

**MATRIZ DE EVALUACIÓN ANUAL DE LA EJECUCIÓN DE OBJETIVOS OPERATIVOS Y ESTRATÉGICOS  
DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2016**

Objetivo Estratégico General (OEG)	Avance en el logro del OEG (%)	Objetivo Estratégico Específico (OEE)	Avance en el logro del OEE (%)	Objetivo Operativo Institucional (OOI)	Avance en el logro de los OOI (%)	Meta Operativa (MO)	Avance Anual de MO (%)	Órganos Responsables								
OEG-01: Consolidar y legitimar la rectoría de SERVIR respecto del sistema administrativo de gestión de recursos humanos ante los servidores públicos y la ciudadanía	35.7%	OEE-01: Liderar el proceso de implementación de la Ley del Servicio Civil en los tres niveles de gobierno	25.0%	OOI-01: Brindar el soporte normativo y técnico para el tránsito de entidades públicas a la LSC	100.0%	MO-01: 250 entidades reciben asistencia técnica para el tránsito a la LSC	100.0%	GDSRH								
						MO-02: 07 normas técnicas o instrumentos desarrollados para impulsar el tránsito de las entidades públicas a la LSC	100.0%	GDSRH GPGSC								
		OEE-02: Desarrollar las competencias y funciones de SERVIR en el ámbito de la rectoría en materia del sistema administrativo de gestión de recursos humanos	60.5%	OOI-02: Desarrollar e implementar los procesos priorizados del SAGRH	97.3%	OOI-02: Desarrollar e implementar los procesos priorizados del SAGRH	97.3%	MO-03: 26 instrumentos técnico-normativos y documentos de trabajo desarrollados para facilitar la implementación de procesos del SAGRH	92.3%	GDSRH GPGSC GDCRSC GDGP GG						
								MO-04: 01 Diagnóstico de Conocimientos aplicados a operadores de sistemas administrativos y/o funcionales	100.0%	GDCRSC						
								MO-05: 20 entidades públicas inician el piloto de implementación del modelo de GdC	100.0%	GDCRSC						
								MO-06: 20 entidades públicas culminan el piloto de implementación del modelo de GdR	90.0%	GDCRSC GDGP						
								MO-07: 80% de los Recursos de Apelación listos para resolver por el TSC son resueltos	100.0%	TSC						
								MO-08: 55 GGPP asignados a entidades públicas durante el año	100.0%	GDGP						
								MO-09: 02 procesos de selección de GGPP y/o Directivos Públicos, culminados	100.0%	GDGP						
								MO-10: 450 expedientes de supervisión cuentan con recomendaciones emitidas a la entidad respectiva	100.0%	GDSRH						
								OOI-03: Complementar el fortalecimiento de capacidades de los servidores civiles para la mejora en su desempeño	35.00%	OOI-03: Complementar el fortalecimiento de capacidades de los servidores civiles para la mejora en su desempeño	35.00%	OOI-03: Complementar el fortalecimiento de capacidades de los servidores civiles para la mejora en su desempeño	35.00%	MO-11: 31,000 beneficiarios de capacitación que forman parte del servicio público	100.0%	ENAP GDSRH GDCRSC GDGP
														MO-12: 100% de los departamentos del país tienen cobertura de capacitación brindada por SERVIR	100.0%	ENAP GDGP
		MO-13: 60 nuevos beneficiarios del Programa Piloto Crédito Beca – "Reto Excelencia" cursan estudios de posgrado	100.0%	GDCRSC												
		MO-14: 80% de GGPP superan en promedio el 90% de sus metas institucionales	100.0%	GDGP												
		OOI-04: Mejorar la efectividad de la gestión institucional de SERVIR	98.0%	OOI-04: Mejorar la efectividad de la gestión institucional de SERVIR	98.0%	OOI-04: Mejorar la efectividad de la gestión institucional de SERVIR	98.0%	MO-15: 95% de requerimientos cumplidos oportunamente por los órganos de asesoramiento, apoyo y defensa judicial	93.4%	OPP OAJ OGAF PROC. PÚB.						
								MO-16: 08 proyectos de mejora de procesos implementados	100.0%	Todos						
								MO-18: 01 Repositorio Institucional implementado	100.0%	Todos						

