

INFORME DE EVALUACIÓN DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI)

Pliego: 205 - SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

Periodo: Tercer trimestre de 2022

Octubre de 2022

Contenido

Resumen Ejecutivo	2
1. Análisis del cumplimiento de las metas físicas y financieras de las actividades operativas ...	4
A. Análisis del cumplimiento de las metas físicas de las actividades operativas	4
1.1. Órganos de Ejecución.....	4
1.1.1. Capacitación	4
1.1.1.1 Capacitación en mujeres.....	9
1.1.2. Cursos	10
1.2. Órganos de Línea.....	20
1.2.1. Gerencia de Investigación y Normalización	20
1.2.1.1 Investigación.....	20
1.2.1.2 Normalización	23
1.2.2. La Gerencia de Formación Profesional.....	24
1.2.2.1 Área de Programación y Material Didáctico.....	24
1.2.2.2 Área de Área de Metodología y Evaluación.....	26
1.3. Sede Central.....	28
Todas las gerencias y oficinas	28
B. Análisis del cumplimiento de las metas financieras de las actividades operativas e inversiones (ejecución presupuestal).	29
B.1 Egresos.....	30
B.2 Ingresos	32
B.3 Inversiones	35
2. Conclusiones	36
2.1. Logros Principales:	36
2.2. Conclusiones principales:.....	38
3.Recomendaciones:	39
4. Anexos	41
4.1. Resumen (evaluación de la programación de actividades y metas)	41

Resumen Ejecutivo

El Plan Operativo Institucional Modificado (versión 1) del año fiscal 2022 del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción- SENCICO, fue aprobado con Resolución de Presidencia N° 99-2022-02.00; alineado al Plan Estratégico Institucional Ampliado 2022-2025; así como al Plan de Desarrollo Nacional- Plan Bicentenario al 2021, de acuerdo a las políticas y lineamientos del Acuerdo Nacional y normatividad emitidas por el Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento como órgano rector del Sector, a través del Plan Estratégico Multianual-PESEM (ampliado) para el periodo 2016-2026.

En el marco vigente, se presenta la evaluación del Plan Operativo Institucional 2022 (POI 2022), correspondiente al tercer trimestre (enero a setiembre), de acuerdo a los establecido en la “Guía para el Planeamiento Institucional”, del CEPLAN; consignándose los avances físicos y financieros del año fiscal 2022, señalando los principales logros, dificultades y medidas adoptadas para el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos por la institución.

En tal sentido, los órganos de Ejecución realizaron la reprogramación de sus actividades y metas siguiendo los lineamientos dispuestos por la Gerencia de Formación Profesional, Órgano de Línea, rector de las actividades de capacitación y certificación, que fueron registrados en el aplicativo del CEPLAN y en el sistema del SENCICO, SAIS.

Con la finalidad de mantener nuestros servicios educativos bajo estándares de calidad, la Gerencia de Formación Profesional actualizó, diseñó, adecuó las mallas curriculares, programas, cursos, manuales, cartillas informativas, videos educativos, incluyendo con especial interés el desarrollo de las clases en forma virtual y presencial, también se realizó talleres virtuales de capacitación docente, entre otros, asimismo mantuvo la Certificación del Sistema de Gestión de Calidad Educativa.

Es por ello que podemos informar que las Gerencia Zonales, Unidades Operativas y Centros de Formación lograron capacitar a 90,723 personas a través de todos los programas educativos del SENCICO, que incluyen a los 5,032 alumnos del Programa de Formación de Profesionales Técnicos, 16,203 correspondiente al Programa de Perfeccionamiento y Especialización; 11,624 beneficiarios del Programa de Calificación Ocupacional; 16,203 asistentes del Programa de Extensión Educativa (Actividades de Extensión y Cursos de Extensión Educativa) y 15,940 trabajadores certificados en diferentes competencias laborales con estándares en perfiles ocupacionales en los rubros de la construcción y saneamiento, en el Programa de Certificación de Competencias Laborales. Dicha meta se alcanzó mediante la ejecución de 2,187 cursos o actividades.

Por otro lado, la Gerencia de Investigación y Normalización informa ha culminado el estudio de caracterización geofísica de la estación acelerométrica SENCICO Iquitos, el estudio de Diagnostico estructural de viviendas de piedra en Huancayo, Huancavelica, Lima y Puno. Se cuenta, con modelos de vivienda de tapial reforzado con geomalla a ser construidos en la localidad de la Jalca, Chachapoyas, afectada por el sismo del noviembre 2021. Se cuenta con el informe del análisis de 8 estudios de investigación referidos a diferentes especies maderables, realizados por SENCICO y otras instituciones, a fin de concretar y/o plantear su complementación, para concretar la incorporación de especies maderables al grupo apto para uso estructural. Se cuenta con mediciones de temperatura y humedad en ambientes previamente condicionados

ubicados en localidades de Junín y Huancavelica, durante la temporada de heladas, a fin de servir de punto de inicio para validación de tecnologías alternativas para mejoramiento del confort térmico. Se llevaron a cabo 49 sesiones de los comités técnicos de las normas E.030 Diseño Sismorresistente, E.060 Concreto Armado, CE.010 Pavimentos urbanos. Se ha remitido al MVCS 03 expedientes para aprobación de los sistemas constructivos no convencionales ECOLOGY SYSTEM, CONCREFAB y PRE VIGAS BETON DECKEN.

1. Análisis del cumplimiento de las metas físicas y financieras de las actividades operativas.

A. Análisis del cumplimiento de las metas físicas de las actividades operativas

1.1. Órganos de Ejecución

Gerencias Zonales y la Escuela Superior Técnica

La programación educativa registrada en el Plan Operativo Institucional Modificado Versión 1 del año 2022 es analizada en las metas logradas, es decir en la cantidad de capacitados conseguidos y la cantidad de cursos y actividades realizadas en las diferentes sedes del SENCICO.

1.1.1. Capacitación

El resultado más representativo que resume el esfuerzo de la institución es el número de capacitados y para analizarlo detalladamente se elaboró el siguiente cuadro N° 01 en donde se puede observar la programación educativa del Plan Operativo Institucional Modificado V1 del SENCICO 2022, y su ejecución y grado de cumplimiento.

En el avance al tercer trimestre en el recuadro de participantes en los cursos formativos de los Centros de Formación se tiene una programación anual 50,497 participantes lográndose capacitar a 28,478 participantes capacitados, con un avance de 56%, donde destacan las sedes de: San Borja (4,262), Cajamarca (2,921), Los Olivos (2,657), Tacna (2,230) y Moyobamba (2,062).

En lo referente al avance de Escuela Superior Técnica al tercer trimestre en la columna de carreras de la E.S.T. se tiene una programación anual de 17,282 estudiantes lográndose capacitar a 5,032 capacitados, alcanzando un avance de 29%, donde destacan las sedes de: E.S.T. Sede Central (1,980), Piura (547), Arequipa (532), Trujillo (445) y Chiclayo (403).

En el siguiente cuadro N° 02, se logra apreciar; en lo que respecta a los Alumnos del Programa de Formación de Técnicos, de una programación de 17,282 alumnos para el año, están cursando 5,032 alumnos.

En lo referente a los asistentes a las actividades no formativas se programó 45,432 asistentes y personas evaluadas en Certificación de Competencias Laborales (16,800), habiéndose logrado la participación de 57,213 personas lo que equivale a un 155% de avance.

Es decir, la programación anual total de participantes y asistentes fue de 113,211 capacitados y se logró capacitar a 90,723 personas (participantes y asistentes). Lo que equivale a un avance respecto a la programación anual del 80%.

Cuadro N° 01

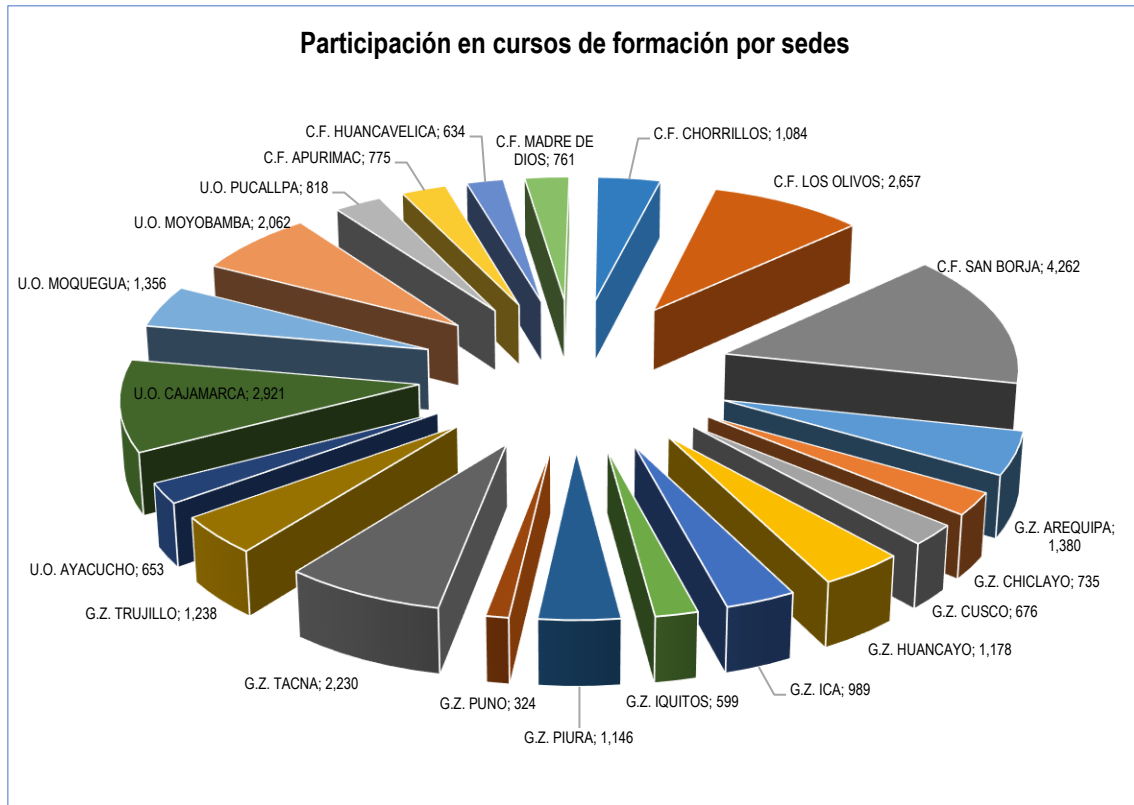
PROGRAMACION Y AVANCE DE PROGRAMAS FORMATIVOS 2022
(Capacitados)

EVALUACIÓN DE LA PROGRAMACION EDUCATIVA 2022 DE LAS SEDES (CAPACITADOS)									
DEPENDENCIAS	Cursos C.F.			Carreras E.S.T.			TOTAL FORMATIVOS		
	Prog.	Capacitados	% Avance	Prog.	Capacitados	% Avance	Prog.	Capacitados	% Avance
G.Z. AREQUIPA	3,176	1,380	43%	1,089	532	49%	4,265	1,912	45%
G.Z. CHICLAYO	2,200	735	33%	1,645	403	24%	3,845	1,138	30%
G.Z. CUSCO	2,286	676	30%	929	364	39%	3,215	1,040	32%
G.Z. HUANCAYO	2,300	1,178	51%	266	47	18%	2,566	1,225	48%
G.Z. ICA	1,720	989	58%	-	-	-	1,720	989	58%
G.Z. IQUITOS	610	599	98%	600	85	14%	1,210	684	57%
G.Z. PIURA	2,582	1,146	44%	1,612	547	34%	4,194	1,693	40%
G.Z. PUNO	1382	324	23%	460	111	24%	1,842	435	24%
G.Z. TACNA	2,562	2,230	87%	430	159	37%	2,992	2,389	80%
G.Z. TRUJILLO	3,434	1,238	36%	1,293	445	34%	4,727	1,683	36%
U.O. AYACUCHO	1,165	653	56%	311	155	50%	1,476	808	55%
U.O. CAJAMARCA	2,200	2,921	133%	192	103	54%	2,392	3,024	126%
U.O. MOQUEGUA	2,028	1,356	67%	-	-	-	2,028	1,356	67%
U.O. MOYOBAMBA	2,550	2,062	81%	-	-	-	2,550	2,062	81%
U.O. PUCALLPA	950	818	86%	475	101	21%	1,425	919	64%
C.F. APURIMAC	1,390	775	56%	-	-	-	1,390	775	56%
C.F. HUANCABELICA	2,140	634	30%	-	-	-	2,140	634	30%
C.F. MADRE DE DIOS	720	761	106%	-	-	-	720	761	106%
C.F. CHORRILLOS	1,720	1,084	63%	-	-	-	1,720	1,084	63%
C.F. LOS OLIVOS	5,084	2,657	52%	-	-	-	5,084	2,657	52%
C.F. SAN BORJA	8,298	4,262	51%	-	-	-	8,298	4,262	51%
E.S.T. SEDE CENTRAL	-	-	-	7,980	1,980	25%	7,980	1,980	25%
TOTAL NACIONAL	50,497	28,478	56%	17,282	5,032	29%	67,779	33,510	49%

Las Sedes que tienen mejor desempeño en capacitados son: Cajamarca con: 126 % y Madre de Dios con: 106 %.

En el siguiente gráfico N° 01 se analiza la mayor cantidad de participantes en los cursos de formación de donde destacan las sedes de: San Borja (4,262), Cajamarca (2,921), Los Olivos (2,657), Tacna (2,230) y Moyobamba (2,062).

Gráfico N° 01



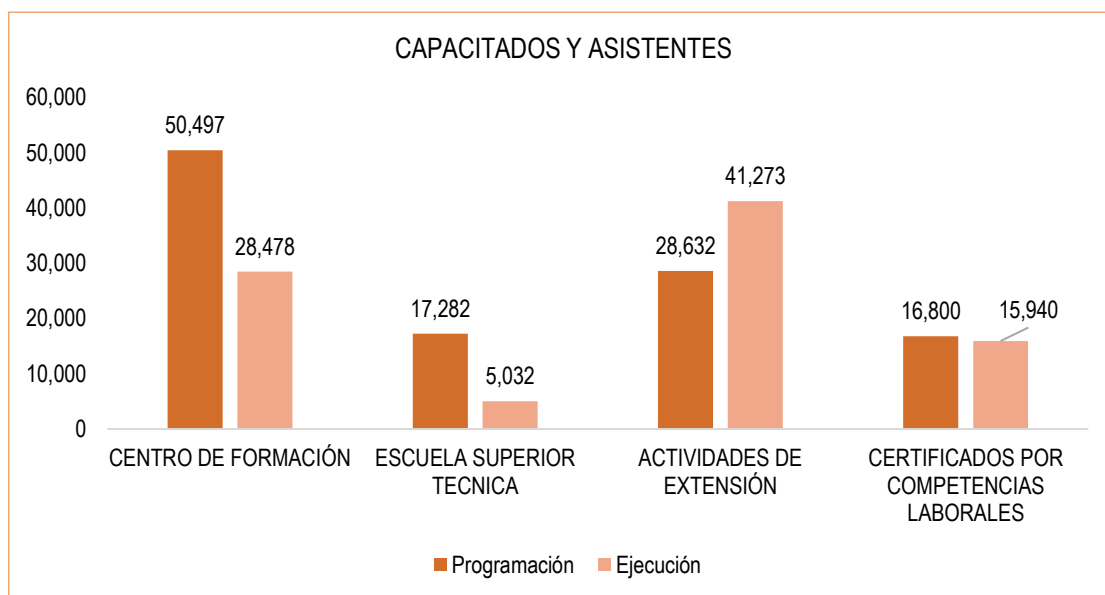
Cuadro N° 02

EVALUACIÓN DE LA PROGRAMACION EDUCATIVA 2022 AL TERCER TRIMESTRE DE LAS SEDES (CAPACITADOS Y ASISTENTES)																		
DEPENDENCIAS	Cursos C.F.			Carreras E.S.T.			TOTAL FORMATIVOS			ACTIVIDADES DE EXTENSION			CCL			TOTAL GENERAL		
	Prog.	Capac.	% Avance	Program Anual	Capac.	% Avance	Program Anual	Capac.	% Avance	Program Anual	Asistentes	% Avance	Program Anual	Evaluados	% Avance	Program Anual	Capac.	% Avance
G.Z. AREQUIPA	3,176	1,380	43%	1,089	532	49%	4,265	1,912	45%	1,070	3,710	347%	800	635	79%	6,135	6,257	102%
G.Z. CHICLAYO	2,200	735	33%	1,645	403	24%	3,845	1,138	30%	1,140	420	37%	800	797	100%	5,785	2,355	41%
G.Z. CUSCO	2,286	676	30%	929	364	39%	3,215	1,040	32%	400	1,317	329%	800	770	96%	4,415	3,127	71%
G.Z. HUANCAYO	2,300	1,178	51%	266	47	18%	2,566	1,225	48%	500	458	92%	700	698	100%	3,766	2,381	63%
G.Z. ICA	1,720	989	58%	-	-	-	1,720	989	58%	700	1,286	184%	500	500	100%	2,920	2,775	95%
G.Z. IQUITOS	610	599	98%	600	85	14%	1,210	684	57%	220	838	381%	400	400	100%	1,830	1,922	105%
G.Z. PIURA	2,582	1,146	44%	1,612	547	34%	4,194	1,693	40%	1,020	1,164	114%	800	1,029	129%	6,014	3,886	65%
G.Z. PUNO	1382	324	23%	460	111	24%	1,842	435	24%	320	2,433	760%	700	631	90%	2,862	3,499	122%
G.Z. TACNA	2,562	2,230	87%	430	159	37%	2,992	2,389	80%	1,372	3,280	239%	800	790	99%	5,164	6,459	125%
G.Z. TRUJILLO	3,434	1,238	36%	1,293	445	34%	4,727	1,683	36%	2,380	8,138	342%	800	822	103%	7,907	10,643	135%
U.O. AYACUCHO	1,165	653	56%	311	155	50%	1,476	808	55%	1,500	3,519	235%	600	907	151%	3,576	5,234	146%
U.O. CAJAMARCA	2,200	2,921	133%	192	103	54%	2,392	3,024	126%	440	1,149	261%	1,500	1,545	103%	4,332	5,718	132%
U.O. MOQUEGUA	2,028	1,356	67%	-	-	-	2,028	1,356	67%	1,180	2,353	199%	600	420	70%	3,808	4,129	108%
U.O. MOYOBAMBA	2,550	2,062	81%	-	-	-	2,550	2,062	81%	750	403	54%	700	540	77%	4,000	3,005	75%
U.O. PUCALLPA	950	818	86%	475	101	21%	1,425	919	64%	2,000	2,157	108%	600	202	34%	4,025	3,278	81%
C.F. APURIMAC	1,390	775	56%	-	-	-	1,390	775	56%	640	831	130%	600	300	50%	2,630	1,906	72%
C.F. HUANCAMELICA	2,140	634	30%	-	-	-	2,140	634	30%	1,050	137	13%	600	597	100%	3,790	1,368	36%
C.F. MADRE DE DIOS	720	761	106%	-	-	-	720	761	106%	500	366	73%	500	645	129%	1,720	1,772	103%
C.F. CHORRILLOS	1,720	1,084	63%	-	-	-	1,720	1,084	63%	2,200	1,445	66%	-	-	-	3,920	2,529	65%
C.F. LOS OLIVOS	5,084	2,657	52%	-	-	-	5,084	2,657	52%	900	1,373	153%	2,000	1,840	92%	7,984	5,870	74%
C.F. SAN BORJA	8,298	4,262	51%	-	-	-	8,298	4,262	51%	8,350	4,496	54%	2,000	1,872	94%	18,648	10,630	57%
E.S.T. SEDE CENTRAL	-	-	-	7,980	1,980	25%	7,980	1,980	25%	-	-	-	-	-	-	7,980	1,980	25%
TOTAL NACIONAL	50,497	28,478	56%	17,282	5,032	29%	67,779	33,510	49%	28,632	41,273	144%	16,800	15,940	95%	113,211	90,723	80%

Fuente: GFP

A continuación, un breve resumen del detalle de los capacitados por: Centro de Formación; Escuela Superior Técnica, Actividades de Extensión y Certificación por Competencia Laborales.

Gráfico N° 02



Cuadro N° 03

SEDE	NIVEL	CAPACITADOS		
		PROGRAM.	CAPACITADOS	% AVANCE
CONSOLIDADO NACIONAL POR NIVEL Y PROGRAMA 2022	NIVEL OPERATIVO	44,683	34,350	77%
	PROGRAMA DE CALIFICACION OCUPACIONAL	15,868	10,659	67%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	12,115	7,751	64%
	PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	16,700	15,940	95%
	NIVEL TÉCNICO	34,466	12,627	37%
	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS	17,282	5,032	29%
	PROGRAMA DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	2,166	965	45%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	14,918	6,630	44%
	PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	100	0	0%
	NIVEL PROFESIONAL	3,870	1,822	47%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	3,870	1,822	47%
	NIVEL TODOS	30,192	41,924	139%
	PROGRAMA DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	30,192	41,924	139%
	ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	28,632	41,273	144%
	CURSOS DE EXTENSIÓN	1,560	651	42%
	CENTRO DE FORMACIÓN	50,497	28,478	56%
	ESCUELA SUPERIOR TÉCNICA	17,282	5,032	29%
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	28,632	41,273	144%	
CERTIFICACIÓN DE COMPET. LAB.	16,800	15,940	95%	
TOTAL NACIONAL	113,211	90,723	80%	

1.1.1.1 Capacitación en mujeres

Es importante mencionar el desarrollo de la capacitación por niveles, según sexo tal como se puede apreciar en el siguiente cuadro N° 04.

A Nivel Operativo de las 34,350 personas capacitadas, se logró la capacitación de 5,153 mujeres alcanzando el 15%; siendo en el Programa de Calificación Ocupacional la que contó con una mayor representación con 2,794 mujeres capacitadas.

En el Nivel Técnico se capacitó a 12,627 personas de ellos el 34% son mujeres (4,290); siendo los más representativos entre los capacitados 2,374 mujeres del Programa de Perfeccionamiento y Especialización, seguido por el Programa de Formación de Profesionales Técnicos con 1,612 mujeres capacitadas.

El Nivel Profesional logró la capacitación de 539 mujeres, que represento el 30% en el Programa de Perfeccionamiento y Especialización.

Por último, en el Programa de Extensión Educativa de los 41,924 asistentes 11,090 representan a mujeres con un 26%, mientras que el diferencial corresponde a hombres (30,834).

A modo de conclusión se puede destacar del total de 90,723 personas capacitadas, 21,072 son mujeres lo que representaría el 23% en sus diferentes programas educativos y en la evaluación de competencias laborales, a través de 2,187 cursos desarrollados a nivel nacional contribuyendo a la mejora de las obras y de empleabilidad en el sector construcción en el país.

Cuadro N° 04

SEDE	NIVEL	PROGRAM.	CAPACITADOS		
			MAS.	FEM.	TOTAL
CONSOLIDADO NACIONAL POR NIVEL Y PROGRAMA 2022	NIVEL OPERATIVO	44,683	29,197	5,153	34,350
	PROGRAMA DE CALIFICACION OCUPACIONAL	15,868	7,865	2,794	10,659
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	12,115	6,154	1,597	7,751
	PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	16,700	15,178	762	15,940
	NIVEL TÉCNICO	34,466	8,337	4,290	12,627
	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS	17,282	3,420	1,612	5,032
	PROGRAMA DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	2,166	661	304	965
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	14,918	4,256	2,374	6,630
	PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	100	0	0	0
	NIVEL PROFESIONAL	3,870	1,283	539	1,822
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	3,870	1,283	539	1,822
	NIVEL TODOS	30,192	30,834	11,090	41,924
	PROGRAMA DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	30,192	30,834	11,090	41,924
	ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	28,632	30,389	10,884	41,273
	CURSOS DE EXTENSIÓN	1,560	445	206	651
	CENTRO DE FORMACIÓN	50,497	20,664	7,814	28,478
	ESCUELA SUPERIOR TÉCNICA	17,282	3,420	1,612	5,032
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	28,632	30,389	10,884	41,273	
CERTIFICACIÓN DE COMPET. LAB.	16,800	15,178	762	15,940	
TOTAL NACIONAL	113,211	69,651	21,072	90,723	

1.1.2. Cursos

Con respecto al desarrollo de los proyectos educativos programados y ejecutados durante el año, considerando únicamente los cursos formativos, se ha programado 2,982 cursos de los cuales se ha ejecutado 1,878 cursos, que representan el 63% de avance de la meta anual de acuerdo al Cuadro N° 5.

Cuadro N° 05

PROGRAMACION Y AVANCE AL TERCER TRIMESTRE 2022 (Cursos formativos)

EVALUACIÓN DE LA PROGRAMACION EDUCATIVA 2022 DE LAS SEDES (CURSOS FORMATIVOS)									
DEPENDENCIAS	Cursos C.F.			Carreras E.S.T.			TOTAL FORMATIVOS		
	Prog.	Ejec.	% Avance	Prog.	Ejec.	% Avance	Prog.	Ejec.	% Avance
G.Z. AREQUIPA	150	83	55%	51	36	71%	201	119	59%
G.Z. CHICLAYO	106	48	45%	71	32	45%	177	80	45%
G.Z. CUSCO	108	44	41%	51	28	55%	159	72	45%
G.Z. HUANCAYO	87	62	71%	12	4	33%	99	66	67%
G.Z. ICA	86	54	63%	-	-	-	86	54	63%
G.Z. IQUITOS	28	35	125%	20	10	50%	48	45	94%
G.Z. PIURA	120	64	53%	61	28	46%	181	92	51%
G.Z. PUNO	71	25	35%	18	10	56%	89	35	39%
G.Z. TACNA	108	113	105%	19	11	58%	127	124	98%
G.Z. TRUJILLO	159	71	45%	68	32	47%	227	103	45%
U.O. AYACUCHO	59	33	56%	12	7	58%	71	40	56%
U.O. CAJAMARCA	95	111	117%	23	11	48%	118	122	103%
U.O. MOQUEGUA	85	63	74%	-	-	-	85	63	74%
U.O. MOYOBAMBA	115	77	67%	-	-	-	115	77	67%
U.O. PUCALLPA	44	48	109%	24	12	50%	68	60	88%
C.F. APURIMAC	54	51	94%	-	-	-	54	51	94%
C.F. HUANCVELICA	92	31	34%	-	-	-	92	31	34%
C.F. MADRE DE DIOS	33	47	142%	-	-	-	33	47	142%
C.F. CHORRILLOS	70	66	94%	-	-	-	70	66	94%
C.F. LOS OLIVOS	240	187	78%	-	-	-	240	187	78%
C.F. SAN BORJA	375	242	65%	-	-	-	375	242	65%
E.S.T. SEDE CENTRAL	-	-	-	267	102	38%	267	102	38%
TOTAL NACIONAL	2,285	1,555	68%	697	323	46%	2,982	1,878	63%

Fuente: GFP

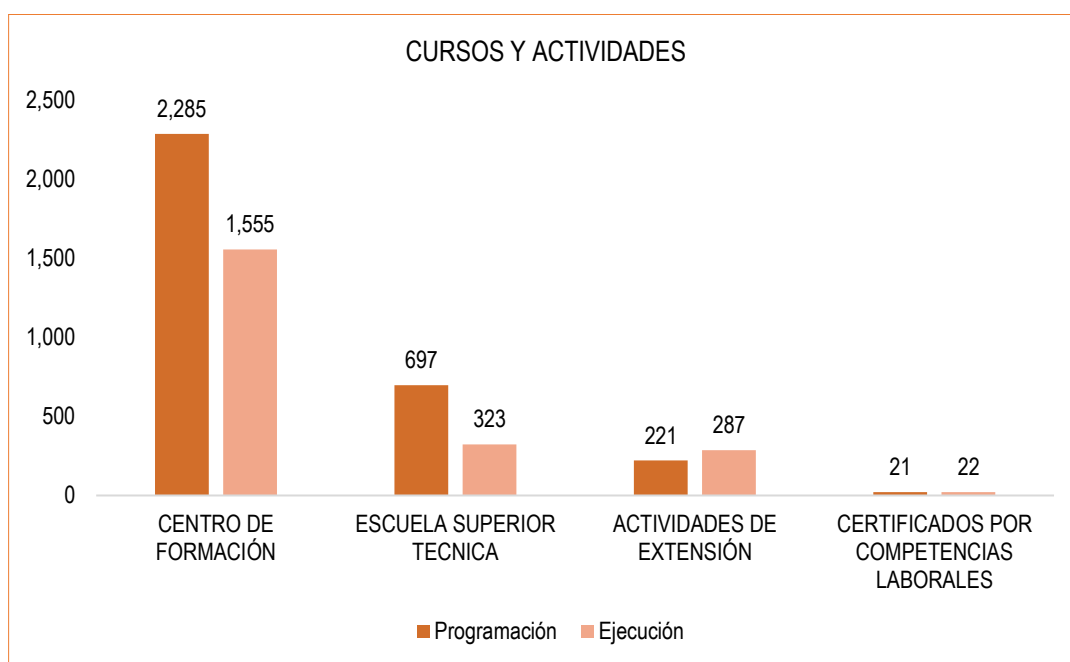
Cuadro N° 06

EVALUACIÓN DE LA PROGRAMACION EDUCATIVA 2022 A TERCER TRIMESTRE DE LAS SEDES (CURSOS Y ACTIVIDADES)																		
DEPENDENCIAS	Cursos C.F.			Carreras E.S.T.			TOTAL FORMATIVOS			ACTIVIDADES DE EXTENSION			CCL			TOTAL GENERAL		
	Prog.	Ejec.	% Avance	Prog.	Ejec.	% Avance	Prog.	Ejec.	% Avance	Prog.	Ejec.	% Avance	Prog.	Ejec.	% Avance	Prog.	Ejec.	% Avance
G.Z. AREQUIPA	150	83	55%	51	36	71%	201	119	59%	31	32	103%	2	1	50%	234	152	65%
G.Z. CHICLAYO	106	48	45%	71	32	45%	177	80	45%	11	9	82%	1	1	100%	189	90	48%
G.Z. CUSCO	108	44	41%	51	28	55%	159	72	45%	4	16	400%	1	1	100%	164	89	54%
G.Z. HUANCAYO	87	62	71%	12	4	33%	99	66	67%	3	5	167%	1	1	100%	103	72	70%
G.Z. ICA	86	54	63%	-	-	-	86	54	63%	10	8	80%	1	1	100%	97	63	65%
G.Z. IQUITOS	28	35	125%	20	10	50%	48	45	94%	11	11	100%	1	1	100%	60	57	95%
G.Z. PIURA	120	64	53%	61	28	46%	181	92	51%	9	16	178%	1	2	200%	191	110	58%
G.Z. PUNO	71	25	35%	18	10	56%	89	35	39%	4	12	300%	1	1	100%	94	48	51%
G.Z. TACNA	108	113	105%	19	11	58%	127	124	98%	15	19	127%	1	1	100%	143	144	101%
G.Z. TRUJILLO	159	71	45%	68	32	47%	227	103	45%	15	32	213%	1	2	200%	243	137	56%
U.O. AYACUCHO	59	33	56%	12	7	58%	71	40	56%	10	22	220%	1	1	100%	82	63	77%
U.O. CAJAMARCA	95	111	117%	23	11	48%	118	122	103%	5	6	120%	1	1	100%	124	129	104%
U.O. MOQUEGUA	85	63	74%	-	-	-	85	63	74%	13	7	54%	1	1	100%	99	71	72%
U.O. MOYOBAMBA	115	77	67%	-	-	-	115	77	67%	5	6	120%	1	1	100%	121	84	69%
U.O. PUCALLPA	44	48	109%	24	12	50%	68	60	88%	8	9	113%	1	1	100%	77	70	91%
C.F. APURIMAC	54	51	94%	-	-	-	54	51	94%	8	10	125%	1	1	100%	63	62	98%
C.F. HUANCAVELICA	92	31	34%	-	-	-	92	31	34%	6	2	33%	1	1	100%	99	34	34%
C.F. MADRE DE DIOS	33	47	142%	-	-	-	33	47	142%	5	5	100%	1	1	100%	39	53	136%
C.F. CHORRILLOS	70	66	94%	-	-	-	70	66	94%	8	11	138%	-	-	-	78	77	99%
C.F. LOS OLIVOS	240	187	78%	-	-	-	240	187	78%	10	20	200%	1	1	100%	251	208	83%
C.F. SAN BORJA	375	242	65%	-	-	-	375	242	65%	30	29	97%	1	1	100%	406	272	67%
E.S.T. SEDE CENTRAL	-	-	-	267	102	38%	267	102	38%	-	-	-	-	-	-	267	102	38%
TOTAL NACIONAL	2,285	1,555	68%	697	323	46%	2,982	1,878	63%	221	287	130%	21	22	105%	3,224	2,187	68%

Fuente: GFP

Seguidamente analizaremos el grado de avance con relación a la programación anual, para lo cual se elaboró el cuadro N° 06. En donde los Proyectos educativos o Cursos que las diferentes sedes lograron ejecutar 1,555 proyectos educativos en los Centros de Formación lo que representaría un 68% de ejecución con respecto a la programación de 2,285 cursos; es importante mencionar que la mayoría de los cursos fueron de nivel operativo y técnico. A nivel de la Escuela Superior Técnica la ejecución alcanzó 323 cursos, ello significa el 46% en relación a su programación; en cuanto a las Actividades de Extensión se ejecutaron 287 actividades superando lo programado alcanzando el 130%; y finalmente la programación en Certificación de Competencias Laborales fue de 21 actividades y logrando una ejecución de 22 actividades, llegando un avance de 105% con relación a su programación anual.

Gráfico N° 03



En el gráfico N° 03 se puede observar que el avance al tercer trimestre de los cursos con relación al Centro de Formación existe un avance del 68%, con una ejecución de 1,555 cursos dictados; a nivel de la Escuela Superior Técnica el avance es de 46%, se podría decir que es bajo para el periodo en evaluación teniendo una ejecución de 323 cursos de los 697 programados para el año; sin embargo en cuanto a las Actividades de Extensión y de Certificaciones por Competencias Laborales se tiene un avance de 130% y 105 % respectivamente.

A nivel general el avance de los cursos y actividades, conto con una programación anual de 3,224, se realizaron de 2,187 entre cursos y actividades, con un avance del 68% alcanzados.

El siguiente cuadro N° 07, muestra que se ejecutó 978 cursos en el nivel operativo (75%); 782 cursos de nivel técnico (53%), 104 cursos al nivel profesional (63%), con respecto a su programación anual. Y, por último, no menos importante, se desarrollaron 323 actividades del programa de extensión educativa que representa el 113%, por lo descrito se concluye que se logró la ejecución de 2,187 cursos que representan el 68% de la ejecución anual.

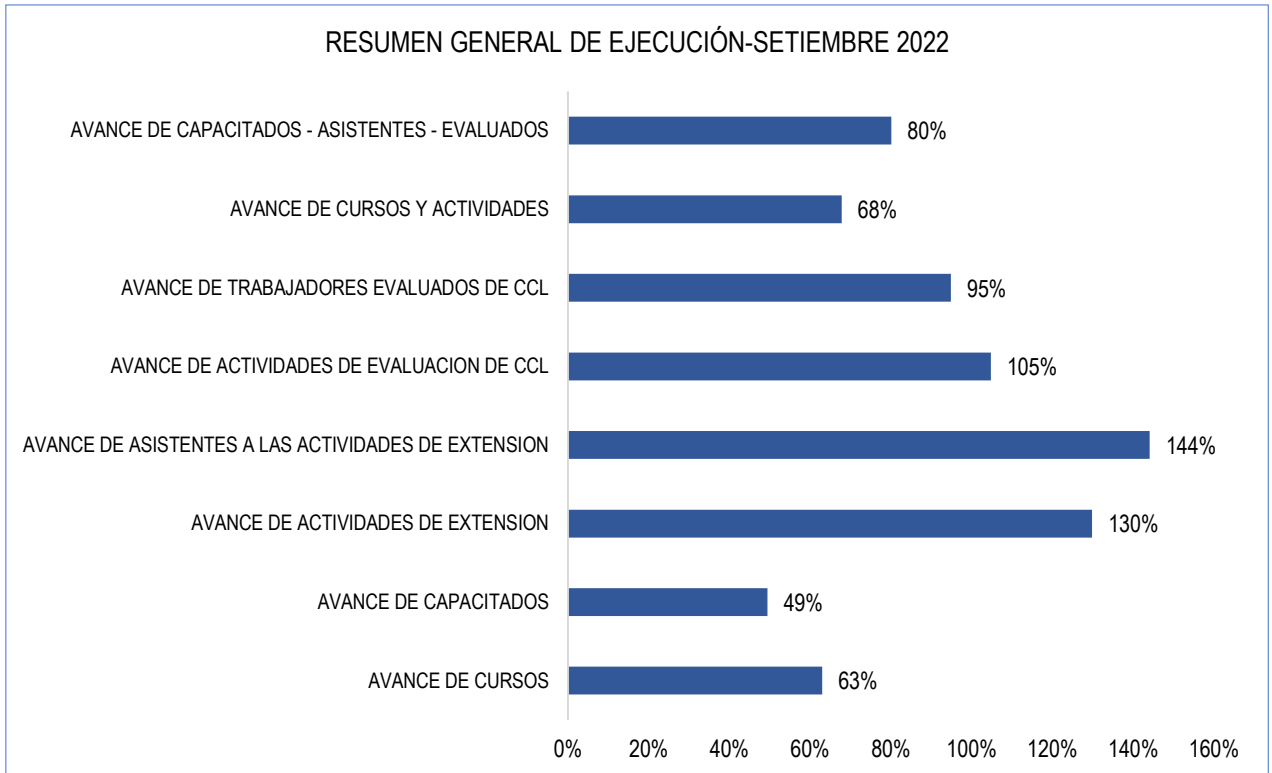
Cuadro N° 07

SEDE	NIVEL	PROYECTOS EDUCATIVOS		
		PROGRAM.	EJECUT.	% AVANCE
CONSOLIDADO NACIONAL POR NIVEL Y PROGRAMA 2022	NIVEL OPERATIVO	1,307	978	75%
	PROGRAMA DE CALIFICACION OCUPACIONAL	759	541	71%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	528	415	79%
	PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	20	22	110%
	NIVEL TÉCNICO	1,465	782	53%
	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS	697	323	46%
	PROGRAMA DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	120	49	41%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	647	410	63%
	PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	1	0	0%
	NIVEL PROFESIONAL	165	104	63%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	165	104	63%
	NIVEL TODOS	287	323	113%
	PROGRAMA DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	287	323	113%
	ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	221	287	130%
	CURSOS DE EXTENSIÓN	66	36	55%
	CENTRO DE FORMACIÓN	2,285	1,555	68%
	ESCUELA SUPERIOR TÉCNICA	697	323	46%
	ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	221	287	130%
	CERTIFICACIÓN DE COMPET. LAB.	21	22	105%
TOTAL NACIONAL	3,224	2,187	68%	

En resumen, del capítulo podemos decir que los resultados de la cantidad de alumnos y participantes están directamente relacionados con la ejecución de la programación de los Cursos y actividades o Proyectos educativos de la oferta educativa. Es decir, al tercer trimestre del año 2022 se logró realizar 2,187 cursos y actividades que representaría un 68% del cumplimiento de la meta. De esta manera la cantidad de participantes y asistentes asciende a 90,723 personas que representaría un 80% de cumplimiento.

Para visualizar la ejecución y comportamiento de las sedes ejecutoras se elaboró un cuadro resumen que expresa el avance de ejecución que tuvieron las diferentes sedes.

Gráfico N° 04



G.Z. AREQUIPA

Se logró ejecutar 152 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 6,257 personas que representa el 102% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 4,265 participantes programados en cursos formativos (cursos y carreras) de los cuales se han llegado a capacitar a 1,912, lo que representa un avance del 45% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 1870 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 4,345 personas representando un avance del 232% de la meta anual (3,710 asistentes a charlas de extensión y 635 evaluados en Competencias Laborales).

G.Z. CHICLAYO

Se logró ejecutar 90 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 2,355 personas que representa el 41% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 3,845 participantes programados en cursos formativos (cursos y carreras) de los cuales se han llegado a capacitar a 1,138, lo que representa un avance del 30% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 1,940 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 1,217 personas representando un avance del 63% de la meta anual (420 asistentes a charlas de extensión y 797 evaluados en Competencias Laborales).

G.Z. CUSCO

Se ejecutó 16 cursos presenciales y 10 se encuentran en desarrollo; mientras que 28 cursos virtuales y 6 aun en desarrollo. Se reactivaron cursos modulares (10 cursos) en localidades de Espinar, Quillabamba, Megantoni, Las Bambas y Cusco. Se realizaron 17 charlas técnicas con un total de 1336 participantes certificados, consolidación de equipo de CCL (del 2020 al 2022); la implementación de sesión "O" antes de inicio de cursos.

La Certificación de experiencias formativas en situaciones reales de trabajo en un total de 42 estudiantes del semestre 2022-I. Ejecución de actividades paraacadémicas deportivas y culturales; participación en coordinación de promotoría educativa de la feria Regional de Huancaro 2022-I y feria laboral 2022-II. Monitoreo y supervisión educativa permanente por parte de la coordinación académica y coordinadores de carrera. Se tiene 42 egresados con adecuadas competencias para su desempeño laboral. Focalización par el programa de Certificación de Capacidades Laborales, debiendo llegar a la meta de 1500 evaluados

Se concluyó satisfactoriamente 72 cursos formativos lográndose capacitar a 1,040 personas; es importante mencionar que se otorgaron a 770 evaluados su Certificación de Competencias Laborales.

G.Z. HUANCAYO

Se logró ejecutar 72 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 2,381 personas que representa el 63% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 2,566 participantes programados en cursos formativos (cursos y carreras) de los cuales se han llegado a capacitar a 1,225, lo que representa un avance del 48% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 1,200 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 1,156 personas representando un avance del 96% de la meta anual (458 asistentes a charlas de extensión y 698 evaluados en Competencias Laborales).

G.Z. ICA

Se reinició las actividades presenciales y desarrollo de cursos a través de acciones móviles en las localidades de Marcona, Nazca, Pisco e Ica; con un avance de 67.53 % respecto al total de cursos programados (nivel operativo, técnico y profesional); a nivel de Certificación de competencias laborales se ejecutó el 100% (meta de 500), sobre el control de aportes acumulado el mes de Julio se alcanzó S/ 1'122,055.00; se logró la adquisición de herramientas y equipos para dictado de cursos.

Problemática:

Lentitud del nuevo procedimiento de selección para la construcción del Centro de Operaciones Pisco

Limitado presupuesto para la difusión de la oferta educativa en medios de comunicación masivos
Lentitud del servicio de internet en los centros de cómputo y talleres.

No se cuenta con docentes de planta que permitan el desarrollo y difusión la metodología de enseñanza de SENCICO.

Se requiere de un Especialista Educativo que desempeñe todas las funciones inherentes al cargo y de un Supervisor Educativo que ayude a medir la calidad del servicio brindado.

G.Z. IQUITOS

Se logró ejecutar 57 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 1,922 personas que representa el 105% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 1,210 participantes programados en cursos formativos (cursos y carreras) de los cuales se han llegado a capacitar a 684, lo que representa un avance del 57% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 620 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 1,238 personas representando un avance del 200% de la meta anual (838 asistentes a charlas de extensión y 400 evaluados en Competencias Laborales).

G.Z. PIURA

Las actividades educativas del Centro de Formación y Escuela Superior, programadas a setiembre presentan un avance de 53.33%.

En los Exámenes de admisión de la EST se logró cumplir las vacantes programadas. En CCL Construcción, la meta asignada a la Zonal Piura, se logró ejecutar más de un 100% al término del I semestre, solicitando una ampliación de 400 Certificaciones, el mismo que tiene un avance del 80% a la fecha. Asimismo, en CCL Saneamiento para la Región Tumbes, se concluyó al 100%. Se ha logrado importantes contactos con empresas privadas con la finalidad de suscribir alianzas estratégicas para el próximo 2023; CEMENTOS PACASMAYO, CNPC TALARA, VALE, entre otras. Se retornó exitosamente a la presencialidad al 100% en la Escuela Superior y en el Centro de Formación se realiza progresivamente.

Problemática:

Falta de talleres de albañilería, herrería y encofrado para las prácticas de los estudiantes de la EST.

Falta de áreas abiertas (campo) para prácticas de campo de Topografía EST.

Deserción en los cursos ofrecidos a los sindicatos de trabajadores de construcción civil; se ha detectado un porcentaje elevado (40%) de deserción.

Centralización de la promoción y difusión de la oferta educativa.

Demora en la suscripción de convenios.

G.Z. PUNO

Se logró ejecutar 48 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 3,499 personas que representa el 122% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 1,842 participantes programados en cursos formativos (cursos y carreras) de los cuales se han llegado a capacitar a 435, lo que representa un avance del 24% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 1,020 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 3,064 personas representando un avance del 300% de la meta anual (2,433 asistentes a charlas de extensión y 631 evaluados en Competencias Laborales).

G.Z. TACNA

Se logró ejecutar 144 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 6,454 personas que representa el 125% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 2,992 participantes programados en cursos formativos (cursos y carreras) de los cuales se han llegado a capacitar a 2,389, lo que representa un avance del 80% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 2,172 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 4,070 personas representando un avance del 187% de la meta anual (3,280 asistentes a charlas de extensión y 790 evaluados en Competencias Laborales).

G.Z. TRUJILLO

Logros:

- La proyección de las metas físicas para el año 2022 fue 7,907 capacitados, a la fecha se cuenta con 10,643 capacitados, teniendo 34.60% más de lo proyectado en el presente año.
- Se logró titular a 28 egresados en la Escuela. Logrando el 60% de la meta anual.
- Se logró la instalación de un Sistema Fotovoltaico para cargas de teléfonos móviles y Laptops para los alumnos, consistente en 06 puntos de carga con mesas y bancos de apoyo, contribuyendo a mejorar la huella carbono y el medio ambiente, además del servicio que se ofrece a los alumnos, docentes y participantes.

- Se logró ejecutar el traslado y cerco temporal al nuevo terreno en la localidad de Nuevo Chimbote, otorgado con entrega Temporal por la Municipalidad Provincial de Ancash.
- Se ha logrado a la fecha otorgar 800 Certificados de Competencias Laborales en los diferentes perfiles.
- Se logró iniciar los 3 Diplomados programados para el año 2022.

Problemática:

- La Zonal Trujillo no ha cubierto las plazas mínimas de personal en las diversas áreas: educativa y administrativa, generando multiplicidad de funciones y dedicación de mayor número de horas de trabajo por las personas encargadas, la misma que repercute en la calidad del servicio.
- A la fecha no se realizan las compras corporativas a nivel nacional, por parte de abastecimiento (materiales de enseñanza, equipos topográficos y otros).
- Demora en la suscripción y devolución de Títulos procedentes de la Gerencia Zonal (por temas de centralización de trámite administrativo).
- A la fecha no se cuenta con un aplicativo informático básico, que nos permita conocer el estado real de nuestros egresados.
- Los costos de los cursos de la oferta educativa, carecen de una coherencia en relación a características de los mismos. Dado que GFP, no nos han hecho llegar la formulación de los precios al público. Lo cual nos genera un problema de oferta en el mercado.
- El Plan de Medio Nacional restringe a las zonales poder hacer inversión en los medios locales y redes sociales, usando su propio presupuesto.
- El módulo SIAF presenta dificultades y demora para la oportuna emisión de las órdenes de servicio.
- Demora en la reposición del fondo de caja chica.
- La adquisición de materiales de enseñanza, se dificulta por la diversidad y no existencia de materiales de enseñanza en el catálogo del SIGA.

Recomendaciones y Conclusiones:

- Cubrir las plazas vacantes mínimas de acuerdo a la estructura de una Zonal de Nivel I, para mejorar la calidad del servicio.
- Implementar la biblioteca física y digital especializada, para mejorar la investigación educativa y aprendizaje de los estudiantes.
- Agilizar los trámites en DMI para:
 - El inicio de la ejecución de la construcción del Centro de Formación, en terreno adquirido por SENCICO CEIC (Centro de Especialización Informática para la Construcción).
 - Iniciar el Proyecto integral de los dos terrenos colindantes de la sede principal zonal Trujillo, pabellones A-B y C.
 - Gestionar ante la Municipalidad Provincial del Santa la entrega temporal del terreno ofrecido en donación por 6,500 m² aproximadamente, para la construcción del centro de Formación para Chimbote.
- Agilizar las compras corporativas a nivel nacional (materiales de enseñanza, equipos topográficos, equipos de cómputo, panel Led Publicitaria, Motovalla).
- Buscar en coordinación con escuela una alternativa de solución para agilizar el trámite de los Títulos.
- Que se oficialice la Estructura de Costos de los cursos de la Oferta Educativa y por Demanda. (Directiva, lineamientos, etc).
- Gestionar ante el departamento de Informática un aplicativo básico para el seguimiento de egresados.
- Modificar la directiva de convenios, para agilizar los mismos.
- El Incremento del Techo Presupuestal para el 2023, debe darse; tomando en cuenta el gasto histórico 2022.
- Las reposiciones de Caja Chica deben realizarse en un tiempo no mayor a 07 días calendarios.

- Ampliación y depuración de la lista de ítem correspondientes a materiales de enseñanza.

U.O. AYACUCHO

Se logró ejecutar 63 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 5,234 personas que representa el 146% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 1,476 participantes programados en cursos formativos (cursos y carreras) de los cuales se han llegado a capacitar a 808, lo que representa un avance del 55% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 2,100 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 4,426 personas representando un avance del 211% de la meta anual (3,519 asistentes a charlas de extensión y 907 evaluados en Competencias

U.O. CAJAMARCA

Se logró ejecutar 129 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 5,718 personas que representa el 132% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 2,392 participantes programados en cursos formativos (cursos y carreras) de los cuales se han llegado a capacitar a 3,024, lo que representa un avance del 126% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 1,940 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 2,694 personas representando un avance del 139% de la meta anual (1,149 asistentes a charlas de extensión y 1,545 evaluados en Competencias Laborales).

U.O. MOQUEGUA

Se logró ejecutar 71 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 4,129 personas que representa el 108% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 2,028 participantes programados en cursos formativos de los cuales se han llegado a capacitar a 1,356, lo que representa un avance del 67% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 1,780 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 2,773 personas representando un avance del 156% de la meta anual (2,353 asistentes a charlas de extensión y 420 evaluados en Competencias Laborales).

U.O. MOYOBAMBA

Se logró ejecutar 84 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 3,005 personas que representa el 75% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 2,550 participantes programados en cursos formativos de los cuales se han llegado a capacitar a 2,062, lo que representa un avance del 81% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 1,450 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 943 personas representando un avance del 65% de la meta anual (403 asistentes a charlas de extensión y 540 evaluados en Competencias Laborales).

U.O. PUCALLPA

Se logró ejecutar 70 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 3,278 personas que representa el 81% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 1,425 participantes programados en cursos formativos (cursos y carreras) de los cuales se han llegado a capacitar a 919, lo que representa un avance del 64% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 2,600 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 2,359 personas representando un avance del 91%

de la meta anual (2,157 asistentes a charlas de extensión y 202 evaluados en Competencias Laborales).

C.F. APURIMAC

Se logró ejecutar 62 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 1,906 personas que representa el 72% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 1,390 participantes programados en cursos formativos de los cuales se han llegado a capacitar a 775, lo que representa un avance del 56% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 1,240 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 1,131 personas representando un avance del 91% de la meta anual (831 asistentes a charlas de extensión y 300 evaluados en Competencias Laborales).

C.F. HUANCAVELICA

Se logró ejecutar 34 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 1,368 personas que representa el 36% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 2,140 participantes programados en cursos formativos de los cuales se han llegado a capacitar a 634, lo que representa un avance del 30% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 1,650 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 734 personas representando un avance del 44% de la meta anual (137 asistentes a charlas de extensión y 597 evaluados en Competencias Laborales).

C.F. MADRE DE DIOS

Se logró ejecutar 53 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 1,172 personas que representa el 103% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 720 participantes programados en cursos formativos de los cuales se han llegado a capacitar a 761, lo que representa un avance del 106% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 1,000 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 1,011 personas representando un avance del 101% de la meta anual (366 asistentes a charlas de extensión y 645 evaluados en Competencias Laborales).

- Se han superado las metas educativas programadas
- Se ha logrado una ejecución presupuestal del 63.7, considerándose un rango BUENO.
- En el aspecto presupuestal se recomienda una mayor asignación presupuestal para el CF.MMD, debido a factores de crecimiento poblacional de la región, inversiones importantes en infraestructura.
- Es imperativa la necesidad de contar con un NUEVO LOCAL que garantice la calidad de la enseñanza, cubriendo la demanda de la población educativa de la región Madre de Dios.
- La enseñanza virtual en algunos ámbitos al interior del país, como en el caso de madre de dios, resulta limitativo en el acceso a los mismos debido al débil señal de la red, así como al manejo por parte de los trabajadores de construcción civil.
- Existe una debilidad en la ejecución de cursos y diplomados en la modalidad virtual en el nivel profesional, siendo la preferencia de estos la modalidad presencial.
- Se ha conseguido la atención de una demanda adicional por S/. 122, 552, producto de la ejecución al 100 % de la partida 2.3.2.9.1.1 al mes de agosto, la misma que se encuentra en ejecución y que de acuerdo a las proyecciones, se ejecutaran en su totalidad.

C.F. CHORRILLOS; C.F. LOS OLIVOS y C.F. SAN BORJA

C.F. CHORRILLOS

Se logró ejecutar 77 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 2,529 personas que representa el 65% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 1,720 participantes programados en cursos formativos de los cuales se han llegado a capacitar a 1,084, lo que representa un avance del 63% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 2,200 asistentes, lográndose una participación de 1,445 personas representando un avance del 66% de la meta anual.

C.F. LOS OLIVOS

Se logró ejecutar 208 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 5,870 personas que representa el 74% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 5,084 participantes programados en cursos formativos de los cuales se han llegado a capacitar a 2,657, lo que representa un avance del 52% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 2,900 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 3,213 personas representando un avance del 111% de la meta anual (1,373 asistentes a charlas de extensión y 1,840 evaluados en Competencias Laborales).

C.F. SAN BORJA

Se logró ejecutar 272 proyectos educativos de nuestra oferta educativa; capacitando en total a 10,630 personas que representa el 57% de lo programado para el año, los cuales podemos desagregar en 8.298 participantes programados en cursos formativos de los cuales se han llegado a capacitar a 4,262, lo que representa un avance del 51% de la meta anual. En cuanto a las Actividades no formativas se cuenta con una programación de 10,350 asistentes y evaluados, lográndose una participación de 6,368 personas representando un avance del 62% de la meta anual (4,496 asistentes a charlas de extensión y 1,872 evaluados en Competencias Laborales).

1.2. Órganos de Línea

Gerencia de Formación Profesional y Gerencia de Investigación y Normalización

1.2.1. Gerencia de Investigación y Normalización

1.2.1.1 Investigación

Actividades de Investigación

a) Tecnologías de Saneamiento

- **Seguimiento de cinco Sanitarios Bason experimentales implementados en Atumplaya, Moyobamba, San Martin.** Se ha efectuado el monitoreo de enero a setiembre de los cinco (05) sanitarios experimentales, lo que ha permitido remarcar a los usuarios respecto a las recomendaciones del uso del sanitario, asimismo absolver sus consultas y finalmente realizar la limpieza de los sanitarios. Se ha comprobado la aceptación de la población, y el cumplimiento de los fines del sanitario orientadas a proporcionar una solución adecuada para disposición de excretas.
- **Aplicación piloto del sistema experimental tanque séptico-humedal en el caserío de Pashull, Jesús Cajamarca.** Se elaboraron las especificaciones técnicas para la implementación experimental del sistema compuesto Humedal Tanque séptico para el caserío Pashul, Cajamarca, el cual cuenta con sistema de agua, pero no de desagüe, el

cual incluye 8 unidades básicas de saneamiento (UBS), un sistema de alcantarillado y un sistema de tratamiento de aguas residuales Tanque séptico - Humedal. Se ha llevado a cabo coordinaciones con los dirigentes comunales y las familias propietarias de las viviendas involucradas en esta experimentación, concretándose la suscripción de las actas de compromiso de las familias.

b) Estructuras y Vulnerabilidad

- **Reforzamiento de viviendas informales de albañilería.** Se ha realizado el análisis estructural de cuatro (04) viviendas informales de albañilería ubicadas en el AAHH Señor de Luren en ICA, planteándose la propuesta de reforzamiento para cada caso.
- **Estudio del comportamiento sísmico de edificaciones irregulares.** Red de acelerómetros para el monitoreo de la salud estructural del Pabellón A de la sede Central SENCICO. Convenio SENCICO – UNI. Se suscribió el CONVENIO ESPECÍFICO N°06-2022- 02.00/SENCICO/UNI cuyo objetivo es implementar una red de acelerómetros para el monitoreo de la salud estructural del pabellón A de la sede central del SENCICO en San Borja, a través de la observación sísmica instrumental mediante una red de acelerómetros, a fin de plantear recomendaciones para el análisis y diseño estructural de edificaciones irregulares a ser incorporados en Norma Técnica Peruana Sismo resistente E.030. A setiembre 2022 se ha efectuado el cableado estructurado de cinco puntos de red.
- **Estudio de corrosión atmosférica en el Perú,** Se han elaborado los mapas de corrosión atmosférica de un año de exposición de probetas metálicas (Año de exposición 2020), correspondientes a acero, aluminio, cobre y zinc. Asimismo, se ha elaborado el gráfico de evolución de corrosión correspondiente al acero sobre la base de los resultados del nivel de corrosión de probetas de acero (Años de exposición 2020 y 2021), y sobre la base de resultados de otros estudios realizados por la UNMSM.

Otros:

- **Evaluación de estructuras mediante ensayos no destructivos**
 - Se ha recepcionado, como parte de los equipos donados por la OIEA al SENCICO, en el marco de su designación como Centro Subregional de Referencia para la realización de ensayos no destructivos, un dron térmico, habiéndose realizado las coordinaciones preliminares para capacitar al personal del equipo técnico SENCICO en el manejo de este equipo.
 - Se han realizado cursos de capacitación para la realización de END dirigido al personal del equipo técnico SENCICO, entre ellos el “TALLER TEÓRICO PRÁCTICO DE OPERACIÓN DE EQUIPOS DE ENSAYOS NO DESTRUCTIVOS PARA EVALUACIÓN DE ESTRUCTURAS” y la fase virtual del curso “Level 2 Online Training of Personnel in Non-Destructive Testing (NDT) in Civil Engineering” en el que participaron profesionales de la GIN.

c) Sismicidad y Geotecnia

- Monitoreo de la Red Acelerométrica de SENCICO.
- En el marco del Convenio N°04-2020 SENCICO7UNI, se ha realizado el monitoreo en tiempo real de las estaciones acelerográficas del SENCICO en el periodo de enero-setiembre, contándose con 9 informes de monitoreo, asimismo se ha efectuado el mantenimiento de la estación acelerográfica SENCICO Tacna. Se vienen recibiendo los informes sísmicos correspondientes a los movimientos sísmicos de grado mayor a 3,5 Mw que se produce en el territorio nacional.
- **Caracterización Geofísica de estaciones acelerométricas de SENCICO.**

Se ha realizado la caracterización geofísica de la estación SENCICO Iquitos, contándose con el informe técnico correspondiente, en el cual se precisan las propiedades dinámicas del suelo aledaño a la estación acelerográfica SENCICO Iquitos.

d) **Sistemas constructivos tradicionales**

- **Diagnóstico estructural de viviendas de piedra en Huancayo, Huancavelica, Lima y Puno.** Se realizó el estudio de levantamiento de información de las condiciones de viviendas de piedra en la localidad de Huancavelica, Puno y Lima.
- **Elaboración de EE.TT de arquitectura y estructuras de modelos de viviendas de tapial en la Jalca, Amazonas.** Se elaboraron las especificaciones técnicas (memoria descriptiva, planos, especificaciones técnicas, metrados y presupuesto) de dos modelos de viviendas de crecimiento progresivo, desarrollados con tapial reforzado con geomalla, a ser implementados en el distrito de la jalca, provincia de Chachapoyas, Amazonas, en terrenos en pendiente, incluye variantes para ubicación en terrenos ubicados en esquina y entre lotes.

e) **Materiales para uso en Construcción**

Estudio de las propiedades del Eucalipto Globulus para su incorporación al grupo de maderas para uso estructural. Se ha concretado la alianza estratégica con la UNI – LEM para la realización de ensayos de flexión en vigas de eucalipto a escala natural. Se elaboró la propuesta de Convenio Específico SENCICO – UNI, que fue aprobada por el Consejo Directivo Nacional del SENCICO, y remitida a la UNI para culminar la suscripción. Se han adquirido y talado 5 árboles de Eucalipto Globulus, provenientes de la plantación La Encañada en Cajamarca, a partir de los cuales se obtendrán las vigas para los ensayos de flexión.

f) **Optimización de Procesos Constructivos**

Determinación del factor de corrección por contenido de humedad de especies latifoliadas. Se han concretado las alianzas estratégicas con la UNI – LEM y con el ITP/CITE madera, para la realización de ensayos y secado de probetas correspondientes a las especies maderables, Cachimbo colorado y Huayruro. Se elaboró la propuesta de Convenio Específico SENCICO – UNI, que fue aprobada por el Consejo Directivo Nacional del SENCICO y remitida a la UNI para culminar la suscripción.

g) **Habitabilidad**

- **Evaluación de alternativas para el mejoramiento del confort térmico al interior de viviendas altoandinas de adobe, en San José de Quero, Concepción, Junín. Segunda Etapa.** Se ha realizado la medición de las variables de temperatura y humedad, asociadas al confort térmico, en cinco (05) ambientes precisamente acondicionados y/o mejorados, en el distrito de San José de Quero, Concepción, Junín; las mediciones se realizaron ininterrumpidamente del 08 de junio al 08 de setiembre, coincidiendo con la temporada de heladas; se ha efectuado la sistematización y análisis de la medición, se ha elaborado el informe de línea base correspondiente a las mediciones del 8 y 9 de junio. Se han adquirido 30 microlites y una estación meteorológica para la medición de variables de temperatura y humedad.
- **Evaluación de alternativas para el mejoramiento del confort térmico al interior de albergue de adobe ubicado en Yanacollpa, Huaytará, Huancavelica.** Se ha realizado la medición de las variables de temperatura y humedad, asociadas al confort térmico, en el albergue de adobe reforzado construido por SENCICO/GIZ, en la localidad de

Yanacolpa, Distrito de Santiago de Chocorvos, Huaytará, Huancavelica, contemplándose la medición en seis (06) ambientes del albergue, los cuales fueron equipados por dos (02) microlites por ambiente. Asimismo, se efectuó la medición en un ambiente patrón, ubicado en una vivienda existente en la zona. Las mediciones se realizaron ininterrumpidamente del 21 de julio al 19 de setiembre.

h) Evaluación de Cocinas Mejoradas

Se atendieron 3 solicitudes de evaluación y certificación de cocinas mejoradas, la cocina InkaSol de la empresa Inkawasi Soluciones, la cocina JCS de la empresa Practifogon JCS y la cocina WankaTulpa de la Asociación Centro de Atención y Promoción Social; asimismo, se realizaron pruebas de las cocinas de 3 piedras correspondientes a los meses de mayo y agosto. Se elaboraron dos boletines informativos, el primero referido a la propuesta.

i) Promoción de la Investigación y Difusión

Se realizó la sistematización de la información fotográfica del ININVI, correspondiente a la Quincha Prefabricada.

1.2.1.2 Normalización

PROPUESTAS DE NORMAS TÉCNICAS

Elaboración de propuesta de Normas Técnicas: Se llevaron a cabo 49 sesiones de los comités técnicos de las normas E.030 Diseño Sismorresistente, E.060 Concreto Armado, CE.010 Pavimentos urbanos.

EVALUACIÓN DE SISTEMAS CONSTRUCTIVOS NO CONVENCIONALES

Se ha remitido al MVCS 03 expedientes para aprobación de los sistemas constructivos no convencionales ECOLOGY SYSTEM, CONCRETE FAB y PRE VIGAS BETON DECKEN.

EVENTOS DE DIFUSIÓN DE NORMAS TÉCNICAS Y OTROS TEMAS DE INTERÉS PARA EL SECTOR

Se han realizado 32 eventos de difusión entre talleres y foros, los que se detallan a continuación:

EVENTOS DE DIFUSIÓN TÉCNICO		
DENOMINACIÓN DEL EVENTO	Fecha	Número de inscritos
Taller de operación de equipos de ensayos no destructivos para evaluación de estructuras	17/02/2022-21/02/2022	21
Avances tecnológicos en la realización de ensayos no destructivos para evaluación de estructuras	18/03/2022	570
Tecnologías de auscultación aplicadas en la construcción de túneles urbanos	12/05/2022	200
Aceros de alta resistencia en elementos de concreto armado para estructuras sismorresistentes	13/06/2022	745
Lanzamiento de la plataforma BIM para el sector construcción	21/06/2022	649
Avances tecnológicos en el monitoreo sísmico: Chile, México, Perú	23/06/2022	232
Retos y aplicaciones de la norma CE.040 Drenaje Pluvial Urbano	1/07/2022	147
Retos y aplicaciones de la norma CE.010 Pavimentos Urbanos	6/07/2022	222
Retos y aplicaciones de la norma E.030 Diseño Sismorresistente	7/07/2022	411
Retos y aplicaciones de la norma E.031 Aislamiento Sísmico	8/07/2022	478
Retos y aplicaciones de la norma E.070 Albañilería	14/07/2022	404
Retos y aplicaciones de la norma E.080 Diseño y Construcción con Tierra	15/07/2022	270
Retos y aplicaciones de la norma E.090 Estructuras Metálicas	20/07/2022	396
Retos y aplicaciones de la norma E.010 Madera	21/07/2022	231
Retos y aplicaciones de la norma E.100 Bambú	22/07/2022	180
Guía para la Identificación, evaluación de Fisuras	3/08/2022	314
Retos y aplicaciones de la norma CE.040 Drenaje Pluvial Urbano	4/08/2022	138
Retos y aplicaciones de la norma CE.010 Pavimentos Urbanos	5/08/2022	161
Retos y aplicaciones de la norma E.030 Diseño Sismorresistente	10/08/2022	419
Retos y aplicaciones de la norma E.060 Concreto Armado	12/08/2022	375
Retos y aplicaciones de la norma E.070 Albañilería	17/08/2022	455
Retos y aplicaciones de la norma E.080 Diseño y Construcción con Tierra	18/08/2022	318
Retos y aplicaciones de la norma E.090 Estructuras Metálicas	19/08/2022	300
Retos y aplicaciones de la norma E.010 Madera	24/08/2022	253
Retos y aplicaciones de la norma E.100 Bambú	25/08/2022	165
Guía para la Identificación, evaluación de Fisuras	26/08/2022	396
Retos y aplicaciones de la norma E.030 Diseño Sismorresistente	31/08/2022	280
Retos y aplicaciones de la norma E.070 Albañilería	2/09/2022	280
Retos y aplicaciones de la norma E.031 Aislamiento Sísmico	7/09/2022	161
Retos y aplicaciones de la norma E.060 Concreto Armado	9/09/2022	193
Monitoreo sísmico de edificaciones: Avances y experiencias	26/09/2022	122
Retos y aplicaciones de la norma E.060 Concreto Armado	30/09/2022	282
		9,768

1.2.2. La Gerencia de Formación Profesional

Gestión de la Gerencia de Formación Profesional

A nivel de la Gestión de la Gerencia de Formación Profesional, se programó la presentación de 4 Informes de: asesoramiento, dirección y acompañamiento y apoyo de las acciones y actividades para el cumplimiento de metas; teniendo una ejecución de 2 informes como son: el Informe N° 42-2022-08.00 (enero - marzo 2022) y el Informe N° 66-2022-08.00 (abril - junio 2022), que permiten un avance del 50% con relación a su programación anual.

1.2.2.1 Área de Programación y Material Didáctico

- Se diseñó un (1) programa curricular; Levantamiento Fotogramétrico con Aeronave de Piloteamiento Remoto (DRONE), de curso nuevo, el mismo que se incluye en la oferta educativa del SENCICO.
- Se actualizaron diecisiete (17) programas curriculares de cursos de la oferta del SENCICO:

N°	Programas curriculares actualizados
1	Instalación de Redes y Conexiones de Saneamiento
2	Acabados de Superficies con Pintura
3	Carpintería Metálica
4	Carpintería de Acabados de Obras de Edificaciones.
5	Instalaciones Sanitarias para Edificaciones Básicas.
6	Instalaciones Eléctricas para Edificaciones Básicas
7	AutoCAD Inicial.
8	AutoCAD Intermedio.
9	Legislación Laboral y Seguridad Social.
10	Desarrollo Personal.
11	Higiene y Seguridad Ocupacional.
12	Auxiliar de Topógrafo.
13	Instalación de Sistemas Fotovoltaico.
14	Prevención de Riesgos en Ejecución de Obras de Edificaciones (Hasta cinco pisos).
15	Estimación de Costos en Edificaciones.
16	Topografía Aplicada a Obras Viales.
17	Topografía Aplicada a la Minería

Es importante mencionar que se encuentran en proceso de actualización tres (3) programas curriculares: Diseño y Construcción de Muebles de Melamina (Avance 70%); Operador de Motoniveladora (Avance 90%) y Colocación de Revestimiento de Porcelanato (Avance 70%).

- c. Actualización de Planes de Estudio de las Carreras Profesionales Técnicas; las carreras profesionales técnicas en proceso de actualización son: “Dibujo Digital Aplicado a la Construcción”, y “Geomática”; ambas cuentan con la actualización de perfil de egreso, malla curricular; mientras que se encuentra en proceso de actualización los contenidos técnicos de las Unidades Didácticas de: los ciclos III, IV y V de Dibujo Digital Aplicado a la Construcción, y los ciclos III, IV, V y VI de Geomática.
- d. Elaboración, adecuación y preparación de cursos virtuales: al mes de setiembre se han diseñado y/o actualizado el material educativo escrito y audiovisual de doce (12) cursos, el mismo que se encuentra en la Plataforma Virtual Moodle, de acuerdo al siguiente detalle:

N°	Diseñado y/o actualizado el material educativo
1	Aspectos Tributarios en los Contratos de Construcción.
2	Levantamiento y Procesamiento Geodésico
3	Contabilidad Aplicada al Sector Construcción e Inmobiliaria.
4	Expediente Técnico de Obras de Edificación.
5	Desarrollo Personal.
6	Legislación Laboral y Seguridad Social.
7	AutoCAD Inicial.
8	AutoCAD Intermedio.
9	Higiene y Seguridad Ocupacional.
10	Metrados en Edificaciones.
11	Prevención de Riesgos en Ejecución de Obras de Edificaciones
12	Estimación de Costos en Edificaciones.

- e. Elaboración de manuales didácticos: con la finalidad de lograr un adecuado proceso de enseñanza aprendizaje se ha elaborado un (01) manual didáctico- Cartilla de Procesos Constructivos; de los cursos de la oferta educativa.
- f. Elaboración de videos educativos: se elaboraron dos (02) videos educativos: Sistema Constructivo en Seco – DRYWALL y Construcción de Muebles de Melamina; que servirán de apoyo al participante para lograr un mejor aprendizaje.
- g. Actualización del catálogo de cursos y carreras: se encuentra en proceso la actualización del catálogo de cursos y carreras (Avance 30%).
- h. Actualización de la oferta educativa y de servicios educativos: se actualizó la relación de Actividades y Servicios Educativos, con la finalidad de que los Órganos Ejecutores pudieran realizar la programación anual, así como de brindarles los lineamientos básicos para la programación en el Sistema Integrado de Administración del SENCICO.

1.2.2.2 Área de Área de Metodología y Evaluación

- a. Registro Nacional de Docentes: se consolida el registro de los docentes que han desarrollado actividades educativas para el SENCICO durante el ejercicio del año 2022 a nivel nacional en cada una de los Órganos de Ejecución y sus diversos programas educativos, con respecto al registro 2022 se solicitará la información en el mes de diciembre.
- b. Taller de capacitación/actualización docente: desarrollo de contenidos pedagógicos: En el mes de abril del 2022, se desarrolló el Taller de Capacitación/Actualización Docente, logrando la asistencia de 500 docentes de las EST, Filiales, Gerencias Zonales y Centros de Formación a nivel nacional. Los temas tratados fueron los siguientes cursos de intervención:
 - “Motivación, Liderazgo y Gestión Emocional en la Práctica Profesional Docente”.
 - “Actividades Interactivas en Moodle (H5p) y Uso de Kahoot”.
 - “Metodologías Activas y Orientaciones Pedagógicas para L Educación Híbrida”.
- c. Taller de formación / capacitación de instructores / monitores: se realizó el taller de monitores en las instituciones de SEDAPAL, SEDAPAR Y EPS GRAU, logrando capacitar a 13 trabajadores de la Sede Lima, 37 trabajadores de la Sede Piura y 8 trabajadores de la Sede Arequipa, en aspectos relacionados al aprendizaje y adiestramiento de los aprendices en la empresa prestadora de servicios.
- d. Taller de actualización / capacitación para el personal técnico pedagógico de las dependencias ejecutoras: el taller de capacitación técnico pedagógico se llevó a cabo del 19 al 23 de setiembre en la sede central San Borja, logrando capacitar a 50 especialistas y promotores a nivel nacional, en los procesos normativos y de servicios educativos; se elevó a Gerencia General con informe N° 87- 2022.08.00).
- e. Normas educativas revisadas y actualizadas en el marco de la directiva educativa: al mes de setiembre se actualizó la norma educativa: Guía Metodológica para CCL. Se encuentra en proceso de actualización las normas educativas: Guía Metodológica del Programa de Calificación Ocupacional (Avance 95%) y la Guía de Perfeccionamiento y Especialización (Avance 10%).

- f. Proyecto de certificación de competencias laborales 2022: La certificación de las Competencias Laborales, es el reconocimiento de la ocupación de los trabajadores que adquirieron sus competencias a través de la experiencia, a quienes, mediante una prueba escrita y la evaluación de su desempeño, se les podrá otorgar la certificación de los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridas en el mundo laboral, siendo otorgada por SENCICO, con la autorización y respaldo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Se remitió a la Gerencia General el Informe N° 58-2022-08.00 referido a informe situacional de monitoreo del Proceso de CCL a nivel nacional – Sector construcción 2022 (Primer semestre).

Nota: El registro de certificación es único y tiene un mantenimiento mensual al cierre del mes.

Problemática:

- Los procesos de contratación de servicios para la Gerencia de Profesional, por las características especiales de los servicios a requerir, resultan complicados y generan en las áreas administrativas interpretaciones diversos contextos que, finalmente no se logran definir y generan demoras en el trámite y por consiguiente la falta de ejecución.
- Los cambios y reorganización institucional requieren de una actualización muy dinámica de los aspectos internos normativos en relación a la metodología y tecnología educativa; por lo cual de manera paulatina se vienen desarrollando lineamientos en función de los cambios.
- La pandemia por la COVID 19, no permitió realizar actividades de supervisión y control educativo a los órganos ejecutores, ya que la mayor cantidad de actividad educativa se concentra en cursos de calificación ocupacional, que por sus características se requiere de la participación presencial de los participantes, por lo que no se puede realizar una supervisión virtual.
- El Catálogo de Bienes y Servicios del MEF, ha generado que los ítems (materiales educativos) que se requiere para la adquisición y posterior uso en las sesiones de clases prácticas, no cuenten con las características necesarias para el proceso de enseñanza aprendizaje, por lo que muchas veces los órganos de ejecución han tendido retrasos en sus actividades, o en algunos casos se han visto obligados a utilizar otro material (no normado).

Conclusiones:

- Durante el periodo se logró diseñar y/o actualizar un total de 18 Programas Curriculares, correspondientes a los diferentes programas educativos de la Oferta Educativa del SENCICO.
- Se ha logrado actualizar el perfil de egreso, malla curricular y programas curriculares de las unidades didácticas de los CICLO I y II, del plan de estudios de las carreras profesionales técnicas de: “Dibujo Digital Aplicado a la Construcción” y “Geomática”. Y se continua con la actualización de los contenidos técnicos específicos de las unidades “Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres” didácticas del ciclo III, IV y V de la carrera de “Dibujo Digital Aplicado a la Construcción” y los ciclos III, IV, V y VI de la carrera de “Geomática”.
- Se incorporó 12 cursos en la plataforma virtual Moodle del SENCICO.
- Se desarrolló el material educativo (Videos, Manuales, Cartilla), que apoya al desarrollo de las actividades educativas del SENCICO a nivel nacional.
- Se ha retomado las supervisiones educativas (presenciales) a diferentes sedes ejecutoras del SENCICO.
- Se ha desarrollado el taller de capacitación/actualización Docente, logrando capacitar a 500 docentes de las EST, Filiales, Gerencias Zonales y Centros de Formación a nivel nacional, en contenidos pedagógicos que favorezcan y potencialicen el aprendizaje de los estudiantes.

- Se ha desarrollado el taller de monitores en las instituciones de SEDAPAL, SEDAPAR Y EPS GRAU, logrando capacitar a 13 trabajadores de la sede Lima, 37 trabajadores de la sede Piura y 8 trabajadores de la sede Arequipa, en aspectos relacionados al aprendizaje y adiestramiento de los aprendices en la empresa prestadora de servicios.
- Se desarrolló el taller de capacitación técnico pedagógico, logrando capacitar a 50 especialistas y promotores a nivel nacional, en los procesos normativos y de servicios educativos.
- Se actualizó la guía metodológica para la Certificación de Competencias Laborales, y se encuentra en proceso de actualización la Guía Metodológica de Calificación Ocupacional.

1.3. Sede Central

Todas las gerencias y oficinas

Luego del análisis de las metas programadas en el Plan Operativo de los Órganos de Dirección, Órganos de Administración, Órgano de Control, Órgano de Asesoramiento y Órganos de Apoyo se concluye que tuvieron un cumplimiento de sus metas físicas aproximadamente del 99%, es importante resaltar que sus actividades están ligadas a sus funciones y exigencias normativas.

Otro factor importante es que muchas de las metas se cumplieron al final del periodo evaluado.

Se realizó un cuadro analítico general y un cuadro por oficina que describe la meta, la unidad de medida, la descripción de la ejecución de la actividad o acción, y el porcentaje de avance. Los que se detallan en el Anexo V.

Cuadro N° 8

% DE CUMPLIMIENTO DEL POI 2022-A SETIEMBRE		% AVANCE ANUAL
ORGANO/DPTO./GERENCIAS/OFCINAS	% CUMPLIMIENTO	
ASESORIA LEGAL	100	75
DESARROLLO MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA	94	36
DPTO. DE ABASTECIMIENTO	100	82
DPTO. DE CONTABILIDAD	100	75
DPTO. DE INFORMATICA	100	69
DPTO. DE ORIENTACION Y CONTROL DE APORTES	100	100
DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	88	57
DPTO. DE TESORERIA	100	67
GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL	97	61
GERENCIA DE INVESTIGACION Y NORMALIZACION	100	28
GERENCIA GENERAL	100	75
LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES	100	80
OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	100	80
OFICINA DE AUDITORIA INTERNA	100	90
SECRETARIA GENERAL	100	75
OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	100	70
PRESIDENCIA DEL C.D.N	100	56
RELACIONES PUBLICAS	96	85
SUPERVISION DE GERENCIAS ZONALES	100	75
PROMEDIO TOTAL	99	70

B. Análisis del cumplimiento de las metas financieras de las actividades operativas e inversiones (ejecución presupuestal).

Para realizar un mejor análisis y comprensión de la ejecución presupuestal del SENCICO consideraremos como fuente de información que permitirán clarificar la información; se refiere a los egresos se obtuvo del módulo SIAF SP, este sistema nos permite ver los datos en forma general ya que no distingue la unidad orgánica que genera los ingresos al estar todos registrados en la cuenta única del SENCICO; luego se tiene tal información referida a los ingresos captados por la institución, el cual contiene datos ingresados por los órganos de ejecución, los mismos que están sujetos a variaciones, constituyendo un dato extraoficial que se tomara de manera referencial.

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL DE APERTURA 2022-PIA

En el marco del Decreto Legislativo N° 1440 del Sistema Nacional de Presupuesto Público, en el numeral 31.2, se emitió la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 191-2021-02.00 del 28 de diciembre de 2021, que aprueba el Presupuesto Institucional de Apertura correspondiente al Año Fiscal 2022 del Pliego 205: Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción - SENCICO, a nivel de Unidad Ejecutora, Función, Programa, Sub Programa, Actividad, Proyecto, Fuente de Financiamiento y Grupo Genérico de Gasto, por la suma de S/ 117 616 615.00 (Ciento Diecisiete Millones Seiscientos Dieciséis Mil Seiscientos Quince y 00/100 Soles) por toda fuente de financiamiento, monto superior en 7.46% en relación al PIA 2021 (S/ 109 452 148.00). (Cuadro N° 09).

El incremento significativo que se muestra en la asignación presupuestal para financiar gastos de capital en la Genérica de Gasto (G.G.) 2.6 en este caso específico para la ejecución de los proyectos de inversión a cargo del pliego.

Cuadro N° 09

PRESUPUESTO INICIAL DE APERTURA 2022-PIA		
FUENTE DE FINANCIAMIENTO /GENERICA	(PIA)	% PARTICIPACIÓN
1. RECURSOS ORDINARIOS	237,163	0.20%
2.1 PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	33,480	0.03%
2.3 BIENES Y SERVICIOS	203,683	0.17%
2. RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS	117,379,452	99.80%
2.1 PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	9,627,443	8.19%
2.2 PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	101,732	0.09%
2.3 BIENES Y SERVICIOS	69,438,092	59.04%
2.4 DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	115,243	0.10%
2.5 OTROS GASTOS	91,346	0.08%
2.6 ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	38,005,596	32.31%
TOTAL	117,616,615	100%

Fuente: Portal de Transparencia MEF (Consulta amigable - MEF. al 30.09.2022

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO 2022-PIM

Al término del III trimestre, el Presupuesto Institucional Modificado (PIM) del SENCICO ascendió a S/ 126,284,049 por toda fuente de financiamiento, monto mayor al PIA en S/ 8,667,434; debido principalmente a modificaciones a nivel institucional y la incorporación de Saldo de Balance. Como se muestra en el Cuadro N° 10, el presupuesto institucional mantiene el incremento en 7% (S/ 8,667,434), siendo las genéricas de gasto con mayor incremento las referidas a Bienes y Servicios, y la Adquisición de Activos No financieros, con S/ 4,572,714 y S/ 3,256,987 respectivamente.

Cuadro N° 10

FUENTE DE FINANCIAMIENTO /GENERICA	(PIA)	PIM	VARIACIÓN	% VARIACIÓN
1. RECURSOS ORDINARIOS	237,163	246,763	9,600	4%
2.1 PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	33,480	43,080	9,600	29%
2.3 BIENES Y SERVICIOS	203,683	203,683	-	-
2. RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS	117,379,452	126,037,286	8,657,834	7%
2.1 PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	9,627,443	9,627,443	-	-
2.2 PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	101,732	114,148	12,416	12%
2.3 BIENES Y SERVICIOS	69,438,092	74,010,806	4,572,714	7%
2.4 DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	115,243	115,243	-	-
2.5 OTROS GASTOS	91,346	907,063	815,717	893%
2.6 ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	38,005,596	41,262,583	3,256,987	9%
TOTAL	117,616,615	126,284,049	8,667,434	7%

Fuente: Portal de Transparencia MEF (Consulta amigable - MEF. al 30.09.2022)

B.1 Egresos

El presupuesto institucional de apertura (PIA) del SENCICO es de S/ 117,616,615, siendo modificado con un incremento de S/ 8,667,434 como producto de una ampliación presupuestal para realizar y aumentar actividades con el estudio de la demanda del servicio del SENCICO a nivel nacional, ejecución del plan de medios, incluye los IOARRs, ejecución de obra de los proyectos, estudios de Pre Inversión, gastos de planilla del personal pensionista y otros gastos, pago de sentencias judiciales en calidad de cosa juzgada, entre otros.

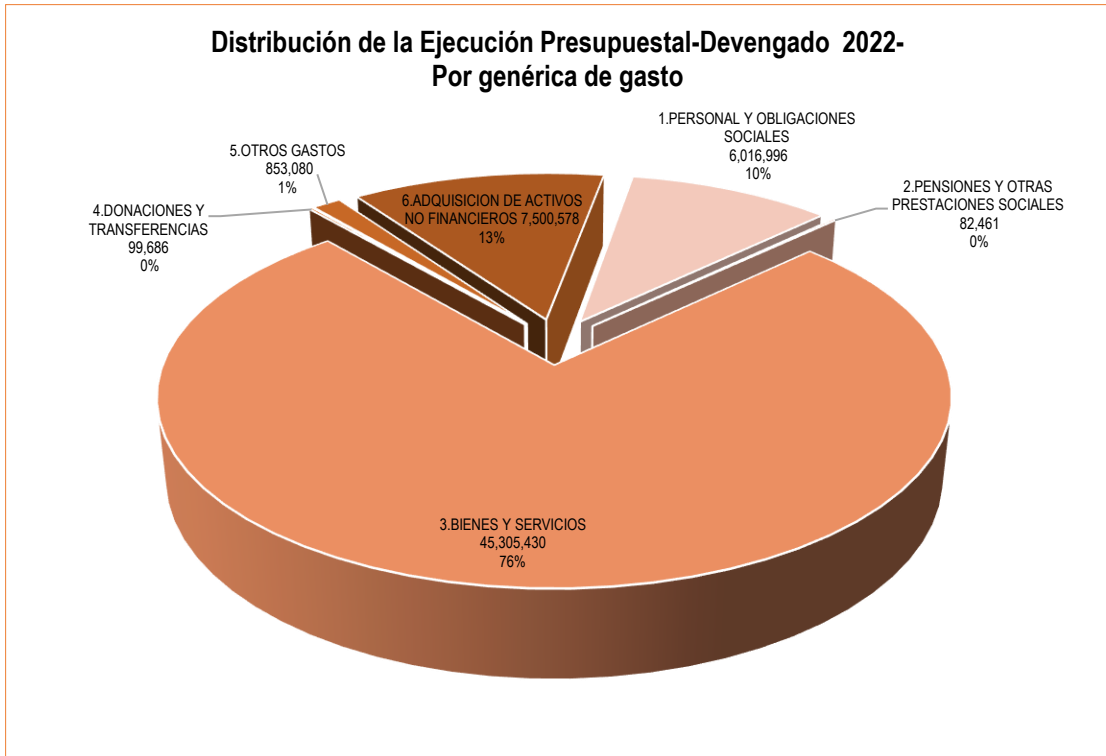
De otro lado, la entidad concluye al III Trimestre con una ejecución presupuestaria de gastos, a nivel devengado que ascendió a S/ 59,858,231; representando un avance de 47.4% del PIM, por toda fuente de financiamiento.

Cuadro N° 11

GENERICA	PIA	PIM	DEVENGADO	% TOTAL (DEVENGADO)
1.PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	9,660,923	9,670,523	6,016,996	62.22%
2.PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	101,732	114,148	82,461	72.24%
3.BIENES Y SERVICIOS	69,641,775	74,214,489	45,305,430	61.05%
4.DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	115,243	115,243	99,686	86.50%
5.OTROS GASTOS	91,346	907,063	853,080	94.05%
6.ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	38,005,596	41,262,583	7,500,578	18.18%
Total general	117,616,615	126,284,049	59,858,231	47.40%

Fuente: Portal de Transparencia MEF (Consulta amigable - MEF. al 30.09.2022)

Gráfico N° 05



Elaboración Propia: al 30.09 2022

Del gráfico N° 05, se aprecia que en la ejecución presupuestal que corresponde al devengado los más representativos figura el 76% corresponde a Bienes y Servicios con el monto de S/ 45,305,430; luego adquisición de Activos no Financieros que asciende a S/ 7,500,578 con un 13%; seguido por Personal y Obligaciones representando un monto de S/ 6,016,996 (10%).

B.2 Ingresos

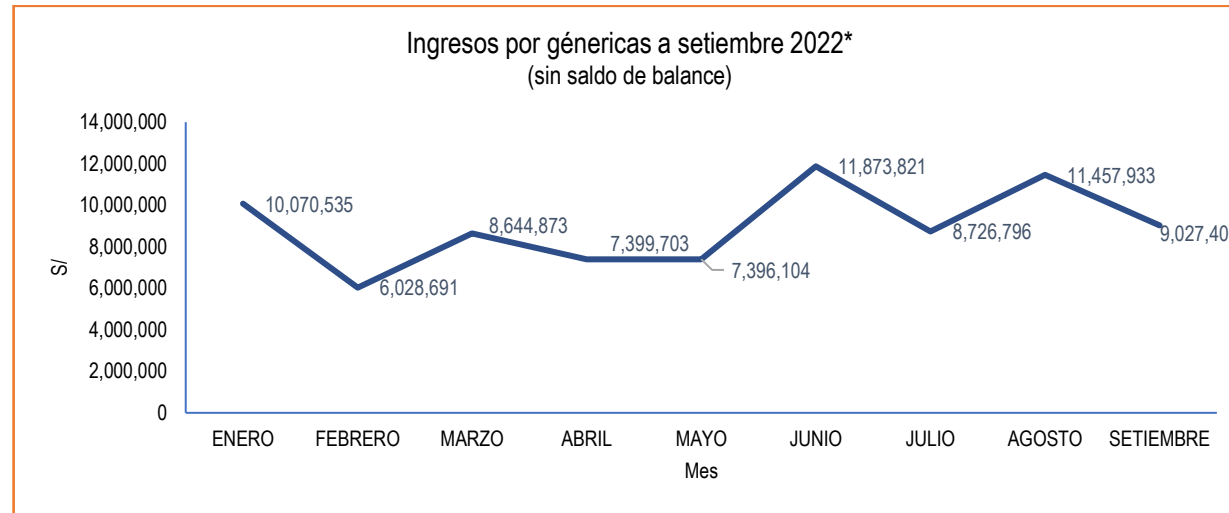
El Pliego 205: Servicio Nacional de Capacitación para la Industria del Sector Construcción, en los meses de enero a setiembre recaudó S/ 80,625,862, en la fuente de financiamiento Recursos Directamente Recaudados, sin considerar el saldo de balance; se han venido desarrollando los ingresos haciendo una curva decreciente en los meses de febrero y mayo.

Cuadro N° 12

RESUMEN POR GENERICAS DE INGRESOS A SETIEMBRE 2022										
INGRESOS PRESUPUESTARIOS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SETIEMBRE	TOTAL
1: IMPUESTOS Y CONTRIBUCIONES OBLIGATORIAS	9,352,662	5,205,364	5,880,780	6,247,835	6,518,049	6,996,340	7,279,365	7,099,554	8,405,265	62,985,214
3: VENTA DE BIENES Y SERVICIOS Y DERECHOS ADMINISTRATIVOS	626,243	765,299	2,690,626	1,084,662	791,767	857,843	1,118,362	4,260,960	583,958	12,779,720
5: OTROS INGRESOS	91,630	58,028	73,467	67,206	86,288	4,019,638	329,069	97,419	38,183	4,860,928
9: SALDO DE BALANCE	209,199,946	-48,649	-12,578	-1,294,438	-4,578	-123,868	-737	355	-116,060	207,599,393
TOTAL INGRESOS MENSUALIZADO	219,270,481	5,980,042	8,632,295	6,105,265	7,391,526	11,749,953	8,726,059	11,458,288	8,911,346	288,225,255

Fuente: Portal de Transparencia MEF (Consulta amigable consultada al 30-09-2022)

Gráfico N° 06



*Elaboración propia RDR. Sin considerar saldo de balance.

Cuadro N° 13

FUENTE/ GENERICA	PIA 2022	PIM 2022	RECAUDACION	AVANCE%
INGRESOS PRESUPUESTARIOS	117,379,452	126,037,286	288,225,255	229%
1: IMPUESTOS Y CONTRIBUCIONES OBLIGATORIAS	59,621,112	59,621,112	62,985,214	106%
3: VENTA DE BIENES Y SERVICIOS Y DERECHOS ADMINISTRATIVOS	8,936,742	8,936,742	12,779,721	143%
5: OTROS INGRESOS	1,310,594	1,310,594	4,860,928	371%
9: SALDO DE BALANCE	47,511,004	56,168,838	207,599,392	370%
TOTAL	117,379,452	126,037,286	288,225,255	229%

Fuente: Portal de Transparencia MEF (Consulta amigable al 30-09-2022).

En el cuadro N° 14 se puede observar que los aportes de las empresas constructoras representan el 78.12% de los ingresos al tercer trimestre; seguidos por la pensión de enseñanza (10.25%) y el servicio de capacitación (4.77%).

Cuadro N° 14

INGRESOS PRESUPUESTARIOS -E.G	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	TOTAL	%
1.1.6.1.1.3.APORTE DE EMPRESAS CONSTRUCTORAS	9,352,662	5,205,364	5,880,780	6,247,836	6,518,049	6,996,340	7,279,365	7,099,554	8,405,264	62,985,214	78.12
1.3.1.9.1.2 VENTA DE BASES PARA LICITACION PUBLICA, CONCURSO PUBLICO Y OTROS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00
1.3.1.9. 1.99 OTROS BIENES	-	2,494	197	-	-	-	-	572.0	-	3,263	0.00
1.3.3.3.1.1.ENSEÑANZA EN CENTRO PREUNIVERSITARIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00
1.3.3.3.1.2.SERVICIO DE CAPACITACION	363,683	429,104	290,380	522,505	420,854	427,245	388,785	570,699	430,608	3,843,863	4.77
1.3.3.3.1.3.PENSION DE ENSEÑANZA	184,953	186,368	2,337,500	532,299	340,801	365,285	613,265	3,570,948	129,489	8,260,908	10.25
1.3.3.3.1.4.DERECHO DE MATRICULA	-	87	160	800	250	-	-	8,960	80	10,337	0.01
1.3.3.3.1.5.SERVICIOS ACADEMICOS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00
1.3.3.3.1.99.OTROS SERVICIOS DE EDUCACION	77,607	142,761	59,192	28,445	29,563	65,314	105,458	76,581	18,082	603,003	0.75
1.3.3.5.3.99.OTROS ALQUILERES	-	-	-	-	-	-	1,200	33,200	5,700	40,100.0	0.05
1.3.3.9.1.3.SERVICIOS DE ADMINISTRACION	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00
1.3.3.9.2.9.SERVICIOS A TERCEROS	-	4,485	3,196	612	300	-	9,653	-	-	18,246	0.02
1.5.1.1.1.1.1.INTERESES POR DEPOSITOS DISTINTOS DE RECURSOS POR PRIVATIZACION Y CONCESIONES	28,502	38,773	44,837	56,234	62,260	70,213	56,671	64,818	-	422,308	0.52
1.5.1.1.4.99.OTROS INTERESES	-	110	45	41	39	3,805,911	228,288	1,049	-	4,035,483	5.01
1.5.2.1.2.1.MULTAS DE EDUCACION	1,768	3,398	3,901	2,043	2,140	2,649	5,263	3,341	2	24,505	0.03
1.5.2.2.1.1 SANCIONES DE ADMINISTRACION GENERAL	54,842	13,751	22,685	4,393	21,848	140,864	38,848	28,210	38,181	363,622	0.45
1.5.5.1.4.1 INDEMNIZACIONES DE SEGUROS	-	-	-	3,493	-	-	-	-	-	3,493	0.00
1.5.5.1.4.9 REPARACIONES CIVILES	6,518	1,996	2,000	1,002	-	-	-	-	-	11,516	0.01
1.5.5.1.4.99 OTROS INGRESOS DIVERSOS	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1.0	0.00
INGRESO FLUJO	10,070,535	6,028,691	8,644,873	7,399,703	7,396,104	11,873,821	8,726,796	11,457,933	9,027,406	80,625,862	100

Fuente: Portal de Transparencia MEF (Consulta amigable al 30-09-2022).

B.3 Inversiones

Cuadro N° 15

PRODUCTO / PROYECTO	PIA	PIM	CERTIFIC.	% CERT.	COMPROM. ANUAL	% COMP. ANUAL	DEVENGADO	% DEV.
2. RECURSO DIRECTAMENTE RECAUDADOS	37,586,596	37,586,596	21,847,854	58.1	12,668,818	33.7	7,364,419	19.6
6. GASTOS DE CAPITAL	37,586,596	37,586,596	21,847,854	58.1	12,668,818	33.7	7,364,419	19.6
2001621: ESTUDIOS DE PRE-INVERSION	1,446,615	251,530	251,529	100.0	37,850	15.0	37,850	15.0
2109343: PI TRUJILLO	6,028,355	3,630,827	3,630,825	100.0	3,606,825	99.3	117,685	3.2
2131774: PI PUNO	0	4,034,214	3,949,969	97.9	3,803,417	94.3	2,742,205	68.0
2150105: PI MAMAYAQUE	1,587,751	239,787	239,787	100.0	82,011	34.2	31,211	13.0
2300386: PI CHICLAYO	2,861,514	179,923	165,924	92.2	165,924	92.2	152,924	85.0
2302179: PI YANAHUARA.	9,646,005	2,753,643	2,729,644	99.1	127,081	4.6	93,081	3.4
2302537: PI CORONEL PORTILLO	7,608,549	108,260	79,247	73.2	75,747	70.0	75,747	70.0
2307002: PI PISCO	4,175,975	101,046	72,199	71.5	72,199	71.5	61,339	60.7
2336475: PI CAJAMARCA	4,138,133	4,711,029	4,335,487	92.0	4,322,712	91.8	3,760,451	79.8
2488963: PI MOYOBAMBA	-	217,385	207,385	95.4	207,385	95.4	129,259	59.5
2499202: IOARR EQUIPOS	93,699	162,668	162,667	100.0	162,667	100.0	162,667	100.0
2535985: IOARR AAT PIURA	-	6,018,191	6,018,191	100.0	-	-	-	0.0
2539187: OARR HUANCAYO	-	15,009,445	-	-	-	-	-	0.0
2539598: PI MOQUEGUA	-	168,648	5,000	3.0	5,000	3.0	-	0.0
TOTAL	37,586,596	37,586,596	21,847,854	58.1	12,668,818	33.7	7,364,419	19.6

Fuente: Portal de Transparencia MEF (Consulta amigable al 30-09-2022).

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN PRESUPUESTAL EN INVERSIONES AL III TRIMESTRE 2022

Al cierre del III Trimestre 2022, el presupuesto en inversiones asciende a S/37,586,596 financiado en su totalidad con la fuente Recursos Directamente Recaudados, y presenta un avance de 58.1% a nivel de certificado, 33.7% comprometido anualmente, y **19.6% a nivel de devengado**.

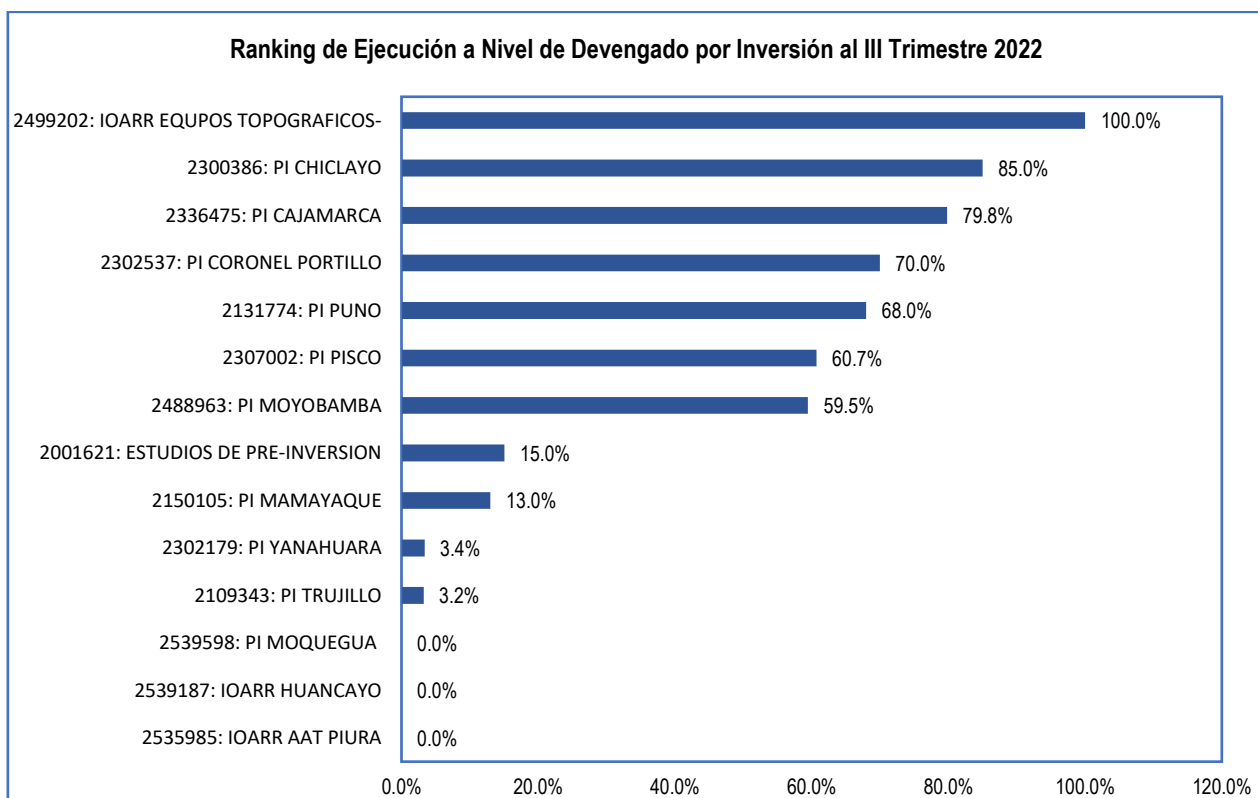
Tal como se muestra en el cuadro N° 15, el presupuesto actual financia la ejecución de 13 inversiones (proyectos e IOARRs) y Estudios de Pre Inversión a cargo de la Unidad Formuladora. Asimismo, se puede observar que, durante la ejecución se incorporaron inversiones no previstas, tales como: PI CEIC Trujillo, PI Puno, PI Moyobamba y la IOARR AAT Piura; dichas inversiones son financiadas con cargo a saldos identificados y comunicados por la Unidad Ejecutora de Inversiones, que a su vez contaron con la aprobación de la OPMI del Sector en el marco del artículo 13 de la Ley N°31365, Ley de Presupuesto Anual del Sector Público para el AF 2022.

Con respecto al monto ejecutado por cada inversión a continuación se muestra el ranking de avance a nivel porcentual, el cual evidencia que la IOARR Equipos Topográficos, los proyectos de Chiclayo, Cajamarca, C. Portillo presentan un avance igual o mayor al 70% de su PIM. En el caso contrario, la IOARR AAT Piura, Junín y Moquegua no tuvieron ejecución al cierre del periodo en evaluación. En el caso de la IOARR AAT Piura, la UEI ha programado su ejecución para el mes de octubre.

Adicionalmente, es preciso señalar que la UEI ha considerado como estrategia la incorporación y ejecución de la IOARR AAT Piura para mejorar la ejecución presupuestal en este rubro, ya que este es financiado inicialmente con los saldos derivados de la proyección de ejecución de las otras inversiones hasta que se determine el valor actual de mercado.

Gráfico N°07

Ranking de Ejecución a Nivel de Devengado por Inversión al III Trimestre 2022



2. Conclusiones

2.1. Logros Principales:

En ese marco, en el período reportado se han obtenido los siguientes logros:

En temas de Capacitación y Formación:

Se han capacitado a un total de 90,723 personas, de las cuales 21,072 son mujeres, lo que representa el 23% en sus diferentes programas educativos y de evaluación competencias laborales, a través de 2,187 cursos desarrollados a nivel nacional contribuyendo a la mejora de la ejecución de las obras y de la empleabilidad en el sector Construcción en el país.

En los Programas de capacitación, formación y certificación de competencias laborales se han obtenido logros:

En el **Programa de Formación de Profesionales Técnicos**; Se destaca la participación de un total de 5,032 capacitados, así como de 1,612 mujeres, que representan el 32% del total de estudiantes; en sus diversas carreras, tales como: Administración de Obras de Construcción Civil, Dibujo de Arquitectura y Obras civiles, Diseños de Interiores, Edificaciones y Obras Civiles, Geodesia y Topografía, Geomática, Gestión de Redes de Agua Potable y Agua Residual, Laboratorio de Suelo, Concreto y Asfalto.

Se ha capacitado a 11,624 personas en el **Programa de Calificación Ocupacional**, el cual está orientado a los trabajadores y personas interesadas en incorporarse en las actividades de la construcción y saneamiento, de las cuales 3,098 son mujeres, representando el 27% del total de capacitados del programa, a través de los diferentes cursos moduladores y/o de habilitaciones para obtener su calificación para una ocupación o puesto de trabajo específico.

Se ha capacitado a 16,203 personas, en el **Programa de Perfeccionamiento y Especialización**, el cual está dirigido a operativos, técnicos y profesionales de la construcción de las cuales 4,510 son mujeres que representa el 28%; en los diferentes cursos con programas curriculares actualizados en la modalidad virtual.

41,924 técnicos y profesionales de diferentes niveles ocupacionales y comunidad en general, han sido capacitados en el **Programa de Extensión Educativa** a través de diversas Actividades (cursos, charlas, talleres), destacando que el 26% ha sido mujeres (11,090), este gran número de capacitados/asistentes se debe a la oportunidad que ofrece la modalidad virtual y presencial.

En temas de Investigación y Normalización:

Se ha culminado el estudio de caracterización geofísica de la estación acelerométrica SENCICO Iquitos, el estudio de Diagnóstico estructural de viviendas de piedra en Huancayo, Huancavelica, Lima y Puno. Se cuenta, con modelos de vivienda de tapial reforzado con geomalla a ser construidos en la localidad de la Jalca, Chachapoyas, afectada por el sismo del noviembre 2021. Se cuenta con el informe del análisis de 8 estudios de investigación referidos a diferentes especies maderables, realizados por SENCICO y otras instituciones, a fin de concretar y/o plantear su complementación, para concretar la incorporación de especies maderables al grupo apto para uso estructural. Se cuenta con mediciones de temperatura y humedad en ambientes previamente condicionados ubicados en localidades de Junín y Huancavelica, durante la temporada de heladas, a fin de servir de punto de inicio para validación de tecnologías alternativas para mejoramiento del confort térmico.

Se llevaron a cabo 49 sesiones de los comités técnicos de las normas E.030 Diseño Sismorresistente, E.060 Concreto Armado, CE.010 Pavimentos urbanos. Se ha remitido al MVCS 03 expedientes para aprobación de los sistemas constructivos no convencionales ECOLOGY SYSTEM, CONCRETE FAB y PRE VIGAS BETON DECKEN.

En temas de Proyectos de Inversión e Inversiones

1. El PIP de PUNO Obra Construcción de la Infraestructura del Centro de Capacitación SENCICO Zonal Puno se encuentra con un avance acumulado es de 89.01%. El avance al tercer trimestre 2022 corresponde a 11.33%

2. El PIP de CAJAMARCA "Mejoramiento de los servicios de capacitación en construcción de la U.O. CAJAMARCA"; se encuentra en ejecución a partir del 01.09.2022, con un avance acumulado de 80.11%. El avance al tercer trimestre 2022 corresponde a 37.91%

3. El PIP MAMAYAQUE "Capacitación técnico-ocupacional y construcción de infraestructura formativa en la C.N. de MAMAYAQUE, distrito del Cenepa, provincia de Condorcanqui, región Amazonas"; se encuentra en coordinaciones y revisión de la firma de contrato de la elaboración del Expediente Técnico del saldo de obra.

5. El PIP YANAHUARA "Mejoramiento de los servicios educativos del C.F. del SENCICO en el distrito de YANAHUARA, provincia y región AREQUIPA"; se encuentra con expediente técnico

aprobado, y con requerimiento emitido para el inicio del proceso de selección de ejecución y supervisión de obra.

4-6-7. Los PIP: "Mejoramiento de la prestación de servicios del CEIC de la zonal SENCICO TRUJILLO", "Creación del servicio de capacitación en la construcción SENCICO- distrito Callería, provincia de CORONEL PORTILLO-UCAAYALI", y "Mejoramiento del servicio de capacitación para la industria de la construcción de la zonal SENCICO CHICLAYO, distrito y provincia de CHICLAYO-LAMBAYEQUE"; se encuentran en proceso de actualización/modificación del Expediente Técnico, encontrándose con un avance acumulado del Expediente Técnico de 80%, 98% y 90% respectivamente, correspondiendo al avance al tercer trimestre 2022 de 70%, 13% y 40% respectivamente.

8. El PIP "Mejoramiento y ampliación del servicio de capacitación en la industria de la construcción del C.O. SENCICO PISCO, distrito y provincia Pisco, departamento de Ica"; se encuentran en proceso de evaluación de la respuesta de la consulta realizada al OSCE respecto a la resolución del contrato de elaboración del Expediente Técnico.

9. El PIP "Mejoramiento y ampliación de los servicios de capacitación para la industria de la construcción (SENCICO) UO MOYOBAMBA, distrito y provincia de Moyobamba, departamento de San Martín"; se encuentra en proceso de elaboración del Expediente Técnico, encontrándose con un avance del Expediente Técnico al tercer trimestre 2022 de 32%.

10. El PIP de Juliaca no presenta avance debido a que no se cuenta con asignación presupuestal 2022 a la fecha.

11. Respecto a la actividad G24 de Asesoría Técnica de Proyectos de Infraestructura se ha efectuado a setiembre 2022 el asesoramiento técnico a las diferentes áreas del SENCICO en la ejecución de proyectos de infraestructura de las sedes Chiclayo, Mamayaque, Cajamarca, Moyobamba, Puno, CEIC Trujillo, Coronel Portillo Ucayali, entre otras acciones.

12. Respecto a la actividad de Asesoramiento Técnico y Mantenimientos, se encuentra en coordinaciones con Abastecimientos para levantamiento de observaciones de la sede San Borja, entre otras actividades de mantenimiento.

2.2. Conclusiones principales:

- Durante el año 2022 al tercer trimestre, las Gerencia Zonales, Unidades Operativas y Centros de Formación lograron capacitar a 90,723 personas a través de todos los programas educativos del SENCICO, que incluyen a los 5,032 alumnos del Programa de Formación de Profesionales Técnicos, 16,203 correspondiente al Programa de Perfeccionamiento y Especialización; 11,624 beneficiarios del Programa de Calificación Ocupacional; 41,924 asistentes del Programa de Extensión Educativa (Actividades de Extensión y Cursos de Extensión Educativa) y 15,940 trabajadores certificados en diferentes competencias laborales con estándares en perfiles ocupacionales en los rubros de la construcción y saneamiento, en el Programa de Certificación de Competencias Laborales. Dicha meta se alcanzó mediante la ejecución de 2,187 cursos o actividades.
- Por otro lado, la Gerencia de Investigación y Normalización ha culminado el estudio de caracterización geofísica de la estación acelerométrica SENCICO Iquitos, el estudio de Diagnostico estructural de viviendas de piedra en Huancayo, Huancavelica, Lima y Puno. Se cuenta, con modelos de vivienda de tapial reforzado con geomalla a ser construidos en la

localidad de la Jalca, Chachapoyas, afectada por el sismo del noviembre 2021. Se cuenta con el informe del análisis de 8 estudios de investigación referidos a diferentes especies maderables, realizados por SENCICO y otras instituciones, a fin de concretar y/o plantear su complementación, para concretar la incorporación de especies maderables al grupo apto para uso estructural. Se cuenta con mediciones de temperatura y humedad en ambientes previamente condicionados ubicados en localidades de Junín y Huancavelica, durante la temporada de heladas, a fin de servir de punto de inicio para validación de tecnologías alternativas para mejoramiento del confort térmico.

- En cuanto a la Gerencia de Formación profesional se diseñó un (1) programa curricular de cursos nuevos, el mismo que se incluyera en la oferta educativa del SENCICO; se actualizaron diecisiete (17) programas curriculares de cursos de la oferta del SENCICO. La actualización de Planes de Estudio de las Carreras Profesionales Técnicas: las carreras profesionales técnicas en proceso de actualización son: “Dibujo Digital Aplicado a la Construcción”, y “Geomática”; ambas cuentan con la actualización de perfil de egreso, malla curricular; mientras que se encuentra en proceso de actualización los contenidos técnicos de las Unidades Didácticas de: los ciclos III, IV y V de Dibujo Digital Aplicado a la Construcción, y los ciclos III, IV, V y VI de Geomática. Sobre la elaboración, adecuación y preparación de cursos virtuales, se han diseñado y/o actualizado el material educativo escrito y audiovisual de doce (12) cursos, el mismo que se encuentra en la Plataforma Virtual Moodle. En cuanto a la elaboración de manuales didácticos: con la finalidad de lograr un adecuado proceso de enseñanza aprendizaje se ha elaborado un (01) manual didáctico- Cartilla de Procesos Constructivos de los cursos de la oferta educativa. Elaboración de videos educativos: se elaboraron dos (02) videos educativos: Sistema Constructivo en Seco – DRYWALL y Construcción de Muebles de Melamina; que servirán de apoyo al participante para lograr un mejor aprendizaje. Se ha desarrollado el taller de capacitación/actualización Docente, logrando capacitar a 500 docentes de las EST, Filiales, Gerencias Zonales y Centros de Formación a nivel nacional, en contenidos pedagógicos que favorezcan y potencialicen el aprendizaje de los estudiantes. Se ha desarrollado el taller de monitores en las instituciones de SEDAPAL, SEDAPAR Y EPS GRAU, logrando capacitar a 13 trabajadores de la sede Lima, 37 trabajadores de la sede Piura y 8 trabajadores de la sede Arequipa, en aspectos relacionados al aprendizaje y adiestramiento de los aprendices en la empresa prestadora de servicios. Se desarrolló el taller de capacitación técnico pedagógico, logrando capacitar a 50 especialistas y promotores a nivel nacional, en los procesos normativos y de servicios educativos. Se actualizó la guía metodológica para la Certificación de Competencias Laborales, y se encuentra en proceso de actualización la Guía Metodológica de Calificación Ocupacional. Se actualizó la relación de Actividades y Servicios Educativos, con la finalidad de que los Órganos Ejecutores pudieran realizar la programación anual, así como de brindarles los lineamientos básicos para la programación en el Sistema Integrado de Administración del SENCICO.

3.Recomendaciones:

- Revisión de la programación de metas de las unidades orgánicas en el POI con la finalidad de incorporar las variaciones de metas físicas y presupuestales.
- Revisión y ordenamiento del registro de Proyectos de Inversión e IOARRs con la finalidad que la UEI tome el lugar que le corresponde como coordinador de las inversiones en el SENCICO.
- Reordenamiento de la difusión de la oferta educativa, evitando la competencia interna entre zonales
- Fortalecer la promoción y difusión de la Oferta de cursos en las zonales a través de la participación activa de los promotores educativos en la elaboración del Plan de Medios

- Promover el uso intensivo de las redes sociales y ferias vocacionales en la promoción de la Oferta Educativa, así como realizar un congreso anual para promover los servicios que brinda la Institución
- Impulsar la publicación de estudios realizados por la Gerencia de Investigación y Normalización
- Continuar con el proceso adecuación de la EST a la normatividad del MINEDU.
- Dotar de los cuadros indispensables de personal a los órganos de ejecución (educativo y administrativo)
- Mejorar la infraestructura tecnológica para la realización de cursos virtuales o semi presenciales (ancho de banda)
- Realizar los procesos de adquisición de materiales educativos con la debida oportunidad, a fin de contar con los insumos necesarios al inicio de los cursos
- Implementar la infraestructura y mobiliario acorde con las características geográficas
- Gestionar e implementar un sistema informático único que integre la parte administrativa (SAIS) y educativa (SISWEB), a fin de contar con reportes para la toma de decisiones a nivel nacional.
- Se recomienda la agilización del proceso de suscripción de convenios, a fin de permitir el desarrollo de las actividades que corresponden a los compromisos de la Institución. (GIN).
- Mejora en el tiempo del nuevo procedimiento de selección para la construcción del Centro de Operaciones Pisco. (ICA).
- Implementación de talleres adecuados que cumplan la normatividad Interna del SENCICO, a través de la ampliación de infraestructura local. (PIURA).
- Recomendar a los dirigentes Sindicales nacionales, que sus afiliados pongan mayor seriedad en la asistencia a cursos de capacitación programados para la FTCCP. (PIURA).
- Implementar la biblioteca física y digital especializada, para mejorar la investigación educativa y aprendizaje de los estudiantes. (TRUJILLO)

4. Anexos

4.1. Resumen (evaluación de la programación de actividades y metas)

ASESORÍA LEGAL

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-G022	ASESORAMIENTO JURIDICO A LOS ORGANOS Y UNIDADES ORGANICAS DEL SENCICO	Asesoramiento jurídico a los órganos y unidades orgánicas del Sencico	Porcentaje	100	75	75	100	75
2022-001-G022	ASESORAMIENTO JURIDICO A LOS ORGANOS Y UNIDADES ORGANICAS DEL SENCICO	Pagos requeridos por el órgano jurisdiccional o tribunal arbitral remitido al área legal a través de la procuraduría pública del MVCS	Porcentaje	100	75	75		

DESARROLLO MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-G024	ASESORAMIENTO TECNICO DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	Asesoría técnica	documento emitido	1	0.7	0.72	94	36
2022-001-G697	ASESORAMIENTO TECNICO EN LA EJECUCION DE LAS OBRAS Y EXPEDIENTES TECNICOS	Asesoría técnica y mantenimientos	acción	1	0	0.72		
2022-001-S0142	MOYOBAMBA MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERV DE CAPACT P LA IND DE LA CONST SENCICO UO MOYOBAMBA	Elaboración de expediente técnico	expediente técnico	0.4	0.2	0.32		
2022-001-S117	TRUJILLO ACONDICIONAMIENTO Y ADQ. DE INMUEBLE P CENTRO ESPECIALIZADO	Asesoramiento técnico en elaboración de expediente técnico	expediente técnico	1	0.45	0.7		
2022-001-S118	PUCALLPA CREACION DEL SERV. DE CAPACIT. EN LA IND. DE LA CONSTRUCC- SENCICO -DISTR. CALLERIA	Adecuación de expediente técnico	expediente técnico	1	0.08	0.13		
2022-001-S119	CHICLAYO MEJORAMIENTO DEL SERV. DE CAPACIT. P LA IND. DE LA CONSTRUCC. ZONAL CHICLAYO	Adecuación de expediente técnico	expediente técnico	1	0.75	0.4		
2022-001-S121	JULIACA - RECUPERACION DEL SERV. DE CAPACITACION EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN	Elaboración de expediente técnico	expediente técnico	0.1	0	0		
2022-001-S122	AREQUIPA MEJORAM. DE LOS SERV. EDUCAT. DEL CENTRO DE FORMAC. DE SENCICO DISTR. YANAHUARA	Adecuación de expediente técnico	expediente técnico	1	0.06	0.15		
2022-001-S123	CAJAMARCA MEJORAM. DE SERV. DE CAPACIT. EN CONTRUCCION DE LA UO CAJAMARCA	Asesoramiento técnico en ejecución del proyecto	obras	1	0.37	0.37		
2022-001-S124	PISCO MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE CAPACIT. EN LA INDUST. DE LA CONSTRUCCION	Ejecución de obra	expediente técnico	0.8	0.1	0		
2022-001-S126	AMAZONAS CAPACITACIÓN TÉCNICO OCUPACIONAL Y CONSTRUCC. DE INFRAEST. FORMAT. EN COMUNID	Asesoramiento técnico en ejecución de proyecto	expediente técnico	1	0	0		

DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-G033	GESTION DE PROCESOS LOGISTICOS	PAC: cuadro de necesidades estudios de mercado, seguimiento, inclusiones y exclusiones	documento	12	9	16	100	82
		Expedientes recepcionados y tramitados para procedimientos de selección, adjudicaciones sin proceso y acuerdo marco.	expediente	1840	1330	1403		
2022-001-G035	GESTION DE ALMACEN	Suscripción de órdenes de compra sobre ingreso de bienes generados en sede central.	expediente	58	43	79		
		Adquisición de bienes para ser distribuidos en la sede central.	informe	15	10	10		
		Distribución de bienes almacenados.	expediente	490	350	401		
		Conciliación de existencia de bienes.	informe	12	9	9		
2022-001-G036	GESTION PATRIMONIAL	Inventario físico de bienes muebles e inmuebles.	informe	12	9	9		
		Altas y bajas de bienes	informe	12	9	9		
		Aseguramiento de bienes patrimoniales.	expediente	4	2	5		
2022-001-G050	EJECUCION CONTRACTUAL Y SERVICIOS GENERALES	Administración de contratos.	expediente	72	54	54		
		Mantenimiento a los ambientes de la institución.	servicio	35	26	26		

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-G029	GESTION FINANCIERA Y CONTABLE	Registro, evaluación y formulación de los estados financieros y presupuestales	informe contable financiero	4	3	3	100	75

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-D0190	ACTIVIDAD	Servicio de internet	actividad	1	1	1	100	69
2022-001-D0523	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS INFORMATICOS	Adquisición de equipos	acción	2	2	1		
2022-001-D607	IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Implementación de soluciones de transformación digital.	actividad	4	1	1		
2022-001-G0131	ACTIVIDADES	Soporte tecnico	actividad	1	1	1		
2022-001-G104	MANTENER LAS SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Mantener las soluciones de transformación digital.	actividad	31	25	23		

DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-G031	CONTROLAR LOS APORTES DE LA CONTRIBUCION AL SENCICO - AMPLIACION UNIVERSO	Ampliar el universo de contribuyentes y la base tributaria a nivel nacional	contribuyente	5750	4715	7591	100	100

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-G0130	RO GESTION DE RECURSOS HUMANOS	Cumplir con los compromisos establecidos	actividad	1	0	0	88	57
2022-001-G0132	INTEGRIDAD	Ejecución de actividades de la matriz seguimiento de acciones de integridad	documento	12	9	5		
2022-001-G038	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	Ejecución del plan de desarrollo de las personas	documento	5	4	4		
		Elaboración de planillas	planilla	12	9	9		
		Implementación de la gestión de rendimiento	documento	4	2	2		
2022-001-G041	PENSIONISTAS	Pago de pensiones	persona	8	9	9		
2022-001-G058	BIENESTAR SOCIAL	Desarrollar el programa de bienestar social	documento	29	21	18		
2022-001-G062	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	Ejecución de actividades de seguridad y salud en el trabajo	documento	9	7	7		
2022-001-G099	SECRETARIA TECNICA	Atención oportuna de los expedientes ingresados a la STPAD	informe	4	3	2		

DEPARTAMENTO DE TESORERÍA

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-G030	ADMINISTRACION Y BUEN USO DE LOS RECURSOS PUBLICOS	Expedientes devengados atendidos oportunamente	porcentaje	100	74.89	74.89	100	67
		Recaudación a nivel nacional	porcentaje	100	74.88	74.89		
		Colocaciones e inversiones de alta rentabilidad	documento	12	9	9		
		Conciliaciones bancarias	porcentaje	100	74.97	74.97		

GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-D029	GESTION DE LA GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL	Informe de asesoramiento, dirección y acompañamiento y apoyo de las acciones y actividades para el cumplimiento de metas	informe	4	3	2	97	61
2022-001-D030	PROGRAMA CURRICULAR Y MATERIAL DIDACTICO	Diseño y actualización de programas curriculares	programa curricular	14	12	18		
		Actualización de planes de estudios de las carreras profesionales técnicas	plan	2	2	0		
		Elaboración, adecuación y preparación de cursos virtuales	curso	10	8	12		
		Elaboración de manuales didácticos	manual	4	4	1		
		Elaboración de videos educativos	video	3	2	2		
		Actualización del catálogo de cursos y carreras	catalogo	1	1	1		
		Actualización la oferta educativa y de servicios educativos	documento	1	1	1		
2022-001-D031	SUPERVISIÓN EDUCATIVA	Acciones de control y supervisión específica educativa a los órganos ejecutores del Sencico.	informe	6	3	4		
		Reporte de ejecución de metas educativas, a nivel nacional	informe	4	3	2		
		Auditoría del sistema de gestión de calidad al proceso de certificación por competencia laboral	informe	2	1	0		
2022-001-D033	METODOLOGIA Y EVALUACIÓN EDUCATIVA	Registro nacional de docentes	registro	1	1	1		
		Taller de capacitación/actualización docente: desarrollo de contenidos pedagógicos.	taller	1	1	1		
		Taller de formación / capacitación de instructores / monitores	taller	1	1	0		
		Taller de actualización / capacitación para el personal técnico pedagógico de las dependencias ejecutoras	taller	1	0	1		
		Normas educativas revisadas y actualizadas en el marco de la directiva educativa	norma	5	5	1		
		Proyecto de Certificación de Competencias Laborales 2022	plan	4	2	2		
2022-001-S0145	ADQUISICION DE EQUIPOS P CF EN CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO	Adquisición de equipos	equipo	22	22	0		

GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-D608	GESTION GIN	Gestión seguimiento y control de las metas de la GIN	actividad	1		0	100	28
2022-001-D609	PROPUESTA DE NORMAS TÉCNICAS PARA EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, DIFUSIÓN Y EVALUACIÓN SCNC	Elaboración de propuesta de normas técnicas	norma	3	1	0		
		Difusión de normas técnica de edificación y tecnologías en la construcción	eventos	25	17	25		
		Evaluación de sistemas constructivos no convencionales	informe	1	0	0		
2022-001-D610	INVESTIGACION PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACION	Estudio de Saneamiento	estudio	1	0	0.5		
		Estudio de Estructuras y Vulnerabilidad	estudio	4	0	0		
		Sismicidad y Geotecnia	estudio	2	0.5	2		
		Sistemas constructivos tradicionales y alternativos	estudio	1	0	0		
		Estudio de materiales para uso de construcción	estudio	3	0.5	1.25		
		Estudio de optimización de procesos constructivos	estudio	1	0	0		
		Estudio de Habitabilidad	estudio	1	0	0		
		Estudio de tecnologías de la información de la construcción	estudio	1	0	0		
Evaluaciones de cocinas mejoradas	evaluación	1	0	0				
		Promoción de la investigación y difusión	actividad	1	0	0		

GERENCIA GENERAL

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-G018	GERENCIAR LOS RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS DEL SENCICO	Seguimiento y monitoreo de la mejora de la oferta educativa en forma virtual a nivel nacional	acción	4	3	3	100	75
		Seguimiento y monitoreo de investigaciones incidiendo en temas innovadores de construcción	acción	2	1	1		
		Seguimiento y monitoreo del reinicio de actividades presenciales del Sencico a nivel nacional	acción	4	3	4		
		Supervisión de las actividades administrativas de las unidades orgánicas del Sencico	acción	61	46	46		

LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-D003	JEFATURA DEL LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES	Asistencia técnica para la ejecución de clases prácticas y titulaciones de la carrera técnico laboratorista	porcentaje	100	70	80	100	80

OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-G032	GESTIONAR Y CONTROLAR LOS RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS DEL SENCICO	Supervisar, evaluar y controlar las actividades de los departamentos dependientes de la OAF y servicios que brinda	supervisión	12	9	9	100	80
		Optimizar la atención de cobertura de seguros del Sencico	informe	12	9	9		
		Seguimiento y evaluación a la unidad ejecutora de inversiones del Sencico	informe	12	9	9		
		Brindar asesoramiento técnico visual en la atención de los diferentes espacios físicos	horas	1500	1125	1427		

OFICINA DE AUDITORIA INTERNA

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-G020	ACCIONES DE CONTROL INTERNO EN SENCICO	Ejecución de los servicios de control simultaneo y relacionados	informe	50	37	40	100	90
		Ejecución de los servicios de control posterior	informe	3	2	7		

OFICINA DE LA SECRETARIA GENERAL

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-G017	LLEVAR EL CONTROL DE ACTAS DEL CDN, CONDUCCION DEL ARCHIVO CENTRAL Y ATENCIÓN AL USUARIO	Mejora en los estándares de calidad de atención al ciudadano	numero	1	1	1	100	75
		Seguimiento de acuerdos y pedidos del Consejo Directivo Nacional en el panel de gestión	reporte	24	18	18		
		Normativas para la organización documental a nivel nacional	numero	2	1	1		

OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-D721	PRE INVERSION	Estudios de inversión a nivel de ficha técnica	estudio	2	0	0	100	70
		Estudios de inversión a nivel de IOARR	estudio	2	0	0		
2022-001-G025	GESTION DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	Soporte técnico al GT GRD	informe	3	1	2		
		Seguimiento de implementación del sistema de control interno y servicios de control de la OPP	informe	3	2	2		
2022-001-G026	SISTEMA DE PLANIFICACION	Elaborar y actualización de planes	documento	6	3	3		
		Evaluación de planes	documento	5	3	3		
2022-001-G027	SISTEMA DE PRESUPUESTO	Realizar conciliación del marco legal y cierre presupuestal	documento	4	3	3		
		Administrar el proceso de certificación presupuestal	documento	2900	2150	2374		
		Formalizar las modificaciones presupuestarias a nivel funcional programático realizado dentro de la entidad	informe	12	9	9		
		Efectuar el seguimiento y control de la actividad presupuestal	informe	10	7	7		
		Programar, formular, aprobar y evaluar el presupuesto institucional	documento	4	3	3		
		Seguimiento de la gestión presupuestal de las inversiones	informe	10	7	7		
2022-001-G061	GESTION DE PROCESOS	Actualización de documentos de gestión	informe	3	2	2		
2022-001-G128	CONVENIOS	Implementar la gestión por procesos	informe	3	1	1		
		Gestión de convenios	reporte	3	2	2		

PRESIDENCIA DEL C.D.N.

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-G015	PRESIDIR EL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL Y DIRIGIR LAS POLITICAS Y PLANES DEL SENCICO	Constituir acompañar y brindar asistencia técnica a los equipos estratégicos a nivel nacional para el desarrollo de procesos de liderazgo y cumplimiento de metas	acción	12	8	8	100	56
		Dirigir el proceso de internacionalización del sistema formativo de Sencico.	acción	4	2	2		
		Conducir el desarrollo de la cultura de gestión por resultados con el equipo estratégico de la sede central.	acción	12	9	9		
		Liderar acciones relacionadas al posicionamiento institucional y comunicación estratégica de la marca Sencico.	acción	24	17	17		
		Fortalecer la interacción con instituciones públicas y privadas para socializar los productos y misión de Sencico.	acción	1	0	0		
2022-001-G016	CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL	Llevar a cabo las sesiones de consejo según lo programado	sesión	24	18	18		

OFICINA DE RELACIONES PÚBLICAS

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-G019	DIFUNDIR Y FORTALECER LA IMAGEN INSTITUCIONAL DEL SENCICO.	Participación del Sencico en eventos o actividades oficiales	numero	16	12	17	96	85
		Difusión de la información a través de notas de prensa	publicación	25	19	28		
		Implementación y seguimiento del plan de medios	informe	4	3	3		
		Administración y gestión de redes	publicación	1000	750	640		

SUPERVISION DE GERENCIAS ZONALES

Código Actividad	Actividad Operativa	Nombre de la Meta	Unidad de Medida	Prog. Anual	Prog. Acum.	Ejec. Acum.	% Cump.	% Avance anual
2022-001-G065	SUPERVISAR GERENCIAS ZONALES	Informes mensuales de supervisión, monitoreo y seguimiento académico y administrativo a las sedes zonales	informe	12	9	9	100	75

COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL AL TERCER TRIMESTRE – 2022

COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL AL TERCER TRIMESTRE -2022					
SEDES	META SIAF	DEPENDENCIA	PIA	PIM	DEVENGADO
SEDES Y CENTROS DE FORMACIÓN	29	APURIMAC	443,860	713,407	375,879.1
	30	AREQUIPA	1,618,537	1,893,137	1,182,008.6
	31	AYACUCHO	556,624	689,513	380,344.5
	32	CAJAMARCA	916,543	1,363,258	864,723.8
	33	CUSCO	1,460,537	1,534,151	930,202.8
	34	HUANCAVELICA	523,485	595,686	280,294.2
	35	ICA	1,015,844	1,173,020	690,046.6
	36	HUANCAYO	805,683	987,009	615,747.5
	37	TRUJILLO	1,321,844	1,802,685	1,173,260.8
	38	CHICLAYO	1,283,587	1,603,118	1,162,398.3
	39	LIMA CALLAO	5,498,243	4,501,051	3,090,524.6
	40	IQUITOS	691,026	903,748	607,880.0
	41	MADRE DE DIOS	371,227	644,338	418,901.2
	42	MOQUEGUA	420,442	590,466	368,996.1
	43	PIURA	1,167,647	1,323,710	839,054.3
	44	PUNO	868,847	1,042,679	602,120.0
	45	MOYOBAMBA	864,326	929,519	647,627.5
46	TACNA	1,174,274	1,803,947	1,121,225.9	
47	PUCALLPA	626,982	1,128,790	670,514.0	
SEDES (FILIALES DE EST)	48	ESCUELA AREQUIPA	1,784,704	2,035,942	1,103,095.7
	49	ESCUELA AYACUCHO	328,400	397,337	273,529.7
	50	ESCUELA CAJAMARCA	472,922	741,631	445,598.9
	51	ESCUELA CUSCO	1,185,316	1,721,117	1,084,022.2
	52	ESCUELA HUANCAYO	402,094	280,029	122,172.1
	53	ESCUELA TRUJILLO	1,869,733	2,940,534	2,090,703.6
	54	ESCUELA CHICLAYO	1,758,664	2,347,437	1,483,084.0
	55	ESCUELA SAN BORJA	4,412,299	6,386,077	3,420,835.5
	56	ESCUELA IQUITOS	572,337	740,637	544,800.8
	57	ESCUELA PIURA	1,804,124	2,355,721	1,447,393.6
	58	ESCUELA PUNO	484,985	693,310	441,476.8
	59	ESCUELA TACNA	510,624	855,031	518,454.6
	60	ESCUELA PUCALLPA	402,871	255,646	59,990.7
SEDES CENTRAL	1	PPR GIN	88,500	45,871	13,513.1
	2	OPP	1,778,183	2,279,185	1,180,419.7
	3	RRPP	588,801	577,835	255,273.0
	4	LEM	294,957	385,141	206,136.7
	5	AL	641,871	1,708,548	1,350,801.5
	6	PRESI	487,344	781,689	353,891.0
	7	SGRAL	645,946	739,466	514,602.2
	8	SGZ	682,919	624,331	408,083.4
	9	DMI	1,132,862	1,163,805	866,206.1
	10	GG	683,972	655,377	360,116.6
	11	TESORERIA	977,227	1,012,906	757,084.0
	12	CONTABILIDAD	865,724	1,048,013	818,055.0
	13	RRHH	10,117,847	7,034,020	3,478,455.7
	14	APORTES	476,667	726,940	488,206.8
	15	INFORMATICA	5,910,922	9,582,706	3,923,969.6
	16	ABASTEC	6,297,836	7,004,045	4,453,633.4
	17	OAF	1,128,539	1,247,273	831,435.2
	18	OCI	880,775	925,082	608,088.0
	19	ESTUDIOS DE PRE INVERSION	1,446,615	251,530	37,850.0
	20	PI CEIC TRUJILLO	6,028,355	3,630,827	117,685.3
	21	PI MAMAYAQUE	1,587,751	239,787	31,210.8
	22	PI CHICLAYO	2,861,514	179,923	152,923.8
	23	PI YANAHUARA	9,646,005	2,753,643	93,080.6
	24	PI CORONEL PORTILLO	7,608,549	108,260	75,746.7
	25	PI PISCO	4,175,975	101,046	61,339.2

26	PI CAJAMARCA	4,138,133	4,711,029	3,760,451.5
27	IOARR EQUIPOS TOPOGRAFICOS	93,699	162,668	162,666.7
28	GFP	6,976,200	2,494,491	1,501,693.8
61	GIN	1,652,564	1,572,900	984,779.6
62	PENSIONES	101,732	114,148	82,461.4
63	PI MOYOBAMBA	-	217,385	129,258.7
64	PI PUNO	-	4,034,214	2,742,204.9
65	IOARR AAT PIURA	-	6,018,191	-
66	PI MOQUEGUA-ET	-	53,476	-
67	PI MOQUEGUA-SUPERV.	-	48,172	-
68	PI MOQUEGUA-GESTION	-	67,000	-
69	IOARR HUANCAYO	-	15,009,445	-
TOTAL		117,616,615	126,284,049	59,858,231.6

Fuente: Melissa v3.0 Elaboración propia