



R.P.P

RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N.º 103-2022- GOBIERNO REGIONAL AMAZONAS-HRVFCH-RR. HH/J



Chachapoyas, 04 de octubre de 2022

VISTO

El Escrito presentado por la servidora Heydi Marisol Alvarado Mas, sobre solicitud de licencia por maternidad, y;

CONSIDERANDO

La Ley 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, en su artículo 2 contempla que: Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular. Son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo, para su administración económica y financiera, un Pliego Presupuestal.

El Hospital Regional Virgen de Fátima-Chachapoyas, es una unidad ejecutora del Gobierno Regional Amazonas y cuenta con autonomía administrativa y económica.

El numeral 1.1 del Texto Único Ordenado de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo 004-2019-JUS, en adelante TUO, establece que son actos administrativos, las declaraciones de las entidades que, en el marco de normas de derecho público, están destinadas a producir efectos jurídicos sobre los intereses, obligaciones o derechos de los administrados dentro de una situación concreta.

Que, el artículo 109º del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por el Decreto Supremo N.º 005-90-PCM, define la licencia del siguiente modo: “Artículo 109º. - Entiéndase por licencia a la autorización para no asistir al centro de trabajo uno o más días. El uso del derecho de licencia se inicia a petición de parte y está condicionado a la conformidad institucional. La licencia se formaliza por resolución correspondiente.

Mediante D.S. N.º 002-2016-TR, que modifica el Reglamento de la Ley N.º 26644, artículo 2º, el segundo párrafo del numeral 4.1 del artículo 4º y el artículo 7º, Ley que precisa el goce de derecho de descanso prenatal y postnatal de la trabajadora gestante, aprobado por D.S. N.º 005-2011-TR; prescribe:

El subsidio por maternidad se otorga por 98 días, pudiendo estos distribuirse en los periodos inmediatamente anteriores o posteriores al parto, conforme lo elija la madre, a condición que durante esos periodos no realice trabajo remunerado. El subsidio por maternidad se extenderá por 30 días adicionales en los casos del nacimiento múltiple o nacimiento de niños con discapacidad [...].

Mediante Reglamento Interno de Servidores – RIS, del Hospital Regional “Virgen de Fátima” Chachapoyas, aprobado con Resolución Directoral N.º 122-2018-GOBIERNO REGIONAL AMAZONAS-HRVFCH/DE, vigente desde el día 02 de julio del año 2018, en su artículo 57º sobre licencias de los servidores con goce de remuneraciones, inciso c) por gravidez (maternidad) se otorga noventa y ocho (98) días siendo de cuarenta y nueve (49) días de descanso prenatal y cuarenta y nueve (49) días de descanso postnatal. (...).

El artículo 17 del Texto Único Ordenado de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, el mismo que literalmente señala:





RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N.º 103-2022- GOBIERNO REGIONAL AMAZONAS-HRVFCH-RR. HH/J



17.1 la autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción [...].

Mediante documento del visto, la servidora Heydi Marisol Alvarado Mas, solicita licencia por maternidad, acreditado con el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo N.º A-155-00015025-22, expedido por EsSalud, en el que dispone su descanso médico por el periodo de noventa y ocho (98) días, con eficacia anticipada a partir del 01 de octubre de 2022 al 06 de enero de 2023.

De conformidad con lo previsto en el Texto Único Ordenado de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo 004-2019-JUS, demás dispositivos legales citados en la parte considerativa y las facultades que confiere la RESOLUCIÓN DIRECTORAL N.º 045-2022-G.R. AMAZONAS-HRVFCH/DE; y contando con el visto bueno de Oficina de Asesoría Jurídica y Dirección de Administración del Hospital Regional “Virgen de Fátima” Chachapoyas.

SE RESUELVE

ARTÍCULO 1º. - OTORGAR licencia por maternidad (Pre y Post Natal), con goce de remuneración, a la señora **HEYDI MARISOL ALVARADO MAS**, servidora del Hospital Regional “Virgen de Fátima” Chachapoyas, por el periodo de noventa y ocho (98) días, **con eficacia anticipada a partir del 01 de octubre de 2022 al 06 de enero de 2023**, con goce de subsidio a cargo de EsSalud, en mérito a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO 2º. - DISPONER, que el responsable del Portal de Transparencia del Hospital Regional “Virgen de Fátima”- Chachapoyas, cumpla con publicar el presente acto administrativo.

ARTÍCULO 3º. - NOTIFICAR la presente Resolución a la interesada y Órganos Internos de la Institución, para los fines de Ley.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE,

RISV/JRR/HH
IEGC/SyP

DISTRIBUCIÓN:
DE
DA
OAJ
RR PP
DPT. ENF.
BIENESTAR DE PERSONAL
CONTROL DE ASISTENCIA
LEGAJO
SyP
INTERESADA
ARCHIVO

GOBIERNO REGIONAL AMAZONAS
HOSPITAL REGIONAL VIRGEN DE FÁTIMA CHACHAPOYAS

ALDO ROCCO ISABEL SANTACRUZ VERA
JEFE DE RECURSOS HUMANOS