



## MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MAJES

*Gestión, Cambio y FUTURO*

### ORDENANZA MUNICIPAL NRO. 028-2008-MDM

Majes, 23 de septiembre del 2008

#### EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MAJES

#### POR CUANTO:

#### VISTOS:

En la Sesión Ordinaria de Concejo de fecha 18 de septiembre de 2008, el Oficio Nro. 2563-2008/DP-OD-AQP de la Jefatura de la Oficina Defensorial de Arequipa; el Dictamen Nro. 404-2008-AL/MDM de la Oficina de Asesoría Jurídica; el Proveído Nro. 490-2008-A/MDM;

#### CONSIDERANDO:

Que, los Gobiernos Locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, la cual radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, de acuerdo a lo normado en el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificada por Ley de Reforma Constitucional – Ley N° 27680, y concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972.

Que, la constitución política del Perú, en su artículo 2° inciso 2 señala: "Toda persona tiene derecho: A la igualdad ante la ley. Nadie debe ser discriminado por motivo de origen, raza, sexo, idioma, religión, opinión, condición económica o de cualquiera otra índole";

Que, la Declaración Universal de Derechos Humanos del año 1948, artículo 1°, establece que todos los seres humanos nacen libres e iguales con dignidad y derechos y dotados como están en razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos a los otros.

Que, el mismo documento descrito en el párrafo precedente dispone en su artículo 2° que toda persona tiene todos los derechos y libertades proclamados en esta Declaración sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión, política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición;

Que, la discriminación es un grave problema que histórica y estructuralmente afecta a nuestro país y región produciendo exclusión, vulnerando gravemente los derechos de las personas y de las comunidades, obstaculizando el desarrollo humano, limitando el proceso de fortalecimiento de la democracia, y ampliando las brechas sociales, económicas, políticas y culturales;

Que, la lucha contra la discriminación se presenta como un desafío impostergable, es una tarea que debe ser asumida de manera decidida e integral por todos los sectores sociales y estatales;

PALACIO MUNICIPAL

Av. Municipal Mz. 3EF Lote F-3

Villa El Pedregal - Majes / Caylloma - Arequipa - Perú

Telefax: (054) 58-6071 Web: <http://www.munimajes.com>



## MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MAJES

### *Gestión, Cambio y FUTURO*

Que, las normas que dicta un pueblo son parte de su manifestación cultural, es por esto que debe expedirse la Ordenanza Municipal que nos aboca a fin de provocar en la comunidad de Majes un cambio profundo conducente al respeto de los Derechos Humanos en cuanto a la no distinción, segregación, exclusión, restricción o menoscabo por razones o con pretexto de raza, etnia, nacionalidad, caracteres físicos, condición psicofísica, social, económica o cualquier circunstancia que implique distinción;



Estando a lo expuesto, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 8) del artículo 9º de la Ley N° 27972 Ley Orgánica de Municipalidades, con dispensa del trámite de lectura y aprobación de actas de la sesión ordinaria de fecha 18 de septiembre de 2008, el Concejo Municipal aprobó por unanimidad la siguiente:

### **ORDENANZA MUNICIPAL QUE PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN EN TODOS SUS AMBITOS**

#### **Artículo 1º.- Prohibición de la Discriminación**

Se dispone aprobar la Prohibición de la Discriminación en todos sus ámbitos de la jurisdicción de la Municipalidad Distrital de Majes en los siguientes términos.

#### **Artículo 2º.- Definición**

Se denomina discriminación a la acción de excluir, despreciar o tratar como inferior a una persona, o grupo de personas, sobre la base de su pertenencia a un grupo social, por razón de raza, sexo, religión, condición económica, clase social, posición política, indumentaria, orientación sexual, actividad, condición de salud, discapacidad, lugar de origen o residencia, edad, idioma o de cualquier otra índole, que tiene como el objetivo o efecto disminuir sus oportunidades o anular o menoscabar el reconocimiento de sus derechos.

La discriminación es un problema social que debe ser enfrentado de manera integral y concertada por las instituciones estatales, organizaciones y la sociedad civil.

#### **Artículo 3º.- De las acciones afirmativas**

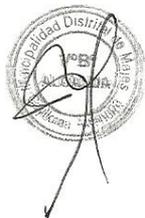
La Municipalidad Distrital de Majes se compromete a:

- A) **PROMOVER:** la igualdad real entre los ciudadanos del Distrito de Majes, lo cual implica establecer medidas concretas de corto y mediano plazo para atender a aquellas personas en condición de desigualdad.
- B) **IMPLEMENTAR:** Políticas que atiendan las necesidades de todas las personas sin discriminación, especialmente en los sectores históricamente excluidos como las mujeres, poblaciones campesinas y personas con discapacidad.
- C) **CUMPLIR** con la Ley de Atención Preferente, para lograr que las personas con discapacidad, los adultos mayores y las madres gestantes no deban esperar para ser atendidas; esta disposición se aplicará sin mayor distinción racial, étnica o por el lugar de origen.



## **Artículo 4° Sobre los documentos de identidad**

Los documentos de identidad, DNI, serán exigidos solamente para la realización de trámites en los que se requiera acreditar la identidad de la persona, pero no para impedir el ingreso a las dependencias públicas o privadas.



## **Artículo 5°.- Locales abiertos al público**

Ante la realización de actos discriminatorios en perjuicio de los consumidores por parte de personal que trabaje en locales abiertos al público, cualquiera sea su jerarquía, incluyendo los propietarios del mismo, por motivo de raza, sexo, religión, condición económica, clase social, posición política, indumentaria, orientación sexual, actividad, condición de salud, discapacidad, lugar de origen o residencia, edad, idioma o de cualquier otra índole que implique impedir el ingreso, la adquisición de productos o la prestación de servicios que se ofrecen en el establecimiento, se castigará con la clausura de siete (07) a treinta (30) días a los locales abiertos al público o a los espectáculos que lo incumplan.



## **Artículo 6° Reincidencia.**

En caso de reincidencia de lo dispuesto en el artículo precedente de la presente Ordenanza Municipal, se sancionará con un cierre de treinta (30) a ciento ochenta (180) días.



## **Artículo 7° Caso de revocatoria de Licencia.**

En caso vuelvan a infringir la presente disposición se procederá a revocar la licencia de apertura de funcionamiento correspondiente;

## **Artículo 8° Publicación de Cartel.**

Todos los establecimientos comerciales abiertos al público deben publicar un cartel con el Texto de la presente Ordenanza cuyo encabezado reza: "En este Local está prohibida la discriminación". Este cartel, con una dimensión aproximada de 25x40 centímetros, deberá incluir la ordenanza que advierte que ante el incumplimiento, se exponen a las penas comprendidas en el presente articulado.

## **Artículo 9° Declaración Jurada Simple.**

En adelante, para el otorgamiento de la Licencia de Funcionamiento a locales comerciales, se incluirá como requisito una Declaración Jurada Simple en el sentido que el establecimiento no llevará a cabo prácticas discriminatorias.

## **Artículo 10°.- Sobre la discriminación por indumentaria**

En todas las dependencias públicas de la Municipalidad Distrital de Majes se pondrá especial atención para evitar la discriminación por indumentaria de nuestra población campesina autóctona.



# MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MAJES

*Gestión, Cambio y FUTURO*

## Artículo 11°.- Prohibición de expresiones discriminatorias



Queda prohibido el uso de expresiones discriminatorias por parte del personal de la Municipalidad Distrital de Majes, debiendo aplicarse medidas disciplinarias en caso de incumplimiento.

## Artículo 12°.- Sanciones penales



Cualquier autoridad o funcionario municipal responsable de cometer u ordenar actos de discriminación será denunciado penalmente por violación del artículo 323° del Código Penal.

**POR TANTO:**

**MANDO SE REGISTRE, COMUNIQUE, PUBLIQUE Y CUMPLA**



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MAJES  
CAYLLOMA AREQUIPA

Arg. RENEE D. CÁCERES FALLA  
ALCALDE



Municipalidad Distrital de Majes  
"Villa El Pedregal"

DAVID GROVAS CONDORI  
SECRETARIO GENERAL

# MAJES

PALACIO MUNICIPAL

Av. Municipal Mz. 3EF Lote F-3

Villa El Pedregal - Majes / Caylloma - Arequipa - Perú

Telefax: (054) 58-6071 Web: <http://www.munimajes.com>