,582	568	22%	1,612	0	0%	1,020	948	93%	800	769	96%	6,014	2,285	38%
9	G.Z. PUNO	1,382	189	14%	460	0	0%	320	1,941	607%	700	253	36%	2,862	2,383	83%
10	G.Z. TACNA	2,562	1,459	57%	430	0	0%	1,372	2,403	175%	800	592	74%	5,164	4,454	86%
11	G.Z. TRUJILLO	3,434	759	22%	1,293	0	0%	2,380	5,459	229%	800	544	68%	7,907	6,762	86%
12	U.O. AYACUCHO	1,165	220	19%	311	0	0%	1,500	1,103	74%	600	655	109%	3,576	1,978	55%
13	U.O. CAJAMARCA	2,200	1,731	79%	192	0	0%	440	871	198%	1,500	520	35%	4,332	3,122	72%
14	U.O. MOQUEGUA	2,028	793	39%	0	0		1,180	1,949	165%	600	246	41%	3,808	2,988	78%
15	U.O. MOYOBAMBA	2,550	1,687	66%	0	0		750	140	19%	700	256	37%	4,000	2,083	52%
16	U.O. PUCALLPA	950	478	50%	475	0	0%	2,000	1,487	74%	600	0	0%	4,025	1,965	49%
17	C.F. APURIMAC	1,390	404	29%	0	0		640	545	85%	600	300	50%	2,630	1,249	47%
18	C.F. HUANCAVELICA	2,140	384	18%	0	0		1,050	0	0%	600	597	100%	3,790	981	26%
19	C.F. MADRE DE DIOS	720	415	58%	0	0		500	144	29%	500	515	103%	1,720	1,074	62%
20	C.F. CHORRILLOS	1,720	770	45%	0	0		2,200	984	45%	0	0	0%	3,920	1,754	45%
21	C.F. LOS OLIVOS	5,084	1,409	28%	0	0		900	778	86%	2,000	1,344	67%	7,984	3,531	44%
22	C.F. SAN BORJA	8,298	2,346	28%	0	0		8,350	3,697	44%	2,000	1,252	63%	18,648	7,295	39%
23	E.S.T. SEDE CENTRAL	0	0	0%	7,980	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	7,980	0	0%
	<b>TOTAL NACIONAL</b>	<b>50,497</b>	<b>16,763</b>	<b>33%</b>	<b>17,282</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>28,632</b>	<b>28,535</b>	<b>100%</b>	<b>16,800</b>	<b>10,111</b>	<b>60%</b>	<b>113,211</b>	<b>55,409</b>	<b>49%</b>

Fuente: GFP/OPP

CUADRO N° 7: CAPACITADOS POR NIVELES Y PROGRAMAS

SEDE	NIVEL	CAPACITADOS		
		PROGRAM.	CAPACITADOS	% AVANCE
CONSOLIDADO NACIONAL POR NIVEL Y PROGRAMA 2022-PRIMER SEMESTRE	<b>NIVEL OPERATIVO</b>	<b>44,683</b>	<b>20,641</b>	<b>46.2%</b>
	PROGRAMA DE CALIFICACION OCUPACIONAL	15,868	5,762	36.3%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	12,115	4,768	39.4%
	PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	16,700	10,111	60.5%
	<b>NIVEL TÉCNICO</b>	<b>34,466</b>	<b>4,885</b>	<b>14.2%</b>
	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS	17,282	0	0.0%
	PROGRAMA DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	2,166	519	24.0%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	14,918	4,366	29.3%
	PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	100	0	0.0%
	<b>NIVEL PROFESIONAL</b>	<b>3,870</b>	<b>1,114</b>	<b>28.8%</b>
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	3,870	1,114	28.8%
	<b>NIVEL TODOS</b>	<b>30,192</b>	<b>28,769</b>	<b>95.3%</b>
	PROGRAMA DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	30,192	28,769	95.3%
	ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	28,632	28,535	99.7%
	CURSOS DE EXTENSIÓN	1560	234	15.0%
	<b>CENTRO DE FORMACIÓN</b>	<b>50,497</b>	<b>16,763</b>	<b>33.2%</b>
	<b>ESCUELA SUPERIOR TÉCNICA</b>	<b>17,282</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
	<b>ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN</b>	<b>28,632</b>	<b>28,535</b>	<b>99.7%</b>
	<b>CERTIFICACIÓN DE COMPET. LAB.</b>	<b>16,800</b>	<b>10,111</b>	<b>60.2%</b>
<b>TOTAL SEDE</b>	<b>113,211</b>	<b>55,409</b>	<b>48.9%</b>	

Fuente: GFP

## b) Cursos

Con respecto al desarrollo de los proyectos educativos (cursos) y actividades programados y ejecutados durante el primer semestre, podemos mencionar que se programaron 3,224 cursos de los cuales se desarrollaron 1,095 cursos y/o actividades, que representan el 34% de avance de la meta anual de acuerdo al Cuadro N° 8

Los Cursos formativos que las sedes lograron ejecutar en los Centros de Formación son 901 proyectos educativos lo que representaría un 39% de ejecución con respecto a la programación; es importante mencionar que la mayoría de los cursos fueron de nivel operativo y técnico, destacando las sedes de San Borja (139), Los Olivos (98). Tacna (71), Cajamarca (64), y Moyobamba (59). A nivel de la Escuela Superior Técnica y sus filiales aún están en desarrollo y la culminación del ciclo está programada para julio por lo que no reporta cursos concluidos (avance del 0%); en cuanto a las Actividades de Extensión se ejecutaron 175 actividades alcanzando el 79% de avance, destacando San Borja (22), Arequipa (20), Trujillo (18), Los Olivos (11); y finalmente en el servicio del Programa de Certificación de Competencias Laborales lo programaron todas las sedes y lograron realizarse 19 planes logrando una ejecución del 90% de avance con respecto a su programación anual, solo la sede de Pucallpa aun no culmino las evaluaciones.

## CUADRO N° 8: CURSOS Y ACTIVIDADES REALIZADOS

RESUMEN DE LOS CURSOS Y ACTIVIDADES REALIZADOS A JUNIO 2022																
N°	SEDE	CURSOS			ESCUELA			ACTV EXT EDU			ACTIVIDAD CCL			TOTAL		% AVANCE
		META	EJECUT.	%	META	EJECUT.	%	META	EJECUT.	%	META	EJECUT.	%	META	EJECUT	
1	G.Z. AREQUIPA	150	42	28%	51	0	0%	31	20	65%	2	1	50%	234	63	26.9%
2	G.Z. CHICLAYO	106	30	28%	71	0	0%	11	7	64%	1	1	100%	189	38	20.1%
3	G.Z. CUSCO	108	25	23%	51	0	0%	4	7	175%	1	1	100%	164	33	20.1%
4	G.Z. HUANCAYO	87	41	47%	12	0	0%	3	5	167%	1	1	100%	103	47	45.6%
5	G.Z. ICA	86	24	28%	0	0	0%	10	6	60%	1	1	100%	97	31	32.0%
6	G.Z. IQUITOS	28	21	75%	20	0	0%	11	5	45%	1	1	100%	60	27	45.0%
7	G.Z. LIMA CALLAO	685	284	41%	267	0	0%	48	40	83%	2	2	100%	1,002	326	32.5%
8	G.Z. PIURA	120	34	28%	61	0	0%	9	10	111%	1	1	100%	191	45	23.6%
9	G.Z. PUNO	71	14	20%	18	0	0%	4	9	225%	1	1	100%	94	24	25.5%
10	G.Z. TACNA	108	71	66%	19	0	0%	15	11	73%	1	1	100%	143	83	58.0%
11	G.Z. TRUJILLO	159	43	27%	68	0	0%	15	18	120%	1	1	100%	243	62	25.5%
12	U.O. AYACUCHO	59	13	22%	12	0	0%	10	9	90%	1	1	100%	82	23	28.0%
13	U.O. CAJAMARCA	95	64	67%	23	0	0%	5	5	100%	1	1	100%	124	70	56.5%
14	U.O. MOQUEGUA	85	35	41%	0	0	0%	13	5	38%	1	1	100%	99	41	41.4%
15	U.O. MOYOBAMBA	115	59	51%	0	0	0%	5	3	60%	1	1	100%	121	63	52.1%
16	U.O. PUCALLPA	44	27	61%	24	0	0%	8	6	75%	1	0	0%	77	33	42.9%
17	C.F. APURIMAC	54	27	50%	0	0	0%	8	7	88%	1	1	100%	63	35	55.6%
18	C.F. HUANCAVELICA	92	19	21%	0	0	0%	6	0	0%	1	1	100%	99	20	20.2%
19	C.F. MADRE DE DIOS	33	28	85%	0	0	0%	5	2	40%	1	1	100%	39	31	79.5%
20	C.F. CHORRILLOS	70	47	67%	0	0	0%	8	7	88%	0	0	0%	78	54	69.2%
21	C.F. LOS OLIVOS	240	98	41%	0	0	0%	10	11	110%	1	1	100%	251	110	43.8%
22	C.F. SAN BORJA	375	139	37%	0	0	0%	30	22	73%	1	1	100%	406	162	39.9%
23	E.S.T. SEDE CENTRAL		0	0%	267	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	267	0	0.0%
	<b>TOTAL NACIONAL</b>	<b>2,285</b>	<b>901</b>	<b>39%</b>	<b>697</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>221</b>	<b>175</b>	<b>79%</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>90%</b>	<b>3,224</b>	<b>1,095</b>	<b>34.0%</b>

Fuente: GFP/OPP

## ANÁLISIS DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI 01

## CUADRO N° 9: ACCIONES ESTRATÉGICAS 01.01

OEI.01 DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN				
AEI.01.01 SERVICIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TÉCNICA DE CALIDAD PARA ALUMNOS DEL SENCICO				
Indicador : Porcentaje de cumplimiento de la Matriz de criterios mínimos para el Licenciamiento de Institutos			Programación 65%	AV % AEI 38.2
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO.	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900009 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN APURIMAC	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	2,630.00 1,249.00	47.49
AOI00017900010 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN AREQUIPA	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	5,046.00 4,126.00	81.77
AOI00017900011 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN DE AYACUCHO	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	3,265.00 1,978.00	60.58
AOI00017900012 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN CAJAMARCA	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	4,140.00 3,122.00	75.41
AOI00017900013 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN CUSCO	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	3,486.00 1,581.00	45.35
AOI00017900014 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN HUANCVELICA	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	3,790.00 981	25.88
AOI00017900170 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN LA E.S.T. AREQUIPA	ALUMNO	PROG. EJEC.	1,089.00 0	0
AOI00017900171 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN LA E.S.T. CHICLAYO	ALUMNO	PROG. EJEC.	1,645.00 0	0
AOI00017900172 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN LA E.S.T. HUANCAYO	ALUMNO	PROG. EJEC.	266 0	0
AOI00017900173 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN LA E.S.T. AYACUCHO	ALUMNO	PROG. EJEC.	311 0	0
AOI00017900178 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN LA E.S.T. PUCALLPA	ALUMNO	PROG. EJEC.	475 0	0
AOI00017900163 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN LA E.S.T. IQUITOS	ALUMNO	PROG. EJEC.	600 0	0
AOI00017900164 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN LA E.S.T. PUNO	ALUMNO	PROG. EJEC.	460 0	0
AOI00017900166 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN LA E.S.T. CAJAMARCA	ALUMNO	PROG. EJEC.	192 0	0
AOI00017900167 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN LA E.S.T. PIURA	ALUMNO	PROG. EJEC.	1,612.00 0	0
AOI00017900168 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN LA E.S.T. TACNA	ALUMNO	PROG. EJEC.	430 0	0
AOI00017900169 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN LA E.S.T. TRUJILLO	ALUMNO	PROG. EJEC.	1,293.00 0	0
AOI00017900027 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN MOYOBAMBA	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	4,000.00 2,083.00	52.08
AOI00017900028 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN TACNA	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	4,734.00 4,454.00	94.09
AOI00017900032 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN LA E.S.T. SAN BORJA	ALUMNO	PROG. EJEC.	7,980.00 0	0
AOI00017900036 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN LA E.S.T. CUSCO	ALUMNO	PROG. EJEC.	929 0	0
AOI00017900065 - ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA EJECUCIÓN DE CLASES PRÁCTICAS Y TITULACIONES DE LA CARRERA TÉCNICO LABORATORISTA	PORCENTAJE	PROG. EJEC.	100 50	50
AOI00017900077 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN PUCALLPA	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	3,550.00 1,965.00	55.35
AOI00017900021 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN SAN BORJA	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	18,648.00 7,295.00	39.12
AOI00017900022 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN IQUITOS	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	1,230.00 1,115.00	90.65
AOI00017900023 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN MADRE DE DIOS	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	1,720.00 1,074.00	62.44
AOI00017900024 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN MOQUEGUA	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	3,808.00 2,988.00	78.47
AOI00017900025 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN PIURA	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	4,402.00 2,285.00	51.91
AOI00017900026 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN PUNO	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	2,402.00 2,383.00	99.21
AOI00017900015 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN ICA	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	2,920.00 1,718.00	58.84
AOI00017900016 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN HUANCAYO	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	3,500.00 1,721.00	49.17
AOI00017900017 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN TRUJILLO	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	6,614.00 6,762.00	100
AOI00017900018 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN CHICLAYO	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	4,140.00 1,244.00	30.05
AOI00017900019 - DESARROLLO DE LA EDUCACION LABORAL Y TECNICA	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	3,920.00 1,754.00	44.74
AOI00017900020 - SERVICIO DE CAPACITACIÓN TÉCNICA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN LOS OLIVOS	PERSONA CAPACITADA	PROG. EJEC.	7,984.00 3,531.00	44.23

En relación a la AEI.01.01 “Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO”, cuyo indicador es “Porcentaje de cumplimiento de la Matriz de criterios mínimos para el Licenciamiento de Institutos”,

Se realizan equipos de trabajo con la finalidad de realizar la adecuación normativa y curricular para cumplir con la norma que establece siete condiciones básicas de calidad de cumplimiento obligatorio, emitida por el Ministerio de Educación (Minedu), mediante la Resolución Viceministerial N°097-2022-Minedu, que aprobó las nuevas disposiciones para el licenciamiento de las escuelas de Educación Superior Pedagógica (EESP), teniendo un avance del 1%.

**CUADRO N° 10: ACCIONES ESTRATÉGICAS 01.02**

<b>OEI.01 DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN</b>				
<b>AEI.01.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA TECNOLÓGICA; DE FORMA CONTINUA A DOCENTES DEL SENCICO.</b>				
Indicador : Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO			Programación	AV % AEI
			60%	37.5
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900110 - TALLER DE CAPACITACIÓN/ACTUALIZACIÓN DOCENTE: DESARROLLO DE CONTENIDOS PEDAGÓGICOS.	TALLER	PROG.	1	100
		EJEC.	1	
AOI00017900111 - TALLER DE FORMACIÓN / CAPACITACIÓN DE INSTRUCTORES / MONITORES	TALLER	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900112 - TALLER DE ACTUALIZACIÓN / CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL TÉCNICO PEDAGÓGICO DE LAS DEPENDENCIAS EJECUTORAS	TALLER	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900114 - ELABORACIÓN DE MANUALES DIDÁCTICOS	MANUAL	PROG.	4	25
		EJEC.	1	
AOI00017900117 - ELABORACIÓN DE VÍDEOS EDUCATIVOS	MATERIAL EDUCATIVO	PROG.	3	0
		EJEC.	0	
AOI00017900118 - ACTUALIZACIÓN DEL CATÁLOGO DE CURSOS Y CARRERAS	CATALOGO	PROG.	1	100
		EJEC.	1	
AOI00017900120 - NORMAS EDUCATIVAS REVISADAS Y ACTUALIZADAS EN EL MARCO DE LA DIRECTIVA EDUCATIVA	NORMA	PROG.	5	0
		EJEC.	0	
AOI00017900134 - AUDITORIA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD AL PROCESO DE CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIA	ACCION	PROG.	2	0
		EJEC.	0	
AOI00017900135 - REGISTRO NACIONAL DE DOCENTES	REGISTRO	PROG.	1	100
		EJEC.	1	
AOI00017900137 - INFORME DE ASESORAMIENTO, DIRECCIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO DE LAS ACCIONES Y ACTIVIDADES PARA EL CUMPLIMIENTO DE METAS	INFORME	PROG.	4	50
		EJEC.	2	

Sobre la AEI.01.02 “Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica; de forma continua a docentes del SENCICO” con su indicador “Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO”; tiene un avance de 37.5% determinado por las Actividades Operativas que la conforman; con una programación financiera de S/ 39,328.46.

Se realizó mediante video conferencia el “Taller de Capacitación Docente” que se desarrolló del 25 al 30 abril 2022, con la participación de 500 docentes y/o expositores de las Gerencias Zonales; Centros de Formación a nivel nacional y las filiales de la Escuela Superior Técnica de todo el país.

Asimismo, se desarrolló en el mes de abril la capacitación de monitores para la formación con enfoque Dual Saneamiento en la metodología SENCICO, dirigido a

personal de las empresas de saneamiento que hacen el papel de monitor; se desarrolló en tres sedes Lima, Instalaciones del SEDAPAL (13) en la GZ Arequipa con la EPS Arequipa (8) y en las instalaciones de la EPS Grau de Piura (39).

CUADRO N° 11: ACCIONES ESTRATÉGICAS 01.03

OEI.01 DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN				
AEI.01.03 PROGRAMAS EDUCATIVOS PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN DE FORMA INTEGRAL DIRIGIDO A TRABAJADORES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN Y POBLACIÓN EN GENERAL.				
Indicador : Número de actividades de capacitación en el marco de los Programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa			Programación	AV % AEI
			2,917	37
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO.	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900224 - ACTUALIZACION DE LA OFERTA EDUCATIVA Y DE SERVICIOS EDUCATIVOS	DOCUMENTO	PROG.	1	100
		EJEC.	1	

En cuanto a la AEI.01.03 “Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general”; con su indicador: “Número de actividades de capacitación en el marco de los Programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa”.

Se logró desarrollar las actividades de capacitación en el marco de los Programas de Calificación Ocupacional (307), Perfeccionamiento y Especialización (579), y Extensión Educativa” (190); con una programación en el PEI para el año de 2,917 cursos lográndose desarrollar 1,076 proyectos educativos (cursos o actividades) que representa un 38% de avance.

Las Sedes que desarrollaron más proyectos fue el Centro de formación San Borja (161), Centro de Formación Los Olivos (109); GZ Tacna (82); UO Cajamarca (69); GZ Arequipa (62); UO Moyobamba (61); GZ Trujillo (61).

CUADRO N° 12: ACTIVIDADES EDUCATIVAS (CURSOS) POR NIVELES Y PROGRAMAS

SEDE	NIVEL	PROYECTOS EDUCATIVOS		
		PROGRAM.	EJECUT.	% AVANCE
CONSOLIDADO NACIONAL POR NIVEL Y PROGRAMA 2022-PRIMER SEMESTRE	<b>NIVEL OPERATIVO</b>	<b>1,307</b>	<b>552</b>	<b>42%</b>
	PROGRAMA DE CALIFICACION OCUPACIONAL	759	281	37%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	528	252	48%
	PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	20	19	95%
	<b>NIVEL TÉCNICO</b>	<b>1,465</b>	<b>290</b>	<b>20%</b>
	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS	697	0	0%
	PROGRAMA DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	120	26	22%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	647	264	41%
	PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	1	0	0%
	<b>NIVEL PROFESIONAL</b>	<b>165</b>	<b>63</b>	<b>38%</b>
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	165	63	38%
	<b>NIVEL TODOS</b>	<b>287</b>	<b>190</b>	<b>66%</b>
	PROGRAMA DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	287	190	66%
	ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	221	175	79%
	CURSOS DE EXTENSIÓN	66	15	23%
	<b>CENTRO DE FORMACIÓN</b>	<b>2,285</b>	<b>901</b>	<b>39%</b>
	ESCUELA SUPERIOR TÉCNICA	697	0	0%
	ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	221	175	79%
	CERTIFICACIÓN DE COMPET. LAB.	21	19	90%
<b>TOTAL SEDE</b>		<b>3,224</b>	<b>1,095</b>	<b>34%</b>

## CUADRO N° 13: ACCIONES ESTRATÉGICAS 01.04

OEI.01 DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN				
AEI.01.04. ACTIVIDADES NO FORMATIVAS DE EXTENSIÓN EDUCATIVA DESARROLLADAS EN BENEFICIO DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN Y POBLACIÓN EN GENERAL.				
Indicador : N° de asistentes a las actividades de extensión educativa desarrolladas por el SENCICO			Programación	AV % AEI
			25,000	100
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO.	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900220 - REPORTE DE EJECUCIÓN DE METAS EDUCATIVAS A NIVEL NACIONAL	REPORTE	PROG.	4	50
		EJEC.	2	

La AEI.01.04 “Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general”; dirigido a profesionales, Técnicos y otros trabajadores operativos de la construcción y a la comunidad en general; tiene por finalidad el desarrollo de los cursos técnicos no especializados y actividades diversas; con su indicador “N° de asistentes a las actividades de extensión educativa desarrolladas por el SENCICO”, con una programación anual en el POI de 28,632 asistentes, logrando la participación de 28,535 asistentes en el Programa de Extensión Educativa (Actividades de Extensión y Cursos de Extensión Educativa), superándose la programación anual.

## CUADRO N° 14: ACCIONES ESTRATÉGICAS 01.05

OEI.01 DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN				
AEI.01.05. CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES ACORDES CON LA FORMALIZACIÓN Y TECNIFICACIÓN DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO				
Indicador : N° de Trabajadores del sector construcción y Saneamiento, certificados en competencia(s) Laboral(es) con estándar(es) de determinado Perfil Ocupacional			Programación	AV % AEI
			20,000	51
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900208 - PROYECTO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES AÑO 2022	DOCUMENTO	PROG.	1	100
		EJEC.	1	

En la AEI.01.05 “Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento”; está dirigido a trabajadores de construcción civil que demuestran sus conocimientos, habilidades, destrezas y capacidades laborales adquiridas a lo largo de los años, a través de dos evaluaciones: conocimiento (desarrolladas bajo la modalidad presencial y/o virtual) y desempeño (en el lugar de trabajo) mediante su indicador “N° de Trabajadores del sector construcción y Saneamiento, certificados en competencia(s) Laboral(es) con estándar(es) de determinado Perfil Ocupacional”; tiene en el POI una programación anual de 16,800 personas certificadas, lográndose realizar 10,111 certificaciones lo que representaría un 60% de personas certificadas. Es importante resaltar la participación de la mujer con 579 mujeres evaluadas y certificadas en el Programa de Certificación de Competencias Laborales que representa el 6%; en los diferentes perfiles ocupacionales según su experiencia.

## CUADRO N° 15: ACCIONES ESTRATÉGICAS 01.06

OEI.01 DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN				
AEI.01.06. Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas; diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudian				
Indicador : 1.1 Porcentaje de programas curriculares diseñados y actualizados			Programación	AV % AEI
			15%	50
1.2 N° de Planes de Estudio actualizados			3	50
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO.	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900221 - ACTUALIZACIÓN DE PLANES DE ESTUDIO DE LAS CARRERAS PROFESIONALES TÉCNICAS	PLAN	PROG.	2	0
		EJEC.	0	
AOI00017900222 - DISEÑO Y ACTUALIZACIÓN DE LOS PROGRAMAS CURRICULARES	INFORME	PROG.	14	100
		EJEC.	17	
AOI00017900223 - ELABORACIÓN, ADECUACIÓN Y PREPARACIÓN DE CURSOS LOS VIRTUALES	CURSO	PROG.	10	50
		EJEC.	5	

Mientras que la AEI.01.06 “Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas; diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudian”; con indicadores como: “Porcentaje de programas curriculares diseñados y actualizados” y “N° de Planes de Estudio actualizados”; teniendo un avance de 50% de acuerdo las Actividades Operativas realizadas.

Se culminaron varias etapas en la actualización de carrera de Geomática, desarrollándose los contenidos de los Programas Curriculares de Unidades Didácticas del CICLO I, (al 100%) II, III, IV, V y VI. (al 35%); Se cuenta con el perfil del egresado y malla curricular al 100%", también en el “Dibujo Digital Aplicado a la Construcción”, se cuenta con el perfil de egreso y malla curricular; se están desarrollando los contenidos de los Programas Curriculares de Unidades Didácticas del CICLO I, II, III, IV y V. (35%)

Asimismo, se actualizaron los programas Curriculares de: 1. Instalación de Sistemas Fotovoltaico – CO; 2. Prevención de Riesgos en Ejecución de Obras de Edificaciones - PE; 3. Estimación de Costos - PE 4. Topografía aplicada a Obras Viales - CO; Auxiliar de Topógrafo - CO,

También se desarrollaron diversos materiales educativos de los cursos virtuales (PPT, evaluaciones, videos y material de apoyo virtual o escrito).

1. Levantamiento y Procesamiento Geodésico - PE
2. Contabilidad Aplicada al Sector Construcción e Inmobiliaria PE
3. Expediente Técnico de Obras de Edificación -PE
4. Legislación Laboral y Seguridad Social - CO
5. Desarrollo Personal - CO
6. Metrados en Edificaciones - PE
7. AutoCAD Inicial
8. AutoCAD Intermedio - PE
9. Higiene y Seguridad Ocupacional

## CUADRO N° 16: ACCIONES ESTRATÉGICAS 01.07

OEI.01 DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN				
AEI.01.07. SEDES EDUCATIVAS CON MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADO A NIVEL NACIONAL; PARA LA COMUNIDAD EDUCATIVA DEL SENCICO				
Indicador : Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año			Programación 8	AV % AEI 16
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO.	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900158 - AMAZONAS CAPACITACION TECNICO-OCUPACIONAL Y CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA FORMATIVA EN LA COMUNIDAD NATIVA DE MAMAYAQUE, DISTRITO DE EL CENEP, PROVINCIA DE CONDORCANQUI, REGION AMAZONAS 2150105	EXPEDIENTE TECNICO	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900162 - ICA ASESORAMIENTO TÉCNICO EN LA GESTIÓN DE PROYECTO (MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE CAPACITACION EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION DEL CENTRO DE OPERACIONES SENCICO PISCO, DISTRITO DE PISCO, PROVINCIA DE PISCO, DEPARTAMENTO DE ICA 2307002	EXPEDIENTE TECNICO	PROG.	0.15	0
		EJEC.	0	
AOI00017900186 - CHICLAYO MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	OBRA	PROG.	1	25
		EJEC.	0.25	
AOI00017900187 - TRUJILLO ACONDICIONAMIENTO Y ADQUISICION DE INMUEBLE PARA EL CENTRO DE ESPECIALIZACION EN INFORMATICA APLICADA A LA CONSTRUCCION DE LA ZONAL SENCICO TRUJILLO 2109343	EXPEDIENTE TECNICO	PROG.	1	35
		EJEC.	0.35	
AOI00017900188 - CAJAMARCA MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACION EN CONSTRUCCION	OBRA	PROG.	1	37
		EJEC.	0.37	
AOI00017900189 - ADQUISICION DE EQUIPO; EN VEINTIDOS CENTROS DE FORMACION EN CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO A NIVEL NACIONAL	DOCUMENTO	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900218 - ADQUISICION DE EQUIPOS EDUCATIVOS	EQUIPO	PROG.	22	0
		EJEC.	0	
AOI00017900219 - ACCIONES DE CONTROL Y SUPERVISIÓN ESPECÍFICA EDUCATIVA A LOS ORGANOS EJECUTORES DEL SENCICO	INFORME	PROG.	6	0
		EJEC.	0	
AOI00017900190 - ESTUDIOS DE PRE-INVERSION	ESTUDIO DE PREINVERSION	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900191 - PUCALLPA CREACION DEL SERV. DE CAPACIT. EN LA IND. DE LA CONSTRUC- SENCICO - DISTR. CALLERIA 2302537	EXPEDIENTE TECNICO	PROG.	1	12
		EJEC.	0.12	
AOI00017900194 - YANAHUARA (EXPEDIENTE TECNICO)	EXPEDIENTE TECNICO	PROG.	1	15
		EJEC.	0.15	
AOI00017900212 - CONSTRUCCION DE LA INFRAESTRUCTURA DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN ZONAL PUNO	PROYECTO	PROG.	1	5
		EJEC.	0.05	
AOI00017900213 - MOYOBAMBA 2488963 MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN (SENCICO)	PROYECTO	PROG.	0.3	100
		EJEC.	0.3	
AOI00017900214 - PIURA 2535985 ADQUISICIÓN DE TERRENO EN EL DISTRITO DE 27 DE OCTUBRE - PIURA	PROYECTO	PROG.	1	0
		EJEC.	0	

La AEI.01.07 “Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional; para la comunidad educativa del SENCICO”; cuyo indicador es “Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año”, con 16% de avance según sus actividades operativas, mientras que la ejecución financiera es de S/ 3,900,661.00.

Las acciones que contribuyeron a esta AEI son determinadas básicamente por los proyectos de inversión y equipamiento detallados en el Plan Operativo Institucional, tal

como se muestra en el siguiente cuadro, el presupuesto actual financia la ejecución de 11 inversiones (proyectos e IOARRs) y Estudios de Pre Inversión a cargo de la Unidad Formuladora. Asimismo, se puede observar que, durante la ejecución se incorporaron inversiones no previstas, tales como: PI CEIC Trujillo, PI Puno, PI Moyobamba y la IOARR AAT Piura; dichas inversiones son financiadas con cargo a saldos identificados y comunicados por la Unidad Ejecutora de Inversiones, que a su vez contaron con la aprobación de la OPMI del Sector en el marco del artículo 13 de la Ley N°31365, Ley de Presupuesto Anual del Sector Público para el Año Fiscal 2022.

El siguiente cuadro muestra el avance porcentual de cada proyecto de inversión, el cual evidencia que la IOARR Equipos Topográficos, los proyectos Cajamarca y Pisco presentan un avance mayor al 50% de su PIM. En el caso contrario, la IOARR AAT Piura, el PI Puno y los Estudios no tuvieron ejecución al cierre del periodo en evaluación. En el caso de la IOARR AAT Piura, la UEI ha programado su ejecución para el mes de octubre.

CUADRO N° 17: ACCIONES ESTRATÉGICAS 01.08

OEI.01 DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN				
AEI.01.08. ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES QUE PROMUEVAN EL INTERCAMBIO ESTUDIANTIL Y DE DOCENTES DEL SENCICO				
Indicador: N° de convenios suscritos dirigidos a la movilidad estudiantil y de docentes			Programación	AV % AEI
			1	0
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900205 - PROYECTO DE CONVENIO DE MOVILIDAD ESTUDIANTIL Y DOCENTE	DOCUMENTO	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900206 - ACTIVIDAD DE PROMOCIÓN DE SERVICIOS EDUCATIVOS Y POSICIONAMIENTO DE LA IMAGEN SENCICO	PLAN	PROG.	1	0
		EJEC.	0	

Con relación a la AEI.01.08 “Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO” cuyo indicador “N° de convenios suscritos dirigidos a la movilidad estudiantil y de docentes”, siendo una ejecución física de cero (0%).

Las áreas de Modernización y el área de Convenios de la Oficina de Planificación y Presupuesto coordinaron con las sedes y oficinas usuarias realizaron sustanciales cambios en la Directiva de convenios con la finalidad de mejorar la eficiencia y poder lograr el cumplimiento de la acción estratégica, logrando gestionar mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 135-2022-02.00, aprobar Directiva DI/PE/OPP/001-2022 “Gestión de Convenios”, que consta de 11 (once) numerales y 6 (seis) anexos.

CUADRO N° 18: ACCIONES ESTRATÉGICAS 01.09

OEI.01 DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN				
AEI.01.09 Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO; dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento				
Indicador: Porcentaje de mujeres capacitadas/formadas en el SENCICO			Programación	AV % AEI
			31%	0
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900209 - IMPLEMENTAR MEDIDAS AFIRMATIVAS PARA INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER	PERSONA	PROG.	3,456.00	0
		EJEC.	0	

Respecto a la AEI.01.09 “Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento”.

El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción en lo que va del año 2022 capacitó a nivel nacional a 14,022 mil mujeres, cantidad que representa el 25% del total de capacitados, en las 21 sedes a nivel nacional ofreciendo diferentes cursos y carreras técnicas vinculadas al sector construcción, destacando con una mayor participación de mujeres las sedes de Lima, Piura, Chiclayo, Arequipa, Trujillo y Cusco.

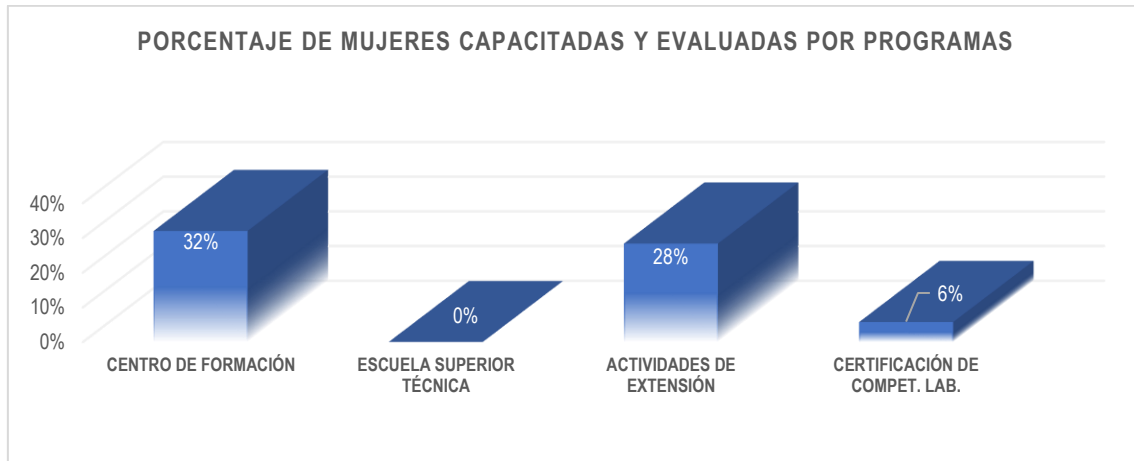
**CUADRO N° 19: MUJERES CAPACITADAS POR NIVELES Y PROGRAMAS**

CONSOLIDADO NACIONAL POR NIVELES Y PROGRAMAS JUNIO 2022 - AVANCE (%)					
SEDE	NIVEL	CAPACITADOS		MUJERES	
		PROGRAM.	CAPACIT	CAPAC	%
CONSOLIDADO NACIONAL POR NIVEL Y PROGRAMA 2022	<b>NIVEL OPERATIVO</b>	<b>44,683</b>	<b>20,641</b>	<b>3,662</b>	<b>18%</b>
	PROGRAMA DE CALIFICACION OCUPACIONAL	15,868	5,762	1,955	34%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	12,115	4,768	1,128	24%
	PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	16,700	10,111	579	6%
	<b>NIVEL TÉCNICO</b>	<b>34,466</b>	<b>4,885</b>	<b>1,887</b>	<b>39%</b>
	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS	17,282	0	0	0%
	PROGRAMA DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	2,166	519	209	40%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	14,918	4,366	1,678	38%
	PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	100	0	0	0%
	<b>NIVEL PROFESIONAL</b>	<b>3,870</b>	<b>1,114</b>	<b>338</b>	<b>30%</b>
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	3,870	1,114	338	30%
	<b>NIVEL TODOS</b>	<b>30,192</b>	<b>28,769</b>	<b>8,135</b>	<b>28%</b>
	PROGRAMA DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	30,192	28,769	8,135	28%
	ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	28,632	28,535	8,085	28%
	CURSOS DE EXTENSIÓN	1,560	234	50	21%
	<b>CENTRO DE FORMACIÓN</b>	<b>50,497</b>	<b>16,763</b>	<b>5,358</b>	<b>32%</b>
	<b>ESCUELA SUPERIOR TÉCNICA</b>	<b>17,282</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
	<b>ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN</b>	<b>28,632</b>	<b>28,535</b>	<b>8,085</b>	<b>28%</b>
	<b>CERTIFICACIÓN DE COMPET. LAB.</b>	<b>16,800</b>	<b>10,111</b>	<b>579</b>	<b>6%</b>
	<b>TOTAL SEDE</b>	<b>113,211</b>	<b>55,409</b>	<b>14,022</b>	<b>25%</b>

En el examen de admisión 2022-I, 356 ingresantes fueron mujeres representando el 22% al total de ingresantes; en la actualidad, 1,700 mujeres se encuentran estudiando las carreras de Edificaciones y Obras Civiles, Diseño de Interiores, Geodesia y Topografía, Dibujo aplicado a la Construcción Civil, entre otros.

Cada año más mujeres ingresan a estudiar carreras y cursos vinculados a la construcción, sector que estuvo considerado por mucho tiempo como una actividad sólo de hombres; según publicación del INEI (2021) “La participación de la población femenina en la actividad económica peruana registra avances en los últimos años, resaltando que la proporción de mujeres que integra la población económicamente activa ocupada en el Perú llega al 44.3% de las cuales ... el 0.6% está en el Sector de la construcción”.

GRAFICO N° 02: % MUJERES CAPACITADAS Y EVALUADAS



### 1.2.2. Objetivo Estratégico OEI.02

En el segundo Objetivo Estratégico OEI.02: Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción, La Gerencia de Investigación y Normalización (GIN), es la responsable del desarrollo de las investigaciones y estudios científicos y tecnológicos vinculados a la problemática de la vivienda y la edificación para identificar, promover y difundir el uso de materiales y técnicas adecuadas, para mejorar su calidad; así como proponer al Sector, normas de aplicación nacional que regulen el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico de la construcción, por ende encargada de impulsar los objetivo

De acuerdo a la información de las Actividades Operativas que contribuyen a su cumplimiento Se tiene un avance físico de 38.2% (Número de documentos técnicos (estudios y propuestas normativas) elaborados; informes técnicos de estudios de investigación culminados y/o propuestas de normas técnicas remitidas al MVCS para su aprobación); asimismo su programación financiera asciende a S/ 1,532,564.00 y su ejecución financiera de S/ 607,562.00, para el primer semestre que representa un 40% de ejecución con relación a la programación.

Una de las principales actividades de esta área es elaborar las investigaciones y estudios, logrando concluir durante el periodo de evaluación dos (02) estudios uno de sismicidad y geotécnica y el otro de materiales para uso de construcción.

## ANÁLISIS DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI 02

## CUADRO N° 20: ACCIONES ESTRATÉGICAS 02.01

OEI.02 AMPLIAR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO Y CIENTÍFICO PARA EL DISEÑO DE EDIFICACIONES EN BENEFICIO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN				
AEI.02.01 INVESTIGACIONES TECNOLÓGICAS Y CIENTÍFICAS PRIORIZADAS; ACORDES A LA PROBLEMÁTICA DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN				
Indicador: Número investigaciones publicadas en revistas especializada			Programación	AV % AEI
			1	9.3
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO.	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900003 - ESTUDIOS DE SANEAMIENTO	ESTUDIO	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900102 - ESTUDIOS DE ESTRUCTURAS Y VULNERABILIDAD	ESTUDIO	PROG.	4	0
		EJEC.	0	
AOI00017900103 - ESTUDIOS DE SISMICIDAD Y GEOTECNIA	ESTUDIO	PROG.	2	50
		EJEC.	1	
AOI00017900104 - ESTUDIOS DE SISTEMAS CONSTRUCTIVOS TRADICIONALES Y ALTERNATIVOS	ESTUDIO	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900105 - ESTUDIO DE MATERIALES PARA USO DE CONSTRUCCIÓN	ESTUDIO	PROG.	3	33.33
		EJEC.	1	
AOI00017900106 - ESTUDIOS DE OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS CONSTRUCTIVOS	ESTUDIO	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900152 - ESTUDIOS DE HABITABILIDAD	ESTUDIO	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900153 - ESTUDIOS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN	ESTUDIO	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900154 - EVALUACIONES DE COCINAS MEJORADAS	EVALUACION	PROG.	1	0
		EJEC.	0	

En relación a la AEI.02.01 “Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas acordes a la problemática del Sector Construcción, de acuerdo a su indicador “Número investigaciones publicadas en revistas especializada”, aún no concretaron en la publicación de las investigaciones realizadas, por ello su avance de metas físicas fue de 0%.

Contando preliminarmente con el estudio en Sismicidad y Geotecnia sobre “Caracterización Geofísica de Estaciones Acelerométricas” –Iquitos; que ha permitido contar con información del tipo de suelo aledaño a la caseta Acelerográfica, que permitirá asociar los registros sísmicos en este punto a un tipo de suelo específico. También el estudio en Materiales para Uso de Construcción, “Análisis e Interpretación de Estudio sobre Especies Maderables”, estudio que ha permitido analizar y evaluar 8 especies maderables realizados por el SENCICO, elaborándose recomendaciones para su complementación con estudios posteriores.

## CUADRO N° 21: ACCIONES ESTRATÉGICAS 02.02

OEI.02 AMPLIAR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO Y CIENTÍFICO PARA EL DISEÑO DE EDIFICACIONES EN BENEFICIO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN				
AEI.02.02 PROPUESTA DE NORMAS TÉCNICAS PARA EL DISEÑO DE LAS EDIFICACIONES Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO OPORTUNAS EN BENEFICIO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN				
Indicador: 2.2.1 Número de Propuestas de Normas Técnicas nuevas o actualizadas concluidas en el año remitidas al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento			Programación	AV % AEI
			6	0
2.2.2 Número de Sistemas Constructivos evaluados y propuestos al MVCS			4	0
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO.	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900005 - ELABORACIÓN DE PROPUESTAS DE NORMAS TÉCNICAS	NORMA	PROG.	3	0
		EJEC.	0	

Sobre la AEI.02.02 “Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción”; teniendo como indicador “Número de Propuestas de Normas Técnicas nuevas o actualizadas concluidas en el año remitidas al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento”; a la fecha el avance de metas físicas es de 0%; sin ejecución financiera.

Se están trabajando 03 tres propuestas de normas técnicas, que tienen por objeto normar los criterios y requisitos mínimos para el diseño y ejecución de las habilitaciones urbanas y las edificaciones. Así como establecer los derechos y responsabilidades de los actores que intervienen en el proceso edificatorio, siendo las propuestas las siguientes:

- NTE E.030 Diseño Sismorresistente
- NTE CE.010 Pavimentos Urbanos
- NTE E.070 Albañilería.

Las cuales se encuentran en un porcentaje de avance del 70% quedando pendiente solo la adecuación a la Guía de Técnica Legislativa para la elaboración de proyectos normativos.

## CUADRO N° 22: ACCIONES ESTRATÉGICAS 02.03

OEI.02 AMPLIAR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO Y CIENTÍFICO PARA EL DISEÑO DE EDIFICACIONES EN BENEFICIO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN				
AEI.02.03 SISTEMAS CONSTRUCTIVOS NO CONVENCIONALES EVALUADOS; EN BENEFICIO DEL SECTOR.				
Indicador: Número de Sistemas Constructivos evaluados y propuestos al MVCS			Programación	AV % AEI
			4	0
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900211 - EVALUACIÓN DE LOS SISTEMAS CONSTRUCTIVOS NO CONVENCIONALES	INFORME	PROG.	1	0
		EJEC.	0	

Con relación a la AEI.02.03 “Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados; en beneficio del Sector”; siendo su indicador “ Número de Sistemas Constructivos evaluados y propuestos al MVCS”, a la fecha su avance es cero (0%); al igual que su programación y ejecución financiera.

Se enviaron 3 expedientes al MVCS: el expediente del sistema LLAXTA; el expediente del sistema SIP PANEL TECHNOLOGIES, y el expediente del sistema BETON DECKEN; en la actualidad se están levantando las observaciones. También se está evaluando el sistema PREVIGAS. Se coordinó para el levantamiento de observaciones

con los proponentes de los sistemas constructivos ECOLOGY SYSTEM, CONCREFAB, Y VOLCAN PRO."

#### CUADRO N° 23: ACCIONES ESTRATÉGICAS 02.04

OEI.02 AMPLIAR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO Y CIENTÍFICO PARA EL DISEÑO DE EDIFICACIONES EN BENEFICIO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN				
AEI.02.04 NORMAS TÉCNICAS E INNOVACIONES ORIENTADAS AL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DIFUNDIDAS PARA EL DESARROLLO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN				
Indicador: Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior			Programación	AV % AEI
			1	12
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO.	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900160 - PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y DIFUSIÓN	ACTIVIDAD EFECTUADA	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900210 - DIFUSIÓN DE NORMAS TÉCNICAS DE EDIFICACIÓN Y TECNOLOGÍAS EN LA CONSTRUCCIÓN	EVENTOS	PROG.	25	24
		EJEC.	6	

En la AEI.02.04 “Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción”; con su indicador “Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior”; cuyo nivel de avance es 12% de acuerdo a las actividades operativas que la conforman, así con una programación y ejecución financiera de cero (0%).

Se realizaron los foros de:

- Tecnologías de auscultación para la construcción de túneles urbanos, (12 de mayo).
- Avances tecnológicos en la realización de ensayos no destructivos para evaluación de estructuras (18 de marzo),
- Aceros de alta resistencia en elementos de concreto armado para estructuras Sismorresistente.
- Se realizó el taller sobre el lanzamiento de la plataforma BIM para el sector construcción y avances en la implementación de estaciones sísmicas en Perú, Chile y México.

### 1.2.3. Objetivo Estratégico OEI.03

#### ANÁLISIS DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI 03

#### CUADRO N° 24: ACCIONES ESTRATÉGICAS 03.01

OEI.03 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
AEI.03.01 GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN EL SENCICO.				
Indicador: Porcentaje de implementación de los proyectos de portafolio del Plan de Gobierno Digital del SENCICO, estimado para el periodo evaluado			Programación	AV % AEI
			50%	67
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900008 - IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	NUMERO	PROG.	4	25
		EJEC.	1	
AOI00017900109 - MANTENER LAS SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	NUMERO	PROG.	31	58.06
		EJEC.	18	
AOI00017900197 - ADQUISICIÓN DE EQUIPOS	ACCION	PROG.	2	50
		EJEC.	1	
AOI00017900198 - SOPORTE TÉCNICO	ACTIVIDAD EFECTUADA	PROG.	1	100
		EJEC.	1	
AOI00017900199 - SERVICIO DE INTERNET	ACTIVIDAD EFECTUADA	PROG.	1	100
		EJEC.	1	

Respecto a la AEI.03.01 “Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO”, mediante el indicador “Porcentaje de implementación de los proyectos de portafolio del Plan de Gobierno Digital del SENCICO, estimado para el periodo evaluado”; con un avance 67%, de acuerdo a las 5 actividades operativas que se encuentran articuladas, siendo su programación financiera de S/ 5,725,648.00 alcanzando una ejecución de S/ 2,582,146.00, representando el 45% con relación a su programación.

Se iniciaron la renovación de licencias Microsoft Enrollment, se emitió Informe Técnico Previo de Evaluación de Software para el manejo de equipos informáticos educativos y administrativos del SENCICO. También se concretó el servicio de solución corporativa cloud computing (Nube).

Se brindó el Soporte Técnico para los sistemas informáticos e infraestructura en sede central y zonales; solución antimalware, equipos de comunicación, Sistema de Comunicación y Colaboración Educativa.

Se ejecutó el Mantenimiento de Data Center, el Mantenimiento de Infraestructura GZ Puno, Infraestructura tecnológica del SENCICO.

CUADRO N° 25: ACCIONES ESTRATÉGICAS 03.02

OEI.03 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
AEI.03.02 GESTIÓN ADMINISTRATIVA EFICAZ DEL SENCICO				
Indicador: Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO.			Programación	AV % AEI
			95%	47.5
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900001 - ASESORAMIENTO JURÍDICO DE LOS ÓRGANOS UNIDADES ORGÁNICAS DEL SENCICO	PORCENTAJE	PROG.	100	50
		EJEC.	50	
AOI00017900002 - EJECUTAR SERVICIOS DE CONTROL SIMULTANEO Y RELACIONADOS	INFORME	PROG.	50	44
		EJEC.	22	
AOI00017900004 - GESTIÓN SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LAS METAS DE LA GIN	INFORME	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900006 - PAGO DE PENSIONES	PLANILLA	PROG.	12	50
		EJEC.	6	
AOI00017900029 - EXPEDIENTES RECEPCIONADOS Y TRAMITADOS PARA PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, ADJUDICACIONES SIN PROCESO Y ACUERDO MARCO	EXPEDIENTE	PROG.	1,840.00	47.83
		EJEC.	880	
AOI00017900030 - ELABORAR Y ACTUALIZACIÓN DE PLANES	DOCUMENTO	PROG.	6	50
		EJEC.	3	
AOI00017900215 - SEGUIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO Y SERVICIOS DE CONTROL DE LA OPP	INFORME	PROG.	3	33.33
		EJEC.	1	
AOI00017900217 - SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN PRESUPUESTAL DE LAS INVERSIONES	INFORME	PROG.	10	40
		EJEC.	4	
AOI00017900185 - EFECTUAR SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LA GESTIÓN PRESUPUESTAL	DOCUMENTO	PROG.	10	40
		EJEC.	4	
AOI00017900192 - ESTUDIOS DE INVERSIÓN A NIVEL DE FICHA TÉCNICA TECNICA	ESTUDIO	PROG.	2	0
		EJEC.	0	
AOI00017900193 - ESTUDIOS DE INVERSIÓN A NIVEL DE IOARR IOARR	ESTUDIO	PROG.	2	0
		EJEC.	0	
AOI00017900195 - MONITOREO SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE CONVENIOS	INFORME	PROG.	4	25
		EJEC.	1	
AOI00017900200 - SEGUIMIENTO Y MONITOREO DEL REINICIO DE ACTIVIDADES PRESENCIALES DEL SENCICO A NIVEL NACIONAL	ACCION	PROG.	4	50
		EJEC.	2	
AOI00017900161 - REALIZAR CONCILIACIÓN DEL MARCO LEGAL Y CIERRE PRESUPUESTAL	DOCUMENTO	PROG.	4	50
		EJEC.	2	
AOI00017900179 - PAC: CUADRO DE NECESIDADES, ESTUDIO DE MERCADO, SEGUIMIENTO, INCLUSIONES Y EXCLUSIONES	DOCUMENTO	PROG.	12	83.33
		EJEC.	10	
AOI00017900181 - EVALUACIÓN DE PLANES	DOCUMENTO	PROG.	5	40
		EJEC.	2	
AOI00017900182 - PROGRAMAR, FORMULAR, APROBAR Y EVALUAR EL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	DOCUMENTO	PROG.	4	75
		EJEC.	3	

Evaluación de Implementación del POI 2022 I Semestre

AOI00017900183 - ADMINISTRAR EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN PRESUPUESTAL	CERTIFICACION	PROG.	2,900.00	61.41
		EJEC.	1,781.00	
AOI00017900184 - FORMALIZAR LAS MODIFICACIONES PRESUPUESTALES EN NIVEL FUNCIONAL PROGRAMATICO REALIZADOS DENTRO DE LA ENTIDAD	DOCUMENTO	PROG.	12	50
		EJEC.	6	
AOI00017900140 - ADQUISICIÓN DE BIENES PARA SER DISTRIBUIDOS EN LA SEDE CENTRAL	ACCION	PROG.	15	46.67
		EJEC.	7	
AOI00017900141 - DISTRIBUCIÓN DE BIENES ALMACENADOS.	ACCION	PROG.	490	44.9
		EJEC.	220	
AOI00017900142 - CONCILIACIÓN DE EXISTENCIA DE BIENES	INFORME	PROG.	12	50
		EJEC.	6	
AOI00017900143 - INVENTARIO FÍSICO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES	INFORME	PROG.	12	50
		EJEC.	6	
AOI00017900144 - ALTAS Y BAJAS DE BIENES	INFORME	PROG.	12	50
		EJEC.	6	
AOI00017900145 - ASEGURAMIENTO DE BIENES PATRIMONIALES	EXPEDIENTE	PROG.	4	75
		EJEC.	3	
AOI00017900099 - ADMINISTRACIÓN DE CONTRATOS	EXPEDIENTE	PROG.	72	50
		EJEC.	36	
AOI00017900100 - MANTENIMIENTO A LOS AMBIENTES DE LA INSTITUCIÓN	SERVICIO	PROG.	35	48.57
		EJEC.	17	
AOI00017900124 - ASESORÍA TÉCNICA ( ASESORAMIENTO TECNICO DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA )	DOCUMENTO EMITIDO	PROG.	100	48
		EJEC.	48	
AOI00017900132 - COLOCACIONES E INVERSIONES DE ALTA RENTABILIDAD	ACCION	PROG.	12	50
		EJEC.	6	
AOI00017900138 - BRINDAR ASESORAMIENTO TÉCNICO VISUAL EN LA ATENCIÓN DE LOS DIFERENTES ESPACIOS FISICOS	HORAS	PROG.	1,500.00	62.8
		EJEC.	942	
AOI00017900139 - SUSCRIPCIÓN DE ÓRDENES DE COMPRA SOBRE INGRESO DE BIENES GENERADOS EN SEDE CENTRAL	DOCUMENTO	PROG.	58	55.17
		EJEC.	32	
AOI00017900080 - DIRIGIR EL PROCESO DE INTERNACIONALIZACIÓN DEL SISTEMA FORMATIVO DE SENCICO	ACCION	PROG.	4	50
		EJEC.	2	
AOI00017900081 - CONDUCIR EL DESARROLLO DE LA CULTURA DE GESTIÓN POR RESULTADOS CON EL EQUIPO ESTRATÉGICO DE LA SEDE CENTRAL	ACCION	PROG.	12	58.33
		EJEC.	7	
AOI00017900082 - LIDERAR ACCIONES RELACIONADAS AL POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL Y COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE LA MARCA SENCICO	ACCION	PROG.	24	50
		EJEC.	12	
AOI00017900083 - FORTALECER LA INTERACCIÓN CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS PARA SOCIALIZAR LOS PRODUCTOS Y MISIÓN DE SENCICO	ACCION	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900084 - EJECUTAR SERVICIOS DE CONTROL POSTERIOR	INFORME	PROG.	3	100
		EJEC.	5	
AOI00017900085 - GESTIONAR LOS PAGOS REQUERIDOS POR EL ÓRGANO JURISDICCIONAL O TRIBUNAL ARBITRAL REMITIDO AL ÁREA LEGAL A TRAVÉS DE LA PROCURADURÍA PÚBLICA DEL MVCS	PORCENTAJE	PROG.	100	50
		EJEC.	50	
AOI00017900069 - SEGUIMIENTO Y EVALUACION A LA UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES DEL SENCICO	INFORME	PROG.	12	50
		EJEC.	6	
AOI00017900070 - AMPLIAR EL UNIVERSO DE CONTRIBUYENTES Y LA BASE TRIBUTARIA A NIVEL NACIONAL	CONTRIBUYENTE	PROG.	5,750.00	83.74
		EJEC.	4,815.00	
AOI00017900071 - EXPEDIENTES DEVENGADOS ATENDIDOS OPORTUNAMENTE	PORCENTAJE	PROG.	100	50
		EJEC.	50	
AOI00017900072 - CONCILIACIONES BANCARIAS	PORCENTAJE	PROG.	100	50
		EJEC.	50	
AOI00017900073 - RECAUDACIÓN A NIVEL NACIONAL	PORCENTAJE	PROG.	100	50
		EJEC.	50	
AOI00017900079 - CONSTITUIR, ACOMPAÑAR Y BRINDAR ASISTENCIA TÉCNICA A LOS EQUIPOS ESTRATÉGICOS A NIVEL NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE PROCESOS DE LIDERAZGO Y CUMPLIMIENTO DE METAS	ACCION	PROG.	12	58.33
		EJEC.	7	
AOI00017900056 - SEGUIMIENTO DE ACUERDOS Y PEDIDOS DEL CDN EN EL PANEL DE GESTIÓN	REPORTE	PROG.	24	45.83
		EJEC.	11	
AOI00017900057 - MEJORA EN LOS ESTANDARES DE CALIDAD DE ATENCION AL CIUDADANO	INFORME TECNICO	PROG.	1	50
		EJEC.	0.5	
AOI00017900059 - NORMATIVAS PARA LA ORGANIZACIÓN DOCUMENTAL A NIVEL NACIONAL	INFORME	PROG.	4	0
		EJEC.	0	
AOI00017900066 - REGISTRO, EVALUACIÓN Y FORMULACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS Y PRESUPUESTALES DEL SENCICO.	DOCUMENTO	PROG.	4	50
		EJEC.	2	
AOI00017900067 - SUPERVISAR, EVALUAR Y CONTROLAR LAS ACTIVIDADES DE LOS DEPARTAMENTOS DEPENDIENTES DE LA OAF Y LOS SERVICIOS QUE BRINDA	SUPERVISION	PROG.	12	50
		EJEC.	6	
AOI00017900068 - OPTIMIZAR LA ATENCIÓN DE LA COBERTURA DE LOS SEGUROS DEL SENCICO	POLIZA	PROG.	12	50
		EJEC.	6	
AOI00017900041 - ASESORÍA TÉCNICA Y MANTENIMIENTO (ASESORAMIENTO TECNICO EN LA EJECUCION DE LAS OBRAS Y EXPEDIENTES TECNICOS)	ACCION	PROG.	1	48
		EJEC.	0.48	
AOI00017900043 - SEGUIMIENTO DE LA MEJORA DE LA OFERTA EDUCATIVA A NIVEL NACIONAL	ACCION	PROG.	4	50
		EJEC.	2	

Evaluación de Implementación del POI 2022 I Semestre

AOI00017900045 - SEGUIMIENTO DE INVESTIGACIONES INCIDIENDO EN TEMAS INNOVADORES DE CONSTRUCCIÓN	ACCION	PROG.	2	50
		EJEC.	1	
AOI00017900049 - SUPERVISIÓN DE LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE LAS UNIDADES ORGÁNICAS DEL SENCICO	ACCION	PROG.	61	49.18
		EJEC.	30	
AOI00017900050 - INFORME DE SUPERVISIÓN, MONITOREO Y SEGUIMIENTO ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO A LAS SEDES ZONALES	INFORME	PROG.	12	50
		EJEC.	6	
AOI00017900053 - REALIZAR LAS SESIONES DE CONSEJO	SESION	PROG.	24	50
		EJEC.	12	

Sobre la AEI.03.02 “Gestión administrativa eficaz del SENCICO”, con su indicador “Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO”,

Los órganos de Dirección, Administración, Control, de asesoramiento y Órganos de Apoyo desarrollaron diferentes actividades y acciones en la sede central, la EST y las Gerencias Zonales, logrando un avance semestral de 47.5% con respecto a la meta física anual de 95%, siendo su programación financiera del semestre de S/ 14,018,943.00, con una ejecución de S/ 8,061,552.00, alcanzando el 58% de avance.

**CUADRO N° 26: ACCIONES ESTRATÉGICAS 03.03**

<b>OEI.03 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b>				
<b>AEI.03.03 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORTALECIDA EN SENCICO</b>				
Indicador: Porcentaje de capacitación del personal mediante el PDP			Programación	AV % AEI
			65%	28.4
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900007 - ATENCIÓN OPORTUNA A LOS EXPEDIENTES INGRESADOS A LA STPAD	ACTIVIDAD EFECTUADA	PROG.	1	0
		EJEC.	0	
AOI00017900126 - DESARROLLAR EL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL	DOCUMENTO	PROG.	29	48.28
		EJEC.	14	
AOI00017900127 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DOCUMENTO	PROG.	9	55.56
		EJEC.	5	
AOI00017900128 - PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - PDP	DOCUMENTO	PROG.	5	20
		EJEC.	1	
AOI00017900129 - ELABORACIÓN DE PLANILLAS	PLANILLA	PROG.	12	50
		EJEC.	6	
AOI00017900202 - IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN DE RENDIMIENTO	DOCUMENTO	PROG.	4	25
		EJEC.	1	
AOI00017900203 - CUMPLIR CON LOS COMPROMISOS ESTABLECIDOS	ACTIVIDAD EFECTUADA	PROG.	1	0
		EJEC.	0	

Así mismo en la AEI.03.03 “Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO”, teniendo el indicador “Porcentaje de capacitación del personal mediante el PDP”; contando con un avance de 28.4%, al lograr que las actividades operativas que la conforman como desarrollar el programa de bienestar, ejecutar las actividades de seguridad y salud en el trabajo, el pago de las planillas implementación de la gestión de rendimiento entre otros, ejecutaron S/ 2,048,215.00, del presupuesto asignado representando el 56% en relación a su programación semestral.

Es preciso mencionar que en el marco del Plan de Capacitación de las Personas y la Matriz de Capacitación aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva, seguidamente se iniciaron a desarrollar las actividades de capacitación; lográndose realizar 9 cursos y capacitar a 69 personas en el mes de mayo y 152 personas en el mes de junio.

CUADRO N° 27: ACCIONES ESTRATÉGICAS 03.04

OEI.03 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
AEI.03.04 INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD				
Indicador: Número de Instrumentos de Gestión elaborados y/o actualizados			Programación 2	AV % AEI 33.3
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900093 - ACTUALIZACIÓN DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN	PROCEDIMIENTOS	PROG.	3	33.33
		EJEC.	1	
AOI00017900216 - IMPLEMENTACIÓN DE GESTIÓN POR PROCESOS	INFORME	PROG.	3	33.33
		EJEC.	1	

En relación a la AEI.03.04 “Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad”, con su indicador “Número de Instrumentos de Gestión elaborados y/o actualizados”, presenta un avance de cero (0) al no haberse concluido la elaboración de documentos de gestión, sin embargo respecto a las Actividades Operativas del POI reporta un avance 33.3%.

Se elaboraron 05 documentos Normativos elaborados y/o actualizados

- Directiva de Gestión de Trámite Documentario y Correspondencia
- Directiva “Elaboración, uso y emisión de Documentos Oficiales en el SENCICO”
- Directiva “Régimen de Fedatarios”
- Directiva Disposiciones para la contratación de Bienes y servicios, cuyos montos sean iguales o inferiores a 8 UIT
- Directiva Gestión de Convenios.

04 procedimientos elaborados y/o actualizados

- 0.3-1.2-2.5 Supervisión a las Gerencias Zonales
- 0.9-1.2-2.1 Recepción, Internamiento y Distribución de Bienes de Almacén
- 0.1-1.2-2.2 Certificación de Crédito Presupuestario
- 0.9-1.2-2.3 Registro Catálogo / Almacén

CUADRO N° 28: ACCIONES ESTRATÉGICAS 03.05

OEI.03 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
AEI.03.05 IMAGEN INSTITUCIONAL FORTALECIDA DE SENCICO				
Indicador: Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas			Programación 2%	AV % AEI 84.8
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900174 - DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN A TRAVÉS DE NOTAS DE PRENSA	PUBLICACION	PROG.	25	100
		EJEC.	28	
AOI00017900176 - IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE MEDIOS	NUMERO	PROG.	4	75
		EJEC.	3	
AOI00017900177 - PARTICIPACIÓN DEL SENCICO EN EVENTOS O ACTIVIDADES OFICIALES	NUMERO	PROG.	16	100
		EJEC.	17	
AOI00017900204 - ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE REDES	PUBLICACION	PROG.	1,000.00	64
		EJEC.	640	

La AEI.03.05 “Imagen institucional fortalecida de SENCICO”, con su indicador “Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas”, se tiene un avance 84.8%, con una programación financiera del semestre de S/ 568,606.00, con una ejecución de S/ 144,513.00, siendo un 25% respecto a su programación.

El SENCICO aprobó el Plan de Estrategia publicitaria 2022 mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 25-2022-02.00 para difundir los servicios del SENCICO, informando, educando y promoviendo actitudes y prácticas positivas en torno a la industria de la construcción y saneamiento, desarrollando actividades de publicidad a través de plataformas digitales y estaciones de radio a nivel nacional, realizando campañas en cuatro principales temas a nivel nacional:

- Exámenes de Admisión a la Escuela Superior Técnica; promover las carreras profesionales técnicas (Examen de admisión 2022-I) (febrero y junio).
- Contribución al SENCICO; Difundir la importancia de la Contribución al SENCICO y los beneficios que obtienen las empresas aportantes (marzo y junio).
- Certificación, perfeccionamiento y especialización; Promover la oferta educativa en cursos, talleres y diplomados que el SENCICO (de febrero a mayo); informar sobre el servicio de Certificación de Competencias Laborales y los beneficios.
- Imagen Institucional (son transversales, promueve y posiciona al SENCICO) todos los meses.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de alumnos inscritos y matriculados en las actividades formativas (Programa de Calificación Ocupacional, Programa de Perfeccionamiento y especialización y cursos del Programa de Extensión Educativa): para lo cual se compara los inscritos y matriculados: de enero a junio del año 2021 que fueron 28,534 personas; con las del año 2022 en el cual se logró 22,795 personas respectivamente deduciéndose un crecimiento de “cero”, debido principalmente que en año 2022 la mayoría de cursos son presenciales a diferencia que el año 2021 los cursos eran virtuales.

Es importante analizar el comportamiento de los matriculados por programas pudiéndose visualizar en el programa de Calificación Ocupacional del año 2022, con relación al año 2021 hay un incremento del orden del 5%, programa de nivel operativo que tiene cursos y módulos de formación de más larga duración.

**CUADRO N° 29: MATRICULADOS E INSCRITOS JUN 2021-JUN 2022**

MATRICULADOS E INSCRITOS JUN2021-JUN2022		
PROGRAMAS DE LA OFERTA DEL SENCICO	Primer semestre 2021	Primer semestre 2022
PROGRAMA DE CALIFICACION OCUPACIONAL	5,962	6,281
PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	15,211	10,248
PROGRAMA DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS	7,060	6,032
CURSOS DE EXTENSIÓN	301	234
<b>AVANCE DE CAPACITADOS - ASISTENTES - EVALUADOS</b>	<b>28,534</b>	<b>22,795</b>

**CUADRO N° 30: ACCIONES ESTRATÉGICAS 03.06**

OEI.03 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
AEI.03.06 MODELO DE INTEGRIDAD DEL SENCICO IMPLEMENTADO				
Indicador: Porcentaje de implementación del Modelo de Integridad			Programación	AV % AEI
			80%	16.67
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900207 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE LA MATRIZ SEGUIMIENTO DE ACCIONES DE INTEGRIDAD	DOCUMENTO	PROG.	12	16.67
		EJEC.	2	

Y por último la AEI.03.06 “Modelo de Integridad del SENCICO implementado”, mediante su indicador “Porcentaje de implementación del Modelo de Integridad”, con un avance de 16.67%, de acuerdo a la actividad operativa AOI00017900207 – La implementación del modelo de integridad inició en el mes de junio se logró un avance respondiendo 26 preguntas de los 80 puntos del ICP (Índice de Capacidad Preventiva) frente a la corrupción: estándar de integridad etapa I; informándose a la Secretaria de integridad pública de la PCM en concordancia con el Decreto Legislativo 1327 y su reglamentación

#### 1.2.4. Objetivo Estratégico OEI.04

##### ANÁLISIS DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL OEI 04

CUADRO N° 31: ACCIONES ESTRATÉGICAS 04.01

OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL SENCICO				
AEI.04.01 SENSIBILIZACIÓN DE LA CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES DE MANERA ÓPTIMA EN EL PERSONAL DE LA ENTIDAD.				
Indicador: Porcentaje de servidores del SENCICO capacitadas en GRD			Programación	AV % AEI
			50%	66.67
ACTIVIDAD OPERATIVA	U.M.	PROGRAMACION /EJECUCION	AVANCE ACUMULADO.	AVANCE % ACUMULADO
AOI00017900180 - SOPORTE TECNICO AL GTGRD	REPORTE	PROG.	3	66.67
		EJEC.	2	

En cuanto a la AEI.04.01 “Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad” se viene realizando el Seguimiento de la Implementación del Plan de Continuidad Operativa (PCO):

- Se ha conformado el Grupo de Comando para la Continuidad Operativa.
- Se incluyó dos cursos en el PDP a solicitud de la OPP: Plan de Contingencia ante Sismo de Gran Magnitud y Capacitación para la obtención/renovación del certificado ITSE.
- Se participó en Simulacros a nivel nacional Multipeligro del 31 de mayo 2022, y el simulacro nocturno del Plan de Continuidad Operativa.
- Se cuenta con 20 planes de Continuidad Operativa (PCO) correspondiente a las sedes zonales.
- Seguimiento de la Implementación del Plan de Seguridad en Defensa Civil (PSDC) frente a emergencias -Sede Central:

Con un avance de 66.7% de su meta físicas de acuerdo a las actividades operativas que la integran.

**CUADRO N° 32: RESUMEN DEL AVANCE DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES DEL PEI (2022-2025).**

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	ACCION ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR	META 2022	AV % AEI
OEI.01 DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN	AEI.01.01 Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO	Porcentaje de cumplimiento de la Matriz de criterios mínimos para el Licenciamiento de Institutos.	65%	38.2
	AEI.01.02 Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica; de forma continua a docentes del SENCICO.	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO	60%	37.5
	AEI.01.03 Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.	Número de actividades de capacitación en el marco de los Programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa	2,917	38
	AEI.01.04 Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.	N° de asistentes a las actividades de extensión educativa desarrolladas por el SENCICO	25,000	100
	AEI.01.05 Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento	N° de Trabajadores del sector construcción y Saneamiento, certificados en competencia(s) Laboral(es) con estándar(es) de determinado Perfil Ocupacional	20,000	51
	AEI.01.06 Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas; diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudian	Porcentaje de programas curriculares diseñados y actualizados N° de Planes de Estudio actualizados	15% 3	50
	AEI.01.07 Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional; para la comunidad educativa del SENCICO.	Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año	8	16
	AEI.01.08 Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO	N° de convenios suscritos dirigidos a la movilidad estudiantil y de docentes	1	0
	AEI.01.09 Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO; dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento	Porcentaje de mujeres capacitadas/formadas en el SENCICO	31%	0
OEI.02 AMPLIAR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO Y CIENTÍFICO PARA EL DISEÑO DE EDIFICACIONES EN BENEFICIO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN	AEI.02.01 Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas; acordes a la problemática del Sector Construcción	Número investigaciones publicadas en revistas especializada	1	9.3
	AEI.02.02 Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción	Número de Propuestas de Normas Técnicas nuevas o actualizadas concluidas en el año remitidas al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento	6	0
	AEI.02.03 Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados; en beneficio del Sector.	Número de Sistemas Constructivos evaluados y propuestos al MVCS	4	0
	AEI.02.04 Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior	1%	12
OEI.03 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	AEI.03.01 Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.	Porcentaje de implementación de los proyectos de portafolio del Plan de Gobierno Digital del SENCICO, estimado para el periodo evaluado	50%	67
	AEI.03.02 Gestión administrativa eficaz del SENCICO	Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO.	95%	47.5
	AEI.03.03 Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	Porcentaje de capacitación del personal mediante el PDP	65%	28.4
	AEI.03.04 Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad	Número de Instrumentos de Gestión elaborados y/o actualizados	2	33.3
	AEI.03.05 Imagen institucional fortalecida de SENCICO	Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas	2%	84.8
	AEI.03.06 Modelo de Integridad del SENCICO implementado	Porcentaje de implementación del Modelo de Integridad	80%	16.67
OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL SENCICO	AEI.04.01 Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.	Porcentaje de servidores del SENCICO capacitadas en GRD	50%	66.67

**Tabla 1a. Modificaciones del plan operativo según elementos del PEI**

Describe las acciones estratégicas del PEI relacionadas con las actividades operativas del POI y su respectivo presupuesto modificado. El POI Modificado v1, tiene programado 156 actividades operativas institucionales, con un PIM S/ 126,284,049 soles; se puede apreciar que el OEI 01 y sus AEl, tiene una programación de S/ 88,466,695 (70%), mientras que el OEI 03 y sus AEl, cuentan con una programación de S/ 35,871,466 (28%), y por último los OEI 02 y OEI 04 así como sus AEl, tienen el 2% y 0.01% respectivamente.

<b>Tabla 1a. Modificaciones del plan operativo según elementos del PEI</b>			
OEI / AEI	Nombre	POI Modificado 3/	
		N° AO	Financiamiento
OEI.01	DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN		
AEI.01.01	Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO	35	47,126,969
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica; de forma continua a docentes del SENCICO.	10	100,000
AEI.01.03	Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.	1	10,000
AEI.01.04	Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.	1	10,000
AEI.01.05	Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento	1	10,000
AEI.01.06	Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas; diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudian	3	3,573,130
AEI.01.07	Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional; para la comunidad educativa del SENCICO.	14	37,606,596
AEI.01.08	Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO	2	20,000
AEI.01.09	Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO; dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento	1	10,000
OEI.02	Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción		
AEI.02.01	Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas; acordes a la problemática del Sector Construcción	9	1,895,888
AEI.02.02	Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción	1	10,000
AEI.02.03	Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados; en beneficio del Sector.	1	10,000
AEI.02.04	Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	2	20,000
OEI.03	Modernizar la gestión institucional		
AEI.03.01	Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.	5	7,496,099
AEI.03.02	Gestión administrativa eficaz del SENCICO	55	19,246,161
AEI.03.03	Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	7	8,509,609
AEI.03.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad	2	20,000
AEI.03.05	Imagen institucional fortalecida de SENCICO	4	589,597
AEI.03.06	Modelo de Integridad del SENCICO implementado	1	10,000
OEI.04	Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO		
AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.	1	10,000
	TOTAL	156	126,284,049
Nota: El Monto financiero total es la suma de las metas financieras anuales de las AO.			
1/ Las cifras corresponden al POI aprobado			
2/ Las cifras corresponden al grupo de AO financiadas, al cierre de la fase de consistencia con el PIA			
3/ Se consideran parte del POI Modificado al grupo de AO e inversión que cuentan con meta física anual mayor a cero.			
Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.			

**Tabla N°2: Índice de Gestión Institucional (IEI) y la ejecución del POI Modificado, por elementos del PEI**

Describe los cuatro objetivos estratégicos y el grado de avance de cada una de las acciones estratégicas que la conforman, destacando en el gasto presupuestal el OEI 04 con 67% de ejecución, seguido por el OEI 03 Modernizar la gestión institucional, con un nivel de ejecución de 47%, así como el OEI 01, con un 44% de ejecución.

Tabla N°2: Índice de Gestión Institucional (IEI) y el ejecución del POI Modificado, por elementos del PEI							
Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
					1° Semestre 3/	2° Semestre 3/	Anual 4/
OEI.01	DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN	1			103 %	0 %	44 %
AEI.01.01	Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO	1	35	17,282,010	147 %	0 %	38 %
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica; de forma continua a docentes del SENCICO.	1	10	0	58 %	0 %	38 %
AEI.01.03	Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.	1	1	0		0 %	100 %
AEI.01.04	Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.	1	1	0	100 %	0 %	50 %
AEI.01.05	Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento	1	1	0		0 %	100 %
AEI.01.06	Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas; diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudian	1	3	901,470	213 %	0 %	57 %
AEI.01.07	Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional; para la comunidad educativa del SENCICO.	1	14	3,900,661	0 %	0 %	16 %
AEI.01.08	Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO	1	2	0		0 %	0 %
AEI.01.09	Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO; dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento	1	1	0		0 %	0 %
OEI.02	Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción	1			60 %	0 %	5 %
AEI.02.01	Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas; acordes a la problemática del Sector Construcción	1	9	607,562		0 %	9 %
AEI.02.02	Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción	1	1	0		0 %	0 %
AEI.02.03	Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados; en beneficio del Sector.	1	1	0		0 %	0 %
AEI.02.04	Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	1	2	0	60 %	0 %	12 %
OEI.03	Modernizar la gestión institucional	1			120 %	0 %	47 %
AEI.03.01	Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.	1	5	2,582,146	94 %	0 %	67 %
AEI.03.02	Gestión administrativa eficaz del SENCICO	1	55	8,061,552	114 %	0 %	49 %
AEI.03.03	Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	1	7	2,048,215	130 %	0 %	28 %
AEI.03.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad	1	2	0	100 %	0 %	33 %
AEI.03.05	Imagen institucional fortalecida de SENCICO	1	4	144,513	181 %	0 %	89 %
AEI.03.06	Modelo de Integridad del SENCICO implementado	1	1	0	100 %	0 %	17 %
OEI.04	Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO	1			200 %	0 %	67 %
AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.	1	1	0	200 %	0 %	67 %
	Índice de Gestión Institucional (IGI) 5/				121 %	0 %	41 %

1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.  
2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.  
3/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.  
4/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta anual, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física anual distinta de cero.  
5/ El IGI se calcula como el promedio de avance de los OEI, ponderado por el grado de prioridad de cada Objetivo.

**Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.**

**Tabla N°3: Avance de ejecución física del POI Modificado por funciones del Estado**  
 Como muestra el cuadro tenemos la mayor cantidad de Actividades Operativas (139), relacionadas con la función de Vivienda y Desarrollo Urbano, el cual se tiene un avance del 44%; en la función Educación con 16 Actividades Operativas se tiene un avance del 0%, principalmente la Escuela Superior Técnica aun no culmina el semestre académico y 01 AO con la previsión social (pago de las planillas de personal cesado).

Tabla N°3: Avance de ejecución física del POI Modificado por funciones del Estado						
Código OEI	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre 3/	2° Semestre 3/	Anual 4/
22	EDUCACION	16	7,922,938		0 %	0 %
19	VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO	139	27,551,056	121 %	0 %	44 %
24	PREVISION SOCIAL	1	54,135	100 %	0 %	50 %
		156	35,528,129			

1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.  
 2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.  
 3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta semestral. Se considera sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.  
 4/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión respecto a su meta anual. Se considera sólo a las AO que cuentan con meta física anual

**Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.**

**Tabla N°4: Avance de la ejecución del POI Modificado por Eje y Lineamiento de la PGG**

A nivel de lineamiento de PGG al primer semestre, el LIN.02.02 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural, alcanza el 93%; y el lineamiento LIN.03.06 Fomentar la generación de empleo formal y de calidad, con énfasis en los jóvenes, luego alcanzar el 63%. Indicadores alcanzados a nivel institucional como entidad.

<b>Tabla N°4: Avance de la ejecución del POI Modificado por Eje y Lineamiento de la PGG</b>						
Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre 3/	2° Semestre 3/	Anual 4/
EJE.02	Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.					
LIN.02.02	Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.			93 %	0 %	43 %
AEI.01.01	Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO	35	17,282,010	100 %	0 %	50 %
AEI.01.03	Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.	1	0	0 %	0 %	100 %
AEI.01.04	Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.	1	0	100 %	0 %	50 %
AEI.01.06	Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas; diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudian	3	901,470	213 %	0 %	57 %
AEI.01.07	Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional; para la comunidad educativa del SENCICO.	14	3,900,661	0 %	0 %	17 %
AEI.01.08	Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO	2	0	0 %	0 %	0 %
AEI.02.03	Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados; en beneficio del Sector.	1	0	0 %	0 %	0 %
AEI.02.04	Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	2	0	60 %	0 %	24 %
AEI.03.01	Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.	5	2,582,146	94 %	0 %	67 %
AEI.03.02	Gestión administrativa eficaz del SENCICO	55	8,061,552	113 %	0 %	49 %
AEI.03.03	Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	7	2,048,215	130 %	0 %	28 %
AEI.03.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad	2	0	100 %	0 %	33 %
AEI.03.05	Imagen institucional fortalecida de SENCICO	4	144,513	181 %	0 %	88 %
AEI.03.06	Modelo de Integridad del SENCICO implementado	1	0	100 %	0 %	17 %
AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.	1	0	200 %	0 %	67 %
EJE.03	Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible.					
LIN.03.02	Potenciar la inversión pública y privada descentralizada y sostenible.			0 %	0 %	5 %
AEI.01.07	Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional; para la comunidad educativa del SENCICO.	14	3,900,661	0 %	0 %	5 %
LIN.03.06	Fomentar la generación de empleo formal y de calidad, con énfasis en los jóvenes.			63 %	0 %	40 %
AEI.01.01	Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO	35	17,282,010	149 %	0 %	37 %
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica; de forma continua a docentes del SENCICO.	10	0	58 %	0 %	38 %
AEI.01.05	Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento	1	0	0 %	0 %	100 %
AEI.02.01	Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas; acordes a la problemática del Sector Construcción	9	607,562	0 %	0 %	9 %

## Evaluación de Implementación del POI 2022 I Semestre

AEI.02.02	Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción	1	0	0 %	0 %	0 %
AEI.02.04	Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	2	0	0 %	0 %	0 %
AEI.03.02	Gestión administrativa eficaz del SENCICO	55	8,061,552	116 %	0 %	48 %
AEI.03.05	Imagen institucional fortalecida de SENCICO	4	144,513	181 %	0 %	91 %
EJE.04	Desarrollo social y bienestar de la población.					
LIN.04.03	Mejorar los niveles de logros de aprendizaje de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas.			0 %	0 %	0 %
AEI.01.08	Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO	2	0	0 %	0 %	0 %
LIN.04.06	Promover la igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres, así como garantizar la protección de la niñez, la adolescencia y las mujeres frente a todo tipo de violencia.			0 %	0 %	0 %
AEI.01.09	Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO; dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento	1	0	0 %	0 %	0 %
EJE.99	Pendiente de vincular con la PGG.					
LIN.99.00	Pendiente de vincular con la PGG.			146 %	0 %	55 %
AEI.01.01	Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO	35	17,282,010	146 %	0 %	55 %
	TOTAL	156	35,528,129			

1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.

3/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI; ii) Para los Lineamientos, se calcula como el promedio simple de los avances de las AEI; iv) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.

4/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta anual, agrupadas por AEI; ii) Para los Lineamientos, se calcula como el promedio simple de los avances de las AEI; iv) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física anual.

**Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.**

**Tabla N°5 Avance físico y financiero de Actividades Operativas e inversiones por departamento.**

En el análisis de la tabla por cada Centro de Costo la ejecución presupuestal y el cumplimiento de sus metas físicas están en concordancia con su programación, también es importante mencionar que en el caso del Centro de Costo Desarrollo y Mantenimiento e Infraestructura y el Centro de Costo Gerencia de Investigación y Normalización, sus actividades operativas, por el grado complejidad, requieren más tiempo y su cumplimiento se realizará en el segundo semestre del 2022. De los 53 centros de costos, casi en su mayoría alcanzan un valor aceptable, solo las que están relacionadas a la Escuela Superior en sus diversas sedes y dependencias no lograron alcanzar un valor positivo ya que al primer semestre no culminó su ciclo académico.

Tabla N°5 Avance físico y financiero de Actividades Operativas e inversiones por Centro de Costos-Departamento.						
Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre 3/	2° Semestre 3/	Anual 4/
01.01	PRESIDENCIA EJECUTIVA	6	190,360	107 %	0 %	44 %
01.02	OFICINA DE AUDITORIA INTERNA	2	385,337	296 %	0 %	106 %
02.01	OFICINA DE SECRETARIA GENERAL	3	345,336	46 %	0 %	32 %
02.02	RELACIONES PUBLICAS	4	144,513	181 %	0 %	89 %
03.01	GERENCIA GENERAL	4	237,603	100 %	0 %	50 %
03.01.01	DESARROLLO Y MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA	14	4,447,670	S.P.	0 %	23 %
03.01.02	SUPERVISIÓN DE GERENCIAS ZONALES	1	293,711	100 %	0 %	50 %
03.01.03	ASESORIA LEGAL	2	699,595	100 %	0 %	50 %
03.02.01	OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	4	524,990	106 %	0 %	53 %
03.02.02	DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD	1	534,821	100 %	0 %	50 %
03.02.03	DEPARTAMENTO DE TESORERÍA	4	508,000	100 %	0 %	50 %
03.02.04	DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO	11	2,590,008	117 %	0 %	55 %
03.02.05	DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA	5	2,582,146	94 %	0 %	67 %
03.02.06	DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES	1	344,915	150 %	0 %	84 %
03.02.07	DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	9	2,102,350	121 %	0 %	30 %
03.03	OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	15	800,374	115 %	0 %	40 %
03.04	GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	18	901,470	74 %	0 %	44 %
03.04.02	LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES	1	125,911	100 %	0 %	50 %
03.05	GERENCIA DE INVESTIGACION Y NORMALIZACION PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACION	14	612,920	60 %	0 %	8 %
04.01.02	GERENCIA ZONAL PIURA	1	481,335	145 %	0 %	52 %
04.01.03	GERENCIA ZONAL CHICLAYO	1	708,582	62 %	0 %	30 %
04.01.04	GERENCIA ZONAL TRUJILLO	1	710,065	236 %	0 %	102 %
04.01.05	GERENCIA ZONAL AREQUIPA	1	634,956	186 %	0 %	82 %
04.01.06	GERENCIA ZONAL CUZCO	1	541,644	96 %	0 %	45 %
04.01.07	GERENCIA ZONAL HUANCAYO	1	394,744	112 %	0 %	49 %
04.01.08	GERENCIA ZONAL ICA	1	359,353	142 %	0 %	59 %
04.01.09	GERENCIA ZONAL IQUITOS	1	370,730	214 %	0 %	91 %
04.01.10	GERENCIA ZONAL PUNO	1	355,600	277 %	0 %	99 %
04.01.11	GERENCIA ZONAL TACNA	1	614,575	219 %	0 %	94 %
04.01.12	UNIDAD OPERATIVA AYACUCHO	1	181,760	139 %	0 %	61 %
04.01.13	UNIDAD OPERATIVA PUCALLPA	1	315,722	146 %	0 %	55 %
04.01.14	UNIDAD OPERATIVA CAJAMARCA	1	466,910	192 %	0 %	75 %
04.01.15	CENTRO DE FORMACIÓN APURIMAC	1	223,758	104 %	0 %	47 %
04.01.16	CENTRO DE FORMACIÓN HUANCVELICA	1	194,021	61 %	0 %	26 %
04.01.17	CENTRO DE FORMACIÓN MADRE DE DIOS	1	227,334	138 %	0 %	62 %
04.01.18	UNIDAD OPERATIVA MOYOBAMBA	1	378,938	152 %	0 %	52 %
04.01.19	UNIDAD OPERATIVA MOQUEGUA	1	198,937	175 %	0 %	78 %
04.01.20	CENTRO DE FORMACIÓN CHORRILLOS	1	379,000	122 %	0 %	45 %
04.01.21	CENTRO DE FORMACIÓN LOS OLIVOS	1	597,000	99 %	0 %	44 %
04.01.22	CENTRO DE FORMACIÓN SAN BORJA	1	898,197	111 %	0 %	39 %
04.02.01	ESCUELA SUPERIOR SAN BORJA	4	2,068,688	S.P.	0 %	0 %
04.02.02	ESCUELA SUPERIOR AYACUCHO	1	154,269	S.P.	0 %	0 %
04.02.03	ESCUELA SUPERIOR PIURA	1	847,258	S.P.	0 %	0 %
04.02.04	ESCUELA SUPERIOR CHICLAYO	1	889,892	S.P.	0 %	0 %
04.02.05	ESCUELA SUPERIOR TRUJILLO	1	1,499,133	S.P.	0 %	0 %
04.02.06	ESCUELA SUPERIOR AREQUIPA	1	667,169	S.P.	0 %	0 %
04.02.07	ESCUELA SUPERIOR CUZCO	1	678,642	S.P.	0 %	0 %
04.02.08	ESCUELA SUPERIOR TACNA	1	279,518	S.P.	0 %	0 %
04.02.09	ESCUELA SUPERIOR HUANCAYO	1	52,476	S.P.	0 %	0 %
04.02.10	ESCUELA SUPERIOR CAJAMARCA	1	277,749	S.P.	0 %	0 %
04.02.11	ESCUELA SUPERIOR PUNO	1	216,551	S.P.	0 %	0 %
04.02.12	ESCUELA SUPERIOR IQUITOS	1	259,577	S.P.	0 %	0 %
04.02.13	ESCUELA SUPERIOR PUCALLPA	1	32,016	S.P.	0 %	0 %
	TOTAL	156	35,528,129			

1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.  
2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.  
3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta semestral, agrupadas por departamento.  
4/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por departamento.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

**Tabla N°6: Avance de la ejecución del POI Modificado por departamento.**

En la siguiente tabla donde se visualiza el avance por departamentos se puede ver que por la cantidad de actividades Lima tiene las sedes de San Borja, Los Olivos, Chorrillos y principalmente la Sede principal en donde cada área tiene sus actividades operativas. Seguidos por los otros departamentos que tienen a la Sede Zonal del SENCICO, a la Filial del departamento de la Escuela y un proyecto de inversión.

En el análisis del devengado por departamentos, se puede apreciar que Lima concentra el mayor grado de ejecución seguido por los departamentos de Cajamarca, Piura, Arequipa, Cusco, La Libertad y Lambayeque, esto es debido principalmente por el pago parcial de los proyectos de inversiones, así como la compra de materiales y equipos para la implementación de las sedes del SENCICO en el interior del país.

Siguiendo con el cuadro, en el análisis porcentual de la ejecución física casi todos cumplieron y sobrepasaron su programación, en los casos de Lambayeque y Huancavelica no lograron convocar a la cantidad de participantes y alumnos como se propusieron inicialmente. En el caso del departamento del Amazonas su avance es 0% por que el proyecto de capacitación técnico-ocupacional y construcción de infraestructura formativa en la comunidad nativa de Mamayaque, distrito del Cenepa, provincia de Condorcanqui, región Amazonas se encuentra en proceso de selección de la elaboración del Expediente Técnico del saldo de obra, ya que el comité de selección ha reprogramado el cronograma del proceso de selección.

<b>Tabla N°6: Avance de la ejecución del POI Modificado por departamento.</b>						
Código	Departamento	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre 3/	2° Semestre 3/	Anual 4/
01	AMAZONAS	1	10,211	0 %	0 %	0 %
03	APURIMAC	1	223,758	104 %	0 %	47 %
04	AREQUIPA	2	1,302,125	186 %	0 %	41 %
05	AYACUCHO	2	336,029	139 %	0 %	31 %
06	CAJAMARCA	3	4,124,261	192 %	0 %	37 %
08	CUSCO	2	1,220,286	96 %	0 %	23 %
09	HUANCAVELICA	1	194,021	61 %	0 %	26 %
11	ICA	2	420,693	142 %	0 %	30 %
12	JUNIN	2	447,220	112 %	0 %	25 %
13	LA LIBERTAD	3	2,290,334	236 %	0 %	46 %
14	LAMBAYEQUE	3	1,632,299	62 %	0 %	18 %
15	LIMA	119	18,727,802	113 %	0 %	41 %
16	LORETO	2	630,307	214 %	0 %	46 %
17	MADRE DE DIOS	1	227,334	138 %	0 %	62 %
18	MOQUEGUA	1	198,937	175 %	0 %	78 %
20	PIURA	3	1,328,593	145 %	0 %	17 %
21	PUNO	2	572,152	277 %	0 %	50 %
22	SAN MARTIN	1	378,938	152 %	0 %	52 %
23	TACNA	2	894,092	219 %	0 %	47 %
25	UCAYALI	3	368,738	146 %	0 %	22 %
	TOTAL	156	35,528,129			

1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.  
2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.  
3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta semestral, agrupadas por departamento.  
4/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por departamento.

**Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.**

CUADRO N° 33: AEI CON BAJO NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN EN EL PRIMER SEMESTRE -2022

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	ACCION ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR	META 2022	Avance % AEI	CAUSAS DE UNA BAJA IMPLEMENTACIÓN
OEI.01 DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS POTENCIALES DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN	AEI.01.07 Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional; para la comunidad educativa del SENCICO.	Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año	8	16	Los proyectos de inversión y mantenimiento están en proceso y se espera su culminación en el segundo semestre
	AEI.01.08 Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO	N° de convenios suscritos dirigidos a la movilidad estudiantil y de docentes	1	0	Están en una etapa de implementación, de cambio de Directiva, nombramiento del Área y de la persona responsable en todas las sedes del SENCICO, para su posterior capacitación de temas de convenios que permitan las alianzas estratégicas para lograr la meta
	AEI.01.09 Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO; dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento	Porcentaje de mujeres capacitadas/formadas en el SENCICO	31%	0	Aún no se concluye el primer semestre académico, por lo que no se tiene el registro
OEI.02 AMPLIAR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO Y CIENTÍFICO PARA EL DISEÑO DE EDIFICACIONES EN BENEFICIO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN	AEI.02.01 Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas; acordes a la problemática del Sector Construcción	Número investigaciones publicadas en revistas especializada	1	9.3	Las investigaciones por sus características culminaran en el segundo semestre
	AEI.02.02 Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción	Número de Propuestas de Normas Técnicas nuevas o actualizadas concluidas en el año remitidas al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento	6	0	Las propuestas de normas técnicas están en adecuación a la Guía de Técnica Legislativa para la elaboración de proyectos normativos
	AEI.02.03 Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados; en beneficio del Sector.	Número de Sistemas Constructivos evaluados y propuestos al MVCS	4	0	Las investigaciones por sus características culminaran en el segundo semestre
	AEI.02.04 Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior	1%	12	El cumplimiento de la meta esta para el segundo semestre
OEI.03 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	AEI.03.06 Modelo de Integridad del SENCICO implementado	Porcentaje de implementación del Modelo de Integridad	80%	16.67%	La implementación del modelo de integridad inicio en el mes de junio

Las acciones estratégicas que registran un bajo nivel de implementación identificadas en el cuadro anterior, se pueden mencionar a las AEI.01.07, AEI.01.08, AEI.01.09, AEI.02.01, AEI.02.02, AEI.02.03, AEI.02.04, y AEI.03.06.; debido principalmente a que su cumplimiento está programado al culminar el segundo semestre.

Las acciones estratégicas que presentan riesgo de no alcanzar sus logros esperados anuales son AEI 01.08 y AEI 01.09; entre las causas principales son a factores exógenos a la institución.

En lo que respecta a la AEI 01.08; "Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO", la EST tiene prevista la realización de coordinaciones durante el segundo semestre con la finalidad de promover el intercambio estudiantil y de docentes de la institución a nivel externo.

En el caso de la AEI 01.09; "Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO; dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento", el avance logrado se visualizará a partir del mes de julio en que se concluye el primer semestre académico de la Escuela Superior Técnica.

### **1.3 Medidas adoptadas para la Implementación de las AEI**

Se realizaron medidas de coordinación con la finalidad de conocer el grado de avance para el cumplimiento de las metas en el segundo semestre del año 2022.

Es importante comentar la situación de la actividad estratégica 01.08, ya que en la actualidad SENCICO no tiene alianzas, ni convenios que contemplen el intercambio estudiantil y/o docente, por lo que las áreas involucradas, coordinaron la actualización y mejorar la directiva y los procedimientos con la finalidad de agilizar los trámites y las coordinaciones con las diferentes sedes del SENCICO

### **1.4 Medidas requeridas para mejorar la Implementación de las AEI**

Programar reuniones de coordinación con unidades orgánicas responsables del cumplimiento de las metas programadas en el POI (fundamentalmente AEI 01.08 y 01.09)

## 1.5 Ejecución Presupuestal

### EJECUCIÓN PRESUPUESTAL (EGRESOS)

El Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) del SENCICO es de S/ 117 616 615, siendo modificado con un incremento de S/ 8 667 434 como producto de una ampliación presupuestal para realizar y aumentar actividades con el estudio de la demanda del servicio del SENCICO a nivel nacional, ejecución del plan de medios, incluye los IOARRs, ejecución de obra de los proyectos, estudios de Pre Inversión, gastos de planilla del personal pensionista y otros gastos, pago de sentencias judiciales en calidad de cosa juzgada, entre otros.

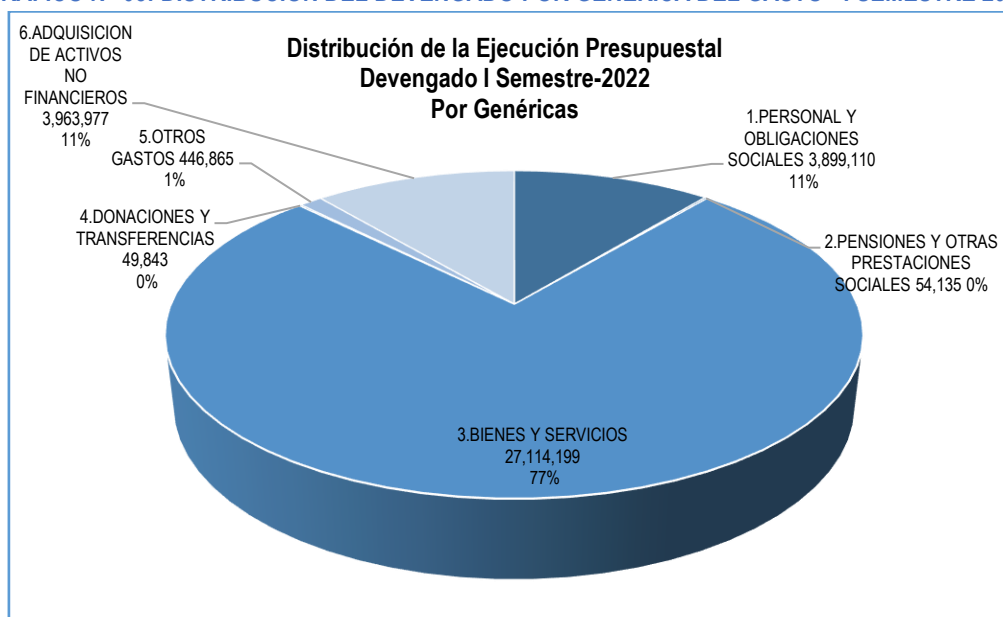
De otro lado, la entidad concluye el I Semestre con una ejecución presupuestal de gastos, a nivel devengado de S/ 35 528 129, representando un avance de 28.13% del PIM, por toda fuente de financiamiento.

**CUADRO N° 34: EJECUCION PRESUPUESTAL - I SEMESTRE 2022**

GENERICA	PIA	PIM	DEVENGADO	% TOTAL (DEVENGADO)
1.PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	9,660,923	9,670,523	3,899,110	40.32%
2.PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	101,732	114,148	54,135	47.43%
3.BIENES Y SERVICIOS	69,641,775	76,819,613	27,114,199	35.30%
4.DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	115,243	115,243	49,843	43.25%
5.OTROS GASTOS	91,346	904,466	446,865	49.41%
6.ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	38,005,596	38,660,056	3,963,977	10.25%
<b>Total General</b>	<b>117,616,615</b>	<b>126,284,049</b>	<b>35,528,129</b>	<b>28.13%</b>

Fuente: SIAF SP – MEF (al 30 junio 2022)

**GRAFICO N° 03: DISTRIBUCIÓN DEL DEVENGADO POR GENÉRICA DEL GASTO - I SEMESTRE 2022**



Del gráfico N° 03, se aprecia que, en la ejecución presupuestal que corresponde al devengado, lo más representativo es la ejecución del 77% que corresponde a Bienes y Servicios con el monto de S/ 27 114 199; luego adquisición de Activos no Financieros que asciende a S/ 3 963 977 con un 11.1%; seguido por Personal y Obligaciones representando un monto de S/ 3 899 110 (10.97%).

Como se observa en el siguiente cuadro, el 37% del PIM se encuentra distribuido en las zonales para el cumplimiento del rol misional del SENCICO y al cierre del I semestre 2022 la ejecución alcanza el 36.7%; mientras que el 33% del presupuesto está distribuido en la sede central que presenta un avance de 34.5%. Respecto a las inversiones, este rubro concentra el 30% del presupuesto actual, y muestra un avance de 10.4%.

**CUADRO N° 35: AVANCE PORCENTUAL DEL PIM POR DEPENDENCIA**

DEPENDENCIA	PIM	% PART.	EJECUTADO	% AVANCE
<b>ZONAL</b>	<b>46.8</b>	<b>37%</b>	<b>17.2</b>	<b>36.7%</b>
CF APURIMAC	0.6	0%	0.2	39.7%
CF HUANCVELICA	0.6	0%	0.2	32.0%
CF MADRE DE DIOS	0.6	0%	0.2	40.8%
CF MOQUEGUA	0.6	0%	0.2	35.7%
GZ AREQUIPA	4.1	3%	1.3	31.8%
GZ CHICLAYO	3.9	3%	1.6	40.8%
GZ CUSCO	3.4	3%	1.2	35.9%
GZ HUANCAYO	1.5	1%	0.4	29.0%
GZ ICA	1.1	1%	0.4	31.4%
GZ IQUITOS	1.5	1%	0.6	41.9%
GZ PIURA	3.5	3%	1.3	37.7%
GZ PUNO	1.8	1%	0.6	32.1%
GZ TACNA	2.4	2%	0.9	36.9%
GZ TRUJILLO	4.6	4%	2.2	48.1%
LIMA - CALLAO	5.1	4%	1.9	36.9%
SAN BORJA ESCUELA	6.0	5%	2.1	34.5%
UO AYACUCHO	1.1	1%	0.3	30.8%
UO CAJAMARCA	2.2	2%	0.7	34.0%
UO MOYOBAMBA	1.1	1%	0.4	35.7%
UO PUCALLPA	1.2	1%	0.3	29.7%
<b>CENTRAL</b>	<b>41.9</b>	<b>33%</b>	<b>14.5</b>	<b>34.5%</b>
ABASTEC	6.8	5%	2.6	38.1%
AL	1.5	1%	0.7	47.8%
APORTES	0.7	1%	0.3	52.1%
CONTABILIDAD	1.0	1%	0.5	51.1%
DMI	1.1	1%	0.5	47.8%
GFP	3.7	3%	0.9	24.2%
GG	0.7	1%	0.2	34.5%
GIN	1.9	2%	0.6	31.4%
INFORMATICA	7.5	6%	2.6	34.4%
LEM	0.4	0%	0.1	35.9%
OAF	1.3	1%	0.5	41.6%
OCI	1.0	1%	0.4	39.3%
OPP	2.0	2%	0.8	39.4%
PENSIONES	0.1	0%	0.1	47.4%
PPR GIN	0.1	0%	0.0	6.1%
PRESI	0.6	0%	0.2	31.1%
RRHH	8.5	7%	2.0	24.0%
RRPP	0.6	0%	0.1	24.5%
SGRAL	0.8	1%	0.3	45.9%
SGZ	0.6	1%	0.3	46.3%
TESORERIA	1.0	1%	0.5	50.6%
<b>INVERSIONES</b>	<b>37.6</b>	<b>30%</b>	<b>3.9</b>	<b>10.4%</b>
INVERSIONES	37.6	30%	3.9	10.4%
<b>TOTAL</b>	<b>126.3</b>	<b>100%</b>	<b>35.5</b>	<b>28.1%</b>

### 1.5.1. Avance de ejecución del presupuesto de inversiones

Al cierre del I Semestre 2022, el presupuesto en inversiones asciende a S/37,586,596 financiado en su totalidad con la fuente Recursos Directamente Recaudados, y presenta un avance de 41.1% a nivel de certificado, 29.4% comprometido anualmente, y 10.4% a nivel de devengado.

Tal como se muestra en el siguiente cuadro, el presupuesto actual financia la ejecución de 11 inversiones (proyectos e IOARRs) y Estudios de Pre Inversión a cargo de la Unidad Formuladora. Asimismo, se puede observar que, durante la ejecución se incorporaron inversiones no previstas, tales como: PI CEIC Trujillo, PI Puno, PI Moyobamba y la IOARR AAT Piura; dichas inversiones son financiadas con cargo a saldos identificados y comunicados por la Unidad Ejecutora de Inversiones, que a su vez contaron con la aprobación de la OPMI del Sector en el marco del artículo 13 de la Ley N°31365, Ley de Presupuesto Anual del Sector Publico para el AF 2022.

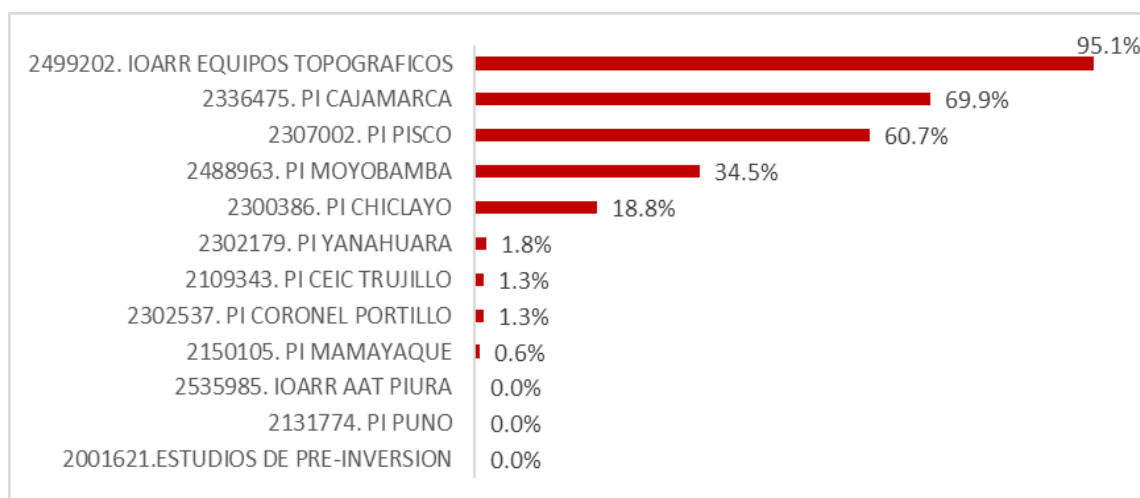
**CUADRO N° 36: AVANCE DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL EN INVERSIONES AL I SEMESTRE 2022 (EN SOLES)**

FUENTE / PROYECTO	PIA	PIM	CERTIFICADO	% CERTIF	COMPROM ANUAL	% COMPR ANUAL	DEVENGADO	% DEVENG
<b>2 RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS</b>	<b>37,586,596</b>	<b>37,586,596</b>	<b>15,452,068</b>	<b>41.1%</b>	<b>11,044,844</b>	<b>29.4%</b>	<b>3,900,661</b>	<b>10.4%</b>
<b>6 GASTOS DE CAPITAL</b>	<b>37,586,596</b>	<b>37,586,596</b>	<b>15,452,068</b>	<b>41.1%</b>	<b>11,044,844</b>	<b>29.4%</b>	<b>3,900,661</b>	<b>10.4%</b>
2001621 ESTUDIOS DE PRE INVERSIÓN	1,446,615	1,197,829	251,529	21.0%	37,850	3.2%	0	0.0%
2109343 PI CEIC TRUJILLO	6,028,355	6,028,355	5,923,355	98.3%	5,923,355	98.3%	81,135	1.3%
2131774 PI PUNO	4,034,214	4,034,214	4,027,213	99.8%	35,000	0.9%	0	0.0%
2150105 PI MAMAYAQUE	1,587,751	1,587,751	202,987	12.8%	45,211	2.8%	10,211	0.6%
2300386 PI CHICLAYO	2,861,514	179,923	165,924	92.2%	165,924	92.2%	33,825	18.8%
2302179 PI YANAHUARA	9,646,005	4,287,309	139,994	3.3%	139,972	3.3%	75,921	1.8%
2302537 PI CRNEL PORTILLO	7,608,549	1,572,892	51,759	3.3%	21,000	1.3%	21,000	1.3%
2307002 PI PISCO	4,175,975	101,046	72,199	71.5%	72,199	71.5%	61,339	60.7%
2336475 PI CAJAMARCA	4,138,133	4,834,489	4,282,056	88.6%	4,269,281	88.3%	3,379,603	69.9%
2488963 PI MOYOBAMBA		217,385	172,385	79.3%	172,385	79.3%	74,960	34.5%
2499202 IOARR EQUIP TOPOGRÁFICOS	93,699	171,100	162,667	95.1%	162,667	95.1%	162,667	95.1%
2535985 IOARR AAT PIURA		13,374,303		0.0%		0.0%		0.0%
<b>TOTAL</b>	<b>37,586,596</b>	<b>37,586,596</b>	<b>15,452,068</b>	<b>41.1%</b>	<b>11,044,844</b>	<b>29.4%</b>	<b>3,900,661</b>	<b>10.4%</b>

Con respecto al monto ejecutado por cada inversión, a continuación, se muestra el ranking de avance a nivel porcentual, el cual evidencia que la IOARR Equipos Topográficos, los proyectos Cajamarca y Pisco presentan un avance mayor al 50% de su PIM. En el caso contrario, la IOARR AAT Piura, el PI Puno y los Estudios no tuvieron ejecución al cierre del periodo en evaluación. En el caso de la IOARR AAT Piura, la UEI ha programado su ejecución para el mes de octubre.

Adicionalmente, es preciso señalar que la UEI ha considerado como estrategia la incorporación y ejecución de la IOARR AAT Piura.

**GRAFICO N° 04: NIVEL DE EJECUCION POR INVERSIONES**



Asimismo, en el siguiente cuadro se muestra el situacional de las inversiones al culminar el primer semestre del 2022 en el caso del PI Cajamarca se prevé continuar con la

ejecución hasta el siguiente año. Y en el caso del PI Puno se hará la entrega de obra en este 2022, pero está programada su liquidación para el 2023.

CUADRO N° 37: PIM POR INVERSIONES

CUI	NOMBRE	PIM_SIAF_2022	CIERRE 2022
<b>ESTUDIO DE PRE INVERSION</b>		<b>1,197,829</b>	
2001621	ESTUDIOS DE PRE INVERSI	1,197,829	Se prevé la formulación de 4 IOARRs y 3 proyectos.
<b>EN ELABORACION DE EXPEDIENTE TECN</b>		<b>13,873,615</b>	
2109343	PIP CEIC TRUJILLO	6,028,355	Se espera que en agosto se concluya con la elaboracion del ET
2150105	PIP MAMAYAQUE	1,587,751	Se espera iniciar este año la elaboracion del ET . Esta en proceso.
2300386	PIP CHICLAYO	179,923	Se espera que en agosto se concluya con la elaboracion del ET
2302179	PIP YANAHUARA	4,287,309	Se espera que en agosto se concluya con la elaboracion del ET
2302537	PIP CORONEL PORTILLO	1,572,892	Se espera que en agosto se concluya con la elaboracion del ET
2488963	PIP MOYOBAMBA	217,385	Se espera que en el último trimestre se concluya el ET.
<b>EN EJECUCION FISICA</b>		<b>8,868,703</b>	
2336475	PIP CAJAMARCA	4,834,489	Continua la ejecucion física
2131774	PIP PUNO	4,034,214	Se preve que este año se haga la entrega de obra
<b>EN EJECUCION-ADQUISICION</b>		<b>171,100</b>	
2499202	IOARR EQUIPOS TOPOGRAF	171,100	En el último trimestre se hara la liquidacion
<b>EN ACTOS PREPARATORIOS PARA SU EJ</b>		<b>13,374,303</b>	
2535985	IOARR AAT PIURA	13,374,303	Este año se preve la adquisicion del terreno, entre octubre-noviembre. Actualmente esta en elabroacion de mercado.
<b>EN EVALUACION LA RESOLUCION DEL C</b>		<b>101,046</b>	
2307002	PIP PISCO	101,046	Por las constantes observaciones a los entregables, y no acuerdos con el contratista se preve la resolucio del contrato.
<b>TOTAL</b>		<b>37,586,596</b>	

## 1.5.2. Ejecución Financiera por AEI

CUADRO N° 38: PROGRAMACIÓN Y EJECUCION FINANCIERA POR AEI - I SEMESTRE 2022

Código	Descripción	Programación financiera	Programación financiera	Ejecución financiera
		Anual	1° Semestre	1° Semestre
OEI.01	DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN			
AEI.01.01	Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO	47,126,969.00	25,554,689.43	17,282,010.00
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica; de forma continua a docentes del SENCICO.	100,000.00	39,328.46	-
AEI.01.03	Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.	10,000.00	-	-
AEI.01.04	Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.	10,000.00	-	-
AEI.01.05	Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento	10,000.00	10,000.00	-
AEI.01.06	Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas; diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudian	3,573,130.00	362,235.00	901,470.00
AEI.01.07	Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional; para la comunidad educativa del SENCICO.	37,606,596.00	93,699.00	3,900,661.00
AEI.01.08	Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO	20,000.00	-	-
AEI.01.09	Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO; dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento	10,000.00	-	-
OEI.02	AMPLIAR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO Y CIENTÍFICO PARA EL DISEÑO DE EDIFICACIONES EN BENEFICIO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN			
AEI.02.01	Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas; acordes a la problemática del Sector Construcción	1,895,888.00	1,532,564.00	607,562.00
AEI.02.02	Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción	10,000.00	10,000.00	-
AEI.02.03	Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados; en beneficio del Sector.	10,000.00	-	-
AEI.02.04	Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	20,000.00	-	-
OEI.03	MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL			
AEI.03.01	Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.	7,496,099.00	5,725,648.00	2,582,146.00
AEI.03.02	Gestión administrativa eficaz del SENCICO	19,246,161.00	14,018,943.00	8,061,552.00
AEI.03.03	Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	8,509,609.00	3,640,174.00	2,048,215.00
AEI.03.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad	20,000.00	-	-
AEI.03.05	Imagen institucional fortalecida de SENCICO	589,597.00	568,606.00	144,513.00
AEI.03.06	Modelo de Integridad del SENCICO implementado	10,000.00	-	-
OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL SENCICO			
AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.	10,000.00	5,000.00	-
<b>TOTAL</b>		<b>126,284,049.00</b>	<b>51,560,886.89</b>	<b>35,528,129.00</b>

## 2. Conclusiones

### Logros Principales

En ese marco, en el período reportado se han obtenido los siguientes logros:

#### a) En temas de Capacitación y Formación:

Se han capacitado a un total de 55,409 personas, de las cuales 14,022 son mujeres, lo que representa el 25.3% en sus diferentes programas educativos y de evaluación competencias laborales, a través de 1,095 cursos desarrollados a nivel nacional contribuyendo a la mejora de la ejecución de las obras y de la empleabilidad en el Sector Construcción en el país.

En los Programas de capacitación, formación y certificación de competencias laborales se han obtenido logros:

En el **Programa de Formación de Profesionales Técnicos** para este caso está en proceso de culminar el semestre académico.

Se ha capacitado a 6,281 personas en el **Programa de Calificación Ocupacional**, el cual está orientado a los trabajadores y personas interesadas en incorporarse en las actividades de la construcción y saneamiento, de las cuales 2,164 son mujeres, representando el 34% del total de capacitados del programa, a través de los diferentes cursos modulares y/o de habilitación para obtener su calificación para una ocupación o puesto de trabajo específico.

Se ha capacitado a 10,248 personas, en el **Programa de Perfeccionamiento y Especialización**, el cual está dirigido a operativos, técnicos y profesionales de la construcción de las cuales 3,144 son mujeres que representa el 31%; en los diferentes cursos con programas curriculares actualizados.

28,769 técnicos y profesionales de diferentes niveles ocupacionales y comunidad en general, han sido capacitados en el **Programa de Extensión Educativa** a través de diversas Actividades (cursos, charlas, talleres), destacando que el 28% ha sido mujeres (8,135), este gran número de capacitados/asistentes se debe a la oportunidad que ofrece la modalidad virtual.

Se ha evaluado a 10,111 personas, en el **Programa de Certificación de Competencias Laborales**, el cual está dirigido a trabajadores de construcción civil que demuestran sus conocimientos, habilidades, destrezas y capacidades laborales adquiridas a lo largo de los años, a través de dos evaluaciones: conocimiento y desempeño, desarrolladas bajo la modalidad presencial y/o virtual, en el lugar de trabajo; de las cuales se certificaron a 579 mujeres que representa el 6%; en los diferentes perfiles ocupacionales según su experiencia.

#### b) En temas de Investigación:

Se realizó un estudio en Sismicidad y Geotecnia sobre “Caracterización Geofísica de Estaciones Acelerométricas” –Iquitos; que ha permitido contar con información del tipo de suelo aledaño a la caseta Acelerográfica, que permitirá asociar los registros sísmicos en este punto a un tipo de suelo específico. También se realizó el estudio en Materiales para Uso de Construcción, “Análisis e Interpretación de Estudio sobre Especies Maderables”, estudio que ha permitido analizar y evaluar estudios de 8 especies maderables realizados por el SENCICO, elaborándose recomendaciones para su complementación.

#### c) En temas de Proyectos de Inversión e Inversiones

- El PIP de PUNO ha reiniciado la ejecución de obra el 22 de junio 2022.
- El PIP de CAJAMARCA se encuentra en suspensión de obra a partir del 10.06.2022, con un avance acumulado de 80.11%. El avance al primer semestre 2022 corresponde a 37.91%

- El PIP MAMAYAQUE se encuentra en proceso de selección de la elaboración del Expediente Técnico del saldo de obra, el comité de selección ha reprogramado el cronograma del proceso de selección.
- Los PIP de CEIC Trujillo, Yanahuara, Coronel Portillo, y Chiclayo se encuentran en proceso de actualización/modificación del Expediente Técnico, encontrándose con un avance acumulado del Expediente Técnico de 45%, 91%, 93% y 75% respectivamente, correspondiendo al avance al primer semestre 2022 de 35%, 6%, 8% y 25% respectivamente.
- El PIP de Pisco se encuentran en proceso de evaluación la resolución del contrato de elaboración del Expediente Técnico.
- El PIP de Moyobamba se encuentra en proceso de elaboración del Expediente Técnico, encontrándose con un avance del Expediente Técnico al primer semestre 2022 de 20%.
- El PIP de Juliaca no presenta avance debido a que no se cuenta con asignación presupuestal 2022 a la fecha.
- Respecto a la actividad G24 de Asesoría Técnica de Proyectos de Infraestructura se ha efectuado a junio 2022 el asesoramiento técnico a las diferentes áreas del SENCICO en la ejecución de proyectos de infraestructura de las sedes Chiclayo, Mamayaque, Cajamarca, Moyobamba, Puno, CEIC Trujillo, Coronel Portillo Ucayali, Moquegua, Pisco, Huancayo, entre otras acciones.
- Respecto a la actividad de Asesoramiento Técnico y Mantenimientos, se culminó 01 servicio de adecuación de la infraestructura a la normativa de seguridad de la sede de Trujillo, entre otras actividades de mantenimiento.

#### **d) En temas de Gestión del Riesgo de Desastres**

Seguimiento de la Implementación del Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres (PPRRD):

- Se realizaron estudios para el mejoramiento de las condiciones térmicas en viviendas, en el distrito de San José de Queró, provincia de Concepción, departamento de Junín.
- Se brinda asesoramiento técnico a todas las unidades orgánicas, a fin de que implementen las actividades a su cargo.

Seguimiento de la Implementación del Plan de Continuidad Operativa (PCO):

- Se ha conformado el Grupo de Comando para la Continuidad Operativa.
- Se actualizó el cuadro de personal crítico.
- Se incluyó dos cursos en el PDP a solicitud de la OPP: Plan de Contingencia ante Sismo de Gran Magnitud y Capacitación para la obtención/renovación del certificado ITSE.
- Se participó en el Simulacro Nacional Multipeligro del 31 de mayo 2022, liderado por el MVCS.
- Se realizó el simulacro nocturno del PCO.
- Se cuenta con el Plan de Contingencia Informático.
- Se cuenta con 20 planes de Continuidad Operativa (PCO) correspondiente a las sedes zonales.

Seguimiento de la Implementación del Plan de Seguridad en Defensa Civil (PSDC) frente a emergencias -Sede Central:

- Se expuso los avances en la implementación de la Gestión del Riesgo de Desastres del año 2021.
- Se viene realizando el seguimiento de la implementación de las actividades del GTGRD-2022.

Coordinación con la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento MVCS:

- Oficina de Seguridad y Defensa Nacional Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento.
- Se viene realizando el seguimiento de la información a ser generada en el marco del Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres del MVCS 2021-2024, que debe ser presentada por la GFP, GIN, DMI y SGZ sobre las acciones programadas en la matriz del PPRRD\_MVCS correspondientes a Sencico.
- Se ha brindado las facilidades de información para el uso de instalaciones del Sencico como sede alterna en el marco del Plan de Continuidad Operativa del MVCS.

### **Conclusiones Principales**

- Durante el año 2022, las Gerencia Zonales, Unidades Operativas y Centros de Formación lograron capacitar a 55,409 personas a través de todos los programas educativos del SENCICO, que incluyen a 10,248 personas correspondiente al Programa de Perfeccionamiento y Especialización; 6,281 beneficiarios del Programa de Calificación Ocupacional; 28,769 asistentes del Programa de Extensión Educativa (Actividades de Extensión y Cursos de Extensión Educativa) y 10,111 trabajadores certificados en diferentes competencias laborales con estándares en perfiles ocupacionales en los rubros de la construcción y saneamiento, en el Programa de Certificación de Competencias Laborales. Dicha meta se alcanzó mediante la ejecución de 1,095 cursos o actividades.
- Asimismo, la Gerencia de Investigación y Normalización, realizó un estudio en Sismicidad y Geotecnia sobre “Caracterización Geofísica de Estaciones Acelerométricas” –Iquitos; y un segundo estudio en Materiales para Uso de Construcción, “Análisis e Interpretación de Estudio sobre Especies Maderables”.

CUADRO N° 39: EVALUACIÓN DE LA PROGRAMACION EDUCATIVA 2022 AL PRIMER SEMESTRE DE LAS SEDES (CAPACITADOS Y ASISTENTES)

EVALUACIÓN DE LA PROGRAMACION EDUCATIVA 2022 AL PRIMER SEMESTRE DE LAS SEDES (CAPACITADOS Y ASISTENTES )																		
DEPENDENCIAS	Cursos C.F.			Carreras E.S.T.			TOTAL FORMATIVOS			CCL(*)			Actividades de Extensión			TOTAL GENERAL		
	Program Anual	Capacidad	% Avance	Program Anual	Capacidad	% Avance	Program Anual	Capacidad	% Avance	Program Anual	Capacidad	% Avance	Program Anual	Capacidad	% Avance	Program Anual	Capacidad	% Avance
APURIM	1,390	404	29%	-	-	-	1,390	404	29%	600	300	50%	640	545	85%	2,630	1,249	47%
CHORRILL	1,720	770	45%	-	-	-	1,720	770	45%	-	-	-	2,200	984	45%	3,920	1,754	45%
HCVLCA	2,140	384	18%	-	-	-	2,140	384	18%	600	597	100%	1,050	-	0%	3,790	981	26%
L OLIV	5,084	1,409	28%	-	-	-	5,084	1,409	28%	2000	1,344	67%	900	778	86%	7,984	3,531	44%
M d DIOS	720	415	58%	-	-	-	720	415	58%	500	515	103%	500	144	29%	1,720	1,074	62%
S BORJA	8298	2,346	28%	-	-	-	8,298	2,346	28%	2000	1,252	63%	8,350	3,697	44%	18,648	7,295	39%
EST	-	-	-	7,980	-	0%	7,980	-	0%	-	-	-	-	-	-	7,980	0	0%
AREQU	3,176	709	22%	1,089	-	0%	4,265	709	17%	800	293	37%	1,070	3,124	292%	6,135	4,126	67%
CHICL	2,200	451	21%	1,645	-	0%	3,845	451	12%	800	487	61%	1,140	306	27%	5,785	1,244	22%
CUSCO	2,286	365	16%	929	-	0%	3,215	365	11%	800	460	58%	400	756	189%	4,415	1,581	36%
HNCYO	2,300	800	35%	266	-	0%	2,566	800	31%	700	463	66%	500	458	92%	3,766	1,721	46%
ICA	1,720	444	26%	-	-	-	1,720	444	26%	500	302	60%	700	972	139%	2,920	1,718	59%
IQUIT	610	382	63%	600	-	0%	1,210	382	32%	400	263	66%	220	470	214%	1,830	1,115	61%
PIURA	2,582	568	22%	1,612	-	0%	4,194	568	14%	800	769	96%	1,020	948	93%	6,014	2,285	38%
PUNO	1382	189	14%	460	-	0%	1,842	189	10%	700	253	36%	320	1,941	607%	2,862	2,383	83%
TACNA	2562	1,459	57%	430	-	0%	2,992	1,459	49%	800	592	74%	1,372	2,403	175%	5,164	4,454	86%
TRUJIL	3,434	759	22%	1,293	-	0%	4,727	759	16%	800	544	68%	2,380	5,459	229%	7,907	6,762	86%
CJMCA	2200	1,731	79%	192	-	0%	2,392	1,731	72%	1500	520	35%	440	871	198%	4,332	3,122	72%
AYACU	1,165	220	19%	311	-	0%	1,476	220	15%	600	655	109%	1,500	1,103	74%	3,576	1,978	55%
MOYBMB	2,550	1,687	66%	-	-	-	2,550	1,687	66%	700	256	37%	750	140	19%	4,000	2,083	52%
PUCALL	950	478	50%	475	-	0%	1,425	478	34%	600	-	0%	2,000	1,487	74%	4,025	1,965	49%
MQGUA	2028	793	39%	-	-	-	2,028	793	39%	600	246	41%	1,180	1,949	165%	3,808	2,988	78%
TOTAL	50,497	16,763	33%	17,282	-	0%	67,779	16,763	25%	16,800	10,111	60%	28,632	28,535	100%	113,211	55,409	49%

Fuente: GFP 13.07.22

CUADRO N° 40: EVALUACIÓN DE LA PROGRAMACION EDUCATIVA 2022 AL PRIMER SEMESTRE DE LAS SEDES (CURSOS Y ACTIVIDADES)

EVALUACIÓN DE LA PROGRAMACION EDUCATIVA 2022 AL PRIMER SEMESTRE DE LAS SEDES (CURSOS Y ACTIVIDADES )																		
DEPENDENCIAS	Cursos C.F.			Carreras E.S.T.			TOTAL FORMATIVOS			CCL(*)			Actividades de Extensión			TOTAL GENERAL		
	Program Anual	Ejec.	% Avance	Program Anual	Ejec.	% Avance	Program Anual	Ejec.	% Avance	Program Anual	Ejec.	% Avance	Program Anual	Ejec.	% Avance	Program Anual	Ejec.	% Avance
APURIM	54	27	50%	-	-	-	54	27	50%	1	1	100%	8	7	88%	63	35	56%
CHORRILL	70	47	67%	-	-	-	70	47	67%	-	-	-	8	7	88%	78	54	69%
HCVLCA	92	19	21%	-	-	-	92	19	21%	1	1	100%	6	-	0%	99	20	20%
L OLIV	240	98	41%	-	-	-	240	98	41%	1	1	100%	10	11	110%	251	110	44%
M d DIOS	33	28	85%	-	-	-	33	28	85%	1	1	100%	5	2	40%	39	31	79%
S BORJA	375	139	37%	-	-	-	375	139	37%	1	1	100%	30	22	73%	406	162	40%
EST	-	-	-	267	-	0%	267	-	0%	-	-	-	-	-	-	267	0	0%
AREQU	150	42	28%	51	-	0%	201	42	21%	2	1	50%	31	20	65%	234	63	27%
CHICL	106	30	28%	71	-	0%	177	30	17%	1	1	100%	11	7	64%	189	38	20%
CUSCO	108	25	23%	51	-	0%	159	25	16%	1	1	100%	4	7	175%	164	33	20%
HNCYO	87	41	47%	12	-	0%	99	41	41%	1	1	100%	3	5	167%	103	47	46%
ICA	86	24	28%	-	-	-	86	24	28%	1	1	100%	10	6	60%	97	31	32%
IQUIT	28	21	75%	20	-	0%	48	21	44%	1	1	100%	11	5	45%	60	27	45%
PIURA	120	34	28%	61	-	0%	181	34	19%	1	1	100%	9	10	111%	191	45	24%
PUNO	71	14	20%	18	-	0%	89	14	16%	1	1	100%	4	9	225%	94	24	26%
TACNA	108	71	66%	19	-	0%	127	71	56%	1	1	100%	15	11	73%	143	83	58%
TRUJIL	159	43	27%	68	-	0%	227	43	19%	1	1	100%	15	18	120%	243	62	26%
CJMCA	95	64	67%	23	-	0%	118	64	54%	1	1	100%	5	5	100%	124	70	56%
AYACU	59	13	22%	12	-	0%	71	13	18%	1	1	100%	10	9	90%	82	23	28%
MOYBMB	115	59	51%	-	-	-	115	59	51%	1	1	100%	5	3	60%	121	63	52%
PUCALL	44	27	61%	24	-	0%	68	27	40%	1	-	0%	8	6	75%	77	33	43%
MQGUA	85	35	41%	-	-	-	85	35	41%	1	1	100%	13	5	38%	99	41	41%
<b>TOTAL</b>	<b>2,285</b>	<b>901</b>	<b>39%</b>	<b>697</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,982</b>	<b>901</b>	<b>30%</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>90%</b>	<b>221</b>	<b>175</b>	<b>79%</b>	<b>3,224</b>	<b>1,095</b>	<b>34%</b>

Fuente: GFP 13.07.22

### 3. Recomendaciones

- Se requiere optimizar el Plan de Medios el cual debe ser coordinado con los Órganos de Ejecución respecto a la Promoción de la oferta educativa del SENCICO. Asimismo, se sugiere la adquisición de merchandising cuyo diseño sea estandarizado por Relaciones Públicas para ser distribuidos a las diferentes dependencias del SENCICO.
- Se recomienda dotar a los órganos de ejecución, con los cuadros de personal necesarios con énfasis en los promotores y especialistas educativos, realizando la convocatoria y contratos de plazas 728 y de CAS.
- Se recomienda definir oficialmente, la estructura de Organización de la Escuela Superior y sus filiales, para el desarrollo progresivo de carreras.
- Realizar encuestas al finalizar los cursos para retroalimentar información de aceptación del servicio, incluyendo preguntas sobre el interés de futuros cursos, con la finalidad de evitar postergaciones y reprogramaciones de cursos.
- Gestionar e implementar un sistema informático único que integre la parte administrativa (SAIS) y educativa (SISWEB), a fin de contar con reportes para la toma de decisiones a nivel nacional.
- Gestionar la actualización de las dotaciones de materiales de enseñanza para cursos, los talleres y las carreras, así como el equipamiento y el software.
- Atender los requerimientos de la programación educativa en forma oportuna, mediante los procesos de selección dentro de los plazos normados
- Se recomienda mantener la programación de la oferta educativa virtual en los cursos formativos y no formativos, teniendo en consideración que el servicio de capacitación virtual ofrecido por el SENCICO ha dado excelentes resultados en la etapa de Pandemia.
- Se recomienda realizar una capacitación continua al personal encargado del registro de las actividades y metas en el Sistema SAIS, aplicativo del CEPLAN, SISWEB, entre otros, de acuerdo a las actualizaciones posteriores.
- Realizar reuniones de coordinación con las diferentes Unidades Orgánicas periódicamente para realizar el seguimiento constante de la programación de sus actividades operativas, de la ejecución de sus metas; así como del presupuesto comprometido y no devengado para él envió de información cualitativa de sus avances
- Se recomienda una nueva modificación del POI con la finalidad de incorporar nuevos proyectos de inversión, modificaciones presupuestales y ajuste de la meta de capacitados.

#### 4. Anexos

- ✓ Enlace de publicación en el Portal de Transparencia Estándar del reporte de seguimiento del POI correspondiente al primer semestre del 2022.

<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3498800/Reporte%20de%20seguimiento%20del%20POI%202022%20correspondiente%20al%20semestre%20IR.pdf>

- ✓ Enlaces de publicación de los informes de evaluación de implementación del POI de las unidades ejecutoras que conforman el pliego (anexando los informes que no estuvieran publicados).

No corresponde por ser pliego conformado por una sola Unidad Ejecutora.

- ✓ Información complementaria adicional que es relevante y brinda mayor credibilidad al informe de evaluación de implementación.