



Resolución de Secretaría General

N° 0196-2022-IN-SG

Lima, 11 NOV. 2022

VISTOS, el Informe N° 000137-2022/IN/OGRH de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos; el Proveído N° 052694-2022/IN_SG, emitido por la Secretaría General; el Informe N° 002134-2022/IN/OGAJ de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Carta N° 000125-2021/IN/OGRH, del 15 de diciembre de 2021, y en mérito a la Resolución de Secretaría General N° 108-2021-IN-SG, con la cual se acepta la abstención planteada por la Directora General de la Oficina General de Asesoría Jurídica y se designa al Director General de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos para actuar como órgano instructor, se dispone el inicio del procedimiento administrativo disciplinario a la servidora Lisseth Pamela Urteaga Alvarado, en su calidad de Especialista de Asesoría Jurídica de la Oficina General de Asesoría Jurídica del Ministerio del Interior;

Que, a través del Informe N° 000136-2022/IN/OGRH, el Director General de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, emite el informe del órgano instructor del procedimiento administrativo disciplinario seguido contra la servidora Lisseth Pamela Urteaga Alvarado en el Expediente N° 374-2021/STPAD, de conformidad a lo establecido en el artículo 114 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM;



Que, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", cuya versión actualizada fue formalizada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-2016-SERVIR-PE, establece en su numeral 9.1 que si la autoridad instructora o sancionadora se encontrare o incurriese en alguno de los supuestos del artículo 88 de la Ley del Procedimiento Administrativo General (artículo 99 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS), se aplica el criterio de jerarquía para determinar la autoridad competente, para lo cual deberá plantear su abstención mediante escrito motivado y remitir lo actuado al superior jerárquico inmediato, con el fin de que sin más trámite se pronuncie sobre la abstención dentro del tercer día hábil, designando de ser aceptada la solicitud, a la nueva autoridad competente del procedimiento administrativo disciplinario;

Que, conforme al literal b) del numeral 93.1 del artículo 93 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, la competencia para conducir el procedimiento administrativo disciplinario y sancionar corresponde, en primera instancia, en el caso de sanción de suspensión, al jefe inmediato como órgano instructor y al jefe de recursos humanos o el que haga sus veces, como órgano sancionador y quien oficializa la sanción;

Que, el numeral 2 del artículo 99 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, establece que la autoridad que tenga facultad resolutoria o cuyas opiniones sobre el fondo del procedimiento puedan influir en el sentido de la resolución, debe abstenerse de participar en los asuntos cuya competencia le esté atribuida, si ha tenido intervención como asesor, perito o testigo en el mismo procedimiento, o si como autoridad hubiere manifestado previamente su parecer sobre el mismo, de modo que pudiera entenderse que se ha pronunciado sobre el asunto, salvo la rectificación de errores o la decisión del recurso de reconsideración;



P. Lobatón

Que, el numeral 100.1 del artículo 100 y los numerales 101.1 y 101.2 del artículo 101 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, disponen que la autoridad que se encuentre en alguna de las causales de abstención, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a aquel en que comenzó a conocer el asunto, o en que conoció la causal sobrevenida, plantea su abstención en escrito razonado, y remite lo actuado al superior jerárquico inmediato, al presidente del órgano colegiado o al pleno, según el caso, para que sin más trámite, se pronuncie sobre la abstención dentro del tercer día, debiendo el superior jerárquico inmediato ordenar la abstención del agente incurso en alguna de las causales de abstención y designar en ese mismo acto a quien continuará conociendo el asunto, preferentemente entre autoridades de igual jerarquía, y le remitirá el expediente;

Que, a través del documento de Vistos, el Director General de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos formula su abstención, toda vez que en su calidad de órgano instructor, ha emitido el acto administrativo que da inicio al procedimiento administrativo disciplinario, no pudiendo constituirse a su vez en órgano sancionador;

Que, en ese sentido, en observancia de lo establecido en el numeral 9.1 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC y los artículos 100 y 101 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, y a fin de no afectar el normal desarrollo del procedimiento administrativo disciplinario, corresponde a este Despacho aceptar la abstención formulada por el Director General de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, y designar a la autoridad que conocerá como órgano sancionador el procedimiento administrativo disciplinario seguido contra la servidora Lisseth Pamela Urteaga Alvarado en el Expediente N° 374-2021/STPAD;

De conformidad con la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento General, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS; la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", cuya versión actualizada fue formalizada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-2016-SERVIR-PE, y el Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio del Interior, aprobado por Resolución Ministerial N° 1520-2019-IN;

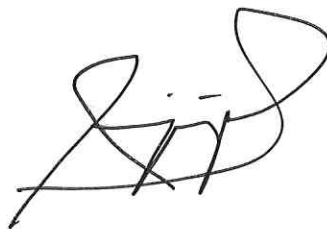
SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aceptar la abstención formulada por el Director General de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, para conocer como órgano sancionador el procedimiento administrativo disciplinario seguido contra la servidora Lisseth Pamela Urteaga Alvarado en el Expediente N° 374-2021/STPAD, por haberse configurado la causal prevista en el numeral 2 del artículo 99 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

Artículo 2.- Designar al Director General de la Oficina General de Tecnologías de la Información y Comunicaciones del Ministerio del Interior como autoridad competente para conocer como órgano sancionador, el procedimiento administrativo disciplinario a que hace referencia el artículo precedente.

Artículo 3.- Disponer que la Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documental notifique la presente resolución al Director General de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos y al Director General de la Oficina General de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, para conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese y comuníquese.



WALTER JOSE MAGUIÑA QUINDE
Secretario General



P. Lobatón