



## **Resolución Secretaría General N°059 -2022-ITP/SG**

San Isidro, 18 de octubre de 2022

### **VISTOS:**

El Informe N° 000224-2022-ITP/OGRRHH de fecha 17 de octubre de 2022, emitido por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos; el Informe N° 000064-2022-ITP/OTI de fecha 14 de octubre de 2022, emitido por la Oficina de Tecnologías de la Información; el Informe N° 000474-2022-ITP/OAJ de fecha 18 de octubre de 2022, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

### **CONSIDERANDO:**

Que, mediante Decreto Legislativo N° 92, modificado por el Decreto Legislativo N° 1451 se crea el Instituto Tecnológico de la Producción - ITP, en cuyo artículo 1 establece que es un Organismo Técnico Especializado adscrito al Ministerio de Producción, con personería jurídica de derecho público interno, el cual tiene a su cargo la coordinación, orientación, concertación y calificación de los Centros de Innovación Productiva y Transferencia Tecnológica-CITE;

Que, conforme a lo previsto en el numeral 12.2 del artículo 12 del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, podrá suspenderse la obligación de la prestación del servicio del trabajador sin contraprestación, para hacer uso de permisos personales en forma excepcional, por causas debidamente justificadas;

Que, el artículo 26 del Reglamento Interno de los/las Servidores/as Civiles del Instituto Tecnológico de la Producción - ITP, aprobado por Resolución de Secretaría General N° 064-2019-ITP/SG, indica que la licencia es la autorización otorgada al servidor/a civil para que no asista al centro de trabajo por uno (1) o más días, proviene de mandato legal o convencional, o por la voluntad unilateral del ITP, pudiendo ser con o sin goce de haber;

Que, el literal o) del artículo 27 del referido Reglamento, establece que la licencia sin goce de haber por asuntos particulares, se otorga hasta por noventa (90) días dentro del ejercicio fiscal; asimismo, su artículo 28 señala que, para el caso de licencias de 31 a 90 días (continuas o alternas) serán autorizadas por la Secretaría General, debiendo existir informe favorable del jefe del órgano responsable, el cual precise que no requerirá la contratación de otro servidor bajo cualquier modalidad contractual;

Que, mediante Solicitud s/n de fecha 14 de octubre de 2022, el servidor Michael Edgar Vásquez Huamani, solicitó licencia sin goce de haber, por motivos personales, por un periodo de setenta y tres (73) días, a partir del 19 de octubre hasta el 31 de diciembre de 2022;

Que, mediante Informe N° 000064-2022-ITP/OTI de fecha 14 de octubre de 2022, el Jefe de la Oficina de Tecnologías de la Información autorizó la solicitud de licencia sin goce de haber del servidor Michael Edgar Vásquez Huamani, precisando que su ausencia no afectará en Plan Operativo del órgano al que pertenece y no requerirá la contratación de otro servidor bajo cualquier modalidad contractual;

Que, mediante Informe N° 000224-2022-ITP/OGRRHH de fecha 17 de octubre de 2022, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos señaló que, de conformidad con el literal o) del artículo 27 del Reglamento Interno de los/las Servidores/as Civiles del Instituto Tecnológico de la Producción - ITP, corresponde otorgar la licencia sin goce de haber al servidor Michael Edgar Vásquez Huamani, por un periodo de setenta y tres (73) días, desde el 19 de octubre hasta el 31 de diciembre de 2022, contratado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios;

Que, con Informe N° 000474-2022-ITP/OAJ de fecha 18 de octubre de 2022, la Oficina de Asesoría Jurídica concluyó que de acuerdo a lo señalado por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, y habiéndose cumplido con los requisitos y procedimientos establecidos en el Reglamento Interno de los/las Servidores/as Civiles del Instituto Tecnológico de la Producción - ITP, corresponde otorgar al servidor Michael Edgar Vásquez Huamani, la licencia sin goce de haber a partir del 19 de octubre hasta el 31 de diciembre de 2022;

Con los vistos de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos y de la Oficina de Asesoría Jurídica en lo que corresponde a sus funciones; y;

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios; el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065- 2011-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057; el Decreto Supremo N° 005-2016-PRODUCE, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Tecnológico de la Producción – ITP; y la Resolución de Secretaría General N° 064-2019-ITP/SG, que aprueba el Reglamento Interno de los/las Servidor/as Civiles del Instituto Tecnológico de la Producción;

#### **SE RESUELVE:**

**Artículo 1º.-** Otorgar licencia sin goce de haber al servidor Michael Edgar Vásquez Huamani, contratado bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) del 19 de octubre hasta el 31 de diciembre de 2022.

**Artículo 2º.-** Encargar a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, supervisar el cumplimiento de lo dispuesto en la presente resolución.

**Artículo 3º.-** Notificar la presente resolución al servidor Michael Edgar Vásquez Huamani para conocimiento y fines pertinentes.

**Artículo 4º.-** Disponer que la Oficina de Tecnologías de la Información publique la presente Resolución en el Portal Institucional del Instituto Tecnológico de la Producción – ITP ([www.gob.pe/itp](http://www.gob.pe/itp)).

**Regístrese y comuníquese.**